



DĖL „ILGALAIKIO TVARAUS VIEŠOJO SEKTORIAUS DARBUOTOJŲ DARBO UŽMOKESČIO FINANSAVIMO IKI 2025 METŲ STRATEGIJOS“

Projektas var -01-22

Kai kurie pirminiai Pastebėjimai:

1. Prieš sprendžiant klausimą DĖL ILGALAIKIO TVARAUS VIEŠOJO SEKTORIAUS DARBUOTOJŲ DARBO UŽMOKESČIO **FINANSAVIMO** IKI 2025 METŲ STRATEGIJOS (toliau – Dokumentas), būtina **nustatyti** pačią **VIEŠOJO SEKTORIAUS DARBUOTOJŲ DARBO UŽMOKESČIO STRATEGIJĄ** (toliau – STRATEGIJA).
2. Joje tikslinga **nustatyti STRATEGIJOS tikslą**.
Pvz., Tikslas – 1. Valstybės **žmonių gerovė**, metodas – valstybės valdymas, **įrankis – Darbo užmokestis**.
 2. Darbuotojų kokybė. Sprendimų, paslaugų kokybė. Dokumentų kokybė. Teisingumas ir t.t.
 3. Vieninga, vientisa Viešojo sektoriaus darbo užmokesčio ir socialinių garantijų sistema.
 4. Politinės aktualijos, prioritetai.
3. Tikslinga nurodyti esmines startines mūsų pozicijas, turinčias esminės įtakos tikslui pasiekti.
 - Pvz., socialinės ekonominės padėties valstybėje rodikliai, kurie atspindės išskirtinę padėtį Europos Sąjungoje ir leis pagrįsti, kodėl mūsų siūlome neįprastus ir kitokius veiksmus (priemones) nei kitose ES valstybėse.
Išskirtiniai Rodikliai – skurdas, atskirtis, migracija, demografija, savižudybės, padėtis regionuose.
 - Pažymėti – kad Lietuva yra nepriklausoma demokratinė respublika. Lietuvos valstybę kuria Tauta. Suverenitetas priklauso Tautai. Aukščiausių suverenią galią Tauta vykdo tiesiogiai ar per demokratiškai išrinktus savo atstovus. **T.Y. Lietuva – parlamentinė respublika. Visi klausimai, t.t. užsienio politikos, galutinai sprendžiami LR Seime.** Valstybės valdžią Lietuvoje vykdo Seimas (**įstatymų leidyba**), **vykdomąją valdžią** - Respublikos Prezidentas ir Vyriausybė, Teismas.
Tai svarbu, nes darbo užmokestis atspindės viešojo sektoriaus žmonių atsakomybės ribas.
4. Kartu su Strategija, tikslinga **numatyti valstybės tarnautojų vieningą socialinių garantijų sistemą.**

Keletas kitų pastebėjimų:

5. Dokumente verta naudoti **vienodus bendruosius palyginamuosius rodiklius visoms sritims**. O jei ne, tai būtinas to **paaiškinimas**. Rodikliai – sisteminio požiūrio dalykas.
6. Kai nurodoma kaip teigiamas veiksmas, kad sumažėjo įvairių institucijų skaičius, tai tikslinga **nurodyti** ar tokiu atveju **gyventojams teikiamų paslaugų skaičius, kokybė, kaina, pvz., sumažėjo, padidėjo jų efektyvumas, ir, svarbiausia, padidėjo šeimų pajamos. Ir teisingumas.**
7. Strategijoje neaiški sąvoka – „tobulinti specialistų poreikio planavimą“. Kai jo iš viso nėra.
8. Nekalbama apie vienintelį praktinį valstybės darbo užmokesčio reguliavimo įrankį (ypač, kai valstybė didžiausias darbdavys) – **MMA**.
9. Terminai. Pvz., naudojamas terminas – Korupcijos lygis. Ar toks yra? Juk naudojamas – korupcijos suvokimo indeksas. O jis didžia dalimi formuojamas žiniasklaidos.

M. Zosulius

Pagarbiai,

Viceprezidentas Mečislovas Zasčiurinskas