



LIETUVOS
RESPUBLIKOS
VYRIAUSYBĖ

MOKESČIŲ REFORMA

Viena iš 6 reformų
naujajam Lietuvos
šimtmečiui



MOKESČIŲ REFORMA



LIETUVOS
RESPUBLIKOS
VYRIAUSYBĖ

IŠŠŪKIAI

- Darbuotojas nemato darbdavio sumokėtos socialinio draudimo įmokų dalies.
- Teisė gauti bazinę pensiją nepriklauso nuo sumokėtų socialinio draudimo įmokų, tačiau ši pensijos dalis integruota į socialinio draudimo sistemą.
- Darbo apmokestinimas per didelis vidutines pajamas gaunančiųjų darbo apmokestinimo našta apie 2 p. p. didesnė nei Estijoje ir apie 5 p. p. didesnė nei Lenkijoje. Vidutines pajamas gaunančiųjų asmenų apmokestinimo našta Lietuvoje viršija Europos Sąjungos ir Ekonominio bendradarbiavimo ir plėtros organizacijos (EBPO) narių vidurkius.
- Lietuvoje nėra daugiametio esminių apmokestinimo pokyčių plano, o tai sudaro prielaidas nepasitikėti mokeskinės aplinkos stabilumu.

Reformos nauda

- ✓ Aiškesnė socialinio draudimo sistema
- ✓ Mažiausias darbo apmokestinimas Baltijos šalyse
- ✓ Ekonomikos augimui palanki mokesčių sistema
- ✓ Mokesčių sistemos ilgalaikis stabilumas ir aiškumas

Mokesčių ir socialinio draudimo sistemos pertvarka

Darbo apmokestinimo konkurencingumo padidinimas





MOKESČIŲ REFORMA



LIETUVOS
RESPUBLIKOS
VYRIAUSYBĖ

2018 m.
BIRŽELIS



PROCESAS

Priimti mokesčių pakeitimo įstatymai, įsigaliojimas – po pusmečio

2019 m.
SAUSIS



NAUDA VERSLUI

Padidės verslo konkurencingumas



NAUDA VISUOMENEI

Naudą dėl sumažėjusios mokesčių naštos pajaus apie 1 mln. dirbančiųjų



NAUDA ŽMOGUI

ATLYGINIMO | RANKAS
PADIDĖJIMAS, EURAIS

Darbo užmokestis	Pokytis rankas
500	+17
900	+39
1200	+53
1500	+47
2000	+40



PROCESAS

Atlikta atlyginimų perskaiciavimo kontrolė



PROCESAS

Visuomenės švietimas dėl būsimų mokesčių pokyčių



PROCESAS

Įvyksta mokesčių konsolidacija, išauga atlyginimai ant popieriaus 28,9 proc.

GPM IR SODROS TARIFŲ PERSKAIČIAVIMAS

Iki reformos

Po reformos

	Darbdavio	Apdraustojo	IŠ VISO	Darbdavio	Apdraustojo	IŠ VISO
Pensijų, ligos, motinystės, sveikatos soc. draudimas	28,9	9	37,9	0	19,5	19,5
Nedarbo soc. draudimas ir nelaimingų atsitikimų darbe bei profesinių ligų socialinis draudimas	1,6		1,6	1,47		1,47
Iš viso (VSD + PSD)	30,5	9	39,5	1,47	19,5	20,97

GPM tarifas		15%	15%	20%	20%

Sodros imokų „lubos“ ir progresinis GPM 27 proc. tarifas metinei pajamų daliai, viršijančiai 120 vidutinių darbo užmokesčių (VDU) sumą, per 3 metus riba sumažės iki 60 VDU.



PROCESAS

Įgyvendinamas mokesčių reformos trimetis planas

2020 m.
SAUSIS



PROCESAS

Įgyvendinamas mokesčių reformos trimetis planas



NAUDA ŽMOGUI

ATLYGINIMO | RANKAS
PADIDĖJIMAS, EURAIS

Darbo užmokestis	Pokytis rankas
500	+20
900	+17
1200	+15
1500	+13
2000	+9

2021 m.
SAUSIS



NAUDA ŽMOGUI

ATLYGINIMO | RANKAS
PADIDĖJIMAS, EURAIS

Darbo užmokestis	Pokytis rankas
500	+21
900	+16
1200	+12
1500	+8
2000	0

Viso projekto nauda

Didesnis pasitikėjimas socialiniu draudimu, paskatos socialiai draustis ir išvengti socialinės rizikos senatvėje. Mokesčių našta sumažės vienam milijonui dirbančiųjų. Darbo apmokestinimas bus konkurencingiausias Baltijos valstybėse. Pokyčius pajaus ir vidutines pajamas gaunantieji.

