

**LIETUVOS RESPUBLIKOS  
VIEŠŲJŲ ĮSTAIGŲ, KURIŲ SAVININKĖ AR DALININKĖ, TURINTI DAUGIAU NEGU  
PUŠĘ BALSŲ VISUOTINIAME DALININKŲ SUSIRINKIME, YRA VALSTYBĖ AR  
SAVIVALDYBĖ, VADOVŲ IR DARBUOTOJŲ DARBO APMOKĖJIMO ĮSTATYMO  
NR. XIV-2349 1, 2, 3 STRAIPSNIŲ IR PRIEDO PAKEITIMO BEI ĮSTATYMO  
PAPILDYMO 2 PRIEDU  
ĮSTATYMAS**

2026 m.

d. Nr.

Vilnius

**1 straipsnis. 1 straipsnio pakeitimas**

Papildyti 1 straipsnį 3 dalimi:

„3. Šio įstatymo nuostatos suderintos su Europos Sąjungos teisės aktais, nurodytais įstatymo 2 priede.“

**2 straipsnis. 2 straipsnio pakeitimas**

1. Pakeisti 2 straipsnio 1 dalį ir ją išdėstyti taip:

„1. Viešosios įstaigos vadovo darbo užmokesčių sudaro:

1) pareiginė alga, kurią nustato visuotinis dalininkų susirinkimas, jeigu valstybė ar savivaldybė turi daugiau negu pusę balsų visuotiniame dalininkų susirinkime (toliau – visuotinis dalininkų susirinkimas), arba viešosios įstaigos savininko teisės ir pareigas įgyvendinanti institucija, jeigu viešosios įstaigos savininkė yra valstybė (toliau – viešosios įstaigos savininkė), arba savivaldybės meras, jeigu viešosios įstaigos savininkė yra savivaldybė (toliau – savivaldybės meras), iš šio įstatymo 1 priede nustatyto pareiginės algos koeficientų intervalo, nurodyto viešosios įstaigos visuotinio dalininkų susirinkimo arba viešosios įstaigos savininkės, arba savivaldybės mero patvirtintoje viešųjų įstaigų vadovų darbo apmokėjimo sistemoje. Viešosios įstaigos, kurios savininkė ar dalininkė, turinti daugiau negu pusę balsų visuotiniame dalininkų susirinkime, yra valstybė ar savivaldybė, kolegialiam valdymo organui (valdybai) visuotinis dalininkų susirinkimas arba viešosios įstaigos savininkas, arba savivaldybės meras gali pavesti nustatyti viešosios įstaigos vadovo pareiginę algą;

2) papildoma darbo užmokesčio dalis, kuri priklauso nuo užsibrėžtų viešosios įstaigos veiklos tikslų įgyvendinimo ir (arba) viešosios įstaigos vadovui nustatytų užduočių įvykdymo. Šie tikslai (administracinių ir (ar) viešųjų paslaugų teikimo laiko sąnaudų mažinimas ir kiti tikslai) ir (arba) užduotys (susijusios su viešosios įstaigos vidaus administravimu ir veiklos efektyvumo didinimu) turi būti išreikšti konkrečiais veiklos rodikliais. Viešosios įstaigos veiklos tikslus ir (arba) viešosios įstaigos vadovo užduotis bei veiklos rodiklius, papildomos darbo užmokesčio dalies dydį, atsižvelgiant į veiklos tikslų įgyvendinimą ir (arba) užduočių įvykdymą, nustato visuotinis dalininkų susirinkimas arba viešosios įstaigos savininkė, arba savivaldybės meras. Kolegialiam valdymo organui (valdybai) visuotinis dalininkų susirinkimas arba viešosios įstaigos savininkas, arba savivaldybės meras gali pavesti skirti tam tikro dydžio papildomą darbo užmokesčio dalį viešosios įstaigos vadovui, atsižvelgiant į jo įgyvendintus veiklos tikslus ir (arba) įvykdytas užduotis, nustatytus visuotinio dalininkų susirinkimo arba viešosios įstaigos savininkės, arba savivaldybės mero. Papildoma darbo užmokesčio dalis nustatoma ir išmokama vieną kartą, pasibaigus finansiniams metams ir patvirtinus viešosios įstaigos metinių finansinių ataskaitų rinkinį, atsižvelgiant į praėjusių finansinių metų viešosios įstaigos veiklos tikslų įgyvendinimo ir (arba) viešosios įstaigos vadovui nustatytų užduočių įvykdymo rezultatus. Jeigu viešosios įstaigos vadovas neįgyvendina visų užsibrėžtų viešosios įstaigos veiklos tikslų ir (arba) neįvykdo visų jam nustatytų užduočių, papildoma

darbo užmokesčio dalis jam neišmokama, o jeigu viešosios įstaigos vadovas šiuos tikslus įgyvendina ir (arba) šias užduotis įvykdo iš dalies, ji išmokama proporcingai sumažinta. Papildoma darbo užmokesčio dalis negali viršyti 30 procentų viešosios įstaigos vadovui praėjusiais finansiniais metais paskirtos pareiginės algos sumos ir turi būti išmokėta per mėnesį nuo viešosios įstaigos metinių finansinių ataskaitų rinkinio patvirtinimo dienos. Įsteigtos naujos viešosios įstaigos vadovui ar priimtam naujam viešosios įstaigos vadovui viešosios įstaigos veiklos tikslai ir (arba) viešosios įstaigos vadovo užduotys bei veiklos rodikliai nustatomi per vieną mėnesį nuo viešosios įstaigos vadovo priėmimo dienos. Jeigu viešosios įstaigos vadovo darbo viešojoje įstaigoje pradžios data yra vėlesnė negu spalio 1 diena, jam viešosios įstaigos veiklos tikslai ir (arba) viešosios įstaigos vadovo užduotys bei veiklos rodikliai einamiesiems kalendoriniams metams gali būti nenustatomi;

3) premija. Viešosios įstaigos visuotinis dalininkų susirinkimas arba viešosios įstaigos savininkė, arba savivaldybės meras gali priimti sprendimą skirti viešosios įstaigos vadovui premiją už išskirtinį jo indėlį įgyvendinant viešosios įstaigos veiklos tikslus arba už pasiektus papildomus išskirtinius rezultatus, pasibaigus finansiniams metams ir patvirtinus viešosios įstaigos metinių finansinių ataskaitų rinkinį. Ši premija negali būti didesnė negu 4 viešosios įstaigos vadovo pareiginės algos dydžiai. Viešosios įstaigos, kurios savininkė ar dalininkė, turinti daugiau negu pusę balsų visuotiniame dalininkų susirinkime, yra valstybė ar savivaldybė, kolegialiam valdymo organui (valdybai) visuotinis dalininkų susirinkimas arba viešosios įstaigos savininkas, arba savivaldybės meras gali pavesti priimti sprendimą skirti premiją viešosios įstaigos vadovui;

4) priemokos. Viešosios įstaigos visuotinis dalininkų susirinkimas arba viešosios įstaigos savininkė, arba savivaldybės meras gali priimti sprendimą skirti viešosios įstaigos vadovui priemokas: už papildomų užduočių, suformuluotų raštu, atlikimą (jeigu dėl to viršijamas įprastas darbo krūvis arba atliekamos pareigybės aprašyme nenumatytos funkcijos); už įprastą darbo krūvį viršijančią veiklą (jeigu padidėjęs darbų mastas atliekant pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas, neviršijant nustatytos darbo laiko trukmės). Skiriamos priemokos dydį nustato visuotinis dalininkų susirinkimas arba viešosios įstaigos savininkė, arba savivaldybės meras. Skiriama priemoka negali būti mažesnė negu 10 procentų viešosios įstaigos vadovo pareiginės algos, o skiriamų priemokų, nurodytų šiame punkte, suma negali viršyti 80 procentų viešosios įstaigos vadovo pareiginės algos. Viešosios įstaigos, kurios savininkė ar dalininkė, turinti daugiau negu pusę balsų visuotiniame dalininkų susirinkime, yra valstybė ar savivaldybė, kolegialiam valdymo organui (valdybai) visuotinis dalininkų susirinkimas arba viešosios įstaigos savininkas, arba savivaldybės meras gali pavesti priimti sprendimą skirti priemokas viešosios įstaigos vadovui;

5) mokėjimas už darbą poilsio ir švenčių dienomis, nakties ir viršvalandinį darbą, darbą, kai yra nukrypimų nuo normalių darbo sąlygų, ar budėjimą. Už darbą poilsio ir švenčių dienomis, nakties ir viršvalandinį darbą ar darbą, kai yra nukrypimų nuo normalių darbo sąlygų, viešosios įstaigos vadovui mokama Lietuvos Respublikos darbo kodekso 144 straipsnio 1–5 ir 7 dalyse nustatyta tvarka. Už budėjimą viešosios įstaigos vadovui mokama Darbo kodekso nustatyta tvarka.“

2. Pakeisti 2 straipsnio 2 dalį ir ją išdėstyti taip:

„2. Viešosios įstaigos vadovo pareiginė alga apskaičiuojama taikant Lietuvos Respublikos pareiginės algos (atlyginimo) bazinio dydžio nustatymo įstatyme nurodytą pareiginės algos (atlyginimo) bazinį dydį (toliau – pareiginės algos bazinis dydis).“

3. Pakeisti 2 straipsnio 4 dalį ir ją išdėstyti taip:

„4. Visuotinis dalininkų susirinkimas arba viešosios įstaigos savininkė, arba savivaldybės meras nustato viešųjų įstaigų vadovų darbo apmokėjimo sistemą, kurioje pagal šio įstatymo 1 priedą turi būti nustatyti viešųjų įstaigų vadovų pareiginės algos koeficiento nustatymo kriterijai, apimantys viešosios įstaigos kategoriją, nustatytą pagal šio įstatymo 5 straipsnį, viešosios įstaigos veiklos kriterijus (veiklos pobūdį, veiklos ir (arba) sprendimų galiojimo ribas, veiklos mastą, žmogiškuosius išteklius), vadovo kompetenciją, įgūdžius (įskaitant įgūdžius, susijusius su bendravimu, bendradarbiavimo įgūdžiais, konfliktų sprendimu, gebėjimu dirbti su kitais žmonėmis ir svarbius atliekant darbo funkciją), kvalifikaciją, pastangas (fizinių, protinių ir emocinių resursų kiekis, reikalingas užduotims pagal pareigybės aprašymą atlikti), atsakomybę, darbo sąlygas (darbo aplinka,

intensyvumas, rizika, fiziniai ir psichologiniai veiksniai), ir, jei tikslinga, kitus svarbius kriterijus, taip pat, atsižvelgiant į pasirinktus kriterijus, turi būti nustatyti pareiginės algos koeficientų dydžiai ar jų intervalai (minimali ir maksimali intervalų riba), jų peržiūrėjimo tvarka, premijų ir priemokų skyrimo pagrindai, dydžiai ir tvarka, pareiginės algos didinimo (darbdavio sprendimas, susijęs su geresniais darbuotojo veiklos rezultatais, aukštesnėmis kompetencijomis, didesne patirtimi ir kt.) kriterijai ir tvarka.“

### **3 straipsnis. 3 straipsnio pakeitimas**

Pakeisti 3 straipsnio 3 dalį ir ją išdėstyti taip:

„3. Viešosios įstaigos darbuotojų pareiginė alga nustatoma iš darbuotojų darbo apmokėjimo sistemoje pareigybei nustatyto pareiginės algos koeficientų intervalo, kurio minimalūs pareiginės algos už nekvalifikuotą darbą koeficientų dydžiai negali būti mažesni negu viena Lietuvos Respublikos Vyriausybės patvirtinta minimalioji mėnesinė alga (toliau – MMA), o už kvalifikuotą darbą negali būti mažesni negu 1,1 MMA. Viešosios įstaigos darbuotojų maksimalus pareiginės algos koeficiento dydis negali viršyti viešosios įstaigos vadovo maksimalaus pareiginės algos koeficiento dydžio, nustatyto šio įstatymo 1 priede, išskyrus atvejus, kai pagal darbuotojų darbo apmokėjimo sistemą, atsižvelgiant į Vyriausybės ar jos įgaliotos institucijos nustatytą tam tikrų profesijų atstovų trūkumą Lietuvos Respublikos darbo rinkoje, darbuotojui numatoma didesnė pareiginė alga, bet ne daugiau negu 100 procentų didesnė už atitinkamai viešųjų įstaigų vadovų kategorijai nustatytą maksimalų pareiginės algos koeficiento dydį. Darbuotojų darbo apmokėjimo sistemoje pareigybės, esančios viešosios įstaigos pareigybių sąrašė, turi būti suskirstytos į pareigybių grupes pagal objektyvius ir lyties požiūriu neutralius kriterijus, apimančius tam tikrus įgūdžius (įskaitant įgūdžius, susijusius su bendravimu, bendradarbiavimo įgūdžiais, konfliktų sprendimu, gebėjimu dirbti su kitais žmonėmis ir svarbius atliekant darbo funkciją), kvalifikaciją, pastangas (fizinių, protinių ir emocinių resursų kiekis, reikalingas užduotims pagal pareigybės aprašymą atlikti), atsakomybę, darbo sąlygas (darbo aplinka, intensyvumas, rizika, fiziniai ir psichologiniai veiksniai), ir, jei tikslinga, kitus svarbius kriterijus. Pareigybės, kai atliekamas toks pats ar vienodos vertės darbas, kaip jis apibrėžtas Darbo kodekso 140 straipsnyje, priskiriamos tai pačiai pareigybių grupei. Darbo apmokėjimo sistemoje, atsižvelgiant į šio įstatymo nuostatas, pagal objektyvius ir lyties požiūriu neutralius kriterijus (darbo patirtį, išsilavinimą, veiklos sudėtingumą, atsakomybės ir savarankiškumo lygį, papildomų įgūdžių ar žinių, svarbių einant pareigas, turėjimą, darbo sąlygas ar kitus kriterijus) turi būti nustatyti kiekvienos pareigybių grupės arba kiekvienos pareigybės pareiginės algos koeficientų dydžiai ar jų intervalai (minimali ir maksimali intervalų riba), priemokų dydžiai ir jų skyrimo tvarka, kintamosios dalies dydžiai ir jos skyrimo tvarka (jeigu tokia darbo užmokesčio sudedamoji dalis numatyta), piniginių išmokų dydžiai, jų skyrimo atvejai (už atliktą darbą ar siekiant paskatinti) ir tvarka, darbo užmokesčio didinimo (darbdavio sprendimas, susijęs su geresniais darbuotojo veiklos rezultatais, aukštesnėmis kompetencijomis, didesne patirtimi ir kt.) kriterijai ir tvarka.“

### **4 straipsnis. Įstatymo priedo pakeitimas**

Pakeisti Įstatymo priedo žymą ir ją išdėstyti taip:

„Lietuvos Respublikos  
viešųjų įstaigų, kurių savininkė ar  
dalininkė, turinti daugiau negu  
pusę balsų visuotiniame dalininkų susirinkime, yra valstybė ar  
savivaldybė, vadovų ir darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymo  
1 priedas“.

### **5 straipsnis. Įstatymo papildymas 2 priedu**

Papildyti Įstatymą 2 priedu:

„Lietuvos Respublikos  
viešųjų įstaigų, kurių savininkė ar  
dalininkė, turinti daugiau negu  
pusę balsų visuotiniame dalininkų susirinkime, yra valstybė ar  
savivaldybė, vadovų ir darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymo  
2 priedas

## ĮGYVENDINAMI EUROPOS SĄJUNGOS TEISĖS AKTAI

2023 m. gegužės 10 d. Europos Parlamento ir Tarybos direktyva (ES) 2023/970, kuria, nustatant darbo užmokesčio skaidrumo ir vykdymo užtikrinimo mechanizmus, griežčiau taikomas vienodo vyrų ir moterų darbo užmokesčio už vienodą arba vienodos vertės darbą principas.

“.

### **6 straipsnis. Įstatymo įsigaliojimas ir įgyvendinimas**

1. Šis įstatymas, išskyrus šio įstatymo 2 straipsnio 2, 3 dalis, 3 ir 4 straipsnius bei šio straipsnio 2 ir 3 dalis, įsigalioja 2026 m. birželio 7 d.

2. Viešosios įstaigos, kurios savininkė ar dalininkė, turinti daugiau negu pusę balsų visuotiniame dalininkų susirinkime, yra valstybė ar savivaldybė, visuotinis dalininkų susirinkimas arba viešosios įstaigos savininkas, arba savivaldybės meras iki 2026 m. birželio 6 d. peržiūri jo valdymo sričiai priskirtų viešųjų įstaigų vadovų darbo apmokėjimo sistemą ir prireikus ją pakeičia, laikydamiesi šio įstatymo 2 straipsnyje išdėstytoje Lietuvos Respublikos viešųjų įstaigų, kurių savininkė ar dalininkė, turinti daugiau negu pusę balsų visuotiniame dalininkų susirinkime, yra valstybė ar savivaldybė, vadovų ir darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymo 2 straipsnio 4 dalyje nustatytos tvarkos.

3. Viešosios įstaigos, kurios savininkė ar dalininkė, turinti daugiau negu pusę balsų visuotiniame dalininkų susirinkime, yra valstybė ar savivaldybė, vadovas iki 2026 m. birželio 6 d. patvirtina darbuotojų darbo apmokėjimo sistemą, o jeigu viešojoje įstaigoje yra galiojanti darbuotojų darbo apmokėjimo sistema, ją peržiūri ir prireikus ją pakeičia, laikydamasis šio įstatymo 3 straipsnyje išdėstytoje Lietuvos Respublikos viešųjų įstaigų, kurių savininkė ar dalininkė, turinti daugiau negu pusę balsų visuotiniame dalininkų susirinkime, yra valstybė ar savivaldybė, vadovų ir darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymo 3 straipsnio 3 dalyje nustatytos tvarkos.

*Skelbiu šį Lietuvos Respublikos Seimo priimtą įstatymą.*

Respublikos Prezidentas