

**LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS KANCELIARIJA  
VIEŠOJO VALDYMO IR SOCIALINĖS APLINKOS DEPARTAMENTO  
SOCIALINIŲ IR SVEIKATOS REIKALŲ SKYRIUS**

**PAŽYMA**

**DĖL ASMENŲ IKI AŠTUONIOLIKOS METŲ ĮDARBINIMO, DARBO IR PROFESINIO  
PARENGIMO ORGANIZAVIMO TVARKOS, VAIKŲ ĮDARBINIMO SĄLYGŲ APRAŠO  
PATVIRTINIMO (TAP-17-479(2) (16-10798(4))**

2017-06-15 Nr. NV-1566

Vilnius

**Projekto rengėjas:** Socialinės apsaugos ir darbo ministerija.

**Projekto tikslas:** patikslinti asmenų iki 18 metų įdarbinimo, darbo ir profesinio pasirengimo tvarką, suderinant ją su Darbuotojų saugos ir sveikatos įstatymu bei kitais įstatymais (Darbo kodeksu, Užimtumo, Profesinio mokymo, Švietimo įstatymais).

**Dabartinė situacija:**

- nuo 2017 m. liepos 1 d. įsigalios Darbuotojų saugos ir sveikatos įstatymas, kuriame nustatyta, kad darbdavys, priimdamas į darbą asmenis iki 18 metų, turi vadovautis Vyriausybės nustatytomis vaikų įdarbinimo sąlygomis.
- šiuo metu asmenų iki 18 metų įdarbinimo, sveikatos patikrinimo, galimybių dirbti konkretų darbą nustatymo tvarką, darbo laiką, draudžiamų dirbti darbų, sveikatai kenksmingų, pavojingų veiksmų sąrašą nustato Vyriausybės 2003 m. sausio 29 d. nutarimas Nr. 138;
- profesinio pasirengimo sąlygos ir tvarka yra nustatyta Vyriausybės 2003 m. sausio 29 d. nutarimu Nr. 139;
- Lietuvos teisės aktai atitinka ir visiškai įgyvendina Direktyvos 94/33/EB dėl dirbančio jaunimo apsaugos (su paskutiniais Direktyvos 2014/27/ES pakeitimais) nuostatas.

Įstatymas nustato, kad vaikai (iki 16 metų) gali dirbti leidžiamus lengvus darbus ne mokslo metų laiku iki 6 val. per dieną ir 30 val. per savaitę, o mokslo metų laiku – iki 12 val. per savaitę (iki 2 valandų per dieną mokyklos lankymo dienomis ir iki 6 valandų per dieną ne mokyklos lankymo dienomis), o paaugliai (nuo 16 iki 18 metų) – ne daugiau kaip 8 val. per dieną (40 val. per savaitę) kartu su pamokų trukme.

Vaikų darbas draudžiamas rytais prieš pamokas nuo 6 iki 7 val. ir naktį nuo 20 iki 6 val., paauglių – nuo 22 iki 6 val. Poilsui turi būti suteikiamos ne mažiau kaip 2 poilsio dienos per savaitę, jeigu įmanoma, paėiliui, viena iš jų turi būti sekmadienį. Kasdien, ne vėliau kaip po 4 val. suteikiama ne trumpesnė kaip 30 min. pertrauka, skirta pailsėti. Vaikų kasdienio nepertraukiamojo poilsio laikas per 24 val. laikotarpį turi būti ne trumpesnis kaip 14 val., paauglių – ne trumpesnis kaip 12 valandų.

VDI 2016 m. yra gavusi 411 pranešimų apie įdarbintus vaikus (14-16 metų), apie įdarbintus 16-18 m. asmenis duomenų neturi. Darbuotojų saugos ir sveikatos reikalavimų pažeidimų dėl jaunų asmenų 2016 m. nebuvo nustatyta. 2016 m. asmenims iki 18 metų įvyko 1 mirtinas, 1 sunkus ir 5 lengvi nelaimingi atsitikimai darbe (visi nukentėję asmenys buvo 17 metų amžiaus).

**Projekto esmė:**

- vienu nutarimu patvirtinama naujos redakcijos Asmenų iki aštuoniolikos metų įdarbinimo, darbo ir profesinio parengimo organizavimo tvarka ir vaikų įdarbinimo

**sąlygų aprašas** (toliau – Aprašas), kuriame nustatomi šių asmenų darbo reikalavimai, sveikatos patikrinimo, galimybių dirbti konkretų darbą nustatymo, profesinio parengimo organizavimo ir vykdymo, praktinio mokymo laiko ypatumai, šiems asmenims draudžiami dirbti darbai, sveikatai kenksmingi ir pavojingi veiksniai.

- **panaikinami du ankstesni Vyriausybės nutarimai**, reglamentuojantys asmenų iki 18 metų darbą ir profesinio pasirengimo sąlygas.

Apraše **nauja tai, kad:**

- jis bus **taikomas ne tik dirbant pagal darbo sutartį, bet ir dirbant kitų darbo santykiams prilygintų teisinių santykių pagrindu ar vykdant neatlygintą veiklą;**
- patikslinta Aprašo struktūra ir **atsisakyta** nuostatų, dubliuojančių įstatymo nuostatas, **darbdavio pranešimo VDI, kad įdarbintas vaikas nuo 14 iki 16 metų**, konkrečių sričių, kuriose vaikams leidžiama dirbti lengvus darbus, nuorodos į SAM įsakymą dėl sveikatos tikrinimo tvarkos, dokumentų saugojimo terminų.

Apraše **lieka tos pačios nuostatos, kad:**

- **asmenys iki 18 metų negali būti įdarbinti** ir praktiškai mokomi atlikti darbus, jeigu jie nėra fiziškai, psichologiškai pajėgūs dirbti ar atlikti užduočių ir **jeigu darbas ar praktinis mokymas susiję su kenksmingų veiksmų poveikiu, nelaimingų atsitikimų rizika, rizika sveikatai** dėl labai didelio šalčio, karščio, triukšmo, vibracijos ir kt.
- prieš įsidarbindami ar pradėdami praktinį mokymąsi jie **privalo pasitikrinti sveikatą ir pateikti medicininę pažymą;**
- **darbdaviai ir profesinio mokymo teikėjai:**
  - ✓ turi užtikrinti asmens amžių atitinkančias saugias darbo sąlygas ir **pasitvirtinti priemonės**, būtinas saugai užtikrinti ir sveikatai apsaugoti, bei **atlikti instruktavimą;**
  - ✓ įvertinti kylančią profesinę riziką ir **prieš asmeniui gaunant medicininę pažymą pateikti jam darbo sąlygų aprašymą, nurodant galimą profesinę riziką;**
  - ✓ **neskirti dirbti draudžiamų darbų** (susijusių su cheminių medžiagų, dujų, dulkių, dūmų, elektros poveikiu, alkoholio gamyba, sprogiosiomis medžiagomis, plėšriaisiais ar nuodingaisiais gyvūnais, skerdyklose, esant konstrukcijų griūties pavojui; darbų, kurių spartą lemia mechanizmai ir apmokama pagal kiekybinius rezultatus; darbų, įrašytų į pavojingų darbų sąrašą, išskyrus paauglių darbą laivuose; darbų, kurių aplinkoje yra sveikatai kenksmingi ir pavojingi veiksniai: fizikiniai (jonizuojančioji spinduliuotė; aukštas atmosferos slėgis); biologiniai; cheminiai, galintys sukelti vėžį; švinas ir jo junginiai; asbestas).
- darbdaviai **prieš įdarbindami vaiką nuo 14 iki 16 metų turi gauti:**
  - ✓ **vieno iš tėvų ar įstatyminio vaiko atstovo raštišką sutikimą;**
  - ✓ **medicininę pažymą** su išvada, kad vaikas tinkamas dirbti konkretų darbą;
  - ✓ **mokyklos raštišką sutikimą** (mokslo metų laikotarpiu).
- **darbdavys, įdarbindamas vaiką ir prieš pasikeičiant jo darbo sąlygoms, turi raštu informuoti vaiko tėvus ar įstatyminį vaiko atstavą apie vaikui galinčią kilti profesinę riziką, jo saugos ir sveikatos apsaugos priemones.**

**Derinimas:**

- projektas suderintas su Aplinkos, Sveikatos apsaugos, Švietimo ir mokslo, Teisingumo ministerijomis, Europos teisės departamentu, Valstybine darbo inspekcija;
- socialiniai partneriai (Lietuvos profesinių sąjungų konfederacija, Lietuvos profesinė sąjunga „Solidarumas“, Lietuvos darbo federacija, Lietuvos pramonininkų konfederacija, Lietuvos darbdavių konfederacija) pastabų nepateikė;

- projektas patikslintas pagal Vyriausybės kanceliarijos Teisės departamento 2017-04-25 išvadoje Nr. NV-1057 pateiktas pastabas ir pasiūlymus.

**Atitiktis Vyriausybės programai:** projektas atitinka siekius dėl saugių darbo sąlygų sukūrimo ir geresnio teisėkūros reglamentavimo ir ekonomiškumo.

**Dalykinio vertinimo išvada:**

- siūlome svarstyti Vyriausybės posėdžio B dalyje.
- iki pasirašymo SADM projektą patikslins pagal Vyriausybės kanceliarijos Teisės departamento 2017-06-15 antrinėje išvadoje Nr. NV-1553 pateiktą pastabą (suderinta).

Socialinių ir sveikatos reikalų skyriaus vedėja

Aušra Gratulevičienė

tel. 8 706 61 803, el.p. ausra.gratuleviciene@lrv.lt



## LIETUVOS RESPUBLIKOS SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTERIJA

Biudžetinė įstaiga, A.Vivulskio g. 11, LT-03610 Vilnius, tel. (8 5) 266 8176, (8 5) 266 8169, faks. (8 5) 266 4209,  
el. p. [post@socmin.lt](mailto:post@socmin.lt), <http://www.socmin.lt>. Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 1886 03515

Lietuvos Respublikos Vyriausybei

2017-06-13

Nr. (12.1-54) SD - 3510

### DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS NUTARIMO PROJEKTO

Socialinės apsaugos ir darbo ministerija teikia Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo „Dėl Asmenų iki aštuoniolikos metų įdarbinimo, darbo ir profesinio parengimo organizavimo tvarkos, vaikų įdarbinimo sąlygų aprašo patvirtinimo“ projektą (toliau – Nutarimo projektas).

Nutarimo projektas patikslintas, atsižvelgiant į Lietuvos Respublikos Vyriausybės kanceliarijos Teisės departamento 2017 m. balandžio 25 d. išvadą Nr. NV-1057. Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės kanceliarijos Teisės departamento pastabų, į kurias neatsižvelgta arba atsižvelgta dalies, teikiama derinimo pažyma.

Nutarimo projektas paskelbtas Lietuvos Respublikos Seimo teisės aktų informacinėje sistemoje.

Nutarimo projektą parengė Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos Darbo departamento (direktorius – Kęstutis Zaura, tel. 266 4278, el. p. [Kestutis.Zaura@socmin.lt](mailto:Kestutis.Zaura@socmin.lt)) Darbo aplinkos skyrius (vedėja – Aldona Sabaitienė, tel. 266 8150, el. p. [Aldona.Sabaitiene@socmin.lt](mailto:Aldona.Sabaitiene@socmin.lt); tiesioginė rengėja – vyriausioji specialistė Gintarė Bužinskaitė, tel. 266 8196, el. p. [Gintare.Buzinskaite@socmin.lt](mailto:Gintare.Buzinskaite@socmin.lt)).

#### PRIDEDAMA:

1. Nutarimo projektas, 7 lapai.
2. Direktyvos 94/33/EB ir nacionalinių teisės aktų atitikties lentelė, 25 lapai.
3. Nutarimo projekto derinimo pažyma, 3 lapai.

Ministras

Linas Kukuraitis

Gintarė Bužinskaitė, tel. 8 706 68196, el. p. [Gintare.Buzinskaite@socmin.lt](mailto:Gintare.Buzinskaite@socmin.lt)

## LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖ

### NUTARIMAS

#### DĖL ASMENŲ IKI AŠTUONIOLIKOS METŲ ĮDARBINIMO, DARBO IR PROFESINIO PARENGIMO ORGANIZAVIMO TVARKOS, VAIKŲ ĮDARBINIMO SĄLYGŲ APRAŠO PATVIRTINIMO

2017 m. d. Nr.

Vilnius

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos darbuotojų saugos ir sveikatos įstatymo 36 straipsnio 1 ir 2 dalimis ir įgyvendindama 1994 m. birželio 22 d. Tarybos direktyvą 94/33/EB dėl dirbančio jaunimo apsaugos (OL 2004 m. *specialusis leidimas*, 5 skyrius, 2 tomas, p. 213) su paskutiniais pakeitimais, padarytais Europos Parlamento ir Tarybos direktyva 2014/27/ES (OL 2014 L 65, p. 1), Lietuvos Respublikos Vyriausybė n u t a r i a:

1. Patvirtinti Asmenų iki aštuoniolikos metų įdarbinimo, darbo ir profesinio parengimo organizavimo tvarkos, vaikų įdarbinimo sąlygų aprašą (pridedama).

2. Pripažinti netekusiais galios:

2.1. Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2003 m. sausio 29 d. nutarimą Nr. 138 „Dėl Asmenų iki aštuoniolikos metų įdarbinimo, sveikatos patikrinimo ir jų galimybių dirbti konkretų darbą nustatymo tvarkos, darbo laiko aprašo, jiems draudžiamų dirbti darbų, sveikatai kenksmingų, pavojingų veiksmų sąrašo patvirtinimo“ su visais pakeitimais ir papildymais;

2.2. Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2003 m. sausio 29 d. nutarimą Nr. 139 „Dėl Asmenų iki aštuoniolikos metų profesinio pasirengimo sąlygų ir tvarkos patvirtinimo“.


3. Šis nutarimas įsigalioja 2017 m. liepos 1 d.

Ministras Pirmininkas

Socialinės apsaugos ir darbo ministras

Teisės skyriaus vedėja

  
Alėsa Rynkevič  
20170609

Lietuvos Respublikos  
Socialinės apsaugos ir darbo ministras  
  
Linas Kukuraitis

PATVIRTINTA

Lietuvos Respublikos Vyriausybės

2017 m.

d. nutarimu Nr.

## **ASMENŲ IKI AŠTUONIOLIKOS METŲ ĮDARBINIMO, DARBO IR PROFESINIO PARENGIMO ORGANIZAVIMO TVARKOS, VAIKŲ ĮDARBINIMO SĄLYGŲ APRAŠAS**

### **I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS**

1. Asmenų iki aštuoniolikos metų įdarbinimo, darbo ir profesinio parengimo organizavimo tvarkos, vaikų įdarbinimo sąlygų aprašas (toliau – Aprašas) nustato asmenų iki aštuoniolikos metų saugos ir sveikatos reikalavimus, darbo draudimo reikalavimus, asmenų iki aštuoniolikos metų įdarbinimo, sveikatos patikrinimo, jų galimybių dirbti konkretų darbą nustatymo, profesinio parengimo organizavimo ir vykdymo, profesinio mokymo programoje numatyto praktinio mokymo (toliau – praktinis mokymas) laiko ypatumus, vaikų įdarbinimo sąlygas, asmenims iki aštuoniolikos metų draudžiamus dirbti darbus, jų sveikatai kenksmingus ir pavojingus veiksnius.

2. Aprašas taikomas asmenims iki aštuoniolikos metų, kai darbdavys arba įmonė, įstaiga, organizacija ar kita organizacinė struktūra (toliau – įmonė; toliau kartu – darbdavys) sudaro su asmeniu iki aštuoniolikos metų darbo sutartį arba jį įdarbina kitų darbo santykiams prilygintų teisinių santykių pagrindu, arba kai asmuo iki aštuoniolikos metų pas darbdavį vykdo neatlygintą veiklą (toliau kartu – įdarbinimas), taip pat kai profesinis parengimas vykdomas praktinio mokymo forma.

3. Apraše vartojamos sąvokos apibrėžtos Lietuvos Respublikos darbo kodekse, Lietuvos Respublikos darbuotojų saugos ir sveikatos įstatyme, Lietuvos Respublikos profesinio mokymo įstatyme, Lietuvos Respublikos švietimo įstatyme, Lietuvos Respublikos užimtumo įstatyme.

### **II SKYRIUS ASMENŲ IKI AŠTUONIOLIKOS METŲ SAUGOS IR SVEIKATOS REIKALAVIMAI. DARBO DRAUDIMAS**

4. Asmenys iki aštuoniolikos metų turi būti apsaugoti nuo bet kurios konkrečios rizikos jų saugai, sveikatai ar vystymuisi, galinčios atsirasti dėl asmenų iki aštuoniolikos metų patirties stokos, nežinojimo, kokia yra arba kokia gali kilti rizika, arba dėl asmenų iki aštuoniolikos metų nesubrendimo.

5. Siekiant apsaugoti asmenis iki aštuoniolikos metų nuo bet kurios konkrečios rizikos, nurodytos Aprašo 4 punkte, asmenys iki aštuoniolikos metų negali būti įdarbinti, praktiškai mokomi atlikti darbus, jeigu:

5.1. dėl objektyvių priežasčių jie nėra fiziškai ar psichologiškai pajėgūs dirbti darbo ar atlikti praktinio mokymo užduočių;

5.2. darbas ar praktinis mokymas susiję su kenksmingų veiksnių poveikiu, įskaitant toksiškus ir kancerogeninius, mutageninius veiksnius, toksinio poveikio reprodukcijai veiksnius ir veiksnius, galinčius koku nors kitu būdu visam gyvenimui pakenkti žmogaus sveikatai;

5.3. darbas ar praktinis mokymas susiję su kenksmingu spinduliuotės poveikiu;

5.4. darbas ar praktinis mokymas susiję su nelaimingų atsitikimų rizika, kuri gali būti neatpažinta ar jos neišvengta dėl asmenų iki aštuoniolikos metų nepakankamo dėmesio saugai arba patirties ar mokymo trūkumo;

5.5. darbas ar praktinis mokymas susiję su rizika sveikatai dėl labai didelio šalčio ar karščio arba dėl triukšmo, vibracijos, ergonominių veiksnių.

6. Darbai, kurie gali būti susiję su Aprašo 5 punkte nurodyta konkrečia rizika asmenims iki aštuoniolikos metų, apima:

6.1. darbus, išvardytus Aprašo 22 punkte;

6.2. darbą, susijusį su sveikatai kenksmingu ar pavojingu fizikinių, biologinių, cheminių veiksnių, išvardytų Aprašo 23 punkte, poveikiu.

### III SKYRIUS

#### **ĮDARBINIMO, SVEIKATOS PATIKRINIMO IR GALIMYBIŲ DIRBTI KONKRETŲ DARBŲ NUSTATYMO YPATUMAI**

7. Darbdavys turi užtikrinti asmens iki aštuoniolikos metų amžių atitinkančias darbo arba neatlygintinos veiklos (toliau kartu – darbas) sąlygas. Asmuo iki aštuoniolikos metų neturi patirti ekonominio išnaudojimo, t. y. bet kokios veiklos, kuria siekiama tam tikros naudos, pelno iš asmens iki aštuoniolikos metų, jo gebėjimų, jo veiklos, neteisingai atlyginant, taikant prievartą, apgaulę ar kitaip pažeidžiant asmens iki aštuoniolikos metų teises. Asmeniui iki aštuoniolikos metų suteikiamas darbas turi būti saugus, nekelti pavojaus sveikatai, fiziniam, psichiniam, moraliniam ir socialiniam vystymuisi, nepakenkti mokymuisi.

8. Darbdavys, prieš įdarbindamas asmenį iki aštuoniolikos metų, patvirtina priemones, būtinas asmens iki aštuoniolikos metų saugai užtikrinti ir sveikatai apsaugoti, atsižvelgdamas į Aprašo 4 punkte nurodytą riziką.

9. Darbdavys, įvertinęs asmeniui iki aštuoniolikos metų kylančią profesinę riziką, įgyvendina Aprašo 8 punkte nurodytas priemones. Profesinė rizika vertinama vadovaujantis Profesinės rizikos vertinimo bendraisiais nuostatais, tvirtinamais socialinės apsaugos ir darbo ministro ir sveikatos apsaugos ministro. Įvertinimas atliekamas prieš darbdaviui siunčiant asmenį

iki aštuoniolikos metų tikrintis sveikatos, taip pat įdarbinus asmenį iki aštuoniolikos metų, pasikeitus jo darbo sąlygoms. Vertinant turi būti atsižvelgiama į:

9.1. darbo vietų ir darbovietės pritaikymą ir išplanavimą;

9.2. fizikinių, biologinių ir cheminių veiksnių veikimo prigimtį, laipsnį ir trukmę;

9.3. darbo priemonių, ypač medžiagų, mašinų, aparatų ir prietaisų, formą, įvairovę, naudojimą ir naudojimo būdus;

9.4. darbo procesų ir veiksmų tvarką bei jų derinimo būdus (darbo organizavimą);

9.5. asmenų iki aštuoniolikos metų apmokymo ir instruktavimo lygį.

10. Darbdavys, siūsdamas asmenį iki aštuoniolikos metų tikrintis sveikatos, pateikia jam numatomų darbo sąlygų aprašymą, nurodydamas galimą profesinę riziką.

11. Prieš įdarbinant asmenį iki aštuoniolikos metų, asmuo iki aštuoniolikos metų turi darbdaviui pateikti asmens sveikatos priežiūros įstaigos jam išduotą medicininę pažymą, o darbdavys turi vadovautis šioje asmens sveikatos priežiūros įstaigos išduotoje medicininėje pažymoje pateikta išvada, pavesdamas asmeniui iki aštuoniolikos metų dirbti konkrečius darbus.

12. Asmenį iki aštuoniolikos metų apie galinčią kilti profesinę riziką ir visas asmens iki aštuoniolikos metų saugos ir sveikatos apsaugos priemonės informuoja darbdavys, prieš jį įdarbindamas ir prieš pasikeičiant jo darbo sąlygoms.

#### **IV SKYRIUS**

#### **VAIKŲ ĮDARBINIMO SĄLYGOS**

13. Vaikams nuo keturiolikos iki šešiolikos metų leidžiama dirbti lengvus darbus, kurie dėl atitinkamų užduočių pobūdžio ir atlikimo sąlygų nekenkia vaikų saugai, sveikatai, vystymuisi, netrukdo lankyti mokyklos ir mokytis pagal privalomojo švietimo ir profesinio mokymo programas, gauti švietimo pagalbą. Darbdavys įdarbina vaiką nuo keturiolikos iki šešiolikos metų, jei yra gavęs vieno iš tėvų ar kito vaiko atstovo pagal įstatymą raštišką sutikimą dėl vaiko darbo, asmens sveikatos priežiūros įstaigos išduotą medicininę pažymą su išvada, kad vaikas tinkamas dirbti konkretų darbą, ir mokslo metų laikotarpiu duotas mokyklos, kurioje vaikas mokosi, raštiškas sutikimas dėl vaiko darbo.

14. Darbdavys, keisdamas vaiko nuo keturiolikos iki šešiolikos metų įdarbinimo sąlygas, turi gauti vieno iš tėvų ar kito vaiko atstovo pagal įstatymą raštišką sutikimą dėl vaiko darbo, taip pat mokslo metų laikotarpiu mokyklos, kurioje vaikas mokosi, raštišką sutikimą dėl vaiko darbo, kai keičiamos darbo laiko sąlygos, ir asmens sveikatos priežiūros įstaigos išduotą medicininę pažymą su išvada, kad vaikas tinkamas dirbti konkretų darbą, kai, atlikus Aprašo 9 punkte nurodytą profesinės rizikos vertinimą, nustatomi nauji profesinės rizikos veiksniai.

15. Darbdavys, įdarbindamas vaiką ir prieš pasikeičiant jo darbo sąlygoms, raštu informuoja vaiko tėvus ar kitą vaiko atstovą pagal įstatymą apie vaikui galinčią kilti profesinę riziką, jo saugos ir sveikatos apsaugos priemonės.

## V SKYRIUS

### PROFESINIO PARENGIMO ORGANIZAVIMO IR VYKDYMO, PRAKTINIO MOKYMO LAIKO YPATUMAI

16. Profesinio mokymo teikėjas turi užtikrinti saugias asmens iki aštuoniolikos metų praktinio mokymo sąlygas. Profesinio mokymo teikėjo organizuojamas praktinis asmens iki aštuoniolikos metų mokymas turi būti saugus, nekelti pavojaus sveikatai, fiziniam, psichiniam, moraliniam ir socialiniam vystymuisi, nepakenkti mokymuisi.

17. Prieš pradėdamas profesinio mokymo programoje numatytą mokymąsi, asmuo iki aštuoniolikos metų pasitikrina sveikatą asmens sveikatos priežiūros įstaigoje ir pateikia profesinio mokymo teikėjui asmens sveikatos priežiūros įstaigos išduotą medicininę pažymą. Profesinio mokymo teikėjas turi vadovautis šioje asmens sveikatos priežiūros įstaigos išduotoje medicininėje pažymoje pateikta išvada, pavesdamas asmeniui iki aštuoniolikos metų atlikti konkrečias praktines užduotis.

18. Asmenis iki aštuoniolikos metų privaloma instruktuoti prieš praktinį mokymą, prireikus – ir bet kuriuo praktinio mokymo metu, kad jie būtų apsaugoti nuo nelaimingų atsitikimų darbe ar kito poveikio sveikatai, įgytų žinių, kaip saugiai atlikti darbus. Vykdam instruktavimą, asmenims iki aštuoniolikos metų būtina paaiškinti ir akivaizdžiai parodyti, kaip saugiai atlikti kiekvieną praktinio darbo operaciją, jie turi būti supažindinti su priešgaisrinės saugos reikalavimais profesinio mokymo teikėjo patalpose.

19. Kai praktinis mokymas vykdomas darbo vietoje, vykdam instruktavimą, asmuo iki aštuoniolikos metų supažindinamas su darbuotojų saugos ir sveikatos reikalavimais, taikomais toje įmonėje, taip pat su įmonėje esančiais pavojingais objektais ar pavojingomis zonomis, naudojamais saugos ir sveikatos ženklais. Supažindinus su saugos ir sveikatos ženklais, apklausos būdu turi būti įsitikinta, ar asmuo iki aštuoniolikos metų žino kiekvieno įmonėje naudojamo ženklo paskirtį. Asmeniui iki aštuoniolikos metų būtina paaiškinti ir akivaizdžiai parodyti, kaip saugiai atlikti kiekvieną darbo operaciją praktinio mokymo metu, jis turi būti supažindintas su priešgaisrinės saugos reikalavimais įmonėje, taip pat su įmonės bei jos padalinių darbuotojų evakuacijos gaisro ar stichinių nelaimių atveju planais.

20. Praktiniam mokymui taikomi Lietuvos Respublikos darbuotojų saugos ir sveikatos įstatymo 36 straipsnio 10 dalyje nustatyti reikalavimai dėl poilsio laiko.

21. Vaikų praktinis mokymas nuo dvidešimos iki šeštos valandos draudžiamas. Paauglių praktinis mokymas nuo dvidešimt antros valandos iki šeštos valandos draudžiamas.

## VI SKYRIUS

### DRAUDŽIAMŲ DIRBTI DARBŲ, SVEIKATAI KENKSMINGŲ IR PAVOJINGŲ VEIKSNIŲ SĄRAŠAS

22. Draudžiama skirti asmenis iki aštuoniolikos metų dirbti ar praktiškai mokyti atlikti:
- 22.1. darbą, susijusį su auramino (geltonų organinių dažų, kuriais dažomas medis, popierius ir oda) gamyba;
  - 22.2. darbą, kurio metu darbuotojai veikiami aromatinių policiklinių angliavandenilių, esančių anglių suodžiuose, dervoje, degute, dūmuose arba dulkėse;
  - 22.3. darbą, kurio metu darbuotojai veikiami dulkių, dūmų ir pusrų, susidariusių kaitinant ir elektriniu būdu valant vario-nikelio šteinus (spalvotųjų metalų rūdų lydymo tarpinius arba šalutinius produktus);
  - 22.4. darbą, susijusį su stipriais rūgštiniais izopropilo alkoholio gamybos procesais;
  - 22.5. darbą, kurio metu darbuotojai veikiami kietosios medienos dulkių;
  - 22.6. darbą, susijusį su sprogiųjų medžiagų turinčių įrenginių, fejerverkų ar kitų gaminių gamyba ir tvarkymu;
  - 22.7. darbą su plėšriaisiais ir (ar) nuodingaisiais gyvūnais;
  - 22.8. darbą skerdyklose;
  - 22.9. darbą su suslėgtų, suskystintų ar išretintų dujų gamybos, laikymo ar naudojimo įrenginiais;
  - 22.10. darbą su įvairiomis talpyklomis ar indais, kuriuose laikomos Aprašo 23.3 papunktyje nurodytos cheminės medžiagos ir mišiniai;
  - 22.11. darbą, kai galimas konstrukcijų griūties pavojus;
  - 22.12. darbą, keliantį elektros poveikio pavojų;
  - 22.13. darbą, kurio spartą lemia mechanizmai ir kuris apmokamas pagal kiekybinius rezultatus;
  - 22.14. darbą, įrašytą į pavojingų darbų sąrašą, patvirtintą Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2002 m. rugsėjo 3 d. nutarimu Nr. 1386 „Dėl Pavojingų darbų sąrašo patvirtinimo“, išskyrus paauglių darbą laivuose.
23. Draudžiama skirti asmenis iki aštuoniolikos metų dirbti ar praktiškai mokyti atlikti darbus, kurių aplinkoje yra šie sveikatai kenksmingi ir pavojingi veiksniai:
- 23.1. fizikiniai veiksniai:
    - 23.1.1. jonizuojančioji spinduliuotė;
    - 23.1.2. aukštas atmosferos slėgis (pvz., darbai slėginėse talpyklose, narų darbas);
  - 23.2. biologiniai veiksniai (biologinės medžiagos, kurios pagal Darbuotojų apsaugos nuo biologinių medžiagų poveikio darbe nuostatus, tvirtinamus socialinės apsaugos ir darbo ministro ir sveikatos apsaugos ministro, priskiriamos prie trečiosios ir ketvirtosios rizikos grupių);
  - 23.3. cheminiai veiksniai:
    - 23.3.1. cheminės medžiagos ir mišiniai, atitinkantys 2008 m. gruodžio 16 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamente (EB) Nr. 1272/2008 dėl cheminių medžiagų ir mišinių klasifikavimo, ženklinimo ir pakavimo, iš dalies keičiančiame ir panaikinančiame direktyvas

67/548/EEB bei 1999/45/EB ir iš dalies keičiančiame Reglamentą (EB) Nr. 1907/2006 (OL 2008 L 353, p. 1), nustatytus klasifikavimo kriterijus ir pagal juos priskiriami vienai ar kelioms iš toliau nurodytų pavojingumo klasių ir pavojingumo kategorijų, kurioms apibūdinti taikoma viena ar kelios pavojingumo frazės:

23.3.1.1. 1, 2 arba 3 pavojingumo kategorijos ūmus toksiškumas (H300, H301, H310, H311, H330, H331);

23.3.1.2. 1A, 1B arba 1C pavojingumo kategorijos odos ėsdinimas (H314);

23.3.1.3. 1 arba 2 pavojingumo kategorijos degiosios dujos (H220, H221);

23.3.1.4. 1 pavojingumo kategorijos degusis aerozolis (H222);

23.3.1.5. 1 arba 2 pavojingumo kategorijos degusis skystis (H224, H225);

23.3.1.6. pavojingumo kategorijos „nestabilusis sprogmuo“ sprogmuo arba 1.1, 1.2, 1.3, 1.4, 1.5 poklasių sprogmenys (H200, H201, H202, H203, H204, H205);

23.3.1.7. A, B, C arba D tipo savaime reaguojanti medžiaga ar mišinys (H240, H241, H242);

23.3.1.8. A arba B tipo organinis peroksidas (H240, H241);

23.3.1.9. 1 arba 2 pavojingumo kategorijos specifinis toksiškumas konkrečiam organui po vienkartinio poveikio (H370, H371);

23.3.1.10. 1 arba 2 pavojingumo kategorijos specifinis toksiškumas konkrečiam organui po kartotinio poveikio (H372, H373);

23.3.1.11. 1 pavojingumo kategorijos, 1A arba 1B subkategorijos kvėpavimo takų jautrinimas (H334);

23.3.1.12. 1 pavojingumo kategorijos, 1A arba 1B subkategorijos odos jautrinimas (H317);

23.3.1.13. 1A, 1B arba 2 pavojingumo kategorijos kancerogeniškumas (H350, H350i, H351);

23.3.1.14. 1A, 1B arba 2 pavojingumo kategorijos mutageninis poveikis lytinėms ląstelėms (H340, H341);

23.3.1.15. 1A arba 1B pavojingumo kategorijos toksinis poveikis reprodukcijai (H360, H360F, H360FD, H360Fd, H360D, H360Df);

23.3.2. cheminės medžiagos ir mišiniai, galintys sukelti vėžį, nurodyti Darbuotojų apsaugos nuo kancerogenų ir mutagenų poveikio darbe nuostatuose, tvirtinamuose socialinės apsaugos ir darbo ministro ir sveikatos apsaugos ministro;

23.3.3. švinas ir jo junginiai;

23.3.4. asbestas.

Lietuvos Respublikos  
Socialinės apsaugos ir darbo ministras  
*Linas Kukuraitis*

Teisės tyrimus vedėja  
*Alina Rynkevič*  
201608

**1994 M. BIRŽELIO 22 D. TARYBOS DIREKTYVOS 94/33/EB DĖL DIRBANČIO JAUNIMO  
APSAUGOS IR LIETUVOS RESPUBLIKOS NACIONALINIŲ TEISĖS AKTŲ ATITIKTIES  
LENTELĖ**

<p>1994 m. birželio 22 d. Tarybos direktyva 94/33/EB dėl dirbančio jaunimo apsaugos su paskutiniais pakeitimais, padarytais Europos Parlamento ir Tarybos direktyva 2014/27/ES</p>	<p>Lietuvos Respublikos darbo kodekso patvirtinimo, įsigaliojimo ir įgyvendinimo įstatymas Nr. XII-2603. Lietuvos Respublikos darbo kodeksas (toliau – DK);</p> <p>Lietuvos Respublikos darbuotojų saugos ir sveikatos įstatymas Nr. IX-1672 (toliau – Įstatymas Nr. IX-1672);</p> <p>Lietuvos Respublikos darbuotojų saugos ir sveikatos įstatymo Nr. IX-1672 1, 2, 3, 9, 10, 12, 13, 16, 21, 22, 25, 26, 27, 29, 31, 33, 34, 35, 44 straipsnių, V skyriaus ir priedo pakeitimo ir įstatymo papildymo V<sup>1</sup> skyriumi įstatymas Nr. XII-2607 (toliau – Įstatymas Nr. XII-2607);</p> <p>Lietuvos Respublikos švietimo įstatymo pakeitimo įstatymas Nr. XI-1281 (toliau – Įstatymas Nr. XI-1281);</p> <p>Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo „Dėl Asmenų iki aštuoniolikos metų įdarbinimo, darbo ir profesinio parengimo organizavimo tvarkos, vaikų įdarbinimo sąlygų aprašo patvirtinimo“ projektas (toliau – Nutarimo projektas Nr. 1);</p> <p>Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo „Dėl privalomo įsidarbinančių asmenų, darbuotojų ir asmenų, kurių darbas buvo susijęs su profesine rizika dėl kancerogeninių, mutageninių medžiagų ir preparatų bei biologinių medžiagų naudojimo darbo procese, sveikatos patikrinimo ir apmokėjimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ projektas (toliau – Nutarimo projektas Nr. 2);</p> <p>Lietuvos Respublikos administracinių nusižengimų kodekso patvirtinimo, įsigaliojimo ir įgyvendinimo tvarkos įstatymas Nr. XII-1869. Lietuvos Respublikos administracinių nusižengimų</p>	<p>Europos Sąjungos teisės akto įgyvendinimo lygis</p>
--	---	--

	<p>kodeksas (toliau – ANK);</p> <p>Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro ir Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2007 m. spalio 5 d. įsakymas Nr. A1-277/V-785 „Dėl 2007 m. birželio 20 d. Europos Parlamento ir Tarybos direktyvos 2007/30/EB, iš dalies keičiančios Tarybos direktyvą 89/391/EEB, jos atskiras direktyvas ir Tarybos direktyvas 83/477/EEB, 91/383/EEB, 92/29/EEB bei 94/33/EB, siekiant supaprastinti ir racionalizuoti praktinio įgyvendinimo ataskaitas, įgyvendinimo“ (toliau – Įsakymas)</p>	
<p><b>I SKIRSNIS</b></p> <p><b>1 straipsnis</b></p> <p><b>Tikslas</b></p> <p>1. Valstybės narės imasi būtinų priemonių vaikų darbui uždrausti. Šioje direktyvoje nustatytais sąlygomis jos užtikrina, kad minimalus įdarbinimo amžius nebūtų mažesnis nei nacionalinės teisės aktais nustatytas minimalus privalomojo mokslo baigimo amžius arba joku būdu ne mažesnis nei 15 metų.</p>	<p><b>Įstatymas Nr. XII-2607</b></p> <p><b>19 straipsnis. V skyriaus pakeitimas</b></p> <p>Pakeisti V skyrių ir jį išdėstyti taip:</p> <p>&lt;...&gt;</p> <p><b>36 straipsnis. Asmenų iki aštuoniolikos metų darbas</b></p> <p>1. Vaikų darbas draudžiamas, išskyrus jų fizines galimybes atitinkančius lengvus darbus, neturinčius neigiamo poveikio vaiko saugai, sveikatai, fizinei, psichinei, moralinei ar socialinei raidai, ir laikantis Vyriausybės nustatytų įdarbinimo sąlygų.</p> <p>&lt;...&gt;</p> <p><b>Įstatymas Nr. XI-1281</b></p> <p><b>29 straipsnis. Priėmimas į mokyklą, perėjimas ir perkėlimas į kitą mokyklą</b></p> <p>&lt;...&gt;</p> <p>9. Vaikas iki 16 metų negali nutraukti mokymosi pagal privalomojo švietimo programas.</p> <p>&lt;...&gt;</p>	Visiškas
<p>2. Valstybės narės užtikrina, kad paauglių darbas būtų griežtai reglamentuojamas ir garantuota jų apsauga šioje direktyvoje nustatytais sąlygomis.</p>	<p><b>Įstatymas Nr. XII-2607</b></p> <p><b>19 straipsnis. V skyriaus pakeitimas</b></p> <p>Pakeisti V skyrių ir jį išdėstyti taip:</p> <p>&lt;...&gt;</p> <p><b>36 straipsnis. Asmenų iki aštuoniolikos metų darbas</b></p> <p>&lt;...&gt;</p> <p>2. Darbdaviui atstovaujantis asmuo, priimdamas į darbą asmenis iki aštuoniolikos metų ir sudarydamas jiems saugias ir sveikas darbo sąlygas, vadovaujasi Vyriausybės patvirtintu Asmenų iki</p>	Visiškas

	<p>aštuoniolikos metų įdarbinimo, darbo ir profesinio parengimo organizavimo tvarkos aprašu, kuriame nustatomi šių asmenų įdarbinimo, sveikatos patikrinimo, jų galimybių dirbti konkretų darbą nustatymo, profesinio parengimo organizavimo ir vykdymo, praktinio mokymo laiko ypatumai, šiems asmenims draudžiami dirbti darbai, sveikatai kenksmingi, pavojingi veiksniai.</p> <p>&lt;...&gt;</p> <p><b>Nutarimo projektas Nr. 1</b></p> <p>Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos darbuotojų saugos ir sveikatos įstatymo 36 straipsnio 1 ir 2 dalimis ir įgyvendindama 1994 m. birželio 22 d. Tarybos direktyvą 94/33/EB dėl dirbančio jaunimo apsaugos (OL 2004 m. <i>specialusis leidimas</i>, 5 skyrius, 2 tomas, p. 213) su paskutiniais pakeitimais, padarytais Europos Parlamento ir Tarybos direktyva 2014/27/ES (OL 2014 L 65, p. 1), Lietuvos Respublikos Vyriausybė</p> <p><b>n u t a r i a:</b></p> <p>1. Patvirtinti Asmenų iki aštuoniolikos metų įdarbinimo, darbo ir profesinio parengimo organizavimo tvarkos, vaikų įdarbinimo sąlygų aprašą (pridedama).</p>	
<p>3. Valstybės narės apskritai turi užtikrinti, kad darbdaviai garantuotų jaunimui jo amžių atitinkančias darbo sąlygas.</p> <p>Jos užtikrina, kad jaunimas būtų apsaugotas nuo ekonominio išnaudojimo ir bet kokio darbo, galinčio pakenkti jo saugai, sveikatai arba fiziniam, protiniam, moraliniam arba socialiniam vystymuisi, taip pat mokymuisi.</p>	<p><b>Nutarimo projektas Nr. 1</b></p> <p><b>Asmenų iki aštuoniolikos metų įdarbinimo, darbo ir profesinio parengimo organizavimo tvarkos, vaikų įdarbinimo sąlygų aprašas (toliau – Aprašas)</b></p> <p>7. Darbdavys turi užtikrinti asmens iki aštuoniolikos metų amžių atitinkančias darbo arba neatlygintinos veiklos (toliau kartu – darbas) sąlygas. Asmuo iki aštuoniolikos metų neturi patirti ekonominio išnaudojimo, t. y. bet kokios veiklos, kuria siekiama tam tikros naudos, pelno iš asmens iki aštuoniolikos metų, jo gebėjimų, jo veiklos, neteisingai atlyginant, taikant prievartą, apgaulę ar kitaip pažeidžiant asmens iki aštuoniolikos metų teises. Asmeniui iki aštuoniolikos metų suteikiamas darbas turi būti saugus, nekelti pavojaus sveikatai, fiziniam, psichiniam, moraliniam ir socialiniam vystymuisi, nepakenkti mokymuisi.</p>	Visiškas

<p><b>2 straipsnis</b> <b>Taikymo sritis</b></p> <p>1. Ši direktyva taikoma visiems asmenims iki 18 metų, dirbantiems pagal darbo sutartį arba darbo santykius, apibrėžtus valstybėje narėje galiojančiuose teisės aktuose ir (arba) reglamentuojamus valstybėje narėje galiojančių teisės aktų.</p>	<p><b>Aprašas</b></p> <p>2. Aprašas taikomas asmenims iki aštuoniolikos metų, kai darbdavys arba įmonė, įstaiga, organizacija ar kita organizacinė struktūra (toliau – įmonė; toliau kartu – darbdavys) sudaro su asmeniu iki aštuoniolikos metų darbo sutartį arba jį įdarbina kitų darbo santykiams prilygintų teisinių santykių pagrindu, arba kai asmuo iki aštuoniolikos metų pas darbdavį vykdo neatlygintą veiklą (toliau kartu – įdarbinimas), taip pat kai profesinis parengimas vykdomas praktinio mokymo forma.</p>	Visiškas
<p>2. Valstybės narės, remdamosi įstatymų arba kitų teisės aktų nuostatomis ir jomis nustatyta mastu arba jų nustatytomis sąlygomis, šios direktyvos gali netaikyti atsitiktiniams arba trumpalaikiams darbams, susijusiems su:</p> <p>a) namų ruošos darbais privačiame namų ūkyje arba</p> <p>b) darbu, kuris nelaikomas kenksmingu ir pavojingu jaunimui šeimos įmonėje.</p>	<i>Išlygos netaikomos</i>	
<p><b>3 straipsnis</b> <b>Sąvokų apibrėžimai</b></p> <p>Šioje direktyvoje:</p> <p>a) „jaunas asmuo“ – kiekvienas asmuo iki 18 metų, nurodytas 2 straipsnio 1 dalyje.</p> <p>b) „vaikas“ – kiekvienas jaunas asmuo iki 15 metų arba jaunas asmuo, kuris pagal nacionalinės teisės aktus dar privalo lankyti mokyklą;</p>	<p><b>Įstatymas Nr. IX-1672</b> <b>2 straipsnis. Pagrindinės šio Įstatymo sąvokos</b></p> <p>&lt;...&gt;</p> <p>17. <b>Jaunas asmuo</b> – asmuo iki 18 metų.</p> <p>&lt;...&gt;</p> <p>32. <b>Vaikas</b> – asmuo iki 16 metų.</p>	Visiškas
<p>c) „paauglys“ – kiekvienas 15–18 metų amžiaus jaunas asmuo, kuris pagal nacionalinės teisės aktus neprivalo lankyti mokyklos;</p>	<p><b>Įstatymas Nr. IX-1672</b> <b>2 straipsnis. Pagrindinės šio Įstatymo sąvokos</b></p> <p>&lt;...&gt;</p> <p>25. <b>Paauglys</b> – asmuo nuo 16 iki 18 metų.</p> <p>&lt;...&gt;</p>	Visiškas
<p>d) „lengvas darbas“ – visoks darbas, kuris dėl atitinkamų užduočių pobūdžio ir atlikimo sąlygų:</p> <p>i) nekenkia vaikų saugai, sveikatai arba vystymuisi ir</p> <p>ii) netrukdo lankyti mokyklos, dalyvauti kompetentingos institucijos patvirtintose profesinio orientavimo</p>	<p><b>Aprašas</b></p> <p>13. Vaikams nuo keturiolikos iki šešiolikos metų leidžiama dirbti lengvus darbus, kurie dėl atitinkamų užduočių pobūdžio ir atlikimo sąlygų nekenkia vaikų saugai, sveikatai, vystymuisi, netrukdo lankyti mokyklos ir mokytis pagal privalomojo švietimo ir profesinio mokymo programas,</p>	Visiškas

arba profesinio mokymo programose, taip pat netrukdo lavintis;	gauti švietimo pagalbą. Darbdavys įdarbina vaiką nuo keturiolikos iki šešiolikos metų, jei yra gavęs vieno iš tėvų ar kito vaiko atstovo pagal įstatymą raštišką sutikimą dėl vaiko darbo, asmens sveikatos priežiūros įstaigos išduotą medicininę pažymą su išvada, kad vaikas tinkamas dirbti konkretų darbą, ir mokslo metų laikotarpiu duotas mokyklos, kurioje vaikas mokosi, raštiškas sutikimas dėl vaiko darbo.	
e) „darbo laikas“ – bet koks laikas, kai jaunas asmuo yra darbe, darbdavio žinioje ir atlieka savo veiklą arba pareigas pagal nacionalinės teisės aktus ir (arba) nacionalinę praktiką;	<b>DK</b> <b>111 straipsnis. Darbo laiko sąvoka</b> 1. Darbo laikas – bet koks laikas, kuriuo darbuotojas yra darbdavio žinioje ar atlieka pareigas pagal darbo sutartį. 2. Į darbo laiką bet kuriuo atveju įtraukiami šie laikotarpiai: 1) pasirengimas darbui darbo vietoje; 2) fiziologinės pertraukos ir specialios pertraukos; 3) kelionės iš darbovietės į darbdavio nurodytą darbo funkcijos laikino atlikimo vietą laikas; 4) budėjimo laikas šio kodekso nustatyta tvarka; 5) kvalifikacijos tobulinimo darbdavio pavedimu laikas; 6) privalomų darbuotojų sveikatos patikrinimų laikas; 7) prastovos laikas; 8) nušalinimo nuo darbo laikas, jeigu nušalintas darbuotojas privalo laikytis nustatytos darbovietėje tvarkos; 9) kiti darbo teisės normų nustatyti laikotarpiai.	Visiškas
f) „poilsio laikas“ – visoks laikas, kuris nepriklauso darbo laikui.	<b>DK</b> <b>122 straipsnis. Minimaliojo poilsio laiko reikalavimai</b> 1. Poilsio laikas – laisvas nuo darbo laikas. <...>	Visiškas
<b>4 straipsnis</b> <b>Vaikų darbo draudimas</b> 1. Valstybės narės patvirtina priemonės, būtinas vaikų darbui uždrausti.	<b>Įstatymas Nr. XII-2607</b> <b>19 straipsnis. V skyriaus pakeitimas</b> Pakeisti V skyrių ir jį išdėstyti taip: „<...> <b>36 straipsnis. Asmenų iki aštuoniolikos metų darbas</b> 1. Vaikų darbas draudžiamas, išskyrus jų fizines galimybes atitinkančius lengvus darbus, neturinčius neigiamo poveikio vaiko	Visiškas

	saugai, sveikatai, fizinei, psichinei, moralinei ar socialinei raidai, ir laikantis Vyriausybės nustatytų įdarbinimo sąlygų. <...>”	
2. Atsižvelgiant į 1 straipsnyje nurodytus tikslus, valstybės narės gali priimti įstatymų arba kitų teisės aktų nuostatas, pagal kurias vaikų darbo draudimas nėra taikomas: a) vaikams, kurie verčiasi 5 straipsnyje nurodytomis veiklomis;	<b>Aprašas</b> 13. Vaikams nuo keturiolikos iki šešiolikos metų leidžiama dirbti lengvus darbus, kurie dėl atitinkamų užduočių pobūdžio ir atlikimo sąlygų nekenkia vaikų saugai, sveikatai, vystymuisi, netrukdo lankyti mokyklos ir mokytis pagal privalomojo švietimo ir profesinio mokymo programas, gauti švietimo pagalbą. Darbdavys įdarbina vaiką nuo keturiolikos iki šešiolikos metų, jei yra gavęs vieno iš tėvų ar kito vaiko atstovo pagal įstatymą raštišką sutikimą dėl vaiko darbo, asmens sveikatos priežiūros įstaigos išduotą medicininę pažymą su išvada, kad vaikas tinkamas dirbti konkretų darbą, ir mokslo metų laikotarpiu duotas mokyklos, kurioje vaikas mokosi, raštiškas sutikimas dėl vaiko darbo.	Visiškas
b) vaikams, kuriems yra ne mažiau kaip 14 metų ir kurie dirba pagal mišrią darbo (mokymo) sistemą arba gamybinio mokymo praktikos sistemą, jeigu šis darbas atliekamas kompetentingos institucijos nustatytais sąlygomis;	17. Prieš pradėdamas profesinio mokymo programoje numatytą mokymąsi, asmuo iki aštuoniolikos metų pasitikrina sveikatą asmens sveikatos priežiūros įstaigoje ir pateikia profesinio mokymo teikėjui asmens sveikatos priežiūros įstaigos išduotą medicininę pažymą. Profesinio mokymo teikėjas turi vadovautis šioje asmens sveikatos priežiūros įstaigos išduotoje medicininėje pažymoje pateikta išvada, pavesdamas asmeniui iki aštuoniolikos metų atlikti konkrečias praktines užduotis.	Visiškas
c) vaikams, kuriems yra ne mažiau kaip 14 metų ir kurie atlieka kitokius, nei 5 straipsnyje nurodyta, lengvus darbus; vaikai, kuriems yra 13 metų, taip pat gali, dirbdami ribotą valandų skaičių per savaitę, atlikti kitokius, nei 5 straipsnyje nurodyta, lengvus darbus, kurių rūšys nustatytos nacionalinės teisės aktais;	13. Vaikams nuo keturiolikos iki šešiolikos metų leidžiama dirbti lengvus darbus, kurie dėl atitinkamų užduočių pobūdžio ir atlikimo sąlygų nekenkia vaikų saugai, sveikatai, vystymuisi, netrukdo lankyti mokyklos ir mokytis pagal privalomojo švietimo ir profesinio mokymo programas, gauti švietimo pagalbą. Darbdavys įdarbina vaiką nuo keturiolikos iki šešiolikos metų, jei yra gavęs vieno iš tėvų ar kito vaiko atstovo pagal įstatymą raštišką sutikimą dėl vaiko darbo, asmens sveikatos priežiūros įstaigos išduotą	Visiškas

	<p>medicininę pažymą su išvada, kad vaikas tinkamas dirbti konkretų darbą, ir mokslo metų laikotarpiu duotas mokyklos, kurioje vaikas mokosi, raštiškas sutikimas dėl vaiko darbo.</p> <p><i>Išlyga dėl vaikų, kuriems yra 13 metų, darbo netaikoma.</i></p>	
<p>3. Valstybės narės, kurios naudoja 2 dalies c punkte minėta galimybę, pagal šios direktyvos nuostatas nustato darbo sąlygas, susijusias su atitinkamais lengvais darbais.</p>	<p><b>Aprašas</b></p> <p>13. Vaikams nuo keturiolikos iki šešiolikos metų leidžiama dirbti lengvus darbus, kurie dėl atitinkamų užduočių pobūdžio ir atlikimo sąlygų nekenkia vaikų saugai, sveikatai, vystymuisi, netrukdo lankyti mokyklos ir mokytis pagal privalomojo švietimo ir profesinio mokymo programas, gauti švietimo pagalbą. Darbdavys įdarbina vaiką nuo keturiolikos iki šešiolikos metų, jei yra gavęs vieno iš tėvų ar kito vaiko atstovo pagal įstatymą raštišką sutikimą dėl vaiko darbo, asmens sveikatos priežiūros įstaigos išduotą medicininę pažymą su išvada, kad vaikas tinkamas dirbti konkretų darbą, ir mokslo metų laikotarpiu duotas mokyklos, kurioje vaikas mokosi, raštiškas sutikimas dėl vaiko darbo.</p> <p>14. Darbdavys, keisdamas vaiką nuo keturiolikos iki šešiolikos metų įdarbinimo sąlygas, turi gauti vieno iš tėvų ar kito vaiko atstovo pagal įstatymą raštišką sutikimą dėl vaiko darbo, taip pat mokslo metų laikotarpiu mokyklos, kurioje vaikas mokosi, raštišką sutikimą dėl vaiko darbo, kai keičiamos darbo laiko sąlygos, ir asmens sveikatos priežiūros įstaigos išduotą medicininę pažymą su išvada, kad vaikas tinkamas dirbti konkretų darbą, kai, atlikus Aprašo 9 punkte nurodytą profesinės rizikos vertinimą, nustatomi nauji profesinės rizikos veiksniai.</p> <p>15. Darbdavys, įdarbindamas vaiką ir prieš pasikeičiant jo darbo sąlygoms, raštu informuoja vaiko tėvus ar kitą vaiko atstovą pagal įstatymą apie vaikui galinčią kilti profesinę riziką, jo saugos ir sveikatos apsaugos priemonės.</p>	Visiškas
<p><b>5 straipsnis</b>  <b>Kultūrinė ir panaši veikla</b>  1. Vaikų darbas kultūros, meno, sporto</p>	<p><b>Aprašas</b></p> <p>13. Vaikams nuo keturiolikos iki šešiolikos metų leidžiama dirbti lengvus</p>	Visiškas

<p>arba reklamos srityje leidžiamas tik tuomet, jei turimas išankstinis kompetentingos institucijos leidimas, kuris išduodamas konkrečiais atvejais.</p> <p>2. Valstybės narės įstatymais arba kitais teisės aktais nustato vaikų darbo sąlygas 1 dalyje minėtais atvejais ir išsamią išankstinių leidimų išdavimo tvarką, jei ši veikla:</p> <p>i) nepakenks vaikų saugai, sveikatai arba vystymuisi ir</p> <p>ii) netrukdytų lankyti mokyklos, dalyvauti kompetentingos institucijos patvirtintose profesinio orientavimo arba profesinio mokymo programose, taip pat netrukdytų lavintis.</p>	<p>darbus, kurie dėl atitinkamų užduočių pobūdžio ir atlikimo sąlygų nekenkia vaikų saugai, sveikatai, vystymuisi, netrukdo lankyti mokyklos ir mokytis pagal privalomojo švietimo ir profesinio mokymo programas, gauti švietimo pagalbą. Darbdavys įdarbina vaiką nuo keturiolikos iki šešiolikos metų, jei yra gavęs vieno iš tėvų ar kito vaiko atstovo pagal įstatymą raštišką sutikimą dėl vaiko darbo, asmens sveikatos priežiūros įstaigos išduotą medicininę pažymą su išvada, kad vaikas tinkamas dirbti konkretų darbą, ir mokslo metų laikotarpiu duotas mokyklos, kurioje vaikas mokosi, raštiškas sutikimas dėl vaiko darbo.</p> <p>14. Darbdavys, keisdamas vaiko nuo keturiolikos iki šešiolikos metų įdarbinimo sąlygas, turi gauti vieno iš tėvų ar kito vaiko atstovo pagal įstatymą raštišką sutikimą dėl vaiko darbo, taip pat mokslo metų laikotarpiu mokyklos, kurioje vaikas mokosi, raštišką sutikimą dėl vaiko darbo, kai keičiamos darbo laiko sąlygos, ir asmens sveikatos priežiūros įstaigos išduotą medicininę pažymą su išvada, kad vaikas tinkamas dirbti konkretų darbą, kai, atlikus Aprašo 9 punkte nurodytą profesinės rizikos vertinimą, nustatomi nauji profesinės rizikos veiksniai.</p>	
<p>3. Taikydamos išlygas 1 dalyje nustatytai tvarkai, valstybės narės įstatymais arba kitais teisės aktais ir juose nustatytais sąlygomis gali leisti vaikams, kuriems yra ne mažiau kaip 13 metų, dirbti kultūros, meno, sporto arba reklamos srityje.</p>	<p><i>Išlyga netaikoma</i></p>	
<p>4. Valstybės narės, kurios modelių agentūroms, susijusioms su vaikų veikla, taiko specialią leidimų sistemą, gali šią sistemą išlaikyti.</p>	<p><i>Speciali leidimų sistema netaikoma</i></p>	
<p><b>II SKIRSNIS</b></p> <p><b>6 straipsnis</b></p> <p><b>Bendros darbdavių pareigos</b></p> <p>1. Nepažeidžiant 4 straipsnio 1 dalies nuostatų, darbdavys patvirtina priemonės, būtinas jaunimo saugai ir sveikatai apsaugoti, ypač atsižvelgdamas į konkrečias 7</p>	<p><b>Aprašas</b></p> <p>8. Darbdavys, prieš įdarbindamas asmenį iki aštuoniolikos metų, patvirtina priemonės, būtinas asmens iki aštuoniolikos metų saugai užtikrinti ir sveikatai apsaugoti, atsižvelgdamas į Aprašo 4 punkte nurodytą riziką.</p>	<p>Visiškas</p>

<p>straipsnio 1 dalyje nurodytas rizikos rūšis.</p>		
<p>2. Darbdavys įgyvendina 1 dalyje numatytas priemones, įvertinęs su jaunimo darbu susijusio pavojaus rūšis. Įvertinimas atliekamas iki tos dienos, kai jaunuoliai pradeda dirbti, taip pat įvykus svarbiems darbo sąlygų pokyčiams; įvertinant ypač turi būti atsižvelgiama į šiuos dalykus:</p> <p>a) darbo vietų įrengimą ir išdėstymą;</p> <p>b) fizinių, biologinių ir cheminių veiksnių poveikio būdą, laipsnį ir trukmę;</p> <p>c) darbo priemonių, ypač medžiagų, mašinų, aparatų ir prietaisų formą, įvairovę, naudojimą ir naudojimo būdus;</p> <p>d) darbo procesų ir veiksmų tvarką ir derinimo būdus (darbo organizavimas);</p> <p>e) jaunimo profesinio mokymo ir instruktavimo lygį.</p>	<p><b>Aprašas</b></p> <p>9. Darbdavys, įvertinęs asmeniui iki aštuoniolikos metų kylančią profesinę riziką, įgyvendina Aprašo 8 punkte nurodytas priemones. Profesinė rizika vertinama vadovaujantis Profesinės rizikos vertinimo bendraisiais nuostatais, tvirtinamais socialinės apsaugos ir darbo ministro ir sveikatos apsaugos ministro. Įvertinimas atliekamas prieš darbaviui siunčiant asmenį iki aštuoniolikos metų tikrintis sveikatos, taip pat įdarbinus asmenį iki aštuoniolikos metų, pasikeitus jo darbo sąlygoms. Vertinant turi būti atsižvelgiama į:</p> <p>9.1. darbo vietų ir darbovietės pritaikymą ir išplanavimą;</p> <p>9.2. fizikinių, biologinių ir cheminių veiksnių veikimo prigimtį, laipsnį ir trukmę;</p> <p>9.3. darbo priemonių, ypač medžiagų, mašinų, aparatų ir prietaisų, formą, įvairovę, naudojimą ir naudojimo būdus;</p> <p>9.4. darbo procesų ir veiksmų tvarką bei jų derinimo būdus (darbo organizavimą);</p> <p>9.5. asmenų iki aštuoniolikos metų apmokymo ir instruktavimo lygį.</p>	<p>Visiškas</p>
<p>Jeigu įvertinimas rodo, kad esama rizikos jaunimo saugai, fizinei ar psichinei sveikatai arba vystymuisi, būtina reguliariai atlikti atitinkamą nemokamą jų sveikatos tikrinimą ir priežiūrą, nepažeidžiant Direktyvos 89/391/EEB nuostatų.</p> <p>Nemokamas sveikatos tikrinimas ir priežiūra gali būti nacionalinės sveikatos apsaugos sistemos dalis.</p>	<p><b>Įstatymas Nr. XII-2607</b></p> <p><b>9 straipsnis. 21 straipsnio pakeitimas</b></p> <p>Pakeisti 21 straipsnį ir jį išdėstyti taip:</p> <p><b>„21 straipsnis. Privalomi sveikatos patikrinimai</b></p> <p>1. Darbdavys tvirtina darbuotojų, kuriems privaloma pasitikrinti sveikatą, sąrašą ir darbuotojų sveikatos patikrinimo grafiką, su juo pasirašytinai supažindina darbuotojus ir kontroliuoja, kaip laikomasi šio grafiko. Tuo atveju, kai darbuotojo sveikata nepatikrinama grafike nustatytu laiku dėl ne nuo darbuotojo priklausančių priežasčių, darbuotojas turi teisę atsisakyti dirbti dėl galimo pavojaus savo sveikatai. Privalomi sveikatos patikrinimai atliekami darbo laiku. Už darbo laiką, kurio metu darbuotojas tikrinasi sveikatą, darbdavys moka darbuotojui jo vidutinį darbo užmokestį. Privalomai sveikata tikrinama:</p> <p>1) darbuotojų iki aštuoniolikos metų – jiems įsidarbinant ir periodiškai kiekvienais</p>	<p>Visiškas</p>

	<p>metais, iki jiems sukanka aštuoniolika metų; &lt;...&gt;</p> <p>5. Privalomo įsidarbinančių asmenų, darbuotojų ir asmenų, kurių darbas buvo susijęs su profesine rizika dėl kancerogeninių, mutageninių medžiagų ir preparatų bei biologinių medžiagų naudojimo darbo procese, sveikatos patikrinimo ir apmokėjimo tvarką nustato Vyriausybė.“</p> <p><b>Nutarimo projektas Nr. 2</b></p> <p>Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos darbuotojų saugos ir sveikatos įstatymo 21 straipsnio 5 dalimi, Lietuvos Respublikos Vyriausybė nutaria:</p> <p>1. Patvirtinti Privalomo įsidarbinančių asmenų, darbuotojų ir asmenų, kurių darbas buvo susijęs su profesine rizika dėl kancerogeninių, mutageninių medžiagų ir preparatų bei biologinių medžiagų naudojimo darbo procese, sveikatos patikrinimo ir apmokėjimo tvarkos aprašą (pridedama).</p> <p><b>Privalomo įsidarbinančių asmenų, darbuotojų ir asmenų, kurių darbas buvo susijęs su profesine rizika dėl kancerogeninių, mutageninių medžiagų ir preparatų bei biologinių medžiagų naudojimo darbo procese, sveikatos patikrinimo ir apmokėjimo tvarkos aprašas</b></p> <p>24. Įsidarbinančių asmenų privalomo sveikatos tikrinimo pirminės sveikatos priežiūros paslaugų, nustatytų sveikatos apsaugos ministro, išlaidos apdraustiesiems apmokamos iš Privalomojo sveikatos draudimo fondo biudžeto lėšų (nustatytos pirminės sveikatos priežiūros metinės vieno gyventojų bazinės kainos). Privalomo sveikatos tikrinimo antrinės sveikatos priežiūros paslaugos apmokamos iš darbdavio lėšų pagal sveikatos apsaugos ministro įsakymu patvirtintą privalomo sveikatos tikrinimo kainą.</p> <p>25. Darbuotojų privalomų sveikatos tikrinimų išlaidos apmokamos darbdavio lėšomis.</p>	
3. Darbdavys jaunuoliams praneša apie galimas rizikos rūšis ir visas jų saugos	<p><b>Aprašas</b></p> <p>12. Asmenį iki aštuoniolikos metų apie</p>	Visiškas

<p>ir sveikatos priemonės, kurių imtasi. Be to, jis praneša teisėtiems vaikų atstovams apie galimas rizikos rūšis ir visas vaikų saugos ir sveikatos priemones, kurių imtasi.</p>	<p>galinčią kilti profesinę riziką ir visas asmens iki aštuoniolikos metų saugos ir sveikatos apsaugos priemones informuoja darbdavys, prieš jį įdarbindamas ir prieš pasikeičiant jo darbo sąlygoms. 15. Darbdavys, įdarbindamas vaiką ir prieš pasikeičiant jo darbo sąlygoms, raštu informuoja vaiko tėvus ar kitą vaiko atstovą pagal įstatymą apie vaikui galinčią kilti profesinę riziką, jo saugos ir sveikatos apsaugos priemones.</p>	
<p>4. Darbdavys, planuodamas, įgyvendindamas ir kontroliuodamas jaunimui skirtas saugos ir sveikatos apsaugos sąlygas, taiko Direktyvos 89/391/EEB 7 straipsnyje nurodytas apsaugos ir prevencines priemones.</p>	<p><b>Įstatymas Nr. XII-2607</b> <b>3 straipsnis. 3 straipsnio pakeitimas</b> Pakeisti 3 straipsnį ir jį išdėstyti taip: <b>„3 straipsnis. Darbuotojų saugos ir sveikatos garantijos</b> 1. Kiekvienam darbuotojui privalo būti sudarytos saugios ir sveikatai nekenksmingos darbo sąlygos, neatsižvelgiant į įmonės veiklos rūšį, darbo sutarties rūšį, darbuotojų skaičių, įmonės rentabilumą, darbo vietą, darbo aplinką, darbo pobūdį, darbo dienos ar darbo pamainos trukmę, darbuotojo pilietybę, rasę, tautybę, lytį, seksualinę orientaciją, amžių, socialinę kilmę, politinius ar religinius įsitikinimus. &lt;...&gt;“ <b>Įstatymas Nr. IX-1672</b> <b>12 straipsnis. Darbuotojų saugos ir sveikatos prevencinių priemonių organizavimas įmonėse</b> 1. Darbdavys, siekdamas užtikrinti darbuotojų saugą ir sveikatą, paskiria vieną ar daugiau darbuotojų saugos ir sveikatos specialistų arba steigia darbuotojų saugos ir sveikatos tarnybą (toliau šiame straipsnyje – darbdavio paskirti asmenys). Jeigu įmonėje nėra tokių asmenų arba jų nepakanka, kad būtų tinkamai organizuojamos darbuotojų saugos ir sveikatos prevencinės priemonės, darbdavys gali sudaryti sutartį su Lietuvos Respublikos ar bet kurios Europos Sąjungos valstybės narės ar kitos Europos ekonominės erdvės valstybės (toliau šiame straipsnyje – valstybė narė) piliečiu, kitu fiziniu asmeniu, kuris naudojasi Europos Sąjungos teisės aktuose jam suteiktomis judėjimo valstybėse narėse teisėmis, (toliau šiame straipsnyje –</p>	<p>Visiškas</p>

	<p>fizinis asmuo) ir (ar) Lietuvos Respublikoje įsteigtu juridiniu asmeniu ar kitoje valstybėje narėje įsteigtu juridiniu asmeniu ar kita organizacija, ar jų filialais (toliau šiame straipsnyje – juridinis asmuo) dėl darbuotojų saugos ir sveikatos tarnybos funkcijų ar jų dalies atlikimo. Visais atvejais darbuotojų saugos ir sveikatos specialistų, atsižvelgiant į įmonės ekonominės veiklos rūšį, darbuotojų skaičių ir profesinę riziką, turi būti pakankamai, kad jie galėtų organizuoti įmonėje darbuotojų saugos ir sveikatos prevencines priemones.</p> <p>2. Darbuotojų saugos ir sveikatos tarnybų įmonėse steigimo tvarką, darbdavio paskirtų asmenų funkcijas, teises, pareigas nustato Įmonių darbuotojų saugos ir sveikatos tarnybų pavyzdiniai nuostatai. Juos tvirtina socialinės apsaugos ir darbo ministras ir sveikatos apsaugos ministras. Šiuose nuostatuose, atsižvelgiant į ekonominės veiklos rūšis, darbuotojų skaičių ir profesinę riziką, nustatoma, kiek privalo būti darbdavio paskirtų asmenų, juridinio asmens darbuotojų saugos ir sveikatos specialistų ir (ar) fizinių asmenų, atliekančių darbuotojų saugos ir sveikatos tarnybos funkcijas ar jų dalį, ir ekonominės veiklos rūšys, kurių įmonėse, atsižvelgiant į darbuotojų skaičių ir profesinę riziką, darbuotojų saugos ir sveikatos tarnybos funkcijas gali atlikti darbdaviui atstovaujantis asmuo ar darbdavio įgaliotas asmuo, kuris yra baigęs mokymus ir kurio žinios patikrintos Valstybinės darbo inspekcijos, vadovaujantis socialinės apsaugos ir darbo ministro patvirtintais Mokymo ir žinių darbuotojų saugos ir sveikatos klausimais tikrinimo bendraisiais nuostatais.</p> <p>3. Darbdavio paskirti asmenys, juridinio asmens darbuotojų saugos ir sveikatos specialistai ar fiziniai asmenys, atliekantys darbuotojų saugos ir sveikatos tarnybos funkcijas ar jų dalį, turi atitikti socialinės apsaugos ir darbo ministro nustatytus kvalifikacinius reikalavimus ir turėti darbui reikalingas priemones. Šių asmenų pareiga yra rengti pasiūlymus prevencinėms priemonėms, skirtoms darbuotojų apsaugai</p>	
--	---	--

	<p>nuo traumų ir profesinių ligų, koordinuoti tokių priemonių įgyvendinimą ir kontroliuoti, kaip įmonės darbuotojai laikosi darbuotojų saugos ir sveikatos reikalavimų.</p> <p>4. Darbdavio paskirtiems asmenims suteikiama pakankamai laiko jų funkcijoms atlikti. Šiems asmenims netaikoma administracinė ar kita atsakomybė dėl veiklos organizuojant ir įgyvendinant prevencines priemones, susijusias su darbuotojų sauga ir sveikata, jeigu jie veikė vadovaudamiesi šiuo Įstatymu ir kitais darbuotojų saugos ir sveikatos norminiais teisės aktais. Šie asmenys už savo darbą tiesiogiai atsiskaito darbdaviui atstovaujančiam asmeniui arba darbdavio įgaliotam asmeniui. Juridinio ar fizinio asmens, atliekančio darbuotojų saugos ir sveikatos tarnybos funkcijas ar jų dalį, ir darbdavio tarpusavio įsipareigojimai nustatomi sutartyje dėl tokių funkcijų atlikimo. Šioje sutartyje privalo būti nustatytas juridinio asmens darbuotojų saugos ir sveikatos specialistų ir (ar) fizinių asmenų, atliekančių darbuotojų saugos ir sveikatos tarnybos funkcijas ar jų dalį, skaičius, atsižvelgiant į darbdavio paskirtų asmenų skaičių, ne mažesnis, kaip nustatyta Įmonių darbuotojų saugos ir sveikatos tarnybų pavyzdiniuose nuostatuose.</p> <p>5. Darbdavys informuoja juridinio asmens darbuotojų saugos ir sveikatos specialistus ar fizinius asmenis, atliekančius darbuotojų saugos ir sveikatos tarnybos funkcijas ar jų dalį, apie darbdavio paskirtus asmenis, įmonės darbuotojus, atsakingus už pirmosios pagalbos suteikimą, gelbėjimo darbų organizavimą, darbuotojų evakavimą galimų avarijų, stichinių nelaimių ar gaisrų atvejais, ir apie gaisrų gesinimo bei evakavimo priemones.</p> <p>6. Įpareigojimų suteikimas darbdavio paskirtiems asmenims, darbdavio įgaliotiems asmenims, juridinių ar fizinių asmenų sutartiniai įsipareigojimai darbdaviui neatleidžia darbdavio nuo atsakomybės, nustatytos šio Įstatymo 11 straipsnyje.</p> <p>&lt;...&gt;</p>	
--	--	--

	(su pakeitimais, padarytais Įstatymu Nr. XII-2607)	
<b>7 straipsnis</b> <b>Jaunimo pažeidžiamumas. Darbo draudimas</b> 1. Valstybės narės užtikrina, kad jaunimas būtų apsaugotas nuo bet kokių konkrečių saugos, sveikatos ir vystymosi rizikos rūšių, kylančių dėl jaunimo patirties stokos, nežinojimo, kokios yra arba gali būti rizikos rūšys, arba dėl jaunuolių nesubrendimo.	<b>Aprašas</b> 4. Asmenys iki aštuoniolikos metų turi būti apsaugoti nuo bet kurios konkrečios rizikos jų saugai, sveikatai ar vystymuisi, galinčios atsirasti dėl asmenų iki aštuoniolikos metų patirties stokos, nežinojimo, kokia yra arba kokia gali kilti rizika, arba dėl asmenų iki aštuoniolikos metų nesubrendimo.	Visiškas
2. Nepažeidžiant 4 straipsnio 1 dalies, valstybės narės tuo tikslu draudžia įdarbinti jaunuolius šiais atvejais: a) jeigu dėl objektyvių priežasčių jie nėra fiziškai ar psichologiškai pajėgūs dirbti darbo; b) jeigu darbas yra susijęs su kenksmingu veiksnių poveikiu, įskaitant toksiškus ir kancerogeninius veiksnus, taip pat veiksnus, galinčius sukelti paveldimą genetinę ligą arba pakenkti dar negimusiam vaikui, taip pat koku nors kitu būdu visam gyvenimui pakenkti žmogaus sveikatai; c) jeigu darbas yra susijęs su kenksmingu spinduliuotės poveikiu; d) jeigu darbas yra susijęs su nelaimingų atsitikimų rizika, kylančia dėl jaunuolių neišmanymo arba nesugebėjimo jos išvengti, kadangi nepakankamai dėmesio skiriama saugai, trūksta patirties arba jie nėra pakankamai apmokyti; arba e) jeigu darbas susijęs su rizika sveikatai, kylančia dėl didelio šalčio arba karščio, triukšmo ar vibracijos. Darbai, kurie gali būti susiję su konkrečiomis rizikos jaunimui rūšimis, kaip numatyta 1 dalyje, apima: — darbą, susijusį su kenksmingu fizinių, biologinių ir cheminių veiksnių, išvardytų priedo I dalyje, poveikiu; ir — procesus ir darbus, išvardytus priedo II dalyje.	<b>Aprašas</b> 5. Siekiant apsaugoti asmenis iki aštuoniolikos metų nuo bet kurios konkrečios rizikos, nurodytos Aprašo 4 punkte, asmenys iki aštuoniolikos metų negali būti įdarbinti, praktiškai mokomi atlikti darbus, jeigu: 5.1. dėl objektyvių priežasčių jie nėra fiziškai ar psichologiškai pajėgūs dirbti darbo ar atlikti praktinio mokymo užduočių; 5.2. darbas ar praktinis mokymas susijęs su kenksmingu veiksnių poveikiu, įskaitant toksiškus ir kancerogeninius, mutageninius veiksnus, toksinio poveikio reprodukcijai veiksnus ir veiksnus, galinčius koku nors kitu būdu visam gyvenimui pakenkti žmogaus sveikatai; 5.3. darbas ar praktinis mokymas susijęs su kenksmingu spinduliuotės poveikiu; 5.4. darbas ar praktinis mokymas susijęs su nelaimingų atsitikimų rizika, kuri gali būti neatpažinta ar jos neišvengta dėl asmenų iki aštuoniolikos metų nepakankamo dėmesio saugai arba patirties ar mokymo trūkumo; 5.5. darbas ar praktinis mokymas susijęs su rizika sveikatai dėl labai didelio šalčio ar karščio arba dėl triukšmo, vibracijos, ergonominių veiksnių. 6. Darbai, kurie gali būti susiję su Aprašo 5 punkte nurodyta konkrečia rizika asmenims iki aštuoniolikos metų, apima: 6.1. darbus, išvardytus Aprašo 22 punkte; 6.2. darbą, susijusį su sveikatai kenksmingu ar pavojingu fizikinių, biologinių, cheminių veiksnių, išvardytų Aprašo 23 punkte, poveikiu.	Visiškas

<p>3. Valstybės narės, remdamosi įstatymų arba kitų teisės aktų nuostatomis, gali leisti daryti išlygas 2 dalies nuostatomis dėl paauglių tais atvejais, kai tai yra būtina paauglių profesiniam mokymui, su sąlyga, kad paauglių sauga ir sveikatos apsauga užtikrinama juos darbe prižiūrint kompetentingam asmeniui, kaip numatyta Direktyvos 89/391/EEB 7 straipsnyje, ir kad yra garantuojama minėta direktyva suteikta apsauga.</p>	<p><i>Išlyga netaikoma</i></p>	
<p><b>III SKIRSNIS</b>  <b>8 straipsnis</b>  <b>Darbo laikas</b>  1. Valstybės narės, kurios naudojasi 4 straipsnio 2 dalies b arba c punktuose nurodytomis išlygomis, patvirtina būtinas priemones vaikų darbo laikui riboti:  a) iki aštuonių valandų per dieną ir 40 valandų per savaitę, jeigu darbas dirbamas pagal mišrią darbo (mokymo) sistemą arba gamybinio mokymo praktikos sistemą;  b) iki dviejų valandų mokyklos lankymo dienomis ir 12 valandų per savaitę, jeigu darbas dirbamas mokymosi laikotarpiu, tačiau ne mokyklai lankyti nustatytomis valandomis, jei tai nėra draudžiama nacionalinės teisės aktais ir (arba) nacionaline praktika;  dienos darbo laikas jokių būdu negali būti ilgesnis kaip septynios valandos; vaikams, kuriems suėjo 15 metų, šis laikas gali būti pailgintas iki aštuonių valandų;  c) iki septynių valandų per dieną ir 35 valandų per savaitę, jeigu darbas dirbamas ne trumpiau kaip vieną savaitę, kai mokykloje nevyksta pamokos; vaikams, kuriems suėjo 15 metų, šis laikas gali būti pailgintas iki aštuonių valandų per dieną ir 40 valandų per savaitę;  d) iki septynių valandų per dieną ir 35 valandų per savaitę, jeigu lengvus darbus dirba vaikai, kurie pagal</p>	<p><b>Įstatymas Nr. XII-2607</b>  <b>19 straipsnis. V skyriaus pakeitimas</b>  Pakeisti V skyrių ir jį išdėstyti taip:  „&lt;...&gt;  <b>36 straipsnis. Asmenų iki aštuoniolikos metų darbas</b>  &lt;...&gt;  3. Vaikų, dirbančių lengvus darbus, darbo laiko trukmė:  1) ne mokslo metų laiku, kai dirbama ne trumpiau kaip savaitę, – iki šešių valandų per dieną ir trisdešimt valandų per savaitę;  2) mokslo metų laiku – iki dvylikos valandų per savaitę; iki dviejų valandų per dieną mokyklos lankymo dienomis ir iki šešių valandų per dieną ne mokyklos lankymo dienomis, jeigu dirbama trimestro arba semestro metu, tačiau ne tada, kai mokykloje vyksta pamokos.  4. Paauglių darbo laiko trukmė – ne daugiau kaip aštuonios valandos per dieną kartu su kasdiene pamokų trukme ir ne daugiau kaip keturiasdešimt valandų per savaitę kartu su pamokų trukme.  5. Paauglių, dirbančių pagal pameistrystės darbo sutartį, darbo laikas įmonėje negali trukti ilgiau kaip aštuonias valandas per dieną (kartu su kasdiene pamokų (paskaitų) trukme ir teorinių žinių įgijimo įmonėje ir mokymo darbo vietoje trukme) ir ne ilgiau kaip keturiasdešimt valandų per savaitę (kartu su savaitės pamokų (paskaitų) trukme ir teorinių žinių įgijimo įmonėje ir mokymo darbo vietoje trukme).  6. Asmenų iki aštuoniolikos metų, kai jie dirba daugiau negu vienoje darbovietėje ar mokosi profesinio mokymo įstaigoje ir</p>	<p>Visiškas</p>

<p>nacionalinės teisės aktus nebeprivalo lankyti mokyklos.</p> <p>2. Valstybės narės patvirtina priemones, būtinas paauglių darbo laikui riboti iki aštuonių valandų per dieną ir iki 40 valandų per savaitę.</p> <p>3. Laikas, skirtas jaunimo mokymui pagal teorinę ir (arba) praktinę mišrią darbo (mokymo) sistemą arba gamybinio mokymo praktikos sistemą, turi būti įskaitytas į darbo laiką.</p> <p>4. Jeigu jaunuolis dirba daugiau nei vienam darbdaviui, jo darbo dienos ir darbo laikas sumuojamas.</p>	<p>dirba, kasdienio ir savaitės darbo laiko kiekvienoje darbovietėje ir praktinio mokymo laiko trukmė sumuojama.</p> <p>7. Vaikai gali dirbti leidžiamus lengvus darbus laisvu nuo mokymosi metu, išskyrus šio straipsnio 8 ir 9 dalyse nurodytus draudimus.</p> <p>8. Vaikų darbas rytais nuo šeštos iki septintos valandos prieš pamokas draudžiamas.</p> <p>&lt;...&gt;“</p>	
<p>5. Valstybės narės įstatymais arba kitais teisės aktais, išimties tvarka arba esant objektyvioms priežastims gali leisti daryti išlygas 1 dalies a punktui ir 2 dalies nuostatomis. Valstybės narės įstatymais arba kitais teisės aktais nustato tokių išlygų sąlygas, apribojimus ir įgyvendinimo tvarką.</p>	<p><i>Išlygos netaikomos</i></p>	
<p><b>9 straipsnis</b> <b>Naktinis darbas</b></p> <p>1. a) Valstybės narės, kurios naudoja 4 straipsnio 2 dalies b arba c punktuose nurodytomis išlygomis, patvirtina priemones, būtinas uždrausti vaikų darbą nuo aštuntos valandos vakaro iki šeštos valandos ryto;</p> <p>b) Valstybės narės patvirtina priemones, būtinas uždrausti paauglių darbą nuo dešimtos valandos vakaro iki šeštos valandos ryto arba nuo vienuoliktos valandos vakaro iki septintos valandos ryto;</p>	<p><b>Įstatymas Nr. XII-2607</b> <b>19 straipsnis. V skyriaus pakeitimas</b> Pakeisti V skyrių ir jį išdėstyti taip: „&lt;...&gt; <b>36 straipsnis. Asmenų iki aštuoniolikos metų darbas</b> &lt;...&gt; 9. Asmenų iki aštuoniolikos metų darbas naktį: 1) vaikų, dirbančių lengvus darbus, darbas nuo dvidešimtos iki šeštos valandos draudžiamas; 2) paauglių darbas nuo dvidešimt antros valandos iki šeštos valandos draudžiamas; 3) paaugliams, dirbantiems laivuose, naktis yra devynių valandų laiko tarpas, kuris prasideda ne vėliau kaip dvidešimt antrą valandą ir baigiasi ne anksčiau kaip šeštą valandą. &lt;...&gt;“ <b>Aprašas</b> 21. Vaikų praktinis mokymas nuo dvidešimtos iki šeštos valandos draudžiamas. Paauglių praktinis mokymas nuo dvidešimt antros valandos iki šeštos valandos draudžiamas.</p>	<p>Visiškas</p>
<p>2. a) Valstybės narės, remdamosi</p>	<p><i>Išlyga netaikoma</i></p>	

<p>įstatymų arba kitų teisės aktų nuostatomis, gali leisti paaugliams dirbti tam tikrose veiklos srityse tokiu laiku, kuriuo pagal 1 dalies b punktą draudžiama dirbti naktį.</p> <p>Šiuo atveju valstybės narės imasi atitinkamų priemonių užtikrinti, kad paauglių darbą prižiūrėtų suaugęs asmuo, jeigu ši priežiūra būtina paauglio apsaugai.</p> <p>b) Jeigu taikomos a punkto nuostatos, vis tiek draudžiama dirbti nuo vidurnakčio iki ketvirtos valandos ryto. Tačiau valstybės narės, remdamosi įstatymų arba kitų teisės aktų nuostatomis, gali leisti paaugliams dirbti tuo laiku, kai naktinis darbas yra draudžiamas, jei tam yra objektyvių priežasčių ir paaugliams tinkamai kompensuojama poilsio laiku, ir jei nenukrypstama nuo 1 straipsnyje nurodytų tikslų:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— jeigu dirbama laivininkystės arba žvejybos sektoriuose,</li> <li>— jeigu darbas susijęs su ginkluotosiomis pajėgomis arba policija,</li> <li>— jeigu dirbama ligoninėse arba panašiose įstaigose,</li> <li>— jeigu darbas susijęs su kultūros, meno, sporto arba reklamine veikla.</li> </ul> <p>3. Prieš skiriant paauglius dirbti naktį ir paskui jiems suteikiama teisė nemokamai tikrintis sveikatą ir gebėjimus, nebent darbas, kurį jie dirba tuo laiku, kai naktinis darbas draudžiamas, yra išimtinio pobūdžio.</p>		
<p><b>10 straipsnis</b> <b>Poilsio laikas</b></p> <p>1. a) Valstybės narės, kurios naudojami 4 straipsnio 2 dalies b arba c punktuose nurodytomis išlygomis, patvirtina priemones, būtiną užtikrinti, kad per kiekvieną 24 valandų laikotarpį vaikai turėtų teisę į minimalų nepertraukiamą 14 valandų poilsį;</p> <p>b) Valstybės narės patvirtina priemones, būtiną užtikrinti, kad per kiekvieną 24 valandų laikotarpį</p>	<p><b>Įstatymas Nr. XII-2607</b> <b>19 straipsnis. V skyriaus pakeitimas</b> Pakeisti V skyrių ir jį išdėstyti taip: „&lt;...&gt; <b>36 straipsnis. Asmenų iki aštuoniolikos metų darbas</b> &lt;...&gt; 10. Asmenų iki aštuoniolikos metų poilsio laikas: 1) turi būti suteikiamos ne mažiau kaip dvi poilsio dienos per savaitę, jeigu įmanoma, paeiliui, viena iš jų turi būti sekmadienį;</p>	<p>Visiškas</p>

<p>paaugliai turėtų teisę į minimalų nepertraukiamą 12 valandų poilsį;</p> <p>2. Valstybės narės patvirtina priemones, būtinas užtikrinti, kad per kiekvieną septynių dienų laikotarpį:</p> <p>— vaikai, kurių atžvilgiu buvo pasinaudota 4 straipsnio 2 dalies b arba c punktuose nurodytomis išlygomis, ir</p> <p>— paaugliai turėtų teisę į minimalų ir, jei įmanoma, nepertraukiamą dviejų dienų poilsio laiką.</p> <p>Minimalus poilsio laikas gali būti sutrumpintas dėl pagrįstų techninių arba organizacinių priežasčių, tačiau joku būdu negali būti trumpesnis kaip 36 nepertraukiamos valandos. Sekmadienis paprastai įeina į minimalų poilsio laiką, kuris nurodytas pirmoje ir antroje pastraipose.</p>	<p>2) kai darbo laiko arba praktinio mokymo laiko trukmė yra ilgesnė negu keturios valandos, privalo būti suteikta mažiausiai trisdešimtys minučių papildoma pertrauka pailsėti. Ji įskaitoma į darbo laiką arba praktinio mokymo laiką;</p> <p>3) vaikų kasdienio nepertraukiamojo poilsio laikas per dvidešimt keturių valandų laikotarpį privalo būti ne trumpesnis kaip keturiolika valandų;</p> <p>4) paauglių kasdienio nepertraukiamojo poilsio laikas per dvidešimt keturių valandų laikotarpį privalo būti ne trumpesnis kaip dvylika valandų.</p> <p>&lt;...&gt;“</p> <p><b>Aprašas</b></p> <p>20. Praktiniam mokymui taikomi Lietuvos Respublikos darbuotojų saugos ir sveikatos įstatymo 36 straipsnio 10 dalyje nustatyti reikalavimai dėl poilsio laiko.</p>	
<p>3. Valstybės narės, remdamosi įstatymų arba kitų teisės aktų nuostatomis, gali numatyti, kad 1 ir 2 dalyse nurodytas minimalus poilsio laikas gali būti pertrauktas, jeigu darbas dirbamas tam tikrais suskaidytais dienos laikotarpiais arba jeigu darbo laikas yra trumpas.</p> <p>4. Valstybės narės, remdamosi įstatymų arba kitų teisės aktų nuostatomis, gali daryti išlygas 1 dalies b punkto ir 2 dalies nuostatomis dėl paauglių, jei tam yra objektyvių priežasčių ir jei jiems tinkamai kompensuojama poilsio laiku, ir jei tuo nenukrypstama nuo 1 straipsnyje nurodytų tikslų, jeigu:</p> <p>a) dirbama laivininkystės arba žvejybos sektoriuose;</p> <p>b) darbas susijęs su ginkluotosiomis pajėgomis arba policija;</p> <p>c) dirbama ligoninėse arba panašiose įstaigose;</p> <p>d) dirbama žemės ūkyje;</p> <p>e) dirbama turizmo pramonėje arba viešbučių, restoranų ar kavinių sektoriuje;</p> <p>f) darbas dirbamas tam tikrais suskaidytais dienos laikotarpiais.</p>	<p><i>Išlyga netaikoma</i></p>	
<p><b>11 straipsnis</b></p> <p><b>Kasmetinis poilsio laikas</b></p>	<p><b>Įstatymas Nr. XII-2607</b></p> <p><b>19 straipsnis. V skyriaus pakeitimas</b></p>	<p>Visiškas</p>

<p>Valstybės narės, kurios naudojasi 4 straipsnio 2 dalies b arba c punkte nurodytomis išlygomis, pasirūpina, kad vaikams, kurie pagal nacionalinės teisės aktus turi lankyti mokyklą, laisvas nuo darbo laikas būtų skiriamas, jei įmanoma, per vaikų mokyklos atostogas.</p>	<p>Pakeisti V skyrių ir jį išdėstyti taip: „&lt;...&gt; <b>36 straipsnis. Asmenų iki aštuoniolikos metų darbas</b> &lt;...&gt; 14. Darbdavys, keisdamas vaiko nuo keturiolikos iki šešiolikos metų įdarbinimo sąlygas, turi gauti vieno iš tėvų ar kito vaiko atstovo pagal įstatymą raštišką sutikimą dėl vaiko darbo, taip pat mokslo metų laikotarpiu mokyklos, kurioje vaikas mokosi, raštišką sutikimą dėl vaiko darbo, kai keičiamos darbo laiko sąlygos, ir asmens sveikatos priežiūros įstaigos išduotą medicininę pažymą su išvada, kad vaikas tinkamas dirbti konkretų darbą, kai, atlikus Aprašo 9 punkte nurodytą profesinės rizikos vertinimą, nustatomi nauji profesinės rizikos veiksniai. &lt;...&gt;“</p>	
<p><b>12 straipsnis</b> <b>Pertraukos</b> Valstybės narės patvirtina priemonės, būtinas užtikrinti, kad tais atvejais, kai dienos darbo laikas yra ilgesnis kaip keturios su puse valandos, jaunimas turėtų teisę į ne trumpesnę kaip 30 minučių darbo pertrauką, kuri, jei įmanoma, būtų nepertraukiama.</p>	<p><b>Įstatymas Nr. XII-2607</b> <b>19 straipsnis. V skyriaus pakeitimas</b> Pakeisti V skyrių ir jį išdėstyti taip: „&lt;...&gt; <b>36 straipsnis. Asmenų iki aštuoniolikos metų darbas</b> &lt;...&gt; 10. Asmenų iki aštuoniolikos metų poilsio laikas: &lt;...&gt; 2) kai darbo laiko arba praktinio mokymo laiko trukmė yra ilgesnė negu keturios valandos, privalo būti suteikta mažiausiai trisdešimtys minučių papildoma pertrauka pailsėti. Ji įskaitoma į darbo laiką arba praktinio mokymo laiką; &lt;...&gt;“ <b>Aprašas</b> 20. Praktiniam mokymui taikomi Lietuvos Respublikos darbuotojų saugos ir sveikatos įstatymo 36 straipsnio 10 dalyje nustatyti reikalavimai dėl poilsio laiko.</p>	Visiškas
<p><b>13 straipsnis</b> <b>Paauglių darbas esant force majeure</b> Valstybės narės, remdamosi įstatymų arba kitų teisės aktų nuostatomis, gali leisti daryti išlygas 8 straipsnio 2 daliai, 9 straipsnio 1 dalies b punktui ir 10 straipsnio 1 dalies b punktui, taip pat</p>	<p><i>Išlyga netaikoma</i></p>	

<p>paaugliams – 12 straipsniui, kai dirbama Direktyvos 89/391/EEB 5 straipsnio 4 dalyje nurodytomis aplinkybėmis, jeigu šis darbas yra laikino pobūdžio ir turi būti nedelsiant atliktas, jeigu nėra suaugusių darbuotojų ir jeigu per kitas tris savaites paaugliams skiriamas tokios pat trukmės kompensacinis poilsio laikas.</p>		
<p><b>IV SKIRSNIS</b>  <b>14 straipsnis</b>  <b>Priemonės</b>          Kiekviena valstybė narė nustato būtinas priemones, kurių reikia imtis, jeigu nesilaikoma nuostatų, priimtų šiai direktyvai įgyvendinti; šios priemonės turi būti veiksmingos ir proporcingos.</p>	<p><b>ANK</b>  <b>96 straipsnis. Darbo įstatymų, darbuotojų saugos ir sveikatos norminių teisės aktų pažeidimas</b>          1. Darbuotojų saugos ir sveikatos norminių teisės aktų pažeidimas atliekant pavojingus darbus užtraukia baudą darbuotojui nuo trisdešimt iki devyniasdešimt eurų.          2. Darbuotojų saugos ir sveikatos norminių teisės aktų pažeidimas, kai pavojingus darbus atlieka neblaivus arba apsvaigęs nuo narkotinių, psichotropinių ir kitų psichiką veikiančių medžiagų darbuotojas, taip pat darbuotojo vengimas pasitikrinti dėl neblaivumo ar apsvaigimo užtraukia baudą darbuotojui nuo devyniasdešimt iki dviejų šimtų devyniasdešimt eurų.          3. Darbo įstatymų, darbuotojų saugos ir sveikatos norminių teisės aktų pažeidimas užtraukia baudą juridinių asmenų vadovams ar kitiems atsakingiems asmenims nuo aštuoniasdešimt iki aštuonių šimtų aštuoniasdešimt eurų.          4. Šio straipsnio 3 dalyje numatytas administracinis nusižengimas, jeigu dėl to galėjo įvykti nelaimingas atsitikimas darbe, avarija ar atsirasti kitų sunkių padarinių, užtraukia baudą juridinių asmenų vadovams ar kitiems atsakingiems asmenims nuo penkių šimtų iki dviejų tūkstančių eurų.</p>	<p>Visiškas</p>
<p><b>15 straipsnis</b>  <b>Priedo pakeitimas</b>          Atsižvelgiant į technikos raidą, tarptautinių taisyklių arba specifikacijų pakeitimus ir mokslo pažangą šios direktyvos taikymo srityje, priedo techninio pobūdžio pakeitimai priimami Direktyvos 89/391/EEB 17 straipsnyje nustatyta tvarka.</p>	<p><i>Direktyvos nuostatų perkelti ir įgyvendinti nereikia</i></p>	
<p><b>16 straipsnis</b></p>	<p><i>Direktyvos nuostatų perkelti ir įgyvendinti</i></p>	

<p><b>Apsaugos lygio išlaikymas</b> Nepažeidžiant valstybių narių teisės, atsižvelgiant į pasikeitusias aplinkybes, rengti kitokias nuostatas, susijusias su jaunimo apsauga, ir tol, kol laikomasi minimalių šioje direktyvoje nustatytų reikalavimų, šios direktyvos įgyvendinimas nėra pagrįsta priežastis sumažinti bendrą jaunimo apsaugos lygį.</p>	<p><i>nereikia</i></p>	
<p><b>17 straipsnis</b> <b>Baigiamosios nuostatos</b> 1. a) Valstybės narės įstatymais ir kitais teisės aktais įtvirtina nuostatas, būtinąs, kad šios direktyvos būtų pradėta laikytis ne vėliau kaip nuo 1996 m. birželio 22 d. arba užtikrinti, kad ne vėliau kaip iki tos datos darbdaviai ir darbuotojai reikiamas nuostatas įtvirtintų kolektyvinėmis sutartimis, o iš valstybių narių būtų pareikalauta parengti visas būtinas nuostatas, kad jos bet kada galėtų užtikrinti šios direktyvos nustatytus rezultatus;</p>	<p><i>Lietuvos Respublika iki įstojimo į Europos Sąjungą (2004 m. gegužės 1d.) parengė darbuotojų saugos ir sveikatos teisės aktus pagal šią direktyvą</i></p>	
<p>b) Jungtinė Karalystė gali ketverius metus nuo a punkte nurodytos datos nevykdyti 8 straipsnio 1 dalies b punkto pirmos pastraipos nuostatos, susijusios su maksimaliu savaitės darbo laiku, taip pat gali nevykdyti 8 straipsnio 2 dalies ir 9 straipsnio 1 dalies b punkto bei 2 dalies nuostatų. Komisija pateikia ataskaitą apie šios nuostatos pasekmes. Taryba, laikydamasi Sutartyje nustatytų sąlygų, nusprendžia, ar reikėtų pratęsti šį laikotarpį;</p>	<p><i>Direktyvos nuostatų perkelti ir įgyvendinti nereikia</i></p>	
<p>c) Valstybės narės nedelsdamos apie tai praneša Komisijai.</p>	<p><i>Direktyvos nuostatų perkelti nereikia</i></p>	
<p>2. Valstybės narės, tvirtindamos 1 dalyje nurodytas priemones, daro jose nuorodą į šią direktyvą arba tokia nuoroda daroma jas oficialiai skelbiant. Nuorodos darymo tvarką nustato valstybės narės.</p>	<p><b>Nutarimo projektas Nr. 1</b> Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos darbuotojų saugos ir sveikatos įstatymo 36 straipsnio 1 ir 2 dalimis ir įgyvendindama 1994 m. birželio 22 d. Tarybos direktyvą 94/33/EB dėl dirbančio jaunimo apsaugos (OL 2004 m. specialusis leidimas, 5 skyrius, 2 tomas, p. 213) su paskutiniais pakeitimais, padarytais Europos Parlamento ir Tarybos direktyva 2014/27/ES (OL 2014 L 65, p. 1),</p>	<p>Visiškas</p>

	<p>Lietuvos Respublikos Vyriausybė n u t a r i a:</p> <p>1. Patvirtinti Asmenų iki aštuoniolikos metų įdarbinimo, darbo ir profesinio parengimo organizavimo tvarkos, vaikų įdarbinimo sąlygų aprašą (pridedama).</p>	
3. Valstybės narės pateikia Komisijai šios direktyvos taikymo srityje priimtų arba ketinamų priimti nacionalinių teisės aktų pagrindinių nuostatų tekstus.	<i>Direktyvos nuostatų perkelti nereikia</i>	
<p><b>17a straipsnis</b> <b>Įgyvendinimo ataskaita</b> Valstybės narės kas penkeri metai Komisijai teikia šios direktyvos praktinio įgyvendinimo ataskaitą, kuri teikiama kaip Direktyvos 89/391/EEB 17a straipsnio 1, 2 ir 3 dalyse nustatytos vienos bendros ataskaitos atskiras skyrius ir kuria remiantis Komisija atliks vertinimą pagal to paties 17a straipsnio 4 dalies nuostatas.</p>	<p><b>Įsakymas</b> pavedame:</p> <p>1. Valstybinei darbo inspekcijai prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos ir Sveikatos apsaugos ministerijos įgaliotai įstaigai pagal kompetenciją:</p> <p>1.1. rinkti, kaupti informaciją, reikalingą ataskaitai apie Tarybos direktyvos 89/391/EEB, jos atskirų direktyvų ir Tarybos direktyvų 83/477/EEB, 91/383/EEB, 92/29/EEB bei 94/33/EB praktinį įgyvendinimą (toliau – Ataskaita) parengti;</p> <p>1.2. parengti Ataskaitą pagal Europos Komisijos pateiktą Ataskaitos struktūrą bei jos turinį patikslinantį klausimyną ir ją pateikti Socialinės apsaugos ir darbo ministerijai per šešis mėnesius nuo laikotarpio, už kurį pateikiama Ataskaita, pabaigos.</p> <p>2. Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos Darbo sąlygų skyriui:</p> <p>2.1. koordinuoti Ataskaitų rengimą;</p> <p>2.2. išnagrinėti ir įvertinti Valstybinės darbo inspekcijos prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos ir Sveikatos apsaugos ministerijos Visuomenės sveikatos departamento pateiktas Ataskaitas, parengti vieną bendrą Ataskaitą ir ją pateikti ministerijos Europos Sąjungos skyriui.</p> <p>3. Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos Europos Sąjungos skyriui, bendradarbiaujant su Darbo sąlygų skyriumi, organizuoti Ataskaitos pateikimą Europos Komisijai vadovaujantis Europos Sąjungos reikalų koordinavimo taisyklių, patvirtintų 2004 m. sausio 9 d. Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimu Nr. 21 (Žin., 2004, Nr. 8-184; 2005, Nr. 57-1950), 56-59</p>	Visiškas

	punktuose nustatyta tvarka. 4. Ataskaitą pateikti Europos Komisijai ne vėliau kaip per dvylika mėnesių nuo laikotarpio, už kurį pateikiama Ataskaita, pabaigos.	
<b>18 straipsnis</b> Ši direktyva skirta valstybėms narėms	<i>Direktyvos straipsnio perkelti nereikia</i>	
<b>PRIEDAS</b> <b>Neišsamus veiksmų, procesų ir darbų sąrašas</b> (7 straipsnio 2 dalis, antra pastraipa) <b>I. Veiksniai</b> <b>1. Fiziniai veiksniai</b> a) jonizuojančioji spinduliuotė; b) darbas aukšto slėgio atmosferoje, t. y. slėginiai indai, povandeniniai darbai.	<b>Aprašas</b> 23. Draudžiama skirti asmenis iki aštuoniolikos metų dirbti ar praktiškai mokyti atlikti darbus, kurių aplinkoje yra šie sveikatai kenksmingi ir pavojingi veiksniai: 23.1. fiziniai veiksniai: 23.1.1. jonizuojančioji spinduliuotė; 23.1.2. aukštas atmosferos slėgis (pvz., darbai slėginėse talpyklose, narų darbas);	Visiškas
<b>2. Biologiniai veiksniai</b> a) 3 ir 4 rizikos grupių biologiniai veiksniai, kaip apibrėžta Europos Parlamento ir Tarybos direktyvos 2000/54/EB 2 straipsnio antros pastraipos 3 ir 4 punktuose.	<b>Aprašas</b> 23.2. biologiniai veiksniai (biologinės medžiagos, kurios pagal Darbuotojų apsaugos nuo biologinių medžiagų poveikio darbe nuostatus, tvirtinamus socialinės apsaugos ir darbo ministro ir sveikatos apsaugos ministro, priskiriamos prie trečiosios ir ketvirtosios rizikos grupių);	Visiškas
<b>3. Cheminiai veiksniai</b> a) cheminės medžiagos ir mišiniai, atitinkantys Europos Parlamento ir Tarybos reglamente (EB) Nr. 1272/2008 nustatytus klasifikavimo kriterijus ir pagal juos priskiriami vienai ar kelioms iš toliau nurodytų pavojingumo klasių ir pavojingumo kategorijų, kurioms apibūdinti taikoma viena ar kelios pavojingumo frazės: — 1, 2 ar 3 kategorijos ūmaus toksiškumo medžiagos (H300, H310, H330, H301, H311, H331), — 1A, 1B ar 1C kategorijos odą ėsdinančios medžiagos (H314), — 1 arba 2 kategorijos degiosios dujos (H220, H221), — 1 kategorijos degūs aerozoliai (H222), — 1 arba 2 kategorijos degusis skystis (H224, H225), — kategorijos „nestabilios sprogiosios medžiagos“ sprogiosios medžiagos arba 1.1, 1.2, 1.3, 1.4, 1.5 poklasio sprogiosios medžiagos (H200, H201,	<b>Aprašas</b> 23.3. cheminiai veiksniai: 23.3.1. cheminės medžiagos ir mišiniai, atitinkantys 2008 m. gruodžio 16 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamente (EB) Nr. 1272/2008 dėl cheminių medžiagų ir mišinių klasifikavimo, ženklinimo ir pakavimo, iš dalies keičiančiame ir panaikinančiame direktyvas 67/548/EEB bei 1999/45/EB ir iš dalies keičiančiame Reglamentą (EB) Nr. 1907/2006 (OL 2008 L 353, p. 1), nustatytus klasifikavimo kriterijus ir pagal juos priskiriami vienai ar kelioms iš toliau nurodytų pavojingumo klasių ir pavojingumo kategorijų, kurioms apibūdinti taikoma viena ar kelios pavojingumo frazės: 23.3.1.1. 1, 2 arba 3 pavojingumo kategorijos ūmus toksiškumas (H300, H301, H310, H311, H330, H331); 23.3.1.2. 1A, 1B arba 1C pavojingumo kategorijos odos ėsdinimas (H314); 23.3.1.3. 1 arba 2 pavojingumo kategorijos degiosios dujos (H220, H221); 23.3.1.4. 1 pavojingumo kategorijos degusis aerosolis (H222);	Visiškas

<p>H202, H203, H204, H205),  — A, B, C arba D tipo savaime reaguojančios medžiagos ir mišiniai (H240, H241, H242),  — A arba B tipo organiniai peroksidai (H240, H241),  — 1 arba 2 kategorijos specifinio toksiškumo konkrečiam organui po vienkartinio poveikio medžiagos (H370, H371),  — 1 arba 2 kategorijos specifinio toksiškumo konkrečiam organui po kartotinio poveikio medžiagos (H372, H373),  — 1 kategorijos, 1A arba 1B pakategorės kvėpavimo takus jautrinančios medžiagos (H334),  — 1 kategorijos, 1A arba 1B pakategorės odą jautrinančios medžiagos (H317),  — 1A, 1B arba 2 kategorijos kancerogenai (H350, H350i, H351),  — 1A, 1B arba 2 kategorijos mutageninis poveikis lytinėms ląstelėms (H340, H341),  — 1A arba 1B kategorijos toksinis poveikis reprodukcijai (H360, H360F, H360FD, H360Fd, H360D, H360Df);  d) medžiagos ir mišiniai, nurodyti Europos Parlamento ir Tarybos direktyvos 2004/37/EB 2 straipsnio a punkto ii papunktyje;  e) švinas ir jo junginiai, jeigu tokias minėtas medžiagas gali absorbuoti žmogaus organizmas;  f) asbestas.</p>	<p>23.3.1.5. 1 arba 2 pavojingumo kategorijos degusis skystis (H224, H225);  23.3.1.6. pavojingumo kategorijos „nestabilusis sprogmuo“ sprogmuo arba 1.1, 1.2, 1.3, 1.4, 1.5 poklasių sprogmenys (H200, H201, H202, H203, H204, H205);  23.3.1.7. A, B, C arba D tipo savaime reaguojanti medžiaga ar mišinys (H240, H241, H242);  23.3.1.8. A arba B tipo organinis peroksidas (H240, H241);  23.3.1.9. 1 arba 2 pavojingumo kategorijos specifinis toksiškumas konkrečiam organui po vienkartinio poveikio (H370, H371);  23.3.1.10. 1 arba 2 pavojingumo kategorijos specifinis toksiškumas konkrečiam organui po kartotinio poveikio (H372, H373);  23.3.1.11. 1 pavojingumo kategorijos, 1A arba 1B subkategorijos kvėpavimo takų jautrinimas (H334);  23.3.1.12. 1 pavojingumo kategorijos, 1A arba 1B subkategorijos odos jautrinimas (H317);  23.3.1.13. 1A, 1B arba 2 pavojingumo kategorijos kancerogeniškumas (H350, H350i, H351);  23.3.1.14. 1A, 1B arba 2 pavojingumo kategorijos mutageninis poveikis lytinėms ląstelėms (H340, H341);  23.3.1.15. 1A arba 1B pavojingumo kategorijos toksinis poveikis reprodukcijai (H360, H360F, H360FD, H360Fd, H360D, H360Df);  23.3.2. cheminės medžiagos ir mišiniai, galintys sukelti vėžį, nurodyti Darbuotojų apsaugos nuo kancerogenų ir mutagenų poveikio darbe nuostatuose, tvirtinamuose socialinės apsaugos ir darbo ministro ir sveikatos apsaugos ministro;  23.3.3. švinas ir jo junginiai;  23.3.4. asbestas.</p>	
<p><b>II. Procesai ir darbas</b>  1. Direktyvos 2004/37/EB I priede nurodyti darbo procesai.</p>	<p><b>Aprašas</b>  22. Draudžiama skirti asmenis iki aštuoniolikos metų dirbti ar praktiškai mokyti atlikti:  22.1. darbą, susijusį su auramino (geltonų organinių dažų, kuriais dažomas medis,</p>	<p>Visiškas</p>

	<p>popierius ir oda) gamyba;</p> <p>22.2. darbą, kurio metu darbuotojai veikiama aromatinė policiklinė angliavandenilių, esančių anglių suodžiuose, dervose, degute, dūmuose arba dulkėse;</p> <p>22.3. darbą, kurio metu darbuotojai veikiama dulkių, dūmų ir pusrų, susidariusių kaitinant ir elektriniu būdu valant vario-nikelio šteinus (spalvotųjų metalų rūdų lydymo tarpinius arba šalutinius produktus);</p> <p>22.4. darbą, susijusį su stipriais rūgštiniais izopropilo alkoholio gamybos procesais;</p> <p>22.5. darbą, kurio metu darbuotojai veikiama kietosios medienos dulkių;</p>	
<p>2. Įtaisų, fejerverkų ar kitų daiktų, savo sudėtyje turinčių sprogstamųjų medžiagų, gamyba ir tvarkymas.</p> <p>3. Darbas su piktais ar nuodingais gyvūnais.</p> <p>4. Gyvulių skerdimas pramoniniu būdu.</p> <p>5. Darbas, susijęs su įrengimų, skirtų suslėgtųjų, suskystintųjų ar ištirpintųjų dujų gamybai, laikymui ar naudojimui, tvarkymu.</p> <p>6. Darbas su cisternomis, talpyklomis, rezervuarais ar apipintais buteliais su cheminiais veiksniais, nurodytais 1.3 punkte.</p>	<p>22.6. darbą, susijusį su sprogiųjų medžiagų turinčių įrenginių, fejerverkų ar kitų gaminių gamyba ir tvarkymu;</p> <p>22.7. darbą su plėšriaisiais ir (ar) nuodingaisiais gyvūnais;</p> <p>22.8. darbą skerdyklose;</p> <p>22.9. darbą su suslėgtų, suskystintų ar išretintų dujų gamybos, laikymo ar naudojimo įrenginiais;</p> <p>22.10. darbą su įvairiomis talpyklomis ar indais, kuriuose laikomos Aprašo 23.3 papunktyje nurodytos cheminės medžiagos ir mišiniai;</p>	Visiškas
<p>7. Darbas, susijęs su konstrukcijos griūties pavojumi.</p> <p>8. Darbas, susijęs su aukštos įtampos elektros pavojumi.</p> <p>9. Darbas, kurio tempas priklauso nuo mašinų, o apmokėjimas – nuo rezultatų.</p>	<p>22.11. darbą, kai galimas konstrukcijų griūties pavojus;</p> <p>22.12. darbą, keliantį elektros poveikio pavojų;</p> <p>22.13. darbą, kurio spartą lemia mechanizmai ir kuris apmokamas pagal kiekybinius rezultatus;</p>	

Lietuvos Respublikos  
Socialinės apsaugos ir darbo ministerija

Linas Kukuraitis

Teisės šalinys vedėja

Alesia Rynkevič  
202008

**LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS KANCELIARIJA  
TEISĖS DEPARTAMENTAS**

**IŠVADA**

**DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS NUTARIMO  
„DĖL ASMENŲ IKI AŠTUONIOLIKOS METŲ ĮDARBINIMO, DARBO IR PROFESINIO  
PARENGIMO ORGANIZAVIMO TVARKOS, VAIKŲ ĮDARBINIMO SĄLYGŲ APRAŠO  
PATVIRTINIMO“ PROJEKTO (toliau – Projektas)  
(TAP-17-479(2); TAIS NR. 16-10798(4))**

2017-06-15 Nr. NV-1553

Vilnius

Įvertinę patikslinto pagal 2017 m. balandžio 25 d. Vyriausybės kanceliarijos Teisės departamento išvadoje Nr. NV-1057 pateiktas pastabas ir pasiūlymus Projekto atitiktį įstatymams, Vyriausybės nutarimams ir teisės technikos reikalavimams, teikiame šią pastabą:

Projektu siūlomame tvirtinti Asmenų iki aštuoniolikos metų įdarbinimo, darbo ir profesinio parengimo organizavimo tvarkos, vaikų įdarbinimo sąlygų apraše (toliau – Aprašas) Vyriausybei, be kita ko, siūloma reguliuoti asmenų iki aštuoniolikos metų saugos ir sveikatos reikalavimus (anksčiau buvo siūlytas – „asmenų iki aštuoniolikos metų pažeidžiamumas“). Ši norma konkuruoja su Lietuvos Respublikos darbuotojų saugos ir sveikatos įstatymo 1 straipsnyje nusakoma šio teisės akto paskirtimi, tame tarpe reguliuoti ir darbuotojų saugos ir sveikatos reikalavimus, taikomus dirbantiems asmenims iki aštuoniolikos metų, taip pat šio įstatymo 21 ir 36 straipsnių nuostatomis, todėl Vyriausybės nutarimu, perkeliant direktyvos 94/33/EB nuostatas, neturėtų būti kuriamos naujos bendro pobūdžio normos. Siūlome aptariamą dviprasmiškumą pašalinti, pvz., atsisakyti minėtos kategorijos išskyrimo arba ją įvardinti kaip tam tikras rizikas ar ypatumus, prireikus Aprašo II skyrių inkorporuoti į Aprašo III skyrių ar pan.

Teisės departamento direktorius

Rimvydas Pilibaitis

**LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS NUTARIMO  
„DĖL ASMENŲ IKI AŠTUONIOLIKOS METŲ ĮDARBINIMO, DARBO IR PROFESINIO  
PARENGIMO ORGANIZAVIMO TVARKOS, VAIKŲ ĮDARBINIMO SĄLYGŲ APRAŠO  
PATVIRTINIMO“ PROJEKTO  
DERINIMO PAŽYMA**

<b>Institucijos pavadinimas, rašto data ir numeris</b>	<b>Pastabos ir pasiūlymai</b>	<b>Žyma apie nepriimtas pastabas ir pasiūlymus</b>
Lietuvos Respublikos Vyriausybės kanceliarijos Teisės departamento 2017 m. balandžio 25 d. išvada Nr. NV-1057	1. Projektu siūlomame tvirtinti Asmenų iki aštuoniolikos metų įdarbinimo, darbo ir profesinio parengimo organizavimo tvarkos, vaikų įdarbinimo sąlygų apraše (toliau – Aprašas) be Lietuvos Respublikos Vyriausybei priskirtos kompetencijos Lietuvos Respublikos darbuotojų saugos ir sveikatos įstatymo 36 straipsnio 1 ir 2 dalyje siūloma reguliuoti asmenų iki aštuoniolikos metų pažeidžiamumą, darbo draudimo reikalavimus (Aprašo 1 punktas). Pastebėtina, kad siūloma kategorija „asmenų iki aštuoniolikos metų pažeidžiamumas“ nacionalinėje teisėje nėra apibrėžta, todėl vertintina kaip naujadaras teisės sistemoje, pažodžiui perkeliamas iš direktyvos 94/33/EB 7 straipsnio. Be to, nėra aiški šios kategorijos, taip pat Aprašo II skyriuje išskirto „darbo draudimo“ (5 punktas) sąsaja su Aprašo VI skyriuje pateikiamu draudžiamų dirbti darbų sąrašu, kyla pagrįstas klausimas, ar panašaus turinio reguliavimas neturėtų būti dėstomas sistemiškai tame pačiame Aprašo skyriuje. Mūsų nuomone, aptariamas Aprašo reguliavimas turi būti išgrynintas, siekiant jį tinkamai inkorporuoti į galiojančią teisės sistemą, o ne tik pažodžiui perkelti iš Europos Sąjungos dokumentų, taip pat aiškiai atskleidžiant Aprašo 4, 7 punktuose dėstomų abstraktaus pobūdžio su darbu susijusių ypatumų santykį	<b>Atsižvelgta iš dalies.</b> Atsižvelgta į pasiūlymą tikslinti 1994 m. birželio 22 d. Tarybos direktyvoje 94/33/EB dėl dirbančio jaunimo apsaugos (toliau – Direktyva 94/33/EB) vartojamą kategoriją „asmenų iki aštuoniolikos metų pažeidžiamumas“. Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo „Dėl Asmenų iki aštuoniolikos metų įdarbinimo, darbo ir profesinio parengimo organizavimo tvarkos, vaikų įdarbinimo sąlygų aprašo patvirtinimo“ projektu (toliau – Nutarimo projektas) tvirtinamo Asmenų iki aštuoniolikos metų įdarbinimo, darbo ir profesinio parengimo organizavimo tvarkos, vaikų įdarbinimo sąlygų aprašo (toliau – Aprašas) 1 punkte ir II skyriaus pavadinime įrašyta „asmenų iki aštuoniolikos metų saugos ir sveikatos reikalavimai“. Neatsižvelgta į pasiūlymą Aprašo VI skyriuje pateikiamą draudžiamų dirbti darbų sąrašą dėstyti Aprašo II skyriuje. Aprašo 4 ir 7 punktų nuostatos nustato esmines asmenų iki aštuoniolikos metų apsaugos sąlygas. Aprašo 4–6 punktų nuostatos dėstomos nuosekliai, atsižvelgiant į Direktyvos 94/33/EB 7 straipsnio nuostatas. Aprašo 5 punkto nuostata detalizuoja Aprašo 4 punkte nurodytą riziką. Aprašo 6 punkto nuostata nustato Aprašo 5 punkte nurodytus darbus, pateikiant nuorodas į Aprašo VI skyriuje pateikiamą draudžiamų dirbti darbų sąrašą (Aprašo 22 punktas) bei sveikatai kenksmingų ir pavojingų veiksmų sąrašą (Aprašo 23 punktas). Apraše nuosekliai nustatomi asmenų iki aštuoniolikos metų įdarbinimo ir praktinio mokymo reikalavimai, Aprašo pabaigoje pateikiant detalų draudžiamų dirbti darbų sąrašą bei sveikatai kenksmingų

		ir pavojingų veiksmų sąrašą. Aprašo 8–12 punktų nuostatos nustato konkrečius darbdavio veiksmus užtikrinant asmens iki aštuoniolikos metų amžiaus darbo arba neatlygintinos veiklos sąlygas, nurodytas Aprašo 7 punkte
	<p>3. Lietuvos Respublikos darbuotojų saugos ir sveikatos įstatymo 36 straipsnio 10 dalies 2 punkte nurodyta, kad asmenims iki aštuoniolikos metų, kai darbo laiko arba praktinio mokymo laiko trukmė yra ilgesnė negu keturios valandos, privalo būti suteikta mažiausiai trisdešimties minučių papildoma pertrauka pailsėti. Atsižvelgiant į tai, ir siekiant neklaidinti, kas yra tikrasis reguliavimo šaltinis, įstatymas ar poįstatyminis aktas, kaip to reikalauja Konstitucinio Teismo jurisprudencija, Aprašo 19 punkto nuostatos turėtų būti atsisakyta, be to, ji, be kita ko, interpretuoja anksčiau aptartą įstatyminių reguliavimą, kadangi pertraukos trukmė yra apribojama iki 2 valandų, nors toks įgaliojimas Vyriausybės diskrecijai nėra suteiktas, tai palikta individualiam darbdavio sprendimui. Atitinkamai įstatyminio reguliavimo netikslinga perrašyti Aprašo 20–22 punktuose, mūsų nuomone, prireikus pakaktų nurodyti, kad praktiniam mokymui taip pat taikomi Lietuvos Respublikos darbuotojų saugos ir sveikatos įstatymo 36 straipsnio 10 dalies reikalavimai dėl poilsio režimo</p>	<p><b>Atsižvelgta iš dalies.</b> Aprašo 21 punktas nustato draudimą praktiškai mokyti asmenis, kurių profesinis parengimas vykdomas praktinio mokymo forma, nakties metu. Šie asmenys nėra darbuotojai, kaip apibrėžta Lietuvos Respublikos darbuotojų saugos ir sveikatos įstatymo 2 straipsnio 9 punkte, jų praktinis mokymas vykdomas konkrečiomis sąlygomis, nustatytomis profesinio mokymo programoje, tai nėra tapatu darbui</p>
	<p>4. Atsižvelgiant į tai, kad darbuotojų instruktavimas aptartas Lietuvos Respublikos darbuotojų saugos ir sveikatos įstatymo 27 straipsnyje, Aprašo 17, 18 punktuose siūlome dėstyti tik papildomą reguliavimą, kuris nekartotų įstatyminių nuostatų</p>	<p><b>Neatsižvelgta.</b> Aprašo 18 ir 19 punktai (buvo 17 ir 18 punktai) nustato asmenų, kurių profesinis parengimas vykdomas praktinio mokymo forma, instruktavimo reikalavimus. Šie asmenys nėra darbuotojai, kaip apibrėžta Lietuvos Respublikos darbuotojų saugos ir sveikatos įstatymo 2 straipsnio 9 punkte, jų praktinis mokymas vykdomas konkrečiomis sąlygomis konkretų laikotarpį, nustatytus profesinio mokymo programoje, praktiniam mokymui nebūdingi darbo organizavimo</p>

		atvejais, nustatyti Lietuvos Respublikos darbuotojų saugos ir sveikatos įstatymo 25 straipsnio 1 dalies 6 punkte. Asmenys, kurių profesinis parengimas vykdomas praktinio mokymo forma, turi būti instruktuojami Aprašo 18 punkte nurodytais atvejais, todėl Aprašo 18 ir 19 punktų nuostatos nekartoja įstatymo nuostatų
	<p>Dėl kitų aspektų:</p> <p>Siūlome įvertinti, ar Projekto preambulėje, be kita ko, neturėtų būti pateikiama nuoroda į Lietuvos Respublikos darbo kodekso 21 straipsnio 2 dalį. 2017-07-01 įsigaliosiančiame kodekse numatyta, kad darbuotoju gali būti visišką civilinį teisnumą ir veiksnumą turintis asmuo, išskyrus darbus, kuriuos leidžiama dirbti asmenims iki aštuoniolikos metų Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatyta tvarka, o Lietuvos Respublikos darbo kodekso patvirtinimo, įsigaliojimo ir įgyvendinimo įstatymo Nr. XII-2603 1 straipsniu patvirtinto Lietuvos Respublikos darbo kodekso 21, 23, 31, 32, 40, 43, 48, 52, 53, 57, 63, 65, 71, 72, 73, 75, 76, 79, 112, 114, 115, 117, 120, 127, 144, 147, 169, 171, 179, 181, 185, 195, 197, 204, 209, 217, 221, 237, 240, 241 ir 242 straipsnių pakeitimo įstatymą, kurio 1 straipsniu keičiamo Lietuvos Respublikos darbo kodekso 21 straipsnio 2 dalyje nustatyta, kad „Darbuotojas darbinį teisnumą ir veiksnumą įgyja, kai jam sukanka šešiolika metų, išskyrus įstatymų nustatytas išimtis“</p>	<p><b>Neatsižvelgta.</b></p> <p>Lietuvos Respublikos Seimas 2017 m. birželio 6 d. priėmė Lietuvos Respublikos darbo kodekso patvirtinimo, įsigaliojimo ir įgyvendinimo įstatymo Nr. XII-2603 1 straipsniu patvirtinto Lietuvos Respublikos darbo kodekso 21, 23, 31, 32, 40, 43, 48, 52, 53, 57, 63, 65, 71, 72, 73, 75, 76, 79, 112, 114, 115, 117, 120, 127, 144, 147, 169, 171, 179, 181, 185, 195, 197, 204, 209, 217, 221, 237, 240, 241 ir 242 straipsnių pakeitimo įstatymą, kurio 1 straipsniu keičiamo Lietuvos Respublikos darbo kodekso 21 straipsnio 2 dalyje nustatyta, kad „Darbuotojas darbinį teisnumą ir veiksnumą įgyja, kai jam sukanka šešiolika metų, išskyrus įstatymų nustatytas išimtis“</p>

Lietuvos Respublikos  
Socialinės apsaugos ir darbo ministras

Linas Kukurauskis

Teisės skyriaus vedėja

Alesia Rynkevič