



## LIETUVOS RESPUBLIKOS ENERGETIKOS MINISTERIJA

Biudžetinė įstaiga, Gedimino pr. 38, 01104 Vilnius,  
Tel. (8 5) 203 4696, faks. (8 5) 203 4692, el. p. [info@enmin.lt](mailto:info@enmin.lt), [enmin.lrv.lt](http://enmin.lrv.lt)  
Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 302308327

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo  
ministerijai

2025-10-  
į 2025-09-12

Nr. (5.1-06 Mr) 3-  
Nr. STAP-661 (11.1 E-53)

### **DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS BIUDŽETINIŲ ĮSTAIGŲ DARBUOTOJŲ DARBO APMOKĖJIMO IR KOMISIJŲ NARIŲ ATLYGIO UŽ DARBĄ ĮSTATYMO NR. XIII-198 2, 4, 6, 7 IR 9 STRAIPSNIŲ PAKEITIMO ĮSTATYMO PROJEKTO**

Lietuvos Respublikos energetikos ministerija, įvertinusi Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos kartu su Lietuvos Respublikos švietimo, mokslo ir sporto ministerija parengtą ir išvadsoms gauti pateiktą Lietuvos Respublikos biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo Nr. XIII-198 2, 4, 6, 7 ir 9 straipsnių pakeitimo įstatymo projektą (toliau – Projektas), pagal kompetenciją teikia šias pastabas ir pasiūlymus.

1. Projekto 5 straipsnio 2 dalimi keičiamo Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo (toliau – Įstatymas) 9 straipsnio 9 dalies 2 punktą siūloma papildyti nuostatomis, kuriomis siūloma neriboti darbdavio galimybių nurodyti, kad biudžetinės įstaigos darbuotojo, dirbančio pagal darbo sutartį, veiklą įvertinus kaip viršijančią lūkesčius, jam gali būti taikomos *ne viena, o kelios* Įstatymo 10 straipsnio 2 dalies 2–6 punktuose nurodytos skatinimo priemonės ir tuo pačiu atsisakyti galimybės darbuotojo veiklą įvertinus kaip viršijančią lūkesčius, jam skirti *tik padėką*, tokiu būdu padėką taikant tik kaip papildomą skatinimo priemonę.

Įvertinus siūlomus pakeitimus, susijusius su skatinimo priemonių darbuotojams, dirbantiems pagal darbo sutartis, vertinimo metu taikymu, atkreiptinas dėmesys į tai, kad vienas iš pagrindinių viešojo sektoriaus atlygio reformos siekių buvo sumažinti atskirtį ir suvienodinti valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, darbo apmokėjimo sistemas viešajame sektoriuje. Pažymėtina, kad Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatyme įtvirtinta, kad valstybės tarnautojui jo tarnybinės veiklos vertinimo gali būti taikoma tik viena skatinimo priemonė, todėl siūlytina papildomai įvertinti, ar Projektu siūlomas teisinis reguliavimas neturėtų neigiamos įtakos darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, ir valstybės tarnautojų lygiateisiškumo principui, bei skatinimo priemonių taikymo nuoseklumui.

2. Projekto 5 straipsnio 2 dalimi keičiamo įstatymo 9 straipsnio 9 dalies 3 punkto nuostatos, kuriomis siūloma numatyti, kad darbuotoją perkėlus į aukštesnio lygmens pareigas jo pareiginės algos koeficientas *galėtų likti toks pats*, jeigu jis patenka į aukštesnio pareigybių lygmens, į kurį darbuotojas perkeliamas, nustatytas pareigybių pareiginės algos koeficientų intervalų ribas, kelia abejonių dėl jo taikymo. Siūlomas reguliavimas galimai neatspindi perkėlimo į aukštesnes pareigas esmės ir su tuo susijusių darbuotojo lūkesčių bei galimai pažeistų pareigybių hierarchinę struktūrą, kadangi aukštesnės pareigos siejamos ne tik su didesnių kvalifikacinių reikalavimų darbuotojui nustatymu ir papildomomis atsakomybėmis, bet ir su lūkesčiu gauti didesnę darbo užmokestį už sudėtingesnę

darbą, todėl perkeltam į aukštesnes pareigas darbuotojui palikus tą patį darbo užmokestį būtų sudaroma prielaida nesąžiningai apriboti jo teisę gauti proporcingą atlygį už atliekamą darbą. Pažymėtina ir tai, kad Projekte nereglamentuojami atvejai, kuomet darbuotoją perkėlus į aukštesnes pareigas gali būti paliekamas toks pats darbo užmokestis, o kada ne, tad siekiant teisinio aiškumo siūlytina įvertinti poreikį reglamentuoti atvejus, kuomet darbuotojui neprivaloma padidinti darbo užmokesčio perkėlus jį į aukštesnes pareigas.

Atkreiptinas dėmesys, kad panaši rizika matoma ir siūlymuose, susijusiuose su Projekto 5 straipsnio 3 dalimi, kuria keičiamas Įstatymo 9 straipsnio 11 dalies 2 punktas, todėl siekiant išvengti nepagrįsto darbuotojų atlyginimo mažinimo, siūlytina papildomai įtvirtinti apsaugos priemonės, nustatant maksimalų galimo darbuotojo koeficiento mažinimo dydį, kaip tai numatyta Valstybės tarnybos įstatymo 18 straipsnio 10 dalies 1 punkte.

Teisės ir personalo grupės vadovė,  
atliekanti ministerijos kanclerio funkcijas

Dovilė Kavaliauskienė