



## LIETUVOS RESPUBLIKOS FINANSŲ MINISTERIJA

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir  
darbo ministerijai

2025-09- Nr.  
Į 2025-09-12 Nr. STAP-661 (11.1 E-53)

### **DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS BIUDŽETINIŲ ĮSTAIGŲ DARBUOTOJŲ DARBO APMOKĖJIMO IR KOMISIJŲ NARIŲ ATLYGIO UŽ DARBĄ ĮSTATYMO NR. XIII-198 2, 4, 6, 7 IR 9 STRAIPSNIŲ PAKEITIMO ĮSTATYMO PROJEKTO**

Lietuvos Respublikos finansų ministerija įvertino Jūsų pateiktą derinti Lietuvos Respublikos biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo Nr. XIII-198 2, 4, 6, 7 ir 9 straipsnių pakeitimo įstatymo projektą (toliau - projektas) bei teikia pastabas.

1. Šiuo projektu siūloma pakeisti Lietuvos Respublikos biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo 6 straipsnio 4 dalį ir joje nurodyti, kad „A1 lygio pareigybių pareiginės algos koeficientai darbo apmokėjimo sistemoje didinami 20 procentų, palyginti su to paties arba *kito lygmens* (pakopos) pareigybėmis, kurių pagal pareigybės aprašymą priskirtoms funkcijoms atlikti magistro kvalifikacinio laipsnio nereikalaujama (išskyrus biudžetinių įstaigų vadovus).“ Pažymėtina, kad iš šios nuostatos nėra aišku, su kokio kito lygmens pareigybe (kurios funkcijoms atlikti magistro kvalifikacinio laipsnio nereikalaujama) turėtų būti lyginami A1 lygio pareigybių pareiginės algos koeficientai (žemesnio ar aukštesnio lygmens). Siūlytina tikslinti projektą detalizuojant kitos pareigybės lygmens (pakopos), su kuria lyginama, pasirinkimo kriterijus.

2. Projektu siūloma keisti Lietuvos Respublikos biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo 9 straipsnio 9 dalį, nustatant, kad perkeliant biudžetinės įstaigos darbuotoją į aukštesnes pareigas, jam gali būti paliekamas iki tol nustatytas pareiginės algos koeficientas, jei jis patenka į aukštesnio pareigybių lygmens (pakopos), į kurį (-ią) darbuotojas perkeliamas, pareigybių pareiginės algos koeficientų intervalo ribas arba nustatomas didesnis pareiginės algos koeficientas, tačiau ne didesnis, negu nustatytas to pareigybių lygmens (pakopos) pareigybių didžiausias pareiginės algos koeficientas. Atitinkamai siūloma keisti Lietuvos Respublikos biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo 9 straipsnio 11 dalies 2 punktą, numatant, kad perkeliant biudžetinės įstaigos darbuotoją į žemesnes pareigas, jam gali būti paliekamas iki tol nustatytas pareiginės algos koeficientas, jei jis patenka į žemesnio pareigybių lygmens (pakopos), į kurį (-ią) darbuotojas perkeliamas, pareigybių pareiginės algos koeficientų intervalo ribas arba nustatomas mažesnis pareiginės algos koeficientas, tačiau ne mažesnis, negu nustatytas to pareigybių lygmens (pakopos) pareigybių mažiausias pareiginės algos koeficientas. Aiškinamajame rašte nėra pateikta tokių siūlymų argumentų, todėl siūlytina projekto aiškinamajame rašte apibrėžti šių siūlomų pakeitimų motyvus bei įvertinti ar pateikti siūlymai ta dalimi, kuria perkėlus į aukštesnes / žemesnes pareigas pareiginės algos koeficientas nesikeičia, atitinka teisingo apmokėjimo už darbo principą, įvertinant perkeliant padidėjusią (sumažėjusią) darbuotojo atliekamų funkcijų bei atsakomybės apimtį.

Ministerijos kancleris

Mindaugas Šima

A. Šerepkaitė, +37069032011, el. p. arune.serepkaite@finmin.lt