



LIETUVOS RESPUBLIKOS SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTERIJA

Biudžetinė įstaiga, A. Vivulskio g. 11, LT-03162 Vilnius, tel. (+370 5) 266 4201, faks. (+370 5) 266 4209,
el. p. post@socmin.lt, <https://socmin.lrv.lt>. Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 1886 03515

Pagal adresatų sąrašą

Nr.

**DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS BIUDŽETINIŲ ĮSTAIGŲ DARBUOTOJŲ DARBO
APMOKĖJIMO IR KOMISIJŲ NARIŲ ATLYGIO UŽ DARBĄ ĮSTATYMO NR. XIII-198 2,
4, 6, 7 IR 9 STRAIPSNIŲ BEI 1 IR 2 PRIEDŲ PAKEITIMO ĮSTATYMO PROJEKTO**

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerija (toliau – Ministerija) kartu su Lietuvos Respublikos švietimo, mokslo ir sporto ministerija parengė ir teikia svarstyti Lietuvos Respublikos biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo Nr. XIII-198 2, 4, 6, 7 ir 9 straipsnių bei 1 ir 2 priedų pakeitimo įstatymo projektą (toliau – Projektas).

Toliau dėstomoje lentelėje pateikta informacija apie Projektu teikiamus pasiūlymus ir jiems įgyvendinti svarbi informacija.

1. Projektu sprendžiama problema ir jos priežastys

Lietuvos Respublikos biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo Nr. XIII-198 2, 4, 6, 7 ir 9 straipsnių bei 1 ir 2 priedų pakeitimo įstatymo projektas (toliau – Įstatymo projektas) parengtas atsižvelgiant į Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo „Dėl 2026 metais taikomo minimaliojo darbo užmokesčio“ projekte numatytą 2026 metų minimaliosios mėnesinės algos (toliau – MMA) dydį – 1153 eurų bei siekiant aiškiau sureglamentuoti darbuotojų veiklos vertinimo atvejus ir atlikti kitus tikslinamojo ir techninio pobūdžio pakeitimus, taip pat patikslinti nuostatas dėl mokyklų vadovų, jų pavaduotojų ugdymui, mokyklos ugdymą organizuojančių skyrių vedėjų, švietimo pagalbos įstaigų vadovų, jų pavaduotojų ir švietimo pagalbos įstaigų skyrių vedėjų, kurių darbas laikomas pedagoginiu (toliau – švietimo įstaigų vadovaujantys darbuotojai) pareiginės algos koeficientų nustatymo ir keitimo, atsižvelgiant į tai, kad su veiklos vertinimu susijęs darbo užmokesčio padidinimas arba sumažinimas yra įskaitomas į jų pareiginės algos koeficientus.

2. Projektu siūlomo teisinio reguliavimo esmė (siūlomas problemos sprendimas)

- Atsižvelgiant į tai, kad pagal Lietuvos Respublikos profesinio mokymo įstatymą baigus profesinį mokymą, įgyjama *kvalifikacija*, o ne *profesinė kvalifikacija*, Įstatymo projekte sąvokos „profesinė“ siūloma atsisakyti.
- Įstatymo 6 straipsnio 4 dalyje siūlome aiškiau reglamentuoti A1 lygio pareigybių pareiginės algos koeficiento nustatymą, numatant, kad darbo apmokėjimo sistemoje *nustatyta tvarka* A1 lygio pareigybių pareiginės algos koeficientai didinami 20 procentų, palyginti su to paties *ar žemesnio* lygmens (pakopos) pareigybėmis, kurių pagal pareigybės aprašymą priskirtoms funkcijoms atlikti magistro kvalifikacinio laipsnio nereikalaujama (išskyrus biudžetinių įstaigų vadovus). Praktikoje būna atvejų, kad tame pačiame lygmenyje (pakopoje) nebūna kitų pareigybių, su kuriomis galėtų būti lyginamos A1 lygio pareigybės.
- Įstatymo 6 straipsnio 5 dalyje siūlome nustatyti, kad nuo 2026 m. sausio 1 d. trenerių Įstatymo 1 priede nustatyti minimalūs pareiginės algos koeficientai didinami 10 procentų.
- Įstatymo 6 straipsnio 8 dalyje siūloma nustatyti, kad švietimo įstaigos vadovujančių darbuotojų pareiginės algos koeficientai turi būti keičiami taip pat ir tais atvejais, kai Įstatymo 9 straipsnio 9 dalies 1 punkte nurodytu atveju darbuotojui nustatomas didesnis pareiginės algos

koeficientas arba Įstatymo 9 straipsnio 11 dalies 1 punkte nurodytu atveju darbuotojui nustatomas mažesnis pareiginės algos koeficientas.

– Įstatymo 6 straipsnį siūloma papildyti nauja 9 dalimi, pagal kurią tais atvejais, kai, pasibaigus švietimo įstaigos vadovo pirmajai kadencijai, jis be konkurso skiriamas antrajai kadencijai toje pačioje švietimo įstaigoje, švietimo įstaigos vadovui taikomas pareiginės algos koeficiento padidinimas, susijęs su jo veiklos vertinimu (t. y. skirtas pagal Įstatymo 9 straipsnio 9 dalies 1 punktą). Šis pakeitimas įtvirtintų aiškesnį reglamentavimą ir atitiktų esamą praktiką.

– Siekiant teisinio aiškumo, siūloma Įstatymo 7 straipsnio 2, 3, 4 ir 5 dalis papildyti nuostatomis, kad švietimo įstaigų vadovaujančių darbuotojų pareiginės algos koeficientai nustatomi, atsižvelgiant ir į pareiginės algos koeficiento pakeitimus, susijusius su veiklos vertinimu, o pareiginės algos koeficientas, nustatytas pagal šio įstatymo 2 priedą, ir jo pakeitimai, susiję su darbuotojo veiklos vertinimu, nurodomi darbo sutartyje. Pagal patikslintą formuluotę būtų galima aiškiai suprasti, kad pareiginės algos koeficientą sudaro dvi dalys, kurios nustatomos ir keičiamos atskirai: 1) pareiginės algos koeficientas, nustatytas pagal šio įstatymo 2 priedą (įskaitant padidinimą dėl veiklos sudėtingumo), kuris nustatomas pagal įstatymo 2 priede nurodytus kriterijus ir pasikeičia, pasikeitus minėtiems kriterijams (mokinių skaičiui mokykloje pedagoginio darbo stažui, veiklos sudėtingumui ir pan.); 2) pareiginės algos koeficiento pakeitimai, susiję su darbuotojo veiklos vertinimu, kurie gali būti nustatomi ir keičiami tik atlikus darbuotojo veiklos vertinimą. Darbo sutartyje atskirai nurodžius šias dvi dalis, būtų aišku, kaip nustatytas bendras pareiginės algos koeficientas ir dėl kokių priežasčių jis keičiamas.

– Atsižvelgiant į gautus paklausimus siūlome aiškiau reglamentuoti biudžetinės įstaigos darbuotojo veiklos vertinimą:

- Numatyti, kad kai biudžetinės įstaigos darbuotojo veikla įvertinama kaip atitinkanti lūkesčius, jam kolektyvinėje sutartyje arba vietiniuose norminiuose teisės aktuose numatytais atvejais galėtų būti numatyta galimybė taikyti ne tik Įstatymo 10 straipsnio 2 dalies 6 ir 7 punktuose nustatytas skatinimo priemones, bet ir *padėką*.

- Atsisakyti Įstatymo 9 straipsnio 9 dalies 4 punkto kaip *perteklinio*, kadangi jis iš esmės reglamentuoja tą patį kaip ir Įstatymo 10 straipsnio 2 dalies 7 punktas, o Įstatymo 9 straipsnio 9 dalyje pateikti nuorodą į Įstatymo 10 straipsnio 2 dalies 7 punktą (*kitos skatinimo priemonės, numatytos kolektyvinėje sutartyje arba vietiniuose norminiuose teisės aktuose*) bei papildomai į Įstatymo 10 straipsnio 2 dalies 1 punktą, numatant, kad *padėka* darbuotojui, įvertinus jo veiklą kaip viršijančią lūkesčius, būtų skiriama tik kaip papildoma skatinimo priemonė.

- Papildyti Įstatymo 9 straipsnio 9 dalies 1 punktą ir nurodyti, kad pareiginės algos koeficiento padidinimo, susijusio su veiklos vertinimu, maksimalus dydis yra apskaičiuojamas pagal Įstatymo 2 priede nustatytą pareiginės algos koeficientą, į kurį įskaitomas ir padidinimas dėl veiklos sudėtingumo.

- Siekiant neriboti darbdavio galimybių siūlome nurodyti, kad biudžetinės įstaigos darbuotojo veiklą įvertinus kaip viršijančią lūkesčius, jam, *atsižvelgiant į darbo apmokėjimo sistemoje nustatytą tvarką*, gali būti taikoma viena arba kelios Įstatymo 10 straipsnio 2 dalies 2–6 punktuose nustatytos skatinimo priemonės. Tuo pačiu atsisakyti galimybės darbuotojo veiklą įvertinus kaip viršijančią lūkesčius, jam skirti *tik* padėką. Padėka galėtų būti skiriama kaip papildoma skatinimo priemonė (žr. siūlomas Įstatymo 9 straipsnio 9 dalies pakeitimai).

- Patikslinti atvejį, kai biudžetinės įstaigos darbuotojas, įvertinus jo veiklą kaip viršijančią lūkesčius, perkeliamas į aukštesnes pareigas, t. y. numatyti, kad *perkeliant biudžetinės įstaigos darbuotoją į aukštesnes pareigas, jam, atsižvelgiant į biudžetinės įstaigos darbo apmokėjimo sistemos nuostatas, nustatomas didesnis pareiginės algos koeficientas, taikant ne mažiau kaip 0,06 didesnę pareiginės algos koeficientą, tačiau ne didesnę negu nustatytas to pareigybių lygmens (pakopos), į kurį darbuotojas perkeliamas, pareigybių didžiausias pareiginės algos koeficientas*. Šiuo papildymu siekiama patikslinti Įstatymo 9 straipsnio 9 dalies 1 ir 3 punktų santykį – Įstatymo 9 straipsnio 9 dalies 1 punkto atveju didinamas biudžetinės įstaigos darbuotojo pareiginės algos koeficientas neperkeliant jo į aukštesnes pareigas, o Įstatymo 9 straipsnio 9 dalies 3 punkto atveju

biudžetinės įstaigos darbuotojo pareiginės algos koeficientas taip pat gali būti didinamas, jei jis yra perkeliamas į aukštesnes pareigas.

- Analogiškai siūlome patikslinti Įstatymo 9 straipsnio 11 dalies 2 punktą, numatant, kad perkeliant biudžetinės įstaigos darbuotoją į žemesnes pareigas, jam, atsižvelgiant į biudžetinės įstaigos darbo apmokėjimo sistemos nuostatas, gali būti nustatomas mažesnis pareiginės algos koeficientas, taikant ne mažiau kaip 0,06 ir ne daugiau kaip 0,18 mažesnę pareiginės algos koeficientą, negu nustatytas to pareigybių lygmens (pakopos), į kurį darbuotojas yra perkeliamas, pareigybių mažiausias pareiginės algos koeficientas.

- Padidinti Įstatymo 1 priede numatytus A, B, C lygio ir struktūrinių padalinių vadovų pavaduotojų (B lygio) minimalius pareiginės algos koeficientus, kad jų minimalūs pareiginės algos koeficientai, apskaičiuoti vadovaujantis pareiginės algos (atlyginimo) baziniu dydžiu, būtų didesni už nuo 2026 metų įsigaliosiančią 1153 eurų MMA, taip siekiant sudaryti sąlygas mokėti teisingą darbo užmokestį ir neleisti tarp pareigybių grupių atsirasti nepagrįstai susiklosčiusios minimalių ir maksimalių pareiginės algos koeficientų sanklotos („persidengimo“), kadangi MMA, vadovaujantis Lietuvos Respublikos darbo kodekso 141 straipsnio 2 dalies nuostata, – mažiausias leidžiamas atlygis už nekvalifikuotą darbą. Kvalifikuotam C lygio darbuotojui – vadovaujantis Įstatymo 6 str. 1 d. ir atsižvelgiant į 2026 m. MMA (1153 Eur) taikomas 1,1 MMA dydžio koeficientas, t. y. 0,71.

- Padidinti trenerių, mokytojų, pagalbos mokiniui specialistų, mokyklų vadovų, jų pavaduotojų ugdymui, mokyklos ugdymą organizuojančių skyrių vedėjų, švietimo pagalbos įstaigų vadovų, jų pavaduotojų ir švietimo pagalbos įstaigų skyrių vedėjų, kurių darbas laikomas pedagoginiu (toliau – švietimo įstaigų vadovaujantys darbuotojai), darbo užmokestį, atsižvelgiant į Dvidešimosios Lietuvos Respublikos Vyriausybės programos ir Lietuvos švietimo ir mokslo šakos kolektyvinių sutarčių nuostatas:

- 1) siekiant užtikrinti motyvuojančias trenerių, dirbančių valstybinėse ir savivaldybių įstaigose, darbo apmokėjimo sąlygas, nuo 2026 m. sausio 1 d. padidinti jų darbo užmokestį 10 proc. Iki 2028 m. siekiama trenerių darbo užmokestį palaipsniui padidinti ne mažiau kaip 30 proc.;

- 2) nuo 2026 m. rugsėjo 1 d. mokytojų, pagalbos mokiniui specialistų, švietimo įstaigų vadovujančių darbuotojų pareiginės algos koeficientus padidinti 5 proc.

- Nustatyti baigtinį veiklų, priskiriamų netiesioginiam darbui su mokiniais, sąrašą ikimokyklinio ir priešmokyklinio ugdymo mokytojams, kuriems netiesioginiam darbui su mokiniais skiriamos tik 6 valandos per savaitę (iš 36 valandų per savaitę).

- Siekiant padidinti mokytojų, pagalbos mokiniui specialistų, švietimo įstaigų vadovujančių darbuotojų darbo užmokestį, siūloma Įstatymo projekto 2 priede nurodytų darbuotojų pareiginės algos koeficientus nuo 2026 m. rugsėjo 1 d. padidinti 5 proc. Be to, formuojant 2026–2028 m. valstybės biudžeto projektą, siūloma, kad 2026 m. papildomai didėtų lėšos pedagoginių darbuotojų pareiginių algų padidinimui dėl veiklos sudėtingumo, priemokoms, kitoms išmokoms, didinant vidutinį sąlyginį mokytojo pareiginės algos koeficientą bei kitų ugdymo reikmių finansavimo rodiklius, nustatytus Mokymo lėšų apskaičiavimo, paskirstymo ir panaudojimo tvarkos apraše, patvirtintame Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2018 m. liepos 11 d. nutarimu Nr. 679 „Dėl Mokymo lėšų apskaičiavimo, paskirstymo ir panaudojimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ (dėl šio padidinimo įstatymo keisti nereikia, tačiau jį svarbu paminėti, siekiant pateikti išsamų vaizdą dėl valstybės išpareigojimų, susijusių su darbo užmokesčio didinimu, vykdymo). Įgyvendinus šiuos pasiūlymus, bendras lėšų pedagoginių darbuotojų darbo užmokesčiui augimas per 2026 m. (įskaitant 2,28 proc. papildomų lėšų, kurias planuojama skirti nuo 2026 m. sausio 1 d. pareiginių algų padidinimui dėl veiklos sudėtingumo, priemokoms, kitoms išmokoms, lėšas, kurias planuojama skirti pareiginės algos baziniam dydžiui padidinti nuo 1785,4 eurų iki 1798 eurų, ir lėšas, kurias planuojama skirti nuo 2026 m. rugsėjo 1 d. pareiginės algos koeficientams padidinti 5 proc.) turėtų sudaryti 8,15 proc. – taip būtų įgyvendinami Dvidešimosios Lietuvos Respublikos Vyriausybės išpareigojimai dėl pedagoginių ir mokslo darbuotojų darbo užmokesčio didinimo bei Lietuvos švietimo ir mokslo šakos kolektyvinių sutarčių nuostatos (kaip minėta, pagal priimtus

įsipareigojimus lėšų, skiriamų pedagoginių darbuotojų darbo užmokesčiui, augimas 2026 m. turėtų sudaryti ne mažiau kaip 7,65 proc.).

– Įstatymo 2 priedo 15 ir 21 punktuose siūloma nustatyti, kad mokytojų, dirbančių pagal ikimokyklinio ugdymo ir (arba) priešmokyklinio ugdymo programą, valandos netiesioginiam darbui su mokiniams skiriamos: ugdomosioms veikloms planuoti ir joms pasirengti, dokumentams, susijusiems su ugdymu, rengti, bendradarbiauti su mokytojais, kitais ugdymo procese dalyvaujančiais asmenimis, tėvais (globėjais) ugdymo ir (ar) švietimo pagalbos klausimais, dalyvauti su mokyklos veiklos organizavimu susijusiose veiklose. Šiuos pakeitimus inicijavo profesinės sąjungos. Jie įsigalios nuo 2026 m. sausio 1 d.

Įstatymo projektas yra Lietuvos Respublikos biudžeto patvirtinimo įstatymo projekto lydimasis teisės aktas, todėl Seime numatoma Įstatymo projektą svarstyti kartu su biudžeto patvirtinimo įstatymo projektu.

3. Pasiūlymų įgyvendinimo mechanizmas

Nenurodoma vadovaujantis Lietuvos Respublikos Vyriausybės darbo reglamento¹ 21.2 papunkčiu, nes Projektu atliekami redakciniai ir teisės technikos pakeitimai.

4. Pasiūlymų įgyvendinimo kaštai (lėšų poreikis einamaisiais ir artimiausiais 3 biudžetinais metais bei jo finansavimo šaltinis)

Įstatymo projekto 1 priede numatytiems A, B, C lygio ir struktūrinių padalinių vadovų pavaduotojų (B lygio) minimaliems pareiginės algos koeficientų dydžiams padidinti 2026 metais reikėtų apie 18,8 mln. eurų valstybės biudžeto lėšų. Šis pokytis palies apie 17,6 tūkst. biudžetinių įstaigų darbuotojų, išskyrus pedagoginius darbuotojus, kurie gauna minimalius ir šiek tiek didesnius nei minimalius pareiginės algos koeficientus.

Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos surinktais duomenimis pareigybių, turinčių minimaliuosius ir šiek tiek didesnius koeficientus yra virš 17 tūkst. (iš jų: A lygio specialistų – apie 1600, B lygio – apie 860 ir C lygio – apie 15 tūkst.).

Nustačius planuojamą 1153 eurų MMA, jų pareiginės algos padidės 11,1 proc. (arba 115 eurai). A, B ir C lygio pareigybių, struktūrinių padalinių vadovų pavaduotojų (B lygio) pareigybių minimalius koeficientus (įvertinus ir pareiginės algos bazinio dydžio planuojamą didinimą iki 1798 eurų) Įstatymo projekte siūloma padidinti nuo 9,1 iki 11,7 proc. (t. y. nuo 117 iki 134 eurų).

Įstatymo pakeitimams dėl trenerių pareiginės algos koeficientų padidinimo (10 proc. nuo 2026 m. sausio 1 d.) 2026 m. ir vėliau reikėtų skirti po 2 813 tūkst. eurų kasmet. Šios numatytos 2026–2028 metų valstybės biudžeto projekte. Įstatymo 2 priedo pakeitimams ir kitiems įsipareigojimams dėl mokytojų, pagalbos mokiniui specialistų, švietimo įstaigų vadovaujančių darbuotojų darbo užmokesčio didinimo reikėtų: 2026 m. – 103 241 tūkst. eurų (laikoma, kad nuo 2026 m. sausio 1 d. lėšos pareiginių algų padidinimui dėl veiklos sudėtingumo, priemokoms bei kitoms išmokoms didinamos 2,28 proc., pareiginės algos (atlyginimo) bazinis dydis didinamas nuo 1 785,4 eurų iki 1 798 eurų, o nuo 2026 m. rugsėjo 1 d. pareiginės algos koeficientai didinami 5 proc.); 2027 m. ir vėliau – po 178 364 tūkst. eurų kasmet. Lėšos, kurių reikia 2026 m. (103 241 tūkst. eurų), yra numatytos 2026–2028 metų valstybės biudžeto projekte, tačiau 2027 m. ir 2028 m. 2026–2028 metų valstybės biudžeto projekte papildomai reikėtų numatyti po 70 015 tūkst. eurų.

5. Laukiamas rezultatas ir nauda bei juos patirsiantys subjektai ir asmenų grupės

Atliekami pareiginės algos minimaliųjų koeficientų pakeitimai užtikrins tinkamą Darbo kodekso 141 straipsnio 2 dalies nuostatos (MMA – mažiausias leidžiamas atlygis už nekvalifikuotą darbą) įgyvendinimą. Minimalūs kvalifikuotų darbuotojų pareiginės algos koeficientai bus didesni

¹ Lietuvos Respublikos Vyriausybės darbo reglamentas, patvirtintas Lietuvos Respublikos Vyriausybės 1994 m. rugpjūčio 11 d. nutarimu Nr. 728 „Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės darbo reglamento ir Ministrų, Vyriausybės įstaigų, įstaigų prie ministerijų ir kitų Vyriausybei pavaldžių ir atskaitingų viešojo administravimo subjektų norminių teisės aktų projektų rengimo taisyklių patvirtinimo“.

už nekvalifikuotų darbuotojų darbo užmokestį ir tokiu būdu neatsiras nepagrįstai susiklosčiusios minimalių ir maksimalių pareiginės algos koeficientų sanklotos („persidengimo“).

Pritarus Įstatymo projektui, trenerių darbo užmokestis iki mokesčių padidėtų vidutiniškai 270 eurų (nuo 2 507 iki 2 777 eurų), po mokesčių – vidutiniškai 164 eurai (nuo 1 521 iki 1 685 eurų).

Pedagoginių darbuotojų pareiginė alga nuo 2026 m. rugsėjo 1 d. padidėtų: mokytojų, švietimo pagalbos specialistų – nuo 113 iki 159 eurų (po mokesčių – nuo 69 iki 96 eurų); auklėtojų, koncertmeisterių, akompaniatorių – nuo 85 iki 101 eurų (po mokesčių – nuo 55 iki 64 eurų); mokyklų vadovų – nuo 222 iki 263 eurų (po mokesčių – nuo 135 iki 160 eurų); jų pavaduotojų ugdymui – nuo 217 iki 224 eurų (po mokesčių – nuo 132 iki 136 eurų); ugdymą organizuojančių skyrių vedėjų – nuo 189 iki 208 eurų (po mokesčių – nuo 115 iki 126 eurų); švietimo pagalbos įstaigų vadovų – nuo 203 iki 227 eurų (po mokesčių – nuo 123 iki 138 eurų), jų pavaduotojų, kurių darbas laikomas pedagoginiu – nuo 187 iki 206 eurų (po mokesčių – nuo 113 iki 125 eurų).

Ikimokyklinio ir priešmokyklinio ugdymo mokytojams, kuriems netiesioginiam darbui su mokiniais skiriamos tik 6 valandos per savaitę (iš 36 valandų per savaitę), nustačius baigtinį veiklą, priskiriamų netiesioginiam darbui su mokiniais, sąrašą, būtų išvengta praktikoje kylančių problemų, kuomet jiems paskiriami darbai, už kuriuos turėtų būti apmokama papildomai.

6. Rodikliai, pagal kuriuos bus stebimas sprendimo įgyvendinimas

Nenurodoma vadovaujantis Lietuvos Respublikos Vyriausybės darbo reglamento² 21.2 papunkčiu, nes Projektu atliekami redakciniai ir teisės technikos pakeitimai.

7. Lietuvos Respublikos Vyriausybės programos³ nuostatų įgyvendinimas

Projektu įgyvendinamas Dvidešimtosios Lietuvos Respublikos Vyriausybės programos, 126 punktas.

8. Europos Sąjungos teisės aktų perkėlimas ir (ar) įgyvendinimas

Projektu neperkeliami ir neįgyvendinami Europos Sąjungos teisės aktai.

9. Notifikavimas⁴ Europos Komisijai

Projektas nenotifikuotinas Europos Komisijai.

10. Pranešimas⁵ Europos Komisijai dėl paslaugų teikimo laisvės

Pranešimas dėl Projekto Europos Komisijai nėra teiktinas.

11. Informacija apie Projekto svarstymą Lietuvos Respublikos Vyriausybėje

Atsižvelgiant į tai, kad Projektas yra Lietuvos Respublikos biudžeto patvirtinimo įstatymo projekto lydimasis teisės aktas, Projektas nebuvo svarstomas tarpinstituciniame pasitarime ir, atsižvelgus į gautas institucijų pastabas, tiesiogiai teikiamas Lietuvos Respublikos Vyriausybei svarstyti.

12. Informacija apie pastabų ir pasiūlymų, gautų po svarstymo Lietuvos Respublikos Vyriausybėje, įvertinimą

Po derinimo gautos išvados iš Lietuvos Respublikos finansų ministerijos, Lietuvos Respublikos teisingumo ministerijos, Lietuvos Respublikos energetikos ministerijos, Lietuvos Respublikos žemės ūkio ministerijos, Lietuvos Respublikos krašto apsaugos ministerijos, Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerijos, Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos, Lietuvos Respublikos užsienio reikalų ministerijos, Lietuvos savivaldybių asociacijos, Teisėjų tarybos, Lietuvos

² Lietuvos Respublikos Vyriausybės darbo reglamentas, patvirtintas Lietuvos Respublikos Vyriausybės 1994 m. rugpjūčio 11 d. nutarimu Nr. 728 „Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės darbo reglamento ir Ministrų, Vyriausybės įstaigų, įstaigų prie ministerijų ir kitų Vyriausybei pavaldžių ir atskaitingų viešojo administravimo subjektų norminių teisės aktų projektų rengimo taisyklių patvirtinimo“.

³ Dvidešimtosios Lietuvos Respublikos Vyriausybės programa, kuriai pritarta Lietuvos Respublikos Seimo 2025 m. rugsėjo 25 d. nutarimu Nr. XV-439 „Dėl Dvidešimtosios Lietuvos Respublikos Vyriausybės programos“.

⁴ Pagal Informacijos apie techninius reglamentus ir atitikties įvertinimo procedūras teikimo taisyklių, patvirtintų Lietuvos Respublikos Vyriausybės 1999 m. gegužės 20 d. nutarimu Nr. 617 „Dėl Informacijos apie techninius reglamentus ir atitikties įvertinimo procedūras teikimo taisyklių patvirtinimo“, reikalavimus.

⁵ Pagal Lietuvos Respublikos paslaugų įstatymo ir Pranešimų ir informacijos apie nustatomus įsisteigimo arba nustatomus ar panaikinus paslaugų teikimo laisvei taikomus reikalavimus teikimo tvarkos aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2011 m. lapkričio 30 d. nutarimu Nr. 1389 „Dėl pranešimų ir informacijos apie nustatomus įsisteigimo arba nustatomus ar panaikinus paslaugų teikimo laisvei taikomus reikalavimus teikimo“, reikalavimus.

valstybės tarnautojų profesinės sąjungos, Lietuvos švietimo ir mokslo profesinės sąjungos, Lietuvos švietimo darbuotojų profesinės sąjungos.

Projektas patikslintas pagal gautas suinteresuotų šalių pastabas ir pasiūlymus. Dėl pastabų ir pasiūlymų, į kuriuos neatsižvelgta arba atsižvelgta iš dalies, teikiama derinimo pažyma.

Esminiai Projekto pakeitimai, atlikti įvertinus Finansų ministerijos pateiktas pastabas (atsiųstas darbo tvarka), susijusias su valstybės biudžeto lėšomis:

- atsisakyta minimalių koeficientų didinimo biudžetinės įstaigos vadovo, jo pavaduotojo, struktūrinio padalinio vadovo ir jo pavaduotojo (A lygio) pareigybėms;
- sumažinti siūlymai didinti struktūrinio padalinio vadovo pavaduotojo (B lygis), A, B, ir C lygio specialistų pareigybių minimaliuosius pareiginės algos koeficientus;
- atsisakyta socialinių paslaugų srities darbuotojų koeficientų didinimo ir iškėlimo į Įstatymo 1 priedą;
- Įstatymo projekto aiškinamajame rašte patikslinta informacija dėl Įstatymo 2 priede nurodytų pedagoginių darbuotojų darbo užmokesčio didinimo nuo 2026 m. sausio 1 d., nes dėl ribotų finansinių galimybių lėšos, kurias planuojama skirti nuo 2026 m. sausio 1 d. pareiginių algų padidinimui dėl veiklos sudėtingumo, priemokoms, kitoms išmokoms, didės 2,28 proc. Šių lėšų didėjimas (2,28 proc.) kartu su pareiginės algos bazinio dydžio didinimu nuo 1785,4 eurų iki 1798 eurų (0,706 proc.) sudarys 3 proc.

13. Projekto rengėjai

Ministerijos Darbo teisės grupės (vadovė Vita Baliukevičienė, tel. +370 611 34047, el. p. vita.baliukeviciene@socmin.lt) vyresnioji patarėja Agnė Nakčerienė, tel. +370 656 38257. Lietuvos Respublikos švietimo, mokslo ir sporto ministerijos Lietuvos Respublikos švietimo, mokslo ir sporto ministerijos Ekonomikos departamento (direktorė Eglė Radėnienė, tel. + 370 684 26 858, el. p. egle.radeniene@smsm.lt) Švietimo ir sporto ekonomikos skyriaus (vedėja Jolita Mackevičienė, tel. +370 666 55 280, el. p. jolita.mackeviciene@smsm.lt) patarėja Danutė Bužinskienė (tel. +370 686 37 086, el. p. danute.buzinskiene@smsm.lt).

14. Kita, Ministerijos nuomone, reikalinga informacija

-

PRIDEDAMA:

1. Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo dėl Projekto pateikimo Lietuvos Respublikos Seimui projektas, 1 lapas.
2. Projektas, 11 lapų.
3. Projekto lyginamasis variantas, 12 lapų.
4. Projekto aiškinamasis raštas, 8 lapai.
5. Derinimo pažyma, 11 lapų.

Socialinės apsaugos ir darbo ministrė

Jūratė Zailskienė

Agnė Nakčerienė, tel. +370 656 38257, el. p. agne.nakceriene@socmin.lt