



## LIETUVOS RESPUBLIKOS KRAŠTO APSAUGOS MINISTERIJA

Biudžetinė įstaiga, Totorių g. 25, LT-01121 Vilnius, tel.: +370 5 273 5673, +370 706 80 501,  
el. p. kam@kam.lt, elektroninio pristatymo dėžutės adresas 188602751.  
Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 188602751

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo  
ministerijai

2025- Nr.  
I 2025-09-12 Nr. STAP-661 (11.1 E-53)

### **DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS BIUDŽETINIŲ ĮSTAIGŲ DARBUOTOJŲ DARBO APMOKĖJIMO IR KOMISIJŲ NARIŲ ATLYGIO UŽ DARBĄ ĮSTATYMO NR. XIII-198 2, 4, 6, 7 IR 9 STRAIPSNIŲ PAKEITIMO ĮSTATYMO PROJEKTO**

Lietuvos Respublikos krašto apsaugos ministerija, įvertinusi Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos kartu su Lietuvos Respublikos švietimo, mokslo ir sporto ministerija parengtą ir išvadoms gauti pateiktą Lietuvos Respublikos biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo Nr. XIII-198 2, 4, 6, 7 ir 9 straipsnių pakeitimo įstatymo projektą (toliau – Projektas), informuoja, kad Projektui iš esmės pritaria, tačiau siekdama užtikrinti keičiamame teisės akte numatytų darbo santykių reguliavimo aiškumą ir nuoseklumą siūlo:

1. Kartu su Projekto 3 straipsniu keičiamu Lietuvos Respublikos biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo (toliau – BIDU) 6 straipsniu keisti ir BIDU 6 straipsnio 1 dalies nuostatą, susijusią su biudžetinių įstaigų vadovų pareiginės algos koeficientų nustatymu, siejant pareiginės algos koeficientų intervalus su valstybės ar savivaldybės institucijos ar įstaigos veiklos pobūdžiu, dydžiu, santykiu su pavaldžiais ir nepavaldžiais subjektais, veiklos ir sprendimų galiojimo ribomis, vadovaujantis Lietuvos Respublikos Vyriausybės patvirtintais valstybės ir savivaldybių institucijų ir įstaigų vertinimo kriterijų įverčiais (toliau – Įverčiai), analogiškai kaip įstaigų vadovams valstybės tarnautojams. Skirtingas biudžetinių įstaigų vadovų, dirbančių pagal darbo sutartis, ir valstybės tarnautojų pareiginės algos koeficientų nustatymo reglamentavimas sudaro nelygias valstybės ir savivaldybių institucijų ir įstaigų vadovų darbo apmokėjimo sąlygas, kai įstaigų vadovams darbuotojams, dirbantiems pagal darbo sutartis, dėl kurių pareiginės algos koeficientų dydžių sprendimo teisė palikta savininko teisės įgyvendinančiai institucijai, neatsižvelgiant į veiklos sudėtingumą ir apimtį, sprendimų galiojimo ribas, ir valstybės tarnautojams, kuriems nustatomi aukštesni reikalavimai su platesne atsakomybės sritimi ir vadovaujamosi Įverčiais, nustatomi žemesni pareiginės algos koeficientų intervalai, todėl siūlome suvienodinti įstaigų vadovų pareiginės algos koeficientų nustatymo reglamentavimą.

2. Atsižvelgdami į tai, kad biudžetinės įstaigos pareiginės algos koeficientai nustatomi vadovaujantis BIDU 6 straipsnio nuostatomis, siūlome atsisakyti Projekto 3 straipsnio 1 dalimi keičiamo 6 straipsnio 4 dalies pakeitimo, kad A1 lygio pareigybių pareiginės algos koeficientai darbo apmokėjimo sistemoje didinami 20 procentų, palyginti su to paties arba kito lygmens (pakopos) pareigybėmis, kurių pagal pareigybės aprašymą priskirtoms funkcijoms atlikti magistro kvalifikacinio laipsnio nereikalaujama (išskyrus biudžetinių įstaigų vadovus). Manome, kad pati BIDU 6 straipsnio 4 dalies nuostata yra perteklinė, nes institucija, sudarydama darbo apmokėjimo sistemą, atsižvelgdama į pareigybės svarbą įgyvendinant institucijos veiklos tikslus ir pareigybių kuriamą vertę, gali savo darbo apmokėjimo sistemoje tinkamai nustatyti pareigybių (tarp jų ir A1

lygio) lygmenis (pakopas) ir jų pareiginių algų koeficientų intervalus. Minėta nuostata gali klaidinti ir iškreipti darbo apmokėjimo sistemos logiką, nes suteikia nepagrįstą prioritetą vienai pareigybių grupei. Manome, kad BIDU 6 straipsnio 4 dalis ir jos pakeitimas nesukuria teisinio aiškumo, todėl siūlome jo atsisakyti.

3. Atsižvelgdami į tai, kad Projekto 5 straipsnio 2 dalimi keičiamo BIDU 9 straipsnio 9 dalies 1 punkte ir to paties straipsnio 11 dalies 1 punkte nustatomi pareiginės algos koeficiento didinimo už viršijančius lūkesčius veiklos rezultatus ir mažinimo už neatitinkančius lūkesčius dydžiai, siūlome taip pat nustatyti koeficiento dydį (ar jo ribas) Projekto 5 straipsnio 2 dalimi keičiamame BIDU 9 straipsnio 9 dalies 3 punkte bei Projekto 5 straipsnio 3 dalimi keičiamame 9 straipsnio 11 dalies 2 punkte, atitinkamai nustatyti, koku dydžiu pareiginės algos koeficientas gali būti didinamas perkeltant darbuotoją į aukštesnes pareigas ar mažinamas perkeltant į žemesnes pareigas. Taip pat manome, kad abiem atvejais darbuotojui paliekant iki perkėlimo turėtą pareiginės algos koeficientą gali susidaryti situacija, kai darbuotojas, kurio rezultatai viršijo lūkesčius, nebūtų skatinamas siekti geresnių rezultatų ir aukštesnių pareigų, o darbuotojas, kurio veiklos rezultatai neatitinka lūkesčių ir kuris yra perkeliamas į žemesnes pareigas, paliekant jo turėtą pareiginės algos koeficientą, jaustųsi tvirtai. Tokia reguliavimo praktika gali iškreipti darbo apmokėjimo sistemą ir neskatinti darbuotojų gerinti veiklos kokybės.

Ministerijos kancleris

Dainius Ivoškis