



Lietuvos švietimo ir
mokslo profesinė sąjunga

LIETUVOS ŠVIETIMO IR MOKSLO PROFESINĖ SĄJUNGA

J. Jasinskio 9 - 400, 01112, Vilnius.

Tel. +370 68227745, +370 62036179 info@svietimoprofsajunga.lt

www.svietimoprofsajunga.lt

Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre jm. kodas 305187044

*Ministrei Pirmininkei Ingai Ruginienei
Socialinės apsaugos ir darbo ministrei
Jūratei Zailskienei
Finansų ministrui Kristupui Vaitiekūnui*

2025-10-09 Nr. Sd-191

*Kopija
Švietimo, mokslo ir sporto ministrei
Ramintai Popovienei*

DĖL PASTABŲ ĮSTATYMO PROJEKTUI

Lietuvos švietimo ir mokslo profesinė sąjunga (toliau – LŠMPS) išnagrinėjo Lietuvos Respublikos biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo Nr. XIII-198 6 straipsnio, 1 ir 2 priedų pakeitimo įstatymo projektą (toliau – Projektas) ir teikia savo pastabas bei pasiūlymus.

1. LŠMPS nepitaria Projekto 3 str. išdėstytam 2 priedo pakeitimui, kadangi jis neatitinka 2024 m. spalio 21 d. pasirašytos 2017 m. lapkričio 22 d. Lietuvos švietimo ir mokslo šakos kolektyvinės sutarties pakeitimo Nr. S-550 (toliau – Šakos kolektyvinė sutartis) 8.1 p. įtvirtinto susitarimo, kuris numato: 2026-2028 m. kasmet didinti lėšas mokytojų darbo užmokesčiui ne mažiau, kaip atitinkamų metų valstybės biudžeto sudarymo metu prognozuojamas tų metų šalies vidutinio darbo užmokesčio procentinis augimas, padidintas 5 procentais (t. y. ne mažiau kaip šalies vidutinio darbo užmokesčio procentinis augimas, padaugintas iš 1,05) ir užtikrinti, kad 2028 m. koeficientas R sudarytų ne mažiau kaip 170 procentų pareiginės algos (atlyginimo) bazinio dydžio.

LŠMPS atkreipia dėmesį, kad 2025 m. švietimo ir mokslo šakos kolektyvinės derybos dėl kolektyvinės sutarties pakeitimų dar nėra baigtos. Vienas iš profesinių sąjungų reikalavimų, susijęs su švietimo ir mokslo sektoriaus darbuotojų darbo užmokesčio didinimu, dar nėra išdiskutuotas ir sutarimas tarp socialinių partnerių nerastas. Vienašališkas Lietuvos Respublikos Vyriausybės sprendimas keisti įstatymo nuostatas, kurios susijusios su švietimo sektoriaus darbuotojų darbo užmokesčiu, pažeidžia šiuo metu galiojančią Šakos kolektyvinės sutarties nuostatą ir paneigia susiformavusią socialinio dialogo praktiką bei ardo sunkiai sukurtą pasitikėjimą tarp socialinių partnerių.

LŠMPS supranta, kad Lietuvos Respublikos Konstitucija numato aiškų terminą kada Lietuvos Respublikos Vyriausybė privalo valstybės biudžeto projektą pateikti Seimui, o projektas yra lydinčio teisės aktas. Tačiau LŠMPS pabrėžia, kad nepaisant nuo 2025 m. liepos mėnesio susiformavusios krizės Lietuvos Respublikos Vyriausybėje ir šiuo metu taikomos ypatingos skubos valstybės biudžeto projekto parengimui ir pateikimui Seimui, derybos dėl Šakos kolektyvinės sutarties turinio galėjo vykti ir socialiniai partneriai galėjo tartis kokių dydžių ir nuo kada didinti švietimo ir mokslo sektoriaus darbuotojų darbo užmokesčių. Deja, derybos buvo atidėtos, o 2025 m. spalio 3 d. švietimo bendruomenė buvo pastatyta prieš faktą, kokių dydžių ir nuo kada bus didinamas švietimo darbuotojų darbo užmokestis. Kaip jau minėta, Projektu siūlomas reguliavimas neatitinka šiuo metu galiojančios Šakos kolektyvinės sutarties nuostatos.

2. LŠMPS yra atsakingas socialinis partneris, kuris vertina projekto siūlymus ne tik siaurąja prasme, tačiau atsižvelgia ir į kontekstą. Įvertinus bendrą kontekstą ir skiriamas lėšas švietimui 2026 m., LŠMPS teikia savo konkrečius siūlymus kaip galima keisti įstatymo 2 priede nurodytų darbuotojų pareiginės algos koeficientą.

Projekto aiškinamajame rašte teigiama, kad siekiant padidinti mokytojų, pagalbos

mokiniui specialistų, švietimo įstaigų vadovaujančių darbuotojų darbo užmokesį, Projekto 2 priede nurodytų darbuotojų pareiginės algos koeficientus siūloma padidinti 5 proc. nuo 2026 m. rugsėjo 1 d. Be to, formuojant 2026–2028 m. valstybės biudžeto projektą, siūloma, kad 2026 m. papildomai didėtų lėšos pedagoginių darbuotojų pareiginių algų padidinimui dėl veiklos sudėtingumo, priemokoms, kitoms išmokoms, didinant vidutinį sąlyginį mokytojo pareiginės algos koeficientą bei kitų ugdymo reikmių finansavimo rodiklius, nustatytus Mokymo lėšų apskaičiavimo, paskirstymo ir panaudojimo tvarkos apraše, patvirtintame Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2018 m. liepos 11 d. nutarimu Nr. 679 „Dėl Mokymo lėšų apskaičiavimo, paskirstymo ir panaudojimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ (toliau – Nutarimas) (dėl šio padidinimo įstatymo keisti nereikia, tačiau jį svarbu paminėti, siekiant pateikti išsamų vaizdą dėl valstybės įsipareigojimų, susijusių su darbo užmokesčio didinimu, vykdymo).

Įgyvendinus šiuos pasiūlymus, bendras lėšų pedagoginių darbuotojų darbo užmokesčiui augimas per 2026 m. (įskaitant lėšas, kurias planuojama skirti nuo 2026 m. rugsėjo 1 d. pareiginės algos koeficientams padidinti 5 proc., ir lėšas, kurias planuojama skirti papildomai pareiginių algų padidinimui dėl veiklos sudėtingumo, priemokoms, kitoms išmokoms) turėtų sudaryti ne mažiau kaip 7,65 proc. – taip būtų įgyvendinami XX-osios Lietuvos Respublikos Vyriausybės įsipareigojimai dėl pedagoginių ir mokslo darbuotojų darbo užmokesčio didinimo bei Lietuvos švietimo ir mokslo šakos kolektyvinių sutarčių nuostatos.

Projekto lydraštyje teigiama, kad preliminariais vertinimais, Įstatymo 2 priedo pakeitimams ir kitiems įsipareigojimams dėl mokytojų, pagalbos mokiniui specialistų, švietimo įstaigų vadovaujančių darbuotojų darbo užmokesčio didinimo reikėtų: 2026 m. – 140 039 tūkst. eurų (laikoma, kad nuo 2026 m. rugsėjo 1 d. lėšos pareiginių algų padidinimui dėl veiklos sudėtingumo, priemokoms bei kitoms išmokoms didinamos 3 proc. (neįskaitant pareiginės algos (atlyginimo) bazinio dydžio pokyčių), o nuo 2026 m. rugsėjo 1 d. pareiginės algos koeficientai didinami 5 proc.); 2027 m. ir vėliau – po 241 975 tūkst. eurų kasmet.

LŠMPS vertinimu (iš lydraštyje minimo poreikio 140 039 tūkst. Eurų) švietimo sektoriui (be mokslo) lėšų poreikis 2026 m. būtų 103 929 tūkst. eurų (įvertinant, kad nuo 2026 m. sausio 1 d. Nutarime 3 proc. didinamos lėšos pareiginių algų padidinimui dėl veiklos sudėtingumo, priemokoms bei kitoms išmokoms ir nuo 2026 m. rugsėjo 1 d. Įstatymo projekto 2 priede pareiginės algos koeficientai didinami 5 proc.).

Pedagoginių darbuotojų darbo užmokesčiui išlaikyti 2027 m. ir 2028 m. reikės po 179 581 tūkst. eurų, nevertinant, kad, vadovaujantis šakos kolektyvinės sutarties nuostatomis, 2027–2028 m. susitarta kasmet didinti lėšas pedagogų darbo užmokesį ne mažiau kaip atitinkamų metų valstybės biudžeto sudarymo metu prognozuojamas tų metų šalies vidutinio darbo užmokesčio procentinis augimas, padidintas 5 procentais (t. y. ne mažiau kaip šalies vidutinio darbo užmokesčio procentinis augimas, padaugintas iš 1,05).

Vadovaujantis Lietuvos Respublikos finansų ministerijos 2025 m. rugsėjo 11 d. prognozėmis, numatoma, kad šalies vidutinis darbo užmokestis augs:

- 2027 m. 5,74 proc., todėl lėšų, skiriamų pedagoginių darbuotojų darbo užmokesčiui, augimas turėtų sudaryti ne mažiau kaip 6,03 proc. – 142 694 tūkst. eurų;
- 2028 m. 5,73 proc., todėl lėšų, skiriamų pedagoginių darbuotojų darbo užmokesčiui, augimas turėtų sudaryti ne mažiau kaip 6,02 proc. – 151 030 tūkst. eurų.

Tai reiškia, kad 2027 m. Lietuvos Respublikos biudžete pedagogų darbo užmokesčiui išlaikyti ir didinti reikėtų – 322 275 tūkst. eurų, 2028 m. – 293 725 tūkst. eurų. Iš viso 2026-2028 m. Lietuvos Respublikos Biudžete pedagoginių darbuotojų darbo užmokesčiui padidinti reikės – **719 929 tūkst. eurų.**

Projekto rengėjų nuomone, tai turėtų užtikrinti, kad 2028 m. bus įgyventina Šakos kolektyvinės sutarties nuostata – 2028 m. koeficientas R sudarytų ne mažiau kaip 170 procentų pareiginės algos (atlyginimo) bazinio dydžio ir siekti, kad 2030 m. koeficientas R sudarytų ne mažiau kaip 190 procentų bazinio dydžio. **2028 m. R koeficientas – 172 procentai pareiginės algos (atlyginimo) bazinio dydžio.**

Priešingai Projekto rengėjų pasiūlymui, LŠMPS siūlo nuo 2026 m. rugsėjo 1 d. Nutarime 1,5 proc. didinti lėšas pareiginių algų padidinimui dėl veiklos sudėtingumo, priemokoms bei kitoms išmokoms ir nuo 2026 m. rugsėjo 1 d. Įstatymo projekto 2 priede pareiginės algos

koeficientus didinti 10 proc. Įgyvendinus šiuos LŠMPS pasiūlymus, bendras lėšų pedagoginių darbuotojų darbo užmokesčiui augimas per 2026 m. – **84 465 tūkst. eurų**. Taip būtų sumažinama finansinė našta 2026 m. valstybės biudžetui, įgyvendinami XX-osios Vyriausybės įsipareigojimai dėl pedagoginių darbuotojų darbo užmokesčio didinimo bei Lietuvos švietimo ir mokslo šakos kolektyvinių sutarčių nuostatos.

LŠMPS nuomone, pedagoginių darbuotojų darbo užmokesčiui išlaikyti 2027 m. reikės 253 396 tūkst. eurų ir 2028 m. – 147 143 tūkst. eurų, nevertinant, kad, vadovaujantis Šakos kolektyvinės sutarties nuostatomis, 2027–2028 m. kasmet didinti lėšas pedagogų darbo užmokesčių ne mažiau kaip atitinkamų metų valstybės biudžeto sudarymo metu prognozuojamas tų metų šalies vidutinio darbo užmokesčio procentinis augimas, padidintas 5 procentais (t. y. ne mažiau kaip šalies vidutinio darbo užmokesčio procentinis augimas, padaugintas iš 1,05).

LŠMPS skaičiavimai, pagal Lietuvos Respublikos finansų ministerijos 2025 m. rugsėjo 11 d. prognozės numatoma, kad šalies vidutinis darbo užmokestis augs:

- 2027 m. augs 5,74 proc. todėl lėšų, skiriamų pedagoginių darbuotojų darbo užmokesčiui, augimas turėtų sudaryti ne mažiau kaip 6,03 proc. – 49 047 tūkst. eurų (didinant darbo užmokesčių nuo 2027 m. rugsėjo 1 d.);

- 2028 m. augs 5,73 proc. todėl lėšų, skiriamų pedagoginių darbuotojų darbo užmokesčiui, augimas turėtų sudaryti ne mažiau kaip 6,02 proc. – 155 739 tūkst. eurų.

Tai reiškia, kad 2027 m. Lietuvos Respublikos biudžete pedagogų darbo užmokesčiui išlaikyti ir didinti reikėtų – 302 443 tūkst. eurų, 2028 m. – 302 882 tūkst. eurų. Iš viso 2026-2028 m. Lietuvos Respublikos biudžete pedagoginių darbuotojų darbo užmokesčiui padidinti reikės – **689 792 tūkst. eurų**.

LŠMPS įsitikinusi, kad taip bus įgyvendinamas XX-osios Lietuvos Respublikos Vyriausybės 268 punktas ir užtikrinama, kad 2028 m. bus įgyventina Šakos kolektyvinės sutarties nuostata, kad 2028 m. koeficientas R sudarytų ne mažiau kaip 170 procentų pareiginės algos (atlyginimo) bazinio dydžio ir siekti, kad 2030 m. koeficientas R sudarytų ne mažiau kaip 190 procentų bazinio dydžio. **2028 m. R koeficientas – 178 procentai pareiginės algos (atlyginimo) bazinio dydžio.**

LŠMPS pabrėžia, kad atsižvelgiant į kiekvienais metais vykstančią mokyklų tinklo pertvarką ir kitus natūralius veiksnius (mokinių skaičiaus mažėjimas, mokytojų skaičiaus mažėjimas ir kt.), kasmet sumažėja suplanuotų lėšų poreikis ir atsiranda laisvų lėšų. Jei šios lėšos būtų paliktos sistemoje ir nebūtų mažinamos, tokiu atveju darbo užmokesčio augimas būtų dar spartesnis nei siūlo LŠMPS.

Atsižvelgiant į aukščiau išdėstytus argumentus, LŠMPS siūlo projekto 3 straipsnį išdėstyti taip:

3 straipsnis. Įstatymo 2 priedo pakeitimas

1. Pakeisti Įstatymo 2 priedo 1 punktą ir jį išdėstyti taip:

„1. Šiame skyriuje nurodytų darbuotojų pareiginės algos koeficientai:

(pareiginės algos (atlyginimo) baziniais dydžiais)

Kvalifikacinė kategorija	Pareiginės algos koeficientai						
	Pedagoginio darbo stažas (metais)						
	iki 2	nuo daugiau kaip 2 iki 5	nuo daugiau kaip 5 iki 10	nuo daugiau kaip 10 iki 15	nuo daugiau kaip 15 iki 20	nuo daugiau kaip 20 iki 25	daugiau kaip 25
Nesuteiktos kvalifikacinės kategorijos							
Mokytojas	1,1593 1,2145	1,1636 1,2190	1,1736 1,2295	1,1950 1,2519	1,2322 1,2909	1,2364 1,2953	1,2436 1,3028
Suteiktos kvalifikacinės kategorijos							
Mokytojas	1,2450 1,3043	1,2480 1,3075	1,2494 1,3089	1,2564 1,3163	1,2594 1,3193	1,2636 1,3237	1,2735 1,3342

Kvalifikacinė kategorija	Pareiginės algos koeficientai						
	Pedagoginio darbo stažas (metais)						
	iki 2	nuo daugiau kaip 2 iki 5	nuo daugiau kaip 5 iki 10	nuo daugiau kaip 10 iki 15	nuo daugiau kaip 15 iki 20	nuo daugiau kaip 20 iki 25	daugiau kaip 25
Vyresnysis mokytojas		1,2751 1,3358	1,2794 1,3404	1,2852 1,3464	1,3367 1,4003	1,3437 1,4077	1,3494 1,4136
Mokytojas metodininkas			1,3623 1,4271	1,3866 1,4527	1,4308 1,4990	1,4367 1,5051	1,4467 1,5156
Mokytojas ekspertas			1,5481 1,6218	1,5738 1,6488	1,6140 1,6908	1,6211 1,6983	1,6282“ 1,7058 “

2. Pakeisti Įstatymo 2 priedo 12 punktą ir jį išdėstyti taip:

„12. Šiame skyriuje nurodytų darbuotojų pareiginės algos koeficientai:

(pareiginės algos (atlyginimo) baziniais dydžiais)

Kvalifikacinė kategorija	Pareiginės algos koeficientai						
	Pedagoginio darbo stažas (metais)						
	iki 2	nuo daugiau kaip 2 iki 5	nuo daugiau kaip 5 iki 10	nuo daugiau kaip 10 iki 15	nuo daugiau kaip 15 iki 20	nuo daugiau kaip 20 iki 25	daugiau kaip 25
Nesuteiktos kvalifikacinės kategorijos							
Mokytojas	1,1593 1,2145	1,1636 1,2190	1,1736 1,2295	1,1950 1,2519	1,2322 1,2909	1,2364 1,2953	1,2436 1,3028
Suteiktos kvalifikacinės kategorijos							
Mokytojas	1,2450 1,3043	1,2480 1,3075	1,2494 1,3089	1,2564 1,3163	1,2594 1,3193	1,2636 1,3237	1,2735 1,3342
Vyresnysis mokytojas		1,2751 1,3358	1,2794 1,3404	1,2852 1,3464	1,3367 1,4003	1,3437 1,4077	1,3494 1,4136
Mokytojas metodininkas			1,3623 1,4271	1,3866 1,4527	1,4308 1,4990	1,4367 1,5051	1,4467 1,5156
Mokytojas ekspertas			1,5481 1,6218	1,5738 1,6488	1,6140 1,6908	1,6211 1,6983	1,6282“ 1,7058“

3. Pakeisti Įstatymo 2 priedo 18 punktą ir jį išdėstyti taip:

„18. Šiame skyriuje nurodytų darbuotojų pareiginės algos koeficientai:

(pareiginės algos (atlyginimo) baziniais dydžiais)

Kvalifikacinė kategorija	Pareiginės algos koeficientai						
	Pedagoginio darbo stažas (metais)						
	iki 2	nuo daugiau kaip 2 iki 5	nuo daugiau kaip 5 iki 10	nuo daugiau kaip 10 iki 15	nuo daugiau kaip 15 iki 20	nuo daugiau kaip 20 iki 25	daugiau kaip 25
Nesuteiktos kvalifikacinės kategorijos							
Mokytojas	1,1593 1,2145	1,1636 1,2190	1,1736 1,2295	1,1950 1,2519	1,2322 1,2909	1,2364 1,2953	1,2436 1,3028
Suteiktos kvalifikacinės kategorijos							
Mokytojas	1,2450 1,3043	1,2480 1,3075	1,2494 1,3089	1,2564 1,3163	1,2594 1,3193	1,2636 1,3237	1,2735 1,3342

Kvalifikacinė kategorija	Pareiginės algos koeficientai						
	Pedagoginio darbo stažas (metais)						
	iki 2	nuo daugiau kaip 2 iki 5	nuo daugiau kaip 5 iki 10	nuo daugiau kaip 10 iki 15	nuo daugiau kaip 15 iki 20	nuo daugiau kaip 20 iki 25	daugiau kaip 25
Vyresnysis mokytojas		1,2751 1,3358	1,2794 1,3404	1,2852 1,3464	1,3367 1,4003	1,3437 1,4077	1,3494 1,4136
Mokytojas metodininkas			1,3623 1,4271	1,3866 1,4527	1,4308 1,4990	1,4367 1,5051	1,4467 1,5156
Mokytojas ekspertas			1,5481 1,6218	1,5738 1,6488	1,6140 1,6908	1,6211 1,6983	1,6282“ 1,7058“

4. Pakeisti Įstatymo 2 priedo 23 punktą ir jį išdėstyti taip:

„23. Šiame skyriuje nurodytų darbuotojų pareiginės algos koeficientai:

(pareiginės algos (atlyginimo) baziniais dydžiais)

Kvalifikacinė kategorija	Pareiginės algos koeficientai						
	Pedagoginio darbo stažas (metais)						
	iki 2	nuo daugiau kaip 2 iki 5	nuo daugiau kaip 5 iki 10	nuo daugiau kaip 10 iki 15	nuo daugiau kaip 15 iki 20	nuo daugiau kaip 20 iki 25	daugiau kaip 25
Nesuteiktos kvalifikacinės kategorijos							
Specialusis pedagogas, logopedas, surdopedagogas, tiflopedagogas, judesio korekcijos specialistas, karjeros specialistas	1,1593 1,2145	1,1636 1,2190	1,1736 1,2295	1,1950 1,2519	1,2322 1,2909	1,2364 1,2953	1,2436 1,3028
Suteiktos kvalifikacinės kategorijos							
Specialusis pedagogas, logopedas, surdopedagogas, tiflopedagogas	1,2450 1,3043	1,2480 1,3075	1,2494 1,3089	1,2564 1,3163	1,2594 1,3193	1,2636 1,3237	1,2735 1,3342
Vyresnysis specialusis pedagogas, vyresnysis logopedas, vyresnysis surdopedagogas, vyresnysis tiflopedagogas		1,2751 1,3358	1,2794 1,3404	1,2852 1,3464	1,3367 1,4003	1,3437 1,4077	1,3494 1,4136
Specialusis pedagogas metodininkas, logopedas			1,3623 1,4271	1,3866 1,4527	1,4308 1,4990	1,4367 1,5051	1,4467 1,5156

metodininkas, surdopedagogas metodininkas, tiflopedagogas metodininkas							
Specialusis pedagogas ekspertas, logopedas ekspertas, surdopedagogas ekspertas, tiflopedagogas ekspertas			1,5481 1,6218	1,5738 1,6488	1,6140 1,6908	1,6211 1,6983	1,6282“ 1,7058“

5. Pakeisti Įstatymo 2 priedo 28 punktą ir jį išdėstyti taip:

„28. Šiame skyriuje nurodytų darbuotojų pareiginės algos koeficientai:

(pareiginės algos (atlyginimo) baziniais dydžiais)

Kvalifikacinė kategorija	Pareiginės algos koeficientai						
	Pedagoginio darbo stažas (metais)						
	iki 2	nuo daugiau kaip 2 iki 5	nuo daugiau kaip 5 iki 10	nuo daugiau kaip 10 iki 15	nuo daugiau kaip 15 iki 20	nuo daugiau kaip 20 iki 25	daugiau kaip 25
Nesuteiktos kvalifikacinės kategorijos							
Psichologo asistentas, specialusis pedagogas, logopedas, surdopedagogas, tiflopedagogas, socialinis pedagogas	1,1593 1,2145	1,1636 1,2190	1,1736 1,2295	1,1950 1,2519	1,2322 1,2909	1,2364 1,2953	1,2436 1,3028
Suteiktos kvalifikacinės kategorijos							
Specialusis pedagogas, logopedas, surdopedagogas, tiflopedagogas, socialinis pedagogas, ketvirtos kategorijos psichologas	1,2450 1,3043	1,2480 1,3075	1,2494 1,3089	1,2564 1,3163	1,2594 1,3193	1,2636 1,3237	1,2735 1,3342
Vyresnysis specialusis pedagogas, vyresnysis logopedas, vyresnysis surdopedagogas, vyresnysis		1,2751 1,3358	1,2794 1,3404	1,2852 1,3464	1,3367 1,4003	1,3437 1,4077	1,3494 1,4136

Kvalifikacinė kategorija	Pareiginės algos koeficientai						
	Pedagoginio darbo stažas (metais)						
	iki 2	nuo daugiau kaip 2 iki 5	nuo daugiau kaip 5 iki 10	nuo daugiau kaip 10 iki 15	nuo daugiau kaip 15 iki 20	nuo daugiau kaip 20 iki 25	daugiau kaip 25
tiflopedagogas, vyresnysis socialinis pedagogas, trečios kategorijos psichologas							
Specialusis pedagogas metodininkas, logopedas metodininkas, surdopedagogas metodininkas, tiflopedagogas metodininkas, socialinis pedagogas metodininkas, antros kategorijos psichologas			1,3623 1,4271	1,3866 1,4527	1,4308 1,4990	1,4367 1,5051	1,4467 1,5156
Specialusis pedagogas ekspertas, logopedas ekspertas, surdopedagogas ekspertas, tiflopedagogas ekspertas, socialinis pedagogas ekspertas, pirmos kategorijos psichologas			1,5481 1,6218	1,5738 1,6488	1,6140 1,6908	1,6211 1,6983	1,6282“ 1,7058“

6. Pakeisti Įstatymo 2 priedo 32 punktą ir jį išdėstyti taip:

„32. Šiame skyriuje nurodytų darbuotojų pareiginės algos koeficientai:

(pareiginės algos (atlyginimo) baziniais dydžiais)

Pareigybė	Pareiginės algos koeficientai			
	Pedagoginio darbo stažas (metais)			
	iki 3	nuo daugiau kaip 3 iki 10	nuo daugiau kaip 10 iki 15	daugiau kaip 15
Nesuteiktos kvalifikacinės kategorijos				
Auklėtojas, koncertmeisteris, akompaniatorius	0,8720 0,9136	0,8877 0,9299	0,9033 0,9463	0,9120 0,9555

	Pedagoginio darbo stažas (metais)		
	iki 10	nuo daugiau kaip 10 iki 15	daugiau kaip 15
Suteiktos kvalifikacinės kategorijos			
Koncertmeisteris, akompaniatorius	0,9192 0,9629	0,9277 0,9719	0,9347 0,9792
Vyresnysis koncertmeisteris, vyresnysis akompaniatorius	0,9421 0,9869	0,9507 0,9959	0,9578 1,0034
Koncertmeisteris metodininkas, akompaniatorius metodininkas	0,9663 1,0123	0,9737 1,0200	0,9821 1,0288
Koncertmeisteris ekspertas, akompaniatorius ekspertas	0,9978 1,0453	1,0093 1,0573	1,0350“ 1,0843“

7. Pakeisti Įstatymo 2 priedo 38 punktą ir jį išdėstyti taip:

„38. Šiame skyriuje nurodytų pagalbos mokiniui specialistų pareiginės algos koeficientai:

(pareiginės algos (atlyginimo) baziniais dydžiais)

Pedagoginio darbo stažas (metais)	Pareiginės algos koeficientai
iki 10	0,9978 1,0453
nuo daugiau kaip 10 iki 15	1,1151 1,1682
daugiau kaip 15	1,2322“ 1,2908“

8. Pakeisti Įstatymo 2 priedo 42 punktą ir jį išdėstyti taip:

„42. Mokyklų vadovų pareiginės algos koeficientai:

(pareiginės algos (atlyginimo) baziniais dydžiais)

Mokinių skaičius	Pareiginės algos koeficientai		
	Pedagoginio darbo stažas (metais)		
	iki 10	nuo daugiau kaip 10 iki 15	daugiau kaip 15
iki 200	2,2788 2,3873	2,3617 2,4741	2,4187 2,5338
201–400	2,4896 2,6081	2,5110 2,6305	2,5124 2,6320
401–600	2,4988 2,6177	2,5157 2,6354	2,5219 2,6419
601–1 000	2,6803 2,0879	2,6865 2,8144	2,6910 2,8191
1 001 ir daugiau	2,6865 2,1844	2,6895 2,8175	2,6988“ 2,8273“

9. Pakeisti Įstatymo 2 priedo 43 punktą ir jį išdėstyti taip:

„43. Mokyklų vadovų pavaduotojų ugdymui pareiginės algos koeficientai:

(pareiginės algos (atlyginimo) baziniais dydžiais)

Mokinių skaičius	Pareiginės algos koeficientai		
	Pedagoginio darbo stažas (metais)		
	iki 10	nuo daugiau kaip 10 iki 15	daugiau kaip 15

iki 500	2,2217 2,3274	2,2265 2,3325	2,2294 2,3355
501 ir daugiau	2,2356 2,3420	2,2663 2,3742	2,2988“ 2,4082“

10. Pakeisti Įstatymo 2 priedo 47 punktą ir jį išdėstyti taip:

„47. Šiame skyriuje nurodytų darbuotojų pareiginės algos koeficientai:

(pareiginės algos (atlyginimo) baziniais dydžiais)

Pedagoginio darbo stažas (metais)	Pareiginės algos koeficientai
iki 10	1,9371 2,0293
nuo daugiau kaip 10 iki 15	2,0203 2,1165
daugiau kaip 15	2,1279“ 2,2292“

11. Pakeisti Įstatymo 2 priedo 50 punktą ir jį išdėstyti taip:

„50. Švietimo pagalbos įstaigų vadovų ir jų pavaduotojų, kurių darbas laikomas pedagoginiu, pareiginės algos koeficientai:

(pareiginės algos (atlyginimo) baziniais dydžiais)

Pareigybių skaičius	Vadovaujamo darbo patirtis (metais)	Pareiginės algos koeficientai, jeigu pareigybės lygis A	
		vadovų	vadovų pavaduotojų
201 ir daugiau pareigybių	iki 5	2,2663 2,3742	2,0417 2,1389
	nuo daugiau kaip 5 iki 10	2,2988 2,4082	2,0756 2,1744
	daugiau kaip 10	2,3295 2,4404	2,1064 2,2067
51–200 pareigybių	iki 5	2,1694 2,2727	1,9786 2,0728
	nuo daugiau kaip 5 iki 10	2,2017 2,3065	2,0110 2,1067
	daugiau kaip 10	2,2356 2,3420	2,0417 2,1389
50 ir mažiau pareigybių	iki 5	2,0756 2,1744	1,9155 2,0067
	nuo daugiau kaip 5 iki 10	2,1064 2,2067	1,9464 2,0390
	daugiau kaip 10	2,1389 2,2407	1,9786“ 2,0728“

12. Pakeisti Įstatymo 2 priedo 51 punktą ir jį išdėstyti taip:

„51. Švietimo pagalbos įstaigų skyrių vedėjų, kurių darbas laikomas pedagoginiu, pareiginės algos koeficientai:

(pareiginės algos (atlyginimo) baziniais dydžiais)

Vadovaujamo darbo patirtis (metais)	Pareigybės lygis	
	A	B
	profesinio darbo patirtis (metais)	profesinio darbo patirtis (metais)

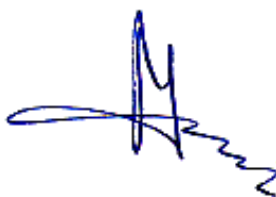
	iki 5	nuo daugiau kaip 5 iki 10	daugiau kaip 10	iki 5	nuo daugiau kaip 5 iki 10	daugiau kaip 10
iki 5	1,8310 1,9181	1,8648 1,9536	1,8957 1,9859	1,5140 1,5860	1,5540 1,6280	1,6171 1,6941
nuo daugiau kaip 5 iki 10	1,8648 1,9536	1,8957 1,9859	1,9263 2,0180	1,5540 1,6280	1,6171 1,6941	1,6463 1,7246
daugiau kaip 10	1,8957 1,9859	1,9263 2,0180	1,9571 2,0502	1,6171 1,6941	1,6463 1,7246	1,6770“ 1,7568“

3. Atsižvelgiant į praktikoje kylančias problemas dėl ikimokyklinio ir priešmokyklinio ugdymo mokytojų darbo laiko skirto netiesioginiam darbui su mokiniais, nuo 2026 m. sausio 1 d. LSMPS papildomai siūlo aiškiau ir tiksliau išdėstyti, kokioms veikloms šis laikas yra skirtas ir papildyti projektu keičiamą 2 priedą bei išdėstyti 2 priedo 15 ir 21 p. taip:

„15. Mokytojų, dirbančių pagal ikimokyklinio ugdymo programą, išskyrus mokytojus, nurodytus šio priedo 16 punkte, darbo laikas per savaitę yra 36 valandos, iš jų 30 valandų skiriama tiesioginiam darbui su mokiniais, 6 valandos – netiesioginiam darbui su mokiniais (~~darbams planuoti~~ **ugdamosioms veikloms planuoti ir joms pasirengti**, dokumentams, susijusiems su ugdymu, rengti, bendradarbiauti su mokytojais, **kitais ugdymo procese dalyvaujančiais asmenimis**, tėvais (globėjais) ugdymo **ir (ar) švietimo pagalbos** klausimais, **dalyvauti su mokyklos veiklos organizavimu susijusiose veiklose ir kt.**).“

„21. Mokytojų, dirbančių pagal priešmokyklinio ugdymo programą, išskyrus mokytojus, nurodytus šio priedo 22 punkte, darbo laikas per savaitę yra 36 valandos, iš jų 30 valandų skiriama tiesioginiam darbui su mokiniais, 6 valandos – netiesioginiam darbui su mokiniais (~~darbams planuoti~~ **ugdamosioms veikloms planuoti ir joms pasirengti**, dokumentams, susijusiems su ugdymu, rengti, bendradarbiauti su mokytojais, **kitais ugdymo procese dalyvaujančiais asmenimis**, tėvais (globėjais) ugdymo **ir (ar) švietimo pagalbos** klausimais, **dalyvauti su mokyklos veiklos organizavimu susijusiose veiklose ir kt.**).“

Lietuvos švietimo ir mokslo
profesinės sąjungos pirmininkas



Egidijus Milešinas