



LIETUVOS ŠVIETIMO IR MOKSLO PROFESINĖ SĄJUNGA

J. Jasinskio 9 - 400, 01112, Vilnius.

Tel. +370 68227745, +370 62036179 info@svietimoprofsajunga.lt

www.svietimoprofsajunga.lt

Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre įm. kodas 305187044

*Socialinės apsaugos ir darbo ministerijai*

2025-09-24 Nr. Sd-183

## DĖL PASTABŲ ĮSTATYMO PROJEKTUI

Lietuvos švietimo ir mokslo profesinė sąjunga (toliau – LŠMPS) išnagrinėjo Lietuvos Respublikos biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo Nr. XIII-198 2, 4, 6, 7 ir 9 straipsnių pakeitimo įstatymo projektą (toliau – Projektas) ir teikia savo pasiūlymus.

Atsižvelgiant į tai, kad Lietuvos Respublikos biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas (toliau – Įstatymas) nenumato pareiginės algos koeficiento intervalo įstatymo 7 str. nurodytiems darbuotojams, atitinkamai nėra teisinio pagrindo keisti šių darbuotojų koeficientų, atsižvelgiant į veiklos vertinimus. Tai galima įgyvendinti tik keičiant įstatymo 2 priede nustatytus pareiginės algos koeficientus. Siekiant išvengti įstatymo spragos ir įgyvendinti teisėkūros aiškumo principą, LŠMPS siūlo papildyti projekto 4 str., kuriuo keičiamas įstatymo 7 str., 2, 3, 4, ir 5 p. numatyti, kad įstaigos darbo apmokėjimo sistemoje apibrėžiama, kiek didinamas pareiginės algos koeficientas atsižvelgiant į veiklos vertinimą ir šiuos punktus išdėstyti taip:

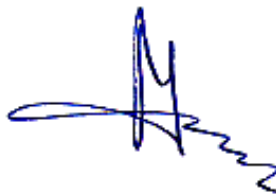
„2. Mokyklų vadovų, jų pavaduotojų ugdymui pareiginės algos koeficientai nustatomi pagal šio įstatymo 2 priedą, atsižvelgiant į mokykloje ugdomų mokinių skaičių, pedagoginio darbo stažą ir veiklos sudėtingumą, taip pat pareiginės algos koeficiento pakeitimus, susijusius su darbuotojo veiklos vertinimu, **kurie nustatyti biudžetinės įstaigos darbo apmokėjimo sistemoje.**

3. Švietimo pagalbos įstaigų vadovų, jų pavaduotojų, kurių darbas laikomas pedagoginiu, pareiginės algos koeficientai nustatomi pagal šio įstatymo 2 priedą, atsižvelgiant į biudžetinės įstaigos pareigybių sąrašą nustatytą pareigybių skaičių, vadovaujamo darbo patirtį, kuri apskaičiuojama sumuojant laikotarpius, kai buvo vadovaujama įmonėms, įstaigoms, organizacijoms ir (ar) jų padaliniais, veiklos sudėtingumą ir kitus darbo apmokėjimo sistemoje nustatytus kriterijus, taip pat pareiginės algos koeficiento pakeitimus, susijusius su darbuotojo veiklos vertinimu, **kurie nustatyti biudžetinės įstaigos darbo apmokėjimo sistemoje.**

4. Mokyklų ugdymą organizuojančių skyrių vedėjų pareiginės algos koeficientai nustatomi pagal šio įstatymo 2 priedą, atsižvelgiant į pedagoginio darbo stažą ir veiklos sudėtingumą, taip pat pareiginės algos koeficiento pakeitimus, susijusius su darbuotojo veiklos vertinimu, **kurie nustatyti biudžetinės įstaigos darbo apmokėjimo sistemoje.**

5. Švietimo pagalbos įstaigų skyrių vedėjų, kurių darbas laikomas pedagoginiu, pareiginės algos koeficientai nustatomi pagal šio įstatymo 2 priedą, atsižvelgiant į pareigybės lygį, vadovaujamo darbo patirtį, kuri apskaičiuojama sumuojant laikotarpius, kai buvo vadovaujama įmonėms, įstaigoms ir organizacijoms ir (ar) jų padaliniams, profesinio darbo patirtį, kuri apskaičiuojama sumuojant laikotarpius, kai buvo dirbamas darbas, analogiškas pareigybės aprašyme nustatytam tam tikros profesijos ar specialybės darbui, arba atliekamos funkcijos, analogiškos pareigybės aprašyme nustatytoms funkcijoms, veiklos sudėtingumą ir kitus darbo apmokėjimo sistemoje nustatytus kriterijus, taip pat pareiginės algos koeficiento pakeitimus, susijusius su darbuotojo veiklos vertinimu, **kurie nustatyti biudžetinės įstaigos darbo apmokėjimo sistemoje.**“

Lietuvos švietimo ir mokslo  
profesinės sąjungos pirmininkas



Egidijus Milešinas