



LIETUVOS RESPUBLIKOS SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTERIJA

Biudžetinė įstaiga, A. Vivulskio g. 11, LT-03162 Vilnius, tel. +370 5 266 4201, faks. +370 5 266 4209,
el. p. post@socmin.lt, <https://socmin.lrv.lt>. Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 1886 03515

Lietuvos Respublikos Vyriausybei

Nr.

**DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS BIUDŽETINIŲ ĮSTAIGŲ DARBUOTOJŲ DARBO
APMOKĖJIMO IR KOMISIJŲ NARIŲ ATLYGIO UŽ DARBĄ ĮSTATYMO NR. XIII-198 6,
7 STRAIPSNIŲ, 1 IR 2 PRIEDŲ PAKEITIMO ĮSTATYMO PROJEKTO**

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerija kartu su Lietuvos Respublikos švietimo, mokslo ir sporto ministerija (toliau – ŠMSM) parengė ir teikia svarstyti patikslintą Lietuvos Respublikos biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo Nr. XIII-198 6, 7 straipsnių, 1 ir 2 priedų pakeitimo įstatymo projektą (toliau – Projektas). Projektas patikslintas, atsižvelgiant į 2026 m. spalio 13 d. Tarpinstituciniame pasitarime pateiktas Lietuvos Respublikos teisingumo ministerijos (toliau – TM) pastabas, taip pat Projekto lydimieji dokumentai papildyti informacija dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės kanceliarijos Teisės grupės 2026 m. spalio 14 d. išvadoje Nr. NV-2742 (toliau – Išvada) pateiktų pastabų.

Toliau dėstomoje lentelėje pateikta informacija apie Projektu teikiamus pasiūlymus ir jiems įgyvendinti svarbi informacija.

1. Projektu sprendžiama problema ir jos priežastys

Projektas parengtas atsižvelgiant į Dvidešimt pirmosios Lietuvos Respublikos Vyriausybės programos, kuriai pritarta Lietuvos Respublikos Seimo 2026 m. liepos 14 d. nutarimu Nr. XV-1157 „Dėl Dvidešimt pirmosios Lietuvos Respublikos Vyriausybės programos“, 135 punkto nuostatas „Vykdydysime įsipareigojimus didinti viešojo sektoriaus darbuotojų algas <...>“, 147 punkto nuostatas „Kursime saugias darbo sąlygas socialiniams darbuotojams, rūpinsimės derama jų kvalifikacija ir atlygiu.“, 10, 283, 285 ir 286 punktų nuostatas, susijusias su mokytojų trūkumo mažinimu, pedagoginių darbuotojų karjeros galimybių plėtojimu, darbo sąlygų gerinimu ir jų atlyginimų didinimu, taip pat įgyvendinant valstybės įsipareigojimus dėl pedagoginių darbuotojų darbo užmokesčio didinimo ir švietimo įstaigų vadovų darbo sąlygų, numatytus Lietuvos švietimo ir mokslo šakos kolektyvinėse sutartyse, bei 2026 m. rugsėjo 25 d. Socialinių paslaugų šakos kolektyvinėje sutartyje Nr. PV3-1146 (toliau – Socialinių paslaugų šakos kolektyvinė sutartis) numatytus įsipareigojimus dėl socialinių paslaugų srities darbuotojų darbo apmokėjimo sąlygų ir atsižvelgiant į Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo „Dėl 2027 metais taikomo minimaliojo darbo užmokesčio“ 1 punkte numatytą 2027 metų minimaliosios mėnesinės algos (toliau – MMA) dydį – 1245 eurus bei siekiant padidinti pareiginės algos

minimalius koeficientus biudžetinių įstaigų darbuotojams ir socialinių paslaugų srities darbuotojams.

2. Projektu siūlomo teisinio reguliavimo esmė (siūlomas problemos sprendimas)

– Projektu keičiamo Lietuvos Respublikos biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo (toliau – Įstatymas) 6 straipsnio 5 dalyje siūloma nustatyti, kad nuo 2027 m. sausio 1 d. socialinių paslaugų srities darbuotojams Įstatymo 1 priede nustatyti minimalūs pareiginės algos koeficientai didinami 30 procentų.

– Siekiant įgyvendinti Socialinių paslaugų šakos kolektyvinėje sutartyje prisiimtus įsipareigojimus, siūloma pakeisti Įstatymo 6 straipsnio 6 dalį, nustatant, kad socialiniams darbuotojams, atvejo vadybininkams, globos koordinatoriams, globos centro veiklos koordinatoriams ir veiklos vadovams, dirbantiems Lietuvos Respublikos socialinių paslaugų įstatymą teikiančiose biudžetinėse įstaigose, kurių savininko teises ir pareigas įgyvendina valstybė ar savivaldybė, ir turintiems galiojančią antrą (aukštesnę) kvalifikacinę kategoriją, pareiginės algos koeficientas būtų didinamas 25 procentais vietoje šiuo metu nustatyto 20 procentų didinimo. Siūlomas pakeitimas skirtas socialinių paslaugų srities darbuotojų motyvavimui stiprinti, jų profesinei kvalifikacijai pripažinti ir kolektyvinėje sutartyje sutartų socialinių garantijų įgyvendinimui užtikrinti.

– Siekiant užtikrinti motyvuojančias trenerių, dirbančių valstybės ir savivaldybių įstaigose, darbo apmokėjimo sąlygas, siūloma nuo 2027 m. sausio 1 d. padidinti jų darbo užmokestį 7,56 procento (įskaitant pareiginės algos koeficientų ir pareiginės algos (atlyginimo) bazinio dydžio padidinimą).

– Įstatymo 6 straipsnio 9 dalyje siūloma įtvirtinti nuostatą, kad nuo 2027 m. sausio 1 d. švietimo įstaigos vadovui nustatytas pareiginės algos koeficiento padidinimas taikomas ir tais atvejais, jeigu pasibaigus švietimo įstaigos vadovo kadencijai jis laimi konkursą vadovo pareigoms eiti toje pačioje švietimo įstaigoje, kurioje ėjo pareigas iki konkurso. Įsipareigojimas inicijuoti šį pakeitimą yra numatytas 2022 m. gruodžio 23 d. Lietuvos švietimo ir mokslo šakos kolektyvinėje sutartyje Nr. S-861, įregistruotoje Kolektyvinių sutarčių registre 2023 m. sausio 18 d. Nr. PV3-674 (2026 m. liepos 23 d. sutarties pakeitimas Nr. S-253).

– Siekiant sistemiškai reglamentuoti mokytojų ir pagalbos mokiniui specialistų kvalifikacinių kategorijų suteikimą pagal jų turimą išsilavinimą ir kompetencijas, siūloma iš Įstatymo 7 straipsnio 6 dalies išbraukti nuostatą, pagal kurią numatyta, kad mokytojams ir pagalbos mokiniui specialistams, įgijusiems aukštąjį (aukštesnįjį, įgytą iki 2009 metų, ar specialųjį vidurinį, įgytą iki 1995 metų) išsilavinimą ir pedagogo kvalifikaciją, iš karto suteikiama mokytojo ar pagalbos mokiniui specialisto kvalifikacinė kategorija. Siekiant užtikrinti mokytojų, kurie pagal Lietuvos Respublikos švietimo įstatymo 48 straipsnio 1 dalies 2 punktą privalo per 2 metus nuo darbo mokytoju pagal ikimokyklinio ugdymo, priešmokyklinio ugdymo ir bendrojo ugdymo programas pradžios įgyti pedagogo kvalifikaciją, teisėtus lūkesčius, Įstatymo projekto 5 straipsnio 3 dalyje siūloma nustatyti atitinkamas pereinamąsias nuostatas. Atvejus, kai mokytojams ir pagalbos mokiniui specialistams kvalifikacinės kategorijos būtų suteikiamos be atestacijos procedūros, sistemiškai reglamentuotų Mokytojų ir pagalbos mokiniui specialistų atestacijos nuostatai, kuriuos

pagal Švietimo įstatymo 56 straipsnio 2 dalies 3 punktą tvirtina švietimo, mokslo ir sporto ministras.

– Įstatymo 1 priede siūloma padidinti numatytus A, B, C lygio ir struktūrinių padalinių vadovų pavaduotojų (B lygio) minimalius pareiginės algos koeficientus, kad jų minimalūs pareiginės algos koeficientai, apskaičiuoti, vadovaujantis pareiginės algos (atlyginimo) baziniu dydžiu, būtų didesni už nuo 2027 metų įsigaliosiančią 1 245 eurų MMA, taip siekiant sudaryti sąlygas mokėti teisingą darbo užmokestį ir neleisti tarp pareigybių grupių atsirasti nepagrįstai susiklosčiusios minimalių ir maksimalių pareiginės algos koeficientų sanklotos („persidengimo“), kadangi MMA, vadovaujantis Lietuvos Respublikos darbo kodekso 141 straipsnio 2 dalies nuostata, – mažiausias leidžiamas atlygis už nekvalifikuotą darbą. Kvalifikuotam C lygio darbuotojui, vadovaujantis Įstatymo 6 straipsnio 1 dalimi ir atsižvelgiant į 2027 m. MMA (1 245 eurai) taikomas 1,1 MMA dydžio koeficientas, t. y. 0,76 (įskaitant pareiginės algos koeficientą ir pareiginės algos (atlyginimo) bazinio dydžio padidinimą).

– Siekiant užtikrinti, kad nuo 2027 m. sausio 1 d. valstybės biudžeto lėšos mokytojų, pagalbos mokiniui specialistų, švietimo įstaigų vadovaujančių darbuotojų darbo užmokesčiui didėtų 7,56 procento, siūloma Projekto 2 priede nurodytų darbuotojų pareiginės algos koeficientus padidinti 4,5 procento. Be to, 0,43 procento būtų didinamos lėšos pareiginės algos koeficientams didinti dėl veiklos sudėtingumo, priemokoms ar kitoms išmokoms, o 2,5 procento didėtų pareiginės algos (atlyginimo) bazinis dydis (nuo 1798 eurų iki 1843 eurų).

– Siekiant aukštos kvalifikacijos specialistams (įgijusiems magistro ar mokslo ir meno daktaro laipsnį) sudaryti prielaidas sparčiau siekti karjeros, siūloma Įstatymo 2 priedo 1, 12, 18, 23 ir 28 punktuose nustatyti papildomus pareiginės algos koeficientus, taikomus vyresniojo mokytojo arba vyresniojo pagalbos mokiniui specialisto kvalifikacinę kategoriją įgijusiems mokytojams ir pagalbos mokiniui specialistams, turintiems ne ilgesnį kaip 2 metų pedagoginio darbo stažą, ir mokytojo arba pagalbos mokiniui specialisto metodininko ar mokytojo arba pagalbos mokiniui specialisto eksperto kvalifikacinę kategoriją įgijusiems mokytojams ir pagalbos mokiniui specialistams, turintiems ne ilgesnį kaip 5 metų pedagoginio darbo stažą. Įvertinus esamos pareiginės algos koeficientų struktūrą ir jų didėjimo tendencijas pagal kvalifikacinę kategoriją ir pedagoginio darbo stažą, naujus pareiginės algos koeficientus siūloma nustatyti laikantis nuostatos, kad aukštesnės kvalifikacinės kategorijos pradinis pareiginės algos koeficientas nėra mažesnis už žemesnės kvalifikacinės kategorijos didžiausią pareiginės algos koeficientą.

– Siekiant sudaryti galimybes karjeros specialistams atestuoti ir įgyti kvalifikaciją, siūloma Įstatymo 2 priedo 23 punkte įtvirtinti karjeros specialistų kvalifikacines kategorijas, kurioms būtų taikomi šiame punkte nustatyti pareiginės algos koeficientai. Atsižvelgiant į tai, kad po šio pakeitimo Įstatymo 2 priedo 24 punktas karjeros specialistams taptų neaktualus, ši pareigybė iš minėto punkto išbraukiama.

Detalesnė informacija apie Projektu teikiamus pasiūlymus pateikta prie šio teikimo pridėtame Projekto aiškinamajame rašte.

3. Pasiūlymų įgyvendinimo mechanizmas

Projektu teikiama pasiūlymams naujo įgyvendinimo mechanizmo kurti nereikės. Dėl pareiginės algos koeficientų pakeitimų turės būti atitinkamai tikslinamos biudžetinių įstaigų darbo apmokėjimo sistemos.

4. Pasiūlymų įgyvendinimo kaštai (lėšų poreikis einamaisiais ir artimiausiais 3 biudžetiniais metais bei jo finansavimo šaltinis)

Trenerių darbo užmokesčiui padidinti 2027 m. ir vėliau iš valstybės biudžeto reikės skirti po 2,288 mln. eurų per metus.

Socialinių paslaugų šakos kolektyvinėje sutartyje suderėtam antros (aukštesnės) kvalifikacinės kategorijos socialinių paslaugų srities darbuotojų pareiginės algos koeficiento didinimui nuo 20 iki 25 procentų įgyvendinti reikės 2 894,4 tūkst. eurų papildomų lėšų, iš jų savivaldybių pavaldumo įstaigoms – 2 540,2 tūkst. eurų. Pakeitimas bus taikomas 1 961 darbuotojui.

Projekto 1 priede numatytiems A, B, C lygio ir struktūrinių padalinių vadovų ir jų pavaduotojų minimaliems pareiginės algos koeficientų dydžiams padidinti 2027 metais ir vėlesniais metais (2028 ir 2029) reikėtų kasmet po **34,5 mln. eurų valstybės biudžeto lėšų** (iš jų: biudžetinių įstaigų darbuotojų minimaliems koeficientams padidinti – apie 20 mln. eurų, socialinių paslaugų srities darbuotojų – apie 14,5 mln. eurų (iš jų – 3,1 mln. eurų Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos pavaldumo įstaigų socialinių paslaugų srities darbuotojams ir 11,4 mln. eurų savivaldybių įstaigų socialinių paslaugų srities darbuotojų koeficientams padidinti). Šis pokytis palies apie 20 tūkst. biudžetinių įstaigų darbuotojų.

Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos duomenimis, pareigybių, turinčių minimalius ir šiek tiek didesnius koeficientus, yra per 20 tūkst. (iš jų: A lygio specialistų – apie 1300, B lygio – apie 1000 ir C lygio – apie 17 tūkst.).

Pareigybė	Pareigybių skaičius, faktinis	Pareigybių sk. su min. kof. ir truputį didesniais	Pasiskirstymas pareigybių sk. su min. kof. ir truputį didesniais, %	Papildomų lėšų poreikis (paiskirstymas pgl pareigybes), eurai
Įstaigos vadovas	788	13	0,1%	
Įstaigos vadovo pavaduotojas	1 601	41	0,2%	
Padalinio vadovas (A, B lygio)	2 882	49	0,3%	50 074
Padalinio vadovo pavaduotojas (A, B lygio)	462	5	0,0%	5 110
A lygio specialistas	29 658	1 357	6,9%	1 386 746
B lygio specialistas	13 658	1 052	5,4%	1 075 060
C lygio kvalifikuotas darbuotojas	40 851	17 054	87,1%	17 427 827
D lygio darbininkas	18 426			
Iš viso:	108 326	19 571	100,0%	20 mln. eurų

Nustačius planuojamą 1 245 eurų MMA ir 1 843 eurų pareiginės algos (atlyginimo) bazinį dydį, jų pareiginės algos padidės 9 procentais (arba 129 eurai). A, B ir C lygio pareigybių, struktūrinių padalinių vadovų pavaduotojų (B lygio) pareigybių minimalius koeficientus Projekte siūloma padidinti (įskaitant pareiginės algos koeficientų ir pareiginės algos (atlyginimo) bazinio dydžio padidinimą) nuo 8,7 iki 9,9 procento (t. y. nuo 124 iki 150 eurų).

Pareigybė	Lygis	Min. kof. 2026 m.	Min. PA 2026 m. (BD 1798), EUR	Min. kof. 2027 m.	Min. PA 2027 m. (BD 1798), EUR	Min. PA augimas 2027 m. proc.	Min. PA augimas 2027 m., EUR
Biudžetinės įstaigos vadovas	-	1,29	2319	1,29	2377	2,5	58
Biudžetinės įstaigos vadovo pavaduotojas	-	1,04	1870	1,04	1917	2,5	47
Struktūrinio padalinio vadovas (ar kiti specialistai, turintys pavaldžių darbuotojų ar prilyginti vadovaujantiems darbuotojams)	A	0,88	1582	0,94	1732	9,5	150
	B	0,83	1492	0,89	1640	9,9	148
Struktūrinio padalinio vadovo pavaduotojas	A	0,83	1492	0,88	1622	8,7	130
	B	0,78	1402	0,83	1530	9,1	127
Specialistas	A	0,76	1366	0,81	1493	9,2	126
	B	0,73	1313	0,78	1438	9,5	125
Kvalifikuotas darbuotojas	C	0,71	1277	0,76	1401	9,7	124
Darbininkas	D	MMA	1153	MMA	1245	8,0	92

Įstatymo 2 priedo pakeitimams dėl mokytojų, pagalbos mokiniui specialistų, švietimo įstaigų vadovaujančių darbuotojų darbo užmokesčio didinimo 2027 m. ir vėliau reikėtų skirti po 180 975 tūkst. eurų (laikoma, kad nuo 2027 m. sausio 1 d. pareiginės algos (atlyginimo) bazinis dydis didinamas nuo 1 798 eurų iki 1 843 eurų (2,5 procento), pareiginės algos koeficientai didinami 4,5 procento, o 0,43 procento skiriama pareiginės algos koeficientams didinti dėl veiklos sudėtingumo, priemokoms ar kitoms išmokoms).

Pakeitimai, susiję su naujų pareiginės algos koeficientų ir karjeros specialistų kvalifikacinių kategorijų nustatymu bus finansuojami iš bendrųjų asignavimų, prireikus – iš mokymo lėšų, skiriamų ugdymo finansavimo poreikių skirtumams tarp mokyklų sumažinti.

Pirmiau nurodytos papildomos lėšos numatytos 2027–2029 m. valstybės biudžeto projekte.

5. Laukiamas rezultatas ir nauda bei juos patirsiantys subjektai ir asmenų grupės

Pritarus siūlomiems pakeitimams, trenerių darbo užmokestis neatskaičius mokesčių padidės vidutiniškai 205 eurai (nuo 2 718 iki 2 923 eurų), atskaičius mokesčius – vidutiniškai 125 eurai (nuo 1 649 iki 1 774 eurų).

Priėmus Įstatymą bus įgyvendintas Socialinių paslaugų šakos kolektyvinėje sutartyje pasiektas susitarimas, pagerintos antros (aukštesnės) kvalifikacinės kategorijos socialinių paslaugų srities darbuotojų darbo apmokėjimo sąlygos, sustiprintas jų motyvavimas ir profesinės kvalifikacijos vertinimas. Pakeitimo naudą tiesiogiai pajus 1 961 darbuotojas.

Bus sudaryta galimybė nemažinti švietimo įstaigos vadovo pareiginės algos visais atvejais, kai jis tęsia darbą toje pačioje švietimo įstaigoje.

Bus užtikrintas aiškesnis ir nuoseklesnis teisinis reguliavimas ir sudarytos prielaidos kvalifikacinių kategorijų suteikimo procedūras (įskaitant atvejus, kai kvalifikacinės kategorijos suteikiamos be atestacijos) aiškiai reglamentuoti švietimo, mokslo ir sporto ministro tvirtinamuose mokytojų ir pagalbos mokiniui specialistų atestacijos nuostatuose.

Atliekami pareiginės algos minimalių koeficientų pakeitimai užtikrins tinkamą Darbo kodekso 141 straipsnio 2 dalies nuostatos (MMA – mažiausias leidžiamas atlygis už nekvalifikuotą darbą) įgyvendinimą. Minimalūs kvalifikuotų darbuotojų pareiginės algos koeficientai bus didesni už

nekvalifikuotų darbuotojų darbo užmokestį ir tokiu būdu neatsiras nepagrįstai susiklosčiusios minimalių ir maksimalių pareiginės algos koeficientų sanklotos („persidengimo“).

Darbo užmokestis vidutiniškai 7,56 procento padidės daugiau nei 65,5 tūkst. švietimo įstaigų darbuotojų.

Pareiginės algos koeficientus padidinus 4,5 procento, visų mokytojų, pagalbos mokiniui specialistų, švietimo įstaigų vadovaujančių darbuotojų pareiginė alga (įskaitant pareiginės algos (atlyginimo) bazinio dydžio didinimą) nuo 2027 m. sausio 1 d. padidės 7,11 procento:

- mokytojų, švietimo pagalbos specialistų – nuo 152 iki 214 eurų (atskaičius mokesčius – nuo 92 iki 130 eurų);
- auklėtojų, koncertmeisterių, akompaniatorių – nuo 114 iki 136 eurų (atskaičius mokesčius – nuo 69 iki 82 eurų);
- mokyklų vadovų – nuo 299 iki 354 eurų (atskaičius mokesčius – nuo 181 iki 215), jų pavaduotojų ugdymui – nuo 291 iki 302 eurų (atskaičius mokesčius – nuo 177 iki 183 eurų), ugdymą organizuojančių skyrių vedėjų – nuo 254 iki 279 eurų (atskaičius mokesčius – nuo 154 iki 169 eurų);
- švietimo pagalbos įstaigų vadovų – nuo 272 iki 306 eurų (atskaičius mokesčius – nuo 165 iki 185 eurų), jų pavaduotojų, kurių darbas laikomas pedagoginiu, – nuo 251 iki 276 eurų (atskaičius mokesčius – nuo 152 iki 168 eurų); švietimo pagalbos įstaigų skyrių vedėjų, kurių darbas laikomas pedagoginiu, – nuo 198 iki 257 eurų (atskaičius mokesčius – nuo 120 iki 156 eurų).

Padidinus lėšas, skiriamas pareiginės algos koeficientams didinti dėl veiklos sudėtingumo, priemokoms, kitoms išmokoms, minėtų pedagoginių darbuotojų darbo užmokestis padidės vidutiniškai dar 0,43 procento (individualus kiekvieno darbuotojo darbo užmokesčio padidėjimas šiuo atveju gali skirtis, nes jis priklausys nuo darbo sudėtingumo, papildomų užduočių ir kitų kriterijų, kurie taikomi, atsižvelgiant į konkrečias aplinkybes).

Bus sudarytos prielaidos pritraukti į švietimo įstaigas daugiau aukštos kvalifikacijos specialistų ir nustatyti jų kvalifikaciją bei darbo sudėtingumą atitinkantį darbo užmokestį.

Karjeros specialistams bus sudarytos galimybės siekti karjeros ir gauti kvalifikacinę kategoriją atitinkantį darbo užmokestį. Tai padidins darbuotojų motyvaciją ir prisidės prie geresnės profesinio orientavimo paslaugų kokybės.

6. Rodikliai, pagal kuriuos bus stebimas sprendimo įgyvendinimas

Nenurodoma vadovaujantis Lietuvos Respublikos Vyriausybės darbo reglamento¹ 21.2 papunkčiu, nes Projektu atliekami redakciniai ir teisės technikos pakeitimai.

7. Lietuvos Respublikos Vyriausybės programos² nuostatų įgyvendinimas

Projektu įgyvendinamos šios Lietuvos Respublikos Vyriausybės programos nuostatos:

¹ Lietuvos Respublikos Vyriausybės darbo reglamentas, patvirtintas Lietuvos Respublikos Vyriausybės 1994 m. rugpjūčio 11 d. nutarimu Nr. 728 „Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės darbo reglamento ir Ministrų, Vyriausybės įstaigų, įstaigų prie ministerijų ir kitų Vyriausybei pavaldžių ir atskaitingų viešojo administravimo subjektų norminių teisės aktų projektų rengimo taisyklių patvirtinimo“

² Dvidešimt pirmosios Lietuvos Respublikos Vyriausybės programa, kuriai pritarta Lietuvos Respublikos Seimo 2026 m. liepos 14 d. nutarimu Nr. XV-1157 „Dėl Dvidešimt pirmosios Lietuvos Respublikos Vyriausybės programos“

135. Vykdydysime įsipareigojimus didinti viešojo sektoriaus darbuotojų algas <...>;	
147. Kursime saugias darbo sąlygas socialiniams darbuotojams, rūpinsimės derama jų kvalifikacija ir atlygiu. <...>;	
10. <...> Mažinsime mokytojų trūkumą, vykdysime valstybės vardu duotus įsipareigojimus kelti atlyginimus ir gerinti darbo sąlygas;	
283. Užtikrinsime sertifikuotų karjeros ugdymo specialistų paslaugas mokyklose, kokybišką informacijos apie šias paslaugas sklaidą. <...>;	
285. Gerindami mokytojų darbo sąlygas ir sykiu spręsdami jų trūkumo problemą, užtikrinsime pedagogų atlyginimų didinimą. <...>;	
286. Mažinsime mokytojų trūkumą, vykdysime valstybės vardu duotus įsipareigojimus kelti pedagogų atlyginimus ir gerinti darbo sąlygas <...>.	
8. Europos Sąjungos teisės aktų perkėlimas ir (ar) įgyvendinimas	
Projektu neperkeliami ir neįgyvendinami Europos Sąjungos teisės aktai.	
9. Notifikavimas³ Europos Komisijai	
Projektas nenotifikuotinas Europos Komisijai kaip techninis reglamentas.	
10. Pranešimas⁴ Europos Komisijai dėl paslaugų teikimo laisvės	
Pranešimas dėl Projekto Europos Komisijai nėra teiktinas.	
11. Derinimas su suinteresuotomis institucijomis	
Suinteresuotos institucijos ir suinteresuoti asmenys, pateikę pastabų ir pasiūlymų	Projektas buvo pateiktas išvadoms gauti: Lietuvos Respublikos aplinkos ministerijai (toliau – AM), Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministerijai (toliau – EIMIN), Lietuvos Respublikos energetikos ministerijai (toliau – EM), Lietuvos Respublikos finansų ministerijai (toliau – FM), Lietuvos Respublikos krašto apsaugos ministerijai (toliau – KAM), Lietuvos Respublikos kultūros ministerijai (toliau – KM), Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerijai (toliau – SUMIN), Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministerijai (toliau – SAM), ŠMSM, TM, Lietuvos Respublikos užsienio reikalų ministerijai (toliau – URM), Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijai (toliau – VRM), Lietuvos Respublikos žemės ūkio ministerijai (toliau – ŽŪM), Nacionalinei teismų

³ Pagal Informacijos apie techninius reglamentus ir atitikties įvertinimo procedūras teikimo taisyklių, patvirtintų Lietuvos Respublikos Vyriausybės 1999 m. gegužės 20 d. nutarimu Nr. 617 „Dėl Informacijos apie techninius reglamentus ir atitikties įvertinimo procedūras teikimo taisyklių patvirtinimo“, reikalavimus

⁴ Pagal Lietuvos Respublikos paslaugų įstatymo ir Informacijos ir pranešimų apie nustatomus Lietuvos Respublikos paslaugų įstatymo 4 straipsnio 2 dalyje nurodytus reikalavimus, taikomus teisės teikti paslaugas įgijimui ar paslaugų teikimo veiklos vykdymui, arba nustatomus ar panaikinus reikalavimus, taikomus laikinai Lietuvos Respublikoje paslaugas teikiantiems valstybių narių paslaugų teikėjams, teikimo tvarkos aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2011 m. lapkričio 30 d. nutarimu Nr. 1389 „Dėl Informacijos ir pranešimų apie nustatomus Lietuvos Respublikos paslaugų įstatymo 4 straipsnio 2 dalyje nurodytus reikalavimus, taikomus teisės teikti paslaugas įgijimui ar paslaugų teikimo veiklos vykdymui, arba nustatomus ar panaikinus reikalavimus, taikomus laikinai Lietuvos Respublikoje paslaugas teikiantiems valstybių narių paslaugų teikėjams, teikimo tvarkos aprašo patvirtinimo“, reikalavimus

	administracijai (toliau – NTA), Teisėjų tarybai (toliau – TT), Lietuvos savivaldybių asociacijai (toliau – LSA), Lietuvos profesinių sąjungų konfederacijai, Lietuvos profesinei sąjungai „Solidarumas“, Respublikinei jungtinei profesinei sąjungai, Lietuvos profesinei sąjungai „Sandrauga“, Lietuvos švietimo ir mokslo profesinei sąjungai (toliau – LŠMPS), švietimo ir mokslo profesinei sąjungai „Solidarumas“, Lietuvos švietimo darbuotojų profesinei sąjungai (toliau – LŠDPS), Lietuvos švietimo įstaigų vadovų profesinei sąjungai (toliau – LŠĮVPS). Išvadas pateikė LSA (į pastabą dėl trenerių darbo užmokesčio atsižvelgta; pasiūlymas dėl mokyklų bibliotekininkų ir mokinio padėjėjų koeficientų nustatymo Įstatymo 2 priede teikiamas ateičiai ir jį numatoma svarstyti su suinteresuotomis šalimis vėliau), TM (dėl Įstatymo 6 straipsnio 9 dalies ir 7 straipsnio 6 dalies pakeitimų ir dėl papildomo lėšų poreikio), NTA (dėl C lygio koeficiento nepakankamo dydžio atsižvelgiant į būtinumą pasiekti 1,1 MMA dydį), FM (į pastabą dėl trenerių darbo užmokesčio atsižvelgta), LŠDPS (dėl mokytojų ir pagalbos mokiniui specialistų atestacijos ir pareiginės algos koeficientų didinimo). Pastabų ir pasiūlymų neturėjo: EIMIN, URM, KM, EM, ŽŪM, SUMIN, KAM, VRM, LŠMPS, LŠĮVPS. Lietuvos valstybės tarnautojų, biudžetinių ir viešųjų įstaigų darbuotojų profesinė sąjunga pastabų ar pasiūlymų neturėjo, tačiau pasiūlė kartu svarstyti ir Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo 1 priedo pakeitimo įstatymo projektą. Kitų profesinių sąjungų atstovai, AM, SAM, ŠMSM ir TT išvadų nepateikė.
Derinimo rezultatai	Dėl pastabų ir pasiūlymų, į kuriuos neatsižvelgta, atsižvelgta iš dalies ir jų nepavyko suderinti darbo tvarka, pateikiama Projekto derinimo pažyma. Po 2026 m. spalio 13 d. Tarpinstitucinio pasitarimo buvo surengtas ŠMSM ir TM pasitarimas (nesuderinta pastaba pateikiama Projekto derinimo pažymoje, į kitas pastabas atsižvelgta). Atsižvelgiant į Išvadoje pateiktas pastabas dėl Įstatymo 6 straipsnio 9 dalies pakeitimo, papildytas Projekto aiškinamasis raštas, pagrindžiant siūlomą teisinį reguliavimą lygiateisiškumo principo aspektu.
Apibendrinti derinimo rezultatai	Išvadas pateikusių EIMIN ir darbdavių atstovų asociacijos siūlo atidėti Projekto svarstymą kitai Vyriausybei.
12. Projekto iniciatorės	

Socialinės apsaugos ir darbo ministerija kartu su Švietimo, mokslo ir sporto ministerija
13. Projekto rengėjos
Projekta parengė Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos Darbo teisės grupės vadovė Vita Baliukevičienė, tel. +370 611 34 047, el. p. vita.baliukeviciene@socmin.lt, vyresnioji patarėja Agnė Nakčerienė, tel. +370 656 38257, el. p. agne.nakceriene@socmin.lt, patarėja Viktorija Trachimovič, tel. +370 658 59 646, el. p. viktorija.trachimovic@socmin.lt, Socialinių paslaugų grupės vadovė Violeta Toleikienė, tel. +370 611 34 047, el. p. violeta.toleikiene@socmin.lt; Švietimo, mokslo ir sporto ministerijos Ekonomikos departamento direktorė Eglė Radėnienė, tel. +370 684 26 858, el. p. egle.radeniene@smsm.lt, Švietimo ir sporto ekonomikos skyriaus vedėja Jolita Mackevičienė, tel. +370 666 55 280, el. p. jolita.mackeviciene@smsm.lt, patarėja Danutė Bužinskienė, tel. +370 686 37 086, el. p. danute.buzinskiene@smsm.lt.
14. Kita, Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos nuomone, reikalinga informacija
Nėra.

PRIDEDAMA:

1. Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo dėl Projekto pateikimo Lietuvos Respublikos Seimui projektas, 1 lapas.
2. Projektas, 9 lapai.
3. Projekto lyginamasis variantas, 10 lapų.
4. Projekto aiškinamasis raštas, 11 lapų.
5. Projekto antikorupcinio vertinimo pažyma, 5 lapai.
6. Suinteresuotų institucijų išvados, 9 lapai.
7. Projekto derinimo pažyma, 10 lapų.

Socialinės apsaugos ir darbo ministrė

Inga Ruginienė

Viktorija Trachimovič, tel. +370 658 59 646, el. p. viktorija.trachimovic@socmin.lt
 Agnė Nakčerienė, tel. +370 656 38257, el. p. agne.nakceriene@socmin.lt,