



LIETUVOS RESPUBLIKOS SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTERIJA

Biudžetinė įstaiga, A. Vivulskio g. 11, LT-03610 Vilnius, tel. (8 5) 266 8176, (8 5) 266 8169, faks. (8 5) 266 4209, el. p. post@socmin.lt, <https://socmin.lrv.lt>. Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 1886 03515

Lietuvos Respublikos Vyriausybei

DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS NUTARIMO PROJEKTO

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerija, vykdydama Ministro Pirmininko pavedimą ir įgyvendindama Lietuvos Respublikos Seimo valdybos 2022 m. balandžio 7 d. sprendimą Nr. SV-S-449, parengė ir teikia Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo „Dėl Lietuvos Respublikos darbo kodekso 135 straipsnio pakeitimo įstatymo projekto Nr. XIVP-1162, Lietuvos Respublikos darbo kodekso 144 straipsnio pakeitimo įstatymo projekto Nr. XIVP-1222 ir Lietuvos Respublikos darbo kodekso 138 straipsnio pakeitimo įstatymo projekto Nr. XIVP-1272“ projektą (toliau – Nutarimo projektas), kuriuo teikiama Lietuvos Respublikos Vyriausybės išvada dėl Lietuvos Respublikos Seime svarstomų įstatymų projektų.

Nutarimo projektu siūloma:

1) pritarti Lietuvos Respublikos darbo kodekso 135 straipsnio pakeitimo įstatymo projektui Nr. XIVP-1162 (toliau – Projektas Nr. 1) ir atkreipti Lietuvos Respublikos Seimo dėmesį į tai, kad Darbo santykių komisijos prie Lietuvos Respublikos trišalės tarybos 2022 m. gegužės 5 d. posėdyje socialiniai partneriai pritarė Projektui Nr. 1;

2) nepritarti Lietuvos Respublikos darbo kodekso 144 straipsnio pakeitimo įstatymo projektui Nr. XIVP-1222, atsižvelgiant į tai, kad Lietuvos Respublikos Vyriausybė 2022 m. balandžio 13 d. nutarimu Nr. 355 „Dėl Lietuvos Respublikos darbo kodekso 14, 25, 27, 30, 52, 58, 144, 221, 222, 223, 225, 226, 227, 240 straipsnių pakeitimo ir Kodekso papildymo 226¹ straipsniu įstatymo ir Lietuvos Respublikos valstybinio socialinio draudimo įstatymo Nr. I-1336 11 straipsnio pakeitimo įstatymo projektų pateikimo Lietuvos Respublikos Seimui“ pateikė Lietuvos Respublikos Seimui Lietuvos Respublikos darbo kodekso 14, 25, 27, 30, 52, 58, 144, 221, 222, 223, 225, 226, 227,

240 straipsnių pakeitimo ir Kodekso papildymo 226¹ straipsniu įstatymo projektą, kuriuo siūlo panaikinti Lietuvos Respublikos darbo kodekso 144 straipsnio 8 dalyje numatytas kompensacijas darbuotojams;

3) pritarti Lietuvos Respublikos darbo kodekso 138 straipsnio pakeitimo įstatymo projekto Nr. XIVP-1272 (toliau – Projektas Nr. 2) siekiui – suteikti darbuotojams galimybių lanksčiau derinti darbo ir šeimos įsipareigojimus, tačiau nepritarti Projekto Nr. 2 siūlomai teisinio reguliavimo priemonei, atsižvelgiant į tai, kad Vyriausybės pateiktame Seimui Lietuvos Respublikos darbo kodekso 1, 2, 25, 26, 30, 36, 40, 44, 46, 51, 52, 55, 56, 57, 59, 72¹, 75, 79, 107, 113, 117, 126, 133, 134, 137, 138, 169, 171 straipsnių ir priedo pakeitimo įstatymo projekte Nr. XIVP-1438 siūloma daugiau galimybių derinti šeimos ir darbo įsipareigojimus (darbuotojui pateikus prašymą, pagrįstą sveikatos priežiūros įstaigos išvada apie jo sveikatos būklę arba būtinybę slaugyti šeimos narį ar kartu su juo gyvenantį asmenį, darbdavys turės suteikti jam galimybę dirbti ne visą darbo laiką, dirbti nuotoliniu būdu ar pasirinktu darbo laiko režimu), taip pat į tai, kad Lietuvos Respublikos trišalėje taryboje ne kartą diskutuota dėl įvairių pasiūlymų didinti papildomų poilsio dienų skaičių, bet nebuvo rastas bendras sutarimas, nes padidėję darbo vietos kaštai neigiamai paveiktų Lietuvos Respublikos ekonomiką. Kadangi Lietuvoje kolektyvinių sutarčių aprėptis yra viena mažiausių Europos Sąjungos valstybėse narėse ir siekiama ją didinti, socialiniai

partneriai dėl papildomų garantijų darbuotojams (taip pat ir dėl papildomos poilsio dienos) turi susitarti kolektyvinėse sutartyse.

Nutarimo projektas paskelbtas Lietuvos Respublikos Seimo teisės aktų informacinėje sistemoje.

Nutarimo projektas 2022 m. kovo 25 d. (TAIS Nr. 22-6503) buvo pateiktas išvadoms gauti Lietuvos Respublikos teisingumo ministerijai, Lietuvos Respublikos švietimo, mokslo ir sporto ministerijai, Lietuvos Respublikos valstybinei darbo inspekcijai prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos ir Lietuvos Respublikos trišalėje taryboje atstovaujančioms įstaigoms bei organizacijoms: Lietuvos Respublikos finansų ministerijai, Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministerijai, Lietuvos profesinių sąjungų konfederacijai, Lietuvos profesinei sąjungai „Solidarumas“, Lietuvos profesinei sąjungai „Sandrauga“, asociacijai „Investuotojų forumas“, Lietuvos pramoninkų konfederacijai, Lietuvos verslo konfederacijai, Lietuvos darbdavių konfederacijai, Lietuvos Respublikos žemės ūkio rūmams, Lietuvos prekybos, pramonės ir amatų rūmų asociacijai.

Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministerija, Lietuvos Respublikos finansų ministerija, Lietuvos Respublikos švietimo, mokslo ir sporto ministerija, Lietuvos Respublikos valstybinė darbo inspekcija prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos ir Lietuvos pramoninkų konfederacija pastabų ir pasiūlymų dėl Nutarimo projekto neturėjo. Nutarimo projektas patikslintas įvertinus Lietuvos Respublikos teisingumo ministerijos pastabas.

Nutarimo projektą parengė Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos Darbo teisės grupės (grupės vadovė – Vita Baliukevičienė, tel. 8 611 34 047, el. p. Vita.Baliukeviciene@socmin.lt) patarėjas Tautvydas Zasas (tel. 8 616 07 115, el. p. Tautvydas.Zasas@socmin.lt).

PRIDEDAMA:

1. Nutarimo projektas, 2 lapai.
2. Suinteresuotų institucijų ir organizacijų raštai, 8 lapai.

Socialinės apsaugos ir darbo ministrė

Monika Navickienė

Tautvydas Zasas, tel. 8 616 07 115, el. p. tautvydas.zasas@socmin.lt