



LIETUVOS RESPUBLIKOS SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTERIJA

Biudžetinė įstaiga, A. Vivulskio g. 11, LT-03610 Vilnius, tel. (8 5) 266 8176, (8 5) 266 8169, faks. (8 5) 266 4209,
el. p. post@socmin.lt, <https://socmin.lrv.lt>. Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 1886 03515

Lietuvos Respublikos Vyriausybei

DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS NUTARIMO PROJEKTO

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerija, vykdydama Ministro Pirmininko pavedimą ir įgyvendindama Lietuvos Respublikos Seimo valdybos 2022 m. balandžio 7 d. sprendimą Nr. SV-S-449, parengė ir teikia Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo „Dėl Lietuvos Respublikos darbo kodekso 135 straipsnio pakeitimo įstatymo projekto Nr. XIVP-1162, Lietuvos Respublikos darbo kodekso 144 straipsnio pakeitimo įstatymo projekto Nr. XIVP-1222 ir Lietuvos Respublikos darbo kodekso 138 straipsnio pakeitimo įstatymo projekto Nr. XIVP-1272“ projektą (toliau – Nutarimo projektas), kuriuo teikiama Lietuvos Respublikos Vyriausybės išvada dėl Lietuvos Respublikos Seime svarstomų įstatymų projektų.

Nutarimo projektu siūloma:

1) pritarti Lietuvos Respublikos darbo kodekso 135 straipsnio pakeitimo įstatymo projektui Nr. XIVP-1162 (toliau – Projektas Nr. 1) ir atkreipti Lietuvos Respublikos Seimo dėmesį į tai, kad Darbo santykių komisijos prie Lietuvos Respublikos trišalės tarybos 2022 m. gegužės 5 d. posėdyje socialiniai partneriai pritarė Projektui Nr. 1;

2) nepritarti Lietuvos Respublikos darbo kodekso 144 straipsnio pakeitimo įstatymo projektui Nr. XIVP-1222, atsižvelgiant į tai, kad 2022 m. birželio 28 d. buvo priimtas Lietuvos Respublikos darbo kodekso 14, 25, 27, 30, 52, 58, 139, 144, 221, 222, 223, 225, 226, 227 ir 240 straipsnių pakeitimo įstatymas Nr. XIV-1187, kuriuo panaikinamos Lietuvos Respublikos darbo kodekso 144 straipsnio 8 dalyje numatytos kompensacijos darbuotojams;

3) pritarti Lietuvos Respublikos darbo kodekso 138 straipsnio pakeitimo įstatymo projekto Nr. XIVP-1272 (toliau – Projektas Nr. 2) siekiui suteikti darbuotojams galimybių lanksčiau derinti darbo ir šeimos įsipareigojimus, tačiau nepritarti Projekto Nr. 2 siūlomai teisinio reguliavimo priemonei, atsižvelgiant į tai, kad 2022 m. birželio 28 d. buvo priimtas Lietuvos Respublikos darbo kodekso 1, 2, 25, 26, 30, 36, 40, 44, 46, 51, 52, 55, 56, 57, 59, 721, 75, 79, 107, 113, 117, 126, 133, 134, 137, 138, 169, 171 straipsnių ir priedo pakeitimo įstatymas Nr. XIV-1189, kuriuo suteikta daugiau galimybių derinti šeimos ir darbo įsipareigojimus (darbuotojui pateikus prašymą, pagrįstą sveikatos priežiūros įstaigos išvada dėl jo sveikatos būklės arba būtinybe slaugyti šeimos narį ar kartu su juo gyvenantį asmenį, darbdavys turės suteikti jam galimybę dirbti ne visą darbo laiką, dirbti nuotoliniu būdu ar pasirinktu darbo laiko režimu), taip pat į tai, kad Lietuvos Respublikos trišalėje taryboje ne kartą diskutuota dėl įvairių pasiūlymų didinti papildomų poilsio dienų skaičių, bet bendro sutarimo nerasta, nes padidėję darbo vietos kaštai neigiamai paveiktų Lietuvos Respublikos ekonomiką. Kadangi Lietuvoje kolektyvinių sutarčių aprėptis yra viena mažiausių Europos Sąjungos valstybėse narėse ir siekiama ją didinti, socialiniai partneriai dėl papildomų garantijų darbuotojams (taip pat ir dėl papildomos poilsio dienos) turi susitarti kolektyvinėse sutartyse.

Nutarimo projektas patikslintas įvertinus Lietuvos Respublikos Vyriausybės kanceliarijos Teisės grupės 2022 m. gegužės 19 d. išvadoje Nr. NV-1378 „Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo „Dėl Lietuvos Respublikos darbo kodekso 135 straipsnio pakeitimo įstatymo projekto Nr. XIVP-1162, Lietuvos Respublikos darbo kodekso 144 straipsnio pakeitimo įstatymo projekto Nr. XIVP-1222 ir Lietuvos Respublikos darbo kodekso 138 straipsnio pakeitimo įstatymo

projekto Nr. XIVP-1272“ projekto“ ir 2022 m. liepos 13 d. vykusiam Tarpinstituciniame pasitarime pateiktas pastabas ir pasiūlymus.

Nutarimo projektas su Lietuvos Respublikos Vyriausybės kanceliarijos Teisės grupės suderintas darbo tvarka. Nutarimo projektas paskelbtas Lietuvos Respublikos Seimo teisės aktų informacinėje sistemoje.

Nutarimo projektą parengė Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos Darbo teisės grupės (grupės vadovė – Vita Baliukevičienė, tel. 8 611 34 047, el. p. Vita.Baliukeviciene@socmin.lt) patarėjas Tautvydas Zesas (tel. 8 616 07 115, el. p. Tautvydas.Zesas@socmin.lt).

PRIDEDAMA:

1. Nutarimo projektas, 2 lapai.
2. Suinteresuotų institucijų ir organizacijų raštai, 8 lapai.

Socialinės apsaugos ir darbo ministrė

Monika Navickienė