



LIETUVOS RESPUBLIKOS SPECIALIŲJŲ TYRIMŲ TARNYBA

Biudžetinė įstaiga, A. Jakšto g. 6, LT-01105 Vilnius,
tel. 8 706 63 335, el. p. dokumentai@stt.lt

Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 188659948

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo
ministerijai
El. p. post@socmin.lt

2021-07- Nr. 4-01-
Į 2021-07-12 Nr. (23.4E-55)STAP-417

DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS ĮSTATYMŲ PROJEKTŲ

Susipažinę su Jūsų 2021 m. liepos 12 d. raštu „Dėl Lietuvos Respublikos įstatymų projektų“ Nr. (23.4E-55)STAP-417 pateiktais derinti Lietuvos Respublikos darbo kodekso 24, 25, 26, 30, 36, 40, 44, 46, 52, 59, 64, 107, 113, 131, 133, 134, 137, 206 straipsnių ir priedo pakeitimo įstatymo projektu (toliau – Projektas), Lietuvos Respublikos ligos ir motinystės socialinio draudimo įstatymo Nr. IX-110 1, 5, 111, 19, 22, 23, 24 straipsnių pakeitimo ir Įstatymo papildymo priedu įstatymo projektu ir Lietuvos Respublikos lygių galimybių įstatymo Nr. IX-1836 2, 7 straipsnių ir priedo pakeitimo įstatymo projektu, atkreipiame dėmesį, kad Projektu keičiamo Darbo kodekso 26 straipsnio 2 dalies 6 punkte siūloma įtvirtinti, kad darbdavys, be kita ko, privalo imtis tinkamų priemonių, kad neįgaliesiems būtų sudarytos sąlygos gauti darbą, dirbti, siekti karjeros arba mokytis, įskaitant tinkamą *darbo sąlygų pritaikymą*, jeigu dėl *tokių priemonių nebus neproporcingai apsunkinamos darbdavio pareigos*. Tačiau Projekto nuostatos neatskleidžia neproporcingo darbdavio pareigų apsunkinimo sąvokos turinio, todėl sukuriamos sąlygos ją taikyti labai plačiai ir įvairiai, iš esmės bet kokius darbo sąlygų – patalpų pritaikymo, patekimo į jas įrengimo, papildomų darbo priemonių įsigijimo ir pan. – pritaikymo neįgaliųjų poreikiams būdus laikant neproporcingu darbdavio pareigų apsunkinimu.

Kitų pastabų ir pasiūlymų pagal kompetenciją neturime.

Direktoriaus pavaduotoja

Rūta Kaziliūnaitė

Julija Antanaitė, tel. (8 706) 62 755, el. p. julija.antanaite@stt.lt