

**LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS KANCELIARIJA
VIEŠOJO VALDYMO IR SOCIALINĖS APLINKOS DEPARTAMENTO
SOCIALINIŲ IR SVEIKATOS REIKALŲ SKYRIUS**

PAŽYMA

**DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS DARBO KODEKSO ĮGYVENDINIMO
(TAP-16-1690(2); 16-11167(4))**

2017-06-15 Nr. NV-1567

Vilnius

Projekto rengėjas: Socialinės apsaugos ir darbo ministerija.

Projekto tikslas: patvirtinti Darbo kodekso nuostatas detalizuojančius teisės aktus.

Siekiant, kad teisinis reguliavimas būtų paprastesnis, glaustesnis ir patogesnis naudotis, visi aprašai, tvarkos ir kiti teisės aktai, kuriuos Vyriausybė privalo priimti įgyvendindama Darbo kodeksą, bus išdėstomi viename Vyriausybės nutarime.

Dabartinė situacija:

- Vyriausybės 2003 m. rugpjūčio 7 d. **nutarimas Nr. 990 nustato darbo laiko režimą** valstybės ir savivaldybių įmonėse, įstaigose ir organizacijose (40 val. trukmės 5 darbo dienų savaitė su 2 poilsio dienomis ir kt.)
- Vyriausybės 1994 m. kovo 7 d. **nutarimas Nr. 154 nustato sezoninio darbo sąvoką** ir kas turi būti sezoninėje darbo sutartyje. Sezoninių darbų sąrašą sudaro 31 sezoninis darbas.
- Vyriausybės 2003 m. vasario 3 d. **nutarime Nr. 160 „Dėl Papildomų ir specialių pertraukų**, įskaitomų į darbo laiką, nustatymo tvarkos patvirtinimo“ nustatyta, kada suteikiamos specialios pertraukos darbuotojams dirbant lauke arba nešildomose patalpose (kai temperatūra nesiekia + 10 laipsnių) arba dirbant sunkų fizinį ar didelės protinės įtampos darbą.
- Vyriausybės 2003 m. liepos 18 d. **nutarimu Nr. 941 nustatytas sąrašas darbuotojų, kurie turi teisę į kasmetines pailgintas atostogas, ir jų trukmė**, o Vyriausybės 2003 m. balandžio 22 d. **nutarimu Nr. 497 – kasmetinių papildomų atostogų trukmė ir jų suteikimo tvarka**. Atostogos skaičiuojamos kalendorinėmis dienomis. Pvz. pedagoginiams ir mokslo darbuotojams – 56 dienos, teatro ir koncertinių įstaigų kūrybiniais darbuotojams – 42 dienos, pilotams, orlaivių vadams – 58 dienos ir t.t. (naujasis DK nustato atostogų skaičiavimą darbo dienomis).

Projekto esmė:

Darbo laiko režimo valstybės ir savivaldybių įmonėse, įstaigose ir organizacijose nustatymo apraše siūloma:

- palikti tą pačią 40 val. trukmės 5 darbo dienų savaitę su 2 poilsio dienomis ir kasdienę darbo laiko trukmę nuo pirmadienio iki ketvirtadienio – 8 val. 15 min., o penktadienį – 7 val., o jeigu dėl gamybos pobūdžio ar kitų sąlygų 5 darbo dienų savaitė neįmanoma, – 40 val. trukmės 6 darbo dienų savaitę su viena poilsio diena ir kasdienę darbo laiko trukmę nuo pirmadienio iki penktadienio – 7 val., o šeštadienį – 5 val.
- nustatyti, kad valstybės ir savivaldybių įstaigų, vykdančių viešąjį administravimą, darbuotojai ir valstybės tarnautojai darbą pradeda nuo 7 val. iki 9 val. ir baigia nuo 14 val. 45 min. iki 18 val., o įstaigų, įmonių ir organizacijų, kurios nevykdo viešojo administravimo, darbuotojai ir valstybės tarnautojai – pradeda nuo 6 iki 11 val. ir baigia nuo 15 iki 20 val., kartu užtikrinant veiksmingą įmonių, įstaigų, organizacijų darbą.

- suteikti teisę darbdaviui nustatyti kitokį nekintančios darbo dienos trukmės ir darbo dienų per savaitę skaičiaus darbo laiko režimą iš DK 113 str. 2 dalies 2, 3 ir 5 punktuose nurodytų darbo laiko režimų: t. y. suminę darbo laiko apskaitą, lankstų darbo grafiką ar individualų darbo laiko režimą.
- palikti nuostatą, kad konkretų darbo pradžios, pabaigos ir pietų pertraukos laiką pagal DK reikalavimus nustato įmonės, įstaigos, organizacijos vadovas.

Sezoninio darbo sutarties sudarymo, pakeitimo ir nutraukimo, taip pat darbo ir poilsio laiko ir darbo apmokėjimo ypatumų apraše lieka tie patys principai:

- sezoninio darbo sutartis gali būti sudaroma sezoniniams darbams atlikti vienam sezonui, kuris yra ne ilgesnis kaip 8 mėn. vienas po kito einančių 12 mėn. laikotarpiu, arba keliems sezonams arba neterminuotai.
- sezoninio darbo sutartis gali būti nutraukta nepasibaigus terminui darbuotojo rašytiniu pareiškimu, įspėjus darbdavį raštu prieš 5 dienas, o nutraukiant darbdavio iniciatyva be darbuotojo kaltės, įspėjant darbuotoją prieš 5 dienas.
- dirbant sezoninius darbus ir esant poreikiui, gali būti taikoma suminė darbo laiko apskaita.

Sezoninių darbų sąrašas sutrumpinamas iki 9 darbų grupių, sujungiant panašias veiklas (buvo atskirai 31 darbas). Tai statybos, kelių statybos, žemės, žemėtvarkos, žemės ūkio, miškų ūkio, miškotvarkos, žvejybos, upių transporto, vandens telkinių, pakrančių, parkų, akvakultūros tvenkinių tvarkymo darbai, aptarnavimo darbai, susiję su poilsio namų, sanatorijų veikla, turizmu ir stovyklomis, kai jie veikia ne ištisus metus ir kt.

Specialių pertraukų trukmės per darbo dieną (pamainą) ir jų nustatymo sąlygų apraše siūloma nustatyti, kad:

- specialios pertraukos suteikiamos dirbant lauke, kai temperatūra žemesnė kaip -10°C , ar nešildomose ir (ar) šaldomose patalpose, kai temperatūra yra žemesnė kaip $+4^{\circ}\text{C}$, taip pat dirbantiems sunkų fizinį ar didelės protinės įtampos reikalaujantį darbą arba profesinės rizikos sąlygomis.
- minimali specialių pertraukų trukmė per 8 val. darbo dieną (pamainą) turi būti ne mažesnė nei 40 minučių ir jos turi būti suteikiamos ne rečiau nei kas pusantros valandos.

Kai kurių kategorijų darbuotojų, turinčių teisę į pailgintas atostogas, sąrašo ir šių atostogų trukmės apraše paliekamos tos pačios darbuotojų kategorijos, kurioms suteikiamos pailgintos atostogos, tik jų trukmė perskaičiuota darbo dienomis. Pvz. dirbantiems 5 darbo dienas per savaitę pedagoginiams bei mokslo darbuotojams – 40 darbo dienų, profesionaliojo scenos meno įstaigų kūrybiniais darbuotojams – 30 darbo dienų; socialinių paslaugų srities darbuotojams, dirbantiems tam tikrose įstaigose, farmacijos specialistams, – 25 darbo dienos ir t.t.

Papildomų atostogų trukmės, suteikimo sąlygų ir tvarkos aprašo pakeitimai taip pat yra susiję su kalendorinių dienų perskaičiavimu į darbo dienas, paliekant tokias pačias jų suteikimo sąlygas ir tvarką, o kasmetinės papildomos atostogos pervardijamos papildomomis atostogomis (jos suteikiamos už ilgalaikį nepertraukiamąjį darbą toje pačioje darbovietėje; už darbą, kai yra nukrypimų nuo normalių darbo sąlygų; už ypatingą darbų pobūdį (t.y. atliekamas kelionėje, lauko sąlygomis, susijęs su važinėjimais).

Derinimas:

- pirminiai projektai buvo derinti su įvairiomis suinteresuotomis ministerijomis, institucijomis, Trišalės tarybos socialiniais partneriais, pastabos įvertintos.

- Darbo laiko režimo valstybės ir savivaldybių įmonėse, įstaigose ir organizacijose nustatymo aprašas svarstytas ministerijų atstovų 2017 m. gegužės 23 d. pasitarime ir patikslintas atsižvelgiant į pateiktas pastabas.
- projektas patikslintas atsižvelgiant į Vyriausybės kanceliarijos Teisės departamento ir Socialinių ir sveikatos reikalų skyriaus pateiktas pastabas ir pasiūlymus. *Antrinė TD išvada be pastabų.*

Atitiktis Vyriausybės programai: projektas atitinka Vyriausybės programos nuostatas dėl lanksčių ir saugių darbo santykių sukūrimo, teisėkūros ekonomiškumo siekius ir principus. Susijęs su Darbo kodekso įgyvendinimu.

Dalykinio vertinimo išvada: siūlome svarstyti Vyriausybės posėdžio B dalyje.

Socialinių ir sveikatos reikalų skyriaus vedėja

Aušra Gratulevičienė

A. Gratulevičienė, tel. 8 706 61 803, el.p. ausra.gratuleviciene@lrv.lt



LIETUVOS RESPUBLIKOS SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTERIJA

Biudžetinė įstaiga, A.Vivulskio g. 11, LT-03610 Vilnius, tel. (8 5) 266 8176, (8 5) 266 8169, faks. (8 5) 266 4209,
el. p. post@socmin.lt, <http://www.socmin.lt>. Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 1886 03515

Lietuvos Respublikos Vyriausybei

2017-06-12

Nr. (11.1-53) SD - 3483

DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS NUTARIMO PROJEKTO

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerija teikia Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo „Dėl Lietuvos Respublikos darbo kodekso įgyvendinimo“ projektą (toliau – Vyriausybės nutarimo projektas). Lietuvos Respublikos darbo kodekse patvirtinimo, įsigaliojimo ir įgyvendinimo įstatyme numatytas įpareigojimas Lietuvos Respublikos Vyriausybei (toliau – Vyriausybė) priimti Lietuvos Respublikos darbo kodekso (toliau – Darbo kodeksas) nuostatas detalizuojančius įgyvendinamuosius teisės aktus. Siekiant, kad teisinis reguliavimas būtų paprastesnis ir glaustesnis, siūloma visus aprašus, tvarkas ir kitus teisės aktus, kuriuos Vyriausybė privalo priimti įgyvendindama Darbo kodeksą, išdėstyti viename Vyriausybės nutarime. Į Vyriausybei teikiamą svarstyti nutarimo projektą įtraukti šeši įgyvendinamieji teisės aktai. Likę Darbo kodeksą įgyvendinantys teisės aktai į šį nutarimą bus įtraukti, juos parengus Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijai ir pateikus svarstyti Vyriausybei.

Pradiniame etape teikiamu Vyriausybės nutarimo projektu siūloma patvirtinti Darbo laiko režimo valstybės ir savivaldybių įmonėse, įstaigose ir organizacijose nustatymo aprašą, Sezoninio darbo sutarties sudarymo, pakeitimo ir nutraukimo, darbo ir poilsio laiko ir darbo apmokejimo ypatumų aprašą, Sezoninių darbų sąrašą, Specialių pertraukų trukmės per darbo dieną (pamainą) ir jų nustatymo sąlygų aprašą, taip pat Kai kurių kategorijų darbuotojų, turinčių teisę į pailgintas atostogas, sąrašą ir šių atostogų trukmės aprašą bei Papildomų atostogų trukmės, suteikimo sąlygų ir tvarkos aprašą.

Darbo laiko režimo valstybės ir savivaldybių įmonėse, įstaigose ir organizacijose nustatymo aprašas (toliau – Darbo laiko režimo aprašas) parengtas Vyriausybės nutarimo „Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2003 m. rugpjūčio 7 d. nutarimo Nr. 990 „Dėl darbo laiko nustatymo valstybės ir savivaldybių įmonėse, įstaigose ir organizacijose“ pakeitimo“ projekto pagrindu, kuris buvo svarstomas Ministerijų atstovų (viceministrų, ministerijų kanclerių) 2017 m. gegužės 23 d. pasitarime, atsižvelgiant į minėtame pasitarime Lietuvos Respublikos Vyriausybės kanceliarijos Teisės departamento ir Lietuvos Respublikos teisingumo ministerijos pateiktus siūlymus nustatyti darbo laiko pradžios ir pabaigos intervalus ir sukonkretinti kitų darbo laiko režimų nustatymą.

Darbo laiko režimo aprašo tikslas – įgyvendinti Darbo kodekso, įsigaliosiančio 2017 m. liepos 1 d., 113 straipsnio 4 dalies nuostatas.

Apraše siūloma nustatyti darbuotojų darbo laiko režimus, išskiriant valstybės ir savivaldybių įmones, organizacijas, įstaigas, dirbančias 5 ir 6 dienų darbo savaitę; įtvirtinti skirtingą darbo pradžios ir pabaigos laiką, atsižvelgiant į tai, kur dirba darbuotojai, t. y. ar valstybės ir savivaldybių įstaigose, vykdančiose viešąjį administravimą, ar valstybės ir savivaldybių įstaigose, įmonėse ir organizacijose, kurios nevykdo viešojo administravimo.

Darbo laiko režimo apraše siūloma įtvirtinti galimybę valstybės ir savivaldybių įmonėse, įstaigose ir organizacijose darbuotojams ir valstybės tarnautojams nustatyti kitą vieną iš Darbo kodekso 113 straipsnio 2 dalyje 2, 3 ir 5 punktuose nurodytų darbo laiko režimų, t. y. suminę darbo laiko apskaitą, lankstų darbo grafiką ar individualų darbo laiko režimą. Atsižvelgiant į valstybės ir savivaldybių įmonėse, įstaigose ir organizacijose darbuotojams ir valstybės tarnautojams nustatytą

darbo laiko režimą, jiems galės būti nustatytas skirtingas darbo dienos pradžios ir pabaigos bei pietų pertraukos laikas ir kasdienė darbo laiko trukmė.

Sezoninio darbo sutarties sudarymo, pakeitimo ir nutraukimo, taip pat darbo ir poilsio laiko ir darbo apmokėjimo ypatumų aprašo (toliau – Aprašas) bei Sezoninių darbų sąrašo tikslas – įgyvendinti Darbo kodekso 100 straipsnio 2 dalies nuostatas.

Aprašas ir Sezoninių darbų sąrašas parengti Vyriausybės nutarimo „Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 1994 m. kovo 7 d. nutarimo Nr. 154 „Dėl sezoninio darbo“ pakeitimo“ projekto pagrindu, įvertinus Lietuvos Respublikos Vyriausybės kanceliarijos Teisės departamento bei Viešojo valdymo ir socialinės aplinkos departamento Socialinių ir sveikatos reikalų skyriaus (toliau kartu – Vyriausybės kanceliarija) šiam projektui pateiktas pastabas.

Apraše atsisakyta papildomų sezoninio darbo sutarties nutraukimo pagrindų, nes sezoninio darbo sutarties nutraukimo pagrindai bus taikomi pagal Darbo kodekso nuostatas. Išėitinių išmokų dydis taip pat reglamentuotas Darbo kodekse. Apraše nedubliuojamos nuostatos, kurios reglamentuojamos Darbo kodekse, pateikiant nuorodas į Darbo kodekso skyrius.

Atsižvelgiant į Vyriausybės kanceliarijos pastabas, Aprašas papildytas nuostatomis dėl sezoninio darbo sutarčių sudarymo.

Atsižvelgdami į Lietuvos Respublikos teisingumo ministerijos ir Lietuvos Respublikos Vyriausybės kanceliarijos Teisės departamento pastabas, teikiame paaiškinimus dėl Apraše numatytos tarpsezoniniu laikotarpiu mokamos išmokos. Išmoka yra mokama ne už atliktą darbą, todėl neturėtų būti laikoma darbo užmokesčiu, kaip yra numatyta galiojančiose Sezoninės darbo sutarties sudarymo, pakeitimo ir nutraukimo, taip pat darbo ir poilsio laiko ir darbo apmokėjimo ypatybėse, patvirtintose Vyriausybės 1994 m. kovo 7 d. nutarimu Nr. 154 „Dėl sezoninio darbo“. Pagal Lietuvos Respublikos valstybinio socialinio draudimo įstatymo 10 straipsnio 1 dalies 6 punktą išmokos yra įtrauktos į pajamas, nuo kurių skaičiuojamos socialinio draudimo įmokos. Kadangi išmokos nėra laikomos darbo užmokesčiu, jos neįskaitomos į vidutinį darbo užmokestį, nes pagal Darbuotojo, valstybės tarnautojo ir žvalgybos pareigūno vidutinio darbo užmokesčio apskaičiavimo tvarkos aprašo, patvirtinto Vyriausybės 2003 m. gegužės 27 d. nutarimu Nr. 650 „Dėl Darbuotojo, valstybės tarnautojo ir žvalgybos pareigūno vidutinio darbo užmokesčio apskaičiavimo tvarkos aprašo patvirtinimo“, 6.9 papunktį *į darbuotojo vidutinį darbo užmokestį neįskaitomos kitos išmokos* (tarp jų ir kompensuojamosios), nustatytos teisės aktuose, kolektyvinėje, darbo sutartyse ar įmonės vietiniuose (lokaliniuose) norminiuose teisės aktuose ir nesusijusios su darbuotojo darbo apmokėjimu bei jo darbo rezultatais.

Sezoninių darbų sąrašas, patvirtintas Vyriausybės 1994 m. kovo 7 d. nutarimu Nr. 154 „Dėl sezoninio darbo“, yra pasenęs ir netikslus, todėl jį peržiūrėjus nuspręsta Vyriausybės nutarimo projektu siūlomame patvirtinti Sezoninių darbų sąrašą vietoje dabar numatyto 31 darbo nurodyti 9 darbus, sujungiant panašias veiklas. Pažymėtina, kad 2016 m. lapkričio 4 d. vykusiame Darbo santykių komisijos prie Lietuvos Respublikos trišalės tarybos posėdyje buvo svarstytas Sezoninių darbų sąrašo projektas, nurodytos komisijos posėdžio metu nutarta iš esmės jam pritarti ir prašyta šalių atstovų iki 2016 m. lapkričio 9 d. pateikti pastabas ir pasiūlymus dėl sezoninių darbų sąrašo patikslinimo. Lietuvos pramonininkų konfederacija, Lietuvos Respublikos žemės ūkio ministerija, Lietuvos Respublikos valstybinė darbo inspekcija prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos, Lietuvos pramonės profesinių sąjungų federacija papildomų pastabų ir pasiūlymų nepateikė. Todėl šiam sezoninių darbų sąrašui yra pritarę socialiniai partneriai.

Specialių pertraukų trukmės per darbo dieną (pamainą) ir jų nustatymo sąlygų aprašo (toliau – Specialių pertraukų aprašas) tikslas – nustatyti specialių pertraukų, dirbant lauko sąlygomis (lauke arba nešildomose patalpose), profesinės rizikos sąlygomis, taip pat dirbant sunkų fizinį ar didelės protinės įtampos reikalaujantį darbą, trukmę per darbo dieną (pamainą), jų nustatymo sąlygas ir įgyvendinti nuo 2017 m. liepos 1 d. įsigaliosiančias Lietuvos Respublikos darbo kodekso 122 straipsnio 4 dalies nuostatas.

Specialių pertraukų aprašu siūloma nustatyti, kad specialios pertraukos būtų suteikiamos darbuotojams, dirbantiems lauke, kai aplinkos temperatūra žemesnė kaip -10°C , ar nešildomose ir (ar) šaldomose patalpose, kai aplinkos temperatūra yra palaikoma žemesnė kaip $+4^{\circ}\text{C}$, taip pat dirbantiems sunkų fizinį ar didelės protinės įtampos reikalaujantį darbą arba profesinės rizikos sąlygomis, jei, pagal profesinės rizikos vertinimo, atlikto vadovaujantis Profesinės rizikos vertinimo bendraisiais nuostatais, patvirtintais Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro ir Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2012 m. spalio 25 d. įsakymu Nr. A1-457/V-961 „Dėl Profesinės rizikos vertinimo bendrųjų nuostatų patvirtinimo“, rezultatus, darbuotoją veikia bent vienas darbo aplinkos veiksnys, kurio dydis viršija nustatytąjį darbuotojų saugos ir sveikatos norminiuose teisės aktuose. Atsižvelgiant į tai, kad Darbuotojų aprūpinimo asmeninėmis apsaugos priemonėmis nuostatai, patvirtinti socialinės apsaugos ir darbo ministro 2007 m. lapkričio 26 d. įsakymu Nr. A1-331 „Dėl Darbuotojų aprūpinimo asmeninėmis apsaugos priemonėmis nuostatų patvirtinimo“, nustato, kad darbdavys privalo darbuotojams, dirbantiems lauke, išduoti oro pokyčiams atsparius drabužius ir kad šiomis asmeninėmis apsaugos priemonėmis aprūpinti darbuotojai yra geriau apsaugomi nuo neigiamo temperatūros ir kitų nepalankių atmosferos veiksnių poveikio, dirbantiems lauko sąlygomis specialiąsias pertraukas siūloma suteikti, kai aplinkos temperatūra yra žemesnė kaip -10°C . Pažymėtina, kad nuostata dėl specialių pertraukų suteikimo darbuotojams, dirbantiems lauke, kai aplinkos temperatūra žemesnė kaip -10°C , yra įtvirtinta Papildomų ir specialių pertraukų, įskaitomų į darbo laiką, nustatymo tvarkos, patvirtintos Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2003 m. vasario 3 d. nutarimu Nr. 160 „Dėl Papildomų ir specialių pertraukų, įskaitomų į darbo laiką, nustatymo tvarkos patvirtinimo“, 10.2 papunktyje ir Specialių pertraukų aprašu ši nuostata naujai neregamentuojama. Atsižvelgiant į tai, kad maisto saugą reglamentuojančiuose teisės aktuose, pavyzdžiui, Lietuvos higienos normoje HN 15:2005 „Maisto higiena“, patvirtintoje Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2005 m. rugsėjo 1 d. įsakymu Nr. V-675 „Dėl Lietuvos higienos normos HN 15:2005 „Maisto higiena“ patvirtinimo“, nustatyta, jog žemesnė nei $+4^{\circ}\text{C}$ temperatūra yra palaikoma šaldytuvuose, Specialių pertraukų aprašu siūloma nustatyti, kad darbuotojams, dirbantiems šaldytuvuose ar jiems pagal technologinį temperatūros režimą prilygstančiuose patalpose, turi būti suteikiamos specialios pertraukos.

Specialių pertraukų aprašas yra parengtas Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2003 m. vasario 3 d. nutarimo Nr. 160 „Dėl Papildomų ir specialių pertraukų, įskaitomų į darbo laiką, nustatymo tvarkos patvirtinimo“ pagrindu ir patikslintas pagal Lietuvos Respublikos Vyriausybės kanceliarijos Teisės departamento 2017 m. birželio 1 d. išvadoje Nr. NV-1367 pateiktas pastabas ir pasiūlymus.

Kai kurių kategorijų darbuotojų, turinčių teisę į pailgintas atostogas, sąrašo ir šių atostogų trukmės aprašo (toliau – Pailgintų atostogų aprašas) tikslas – įgyvendinti Darbo kodekso 138 straipsnio 1 dalies nuostatas.

Pailgintų atostogų aprašo pakeitimai yra susiję su kalendorinių dienų perskaičiavimu į darbo dienas, paliekant esamą atostogų trukmę bei darbuotojų kategorijas. Atsižvelgiant į specifines darbuotojų darbo sąlygas, į didesnę protinę bei emocinę įtampą, Sąrašo 12 ir 16 punktuose nurodomi valstybės įmonės „Oro navigacija“, kuri yra vienintelė oro eismo paslaugų, ryšių, navigacijos ir stebėjimo paslaugų bei oro navigacijos informacijos paslaugų teikėja civilinės aviacijos reikmėms taikos metu Lietuvos Respublikos oro erdvėje, darbuotojai (skrydžių vadovai, vyresnieji skrydžių vadovai, skrydžių vadovai instruktoriai, skrydžių valdymo centrų pamainų viršininkai) bei valstybės įmonės Ignalinos atominės elektrinės (kaip vienintelės Baltijos šalyse buvusios Lietuvos energetinės sistemos branduolinės jėgainės) darbuotojai. Atkreiptinas dėmesys, jog šių valstybės įmonių, vienintelių Lietuvos Respublikos teritorijoje, tam tikrų darbuotojų kategorijoms, priklausomai nuo jų specifinių darbo sąlygų, ir šiuo metu Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2003 m. liepos 18 d. nutarime Nr. 941 „Dėl kai kurių kategorijų darbuotojų, turinčių

teisę į kasmetines pailgintas atostogas, sąrašo ir šių atostogų trukmės patvirtinimo“ yra numatyta teisė į pailgintas atostogas, todėl šiuo Projektu keitimai nėra atliekami.

Pailgintų atostogų aprašas patikslintas pagal Lietuvos Respublikos Vyriausybės kanceliarijos Teisės departamento 2017 m. birželio 7 d. išvadoje Nr. NV-1420 pateiktas pastabas ir pasiūlymus.

Papildomų atostogų trukmės, suteikimo sąlygų ir tvarkos aprašo (toliau – Papildomų atostogų aprašas) tikslas – įgyvendinti Darbo kodekso 138 straipsnio 2 dalies nuostatą.

Papildomų atostogų apraše pakeitimai yra susiję su kalendorinių dienų perskaičiavimu į darbo dienas, paliekant tokias pačias jų suteikimo sąlygas ir tvarką, o kasmetinės papildomos atostogos pervardijamos papildomomis atostogomis. Papildomų atostogų suteikimas už ypatingą darbų pobūdį siejamas su pačių darbo funkcijų ypatumu neteikiant nuorodos į padidėjusių išlaidų kompensavimą. Taip pat atsisakoma Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2003 m. balandžio 22 d. nutarimo Nr. 497 „Dėl Kasmetinių papildomų atostogų trukmės, suteikimo sąlygų ir tvarkos patvirtinimo“ 1.2 papunkčio paskutinio sakinio, nustatančio, kad į ilgalaikį nepertraukiamąjį darbo stažą toje darbovietėje neįeina laikas, dirbtas įmonėje, įstaigoje, organizacijoje, iš kurios į kitą darbovietę darbuotojas perkeltas darbdavių susitarimu ar kitais pagrindais, nenutraukiančiais darbo stažo. Lietuvos Respublikos Konstitucinis Teismas 2007 m. gruodžio 7 d. nutarime „Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2003 m. balandžio 22 d. nutarimu Nr. 497 „Dėl Kasmetinių papildomų atostogų trukmės, suteikimo sąlygų ir tvarkos patvirtinimo“ patvirtintų Kasmetinių papildomų atostogų trukmės, suteikimo sąlygų ir tvarkos 1.2 punkto atitikties Lietuvos Respublikos darbo kodekso 30 straipsnio 1 dalies 4 punktui“ konstatavo, kad „<...> pagal Darbo kodeksą, *inter alia* jo 168 straipsnio 1 dalies <...> 2 punktą <...>, darbo nepertraukiamumas ir tai, kad turi būti ilgą laiką dirbta toje pačioje įmonėje (neišskiriant nė atvejų, kai pasikeičia įmonės, įstaigos, organizacijos savininkas, pavaldumas, steigėjas ar pavadinimas, įmonės, įstaigos, organizacijos sujungiamos, padalijamos, išdalijamos ar prijungiamos prie kitų įmonių, taip pat kai perduodamas verslas ar jo dalis), yra būtinos sąlygos kasmetinėms papildomoms atostogoms (atitinkamoje įmonėje) suteikti“. Kadangi darbdavio reorganizavimo, restruktūrizavimo ir verslo ar jo dalies perdavimo atveju darbuotojams įforminamas darbo santykių tęstinumas, vadovaujantis darbo santykių stabilumo principu, turi būti išsaugotos ir kitos garantijos / lengvatos, numatytos Lietuvos Respublikos darbo kodekse ir kituose darbo teisiniuose santykius reglamentuojančiuose teisės aktuose, tarp jų ir teisė į papildomas atostogas. Numatyti pereinamąsias nuostatas nurodytiems keitimams nėra tikslinga, nes šios nuostatos praktikoje įgyvendinamos būtent taip, kaip siūloma reglamentuoti Papildomų atostogų apraše.

Pailgintų atostogų aprašas ir Papildomų atostogų aprašas yra parengti Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo „Dėl Kai kurių kategorijų darbuotojų, turinčių teisę į pailgintas atostogas, sąrašo ir šių atostogų trukmės bei papildomų atostogų trukmės, suteikimo sąlygų ir tvarkos aprašo patvirtinimo“ projekto ir Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo „Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2003 m. liepos 18 d. nutarimo Nr. 941 „Dėl kai kurių kategorijų darbuotojų, turinčių teisę į kasmetines pailgintas atostogas, sąrašo ir šių atostogų trukmės patvirtinimo“ pakeitimo“ projekto bei Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo „Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2003 m. balandžio 22 d. nutarimo Nr. 497 „Dėl Kasmetinių papildomų atostogų trukmės, suteikimo sąlygų ir tvarkos patvirtinimo“ pakeitimo“ projekto pagrindu.

Vyriausybės nutarimo projektu teisinis reguliavimas nėra keičiamas iš esmės, todėl vadovaujantis Numatomo teisinio reguliavimo poveikio vertinimo metodikos, patvirtintos Vyriausybės 2003 m. vasario 26 d. nutarimu Nr. 276 „Dėl Numatomo teisinio reguliavimo poveikio vertinimo metodikos patvirtinimo“, 4 punktu, numatomo teisinio reguliavimo poveikio vertinimas neatliekamas ir numatomo teisinio reguliavimo poveikio vertinimo pažyma nerengiama.

Vyriausybės nutarimo projektui įgyvendinti valstybės biudžeto lėšų nereikės.

Priėmus projektą, priimti naujų teisės aktų, pripažinti netekusiais galios ar keisti galiojančių teisės aktų nereikės.

Darbo laiko režimo aprašas, Aprašas, Sezoninių darbų sąrašas, Specialių pertraukų aprašas, Pailgintų atostogų aprašas ir Papildomų atostogų aprašas buvo paskelbti Lietuvos Respublikos Seimo teisės aktų informacinės sistemos Projektų registravimo posistemyje.

Darbo laiko režimo aprašas buvo pateiktas išvadoms gauti visoms ministerijoms, Lietuvos Respublikos Vyriausybės kanceliarijai, Lietuvos Respublikos Seimo kanceliarijai, Lietuvos Respublikos valstybinei darbo inspekcijai prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos, Europos teisės departamentui prie Lietuvos Respublikos teisingumo ministerijos, Lietuvos vyriausiojo archyvaro tarnybai, taip pat Trišalėje taryboje atstovaujančioms įstaigoms ir organizacijoms: Lietuvos Respublikos ūkio ministerijai, Lietuvos profesinių sąjungų konfederacijai, Lietuvos profesinei sąjungai „Solidarumas“, Lietuvos darbo federacijai, Lietuvos paslaugų sferos darbuotojų profesinei sąjungai, Lietuvos pramonininkų konfederacijai, Lietuvos verslo darbdavių konfederacijai, Panevėžio prekybos, pramonės ir amatų rūmams ir Lietuvos Respublikos žemės ūkio rūmams. Išvadas pateikė Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerija, Lietuvos Respublikos užsienio reikalų ministerija, Lietuvos Respublikos energetikos ministerija, Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministerija, Lietuvos Respublikos ūkio ministerija, Lietuvos Respublikos krašto apsaugos ministerija, Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerija, Europos teisės departamentas prie Lietuvos Respublikos teisingumo ministerijos, Lietuvos Respublikos aplinkos ministerija, Lietuvos Respublikos švietimo ir mokslo ministerija, Lietuvos Respublikos Seimo kanceliarija, Lietuvos Respublikos žemės ūkio ministerija, Lietuvos Respublikos finansų ministerija, Lietuvos Respublikos žemės ūkio rūmai, Lietuvos Respublikos valstybinė darbo inspekcija prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos ir Lietuvos Respublikos teisingumo ministerija. Į pastabas buvo atsižvelgta. Išvadų nepateikė Lietuvos Respublikos Vyriausybės kanceliarija, Lietuvos vyriausiojo archyvaro tarnyba, Lietuvos profesinių sąjungų konfederacija, Lietuvos profesinė sąjunga „Solidarumas“, Lietuvos darbo federacija, Lietuvos paslaugų sferos darbuotojų profesinė sąjunga, Lietuvos pramonininkų konfederacija, Lietuvos verslo darbdavių konfederacija, Panevėžio prekybos, pramonės ir amatų rūmai.

Aprašas bei Sezoninių darbų sąrašas buvo paskelbtas Lietuvos Respublikos Seimo teisės aktų informacinės sistemos Projektų registravimo posistemyje, teiktas išvadoms gauti Lietuvos Respublikos teisingumo ministerijai, Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerijai, Lietuvos Respublikos švietimo ir mokslo ministerijai, Lietuvos Respublikos žemės ūkio ministerijai, Lietuvos Respublikos energetikos ministerijai, Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijai, Lietuvos Respublikos valstybinei darbo inspekcijai prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos, Europos teisės departamentui prie Lietuvos Respublikos teisingumo ministerijos, Lietuvos vyriausiojo archyvaro tarnybai, taip pat Trišalėje taryboje atstovaujančioms įstaigoms ir organizacijoms: Lietuvos Respublikos ūkio ministerijai, Lietuvos profesinių sąjungų konfederacijai, Lietuvos profesinei sąjungai „Solidarumas“, Lietuvos darbo federacijai, Lietuvos paslaugų sferos darbuotojų profesinei sąjungai, Lietuvos pramonininkų konfederacijai, Lietuvos verslo darbdavių konfederacijai, Panevėžio prekybos, pramonės ir amatų rūmams ir Lietuvos Respublikos žemės ūkio rūmams. Išvadas dėl Projekto pateikė Lietuvos Respublikos švietimo ir mokslo ministerija, Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerija, Europos teisės departamentas prie Lietuvos Respublikos teisingumo ministerijos, Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerija, Lietuvos Respublikos ūkio ministerija, Lietuvos Respublikos žemės ūkio ministerija, Lietuvos Respublikos energetikos ministerija, Lietuvos Respublikos valstybinė darbo inspekcija prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos, Lietuvos profesinių sąjungų konfederacija, Lietuvos jūrininkų sąjunga, Lietuvos žemės ūkio bendrovių asociacija, Žvejybos tolimuosiuose žvejybos rajonuose asociacija ir Žvejų ir žuvies perdirbėjų asociacija „Baltijos žvejas“, Lietuvos Respublikos teisingumo ministerija. Lietuvos vyriausiojo archyvaro tarnyba, Lietuvos profesinė sąjunga „Solidarumas“, Lietuvos darbo federacija, Lietuvos paslaugų sferos darbuotojų profesinė

sąjunga, Lietuvos pramonininkų konfederacija, Lietuvos verslo darbdavių konfederacija, Panevėžio prekybos, pramonės ir amatų rūmai ir Lietuvos Respublikos žemės ūkio rūmai išvadų nepateikė.

Specialių pertraukų aprašas buvo paskelbtas Lietuvos Respublikos Seimo teisės aktų informacinės sistemos Projektų registravimo posistemyje, teiktas išvadoms gauti Lietuvos Respublikos teisingumo ministerijai, Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministerijai, Lietuvos Respublikos valstybinei darbo inspekcijai prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos, Lietuvos pramonininkų konfederacijai, Lietuvos darbdavių konfederacijai, Lietuvos profesinei sąjungai „Solidarumas“, Lietuvos profesinių sąjungų konfederacijai, Lietuvos darbo federacijai, Lietuvos pramonininkų konfederacija, Lietuvos darbdavių konfederacija, Lietuvos profesinė sąjunga „Solidarumas“, Lietuvos profesinių sąjungų konfederacija, Lietuvos darbo federacija išvadų nepateikė. Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministerijos pateiktos pastabos suderintos darbo tvarka. Specialių pertraukų aprašą 2016 m. spalio 28 d. svarstė Lietuvos Respublikos darbuotojų saugos ir sveikatos komisija ir jam pritarė.

Pailgintų atostogų aprašas teiktas išvadoms gauti Lietuvos Respublikos teisingumo ministerijai, Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerijai, Lietuvos Respublikos švietimo ir mokslo ministerijai, Lietuvos Respublikos žemės ūkio ministerijai, Lietuvos Respublikos energetikos ministerijai, Lietuvos Respublikos kultūros ministerijai, Lietuvos Respublikos aplinkos ministerijai, Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministerijai, Lietuvos Respublikos valstybinei darbo inspekcijai prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos, Europos teisės departamentui prie Lietuvos Respublikos teisingumo ministerijos, Valstybinei maisto ir veterinarijos tarnybai, taip pat Trišalėje taryboje atstovaujančioms įstaigoms ir organizacijoms: Lietuvos Respublikos ūkio ministerijai, Lietuvos profesinių sąjungų konfederacijai, Lietuvos profesinei sąjungai „Solidarumas“, Lietuvos darbo federacijai, Lietuvos paslaugų sferos darbuotojų profesinei sąjungai, Lietuvos pramonininkų konfederacijai, Lietuvos verslo darbdavių konfederacijai, Panevėžio prekybos, pramonės ir amatų rūmams ir Lietuvos Respublikos žemės ūkio rūmams. Išvadas pateikė Lietuvos Respublikos teisingumo ministerija, Lietuvos Respublikos švietimo ir mokslo ministerija, Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerija, Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministerija, Lietuvos Respublikos aplinkos ministerija, Lietuvos Respublikos kultūros ministerija, Europos teisės departamentas prie Lietuvos Respublikos teisingumo ministerijos, Lietuvos Respublikos energetikos ministerija, Lietuvos Respublikos ūkio ministerija, Lietuvos Respublikos valstybinė darbo inspekcija prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos, Lietuvos Respublikos žemės ūkio rūmai, Lietuvos jūrininkų sąjunga, Lietuvos verslo konfederacija. Išvadų per nustatytą terminą nepateikė Lietuvos Respublikos žemės ūkio ministerija, Valstybinė maisto ir veterinarijos tarnyba, Lietuvos profesinių sąjungų konfederacija, Lietuvos profesinė sąjunga „Solidarumas“, Lietuvos darbo federacija, Lietuvos paslaugų sferos darbuotojų profesinė sąjunga, Lietuvos pramonininkų konfederacija, Panevėžio prekybos, pramonės ir amatų rūmai.

Papildomų atostogų aprašas buvo teiktas išvadoms gauti Lietuvos Respublikos teisingumo ministerijai, Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerijai, Lietuvos Respublikos švietimo ir mokslo ministerijai, Lietuvos Respublikos kultūros ministerijai, Lietuvos Respublikos aplinkos ministerijai, Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministerijai, Lietuvos Respublikos žemės ūkio ministerijai, Lietuvos Respublikos energetikos ministerijai, Lietuvos Respublikos valstybinei darbo inspekcijai prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos, taip pat Trišalėje taryboje atstovaujančioms įstaigoms ir organizacijoms: Lietuvos Respublikos ūkio ministerijai, Lietuvos profesinių sąjungų konfederacijai, Lietuvos profesinei sąjungai „Solidarumas“, Lietuvos darbo federacijai, Lietuvos paslaugų sferos darbuotojų profesinei sąjungai, Lietuvos pramonininkų konfederacijai, Lietuvos verslo darbdavių konfederacijai, Panevėžio prekybos, pramonės ir amatų rūmams ir Lietuvos Respublikos žemės ūkio rūmams. Išvadas pateikė Lietuvos Respublikos teisingumo ministerija, Lietuvos Respublikos energetikos ministerija, Lietuvos Respublikos

sveikatos apsaugos ministerija, Lietuvos Respublikos švietimo ir mokslo ministerija, Lietuvos Respublikos aplinkos ministerija, Lietuvos Respublikos žemės ūkio ministerija, Lietuvos Respublikos ūkio ministerija, Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerija, Lietuvos Respublikos kultūros ministerija, Lietuvos Respublikos valstybinė darbo inspekcija prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos. Išvadų per nustatytą terminą nepateikė Lietuvos profesinių sąjungų konfederacija, Lietuvos profesinė sąjunga „Solidarumas“, Lietuvos darbo federacija, Lietuvos paslaugų sferos darbuotojų profesinė sąjunga, Lietuvos pramonininkų konfederacija, Lietuvos verslo darbdavių konfederacija, Panevėžio prekybos, pramonės ir amatų rūmai ir Lietuvos Respublikos žemės ūkio rūmai.

Vyriausybės nutarimo projektą parengė Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos Darbo departamento (direktorius – Kęstutis Zaura, tel. 266 4278, el. p. kestutis.zaura@socmin.lt) Darbo teisės skyriaus (vedėja – Vita Baliukevičienė, tel. 8 706 68256, el. p. vita.baliukeviciene@socmin.lt) patarėja Rūta Juršaitė, tel. 266 4292, el. p. ruta.jursaitė@socmin.lt, vyriausioji specialistė Airinė Dobužinskienė, tel. 266 4229, el. p. airine.dobuzinskiene@socmin.lt ir Darbo aplinkos skyriaus (vedėja – Aldona Sabaitienė, tel. 266 8150, el. p. Aldona.Sabaitiene@socmin.lt) patarėja Vilija Kondrotienė, tel. 266 4228, el. p. Vilija.Kondrotiene@socmin.lt).

PRIDEDAMA. Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo „Dėl Lietuvos Respublikos darbo kodekso įgyvendinimo“ projektas, 13 lapų.

Ministras



Linas Kukuraitis

Rūta Juršaitė, tel. 266 4292, el. p. ruta.jursaitė@socmin.lt

Vilija Kondrotienė, tel. 266 4228, el. p. vilija.kondrotiene@socmin.lt

Airinė Dobužinskienė, tel. 266 4229, el. p. airine.dobuzinskiene@socmin.lt

LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖ

NUTARIMAS

DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS DARBO KODEKSO ĮGYVENDINIMO

2017 m. d. Nr.

Vilnius

Lietuvos Respublikos Vyriausybė n u t a r i a:

1. Patvirtinti pridedamus:

1.1. Darbo laiko režimo valstybės ir savivaldybių įmonėse, įstaigose ir organizacijose nustatymo aprašą.

1.2. Sezoninio darbo sutarties sudarymo, pakeitimo ir nutraukimo, taip pat darbo ir poilsio laiko ir darbo apmokėjimo ypatumų aprašą.

1.3. Sezoninių darbų sąrašą.

1.4. Specialių pertraukų trukmės per darbo dieną (pamainą) ir jų nustatymo sąlygų aprašą.

1.5. Kai kurių kategorijų darbuotojų, turinčių teisę į pailgintas atostogas, sąrašą ir šių atostogų trukmės aprašą;

1.6. Papildomų atostogų trukmės, suteikimo sąlygų ir tvarkos aprašą.

2. Pripažinti netekusiais galios:

2.1. Lietuvos Respublikos Vyriausybės 1994 m. kovo 7 d. nutarimą Nr. 154 „Dėl sezoninio darbo“ su visais pakeitimais ir papildymais.

2.2. Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2003 m. vasario 3 d. nutarimą Nr. 160 „Dėl Papildomų ir specialių pertraukų, įskaitomų į darbo laiką, nustatymo tvarkos patvirtinimo“.

2.3. Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2003 m. balandžio 22 d. nutarimą Nr. 497 „Dėl Kasmetinių papildomų atostogų trukmės, suteikimo sąlygų ir tvarkos patvirtinimo“.

2.4. Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2003 m. liepos 18 d. nutarimą Nr. 941 „Dėl kai kurių kategorijų darbuotojų, turinčių teisę į kasmetines pailgintas atostogas, sąrašo ir šių atostogų trukmės patvirtinimo“ su visais pakeitimais ir papildymais.

2.5. Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2003 m. rugpjūčio 7 d. nutarimą Nr. 990 „Dėl darbo laiko nustatymo valstybės ir savivaldybių įmonėse, įstaigose ir organizacijose“ su visais pakeitimais ir papildymais.

3. Šis nutarimas įsigalioja 2017 m. liepos 1 dieną.

Ministras Pirmininkas

Socialinės apsaugos ir darbo ministras

Lietuvos Respublikos
Socialinės apsaugos ir darbo ministras

Linas Kukuras



Teisės skyriaus vedėja

Alėna Rynkevič
20170609

PATVIRTINTA

Lietuvos Respublikos Vyriausybės

2017 m.

d. nutarimu Nr.

DARBO LAIKO REŽIMO VALSTYBĖS IR SAVIVALDYBIŲ ĮMONĖSE, ĮSTAIGOSE IR ORGANIZACIJOSE NUSTATYMO APRAŠAS

1. Darbo laiko režimo valstybės ir savivaldybių įmonėse, įstaigose ir organizacijose nustatymo aprašas (toliau – Aprašas) nustato valstybės ir savivaldybių įmonėse, įstaigose ir organizacijose (toliau – įmonės, įstaigos, organizacijos) taikomą darbo laiko režimą.

Aprašas parengtas, vadovaujantis Lietuvos Respublikos darbo kodekso 113 straipsnio 4 dalimi ir Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo 5 straipsniu.

2. Įmonėse, įstaigose ir organizacijose nustatoma 40 valandų trukmės 5 darbo dienų savaitė su 2 poilsio dienomis ir kasdienė darbo laiko trukmė nuo pirmadienio iki ketvirtadienio – 8 valandos 15 minučių, o penktadienį – 7 valandos.

Įmonėse, įstaigose, organizacijose, kuriose dėl gamybos pobūdžio ar kitų sąlygų 5 darbo dienų savaitė neįmanoma, nustatoma 40 valandų trukmės 6 darbo dienų savaitė su viena poilsio diena ir kasdienė darbo laiko trukmė nuo pirmadienio iki penktadienio – 7 valandos, o šeštadienį – 5 valandos.

Valstybės ir savivaldybių įstaigų, vykdančių viešąjį administravimą, darbuotojai ir valstybės tarnautojai darbą pradeda nuo 7 valandos iki 9 valandos ir baigia nuo 14 valandos 45 minučių iki 18 valandos, o įstaigų, įmonių ir organizacijų, kurios nevykdo viešojo administravimo, darbuotojai ir valstybės tarnautojai – pradeda nuo 6 iki 11 valandos ir baigia nuo 15 iki 20 valandos, kartu užtikrinant veiksmingą įmonių, įstaigų, organizacijų darbą.

3. Aprašo 2 punkto nuostatos taikomos, jeigu dėl nustatyto darbo laiko režimo nėra numatytas kitoks darbo dienos pradžios, pabaigos laikas bei kasdienė darbo laiko trukmė.

4. Užtikrinant veiksmingą įmonių, įstaigų, organizacijų darbą, įmonėse, įstaigose, organizacijose darbuotojams ir valstybės tarnautojams darbdavys gali nustatyti kitoki nei Aprašo 2 punkte nustatytas nekintančios darbo dienos trukmės ir darbo dienų per savaitę skaičiaus darbo laiko režimą iš Lietuvos Respublikos darbo kodekso 113 straipsnio 2 dalies 2, 3 ir 5 punktuose nurodytų darbo laiko režimų:

4.1. Suminė darbo laiko apskaita gali būti įvedama esant poreikiui dėl darbo pobūdžio, įvykdžius informavimo ir konsultavimo procedūrą su darbo taryba ir atsižvelgiant į darbdavio lygmeniu veikiančios profesinės sąjungos nuomonę.

4.2. Lankstus darbo grafikas arba individualus darbo laiko režimas darbuotojams ar valstybės tarnautojams gali būti nustatomas, atsižvelgiant į darbuotojo ar valstybės tarnautojo prašymą, kai nurodytos priežastys yra objektyvios ir pagrįstos, taip pat į įmonės, įstaigos, organizacijos galimybes ir efektyvaus darbo užtikrinimą.

5. Konkretų darbo pradžios, pabaigos ir pietų pertraukos laiką pagal Lietuvos Respublikos darbo kodekso reikalavimus nustato tos įmonės, įstaigos, organizacijos vadovas, suderinęs su įmonės, įstaigos, organizacijos savininko teisės ir pareigas įgyvendinančia institucija. Įmonėse, įstaigose, organizacijose, kurių savininko teisės ir pareigas įgyvendinanti institucija yra Lietuvos Respublikos Vyriausybė ar jos įgaliota valstybės valdymo institucija, konkretų darbo pradžios, pabaigos ir pietų pertraukos laiką pagal Lietuvos Respublikos darbo kodekso reikalavimus nustato šios įmonės, įstaigos, organizacijos vadovas.

Lietuvos Respublikos
Socialinės apsaugos ir darbo ministras

Linus Kukuraitis

Teisės skyriaus vedėja

Alesia Rymkevič

20170609

14

**SEZONINIO DARBO SUTARTIES SUDARYMO, PAKEITIMO IR NUTRAUKIMO,
TAIP PAT DARBO IR POILSIO LAIKO IR DARBO APMOKĖJIMO YPATUMŲ
APRAŠAS**

1. Sezoninio darbo sutarties sudarymo, pakeitimo ir nutraukimo, taip pat darbo ir poilsio laiko ir darbo apmokėjimo ypatumų aprašas (toliau – Aprašas) nustato sezoninio darbo sutarties sudarymo, pakeitimo, nutraukimo tvarką, taip pat darbo ir poilsio laiko suteikimo ir darbo apmokėjimo tvarką.

Aprašas parengtas, vadovaujantis Lietuvos Respublikos darbo kodekso 100 straipsnio 2 dalimi.

2. Sezoninio darbo sutartis gali būti sudaroma sezoniniams darbams atlikti vienam sezonui, kuris yra ne ilgesnis kaip aštuoni mėnesiai vienas po kito einančių dvylikos mėnesių laikotarpiu, arba keliems sezonams arba neterminuotai.

3. Sezoninio darbo sutartis gali būti pakeista ar pasibaigti Lietuvos Respublikos darbo kodekso II dalies IV ir V skyrių bei Aprašo nustatyta tvarka.

4. Sezoninio darbo sutarčiai taikomi šie sutarties nutraukimo ypatumai:

4.1. Sezoninio darbo sutartis gali būti nutraukta nepasibaigus sezoninio darbo sutarties terminui darbuotojo rašytiniu pareiškimu, apie tai įspėjus darbdavį raštu prieš 5 kalendorines dienas.

4.2. Nutraukiant sezoninio darbo sutartį darbdavio iniciatyva be darbuotojo kaltės dėl Lietuvos Respublikos darbo kodekso 57 straipsnio 1 dalies 1 punkte nurodytų priežasčių, darbuotojas įspėjamas prieš 5 kalendorines dienas.

5. Darbuotojams, pasibaigus jų sezoninio darbo sutarties terminui, sezoninio darbo sutartis gali būti pratęsta kitam sezonui, nenutraukiant darbo santykių.

6. Dirbant sezoninius darbus ir esant poreikiui, gali būti taikoma suminė darbo laiko apskaita.

7. Darbuotojams, dirbantiems vieną sezoną, kasmetinės atostogos nesuteikiamos, o, atleidžiant juos iš darbo, už nepanaudotas atostogas mokama pinigine kompensacija.

Darbuotojams, kurie pasibaigus jų sezoninio darbo sutarties terminui pratęsia sezoninio darbo sutartį kitam sezonui, nenutraukdami darbo sutarties, kasmetinės atostogos suteikiamos tarpsezoniniu laikotarpiu, nepažeidžiant Lietuvos Respublikos darbo kodekso reikalavimo jas suteikti bent kartą per darbo metus.

Kasmetinės atostogos suteikiamos ir netarpsezoniniu laikotarpiu, jeigu tai numatyta kolektyvinėje sutartyje arba sezoninio darbo sutartyje.

8. Darbuotojams, kurie dirba du sezonus ir daugiau iš eilės nenutraukę sezoninio darbo sutarties, už tarpsezoninius laikotarpius mokama kolektyvinėje sutartyje arba sezoninio darbo sutartyje nurodyto dydžio išmoka.

9. Jeigu sezoninio darbo sutartis nutraukiama sezonui pasibaigus ir tarpsezoniniu laikotarpiu su tuo pačiu darbdaviu sudaroma nauja sezoninio darbo sutartis, už laiką nuo naujos sezoninio darbo sutarties sudarymo iki sezono pradžios mokama Aprašo 8 punkte nustatyta tvarka.

Lietuvos Respublikos
Socialinės apsaugos ir darbo ministras
Linas Kukuras

Teisės įvykio vedėja
Alesia Kynkevič
20170809

15

PATVIRTINTA

Lietuvos Respublikos Vyriausybės
2017 m. d. nutarimu Nr.

SEZONINIŲ DARBŲ SĄRAŠAS

1. Statybos darbai ir su šiais darbais susiję kiti darbai, atliekami lauke ir nešildomose patalpose.
2. Kelių statybos, priežiūros darbai ir su šiais darbais susiję kiti darbai, atliekami lauke.
3. Žemės, žemėtvarkos, žemės ūkio, miškų ūkio, miškotvarkos darbai ir su šiais darbais susiję kiti derliaus surinkimo, paruošimo, perdirbimo, realizavimo, supirkimo darbai. Darbai, atliekami iškasant durpes.
4. Upių transporto darbai.
5. Vandens telkinių, pakrančių, parkų, akvakultūros tvenkinių tvarkymo darbai.
6. Aptarnavimo darbai, susiję su poilsio namų, sanatorijų veikla, turizmu ir stovyklomis, kai jie veikia ne ištisus metus.
7. Darbai, susiję su sezoninį darbą dirbančių asmenų aptarnavimu.
8. Darbai, atliekami nešildomose patalpose (palapinėse) ir lauko sąlygomis, išskyrus nurodytuosius šio sąrašo 1 punkte.
9. Žvejybos darbai ir darbai, susiję su žuvų perdirbimu, realizavimu bei veisimu.

Lietuvos Respublikos
Socialinės apsaugos ir darbo ministerija

Linus Kukuraitis

Teisės įgyvendinimo vedėja

Alesia Rynkevič
20170809

SPECIALIŲ PERTRAUKŲ TRUKMĖS PER DARBO DIENĄ (PAMAINĄ) IR JŲ NUSTATYMO SĄLYGŲ APRAŠAS

I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Specialių pertraukų trukmės per darbo dieną (pamainą) ir jų nustatymo sąlygų aprašas (toliau – Aprašas) nustato specialių pertraukų, dirbant lauko sąlygomis (lauke arba nešildomose patalpose), profesinės rizikos sąlygomis, taip pat dirbant sunkų fizinį ar didelės protinės įtampos reikalaujantį darbą (toliau – specialios pertraukos), trukmę per darbo dieną (pamainą) ir jų nustatymo sąlygas.

Aprašas parengtas vadovaujantis Lietuvos Respublikos darbo kodekso 122 straipsnio 4 dalimi.

2. Specialių pertraukų tikslas – išsaugoti darbuotojų darbingumą, gerinti darbo našumą ir kokybę, apsaugoti darbuotojus nuo nuovargio ar pervargimo, kad būtų išvengta profesinių ligų ir nelaimingų atsitikimų darbe, mažėtų galimas kenksmingų ir (ar) pavojingų darbo aplinkos veiksnių poveikis.

3. Apraše vartojamos sąvokos apibrėžtos Lietuvos Respublikos darbo kodekse ir Lietuvos Respublikos darbuotojų saugos ir sveikatos įstatyme.

II SKYRIUS SPECIALIŲ PERTRAUKŲ TRUKMĖ PER DARBO DIENĄ (PAMAINĄ) IR JŲ NUSTATYMAS

4. Minimali specialių pertraukų trukmė per 8 valandų darbo dieną (pamainą) turi būti ne mažesnė kaip 40 minučių. Esant kitai darbo dienos (pamainos) trukmei specialių pertraukų trukmė turi būti proporcinga darbo laikui.

5. Specialios pertraukos suteikiamos esant šioms sąlygoms:

5.1. kai darbuotojai dirba lauke, kai aplinkos temperatūra žemesnė kaip -10°C , arba nešildomose patalpose, kai aplinkos temperatūra žemesnė kaip $+4^{\circ}\text{C}$;

5.2. kai darbuotojai dirba profesinės rizikos sąlygomis, taip pat dirba sunkų fizinį ar didelės protinės įtampos reikalaujantį darbą, arba jei, pagal profesinės rizikos vertinimo, atlikto vadovaujantis socialinės apsaugos ir darbo ministro ir sveikatos apsaugos ministro tvirtinamais Profesinės rizikos vertinimo bendraisiais nuostatais, rezultatus, darbuotoją veikia bent vienas profesinės rizikos veiksnys, kurio dydis viršija nustatytąjį darbuotojų saugos ir sveikatos norminiuose teisės aktuose, ir todėl profesinė rizika įvertinta kaip toleruotina.

6. Specialios pertraukos darbuotojams, nurodytiems Aprašo 5.1 papunktyje, turi būti suteikiamos ne rečiau kaip kas pusantros valandos.

7. Specialios pertraukos darbuotojams, nurodytiems Aprašo 5.2 papunktyje, turi būti suteikiamos tokios trukmės ir tokiu dažnumu, kad veiksmingai prisidėtų prie darbuotojų sveikatos ir darbingumo išsaugojimo, atsižvelgiant į socialinės apsaugos ir darbo ministro ir sveikatos apsaugos ministro tvirtinamuose Profesinės rizikos vertinimo bendruosiuose nuostatuose nurodytuose profesinės rizikos vertinimo dokumentuose nustatytos profesinės rizikos dydį ir pobūdį, bet ne rečiau kaip kas pusantros valandos.

Lietuvos Respublikos
socialinės apsaugos ir darbo ministras

Linas Lukšaitis



Teisės gynėjas vedėja

Alesia Rynkevičė
20170609

**KAI KURIŲ KATEGORIJŲ DARBUOTOJŲ, TURINČIŲ TEISĘ Į PAILGINTAS
ATOSTOGAS, SĄRAŠAS IR ŠIŲ ATOSTOGŲ TRUKMĖS APRAŠAS**

1. Kai kurių kategorijų darbuotojų, turinčių teisę į pailgintas atostogas, sąrašas ir šių atostogų trukmės aprašas (toliau – šis aprašas) nustato darbuotojų, turinčių teisę į pailgintas atostogas, kategorijų sąrašą ir konkrečią pailgintų atostogų trukmę kiekvienai darbuotojų kategorijai.

Šis aprašas parengtas vadovaujantis Lietuvos Respublikos darbo kodekso 138 straipsnio 1 dalimi.

2. Mokyklų, psichologinių, pedagoginių psichologinių tarnybų, vaikų globos įstaigų ir sutrikusio vystymosi kūdikių namų pedagoginiai darbuotojai – 40 darbo dienų (jei dirbama penkias darbo dienas per savaitę) arba 48 darbo dienos (jei dirbama šešias darbo dienas per savaitę). Jei darbo dienų per savaitę skaičius yra mažesnis arba skirtingas, darbuotojui turi būti suteiktos aštuonių savaitių trukmės pailgintos atostogos.

3. Mokslo ir studijų institucijų mokslo darbuotojai (vyriausieji mokslo darbuotojai, vyresnieji mokslo darbuotojai, mokslo darbuotojai, jaunesnieji mokslo darbuotojai) – 40 darbo dienų (jei dirbama penkias darbo dienas per savaitę) arba 48 darbo dienos (jei dirbama šešias darbo dienas per savaitę). Jei darbo dienų per savaitę skaičius yra mažesnis arba skirtingas, darbuotojui turi būti suteiktos aštuonių savaitių trukmės pailgintos atostogos.

4. Profesionaliojo scenos meno įstaigų kūrybiniai darbuotojai – 30 darbo dienų (jei dirbama penkias darbo dienas per savaitę) arba 36 darbo dienos (jei dirbama šešias darbo dienas per savaitę). Jei darbo dienų per savaitę skaičius yra mažesnis arba skirtingas, darbuotojui turi būti suteiktos šešių savaitių trukmės pailgintos atostogos.

5. Sveikatos priežiūros specialistai:

5.1. teikiantys sveikatos priežiūros paslaugas, kartu su jais dirbantys darbuotojai, kurie tiesiogiai aptarnauja pacientus arba dirba tomis pačiomis sąlygomis, nenurodyti šio aprašo 5.2–5.4 papunkčiuose, – 26 darbo dienos (jei dirbama penkias darbo dienas per savaitę) arba 31 darbo diena (jei dirbama šešias darbo dienas per savaitę). Jei darbo dienų per savaitę skaičius yra mažesnis arba skirtingas, darbuotojui turi būti suteiktos penkių savaitių ir vienos darbo dienos trukmės pailgintos atostogos;

5.2. teikiantys skubią medicinos pagalbą, kai tai yra pagrindinė jų funkcija pagal pareigybės aprašymą, – 27 darbo dienos (jei dirbama penkias darbo dienas per savaitę) arba 32 darbo dienos (jei dirbama šešias darbo dienas per savaitę). Jei darbo dienų per savaitę skaičius yra mažesnis

arba skirtingas, darbuotojui turi būti suteiktos penkių savaitių ir dviejų darbo dienų trukmės pailgintos atostogos;

5.3. turintys atitinkamos veiklos licenciją ir atliekantys chirurgines operacijas ar dalyvaujantys jas atliekant, kai tai yra pagrindinė jų funkcija pagal pareigybės aprašymą, – 28 darbo dienos (jei dirbama penkias darbo dienas per savaitę) arba 33 darbo dienos (jei dirbama šešias darbo dienas per savaitę). Jei darbo dienų per savaitę skaičius yra mažesnis arba skirtingas, darbuotojui turi būti suteiktos penkių savaitių ir trijų darbo dienų trukmės pailgintos atostogos;

5.4. dirbantys asmens sveikatos priežiūros įstaigose su pacientais, kuriems taikoma priverstinė hospitalizacija, priverstinė diagnostika ar priverstinio gydymo priemonės, ar dirbantys laisvės atėmimo vietų gydymo įstaigose, asmens sveikatos priežiūros įstaigose ir tarnybose, esančiose pataisos įstaigose ir areštinėse, – 28 darbo dienos (jei dirbama penkias darbo dienas per savaitę) arba 33 darbo dienos (jei dirbama šešias darbo dienas per savaitę). Jei darbo dienų per savaitę skaičius yra mažesnis arba skirtingas, darbuotojui turi būti suteiktos penkių savaitių ir trijų darbo dienų trukmės pailgintos atostogos.

6. Psichologai, dirbantys socialinės globos įstaigose (išskyrus vaikų globos įstaigas), sutrikusio vystymosi kūdikių namuose, ir socialinių paslaugų srities darbuotojai, dirbantys stacionariuose socialinės globos įstaigose, grupinio gyvenimo namuose, bendruomeniniuose vaikų globos namuose, sutrikusio vystymosi kūdikių namuose, – 30 darbo dienų (jei dirbama penkias darbo dienas per savaitę) arba 36 darbo dienos (jei dirbama šešias darbo dienas per savaitę). Jei darbo dienų per savaitę skaičius yra mažesnis arba skirtingas, darbuotojui turi būti suteiktos šešių savaitių trukmės pailgintos atostogos.

7. Farmacijos specialistai, kurių pareigybių aprašymuose nurodyta viena ar kelios iš šių veiklų: kontroliuoja (tiria) vaistų ir vaistinių medžiagų kokybę; gamina vaistus ir vaistines medžiagas; pakuoja vaistus ir vaistines medžiagas; priima ir (ar) komplektuoja vaistus pagal užsakymus; išduoda (parduoda) vaistus ir vaistines medžiagas vaistinėse – 25 darbo dienos (jei dirbama penkias darbo dienas per savaitę) ir 30 darbo dienų (jei dirbama šešias darbo dienas per savaitę). Jei darbo dienų per savaitę skaičius yra mažesnis arba skirtingas, darbuotojui turi būti suteiktos penkių savaitių trukmės pailgintos atostogos.

8. Socialinių paslaugų srities darbuotojai, dirbantys kardomojo kalinimo ir laisvės atėmimo vietose, švietimo įstaigose, nestacionariuose socialinių paslaugų įstaigose asmenims su proto ar psichine negalia, laikino gyvenimo namuose, taip pat kiti darbuotojai, dirbantys socialinių paslaugų srityje (pagal pareigybės aprašymą) su socialinės rizikos suaugusiais asmenimis, socialinės rizikos šeimomis, asmenimis su proto ar psichine negalia, ir darbuotojai, dirbantys socialinių paslaugų srityje ir teikiantys socialines paslaugas asmens namuose (pagal pareigybės aprašymą), – 25 darbo dienos (jei dirbama penkias darbo dienas per savaitę) arba 30 darbo dienų

(jei dirbama šešias darbo dienas per savaitę). Jei darbo dienų per savaitę skaičius yra mažesnis arba skirtingas, darbuotojui turi būti suteiktos penkių savaitių trukmės pailgintos atostogos.

9. Pilotai instruktoriai, vyriausiasis navigatorius, navigatoriai instruktoriai, skraidantieji inžinieriai instruktoriai – 41 darbo dienos (jei dirbama penkias darbo dienas per savaitę) arba 50 darbo dienų (jei dirbama šešias darbo dienas per savaitę), arba aštuonių savaitių trukmės pailgintos atostogos (jei darbo dienų per savaitę skaičius yra mažesnis arba skirtingas), jeigu bendras skrydžių laikas – ne mažiau kaip 210 valandų per metus.

10. Orlaivių vadai, pilotai, navigatoriai, skraidantieji inžinieriai, skraidantieji operatoriai, orlaivių palydovai – 41 darbo dienos (jei dirbama penkias darbo dienas per savaitę) arba 50 darbo dienų (jei dirbama šešias darbo dienas per savaitę), arba aštuonių savaitių trukmės pailgintos atostogos (jei darbo dienų per savaitę skaičius yra mažesnis arba skirtingas), jeigu bendras skrydžių laikas – ne mažiau kaip 350 valandų per metus.

11. Pilotai bandytojai – 41 darbo dienos (jei dirbama penkias darbo dienas per savaitę) arba 50 darbo dienų (jei dirbama šešias darbo dienas per savaitę), arba aštuonių savaitių trukmės pailgintos atostogos (jei darbo dienų per savaitę skaičius yra mažesnis arba skirtingas), jeigu bendras skrydžių laikas – ne mažiau kaip 120 valandų per metus.

12. Valstybės įmonės „Oro navigacija“ darbuotojai:

12.1. skrydžių vadovai, vyresnieji skrydžių vadovai – 35 darbo dienos (jei dirbama penkias darbo dienas per savaitę) arba 41 darbo dienos (jei dirbama šešias darbo dienas per savaitę), arba septynių savaitių trukmės pailgintos atostogos (jei darbo dienų per savaitę skaičius yra mažesnis arba skirtingas), jeigu teikė oro navigacijos paslaugas ne mažiau kaip 500 valandų per metus;

12.2. skrydžių vadovai instruktoriai, skrydžių valdymo centrų pamainų viršininkai – 35 darbo dienos (jei dirbama penkias darbo dienas per savaitę) arba 41 darbo dienos (jei dirbama šešias darbo dienas per savaitę), arba septynių savaitių trukmės pailgintos atostogos (jei darbo dienų per savaitę skaičius yra mažesnis arba skirtingas), jeigu teikė oro navigacijos paslaugas ne mažiau kaip 150 valandų per metus.

13. Darbuotojams, nurodytiems šio aprašo 9–12 punktuose, pailgintos atostogos skaičiuojamos priklausomai (proporcingai) nuo to, kiek iš viso valandų jie skraidė ar teikė navigacijos paslaugas tais darbo metais.

14. Jūrininkai, dirbantys Lietuvos Respublikos jūrų laivų registre įregistruotuose laivuose, – 25 darbo dienos (jei dirbama penkias darbo dienas per savaitę) arba 30 darbo dienų (jei dirbama šešias darbo dienas per savaitę). Jei darbo dienų per savaitę skaičius yra mažesnis arba skirtingas, darbuotojui turi būti suteiktos penkių savaitių trukmės pailgintos atostogos.

15. Darbuotojai, dirbantys pagal darbo sutartis žvejybos laivuose, užsiimančiuose versline ir kita (specialia) žvejyba, – 25 darbo dienos (jei dirbama penkias darbo dienas per savaitę) arba

30 darbo dienų (jei dirbama šešias darbo dienas per savaitę). Jei darbo dienų per savaitę skaičius yra mažesnis arba skirtingas, darbuotojui turi būti suteiktos penkių savaitių trukmės pailgintos atostogos.

16. Valstybės įmonės Ignalinos atominės elektrinės darbuotojai:

16.1. dirbantys esant jonizuojančios spinduliuotės poveikiui – 25 darbo dienos (jei dirbama penkias darbo dienas per savaitę) arba 30 darbo dienų (jei dirbama šešias darbo dienas per savaitę). Jei darbo dienų per savaitę skaičius yra mažesnis arba skirtingas, darbuotojui turi būti suteiktos penkių savaitių trukmės pailgintos atostogos;

16.2. dirbantys esant jonizuojančios spinduliuotės poveikiui ir tiesiogiai vykdantys darbus ar operacijas panaudoto branduolinio kuro ir didelio radioaktyvumo specialių dirbinių tvarkymo srityje (išėmimas iš reaktoriaus, pervežimas, perkėlimas, pjaustymas, pakrovimas į kontenerius) arba radiacijos požįuriu pavojingus darbus 1-os radiacinės saugos kategorijos patalpose (didelio radioaktyvumo įrangos remontas, izoliavimas, išmontavimas, bandinių ėmimas, ruošimas eksploatavimo kontrolei) – 30 darbo dienų (jei dirbama penkias darbo dienas per savaitę) arba 36 darbo dienos (jei dirbama šešias darbo dienas per savaitę). Jei darbo dienų per savaitę skaičius yra mažesnis arba skirtingas, darbuotojui turi būti suteiktos šešių savaitių trukmės pailgintos atostogos.

17. Darbuotojai, kurie dirba darbą, tiesiogiai susijusį su gyvūnų patologine medžiaga, arba atlieka bakteriologinius, virusologinius, serologinius, hematologinius, patologinius anatominius, parazitologinius, mikologinius, cheminius, toksikologinius, biocheminius, radiologinius, molekulinis tyrimus, susijusius su gyvūnais, – 25 darbo dienos (jei dirbama penkias darbo dienas per savaitę) arba 30 darbo dienų (jei dirbama šešias darbo dienas per savaitę). Jei darbo dienų per savaitę skaičius yra mažesnis arba skirtingas, darbuotojui turi būti suteiktos penkių savaitių trukmės pailgintos atostogos.

18. Lietuvos Respublikos aplinkos ministerijai pavaldžių įstaigų darbuotojai, kurie pagal jų pareigybės aprašymus ima mėginius ir atlieka cheminius, ekotoksikologinius, hidrobiologinius ir radiologinius tyrimus bei matavimus, – 25 darbo dienos (jei dirbama penkias darbo dienas per savaitę) arba 30 darbo dienų (jei dirbama šešias darbo dienas per savaitę). Jei darbo dienų per savaitę skaičius yra mažesnis arba skirtingas, darbuotojui turi būti suteiktos penkių savaitių trukmės pailgintos atostogos.

Lietuvos Respublikos
Socialinės apsaugos ir darbo ministerija
Linas Kukaitis

Tėisės skyriaus vedėja
Alina Rynkevič
20170609

PAPILDOMŲ ATOSTOGŲ TRUKMĖS, SUTEIKIMO SĄLYGŲ IR TVARKOS APRAŠAS

1. Papildomų atostogų trukmės, suteikimo sąlygų ir tvarkos aprašas (toliau – šis tvarkos aprašas) nustato papildomų atostogų trukmę, jų suteikimo sąlygas ir tvarką.

Šis tvarkos aprašas parengtas vadovaujantis Lietuvos Respublikos darbo kodekso 138 straipsnio 2 dalimi.

2. Papildomos atostogos suteikiamos:

2.1. už ilgalaikį nepertraukiamąjį darbą toje pačioje darbovietėje – darbuotojams, turintiems ilgesnį kaip 10 metų nepertraukiamąjį darbo stažą toje pačioje darbovietėje, – 3 darbo dienos, už kiekvienų paskesnių 5 metų nepertraukiamąjį darbo stažą toje pačioje darbovietėje – 1 darbo diena. Į ilgalaikį nepertraukiamąjį darbo toje pačioje darbovietėje stažą, už kurį suteikiamos papildomos atostogos, įskaitomas faktiškai dirbtas laikas toje pačioje darbovietėje ir kiti laikotarpiai, nurodyti Lietuvos Respublikos darbo kodekso 127 straipsnio 4 dalyje;

2.2. už darbą sąlygomis, jeigu yra nukrypimų nuo normalių darbo sąlygų ir tokių nukrypimų negalima pašalinti, – darbuotojams, dirbantiems toleruotinos profesinės rizikos sąlygomis (t. y. rizikos, su kuria galima taikstyti, jei įdiegiamos rizikos prevencijos priemonės rizikai sumažinti iki praktiškai įmanomo dydžio, t. y. iki tokio dydžio, kai galima įrodyti, kad tolesnio rizikos mažinimo sąnaudos (išreikštos laiko sąnaudomis, pinigais ir (arba) darbo apimtimi) būtų neproporcingos, palyginti su pasiekama nauda), remiantis profesinės rizikos vertinimo, atlikto vadovaujantis socialinės apsaugos ir darbo ministro ir sveikatos apsaugos ministro patvirtintais Profesinės rizikos vertinimo bendraisiais nuostatais, duomenimis, kai sveikatai kenksmingų veiksmų dydžiai viršija darbuotojų saugos ir sveikatos norminiuose teisės aktuose nustatytus leistinus ribinius dydžius (kiekius) ir kai techninėmis ar kitomis priemonėmis jų kiekio darbo aplinkoje sumažinti iki sveikatai nekenksmingų dydžių neįmanoma, – iki 5 darbo dienų, skaičiuojamų priklausomai (proporcingai) nuo to, kiek iš viso valandų jie dirbo tokioje aplinkoje tais metais, už kuriuos suteikiamos papildomos atostogos, t. y. jeigu tokioje aplinkoje dirbta nuo 81 iki 100 procentų darbo laiko, suteikiamos 5 darbo dienos, nuo 61 iki 80 procentų – 4 darbo dienos, nuo 41 iki 60 procentų – 3 darbo dienos, nuo 21 iki 40 procentų – 2 darbo dienos, iki 20 procentų – 1 darbo diena;

2.3. už ypatingą darbų pobūdį – darbuotojams, kurių darbas (ne mažiau kaip pusė viso darbo laiko per metus, už kuriuos suteikiamos atostogos) yra kilnojamojo pobūdžio arba atliekamas kelionėje, lauko sąlygomis, susijęs su važinėjimais, – 2 darbo dienos.

3. Darbuotojams, turintiems teisę gauti papildomas atostogas keliais pagrindais, nurodytais šio tvarkos aprašo 2.1, 2.2 ir 2.3 papunkčiuose, kartu su kasmetinėmis atostogomis suteikiamos jų pasirinkimu tik vienos iš šių minėtųjų papildomų atostogų.

4. Papildomos atostogos pridedamos prie kasmetinių atostogų ir gali būti šalių susitarimu suteikiamos kartu arba atskirai. Šalims nesutarus, šios atostogos suteikiamos kartu.

5. Darbuotojams, turintiems teisę gauti pailgintas ir papildomas atostogas, jų pasirinkimu suteikiamos arba tik pailgintos atostogos, arba šio tvarkos aprašo 4 punkte nustatyta tvarka prie kasmetinių atostogų pridėtos papildomos atostogos.

Lietuvos Respublikos
Socialinės apsaugos ir darbo ministerija
Linas Kukaraitis

Teisės skyriaus vedėja
Alėša Rynkevič
20170609

**LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS KANCELIARIJA
TEISĖS DEPARTAMENTAS**

IŠVADA

**DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS NUTARIMO
„DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS DARBO KODEKSO ĮGYVENDINIMO“ PROJEKTO
(toliau – Projektas)
(TAP-16-1690(2);TAIS Nr. 16-11167(4))**

2017-06-13 Nr.NV-1513

Vilnius

Įvertinę Projekto, kuriuo teikiami Vyriausybei tvirtinti pagal Vyriausybės kanceliarijos Teisės departamento išvadose (Nr. NV-1227, Nr. NV-1324, Nr. NV-1367, Nr. NV-1420) pateiktas pastabas patikslinti Darbo laiko režimo valstybės ir savivaldybių įmonėse, įstaigose ir organizacijose nustatymo aprašo projektas, Sezoninio darbo sutarties sudarymo, pakeitimo ir nutraukimo, darbo ir poilsio laiko ir darbo apmokėjimo ypatumų aprašo projektas, Sezoninių darbų sąrašo projektas, Specialių pertraukų trukmės per darbo dieną (pamainą) ir jų nustatymo sąlygų aprašo projektas, o taip pat Kai kurių kategorijų darbuotojų, turinčių teisę į pailgintas atostogas, sąrašo ir šių atostogų trukmės aprašo bei Papildomų atostogų trukmės, suteikimo sąlygų ir tvarkos aprašo projektai, atitiktį įstatymams, Vyriausybės nutarimams bei teisės technikos reikalavimams, pastabų ir pasiūlymų neturime.

Teisės departamento direktorius

Rimvydas Pilibaitis

Tatjana Knyzienė, tel. 870663862, el. p. tatjana.knyziene@lr.lt