



Lietuvos  
pramonininkų  
konfederacija

Vilniaus g. 31,  
Vilnius, Lietuva  
+370 5 2431067  
sekretoriatas@lpk.lt  
www.lpk.lt

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo  
ministerijai

ORIGINALAS SIUNČIAMAS NEBUS  
2021-11-08 Nr. S.512

## DĖL TEISĖS AKTO PROJEKTO NR. 21-31675 DERINIMO

Atsakydami į kvietimą teikti išvadą teisės akto projektui Nr. 21-31675 „Dėl Lietuvos Respublikos darbo kodekso Nr. XII-2603 52 straipsnio pakeitimo įstatymo projekto Nr. XIVP-210(2), Lietuvos Respublikos darbo kodekso 56 straipsnio pakeitimo įstatymo projekto Nr. XIVP-725 ir Lietuvos Respublikos darbo kodekso 138 straipsnio pakeitimo įstatymo projekto Nr. XIVP-784“, Lietuvos pramonininkų konfederacija (toliau – LPK) atkreipia dėmesį į projektą, siekiantį keisti Lietuvos Respublikos darbo kodekso 138 straipsnį.

Akcentuojame, kad tai jau ne pirmas pasiūlymas, siekiantis išplėsti suteikiamų „mamadienių“ ir „tėvadienių“ apimtį. **Nors naujasis pasiūlymas teikiamas kaip alternatyva ankstesniajam, LPK pasigenda aiškios, įrodymais ir kitų šalių patirtimi grįstos argumentacijos, kodėl matomas poreikis keisti šiuo metu galiojančią tvarką. Manome, kad pasiūlymai teikiami skubotai, neįvertinus kaštų ir naudos santykio. Šiais pasiūlymais sukurama reikšminga papildoma finansinė našta darbdaviams, tačiau tam nėra aiškaus pagrindimo.** Siekiant tikslo pagerinti galimybes darbuotojams derinti darbo ir šeimyninius įsipareigojimus, reikalingas kompleksinis požiūris, aiškiai įvardijant naujų siūlymų finansavimo šaltinius.

LPK 2021 m. rugsėjo 17 d. raštu Nr. S.445 jau išdėstė savo vertinimą dėl anksčiau užregistruoto Lietuvos Respublikos darbo kodekso 138 straipsnio keitimo: „mamadienius“ ir „tėvadienius“ nusprendus suteikti šeimoms, auginančioms 2 ir daugiau vaikų iki 16 m., galinčių pasinaudoti „mamadieniais“ ir „tėvadieniais“ asmenų padidėtų 34,6 tūkst. iki 131,6 tūkst., o tiesioginiai kaštai darbdaviams išaugtų 46 mln. Eur per metus (nuo 146 mln. Eur iki 192,7 mln. Eur per metus).

LPK taip pat atliko skaičiavimus dėl naujo pateikto pasiūlymo keisti Lietuvos Respublikos darbo kodekso 138 straipsnį – „mamadienius“ ir „tėvadienius“ suteikti šeimoms, auginančioms ir vieną vaiką iki 12 m., laisvadienį skiriant kartą kas tris mėnesius. Lietuvoje yra 106,7 tūkst. šeimų,

kurios augina vieną vaiką iki 12 m., taip pat yra apie 32 tūkst. šeimų, kurios augina 2 vaikus, tačiau vienas iš jų yra vyresnis nei 12 m., todėl šiuo metu negauna teisės į „mamadienius“ ir „tėvadienius“; dar yra apie 5 tūkst. šeimų, kurios augina tris vaikus, tačiau du iš jų yra vyresni nei 12 m., todėl taip pat pagal dabartinį reguliavimą negauna teisės į „mamadienius“ ir „tėvadienius“. Taigi, **naujas siūlomas Lietuvos Respublikos darbo kodekso 138 straipsnio pakeitimas papildomai suteiktų teisę „mamadieniais“ ir „tėvadieniais“ naudotis 144 tūkst. šeimų, o darbdaviams tiesioginiai kaštai išaugtų 57 mln. Eur per metus.**

Naujas siūlomas Lietuvos Respublikos darbo kodekso 138 straipsnio pakeitimas sukuria dar didesnę naštą darbdaviams nei ankstesnysis – per metus šie **papildomi laisvadieniai tėvams darbdaviams kainuotų nebe 146 mln. Eur, bet 203 mln. Eur.**

LPK ir vis dar pasigenda aiškaus pagrindimo, kodėl tokia papildoma našta yra užkraunama darbdaviams, kurie šiuo metu susiduria ir su kitais iššūkiais – beprecedenčiu darbuotojų trūkumu, augančiomis žaliavų kainomis, trūkinėjančiomis tiekimo grandinėmis.

LPK dar kartą ragina įvertinti, ar ši priemonė, kuri darbdaviams kainuoja itin brangiai, yra vienintelis ir geriausias būdas siekti tikslo – derinti darbo ir šeimyninius įsipareigojimus. LPK primygtinai siūlo **matant būtinybę patvirtinti tokį Darbo kodekso pakeitimą, svarstyti galimybę susidariusius kaštus padengti iš Valstybės biudžeto.**

Pagarbiai

Generalinis direktorius

Ričardas Sartatavičius