

**LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS KANCELIARIJA
TEISĖS GRUPĖ**

IŠVADA

**DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS NUTARIMO „DĖL LIETUVOS
RESPUBLIKOS DARBO KODEKSO PATVIRTINIMO, ĮSIGALIOJIMO IR
ĮGYVENDINIMO ĮSTATYMO NR. XII-2603 1 STRAIPSNIU PATVIRTINTO
LIETUVOS RESPUBLIKOS DARBO KODEKSO 210 STRAIPSNIO PAKEITIMO
ĮSTATYMO PROJEKTO NR. XIIP-1774, LIETUVOS RESPUBLIKOS VALSTYBĖS
IR SAVIVALDYBĖS ĮMONIŲ ĮSTATYMO NR. I-722 10 STRAIPSNIO PAKEITIMO
ĮSTATYMO PROJEKTO NR. XIIP-1775 IR LIETUVOS RESPUBLIKOS AKCINIŲ
BENDROVIŲ ĮSTATYMO NR. VIII-1835 33 STRAIPSNIO PAKEITIMO ĮSTATYMO
PROJEKTO NR. XIIP-1776“ PROJEKTO
(TAP Nr. 18-873; TAIS Nr. 18-6656(2))**

2018-06-14 Nr.NV-1551

Vilnius

Įvertinę Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo „Dėl Lietuvos Respublikos darbo kodekso patvirtinimo, įsigaliojimo ir įgyvendinimo įstatymo Nr. XII-2603 1 straipsniu patvirtinto Lietuvos Respublikos darbo kodekso 210 straipsnio pakeitimo įstatymo projekto Nr. XIIP-1774, Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybės įmonių įstatymo Nr. I-722 10 straipsnio pakeitimo įstatymo projekto Nr. XIIP-1775 ir Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymo Nr. VIII-1835 33 straipsnio pakeitimo įstatymo projekto Nr. XIIP-1776“ projekto (toliau – Nutarimo projektas) atitiktį įstatymams, Vyriausybės nutarimams bei teisės technikos reikalavimams, pritardami Teisingumo ministerijos 2018-06-07 d. rašte Nr.18-6656 pateiktoms pastaboms, papildomai teikiame šias pastabas:

Nutarimo projekto 7 punkte nurodoma, kad Darbo kodekso 210 ir 211 str. nuostatas svarstyti ateityje perkelti į Akcinių bendrovių įstatymą, taip pat, kad Akcinių bendrovių įstatymo 33 straipsnio pakeitimą, susijusį su darbuotojų atstovų paskyrimu į bendrovės valdybą, tikslinga svarstyti po 2019 metų, kai bus gauti stebėsenos duomenys ir pasiūlymai, susiję su Darbo kodekso 210 ir 211 straipsnių nuostatų įgyvendinimu. Atsižvelgiant į tai, siūlytina įvertinti alternatyvios Vyriausybės pozicijos galimybę – *iš esmės pritarti* Lietuvos Respublikos darbo kodekso patvirtinimo, įsigaliojimo ir įgyvendinimo įstatymo Nr. XII-2603 1 straipsniu patvirtinto Lietuvos Respublikos darbo kodekso 210 straipsnio pakeitimo įstatymo projektui Nr. XIIP-1774, Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybės įmonių įstatymo Nr. I-722 10 straipsnio pakeitimo įstatymo projektui Nr. XIIP-1775 ir Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymo Nr. VIII-1835 33 straipsnio pakeitimo įstatymo projektui Nr. XIIP-1776 (toliau – Įstatymų projektai), ar Įstatymų projektų tikslams, tačiau *pasiūlyti jų nesvarstyti* tol, kol nebus gauti Darbo kodekso įgyvendinimo stebėsenos duomenys ir pasiūlymai dėl Darbo kodekso ir kitų su jo įgyvendinimu susijusių įstatymų tobulinimo (prireikus papildomai pateikiant pasiūlymus dėl Įstatymų projektų nuostatų tobulinimo pagal Nutarimo projekte formuluojamus argumentus).

Taipogi manome, kad siekiant Vyriausybės pozicijos dėl Lietuvos Respublikos Seime siūlomų Darbo kodekso ir su jo įgyvendinimu susijusių teisės aktų pakeitimų nuoseklumo, tikslinga įvertinti ir Vyriausybės nutarime „Dėl Lietuvos Respublikos darbo

kodekso patvirtinimo, įsigaliojimo ir įgyvendinimo įstatymo Nr. XII-2603 1 straipsniu patvirtinto Lietuvos Respublikos darbo kodekso 2 ir 171 straipsnių pakeitimo įstatymo projekto Nr. XIIIIP-1314, Lietuvos Respublikos darbo kodekso patvirtinimo, įsigaliojimo ir įgyvendinimo įstatymo Nr. XII-2603 1 straipsniu patvirtinto Lietuvos Respublikos darbo kodekso 58 straipsnio pakeitimo įstatymo projekto Nr. XIIIIP-1637, Lietuvos Respublikos darbo kodekso patvirtinimo, įsigaliojimo ir įgyvendinimo įstatymo Nr. XII-2603 138 straipsnio pakeitimo įstatymo projekto Nr. XIIIIP-1853 ir Lietuvos Respublikos darbo kodekso patvirtinimo, įsigaliojimo ir įgyvendinimo įstatymo Nr. XII-2603 133 straipsnio pakeitimo įstatymo projekto Nr. XIIIIP-2132“, kuris buvo priimtas Vyriausybės 2018 m. birželio 13 d. posėdyje, pateiktą Vyriausybės poziciją ir šiame nutarime nurodytus motyvus, pavyzdžiui, kad Vyriausybė, įvertinusi Darbo kodekso nuostatų įgyvendinimo monitoringo rezultatus bei suformuotą teismų praktiką, Darbo kodekso pakeitimo projektą, jį aptarusi su socialiniais partneriais, numato pateikti Lietuvos Respublikos Seimui 2019 metais, bei kad teisėkūroje būtina vadovautis tikslingumo ir efektyvumo principais bei užtikrinti Darbo kodekso – kodifikuoto teisės akto – teisinio reguliavimo stabilumą, todėl siūloma visus Darbo kodekso pakeitimus svarstyti kartu (t. y. 2019 metais) ir sistemiškai bei kompleksiškai tobulinti Darbo kodekse nustatytą teisinį reguliavimą.

Teisės grupės vyresnioji patarėja

Ieva Peciukonienė

Teisės grupės patarėja

Tatjana Knyzienė

Ieva Peciukonienė, Tatjana Knyzienė, tel. +370 706 61807, 870663862, el. p. ieva.peciukoniene@lr.lt,
tatjana.knyziene@lr.lt