

LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS KANCELIARIJA
VIEŠOJO VALDYMO IR SOCIALINĖS APLINKOS DEPARTAMENTO
SOCIALINIŲ IR SVEIKATOS REIKALŲ SKYRIUS

PAŽYMA

DĖL DARBO KODEKSO PATVIRTINIMO, ĮSIGALIOJIMO IR ĮGYVENDINIMO ĮSTATYMU NR. XII-2603 PATVIRTINTO DARBO KODEKSO 6 IR 112 STRAIPSNIŲ PAKEITIMO ĮSTATYMO PROJEKTO NR. XIIP-4724, DARBO KODEKSO PATVIRTINIMO, ĮSIGALIOJIMO IR ĮGYVENDINIMO ĮSTATYMO NR. XII-2603 1 STRAIPSNIU PATVIRTINTO DARBO KODEKSO 24, 33, 72, 76, 114, 115, 120, 122, 144 STRAIPSNIŲ IR VI SKYRIAUS 4 SKIRSNIO PAKEITIMO ĮSTATYMO PROJEKTO NR. XIIP-4725 IR SEIMO NARIO R. J. DAGIO 2016 M. RUGSĖJO 23 D. BEI SEIMO NARIO N. PUTEIKIO 2016 M. RUGSĖJO 27 D. PASIŪLYMŲ DĖL DARBO KODEKSO PATVIRTINIMO, ĮSIGALIOJIMO IR ĮGYVENDINIMO ĮSTATYMO NR. XII-2603 1 STRAIPSNIU PATVIRTINTO DARBO KODEKSO 24, 33, 72, 76, 114, 115, 120, 122, 144 STRAIPSNIŲ IR VI SKYRIAUS 4 SKIRSNIO PAKEITIMO ĮSTATYMO PROJEKTO NR. XIIP-4725 (TAP-16-1795(3) (16-11642(7)

2017-03-03 Nr. NV-594

Vilnius

Projekto rengėjas: Socialinės apsaugos ir darbo ministerija.

Projekto tikslas: pateikti Seimui Vyriausybės išvadą dėl Seimo narių pasiūlymų dėl naujo Darbo kodekso atitinkamų straipsnių pakeitimo.

- *Projekte Nr. XIIP-4724* (teikia Seimo narys S. Bucevičius) *siūloma* keisti nuostatas susijusias su darbo santykius reglamentuojančių sutarčių aiškinimu (įrašyti „kai abejojama dėl darbo santykius reglamentuojančių sutarčių, jos aiškinamos darbuotojų naudai“) ir darbo laiko norma (įrašyti, kad „už sutrumpintą darbo laiką mokamą kaip už visą darbo laiką).
- *Projekte Nr. XIIP-4725* (teikia Seimo nariai A. Sysas ir G. Purvaneckienė) siūloma keisti nuostatas susijusias su darbo sutarties turiniu (atsisakyti dalies, kurioje darbuotojui uždirbančiam daugiau nei 2 šalies vidutinius darbo užmokesčius darbo sutartyje būtų leidžiama nukrypti nuo tam tikrų darbo teisės normose įtvirtintų imperatyvių taisyklių), laikinojo darbo sutartimi (nustatyti licencijavimo tvarką laikinojo įdarbinimo įmonėms), laikotarpiams tarp siuntimų dirbti (nustatyti laikinojo darbuotojo apmokėjimą tarp siuntimų dirbti), nenustatytos apimties darbo sutartimi (atsisakyti šios darbo sutarties rūšies), darbuotojų informavimu apie darbo grafikus (atsisakyti galimybės keisti darbo grafikus išimtiniais atvejais), maksimaliuoju darbo laiku dirbant pagal suminę darbo laiko apskaitą (nustatyti, kad maksimalus laikas, dirbant pagal suminę darbo laiko apskaitą, per 7 d. laikotarpį negali būti ilgesnis kaip 48 val.), minimaliojo poilsio laiko reikalavimais (nustatyti, kad pietų pertrauka būtų suteikta po 4 val. darbo, o ne po 5 val.), darbo laiko apskaita (įtvirtinti darbdaviui prievolę visais atvejais tvarkyti darbuotojų darbo laiko apskaitą, o ne tik kai dirbama pagal suminę darbo laiko apskaitą, viršvalandžius ir kt.) bei mokėjimu už viršvalandinį darbą (nustatyti, kad darbuotojui už darbą, kai padidinamas darbų mastas, būtų mokamas padidintas atlyginimas, kurio konkretūs dydžiai būtų nustatyti kolektyvinėse ir darbo sutartyse).
- *Seimo narių R.J. Dagio ir N. Puteikio pasiūlymuose siūloma* keisti nuostatas susijusias su darbo sutarties turiniu (nustatyti, kad darbuotojui uždirbančiam daugiau nei 3 (dabar 2 VDU) šalies vidutinius darbo užmokesčius darbo sutartyje būtų leidžiama nukrypti nuo tam tikrų darbo teisės normose įtvirtintų imperatyvių taisyklių), darbo grafikų paskelbimu (nustatyti, kad darbo grafikai darbuotojams būtų pranešami prieš 14 darbo dienų, o ne prieš 5 darbo dienas ir kt.), mokėjimu už viršvalandinį darbą (nustatyti, kad darbuotojui už darbą, kai padidinamas darbų mastas, būtų mokamas ne mažesnis kaip 1,5 darbo užmokesčio

dydžio užmokestis) bei Darbo kodekso įsigaliojimu (nustatyti įsigaliojimo datą 2018 m sausio 1 d.).

Dabartinė situacija: 2016 m. rugsėjo 14 d. priimto naujo Darbo kodekso įsigaliojimas atidėtas iki 2017 m. liepos 1 d. Šiuo metu jis svarstomas Trišalėje taryboje. Įvyko 3 posėdžiai, kuriuose kaip tik svarstytos nuostatos susijusios su darbo ir poilsio laiku, darbo tarybų ir profsąjungų kompetencijų pasiskirstymu, darbo sutartimis ir kt. 2017 m. vasario 28 d. Trišalės tarybos posėdyje buvo tęsiamos likusių nesuderintų nuostatų svarstymas.

Esmė: *pasiūlyti Seimui nesvarstyti Seimo narių pateiktų siūlymų dėl atitinkamų Darbo kodekso straipsnių pakeitimo, kadangi:*

- 2016 m. gruodžio 20 d. Seimas atidėjo Darbo kodekso įsigaliojimą iki 2017 m. liepos 1 d., siekdamas sudaryti prielaidas dar kartą socialiniams partneriams pateikti savo pasiūlymus dėl Darbo kodekso.
- 2017 m. sausio 10 d. Trišalės tarybos posėdyje socialiniai partneriai sutarė apsvarstyti ginčytinas Darbo kodekso nuostatas, susijusias su darbo ir poilsio laiko, kolektyvinių santykių reglamentavimu, bei kt. 2017 m. sausio 24 d. posėdyje buvo svarstytos darbo ir poilsio laiko nuostatos.
- Darbo kodekso nuostatų svarstymą Trišalėje taryboje planuojama baigti iki 2017 m. kovo 10 d. Pagal Trišalės taryboje priimtus sprendimus bus parengti Darbo kodekso pakeitimai ir pateikti Seimui.

Derinimas: projektas be pastabų suderintas su Teisingumo ministerija, Ūkio ministerija, Valstybine darbo inspekcija, Europos teisės departamentu. Trišalėje taryboje atstovaujančios įstaigos ir organizacijos pastabų nepateikė. Vyriausybės kanceliarijos Teisės departamentas pastabų ir pasiūlymų neturi.

Atitiktis Vyriausybės programai: projektas atitinka Vyriausybės programos siekį modernizuoti Darbo kodeksą: „203.1. modernizuosime, dabarties poreikiams ir iššūkiams pritaikysime Darbo kodeksą, išlaikydami darbuotojų ir darbdavių interesų balansą. Pasisakome už Darbo kodekso liberalizavimą, tačiau tai nėra pagrindinė darnių darbo santykių prielaida. Dėl darbo santykių akcentuosime ne tik individualų darbuotojų lankstumą ir prisitaikymą prie darbdavio poreikių, bet ir darbuotojų saugumą, kolektyvinius susitarimus ir socialinę įmonių atsakomybę (angl. flex-security principas). Didinsime darbuotojo derybinę galią ir socialinį saugumą...“.

Dalykinio vertinimo išvada: pastabų ir pasiūlymų neturime. Projektą siūlome svarstyti Vyriausybės posėdžio A dalyje.

Socialinių ir sveikatos reikalų skyriaus patarėja

Aistė Zedelytė

Aistė Zedelytė, tel. 870663985, el. p. aiste.zedelyte@lrv.lt



LIETUVOS RESPUBLIKOS SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTERIJA

Biudžetinė įstaiga, A.Vivulskio g. 11, LT-03610 Vilnius, tel. (8 5) 266 8176, (8 5) 266 8169, faks. (8 5) 266 4209,
el. p. post@socmin.lt, <http://www.socmin.lt>. Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 1886 03515

Lietuvos Respublikos Vyriausybei

2017-02-20 Nr. (11.1-53) SD - 1014

DĖL NUTARIMO PROJEKTO

Vykdydami Ministro Pirmininko pavedimą, įformintą Lietuvos Respublikos Vyriausybės kanclerio 2016 m. spalio 14 d. rezoliucija Nr. S-27-3325, parengėme ir teikiame Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo „Dėl Lietuvos Respublikos darbo kodekso patvirtinimo, įsigaliojimo ir įgyvendinimo įstatymu Nr. XII-2603 patvirtinto Darbo kodekso 6 ir 112 straipsnių pakeitimo įstatymo projekto Nr. XIIP-4724, Lietuvos Respublikos darbo kodekso patvirtinimo, įsigaliojimo ir įgyvendinimo įstatymo Nr. XII-2603 1 straipsniu patvirtinto Darbo kodekso 24, 33, 72, 76, 114, 115, 120, 122, 144 straipsnių ir VI skyriaus 4 skirsnio pakeitimo įstatymo projekto Nr. XIIP-4725 ir Lietuvos Respublikos Seimo nario R. J. Dagio 2016 m. rugsėjo 23 d. bei Lietuvos Respublikos Seimo nario N. Puteikio 2016 m. rugsėjo 27 d. pasiūlymų dėl Lietuvos Respublikos darbo kodekso patvirtinimo, įsigaliojimo ir įgyvendinimo įstatymo Nr. XII-2603 1 straipsniu patvirtinto Darbo kodekso 24, 33, 72, 76, 114, 115, 120, 122, 144 straipsnių ir VI skyriaus 4 skirsnio pakeitimo įstatymo projekto Nr. XIIP-4725“ projektą (toliau – Projektas).

Projektu siūloma Lietuvos Respublikos Seimui nesvarstyti Lietuvos Respublikos darbo kodekso patvirtinimo, įsigaliojimo ir įgyvendinimo įstatymu Nr. XII-2603 patvirtinto Darbo kodekso 6 ir 112 straipsnių pakeitimo įstatymo projekto Nr. XIIP-4724, Lietuvos Respublikos darbo kodekso patvirtinimo, įsigaliojimo ir įgyvendinimo įstatymo Nr. XII-2603 1 straipsniu patvirtinto Darbo kodekso 24, 33, 72, 76, 114, 115, 120, 122, 144 straipsnių ir VI skyriaus 4 skirsnio pakeitimo įstatymo projekto Nr. XIIP-4725 ir Lietuvos Respublikos Seimo nario R. J. Dagio 2016 m. rugsėjo 23 d. bei Lietuvos Respublikos Seimo nario N. Puteikio 2016 m. rugsėjo 27 d. pasiūlymų dėl Lietuvos Respublikos darbo kodekso patvirtinimo, įsigaliojimo ir įgyvendinimo įstatymo Nr. XII-2603 1 straipsniu patvirtinto Darbo kodekso 24, 33, 72, 76, 114, 115, 120, 122, 144 straipsnių ir VI skyriaus 4 skirsnio pakeitimo įstatymo projekto Nr. XIIP-4725 dėl Projekte nurodytų argumentų, nes neaišku, kokie bus siūlomi Lietuvos Respublikos darbo kodekso patvirtinimo, įsigaliojimo ir įgyvendinimo įstatymo Nr. XII-2603 1 straipsniu patvirtinto Lietuvos Respublikos darbo kodekso pakeitimai Lietuvos Respublikos trišalėje taryboje.

Atsižvelgiant į tai, kad Projektu teikiama Lietuvos Respublikos Vyriausybės išvada dėl Lietuvos Respublikos Seime svarstomo teisės akto projekto, numatomo teisinio reguliavimo poveikio vertinimas neatliekamas.

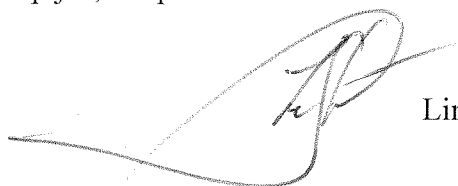
Projektas paskelbtas Lietuvos Respublikos Seimo teisės aktų informacinės sistemos Projektų registravimo posistemyje, teiktas išvadoms gauti Lietuvos Respublikos teisingumo ministerijai, Lietuvos Respublikos valstybinei darbo inspekcijai prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos, Europos teisės departamentui prie Lietuvos Respublikos teisingumo ministerijos, taip pat Trišalėje taryboje atstovaujančioms įstaigoms ir organizacijoms: Lietuvos Respublikos ūkio ministerijai, Lietuvos profesinių sąjungų konfederacijai, Lietuvos profesinei sąjungai „Solidarumas“, Lietuvos darbo federacijai, Lietuvos paslaugų sferos darbuotojų profesinei sąjungai, Lietuvos pramonininkų konfederacijai, Lietuvos verslo darbdavių konfederacijai, Panevėžio prekybos, pramonės ir amatų rūmams ir Lietuvos Respublikos žemės ūkio rūmams. Lietuvos Respublikos ūkio ministerija, Lietuvos Respublikos teisingumo ministerija, Lietuvos Respublikos valstybinė darbo inspekcija prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos pastabų ir pasiūlymų neturėjo. Europos teisės departamentas prie Lietuvos Respublikos teisingumo ministerijos, Lietuvos profesinių sąjungų konfederacija, Lietuvos profesinė sąjunga „Solidarumas“, Lietuvos darbo federacija, Lietuvos paslaugų sferos darbuotojų profesinė sąjunga, Lietuvos pramonininkų konfederacija, Lietuvos verslo darbdavių konfederacija, Panevėžio prekybos, pramonės ir amatų rūmai ir Lietuvos Respublikos žemės ūkio rūmai išvadų nepateikė. Iš visuomenės pastabų ir pasiūlymų negauta.

Projektą parengė Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos Darbo departamento (direktorius – Kęstutis Zaura, tel. 266 4278, el. p. kestutis.zaura@socmin.lt) Darbo teisės skyriaus (vedėja – Vita Baliukevičienė, tel. 8 706 68256, el. p. vita.baliukeviciene@socmin.lt) patarėja Rūta Juršaitė, tel. 266 4292, el. p. ruta.jursaitė@socmin.lt.

PRIDEDAMA:

1. Projektas, 2 lapai.
2. Suinteresuotų institucijų išvadų kopijos, 3 lapai.

Ministras



Linas Kukuraitis

Rūta Juršaitė, tel. 2664292, el. p. ruta.jursaitė@socmin.lt

Projektas

LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖ

NUTARIMAS

DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS DARBO KODEKSO PATVIRTINIMO, ĮSIGALIOJIMO IR ĮGYVENDINIMO ĮSTATYMU NR. XII-2603 PATVIRTINTO DARBO KODEKSO 6 IR 112 STRAIPSNIŲ PAKEITIMO ĮSTATYMO PROJEKTO NR. XIIP-4724, LIETUVOS RESPUBLIKOS DARBO KODEKSO PATVIRTINIMO, ĮSIGALIOJIMO IR ĮGYVENDINIMO ĮSTATYMO NR. XII-2603 1 STRAIPSNIU PATVIRTINTO DARBO KODEKSO 24, 33, 72, 76, 114, 115, 120, 122, 144 STRAIPSNIŲ IR VI SKYRIAUS 4 SKIRSNIO PAKEITIMO ĮSTATYMO PROJEKTO NR. XIIP-4725 IR LIETUVOS RESPUBLIKOS SEIMO NARIO R. J. DAGIO 2016 M. RUGSĖJO 23 D. BEI LIETUVOS RESPUBLIKOS SEIMO NARIO N. PUTEIKIO 2016 M. RUGSĖJO 27 D. PASIŪLYMŲ DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS DARBO KODEKSO PATVIRTINIMO, ĮSIGALIOJIMO IR ĮGYVENDINIMO ĮSTATYMO NR. XII-2603 1 STRAIPSNIU PATVIRTINTO DARBO KODEKSO 24, 33, 72, 76, 114, 115, 120, 122, 144 STRAIPSNIŲ IR VI SKYRIAUS 4 SKIRSNIO PAKEITIMO ĮSTATYMO PROJEKTO NR. XIIP-4725

2017 m.

d. Nr.

Vilnius

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos Seimo statuto 138 straipsnio 3 dalimi ir atsižvelgdama į Lietuvos Respublikos Seimo valdybos 2016 m. spalio 12 d. sprendimo Nr. SV-S-1691 „Dėl įstatymų projektų išvadų“ 1 ir 2 punktus, Lietuvos Respublikos Vyriausybė n u t a r i a:

Pasiūlyti Lietuvos Respublikos Seimui nesvarstyti Lietuvos Respublikos darbo kodekso patvirtinimo, įsigaliojimo ir įgyvendinimo įstatymu Nr. XII-2603 patvirtinto Darbo kodekso 6 ir 112 straipsnių pakeitimo įstatymo projekto Nr. XIIP-4724, Lietuvos Respublikos darbo kodekso patvirtinimo, įsigaliojimo ir įgyvendinimo įstatymo Nr. XII-2603 1 straipsniu patvirtinto Darbo kodekso 24, 33, 72, 76, 114, 115, 120, 122, 144 straipsnių ir VI skyriaus 4 skirsnio pakeitimo įstatymo projekto Nr. XIIP-4725 ir Lietuvos Respublikos Seimo nario R. J. Dagio 2016 m. rugsėjo 23 d. bei Lietuvos Respublikos Seimo nario N. Puteikio 2016 m. rugsėjo 27 d. pasiūlymų dėl Lietuvos Respublikos darbo kodekso patvirtinimo, įsigaliojimo ir įgyvendinimo įstatymo Nr. XII-2603 1 straipsniu patvirtinto Darbo kodekso 24, 33, 72, 76, 114, 115, 120, 122, 144 straipsnių ir VI skyriaus 4 skirsnio pakeitimo įstatymo projekto Nr. XIIP-4725 dėl toliau nurodytos priežasties.


2016 m. gruodžio 20 d. Lietuvos Respublikos Seimas Lietuvos Respublikos darbo kodekso patvirtinimo, įsigaliojimo ir įgyvendinimo įstatymo Nr. XII-2603 2 ir 6 straipsnių pakeitimo įstatymu atidėjo Lietuvos Respublikos darbo kodekso patvirtinimo, įsigaliojimo ir

įgyvendinimo įstatymo Nr. XII-2603 1 straipsniu patvirtinto Lietuvos Respublikos darbo kodekso (toliau – Darbo kodeksas) įsigaliojimą iki 2017 m. liepos 1 d., siekdamas sudaryti prielaidas dar kartą socialiniams partneriams pateikti savo pasiūlymus dėl Darbo kodekso.

2017 m. sausio 10 d. Lietuvos Respublikos trišalės tarybos posėdyje Lietuvos Respublikos trišalės tarybos sudėtyje esantys profesinių sąjungų ir darbdavių organizacijų bei Lietuvos Respublikos Vyriausybės atstovai sutarė apsvarstyti ginčytinas Darbo kodekso nuostatas, susijusias su darbo ir poilsio laiko, kolektyvinių santykių reglamentavimu, bei kitas nuostatas, kurias pasiūlys socialiniai partneriai. 2017 m. sausio 24 d. Lietuvos Respublikos trišalėje taryboje buvo svarstytos Darbo kodekso darbo ir poilsio laiko nuostatos. Darbo kodekso nuostatų svarstymą Lietuvos Respublikos trišalėje taryboje planuojama baigti iki 2017 m. kovo 10 d. Pagal Lietuvos Respublikos trišalės taryboje priimtus sprendimus bus parengti Darbo kodekso pakeitimai ir pateikti Lietuvos Respublikos Seimui.

Ministras Pirmininkas

Socialinės apsaugos ir darbo ministras


Lietuvos Respublikos
Socialinės apsaugos ir darbo ministras

Linas Kukuraitis

Teisės skyriaus vedėja


Alesia Rynkevič

2017-02-15



LIETUVOS RESPUBLIKOS SEIMO VALDYBA

**SPRENDIMAS
DĖL ĮSTATYMŲ PROJEKTŲ IŠVADŲ**

2016 m. spalio 12 d. Nr. SV-S-1691
Vilnius

Lietuvos Respublikos Seimo valdyba, vadovaudamasi Lietuvos Respublikos Seimo statuto 138 straipsniu ir atsižvelgdama į Seimo Biudžeto ir finansų, Socialinių reikalų ir darbo komitetų siūlymus, nusprendžia:

Prašyti Lietuvos Respublikos Vyriausybės pateikti Lietuvos Respublikos Seimui išvadas dėl šių įstatymų projektų:

✓ 1. Lietuvos Respublikos darbo kodekso patvirtinimo, įsigaliojimo ir įgyvendinimo įstatymu Nr. XII-2603 patvirtinto Darbo kodekso 6 ir 112 straipsnių pakeitimo įstatymo projekto Nr. XIIP-4724.

✓ 2. Lietuvos Respublikos darbo kodekso patvirtinimo, įsigaliojimo ir įgyvendinimo įstatymo Nr. XII-2603 1 straipsniu patvirtinto Darbo kodekso 24, 33, 72, 76, 114, 115, 120, 122, 144 straipsnių ir VI skyriaus 4 skirsnio pakeitimo įstatymo projekto Nr. XIIP-4725 ir Seimo nario Rimanto Jono Dagio 2016 m. rugsėjo 23 d. bei Seimo nario Naglio Puteikio 2016 m. rugsėjo 27 d. pasiūlymų dėl šio įstatymo projekto.

3. Lietuvos Respublikos Seimo narių Algimanto Dumbravos, Kęstučio Bartkevičiaus, Petro Gražulio, Rimo Antano Ručo, Kęsto Komsio ir Remigijaus Ačo 2016 m. rugsėjo 20 d. pasiūlymo dėl Lietuvos Respublikos pareigūnų ir karių valstybinių pensijų kompensavimo įstatymo projekto Nr. XIIP-4387.

Seimo Pirmininkė

Loreta Graužinienė

**AIŠKINAMASIS RAŠTAS
DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS
DARBO KODEKSO PATVIRTINIMO, ĮSIGALIOJIMO IR ĮGYVENDINIMO
ĮSTATYMU NR. XII-2603 PATVIRTINTO DARBO KODEKSO
6 IR 112 STRAIPSNIŲ PAKEITIMO
ĮSTATYMO PROJEKTO**

1. Įstatymo projekto rengimą paskatinusios priežastys, parengto projekto tikslai ir uždaviniai:

Įstatymo projekto tikslai – į Darbo kodeksą grąžinti iki šiol buvusią nuostatą, jog, kai abejojama dėl darbo santykius reglamentuojančių sutarčių sąlygų, jos aiškinamos darbuotojų naudai; aiškiai įstatyme įtvirtinti nuostatą, jog už sutrumpintą darbo laiką mokama kaip už visą darbo laiką.

Įstatymo projekto uždaviniai – užtikrinti darbuotojo kaip silpnosios šalies darbo santykiuose interesus.

2. Įstatymo projekto iniciatoriai (institucija, asmenys ar piliečių įgalioti atstovai) ir rengėjai:

Įstatymo projekto iniciatorius yra Seimo narys Saulius Bucevičius. Projekto rengėjas yra Seimo narys Saulius Bucevičius.

3. Kaip šiuo metu yra reguliuojami įstatymo projekte aptarti teisiniai santykiai:

Lietuvos Respublikos darbo kodekso patvirtinimo, įsigaliojimo ir įgyvendinimo įstatymu Nr. XII-2603 patvirtintas Darbo kodeksas (įsigalios 2017-01-01) nebeumato, jog kilius abejonių dėl darbo santykius reglamentuojančių sutarčių sąlygų, jos aiškinamos darbuotojų naudai.

Taip pat 2017-01-01 įsigaliojančio Darbo kodekso 112 straipsnis tik numato, jog Lietuvos Respublikos Vyrtausybė nustato sutrumpintas darbo laiko normas, taip pat kasdienės ir savaitės darbo laiko trukmės nustatymo ir apmokėjimo tvarką asmenims, kurių darbo pobūdis yra susijęs su didesne protine, emocine įtampa, ir asmenims, dirbantiems darbo aplinkoje, kurioje įvertinus riziką nustatyta, kad sveikatai kenksmingų veiksmių dydžiai viršija darbuotojų saugos ir sveikatos teisės aktų leistinus dydžius (kiekius) ir techninėmis ar kitomis priemonėmis jų kiekio darbo aplinkoje sumažinti iki sveikatai nekenksmingų dydžių neįmanoma.

4. Kokios siūlomos naujos teisinio reguliavimo nuostatos ir kokių teigiamų rezultatų laukiama:

Įstatymo projektu siūloma į Darbo kodeksą grąžinti iki šiol buvusią nuostatą, jog, kai abejojama dėl darbo santykius reglamentuojančių sutarčių sąlygų, jos aiškinamos darbuotojų naudai.

Taip pat įstatymo projektu siūloma aiškiai įstatyme įtvirtinti nuostatą, jog už sutrumpintą darbo laiką mokama kaip už visą darbo laiką.

5. Numatomo teisinio reguliavimo poveikio vertinimo rezultatai (jeigu rengiant įstatymo projektą toks vertinimas turi būti atliktas ir jo rezultatai nepateikiami atskiru dokumentu), galimos neigiamos priimto įstatymo pasekmės ir kokių priemonių reikėtų imtis, kad tokių pasekmių būtų išvengta:

Neigiamų pasekmių nenumatoma.

6. Kokią įtaką priimtas įstatymas turės kriminogeninei situacijai, korupcijai: Neturės.

7. Kaip įstatymo įgyvendinimas atsilieps verslo sąlygoms ir jo plėtrai

8

Įstatymo įgyvendinimas neturės įtakos verslo sąlygoms ir jo plėtrai.

8. Įstatymo inkorporavimas į teisinę sistemą, kokius teisės aktus būtina priimti, kokius galiojančius teisės aktus reikia pakeisti ar pripažinti netekusiais galios:

Nereikės.

9. Ar įstatymo projektas parengtas laikantis Lietuvos Respublikos valstybinės kalbos, Teisėkūros pagrindų įstatymų reikalavimų, o įstatymo projekto sąvokos ir jas įvardijantys terminai įvertinti Terminų banko įstatymo ir jo įgyvendinamųjų teisės aktų nustatyta tvarka:

Įstatymo projektais parengti laikantis nustatytų reikalavimų.

10. Ar įstatymo projektas atitinka Žmogaus teisių ir pagrindinių laisvių apsaugos konvencijos nuostatas ir Europos Sąjungos dokumentus:

Įstatymų projektai neprieštarauja Europos žmogaus teisių ir pagrindinių laisvių apsaugos konvencijos nuostatomis ir Europos Sąjungos teisės aktams.

11. Jeigu įstatymui įgyvendinti reikia įgyvendinamųjų teisės aktų, – kas ir kada juos turėtų priimti:

Nereikės.

12. Kiek valstybės, savivaldybių biudžetų ir kitų valstybės įsteigtų fondų lėšų prireiks įstatymui įgyvendinti, ar bus galima sutaupyti (pateikiami prognozuojami rodikliai einamaisiais ir artimiausiais 3 biudžetiniais metais):

Nereikės.

13. Įstatymo projekto rengimo metu gauti specialistų vertinimai ir išvados:

Negauta.

14. Reikšminiai žodžiai, kurių reikia šiam projektui įtraukti į kompiuterinę paieškos sistemą, įskaitant Europos žodyno „Eurovoc“ terminus, temas bei sritis:

„Sutarčių sąlygos“, „aiškinimas“, „darbuotojas“, „sutrumpintas darbo laikas“.

15. Kiti, iniciatorių nuomone, reikalingi pagrindimai ir paaiškinimai

Nėra.

Teikia:

Seimo nariai

Saulius Bucevičius

**LIETUVOS RESPUBLIKOS
DARBO KODEKSO PATVIRTINIMO, ĮSIGALIOJIMO IR ĮGYVENDINIMO
ĮSTATYMU NR. XII-2603 PATVIRTINTO DARBO KODEKSO
6 IR 112 STRAIPSNIŲ PAKEITIMO
ĮSTATYMAS**

2016 m. d. Nr.
Vilnius

1 straipsnis. 6 straipsnio pakeitimas

Pakeisti 6 straipsnį ir jį išdėstyti taip:

„6 straipsnis. Darbo santykius reglamentuojančių sutarčių aiškinimas

1. Darbo sutarčių, kolektyvinių sutarčių ir susitarimų nuostatos aiškinamos atsižvelgiant į darbo santykių teisinio reglamentavimo principus (šio kodekso 2 straipsnis).

2. Kai abejojama dėl darbo santykius reglamentuojančių sutarčių sąlygų, jos aiškinamos darbuotojų naudai.“

2 straipsnis. 112 straipsnio pakeitimas

Pakeisti 112 straipsnio 4 dalį ir ją išdėstyti taip:

„4. Lietuvos Respublikos Vyriausybė nustato sutrumpintas darbo laiko normas, taip pat kasdienės ir savaitės darbo laiko trukmės nustatymo ir apmokėjimo tvarką asmenims, kurių darbo pobūdis yra susijęs su didesne protine, emocine įtampa, ir asmenims, dirbantiems darbo aplinkoje, kurioje įvertinus riziką nustatyta, kad sveikatai kenksmingų veiksnių dydžiai viršija darbuotojų saugos ir sveikatos teisės aktų leistinus dydžius (kiekius) ir techninėmis ar kitomis priemonėmis jų kiekio darbo aplinkoje sumažinti iki sveikatai nekenksmingų dydžių neįmanoma. Už sutrumpintą darbo laiką mokama kaip už visą darbo laiką.“

Skelbiu šį Lietuvos Respublikos Seimo priimtą įstatymą.

Respublikos Prezidentas

Teikia
Seimo nariai

Saulius Bucevičius
Ričardas Sargūnas (pasirašė 2016-09-21)

LIETUVOS RESPUBLIKOS
DARBO KODEKSO PATVIRTINIMO, ĮSIGALIOJIMO IR ĮGYVENDINIMO
ĮSTATYMU NR. XII-2603 PATVIRTINTO DARBO KODEKSO
6 IR 112 STRAIPSNIŲ PAKEITIMO
ĮSTATYMAS

2016 m. d. Nr.
Vilnius

1 straipsnis. 6 straipsnio pakeitimas

Pakeisti 6 straipsnį ir jį išdėstyti taip:

„6 straipsnis. Darbo santykius reglamentuojančių sutarčių aiškinimas

1. Darbo sutarčių, kolektyvinių sutarčių ir susitarimų nuostatos aiškinamos atsižvelgiant į darbo santykių teisinio reglamentavimo principus (šio kodekso 2 straipsnis).

2. Kai abejojama dėl darbo santykius reglamentuojančių sutarčių sąlygų, jos aiškinamos darbuotojų naudai.“

2 straipsnis. 112 straipsnio pakeitimas

Pakeisti 112 straipsnio 4 dalį ir ją išdėstyti taip:

„4. Lietuvos Respublikos Vyriausybė nustato sutrumpintas darbo laiko normas, taip pat kasdienės ir savaitės darbo laiko trukmės nustatymo ir apmokėjimo tvarką asmenims, kurių darbo pobūdis yra susijęs su didesne protine, emocine įtampa, ir asmenims, dirbantiems darbo aplinkoje, kurioje įvertinus riziką nustatyta, kad sveikatai kenksmingų veiksnių dydžiai viršija darbuotojų saugos ir sveikatos teisės aktų leistinus dydžius (kiekius) ir techninėmis ar kitomis priemonėmis jų kiekio darbo aplinkoje sumažinti iki sveikatai nekenksmingų dydžių neįmanoma. **Už sutrumpintą darbo laiką mokama kaip už visą darbo laiką.**“

Skelbiu šį Lietuvos Respublikos Seimo priimtą įstatymą.

Respublikos Prezidentas

Teikia

Seimo narys

Saulius Bucevičius

AIŠKINAMASIS RAŠTAS
DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS
DARBO KODEKSO PATVIRTINIMO, ĮSIGALIOJIMO IR ĮGYVENDINIMO
ĮSTATYMO NR. XII-2603 1 STRAIPSNIU PATVIRTINTO DARBO KODEKSO 24,
33, 72, 76, 114 115, 120, 122, 144 STRAIPSNIŲ IR VI SKYRIAUS 4 SKIRSNIO
PAKEITIMO
ĮSTATYMO PROJEKTO

1. Projekto rengimą paskatinusios priežastys, pirminiai jo siūlytojai ir asmenys, dalyvavę rengiant ar tobulinant projektą:

Projekto rengimą paskatino priimto Darbo kodekso nuostatos, kurios akivaizdžiai mažina darbuotojo kaip silpnesnės darbo santykių šalies saugumą bei didina darbdavio pranašumą. Projektą teikia Lietuvos Respublikos Seimo narys Algirdas Sysas.

2. Parengto projekto tikslai ir uždaviniai:

Projekto tikslas - naujajame Darbo kodekse įtvirtinti teisės normas, kurios bent iš dalies suteiktų darbuotojui kaip silpnesnei darbo santykių šaliai tam tikrą saugumą ir garantijas, kurie, siekiant darbo santykių lankstumo ir liberalizavimo, atsidūrė antrame plane.

3. Kaip šiuo metu yra teisiškai reglamentuojami įstatymo projekte aptarti klausimai:

Priimto Darbo kodekso nuostatos:

- 1) imperatyvi nuostata vengti interesų konflikto;
- 2) leisti nukrypti nuo darbo teisės normose įtvirtintų imperatyvių taisyklių, jeigu darbuotojui nustatytas darbo užmokestis yra ne mažesnis negu 2 VDU;
- 3) laikinojo įdarbinimo įmonėms lincencijavimas nėra numatytas;
- 4) pagal neterminuotą laikinojo darbo sutartį dirbančio laikinojo darbuotojo, taip pat laikinojo darbuotojo, kurio terminuota laikinojo darbo sutartis nesibaigia pasibaigus darbui pas konkretų laikinojo darbo naudotoją, laikotarpiai tarp siuntimų dirbti iki penkių darbo dienų iš eilės neapmokami;
- 5) į darbo sutarčių rūšių sąrašą įtraukiama nauja rūšis - nenustatytos apimties darbo sutartis;
- 6) maksimalusis darbo laikas, dirbant pagal suminę darbo laiko apskaitą, įskaitant viršvalandžius, tačiau neįskaitant darbo pagal susitarimą dėl papildomo darbo, vidutiniškai per septynių dienų laikotarpį negali būti ilgesnis kaip 48 valandos, skaičiuojant per apskaitinį laikotarpį;
- 7) numatyta darbo (pamainų) grafikų keitimo galimybė išimtiniais atvejais;
- 8) darbdavys privalo tvarkyti tik darbuotojų, dirbančių pagal suminę darbo laiko apskaitą, darbuotojų, dirbančių naktį, ir darbuotojų, dirbančių nenustatytos apimties darbą, darbo laiko apskaitą;
- 9) pietų pertrauka suteikiama ne vėliau kaip po penkių valandų darbo;
- 10) už darbą sąlygomis, neatitinkančiomis normalių, nėra mokamas padidintas palyginti su normaliomis sąlygomis nustatytas darbo užmokestis.

4. Kokios numatomos naujos teisinio reglamentavimo nuostatos, naujai reglamentuotų klausimų teigiamos savybės ir kokių teigiamų rezultatų laukiama:

Siūlomos naujos nuostatos:

- 1) atsisakyti imperatyvios nuostatos dėl interesų konflikto vengimo;
- 2) neleisti nukrypti nuo darbo teisės normose įtvirtintų imperatyvių taisyklių, net jeigu darbuotojui nustatytas darbo užmokestis yra ne mažesnis negu 2 VDU;
- 3) įtvirtinti nuostatą dėl laikinojo įdarbinimo įmonių licencijavimo;
- 4) nustatyti, kad pagal neterminuotą laikinojo darbo sutartį dirbančio laikinojo darbuotojo, taip pat laikinojo darbuotojo, kurio terminuota laikinojo darbo sutartis nesibaigia pasibaigus darbui pas konkretų laikinojo darbo naudotoją, laikotarpiai tarp siuntimų dirbti iki penkių darbo dienų iš eilės neapmokami ne dažniau kaip kartą per paskutinius tris mėnesius;
- 5) atsisakyti nenustatytos apimties darbo sutarties;
- 6) numatyti, kad maksimalusis darbo laikas, dirbant pagal suminę darbo laiko apskaitą, per kiekvieną septynių dienų laikotarpį negali būti ilgesnis kaip 48 valandos;
- 7) atsisakyti galimybės keisti darbo grafikus net išimtiniais atvejais;
- 8) įtvirtinti imperatyvią nuostatą dėl darbo laiko apskaitos tvarkymo visiems darbuotojams;
- 9) numatyti, kad pietų pertrauka turi būti suteikta ne vėliau kaip po keturių valandų darbo;
- 10) įtvirtinti imperatyvią nuostatą, kad už darbą sąlygomis, neatitinkančiomis normalių, būtų mokamas padidintas palyginti su normaliomis sąlygomis darbo užmokestis.

5. Galimos neigiamos priimto įstatymo pasekmės ir kokių priemonių reikėtų imtis, kad tokių pasekmių būtų išvengta:

Priėmus Įstatymą neigiamų pasekmių nenumatoma.

6. Kokią įtaką įstatymas turės kriminogeninei situacijai, korupcijai:

Įstatymas įtakos kriminogeninei situacijai ir / ar korupcijai neturės.

7. Kaip įstatymo įgyvendinimas atsilieps verslo sąlygoms ir jo plėtrai:

Įstatymas įtakos verslo sąlygoms ir jo plėtrai neturės.

8. Įstatymo inkorporavimas į teisinę sistemą, kokie šios srities teisės aktai tebegalioja (pateikiamas šių aktų sąrašas) ir kokius galiojančius teisės aktus būtina pakeisti ar panaikinti, priėmus teikiamą projektą:

Priėmus Įstatymą, galiojančių teisės aktų keisti ar naikinti nereikės.

9. Ar įstatymo projektas parengtas laikantis Valstybinės kalbos, Įstatymų ir kitų teisės norminių aktų rengimo tvarkos įstatymų reikalavimų ir atitinka bendrinės lietuvių kalbos normas, o projekto sąvokos ir jas įvardijantys terminai įvertinti Terminų banko įstatymo ir jo įgyvendinamųjų teisės aktų nustatyta tvarka:

Įstatymo projektas parengtas laikantis nustatytų reikalavimų.

10. Ar įstatymo projektas atitinka Europos žmogaus teisių ir pagrindinių laisvių apsaugos konvencijos nuostatas bei Europos Sąjungos dokumentus:

Įstatymo projektas neprieštarauja Europos žmogaus teisių ir pagrindinių laisvių apsaugos konvencijos nuostatoms bei Europos Sąjungos dokumentams.

11. Jeigu įstatymui įgyvendinti reikia įstatymų lydimųjų aktų, – kas ir kada juos turėtų parengti, šių aktų metmenys:

Lydimųjų aktų nereikia.

12. Kiek biudžeto lėšų pareikalaus ar leis sutaupyti įstatymo įgyvendinimas (pateikiami įvertinimai artimiausiems metams ir tolesnei atečiai):

Įstatymo įgyvendinimas papildomų biudžeto lėšų nepareikalaus.

13. Įstatymo projekto rengimo metu gauti specialistų vertinimai ir išvados:

Įstatymo projekto rengimo metu specialistų vertinimų ir išvadų negauta.

14. Įstatymo projekto autorius ar autorių grupė, įstatymo projekto iniciatoriai: institucija, asmenys ar piliečių įgalioti atstovai:

Seimo narys Algirdas Sysas.

15. Reikšminiai žodžiai, kurių reikia šiam projektui įtraukti į kompiuterinę paieškos sistemą, įskaitant reikšminius žodžius pagal Europos žodyną *Eurovoc*:

Darbo kodeksas, laikinojo įdarbinimo įmonė, nenustatytos apimties darbo sutartis, suminė darbo laiko apskaita, darbo (pamainų) grafikai, darbo laiko apskaita, pietų pertrauka, nukrypimas nuo normalių darbo sąlygų.

16. Kiti, iniciatorių nuomone, reikalingi pagrindimai ir paaiškinimai:

Nėra.

Teikia
Seimo nariai

Algirdas Sysas
Giedrė Purvaneckienė

**LIETUVOS RESPUBLIKOS
DARBO KODEKSO PATVIRTINIMO, ĮSIGALIOJIMO IR ĮGYVENDINIMO
ĮSTATYMO NR. XII-2603 1 STRAIPSNIU PATVIRTINTO DARBO KODEKSO 24, 33,
72, 76, 114, 115, 120, 122, 144 STRAIPSNIŲ IR VI SKYRIAUS 4 SKIRSNIO
PAKEITIMO
ĮSTATYMAS**

2016 m.

d. Nr.

Vilnius

1 straipsnis. Kodekso 24 straipsnio pakeitimas

Pakeisti 24 straipsnio 5 dalį ir ją išdėstyti taip:

„5. Kiekviena iš šalių privalo siekti bendros darbdavio ir darbuotojo ar visų darbuotojų gerovės, darbo santykių darnaus vystymosi ir kitos darbo sutarties šalies teisėtų interesų gynimo.“.

2 straipsnis. Kodekso 33 straipsnio pakeitimas

Išbraukti 33 straipsnio 4 dalį, o 5 ir 6 dalis laikyti atitinkamai 4 ir 5 dalimis:

„4. Šalys negali sudaryti civilinio pobūdžio susitarimų dėl šiame kodekse nustatytų teisių ir pareigų įgyvendinimo. Tokiems susitarimams taikomos darbo teisės normos.

5. Ginčai, kylantys dėl darbo sutarties sąlygų galiojimo, jų vykdymo ar netinkamo jų vykdymo ar žalos atlyginimo, nagrinėjami darbo ginčams dėl teisės nagrinėti šio kodekso nustatyta tvarka.“.

3 straipsnis. Kodekso 72 straipsnio pakeitimas

Pakeisti 72 straipsnio 1 dalį ir ją išdėstyti taip:

„1. Laikinojo darbo sutartis – darbuotojo (toliau – laikinasis darbuotojas) ir darbdavio (toliau – laikinojo įdarbinimo įmonė) susitarimas, pagal kurį laikinasis darbuotojas įsipareigoja tam tikrą laiką atlikti darbo veiklą laikinojo įdarbinimo įmonės nurodyto asmens (toliau – laikinojo darbo naudotojas) naudai ir jam būdamas pavaldus, o laikinojo įdarbinimo įmonė įsipareigoja už tai atlyginti. **Laikinojo darbo sutarties šalis, kaip darbdavė, gali būti tik Vyriausybės ar jos įgaliotos institucijos nustatyta tvarka licenciją gavusi laikinojo įdarbinimo įmonė.**“.

4 straipsnis. Kodekso 76 straipsnio pakeitimas

Pakeisti 76 straipsnį ir jį išdėstyti taip:

„Pagal neterminuotą laikinojo darbo sutartį dirbančio laikinojo darbuotojo, taip pat laikinojo darbuotojo, kurio terminuota laikinojo darbo sutartis nesibaigia pasibaigus darbui pas konkretų laikinojo darbo naudotoją, laikotarpiai tarp siuntimų dirbti iki penkių darbo dienų iš eilės neapmokami **ne dažniau kaip kartą per paskutinius tris mėnesius**. Už kitas dienas tarp siuntimų dirbti laikinajam darbuotojui turi būti mokama ne mažiau kaip Lietuvos Respublikos Vyriausybės patvirtinta minimalioji mėnesinė alga, nebent laikinasis darbuotojas atsisakė dirbti pas darbdavio nurodytą konkretų laikinojo darbo naudotoją.“.

5 straipsnis. Kodekso VI skyriaus 4 skirsnio pakeitimas

VI skyriaus 4 skirsnį laikyti nepriimtu.

6 straipsnis. Kodekso 114 straipsnio pakeitimas

Pakeisti 114 straipsnio 1 dalies 5 punktą ir jį išdėstyti taip:

„5) maksimalusis darbo laikas, dirbant pagal suminę darbo laiko apskaitą, per kiekvieną septynių dienų laikotarpį negali būti ilgesnis kaip keturiasdešimt aštuonios valandos.“.

7 straipsnis. Kodekso 115 straipsnio pakeitimas

Pakeisti 115 straipsnio 2 dalį ir ją išdėstyti taip:

„2. Darbo (pamainų) grafikai pranešami darbuotojams ne vėliau kaip prieš penkias darbo dienas iki jų įsigaliojimo. Darbo (pamainų) grafikus tvirtina administracija, darbo (pamainų) grafikų derinimo tvarką suderinusi su įmonėje veikiančia darbo taryba (darbuotojų atstovais) arba kolektyvinėje sutartyje nustatyta tvarka.“.

8 straipsnis. Kodekso 120 straipsnio pakeitimas

Pakeisti 120 straipsnio 1 dalį ir ją išdėstyti taip:

„1. Darbdavys privalo tvarkyti darbuotojų darbo laiko apskaitą.“.

9 straipsnis. Kodekso 122 straipsnio pakeitimas

Pakeisti 122 straipsnio 2 dalies 2 punktą ir jį išdėstyti taip:

„2) ne vėliau kaip po keturių valandų darbo darbuotojams turi būti suteikta pietų pertrauka, skirta pailsėti ir pavalgyti. Šios pertraukos trukmė negali būti trumpesnė negu trisdešimt minučių ir ne ilgesnė kaip dvi valandos, nebent šalys susitaria dėl suskaidytos darbo dienos laiko režimo. Per pietų pertrauką darbuotojas gali palikti darbovietę;“.

10 straipsnis. Kodekso 144 straipsnio pakeitimas

Pakeisti 144 straipsnio 7 dalį ir ją išdėstyti taip:

„7. Už darbą, kai yra nukrypimų nuo normalių darbo sąlygų, taip pat kai padidinamas darbuotojo darbo mastas, mokamas padidintas, palyginti su normaliomis darbo sąlygomis, darbo užmokestis. Konkretūs apmokėjimo dydžiai nustatomi kolektyvinėse ir darbo sutartyse.“.

11 straipsnis. Įstatymo įsigaliojimas ir įgyvendinimas

1. Šis įstatymas, išskyrus šio straipsnio 2 dalį, įsigalioja 2017 m. sausio 1 d.

2. Lietuvos Respublikos Vyriausybė iki šio įstatymo įsigaliojimo priima šio įstatymo įgyvendinamuosius teisės aktus.

Skelbiu šį Lietuvos Respublikos Seimo priimtą įstatymą.

Respublikos Prezidentas

Teikia
Seimo nariai

Algirdas Sysas
Giedrė Purvaneckienė
Ričardas Sargūnas

**LIETUVOS RESPUBLIKOS
DARBO KODEKSO PATVIRTINIMO, ĮSIGALIOJIMO IR ĮGYVENDINIMO
ĮSTATYMO NR. XII-2603 1 STRAIPSNIU PATVIRTINTO DARBO KODEKSO 24, 33,
72, 76, 114, 115, 120, 122, 144 STRAIPSNIŲ IR VI SKYRIAUS 4 SKIRSNIO
PAKEITIMO
ĮSTATYMAS**

2016 m.

d. Nr.

Vilnius

1 straipsnis. Kodekso 24 straipsnio pakeitimas

Pakeisti 24 straipsnio 5 dalį ir ją išdėstyti taip:

„5. Kiekviena iš šalių privalo ~~vengti interesų konflikto ir~~ siekti bendros darbdavio ir darbuotojo ar visų darbuotojų gerovės, darbo santykių darnaus vystymosi ir kitos darbo sutarties šalies teisėtų interesų gynimo.“.

2 straipsnis. Kodekso 33 straipsnio pakeitimas

Išbraukti 33 straipsnio 4 dalį, o 5 ir 6 dalis laikyti atitinkamai 4 ir 5 dalimis:

„4. Darbo sutartyje, kurioje nustatytas mėnesinis darbo užmokestis yra ne mažesnis negu du Lietuvos statistikos departamento paskutinio paskelbto šalies ūkio vidutinio mėnesinio bruto darbo užmokesčio dydžiai, galima nukrypti nuo šiamo kodekse ar kitose darbo teisės normose nustatytų imperatyvių taisyklių, išskyrus taisykles, susijusias su maksimaliuoju darbo ir minimaliuoju poilsio laiku, darbo sutarties sudarymu ir pasibaigimu, minimaliuoju darbo užmokesčiu, darbuotojų sauga ir sveikata, lyčių lygybe ir nediskriminavimu kitais pagrindais, jeigu darbo sutartimi pasiekama darbdavio ir darbuotojo interesų pusiausvyra. Ginčai dėl tokių susitarimų teisėtumo nagrinėjami darbo ginčams dėl teisės nagrinėti nustatyta tvarka. Nustačius, kad darbo sutarties sąlyga prieštarauja šiame kodekse ar kitose darbo teisės normose nustatytoms imperatyvioms taisyklėms ar darbo sutartimi nėra pasiekama darbdavio ir darbuotojo interesų pusiausvyra, darbo sutarties sąlyga negali būti taikoma, o turi būti taikoma šio kodekso ar darbo teisės normos taisyklė. Bet kuriuo atveju darbo sutarties sąlyga gali gerinti darbuotojo padėtį, palyginti su ta, kuri nustatyta šiame kodekse ar kitose darbo teisės normose.“.

5. Šalys negali sudaryti civilinio pobūdžio susitarimų dėl šiame kodekse nustatytų teisių ir pareigų įgyvendinimo. Tokiems susitarimams taikomos darbo teisės normos.

6. 5. Ginčai, kylantys dėl darbo sutarties sąlygų galiojimo, jų vykdymo ar netinkamo jų vykdymo ar žalos atlyginimo, nagrinėjami darbo ginčams dėl teisės nagrinėti šio kodekso nustatyta tvarka.“.

3 straipsnis. Kodekso 72 straipsnio pakeitimas

Pakeisti 72 straipsnio 1 dalį ir ją išdėstyti taip:

„1. Laikinojo darbo sutartis – darbuotojo (toliau – laikinasis darbuotojas) ir darbdavio (toliau – laikinojo įdarbinimo įmonė) susitarimas, pagal kurį laikinasis darbuotojas įsipareigoja tam tikrą laiką atlikti darbo veiklą laikinojo įdarbinimo įmonės nurodyto asmens (toliau – laikinojo darbo naudotojas) naudai ir jam būdamas pavaldus, o laikinojo įdarbinimo įmonė įsipareigoja už tai atlyginti. **Laikinojo darbo sutarties šalis, kaip darbdavė, gali būti tik Vyriausybės ar jos įgaliotos institucijos nustatyta tvarka licenciją gavusi laikinojo įdarbinimo įmonė.**“.

4 straipsnis. Kodekso 76 straipsnio pakeitimas

Pakeisti 76 straipsnį ir jį išdėstyti taip:

„Pagal neterminuotą laikinojo darbo sutartį dirbančio laikinojo darbuotojo, taip pat laikinojo darbuotojo, kurio terminuota laikinojo darbo sutartis nesibaigia pasibaigus darbui pas konkretų laikinojo darbo naudotoją, laikotarpiai tarp siuntimų dirbti iki penkių darbo dienų iš eilės neapmokami **ne dažniau kaip kartą per paskutinius tris mėnesius**. Už kitas dienas tarp siuntimų dirbti laikinajam darbuotojui turi būti mokama ne mažiau kaip Lietuvos Respublikos Vyriausybės patvirtinta minimalioji mėnesinė alga, nebent laikinasis darbuotojas atsisakė dirbti pas darbdavio nurodytą konkretų laikinojo darbo naudotoją.“.

5 straipsnis. Kodekso VI skyriaus 4 skirsnio pakeitimas

VI skyriaus 4 skirsnį laikyti nepriimtu.

„KETVIRTASIS SKIRSNIS

NENUSTATYTOS APIMTIES DARBO SUTARTIS

85 straipsnis. Nenustatytos apimties darbo sutarties sąvoka ir turinys

1. ~~Nenustatytos apimties darbo sutartis — tokia darbo sutartis, pagal kurią darbo sutartyje darbo funkcijos atlikimo laikas iš anksto nenustatytas, tačiau darbuotojas įsipareigoja darbo funkciją atlikti darbdavio kvietimu, o darbdavys įsipareigoja darbuotojui sumokėti už jo atliktą darbą.~~

2. ~~Be šiame kodekse nustatytų būtinųjų darbo sutarties sąlygų, nenustatytos apimties darbo sutartyje turi būti susitarta dėl kvietimo darbuotojui dirbti formos ir jo įteikimo tvarkos.~~

3. ~~Darbo užmokestis darbuotojui mokamas tik už tą laiką, kurį darbuotojas turėjo vykdyti darbo funkciją pagal darbdavio kvietimą dirbti, išskyrus šio straipsnio 4 dalyje nustatytą atvejį. Darbo užmokestis sumokamas sutartyje nustatytais terminais, tačiau ne rečiau kaip du kartus per mėnesį, jeigu tą mėnesį buvo dirbama pagal darbdavio kvietimą.~~

4. ~~Minimalioji darbo trukmė, kurią turi išdirbti darbuotojas, yra aštuonios valandos per kalendorinį mėnesį. Jeigu darbuotojas nėra pakviestas dirbti tokios minimaliosios trukmės darbo arba jo neišdirba, jam turi būti sumokėtas atlyginimas už aštuonių darbo valandų darbą.~~

5. ~~Vienam darbdaviui tuo pačiu metu galiojančių nenustatytos apimties darbo sutarčių skaičius negali viršyti vieno dešimtadalio visų jo darbo sutarčių. Jeigu įmonėje yra mažiau kaip dešimt darbo vietų (pareigybių), toje įmonėje negali būti sudaryta ir galioti daugiau kaip viena nenustatytos apimties darbo sutartis.~~

6. ~~Draudžiama sudaryti nenustatytos apimties darbo sutartis dirbti statybos darbus, taip pat darbus namų ūkyje. Apie priimtą į darbą pagal nenustatytos apimties darbo sutartį darbuotoją darbdavys privalo pranešti Valstybinei darbo inspekcijai Lietuvos Respublikos Vyriausybės ar jos įgaliotos institucijos nustatyta tvarka ir terminais.~~

86 straipsnis. Kvietimas dirbti

1. ~~Darbo veiklos apimtis darbo valandomis nustatoma darbdaviui pateikus darbuotojui kvietimą dirbti. Jame nurodomas darbo valandų per pamainą (darbo dieną) skaičius, darbo režimas, darbo pradžia ir pabaiga ar darbo dienų skaičius.~~

2. ~~Darbuotojas turi teisę raštu atsisakyti dirbti pagal kvietimą, jeigu kvietimas dirbti pateikiamas vėliau kaip penkios kalendorinės dienos iki darbo pradžios. Toks atsisakymas nelaikomas darbo pareigų pažeidimu.~~

3. ~~Darbuotojui pradėjus dirbti, kvietime dirbti nustatytą darbo valandų per darbo dieną (pamainą) skaičių, darbo režimą, darbo pabaigą darbdavys turi teisę vienašališkai pakeisti, išpėjęs darbuotoją prieš vieną darbo dieną, nebent darbo sutartyje nustatytas kitas terminas. Darbuotojui nesutikus dirbti darbdavio pakeistomis kvietime dirbti sąlygomis, darbo funkcijos vykdymas baigiasi pagal darbuotojui įteiktame pirminiame kvietime dirbti nustatytas sąlygas. Toks nesutikimas nelaikomas darbo pareigų pažeidimu.~~

87 straipsnis. Draudimai darbdaviui

Darbdaviui draudžiama:

- 1) trukdyti darbuotojui nenustatytos apimties darbo sutarties metu dirbti kitam darbdaviui pagal darbo sutartį, nepaisant darbo sutarties rūšies;
- 2) bloginti darbuotojo darbo sąlygas dėl to, kad jis atsisakė priimti kvietimą dirbti ar keisti kvietime dirbti nustatytą darbo funkcijos apimtį.

88 straipsnis. Nenustatytos apimties darbo sutarties pasibaigimas

Be šiam kodekse numatytų darbo sutarties pasibaigimo pagrindų, nenustatytos apimties darbo sutartis taip pat pasibaigia:

- 1) darbuotojui vienašališkai nutraukus nenustatytos apimties darbo sutartį, raštu įspėjus darbdavį prieš penkias darbo dienas;
- 2) darbdaviui vienašališkai nutraukus sutartį dėl to, kad darbuotojas atsisakė priimti laiku pateiktą kvietimą dirbti daugiau kaip tris kartus per pastaruosius tris mėnesius. Tokiu atveju darbuotojas įspėjamas raštu prieš penkias darbo dienas ir atleidžiamas sumokėjęs jam penkių darbo dienų vidutinio jo darbo užmokesčio išeitinę išmoką.“.

6 straipsnis. Kodekso 114 straipsnio pakeitimas

Pakeisti 114 straipsnio 1 dalies 5 punktą ir jį išdėstyti taip:

„5) maksimalusis darbo laikas, dirbant pagal suminę darbo laiko apskaitą, įskaitant viršvalandžius, tačiau neįskaitant darbo pagal susitarimą dėl papildomo darbo, vidutiniškai per kiekvieną septynių dienų laikotarpį negali būti ilgesnis kaip keturiasdešimt aštuonios valandos, skaičiuojant per apskaitinį laikotarpį.“.

7 straipsnis. Kodekso 115 straipsnio pakeitimas

Pakeisti 115 straipsnio 2 dalį ir ją išdėstyti taip:

„2. Darbo (pamainų) grafikai pranešami darbuotojams ne vėliau kaip prieš penkias darbo dienas iki jų įsigaliojimo. Jie gali būti keičiami tik išimtiniais atvejais, įspėjus darbuotoją prieš dvi darbuotojo darbo dienas. Darbo (pamainų) grafikus tvirtina administracija, darbo (pamainų) grafikų derinimo tvarką suderinusi su įmonėje veikiančia darbo taryba (darbuotojų atstovais) arba kolektyvinėje sutartyje nustatyta tvarka.“.

8 straipsnis. Kodekso 120 straipsnio pakeitimas

Pakeisti 120 straipsnio 1 dalį ir ją išdėstyti taip:

„1. Darbdavys privalo tvarkyti darbuotojų, dirbančių pagal suminę darbo laiko apskaitą, darbuotojų, dirbančių naktį, ir darbuotojų, dirbančių nenustatytos apimties darbą, darbo laiko apskaitą.“.

9 straipsnis. Kodekso 122 straipsnio pakeitimas

Pakeisti 122 straipsnio 2 dalies 2 punktą ir jį išdėstyti taip:

„2) ne vėliau kaip po penkių keturių valandų darbo darbuotojams turi būti suteikta pietų pertrauka, skirta pailsėti ir pavalgyti. Šios pertraukos trukmė negali būti trumpesnė negu trisdešimt minučių ir ne ilgesnė kaip dvi valandos, nebent šalys susitaria dėl suskaidytos darbo dienos laiko režimo. Per pietų pertrauką darbuotojas gali palikti darbovietę;“.

10 straipsnis. Kodekso 144 straipsnio pakeitimas

Pakeisti 144 straipsnio 7 dalį ir ją išdėstyti taip:

„7. Už darbą, kai yra nukrypimų nuo normalių darbo sąlygų, taip pat kai padidinamas darbuotojo darbo mastas, mokamas padidintas, palyginti su normaliomis darbo sąlygomis, darbo užmokestis, nurodytas šio kodekso 139 straipsnio 4 dalyje. Konkretūs apmokėjimo dydžiai nustatomi kolektyvinėse ir darbo sutartyse.“.

11 straipsnis. Įstatymo įsigaliojimas ir įgyvendinimas

1. Šis įstatymas, išskyrus šio straipsnio 2 dalį, įsigalioja 2017 m. sausio 1 d.
2. Lietuvos Respublikos Vyriausybė iki šio įstatymo įsigaliojimo priima šio įstatymo įgyvendinamuosius teisės aktus.

Skelbiu šį Lietuvos Respublikos Seimo priimtą įstatymą.

Respublikos Prezidentas

Teikia
Seimo nariai

Algirdas Sysas
Giedrė Purvaneckienė

PASIŪLYMAS
DĖL DARBO KODEKSO PATVIRTINIMO, ĮSIGALIOJIMO IR ĮGYVENDINIMO
ĮSTATYMO NR. XII-2603 1 STRAIPSNIU PATVIRTINTO DARBO KODEKSO 24, 33, 72,
76, 114, 115, 120, 122, 144 STRAIPSNIŲ IR VI SKYRIAUS 4 SKIRSNIO PAKEITIMO
ĮSTATYMO PROJEKTO
NR. XIIP-4725

Siūloma keisti			Pasiūlymo turinys
Str.	Str. d.	P.	
7			<p><u>Pastaba:</u> Žemiau pateikti pasiūlymai parengti atsižvelgiant į AB „Švyturys“ profesinės sąjungos iniciatyvą.</p> <p><u>Argumentai:</u></p> <p>Priimtas Darbo kodeksas radikaliai liberalizuoja darbo rinką, bet neužtikrina darbuotojų socialinio saugumo ir iš esmės pažeidžia darbuotojų ir darbdavių jėgų balansą, o tai gali dar labiau padidinti socialinę įtampą, pabloginti jau šiuo metu didžiulį nesaugumą, skurdą ar skurdo riziką patiriančios didelės visuomenės dalies padėtį, suaktyvinti emigraciją (<i>apie tai perspėjo ir profesinės sąjungos, ir protestus prie vyriausybės rengęs akademinis jaunimas, ir žinomi šalies mokslininkai. Vienas iš naujojo Darbo kodekso kūrėjų prof. Romas Lazutka nurodė: „Yra pavojus, kad naujasis Darbo kodeksas gali iš esmės pabloginti samdomų darbuotojų padėtį, dar labiau mažinti darbo pajamų dalį BVP, investicijas į žmogiškąjį kapitalą ir jį dar labiau nupiginti. Ypač žalingi neribotos darbo apimties kontraktai, kurie taip pat gali pabloginti mokesčių surinkimą, sudaryti prielaidas šešėlinėms algoms plisti.“, žr.: http://naujienos.vu.lt/mokslas/kur-dingsta-pinigai-rekomendacijos-lietuvaidel-gyventoju-pajamu-politikos/. Darbo rinkos tyrimų instituto direktorius dr. Boguslavas Gruževskis perspėjo, kad naujasis Darbo kodeksas būtų naudingas tik gerai apmokamas darbo vietas turintiems darbuotojams, kurių Lietuvoje yra vos 15 procentų, tuo tarpu jauniems žmonėms darbo rinka taptų dar nepatrauklesnė ir emigracija tik aktyvėtų, žr.: http://www.15min.lt/verslas/naujiena/karjera/boguslavas-gruzevskis-darbo-kodeksas-bus-parankus-tik-daugiau-uzdirbantiems-666-611693).</i> Atsižvelgiant į šias grėsmes, būtina tobulinti Darbo kodeksą ir užtikrinti, kad jis įsigalios tik tada, kai bus deramai užtikrintas darbuotojų socialinis saugumas.</p> <p>Priimto Darbo kodekso 115 straipsnis, kuriuo reglamentuojamas darbo laiko režimas taikant suminę darbo laiko apskaitą, yra vienas iš pavyzdžių, kai liberalizuojant darbo rinką pažeidžiami silpnesnėsios darbo santykių pusės interesai – darbdavys gali pakeisti darbo grafiką įspėjęs darbuotoją vos prieš penkias darbo dienas, o „išimtiniais atvejais“ – prieš dvi, nėra tinkamai įtvirtinta prievolė suderinti šiuos pakeitimus su darbuotojų atstovais. Toks reglamentavimas pažeidžia darbuotojų teisę planuoti darbo ir poilsio laiką, tinkamai vykdyti šeiminius įsipareigojimus, atveria kelią piktnaudžiavimui nustatant suminę darbo laiko apskaitą.</p>

		<p>Pakeitimai, kuriuos siūlo projekto Nr. XIIP-4725 autoriai, taip pat nepakankamai apgina darbuotojų interesus: projekto autoriai siūlo palikti trumpą 5 darbo dienų terminą įspėjimui apie darbo grafiko pakeitimą, neįtvirtina būtinybės suderinti pakeitimus su darbuotojais.</p> <p>Todėl siūlau Darbo kodekso 115 straipsnio 2 dalį pakeisti taip: 1) pailginti įspėjimo apie darbo grafiko pakeitimą terminą iki 14 darbo dienų; 2) atsisakyti išimtinių atvejų, kai darbo grafikai galėtų būti keičiami, įspėjus darbuotoją prieš dvi darbo dienas; 3) įtvirtinti pareigą suderinti darbo grafiko pakeitimus su darbuotojų atstovais, kolektyvinėse sutartyse ar darbo tvarkos taisyklėse nustatant atvejus, kai darbo grafikai paskelbiami ne vėliau kaip prieš savaitę iki jų įsigaliojimo; 4) nustatyti, kad darbo grafikų derinimo tvarka turi būti suderinta su darbuotojų atstovais, bet neišskirti, kaip yra priimtame įstatyme, įmonėje veikiančios darbo tarybos, nes šios tarybos yra tik vienas iš galimų darbuotojų atstovų, dažnoje įmonėje jų visai nėra, todėl jų išskyrimas yra nepagrįstas ir ydingas.</p> <p>Pasiūlymas: Pakeisti Darbo kodekso 115 straipsnio 2 dalį ir ją išdėstyti taip:</p> <p>„2. Darbo (pamainų) grafikai pranešami darbuotojams ne vėliau kaip prieš penkias keturiolika darbo dienas dienų iki jų įsigaliojimo. Jie gali būti keičiami tik išimtiniais nuo darbdavio valios nepriklausančiais atvejais, įspėjus darbuotoją prieš dvi darbuotojo darbo dienas. Kolektyvinėje sutartyje, o kai jos nėra, darbo tvarkos taisyklėse gali būti nurodyti atvejai, kai darbo grafikai paskelbiami ne vėliau kaip prieš savaitę iki jų įsigaliojimo. Darbo (pamainų) grafikus tvirtina administracija, darbo (pamainų) grafikų derinimo tvarką suderinusi su įmonėje veikiančia darbo taryba (darbuotojų atstovais) darbuotojų atstovais arba kolektyvinėje sutartyje nustatyta tvarka.“</p>
10		<p>Argumentai: Priimto Darbo kodekso 144 straipsnis, kuriuo reglamentuojamas mokėjimas už darbą poilsio ir švenčių dienomis, taip pat viršvalandinį darbą, yra vienas iš pavyzdžių, kai liberalizuojant darbo rinką pažeidžiami silpnesniosios darbo santykių pusės interesai – nėra nustatytas minimalus apmokėjimo dydis už darbą, kai nukrypstama nuo normalių darbo sąlygų ar padidinamas darbo mastas, todėl darbdavys už tokį darbą galės mokėti tik simboliškai padidintą užmokestį ir nebus motyvuotas gerinti darbo sąlygas. Siekiant motyvuoti darbdavius gerinti darbo sąlygas ir užkirsti kelią piktnaudžiavimui menkai apmokamu darbu nenormaliomis sąlygomis, būtina nustatyti minimalų apmokėjimo dydį už tokį darbą.</p> <p>Pasiūlymas: Pakeisti Darbo kodekso 144 straipsnio 7 dalį ir ją išdėstyti taip:</p>

		<p>„7. Už darbą, kai yra nukrypimų nuo normalių darbo sąlygų, taip pat kai padidinamas darbuotojo darbo mastas, mokamas padidintas ne mažesnis kaip pusantro darbuotojo darbo užmokesčio dydžio užmokestis, palyginti su normaliomis darbo sąlygomis, darbo užmokestis, nurodytas šio kodekso 139 straipsnio 4 dalyje. Konkretūs apmokėjimo dydžiai nustatomi kolektyvinėse ir darbo sutartyse.“</p>
11	1	<p><u>Argumentai:</u> Esu įsitikinęs, kad Seimo daugumos priimta naujojo Darbo kodekso redakcija gali turėti Lietuvos visuomenei pražūtingų pasekmių, jei įsigalios jau artimiausiu metu, nuo 2017 m. pradžios, nes liberalizavus darbo rinką, bet neužtikrinus darbuotojų socialinio saugumo, būtų iš esmės pažeistas darbuotojų ir darbdavių jėgų balansas, tai dar labiau padidintų socialinę įtampą, pablogintų jau šiuo metu didžiulį nesaugumą, skurdą ar skurdo riziką patiriančios didelės visuomenės dalies padėtį ir suteiktų dar didesnę pagreitį emigracijai – dėl to perspėjo ir profesinės sąjungos, ir žinomi mokslininkai. Todėl įregistravau įstatymo projektą, kuriuo siūlau nustatyti, kad naujasis Darbo kodeksas įsigalios ne nuo 2017 m., bet nuo 2018 m. pradžios, kad per tą laiką būtų galima jį deramai patobulinti ir užtikrinti darbuotojų, kaip silpnesnės darbo santykių pusės, interesų apsaugą. Atitinkamą nuostatą teikiu ir šiuo pasiūlymu.</p> <p><u>Pasiūlymas:</u> Pakeisti 11 straipsnio 1 dalį ir ją išdėstyti taip:</p> <p>„1. Šis įstatymas, išskyrus šio straipsnio 2 dalį, įsigalioja 2017 8 m. sausio 1 d.“</p>

Teikia

Seimo narys

Naglis Puteikis

PASIŪLYMAS
DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS DARBO KODEKSO PATVIRTINIMO, ĮSIGALIOJIMO
IR ĮGYVENDINIMO ĮSTATYMO PROJEKTO
Nr. XIIP-4725

Siūloma keisti			Pasiūlymo turinys
Str.	Str. d.	P.	
2			<p>Argumentai: Išimtį nukrypti nuo Darbo kodekse ar kitose darbo teisės normose nustatytų imperatyvių taisyklių galima taikyti tik ypač gerai apmokamiems darbuotojams, kurie santykiuose su darbdaviu gali deramai atstovauti savo interesus. 2 vidutinio mėnesio bruto darbo užmokesčio dydžiai nėra suma, kuri galėtų tai užtikrinti, todėl ją siūloma padidinti iki 3 vidutinio mėnesio bruto darbo užmokesčio dydžių.</p> <p>Pasiūlymas: Pakeisti 2 straipsnį ir jį išdėstyti taip:</p> <p>„2 straipsnis. Kodekso 33 straipsnio pakeitimas Išbraukti Pakeisti 33 straipsnio 4 dalį ir ją išdėstyti taip, o 5 ir 6 dalis laikyti atitinkamai 4 ir 5 dalimis:</p> <p>„4. Darbo sutartyje, kurioje nustatytas mėnesinis darbo užmokestis yra ne mažesnis negu da trys Lietuvos statistikos departamento paskutinio paskelbto šalies ūkio vidutinio mėnesinio bruto darbo užmokesčio dydžiai, galima nukrypti nuo šiamo kodekse ar kitose darbo teisės normose nustatytų imperatyvių taisyklių, išskyrus taisykles, susijusias su maksimaliuoju darbo ir minimaliuoju poilsio laiku, darbo sutarties sudarymu ir pasibaigimu, minimaliuoju darbo užmokesčiu, darbuotojų sauga ir sveikata, lyčių lygybe ir nediskriminavimu kitais pagrindais, jeigu darbo sutartimi pasiekama darbdavio ir darbuotojo interesų pusiausvyra. Ginčai dėl tokių susitarimų teisėtumo nagrinėjami darbo ginčams dėl teisės nagrinėti nustatyta tvarka. Nustačius, kad darbo sutarties sąlyga prieštarauja šiame kodekse ar kitose darbo teisės normose nustatytoms imperatyvioms taisyklėms ar darbo sutartimi nėra pasiekama darbdavio ir darbuotojo interesų pusiausvyra, darbo sutarties sąlyga negali būti taikoma, o turi būti taikoma šio kodekso ar darbo teisės normos taisyklė. Bet kuriuo atveju darbo sutarties sąlyga turi gerinti darbuotojo padėtį, palyginti su ta, kuri nustatyta šiame kodekse ar kitose darbo teisės normose.</p> <p>4. Šalys negali sudaryti civilinio pobūdžio susitarimų dėl šiame kodekse nustatytų teisių ir pareigų įgyvendinimo. Tokiems susitarimams taikomos darbo teisės normos.</p> <p>5. Ginčai, kylantys dėl darbo sutarties sąlygų galiojimo, jų vykdymo ar netinkamo jų vykdymo ar žalos atlyginimo, nagrinėjami darbo ginčams dėl teisės nagrinėti šio kodekso nustatyta tvarka.“</p>
5			<p>Argumentai: Nenustatytos apimtys darbo sutartis gali sudaryti galimybę papildomai užsidirbti tiems, kurie jau yra socialiai apdrausti, todėl</p>

			<p>galėtų egzistuoti šalia normalų, užtikrintą atlyginimą garantuojančio darbo.</p> <p>Pasiūlymas: Išbraukti 5 straipsnį ir atitinkamai pakeisti sekančių straipsnių numeraciją:</p> <p>„5 straipsnis. Kodekso VI skyriaus 4 skirsnio pakeitimas VI skyriaus 4 skirsnį laikyti nepriimtu.“</p>
--	--	--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Teikia

Seimo narys

Rimantas Jonas Dagys



LIETUVOS RESPUBLIKOS TEISINGUMO MINISTERIJA

Biudžetinė įstaiga, Gedimino pr. 30, LT-01104 Vilnius,
tel. (8 5) 266 2984, faks. (8 5) 262 5940, el. p. rastine@tm.lt,
atsisk. sąskaita LT267044060000269484 AB SEB bankas, banko kodas 70440.
Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 188604955

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir
darbo ministerijai

2017-02-13 Nr. (1-6)2T-109
I 2017-02-03 Nr. (11.1-53) SD-687

DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS NUTARIMO PROJEKTO

Lietuvos Respublikos teisingumo ministerija, vadovaudamasi Lietuvos Respublikos Vyriausybės darbo reglamento, patvirtinto Lietuvos Respublikos Vyriausybės 1994 m. rugpjūčio 11 d. nutarimu Nr. 728, 32.1 papunkčiu, pagal kompetenciją išnagrinėjusi Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo „Dėl Lietuvos Respublikos darbo kodekso patvirtinimo, įsigaliojimo ir įgyvendinimo įstatymu Nr. XII-2603 patvirtinto Darbo kodekso 6 ir 112 straipsnių pakeitimo įstatymo projekto Nr. XIIP-4724, Lietuvos Respublikos darbo kodekso patvirtinimo, įsigaliojimo ir įgyvendinimo įstatymo Nr. XII-2603 1 straipsniu patvirtinto Darbo kodekso 24, 33, 72, 76, 114, 115, 120, 122, 144 straipsnių ir VI skyriaus 4 skirsnio pakeitimo įstatymo projekto Nr. XIIP-4725 ir Lietuvos Respublikos Seimo nario R. J. Dagio 2016 m. rugsėjo 23 d. bei Lietuvos Respublikos Seimo nario N. Puteikio 2016 m. rugsėjo 27 d. pasiūlymų dėl Lietuvos Respublikos darbo kodekso patvirtinimo, įsigaliojimo ir įgyvendinimo įstatymo Nr. XII-2603 1 straipsniu patvirtinto Darbo kodekso 24, 33, 72, 76, 114, 115, 120, 122, 144 straipsnių ir VI skyriaus 4 skirsnio pakeitimo įstatymo projekto Nr. XIIP-4725“ projektą, pastabų ir pasiūlymų neturi.

Teisingumo viceministras

Paulius Griciūnas

Vaida Štrafėlė, (8 5) 266 2882, el.p. vaida.strafele@tm.lt

Originalas siunčiamas nebus





**LIETUVOS RESPUBLIKOS VALSTYBINĖ DARBO INSPEKCIJA
PRIE SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTERIJOS**

Biudžetinė įstaiga, Algirdo g. 19, 03607 Vilnius, tel. (8 5) 265 0193, faks. (8 5) 213 9751, el. p. info@vdi.lt
Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 188711163

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos
ir darbo ministerijai

2017-02-08 Nr. SD-15-1684
I 2017-02-03 Nr. (11.1-53)SD-687

DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS NUTARIMO PROJEKTO

Lietuvos Respublikos valstybinė darbo inspekcija prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos išnagrinėjusi Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos ministerijos teiktą derinti Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo „Dėl Lietuvos Respublikos darbo kodekso patvirtinimo, įsigaliojimo ir įgyvendinimo įstatymu Nr. XII-2603 patvirtinto darbo kodekso 6 ir 112 straipsnių pakeitimo įstatymo projekto Nr. XIIP-4724, Lietuvos Respublikos darbo kodekso patvirtinimo, įsigaliojimo ir įgyvendinimo įstatymo Nr. XII-2603 1 straipsniu patvirtinto darbo kodekso 24, 33, 72, 76, 114, 115, 120, 122, 144 straipsnių ir VI skyriaus 4 skirsnio pakeitimo įstatymo projekto Nr. XIIP-4725 ir Lietuvos Respublikos Seimo nario Rimanto Jono Dagio 2016 m. rugsėjo 23 d. bei Lietuvos Respublikos Seimo nario Naglio Puteikio 2016 m. rugsėjo 27 d. pasiūlymų dėl Lietuvos Respublikos darbo kodekso patvirtinimo, įsigaliojimo ir įgyvendinimo įstatymo Nr. XII-2603 1 straipsniu patvirtinto darbo kodekso 24, 33, 72, 76, 114, 115, 120, 122, 144 straipsnių ir VI skyriaus 4 skirsnio pakeitimo įstatymo projekto Nr. XIIP-4725“ projektą Nr. 16-11642 (5), pastabų ir pasiūlymų neturi.

Lietuvos Respublikos vyriausiasis
valstybinis darbo inspektorius

Jonas Gričius



LIETUVOS RESPUBLIKOS ŪKIO MINISTERIJA

Biudžetinė įstaiga, Gedimino pr. 38, LT-01104 Vilnius, tel.: 8 706 64 845, 8 706 64 868,
faks. 8 706 64 762, el. p. kanc@ukmin.lt, <http://www.ukmin.lt>.
Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 188621919

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir
darbo ministerijai

2017-02-08 Nr. (10.4-181)-3-
Į 2017-02-03 Nr. (11.1-53)SD-687

DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS NUTARIMO PROJEKTO DERINIMO

Lietuvos Respublikos ūkio ministerija, pagal kompetenciją išnagrinėjusi Jūsų 2017 m. vasario 3 d. raštu Nr. (11.1-53) SD-687 pateiktą Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo „Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo „Dėl Lietuvos Respublikos darbo kodekso patvirtinimo, įsigaliojimo ir įgyvendinimo įstatymu Nr. XII-2603 patvirtinto Darbo kodekso 6 ir 112 straipsnių pakeitimo įstatymo projekto Nr. XIIP-4724, Lietuvos Respublikos darbo kodekso patvirtinimo, įsigaliojimo ir įgyvendinimo įstatymo Nr. XII-2603 1 straipsniu patvirtinto Darbo kodekso 24, 33, 72, 76, 114, 115, 120, 122, 144 straipsnių ir VI skyriaus 4 skirsnio pakeitimo įstatymo projekto Nr. XIIP-4725 ir Lietuvos Respublikos Seimo nario R. J. Dagio 2016 m. rugsėjo 23 d. bei Lietuvos Respublikos Seimo nario N. Puteikio 2016 m. rugsėjo 27 d. pasiūlymų dėl Lietuvos Respublikos darbo kodekso patvirtinimo, įsigaliojimo ir įgyvendinimo įstatymo Nr. XII-2603 1 straipsniu patvirtinto Darbo kodekso 24, 33, 72, 76, 114, 115, 120, 122, 144 straipsnių ir VI skyriaus 4 skirsnio pakeitimo įstatymo projekto Nr. XIIP-4725“ projektą, informuoja, kad esminių pastabų ir pasiūlymų nutarimo projektui neturi.

Ūkio viceministras



**EUROPOS TEISĖS DEPARTAMENTAS
PRIE LIETUVOS RESPUBLIKOS TEISINGUMO MINISTERIJOS**

Biudžetinė įstaiga, Vilniaus g. 23-7A, LT-01402 Vilnius, tel. 8 706 63 687, faks. 8 706 63 679,
el. p. etd@etd.lt. Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 188600362

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir
darbo ministerijai

2017-02-

Nr.

į 2017-02-03

Nr. (11.1-53)SD-687

DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS PROJEKTO DERINIMO

Išnagrinėję Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo „Dėl Lietuvos Respublikos darbo kodekso patvirtinimo, įsigaliojimo ir įgyvendinimo įstatymu Nr. XII-2603 patvirtinto Darbo kodekso 6 ir 112 straipsnių pakeitimo įstatymo projekto Nr. XIIP-4724, Lietuvos Respublikos darbo kodekso patvirtinimo, įsigaliojimo ir įgyvendinimo įstatymo Nr. XII-2603 1 straipsniu patvirtinto Darbo kodekso 24, 33, 72, 76, 114, 115, 120, 122, 144 straipsnių ir VI skyriaus 4 skirsnio pakeitimo įstatymo projekto Nr. XIIP-4725 ir Lietuvos Respublikos Seimo nario R. J. Dagio 2016 m. rugsėjo 23 d. bei Lietuvos Respublikos Seimo nario N. Puteikio 2016 m. rugsėjo 27 d. pasiūlymų dėl Lietuvos Respublikos darbo kodekso patvirtinimo, įsigaliojimo ir įgyvendinimo įstatymo Nr. XII-2603 1 straipsniu patvirtinto Darbo kodekso 24, 33, 72, 76, 114, 115, 120, 122, 144 straipsnių ir VI skyriaus 4 skirsnio pakeitimo įstatymo projekto Nr. XIIP-4725“ projektą, pažymime, kad pastabų ar pasiūlymų dėl projekto pagal kompetenciją neturime.

Generalinio direktoriaus pavaduotojas

Karolis Dieninis

Gintarė Taluntytė, tel. 8 70663 699, el. p. gintare.taluntyte@etd.lt

**LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS KANCELIARIJA
TEISĖS DEPARTAMENTAS**

IŠVADA

**DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS NUTARIMO
„DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS DARBO KODEKSO PATVIRTINIMO,
ĮSIGALIOJIMO IR ĮGYVENDINIMO ĮSTATYMU NR. XII-2603 PATVIRTINTO DARBO
KODEKSO 6 IR 112 STRAIPSNIŲ PAKEITIMO ĮSTATYMO PROJEKTO NR. XIIP-4724,
LIETUVOS RESPUBLIKOS DARBO KODEKSO PATVIRTINIMO, ĮSIGALIOJIMO IR
ĮGYVENDINIMO ĮSTATYMO NR. XII-2603 1 STRAIPSNIU PATVIRTINTO DARBO
KODEKSO 24, 33, 72, 76, 114, 115, 120, 122, 144 STRAIPSNIŲ IR VI SKYRIAUS 4
SKIRSNIO PAKEITIMO ĮSTATYMO PROJEKTO NR. XIIP-4725 IR LIETUVOS
RESPUBLIKOS SEIMO NARIO R. J. DAGIO 2016 M. RUGSĖJO 23 D. BEI LIETUVOS
RESPUBLIKOS SEIMO NARIO N. PUTEIKIO 2016 M. RUGSĖJO 27 D. PASIŪLYMŲ
DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS DARBO KODEKSO PATVIRTINIMO, ĮSIGALIOJIMO
IR ĮGYVENDINIMO ĮSTATYMO NR. XII-2603 1 STRAIPSNIU PATVIRTINTO DARBO
KODEKSO 24, 33, 72, 76, 114, 115, 120, 122, 144 STRAIPSNIŲ IR VI SKYRIAUS 4
SKIRSNIO PAKEITIMO ĮSTATYMO PROJEKTO NR. XIIP-4725“ PROJEKTO**

**(toliau - Projektas)
(TAP-16-1795(3), TAIS NR. 16-1642(7))**

2017-02-24 Nr.NV-516

Vilnius

Įvertinę Projekto atitiktį įstatymams, Vyriausybės nutarimams bei teisės technikos reikalavimams, esminių pastabų ir pasiūlymų neturime.

1-ojo teisinės ekspertizės skyriaus vedėja

Daiva Gubistienė