

# LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖ

## NUTARIMAS

### **DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS DAUGIABUČIŲ GYVENAMŲJŲ NAMŲ IR KITOS PASKIRTIES PASTATŲ SAVININKŲ BENDRIJŲ ĮSTATYMO Nr. I-798 14 STRAIPSNIO PAKEITIMO ĮSTATYMO PROJEKTO NR. XVP-693**

2025 m.

d. Nr.

Vilnius

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos Seimo statuto 138 straipsnio 3 dalimi ir atsižvelgdama į Lietuvos Respublikos Seimo valdybos 2025 m. rugsėjo 19 d. sprendimo Nr. SV-S-341 „Dėl įstatymų projektų išvadų“ 3 punktą, Lietuvos Respublikos Vyriausybė n u t a r i a:

Nepritarti Lietuvos Respublikos daugiabučių gyvenamųjų namų ir kitos paskirties pastatų savininkų bendrijų įstatymo Nr. I-798 14 straipsnio pakeitimo įstatymo projektui Nr. XVP-693 (toliau – DNSBĮ projektas) dėl toliau nurodytų priežasčių.

DNSBĮ projektu siekiama keičiamo Lietuvos Respublikos daugiabučių gyvenamųjų namų ir kitos paskirties pastatų savininkų bendrijų įstatymo (toliau – Daugiabučių bendrijų įstatymas) 14 straipsnio 3 dalyje įtvirtinti, kad su bendrijos pirmininku būtų sudaroma ne tik terminuota, bet ir neterminuota darbo sutartis, ne ilgesnė kaip kadencijos laikotarpis, priklausomai nuo šalių susitarimo. Taip pat siūloma, kad neterminuota darbo sutartis gali būti sudaroma tik tuo atveju, jeigu bendrijos pirmininko pareigos yra pagrindinė pirmoji darbovietė.

Lietuvos Respublikos darbo kodekso 67 straipsnio 1 ir 2 dalyse apibrėžta, kad terminuota darbo sutartis – darbo sutartis, sudaroma tam tikram laikui arba tam tikrų darbų atlikimo laikui. Terminuotos darbo sutarties terminas gali būti nustatomas iki tam tikros kalendorinės datos, tam tikram dienomis, savaitėmis, mėnesiais ar metais skaičiuojamam terminui, iki tam tikros užduoties įvykdymo ar tam tikrų aplinkybių atsiradimo, pasikeitimo ar pasibaigimo. Taigi esminis požymis, pagal kurį darbo sutartis yra priskiriama prie terminuotų darbo sutarčių, – ribota jos sukuriamų teisinių santykių galiojimo trukmė. Vadovaujantis Daugiabučių bendrijų įstatymo 14 straipsnio 2 dalimi, bendrijos pirmininkas renkamas 3 metų laikotarpiui, t. y. ribotai teisinių santykių trukmei, ir tokie santykiai gali būti įtvirtinti tik terminuotoje darbo sutartyje. DNSBĮ projekte siūloma nustatyti sąlyga, kad su bendrijos pirmininku galėtų būti sudaroma neterminuota darbo sutartis, ne ilgesnė kaip kadencijos laikotarpis, taip pat reiškia, kad būtų sudaroma ne neterminuota, bet terminuota darbo sutartis. Taigi pasiūlymas terminuotus darbo santykius įforminti neterminuota darbo sutartimi neatitinka Darbo kodekso 67 straipsnio 1 ir 2 dalyse įtvirtintos terminuotos darbo sutarties sampratos ir prieštarauja Darbo kodeksui. Vadovaujantis Darbo kodekso 3 straipsnio 2 dalimi, kitoks, nei nustatytas Darbo kodekse, teisinis reguliavimas galėtų būti tik tada, kai Darbo kodekse pirmenybė suteikiama kitų įstatymų normoms.

Darbo santykius reguliuojantys įstatymai nereglamentuoja pirmosios darbovietės termino apibrėžimo. Pagal darbo santykius reglamentuojančius įstatymus, darbuotojas gali dirbti keliose darbovietėse vienu metu ir nei viena iš jų nėra laikoma pagrindine. Pagal Darbo kodeksą darbo sutarties rūšis priklauso nuo darbo termino, pobūdžio, tikslo, rezultato ar pan., tačiau darbo

sutarties rūšis nepriklauso nuo darbuotojo darboviečių skaičiaus. Taigi pasiūlymas sudaryti terminuotą darbo sutartį, kai bendrijos pirmininko pareigos yra pagrindinė pirmoji darbovietė, neatitinka Darbo kodekso nuostatų.

Atsižvelgiant į tai, kad DNSBĮ projekte siūlomas reguliavimas nederą su Darbo kodekso nuostatomis, DNSBĮ projektas neatitinka Lietuvos Respublikos teisėkūros pagrindų įstatymo 3 straipsnio 2 dalies 7 punkte įtvirtinto sistemiškumo principo, be kita ko, reiškiančio, kad teisės normos turi derėti tarpusavyje. DNSBĮ projekte pasiūlymas sudaryti neterminuotą darbo sutartį kadencijos laikotarpiui neatitinka Teisėkūros pagrindų įstatymo 3 straipsnio 2 dalies 6 punkte įtvirtinto aiškumo principo, be kita ko, reiškiančio, kad teisės aktuose nustatytas teisinis reguliavimas turi būti tikslus, aiškus ir nedviprasmiškas.

Ministras Pirmininkas

Aplinkos ministras