



LIETUVOS RESPUBLIKOS UŽSIENIO REIKALŲ MINISTERIJA

Biudžetinė įstaiga, J.Tumo-Vaižganto g. 2, LT-01511 Vilnius, tel.: (8 5) 236 2444, (8 5) 236 2400,

faks. (8 5) 231 3090, el. p. urm@urm.lt, <http://www.urm.lt>

Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 188613242

Lietuvos Respublikos Vyriausybei

2018-10-01 Nr. (6.1.10) 3-4344

DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS DIPLOMATINĖS TARNYBOS ĮSTATYMO NR. VIII-1012 PAKEITIMO ĮSTATYMO NR. XIII-1393 1 IR 3 STRAIPSNIŲ PAKEITIMO ĮSTATYMO PROJEKTO IR LIETUVOS RESPUBLIKOS ASMENŲ DELEGAVIMO Į TARPTAUTINES IR EUROPOS SĄJUNGOS INSTITUCIJAS AR UŽSIENIO VALSTYBIŲ INSTITUCIJAS ĮSTATYMO NR. X-1262 PRIEDO PAKEITIMO ĮSTATYMO PROJEKTO

Užsienio reikalų ministerija parengė ir teikia Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo „Dėl Lietuvos Respublikos diplomatinės tarnybos įstatymo Nr. VIII-1012 pakeitimo įstatymo Nr. XIII-1393 1 ir 3 straipsnių pakeitimo įstatymo ir Lietuvos Respublikos asmenų delegavimo į tarptautines ir Europos Sąjungos institucijas ar užsienio valstybių institucijas įstatymo Nr. X-1262 priedo pakeitimo įstatymo projektų pateikimo Lietuvos Respublikos Seimui“, Lietuvos Respublikos diplomatinės tarnybos įstatymo Nr. VIII-1012 pakeitimo įstatymo Nr. XIII-1393 1 ir 3 straipsnių pakeitimo įstatymo projektą (toliau – DTĮ projektas) ir Lietuvos Respublikos asmenų delegavimo į tarptautines ir Europos Sąjungos institucijas ar užsienio valstybių institucijas įstatymo Nr. X-1262 priedo pakeitimo įstatymo projektą (toliau – Delegavimo įstatymo projektas) (toliau kartu – įstatymų projektai).

Įstatymų projektai parengti vykdant Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2018 m. gegužės 23 d. posėdžio protokole Nr. 22 (9 klausimo 2.2 papunktis) įtvirtintą pavedimą įvertinti ministro valdymo sričiai priskirtus įstatymus, kuriuose numatyta taikyti minimaliosios mėnesinės algos, vidutinio darbo užmokesčio, įvairius bazinius dydžius, kurie galėtų keistis perdavus socialinio draudimo įmokų mokėjimą iš darbdavio darbuotojui.

Atsižvelgiant į planuojamą 2019 m. valstybės politiką, teisėjų, valstybės pareigūnų, valstybės tarnautojų bei valstybės ir savivaldybių biudžetinių įstaigų darbuotojų pareiginės algos (atlyginimo) bazinio dydžio pakeitimą, susijusį su struktūrine pensijų reforma, siekiama:

1) DTĮ projektu patikslinti diplomatų, valstybės tarnautojų su darbu užsienyje susijusių išlaidų kompensacijų dydžius, taip pat patikslinti darbuotojų, dirbančių Lietuvos Respublikos diplomatinėse

atstovybėse, konsulinėse įstaigose ir specialiosiose misijose (toliau kartu – atstovybės) pagal darbo sutartis, darbo apmokėjimo sąlygas, atsižvelgiant į darbuotojo gyvenamąją vietą mokesčių tikslais;

2) Delegavimo įstatymo projektu patikslinti deleguotų asmenų su darbu užsienyje susijusių išlaidų kompensacijų dydžius. Šiame projekte taip pat atsižvelgiama į nuo 2019 m. sausio 1 d. įsigaliosiančius Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos ir Lietuvos Respublikos diplomatinės tarnybos įstatymų pakeitimus ir į šiuo metu Lietuvos Respublikos Seime svarstomą Lietuvos Respublikos asmenų delegavimo į tarptautines ir Europos Sąjungos institucijas įstatymo Nr. X-1262 pakeitimo įstatymo projektą Nr. XIIP-1844.

Taip pat DTĮ projektu teikiami šie Lietuvos Respublikos diplomatinės tarnybos įstatymo (2018 m. birželio 29 d. įstatymo Nr. XIII-1392 redakcija) (toliau – DTĮ) patikslinimai:

1. Pagrindai mokėti diplomatams, dirbantiems atstovybėse, su darbu užsienyje susijusių išlaidų kompensaciją ir tokios kompensacijos dydžiai įtvirtinti DTĮ, Vyriausybės nutarimu papildomai nustatyti tokių kompensacijų mokėjimo tvarką netikslinga, todėl siūloma DTĮ atsisakyti nuorodos, kad atitinkamą mokėjimo tvarką tvirtina Vyriausybė. Taip pat siekiama nustatyti su darbu užsienyje susijusių išlaidų kompensacijos dydžius konsulo – konsulinės įstaigos vadovo pareigybei, valstybės tarnautojams ir žvalgybos pareigūnams (išskyrus profesinės karo tarnybos karius), Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo ar atitinkamų jų tarnybą reglamentuojančių statutų ar įstatymų nustatyta tvarka perkeltiems ar paskirtiems į kitas pareigas atstovybėse (toliau kartu – kiti valstybės tarnautojai), sugrupuoti ir nuosekliai išdėstyti visų pareigybių, esančių atstovybėse, su darbu užsienyje susijusių išlaidų kompensacijų dydžius;

2. Siekiama nustatyti, kad Vyriausybė nustato sveikatos priežiūros išlaidų ribas diplomatams ir kitiems valstybės tarnautojams, dirbantiems atstovybėse, ir jų šeimos nariams tose valstybėse, kuriose nėra galimybių apdrausti jų sveikatos draudimu, taip pat siekiama įtvirtinti Vyriausybės teisę nustatyti persikėlimo išlaidų (įskaitant asmeninio krovinio) limitus, atsižvelgiant į naujas praktines situacijas, išplėsti persikėlimo išlaidų apmokėjimo pagrindų ir vienkartinės įsikūrimo išmokos mokėjimo atvejų sąrašą.

Tikimasi, kad įstatymų projektams įgyvendinti papildomai valstybės lėšų nereikės.

Deleguotų asmenų išlaidos, susijusios su Delegavimo įstatymo projekte siūlomų koeficientų taikymu, turės būti padengtos iš deleguojančiosioms įstaigoms atitinkamais metais patvirtintų asignavimų. Apskaičiuoti valstybės biudžeto lėšų poreikio augimo ar sutaupymo nėra galimybės, nes tai priklauso nuo deleguojamų asmenų skaičiaus ir jų priklausymo vienai ar kitai deleguojamų asmenų kategorijai (karjeros ir statutiniai valstybės tarnautojai, valstybės pareigūnai, kiti asmenys), priimančiųjų institucijų apmokamos delegavimo išlaidų dalies.

Detalesnis siūlomų pakeitimų paaiškinimas ir argumentacija pateikiama įstatymų projektų aiškinamajame rašte.

Priėmus įstatymų projektus, DTĮ ir Lietuvos Respublikos asmenų delegavimo į tarptautines ir Europos Sąjungos institucijas ar užsienio valstybių institucijas įstatymas bus suderinti su reformas įgyvendinančių teisės aktų nuostatomis, bus išvengta nepagrįsto papildomo valstybės biudžeto lėšų poreikio, įstatymu, o ne Vyriausybės nutarimais bus įtvirtinti kompensacijų dydžiai kitiems valstybės tarnautojams, bus įtvirtintas teisinis aiškumas ir tarpusavyje suderintos įstatymo nuostatos. Neigiamų pasekmių nenumatoma.

Teisės aktų projektai buvo pateikti derinti Lietuvos Respublikos Finansų, Krašto apsaugos, Socialinės apsaugos ir darbo, Teisingumo, Vidaus reikalų ministerijoms, Lietuvos Respublikos generalinei prokuratūrai ir Lietuvos Respublikos valstybės saugumo departamentui. Finansų ir Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos bei Lietuvos Respublikos generalinė prokuratūra pastabų neturėjo, kitos institucijos per numatytą terminą išvadų nepateikė. Su visuomene konsultuotasi teisės aktų projektus paskelbus Lietuvos Respublikos Seimo kanceliarijos Teisės aktų informacinėje sistemoje, pastabų ar pasiūlymų negauta.

Teisės aktų projektai neperkelia ir neįgyvendina ES teisės aktų, nėra notifikuotini Europos Komisijai.

Teisės aktų projektus parengė Lietuvos Respublikos užsienio reikalų ministerija. Tiesioginės rengėjos – Užsienio reikalų ministerijos Finansų departamento (direktorė Jolanta Tubaitė, tel. 8 706 5 2895) Būhalterinės apskaitos skyriaus (vedėja Ilona Mikštienė, tel. 8 706 5 2997) vyriausiosios specialistės Liudmila Danilevičienė (tel. 8 706 5 2640, el. paštas liudmila.danileviciene@urm.lt) ir Sigita Vaitkevičiūtė (tel. 8 706 5 2643, el. paštas sigita.vaitkeviciute@urm.lt).

Įstatymų projektų analitinė informacija:

I. Sprendžiama problema	<p>1. Su darbu užsienyje susijusių išlaidų kompensacija (toliau šioje lentelėje - kompensacija), taip pat atstovybėse pagal darbo sutartis dirbančių darbuotojų pareiginė alga yra siejama su valstybės politikų, teisėjų, valstybės pareigūnų, valstybės tarnautojų bei valstybės ir savivaldybių biudžetinių įstaigų darbuotojų pareiginės algos (atlyginimo) baziniu dydžiu (toliau – pareiginės algos bazinis dydis). Kadangi struktūrinės pensijų reformos kontekste ketinama kelti pareiginės algos bazinį dydį 1,289 karto (nepriklausomai nuo kitų jo galimų didinimo ar mažinimo perspektyvų), jei kompensacijos koeficientai nebūtų keičiami, jų finansinė išraiška nepagrįstai padidėtų.</p> <p>2. Kompensacijų dydžiai valstybės tarnautojams ir žvalgybos pareigūnams (išskyrus profesinės karo tarnybos karius), Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo ar atitinkamų jų tarnybą reglamentuojančių statutų ar įstatymų nustatyta tvarka perkeltų ar paskirtų į kitas pareigas atstovybėse, (toliau šioje lentelėje – kiti valstybės tarnautojai) nustatyti Vyriausybės nutarimu, bet ne įstatymu.</p> <p>3. Diplomatinės tarnybos įstatymo (2018 m. birželio 29 d. įstatymo Nr. XIII-1392 redakcija) 3 priede nurodytoms pareigybėms taikomos kompensacijos ne visiškai atitinka I priede pateiktą pareigybių išskyrimą į pareigybių grupes.</p> <p>4. Diplomatinės tarnybos įstatymas numato, kad tose valstybėse, kuriose nėra galimybių apsidrausti sveikatos draudimu, dirbantiems diplomatams, kitiems valstybės tarnautojams ir jų šeimos nariams apmokamos visos išlaidos, susijusios su jų sveikatos priežiūra. Atsižvelgiant į tai, kad Vyriausybė yra nustačiusi sveikatos draudimo išlaidų normas, manytina, kad toks reglamentavimas nesistemiškas.</p> <p>5. Praktikoje kyla klausimų dėl diplomatams ir/ar kitiems valstybės tarnautojams, paskirtiems dirbti į diplomatines atstovybes, mokamos vienkartinės įsikūrimo išmokos</p>
-------------------------	---

	skyrimo, kai diplomatas paskiriamas dirbti į kitą tos pačios priimančiosios valstybės miestą, ir persikėlimo išlaidų kompensavimo.
II. Siūlomos priemonės	<p>1. Sumažinti kompensacijų koeficientus ir atstovybių darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, kurių gyvenamoji vieta mokesčių tikslais yra užsienio valstybė, pareiginės algos koeficientus 1,289 karto;</p> <p>2. Įstatyme įtvirtinti kitiems valstybės tarnautojams taikytinus kompensacijų koeficientus, iš esmės atitinkančius šiuo metu taikomus Vyriausybės nutarimais nustatytus koeficientus;</p> <p>3. Diplomatinės tarnybos įstatymo (2018 m. birželio 29 d. įstatymo Nr. XIII-1392 redakcija) 3 priede išskirti kompensacijos dydį konsului – konsulinės įstaigos vadovui ir nustatyti vienodus kompensacijų koeficientus toje pačioje pareigybių grupėje nurodytoms pareigybėms.</p> <p>4. Diplomatinės tarnybos įstatyme įtvirtinti teisę Vyriausybei nustatyti sveikatos draudimo, sveikatos priežiūros išlaidų normas ir asmeninio krovinio, kuris gabenamas persikėlimo dirbti į užsienio valstybę metu, limitus.</p> <p>5. Įtvirtinti galimybę apmokėti persikėlimo išlaidas ir išmokėti vienkartinę įsikūrimo išmoką, kai diplomatas dėl darbo vietos pasikeitimo persikelia ne tik į kitą valstybę, bet ir į kitą tos pačios priimančiosios valstybės miestą.</p>
III. Priemonių kaštai	Numatoma, kad papildomų valstybės biudžeto lėšų nepareikalaus.
IV. Nauda visuomenei	Bus išvengta nepagrįsto papildomo valstybės biudžeto lėšų poreikio, įstatymu, o ne Vyriausybės nutarimais bus įtvirtinti kompensacijų dydžiai kitiems valstybės tarnautojams, įtvirtintas teisinis aiškumas ir tarpusavyje suderintos įstatymo nuostatos.

PRIDEDAMA:

1. Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo „Dėl Lietuvos Respublikos diplomatinės tarnybos įstatymo Nr. VIII-1012 pakeitimo įstatymo Nr. XIII-1393 1 straipsnio pakeitimo įstatymo ir Lietuvos Respublikos asmenų delegavimo į tarptautines ir Europos Sąjungos institucijas ar užsienio valstybių institucijas įstatymo Nr. X-1262 priedo pakeitimo įstatymo projektų pateikimo Lietuvos Respublikos Seimui“ projektas, 1 lapas.

2. DTĮ projektas, 4 lapai.

3. Delegavimo įstatymo projektas, 4 lapai.

4. DTĮ projekto lyginamasis variantas, 4 lapai.

5. Delegavimo įstatymo projekto lyginamasis variantas, 5 lapai.

6. Įstatymų projektų aiškinamasis raštas, 6 lapai.

7. Suinteresuotųjų institucijų išvados, 5 lapai.

Užsienio reikalų ministras



Linas Linkevičius