

**LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS KANCELIARIJA
VIEŠOJO VALDYMO IR SOCIALINĖS APLINKOS DEPARTAMENTO
SOCIALINIŲ IR SVEIKATOS REIKALŲ SKYRIUS**

PAŽYMA

**DĖL EUROPOS DARBO TARYBŲ ĮSTATYMO NR. IX-2031 1, 3, 13 IR 16 STRAIPSNIŲ
IR ĮSTATYMO PRIEDO PAKEITIMO
(TAP-17-132) (17-1167)**

2017-03-03 Nr. NV-593

Vilnius

Projekto rengėjas: Socialinės apsaugos ir darbo ministerija.

Projekto tikslas: perkelti į Europos darbo tarybų įstatymą (toliau – Įstatymas) 2015 m. spalio 6 d. Europos Parlamento ir Tarybos direktyvos (ES) 2015/1794 nuostatas susijusias su jūrininkais ir taip sudaryti sąlygas jūrų laivų įgulų nariams naudotis jų teisėmis į konsultavimą bei informavimą. Taip pat Įstatyme įtvirtintas nuorodas suderinti su naujo Darbo kodekso straipsniais.

Dabartinė situacija: visiems darbuotojams, išskyrus jūrų laivų įgulų narius, dirbantiems Europos sąjungos įmonėse ir įmonių grupėse, kurių buveinė yra Lietuvoje ar valstybėje narėje, jei Lietuvoje veikia registruotas jos padalinys, yra suteikta teisė į informavimą ir konsultavimą. Informavimas ir konsultavimas tokiose įmonėse vykdomas per darbuotojus atstovaujančius organus – Europos darbo tarybas, Europos darbo tarybos komitetus, specialųjį derybų komitetą.

Esmė:

- Panaikinti Įstatyme nustatytą išimtį, neleidžiančią informavimo ir konsultavimo procedūrų Europos Sąjungos įmonėse ir įmonių grupėse taikyti jūrų laivų įgulų nariams.
- Nustatyti darbuotojų, jūrų laivų įgulos narių, atstovavimo Europos Sąjungos įmonėse ir įmonių grupėse principus ir tvarką (bus atstovaujama per tam tikrus organus - per Europos darbo tarybas ar kt.; toks Europos darbo tarybos narys dalyvaujantis susitarime dėl darbuotojų informavimo ir konsultavimo galės turėti pakaitinį narį; tokiam atstovui turės būti užtikrinta teisė dalyvauti Europos darbo tarybos posėdžiuose, kurie kiek įmanoma turės būti suplanuoti, arba dalyvauti šiuose posėdžiuose naudojantis ryšio priemonėmis ir kt.)
- Patikslinti Įstatymo nuorodas į naujo Darbo kodekso straipsnius dėl darbuotojų atstovavimo sistemos, darbuotojų atstovų garantijų.

Derinimas: projektas suderintas su Susisiekimo ministerija, Teisingumo ministerija ir Europos teisės departamentu.

Vyriausybės kanceliarijos Teisės departamentas pateikė keletą redakcinio pobūdžio pastabų.

Atitiktis Vyriausybės programai: projektas atitinka Vyriausybės programos siekį skatinti socialinį dialogą: „117.15. skatinsime socialinį dialogą ir sieksime sąmoningesnio darbdavių požiūrio į darbuotojus“.

Dalykinio vertinimo išvada: pastabų ir pasiūlymų neturime, siūlome svarstyti Vyriausybės posėdžio A dalyje, o į Vyriausybės kanceliarijos Teisės departamento pateiktas pastabas ir pasiūlymus atsižvelgti teikiant projektą pasirašyti Ministrui Pirmininkui.

Socialinių ir sveikatos reikalų skyriaus patarėja

Aistė Zedelytė

Aistė Zedelytė, tel. 870663985, el. p. aiste.zedelyte@lr.lt



LIETUVOS RESPUBLIKOS SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTERIJA

Biudžetinė įstaiga, A.Vivulskio g. 11, LT-03610 Vilnius, tel. (8 5) 266 8176, (8 5) 266 8169, faks. (8 5) 266 4209,
el. p. post@socmin.lt, <http://www.socmin.lt>. Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 1886 03515

Lietuvos Respublikos Vyriausybei

2017-02-06 Nr. (33.1-52) SD - 725

DĖL ĮSTATYMO PROJEKTO

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerija parengė ir teikia Lietuvos Respublikos Europos darbo tarybų įstatymo Nr. IX-2031 1, 3, 13 ir 16 straipsnių ir įstatymo priedo pakeitimo įstatymo projektą (toliau – Įstatymo projektas).

Įstatymo projektas parengtas siekiant perkelti 2015 m. spalio 6 d. Europos Parlamento ir Tarybos direktyvos (ES) 2015/1794, kuria iš dalies keičiamos Europos Parlamento ir Tarybos direktyvų 2008/94/EB, 2009/38/EB ir 2002/14/EB bei Tarybos direktyvų 98/59/EB ir 2001/23/EB nuostatos, susijusios su jūrininkais (OL 2015 L 263, p. 1), nuostatas į nacionalinę teisę.

Įstatymo projekto tikslas – užtikrinti Lietuvos Respublikos Europos darbo tarybų įstatymo nuostatų suderinamumą su Europos Sąjungos teisės aktų reikalavimais, panaikinti išimtis, taikomas jūrų laivų įgulų nariams, sudaryti sąlygas jūrų laivų įgulų nariams naudotis jų teisėmis į konsultavimą ir informavimą ir suderinti Lietuvos Respublikos darbo kodekso, priimto 2016 m. rugšėjo 14 d., nuostatas su Lietuvos Respublikos Europos darbo tarybų įstatymo nuostatomis.

Konkrečios Įstatymo projekte nustatytos teisinio reguliavimo priemonės apibūdinamos ir jas pagrindžiantys argumentai nurodyti kartu su Įstatymo projektu pateiktame Įstatymo projekto aiškinamajame rašte.

Įstatymo projektas parengtas laikantis Lietuvos Respublikos valstybinės kalbos įstatymo ir Teisėkūros pagrindų įstatymo reikalavimų ir atitinka bendrinės lietuvių kalbos normas. Įstatymo projekte naujų sąvokų nepateikiama.

Įstatymo projektas notifikuotinas Europos Komisijai pagal Lietuvos Respublikos Vyriausybės 1999 m. gegužės 20 d. nutarimo Nr. 617 „Dėl Keitimosi informacija apie standartus, techninius reglamentus ir atitikties įvertinimo procedūras taisyklių patvirtinimo“ reikalavimus iki 2017 m. spalio 9 d.

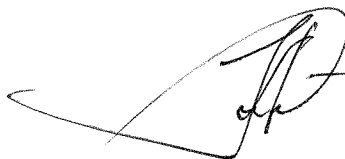
Įstatymo projektas paskelbtas Lietuvos Respublikos Seimo teisės aktų informacinės sistemos Projektų registravimo posistemyje. Įstatymo projektas teiktas išvadoms gauti Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerijai, Lietuvos Respublikos teisingumo ministerijai ir Europos teisės departamentui prie Lietuvos Respublikos teisingumo ministerijos. Įstatymo projektas be pastabų suderintas su Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerija. Į Europos teisės departamento prie Lietuvos Respublikos teisingumo ministerijos ir Lietuvos Respublikos teisingumo ministerijos

pastabas atsižvelgta. Iš visuomenės pastabų negauta.

Įstatymo projektą parengė Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos Darbo departamento (direktorius – Kęstutis Zaura, tel. 8 706 64278, el. p. kestutis.zaura@socmin.lt) Socialinės partnerystės skyrius (vedėjas – Arvydas Ramelis, tel. 8 706 64257, el. p. arvydas.ramelis@socmin.lt; tiesioginė rengėja – vyriausioji specialistė Jurgita Vitkauskienė, tel. 8 706 64282, el. p. jurgita.vitkauskiene@socmin.lt).

PRIDEDAMA. Įstatymo projektas, jo lyginamasis variantas, Įstatymo projekto aiškinamasis raštas, Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo dėl Įstatymo projekto pateikimo Lietuvos Respublikos Seimui projektas, atitikties lentelė, suinteresuotų institucijų išvadų kopijos, 22 lapai.

Ministras



Linas Kukuraitis

Jurgita Vitkauskienė, tel. 8 706 64282, el. p. jurgita.vitkauskiene@socmin.lt

LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖ
NUTARIMAS
DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS
EUROPOS DARBO TARYBŲ ĮSTATYMO NR. IX-2031 1, 3, 13 IR 16 STRAIPSNIŲ IR
ĮSTATYMO PRIEDO PAKEITIMO ĮSTATYMO PROJEKTO PATEIKIMO
LIETUVOS RESPUBLIKOS SEIMUI

2017 m.

d. Nr.

Vilnius

Lietuvos Respublikos Vyriausybė n u t a r i a:

1. Pritarti Lietuvos Respublikos Europos darbo tarybų įstatymo Nr. IX-2031 1, 3, 13 ir 16 straipsnių ir įstatymo priedo pakeitimo įstatymo projektui ir pateikti jį Lietuvos Respublikos Seimui.
2. Įgalioti socialinės apsaugos ir darbo ministrą Liną Kukuraitį, o jam negalint dalyvauti – socialinės apsaugos ir darbo viceministrę Eglę Radišauskienę atstovauti Lietuvos Respublikos Vyriausybei, svarstant nurodytą įstatymo projektą Lietuvos Respublikos Seime.

Ministras Pirmininkas

Socialinės apsaugos ir darbo ministras

Lietuvos Respublikos
Socialinės apsaugos ir darbo ministras
Linas Kukuraitis

Teisės skyriaus vedėja
A. Rynkevič
2017-02-01

LIETUVOS RESPUBLIKOS
EUROPOS DARBO TARYBŲ ĮSTATYMO NR. IX-2031 1, 3, 13 IR 16 STRAIPSNIŲ IR
ĮSTATYMO PRIEDO PAKEITIMO ĮSTATYMO PROJEKTO
AIŠKINAMASIS RAŠTAS

1. Įstatymo projekto rengimą paskatinusios priežastys, parengto projekto tikslai ir uždaviniai.

Lietuvos Respublikos Europos darbo tarybų įstatymo Nr. IX-2031 1, 3, 13 ir 16 straipsnių ir įstatymo priedo pakeitimo įstatymo projektas (toliau – Įstatymo projektas) parengtas siekiant perkelti 2015 m. spalio 6 d. Europos Parlamento ir Tarybos direktyvos (ES) 2015/1794, kuria iš dalies keičiamos Europos Parlamento ir Tarybos direktyvų 2008/94/EB, 2009/38/EB ir 2002/14/EB bei Tarybos direktyvų 98/59/EB ir 2001/23/EB nuostatos, susijusios su jūrininkais (OL 2015 L 263, p. 1), nuostatos į nacionalinę teisę ir suderinti Lietuvos Respublikos Europos darbo tarybų įstatymo nuostatas su Lietuvos Respublikos darbo kodekso, priimto 2016 m. rugsėjo 14 d. (toliau – Kodeksas), nuostatomis.

Įstatymo projekto tikslas – užtikrinti Lietuvos Respublikos Europos darbo tarybų įstatymo nuostatų suderinamumą su Europos Sąjungos teisės aktų reikalavimais, panaikinti išimtis, taikomas jūrų laivų įgulų nariams, sudaryti sąlygas jūrų laivų įgulų nariams naudotis jų teisėmis į konsultavimą bei informavimą ir suderinti Kodekso nuostatas su Lietuvos Respublikos Europos darbo tarybų įstatymo nuostatomis.

2. Įstatymo projekto iniciatoriai (institucija, asmenys ar piliečių įgalioti atstovai) ir rengėjai.

Įstatymo projektą parengė Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos Darbo departamento (direktorius – Kęstutis Zaura, tel. 8 706 64278, el. p. kestutis.zaura@socmin.lt) Socialinės partnerystės skyrius (vedėjas – Arvydas Ramelis, tel. 8 706 64257, el. p. arvydas.ramelis@socmin.lt; tiesioginė rengėja – vyriausioji specialistė Jurgita Vitkauskienė, tel. 8 706 64282, el. p. jurgita.vitkauskiene@socmin.lt).

3. Kaip šiuo metu yra reguliuojami Įstatymo projekte aptarti teisiniai santykiai.

Lietuvos Respublikos Europos darbo tarybų įstatymo 1 straipsnio 1 dalyje numatyta išimtis, nustatanti, kad šis įstatymas netaikomas jūrų laivų įgulų nariams.

Taip pat Lietuvos Respublikos Europos darbo tarybų įstatyme nenumatyta, kad specialiojo derybų komiteto arba Europos darbo tarybos nariai, kurie yra jūrų laivo įgulos nariai, arba jūrų laivo įgulos nariai, kurie yra darbuotojų atstovai, dalyvaujantys susitarime dėl darbuotojų informavimo ir konsultavimo tvarkos Europos Sąjungos įmonėje ar Europos Sąjungos įmonių grupėje parengimo, gali turėti pakaitinius narius. Šiuo metu jiems neužtikrinta teisė ir nesudarytos sąlygos dalyvauti Europos darbo tarybos ar specialiojo derybų komiteto posėdžiuose arba užtikrinta teisė susitikti siekiant aptarti jiems pateiktą informaciją, jeigu tuo metu, kai vyksta posėdžiai ar susitikimai, jie nėra išplaukę į jūrą arba jų nėra kitos valstybės uoste, kai Europos Sąjungos įmonės, taip pat Europos Sąjungos įmonių grupės kontroliuojančiosios įmonės buveinė yra Lietuvos Respublikoje. Šiuo metu nenumatyta esant galimybei specialiojo derybų komiteto arba Europos darbo tarybos nariams ar jų pakaitiniams nariams, jeigu jie yra jūrų laivo įgulos nariai, posėdžio metu naudotis ryšio priemonėmis. Be to, nenumatyta posėdžius suplanuoti kiek įmanoma taip, kad būtų sudarytos sąlygos dalyvauti specialiojo derybų komiteto arba Europos darbo tarybos nariams, kurie yra jūrų laivo įgulos nariai, arba pakaitiniams nariams, jeigu jie yra jūrų laivo įgulos nariai.

Lietuvos Respublikos Europos darbo tarybų įstatymo 3 straipsnio 2 dalyje yra nuoroda į Lietuvos Respublikos darbo kodekso, priimto 2002 m. birželio 4 d. (toliau – DK), 19 straipsnį, 13 straipsnio 2 dalyje – nuoroda į DK 134 straipsnį ir 16 straipsnio 4 dalyje – nuoroda į DK 62 straipsnio 5 dalį.

4. Kokios siūlomos naujos teisinio reguliavimo nuostatos ir kokių teigiamų rezultatų laukiama.

Įstatymo projektu siūloma:

- 1) Panaikinti Lietuvos Respublikos Europos darbo tarybų įstatymo 1 straipsnio 1 dalyje numatytą išimtį ir šio įstatymo nuostatas taikyti jūrų laivų įgulų nariams.
- 2) Nustatyti, kad Specialiojo derybų komiteto arba Europos darbo tarybos narys, kuris yra jūrų laivo įgulos narys, arba jūrų laivo įgulos narys, kuris yra darbuotojų atstovas, dalyvaujantis susitarime dėl darbuotojų informavimo ir konsultavimo tvarkos Europos Sąjungos įmonėje ar Europos Sąjungos įmonių grupėje parengimo, gali turėti pakaitinį narį.
- 3) Specialiojo derybų komiteto arba Europos darbo tarybos nariui, kuris yra jūrų laivo įgulos narys, arba jūrų laivo įgulos nariui, kuris yra darbuotojų atstovas, dalyvaujantis susitarime dėl darbuotojų informavimo ir konsultavimo tvarkos Europos Sąjungos įmonėje ar Europos Sąjungos įmonių grupėje parengimo, taip pat jų pakaitiniams nariams, jeigu jie yra jūrų laivo įgulos nariai, turi būti užtikrinta teisė ir sudarytos sąlygos dalyvauti Europos darbo tarybos ar specialiojo derybų komiteto posėdžiuose arba užtikrinta teisė susitikti siekiant aptarti jiems pateiktą informaciją, jeigu tuo metu, kai vyksta posėdžiai ar susitikimai, jie nėra išplaukę į jūrą arba jų nėra kitos valstybės uoste, kai Europos Sąjungos įmonės, taip pat Europos Sąjungos įmonių grupės kontroliuojančiosios įmonės buveinė yra Lietuvos Respublikoje.
- 4) Numatyti, kad posėdžiai, kai tik įmanoma, turėtų būti suplanuoti taip, kad būtų sudarytos sąlygos dalyvauti specialiojo derybų komiteto arba Europos darbo tarybos nariams arba darbuotojų atstovams, dalyvaujantiems susitarime dėl darbuotojų informavimo ir konsultavimo tvarkos Europos Sąjungos įmonėje ar Europos Sąjungos įmonių grupėje parengimo, taip pat ir jų pakaitiniams nariams, jeigu jie yra jūrų laivo įgulos nariai.
- 5) Nustatyti, kad specialiojo derybų komiteto arba Europos darbo tarybos nariai ar jų pakaitiniai nariai, jeigu jie yra jūrų laivo įgulos nariai, negali dalyvauti Europos darbo tarybos arba specialiojo derybų komiteto posėdyje, apsversto galimybę, jeigu tai įmanoma, naudotis ryšio priemonėmis.
- 6) Pripažinti Lietuvos Respublikos Europos darbo tarybų įstatymo 16 straipsnio 4 dalies nuostatą netekusia galios, nes Kodekse nėra numatyta, kiek darbuotojų turi dalyvauti visuotiniame darbuotojų susirinkime ar darbuotojų delegatų konferencijoje, kad jie būtų laikomi teisėtais.
- 7) Patikslinti Lietuvos Respublikos Europos darbo tarybų įstatyme nuorodas į Kodekso straipsnius.

5. Numatomo teisinio reguliavimo poveikio vertinimo rezultatai (jeigu rengiant Įstatymo projektą toks vertinimas turi būti atliktas ir jo rezultatai nepateikiami atskiru dokumentu), galimos neigiamos priimto įstatymo pasekmės ir kokių priemonių reikėtų imtis, kad tokių pasekmių būtų išvengta.

Priėmus Įstatymo projektą, neigiamų pasekmių nenumatoma.

6. Kokią įtaką priimtas įstatymas turės kriminogeninei situacijai, korupcijai.

Atsižvelgiant į tai, kad Įstatymo projektu nenumatoma reguliuoti Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo 8 straipsnio 1 dalyje nurodytų visuomeninių santykių, Įstatymo projekto antikorupcinis vertinimas neatliktas. Priimtas Įstatymo projektas įtakos kriminogeninei situacijai neturės.

7. Kaip įstatymo įgyvendinimas atsilieps verslo sąlygoms ir jo plėtrai.

Įstatymas verslo sąlygoms ar jo plėtrai įtakos neturės.

8. Įstatymo inkorporavimas į teisinę sistemą, kokius teisės aktus būtina priimti, kokius galiojančius teisės aktus reikia pakeisti ar pripažinti netekusiais galios.

Priėmus įstatymą, galiojančių įstatymų pakeisti ar pripažinti netekusiais galios nereikės.

9. Ar Įstatymo projektas parengtas laikantis Lietuvos Respublikos valstybinės kalbos, Teisėkūros pagrindų įstatymų reikalavimų, o Įstatymo projekto sąvokos ir jas įvardijantys terminai įvertinti Terminų banko įstatymo ir jo įgyvendinamųjų teisės aktų nustatyta tvarka.

Projektas parengtas laikantis Lietuvos Respublikos valstybinės kalbos, Lietuvos Respublikos teisėkūros pagrindų įstatymo reikalavimų ir bendrinės kalbos normų. Įstatymo projekte naujai apibrėžiamos sąvokos nevartojamos.

10. Ar Įstatymo projektas atitinka Žmogaus teisių ir pagrindinių laisvių apsaugos konvencijos nuostatas ir Europos Sąjungos dokumentus.

Įstatymo projekto nuostatos neprieštarauja Žmogaus teisių ir pagrindinių laisvių apsaugos konvencijos nuostatomis ir atitinka Europos Sąjungos dokumentus.

11. Jeigu įstatymui įgyvendinti reikia įgyvendinamųjų teisės aktų, kas ir kada juos turėtų priimti.

Priėmus įstatymą, kitų teisės aktų keisti nereikės.

12. Kiek valstybės, savivaldybių biudžetų ir kitų valstybės įsteigtų fondų lėšų prireiks įstatymui įgyvendinti, ar bus galima sutaupyti (pateikiami prognozuojami rodikliai einamaisiais ir artimiausiais 3 biudžetiniais metais).

Įstatymui įgyvendinti papildomų valstybės biudžeto lėšų nereikės.

13. Įstatymo projekto rengimo metu gauti specialistų vertinimai ir išvados.

Rengiant Įstatymo projektą specialistų vertinimų ir išvadų negauta.

14. Reikšminiai žodžiai, kurių reikia Įstatymo projektui įtraukti į kompiuterinę paieškos sistemą, įskaitant Europos žodyno „Eurovoc“ terminus, temas bei sritis.

Reikšminiai žodžiai, kurių reikia Įstatymo projektui įtraukti į kompiuterinę paieškos sistemą, yra „jūrų laivo įgulos narys“.

15. Kiti, iniciatorių nuomone, reikalingi pagrindimai ir paaiškinimai.

Nėra.

Lietuvos Respublikos
Socialinės apsaugos ir darbo ministerija

Linas Kukuraitis

Teisės aktų priėmimo vedėja

Alesia Rynkevicius

2017-02-01

**LIETUVOS RESPUBLIKOS
EUROPOS DARBO TARYBŲ ĮSTATYMO NR. IX-2031 1, 3, 13 IR 16 STRAIPSNIŲ IR
ĮSTATYMO PRIEDO PAKEITIMO
ĮSTATYMAS**

2017 m.

d. Nr.

Vilnius

1 straipsnis. 1 straipsnio pakeitimas

Pakeisti 1 straipsnio 1 dalį ir ją išdėstyti taip:

„1. Lietuvos Respublikos Europos darbo tarybų įstatymo (toliau – šis įstatymas) tikslas yra užtikrinti Europos Sąjungos įmonės ir Europos Sąjungos įmonių grupės darbuotojų teisę būti išklausytiems, taip pat teisę į informavimą ir konsultavimą.“

2 straipsnis. 3 straipsnio pakeitimas

Pakeisti 3 straipsnio 2 dalį ir ją išdėstyti taip:

„2. **Darbuotojų atstovai** – Europos Sąjungos įmonės ar jos padalinių, taip pat Europos Sąjungos įmonių grupės įmonių ar jų padalinių darbuotojų atstovai; Lietuvos Respublikoje buveinę turinčios Europos Sąjungos įmonės ar jos padalinio, veikiančio Lietuvos Respublikoje, taip pat Lietuvos Respublikoje buveinę turinčios Europos Sąjungos įmonių grupės įmonės darbuotojų atstovai – kaip reglamentuota Lietuvos Respublikos darbo kodekso 165 straipsnyje; kitoje valstybėje buveinę turinčių Europos Sąjungos įmonės ar Europos Sąjungos įmonių grupės įmonės, taip pat kitoje valstybėje veikiančių šių įmonių padalinių darbuotojų atstovai – kaip jie apibūdinti pagal tų valstybių teisės aktus ir (arba) nusistovėjusią tvarką. Darbuotojų atstovais laikomi ir Europos darbo taryba, Europos darbo tarybos komitetas, specialusis derybų komitetas, taip pat kiti darbuotojams atstovaujantys asmenys, jeigu nesudaroma Europos darbo taryba, bet parengiama darbuotojų informavimo ir konsultavimo tvarka.“

3 straipsnis. 13 straipsnio pakeitimas

1. Pakeisti 13 straipsnio 2 dalį ir ją išdėstyti taip:

„2. Su šio straipsnio 1 dalyje nurodytais asmenimis jų narystės Europos darbo taryboje ar specialiajame derybų komitete laikotarpiu darbo sutartis negali būti nutraukta darbdavio iniciatyva be juos skyrusio darbuotojų atstovo sutikimo. Jeigu šie asmenys buvo išrinkti darbuotojų susirinkime ar konferencijoje, sutikimą juos atleisti iš darbo turi teisę duoti Valstybinės darbo inspekcijos teritorinis skyrius, kurio teritorijoje yra įmonės arba įmonės padalinio buveinė. Tokiu atveju atleidimo iš darbo tvarkai mutatis mutandis taikomas Lietuvos Respublikos darbo kodekso 168 straipsnis.“

2. Papildyti 13 straipsnį 5 dalimi:

„5. Specialiojo derybų komiteto arba Europos darbo tarybos narys, kuris yra jūrų laivo įgulos narys, arba jūrų laivo įgulos narys, kuris yra darbuotojų atstovas, dalyvaujantis susitarime dėl darbuotojų informavimo ir konsultavimo tvarkos Europos Sąjungos įmonėje ar Europos Sąjungos įmonių grupėje parengimo, gali turėti pakaitinį narį. Specialiojo derybų komiteto arba Europos darbo tarybos nariui, kuris yra jūrų laivo įgulos narys, arba jūrų laivo įgulos nariui, kuris yra darbuotojų atstovas, dalyvaujantis susitarime dėl darbuotojų informavimo ir konsultavimo tvarkos Europos Sąjungos įmonėje ar Europos Sąjungos įmonių grupėje parengimo, taip pat jų pakaitiniams nariams, jeigu jie yra jūrų laivo įgulos nariai, turi būti užtikrinta teisė ir sudarytos sąlygos dalyvauti Europos darbo tarybos ar specialiojo derybų komiteto posėdžiuose arba užtikrinta teisė susitikti siekiant aptarti jiems pateiktą informaciją, jeigu tuo metu, kai vyksta posėdžiai ar susitikimai, jie

nėra išplaukę į jūrą arba jų nėra kitos valstybės uoste, kai Europos Sąjungos įmonės, taip pat Europos Sąjungos įmonių grupės kontroliuojančiosios įmonės buveinė yra Lietuvos Respublikoje. Posėdžiai, kai tik įmanoma, turėtų būti suplanuoti taip, kad būtų sudarytos sąlygos dalyvauti specialiojo derybų komiteto arba Europos darbo tarybos nariams arba darbuotojų atstovams, dalyvaujantiems susitarime dėl darbuotojų informavimo ir konsultavimo tvarkos Europos Sąjungos įmonėje ar Europos Sąjungos įmonių grupėje parengimo, taip pat ir jų pakaitiniams nariams, jeigu jie yra jūrų laivo įgulos nariai.“

3. Papildyti 13 straipsnį 6 dalimi:

„6. Specialiojo derybų komiteto arba Europos darbo tarybos nariai ar jų pakaitiniai nariai, jeigu jie yra jūrų laivo įgulos nariai, negali dalyvauti Europos darbo tarybos ar specialiojo derybų komiteto posėdyje, apsvarsto galimybę, jeigu tai įmanoma, naudotis ryšio priemonėmis.“

4 straipsnis. 16 straipsnio pakeitimas

Pripažinti netekusia galios 16 straipsnio 4 dalį.

5 straipsnis. Įstatymo priedo pakeitimas

Pakeisti Įstatymo priedo 1 punktą ir jį išdėstyti taip:

„1. 2009 m. gegužės 6 d. Europos Parlamento ir Tarybos direktyva 2009/38/EB dėl Europos darbo tarybos steigimo arba Bendrijos mastu veikiančių įmonių ir Bendrijos mastu veikiančių įmonių grupių darbuotojų informavimo bei konsultavimosi su jais tvarkos nustatymo (OL 2009 L 122, p. 28) su paskutiniais pakeitimais, padarytais 2015 m. spalio 6 d. Europos Parlamento ir Tarybos direktyva (ES) 2015/1794 (OL 2015 L 263, p.1).“

6 straipsnis. Įstatymo įsigaliojimas

1. Šio įstatymo 2 straipsnis, 3 straipsnio 1 dalis ir 4 straipsnis įsigalioja 2017 m. liepos 1 d.

2. Šio įstatymo 1 straipsnis, 3 straipsnio 2 ir 3 dalys bei 5 straipsnis įsigalioja 2017 m. spalio 10 d.

Skelbiu šį Lietuvos Respublikos Seimo priimtą įstatymą.

Respublikos Prezidentas

Lietuvos Respublikos
Socialinės apsaugos ir darbo ministras
Linas Kukuraitis

Teisės skyriaus vedėja
Alesia Rynkevič
2017-02-01

**LIETUVOS RESPUBLIKOS
EUROPOS DARBO TARYBŲ ĮSTATYMO NR. IX-2031 1, 3, 13 IR 16 STRAIPSNIŲ IR
ĮSTATYMO PRIEDO PAKEITIMO
ĮSTATYMAS**

2017 m.

d. Nr.

Vilnius

1 straipsnis. 1 straipsnio pakeitimas

Pakeisti 1 straipsnio 1 dalį ir ją išdėstyti taip:

„1. Lietuvos Respublikos Europos darbo tarybų šio įstatymo (toliau – šis įstatymas) tikslas yra užtikrinti Europos Sąjungos įmonės ir Europos Sąjungos įmonių grupės darbuotojų, jeigu darbuotojai nėra laivo, kuriam taikytinas Lietuvos Respublikos prekybinės laivybos įstatymas, įgulos nariai, teisę būti išklausytiems, taip pat teisę į informavimą ir konsultavimą.“

2 straipsnis. 3 straipsnio pakeitimas

Pakeisti 3 straipsnio 2 dalį ir ją išdėstyti taip:

„2. Darbuotojų atstovai – Europos Sąjungos įmonės ar jos padalinių, taip pat Europos Sąjungos įmonių grupės įmonių ar jų padalinių darbuotojų atstovai; Lietuvos Respublikoje buveinę turinčios Europos Sąjungos įmonės ar jos padalinio, veikiančio Lietuvos Respublikoje, taip pat Lietuvos Respublikoje buveinę turinčios Europos Sąjungos įmonių grupės įmonės darbuotojų atstovai – kaip reglamentuota Lietuvos Respublikos darbo kodekso 49 165 straipsnyje; kitoje valstybėje buveinę turinčių Europos Sąjungos įmonės ar Europos Sąjungos įmonių grupės įmonės, taip pat kitoje valstybėje veikiančių šių įmonių padalinių darbuotojų atstovai – kaip jie apibūdinti pagal tų valstybių teisės aktus ir (arba) nusistovėjusią tvarką. Darbuotojų atstovais laikomi ir Europos darbo taryba, Europos darbo tarybos komitetas, specialusis derybų komitetas, taip pat kiti darbuotojams atstovaujantys asmenys, jeigu nesudaroma Europos darbo taryba, bet parengiama darbuotojų informavimo ir konsultavimo tvarka.“

3 straipsnis. 13 straipsnio pakeitimas

1. Pakeisti 13 straipsnio 2 dalį ir ją išdėstyti taip:

„2. Su šio straipsnio 1 dalyje nurodytais asmenimis jų narystės Europos darbo taryboje ar specialiajame derybų komitete laikotarpiu darbo sutartis negali būti nutraukta darbdavio iniciatyva be juos skyrusio darbuotojų atstovo sutikimo. Jeigu šie asmenys buvo išrinkti darbuotojų susirinkime ar konferencijoje, sutikimą juos atleisti iš darbo turi teisę duoti Valstybinės darbo inspekcijos teritorinis skyrius, kurio teritorijoje yra įmonės arba įmonės padalinio buveinė. Tokiu atveju atleidimo iš darbo tvarkai mutatis mutandis taikomas Lietuvos Respublikos darbo kodekso 134 168 straipsnis.“

2. Papildyti 13 straipsnį 5 dalimi:

„5. Specialiojo derybų komiteto arba Europos darbo tarybos narys, kuris yra jūrų laivo įgulos narys, arba jūrų laivo įgulos narys, kuris yra darbuotojų atstovas, dalyvaujantis susitarime dėl darbuotojų informavimo ir konsultavimo tvarkos Europos Sąjungos įmonėje ar Europos Sąjungos įmonių grupėje parengimo, gali turėti pakaitinį narį. Specialiojo derybų komiteto arba Europos darbo tarybos nariui, kuris yra jūrų laivo įgulos narys, arba jūrų laivo įgulos nariui, kuris yra darbuotojų atstovas, dalyvaujantis susitarime dėl darbuotojų informavimo ir konsultavimo tvarkos Europos Sąjungos įmonėje ar Europos Sąjungos įmonių grupėje parengimo, taip pat jų pakaitiniams nariams, jeigu jie yra jūrų laivo

įgulos nariai, turi būti užtikrinta teisė ir sudarytos sąlygos dalyvauti Europos darbo tarybos ar specialiojo derybų komiteto posėdžiuose arba užtikrinta teisė susitikti siekiant aptarti jiems pateiktą informaciją, jeigu tuo metu, kai vyksta posėdžiai ar susitikimai, jie nėra išplaukę į jūrą arba jų nėra kitos valstybės uoste, kai Europos Sąjungos įmonės, taip pat Europos Sąjungos įmonių grupės kontroliuojančiosios įmonės buveinė yra Lietuvos Respublikoje. Posėdžiai, kai tik įmanoma, turėtų būti suplanuoti taip, kad būtų sudarytos sąlygos dalyvauti specialiojo derybų komiteto arba Europos darbo tarybos nariams arba darbuotojų atstovams, dalyvaujantiems susitarime dėl darbuotojų informavimo ir konsultavimo tvarkos Europos Sąjungos įmonėje ar Europos Sąjungos įmonių grupėje parengimo, taip pat ir jų pakaitiniams nariams, jeigu jie yra jūrų laivo įgulos nariai.“

3. Papildyti 13 straipsnį 6 dalimi:

„6. Specialiojo derybų komiteto arba Europos darbo tarybos nariai ar jų pakaitiniai nariai, jeigu jie yra jūrų laivo įgulos nariai, negali dalyvauti Europos darbo tarybos ar specialiojo derybų komiteto posėdyje, apsvarsto galimybę, jeigu tai įmanoma, naudotis ryšio priemonėmis.“

4 straipsnis. 16 straipsnio pakeitimas

Pripažinti netekusia galios 16 straipsnio 4 dalį.

~~4. Visuotiniam darbuotojų susirinkimui ir bendrajai įmonės padalinių ar įmonių darbuotojų delegatų konferencijai mutatis mutandis taikomos Lietuvos Respublikos darbo kodekso 62 straipsnio 5 dalies nuostatos.~~

5 straipsnis. Įstatymo priedo pakeitimas

Pakeisti Įstatymo priedo 1 punktą ir jį išdėstyti taip:

„1. 2009 m. gegužės 6 d. Europos Parlamento ir Tarybos direktyva 2009/38/EB dėl Europos darbo tarybos steigimo arba Bendrijos mastu veikiančių įmonių ir Bendrijos mastu veikiančių įmonių grupių darbuotojų informavimo bei konsultavimosi su jais tvarkos nustatymo (OL 2009 L 122, p. 28-44) su paskutiniais pakeitimais, padarytais 2015 m. spalio 6 d. Europos Parlamento ir Tarybos direktyva (ES) 2015/1794 (OL 2015 L 263, p.1).“

6 straipsnis. Įstatymo įsigaliojimas

1. Šio įstatymo 2 straipsnis, 3 straipsnio 1 dalis ir 4 straipsnis įsigalioja 2017 m. liepos 1 d.
2. Šio įstatymo 1 straipsnis, 3 straipsnio 2 ir 3 dalys bei 5 straipsnis įsigalioja 2017 m. spalio 10 d.

Skelbiu šį Lietuvos Respublikos Seimo priimtą įstatymą.

Respublikos Prezidentas

Lietuvos Respublikos
Socialinės apsaugos ir darbo ministras

Linas Kukuraitis

Teisės skyriaus vedėja

Alesia Rynkevič

2017-02-01

**EUROPOS PARLAMENTO IR TARYBOS DIREKTYVOS (ES) 2015/1794 IR LIETUVOS RESPUBLIKOS EUROPOS DARBO
TARYBŲ ĮSTATYMO NR. IX-2031 1, 3, 13 IR 16 STRAIPSNIŲ IR PRIEDO PAKEITIMO ĮSTATYMO PROJEKTO
ATITIKTIES LENTELE**

2015 m. spalio 6 d. Europos Parlamento ir Tarybos direktyva (ES) 2015/1794, kuria iš dalies keičiamos Europos Parlamento ir Tarybos direktyvų 2008/94/EB, 2009/38/EB ir 2002/14/EB bei tarybos direktyvų 98/59/EB ir 2001/23/EB nuostatos, susijusios su jūrininkais (OL 2015 L236, p.1) (toliau – Direktyva)	Lietuvos Respublikos Europos darbo tarybų įstatymo Nr. IX-2031 1, 3, 13 ir 16 straipsnių ir įstatymo priedo pakeitimo įstatymo projektas (toliau – Įstatymo projektas) Lietuvos Respublikos darbo kodekso patvirtinimo, įsigaliojimo ir įgyvendinimo įstatymas Nr. XII-2603 (toliau – Įstatymas Nr. XII-2603)	Direktyvos perkėlimo (įgyvendinimo) lygis
1 straipsnis Direktyvos 2008/94/EB dalinis pakeitimas Direktyvos 2008/94/EB 1 straipsnio 3 dalis pakeičiama taip: „3. Jeigu tokios nuostatos jau taikomos pagal jų nacionalinės teisės aktus, valstybės narės šios direktyvos gali toliau netaikyti namų darbininkams, kuriuos samdo fizinis asmuo.“	<i>Pastaba. Lietuvos Respublika nesinaudoja direktyvoje numatyta galimybe.</i>	
2 straipsnis. Direktyvos 2009/38/EB daliniai pakeitimai Direktyva 2009/38/EB iš dalies keičiama taip: 1. 1 straipsnio 7 dalis išbraukiama;	Įstatymo projektas 1 straipsnis. 1 straipsnio pakeitimas Pakeisti 1 straipsnio 1 dalį ir ją išdėstyti taip: „1. Lietuvos Respublikos Europos darbo tarybų įstatymo (toliau – šis įstatymas) tikslas yra užtikrinti Europos Sąjungos įmonės ir Europos Sąjungos įmonių grupės darbuotojų teisę būti išklausytiems, taip pat teisę į informavimą ir konsultavimą.“	Visiškas
2 straipsnis. Direktyvos 2009/38/EB daliniai pakeitimai Direktyva 2009/38/EB iš dalies keičiama taip:	Įstatymo projektas 3 straipsnis. 13 straipsnio pakeitimas 2. Papildyti 13 straipsnį 5 dalimi: „5. Specialiojo derybų komiteto arba Europos darbo tarybos narys, kuris	Visiškas

<p>2. 10 straipsnio 3 dalis papildoma šiomis pastraipomis:</p> <p>„Specialaus derybų organo arba Europos darbo tarybos narys, arba tokio nario pakaitinis narys, kuris yra jūrų laivo įgulos narys, turi teisę dalyvauti specialaus derybų organo arba Europos darbo tarybos posėdyje, arba bet kuriame kitame posėdyje laikantis bet kurių pagal 6 straipsnio 3 dalį nustatytų procedūrų, jeigu tas narys arba pakaitinis narys tuo metu kai vyksta posėdis, nėra išplaukęs į jūrą arba nėra valstybės, kuri nėra laivybos įmonės buveinės valstybė, uoste.</p> <p>Posėdžiai, kai tik įmanoma, turėtų būti suplanuoti taip, kad būtų sudarytos palankesnės sąlygos dalyvauti nariams arba pakaitiniams nariams, kurie yra jūrų laivų įgulos nariai.</p> <p>Tais atvejais, kai specialaus derybų organo arba Europos darbo tarybos narys, arba tokio nario pakaitinis narys, kuris yra jūrų laivo įgulos narys, negali dalyvauti posėdyje, apsvaustoma galimybė naudotis, jeigu įmanoma, naujomis informacinėmis ir ryšių technologijomis.“</p>	<p>yra jūrų laivo įgulos narys, arba jūrų laivo įgulos narys, kuris yra darbuotojų atstovas, dalyvaujantis susitarime dėl darbuotojų informavimo ir konsultavimo tvarkos Europos Sąjungos įmonėje ar Europos Sąjungos įmonių grupėje parengimo, gali turėti pakaitinį narį. Specialiojo derybų komiteto arba Europos darbo tarybos nariui, kuris yra jūrų laivo įgulos narys, arba jūrų laivo įgulos nariui, kuris yra darbuotojų atstovas, dalyvaujantis susitarime dėl darbuotojų informavimo ir konsultavimo tvarkos Europos Sąjungos įmonėje ar Europos Sąjungos įmonių grupėje parengimo, taip pat jų pakaitiniams nariams, jeigu jie yra jūrų laivo įgulos nariai, turi būti užtikrinta teisė ir sudarytos sąlygos dalyvauti Europos darbo tarybos ar specialiojo derybų komiteto posėdžiuose arba užtikrinta teisė susitikti siekiant aptarti jiems pateiktą informaciją, jeigu tuo metu, kai vyksta posėdžiai ar susitikimai, jie nėra išplaukę į jūrą arba jų nėra kitos valstybės uoste, kai Europos Sąjungos įmonės, taip pat Europos Sąjungos įmonių grupės kontroliuojančiosios įmonės buveinė yra Lietuvos Respublikoje. Posėdžiai, kai tik įmanoma, turėtų būti suplanuoti taip, kad būtų sudarytos sąlygos dalyvauti specialiojo derybų komiteto arba Europos darbo tarybos nariams arba darbuotojų atstovams, dalyvaujantiems susitarime dėl darbuotojų informavimo ir konsultavimo tvarkos Europos Sąjungos įmonėje ar Europos Sąjungos įmonių grupėje parengimo, taip pat ir jų pakaitiniams nariams, jeigu jie yra jūrų laivo įgulos nariai.“</p> <p>3. Papildyti 13 straipsnį 6 dalimi:</p> <p>„6. Specialiojo derybų komiteto arba Europos darbo tarybos nariai ar jų pakaitiniai nariai, jeigu jie yra jūrų laivo įgulos nariai, negali dalyvauti Europos darbo tarybos ar specialiojo derybų komiteto posėdyje, apsvaustos galimybę, jeigu tai įmanoma, naudotis ryšio priemonėmis.“</p>	
<p>3 straipsnis</p> <p>Direktyvos 2002/14/EB dalinis pakeitimas</p> <p>Direktyvos 2002/14/EB 3 straipsnio 3 dalis išbraukiama.</p>	<p><i>Pastaba. Lietuvos Respublika nesinaudojo direktyvoje numatyta galimybe ir išimčių laivų įguloms netaikė.</i></p> <p>Įstatymu Nr. XII-2603 patvirtintas Darbo kodeksas (toliau – Kodeksas)</p> <p>11 straipsnis. Darbo santykių reglamentavimas vandens, oro ir kelių transporto priemonėse</p> <p>1. Darbo santykius laivuose reglamentuoja Lietuvos Respublikos darbo</p>	<p>Visiškas</p>

<p>4 straipsnis Direktyvos 98/59/EB daliniai pakeitimai Direktyva 98/59/EB iš dalies keičiama taip:</p> <p>1. 1 straipsnio 2 dalies c punktas išbraukiamas;</p> <p>2. 3 straipsnio 1 dalyje po antros pastraipos įterpiama ši pastraipa: „Jeigu planuojamas kolektyvinis atleidimas iš darbo yra susijęs su jūrų laivo įgulos nariais, darbdavys informuoja valstybės, su kurios vėliava laivas plaukioja, kompetentingą instituciją.“</p>	<p>teisės normos, jei šie laivai plaukioja su Lietuvos Respublikos vėliava.</p> <p><i>Pastaba. Jūrų laivų įguloms išimtis nebuvo nustatyta.</i></p> <p>Kodeksas 11 straipsnis. Darbo santykių reglamentavimas vandens, oro ir kelių transporto priemonėse</p> <p>1. Darbo santykius laivuose reglamentuoja Lietuvos Respublikos darbo teisės normos, jei šie laivai plaukioja su Lietuvos Respublikos vėliava.</p> <p>Kodeksas 63 straipsnis. Grupės darbuotojų atleidimas</p> <p>1. Grupės darbuotojų atleidimu laikomas darbo sutarčių nutraukimas, kai per trisdešimt kalendorinių dienų darbdavio iniciatyva be darbuotojo kaltės (šio kodekso 57 straipsnis), darbdavio valia (šio kodekso 59 straipsnis) ar darbo sutarties šalių susitarimu (šio kodekso 54 straipsnis), kurį inicijuoja darbdavys, ar dėl darbdavio bankroto (šio kodekso 62 straipsnis) numatoma atleisti iš darbo:</p> <p>1) dešimt ir daugiau darbuotojų darbovietėje, kurioje vidutinis darbuotojų skaičius yra nuo dvidešimt iki devyniasdešimt devynių darbuotojų;</p> <p>2) ne mažiau kaip dešimt procentų darbuotojų darbovietėje, kurioje vidutinis darbuotojų skaičius yra nuo vieno šimto iki dviejų šimtų devyniasdešimt devynių darbuotojų;</p> <p>3) trisdešimt ir daugiau darbuotojų darbovietėje, kurioje vidutinis darbuotojų skaičius yra trys šimtai ir daugiau darbuotojų.</p> <p>2. Apskaičiuojant šio straipsnio 1 dalyje nurodytą nutraukiamų darbo sutarčių skaičių, skaičiuojamas ne mažiau kaip penkių darbuotojų darbo sutarčių nutraukimas. Grupės darbuotojų atleidimu nelaikomi atvejai, kai darbuotojus numatoma atleisti iš darbo suėjus darbo sutarties terminui.</p> <p>3. Prieš priimdamas sprendimą nutraukti darbo sutartį ar inicijuoti darbo sutarties nutraukimą, darbdavys privalo informuoti darbo tarybą, kai jos nėra, – profesinę sąjungą, ir konsultuotis su ja dėl būsimo grupės darbuotojų atleidimo iš darbo padarinių sušvelninimo (perkvalifikavimo, perkėlimo į kitas darbo vietas, darbo laiko režimo pokyčių, didesnių, negu šiame kodekse numatytos, išėjinių išmokų, įspėjimo terminų pratęsimo, laisvo laiko darbo paieškomis ir kita) priemonių. Konsultacijų metu šalys turi siekti sudaryti susitarimą.</p>	<p>Visiškas</p>
---	---	-----------------

	<p>4. Apie numatomą grupės darbuotojų atleidimą darbdavys privalo raštu pranešti teritorinei darbo biržai Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatyta tvarka, pasibaigus konsultacijoms su darbo taryba ir ne vėliau kaip prieš trisdešimt dienų iki darbo santykių pasibaigimo, bet ne vėliau kaip įspėdamas grupės darbuotojus apie jų atleidimą. Darbdavys tokio pranešimo kopiją pateikia darbo tarybai, kuri gali pateikti teritorinei darbo biržai savo pastabas ir pasiūlymus.</p> <p>5. Darbo sutartis negali būti nutraukta pažeidus pareigą pranešti teritorinei darbo biržai apie numatomą grupės darbuotojų atleidimą ar pareigą konsultuotis su darbo taryba.</p> <p><i>PASTABA. Jei laivas plaukioja ne su LT vėliava, darbdavys taiko tos vėliavos valstybės teisę.</i></p>	
<p>5 straipsnis Direktyvos 2001/23/EB dalinis pakeitimas Direktyvos 2001/23/EB 1 straipsnio 3 dalis pakeičiama taip: „3. Ši direktyva taikoma jūrų laivo perdavimui, kai jis yra įmonės, verslo arba įmonės ar verslo dalies perdavimo, kaip apibrėžta 1 ir 2 dalyse, dalis, jeigu perėmėjas yra Sutarties taikymo teritorinėje erdvėje arba jeigu perduodama įmonė, verslas arba įmonės arba verslo dalis lieka Sutarties taikymo teritorinėje erdvėje.</p>	<p><i>Pastaba. Išimtis jūrų laivų perdavimui nebuvo nustatyta.</i></p> <p>Kodeksas 51 straipsnis. Darbo santykių tęstinumas darbdavio reorganizavimo, restruktūrizavimo ir verslo ar jo dalies perdavimo atveju 1. Darbdavio dalyvių sudėties pasikeitimai, jo pavaldumo, dalyvio ar pavadinimo pasikeitimas, darbdavio sujungimas, padalijimas, išdalijimas ar prijungimas prie kitos įmonės, įstaigos ar organizacijos arba restruktūrizavimas nekeičia darbdavio darbuotojų darbo sąlygų ir negali būti teisėta priežastis nutraukti darbo santykius. 2. Jeigu sandorio, teisės akto ar kelių sandorių arba teisės aktų pagrindu verslas ar jo dalis iš vieno darbdavio (toliau – verslo perdavėjas) pereina kitam subjektui (toliau – verslo perėmėjas), jam savaime pereina to verslo ar jo dalies darbuotojų darbo santykiai. Verslo perėmėjas įgyja verslo perdavėjo, kaip darbdavio, teises ir pareigas, egzistuojančias perdavimo momentu. Jeigu šios teisės ir pareigos nustatytos kolektyvinėse sutartyse, šios teisės ir pareigos turi būti taikomos dvejus metus po verslo ar jo dalies perdavimo, išskyrus atvejus, kai šios kolektyvinės sutartys pasibaigia ar šias sąlygas darbuotojams nustato iš naujo sudaryta kolektyvinė sutartis, taikoma verslo perėmėjui. 3. Iš verslo perdavėjo verslo perėmėjui perėję darbo santykiai tęsiasi tokiomis pačiomis sąlygomis verslo perėmėjo įmonėje, įstaigoje ar organizacijoje, nepaisant verslo ar jo dalies perdavimo teisinio pagrindo.</p>	Visiškas

<p>Ši direktyva netaikoma, jeigu perdavimo objektas yra išimtinai tik vienas ar daugiau jūrų laivų.“</p>	<p>Pakeisti darbo sąlygas ar nutraukti darbo sutartį dėl verslo ar jo dalies perdavimo draudžiama. Kai darbo santykiai pereina verslo perėmėjui, šis juos gali nutraukti tik bendraisiais pagrindais, nesiejama su verslo ar jo dalies perdavimu.</p> <p>4. Jeigu verslo perėmėjas nevykdo šio straipsnio 2 ir 3 dalyse nurodytų pareigų, verslo perdavėjas atsako solidariai dėl darbuotojo teisių, atsiradusių iki perdavimo momento, įvykdymo. Solidari atsakomybė taikoma vienus metus po verslo ar jo dalies perdavimo. Verslo perėmėjas ir verslo perdavėjas gali susitarti dėl kompensacijos verslo perėmėjui dėl darbuotojo darbo pas verslo perdavėją metu įgytų teisių ir pareigų perdavimo (nepanaudotos atostogos, neįvykdyti piniginiai reikalavimai ir kita) verslo perėmėjui.</p> <p>5. Apie būsimą verslo ar jo dalies perdavimą darbuotojui verslo perdavėjas turi pranešti iš anksto raštu ne vėliau kaip prieš dešimt darbo dienų iki perdavimo, nurodydamas verslo ar jo dalies perdavimo datą, teisinį pagrindą, tokio perdavimo ekonominius ir socialinius padarinius darbuotojui ir priimtas priemones. Jeigu darbuotojas per penkias darbo dienas nuo pranešimo gavimo raštu nesutinka su darbo santykių tęstinumu, verslo perdavėjas nutraukia darbo sutartį su darbuotoju darbdavio iniciatyva be darbuotojo kaltės šio kodekso 57 straipsnyje nustatyta tvarka.</p> <p>6. Verslo ar jo dalies perdavėjas perduoda verslo perėmėjui turimus darbuotojų asmeninius duomenis, dokumentus ir apie darbdavio pasikeitimą praneša Valstybinio socialinio draudimo fondo valdybos teritoriniam skyriui. Ne vėliau kaip per dešimt darbo dienų nuo darbo santykių perėjimo turi būti padaryti darbo sutarčių pakeitimai.</p> <p><i>PASTABA. Darbo kodekse nėra numatyta išimties jei perduodamas vienas laivas, todėl darbuotojams bus geriau.</i></p>	
<p>6 straipsnis Apsaugos lygis Šios direktyvos įgyvendinimas jokiais aplinkybėmis nėra pagrindas mažinti bendrą asmenų, kuriems taikoma ši direktyva, apsaugos lygį, valstybių narių jau užtikrintą srityse, kurioms taikomos direktyvos 2008/94/EB, 2009/38/EB, 2002/14/EB,</p>	<p>Kodeksas 3 straipsnis. Lietuvos darbo teisės šaltiniai 1. Darbo teisės normas nustato Lietuvos Respublikos Konstitucija, šis kodeksas, kiti darbo santykius reglamentuojantys įstatymai, Europos Sąjungos teisės aktai, Lietuvos Respublikos tarptautinės sutartys, Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimai ir kitų valstybės institucijų norminiai teisės aktai, kolektyvinės sutartys, darbdavio ir darbo tarybų susitarimai ir kiti vietiniai norminiai teisės aktai.</p>	<p>Visiškas</p>

98/59/EB ir 2001/23/EB.	<p>2. Jeigu yra šio kodekso ir kitų įstatymų prieštaravimų, taikomos šio kodekso normos, išskyrus atvejus, kai šis kodeksas pirmenybę suteikia kitų įstatymų normoms.</p> <p>3. Įgyvendinant Europos Sąjungos teisės aktus, kituose įstatymuose gali būti nustatytos kitokios, negu nustato šis kodeksas, darbo santykius reglamentuojančios normos.</p>	
<p>7 straipsnis Komisijos teikiamos ataskaitos Komisija, pasikonsultavusi su valstybėmis narėmis ir socialiniais partneriais Sąjungos lygmeniu, pateikia Europos Parlamentui ir Tarybai 4 ir 5 straipsnių įgyvendinimo ir taikymo ataskaitą ne vėliau kaip 2019 m. spalio 10 d.</p>	Direktyvos straipsnio perkelti ir įgyvendinti nereikia.	
<p>8 straipsnis Perkėlimas į nacionalinę teisę 1. Valstybės narės užtikrina, kad įsigalioję įstatymai ir kiti teisės aktai, būtini, kad šios direktyvos būtų laikomasi ne vėliau kaip nuo 2017 m. spalio 10 d. Apie tai jos nedelsdamos praneša Komisijai.</p> <p>Valstybės narės, priimdamos tas nuostatas, daro jose nuorodą į šią direktyvą arba tokia nuoroda daroma jas oficialiai</p>	<p>Įstatymo projektas 5 straipsnis. Įstatymo priedo pakeitimas Pakeisti Įstatymo priedo 1 punktą ir jį išdėstyti taip: „1. 2009 m. gegužės 6 d. Europos Parlamento ir Tarybos direktyva 2009/38/EB dėl Europos darbo tarybos steigimo arba Bendrijos mastu veikiančių įmonių ir Bendrijos mastu veikiančių įmonių grupių darbuotojų informavimo bei konsultavimosi su jais tvarkos nustatymo (OL 2009 L 122, p. 28) su paskutiniais pakeitimais, padarytais 2015 m. spalio 6 d. Europos Parlamento ir Tarybos direktyva (ES) 2015/1794 (OL 2015 L 263, p.1).“</p> <p>6 straipsnis. Įstatymo įsigaliojimas 1. Šio įstatymo 2 straipsnis, 3 straipsnio 1 dalis ir 4 straipsnis įsigalioja 2017 m. liepos 1 d. 2. Šio įstatymo 1 straipsnis, 3 straipsnio 2 ir 3 dalys bei 5 straipsnis įsigalioja 2017 m. spalio 10 d.</p> <p>Kodeksas 2 straipsnis. Įstatymo įsigaliojimas Šis įstatymas, išskyrus šio įstatymo 6 straipsnio 1 dalį, įsigalioja 2017 m. liepos 1 d.</p>	Visiškas

<p>skelbiant. Nuorodos darymo tvarką nustato valstybės narės.</p> <p>2. Valstybės narės pateikia Komisijai šios direktyvos taikymo srityje priimtų nacionalinės teisės aktų pagrindinių nuostatų tekstus.</p>		
<p>9 straipsnis Įsigaliojimas Ši direktyva įsigalioja kitą dieną po jos paskelbimo Europos Sąjungos oficialiajame leidinyje.</p>	Direktyvos straipsnio perkelti ir įgyvendinti nereikia.	
<p>10 straipsnis Adresatai Ši direktyva skirta valstybėms narėms.</p>	Direktyvos straipsnio perkelti ir įgyvendinti nereikia.	

Lietuvos Respublikos
 Socialinės apsaugos ir darbo ministras
Linas Kukuraiš

Teisės skyriaus vedėja
Alesia Rynkevič
 2017-02-01



LIETUVOS RESPUBLIKOS TEISINGUMO MINISTERIJA

Biudžetinė įstaiga, Gedimino pr. 30, LT-01104 Vilnius,
tel. (8 5) 266 2984, faks. (8 5) 262 5940, el. p. rastine@tm.lt,
atsisk. sąskaita LT267044060000269484 AB SEB bankas, banko kodas 70440.
Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 188604955

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo
ministerijai

2017-01-18 Nr. (1-6.) 25-42
Į 2016-12-01 Nr. (33.1-52) SD-7135

DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS EUROPOS DARBO TARYBŲ ĮSTATYMO NR. IX-2031 1, 3, 13 IR 16 STRAIPSNIŲ IR ĮSTATYMO PRIEDO PAKEITIMO ĮSTATYMO PROJEKTO

Lietuvos Respublikos teisingumo ministerija, vadovaudamasi Lietuvos Respublikos Vyriausybės darbo reglamento, patvirtinto Lietuvos Respublikos Vyriausybės 1994 m. rugpjūčio 11 d. nutarimu Nr. 728, 32.1 papunkčiu, pagal kompetenciją išnagrinėjusi Lietuvos Respublikos Europos darbo tarybų įstatymo Nr. IX-2031 1, 3, 13 ir 16 straipsnių ir įstatymo priedo pakeitimo įstatymo projektą (toliau – Įstatymo projektas) bei nutarimo, kuriuo Įstatymo projektas teikiamas Lietuvos Respublikos Seimui, projektą (toliau – Nutarimo projektas), teikia teisinę išvadą.

Įvertinus Įstatymo projektu numatomo teisinio reguliavimo tikslą, galimas pasekmes, pastabų ir pasiūlymų nėra. Pastabų ir pasiūlymų dėl Nutarimo projekto taip pat nėra.

Siūlytina tikslinti Įstatymo projektu numatomo teisinio reguliavimo priemones ir teisės techniką, remiantis šiais siūlymais:

1. Įstatymo projekto 3 straipsnio 2 dalies pirmuoju sakiniu nustatoma, kokie subjektai gali turėti *pakaitinį narij*, o pačiam pakaitiniam nariui Įstatymo projekte reikalavimai nenustatomi. Atsižvelgiant į tai, svarstyтина, kaip reikėtų vertinti vertinamos dalies paskutiniojo sakinio nuostatą „pakaitiniams nariams, kurie yra jūrų laivo įgulos nariai“. Tuo atveju, jei vis tik *pakaitiniams nariams* taip pat būtų taikomas reikalavimas *būti jūrų laivo įgulos nariais*, atitinkamai turėtų būti peržiūrimos vertinamos dalies nuostatų formuluotės. Analogiškai vertintina Įstatymo projekto 3 straipsnio 3 dalis.

2. Siekiant teisinio aiškumo, Įstatymo projekto 3 straipsnio 2 dalyje vartojamą nuostatą „palankesnės sąlygos“ derėtų tikslinti: nustatyti kriterijus, kuriais remiantis būtų įmanoma nustatyti sąlygas esant *palankesnės*, arba nustatyti lyginamąją nuostatą, lyginant su kuria Įstatymo projekte nustatytos sąlygos būtų pripažįstamos *palankesnėmis*. Priešingu atveju minėtos nuostatos apskritai derėtų atsisakyti kaip neapibrėžtos.

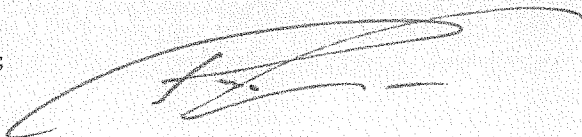
3. Siūlytina papildomai įvertinti ir prireikus tikslinti Įstatymo projekto 3 straipsnio 2 dalyje siūlomas nustatyti aplinkybes „jeigu tuo metu kai vyksta posėdžiai ar susitikimai *jie nėra išplaukę į jūrą arba jų nėra Lietuvos Respublikos uoste*, kai Europos Sąjungos įmonės, taip pat Europos Sąjungos įmonių grupės kontroliuojančiosios įmonės *buveinė yra Lietuvos Respublikoje*“ kartu su to paties straipsnio 3 dalyje nustatytomis aplinkybėmis „posėdžio metu *yra jūroje* arba



jų nėra Lietuvos Respublikos uoste, kai Europos Sąjungos įmonės, taip pat Europos Sąjungos įmonių grupės kontroliuojančiosios įmonės buveinė yra Lietuvos Respublikoje“.

4. Įstatymo projekto 6 straipsnio 1 dalyje nustatyti terminai tikslintini, atsižvelgiant į 2016 m. gruodžio 20 d. priimto Lietuvos Respublikos darbo kodekso patvirtinimo, įsigaliojimo ir įgyvendinimo įstatymo Nr. XII-2603 2 ir 6 straipsnių pakeitimo įstatymo 1 straipsnyje nustatytą datą.

Teisingumo viceministras



Paulius Gričiūnas

Užduoties atlikimo terminas
nustatomas iki 2016 m. gruodžio 20 d.
iki 17 val.

Atsakyti iki:

Vaida Štrafėlė, (8 5) 266 2882, el.p. vaida.strafele@tm.lt
Agnė Veršelytė, (8 5) 266 2909, el.p. agne.verselyte@tm.lt

Originalas nebus siunčiamas



**EUROPOS TEISĖS DEPARTAMENTAS
PRIE LIETUVOS RESPUBLIKOS TEISINGUMO MINISTERIJOS**

Biudžetinė įstaiga, Vilniaus g. 23-7A, LT-01402 Vilnius, tel. 8 706 63 687, faks. 8 706 63 679,
el. p. etd@etd.lt. Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 188600362

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir
darbo ministerijai

2016-10-31 Nr. *WR-837*
I 2016-10-14 Nr. (33.1-52)SD-6176

**DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS EUROPOS DARBO TARYBŲ ĮSTATYMO NR. IX-2031
1, 3, 13 IR 16 STRAIPSNIŲ IR ĮSTATYMO PRIEDO PAKEITIMO ĮSTATYMO
PROJEKTO DERINIMO**

Išnagrinėję Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos raštu pateiktą derinti Lietuvos Respublikos Europos darbo tarybų įstatymo Nr. IX-2031 1, 3, 13 ir 16 straipsnių ir įstatymo priedo pakeitimo įstatymo projektą (toliau – įstatymo projektas) teikiame šias pastabas:

1. Atkreipiame jūsų dėmesį, kad Direktyvos (ES) 2015/1794¹ nuostatose nėra įtvirtinta pareiga Specialiojo derybų komiteto arba Europos darbo tarybos nariams privalomai turėti pakaitinius narius – pasirinkta neutrali formuluotė „arba tokio nario pakaitinis narys“ neleidžia manyti, kad tai yra privalomo pobūdžio reikalavimas. Pažymėtina, kad šia direktyva keičiamoje Direktyvoje 2009/38/EB², nustatančioje Europos darbo tarybų steigimą, pakaitinio nario statusas nėra tiesiogiai apibrėžtas. Tad manytina, kad pakaitinio nario institutas Direktyvos (ES) 2015/1794 2 straipsnio 2 dalyje tiesiogiai įvardijamas atsižvelgiant į šios direktyvos preambulės 11 punkte nurodytą siekiamybę „<...> pritaikyti kai kurias direktyvų, kurios yra iš dalies keičiamos šia direktyva, nuostatas, kad jose atsispindėtų šio sektoriaus ypatumai“.

Pažymėtina, kad įstatymo projekto 3 straipsnio 2 dalyje įtvirtinta pareiga paskirti pakaitinį narį griežtina Direktyvoje (ES) 2015/1794 įtvirtintas nuostatas. Sutarties dėl Europos Sąjungos veikimo (toliau – SESV) 153 straipsnio 4 dalis nurodo, kad pagal šį straipsnį priimtos Europos Sąjungos teisės aktų nuostatos nekliudo valstybei narei imtis griežtesnių apsaugos priemonių, bet šios priemonės turi atitikti Europos Sąjungos sutartis, įskaitant jose įtvirtintą proporcingumo principą. Atkreipiame jūsų dėmesį, kad nors Direktyva (ES) 2015/1794, kaip tai įtvirtinta preambulėje, siekiama užtikrinti jūrininkų darbo sąlygų ir jų informavimo bei konsultavimosi su jais pagerinimą, Direktyvos (ES) 2015/1794 preambulės 1 punkte nurodyta, jog priimant direktyvą buvo vengiama „nustatyti neproporcingas sąnaudas arba tokius administracinius, finansinius ir teisinius apribojimus, kuriais būtų varžomas mažųjų ir vidutinių įmonių, kurios yra tvaraus ekonomikos augimo ir darbo vietų kūrimo varomosios jėgos, kūrimas ir plėtojimas.“ Vadinas, šia direktyva siekiama derinti tiek jūrininkų, tiek, kiek tai būtina, darbdavių, kurie gali

¹ 2015 m. spalio 6 d. Europos Parlamento ir Tarybos direktyva (ES) 2015/1794, kuria iš dalies keičiamos Europos Parlamento ir Tarybos direktyvų 2008/94/EB, 2009/38/EB ir 2002/14/EB bei Tarybos direktyvų 98/59/EB ir 2001/23/EB nuostatos, susijusios su jūrininkais (OL 2015 L 263, p. 1).

² 2009 m. gegužės 6 d. Europos Parlamento ir Tarybos direktyva 2009/38/EB dėl Europos darbo tarybos steigimo arba Bendrijos mastu veikiančių įmonių ir Bendrijos mastu veikiančių įmonių grupių darbuotojų informavimo bei konsultavimosi su jais tvarkos nustatymo (OL 2009 L 122, p. 28).

būti mažosios ir vidutinės įmonės, interesus. Taip pat reikėtų įvertinti tai, kad prievolė Specialiojo derybų komiteto arba Europos darbo tarybos nariams privalomai turėti pakaitinius narius galėtų nepagrįstai apriboti įmones, galinčias sudaryti sąlygas nariui, priklausančiam jūrų laivo įgulai, galimybę visais atvejais dalyvauti organizuojamuose posėdžiuose (jeigu reikia, ir ryšio priemonėmis). Remiantis Europos teisės departamento parengtų *Europos Sąjungos teisės aktų įgyvendinimo nacionalinėje teisėje ir administracinės naštos pagrįstumo įvertinimo rekomendacijų*³ (toliau – Rekomendacijos) 8 skyriaus 4, 5, 7 ir 12 punktais rekomenduotina renkantis direktyvos perkėlimo būdą atsisakyti papildomų nacionalinių reikalavimų, kurie nėra įtvirtinti direktyvoje ir nėra būtini direktyvos tikslams įgyvendinti, ypač kai tokiais reikalavimais sukuriamą papildoma našta. Tuo atveju, jei visgi būtų nuspręsta taikyti griežtesnes priemones negu reikalaujama įgyvendinamame ES teisės akte, siūlytume atkreipti dėmesį į Rekomendacijų nuostatą, kad tokiais atvejais teisės akto projekto lydimuosiuose dokumentuose reikėtų išsamiai pagrįsti minėtų priemonių tikslą ir būtinumą, taip pat pateikti informaciją, ar buvo vertinami kiti alternatyvūs sprendimai, pateikti jų poveikio vertinimą⁴. Atsižvelgiant į tai, siūlytume įvertinti nustatomo reikalavimo proporcingumą siekiamiems tikslams ir, jei būtų nuspręsta išlaikyti reikalavimą privalomai skirti pakaitinius narius, papildyti Įstatymo projekto lydimuosius dokumentus minėta Rekomendacijose nurodyta informacija. Taip pat siūlytume lydraštyje nurodyti, kad Įstatymo projektas buvo įvertintas pagal Rekomendacijas.

2. Jeigu įvertinus anksčiau išdėstytus argumentus nebūtų keičiama Įstatymo projekto 3 straipsnio 2 dalis, prašytume atkreipti dėmesį į techninio pobūdžio pastabą. Siūlytume aiškumo dėlei tikslinti šioje Įstatymo projekto nuostatoje naudojamą formuluotę „ir jiems turi būti užtikrinta teisė bei sudarytos palankios sąlygos“ (pabraukta mūsų). Dėl ilgos sakinio konstrukcijos gali kilti neaiškumų, ar toliau sakinyje išvardintos teisės yra taikomos tik pakaitiniams nariams, ar ir Specialiojo derybų komiteto arba Europos darbo tarybos nariams. Šią nuostatą, pavyzdžiui, būtų galima skelti į du sakinius – pirmajame nurodyti reikalavimą skirti pakaitinį narį, o antrajame – įtvirtinti, kad tiek nariams, tiek pakaitiniams nariams turi būti užtikrintos nurodytos teisės.

3. Keltina abejonė, ar Įstatymo projektu tinkamai perkeliama Direktyvos (ES) 2015/1794 2 straipsnio 2 dalies nuostata dėl technologijų naudojimo tais atvejais, kai jūrų laivo įgulos nariais esantys Specialiojo derybų komiteto arba Europos darbo tarybos nariai ar jų pakaitiniai nariai negali dalyvauti organizuojamuose posėdžiuose. Siūlytume atkreipti dėmesį, kad Direktyvos (ES) 2015/1794 2 straipsnio 2 dalimi nėra numatytas įpareigojimas visais atvejais *sudaryti sąlygas naudotis* informacinėmis ir ryšių technologijomis. Tačiau minėta direktyvos nuostata įtvirtinamas įpareigojimas posėdžius organizuojantiems asmenims *apsvarstyti nurodytą galimybę*, jei ji yra įmanoma. Visgi Įstatymo projekto 3 straipsnio 3 dalimi posėdžius organizuojantys asmenys apribojami, nepaliekant jiems galimybės nuspręsti ryšio priemonėmis nesinaudoti, jei tai nėra įmanoma. Kaip jau buvo aptarta šio rašto 1 pastaboje dėl SESV numatytos galimybės valstybėje narėje įtvirtinti griežtesnės apsaugos reikalavimus, Įstatymo projekto 3 straipsnio 3 dalies reikalavimas visais atvejais sudaryti sąlygas naudotis ryšio priemonėmis savaime nėra prieštaraujantis Europos Sąjungos teisei. Tačiau toks reikalavimas, kaip nurodyta šio rašto 1 pastaboje teiktuose komentaruose dėl Rekomendacijų, turėtų būti pagrįstas ir proporcingas, kadangi darbdaviams sukuria papildomą Direktyvoje (ES) 2015/1794 neįtvirtintą našą. Todėl siūlytume arba tikslinti Įstatymo projekto 3 straipsnio 3 dalį ir numatyti bendresnio pobūdžio įpareigojimą posėdžius organizuojantiems asmenims spręsti dėl galimybės naudotis ryšio priemonėmis, arba papildyti Įstatymo projekto lydimuosius dokumentus Rekomedacijų nurodyta informacija dėl pasirinkto reikalavimo tikslo ir būtinumo. Taip pat siūlytume lydraštyje nurodyti, kad Įstatymo projektas buvo įvertintas pagal Rekomendacijas.

4. Atkreipiame jūsų dėmesį, kad Lietuvos Respublikos Europos darbo tarybų įstatymo 16 straipsnio 4 dalyje duodama nuoroda į šiuo metu galiojančias Lietuvos Respublikos darbo kodekso 62 straipsnio 5 dalyje įtvirtintas taisykles, skirtas įvertinti darbuotojų susirinkimo

³ Skelbiamos viešai interneto adresu: <http://gold-plating.etd.lt/>

⁴ Rekomendacijos, p. 20.

teisėtumą. Tuo tarpu Įstatymo projekto 4 straipsnyje duodama nuoroda į naujos redakcijos Lietuvos Respublikos darbo kodekso 178 straipsnio nuostatas, kurios reguliuoja darbuotojų patikėtinio rinkimus, ir tik dalis šio straipsnio yra skirta įtvirtinti reikalavimus darbuotojų susirinkimo teisėtumui. Todėl siūlytume pakartotinai įvertinti Įstatymo projekto 4 straipsnį ir pririnkus šia nuostatą patikslinti taip, kad būtų aišku, jog duodama nuoroda į naujojo Lietuvos Respublikos darbo kodekso 178 straipsnyje įtvirtintas darbuotojų susirinkimo teisėtumo įvertinimo taisyklės.

5. Lietuvos Respublikos Europos darbo tarybų įstatymo priede yra pateikta nuoroda į perkeliama Direktyvą 2009/38/EB, kurią keičia Direktyva (ES) 2015/1794. Todėl vadovaudamiesi Europos Sąjungos teisės aktų nuorodų pateikimo įstatymuose ir kituose teisės aktuose rekomendacijų, patvirtintų Europos teisės departamento prie Lietuvos Respublikos teisingumo ministerijos generalinio direktoriaus 2006 m. rugsėjo 25 d. įsakymu Nr. 129KKK, 24.1 punktu siūlome tikslinti Įstatymo projekto 5 straipsnį ir nuorodą į Direktyvą (ES) 2015/1794 pateikti ne kaip savarankišką nuorodą, bet kaip Direktyvos 2009/38/EB paskutinius pakeitimus.

6. Direktyvos (ES) 2015/1794 ir Įstatymo projekto atitikties lentelėje (toliau – Atitikties lentelė) nurodyta, kad Direktyvos (ES) 2015/1794 2 straipsnio 2 dalis yra visiškai perkelta Įstatymo projektu. Tačiau iš pateiktų nuostatų nėra aišku, kaip yra perkelta Direktyvos (ES) 2015/1794 2 straipsnio 2 dalies nuostata dėl atitinkamų posėdžių planavimo. Prašome patikslinti Atitikties lentelę ir pateikti šią direktyvos nuostatą perkeliančių teisės aktų nuostatas arba atitinkamai patikslinti Įstatymo projektą.

7. Remdamiesi Europos Sąjungos reikalų koordinavimo taisyklių, patvirtintų Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2004 m. sausio 9 d. nutarimu Nr. 21, 53 punktu ir atsižveldami į tai, kad teikiamas derinti Įstatymo projektas yra paskutinis Direktyvai (ES) 2015/1794 perkelti reikalingas teisės aktas, vadovaujantis informacija, pateikta Lietuvos narystės Europos Sąjungos informacinėje sistemoje (LINESIS), prašome patikslinti Atitikties lentelę ir papildyti ją visais Direktyvos (ES) 2015/1794 straipsniais ir visomis šią direktyvą perkeliančiomis nacionalinės teisės aktų nuostatomis. Atitinkamai pataisyta atitikties lentelę prašome įkelti į Direktyvos (ES) 2015/1794 perkėlimo ir įgyvendinimo planą LINESIS.

Kitos techninio pobūdžio pastabos derinamai Atitikties lentelei pateiktos Direktyvos (ES) 2015/1794 perkėlimo ir įgyvendinimo plane LINESIS.

Generalinio direktoriaus pavaduotoja



Rūta Krasuckaitė



LIETUVOS RESPUBLIKOS SUSISIEKIMO MINISTERIJA

Biudžetinė įstaiga, Gedimino pr. 17, LT-01505 Vilnius, tel. (8 5) 239 3911,
faks. (8 5) 212 4335, el. p. sumin@sumin.lt.
Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 188620589

Socialinės apsaugos ir darbo ministerijai

2016-10-31 Nr. 2-3781

I 2016-10-14 Nr. (33.1-52) SD-6176

DĖL ĮSTATYMO PROJEKTO

Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerija, pagal kompetenciją išnagrinėjusi Jūsų 2016 m. spalio 14 d. raštu Nr. (33.1-52)-SD-6176 „Dėl įstatymo projekto“ išvadoms gauti pateiktą Lietuvos Respublikos Europos darbo tarybų įstatymo Nr. IX-2031 1, 3, 13 ir 16 straipsnių ir įstatymo priedo pakeitimo įstatymo projektą, informuoja, kad pastabų ir pasiūlymų neturi.

Susisiekimo viceministras

Arijandas Šliupas

LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS KANCELIARIJA
TEISĖS DEPARTAMENTAS
IŠVADA
DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS EUROPOS DARBO TARYBŲ ĮSTATYMO NR. IX-2031
1, 3, 13 IR 16 STRAIPSNIŲ IR ĮSTATYMO PRIEDO PAKEITIMO
ĮSTATYMO PROJEKTO
(TAP NR. 17-132;TAIS Nr. 17-1167) (TOLIAU – ĮSTATYMO PROJEKTAS)

2017-02-17Nr.NV-448

Vilnius

Įvertinę Įstatymo projekto atitiktį įstatymams, Vyriausybės nutarimams ir teisės technikos reikalavimams teikiame šias pastabas ir pasiūlymus:

1. Manytume, kad Įstatymo projektu keičiamo Europos darbo tarybų įstatymo (toliau – keičiamas įstatymas) 13 str. 5 dalies antrame sakinyje vietoj nuostatos „užtikrinta teisė susitikti“ korektiškiau būtų vartoti „dalyvauti kituose susitikimuose“ (ar pan.), nes po to šiame sakinyje yra nekreipiama į „posėdžius ar susitikimus“. Kartu taisytinas ir keičiamo įstatymo 13 str. 5 dalies trečiasis sakinyss, po žodžio „posėdžiai“ įrašant „ir pasitarimai“.
2. Atkreiptinas dėmesys, kad Europos Parlamento ir Tarybos direktyvos 2009/38/EB dėl Europos darbo tarybos steigimo arba Bendrijos mastu veikiančių įmonių ir Bendrijos mastu veikiančių įmonių grupių darbuotojų informavimo bei konsultavimosi su jais tvarkos nustatymo su paskutiniais pakeitimais, padarytais 2015 m. spalio 6 d. Europos Parlamento ir Tarybos direktyva (ES) 2015/1794 (toliau – Direktyva) 10 str. 3 dalyje yra vartojamos konstrukcijos „Europos darbo tarybos narys, *arba* tokio nario pakaitinis narys“ (trečioji ir penktoji pastraipos), „nariams *arba* pakaitiniams nariams“ (ketvirtoji pastraipa), todėl jungtuką „arba“ reikėtų vartoti keičiamo įstatymo 13 str. 5 dalies antrame ir trečiame sakiniuose vietoj konstrukcijos „taip pat jų“/ „taip pat ir jų“.
3. Keičiamo įstatymo 13 str. 5 dalies antrame sakinyje vietoj žodžių „jų“/ „jie“ siekiant teisinio aiškumo siūlytume nurodyti šių žodžių tikslią reikšmę, t.y. „nariai arba pakaitiniai nariai“.
4. Keičiamo įstatymo 13 str. 5 ir 6 dalys derintinos tarpusavyje tuo aspektu, kad 6 dalyje nėra minimas „jūrų laivo įgulos narys, kuris yra darbuotojų atstovas“, kai tuo tarpu 5 dalyje pastarieji yra įtraukti. Kartu pastebėtina, kad keičiamo įstatymo 13 str. 6 dalis turėtų prasidėti žodeliu „kai“ arba analogišką reikšmę turinčiais žodžiais, suderinant šią dalį su Direktyvos 10 str. 3 dalies penkta pastraipa, o žodis „apsvarsto“ turėtų būti keičiamas į „apsvarstoma“, nes toks terminas vartojamas Direktyvos 10 str. 3 dalies penktojoje pastraipoje (t.y. pagal Direktyvos nuostatas ši teisė priskirtina ne tik minimiems asmenims). Atitinkamai tikslintinas ir Įstatymo projekto aiškinamojo rašto 4 dalies penktasis punktas.
5. Įstatymo projekto aiškinamojo rašto 3 punkto antrąją pastraipą siūlytume keisti, ne detalizuojant kokių teisių šiuo metu galiojančiame Europos darbo tarybų įstatyme neturi jūrų laivo įgulos nariai, o pateikiant bendrojo pobūdžio nuostatą, kad šiuo metu šis įstatymas tiesiog nėra taikomas tiems darbuotojams, kurie yra laivo, kuriam taikytinas Lietuvos Respublikos prekybinės laivybos įstatymas, įgulos nariai.

2 - ojo teisinės ekspertizės skyriaus vedėja

Ieva Peciukonienė

Audinga Galubickienė, tel. 8 706 63915, el. p. audinga.galubickiene@lr.lv.lt

25