

Lietuvos Respublikos aplinkos ministerijai

2022-07-18 Nr. NP17-44(22)

## DĖL 2018 M. SPALIO 18 D. PASIRAŠYTOS APLINKOS APSAUGOS VALSTYBINĖS KONTROLĖS ŠAKOS KOLEKTYVINĖS SUTARTIES PAKEITIMO

Nacionalinis pareigūnų profesinių sąjungų susivienijimas (toliau – **Susivienijimas**), kurio narė yra Lietuvos aplinkos apsaugos sistemos darbuotojų profesinė sąjunga (toliau – **LAASDPS**), atsižvelgdamas į tai, kad Lietuvos Respublikos Seimas 2022 m. gegužės 19 d. priėmė Valstybės tarnybos įstatymo Nr. VIII-1316 6 straipsnio pakeitimo įstatymo projektą, kuriam įsigaliojus, šakos kolektyvinės sutartys galios ir valstybės tarnautojams, teikia siūlymą dėl šakos kolektyvinės sutarties.

2018 m. spalio 18 d. pasirašytos Aplinkos apsaugos valstybinės kontrolės šakos kolektyvinės sutarties (toliau naujas pakeistas pav. – **Aplinkos apsaugos šakos kolektyvinė sutartis**) įregistruotos Kolektyvinių sutarčių registre numeriu PV3-116 galiojimas yra pasibaigęs, todėl Susivienijimas Lietuvos Respublikos aplinkos ministerijai (toliau – **Ministerija**) teikia suderinimui parengtą Susitarimo dėl Aplinkos apsaugos valstybinės kontrolės šakos kolektyvinės sutarties (prieš tai galiojusios sutarties pagrindu) pakeitimo projektą. Pažymime, kad teikiamo projekto nuostatų punktų numeracija yra keičiama atsižvelgus į pridedamus papildomus punktus.

NPPSS į kolektyvines derybas deleguoja šiuos narius: NPPSS vicepirmininką Vaidą Laukį, LAASDPS filialo Aplinkos apsaugos departamente (AAD) vadovo pavaduotoją Romualdą Sližauską, LAASDPS filialo Dzūkijos nacionalinio parko direkcijoje vadovę Onutę Grigaitę; LAASDPS valdybos narę Kristiną Stripeikienę ir LAASDPS valdybos narį Andrių Jankauską.

Atsižvelgiant į išdėstytą, Ministerijos **prašome** teikiamą Susitarimo projektą suderinti raštu, pateikti pastabas bei inicijuoti kreipimąsi į Lietuvos Respublikos Vyriausybę dėl įgaliojimų derėtis su aplinkos apsaugos sektoriuje veikiančių profesinių sąjungų organizacijomis dėl aplinkos apsaugos šakos kolektyvinės sutarties ir pasirašyti aplinkos apsaugos šakos kolektyvinę sutartį suteikimo

Informaciją Susivienijimui prašome pateikti raštu (el. paštu [info@pareigunai.lt](mailto:info@pareigunai.lt)).

Dėkojame už bendradarbiavimą.

PRIDEDAMA. 3 lapai.

Pirmininkas



Saulius Džiautas

**SUSITARIMAS DĖL 2018 M. SPALIO 18 D. PASIRAŠYTOS APLINKOS  
APSAUGOS VALSTYBINĖS KONTROLĖS ŠAKOS KOLEKTYVINĖS SUTARTIES  
PAKEITIMO**

2022 m. [●] mėn. [●]d.

Vilnius

Lietuvos Respublikos aplinkos ministerija (kodas 188602370, buveinės adresas A. Jakšto g. 4, Vilnius), atstovaujama aplinkos ministro Simono Gentvilo, veikiančio Lietuvos Respublikos Vyriausybės [●] nutarimo Nr. [●] „[●]“ pagrindu (toliau – **Ministerija**), ir Nacionalinis pareigūnų profesinių sąjungų susivienijimas (juridinio asmens kodas 302301973, adresas V. Mykoliaičio-Putino g. 5, Vilnius) (toliau – **NPPSS**), atstovaujamas NPPSS pirmininko Sauliaus Džiauto, veikiančio pagal NPPSS įstatus, toliau kartu vadinamos – **Šalimis**, vadovaudamosi 2018 m. spalio 18 d. pasirašytos Aplinkos apsaugos valstybinės kontrolės šakos kolektyvinės sutarties (toliau naujas pakeistas pav. – **Aplinkos apsaugos šakos kolektyvinė sutartis**), įregistruotos Kolektyvinių sutarčių registre numeriu PV3-116 (toliau – **Sutartis**), sudaro šį susitarimą dėl Sutarties pakeitimo (toliau – **Susitarimas**):

1. Pakeisti Sutarties taikymo sritį ir išdėstyti taip:

„3. Sutarties taikymo sritis – institucijų, kurios yra pavaldžios Ministerijai, sistema (šaka), apimanti ir visus šių institucijų padalinius. Ši Sutartis apima visus šių institucijų valstybės tarnautojus ir darbuotojus, dirbančius pagal darbo sutartis, esančius profesinės sąjungos nariais.“

2. Sutartį papildyti 2.9. ir 2.10. papunkčiais ir juos išdėstyti taip:

„2.9. siekti bendros ir vieningos pozicijos prieš kreipiantis į Vyriausybę, Seimą dėl būtino finansavimo aplinkos apsaugos sistemai poreikio;“

„2.10. klausimus dėl būtino finansavimo aplinkos apsaugos sistemai panaudojimo spręsti reaguojant į viena kitos pasiūlymus.“

3. Sutartį papildyti 7.1. papunkčiu ir jį išdėstyti taip:

„7.1. NPPSS prašymu, Institucija ne vėliau, kaip per 10 darbo dienų, nuo prašymo gavimo dienos pateikia visą nuasmenintą informaciją, susijusią su darbuotojų darbo, profesinėmis, socialinėmis ir ekonominėmis sąlygomis bei garantijomis. Informavimo pateikimo terminas, Šalims sutarus, gali būti pratęstas.“

4. Sutartį papildyti 8. ir 10 p. punktais ir jį išdėstyti taip:

„8. Šalys konsultuojasi, veda dialogą dėl planuojamo Institucijos(-ų) biudžeto ir numatomo asignavimų poreikio darbo užmokesčiui. Šalys be aiškių motyvų neatmeta viena kitos pateiktų pastabų/pasiūlymų. Šalys viena kitai teikia pastabas ir pasiūlymas bei siekia sutarimo dėl teikiamo AM asignavimų poreikio darbo užmokesčiui.“

„10. Institucija ne dažniau kaip du kartus per metus NPPSS prašymu raštu informuoja Profesinę sąjungą apie Institucijos finansinę padėtį, o NPPSS gali teikti pastabas ir pasiūlymus dėl Institucijos(-ų) biudžeto planavimo, panaudojimo.“

5. Papildyti Sutartį 25. punktu ir jį išdėstyti taip:

„25. Šalys susitaria siekti, kad darbuotojui negalint eiti pareigų dėl objektyvių priežasčių (atostogos, nedarbingumas, komandiruotė ar pan.) ilgiau nei 1 darbo dieną, būtų skiriamas jį pavaduojantis darbuotojas ir nustatoma priemoka už pavadavimą, kai išauga įprastinis Darbuotojo darbo krūvis.“

6. Sutartį papildyti 26. punktu ir jį išdėstyti taip:

„26. Šalys susitaria, kad suminė darbo laiko apskaita galėtų būti įvedama ir darbas netipiniu laiku (I-V nuo 17 iki 8 val., VI-VII ir švenčių dienomis) būtų organizuojamas su papildomu finansavimu, žmogiškaisiais ištekliais, nedidinant darbo krūvių. Siekiant išvengti nereikalingo reagavimo, bus tobulinama pranešimų priėmimo tvarka, keičiami teisės aktai taip, kad nebūtų Institucijoms prievolės reaguoti į bet kokius pranešimus, o tik į pačius svarbiausius, pagal turimus resursus.“

7. Sutartį papildyti 34. punktu ir 34.1., 34.2., 34.3. papunkčiais ir juos išdėstyti taip:

„34. Profesinė sąjunga saugos ir sveikatos komitete (toliau – Komitetas) visas funkcijas vykdo, kaip darbuotojų atstovas. Už laiką, kurį Komiteto narys vykdo jam pavestus įpareigojimus, susijusius su darbuotojų sauga ir sveikata, ar mokosi, jam mokamas vidutinis darbo užmokestis..

„34.1. Nauji Komiteto nariai (iš naujo išrinkti komiteto nariai), ne rečiau, kaip kartą metuose, apmokomi mokymo įstaigose, teikiančiose mokymo darbuotojų saugos ir sveikatos srityje paslaugas, vadovaujantis Mokymo ir žinių darbuotojų saugos ir sveikatos klausimais tikrinimo bendraisiais nuostatais, seminaruose ar institucijoje. Mokymų išlaidas padengia Institucija.

„34.2. Apie įvykusius nelaimingus atsitikimus darbe ne vėliau kaip kitą darbo dieną po susipažinimo apie įvykį Institucija raštu informuoja Komitetą.“

„34.3 Komiteto nariams už darbą Komitete einamųjų metų gruodžio mėnesį išmokama ne mažesnė, kaip 30 % vienkartinė pareiginės algos dydžio priemoka.“

8. Sutartį papildyti 38. punktu su 38.1., 38.2., 38.3., 38.4., 38.5. ir 38.6. papunkčiais bei 39. punktu juos išdėstyti taip:

„38. Šalys susitaria, kad Darbuotojai turi būti apsaugoti nuo išlaidų, susijusių su pavestų funkcijų vykdymu:

38.1. Ministerija įsipareigoja inicijuoti diskusiją tarp suinteresuotų Institucijų, Profesinės sąjungos ir Ministerijos atstovų dėl galimybės įvesti Privalomąjį darbuotojų/inspektorių profesinės civilinės atsakomybės draudimą.

38.2. Ministerija įsipareigoja sudaryti būtinas sąlygas (teisinės bazės sukūrimas, finansavimas, įgalinimai), kad Institucijos galėtų sudaryti darbuotojų civilinės atsakomybės draudimą.

38.3. Ministerija įsipareigoja, kad būtų sukurta teisinė bazė, jog Darbuotojui, kuris atlikdamas tarnybines pareigas viršijo tarnybinės rizikos ribas, tuo būdu padarė nusikalstamą veiką ar kitokį teisės pažeidimą ir dėl to tapo įtariamuoju (specialiuoju liudytoju), kaltinamuoju, iš įstaigai skirtų lėšų būtų kompensuojamos teisinės pagalbos išlaidos ar jų dalis. Šią kompensaciją skiria Institucijos vadovas arba jo įgaliotas asmuo savo sprendimu iš Institucijai skirtų lėšų. Institucijos vadovui šiame straipsnyje numatyta kompensacija skiriama iš jo vadovaujamai Institucijai skirtų lėšų.

38.4. Ministerija įsipareigoja, kad būtų sukurta teisinė bazė, jog darbuotojams būtų užtikrinta visapusiška teisinė pagalba (gynyba). Jau esant atitinkamam reguliavimui Institucijos pasirūpina, kad būtų samdomas advokatas ar samdomas teisininkas, kuris teiktų atitinkamas paslaugas, o taip Institucija atlygintų susijusias išlaidas (patirtų teisinių išlaidų atlyginimas ar pan.), kuris užtikrintų Institucijų darbuotojų užtikrintumą ir maksimalią apsaugą priimančiais sprendimus, kurie yra neišvengiami siekiant užkardyti potencialiai ar realiai daromai žalai gamtai.

38.5. Šalys susitaria, kad Privalomojo darbuotojų/inspektorių profesinės civilinės atsakomybės draudimo kompensavimo mechanizmas neturėtų būti taikomas Darbuotojams, kurie vykdė jiems paskirtas užduotis aplaidžiai, aiškiai ir žinomai viršydami įgaliojimas ar savo tyčiniaus veiksmais padarė nusižengimą ir įsiteisėjusiu teismo sprendimu buvo nustatytos minėtos aplinkybės.

38.6. Įsiteisėjus teismo sprendimui, kuris patvirtina, kad Darbuotojas vykdė jam paskirtas užduotis aplaidžiai, aiškiai ir žinomai viršydamas įgaliojimus ar savo tyčiniaus veiksmais padarė nusižengimus, teisinės pagalbos išlaidas atlyginusi Institucija turi teisę regreso (atgręžtinio reikalavimo) tvarka reikalauti iš šio Darbuotojo tokio dydžio žalos atlyginimo, kiek ji sumokėjo, bet žalos dydis negali viršyti 6 vidutinių valstybės tarnautojo darbo užmokesčių, išskyrus atvejus, kai nustatyta, kad Darbuotojo tyčia. Šis žalos atlyginimas išieškomas vadovaujantis VTĮ 38 straipsnio nuostatomis.

39. Šalys susitaria siekti, kad jei darbuotojas atliko jam pareigybės aprašyme numatytas funkcijas (įgaliojimų ribose) ar tiesioginius vadovybės nurodymus dėl sprendimų siekiant užkardyti aplinkosaugos pažeidimus, jo veiksmų apskundimo atveju jis neturėtų patirti papildomų išlaidų, o jei tokios kiltų, tai jas turėtų atlyginti Valstybė.“

9. Papildyti Sutarties 43., 44. ir 45. punktus ir juos išdėstyti taip:

„43. Šalys susitaria, kad Profesinės sąjungos valdybos ir kitų valdymo organų nariai (padalinių pirmininkai, jų pavaduotojai, kiti valdymo organai), kurie užsiima Profesinės sąjungos organizacine ir narių atstovavimo veikla, skiriama iki 200 valandų darbo laiko (darbo metu) per metus, už kurį mokamas vidutinis darbo užmokestis, o Profesinės sąjungos nariams skiriama iki 100 valandų darbo laiko (darbo metu) per metus, už kurį mokamas vidutinis darbo užmokestis. Atitinkamai turi būti mažinamas darbo krūvis. Į šį laiką neįskaitomas darbas vertinimo komisijoje, numatytas Valstybės tarnybos įstatymo 27 straipsnio 15 dalyje, arba, kai profesinės sąjungos atstovo privalomas dalyvavimas yra numatytas įstatymu, poįstatyminiu teisės aktu ar įstaigos vadovo nurodymu.

44. Profesinė sąjunga gali organizuoti savo narių susirinkimus ir kitų darbuotojų susirinkimus darbo metu bei tam naudoti darbo priemones (įskaitant ir transportą) prieš 3 darbo dienas informavusi apie tai Instituciją.

45. Profesinės sąjungos narys, siekdamas pasinaudoti profesinės sąjungos veiklai vykdyti skiriamomis valandomis apie tai ne vėliau kaip 1 darbo dieną informuoja savo tiesioginį vadovą.“

**ŠALIŲ PARAŠAI**