



LIETUVOS RESPUBLIKOS SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTERIJA

Budžetinė įstaiga, A. Vivulskio g. 11, LT-03162 Vilnius, tel. (8 5) 266 8176, (8 5) 266 8169, faks. (8 5) 266 4209,
el. p. post@socmin.lt, <https://socmin.lrv.lt>. Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 1886 03515

Lietuvos Respublikos Vyriausybei

DĖL NUTARIMO PROJEKTO

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerija, baigusi derybas dėl 2022 metų nacionalinės kolektyvinės sutarties, parengė ir teikia svarstyti Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo „Dėl įgaliojimų pasirašyti 2022 metų nacionalinę kolektyvinę sutartį suteikimo“ projektą (toliau – Nutarimo projektas).

Nutarimo projekto tikslas – vadovaujantis Lietuvos Respublikos darbo kodekso 181 straipsnio 2 dalimi, 194 straipsnio 3 dalimi ir 195 straipsnio 4 dalimi, įgalioti Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministeriją pasirašyti 2022 metų nacionalinę kolektyvinę sutartį.

Nutarimo projektas parengtas įgyvendinant Aštuonioliktosios Lietuvos Respublikos Vyriausybės programos, kuriai pritarta Lietuvos Respublikos Seimo 2020 m. gruodžio 11 d. nutarimu Nr. XIV-72 „Dėl Aštuonioliktosios Lietuvos Respublikos Vyriausybės programos“ (toliau – Lietuvos Respublikos Vyriausybės programa), 131.2 papunktį, kuriame numatyta skatinti kolektyvines derybas, dalį darbo santykių reguliavimo perkelti iš įstatymų į kolektyvinius susitarimus, taip pat siekti didėjančio vidutinio darbo užmokesčio.

Nutarimo projektas atitinka Lietuvos Respublikos Vyriausybės programą, neprieštarauja Europos Sąjungos teisei. Nutarimo projektas neperkelia ir neįgyvendina Europos Sąjungos teisės aktų nuostatų.

Priėmus nutarimą, kitų teisės aktų keisti nereikės.

Nutarimo projektas parengtas laikantis Lietuvos Respublikos valstybinės kalbos įstatymo, Lietuvos Respublikos teisėkūros pagrindų įstatymo reikalavimų ir atitinka bendrinės lietuvių kalbos normas. Nutarimo projekte naujų sąvokų nepateikiama.

Nutarimui įgyvendinti papildomų lėšų iš valstybės, savivaldybių biudžetų ir kitų valstybės įsteigtų fondų nereikės.

Nutarimo projektas paskelbtas Lietuvos Respublikos Seimo kanceliarijos teisės aktų informacinėje sistemoje. Konsultuotis su visuomene nenumatoma.

Kartu informuojame, kad, vadovaudamasi Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2021 m. kovo 31 d. nutarimu Nr. 202 „Dėl įgaliojimų derėtis su nacionalinėmis profesinių sąjungų organizacijomis dėl 2022 metų nacionalinės kolektyvinės sutarties parengimo“, Socialinės apsaugos ir darbo ministerija sudarė derybų dėl 2022 metų nacionalinės kolektyvinės sutarties parengimo darbo grupę (derėtis dėl 2022 metų pareiginės algos bazinio dydžio, taikomo valstybės politikų, valstybės pareigūnų, teisėjų, valstybės tarnautojų, valstybės ir savivaldybių biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo užmokesčiui nustatyti, ir kitų profesinių sąjungų organizacijų iškeltų reikalavimų) iš Lietuvos Respublikos Vyriausybės, Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos ir Lietuvos Respublikos finansų ministerijos atstovų.

Dalyvauti kolektyvinėse derybose dėl 2022 metų pareiginės algos bazinio dydžio, taikomo valstybės politikų, valstybės pareigūnų, teisėjų, valstybės tarnautojų, valstybės ir

savivaldybių biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo užmokesčiui apskaičiuoti, nustatymo, papildomų garantijų profesinių sąjungų nariams nustatymo bei kitų reikalavimų prisistatė šios nacionalinės profesinių sąjungų organizacijos: Lietuvos profesinių sąjungų konfederacija, Lietuvos profesinė sąjunga „Solidarumas“, Lietuvos profesinė sąjunga „Sandrauga“ ir Respublikinė jungtinė profesinė sąjunga. Šios profesinės sąjungos vienija 37 597 profesinių sąjungų narių, kurių darbo užmokesčiui apskaičiuoti taikomas pareiginės algos bazinis dydis.

Iš viso įvyko trylika kolektyvinių derybų posėdžių: 2021 m. balandžio 29 d., 2021 m. gegužės 13 d., 2021 m. gegužės 27 d., 2021 m. birželio 10 d., 2021 m. birželio 23 d., 2021 m. liepos 7 d., 2021 m. liepos 22 d., 2021 m. rugpjūčio 5 d., 2021 m. rugpjūčio 18 d., 2021 m. rugsėjo 2 d., 2021 m. rugsėjo 16 d., 2021 m. rugsėjo 23 d. ir 2021 m. rugsėjo 28 d. 2021 metų nacionalinės kolektyvinės sutarties projekto derybos iš esmės buvo baigtos 2021 m. rugsėjo 28 d. Šiuose posėdžiuose sutarta kolektyvinėje sutartyje nustatyti, kad:

1) Vyriausybės įgaliota 2022 metų nacionalinę kolektyvinę sutartį (toliau – Sutartis) pasirašys Socialinės apsaugos ir darbo ministerija ir šios Vyriausybei prisistačiusios dalyvauti derybose dėl 2022 metų nacionalinės kolektyvinės sutarties sudarymo nacionalinės profesinių sąjungų organizacijos: Lietuvos profesinių sąjungų konfederacija, Lietuvos profesinė sąjunga „Solidarumas“, Lietuvos profesinė sąjunga „Sandrauga“ ir Respublikinė jungtinė profesinė sąjunga, veikiančios pagal savo įstatus;

2) pareiginės algos bazinis dydis didinamas 4 eurai – 181 (šimtas aštuoniasdešimt vienas) euras;

3) Vyriausybė įsipareigoja kartu su Lietuvos Respublikos 2022 metų valstybės biudžeto ir savivaldybių biudžetų finansinių rodiklių patvirtinimo įstatymo projektu Lietuvos Respublikos Seimui pateikti įstatymų pakeitimų projektus, susijusius su darbo apmokėjimo sąlygų gerinimu, dėl:

3.1. biudžetinių įstaigų darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, A, B ir C lygio pareigybėms Valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo prieduose numatytų minimalių pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientų didinimo 0,5 koeficiento dydžiu;

3.2. valstybės tarnautojų 10 grupės pareigybėms Valstybės tarnybos įstatyme nustatytos minimalios koeficientų didinimo 0,5 koeficiento dydžiu;

3.3. statutinių valstybės tarnautojų 13–15 pareigybių grupių pareigybėms Vidaus tarnybos statute nustatytos minimalių koeficientų didinimo: III įstaigų grupės – 0,5 koeficiento dydžiu, II įstaigų grupės – 0,2 koeficiento dydžiu.

4) Sutartį pasirašiusių profesinių sąjungų nariams suteikiamos šios papildomų atostogų dienos:

- 2 papildomų atostogų dienų saviugdai;
- iki 10 darbo dienų mokymosi atostogų, mokant už jas vidutinį darbo užmokestį, arba iki 20 darbo dienų mokymosi atostogų, mokant už jas 50 proc. vidutinio darbo užmokesčio, arba vietoj mokymosi atostogų profesinės sąjungos narys galės pasirinkti iki 5 dienų sveikatai gerinti;

5) Sutarta dėl socialinių partnerių bendradarbiavimo skatinimo:

- įvykdyti bent vieną informacinę kampaniją apie darbuotojų teises, pavyzdžiui, dėl teisės baigti darbą, psichologinio smurto darbe, darbo ir šeimos įsipareigojimų derinimo, lyčių lygybės aspektų;
- prisidėti prie COVID-19 ligos (koronaviruso infekcijos) pandemijos suvaldymo, konsultuoti savo narius apie apsaugos priemones nuo COVID-19 ligos (koronaviruso infekcijos);
- atlikti savo narių apklausas, siekiant sužinoti, kokios su darbu susijusio streso mažinimo priemonės būtų priimtinausios ir veiksmingiausios darbovietėse;

- įpareigoti savo darbdavio lygmens profesines sąjungas teikti pasiūlymus darbdaviui dėl įstaigos praktinių darbo procesų tobulinimo;
- darbdavio lygmens profesinė sąjunga, gavusi informaciją apie patiriamą psichologinį smurtą, priekabiavimą ar diskriminaciją, turi teisę pasiūlyti darbdaviui arba savininko teises ir pareigas įgyvendinančiai institucijai paritetiniais pagrindais sudaryti komisiją. Darbdavys arba savininko teises ir pareigas įgyvendinanti institucija tokiais atvejais per tris darbo dienas privalo skirti savo atstovus į komisiją. Komisija turi išnagrinėti galimo psichologinio smurto, priekabiavimo ar diskriminacijos atvejį ne vėliau kaip per septynias darbo dienas nuo komisijos sudarymo dienos;
- darbdavys prieš pradėdamas tirti darbo pareigų pažeidimą ar tarnybinių nusižengimą, privalo apie tai nedelsiant informuoti darbdavio lygmens profesinę sąjungą. Darbdavio lygmens profesinė sąjunga turi teisę dalyvauti tyrime ir pateikti savo nuomonę. Komisijos sudarymo atveju, darbdavio lygmens profesinė sąjunga turi teisę deleguoti savo atstovą į komisiją;
- vertinant įstaigos vadovo veiklą, įstaigoje veikianti darbdavio lygmens profesinė sąjunga savo iniciatyva turi teisę pateikti, o vertintojui paprašius, ji ar aukštesnio nei darbdavio lygmens profesinė sąjunga, kuriai priklauso įstaigoje veikianti profesinė sąjunga, pateikia savo išvadą apie vadovo veiklą. Vertinimo metu į šią išvadą turi būti atsižvelgiama.

Informuojame, kad, nustačius 181 euro pareiginės algos bazinį dydį, padidėsiančiam valstybės politikų, bendrosios kompetencijos ir specializuotų teismų teisėjų, valstybės pareigūnų, valstybės tarnautojų, valstybės ir savivaldybių biudžetinių įstaigų darbuotojų, Lietuvos Respublikos Konstitucinio Teismo teisėjų, bendrosios kompetencijos ir specializuotų teismų teisėjų, karių darbo užmokesčiui (atlyginimams) ir kitoms teisės aktuose nustatytoms išmokoms 2022 metų valstybės biudžete reikėtų numatyti 88 mln. eurų.

Už profesinių sąjungų nariams nustatytas kasmetinių ir mokymosi atostogų dienas (numatyta skirti apie 6,9 mln. eurų) bus mokama nevirsijant darbo užmokesčio fondui skirtų lėšų.

Nutarimo projektą parengė Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos Socialinio dialogo skyriaus patarėja Liudvika Gražulienė (tel. 8 687 29 395, el. p. liudvika.grazuliene@socmin.lt).

PRIDEDAMA:

1. Nutarimo projektas, 1 lapas.
2. 2022 metų nacionalinės kolektyvinės sutarties projektas, 8 lapai.

Ministrė

Monika Navickienė

Liudvika Gražulienė, tel. 8 687 29 395, el. p. liudvika.grazuliene@socmin.lt