

TEISĖS AKTO PROJEKTO DALYKINIO VERTINIMO PAŽYMA

2021-10-13 Nr. NV-2506

VYRIAUSYBĖS NUTARIMO PROJEKTAS Nr.: TAP-21-1452 TAIS-21-30876		DĖL ĮGALIOJIMŲ PASIRAŠYTI 2022 METŲ NACIONALINĘ KOLEKTYVINĘ SUTARTĮ SUTEIKIMO		
		Rengėjas	Svarstyta	Siūloma
Įstatymo įgyvendina- masis teisės aktas	<i>Pasirenkama</i> <input type="checkbox"/> Taip <input checked="" type="checkbox"/> Ne	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija	<i>Pasirenkama</i> <input type="checkbox"/> TAP <input type="checkbox"/> LRV pasitarimas <input checked="" type="checkbox"/> LRV posėdis	Svarstyti <i>Pasirenkama</i> <input type="checkbox"/> TAP <input type="checkbox"/> LRV pasitarimas <input type="checkbox"/> LRV posėdis (A dalis) <input checked="" type="checkbox"/> LRV posėdis (B dalis)

SPRENDIMO ESMĖ

2021 m. rugsėjo 28 d. baigėsi kolektyvinės derybos su nacionalinėmis profesinių sąjungų organizacijomis (Lietuvos profesinių sąjungų konfederacija, Lietuvos profesine sąjunga „Solidarumas“, Lietuvos profesine sąjunga „Sandrauga“ ir Respublikine jungtine profesine sąjunga) dėl 2022 metų nacionalinės kolektyvinės sutarties parengimo.

Siūloma įgalioti Socialinės apsaugos ir darbo ministeriją pasirašyti 2022 metų nacionalinę kolektyvinę sutartį.

Kolektyvinės sutarties esminės nuostatos:

- 2022 m. pareiginės algos bazinis dydis – 181 Eur (šiuo metu – 177 Eur).
- Sutartį pasirašiusių profesinių sąjungų nariams (apie 37,6 tūkst. asmenų) taikomos papildomos garantijos:
 - suteikiamos 2 papildomos apmokamos kasmetinių atostogų dienos saviugdai;
 - suteikiamos iki 10 darbo dienų mokymosi atostogos, paliekant už jas vidutinį darbo užmokestį, arba iki 20 darbo dienų mokymosi atostogos, paliekant už jas 50 proc. darbuotojo vidutinio darbo užmokesčio (turės pasirinkti iki 10 ar iki 20 darbo dienų), arba iki 5 darbo dienų sveikatai gerinti, paliekant už jas vidutinį darbo užmokestį.
- Vyriausybė įsipareigoja kartu su 2022 metų valstybės biudžeto ir savivaldybių biudžetų finansinių rodiklių patvirtinimo įstatymo projektu teikti įstatymų pakeitimų projektus, susijusius su minimalių koeficientų padidiniu;
- Profesinės sąjungos įsipareigoja: klausimus, susijusius su darbo užmokesčiu, pirmiausia spręsti tiesioginėmis derybomis tarp Vyriausybės įgaliotų atstovų ir profesinių sąjungų atstovų; bendradarbiauti su darbo tarybomis ir darbdaviu; šviesti profesinės sąjungos narius, kurie įgyvendina informavimą ir konsultavimą; įvykdyti bent vieną informacinę kampaniją apie darbuotojų teises, pvz., dėl teisės baigti darbą, psichologinio smurto darbe, darbo ir šeimos įsipareigojimų derinimo, lyčių lygybės aspektų; informuoti Valstybinę darbo inspekciją apie vykdomus arba galimai vykdomus teisės aktų pažeidimus; prisidėti prie COVID-19 ligos (koronaviruso infekcijos) pandemijos suvaldymo, konsultuoti savo narius apie apsaugos priemones; atlikti savo narių apklausas, siekiant sužinoti, kokios su darbu susijusio streso mažinimo priemonės būtų priimtinausios ir veiksmingiausios darbovietėse ir kt.

2022 m. nacionalinę kolektyvinę sutartį pasirašys socialinės apsaugos ir darbo ministrė ir derybose dalyvavusių nacionalinių profesinių sąjungų organizacijų atstovai.

PASTABOS, PASIŪLYMAI

Pastabų, pasiūlymų nėra. Į LRVK Teisės grupės pastabą (preambulėje išbraukti nuorodą į Darbo kodekso 194 straipsnio 3 dalį), bus atsižvelgta pateikiant nutarimą pasirašyti.

TEISINIS VERTINIMAS – TEISĖS GRUPĖS PASTABOS	<i>Pasirenkama</i> <input type="checkbox"/> Esminės <input type="checkbox"/> Vertinamojo / tikslinamojo pobūdžio <input checked="" type="checkbox"/> Redakcinio pobūdžio ir (ar) teisės technikos <input type="checkbox"/> Pastabų nėra
---	---

PAŽYMĄ PARENGĖ	Aušra Gratulevičienė
	Socialinės politikos grupė, patarėja