

27

**LIETUVOS RESPUBLIKOS SVEIKATOS APSAUGOS MINISTERIJA**

Biudžetinė įstaiga, Vilniaus g. 33, LT-01506 Vilnius, tel. (8 5) 266 1400,

faks. (8 5) 266 1402, el. p. ministerija@sam.lt, <http://www.sam.lt>.

Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 188603472

Lietuvos Respublikos Vyriausybei

2017-06-09 Nr. (4.1.3-14) D-4918

DĖL LNSS ŠAKOS KOLEKTYVINĖS SUTARTIES PROJEKTO IR LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS NUTARIMO PROJEKTO

Sveikatos apsaugos ministerija (toliau – Ministerija) teikia Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo „Dėl įgaliojimų pasirašyti Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos šakos kolektyvinę sutartį suteikimo“ projektą (toliau – Nutarimo projektas) ir Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos (toliau – LNSS) šakos kolektyvinės sutarties projektą (toliau – LNSS šakos kolektyvinės sutarties projektas).

Nutarimo projekto tikslas – suteikti įgaliojimus Ministerijai pasirašyti LNSS šakos kolektyvinę sutartį. Lietuvos Respublikos Vyriausybė 2015 m. liepos 29 d. nutarimu Nr. 778 „Dėl įgaliojimų vesti derybas su profesinių sąjungų organizacijomis dėl Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos šakos kolektyvinės sutarties parengimo“ įgaliojo Ministeriją vesti derybas su profesinių sąjungų organizacijomis dėl Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos šakos kolektyvinės sutarties parengimo. Ministerija ir 2015-09-17 Susitarimą dėl jungtinės atstovybės sudarymo sudariusios profesinių sąjungų organizacijos derybas dėl LNSS šakos kolektyvinės sutarties projekto baigė 2017 m. birželio 7 d. Lietuvos Respublikos darbo kodekso 24 str. 4 d. nustato, kad socialinėje partnerystėje šakos (gamybos, paslaugų, profesinių) lygiu darbdaviams – iš valstybės, savivaldybių ir Valstybinio socialinio draudimo fondo biudžetų bei kitų valstybės įsteigtų fondų lėšų išlaikomoms įmonėms, įstaigoms, organizacijoms – atstovauja Vyriausybė ar jos įgaliota institucija. Atsižvelgus į tai, kad įgaliojimai vesti derybas buvo suteikti Ministerijai, Nutarimo projektu siūloma suteikti įgaliojimus Ministerijai pasirašyti LNSS šakos kolektyvinę sutartį.

Nutarimo projekte siūlomo teisinio reguliavimo neigiamų pasekmių nenumatoma. Nutarimo projektas neprieštaruja Lietuvos Respublikos Vyriausybės programai ir Europos Sąjungos teisės aktams. Atsižvelgus į individualų Nutarimo projekto pobūdį, Nutarimo projektas neteiktas derinti Lietuvos Respublikos teisingumo ministerijai ar kitoms institucijoms. LNSS šakos kolektyvinę sutarties ir Nutarimo projekto rengimą koordinavo Sveikatos apsaugos ministro 2015 m. lapkričio 16 d. įsakymu Nr. V-1295 „Dėl Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministerijos derybinės darbo grupės vesti deryboms su profesinių sąjungų organizacijomis dėl Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos šakos kolektyvinės sutarties parengimo sudarymo“ sudaryta darbo grupė bei LNSS įstaigose veikiančios ir 2015-09-17 Susitarimą dėl jungtinės atstovybės sudarymo sudariusios profesinės sąjungos. Nutarimo projekto tiesioginis rengėjas – Ministerijos Teisės departamento Atstovavimo ir teisės taikymo skyriaus vyriausiasis specialistas: Donatas Parulis (tel. 85 2053370).

PRIDEDAMA:

1. Nutarimo projektas, 1 lapas.
2. LNSS šakos kolektyvinės sutarties projektas, 16 lapų.
3. LNSS šakos kolektyvinės sutarties parengimo derybinės grupės 2017-06-07 posėdžio protokolo Nr. LP-160 kopija, 2 lapai.

Sveikatos apsaugos ministras

Aurelijus Veryga

D. Parulis, tel. (8 5) 205 3370, el. p. donatas.parulis@sam

100

Atkurtai
Lietuvai

Projektas

LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖ

**NUTARIMAS
DĖL ĮGALIOJIMŲ PASIRAŠYTI LIETUVOS NACIONALINĖS SVEIKATOS SISTEMOS
ŠAKOS KOLEKTYVINĘ SUTARTĮ SUTEIKIMO**

2017 m.

d. Nr.

Vilnius

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos darbo kodekso 24 straipsnio 4 dalimi, 43 straipsnio 3 punktu, 48 straipsniu, 50 straipsnio 2 dalimi, 51 straipsnio 2 dalimi, 52 straipsniu, Lietuvos Respublikos Vyriausybė **n u t a r i a**:

Įgalioti Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministeriją pasirašyti Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos šakos kolektyvinę sutartį.

Ministras Pirmininkas

Sveikatos apsaugos ministras

Lietuvos Respublikos
Sveikatos apsaugos ministras

Aurelijus Veryga

M. J. 2017-06-09

2017-06-09

LIETUVOS NACIONALINĖS SVEIKATOS SISTEMOS ŠAKOS KOLEKTYVINĖ SUTARTIS

2017 m. [...] d. [...] Nr. 1
Vilnius

Siekiant gerinti Lietuvos nacionalinėje sveikatos sistemoje (toliau tekste – LNSS) veikiančiose įstaigose (toliau tekste – LNSS įstaigos) dirbančių darbuotojų ekonomines, darbo ir socialines sąlygas bei stiprinti socialinę partnerystę LNSS įstaigose veikiančios ir 2015-09-17 Susitarimą dėl jungtinės atstovybės sudarymo sudariusios profesinės sąjungos, atstovaujamos Lietuvos gydytojų sąjungos, Lietuvos farmacijos darbuotojų profesinės sąjungos, Lietuvos slaugos specialistų organizacijos, Lietuvos sveikatos apsaugos darbuotojų profesinės sąjungos bei Medicinos įstaigų darbuotojų profesinės sąjungos „Solidarumas“ ir Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministerija, veikianti 2015 m. liepos 29 d. Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo Nr. 778 „Dėl įgaliojimų vesti derybas su profesinių sąjungų organizacijomis dėl Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos šakos kolektyvinės sutarties parengimo“ pagrindu bei pagal 2017 m. d. Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimu Nr. [...] suteiktą įgaliojimą, kartu toliau vadinamos Šalimis, o kiekviena atskirai – Šalimi, sudaro LNSS šakos kolektyvinę sutartį (toliau tekste – Kolektyvinė sutartis).

1. BENDROJI DALIS

- 1.1. Šios Kolektyvinės sutarties tikslas – sudaryti sąlygas darniai LNSS įstaigų veiklai, garantuoti šiose įstaigose dirbančių darbuotojų darbo užmokesčio, darbo saugos ir kitų darbo sąlygų lygį aukštesnį, nei numatyta Lietuvos Respublikos įstatymais ir kitais teisės aktais, sudaryti geresnes darbo bei socialines garantijas.
- 1.2. Kolektyvinė sutartis sudaryta vadovaujantis Lietuvos Respublikos darbo kodeksu (toliau – DK) ir taikoma, atsižvelgiant į kitus Lietuvos Respublikos įstatymus bei teisės aktus.
- 1.3. Kolektyvinė sutartis įsigalioja nuo jos pasirašymo ir įregistravimo Socialinės apsaugos ir darbo ministerijoje Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatyta tvarka.
- 1.4. Sudaroma terminuota Kolektyvinė sutartis, kuri galioja 2 metus nuo įsigaliojimo dienos, bet ne ilgiau nei iki Lietuvos Respublikos darbo kodekso patvirtinimo, įsigaliojimo ir įgyvendinimo įstatyme Nr. XII-2603 nurodyto termino.
- 1.5. Kolektyvinė sutartis taikoma LNSS įstaigose, kurių sąrašas pridedamas prie šios Kolektyvinės sutarties (1 priedas).
- 1.6. Kolektyvinės sutarties Šalys įsipareigoja:
 - 1.6.1. užtikrinti, kad LNSS įstaigose būtų vykdoma ši Kolektyvinė sutartis ir kontroliuojamas jos vykdymas;
 - 1.6.2. kalendoriniams metams pasibaigus, bendrame Kolektyvinės sutarties Šalių atstovų posėdyje apibendrinti, kaip buvo vykdomi Kolektyvinės sutarties įsipareigojimai;
 - 1.6.3. rengti pasiūlymus atitinkamoms valstybės ir savivaldybių institucijoms dėl socialinių ir ekonominių klausimų sprendimo, atsižvelgiant į LNSS įstaigų darbuotojų darbo sąlygas;
 - 1.6.4. siekti vykdomosios valdžios ir vietos savivaldybių institucijų sprendimo (-ų) ginant darbuotojų, dirbančių sveikatos priežiūros srityje, ekonomines ir socialines teises bei interesus;
 - 1.6.5. teikti pasiūlymus bei rekomendacijas dėl rengiamų programų ir norminių teisės aktų;
 - 1.6.6. teikti viena kitai reikalingą informaciją apie Kolektyvinės sutarties vykdymą (išskyrus, sudarančią valstybės ir tarnybos paslaptis, taip pat komercinės (gamybinės) paslaptis, nesusijusias su darbuotojų ekonominėmis, socialinėmis ir darbo teisėmis bei interesais);
 - 1.6.7. dirbti bendrai ir sutelktai, siekiant užtikrinti efektyvų teikiamų paslaugų ir darbų plėtojimą, gerą jų kokybę, aukštą technologijos ir darbo kultūros lygį.

- 1.7. Kolektyvinėje sutartyje vartojamos sąvokos:
- 1.7.1. **Konsultavimasis** – tai pasikeitimas nuomonėmis ir dialogo tarp darbuotojų atstovų ir darbdavio užmezgimas bei plėtojimas. Tuo tikslu darbdavys prieš priimdamas sprendimą darbo santykių srityje iš anksto raštu kreipiasi į darbuotojų atstovus ir pateikia savo sprendimo priėmimo motyvus ir su tuo susijusią būtiną informaciją. Savo nuomonę dėl darbdavio sprendimo darbuotojų atstovai turi išreikšti per darbdavio nustatytą protingą terminą atsakyti. Esant būtinybei, darbuotojų atstovai gali paprašyti papildomos informacijos. Šalims sutarus, darbuotojų atstovams nustatytas terminas atsakyti gali būti pratęstas.
- 1.7.2. **Derinimas** – sprendimo priėmimas su kitos Šalies sutikimu.
- 1.7.3. **Informavimas** – išankstinis informacijos pateikimas apie esamą darbo santykių būklę bei sprendimus, kurie bus ateityje priimami, galinčius pakeisti darbuotojų teises ir socialinę padėtį.
- 1.7.4. **Kolektyvinės sutarties priedas** – dokumentas, detalizuojantis Kolektyvinės sutarties nuostatas ir esantis Kolektyvinės sutarties sudėtinė dalis.
- 1.7.5. **LNSS įstaiga** – suprantama taip, kaip tai nurodyta Lietuvos Respublikos sveikatos sistemos įstatyme ar kituose teisės aktuose.
- 1.7.6. **Darbdavys** – suprantamas taip, kaip tai apibrėžta DK.
- 1.7.7. **Darbuotojas** – suprantamas taip, kaip tai apibrėžta DK.

2. DARBO SUTARČIŲ SUDARYMAS, KEITIMAS IR NUTRAUKIMAS

- 2.1. Darbo sutarties sudarymo, pakeitimo ir nutraukimo taisyklės reglamentuoja DK, ši Kolektyvinė sutartis ir kiti teisės aktai. Tuo atveju, kai tarp darbo teisės aktų nuostatų yra prieštaravimų, taikoma tokia nuostata, kuri yra palankesnė darbuotojui. Jeigu Lietuvos Respublikos specialieji teisės aktai numato LNSS biudžetinių ir viešųjų įstaigų, jų padalinių, filialų vadovų ir sveikatos priežiūros specialistų priėmimo į darbą tvarką, tai tokiais atvejais taikomos specialiųjų teisės aktų nuostatos.
- 2.2. Terminuota darbo sutartis gali būti sudaroma nuolatinio pobūdžio darbui LNSS įstaigos kolektyvinėje sutartyje nustatytais atvejais ir tvarka, LNSS įstaigos Vidaus, ar Darbo tvarkos taisyklėse, ar specialieji teisės aktai nustato, kad su atitinkamos kategorijos darbuotojais privalo būti sudaryta terminuota darbo, o anksčiau sudaryta neterminuota darbo sutartis privalo būti pakeista į terminuotą darbo sutartį specialiųjų teisės aktų nustatyta tvarka. Nenuolatinio pobūdžio darbu laikomas darbas, kuris nebūdingas LNSS įstaigos veiklai.
- 2.3. Apie numatomus darbo organizavimo pakeitimus, kai planuojama keisti būtinąsias darbo sąlygas, darbdavys privalo įspėti darbuotoją prieš 1 mėnesį.
- 2.4. Per įspėjimo apie atleidimą iš darbo laikotarpį darbdavys turi duoti laisvo nuo darbinių pareigų vykdymo laiko naujo darbo paieškoms, kurio trukmė negali būti mažesnė negu 10 procentų darbo laiko normos, tenkančios darbuotojui per įspėjimo terminą. Laisvo nuo darbo laiko suteikimo tvarka nustatoma darbuotojo ir darbdavio susitarimu. Už šį laiką darbuotojui paliekamas jo vidutinis darbo užmokestis.
- 2.5. Sudaryti laikinojo įdarbinimo sutartį (pagal Lietuvos Respublikos įdarbinimo per laikinojo įdarbinimo įmones įstatymą) draudžiama, siekiant pakeisti atleistus įstaigos darbuotojus. Darbuotojams, dirbantiems įstaigoje pagal laikinojo įdarbinimo sutartis, taikoma ši Kolektyvinė sutartis. Darbdavys, prieš sudarydamas laikinojo įdarbinimo sutartis, laikydamasis duomenų apsaugos reikalavimų, informuoja apie tai įstaigoje veikiančią profesinę sąjungą, nurodydamas priimamų pagal laikinojo įdarbinimo sutartis darbuotojų skaičių ir jų būsimas darbo sutarties sąlygas.
- 2.6. Darbdavys negali atleisti iš darbo profesinės sąjungos renkamo organo nario darbdavio iniciatyva, kai nėra darbuotojo kaltės, be įstaigoje veikiančios profesinės sąjungos sutikimo. Darbdavys, prašydamas profesinės sąjungos sutikimo atleisti profesinės sąjungos renkamo organo narį, turi pateikti profesinės sąjungos prašomus dokumentus.

- 2.7. Atleisti darbuotoją darbdavio iniciatyva nesant darbuotojo kaltės galima tik dėl svarbių priežasčių, įspėjus darbuotoją prieš 2 mėnesius, o darbuotojus, kuriems iki teisės gauti visą senatvės pensiją liko ne daugiau kaip 5 metai ar asmenis iki 18 metų, neįgaliuosius, darbuotojus, auginančius vaikų iki 14 metų, prieš 4 mėnesius.
- 2.8. Darbuotojas privalo atlyginti visą padarytą žalą, bet ne daugiau kaip jo 3 vidutinių mėnesinių darbo užmokesčių dydžio, išskyrus išimtis, numatytas šios Kolektyvinės sutarties 2.9.1 – 2.9.7 papunkčiuose.
- 2.9. Darbuotojas privalo atlyginti visą žalą, jei:
 - 2.9.1. žala padaryta tyčia;
 - 2.9.2. žala padaryta jo nusikalstama veika, kuri yra konstatuota Baudžiamojo proceso kodekso nustatyta tvarka;
 - 2.9.3. žala padaryta darbuotojo, su kuriuo sudaryta visiškos materialinės atsakomybės sutartis;
 - 2.9.4. žala padaryta prarandant įrankius, drabužius, apsaugos priemones, perduotas darbuotojui naudotis darbe, taip pat prarandant medžiagas, pusgaminius ar gaminius gamybos procese;
 - 2.9.5. žala padaryta kitokiu būdu ar kitokiam turtui, kai už ją visiška materialinė atsakomybė nustatyta specialiuose įstatymuose;
 - 2.9.6. žala padaryta neblaivaus arba apsvaigusio nuo narkotinių ar toksinių medžiagų darbuotojo;
 - 2.9.7. tai nustatyta LNSS įstaigos kolektyvinėje sutartyje.
- 2.10. Visiškos materialinės atsakomybės sutartys gali būti sudaromos tik su darbuotojais, nurodytais LNSS įstaigos kolektyvinėje sutartyje. Jeigu įstaigoje nėra kolektyvinės sutarties, tai darbuotojų, su kuriais sudaromos visiškos materialinės atsakomybės sutartys, sąrašą tvirtina darbdavys, suderinęs su darbuotojų atstovais.

3. DARBO IR POILSIO LAIKAS

- 3.1. Darbo trukmė darbuotojams, dirbantiems ne pamainomis, įstaigoje yra 40 val. per savaitę, išskyrus 3.2, 3.3, 3.4, 3.5 ir 3.6 punktuose nurodytus darbuotojus.
- 3.2. Sveikatos priežiūros specialistams, teikiantiems sveikatos priežiūros paslaugas, kartu su jais dirbantiems darbuotojams, kurie tiesiogiai aptarnauja pacientus arba dirba tomis pačiomis sąlygomis, nustatoma 38 valandų darbo savaitė.
- 3.3. Sveikatos priežiūros specialistams, teikiantiems skubią medicinos pagalbą, kai tai yra pagrindinė jų funkcija pagal pareigybės aprašymą, nustatoma 37 valandų darbo savaitė.
- 3.4. Sveikatos priežiūros specialistams, turintiems privalomą atitinkamos veiklos licenciją ir atliekantiems chirurgines operacijas ar dalyvaujantiems jas atliekant, kai tai yra pagrindinė jų funkcija pagal pareigybės aprašymą, nustatoma 37 valandų darbo savaitė.
- 3.5. Sveikatos priežiūros specialistams, dirbantiems asmens sveikatos priežiūros įstaigose su pacientais, kuriems taikoma priverstinė hospitalizacija, priverstinė diagnostika ar priverstinio gydymo priemonės, arba dirbantiems laisvės atėmimo vietų gydymo įstaigose, asmens sveikatos priežiūros įstaigose ir tarnybose, esančiose pataisos įstaigose ir areštinėse, nustatoma 37 valandų darbo savaitė.
- 3.6. Farmacijos specialistams, kai jų pareigybių aprašyme nurodyta viena ar kelios iš šių veiklos rūšių: kontroliuoti (tirti) vaistų ir vaistinių medžiagų kokybę; gaminti vaistus ir vaistines medžiagas; pakuoti vaistus ir vaistines medžiagas, nustatoma 36 valandų darbo savaitė.
- 3.7. Į darbo laiką įskaitoma darbo vietos, apsaugos priemonių paruošimas ir sutvarkymas.
- 3.8. Darbo pamainomis režimas, darbo laiko grafikų sudarymo klausimai nustatomi LNSS įstaigos Vidaus ar Darbo tvarkos taisyklėse. Darbo grafikai ir jų pakeitimai, Vidaus ar Darbo tvarkos taisyklės ir jų pakeitimai turi būti suderinti su darbuotojų atstovais.
- 3.9. Ypatingais atvejais, kai reikia užtikrinti įstaigos darbo tvarką ar garantuoti, jog bus atlikti neatidėliotini darbai, darbdavys gali pavesti darbuotojui ne dažniau kaip kartą per mėnesį, o darbuotojo sutikimu – ne dažniau kaip kartą per savaitę budėti įstaigoje arba namuose pasibaigus darbo dienai arba poilsio ir švenčių dienomis.

- 3.10. Budėjimas LNSS įstaigoje prilyginamas darbo laikui, o budėjimas namuose – ne mažiau kaip pusei darbo laiko.

4. ATOSTOGOS IR KITI NEATVYKIMAI Į DARBĄ

- 4.1. LNSS įstaigos darbuotojams suteikiamos 28 kalendorinės dienos kasmetinių atostogų, išskyrus 4.2, 4.3, 4.4, 4.5 ir 4.6 punktuose nurodytus darbuotojus.
- 4.2. 36 kalendorinės dienos kasmetinių atostogų suteikiamos sveikatos priežiūros specialistams, teikiantiems sveikatos priežiūros paslaugas, kartu su jais dirbantiems darbuotojams, kurie tiesiogiai aptarnauja pacientus arba dirba tomis pačiomis sąlygomis.
- 4.3. 37 kalendorinės dienos kasmetinių atostogų suteikiamos sveikatos priežiūros specialistams, teikiantiems skubią medicinos pagalbą, kai tai yra pagrindinė jų funkcija pagal pareigybės aprašymą.
- 4.4. 38 kalendorinės dienos kasmetinių atostogų suteikiamos:
- 4.4.1. sveikatos priežiūros specialistams, turintiems privalomą atitinkamos veiklos licenciją ir atliekantiems chirurgines operacijas ar dalyvaujantiems jas atliekant, kai tai yra pagrindinė jų funkcija pagal pareigybės aprašymą;
- 4.4.2. sveikatos priežiūros specialistams, dirbantiems asmens sveikatos priežiūros įstaigose su pacientais, kuriems taikoma priverstinė hospitalizacija, priverstinė diagnostika ar priverstinio gydymo priemonės, ar dirbantiems laisvės atėmimo vietų gydymo įstaigose, asmens sveikatos priežiūros įstaigose ir tarnybose, esančiose pataisos įstaigose ir areštinėse.
- 4.5. 42 kalendorinės dienos kasmetinių atostogų suteikiamos psichologams, dirbantiems socialinės globos įstaigose (išskyrus vaikų globos įstaigas), sutrikusio vystymosi kūdikių namuose, ir darbuotojams, dirbantiems socialinį darbą stacionariuose socialinės globos įstaigose, sutrikusio vystymosi kūdikių namuose.
- 4.6. 35 kalendorinės dienos kasmetinių atostogų suteikiamos farmacijos specialistams, kurių pareigybės aprašyme nurodyta viena ar kelios iš šių veiklų: kontroliuoja (tiria) vaistų ir vaistinių medžiagų kokybę; gamina vaistus ir vaistines medžiagas; pakuoja vaistus ir vaistines medžiagas; priima ir (ar) komplektuoja vaistus pagal užsakymus; išduoda (parduoda) vaistus ir vaistines medžiagas vaistinėse.
- 4.7. LNSS įstaigos kolektyvinėje sutartyje gali būti numatytos ilgesnės trukmės ir kitų rūšių atostogos.
- 4.8. Darbuotojams, kuriems dėl atliekamų darbo funkcijų yra privalomas sveikatos patikrinimas, už darbo laiką, sugaištą tikrinant sveikatą, darbovietėje mokamas jų vidutinis darbo užmokestis. Darbdavys apmoka visas su privalomu sveikatos patikrinimu susijusias išlaidas.

5. DARBO APMOKĖJIMAS

- 5.1. Atsižvelgdamos į darbo užmokesčius Lietuvos darbo rinkoje Šalys siekia, kad visi LNSS įstaigų darbuotojai gautų teisingą ir konkurencingą atlyginimą už darbą.
- 5.2. Į Privalomojo sveikatos draudimo fondo (toliau – PSDF) biudžetą surinkus papildomas įplaukas / įmokas (PSDF pajamas), atitinkama PSDF biudžeto lėšų suma privalo būti skiriama LNSS įstaigų darbuotojų darbo užmokesčiui didinti. Dėl pirmiau nurodytos priežasties valstybės institucijoms priėmus sprendimus dėl konkrečios PSDF biudžeto dalies (PSDF išlaidų) papildomo skyrimo LNSS įstaigoms už sveikatos priežiūros paslaugų teikimą, šiuo atveju LNSS įstaigos gautos PSDF biudžeto lėšos paskirstomos vadovaujantis LNSS įstaigoje patvirtintais Darbo apmokėjimo nuostatais ir laikantis Kolektyvinės sutarties 5.12 punkte įtvirtinto principo.
- 5.3. Darbuotojams, keliantiems kvalifikaciją pagal privalomą kvalifikacijos tobulinimą, būtiną atliekamai darbo funkcijai, kuriems teisės aktų nustatyta tvarka privaloma išklausti nustatytą skaičių valandų kvalifikacijos tobulinimui, atsitraukus nuo darbo ar savo poilsio metu, mokamas vidutinis darbo užmokestis.

- 5.4. Darbuotojui, greta savo pareigų atliekančiam laikinai nesančio darbuotojo darbą arba nuolatinei sugretinus dvi pareigas, mokama ne mažiau 50 procentų nesančio darbuotojo tarifinio ar mėnesinio atlygio priedas. Darbuotojas vienu metu negali pavaduoti daugiau kaip vieną laikinai nesantį kitą darbuotoją.
- 5.5. Darbdavys užtikrina normalias darbo sąlygas (saugios ir nekenksmingos sveikatai darbo sąlygos (saugumo technikos taisyklių ir normų laikymasis, reikiamas apšvietimas, šildymas, ventiliacija, triukšmo, spinduliavimo, vibravimo ir kitų žalingų veiksnių, neigiamai veikiančių darbuotojų sveikatą, pašalinimas ir kt.). Esant nukrypimų nuo normalių darbo sąlygų, už darbą tokiomis sąlygomis mokamas:
 - 5.5.1. darbuotojams, dirbantiems kenksmingų veiksnių veikiamose darbo vietose pagal faktiškai dirbtą laiką mokamas 20 proc. vidutinio darbo užmokesčio priedas;
 - 5.5.2. darbuotojams, dirbantiems pavojingų veiksnių veikiamose darbo vietose pagal faktiškai dirbtą laiką mokamas 15 proc. vidutinio darbo užmokesčio priedas.
- 5.6. Už viršvalandžius ir darbą naktį mokama ne mažiau kaip pusantro darbuotojo darbo užmokesčio, kuris apima pagrindinį darbo užmokestį ir visus papildomus uždarbius, bet kokiu būdu tiesiogiai darbdavio išmokamus darbuotojui už jo atliktą darbą.
- 5.7. Už darbą poilsio ir švenčių dienomis mokama:
 - 5.7.1. numatytą pagal grafiką – dvigubai, skaičiuojant nuo darbuotojo darbo užmokesčio, kuris apima pagrindinį darbo užmokestį ir visus papildomus uždarbius, bet kokiu būdu tiesiogiai darbdavio išmokamus darbuotojui už jo atliktą darbą;
 - 5.7.2. nenumatytą pagal grafiką – dvigubai, skaičiuojant nuo darbuotojo darbo užmokesčio, kuris apima pagrindinį darbo užmokestį ir visus papildomus uždarbius, bet kokiu būdu tiesiogiai darbdavio išmokamus darbuotojui už jo atliktą darbą arba tą dieną pridėdant prie kasmetinių atostogų ir mokant už tas dienas darbuotojui jo vidutinį darbo užmokestį.
- 5.8. Keisti darbo apmokėjimo sąlygų be darbuotojo raštiško sutikimo darbdavys negali, išskyrus atvejus, kai teisės aktais (pvz. įstatymais, Vyriausybės nutarimais ar kt.), ar pagal Kolektyvinę sutartį, ar LNSS įstaigos kolektyvinę sutartį yra keičiamas įmonės ar darbuotojų kategorijos darbo apmokėjimas. Keičiant darbo apmokėjimo sąlygas, sumažinti darbo užmokesčio be darbuotojo raštiško sutikimo negalima.
- 5.9. Nutraukus darbo sutartį darbdavio iniciatyva, kai nėra darbuotojo kaltės ar likvidavus darbdavį, jeigu pagal įstatymus jo darbo prievolos nebuvo įpareigotas vykdyti kitas asmuo, atleistam darbuotojui išmokama jo vidutinio mėnesinio darbo užmokesčio dydžio išeitinė išmoka atsižvelgiant į to darbuotojo nepertraukiamąjį stažą toje darbovietėje:
 - 5.9.1. iki dvylikos mėnesių – vieno mėnesio vidutinio darbo užmokesčio dydžio;
 - 5.9.2. nuo dvylikos iki trisdešimt šešių mėnesių – dviejų mėnesių vidutinio darbo užmokesčio dydžio;
 - 5.9.3. nuo trisdešimt šešių iki šešiasdešimties mėnesių – trijų mėnesių vidutinio darbo užmokesčio dydžio;
 - 5.9.4. nuo šešiasdešimties iki šimto dvidešimties mėnesių – keturių mėnesių vidutinio darbo užmokesčio dydžio;
 - 5.9.5. nuo šimto dvidešimties iki dviejų šimtų keturiasdešimties mėnesių – penkių mėnesių vidutinio darbo užmokesčio dydžio;
 - 5.9.6. daugiau kaip dviejų šimtų keturiasdešimties mėnesių – šešių mėnesių vidutinio darbo užmokesčio dydžio.
- 5.10. Sveikatos priežiūros specialistams, gali būti kompensuojamos kelionės išlaidos LNSS įstaigos kolektyvinėje sutartyje ar konkrečioje darbo sutartyje nustatyta tvarka ir dydžiais.
- 5.11. Darbo apmokėjimas, priemokos, kompensacijos, darbuotojų skatinimas vykdomas pagal LNSS įstaigoje patvirtintus darbo apmokėjimo nuostatus. LNSS įstaigos darbo apmokėjimo nuostatai turi būti suderinti su LNSS įstaigos stebėtojų taryba ir (ar) įstaigoje veikiančia profesine sąjunga, o jeigu įstaigoje veikia kelios profesinės sąjungos, tai su jungtine profesinių sąjungų atstovybe. Darbo apmokėjimo nuostatus tvirtina LNSS įstaigos vadovas, atsižvelgdamas į Valstybės ir savivaldybių viešųjų asmens sveikatos priežiūros įstaigų sveikatos priežiūros ir farmacijos paslaugas teikiančių darbuotojų (išskyrus vadovų ir jų

pavadootojų) darbo užmokesčio nustatymo kriterijus, patvirtintus Sveikatos apsaugos ministro 2014 m. lapkričio 25 d. įsakymu Nr. V-1228 „Dėl Valstybės ir savivaldybių viešųjų asmens sveikatos priežiūros įstaigų sveikatos priežiūros ir farmacijos paslaugas teikiančių darbuotojų (išskyrus vadovų ir jų pavadootojų) darbo užmokesčio nustatymo kriterijų patvirtinimo“.

- 5.12. Tais atvejais, kai asmens sveikatos priežiūros įstaiga iš PSDF biudžeto gauna papildomas lėšas už asmens sveikatos priežiūros paslaugų, nustatytų Sveikatos draudimo įstatyme, teikimą, kurios nebuvo įvertintos ir numatytos tvirtinant įstaigos atitinkamų metų siektinas veiklos užduotis, darbdavys privalo užtikrinti, kad gautų lėšų dalis, kuri atitiktų siektinose veiklos užduotyse patvirtintą sąnaudų darbo užmokesčiui rodiklio dydį (procentinė išraiška), būtų skirta LNSS įstaigos darbo užmokesčio fondui. Šias lėšas darbdavys privalo paskirstyti laikydamasis Kolektyvinės sutarties 5.11 punkto reikalavimų.

6. DARBO SAUGA

- 6.1. Darbdavys arba jo įgaliotas asmuo įsipareigoja sudaryti saugias darbo sąlygas, kokybiškai ir laiku instruktuoti apie saugų darbą, priešgaisrinę apsaugą ir kitas saugaus darbo taisykles, kontroliuoti šių taisyklių žinojimą ir laikymąsi. Visi darbuotojai privalo laikytis saugaus darbo reikalavimų.
- 6.2. Darbdavys garantuoja, kad darbuotojams bus nemokamai suteikiami darbui reikalingi įrankiai, prietaisai, specialūs drabužiai ir kitos individualios ir kolektyvinės saugos darbe priemonės. Jei įstaigos reikalams naudojamas darbuotojams priklausantis turtas, įstaiga privalo kompensuoti darbuotojui to turto nusidėvėjimo išlaidas pagal įstaigoje nustatytą tvarką.
- 6.3. Darbdavys kartu su darbuotojų atstovais ar profesine sąjunga, o jeigu įstaigoje veikia kelios profesinės sąjungos, tai su jungtine profesinių sąjungų atstovybe, gali steigti darbų saugos komitetą. Darbų saugos komiteto nuostatus tvirtina darbdavys, suderinęs su kita Šalimi Šalių susitarimu.
- 6.4. Pagal darbuotojų atstovų prašymą darbdavys įsipareigoja informuoti darbuotojų atstovus ir suinteresuotus įstaigos darbuotojus apie įvykčius nelaimingus atsitikimus, analizuoti jų priežastis, išskyrus informaciją, kuri sudaro komercinę (gamybinę) ir profesinę paslaptį.
- 6.5. Pagal darbuotojų atstovų prašymą darbdavys įsipareigoja darbuotojų atstovus supažindinti su Valstybinės darbo inspekcijos patikrinimų rezultatais ir pateikti nelaimingų atsitikimų tyrimų aktų kopijas, laikantis teisinės duomenų apsaugos reikalavimų..

7. DARBUOTOJŲ ĮSIPAREIGOJIMAI

Darbuotojai įsipareigoja:

- 7.1. gerai ir efektyviai atlikti savo pareigas;
- 7.2. vykdyti Kolektyvinės sutarties reikalavimus;
- 7.3. tausoti darbdavio pastatus, bendros paskirties ir darbo įrenginius, prietaisus ir įtaisus, tikslingai ir taupiai naudoti elektros ir šilumos energiją, medžiagas, vandenį ir kitus išteklius;
- 7.4. laikytis darbo drausmės, vidaus tvarkos, darbo ir gaisrinės saugos bei darbo higienos reikalavimų;
- 7.5. teisės aktų nustatyta tvarka atlyginti materialinius nuostolius;
- 7.6. nutraukdamas darbo teisinius santykius, nustatyta tvarka atsiskaityti su darbdaviu ir perduoti darbdavio suteiktas materialines vertybes atsakingam asmeniui;
- 7.7. nepiktnaudžiauti darbdavio suteiktomis darbui priemonėmis, darbdavio informacinėmis ir ryšių priemonėmis naudotis tik darbo tikslais, darbo laiku savo elgesiu nediskredituoti darbdavio;
- 7.8. gydytojai, odontologai ir farmacijos specialistai, taip pat kiti LNSS įstaigos darbuotojai turintys administravimo įgaliojimus, dirbantys biudžetinėse ir viešosiose įstaigose, kurių savininkė yra valstybė ar savivaldybė, valstybės ir savivaldybių įmonėse bei įmonėse, kurių akcijos, suteikiančios daugiau kaip 1/2 balsų visuotiniame akcininkų susirinkime, nuosavybės teisė priklauso valstybei ar savivaldybei, turinčiose asmens sveikatos priežiūros ar vaistinės veiklos

licenciją, įsipareigoja deklaruoti privačius interesus Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo valstybinėje tarnyboje įstatymo ir kitų teisės aktų nustatyta tvarka pateikdami privačių interesų deklaraciją. Pareiga nusišalinti nuo sprendimų ir darbinės veiklos, kuri gali sukelti privačių ir viešų interesų konfliktą taikoma taip kaip nustatyta Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo valstybinėje tarnyboje įstatyme.

8. SOCIALINĖS PARTNERYSTĖS RĖMIMO PRIEMONĖS

- 8.1. Šalys suteiks viena kitai informaciją, kuri yra būtina vedant kolektyvines derybas, sprendžiant ekonominius ir socialinius klausimus.
- 8.2. Informaciją, susijusią su darbo, socialiniais bei ekonominiais klausimais, pagal darbuotojų atstovų prašymą LNNS įstaigos, kuriose darbuotojų skaičius neviršija 100 (vieno šimto) darbuotojų, darbuotojų atstovams turi nemokamai raštu suteikti ne vėliau kaip per 10 darbo dienų nuo kreipimosi dienos, o kitose LNNS įstaigose ne vėliau kaip per 20 dienų nuo kreipimosi dienos. Šalims susitarus, šis terminas gali būti pratęstas.
- 8.3. Įstatymų, kolektyvinių sutarčių ar profesinių sąjungų ir LNNS įstaigų susitarimų nustatytais atvejais, terminais ir tvarka darbdavys turi konsultuotis su profesine sąjunga prieš priimdamas sprendimą arba suderinti savo būsimą sprendimą su profesine sąjunga. Tuo tikslu jis iš anksto raštu kreipiasi į profesinę sąjungą ir pateikia savo sprendimo priėmimo motyvus ir su tuo susijusią būtiną informaciją. Savo nuomonę dėl darbdavio sprendimo profesinė sąjunga turi išreikšti per darbdavio nustatytą terminą atsakyti. Šis terminas turi būti ne trumpesnis kaip 10 dienų LNNS įstaigose, kuriose darbuotojų skaičius neviršijo vieno šimto darbuotojų, ir ne trumpesnis kaip 20 dienų visose kitose įstaigose. Esant būtinybei, profesinė sąjunga gali paprašyti papildomos informacijos. Šalims sutarus, profesinei sąjungai nustatytas terminas atsakyti gali būti pratęstas.
- 8.4. Profesinės sąjungos atstovaujamųjų ir (arba) valdymo organų nariai pareigas paprastai atlieka darbo metu. Tuo tikslu šie nariai profesinių sąjungų posėdžiams ir jų pareigoms atlikti atleidžiami nuo darbo ne mažiau kaip 60 darbo valandų per metus mokant jų vidutinį darbo užmokestį.
- 8.5. Profesinės sąjungos atstovaujamųjų ir (arba) valdymo organų narių kvalifikacija, reikalinga darbuotojų atstovų funkcijoms įgyvendinti, gali būti finansuojama darbdavio lėšomis LNNS įstaigos kolektyvinėje sutartyje numatytomis sąlygomis ir tvarka. Kvalifikacijai reguliariai kelti per metus turi būti skiriama ne mažiau kaip trys dienos, jeigu LNNS įstaigos kolektyvinėje sutartyje nenumatyta kitaip. Konkretūs kvalifikacijos kėlimo terminai ir sąlygos nustatomi profesinės sąjungos ir darbdavio susitarime arba LNNS įstaigos kolektyvinėje sutartyje.
- 8.6. LNNS įstaigos gali remti darbuotojų švietimą pagal su profesinėmis sąjungomis suderintus atskirus projektus.
- 8.7. Bet kokių pasiūlymų ar nesutarimų dėl Kolektyvinės sutarties vykdymo atveju Šalys įsipareigoja konsultuotis ir nagrinėti iškilusias problemas derybų būdu. Profesinės sąjungos įsipareigoja netrukdyti LNNS įstaigų suplanuoto darbo piketais, streikais ir kitomis akcijomis, nukreiptomis prieš darbdavį, dėl reikalavimų ar darbo sąlygų, reglamentuotų šioje Kolektyvinėje sutartyje, jeigu jų yra laikomasi.

9. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

- 9.1. Kolektyvinė sutartis bei jos priedai gali būti keičiami laikantis šios tvarkos:
 - 9.1.1. suinteresuota Šalis raštu pateikia savo pasiūlymus dėl pakeitimų arba papildymų, kita Šalis turi juos peržiūrėti ir raštu atsakyti per 30 kalendorinių dienų nuo pasiūlymų gavimo;
 - 9.1.2. pakeitimai arba papildymai įsigalioja ir tampa neatskiriama Kolektyvinės sutarties dalimi, kai juos Šalys pasirašo ir įregistruoja Socialinės apsaugos ir darbo ministerijoje Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatyta tvarka.

- 9.2. Kolektyvinės sutarties Šalys (ar jų atstovai) ir Lietuvos Respublikos teisės aktų įgalios institucijos kontroliuoja šios Kolektyvinės sutarties vykdymą. Kolektyvinės sutarties Šalys (ar jų atstovai) kartą per metus bendrame Šalių (ar jų atstovų) posėdyje atsiskaito, kaip vykdoma Kolektyvinė sutartis.
- 9.3. Nesutarimai ir ginčai, kylantys tarp Šalių vedant derybas, sudarant ir vykdant Kolektyvinę sutartį, nagrinėjami DK kolektyvinių darbo ginčų nustatyta tvarka, o ginčai tarp atskirų darbuotojų ir darbdavio dėl šios Kolektyvinės sutarties nevykdymo ar netinkamo vykdymo sprendžiami DK individualių darbo ginčų nustatyta tvarka. Jeigu kolektyvinio ginčo metu dėl visų ar dalies reikalavimų susitarti nepavyksta, tai Šalys sieks perduoti juos nagrinėti tarpininkui arba darbo arbitražui.

10. KOLEKTYVINĖS SUTARTIES PRIEDAI

- 10.1. 1 priedas. LNSS įstaigų, kurioms taikoma kolektyvinė sutartis, sąrašas.

Sveikatos apsaugos ministras

Aurelijus Veryga

Lietuvos gydytojų sąjungos prezidentas

Liutauras Labanauskas

Lietuvos farmacijos darbuotojų
profesinės sąjungos pirmininkė

Lina Ganatauskienė

Lietuvos slaugos specialistų organizacijos
prezidentė

Danutė Margelienė

Lietuvos sveikatos apsaugos darbuotojų
profesinės sąjungos pirmininkė

Aldona Baublytė

Medicinos įstaigų darbuotojų profesinės sąjungos
Solidarumas pirmininkė

Jolanta Keburienė

Atstovavimo ir teisės taikymo
skyriaus vyriausiasis specialistas
Donatas Baranavičius

2017-06-08

Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos
viceministrė

Gintarė Šakalytė

2017 - - LNSS ŠAKOS
KOLEKTYVINĖS SUTARTIES
PRIEDAS NR. I
PATVIRTINTA 2017- -
Vilnius

LIETUVOS NACIONALINĖS SVEIKATOS SISTEMOS ĮSTAIGŲ, KURIOMS TAIKOMA KOLEKTYVINĖ SUTARTIS, SĄRAŠAS

1. Vadovaujantis Lietuvos Respublikos darbo kodekso 52 str. 1 d. 3 p. ir LNSS šakos kolektyvinės sutarties 1.5 punktu sudaryta LNSS šakos kolektyvinė sutartis taikoma šiose LNSS įstaigose:

Eil. Nr.	ASPI juridinio asmens kodas	ASPI pavadinimas
1.	135163499	VšĮ Lietuvos sveikatos mokslų universiteto ligoninė Kauno klinikos
2.	190468035	VšĮ Klaipėdos universitetinė ligoninė
3.	124243848	VšĮ Respublikinė Vilniaus universitetinė ligoninė
4.	302692454	VšĮ Vilniaus miesto klinikinė ligoninė
5.	124364561	VšĮ Vilniaus universiteto ligoninė Santaros klinikos
6.	191744287	VšĮ Vilniaus universiteto ligoninės Žalgirio klinika
7.	111959420	BĮ Nacionalinis vėžio institutas
8.	302583800	VšĮ Kauno klinikinė ligoninė
9.	135042056	VšĮ Respublikinė Kauno ligoninė
10.	191340088	VšĮ Respublikinė Klaipėdos ligoninė
11.	191340469	VšĮ Klaipėdos jūrininkų ligoninė
12.	190468188	VšĮ Klaipėdos vaikų ligoninė
13.	152696784	VšĮ Palangos reabilitacijos ligoninė
14.	191340120	VšĮ Respublikinė Panevėžio ligoninė
15.	245386220	VšĮ Respublikinė Šiaulių ligoninė
16.	124368392	VšĮ Vilniaus gimdymo namai
17.	124247526	VšĮ Respublikinė Vilniaus psichiatrijos ligoninė
18.	173222266	VšĮ Rokiškio psichiatrijos ligoninė
19.	224244940	VšĮ Vilniaus miesto psichikos sveikatos centras
20.	190273081	VšĮ Alytaus apskrities tuberkuliozės ligoninė
21.	190272175	VšĮ Alytaus apskrities St. Kudirkos ligoninė
22.	165803154	VšĮ Marijampolės ligoninė

23.	190326865	VšĮ Jonavos ligoninė
24.	191045561	VšĮ Kėdainių ligoninė
25.	166913899	VšĮ Mažeikių ligoninė
26.	180390741	VšĮ Regioninė Telšių ligoninė
27.	179761936	VšĮ Tauragės ligoninė
28.	182935350	VšĮ Ukmergės ligoninė
29.	183854143	VšĮ Utenos ligoninė
30.	171448341	VšĮ Radviliškio ligoninė
31.	277329430	VšĮ Šilutės ligoninė
32.	124245856	VšĮ Mykolo Marcinkevičiaus ligoninė
33.	154278698	VšĮ Anykščių rajono savivaldybės ligoninė
34.	190570182	VšĮ Biržų ligoninė
35.	152114650	VšĮ Druskininkų ligoninė
36.	181383721	VšĮ Elektrėnų ligoninė
37.	163530625	VšĮ Gargždų ligoninė
38.	191074260	VšĮ "Ignalinos rajono ligoninė"
39.	157659081	VšĮ Joniškio ligoninė
40.	158314921	VšĮ Jurbarko ligoninė
41.	158971835	VšĮ Kaišiadorių ligoninė
42.	165802433	VšĮ Kalvarijos ligoninė
43.	265801670	VšĮ Kazlų Rūdos ligoninė
44.	162730167	VšĮ Kelmės ligoninė
45.	190300571	VšĮ Kretingos ligoninė
46.	164832256	VšĮ Kupiškio ligoninė
47.	175875052	VšĮ Kuršėnų ligoninė
48.	165220415	VšĮ Lazdijų ligoninė
49.	267596470	VšĮ Molėtų ligoninė
50.	153083122	VšĮ N. Akmenės ligoninė
51.	168061612	VšĮ Pakruojo ligoninė
52.	190583596	VšĮ Pasvalio ligoninė
53.	191135578	VšĮ Plungės rajono savivaldybės ligoninė
54.	190160991	VšĮ Prienų ligoninė
55.	172415942	VšĮ Raseinių ligoninė
56.	173224274	VšĮ Rokiškio rajono ligoninė
57.	190808235	VšĮ Šakių ligoninė
58.	275005020	VšĮ Šalčininkų rajono ligoninė
59.	176628756	VšĮ Šilalės rajono ligoninė
60.	178298620	VšĮ Širvintų ligoninė
61.	290518090	VšĮ Švenčionių rajono ligoninė
62.	181383493	VšĮ Trakų ligoninė

63.	190126626	VšĮ Varėnos ligoninė
64.	185332820	VšĮ Vilkaviškio ligoninė
65.	191342858	VšĮ Visagino ligoninė
66.	187900976	VšĮ Zarasų rajono savivaldybės Zarasų ligoninė
67.	190272218	VšĮ Alytaus poliklinika
68.	124244035	VšĮ Antakalnio poliklinika
69.	193319235	VšĮ Biržų rajono savivaldybės poliklinika
70.	125873515	VšĮ Centro poliklinika
71.	195550162	VšĮ Ignalinos rajono poliklinika
72.	124244754	VšĮ Karoliniškių poliklinika
73.	135042622	VšĮ Kauno Centro poliklinika
74.	135042394	VšĮ Kauno Dainavos poliklinika
75.	135044630	VšĮ Kauno miesto Kalniečių poliklinika
76.	135041869	VšĮ Kauno Šančių poliklinika
77.	135047555	VšĮ Kauno Šilainių poliklinika
78.	190470068	VšĮ Klaipėdos miesto stomatologijos poliklinika
79.	224245280	VšĮ Lazdynų poliklinika
80.	124243990	VšĮ Naujininkų poliklinika
81.	124246043	VšĮ Naujosios Vilnios poliklinika
82.	186472451	VšĮ Nemenčinės poliklinika
83.	148194854	VšĮ Panevėžio miesto poliklinika
84.	190429413	VšĮ Panevėžio miesto odontologijos poliklinika
85.	302705738	VšĮ Panevėžio rajono savivaldybės poliklinika
86.	124245660	VšĮ Šeškinės poliklinika
87.	178736022	VšĮ Švenčionių pirminės sveikatos priežiūros centro Švenčionių poliklinika
88.	124246958	VšĮ Vilniaus rajono centrinė poliklinika
89.	174815134	Šakių greitosios medicinos pagalbos stotis
90.	302298484	VšĮ Akmenės rajono savivaldybės greitosios medicinos pagalbos centras
91.	253724440	VšĮ Alytaus rajono savivaldybės greitosios medicinos pagalbos stotis
92.	124369537	VšĮ Greitosios medicinos pagalbos stotis
93.	157026510	VšĮ Jonavos greitosios medicinos pagalbos stotis
94.	257670730	VšĮ Joniškio rajono savivaldybės greitoji medicinos pagalbos stotis
95.	300642709	VšĮ Kaišiadorių greitosios medicinos pagalbos stotis
96.	235042580	VšĮ Kauno miesto greitosios medicininės pagalbos stotis
97.	160300117	VšĮ Kauno rajono greitosios medicinos pagalbos stotis
98.	190470591	VšĮ Klaipėdos greitosios medicinos pagalbos stotis

99.	165842157	VšĮ Marijampolės greitosios medicinos pagalbos stotis
100.	300669649	VšĮ Mažeikių greitosios medicinos pagalbos centras
101.	300618925	VšĮ Molėtų rajono greitosios medicinos pagalbos centras
102.	190430344	VšĮ "Panevėžio miesto greitosios medicinos pagalbos stotis"
103.	170091071	VšĮ Plungės rajono greitoji medicinos pagalba
104.	300854644	VšĮ Radviliškio rajono greitosios medicinos pagalbos centras
105.	301589800	VšĮ Raseinių rajono greitosios medicinos pagalbos stotis
106.	274586640	VšĮ Skuodo greitosios medicinos pagalbos stotis
107.	145370763	VšĮ Šiaulių greitosios medicinos pagalbos stotis
108.	154278545	VšĮ Anykščių rajono. savivaldybės pirminės sveikatos priežiūros centras
109.	153084039	VšĮ Akmenės rajono pirminės sveikatos priežiūros centras
110.	153094332	VšĮ Akmenės rajono psichikos sveikatos centras
111.	150066452	VšĮ Alytaus miesto savivaldybės PSPC
112.	193107218	VšĮ Alytaus rajono savivaldybės PSPC
113.	154335074	VšĮ Anykščių rajono psichikos sveikatos centras
114.	172415419	VšĮ Ariogalos pirminės sveikatos priežiūros centras
115.	181379790	VšĮ Aukštadvario pirminės sveikatos priežiūros centras
116.	171649910	VšĮ Baisogalos pirminės sveikatos priežiūros centras
117.	190161221	VšĮ Balbieriškio pirminės sveikatos priežiūros centras
118.	152834737	VšĮ Birštono pirminis sveikatos priežiūros centras
119.	145371299	VšĮ Dainų pirminės sveikatos priežiūros centras
120.	152114846	VšĮ Druskininkų PSPC
121.	175005215	VšĮ Eišiškių pirminės sveikatos priežiūros centras
122.	181527132	VšĮ Elektrėnų pirminės sveikatos priežiūros centras
123.	181391821	VšĮ Elektrėnų Psichikos sveikatos centras
124.	158326471	VšĮ Eržvilko pirminės sveikatos priežiūros centras
125.	163537566	VšĮ Gargždų pirminės sveikatos priežiūros centras
126.	159945462	VšĮ Garliavos pirminės sveikatos priežiūros centras
127.	181384061	VšĮ Grigiškių pirminės sveikatos priežiūros centras
128.	290161560	VšĮ Jiezno pirminės sveikatos priežiūros centras
129.	256739230	VšĮ Jonavos pirminės sveikatos priežiūros centras
130.	157653395	VšĮ Joniškio pirminės sveikatos priežiūros centras
131.	157656014	VšĮ Joniškio psichikos sveikatos centras
132.	158310677	VšĮ Jurbarko pirminės sveikatos priežiūros centras
133.	158345781	VšĮ Jurbarko rajono psichikos sveikatos centras
134.	241976120	VšĮ Jūrininkų sveikatos priežiūros centras
135.	300642680	VšĮ Kaišiadorių pirminės sveikatos priežiūros centras

136.	158982130	VšĮ Kaišiadorių psichikos sveikatos centras
137.	176629096	VšĮ Kaltinėnų pirminės sveikatos priežiūros centras
138.	165802771	VšĮ Kalvarijos pirminės sveikatos priežiūros centras
139.	190301520	VšĮ Kartenos pirminės sveikatos priežiūros centras
140.	165801331	VšĮ Kazlų Rūdos pirminės sveikatos priežiūros centras
141.	191045757	VšĮ Kėdainių pirminės sveikatos priežiūros centras
142.	262771930	VšĮ Kelmės rajono bendrosios praktikos gydytojų centras
143.	162730352	VšĮ Kelmės rajono pirminės sveikatos priežiūros centras
144.	162775041	VšĮ Kelmės rajono Psichikos sveikatos centras
145.	185336128	VšĮ Kybartų pirminės sveikatos priežiūros centras
146.	141879453	VšĮ Klaipėdos psichikos sveikatos centras
147.	141978323	VšĮ Klaipėdos Senamiesčio pirminės sveikatos priežiūros centras
148.	141574462	VšĮ Klaipėdos sveikatos priežiūros centras
149.	164272081	VšĮ Kretingos pirminės sveikatos priežiūros centras
150.	164677578	VšĮ Kretingos psichikos sveikatos centras
151.	158971269	VšĮ Kruonio pirminės sveikatos priežiūros centras
152.	190808769	VšĮ Kudirkos Naumiesčio pirminės sveikatos priežiūros centras
153.	164831720	VšĮ Kupiškio r. savivaldybės pirminės sveikatos priežiūros centras
154.	165245564	VšĮ Lazdijų savivaldybės PSPC
155.	280772140	VšĮ Luokės pirminės sveikatos priežiūros centras
156.	165803535	VšĮ Marijampolės pirminės sveikatos priežiūros centras
157.	166913931	VšĮ Mažeikių pirminės sveikatos priežiūros centras
158.	300125195	VšĮ Mažeikių senamiesčio pirminės sveikatos priežiūros centras
159.	303134121	VšĮ Molėtų rajono pirminės sveikatos priežiūros centras
160.	190906722	VšĮ Mosėdžio pirminės sveikatos priežiūros centras
161.	152765472	VšĮ Neringos pirminės sveikatos priežiūros centras
162.	181380045	VšĮ Onuškio pirminės sveikatos priežiūros centras
163.	177391826	VšĮ Pagėgių pirminės sveikatos priežiūros centras
164.	159945658	VšĮ Pakaunės pirminės sveikatos priežiūros centras
165.	168061765	VšĮ Pakruojo rajono pirminės sveikatos priežiūros centras
166.	152676753	VšĮ Palangos pirminės asmens sveikatos priežiūros centras
167.	293328580	VšĮ Pasvalio pirminės asmens sveikatos priežiūros centras
168.	163368415	VšĮ Paupių pirminės sveikatos priežiūros centras
169.	163730145	VšĮ Priekulės pirminės sveikatos priežiūros centras
170.	190882171	VšĮ Prienų rajono pirminės sveikatos priežiūros centras
171.	171448918	VšĮ Radviliškio rajono pirminės sveikatos priežiūros centras
172.	272416130	VšĮ Raseinių pirminės sveikatos priežiūros centras
173.	172426390	VšĮ Raseinių psichikos sveikatos centras
174.	191135610	VšĮ Rietavo pirminės sveikatos priežiūros centras
175.	173223934	VšĮ Rokiškio pirminės asmens sveikatos priežiūros centras

176.	173722563	VšĮ Rokiškio psichikos sveikatos centras
177.	181379267	VšĮ Rūdiškių pirminės sveikatos priežiūros centras
178.	158971792	VšĮ Rumšiškių pirminės sveikatos priežiūros centras
179.	190300952	VšĮ Salantų pirminės sveikatos priežiūros centras
180.	166914086	VšĮ Sedos pirminės sveikatos priežiūros centras
181.	181543147	VšĮ Semeliškių ambulatorija
182.	173942495	VšĮ Skuodo pirminės sveikatos priežiūros centras
183.	300047864	VšĮ „Suginčių bendrosios praktikos gydytojo kabinetas“
184.	174411273	VšĮ Šakių pirminės sveikatos priežiūros centras
185.	175005172	VšĮ Šalčininkų rajono pirminės sveikatos priežiūros centras
186.	271650080	VšĮ Šeduvos pirminės sveikatos priežiūros centras
187.	145370959	VšĮ Šiaulių centro poliklinika
188.	175874865	VšĮ Šiaulių rajono pirminės sveikatos priežiūros centras
189.	176628941	VšĮ Šilalės pirminės sveikatos priežiūros centras
190.	177329059	VšĮ Šilutės pirminės sveikatos priežiūros centras
191.	178298773	VšĮ Širvintų pirminės sveikatos priežiūros centras
192.	277408760	VšĮ Švėkšnos pirminės sveikatos priežiūros
193.	279761360	VšĮ Tauragės rajono pirminės sveikatos priežiūros centras
194.	180377128	VšĮ Telšių rajono pirminės sveikatos priežiūros centras
195.	162770980	VšĮ Tytuvėnų pirminės sveikatos priežiūros centras
196.	181527285	VšĮ Trakų pirminės sveikatos priežiūros centras
197.	181523073	VšĮ Trakų psichikos sveikatos centras
198.	182934444	VšĮ Ukmergės pirminės sveikatos priežiūros centras
199.	283839950	VšĮ Utenos pirminės sveikatos priežiūros centras
200.	184639460	VšĮ Varėnos PSPC
201.	180390556	VšĮ Varnių pirminės sveikatos priežiūros centras
202.	190161417	VšĮ Veiverių pirminės sveikatos priežiūros centras
203.	158319092	VšĮ Veliuonos pirminės sveikatos priežiūros centras
204.	185332788	VšĮ Vilkaviškio pirminės sveikatos priežiūros centras
205.	259945310	VšĮ Vilkijos pirminės sveikatos priežiūros centras
206.	155936576	VšĮ Visagino pirminės sveikatos priežiūros centras
207.	258971640	VšĮ Žaslių pirminės sveikatos priežiūros centras
208.	158971454	VšĮ Žiežmarių pirminės sveikatos priežiūros centras
209.	170798787	VšĮ Stakliškių pirminės sveikatos priežiūros centras
210.	187901010	VšĮ Zarasų rajono savivaldybės pirminės sveikatos priežiūros centras
211.	177338827	Pagėgių palaikomojo gydymo, slaugos ir senelių globos namai
212.	135134113	VšĮ K. Griniaus slaugos ir palaikomojo gydymo ligoninė
213.	135044783	VšĮ Kauno slaugos ligoninė
214.	135082150	VšĮ Kauno Panemunės slaugos ir palaikomojo gydymo ligoninė
215.	190469137	VšĮ Klaipėdos medicininės slaugos ligoninė

216.	181380383	VšĮ Onušio palaikomojo gydymo ir slaugos ligoninė
217.	148446294	VšĮ Panevėžio palaikomojo gydymo ir slaugos ligoninė
218.	179761740	VšĮ Skaudvilės palaikomojo gydymo ir slaugos ligoninė
219.	145378272	VšĮ Šiaulių ilgalaikio gydymo ir geriatrijos centras
220.	124245322	VšĮ Vilkpėdės ligoninė
221.	224369680	VšĮ Šv. Roko ligoninė
222.	124368435	VšĮ Vilniaus odos ir veneros ligų centras
223.	153724254	VšĮ Alytaus rajono Miroslavo ambulatorija
224.	171650275	VšĮ Alksniupių ambulatorija
225.	190808420	VšĮ Gelgaudiškio ambulatorija
226.	167618631	VšĮ Giedraičių ambulatorija
227.	171650318	VšĮ Grinkiškio ambulatorija
228.	190809860	VšĮ Griškabūdžio ambulatorija
229.	177409861	VšĮ Juknaičių ambulatorija
230.	190810987	VšĮ Kidulių ambulatorija
231.	253083080	VšĮ Kruopių ambulatorija
232.	176629324	VšĮ Kvėdarnos ambulatorija
233.	176629281	VšĮ Laukuvos ambulatorija
234.	190809675	VšĮ Lekėčių ambulatorija
235.	181381147	VšĮ Lentvario ambulatorija
236.	190809522	VšĮ Lukšių ambulatorija
237.	176629139	VšĮ Pajūrio ambulatorija
238.	181543332	VšĮ Paluknio ambulatorija
239.	153082935	VšĮ Papilės ambulatorija
240.	190810115	VšĮ Plokščių ambulatorija
241.	166056470	VšĮ Sangrūdų ambulatorija
242.	158742288	VšĮ Seredžiaus ambulatorija
243.	171650460	VšĮ Sidabravo ambulatorija
244.	162771025	VšĮ Šaukėnų ambulatorija
245.	171650656	VšĮ Šaukoto ambulatorija
246.	171650122	VšĮ Šiaulėnų ambulatorija
247.	175892888	VšĮ Šiaulių rajono Gruzdžių ambulatorija
248.	158742320	VšĮ Šimkaičių ambulatorija
249.	177409523	VšĮ Vainuto ambulatorija
250.	153082892	VšĮ Ventos ambulatorija
251.	158741567	VšĮ Viešvilės ambulatorija
252.	181382968	VšĮ Vievio pirminės sveikatos priežiūros centras
253.	250124650	VšĮ Alytaus medicininės reabilitacijos ir sporto centras
254.	148413426	VšĮ Panevėžio fizinės medicinos ir reabilitacijos centras
255.	191847935	VšĮ Šiaulių reabilitacijos centras

256.	190790919	Tauragės neįgaliųjų reabilitacijos centras
257.	290470820	Klaipėdos sutrikusio vystymosi kūdikių namai
258.	181522929	VšĮ Elektrėnų savivaldybės asmens sveikatos priežiūros centras
259.	302876116	VšĮ „Krekenavos PSP centras“
260.	152682464	VšĮ Palangos vaikų reabilitacijos sanatorija "Palangos gintaras"
261.	191645111	Vilniaus sutrikusio vystymosi kūdikių namai
262.	190999616	Vilniaus priklausomybės ligų centras
263.	290468940	Klaipėdos priklausomybės ligų centras
264.	145746831	Šiaulių priklausomybės ligų centras
265.	195551798	Kauno apskrities priklausomybės ligų centras
266.	195551830	Panevėžio priklausomybės ligų centras
267.	181370656	Viešojo įstaiga Abromiškių reabilitacijos ligoninė
268.	123072287	Viešojo įstaiga sanatorija „Pušyno kelias“
269.	190274411	Alytaus apskrities sutrikusio vystymosi kūdikių namai
270.	125727161	VšĮ „Rastis“
271.	126413338	VšĮ Nacionalinis kraujo centras

Atstovavimo ir teisės taikymo
skyriaus vyriausiasis specialistas

Donatas Parulis

2017-06-08

Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos
viceministrė

Gintarė Šakalytė

2017-06-08

LIETUVOS RESPUBLIKOS SVEIKATOS APSAUGOS MINISTERIJA
LNSS ŠAKOS KOLEKTYVINĖS SUTARTIES PARENGIMO DERYBINĖS GRUPĖS
POSĖDŽIO

PROTOKOLAS

2017 m. birželio 07 d. Nr. LP-160
Vilnius

Posėdis įvyko 2017-06-07, 13.00 val.
Posėdžio pirmininkas Gintarė Šakalytė.
Posėdžio sekretorius Rima Rybakova.
Dalyvavo: (dalyvių sąrašas pridedamas).

DARBOTVARKĖ. Lietuvos Respublikos Sveikatos apsaugos ministerijos ir profesinių sąjungų organizacijų derybinės grupės posėdis dėl Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos šakos kolektyvinės sutarties (toliau – Sutartis) parengimo baigiamųjų klausimų svarstymo.

SVARSTYTA. LNSS šakos kolektyvinės sutarties baigiamasis derinimas: LNSS šakos kolektyvinės sutarties projekto ir sutarties Priedo dėl asmens sveikatos priežiūros įstaigų sąrašo tvirtinimas.

NUTARTA.

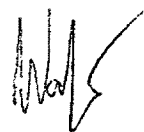
1. Derybinė darbo grupė sutarė dėl Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos šakos kolektyvinės sutarties projekto galutinės redakcijos tvirtinimo ir jos teikimo Lietuvos Respublikos Vyriausybei.
Už balsavo 10 narių.
Prieš balsavo 0 narių.
Susilaikė 1 narys.
2. Derybinė darbo grupė sutarė Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos šakos kolektyvinės sutarties priedą dėl asmens sveikatos priežiūros įstaigų sąrašo patikslinti iki 2017-06-08. Sąrašą turi sudaryti valstybės ir savivaldybių asmens sveikatos priežiūros įstaigos, kurių pagrindinė veikla yra susijusi su paslaugų teikimu, kurios apmokamos iš Privalomojo sveikatos draudimo fondo biudžeto lėšų.

PRIDEDAMA.

1. LNSS šakos kolektyvinės sutarties projektas ir preliminarus asmens sveikatos priežiūros įstaigų sąrašas.
2. Dalyvių sąrašas.
3. Posėdžio įrašas.

Posėdžio pirmininkas

Posėdžio sekretorius



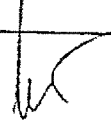
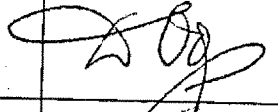

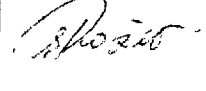




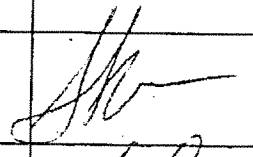

Gintarė Šakalytė

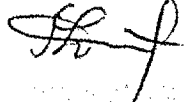
Rima Rybakova



**DĖL LNSS ŠAKOS KOLEKTYVINĖS SUTARTIES PARENGIMO DERYBINĖS GRUPĖS
POSĖDŽIO DALYVIŲ SARAŠAS**

2017-06-07

Eil. Nr.	Pavardė, vardas	Institucija, pareigos	Parašas
1.	Gintarė Šakalytė	SAM viceministrė (pirmininkė)	
2.	Dalis Vaiginas	Lietuvos ligoninių asociacijos prezidentas	
3.	Donatas Parulis	SAM Teisės departamento Atstovavimo ir teisės taikymo skyriaus vyriausiasis specialistas	
4.	Egidija Roževič	SAM Sveikatos ekonomikos departamento Sveikatos draudimo skyriaus vyriausioji specialistė	
5.	Eglė Tamošiūnienė	SAM Personalo skyriaus vyriausioji specialistė	
6.	Vytautas Zimnickas	Nacionalinės visuomenės sveikatos priežiūros laboratorijos direktorius	
7.	Aldona Baublytė	Lietuvos sveikatos apsaugos darbuotojų profesinės sąjungos pirmininkė	
8.	Lina Ganatauskienė	Lietuvos farmacijos darbuotojų profesinės sąjungos pirmininkė	
9.	Nerijus Kasiliauskas	Lietuvos gydytojų sąjungos ir Lietuvos sveikatos apsaugos darbuotojų profesinės sąjungos advokatas	—
10.	Liutauras Labanauskas	Lietuvos gydytojų sąjungos prezidentas	
11.	Jurgita Šimkuvienė	Lietuvos slaugos specialistų organizacijos atsakingoji sekretorė	
12.	Jurgita Žiūkienė	Slaugos ir socialinių darbuotojų profesinės sąjungos „Solidarumas“ pirmininkė	—

13. *Arūnė Margelienė* *Med. slaugos spec. org. prezidentė* 

14. *Jelena Jurėnienė* *Medicinos įstaigų darbuotojų profesinė sąjunga „Solidarumas“* 