

2022-12-20 Nr. NV-3702

VYRIAUSYBĖS NUTARIMO PROJEKTAS Nr.: TAP-22-2113(2); TAIS Nr. 22-14953(3)		DĖL ĮGALIOJIMŲ PASIRAŠYTI LIETUVOS ŠVIETIMO IR MOKSLO ŠAKOS KOLEKTYVINĘ SUTARTĮ SU LIETUVOS ŠVIETIMO ĮSTAIGŲ VADOVŲ PROFESINE SĄJUNGA SUTEIKIMO		
		Rengėjas	Svarstyta	Siūloma
Įstatymo įgyvendina- masis teisės aktas	Pasirenkama <input type="checkbox"/> Taip <input checked="" type="checkbox"/> Ne	Švietimo, mokslo ir sporto ministerija	Pasirenkama <input checked="" type="checkbox"/> TAP <input type="checkbox"/> LRV pasitarimas <input type="checkbox"/> LRV posėdis	Svarstyti Pasirenkama <input type="checkbox"/> TAP <input type="checkbox"/> LRV pasitarimas <input checked="" type="checkbox"/> LRV posėdis (A dalis) <input type="checkbox"/> LRV posėdis (B dalis)

SPRENDIMO ESMĖ

Įgalioti Švietimo, mokslo ir sporto ministeriją (toliau – ŠMSM) pasirašyti Lietuvos švietimo ir mokslo šakos kolektyvinę sutartį (toliau – Sutartis) su Lietuvos švietimo įstaigų vadovų profesine sąjunga.

2022 m. vasario mėn. Lietuvos švietimo įstaigų vadovų profesinė sąjunga prisistatė kolektyvinėms deryboms. Kadangi tarp ŠMSM ir profesinių sąjungų organizacijų jau buvo pasirašytos dvi Lietuvos švietimo ir mokslo šakos kolektyvinės sutartys (2017 m. su 4 profesinėmis sąjungomis (Lietuvos švietimo ir mokslo profesinė sąjunga, Švietimo ir mokslo profesinė sąjunga „Solidarumas“, Lietuvos aukštųjų mokyklų profesinių sąjungų susivienijimu, Lietuvos profesinė sąjunga „Sandrauga“); 2022 m. kovo 2 d. su Lietuvos švietimo darbuotojų profesine sąjunga) ir siekiant laikytis nacionalinėje kolektyvinėje sutartyje numatytų įsipareigojimų jog būtų sudaryta viena šakos kolektyvinė sutartis ir besiformuojančios praktikos dėl vienos šakos kolektyvinės sutarties derybų bei pasirašymo atitinkamoje srityje, 2022 m. kovo 9 d. Vyriausybės nutarimu Nr. 215 ŠMSM buvo įgaliota derėtis su profesinių sąjungų organizacijomis dėl vienos Lietuvos švietimo ir mokslo šakos kolektyvinės sutarties.

Po šio įgaliojimo suteikimo visos švietimo ir mokslo šakoje veikiančios profesinių sąjungų organizacijos buvo kviečiamos prisistatyti ir prisijungti prie prasidedančių kolektyvinių derybų. Deryboms prisistatė tik Lietuvos švietimo įstaigų vadovų profesinė sąjunga, todėl ŠMSM derėjosi su šia profesine sąjunga, parengė Sutarties projektą ir kreipėsi į Vyriausybę, kad ŠMSM būtų suteikti įgaliojimai ją pasirašyti.

Sutartyje susiderėta dėl darbuotojų darbo, ekonominių ir socialinių sąlygų pagerinimo (pagal valstybės finansines galimybes palaipsniui didinti valstybinių ir savivaldybių mokyklų vadovų, jų pavaduotojų, švietimo pagalbos įstaigų vadovų ir jų pavaduotojų bei skyrių vedėjų, atlyginimus (gerinti mokyklų vadovų darbo apmokėjimo sąlygas, siekiant, kad mažiausias mokyklos vadovo pareiginės algos koeficientas būtų 40 proc. didesnis už didžiausią mokytojo koeficientą numatytas Vyriausybės programos nuostatų įgyvendinimo plano 1.3.10 pap.) ir kt.), profesinių sąjungų veiklos ir jos narių socialinių garantijų (profesinės sąjungos nariui už darbą poilsio ar švenčių dienomis būtų mokamas dvigubas vadovo darbo užmokestis arba vadovo prašymu darbo poilsio ar švenčių dienomis laikas, padaugintas iš 2, gali būti pridedamas prie kasmetinių atostogų laiko; taip pat jis turės teisę į 3 papildomas apmokamų kasmetinių atostogų dienas bei gauti 2 darbo dienas sveikatai gerinti ir kt.), profesinės sąjungos dalyvavimo ŠMSM priimant sprendimus (profesinė sąjunga galės deleguoti vieną atstovą nario teisėmis į švietimo, mokslo ir sporto ministro sudaromas darbo grupes, kurios rengia dokumentus ir (arba) pasiūlymus, susijusius su švietimo įstaigų vadovų darbo, ekonominėmis, socialinėmis sąlygomis, teisėmis; prieš priimant naujus ar keičiant norminius teisės aktus, reglamentuojančius švietimo įstaigų vadovų darbo santykius ir apmokėjimo sąlygas, tokie teisės aktai turės būti derinami su profesine sąjunga. ir kt.) ir kt. Kolektyvinė sutartis galios ne ilgiau kaip iki 2024 m. gruodžio 31 d.

Sutarties nuostatoms, susijusioms su valstybinių ir savivaldybių mokyklų vadovų, jų pavaduotojų, švietimo pagalbos įstaigų vadovų ir jų pavaduotojų bei skyrių vedėjų atlyginimų didinimu (6.1, 6.2 pap.) įgyvendinti 2023 m. valstybės biudžete numatyta 25,9 mln. Eur. Preliminarus papildomų lėšų poreikis 2024 m. sudarytų 37,4 mln. Eur. Kitoms Sutarties nuostatoms įgyvendinti papildomų lėšų neprireiks.

TEISĖS AKTO PROJEKTO DALYKINIO VERTINIMO PAŽYMA

Projektas be pastabų suderintas su Finansų ministerija. Į Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos pastabas atsižvelgta.

Projektas svarstytas 2022 m. gruodžio 13 d. tarpinstituciniame pasitarime ir patikslintas pagal jame išsakytas bei Vyriausybės kanceliarijos Teisės grupės pateiktas pastabas ir pasiūlymus.

Kartu su Projektu pateiktas Vyriausybės posėdžio protokolinio sprendimo projektas, pagal kurį ŠMSM, atsižvelgdama į Nacionalinėje kolektyvinėje sutartyje įtvirtintas nuostatas dėl vienos šakos kolektyvinės sutarties sudarymo vienoje atskiroje šakoje, įsipareigoja siekti jų įgyvendinimo ir vienodo visų švietimo ir mokslo šakoje sudarytų kolektyvinių sutarčių pabaigos termino nustatymo bei derėtis dėl vienos Lietuvos švietimo ir mokslo šakos kolektyvinės sutarties su visomis deryboms prisistačiusiomis ir švietimo ir mokslo šakoje veikiančiomis profesinių sąjungų organizacijomis, atitinkančiomis Darbo kodekso reikalavimus.

PASTABOS, PASIŪLYMAI

Nėra.

TEISINIS VERTINIMAS – TEISĖS GRUPĖS PASTABOS

Pasirenkama

- ☐ Esminės
- ☐ Vertinamojo / tikslinamojo pobūdžio
- ☐ Redakcinio pobūdžio ir (ar) teisės technikos
- ☒ Pastabų nėra

PAŽYMĄ PARENGĖ

Aistė Zedelytė-Kaminskė

Socialinės politikos grupė, patarėja