

LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS KANCELIARIJA
VIEŠOJO VALDYMO IR SOCIALINĖS APLINKOS DEPARTAMENTO
VIEŠOJO VALDYMO IR ATVIROS VYRIAUSYBĖS SKYRIUS

PAŽYMA

DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS NUTARIMO
„DĖL ĮGALIOJIMŲ PASIRAŠYTI VALSTYBĖS SIENOS APSAUGOS ŠAKOS
KOLEKTYVINĘ SUTARTĮ SUTEIKIMO“ PROJEKTO
(TAIS NR. 16-769)

2016-01-22 Nr. NV-236

Vilnius

1. Projekto rengėjas. Vidaus reikalų ministerija.

2. Projekto tikslas, esmė. Nutarimo projekto tikslas – suteikti įgaliojimus Valstybės sienos apsaugos tarnybai prie Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos (toliau – VSAT) pasirašyti Valstybės sienos apsaugos šakos kolektyvinę sutartį (toliau – Sutartis).

Lietuvos Respublikos Vyriausybė 2015 m. balandžio 23 d. nutarimu Nr. 395 „Dėl įgaliojimų derėtis su profesinių sąjungų organizacijomis dėl Valstybės sienos apsaugos šakos kolektyvinės sutarties parengimo“ įgaliojo VSAT derėtis su profesinių sąjungų organizacijomis dėl Sutarties parengimo. VSAT 2015 m. birželio 25 d. pradėjo derybas dėl Sutarties projekto parengimo su Lietuvos pasienio pareigūnų profesine sąjunga ir Lietuvos teisėsaugos pareigūnų federacija. Derybos baigtos 2015 m. liepos 17 d.

Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo 5¹ straipsnio 2 dalis numato, kad šakos kolektyvinę sutartį su profesinių sąjungų organizacijomis, atstovaujančiomis valstybės tarnautojams, dirbantiems vienoje viešojo administravimo veiklos srityje, gali pasirašyti Vyriausybė arba jos įgaliotos institucijos. Atsižvelgus į tai, kad įgaliojimai vesti derybas buvo suteikti VSAT, taip pat į tai, kad šių derybų metu parengtas Sutarties projektas apima tik santykius tarp profesinių sąjungų ir VSAT bei jos struktūrinių padalinių, Nutarimo projektu siūloma suteikti įgaliojimus VSAT pasirašyti Sutartį.

3. Derinimas. Nutarimo ir Sutarties projektai suderinti su Socialinės apsaugos ir darbo ministerija, į pareikštas pastabas atsižvelgta. Nutarimo ir Sutarties projektai po svarstymo Vyriausybės positarime patikslinti pagal Finansų ministerijos ir Vyriausybės kanceliarijos Teisės departamento pastabas, iš esmės į pastabas atsižvelgta.

4. Dalykinio vertinimo išvada. Teikiamas projektas iš esmės atitinka Vyriausybės darbo reglamento reikalavimus.

Skyriaus patarėja

Aušrina Genienė

Aušrina Genienė, tel. 8 706 63 769, el. p. ausrina.geniene@lr.lt



LIETUVOS RESPUBLIKOS VIDAUS REIKALŲ MINISTERIJA

Biudžetinė įstaiga, Šventaragio g. 2, LT-01510 Vilnius,
tel.: (8 5) 271 7154 / 271 7178, faks. (8 5) 271 8551, el. p. bendrasisd@vrm.lt
Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 188601464

Lietuvos Respublikos Vyriausybei

2016-01-22 Nr. 1D- 424 (21)

DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS NUTARIMO PROJEKTO

Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerija, atsižvelgdama į š. m. sausio 11 d. ministerijų atstovų (viceministrų, ministerijų kanclerių) pasitarime priimtą sprendimą, teikia patikslintą Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo „Dėl įgaliojimų pasirašyti Valstybės sienos apsaugos šakos kolektyvinę sutartį suteikimo“ projektą (toliau – Nutarimo projektas) ir Valstybės sienos apsaugos šakos kolektyvinės sutarties projektą (toliau – Sutarties projektas).

Nutarimo projektas ir Sutarties projektas patikslinti pagal Vyriausybės Kanceliarijos Teisės departamento ir Lietuvos Respublikos finansų ministerijos Biudžeto departamento pastabas. Iš esmės į pastabas atsižvelgta. Dėl pastabų, į kurias neatsižvelgta arba atsižvelgta iš dalies, parengta derinimo pažyma.

PRIDEDAMA:

1. Nutarimo projektas, 1 lapas.
2. Sutarties projektas, 9 lapai.
3. Derinimo pažyma, 3 lapai.

Vidaus reikalų ministras

Saulius Skvernelis

LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖ

**NUTARIMAS
DĖL ĮGALIOJIMŲ PASIRAŠYTI VALSTYBĖS SIENOS APSAUGOS ŠAKOS
KOLEKTYVINĘ SUTARTĮ SUTEIKIMO**

2016 m.

d. Nr.

Vilnius

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos darbo kodekso 50 straipsnio 2 dalimi, 51 straipsnio 2 dalimi, 52 straipsniu, Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo 5¹ straipsnio 2 dalimi, Lietuvos Respublikos Vyriausybė n u t a r i a:

Įgalioti Valstybės sienos apsaugos tarnybą prie Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos pasirašyti Valstybės sienos apsaugos šakos kolektyvinę sutartį.

Ministras Pirmininkas

Vidaus reikalų ministras

Lietuvos Respublikos
vidaus reikalų ministras

Saulius Skvernelis

VRM Teisės departamento
direktorius

Nerijus Rudaitis

2016/04-21

VALSTYBĖS SIENOS APSAUGOS ŠAKOS KOLEKTYVINĖ SUTARTIS

2016 m.

d. Nr.

Vilnius

Ši Valstybės sienos apsaugos šakos kolektyvinė sutartis (toliau – Sutartis) yra sudaryta tarp Valstybės sienos apsaugos tarnybos prie Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos (toliau – VSAT), įstaigos kodas 188608252, buveinės adresas Savanorių pr. 2, LT-03116, Vilnius, atstovaujamos VSAT vado Renato Požėlos, veikiančio pagal 2016 m. _____ d. Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimu Nr. __ suteiktą įgaliojimą, ir Lietuvos valstybės sienos apsaugos pareigūnų profesinių sąjungų jungtinės atstovybės, sudarytos iš Lietuvos pasienio pareigūnų profesinės sąjungos, įstaigos kodas 301537216, buveinės adresas V. Mykolaičio-Putino g. 5, LT-03106, Vilnius, atstovaujamos pirmininko Vladimir Banel, ir Lietuvos teisėsaugos pareigūnų federacijos, įstaigos kodas 191998645, buveinės adresas J. Jasinskio g. 9-207, LT-01112, Vilnius, atstovaujamos pirmininkės Loretos Soščekienės, veikiančios pagal 2014 m. gruodžio 19 d. Jungtinės profesinių sąjungų atstovybės (toliau – Atstovybė) susitarimą bei atstovaujamų profesinių sąjungų įstatus.

Sutartyje VSAT ir Atstovybę sudarančios profesinės sąjungos toliau kartu ir atskirai vadinami Šalimis. Atstovybė veikia kaip ją sudariusių profesinių sąjungų bendras junginys šiai Sutarčiai pasirašyti ir jos vykdymo kontrolei užtikrinti.

Sutartyje Šalys nustato darbo, profesines, socialines ir ekonomines sąlygas bei garantijas, kurios nėra reglamentuotos įstatymų, kitų norminių teisės aktų arba kurios jiems neprieštarauja ir neblogina Darbuotojų padėties.

I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Šioje Sutartyje vartojamos sąvokos:

1.1. **Darbdavys** – Valstybės sienos apsaugos tarnyba prie Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos;

1.2. **Darbuotojas** – VSAT ir jos struktūrinio padalinio pareigūnas, taip pat karjeros valstybės tarnautojas ar darbuotojas, dirbantis pagal darbo sutartį;

1.3. **Profesinė sąjunga** – Atstovybę sudarančios profesinės sąjungos.

Kitos sąvokos, susijusios su Sutarties santykių įgyvendinimu, atitinka Lietuvos Respublikos civiliniame kodekse, Lietuvos Respublikos darbo kodekse, Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatyme, Lietuvos Respublikos vidaus tarnybos statute vartojamas sąvokas.

2. Sutarties tikslai:

2.1. plėtoti socialinę partnerystę, sudaryti patrauklias, palankias tarnybos/darbo VSAT sąlygas;

2.2. didinti VSAT prestižą, gerinti santykius tarp Darbdavio ir Profesinės sąjungos, skatinant Darbdavio, Profesinės sąjungos ir Darbuotojų bendradarbiavimą darbo, ekonominiais ir socialiniais klausimais;

2.3. formuoti VSAT tradicijas, kultūrą, stiprinti Darbuotojų profesionalumą ir motyvaciją, lojalumą organizacijai, skatinti nepakantumą korupcijai, skleisti demokratines vertybes ir principus asmeniniame bei visuomeniniame gyvenime;

2.4. derinti Šalių interesus ir siekti jų pusiausvyros.

3. Santykiai tarp Šalių grindžiami šiais principais:

3.1. lygiateisiškumo, geranoriškumo, sąžiningumo, tarpusavio pagarbos;

3.2. savanoriškumo, priimant Šalims aktualius klausimus;

- 3.3. įstatymo viršenybės ir kitų teisės aktų laikymosi;
- 3.4. priimtų įsipareigojimų vykdymo;
- 3.5. viešumo, informavimo ir konsultavimo;
- 3.6. Darbuotojų teisių ir pareigų dermės įgyvendinimo, vienodo profesinių, ekonominių bei socialinių teisių bei interesų gynimo ir nediskriminavimo;
- 3.7. tarpusavio kontrolės ir atsakomybės.
- 4. Šalys įsipareigoja:
 - 4.1. vykdyti šią Sutartį;
 - 4.2. laiku keisti aktualia informacija, konsultuotis, reaguoti į Šalių pasiūlymus ir prašymus;
 - 4.3. padėti viena kitai siekti Sutartyje nustatytų tikslų;
 - 4.4. nepažeisti Šalių diskrecijos priimant sprendimus;
 - 4.5. siekti, kad Darbuotojai nepažeistų tarnybinės/darbo drausmės ir nesudaryti sąlygų VSAT pareigūno vardą pažeminusiems pareigūnams išvengti atsakomybės;
 - 4.6. siekti, kad šios Sutarties teisinės nuostatos būtų perkeliamos ir detalizuojamos VSAT struktūriniuose padaliniuose tarp vadovų ir juose veikiančių profesinių sąjungų sudaromose įstaigų kolektyvinėse sutartyse. Įstaigų kolektyvinės sutartys negali prieštarauti šiai Sutarčiai ar bloginti Darbuotojų padėties, palyginti su ta, kurią nustato ši Sutartis. Profesinių sąjungų atstovams sudaromos sąlygos derėtis dėl kolektyvinių sutarčių VSAT struktūriniuose padaliniuose sudarymo, pakeitimo, esant galimybei suteikiant patalpas ir užtikrinant techninį aprūpinimą, taip pat sudarant galimybę Darbuotojams, dalyvaujantiems tokiose derybose, tai daryti darbo laiku;
 - 4.7. užtikrinti, kad Sutartis būtų vykdoma atsižvelgiant į VSAT skiriamus biudžeto asignavimus ir nepareikalautų papildomų valstybės biudžeto ir pinigų fondų lėšų.
- 5. Sutarties taikymas:
 - 5.1. Sutartis taikoma visiems Darbuotojams, įskaitant tuos, kurie bus priimti į pareigas po šios Sutarties įsigaliojimo, neatsižvelgiant į jų narystę Profesinėje sąjungoje;
 - 5.2. Darbuotojų tarnybos ir darbo sąlygas nustato Lietuvos Respublikos įstatymai, Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimai, Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministro įsakymai, VSAT vado įsakymai ir ši Sutartis.
- 6. Profesinių sąjungų atstovavimas:
 - 6.1. kai Sutartyje nurodytais atvejais Profesinė sąjunga turi deleguoti savo atstovą į darbo grupes, komisijas ar kitais atvejais, tarpusavio susitarimu deleguojamas bendras atstovas. Profesinėms sąjungoms nesusitarus dėl bendro atstovo, minėtos grupės, komisijos gali veikti be Profesinės sąjungos atstovo dalyvavimo.

II SKYRIUS

KONSULTACIJOS, KEITIMASIS INFORMACIJA, PROFESINĖS SĄJUNGOS DALYVAVIMAS DARBDAVIUI PRIIMANT SPRENDIMUS

- 7. Šalys keičiasi informacija apie rengiamų teisės aktų, susijusių su Darbuotojų darbo sąlygų ir socialinių garantijų pokyčiais, projektus per 5 darbo dienas nuo prašymo pateikti informaciją gavimo dienos.
- 8. VSAT įsipareigoja rengdama teisės aktų, susijusių su esminėmis Darbuotojų darbo sąlygomis ir socialinėmis garantijomis, projektus, iš anksto per protingą terminą konsultuotis su Profesine sąjunga.
- 9. Profesinė sąjunga įsipareigoja teikti VSAT informaciją ir padėti spręsti klausimus bei problemas, susijusias su socialine ir emocine padėtimi VSAT, duomenis apie VSAT ir jos struktūriniuose padaliniuose vienijamų narių skaičių, jų valdymo organų rinkimus ir kt.
- 10. Šalys įsipareigoja teikti viena kitai informaciją, susijusią su Darbuotojų darbo, profesinėmis, socialinėmis ir ekonominėmis sąlygomis bei garantijomis (jei neprieštarauja teisės aktų nuostatomis), per 5 darbo dienas nuo prašymo pateikti informaciją gavimo dienos.
- 11. Šalys įsipareigoja:

11.1. sukurti nuolatinį Valdymo komitetą. Šalys skiria po du atstovus į Valdymo komitetą. Jo sudėtį, darbo reglamentą tvirtina VSAT vadas. Bet kuriai iš Šalių paprašius, Valdymo komitetas organizuoja posėdžius ir aptaria iškilusias, su darbo sąlygomis ir socialinėmis garantijomis susijusias, problemas. Valdymo komitetas gali patarti ir teikti rekomendacijas Profesinei sąjungai ir VSAT. Laikas, praleistas vykdant Valdymo komiteto nario funkcijas, laikomas darbo laiku;

11.2. sudaryti Tarnybinių ginčų komisiją. Tarnybinių ginčų komisijos sudėtis, darbo reglamentas tvirtinamas VSAT vado ir Profesinės sąjungos susitarimu. Šalys sieks spręsti ginčus Tarnybinių ginčų komisijoje, o ne teismine tvarka, tačiau kreipimasis į Tarnybinių ginčų komisiją neužkerta kelio įstatymų nustatyta tvarka ir terminais kreiptis į teismą. Laikas, praleistas vykdant Tarnybinių ginčų komisijos nario funkcijas, laikomas darbo laiku;

11.3. Valdymo komitetui ir Tarnybinių ginčų komisijai pateikus prašymą, teikti visą reikalingą informaciją problemoms spręsti.

12. Šalys įsipareigoja iš anksto informuoti viena kitą apie renginių organizavimą, seminarus, konferencijas, kuriuose bus aptariami klausimai, susiję su Darbuotojų profesinėmis, ekonominėmis ir socialinėmis garantijomis, darbo užmokesčiu, darbo organizavimu ir pan.

13. VSAT, prieš priimdama sprendimą dėl VSAT ir jos struktūrinių padalinių vidinių struktūrinių pertvarkymų, apimančių vidaus struktūrinių padalinių sujungimą, prijungimą, skaidymą ar panaikinimą, Darbuotojų skaičiaus mažinimą dėl ekonominių bei technologinių priežasčių, galintį turėti esminę įtaką darbo organizavimui arba Darbuotojų teisei, ekonominei, socialinei padėčiai, taip pat dėl esminių darbo organizavimo pakeitimų, raštu informuoja Profesinę sąjungą ir konsultuojasi su paskirtais atstovais dėl tokių sprendimų priėmimo bei teisinių, ekonominių ir socialinių padarinių Darbuotojams, dėl priemonių galimiems padariniams išvengti.

14. VSAT sudaro sąlygas skelbti informaciją apie Profesinės sąjungos veiklą, kitą Darbuotojų bendruomenei aktualią informaciją VSAT interneto svetainėje www.pasienis.lt ir (ar) intranete.

15. Profesinė sąjunga ne vėliau kaip per tris darbo dienas informuoja VSAT apie profesinių sąjungų valdymo organų narių pasikeitimus.

16. Atsižvelgus į Sutarties 4.7 papunkčio nuostatas, VSAT ne rečiau kaip du kartus per metus raštu informuoja Profesinę sąjungą apie VSAT finansinę padėtį, o Profesinė sąjunga turi teisę teikti pastabas ir pasiūlymus dėl biudžeto planavimo, panaudojimo.

17. Profesinės sąjungos atstovai stebėtojų ar narių teisėmis gali būti įtraukiami į VSAT sudaromas patariamąsias komisijas ir darbo grupes, kurios sprendžia klausimus, susijusius su Darbuotojų profesinėmis, ekonominėmis ir socialinėmis teisėmis bei interesais.

18. Apie naujai sudaromas komisijas ir darbo grupes, kuriose sprendžiami klausimai, susiję su Darbuotojų profesinėmis, ekonominėmis, socialinėmis teisėmis ir interesais, VSAT kiekvienu atveju ne vėliau kaip prieš 5 darbo dienas informuoja Profesinę sąjungą, kuri per rašte nurodytą laiką pateikia savo atstovo kandidatūras. Jeigu per VSAT nurodytą laiką Profesinė sąjunga nedeleguoja į komisiją ar darbo grupę savo atstovo, laikoma, kad ji atsisakė šios teisės.

19. Iškilus abejonių dėl VSAT sudarytų komisijų sprendimų teisėtumo, Profesinė sąjunga per 3 darbo dienas nuo sprendimo priėmimo apie tai motyvuotu raštu informuoja VSAT vadą, kuris priima sprendimą ir apie jį informuoja Profesinę sąjungą.

III SKYRIUS DARBUOTOJŲ TARNYBOS (DARBO) YPATUMAI

20. Šalys įsipareigoja siekti, kad VSAT sutaupytos darbo užmokesčio fondo lėšos būtų skiriamos Darbuotojų motyvacijai didinti.

21. Profesinė sąjunga turi teisę teikti pasiūlymus dėl Darbuotojų paskatinimo/apdovanojimo ir dalyvauti Darbuotojų skatinimo procese.

22. Darbuotojams, neturintiems galiojančių tarnybinių/drausminių nuobaudų, gyvenimo ir darbo metų jubiliejinių sukakčių progomis gali būti skiriama vienkartinė pinigine išmoka.

23. Apie darbuotojų patraukimą materialinę atsakomybėn Darbuotojo prašymu informuojama Profesinė sąjunga. Tokio pobūdžio ginčai sprendžiami Tarnybinių ginčų komisijoje.

24. Atsižvelgus į Sutarties 4.7 papunkčio nuostatas, kiekvienais metais VSAT ir jos struktūriniuose padaliniuose sudaromi transporto priemonių, kurios turėtų būti draudžiamos KASKO draudimu, sąrašai. Įtraukimo į sąrašą kriterijus nustato VSAT vadas, pasikonsultavęs su Profesine sąjunga.

25. Už darbą kenksmingomis, labai kenksmingomis ir pavojingomis darbo sąlygomis Darbuotojams mokama priemoka.

26. Šalys įsipareigoja siekti, kad Vidaus tarnybos statute nurodytiems pareigūnams nustatytomis sąlygomis būtų kompensuojamos važiavimo išlaidos, maksimalus važiavimo išlaidų kompensacijos dydis vienam pareigūnui per vieną mėnesį būtų 1 Lietuvos Respublikos Seimo nustatyto atitinkamų metų valstybės tarnautojų, valstybės politikų, teisėjų ir valstybės pareigūnų pareiginės algos bazinio dydžio.

27. Jei VSAT ar jos struktūriniuose padaliniuose sudaroma komisija Darbuotojo galimai padarytam tarnybiniam nusižengimui/darbo drausmės pažeidimui tirti, Darbuotojo sutikimu apie tai informuojama Profesinė sąjunga, kurios narys yra Darbuotojas.

28. VSAT ar jos struktūrinio padalinio vadovas, gavęs tarnybinio patikrinimo (tarnybinio nusižengimo tyrimo) išvadą, prieš patvirtindamas ją ir išspręsdamas klausimą dėl Darbuotojo patraukimo tarnybinen (drausminen) atsakomybėn skiriant tarnybines (drausmines) nuobaudas – atleidimą iš darbo (vidaus tarnybos), išskyrus neblaivių Darbuotojų padarytus tarnybinius/drausmės nusižengimus, Darbuotojo prašymu Profesinei sąjungai, kurios narys yra Darbuotojas, pateikia tarnybinio patikrinimo išvados (tarnybinio nusižengimo tyrimo) kopiją. Profesinė sąjunga turi teisę pateikti savo nuomonę dėl tarnybinio patikrinimo (tarnybinio nusižengimo tyrimo) išvados, ar tarnybinės nuobaudos skyrimas Darbuotojui nėra susijęs su jo naryste Profesinėje sąjungoje, per teisės aktuose VSAT ar jos struktūrinio padalinio vadovui nustatytą terminą sprendimui dėl tarnybinio patikrinimo (tarnybinio nusižengimo tyrimo) išvados patvirtinimo priimti.

29. Profesinė sąjunga gali teikti motyvuotą siūlymą VSAT ar jos struktūrinio padalinio vadovui panaikinti Darbuotojo tarnybines/drausmines nuobaudas anksčiau laiko.

30. Iš tarnybos/darbo atleidžiamas Darbuotojas su VSAT ar jos struktūriniu padaliniu atsiskaito paskutinę tarnybos/darbo dieną.

31. Kai pareigybė VSAT ar jos struktūriniuose padaliniuose naikinama dėl reorganizavimo ar darbo organizavimo pakeitimų, VSAT ar jos struktūrinis padalinys, kuriame pareigybė naikinama, per visą įspėjimo apie atleidimą laikotarpį teikia įspėjimą gavusiam Darbuotojui ne rečiau kaip kartą per mėnesį informaciją apie VSAT ar jos struktūriniuose padaliniuose esančias laisvas pareigybes (pareigų pavadinimą, lygį, pareigybės kategoriją), o Darbuotojo prašymu – jį dominančių pareigybių aprašymus. Darbuotojui minėta informacija įteikiama tiesiogiai arba jo prašymu siunčiama į tarnybinių arba nurodytą elektroninį paštą. Darbuotojo arba Profesinės sąjungos prašymu VSAT ar jos struktūriniai padaliniai teikia informaciją apie VSAT ar jos struktūriniuose padaliniuose esančias laisvas pareigybes (pareigų pavadinimą, lygį, pareigybės kategoriją).

32. Kai VSAT ar jos struktūriniuose padaliniuose mažinamas Darbuotojų skaičius ir yra du ar daugiau Darbuotojų, kurie atsižvelgiant į teisės aktų nuostatas turi vienodas teises būti palikti dirbti, dėl likimo dirbti sprendžiama atliekant VSAT vado nustatyta tvarka atitinkamų Darbuotojų vertinimą VSAT ar jos struktūrinio padalinio vadovo sudarytoje komisijoje, į kurią nario teisėmis kviečiamas Profesinės sąjungos atstovas.

33. Prieš pareigūnų, užimančių vadovaujamąs pareigas, vertinimo procedūrą inicijuojama Darbuotojų kolektyvo (pavaldžių Darbuotojų) anoniminė apklausa dėl vertinamo pareigūno vadovavimo. Minėtos apklausos rezultatai perduodami atestacinei (vertinimo) komisijai, kuri posėdžio metu juos analizuoja ir pasisako pateikdami išvadą dėl jų įtakos pareigūno vertinimui. Anoniminės apklausos anketą sudaro Darbdavys, suderinęs su Profesine sąjunga.

34. Darbuotojas turi teisę nutraukti darbo/tarnybos santykius apie tai raštu įspėjęs VSAT ar jos struktūrinio padalinio vadovą prieš keturiolika kalendorinių dienų. Raštu susitarus su Darbuotoju, atleidimo iš darbo/tarnybos data gali būti pavėlinta arba Darbuotojas gali būti atleistas

nepasibaigus šiam terminui. Jei darbas susijęs su materialinių vertybių, bylų perdavimu arba reikia perduoti darbus naujiems Darbuotojams, per įspėjimo terminą Darbuotojui naujos užduotys neskiriamos. Šis laikotarpis skiriamas nebaigtoms užduotims atlikti, perduoti darbus naujiems Darbuotojams, atsiskaityti su VSAT ar jos struktūriniu padaliniu.

35. VSAT vadas nustato teisinės pagalbos bei teisinių išlaidų kompensavimo tvarką pareigūnams, vykdžiusiems pavestus vidaus tarnybos uždavinius, funkcijas ir dėl to nukentėjusiems ar galimai viršijusiems tarnybinės rizikos ribas.

IV SKYRIUS KVALIFIKACIJOS TOBULINIMAS IR KARJERA

36. Darbuotojai privalo tobulinti savo kvalifikaciją, vadovaudamiesi jų tarnybos/darbo tvarką ir sąlygas reglamentuojančiais teisės aktais, o VSAT ar jos struktūrinio padalinio vadovas turi sudaryti sąlygas karjerai ir Darbuotojo kvalifikacijai tobulinti.

37. Profesinės sąjungos atstovai kviečiami dalyvauti VSAT ir jos struktūrinių padalinių atstovų kasmetiniame mokymo poreikių ir kvalifikacijos tobulinimo krypčių nustatymo seminare.

38. Šalys bendradarbiauja didinant kvalifikacijos tobulinimo planavimo sistemos efektyvumą.

39. Į VSAT struktūrinių padalinių vadovų, jų pavaduotojų, padalinių vadovų kvalifikacijos tobulinimo programas įtraukiamos su Profesine sąjunga suderintos temos apie socialinę partnerystę.

40. VSAT ir jos struktūriniuose padaliniuose organizuojamų tarnybinių mokymų metu Profesinei sąjungai sudaromos sąlygos suteikti Darbuotojams žinių apie jų darbo, socialinių ir ekonominių interesų gynimą ir socialinę partnerystę.

41. Į Darbdavio iniciatyva sudaromas komisijas, komitetus ar darbo grupes, į kurias įtraukiamų Darbuotojų veiklai vykdyti atsiranda specialiųjų ar papildomų kompetencijų poreikis, suderinus su Profesine sąjunga, jie gali būti mokomi VSAT lėšomis prieš pradedant tokių komisijų, komitetų ar darbo grupių veiklą. Tokių mokymų programas VSAT derina su Profesine sąjunga.

42. VSAT įsipareigoja standartizuoti specialiuosius reikalavimus pareigybių aprašymams, parengti tipinius specialiuosius reikalavimus atitinkamoms pareigybėms. Apie tipinių reikalavimų pareigybėms pakeitimus informuojama Profesinė sąjunga.

43. Darbdavys, siekdamas padaryti VSAT modernesne, lankstesne ir efektyvesne, įsipareigoja užtikrinti kompetencijų modelį, apimančią visų VSAT ir jos struktūrinių padalinių vadovų kompetencijų aprašymus.

V SKYRIUS DARBUOTOJŲ DARBO IR POILSIO LAIKAS

44. Darbo ir poilsio laikas VSAT ir jos struktūriniuose padaliniuose organizuojamas vadovaujantis teisės aktų nustatyta tvarka ir šia Sutartimi.

45. Šalys įsipareigoja, kad Darbuotojams ir VSAT bei jos struktūrinių padalinių vadovams susitarus, VSAT ir jos struktūriniuose padaliniuose būtų įvedama 40 valandų darbo savaitė bei įvesta suminė darbo laiko apskaita nepertraukiamas funkcijas vykdančiams ir pamaininiu režimu dirbantiems Darbuotojams. Atsižvelgiant į Vyriausybės nustatytos tvarkos reikalavimus, šiuo režimu dirbančių pareigūnų pareigybių sąrašus tvirtina VSAT ar jos struktūrinio padalinio vadovas, pasikonsultavęs su Profesine sąjunga. Šio punkto nuostatos pradedamos taikyti nuo 2016 m. liepos 1 d.

46. VSAT struktūrinio padalinio darbo (pamainų) pradžios ir pabaigos laikas derinamas su Profesine sąjunga. Darbo (pamainų) grafikus tvirtina VSAT struktūrinio padalinio vadovas ar jo įgaliotas Darbuotojas. VSAT ar jos struktūrinio padalinio darbo grafikai ir jų pakeitimai privalomai derinami su Profesine sąjunga tik to jai raštu pareikalavus iš VSAT struktūrinio padalinio vadovo ne vėliau kaip prieš tris darbo dienas iki jų paskelbimo viešai. Per tris darbo dienas negavus atsakymo iš Profesinės sąjungos, laikoma, kad grafikas suderintas.

47. Darbuotojai privalo dirbti darbo (pamainų) grafikuose nustatytu laiku. Darbo (pamainų) grafikai teisės aktų nustatyta tvarka paskelbiami viešai ne vėliau kaip prieš dvi savaites iki šių grafikų įsigaliojimo. Vėliau grafikai gali būti keičiami tik ypatingais atvejais (Darbuotojų ligos, kriminalinės žvalgybos, ekstremalios situacijos paskelbimo, kitais nuo VSAT struktūrinio padalinio vadovo ar Darbuotojo valios nepriklausančiais atvejais).

48. VSAT struktūriniai padaliniai, reglamentuodami darbo laiko apskaitą, nustato sąrašą pareigybių, kurias užimantys asmenys dėl darbo (tarnybos) sąlygų negali palikti darbo vietos pertraukos pailsėti ir pavalgyti metu. Tokias pareigas einantiems asmenims suteikiama galimybė pavalgyti darbo laiku.

49. Darbuotojams kasmetinės atostogos suteikiamos pagal VSAT ar jos struktūrinio padalinio vadovo, turinčio teisę skirti į pareigas, ar jų įgalioto valstybės tarnautojo įsakymu patvirtintą atostogų grafiką, kuris sudaromas iki einamųjų metų sausio 15 dienos, atsižvelgiant į Darbuotojų prašymus. Jei Darbuotojas pageidauja išeiti atostogų ne pagal grafiką ar savo atostogų metu pageidauja likusią jų dalį perkelti vėlesniam laikui, ne vėliau kaip prieš 5 darbo dienas pateikia prašymą, suderintą su tiesioginiu vadovu, VSAT ar jos struktūrinio padalinio vadovui, turinčiam teisę skirti į pareigas, ar jų įgaliotam valstybės tarnautojui.

50. Kasmetinių atostogų skaidymas į dalis, išskyrus įstatymų nustatytus atvejus, neribojamas, jei tai netrikdo VSAT ar jos struktūrinio padalinio darbo. Kasmetinės atostogos negali būti skaidomos dalimis taip, kad tarp dviejų ar daugiau kasmetinių atostogų dalių būtų tik Darbuotojo poilsio dienos.

51. Teisę pasirinkti 14 kalendorinių dienų kasmetinių atostogų laiką turi nėščios Darbuotojos, Darbuotojai, kurių sutuoktinės, partnerės nėščios, Darbuotojai, auginantys vaikus iki 14 metų, ir kiti įstatymuose nustatyti asmenys.

52. Darbuotojams, VSAT ar jos struktūrinio padalinio vadovo, turinčio teisę skirti į pareigas, ir Darbuotojo susitarimu, suteikiamos iki 3 mėnesių trukmės nemokamos atostogos, jei tai netrikdo VSAT ar jos struktūrinio padalinio darbo.

VI SKYRIUS

SAUGA IR SVEIKATA DARBE

53. VSAT struktūrinio padalinio vadovas privalo saugoti Darbuotojų sveikatą, gyvybę ir darbingumą, veikloje vengti darbo įstatymų pažeidimų, vykdyti nelaimingų atsitikimų darbe ir profesinių ligų prevenciją, kartu su Profesine sąjunga vykdyti Darbuotojų saugos ir sveikatos stebėseną, įgyvendinti prevencines ir saugos priemones pagal nustatytus prioritetus.

54. Darbdavys įsipareigoja per tris mėnesius nuo šios Sutarties įsigaliojimo Darbuotojų saugos ir sveikatos klausimams spręsti sudaryti Centrinę Darbuotojų saugos ir sveikatos komisiją (toliau – Komisija) ir, suderinęs su Profesine sąjunga, patvirtinti jos sudėtį ir darbo reglamentą.

55. Darbdavys įsipareigoja ne vėliau kaip per 2 mėnesius nuo Komisijos sudarymo patvirtinti Komisijos parengtus visiems VSAT struktūriniams padaliniams tipinius Darbuotojų saugos ir sveikatos komitetų nuostatus, inicijuoti Darbuotojų saugos ir sveikatos komitetų (toliau – komitetai) įsteigimą VSAT struktūriniuose padaliniuose.

56. Darbdavys įsipareigoja ne vėliau kaip per tris mėnesius nuo komitetų įsteigimo inicijuoti komiteto narių mokymus, būtinus komiteto veiklai vykdyti. Darbuotojų kolektyvo išrinkti ar Darbuotojų atstovų deleguoti komiteto nariai įgyja renkamojo organo nario statusą ir garantijas.

57. VSAT ar jos struktūriniuose padaliniuose veikiančių komitetų nariai, atstovaujantys Darbuotojams, gali būti skatinami. Darbas komitete įskaitomas į darbo laiką.

58. Darbdavys įsipareigoja aprūpinti Darbuotojus funkcijoms vykdyti būtinomis apsaugos priemonėmis, kurios turi būti sertifikuotos, aprobuotos, teisės aktų nustatytais atvejais atlikta jų metrologinė ir techninė patikra. Darbuotojų sauga, sveikata, funkcijoms vykdyti būtinos priemonės ir mokymai šioje srityje finansuojami Darbdavio lėšomis.

59. VSAT ir jos struktūrinio padalinio vadovas užtikrina, kad kiekviena darbo vieta būtų saugi, patogi ir nekenksminga aplinkai, atitinkanti Darbuotojų saugos ir sveikatos bei higienos normų reikalavimus.

60. Darbdavys užtikrina, kad visuose naujai projektuojamuose ir rekonstruojamuose VSAT struktūrinių padalinių pastatuose būtų įrengtos patalpos, kuriose Darbuotojai galėtų pavalgyti ir pailsėti. Darbdavys įsipareigoja siekti, kad tokios patalpos, esant galimybei, būtų įrengtos ir kituose VSAT struktūrinių padalinių pastatuose.

61. Apie įvykusius nelaimingus atsitikimus darbe ne vėliau kaip kitą darbo dieną po sužinojimo apie įvykį Darbdavys raštu praneša Komisijai/komitetams.

62. Darbuotojai teisės aktų nustatyta tvarka periodiškai ar pagal išduotus siuntimus privalo pasitikrinti sveikatą. Darbuotojui laiku be pateisinamos priežasties nepasitikrinus sveikatos, VSAT ar jos struktūrinio padalinio vadovas turi teisę nušalinti Darbuotoją nuo darbo / tarnybos atlikimo ir nemokėti darbo užmokesčio už nušalinimo laikotarpį.

VII SKYRIUS

PROFESINĖS SĄJUNGOS VEIKLOS GARANTIJOS IR JOS NARIŲ SOCIALINĖS GARANTIJOS

63. Profesinė sąjunga ir jos nariai naudojami visomis Lietuvos Respublikos Konstitucijos, Lietuvos Respublikos profesinių sąjungų įstatymo ir kitų teisės aktų, reglamentuojančių profesinių sąjungų veiklos garantijas bei šios Sutarties su Darbdaviu suteiktomis teisėmis.

64. Profesinės sąjungos nariai ir jų valdymo organų nariai, siekdami pasinaudoti teisės aktų jiems suteikta teise naudotis laisvu laiku Profesinės sąjungos pareigoms atlikti (150 valandų darbo laiko per metus, už kurį mokamas darbo užmokestis), apie tai turi raštu informuoti Darbdavį. Į šį laiką neįskaitomas laikas, būtinas dalyvauti patariamųjų institucijų ir kitų komisijų ar darbo grupių, sudaromų VSAT ar jos struktūriniuose padaliniuose bei kitose institucijose, posėdžiuose, kai Profesinės sąjungos narys dalyvauja šių komisijų darbe nario teisėmis. Profesinės sąjungos narių veikla ne tarnybos metu neribojama. Kartą per metus Šalys įsipareigoja peržiūrėti šio punkto nuostatas, susijusias su valandų darbo laiko per metus limitu, atsižvelgdamos į realiai sunaudojamo laiko Profesinės sąjungos pareigoms atlikti poreikį.

65. Profesinės sąjungos renkamųjų organų nariams bei Darbuotojų išrinktiems atstovams jų prašymu ir jei dėl to nebus sutrikdytas VSAT ar jos struktūrinio padalinio darbas suteikiamos nemokamos atostogos dalyvauti sprendžiant Darbuotojų profesinius, ekonominius ir socialinius klausimus, taip pat Profesinės sąjungos organizacinėje veikloje.

66. Profesinė sąjunga gali organizuoti savo narių ar (ir) kitų Darbuotojų susirinkimus darbo metu tik apie tai ne vėliau kaip prieš 3 darbo dienas informavusi VSAT ar jos struktūrinio padalinio vadovą ir gavusi jo sutikimą. Tokia pareiga taikoma ir tuo atveju, jeigu šie susirinkimai organizuojami ne darbo metu, bet VSAT ar jos struktūrinių padalinių patalpose. Profesinė sąjunga, gavusi VSAT ar jos struktūrinių padalinių vadovo pritarimą, VSAT ar jos struktūrinių padalinių patalpomis, kita infrastruktūra rengiamiems susirinkimams gali naudotis, jeigu tai neprieštarauja galiojantiems teisės aktams.

67. Profesinės sąjungos nariams sudaromos galimybės dalyvauti profesinių sąjungų nariams rengiamuose seminaruose, konferencijose, mokymo kursuose ir kituose renginiuose, suteikiant tam papildomai ne daugiau kaip 3 darbo dienas per metus, už kurias mokamas darbo užmokestis. Šalims tiesiogiai susitarus, šis laikas gali būti ilgesnis. Apie Darbuotojo, Profesinės sąjungos nario dalyvavimą šiuose renginiuose Profesinė sąjunga raštu praneša Darbdaviui ne vėliau kaip prieš 5 darbo dienas. Darbdavys turi teisę neišleisti Darbuotojo į pirmiau nurodytus renginius dėl svarbių, iš anksto suplanuotų darbų ar neatidėliotinų užduočių vykdymo.

68. Profesinės sąjungos nariui tarnybinio kaitumo būdu pereinant dirbti iš vieno į kitą VSAT struktūrinį padalinį, jo prašymu duomenys apie jo narystę Profesinėje sąjungoje (prašymas stoti į Profesinę sąjungą) perduodami struktūriniam padaliniui, kad būtų užtikrintas nepertraukiamas narystės tęstinumas.

69. Profesinės sąjungos įsipareigoja informuoti Darbuotojų bendruomenę (VSAT ar jos struktūrinių padalinių stenduose, VSAT ir Profesinės sąjungos interneto svetainėse ir pan.) apie savo veiklą, o VSAT ar jos struktūrinių padalinių vadovai privalo sudaryti tam sąlygas.

70. Profesinei sąjungai suteikiamos patalpos VSAT ar jos struktūriniuose padaliniuose Profesinės sąjungos veiklai vykdyti. Šiomis teisėmis Profesinė sąjunga privalo naudotis sąžiningai ir tik jos veiklai vykdyti.

VIII SKYRIUS

BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

71. Sutartis įsigalioja nuo jos įregistravimo Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijoje ir galioja 1 metus, o Šalis nepareiškus noro nutraukti, jos galiojimas kiekvieną kartą pratęsiamas dar vieneriems metams.

72. Sutartis pakeičiama ar papildoma Šalių susitarimu pasirašant Sutarties pakeitimo ar papildymo protokolą, kuris įregistruojamas Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijoje. Pasikeitus teisės aktų reikalavimams ir dėl to atsiradus konkrečių Sutarties nuostatų prieštaravimui galiojantiems teisės aktams, tokių Sutarties nuostatų vykdymas stabdomas iki tol, kol Šalių susitarimu jos bus pakeistos, suderinant su galiojančiais teisės aktais.

73. Sutarties tekstas ir informacija apie jos vykdymą skelbiama VSAT ir Profesinės sąjungos interneto svetainėse.

74. Įsigaliojus Sutarčiai, Darbdavys įsipareigoja jos kopiją su nuoroda į elektroninę Sutarties versiją ne vėliau kaip per 5 darbo dienas persiųsti visiems VSAT struktūriniams padaliniams ir įgalioja šių padalinių vadovus supažindinti su Sutartimi visus Darbuotojus.

75. Įsigaliojus Sutarčiai Profesinė sąjunga informaciją apie ją ir jos tekstą išplatina visoms kitoms profesinėms sąjungoms, kurios veikia VSAT ar jos struktūriniuose padaliniuose, kuriose galioja ši Sutartis.

76. Bet kuri iš Šalių turi teisę nutraukti Sutartį vienašališkai, apie tai pranešusi kitai Šaliai ne vėliau kaip prieš 3 mėnesius. Pranešimą apie Sutarties nutraukimą galima pateikti ne anksčiau kaip po 6 mėnesių nuo Sutarties įsigaliojimo dienos.

77. Šioje Sutartyje priimtų įsipareigojimų vykdymo kontrolės teisės suteikiamos Šalių įgaliotiems atstovams.

78. Šalis ne rečiau kaip du kartus per metus (gegužės ir lapkričio mėn.) organizuoja susitikimą Sutarties vykdymo ir su tuo susijusiems klausimams aptarti.

79. Profesinė sąjunga ir Darbdavys ne rečiau kaip kartą per metus (paprastai po šios Sutarties Šalių susitikimo) apie Sutarties vykdymą informuoja Darbuotojus.

80. Sutartis sudaryta trimis egzemplioriais, turinčiais vienodą teisinę galią: po vieną Darbdaviui, Lietuvos pasienio pareigūnų profesinei sąjungai ir Lietuvos teisėsaugos pareigūnų federacijai.

81. Darbdavys į metinę veiklos ataskaitą įtraukia informaciją apie Sutarties vykdymą.

82. Šalis, mananti, kad ši Sutartis nevykdoma arba vykdoma netinkamai, apie tai raštu informuoja kitą Šalį ir per dešimt darbo dienų organizuojamas pasitarimas nesutarimams aptarti bei pašalinti. Nesutarus, ginčai sprendžiami VSAT vado sudarytoje Tarnybinių ginčų komisijoje. Nepavykus ginčo išspręsti Tarnybinių ginčų komisijoje, jis sprendžiamas Lietuvos Respublikos darbo kodekso nustatyta tvarka.

83. Nesutarimai ir ginčai, tarp Šalių atsiradę keičiant ar pildant Sutartį, sprendžiami derybomis tarp šios Sutarties Šalių. Ginčų nepavykus išspręsti derybomis, Lietuvos Respublikos darbo kodekso nustatyta tvarka gali būti kviečiamas tarpininkas.

84. Darbdavys, savo įsakymais nustatydamas naujas ar keisdamas galiojančias darbo sąlygas ir socialines Darbuotojų garantijas, negali jų bloginti lyginant su šia Sutartimi, kitais galiojančiais Lietuvos Respublikos teisės aktais.

Valstybės sienos apsaugos tarnybos prie Lietuvos Respublikos
vidaus reikalų ministerijos vadas

Renatas Požėla

Lietuvos pasienio pareigūnų profesinės sąjungos pirmininkas

Vladimir Banel

Lietuvos teisėsaugos pareigūnų federacijos pirmininkė

Loreta Soščekienė

**LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS KANCELIARIJOS
TEISĖS DEPARTAMENTAS**

IŠVADA

**DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS NUTARIMO
„DĖL ĮGALIOJIMŲ PASIRAŠYTI VALSTYBĖS SIENOS APSAUGOS ŠAKOS
KOLEKTYVINĘ SUTARTĮ SUTEIKIMO“ PROJEKTO
(NR. 15-1047-01-N)(TAIS NR. 15-14339)**

2015-12-28 Nr. NV-4173

Vilnius

Įvertinę Nutarimo projekto atitiktį įstatymams, Vyriausybės nutarimams bei teisės technikos reikalavimams, tačiau nevertindami kolektyvinės sutarties projekto turinio, informuojame, kad esminių pastabų ir pasiūlymų neturime.

1-ojo teisinės ekspertizės skyriaus vedėja



Daiva Gubistienė

Tatjana Knyzienė, 8 706 63 862, el. p. t.knyziene@lr.lt

**LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS NUTARIMO „DĖL ĮGALIOJIMŲ PASIRAŠYTI VALSTYBĖS SIENOS
APSAUGOS ŠAKOS KOLEKTYVINĘ SUTARTĮ SUTEIKIMO“
PROJEKTO DERINIMO PAŽYMA**

Valstybės sienos apsaugos šakos kolektyvinės sutarties projektas (toliau – Sutarties projektas)

Institucijos pavadinimas, rašto data, numeris	Pasiūlymai ir pastabos	Pastabų ir pasiūlymų įvertinimas
Lietuvos Respublikos finansų ministerijos Biudžeto departamentas	1. Nutarimo projektą papildyti 2 punktu, kuriuo būtų pavedama Vidaus reikalų ministerijai ir VSAT užtikrinti sutarties turinio atitiktį teisės aktams ir kad jos vykdymas nepareikalutų papildomų valstybės biudžeto ir pinigų fondų lėšų	Atsižvelgta iš dalies. Sutarties projektas papildytas 4.7 papunkčiu, numatančiu, kad Šalys įsipareigoja užtikrinti, kad <i>Sutarties vykdymas nepareikalautų papildomų valstybės biudžeto ir pinigų fondų lėšų.</i> Be to, Sutarties projekto 3.3 papunktyje numatyta, kad <i>santykiai tarp Šalių grindžiami įstatymo viršenybės ir kitų teisės aktų laikymosi.</i> Sutarties projekto 73 punkte numatyta, kad <i>pasikeitus teisės aktų reikalavimams ir dėl to atsiradus konkrečių Sutarties nuostatų prieštaravimui galiojantiems teisės aktams, tokių Sutarties nuostatų vykdymas stabdomas iki tol, kol Šalių susitarimu jos bus pakeistos, suderinant su galiojančiais teisės aktais.</i>
	2. Sutartyje numatyti sąlygą, kad Darbdavys vienašališkai gali nuspręsti netaikyti Sutartyje numatytų garantijų, jeigu jų taikymas prieštarautų taikymo metu galiojantiems teisės aktams.	Neatsižvelgta. Sutarties projekto 3.3 papunktyje numatyta, kad <i>santykiai tarp Šalių grindžiami įstatymo viršenybės ir kitų teisės aktų laikymosi.</i>
	3. Manome, kad Projekto 42 punkto nuostatos dėl vadovų rezervo sudarymo Tarnyboje neatitinka Vidaus tarnybos statuto 28 straipsnio nuostatų.	Atsižvelgta iš dalies. VTS 28 p. numato nuostatas, pagal kurias tam tikrais atvejais visi pareigūnai gali būti įtraukiami į <i>Vidaus reikalų ministerijos kadroų rezervą.</i> Sutarties projekte numatomas sukurti <i>neformalus vadovų rezervas</i> , kuris nėra susijęs su Vidaus reikalų

		<p>ministerijos kadro rezervu. Vadovų rezervu siekiama išspręsti egzistuojančią įsisenėjusią ir nesprendžiamą vadovų, lyderių trūkumo problemą. Vadovų rezervas padėtų reikiamu metu turėti tinkamas potencialių pretendentų į vadovus kandidatūras.</p> <p>Pastebėtina, kad analogiška nuostata, numatyta Policijos šakos kolektyvinės sutarties 40 p.</p> <p>Sutarties projekto 42 p. patikslintas, numatant, kad vadovų rezervas formuojamas <i>VSAT vado nustatyta tvarka</i>.</p>
	<p>4. Tikslintina Projekto 46 punkto redakcija, nes, vadovaujantis naujos redakcijos Vidaus tarnybos statuto 37 straipsnio nuostatomis, nustatytas funkcijas nepertraukiamai vykdančiose vidaus reikalų įstaigose tam tikras pareigas einančių pareigūnų, dirbančių pamainomis, pareigybių sąrašą, šių pareigūnų darbo ir poilsio laiko apskaitos ypatumus nustato Vyriausybė.</p>	<p>Atsižvelgta iš dalies.</p> <p>Šalių susitarimas, kad Tarnyboje bus sudarytas atskiras sąrašas, kuriame bus nurodyti Tarnybos nepertraukiamas funkcijas vykdančių ir pamaininiu režimu dirbančių darbuotojų pareigybės, neprieštarauja įstatymams. Sąrašas detalizuos šalims svarbius klausimus, atliks informacinę funkciją.</p> <p>Sutarties projekto 46 p. papildytas nuostata, kad <i>minėtas sąrašas bus sudarytas, nepažeidžiant Vyriausybės nustatytos tvarkos reikalavimų</i>.</p>
	<p>5. Dėl Sutarties 50 p. – dėl asmens, turinčio teisę suteikti atostogas. Pagal Vidaus tarnybos statuto 37 straipsnį, atostogas gali suteikti įstaigos vadovas, turintis teisę skirti į pareigas, o Sutarties projekte numatyta, kad atostogas skiria VSAT struktūrinio padalinio vadovas.</p>	<p>Neatsižvelgta.</p> <p>VSAT rinktinės, Pasieniečių mokykla, Užsieniečių registracijos centras yra VSAT struktūriniai padaliniai, o jų vadovai turi teisę skirti į pareigas ir suteikti atostogas.</p>
	<p>6. Projekto 53 punktą siūlome papildyti sakiniu: „Nemokamos atostogos nesuteikiamos kitam darbui dirbti.“</p>	<p>Neatsižvelgta.</p> <p>Įstatymai nenumato tokių apribojimų, tad projekto papildymas siūlytina nuostata nepagrįstai blogintų darbuotojų padėtį, tai prieštarautų Projekto preambulėje numatytoms nuostatomis, pagal kurias šalys nustato darbo, profesines, socialines ir ekonomines sąlygas bei garantijas, kurios nėra reglamentuotos įstatymų, kitų norminių teisės aktų arba kurios jiems neprieštarauja ir neblogina Darbuotojų padėties.</p>
	<p>7. Dėl 58 p. – dėl darbuotojų saugos ir sveikatos komiteto narių skatinimo</p>	<p>Neatsižvelgta.</p>

	piniginėmis išmokomis.	Sutarties projekto 58 p. numatyta galimybė skatinti už aktyvią veiklą minėtame komitete, tačiau neišskirta, kad būtent <i>piniginėmis išmokomis</i> bus skatinami komiteto nariai.
2. LRV Kanceliarijos Teisės departamentas	1. Sutarties projekto 32 p neatitinka Vidaus tarnybos statuto 25 straipsnio 1 dalies, pagal kurią „pareigūnų tarnybinės veiklos vertinimo tikslas – kasmet visapusiškai ir objektyviai įvertinti pareigūnų kvalifikaciją, tarnybinės veiklos rezultatus ir tinkamumą einamoms ar aukštesnėms pareigoms“ (atitinkamai ir Valstybės tarnybos įstatymo 22 straipsnio 3-4 dalių).	Neatsižvelgta. Sutarties projekto 32 p. minimas <i>VSAT vado nustatyta tvarka</i> atitinkamų Darbuotojų vertinimas VSAT ar jos struktūrinio padalinio vadovo sudarytoje komisijoje. Tai visiškai nesusiję su kasmetiniu pareigūnų ar karjeros valstybės tarnautojų vertinimu.

Lietuvos Respublikos
vidaus reikalų ministras

Saulius Skvernelis

VRM Teisės departamento
direktorius

Nerijus Rudaitis

2016-01-28

Išrašas

LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖ PASITARIMO PROTOKOLAS

2016 m. sausio 11 d. Nr. 2

2. Dėl įgaliojimų pasirašyti Valstybės sienos apsaugos šakos kolektyvinę sutartį suteikimo
(Nr. 15-1047-01-N) (15-14339)

1. Šį klausimą svarstyti Vyriausybės posėdyje, Vidaus reikalų ministerijai suderinus Valstybės sienos apsaugos šakos kolektyvinės sutarties (toliau – Sutartis) projekto nuostatas su Finansų ministerija ir Vyriausybės kanceliarijos Teisės departamentu.

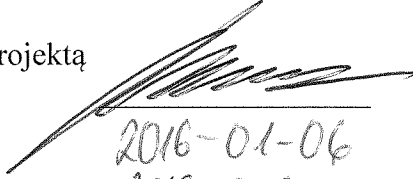
2. Pritarti nuostatai, kad Sutarties šalys turi užtikrinti Sutarties nuostatų atitiktį įstatymų ir kitų teisės aktų reikalavimams.

Ministras Pirmininkas



Algirdas Butkevičius

Siūlau įtraukti į Vyriausybės posėdžio (pasitarimo) darbotvarkės projektą


2016-01-06
2016-02-03

Dėl įgaliojimų pasirašyti Valstybės sienos apsaugos šakos kolektyvinę sutartį suteikimo (Nr. 15-10679-112) (16-768)

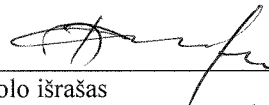
Pranešėjas: Vidaus reikalų ministras S. Skvernelis

Dalyvauja: Valstybės sienos apsaugos prie Vidaus reikalų ministerijos Štabo Bendrųjų reikalų valdybos Teisės skyriaus vyriausioji specialistė L. Matulienė

Klausimo kuratorius: V. Pavardė, parašas

Posėdžių rengimo skyriaus
patarėjas

P. Gerasimovič 2015-12-30



<p>Apsvarstyta ministerijų atstovų pasitarime</p> <p>2016-01-05 (data)</p>	<p>Ministerijų atstovų pasitarimo protokolo išrašas</p> <p>Siūlyti VRM įvertinti FM, TM, TD ir Viešosios valdymo ir ataros Vyriausybės skyriaus pastabas šalo kolektyvinės sutarties projektui ir priimti jį patikslinti. Projektą svarstyti Vyriausybės posėdyme</p>
<p>Informacija apie projekto svarstymą Vyriausybės pasitarime ar/ir Vyriausybės posėdyje</p> <p>2016-01-11 LRJ pasitarime</p>	<p>Papildoma informacija</p>

prie 26 kl.

SUREDAGUOTA



LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖ

NUTARIMAS

DĖL ĮGALIOJIMŲ PASIRAŠYTI VALSTYBĖS SIENOS APSAUGOS ŠAKOS KOLEKTYVINĘ SUTARTĮ SUTEIKIMO

_____ Nr. _____
Vilnius

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos darbo kodekso 50 straipsnio 2 dalimi, 51 straipsnio 2 dalimi, 52 straipsniu, Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo 5¹ straipsnio 2 dalimi, Lietuvos Respublikos Vyriausybė n u t a r i a:

Įgalioti Valstybės sienos apsaugos tarnybą prie Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos pasirašyti Valstybės sienos apsaugos šakos kolektyvinę sutartį.

Ministras Pirmininkas

Algirdas Butkevičius

Vidaus reikalų ministras

Saulius Skvernelis