

Bendrasis susitarimas dėl Reglamento (EB) Nr. 883/2004 16 straipsnio 1 dalies taikymo įprasto tarpvalstybinio nuotolinio darbo atvejais

1. *Atsižvelgiant* į darbo rinkos lankstumą ir skaitmeninimą, taip pat į tai, kad nuo COVID-19 pandemijos padaugėjo tarpvalstybinio nuotolinio darbo, nuotolinis darbas daugeliui darbuotojų tapo įprastiniu darbo pobūdžiu;

2. *atsižvelgiant į tai*, kad Reglamentas (EB) Nr. 883/2004 buvo priimtas, kai nuotolinis darbas buvo vykdomas rečiau;

3. *atsižvelgiant į siekį* trumpuoju laikotarpiu sušvelninti tarpvalstybinio nuotolinio darbo poveikį taikytiniams socialinės apsaugos teisės aktams;

4. *atsižvelgiant į didelę* nuotoliniu būdu dirbančių asmenų įvairovę ir į tai, kaip sudėtinga įgyvendinti šį siekį tokios įvairios asmenų grupės atžvilgiu trumpuoju laikotarpiu;

5. *atsižvelgiant į tai*, kad Reglamento (EB) Nr. 883/2004 16 straipsnio 1 dalyje numatyta galimybė taikyti šio reglamento II antraštinėje dalyje nurodytų taikytinų teisės aktų išimtis;

6. *siekiant susitarti* dėl sąlygų, kuriomis turėtų būti kiek įmanoma lengviau pateikti prašymus dėl Reglamento (EB) Nr. 883/2004 13 straipsnio 1 dalies a punkto išimčių dėl įprastinio tarpvalstybinio nuotolinio darbo;

kompetentingos valdžios institucijos arba pasirašiusiųjų valstybių narių paskirtos įstaigos sudaro šį Bendrąjį susitarimą:

1 straipsnis

Sąvokų apibrėžtys

Šiame Bendrajame susitarime:

- a) pagrindinis reglamentas – Reglamentas (EB) Nr. 883/2004;
- b) įgyvendinimo reglamentas – Reglamentas (EB) Nr. 987/2009;
- c) tarpvalstybinis nuotolinis darbas – veikla, kuria galima verstis iš bet kurios vietos ir kuri gali būti vykdoma darbdavio patalpose arba vykdomos veiklos vietoje, ir:
 - 1. vykdomas kitoje valstybėje narėje ar valstybėse narėse nei ta, kurioje yra darbdavio patalpos arba veiklos vieta, ir
 - 2. yra grindžiamas informacinėmis technologijomis, kad būtų palaikomas ryšys su darbdavio ar įmonės darbo aplinka, taip pat su suinteresuotaisiais subjektais ir (arba) klientais, siekiant atlikti darbdavio ar klientų paskirtas darbuotojo užduotis, jei tai savarankiškai dirbantys asmenys;
- d) EESSI – elektroninė socialinės apsaugos informacijos mainų sistema;
- e) gyvenamoji vieta - reiškia gyvenamąją vietą, kaip nurodyta pagrindinio reglamento 1 straipsnio j punkte.

2 straipsnis

Susitarimo taikymo sritis

1. Jei šiame straipsnyje nenumatyta kitaip, šis Bendrasis susitarimas taikomas visiems asmenims, kuriems gali būti taikoma pagrindinio reglamento 16 straipsnio 1 dalis, su sąlyga, kad jų

gyvenamoji vieta yra jį pasirašiusioje valstybėje narėje, o įmonės ar darbdavio registruota buveinė ar veiklos vieta yra kitoje šį Bendrąjį susitarimą pasirašiusioje valstybėje narėje.

2. Šis Bendrasis susitarimas taikomas asmenims, kuriems būtų taikomi gyvenamosios vietos valstybės teisės aktai dėl įprasto tarpvalstybinio nuotolinio darbo, taikant pagrindinio reglamento 13 straipsnio 1 dalies a punktą kartu su įgyvendinimo reglamento 14 straipsnio 8 dalimi ir 14 straipsnio 10 dalimi, ir kurie dirba vienoje ar daugiau įmonių arba keliems darbdaviams (toliau – darbdavys), kurių registruota buveinė arba vykdomos veiklos vieta yra kitoje pasirašiusioje valstybėje.

3. Nepažeidžiant 6 straipsnio, šis Bendrasis susitarimas netaikomas asmenims, kurie:

i) nuolat užsiima kita veikla nei tarpvalstybinis nuotolinis darbas gyvenamosios vietos valstybėje ir (arba)

ii) įprastai vykdo veiklą kitoje valstybėje, nei paminėta šio straipsnio 1 dalyje, ir (arba)

iii) yra savarankiškai dirbantys asmenys.

3 straipsnis

Taikytini teisės aktai

Pateikus prašymą, asmeniui, kuris įprastai dirba tarpvalstybiniu nuotoliniu būdu, kaip apibrėžta šio Bendrojo susitarimo 1 straipsnyje, ir kuriam taikomas 2 straipsnis, pagal pagrindinio reglamento 16 straipsnio 1 dalį bus taikomi valstybės narės, kurioje darbdavys turi registruotą buveinę ar veiklos vietą, teisės aktai, su sąlyga, kad tarpvalstybinis nuotolinis darbas gyvenamosios vietos valstybėje sudaro mažiau kaip 50 % viso darbo laiko.

4 straipsnis

Procedūra

1. Prašymas pagal šio Bendrojo susitarimo 3 straipsnį pateikiamas pagal įgyvendinimo reglamento 18 straipsnį.

2. Šis Bendrasis susitarimas netaikomas šio straipsnio 1 dalyje nurodytiems prašymams, jei tokie prašymai susiję su laikotarpiu iki jo įsigaliojimo.

3. Nepažeidžiant 2 dalies ir 6 straipsnio, šis Bendrasis susitarimas netaikomas 1 dalyje nurodytam prašymui, jei toks prašymas susijęs su laikotarpiu iki prašymo pateikimo dienos, išskyrus atvejus, kai per šį laikotarpį socialinio draudimo įmokos buvo sumokėtos arba darbuotojas kitaip buvo apdraustas pagal pasirašiusios valstybės, kurioje yra darbdavio registruota buveinė arba vykdomos veiklos vieta, socialinės apsaugos sistemą, ir:

i) prašomas laikotarpis iki prašymo pateikimo dienos neviršija trijų mėnesių, arba

ii) toks prašymas pateikiamas ne vėliau kaip 2024 m. birželio 30 d., o laikotarpis iki prašymo pateikimo dienos neviršija dvylikos mėnesių.

4. Susitarimas pagal šio Bendrojo susitarimo 3 straipsnį gali būti taikomas ne ilgiau kaip 3 metus vienu metu, su galimybe jį pratęsti pateikus naują prašymą.

5. Kompetentingos įstaigos keičiasi informacija apie atskirus atvejus pagal šį Bendrąjį susitarimą per EESSI, naudodamosi LA_BUC_01, darant prielaidą, kad gyvenamosios vietos valstybės, pasirašiusios šį susitarimą, sutikimas yra iš anksto duotas.

6. Šį susitarimą pasirašiusios valstybės, kurios teisės aktai taikomi, kompetentinga įstaiga išduoda pažymėjimą (PD A1) pagal įgyvendinimo reglamento 19 straipsnį.

5 straipsnis

Valstybė, atliekanti depozitaro funkcijas

1. Pasirašiusioji valstybė, kuri paskirta atlikti depozitaro funkcijas:

- i) surenka visas pasirašytas šio Bendrojo susitarimo kopijas;
- ii) tinkamai paskelbia Bendrąjį susitarimą ir;
- iii) informuoja visas pasirašiusias valstybes apie atitinkamą informaciją.

2. Pasirašiusios valstybės narės perduoda valstybei, kuri atlieka depozitaro funkcijas, kompetingos valdžios institucijos arba paskirtos įstaigos pasirašytą susitarimą.

6 straipsnis

Baigiamosios nuostatos

1. Šis Bendrasis susitarimas neturi įtakos galimybei sudaryti individualų susitarimą remiantis pagrindinio reglamento 16 straipsnio 1 dalimi situacijose, kurioms netaikomi 2–4 straipsniai, kai į ypatingą įprasto tarpvalstybinio nuotolinio darbo padėtį būtų galima atsižvelgti individualiai. Susitarimą pasirašiusios valstybės sutinka, kad tai, jog tokiais atvejais nėra nustatyta konkreti struktūrinio [ne laikino] tarpvalstybinio nuotolinio darbo galutinė data, nebus naudojama kaip priežastis atsisakyti sudaryti atskirą susitarimą, kuris nepatenka į šio Bendrojo susitarimo taikymo sritį pagal pagrindinio reglamento 16 straipsnio 1 dalį, kaip pagrindinio reglamento 13 straipsnio išimtį.

2. Šis Bendrasis susitarimas įsigalioja 2023 m. liepos 1 d., jei jį pasirašė bent dvi valstybės. Jis sudaromas 5 metų laikotarpiui ir kiekvieną kartą automatiškai pratęsiamas dar 5 metams.

3. Jei valstybė narė pasirašo šį susitarimą vėlesniame etape, jis minėtai valstybei narei įsigalioja nuo kito mėnesio pirmos dienos po jo pasirašymo.

4. Bet kuri pasirašiusioji valstybė narė gali nutraukti savo dalyvavimą susitarime, apie tai raštu pranešusi valstybei, kuri atlieka depozitaro funkcijas, prieš 3 mėnesius.

5. Šis Bendrasis susitarimas gali būti nutrauktas visų jį pasirašiusių valstybių susitarimu.

6. Šio Bendrojo susitarimo galiojimo pabaiga neturi įtakos susitarimų, sudarytų remiantis 3 straipsniu, galiojimui tol, kol nepasikeičia esminės aplinkybės.

Sudaryta (vieta)(data).