



# LIETUVOS PROFESINIŲ SĄJUNGŲ KONFEDERACIJA

I/k 195752790, J.Jasinskio 9, LT- 01112 Vilnius, a.s. LT827044060001628804, AB SEB Vilniaus bankas, b.k.70440  
tel. (5) 2496921, (5) 2498056, faksas: (5) 2498078, [info@lpsk.lt](mailto:info@lpsk.lt), <http://www.lpsk.lt>

Lietuvos Respublikos Finansų ministerijai

FINANSŲ MINISTERIJA

2018-04-25

2018-04-23 Nr. 42

DĖL ĮSTATYMŲ PROJEKTŲ

GAUTA  
Nr. 58-1807816

Lietuvos Respublikos finansų ministerija kreipėsi į Lietuvos profesinių sąjungų konfederaciją dėl pastabų pateikimo Lietuvos Respublikos juridinių asmenų nemokumo įstatymo projektui bei jo lydintiesiems teisės aktams, tarp kurių yra ir Lietuvos Respublikos darbo kodekso 62 ir 63 straipsnių pakeitimo įstatymo (TAIS Nr. 18-2395) (toliau - Darbo kodekso projektas) bei Lietuvos Respublikos garantijų darbuotojams jų darbdaviui tapus nemokiam ir ilgalaikio darbo išmokų įstatymo Nr. XII-2604 pakeitimo įstatymo 2, 3, 6 ir 7 straipsnių pakeitimo įstatymo projektai (TAIS Nr. 18-2397) (toliau - Garantijų darbuotojams įstatymo projektas).

Teikiame savo pastabas šiems teisės aktams.

Darbo kodekso projekto 2 straipsnio 2 dalimi keičiama Darbo kodekso 63 straipsnio 2 dalis, kur siūloma išbraukti žodžius: „Apskaičiuojant šio straipsnio 1 dalyje nurodytą nutraukiamų darbo sutarčių skaičių, skaičiuojamas ne mažiau kaip penkių darbuotojų darbo sutarčių nutraukimas.“ Šis sakinyss taikomas ne tik bankroto metu atleidžiamiems darbuotojams, bet ir kitais 63 straipsnio 1 dalyje nurodytais atvejais. Šis sakinyss reiškia, kad jei grupės darbuotojų atleidimai vykdomi etapais, jie pradedami skaičiuoti tada, kai atleidžiami 5 darbuotojai. Kadangi šis straipsnio dalis taikoma visais grupės darbuotojų atleidimo atvejais, ne vien bankroto procedūrai, manome, kad braukti šio sakinio negalima.

Garantijų darbuotojams įstatymo projekto 3 straipsniu keičiamas šio įstatymo 6 straipsnis. Atkreipėme dėmesį, kad 6 straipsnio naujoje 3 dalyje siūloma nustatyti išmoką darbuotojams iš Garantinio fondo, kai dėl nemokaus juridinio asmens yra priimta teismo nutartis atsisakyti iškelti bankroto bylą ir siūloma inicijuoti juridinio asmens likvidavimą juridinių asmenų registro tvarkytojo iniciatyva. Šiuo atveju, Garantinio fondo lėšos naudojamos vienkartinėms išmokoms darbuotojams, kurie administratoriaus nustatyta tvarka kreipiasi į administratorių dėl šios sumos išmokėjimo. Mums kyla abejonių dėl šios nuostatos:

- 1) Kodėl šios vienkartinės išmokos bus išmokamos tik tiems darbuotojams, kurie kreipėsi į administratorių? Kaip darbuotojai bus informuojami apie šią teisę kreiptis ir gauti išmoką? Darbuotojai paprastai nežino įstatymų, todėl visais atvejais reikėtų numatyti tokių išmokų mokėjimą administratoriaus iniciatyva, o ne darbuotojo prašymu.
- 2) Įstatymo 6 straipsnio 1 dalis reglamentuoja, kokios išmokos skiriamos iš Garantinio fondo bankrutuojančių įmonių darbuotojams, todėl būtų aiškiau ir teisingiau šios vienkartinės išmokos mokėjimą reglamentuoti toje pačioje įstatymo 1 dalyje, o ne naujoje – 3 dalyje.

Generalinė sekretorė

Janina Matuizienė

Parengė: Teisininkė Jolanta Cinaitienė, tel. 2604224, [jolanta@lpsk.lt](mailto:jolanta@lpsk.lt)