

**LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS KANCELIARIJA  
VIEŠOJO VALDYMO IR SOCIALINĖS APLINKOS DEPARTAMENTO  
SOCIALINIŲ IR SVEIKATOS REIKALŲ SKYRIUS**

**PAŽYMA**

**DĖL KAI KURIŲ VYRIAUSYBĖS NUTARIMŲ PRIPAŽINIMO NETEKUSIAIS GALIOS  
(TAP-17-912; TAP-16-10920(3))**

2017-06-28 Nr. NV-1714

Vilnius

**Projekto rengėjas:** Socialinės apsaugos ir darbo ministerija.

**Projekto tikslas:** atsisakyti perteklinių, nebeaktualių darbo santykius reguliuojančių Vyriausybės nutarimų.

**Dabartinė situacija:** Nuo 2017 liepos 1 d. įsigaliojus naujam Darbo kodeksui, kai kurias tvarkas yra įgaliota patvirtinti Socialinės apsaugos ir darbo ministerija, dalis Vyriausybės nutarimų tapo nebeaktualūs ir nebereikalingi.

**Projekto esmė:** siūloma nuo 2017 liepos 1 d. pripažinti netekusiais galios 17 perteklinių, nebeaktualių Vyriausybės nutarimų, susijusių su darbo santykių reguliavimu.

Atsisakoma nutarimų dėl įgaliojimų suteikimo įgyvendinant įstatymus (nut. Nr. 1105; nut. Nr. 1394); Nacionalinių, šakos ir teritorinių kolektyvinių sutarčių registravimo tvarkos (nut. Nr. 1815); Kompensuojamų išmokų dydžio ir mokėjimo tvarkos (nut. Nr. 116); Kvalifikacinių reikalavimų nustatymo ir egzaminų valstybės ir savivaldybių įmonėse, įstaigose ir organizacijose vykdymo tvarkos (nut. Nr. 326); Darbo stažo skaičiavimo tvarkos iš valstybės ar savivaldybių biudžeto finansuojamose įmonėse, įstaigose ir organizacijose (nut. Nr. 940); atskirų darbo sutarčių ypatumų (nut. Nr. 1043); Darbo arbitražo nuostatų (nut. Nr. 1196); Darbo laiko apskaitos žiniaraščio pavyzdinės formos ir jo pildymo tvarkos (nut. Nr. 78); Išlaidų, susijusių su tarnybinėmis komandiruočėmis, dydžio ir mokėjimo tvarkos (nut. Nr. 1365); Su ne viso darbo laiko nustatymo tvarka susijusių sąlygų aprašo (nut. Nr. 1508); Darbuotojų, kuriems netaikomas draudimas dirbti vienoje valstybės ir savivaldybės institucijoje bei valstybės ar savivaldybės įmonėje, kai juos sieja artimi giminystės ar svainystės ryšiai ir kai jų darbas susijęs su vieno iš jų tiesioginiu pavaldumu kitam arba su vieno teise kontroliuoti kitą, kategorijų sąrašo (nut. Nr. 86); Darbdavio ar darbdaviui atstovaujančio asmens žinių iš darbuotojų saugos ir sveikatos srities privalomojo tikrinimo tvarkos ir Darbdavių, kurie atleidžiami nuo darbuotojų saugos ir sveikatos srities žinių patikrinimo, sąrašo (nut. Nr. 292); Pranešimo teritorinei darbo biržai apie numatomą grupės darbuotojų atleidimą tvarkos (nut. Nr. 1032); Europos prisitaikymo prie globalizacijos padarinių fondo lėšų naudojimo sąlygų ir tvarkos (nut. Nr. 848); Tarpininkų sąrašo sudarymo, tarpininkų parinkimo, tarpininkavimo, tarpininkų darbo apmokėjimo tvarkos (nut. Nr. 99); Darbo santykių pasibaigimo, kai darbdavio (jeigu darbdavys yra fizinis asmuo) ar darbdavio atstovų buvimo vietos nustatyti neįmanoma, tvarkos (nut. Nr. 220).

**Derinimas:** Nutarimo projektas derintas su Teisingumo ministerija.

**Atitiktis Vyriausybės programai:** projektas atitinka Vyriausybės programos siekius užtikrinti geresnį reglamentavimą, efektyvinti teisėkūrą. Susijęs su Darbo kodekso įgyvendinimu.

**Dalykinio vertinimo išvada:** siūlome svarstyti Vyriausybės posėdžio A dalyje ir iki pasirašymo atsižvelgti į Vyriausybės kanceliarijos Teisės departamento pastabas ir pasiūlymus (su SADM suderinta).

Socialinių ir sveikatos reikalų skyriaus vedėja

Aušra Gratulevičienė

tel. 8 706 61 803, el.p. [ausra.gratuleviciene@lr.v.lt](mailto:ausra.gratuleviciene@lr.v.lt)



**LIETUVOS RESPUBLIKOS SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTERIJA**

Biudžetinė įstaiga, A. Vivulskio g. 11, LT-03610 Vilnius, tel. (8 5) 266 8176, (8 5) 266 8169, faks. (8 5) 266 4209,

el. p. [post@socmin.lt](mailto:post@socmin.lt), <http://www.socmin.lt>. Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 1886 03515

Lietuvos Respublikos Vyriausybei

2017-06-26 Nr. (11.1-53) SD-3743

**DĖL VYRIAUSYBĖS NUTARIMO PROJEKTO**

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerija (toliau – Ministerija), siekdama įgyvendinti Lietuvos Respublikos darbo kodekso, priimto 2016 m. rugsėjo 14 d. (toliau – Kodeksas), nuostatas ir atsižvelgdama į Lietuvos Respublikos darbo kodekso patvirtinimo, įsigaliojimo ir įgyvendinimo įstatymo Nr. XII-2603 1 straipsniu patvirtinto Lietuvos Respublikos darbo kodekso 21, 23, 31, 32, 38, 40, 41, 43, 48, 52, 53, 57, 63, 65, 71, 72, 73, 75, 76, 79, 112, 114, 115, 117, 120, 127, 144, 147, 168, 169, 171, 179, 181, 185, 195, 197, 204, 209, 217, 221, 237, 240, 241, 242 ir 250 straipsnių pakeitimo įstatymą Nr. XIII-413 (toliau – Įstatymas), parengė Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo „Dėl kai kurių Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimų pripažinimo netekusiais galios“ projektą (toliau – Projektas).

Projektu siūloma pripažinti netekusiais galios šiuos Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimus:

- 1) Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2000 m. rugsėjo 15 d. nutarimą Nr. 1105 „Dėl įgaliojimų suteikimo įgyvendinant Lietuvos Respublikos delspinigių nustatymo už išmokų, susijusių su darbo santykiais, pavėluotą mokėjimą įstatymą“, nes Lietuvos Respublikos delspinigių nustatymo už išmokų, susijusių su darbo santykiais, pavėluotą mokėjimą įstatymas nuo 2017 m. liepos 1 d. pripažįstamas netekusiu galios;
- 2) Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2002 m. lapkričio 19 d. nutarimą Nr. 1815 „Dėl Nacionalinių, šakos ir teritorinių kolektyvinių sutarčių registravimo tvarkos patvirtinimo“ su visais pakeitimais ir papildymais, nes Įstatymo 35 straipsniu pakeisto Kodekso 195 straipsnyje nustatyta, kad galiojančios kolektyvinės sutartys privalo būti registruojamos ir viešai skelbiamos Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro nustatyta tvarka;
- 3) Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2003 m. sausio 28 d. nutarimą Nr. 116 „Dėl Kompensuojamų išmokų dydžio ir mokėjimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ (toliau – Nutarimas Nr. 116) su visais pakeitimais ir papildymais, nes Įstatymo 27 straipsniu pakeisto Kodekso 144 straipsnio 8 dalyje nustatyta, kad darbuotojams, kurių darbas yra kilnojamojo pobūdžio arba susijęs su kelionėmis ar važiavimais, kompensuojamos su tuo susijusios padidėjusios išlaidos už faktiškai tokio pobūdžio dirbtą darbo laiką. Šių kompensacijų dydis negali viršyti 50 procentų bazinio (tarifinio) darbo užmokesčio. Kodekse Lietuvos Respublikos Vyriausybei nenustatyta pareiga nustatyti kompensuojamų išmokų dydį ir mokėjimo tvarką;

4) Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2003 m. kovo 18 d. nutarimą Nr. 326 „Dėl Kvalifikacinių reikalavimų nustatymo ir egzaminų valstybės ir savivaldybių įmonėse, įstaigose ir organizacijose vykdymo tvarkos patvirtinimo“, nes Kodekse Lietuvos Respublikos Vyriausybei nenustatyta pareiga nustatyti kvalifikacinius reikalavimus darbuotojams;

5) Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2003 m. liepos 18 d. nutarimą Nr. 940 „Dėl Darbo stažo skaičiavimo tvarkos iš valstybės ar savivaldybių biudžeto finansuojamose įmonėse, įstaigose ir organizacijose aprašo patvirtinimo“ (toliau – Nutarimas Nr. 940) su visais pakeitimais ir papildymais, nes Kodekse Lietuvos Respublikos Vyriausybė neįpareigota nustatyti darbo stažo skaičiavimo tvarkos;

6) Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2003 m. rugpjūčio 19 d. nutarimą Nr. 1043 „Dėl atskirų darbo sutarčių ypatumų patvirtinimo“ (toliau – Nutarimas Nr. 1043) su visais pakeitimais ir papildymais, nes Kodekso 67–84 ir 89–99 straipsniuose išsamiai reglamentuoti atskirų darbo sutarčių rūšių ypatumai ir juose nenustatyta, kad papildomai darbo sutarčių ypatumai turėtų būti reglamentuoti atskiru Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimu, išskyrus sezoninio darbo sutarties sudarymo, pakeitimo ir nutraukimo, taip pat darbo ir poilsio laiko bei darbo apmokėjimo ypatumus, kurie nustatyti Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2017 m. birželio 21 d. nutarime „Dėl Lietuvos Respublikos darbo kodekso įgyvendinimo“;

7) Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2003 m. rugsėjo 30 d. nutarimą Nr. 1196 „Dėl Darbo arbitražo nuostatų patvirtinimo“ (toliau – Nutarimas Nr. 1196) su visais pakeitimais ir papildymais, nes Kodekso 240 straipsnyje nustatyta, kad Darbo arbitražo nuostatus turi patvirtinti Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministras;

8) Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2004 m. sausio 27 d. nutarimą Nr. 78 „Dėl Darbo laiko apskaitos žiniaraščio pavyzdinės formos ir jo pildymo tvarkos aprašo patvirtinimo“ (toliau – Nutarimas Nr. 78) su visais pakeitimais ir papildymais, nes Kodekso 120 straipsnyje, reglamentuojančiame darbo laiko apskaitą, nustatyta, kad darbo laiko apskaita tvarkoma darbdavio patvirtintos formos darbo laiko apskaitos žiniaraščiuose, taigi Lietuvos Respublikos Vyriausybė neįpareigota tvirtinti darbo laiko apskaitos žiniaraščio pavyzdinės formos ar jo pildymo tvarkos aprašo;

9) Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2004 m. lapkričio 3 d. nutarimą Nr. 1365 „Dėl išlaidų, susijusių su tarnybinėmis komandiruotėmis, dydžio ir mokėjimo tvarkos“ (toliau – Nutarimas Nr. 1365) su visais pakeitimais ir papildymais, nes Kodekse Lietuvos Respublikos Vyriausybė neįpareigota nustatyti išlaidų, susijusių su tarnybinėmis komandiruotėmis, dydžio ir mokėjimo tvarkos. Kodekso 107 straipsnio 2 dalyje nustatyta, kad darbuotojo komandiruotės metu darbuotojui paliekamas jo darbo užmokestis, o jei komandiruotės metu darbuotojas patiria papildomų sąnaudų (transporto, kelionės, nakvynės ir kitų išlaidų), darbdavys jas turi kompensuoti. Šio straipsnio 3 dalyje nustatyta, kad, jeigu darbuotojo komandiruotė trunka ilgiau negu darbo diena (pamaina) arba darbuotojas komandiruojamas į užsienį, darbuotojui privalo būti mokami dienpinigiai, kurių maksimalius dydžius ir jų mokėjimo tvarką nustato Lietuvos Respublikos Vyriausybė arba jos įgaliota institucija. Šiuo metu dienpinigių dydžiai ir mokėjimo tvarka nustatyti Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2004 m. balandžio 29 d. nutarimu Nr. 526 „Dėl Tarnybinių komandiruočių išlaidų apmokėjimo biudžetinėse įstaigose taisyklių patvirtinimo“ ir Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2003 m. sausio 28 d. nutarimu Nr. 99 „Dėl Komandiruočių sąnaudų atskaitymo iš pajamų taisyklių patvirtinimo“, o dienpinigių dydžiai vykstantiems į užsienio

komandiruotes – Lietuvos Respublikos finansų ministro 1996 m. lapkričio 21 d. įsakymu Nr. 116 „Dėl dienpinigių ir gyvenamojo ploto nuomos normų vykstantiems į užsienio komandiruotes“;

10) Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2004 m. lapkričio 29 d. nutarimą Nr. 1508 „Dėl Su ne viso darbo laiko nustatymo tvarka susijusių sąlygų aprašo patvirtinimo“ (toliau – Nutarimas Nr. 1508) su visais pakeitimais ir papildymais, nes Kodekso 40 straipsnyje išsamiai reglamentuota ne viso darbo laiko nustatymo tvarka, taip pat šiame straipsnyje nenustatyta, kad papildomai ši tvarka turėtų būti detalizuota atskiru Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimu;

11) Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2005 m. sausio 26 d. nutarimą Nr. 86 „Dėl darbuotojų, kuriems netaikomas draudimas dirbti vienoje valstybės ir savivaldybės institucijoje bei valstybės ar savivaldybės įmonėje, kai juos sieja artimi giminystės ar svainystės ryšiai ir kai jų darbas susijęs su vieno iš jų tiesioginiu pavaldumu kitam arba su vieno teise kontroliuoti kitą, kategorijų sąrašo patvirtinimo“ su visais pakeitimais ir papildymais, nes Kodekse Lietuvos Respublikos Vyriausybei nenustatyta pareiga tvirtinti darbuotojų, kuriems netaikomas draudimas dirbti vienoje valstybės ir savivaldybės institucijoje bei valstybės ar savivaldybės įmonėje, kai juos sieja artimi giminystės ar svainystės ryšiai ir kai jų darbas susijęs su vieno iš jų tiesioginiu pavaldumu kitam arba su vieno teise kontroliuoti kitą, kategorijų sąrašo;

12) Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2007 m. kovo 21 d. nutarimą Nr. 292 „Dėl Darbdavio ar darbdaviui atstovaujančio asmens žinių iš darbuotojų saugos ir sveikatos srities privalomojo tikrinimo tvarkos aprašo ir Darbdavių, kurie atleidžiami nuo darbuotojų saugos ir sveikatos srities žinių patikrinimo, sąrašo patvirtinimo“ (toliau – Nutarimas Nr. 292) su visais pakeitimais ir papildymais, nes Kodekse Lietuvos Respublikos Vyriausybė neįpareigota tvirtinti Darbdavio ar darbdaviui atstovaujančio asmens žinių iš darbuotojų saugos ir sveikatos srities privalomojo tikrinimo tvarkos aprašo ir Darbdavių, kurie atleidžiami nuo darbuotojų saugos ir sveikatos srities žinių patikrinimo, sąrašo;

13) Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2008 m. spalio 14 d. nutarimą Nr. 1032 „Dėl Pranešimo teritorinei darbo biržai apie numatomą grupės darbuotojų atleidimą tvarkos aprašo patvirtinimo“, nes Įstatymo 13 straipsniu pakeisto Kodekso 63 straipsnio 4 dalyje nustatyta, kad pranešimo apie numatomą grupės darbuotojų atleidimą teritorinei darbo biržai tvarką nustato Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministras;

14) Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2009 m. rugpjūčio 19 d. nutarimą Nr. 848 „Dėl Europos prisitaikymo prie globalizacijos padarinių fondo lėšų naudojimo sąlygų ir tvarkos aprašo patvirtinimo“ (toliau – Nutarimas Nr. 848) su visais pakeitimais ir papildymais, nes Ministerija 2017 m. birželio 9 d. raštu Nr.(13.1-51)SD-3452 pateikė Lietuvos Respublikos Vyriausybei Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo „Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2016 m. spalio 5 d. nutarimo Nr. 979 „Dėl įgaliojimų suteikimo įgyvendinant Lietuvos Respublikos užimtumo įstatymą“ pakeitimo“ projektą, kuriuo Ministerija bus įgaliota nustatyti Europos prisitaikymo prie globalizacijos padarinių fondo lėšų naudojimo sąlygas ir tvarką pagal Lietuvos Respublikos užimtumo įstatymo 50 straipsnį;

15) Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2010 m. sausio 28 d. nutarimą Nr. 99 „Dėl Tarpininkų sąrašo sudarymo, tarpininkų parinkimo, tarpininkavimo, tarpininkų darbo apmokėjimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ (toliau – Nutarimas Nr. 99) su visais pakeitimais ir papildymais, nes Ministerija 2017 m. birželio 14 d. raštu Nr. (11.1-53)SD-3550 Lietuvos Respublikos Vyriausybei pateikė Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo „Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2016

m. lapkričio 30 d. nutarimo Nr. 1192 „Dėl įgaliojimų suteikimo įgyvendinant Lietuvos Respublikos darbo kodekso patvirtinimo, įsigaliojimo ir įgyvendinimo įstatymo Nr. XII-2603 1 straipsniu patvirtintą Lietuvos Respublikos darbo kodeksą“ pakeitimo“ projektą, kuriuo Ministerija bus įgaliota nustatyti tarpininkų atlygio ir kelionės išlaidų dydį bei apmokėjimo tvarką pagal Kodekso 237 straipsnio 5 dalį;

16) Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2011 m. vasario 23 d. nutarimą Nr. 220 „Dėl Darbo santykių pasibaigimo, kai darbdavio (jeigu darbdavys yra fizinis asmuo) ar darbdavio atstovų buvimo vietos nustatyti neįmanoma, tvarkos aprašo patvirtinimo“, nes Įstatymo 11 straipsniu pakeisto Kodekso 53 straipsnio 6 punkte nustatyta, kad Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministras nustato darbo santykių pasibaigimo, kai neįmanoma nustatyti darbdavio – fizinio asmens ar darbdavio atstovų buvimo vietos, tvarką;

17) Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2011 m. lapkričio 30 d. nutarimą Nr. 1394 „Dėl įgaliojimų suteikimo įgyvendinant Lietuvos Respublikos įdarbinimo per laikinojo įdarbinimo įmones įstatymą“, nes Lietuvos Respublikos įdarbinimo per laikinojo įdarbinimo įmones įstatymas nuo 2017 m. liepos 1 d. pripažįstamas netekusiu galios.

Kai kurie Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimai bus pripažįstami netekusiais galios ne atskirais Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimais, o priimant naują tuos pačius teisinius santykius reglamentuojantį Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimą. Pavyzdžiui, Ministerija Lietuvos Respublikos Vyriausybei 2017 m. birželio 16 d. raštu Nr. (11.1-53)SD-3550 pateikė Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo „Dėl Darbuotojų, kurių darbo pobūdis yra susijęs su didesne protine, emocine įtampa, šių darbų, profesijų ir pareigybių sąrašo, ir Darbuotojų, dirbančių darbo aplinkoje, kurioje įvertinus riziką nustatyta, kad sveikatai kenksmingų veiksnių dydžiai viršija darbuotojų saugos ir sveikatos teisės aktų leistinus dydžius (kiekius) ir techninėmis ar kitomis priemonėmis jų kiekio darbo aplinkoje sumažinti iki sveikatai nekenksmingų dydžių neįmanoma, sutrumpinto darbo laiko normų ir apmokėjimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ projektą, kuriuo bus naikinamas Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2003 m. rugsėjo 30 d. nutarimas Nr. 1195 „Dėl Darbuotojų, kurių darbo pobūdis yra susijęs su didesne protine, emocine įtampa, darbo laiko sutrumpinimo tvarkos ir Darbuotojų, kuriems nustatytas sutrumpintas darbo laikas, darbo apmokėjimo sąlygų patvirtinimo“ su visais pakeitimais ir papildymais bei Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2006 m. birželio 9 d. nutarimas Nr. 568 „Dėl Sutrumpinto darbo laiko trukmės nustatymo pagal darbo aplinkos veiksnus kriterijų ir tvarkos aprašo patvirtinimo“.

Ministerija 2016 m. gruodžio 6 d. raštu Nr. (11.1-53)SD-7253 Lietuvos Respublikos Vyriausybei buvo pateikusi Nutarimo Nr. 1196, Nutarimo Nr. 116, Nutarimo Nr. 78, Nutarimo Nr. 940, Nutarimo Nr. 1043, Nutarimo Nr. 1508, Nutarimo Nr. 292; Nutarimo Nr. 1365 pripažinimo netekusiais galios projektus, tačiau šie projektai buvo gražinti Ministerijai, nes Kodekso įsigaliojimas buvo atidėtas iki 2017 m. liepos 1 d.

Projektas buvo paskelbtas Lietuvos Respublikos Seimo teisės aktų informacinės sistemos Projektų registravimo posistemyje. Ministerija Projektą, kuriuo bus naikinami nurodyti šio rašto 1–17 punktuose išvardinti Vyriausybės nutarimai, teikė išvadoms gauti Lietuvos Respublikos teisingumo ministerijai. Lietuvos Respublikos teisingumo ministerija pritarė Projektui, tačiau nurodė, kad Nutarimo Nr. 848 ir Nutarimo Nr. 99 pripažinimas netekusiais galios nėra pagrįstas.

Ministerija 2017 m. birželio 14 d. raštu Nr. (11.1-53)SD-3550 Lietuvos Respublikos Vyriausybei yra pateikusi Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo „Dėl įgaliojimų suteikimo

įgyvendinant Lietuvos Respublikos darbo kodekso patvirtinimo, įsigaliojimo ir įgyvendinimo įstatymo Nr. XII-2603 1 straipsniu patvirtintą Lietuvos Respublikos darbo kodeksą“ pakeitimo“ projektą (toliau – Nutarimo dėl įgaliojimų suteikimo projektas), kuriam Lietuvos Respublikos Vyriausybės Teisės departamentas pritarė ir pasiūlė jį inkorporuoti į bendrą Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo „Dėl Lietuvos Respublikos darbo kodekso įgyvendinimo“ projektą. Lietuvos Respublikos Vyriausybė 2017 m. birželio 21 d. posėdyje priėmė nutarimą „Dėl Lietuvos Respublikos darbo kodekso įgyvendinimo“, į kurį buvo inkorporuotos Nutarimo dėl įgaliojimų suteikimo projekto nuostatos. Ministerija taip pat 2017 m. birželio 9 d. raštu Nr.(13.1-51)SD-3452 pateikė Lietuvos Respublikos Vyriausybei Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo „Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2016 m. spalio 5 d. nutarimo Nr. 979 „Dėl įgaliojimų suteikimo įgyvendinant Lietuvos Respublikos užimtumo įstatymą“ pakeitimo“ projektą. Minėtais projektais Ministerija įgaliojama nustatyti tarpininkų atlygio ir kelionės išlaidų dydį ir apmokėjimo tvarką bei Europos prisitaikymo prie globalizacijos padarinių fondo lėšų naudojimo sąlygas ir tvarką.

Atsižvelgdami į tai, kas išdėstyta, ir į teisėkūros ekonomiškumo principą, manome, kad yra tikslinga palikti Projekte nuostatas dėl Nutarimo Nr. 848, Nutarimo Nr. 99 pripažinimo netekusiais galios.


Vadovaujantis Numatomo teisinio reguliavimo poveikio vertinimo metodikos, patvirtintos Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2003 m. vasario 26 d. nutarimu Nr. 276 „Dėl Numatomo teisinio reguliavimo poveikio vertinimo metodikos patvirtinimo“, 4 punktu, Projekto numatomo teisinio reguliavimo poveikio vertinimas neatliekamas.

Projektui įgyvendinti valstybės biudžeto lėšų nereikės.

Projektą parengė Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos Darbo departamento (direktorius – Kęstutis Zaura, tel. 8 706 64278, el. p. [kestutis.zaura@socmin.lt](mailto:kestutis.zaura@socmin.lt)) Darbo teisės skyriaus (vedėja – Vita Baliukevičienė, tel. 8 706 68256, el. p. [vita.baliukeviciene@socmin.lt](mailto:vita.baliukeviciene@socmin.lt)) vyriausioji specialistė Irena Mickevičiūtė, tel. 266 8196, el. p. [irena.mickeviciute@socmin.lt](mailto:irena.mickeviciute@socmin.lt), Darbo aplinkos skyriaus (vedėja – Aldona Sabaitienė, tel. 266 8150, el. p. [aldona.sabaitiene@socmin.lt](mailto:aldona.sabaitiene@socmin.lt)) vyriausioji specialistė Gintarė Bužinskaitė, tel. 266 8196, el. p. [gintare.buzinskaite@socmin.lt](mailto:gintare.buzinskaite@socmin.lt)) ir Socialinės partnerystės skyriaus (vedėjas – Arvydas Ramelis, tel. 8 706 64257, el. p. [arvydas.ramelis@socmin.lt](mailto:arvydas.ramelis@socmin.lt)) vyriausioji specialistė Jurgita Vitkauskienė, tel. 8 706 64282, el. p. [jurgita.vitkauskiene@socmin.lt](mailto:jurgita.vitkauskiene@socmin.lt)).

PRIDEDAMA. Projektas, 2 lapai.

Finansų ministras, pavaduojantis  
socialinės apsaugos ir darbo ministrą



Vilius Šapoka

Irena Mickevičiūtė, tel. 8 706 68256, el. p. [irena.mickeviciute@socmin.lt](mailto:irena.mickeviciute@socmin.lt)

**LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖ**  
**NUTARIMAS**  
**DĖL KAI KURIŲ LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS NUTARIMŲ**  
**PRIPAŽINIMO NETEKUSIAIS GALIOS**

2017 m. d. Nr.  
Vilnius

Lietuvos Respublikos Vyriausybė n u t a r i a:

1. Pripažinti netekusiais galios:

1.1. Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2000 m. rugsėjo 15 d. nutarimą Nr. 1105 „Dėl įgaliojimų suteikimo įgyvendinant Lietuvos Respublikos delspinigių nustatymo už išmokų, susijusių su darbo santykiais, pavėluotą mokėjimą įstatymą“;

1.2. Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2002 m. lapkričio 19 d. nutarimą Nr. 1815 „Dėl Nacionalinių, šakos ir teritorinių kolektyvinių sutarčių registravimo tvarkos patvirtinimo“ su visais pakeitimais ir papildymais;

1.3. Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2003 m. sausio 28 d. nutarimą Nr. 116 „Dėl Kompensuojamų išmokų dydžio ir mokėjimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ su visais pakeitimais ir papildymais;

1.4. Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2003 m. kovo 18 d. nutarimą Nr. 326 „Dėl Kvalifikacinių reikalavimų nustatymo ir egzaminų valstybės ir savivaldybių įmonėse, įstaigose ir organizacijose vykdymo tvarkos patvirtinimo“;

1.5. Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2003 m. liepos 18 d. nutarimą Nr. 940 „Dėl Darbo stažo skaičiavimo tvarkos iš valstybės ar savivaldybių biudžeto finansuojamose įmonėse, įstaigose ir organizacijose aprašo patvirtinimo“ su visais pakeitimais ir papildymais;

1.6. Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2003 m. rugpjūčio 19 d. nutarimą Nr. 1043 „Dėl atskirų darbo sutarčių ypatumų patvirtinimo“ su visais pakeitimais ir papildymais;

1.7. Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2003 m. rugsėjo 30 d. nutarimą Nr. 1196 „Dėl Darbo arbitražo nuostatų patvirtinimo“ su visais pakeitimais ir papildymais;

1.8. Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2004 m. sausio 27 d. nutarimą Nr. 78 „Dėl Darbo laiko apskaitos žiniaraščio pavyzdinės formos ir jo pildymo tvarkos aprašo patvirtinimo“ su visais pakeitimais ir papildymais;

1.9. Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2004 m. lapkričio 3 d. nutarimą Nr. 1365 „Dėl išlaidų, susijusių su tarnybinėmis komandiruotėmis, dydžio ir mokėjimo tvarkos“ su visais pakeitimais ir papildymais;

1.10. Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2004 m. lapkričio 29 d. nutarimą Nr. 1508 „Dėl Su ne viso darbo laiko nustatymo tvarka susijusių sąlygų aprašo patvirtinimo“ su visais pakeitimais ir papildymais;



1.11. Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2005 m. sausio 26 d. nutarimą Nr. 86 „Dėl darbuotojų, kuriems netaikomas draudimas dirbti vienoje valstybės ir savivaldybės institucijoje bei valstybės ar savivaldybės įmonėje, kai juos sieja artimi giminystės ar svainystės ryšiai ir kai jų darbas susijęs su vieno iš jų tiesioginiu pavaldumu kitam arba su vieno teise kontroliuoti kitą, kategorijų sąrašo patvirtinimo“ su visais pakeitimais ir papildymais;

1.12. Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2007 m. kovo 21 d. nutarimą Nr. 292 „Dėl Darbdavio ar darbdaviui atstovaujančio asmens žinių iš darbuotojų saugos ir sveikatos srities privalomojo tikrinimo tvarkos aprašo ir Darbdavių, kurie atleidžiami nuo darbuotojų saugos ir sveikatos srities žinių patikrinimo, sąrašo patvirtinimo“ su visais pakeitimais ir papildymais;

1.13. Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2008 m. spalio 14 d. nutarimą Nr. 1032 „Dėl Pranešimo teritorinei darbo biržai apie numatomą grupės darbuotojų atleidimą tvarkos aprašo patvirtinimo“;

1.14. Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2009 m. rugpjūčio 19 d. nutarimą Nr. 848 „Dėl Europos prisitaikymo prie globalizacijos padarinių fondo lėšų naudojimo sąlygų ir tvarkos aprašo patvirtinimo“ su visais pakeitimais ir papildymais;

1.15. Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2010 m. sausio 28 d. nutarimą Nr. 99 „Dėl Tarpininkų sąrašo sudarymo, tarpininkų parinkimo, tarpininkavimo, tarpininkų darbo apmokėjimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ su visais pakeitimais ir papildymais;

1.16. Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2011 m. vasario 23 d. nutarimą Nr. 220 „Dėl Darbo santykių pasibaigimo, kai darbdavio (jeigu darbdavys yra fizinis asmuo) ar darbdavio atstovų buvimo vietos nustatyti neįmanoma, tvarkos aprašo patvirtinimo“;

1.17. Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2011 m. lapkričio 30 d. nutarimą Nr. 1394 „Dėl įgaliojimų suteikimo įgyvendinant Lietuvos Respublikos įdarbinimo per laikinojo įdarbinimo įmones įstatymą“.

2. Šis nutarimas įsigalioja 2017 m. liepos 1 d.

Ministras Pirmininkas

Socialinės apsaugos ir darbo ministras

*Ulfas Egeris*  
2017-06-26

Socialinės apsaugos ir darbo  
viceministrė  
*Eglė Radisauskienė*  
2017-06-23

Tiesioginio vedėja  
*Alina Rynkevič*  
2017-06-23

**LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS KANCELIARIJA  
TEISĖS DEPARTAMENTAS**

**IŠVADA**

**DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS NUTARIMO  
„DĖL KAI KURIŲ LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS NUTARIMŲ  
PRIPAŽINIMO NETEKUSIAIS GALIOS“ PROJEKTO (toliau–Projektas)  
(TAP-17-912;TAIS Nr. 16-10920(3))**

2017-06-27 Nr.NV-1710

Vilnius

Įvertinę Projekto atitiktį įstatymams, Vyriausybės nutarimams bei teisės technikos reikalavimams, teikiame šias pastabas ir pasiūlymus:

Projekto 1.14 papunktyje siūloma pripažinti netekusiu galios su visais pakeitimais ir papildymais Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2009 m. rugpjūčio 19 d. nutarimą Nr. 848 „Dėl Europos prisitaikymo prie globalizacijos padarinių fondo lėšų naudojimo sąlygų ir tvarkos aprašo patvirtinimo“ (toliau – Nutarimas Nr.848), kuris susijęs su Lietuvos Respublikos užimtumo įstatymo įgyvendinimu. Atsižvelgiant į tai, kad įgyvendinant teisėkūros aiškumo ir ekonomiškumo principus, o taip pat užtikrinant geresnį reglamentavimą, Projekto nuostatas tikslinga inkorporuoti į bendrą Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2017 m. birželio 21 d. posėdyje priimtą nutarimą „Dėl Lietuvos Respublikos darbo kodekso įgyvendinimo“, manome, kad Projekto 1.14 papunktyje teikiamo siūlymo pripažinti netekusiu galios Nutarimą Nr.848 tikslinga atsisakyti, nes minėtas nutarimas yra teisės aktas, nesusijęs su Lietuvos Respublikos darbo kodekso įgyvendinimu.

Manome, kad Nutarimas Nr.848 galėtų būti pripažįstamas netekusiu galios su visais pakeitimais ir papildymais kitu nutarimu, keičiant Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2016 m. spalio 5 d. nutarimą Nr. 979 „Dėl įgaliojimų suteikimo įgyvendinant Lietuvos Respublikos užimtumo įstatymą“, kuris bus svarstomas Vyriausybės 2017 m. birželio 28 d. posėdyje.

Teisės departamento direktorius

Rimvydas Pilibaitis