



**LIETUVOS RESPUBLIKOS KRAŠTO APSAUGOS MINISTERIJA**

Biudžetinė įstaiga, Totorių g. 25, LT-01121 Vilnius, tel.: (8 5) 273 5501 / 262 4821, faks. (8 5) 212 6082, el. p. kam@kam.lt.  
Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 188602751, PVM mokėtojo kodas LT 100001016116

Lietuvos Respublikos Vyriausybei

2017-12-05 Nr. 12-01-2037

**DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS ŽVALGYBOS ĮSTATYMO NR. VIII-1861 57 IR 64 STRAIPSNIŲ PAKEITIMO IR LIETUVOS RESPUBLIKOS VALSTYBĖS POLITIKŲ IR VALSTYBĖS PAREIGŲNŲ DARBO APMOKĖJIMO ĮSTATYMO NR. VIII-1904 3 STRAIPSNIO IR PRIEDĖLIO PAKEITIMO ĮSTATYMŲ PROJEKTŲ**

Lietuvos Respublikos krašto apsaugos ministerija teikia Lietuvos Respublikos žvalgybos įstatymo Nr. VIII-1861 57 ir 64 straipsnių pakeitimo įstatymo projektą ir Lietuvos Respublikos valstybės politikų ir valstybės pareigūnų darbo apmokėjimo įstatymo Nr. VIII-1904 3 straipsnio ir priedėlio pakeitimo įstatymo projektą (toliau – Įstatymų projektai).

Įstatymų projektai patikslinti pagal Lietuvos Respublikos Vyriausybės kanceliarijos Teisės grupės 2017 m. lapkričio 14 d. išvadą Nr. NV- 2884 (toliau – išvada) ir patikslinimai suderinti darbo tvarka. Dėl pirmosios išvadoje pateiktos pastabos pažymėtina, kad priemokos už tarnybinės veiklos rezultatus skyrimo sąlygos pakoreguotos pagal išvadoje pateiktas pastabas, t. y. atsisakant priemokos susiejimo su tarnybinės veiklos vertinimu, nustatant jos skyrimo periodiškumą bei nurodant subjektą, kompetentingą priimti sprendimą dėl jos dydžio.

**PRIDEDAMA:**

1. Lietuvos Respublikos žvalgybos įstatymo Nr. VIII-1861 57 ir 64 straipsnių pakeitimo įstatymo projektas, 3 lapai.
2. Lietuvos Respublikos žvalgybos įstatymo Nr. VIII-1861 57 ir 64 straipsnių pakeitimo įstatymo projekto lyginamasis variantas, 3 lapai.
3. Lietuvos Respublikos valstybės politikų ir valstybės pareigūnų darbo apmokėjimo įstatymo Nr. VIII-1904 3 straipsnio ir priedėlio pakeitimo įstatymo projektas, 2 lapai.
4. Lietuvos Respublikos valstybės politikų ir valstybės pareigūnų darbo apmokėjimo įstatymo Nr. VIII-1904 3 straipsnio ir priedėlio pakeitimo įstatymo projekto lyginamasis variantas, 2 lapai.
5. Aiškinamasis raštas su priedais, 7 lapai.
6. Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo projektas, 1 lapas.

Krašto apsaugos ministras

Raimundas Karoblis

Audronė Jakučionienė, tel. 8 680 62 219, el. p. audronej@aotd.kam.lt  
Originalas nebus siunčiamas

Projektas

## LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖ

### NUTARIMAS

**DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS ŽVALGYBOS ĮSTATYMO NR. VIII-1861 57 IR 64  
STRAIPSNIŲ PAKEITIMO ĮSTATYMO PROJEKTO IR LIETUVOS  
RESPUBLIKOS VALSTYBĖS POLITIKŲ IR VALSTYBĖS PAREIGŲNŲ DARBO  
APMOKĖJIMO ĮSTATYMO NR. VIII-1904 3 STRAIPSNIO IR PRIEDĖLIO  
PAKEITIMO ĮSTATYMO PROJEKTO PATEIKIMO LIETUVOS RESPUBLIKOS  
SEIMUI**

Nr.

Vilnius

Lietuvos Respublikos Vyriausybė n u t a r i a:

1. Pritarti Lietuvos Respublikos žvalgybos įstatymo Nr. VIII-1861 57 ir 64 straipsnių pakeitimo įstatymo projektui ir Lietuvos Respublikos valstybės politikų ir valstybės pareigūnų darbo apmokėjimo įstatymo Nr. VIII-1904 3 straipsnio ir priedėlio pakeitimo įstatymo projektui ir pateikti juos Lietuvos Respublikos Seimui.

2. Įgalinti Lietuvos Respublikos krašto apsaugos ministrą Raimundą Karoblį, o jam negalint dalyvauti – Lietuvos Respublikos krašto apsaugos viceministrą Vytautą Umbrą atstovauti Lietuvos Respublikos Vyriausybei svarstant nurodytus įstatymų projektus Lietuvos Respublikos Seime.

Ministras Pirmininkas

Krašto apsaugos ministras

  
Krašto apsaugos ministerijos  
Teisės departamento direktorė  
Judita Nagienė



  
Raimundas Karoblis  
Krašto apsaugos ministras

2017.12.05

**LIETUVOS RESPUBLIKOS  
ŽVALGYBOS ĮSTATYMO NR. VIII-1861 57 IR 64 STRAIPSNIŲ PAKEITIMO  
ĮSTATYMO PROJEKTO IR LIETUVOS RESPUBLIKOS VALSTYBĖS POLITIKŲ IR  
VALSTYBĖS PAREIGŲNŲ DARBO APMOKĖJIMO ĮSTATYMO NR. VIII-1904 3  
STRAIPSNIO IR PRIEDĖLIO PAKEITIMO ĮSTATYMO PROJEKTO  
AIŠKINAMASIS RAŠTAS**

**1. Įstatymų projektų rengimą paskatinusios priežastys, parengtų projektų tikslai ir uždaviniai**

Lietuvos Respublikos žvalgybos įstatymo Nr. VIII-1861 57 ir 64 straipsnių pakeitimo įstatymo projektas (toliau – Projektas 1) ir Lietuvos Respublikos valstybės politikų ir valstybės pareigūnų darbo apmokėjimo įstatymo Nr. VIII-1904 3 straipsnio ir priedėlio pakeitimo įstatymo projektas (toliau – Projektas 2) parengti atsižvelgiant į pastebėtus teisinio reguliavimo trūkumus.

Ketverių metų Lietuvos Respublikos žvalgybos įstatymo taikymo praktika parodė, kad galimybės diferencijuoti žvalgybos pareigūnų atlyginimus nebuvimas lemia sisteminės personalo vadybos problemas. Pastebėta, kad vienodo tarnybinio atlyginimo mokėjimas visiems to paties lygmens pareigas užimantiems asmenims, nepriklausomai nuo jų specialybės, vykdomų funkcijų sudėtingumo, pavojingumo, neskatina žvalgybos pareigūnų iniciatyvos ir pastangų siekti geriausių tarnybinės veiklos rezultatų. Atkreiptinas dėmesys į tai, kad 2012 m. svarstant žvalgybos pareigūnų tarnybos apmokėjimo modelį buvo pateiktas siūlymas įtvirtinti pareiginės algos koeficientų „šakutes“, t. y. numatyti galimybę to paties lygmens pareigas einantiems žvalgybos pareigūnams taikyti skirtingą koeficientą, atsižvelgiant į jų vykdomų funkcijų specifiką. Šiems pasiūlymams nebuvo pritarta. Taip pat tobulintina galiojanti priedų skaičiavimo sistema. Priedas už tarnybinį rangą / kario laipsnį nemotyvuoja žvalgybos pareigūnų kelti kvalifikacijos, nes šis priedas, skaičiuojant jį nuo pareiginės algos bazinio dydžio, turi labai mažą įtaką žvalgybos pareigūno tarnybiniam atlyginimui, palyginti su priedu už tarnybos stažą, kuris taip pat skaičiuojamas nuo pareiginės algos bazinio dydžio.

Minėtos aplinkybės išryškino poreikį tobulinti žvalgybos pareigūnų tarnybos apmokėjimo modelį, įtvirtinant galimybę žvalgybos pareigūnų tarnybinį atlyginimą diferencijuoti atsižvelgiant į darbo rinkos tendencijas, darbo pobūdį, darbo funkcijų sudėtingumą ir apimtį, tenkančią atsakomybę už tų funkcijų vykdymą, einamų pareigų ypatumus. Tokia tarnybos apmokėjimo sistema ne tik skatintų žvalgybos pareigūnus siekti geriausių veiklos rezultatų, bet ir atitiktų Lietuvos Respublikos Konstitucijoje įtvirtintą teisę gauti teisingą apmokėjimą už darbą, kuris „reiškia asmens teisę gauti tokį apmokėjimą už darbą, kuris būtų teisingas atsižvelgiant *inter alia* į jo atliekamo darbo pobūdį, darbo funkcijų sudėtingumą ir apimtį, tenkančią atsakomybę už tų funkcijų vykdymą, einamų pareigų ypatumus, asmens profesinį lygį, kvalifikaciją.“ (Lietuvos Respublikos Konstitucinio Teismo 2013 m. liepos 1 d. nutarimas).

Projekto 1 tikslas – tobulinti Lietuvos Respublikos žvalgybos įstatyme nustatytą žvalgybos pareigūnų tarnybos apmokėjimo sistemą, padarant ją lankstesnę ir labiau motyvuojančią. Projektu 1 siekiama suderinti tarnybinio atlyginimo priedų už tarnybos stažą ir tarnybinį rangą / kario laipsnį dydžių įtaką žvalgybos pareigūnų tarnybiniam atlyginimui, siūloma pareiginės algos koeficiento didinimas žvalgybos pareigūnams, atliekantiems pareigas, susijusias su ypatinga specifiką, bei numatoma galimybė motyvuoti žvalgybos pareigūnus už ypač gerus tarnybinės veiklos rezultatus.

Projekto 2 tikslas – tobulinti Lietuvos Respublikos valstybės politikų ir valstybės pareigūnų darbo apmokėjimo įstatyme nustatytą teisinį reglamentavimą, nustatant žvalgybos pareigūnams pareiginių algų koeficientų minimalias ir maksimalias ribas.

**2. Įstatymų projektų iniciatoriai (institucija, asmenys ar piliečių įgalioti atstovai) ir rengėjai**

Įstatymų projektų rengimą koordinavo Lietuvos Respublikos krašto apsaugos ministerija. Įstatymų projektus parengė Antrasis operatyvinių tarnybų departamentas prie Krašto apsaugos

ministerijos (toliau – AOTD) kartu su Lietuvos Respublikos valstybės saugumo departamentu (toliau – VSD).

### **3. Kaip šiuo metu yra reguliuojami įstatymų projektuose aptarti teisiniai santykiai**

Šiuo metu žvalgybos pareigūnų apmokėjimo sistema, įtvirtinta Lietuvos Respublikos žvalgybos įstatyme, yra nemotyvuojanti ir nelanksti. Žvalgybos pareigūnams mokamas priedas už tarnybinį rangą / kario laipsnį yra neproporcingai mažas, palyginti su priedu už tarnybos stažą. Nenumatyta galimybė motyvuoti žvalgybos pareigūnus, kurių veiklos rezultatai yra ypač geri ir daro esminę įtaką institucijos veiklos efektyvumui. Pažymėtina, kad žvalgybos pareigūnams taikomi didžiausi konstituciniai ribojimai iš visų valstybei tarnaujančių asmenų ir, kitaip nei kitiems pareigūnams ar valstybės tarnautojams, nėra mokamos priemokos už viršvalandžius, papildomus darbus, įprastą darbo krūvį viršijančią veiklą.

Lietuvos Respublikos valstybės politikų ir valstybės pareigūnų darbo apmokėjimo įstatymo priedėlyje yra numatyti konkretūs žvalgybos pareigūnų pareiginės algos koeficientai. Todėl to paties lygmens pareigas einančių žvalgybos pareigūnų pareiginė alga yra vienoda, nepriklausomai nuo specialybės, vykdomų funkcijų sudėtingumo, atsakomybės lygio ar kitų svarbių aplinkybių.

### **4. Įstatymų projektuose siūlomos naujos teisinio reguliavimo nuostatos ir kokių teigiamų rezultatų laukiama**

Priėmus projektus, būtų įtvirtinta lankstesnė ir labiau motyvuojanti žvalgybos pareigūnų tarnybos apmokėjimo sistema, kuri suteiktų žvalgybos institucijos vadovui papildomus būdus lanksčiai reaguoti į pasikeitimus institucijoje ir motyvuoti esamą personalą pasilikti tarnyboje bei skatinti asmenis rinktis tarnybą žvalgybos institucijoje.

Priėmus Projektą 1, būtų sumažinta priedo už tarnybos stažą ir padidinta priedo už tarnybinį rangą / kario laipsnį įtaka žvalgybos pareigūnų tarnybiniam atlyginimui, būtų numatytas maksimalus priedo už tarnybos stažą dydis. Siūloma įtvirtinti, kad priedas už tarnybinį rangą / kario laipsnį, kuris dabar mokamas nuo pareiginės algos bazinio dydžio, būtų mokamas nuo Lietuvos Respublikos valstybės politikų ir valstybės pareigūnų darbo apmokėjimo įstatyme nustatyto pareiginės algos koeficiento (neįskaičiuojant žvalgybos pareigūno pareiginės algos koeficiento padidinimo už pareigas, susijusias su ypatinga specifika) (procentais). Toks skaičiavimas labiau atitiktų šio priedo esmę – įvertinti žvalgybos pareigūno kvalifikaciją bei profesinės patirties lygį. Be to, priedą už tarnybinį rangą / kario laipsnį skaičiuojant nuo pareiginės algos koeficiento, būtų galimybė labiau diferencijuoti tarnybinius atlyginimus pagal einamas pareigas. Pažymėtina, kad tarnybinis rangas / kario laipsnis žvalgybos pareigūną perkėlus į žemesnes pareigas negali būti mažinamas. Todėl priedo dydis už tarnybinį rangą / kario laipsnį skaičiuojant jį nuo bazinio dydžio, net ir perkėlus žvalgybos pareigūną į žemesnes pareigas, nesikeičia. O jei šis priedas būtų skaičiuojamas nuo pareiginės algos koeficiento, žvalgybos pareigūnui palikus net ir tą patį rangą priedo pinigine išraiška pakistų. Skaičiuojant priedą nuo pareiginės algos koeficiento, jis būtų susietas su funkcijų sudėtingumu ir pareigybei priklausančiu atsakomybės lygiu. Be to, tokia šio priedo skaičiavimo tvarka leistų racionaliau naudoti Lietuvos Respublikos valstybės biudžeto lėšas, nes einančiam žemesnes pareigas žvalgybos pareigūnui nebebūtų mokamas tokio pat dydžio priedas. Priedo už stažą skaičiavimą nuo pareiginės algos bazinio dydžio siūloma palikti, nes tarnybos stažas, nepriklausomai nuo einamų pareigų, visų žvalgybos pareigūnų turėtų būti vertinamas vienodai.

Projekte 1 nustatomi kriterijai, į kuriuos atsižvelgdamas žvalgybos institucijos vadovas pagal Lietuvos Respublikos valstybės politikų ir valstybės pareigūnų darbo apmokėjimo įstatyme įtvirtintus pareiginių algų koeficientų intervalus nustatys pareigybei taikytiną konkretų pareiginės algos koeficientą, t. y. veiklos pobūdis, pavojingumas, sudėtingumas, reikalaujama kompetencija, įtaka institucijos sprendimų priėmimui ir atsakomybės laipsnis.

Žvalgybos tarnybų pajėgumas įgyvendinti joms keliamus uždavinius labai priklauso nuo šių tarnybų gebėjimo pritraukti ir išlaikyti aukštos kvalifikacijos itin paklausių specialybių specialistus, tačiau šiuo metu galiojanti pareiginės algos nustatymo tvarka neleidžia jiems pasiūlyti

konkurencingo atlyginimo. Todėl Projekte 1 nustatyta galimybė iki 50 procentų didinti pareiginės algos koeficientą žvalgybos pareigūnams, kurių vykdomos funkcijos susijusios su ypatinga specifika. Tam tikrų pareigų išskirtinumas ir didesnio atlygio už jų vykdymą mokėjimo galimybė yra nustatyta ir kituose įstatymuose. Krašto apsaugos sistemos organizavimo ir karo tarnybos įstatymo 60 straipsnyje nustatyta, kad tam tikras profesinės karo tarnybos karių pareigas, susijusias su ypatinga specifika, einantiems asmenims mokami Vyriausybės nustatyto dydžio priedai. Taip pat pažymėtina, kad šiuo metu galimybę didinti atlyginimą trūkstančių specialybių specialistams numato Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymas.

Dėl žvalgybos institucijų veiklos specifikos, tarnybos organizavimo neskelbtinumo, poreikio laiku reaguoti į pasikeitimus ypatingos specifikos veikloje siūloma pareigų, susijusių su ypatinga specifika, sąrašą, už šias pareigas nustatomą pareiginės algos koeficiento padidinimą procentais tvirtinti bendru Valstybės saugumo departamento direktoriaus ir krašto apsaugos ministro įsakymu. Taip institucijoms būtų suteikta galimybė išlaikyti išskirtinės kvalifikacijos ir patirties personalą, kurio atliekamos ypatingos specifikos funkcijos svariai prisideda prie institucijų pajėgumų plėtros ir veiklos efektyvumo. Kartu institucijos galėtų laiku reaguoti į nuolat kintančius poreikius pritraukti naują ar išlaikyti esamą personalą, turintį ypatingą, išskirtinę kompetenciją, patirties ir įgūdžių atlikti ypatingos specifikos funkcijas.

Projektu 1 siūloma žvalgybos pareigūnams taikomos skatinimo už pavyzdinę tarnybą rūšies – vienkartinės išmokos – atsisakyti, tačiau įtvirtinti galimybę skirti žvalgybos pareigūnui iki vieno jo vidutinio tarnybinio atlyginimo dydžio priemoną už tarnybinės veiklos rezultatus. Taip atsirastų papildomas būdas motyvuoti tuos, kurių indėlis į žvalgybos institucijos rezultatus yra itin reikšmingas. Pažymėtina, kad valstybės pareigūnų (išskyrus prokurorus) darbo užmokesčio viena iš sudedamųjų dalių yra vienkartinė priemonė. Ši priemonė mokama už viršvalandinį darbą, darbą poilsio ir švenčių dienomis. Atsižvelgiant į tai, kad pagal Lietuvos Respublikos žvalgybos įstatymo 45 straipsnio 3 dalį žvalgybos pareigūnų paros ir suminė tarnybos trukmė nėra apribota ir priklauso nuo tarnybos poreikių, žvalgybos pareigūnams nėra galimybės skirti priemonos, nors kai kuriems žvalgybos pareigūnams tenka ilgą laiką dirbti gerokai viršijant 40 valandų per savaitę darbo laiką. Atsižvelgiant į tai, siūloma numatyti galimybę kartą per metus skirti žvalgybos pareigūnui priemoną už tarnybinės veiklos rezultatus, t. y. už rezultatus, kokybiškai viršijančius kitų tokių pat pareigas einančių žvalgybos pareigūnų veiklos rezultatus, ir išskirtinį asmeninį indėlį įgyvendinant žvalgybos institucijai nustatytus uždavinius. Sprendimą dėl priemonos skyrimo ir jos dydžio priimtų žvalgybos institucijos vadovas.

Projekte 2 siūloma nustatyti žvalgybos pareigūnams pareiginės algos koeficientų intervalus, nes pagal dabar galiojantį teisinį reguliavimą žvalgybos pareigūnų, einančių to paties lygmens pareigas, pareiginės algos dydžio diferencijuoti negalima.

Žvalgybos pareigūnams, palyginti su kitais valstybės tarnyboje tarnaujančiais asmenimis, taikomi patys griežčiausi draudimai ir apribojimai – žvalgybos pareigūnams ne tik draudžiama būti privataus ar viešojo juridinio asmens skiriamu (renkamu) valdymo organų nariu, tačiau netgi draudžiama būti juridinio asmens savininku, tikruoju nariu ar komanditoriumi, juridinio asmens steigėju, dalyviu, dirbti kituose juridiniuose asmenyse, taip pat draudžiama gauti kitą atlyginimą, jei tai nesusiję su žvalgybos institucijos interesais, draudžiama vykdyti ekonominę, ūkinę, komercinę arba individualią veiklą, gauti pajamų iš nekilnojamojo ir kilnojamojo turto, piniginių lėšų, vertybinių popierių, pajų, su jais susijusių sandorių ir pan. Be to, žvalgybos pareigūnams yra taikomi ir kiti apribojimai, tokie kaip draudimas vykti į tam tikras užsienio valstybes. Kitiems Lietuvos Respublikos pareigūnams absoliuti dauguma nurodytų apribojimų netaikomi. Todėl, įvertinus minėtus apribojimus ir draudimus, už tarnybą žvalgybos institucijoje turi būti mokamas proporcingas atlyginimas, kuris skatintų asmenis, pasiryžusius tarnauti valstybei, rinktis tarnybą žvalgybos institucijoje, o tarnaujančius pareigūnus – pasilikti tarnyboje. Šiuo metu susiduriama su problema, kad žvalgybos pareigūno tarnybinis atlyginimas tapo nekonkurencingas ir nemotyvuojantis – kitų valstybės institucijų pareigūnams, kuriems taikoma žymiai mažiau apribojimų ir draudimų, mokamas tarnybinis atlyginimas yra didesnis už žvalgybos pareigūnų atlyginimą. Vienas tokių pavyzdžių – Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos pareigūnai,

kuriems tarnybinis atlyginimas buvo padidintas 2016 m. sausio 1 d. Pažymėtina, kad tarnybinius atlyginimus kelti numatyta ir kitų institucijų pareigūnams, pavyzdžiui, 2017 m. spalio 19 d. yra priimtas Tarnybos Kalėjų departamente prie Lietuvos Respublikos teisingumo ministerijos statuto pakeitimo įstatymas, Lietuvos Respublikos Seime registruoti Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos įstatymo (projekto Nr. XIIIIP-1270) ir Lietuvos Respublikos prokuratūros įstatymo (projekto Nr. XIIIIP-1080) pakeitimo įstatymų projektai, numatantys atlyginimų augimą. Lietuvos Respublikos Valstybės tarnybos įstatymo apkeitimo projekte (reg. TAIS Nr. 17-9139) taip pat numatytas valstybės tarnautojų atlyginimų pakėlimas. Kitų krašto apsaugos sistemoje tarnaujančių profesinės karo tarnybos karių atlyginimai padidėjo 5 proc. nuo 2017 m. spalio 1 d. ir pagal Lietuvos Respublikos Vyriausybės programos įgyvendinimo planą, patvirtintą 2017 m. kovo 13 d. nutarimu Nr. 167, iki 2020 m. III ketv. juos planuojama didinti iki 30 proc. Tuo tarpu žvalgybos pareigūnų tarnybiniai atlyginimai nuo 2013 m. sausio 1 d., kai įsigaliojo naujos redakcijos Lietuvos Respublikos žvalgybos įstatymas, nekito.

Siekiant užtikrinti laipsnišką žvalgybos pareigūnų tarnybinio atlyginimo didėjimą, Projekte 2 žvalgybos pareigūnų pareiginių algų koeficientus siūloma keisti dviem etapais:

I etape 2018 metais, palyginti su esama situacija, žemiausios grandies žvalgybos pareigūnų (specialistų) tarnybinis atlyginimas (neįskaičiuojant priedo už stažą) padidėtų 222 eurai (25 proc.), vadovų – 731 eurai (34 proc.).

II etape specialistų ir vadovų tarnybinis atlyginimas (neįskaičiuojant priedo už stažą) padidėtų atitinkamai 274 eurai (25 proc.) ir 339 eurai (12 proc.) – 2019 metų projektas lyginamas su 2018 metų projektu.

Kartu atkreiptinas dėmesys, kad priedas už stažą skaičiuojamas ne nuo viso tarnybos valstybei stažo, bet tik nuo žvalgybos pareigūno tarnybos stažo, į kurį įskaitomas tik tarnybos statutinėse tarnybose bei profesinėje karo tarnyboje laikas.

**5. Numatomo teisinio reguliavimo poveikio vertinimo rezultatai (jeigu rengiant įstatymų projektus toks vertinimas turi būti atliktas ir jo rezultatai nepateikiami atskiru dokumentu), galimos neigiamos priimtų įstatymų pasekmės ir kokių priemonių reikėtų imtis, kad tokių pasekmių būtų išvengta**

Teisinis reguliavimas nėra keičiamas iš esmės, todėl, vadovaujantis Lietuvos Respublikos teisėkūros pagrindų įstatymo 15 straipsnio 1 dalimi, Numatomo teisinio reguliavimo poveikio vertinimo metodikos, patvirtintos Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2003 m. vasario 26 d. nutarimu Nr. 276 „Dėl Numatomo teisinio reguliavimo poveikio vertinimo metodikos patvirtinimo“, 4 punktu, numatomo teisinio reguliavimo poveikio vertinimas neatliekamas.

Projektais siūlomo žvalgybos pareigūnų tarnybos apmokėjimo reglamentavimo pagrindimas ir palyginimas su kitose institucijose taikomu/siūlomu tarnybos apmokėjimu pateiktas aiškinamojo rašto prieduose:

1 priedas – Dabartinio žvalgybos pareigūnų tarnybos apmokėjimo palyginimas su kitose institucijose taikomu tarnybos apmokėjimu;

2 priedas – Siūlomo žvalgybos pareigūnų tarnybos apmokėjimo palyginimas su kitose institucijose siūlomu tarnybos apmokėjimu nuo 2018 metų.

Priėmus įstatymus, neigiamų pasekmių nenumatoma.

**6. Kokią įtaką įstatymai turės kriminogeninei situacijai, korupcijai**

Priimti įstatymai neturės įtakos korupcijai ar kriminogeninei situacijai.

**7. Kaip įstatymų įgyvendinimas atsilieps verslo sąlygoms ir jo plėtrai**

Priimti įstatymai neturės įtakos verslo sąlygoms ar verslo plėtrai.

**8. Įstatymų inkorporavimas į teisinę sistemą, kokius teisės aktus būtina priimti, kokius galiojančius teisės aktus reikia pakeisti ar pripažinti netekusiais galios**

Priėmus įstatymų projektus, kitų teisės aktų keisti nereikės.

**9. Ar įstatymų projektai parengti laikantis Lietuvos Respublikos valstybinės kalbos, Teisėkūros pagrindų įstatymų reikalavimų, o įstatymų projektų sąvokos ir jas įvardijantys terminai įvertinti Terminų banko įstatymo ir jo įgyvendinamųjų teisės aktų nustatyta tvarka**

Įstatymų projektai parengti laikantis Lietuvos Respublikos valstybinės kalbos, Teisėkūros pagrindų įstatymų reikalavimų.

**10. Ar įstatymų projektai atitinka Žmogaus teisių ir pagrindinių laisvių apsaugos konvencijos nuostatas ir Europos Sąjungos dokumentus**

Įstatymų projektai neprieštaruja Žmogaus teisių ir pagrindinių laisvių apsaugos konvencijos nuostatomis ir Europos Sąjungos teisei.

**11. Jeigu įstatymams įgyvendinti reikia įgyvendinamųjų teisės aktų, – kas ir kada juos turėtų priimti**

Priėmus projektus, Valstybės saugumo departamento direktoriui ir krašto apsaugos ministrui reikės patvirtinti pareigų, susijusių su ypatinga specifika, sąrašą ir už šias pareigas atitinkantį pareiginės algos koeficiento padidinimą procentais.

**12. Kiek valstybės, savivaldybių biudžetų ir kitų valstybės įsteigtų fondų lėšų prireiks įstatymams įgyvendinti, ar bus galima sutaupyti (pateikiami prognozuojami rodikliai einamaisiais ir artimiausiais 3 biudžetiniais metais)**

Projektams įgyvendinti 2018 metais papildomų valstybės biudžeto lėšų nereikės. Žvalgybos pareigūnų tarnybai apmokėti 2018 metais AOTD reikalingų lėšų (apytiksliai 0,5 mln. Eur su socialinio draudimo įmokomis) bus skirta iš Krašto apsaugos ministerijai skirtų valstybės biudžeto asignavimų, VSD (apytiksliai 0,8 mln. Eur su socialinio draudimo įmokomis) – iš VSD skirtų valstybės biudžeto asignavimų.

Išankstiniais skaičiavimais, 2019–2020 metais projektams įgyvendinti VSD reikės po 3 mln. Eur su socialinio draudimo įmokomis kasmet, papildomai lėšų skiriant iš valstybės biudžeto. AOTD žvalgybos pareigūnų tarnybai apmokėti 2019–2020 metais papildomai kasmet reikės po 2 mln. Eur su socialinio draudimo įmokomis, lėšų skiriant iš Krašto apsaugos ministerijai skirtų biudžeto asignavimų. Lėšų poreikis apskaičiuotas taikant minimalius pareiginės algos koeficientus.

**13. Įstatymų projektų rengimo metu gauti specialistų vertinimai ir išvados**

Rengiant įstatymų projektus, specialistų vertinimų ir išvadų nebuvo gauta.

**14. Reikšminiai žodžiai, kurių reikia šiems projektams įtraukti į kompiuterinę paieškos sistemą, įskaitant Europos žodyno „Eurovoc“ terminus, temas bei sritis**

Reikšminiai žodžiai, reikalingi šiems projektams įtraukti į kompiuterinę paieškos sistemą, – „žvalgyba“, „darbo apmokėjimas“, „pareiginė alga“.

**15. Kiti, iniciatorių nuomone, reikalingi pagrindimai ir paaiškinimai**

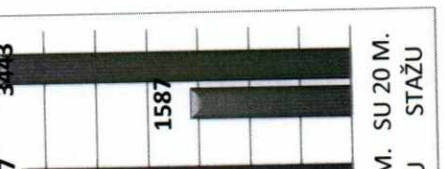
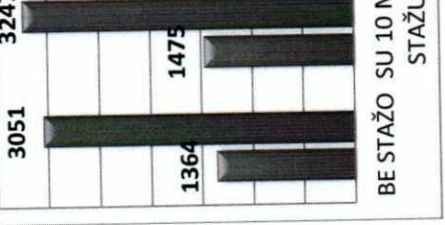
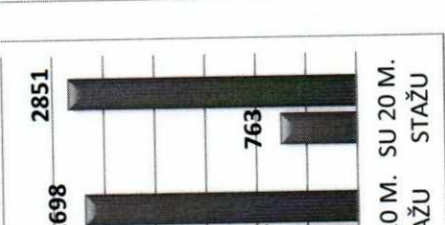
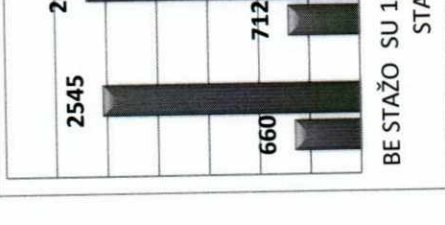
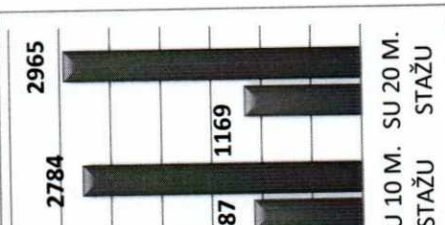
Nėra.

  
Krašto apsaugos ministerijos  
Teisės departamento direktorė  
Judita Nagienė



Raimundas Karoblis  
Krašto apsaugos ministras

# **DABARTINIO ŽP TARNYBOS APMOKĖJIMO PALYGINIMAS SU KITOSE INSTITUCIJOSE TAIKOMU TARNYBOS APMOKĖJIMU** (neatskaičius mokesčių)

| VSD/AOTD ŽP                                                                                                                                                                                                                                                                           | LK                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | STT                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | VT                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | PROKURORAI                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  <p>BE STAŽO SU 10 M. SU 20 M. STAŽU</p>                                                                                                                                                              |  <p>1 metų 6 metų</p>                                                                                                                                                                                                                                                                              |  <p>BE STAŽO SU 10 M. SU 20 M. STAŽU</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |  <p>BE STAŽO SU 10 M. SU 20 M. STAŽU</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |  <p>BE STAŽO SU 10 M. SU 20 M. STAŽU</p>                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <p>Žvalgybos pareigūnų specialistų ir vadovų pareiginė alga su įskačiuotu priedu už tarnybinių įrankių arba karinį laipsnį (toliau – atlyginimas). Kitų priemonų nėra.</p> <p>Specialistai – 15 rangas arba eilinio laipsnis;</p> <p>vadovai – 1 rangas arba pulkininko laipsnis.</p> | <p>I profesinės karo tarnybos karių tarnybinių atlyginimą neįskačiuoti kiti kariaus taikomi priedai.</p> <p>Eilinis – pirmaisiais / šeštaisiais tarnybos metais;</p> <p>Pulkininkas – pirmaisiais / šeštaisiais tarnybos metais.</p> <p>Žvalgybos pareigūnų atlyginimas už eilinio laipsnį turinčių karių atlyginimą didesnis 24 %, už pulkininko laipsnį turinčių karių – 4 %.</p> | <p>STT specialistų ir vadovų pareiginė alga su įskačiuotu priedu už tarnybinių įrankių arba karinį laipsnį (toliau – atlyginimas). Neįskačiuotos kitos STT pareigūnams taikomos priemonos.</p> <p>Specialistai – žemiausia I pakopa / žemiausias rangas;</p> <p>vadovai – aukščiausias rangas.</p> <p>STT pareigūnų atlyginimas už žvalgybos pareigūnų specialistų atlyginimą yra didesnis 15%, o už žvalgybos pareigūnų vadovų – 21 %.</p> | <p>Valstybės tarnautojų pareiginė alga su įskačiuotu priedu už kvalifikacinę klasę (toliau – atlyginimas). Neįskačiuotos kitos valstybės tarnautojams taikomos priemonos.</p> <p>Specialistai – I įstaigų grupė, B lygis / žemiausia 3 klasė (koeficientas 4.4+15%); vadovai – I įstaigų grupė, A lygis, aukščiausia 1 klasė.</p> <p>Žvalgybos pareigūnų atlyginimas 32 % didesnis nei VT specialistų ir 4 % mažesnis nei VT vadovų.</p> | <p>Prokurorų pareiginė alga su įskačiuotu priedu už kvalifikacinį rangą (toliau – atlyginimas). Neįskačiuotos kitos prokurorams taikomos priemonos.</p> <p>Prokurorai – žemiausias rangas;</p> <p>generalinis prokuroras – aukščiausias rangas.</p> <p>Prokurorų atlyginimas už žvalgybos pareigūnų specialistų atlyginimą yra didesnis 56%, o už žvalgybos pareigūnų vadovų – 42 %.</p> |

**SIŪLOMO ŽP TARNYBOS APMOKĖJIMO Palyginimas su kitose institucijose siūlomu tarnybos apmokėjimu  
NUO 2018 METŲ**  
(neatskaičius mokesčių)

| VSD/AOTD ŽP                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | LK                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | STT                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | VT                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | PROKURORAI                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>BE STAŽO SU 10 M. SU 20 M. STAŽU</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                          | <p>BE STAŽO SU 10 M. SU 20 M. STAŽU</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | <p>BE STAŽO SU 10 M. SU 20 M. STAŽU</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | <p>BE STAŽO SU 10 M. SU 20 M. STAŽU</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | <p>BE STAŽO SU 10 M. SU 20 M. STAŽU</p>                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <p>Žvalgybos pareigūnų specialistų ir vadovų pareiginė alga su įskaiciuotu priedu už tarnybinį rangą arba karinį laipsnį (toliau – atlyginimas). Neįskaiciuotos kitos žvalgybos pareigūnams taikytinos priemonos.</p> <p>Specialistai – 15 rangas arba eilinio laipsnis;</p> <p>vadovai – 1 rangas arba pulkininko laipsnis.</p> | <p>I profesinės karo tarnybos karių tarnybinį atlyginimą neįskaiciuoti kiti kariams taikytini priedai (2017 metų koeficientas padidintas 25%).</p> <p>Eilinis – pirmaisiais / šeštaisiais tarnybos metais;</p> <p>pulkininkas – pirmaisiais / šeštaisiais tarnybos metais.</p> <p>Žvalgybos pareigūnų atlyginimas už eilinio laipsnį turinčių karių atlyginimą didesnis 24 %, už pulkininko laipsnį turinčių karių – 12 %.</p> | <p>STT specialistų ir vadovų pareiginė alga su įskaiciuotu priedu už tarnybinį rangą (toliau – atlyginimas). Neįskaiciuotos kitos STT pareigūnams taikytinos priemonos.</p> <p>Specialistai – žemiausia I pakopa / žemiausias rangas;</p> <p>vadovas – aukščiausias rangas.</p> <p>STT pareigūnų atlyginimas yra 18 % didesnis nei žvalgybos pareigūnų specialistų atlyginimas ir 8 % – nei žvalgybos pareigūnų vadovų.</p> | <p>Valstybės tarnautojų pareiginė alga (toliau – atlyginimas). Neįskaiciuotos kitos valstybės tarnautojams taikytinos priemonos.</p> <p>Specialistai – I įstaigų grupė (pareiginės algos koeficientų vidurkis);</p> <p>vadovai – I įstaigų grupė.</p> <p>Žvalgybos pareigūnų atlyginimas 13 % didesnis nei VT specialistų atlyginimas ir 32 % mažesnis nei VT vadovų.</p> | <p>Prokurorų pareiginė alga (toliau – atlyginimas) Neįskaiciuotos kitos prokurorams taikytinos priemonos.</p> <p>Prokuroras;</p> <p>generalinis prokuroras.</p> <p>Prokurorų atlyginimas yra 65% didesnis nei žvalgybos pareigūnų specialistų atlyginimas ir 4 % – nei žvalgybos pareigūnų vadovų.</p> |

Projektas

LIETUVOS RESPUBLIKOS  
ŽVALGYBOS ĮSTATYMO NR. VIII-1861 57 IR 64 STRAIPSNIŲ PAKEITIMO  
ĮSTATYMAS

Nr.  
Vilnius

**1 straipsnis. 57 straipsnio pakeitimas**

Pripažinti netekusiu galios 57 straipsnio 1 dalies 3 punktą.

**2 straipsnis. 64 straipsnio pakeitimas**

Pakeisti 64 straipsnį ir jį išdėstyti taip:

**„64 straipsnis. Žvalgybos pareigūnų tarnybinis atlyginimas ir kitos su tarnybos santykiais susijusios išmokos**

1. Žvalgybos pareigūnų tarnybinis atlyginimas susideda iš pareiginės algos, priedų už tarnybinį rangą ar kario laipsnį ir tarnybos stažą, ir priemokos už tarnybinės veiklos rezultatus.

2. Žvalgybos pareigūnų pareiginės algos koeficientus ar jų intervalus nustato Lietuvos Respublikos valstybės politikų ir valstybės pareigūnų darbo apmokėjimo įstatymas. Jei Lietuvos Respublikos valstybės politikų ir valstybės pareigūnų darbo apmokėjimo įstatyme pareigybei yra nustatyti pareiginės algos koeficientų intervalai, konkretų pareiginės algos koeficientą pareigybei nustato žvalgybos institucijos vadovas, atsižvelgdamas į šiuos kriterijus: veiklos pobūdį, pavojingumą, sudėtingumą, reikalaujamą kompetenciją, įtaką institucijos sprendimų priėmimui ir atsakomybės laipsnį. Žvalgybos pareigūnams, atliekantiems pareigas, susijusias su ypatinga specifika, pareiginės algos koeficientas didinamas iki 50 procentų. Pareigų, susijusių su ypatinga specifika, sąrašas ir šias pareigas atitinkantis pareiginės algos koeficiento padidinimas procentais tvirtinami bendru Valstybės saugumo departamento direktoriaus ir krašto apsaugos ministro įsakymu.

3. Žvalgybos pareigūnų priedas už kario laipsnį skaičiuojamas nuo pareiginės algos koeficiento, nustatyto pagal šio straipsnio 2 dalį (neįskaičiuojant žvalgybos pareigūno pareiginės algos koeficiento padidinimo už pareigas, susijusias su ypatinga specifika):

- 1) brigados generolo, flotilės admirolo – 30 procentų dydžio;
- 2) pulkininko, jūrų kapitono – 30 procentų dydžio;
- 3) pulkininko leitenanto, komandoro – 27 procentų dydžio;
- 4) majoro, komandoro leitenanto – 25 procentų dydžio;
- 5) kapitono, kapitono leitenanto – 22 procentų dydžio;
- 6) vyresniojo leitenanto – 20 procentų dydžio;
- 7) leitenanto – 18 procentų dydžio;
- 8) seržanto majoro, vyresniojo laivūno – 16 procentų dydžio;
- 9) viršilos, laivūno – 14 procentų dydžio;
- 10) štabo seržanto, štabo seržanto specialisto, štabo laivūno, štabo laivūno specialisto – 12 procentų dydžio;
- 11) vyresniojo seržanto, vyresniojo seržanto specialisto – 10 procentų dydžio;
- 12) seržanto, seržanto specialisto – 8 procentų dydžio;
- 13) grandinio – 7 procentų dydžio;
- 14) vyresniojo eilinio, vyresniojo jūreivio – 6 procentų dydžio;
- 15) eilinio, jūreivio – 5 procentų dydžio;
- 16) jaunesniojo eilinio, jaunesniojo jūreivio – 4 procentų dydžio.

4. Žvalgybos pareigūnų priedas už tarnybinį rangą skaičiuojamas nuo pareiginės algos koeficiento, nustatyto pagal šio straipsnio 2 dalį (neįskaičiuojant žvalgybos pareigūno pareiginės algos koeficiento padidinimo už pareigas, susijusias su ypatinga specifika):

- 1) pirmą rangą – 30 procentų dydžio;
- 2) antrą rangą – 30 procentų dydžio;
- 3) trečią rangą – 27 procentų dydžio;
- 4) ketvirtą rangą – 25 procentų dydžio;
- 5) penktą rangą – 22 procentų dydžio;
- 6) šeštą rangą – 20 procentų dydžio;
- 7) septintą rangą – 18 procentų dydžio;
- 8) aštuntą rangą – 16 procentų dydžio;
- 9) devintą rangą – 14 procentų dydžio;
- 10) dešimtą rangą – 12 procentų dydžio;
- 11) vienuoliką rangą – 10 procentų dydžio;
- 12) dvyliką rangą – 8 procentų dydžio;
- 13) tryliką rangą – 7 procentų dydžio;
- 14) keturioliką rangą – 6 procentų dydžio;
- 15) penkioliką rangą – 5 procentų dydžio;
- 16) šešioliką rangą – 4 procentų dydžio.

5. Žvalgybos pareigūnų priedas už tarnybos stažą skaičiuojamas nuo pareiginės algos bazinio dydžio:

- 1) nuo 1 iki 2 metų – 0,3;
- 2) nuo 2 iki 4 metų – 0,6;
- 3) nuo 4 iki 6 metų – 0,9;
- 4) nuo 6 iki 8 metų – 1,2;
- 5) nuo 8 iki 10 metų – 1,5;
- 6) nuo 10 iki 12 metų – 1,8;
- 7) nuo 12 iki 14 metų – 2,1;
- 8) nuo 14 iki 16 metų – 2,4;
- 9) nuo 16 iki 18 metų – 2,7;
- 10) nuo 18 iki 20 metų – 3;
- 11) nuo 20 iki 22 metų – 3,3;
- 12) nuo 22 iki 24 metų – 3,6;
- 13) nuo 24 iki 25 metų – 3,9;
- 14) nuo 25 metų – 4,2.

6. Žvalgybos pareigūnui už jo tarnybinės veiklos rezultatus, kokybiškai viršijančius kitų tokias pat pareigas einančių žvalgybos pareigūnų veiklos rezultatus, ir asmeninį išskirtinį indėlį įgyvendinant žvalgybos institucijai nustatytus uždavinius kartą per metus gali būti skiriama ne didesnė kaip žvalgybos pareigūno vieno mėnesio vidutinio tarnybinio atlyginimo dydžio priemoka už tarnybinės veiklos rezultatus. Sprendimą dėl priemokos skyrimo ir jos dydžio priima žvalgybos institucijos vadovas.

7. Kasmetinių atostogų laikotarpiu žvalgybos pareigūnams mokamas vidutinis tarnybinis atlyginimas, apskaičiuotas Vyriausybės nustatyta tvarka.

8. Žvalgybos pareigūnams, kurie tapo laikinai nedarbingi dėl tarnybinių pareigų atlikimo arba kai laikinasis nedarbingumas susijęs su tarnybinių pareigų atlikimu (kai asmuo tampa laikinai nedarbingas ne dėl nelaimingo atsitikimo tarnyboje ar pakeliui į ją (iš jos), iš institucijos lėšų Vyriausybės nustatyta tvarka kompensuojamas vidutinio jų darbo užmokesčio ir gautos ligos pašalpos skirtumas.

9. Antrajame operatyvinių tarnybų departamente tarnaujantiems kariams Krašto apsaugos sistemos organizavimo ir karo tarnybos įstatymo nuostatos dėl aprūpinimo maistu ir tarnybine

gyvenamąją patalpą netaikomos, išskyrus karius, tarnaujančius tarptautinių operacijų kariniuose vienetuose.“

**3 straipsnis. Įstatymo įsigaliojimas ir įgyvendinimas**

1. Šis įstatymas, išskyrus šio straipsnio 2 dalį, įsigalioja 2018 m. liepos 1 d.
2. Valstybės saugumo departamento direktorius ir krašto apsaugos ministras iki 2018 m. birželio 30 d. priima šio įstatymo įgyvendinamąjį teisės aktą.
3. Nuo šio įstatymo įsigaliojimo dienos žvalgybos pareigūnams tarnybiniai atlyginimai mokami pagal šiuo įstatymu pakeisto Lietuvos Respublikos žvalgybos įstatymo ir Lietuvos Respublikos valstybės politikų ir valstybės pareigūnų darbo apmokėjimo įstatymo nuostatas. Jeigu iki šio įstatymo įsigaliojimo žvalgybos pareigūno tarnybinis atlyginimas (pareiginės alga su priedais už tarnybinį rangą ar kario laipsnį ir tarnybos stažą) buvo didesnis negu tarnybinis atlyginimas (pareiginės alga su priedais už tarnybinį rangą ar kario laipsnį ir tarnybos stažą), kuris jam turi būti mokamas pagal šiuo įstatymu pakeisto Lietuvos Respublikos žvalgybos įstatymo ir Lietuvos Respublikos valstybės politikų ir valstybės pareigūnų darbo apmokėjimo įstatymo nuostatas, žvalgybos pareigūnui paliekamas iki šio įstatymo įsigaliojimo gautas tarnybinis atlyginimas.

*Skelbiu šį Lietuvos Respublikos Seimo priimtą įstatymą.*

Respublikos Prezidentas

  
Valstybės saugumo departamento direktorė  
Jūlitė Nalėnė

  
Raimundas Karoblis  
Krašto apsaugos ministras  
2017.12.05

LIETUVOS RESPUBLIKOS  
ŽVALGYBOS ĮSTATYMO NR. VIII-1861 57 IR 64 STRAIPSNŲ PAKEITIMO  
ĮSTATYMAS

Nr.  
Vilnius

**1 straipsnis. 57 straipsnio pakeitimas**

Pripažinti netekusiu galios 57 straipsnio 1 dalies 3 punktą.

~~„3) vienkartinė pinigine išmoka, neviršijanti žvalgybos pareigūno vieno mėnesio vidutinio tarnybinio atlyginimo dydžio sumos;“~~

**2 straipsnis. 64 straipsnio pakeitimas**

Pakeisti 64 straipsnį ir jį išdėstyti taip:

**„64 straipsnis. Žvalgybos pareigūnų tarnybinis atlyginimas ir kitos su tarnybos santykiais susijusios išmokos**

1. Žvalgybos pareigūnų tarnybinis atlyginimas susideda iš pareiginės algos, priedų už tarnybinį rangą ar kario laipsnį ir tarnybos stažą, ir **priemokos už tarnybinės veiklos rezultatus.**

2. Žvalgybos pareigūnų pareiginės algos ~~dydžius~~ koeficientus ar jų intervalus nustato Lietuvos Respublikos valstybės politikų ir valstybės pareigūnų darbo apmokėjimo įstatymas. Jei Lietuvos Respublikos valstybės politikų ir valstybės pareigūnų darbo apmokėjimo įstatyme pareigybei yra nustatyti pareiginės algos koeficientų intervalai, konkretų pareiginės algos koeficientą pareigybei nustato žvalgybos institucijos vadovas, atsižvelgdamas į šiuos kriterijus: veiklos pobūdį, pavojingumą, sudėtingumą, reikalaujamą kompetenciją, įtaką institucijos sprendimų priėmimui ir atsakomybės laipsnį. Žvalgybos pareigūnams, atliekantiems pareigas, susijusias su ypatinga specifika, pareiginės algos koeficientas didinamas iki 50 procentų. Pareigų, susijusių su ypatinga specifika, sąrašas ir šias pareigas atitinkantis pareiginės algos koeficiento padidinimas procentais tvirtinami bendru Valstybės saugumo departamento direktoriaus ir krašto apsaugos ministro įsakymu.

3. Žvalgybos pareigūnų priedas už kario laipsnį skaičiuojamas nuo pareiginės algos koeficiento, nustatyto pagal šio straipsnio 2 dalį (neįskaičiuojant žvalgybos pareigūno pareiginės algos koeficiento padidinimo už pareigas, susijusias su ypatinga specifika) ~~bazinio~~ dydžio:

- 1) brigados generolo, flotilės admiralų – 1,5 30 procentų dydžio;
- 2) pulkininkų, jūrų kapitonų – 1,4 30 procentų dydžio;
- 3) pulkininkų leitenantų, komandorų – 1,3 27 procentų dydžio;
- 4) majorų, komandorų leitenantų – 1,2 25 procentų dydžio;
- 5) kapitonų, kapitonų leitenantų – 1,15 22 procentų dydžio;
- 6) vyresniajamų leitenantų – 1,1 20 procentų dydžio;
- 7) leitenantų – 1 18 procentų dydžio;
- 8) seržantų majorų, vyresniajamų laivūnų – 0,9 16 procentų dydžio;
- 9) viršilaivos, laivūnų – 0,8 14 procentų dydžio;
- 10) štabo seržantų, štabo seržantų specialistų, štabo laivūnų, štabo laivūnų specialistų – 0,75 12 procentų dydžio;
- 11) vyresniajamų seržantų, vyresniajamų seržantų specialistų – 0,7 10 procentų dydžio;
- 12) seržantų, seržantų specialistų – 0,5 8 procentų dydžio;
- 13) grandinių – 0,4 7 procentų dydžio;
- 14) vyresniajamų eilinių, vyresniajamų jūrevių – 0,3 6 procentų dydžio;

15) eiliniū, jūreiviū – 0,2 5 procentų dydžio;

16) jaunesniajam eiliniū, jaunesniajam jūreiviū – 0,1 4 procentų dydžio.

4. Žvalgybos pareigūnų priedas už tarnybinį rangą skaičiuojamas nuo pareiginės algos koeficiento, nustatyto pagal šio straipsnio 2 dalį (neįskaičiuojant žvalgybos pareigūno pareiginės algos koeficiento padidrinimo už pareigas, susijusias su ypatinga specifika) bazinio dydžio:

- 1) pirmą rangą – 1,5 30 procentų dydžio;
- 2) antrą rangą – 1,4 30 procentų dydžio;
- 3) trečią rangą – 1,3 27 procentų dydžio;
- 4) ketvirtą rangą – 1,2 25 procentų dydžio;
- 5) penktą rangą – 1,15 22 procentų dydžio;
- 6) šeštą rangą – 1,1 20 procentų dydžio;
- 7) septintą rangą – 1 18 procentų dydžio;
- 8) aštuntą rangą – 0,9 16 procentų dydžio;
- 9) devintą rangą – 0,8 14 procentų dydžio;
- 10) dešimtą rangą – 0,75 12 procentų dydžio;
- 11) vienuoliką rangą – 0,7 10 procentų dydžio;
- 12) dvyliką rangą – 0,5 8 procentų dydžio;
- 13) tryliką rangą – 0,4 7 procentų dydžio;
- 14) keturioliką rangą – 0,3 6 procentų dydžio;
- 15) penkioliką rangą – 0,2 5 procentų dydžio;
- 16) šešioliką rangą – 0,1 4 procentų dydžio.

5. Žvalgybos pareigūnų priedas už tarnybos stažą skaičiuojamas nuo pareiginės algos bazinio dydžio:

- 1) nuo 1 iki 2 metų – 0,45 0,3;
- 2) nuo 2 iki 4 metų – 0,8 0,6;
- 3) nuo 4 iki 6 metų – 1,25 0,9;
- 4) nuo 6 iki 8 metų – 1,5 1,2;
- 5) nuo 8 iki 10 metų – 1,8 1,5;
- 6) nuo 10 iki 12 metų – 2,25 1,8;
- 7) nuo 12 iki 14 metų – 2,7 2,1;
- 8) nuo 14 iki 16 metų – 3,15 2,4;
- 9) nuo 16 iki 18 metų – 3,6 2,7;
- 10) nuo 18 iki 20 metų – 4,05 3;
- 11) nuo 20 iki 22 metų už kiekvienus paskesnius tarnybos metus papildomai – 0,25 3,3;
- 12) nuo 22 iki 24 metų – 3,6;
- 13) nuo 24 iki 25 metų – 3,9;
- 14) nuo 25 metų – 4,2.

6. Žvalgybos pareigūnui už jo tarnybinės veiklos rezultatus, kokybiškai viršijančius kitų tokias pat pareigas einančių žvalgybos pareigūnų veiklos rezultatus, ir asmeninį išskirtinį indėlį įgyvendinant žvalgybos institucijai nustatytus uždavinius kartą per metus gali būti skiriama ne didesnė kaip žvalgybos pareigūno vieno mėnesio vidutinio tarnybinio atlyginimo dydžio priemonė už tarnybinės veiklos rezultatus. Sprendimą dėl priemonės skyrimo ir jos dydžio priima žvalgybos institucijos vadovas.

67. Kasmetinių atostogų laikotarpiu žvalgybos pareigūnams mokamas vidutinis tarnybinis atlyginimas, apskaičiuotas Vyriausybės nustatyta tvarka.

78. Žvalgybos pareigūnams, kurie tapo tapusiems laikinai nedarbingi nedarbingais dėl tarnybinių pareigų atlikimo arba kai laikinasis nedarbingumas susijęs su tarnybinių pareigų atlikimu (kai asmuo tampa laikinai nedarbingas ne dėl nelaimingo atsitikimo tarnyboje ar pakeliui į ją (iš jos), iš institucijos lėšų Vyriausybės nustatyta tvarka kompensuojamas vidutinio jų darbo užmokesčio ir gautos ligos pašalpos skirtumas.

89. Antrajame operatyvinių tarnybų departamente tarnaujantiems kariams Krašto apsaugos sistemos organizavimo ir karo tarnybos įstatymo nuostatos dėl aprūpinimo maistu ir tarnybine gyvenamąja patalpa netaikomos, išskyrus karius, tarnaujančius tarptautinių operacijų kariniuose vienetuose.“

**3 straipsnis. Įstatymo įsigaliojimas ir įgyvendinimas**

1. Šis įstatymas, išskyrus šio straipsnio 2 dalį, įsigalioja 2018 m. liepos 1 d.
2. Valstybės saugumo departamento direktorius ir krašto apsaugos ministras iki 2018 m. birželio 30 d. priima šio įstatymo įgyvendinamąjį teisės aktą.
3. Nuo šio įstatymo įsigaliojimo dienos žvalgybos pareigūnams tarnybiniai atlyginimai mokami pagal šiuo įstatymu pakeisto Lietuvos Respublikos žvalgybos įstatymo ir Lietuvos Respublikos valstybės politikų ir valstybės pareigūnų darbo apmokėjimo įstatymo nuostatas. Jeigu iki šio įstatymo įsigaliojimo žvalgybos pareigūno tarnybinis atlyginimas (pareiginės alga su priedais už tarnybinį rangą ar kario laipsnį ir tarnybos stažą) buvo didesnis negu tarnybinis atlyginimas (pareiginės alga su priedais už tarnybinį rangą ar kario laipsnį ir tarnybos stažą), kuris jam turi būti mokamas pagal šiuo įstatymu pakeisto Lietuvos Respublikos žvalgybos įstatymo ir Lietuvos Respublikos valstybės politikų ir valstybės pareigūnų darbo apmokėjimo įstatymo nuostatas, žvalgybos pareigūnui paliekamas iki šio įstatymo įsigaliojimo gautas tarnybinis atlyginimas.

*Skelbiu šį Lietuvos Respublikos Seimo priimtą įstatymą.*

Respublikos Prezidentas



Raimundas Karoblis  
Krašto apsaugos ministras

LIETUVOS RESPUBLIKOS  
VALSTYBĖS POLITIKŲ IR VALSTYBĖS PAREIGŲNŲ DARBO APMOKĖJIMO  
ĮSTATYMO NR. VIII-1904 3 STRAIPSNIO IR PRIEDĖLIO PAKEITIMO  
ĮSTATYMAS

Nr.  
Vilnius

**1 straipsnis. 3 straipsnio pakeitimas**

1. Papildyti 3 straipsnio 4 dalį 4 punktu:

„4) priemokos už tarnybinės veiklos rezultatus.“

2. Pakeisti 3 straipsnio 5 dalį ir ją išdėstyti taip:

„5. Žvalgybos pareigūnų priedų už tarnybinį rangą ar kario laipsnį ir tarnybos stažą, ir priemokos už tarnybinės veiklos rezultatus dydžius nustato Lietuvos Respublikos žvalgybos įstatymas.“

**2 straipsnis. Įstatymo priedėlio pakeitimas**

Pakeisti Įstatymo priedėlio V skyrių „Žvalgybos pareigūnų pareiginės algos“ ir jį išdėstyti taip:

**„V. ŽVALGYBOS PAREIGŲNŲ PAREIGINĖS ALGOS  
(Baziniais dydžiais)“**

| Pareigų pavadinimas              | Pareiginės algos koeficientas |
|----------------------------------|-------------------------------|
| Direktorius                      | 17                            |
| Direktoriaus pavaduotojas        | 16                            |
| Valdybos viršininkas             | 15                            |
| Valdybos viršininko pavaduotojas | 14                            |
| Skyriaus viršininkas             | 11,5–13,5                     |
| Skyriaus viršininko pavaduotojas | 11–12,5                       |
| Poskyrio viršininkas             | 10,5–12,5                     |
| Vyriausiasis specialistas        | 10–12                         |
| Vyresnysis specialistas          | 9–11                          |
| Specialistas                     | 8–9,5                         |
| Jaunesnysis specialistas         | 6,5–8,5“                      |

**3 straipsnis. Įstatymo priedėlio pakeitimas**

Pakeisti Įstatymo priedėlio V skyrių „Žvalgybos pareigūnų pareiginės algos“ ir jį išdėstyti taip:

**„V. ŽVALGYBOS PAREIGŲNŲ PAREIGINĖS ALGOS  
(Baziniais dydžiais)“**

| Pareigų pavadinimas       | Pareiginės algos koeficientas |
|---------------------------|-------------------------------|
| Direktorius               | 19                            |
| Direktoriaus pavaduotojas | 18                            |
| Valdybos viršininkas      | 17                            |

|                                  |                   |
|----------------------------------|-------------------|
| Valdybos viršininko pavaduotojas | 16                |
| Skyriaus viršininkas             | 13,5–15,5         |
| Skyriaus viršininko pavaduotojas | 13–14,5           |
| Poskyrio viršininkas             | 12,5–14,5         |
| Vyriausiasis specialistas        | 12–14             |
| Vyresnysis specialistas          | 11–13             |
| Specialistas                     | 10–11,5           |
| Jaunesnysis specialistas         | 8–10 <sup>4</sup> |

**4 straipsnis. Įstatymo įsigaliojimas**

1. Šio įstatymo 1 ir 2 straipsniai įsigalioja 2018 m. liepos 1 d.
2. Šio įstatymo 3 straipsnis įsigalioja 2019 m. liepos 1 d.

*Skelbiu šį Lietuvos Respublikos Seimo priimtą įstatymą.*

Respublikos Prezidentas

  
 Krašto apsaugos ministerijos  
 Teisės departamento direktorė  
**Jūlitė Nagienė**

  
**Raimundas Karoblis**  
 Krašto apsaugos ministras

  
 Krašto apsaugos ministerijos  
 Teisės departamentas

2017.12.05

LIETUVOS RESPUBLIKOS  
VALSTYBĖS POLITIKŲ IR VALSTYBĖS PAREIGŲNŲ DARBO APMOKĖJIMO  
ĮSTATYMO NR. VIII-1904 3 STRAIPSNIO IR PRIEDĖLIO PAKEITIMO  
ĮSTATYMAS

Nr.  
Vilnius

**1 straipsnis. 3 straipsnio pakeitimas**

1. Papildyti 3 straipsnio 4 dalį 4 punktu:

„4) **priemokos už tarnybinės veiklos rezultatus.**“

2. Pakeisti 3 straipsnio 5 dalį ir ją išdėstyti taip:

„5. Žvalgybos pareigūnų priedų už tarnybinį rangą ar kario laipsnį ir tarnybos stažą, ir **priemokos už tarnybinės veiklos rezultatus** dydžius nustato Lietuvos Respublikos žvalgybos įstatymas.“

**2 straipsnis. Įstatymo priedėlio pakeitimas**

Pakeisti Įstatymo priedėlio V skyrių „Žvalgybos pareigūnų pareiginės algos“ ir jį išdėstyti taip:

**„V. ŽVALGYBOS PAREIGŲNŲ PAREIGINĖS ALGOS  
(Baziniais dydžiais)**

| Pareigų pavadinimas              | Pareiginės algos koeficientas |
|----------------------------------|-------------------------------|
| Direktorius                      | 15 17                         |
| Direktoriaus pavaduotojas        | 14 16                         |
| Valdybos viršininkas             | 12,5 15                       |
| Valdybos viršininko pavaduotojas | 12 14                         |
| Skyriaus viršininkas             | 11 11,5–13,5                  |
| Skyriaus viršininko pavaduotojas | 10 11–12,5                    |
| Poskyrio viršininkas             | 9,5 10,5–12,5                 |
| Vyriausiasis specialistas        | 9 10–12                       |
| Vyresnysis specialistas          | 8 9–11                        |
| Specialistas                     | 6,5 8–9,5                     |
| Jaunesnysis specialistas         | 5 6,5–8,5                     |

**3 straipsnis. Įstatymo priedėlio pakeitimas**

Pakeisti Įstatymo priedėlio V skyrių „Žvalgybos pareigūnų pareiginės algos“ ir jį išdėstyti taip:

**„V. ŽVALGYBOS PAREIGŲNŲ PAREIGINĖS ALGOS  
(Baziniais dydžiais)**

| Pareigų pavadinimas       | Pareiginės algos koeficientas |
|---------------------------|-------------------------------|
| Direktorius               | 15 19                         |
| Direktoriaus pavaduotojas | 14 18                         |

|                                  |               |
|----------------------------------|---------------|
| Valdybos viršininkas             | 12,5 17       |
| Valdybos viršininko pavaduotojas | 12 16         |
| Skyriaus viršininkas             | 11 13,5–15,5  |
| Skyriaus viršininko pavaduotojas | 10 13–14,5    |
| Poskyrio viršininkas             | 9,5 12,5–14,5 |
| Vyriausiasis specialistas        | 9 12–14       |
| Vyresnysis specialistas          | 8 11–13       |
| Specialistas                     | 6,5 10–11,5   |
| Jaunesnysis specialistas         | 5 8–10“       |

**4 straipsnis. Įstatymo įsigaliojimas**

1. Šio įstatymo 1 ir 2 straipsniai įsigalioja 2018 m. liepos 1 d.
2. Šio įstatymo 3 straipsnis įsigalioja 2019 m. liepos 1 d.

*Skelbiu šį Lietuvos Respublikos Seimo priimtą įstatymą.*

Respublikos Prezidentas



Raimundas Karoblis  
Krašto apsaugos ministras

**LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS KANCELIARIJA  
TEISĖS GRUPĖ**

**IŠVADA**

**DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS ŽVALGYBOS ĮSTATYMO NR. VIII-1861  
57 IR 64 STRAIPSNIŲ PAKEITIMO ĮSTATYMO PROJEKTO IR LIETUVOS  
RESPUBLIKOS VALSTYBĖS POLITIKŲ IR VALSTYBĖS PAREIGŪNŲ DARBO  
APMOKĖJIMO ĮSTATYMO NR. VIII-1904 3 STRAIPSNIO IR PRIEDĖLIO PAKEITIMO  
ĮSTATYMO PROJEKTO (TOLIAU KARTU – PROJEKTAI)  
(TAP-17-1695–1697(2); TAIS NR. 17-10869(3))**

Nr.

Vilnius

Įvertinę Projektą, patikslintą pagal Vyriausybės kanceliarijos Teisės grupės 2017 m. lapkričio 14 d. išvadą Nr. NV-2884, atitiktį įstatymams ir teisės technikos reikalavimams, esminių pastabų ir pasiūlymų neturime.

Teisės grupės vyriausiasis patarėjas

Rimvydas Pilibaitis