



## LIETUVOS RESPUBLIKOS KULTŪROS MINISTERIJA

Biudžetinė įstaiga, J. Basanavičiaus g. 5, LT-01118 Vilnius, tel. (8 5) 219 3400, faks. (8 5) 262 3120, el. p. dmm@lrkm.lt.  
Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 188683671

Lietuvos Respublikos Vyriausybei

2018-02-19 Nr. SA-51

### DĖL PATIKSLINTŲ ĮSTATYMŲ PROJEKTŲ TEIKIMO

Lietuvos Respublikos kultūros ministerija teikia po 2018 m. vasario 13 d. Lietuvos Respublikos Vyriausybėje vykusio Tarpinstitucinio pasitarimo ir pagal Vyriausybės kanceliarijos Teisės grupės 2018-02-02 išvadoje Nr. NV-318 pateiktas pastabas patikslintus Lietuvos Respublikos muziejų įstatymo Nr. I-930 7 ir 9 straipsnių pakeitimo įstatymo projektą, Lietuvos Respublikos bibliotekų įstatymo Nr. I-920 6<sup>1</sup> straipsnio pakeitimo įstatymo projektą, Lietuvos Respublikos kultūros centrų įstatymo Nr. IX-2395 9 straipsnio pakeitimo įstatymo projektą, Lietuvos Respublikos Lietuvos nacionalinio radijo ir televizijos įstatymo Nr. I-1571 9, 10 ir 12 straipsnių pakeitimo įstatymo projektą, Lietuvos Respublikos profesionaliojo scenos meno įstatymo Nr. IX-2257 11 straipsnio pakeitimo įstatymo projektą (toliau – Įstatymų projektai).

Įstatymų projektuose numatoma, kad Lietuvos nacionalinės, apskričių viešųjų ir valstybinės reikšmės bibliotekų (toliau – bibliotekos) (išskyrus Vilniaus universiteto biblioteką), nacionalinių ir respublikinių muziejų, valstybės kultūros centrų vadovai bei Lietuvos nacionalinio radijo ir televizijos (toliau – LRT) generalinis direktorius toje pačioje įstaigoje gali būti skiriami į pareigas ne daugiau kaip dviem kadencijoms iš eilės. Taip pat siūloma nustatyti nepriekaištingos reputacijos reikalavimą LRT generaliniam direktoriui, bibliotekų, muziejų bei kultūros centrų vadovams bei nustatyti atvejus, kada jiems leidžiama dirbti kitą darbą.

Konkrečios Įstatymų projektuose siūlomos nustatyti teisinio reguliavimo priemonės apibūdinamos ir jas pagrindžiantys argumentai nurodyti kartu su Įstatymų projektais pateiktame Įstatymų projektų aiškinamajame rašte.

Įstatymų projektais neperkeliami ir neįgyvendinami Europos Sąjungos teisės aktai.

Įstatymų projektai nenotifikuotini Europos Komisijai.

Įstatymų projektuose nepateikiama sąvokų ir jas įvardijančių terminų, todėl Įstatymų projektai nevertinti Lietuvos Respublikos terminų banko įstatymo ir jo įgyvendinamųjų teisės aktų nustatyta tvarka.

Įstatymų projektus parengė Lietuvos Respublikos kultūros ministerijos Teisės ir žmogiškųjų išteklių skyriaus vyriausioji specialistė Greta Bertauskaitė, tel. (8 5) 219 3411, el. p. [greta.bertauskaitė@lrkm.lt](mailto:greta.bertauskaitė@lrkm.lt).

PRIDEDAMA:

1. Įstatymų projektai, 9 lapai.
2. Įstatymų projektų lyginamieji variantai, 9 lapai.
3. Įstatymų projektų aiškinamasis raštas, 7 lapai.
4. Antikorupcinio vertinimo pažyma, 3 lapai.

5. Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo „Dėl Lietuvos Respublikos muziejų įstatymo Nr. I-930 7 ir 9 straipsnio pakeitimo įstatymo projekto, Lietuvos Respublikos bibliotekų įstatymo Nr. I-920 6<sup>1</sup> straipsnio pakeitimo įstatymo projekto, Lietuvos Respublikos kultūros centrų įstatymo Nr. IX-2395 9 straipsnio pakeitimo įstatymo projekto, Lietuvos Respublikos Lietuvos nacionalinio radijo ir televizijos įstatymo Nr. I-1571 9, 10 ir 12 straipsnių pakeitimo įstatymo projekto ir Lietuvos Respublikos profesionaliojo scenos meno įstatymo Nr. IX-2257 11 straipsnio pakeitimo įstatymo projekto pateikimo Lietuvos Respublikos Seimui“ projektas, 1 lapas.

Kultūros ministrė



Liana Ruokytė-Jonsson



**LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖ**

**NUTARIMAS**

**DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS**

**MUZIEJŲ ĮSTATYMO NR. I-930 7 IR 9 STRAIPSNIŲ PAKEITIMO ĮSTATYMO  
PROJEKTO, LIETUVOS RESPUBLIKOS BIBLIOTEKŲ ĮSTATYMO NR. I-920 6<sup>1</sup>  
STRAIPSNIO PAKEITIMO ĮSTATYMO PROJEKTO, LIETUVOS RESPUBLIKOS  
KULTŪROS CENTRŲ ĮSTATYMO NR. IX-2395 9 STRAIPSNIO PAKEITIMO  
ĮSTATYMO PROJEKTO, LIETUVOS RESPUBLIKOS LIETUVOS NACIONALINIO  
RADIJO IR TELEVIZIJOS ĮSTATYMO NR. I-1571 9, 10 IR 12 STRAIPSNIŲ PAKEITIMO  
ĮSTATYMO PROJEKTO IR LIETUVOS RESPUBLIKOS PROFESIONALIOJO SCENOS  
MENO ĮSTATYMO NR. IX-2257 11 STRAIPSNIO PAKEITIMO ĮSTATYMO PROJEKTO  
PATEIKIMO LIETUVOS RESPUBLIKOS SEIMUI**

2018 m.

d. Nr.

Vilnius

Lietuvos Respublikos Vyriausybė n u t a r i a:

1. Pritarti Lietuvos Respublikos muziejų įstatymo Nr. I-930 7 ir 9 straipsnių pakeitimo įstatymo projektui, Lietuvos Respublikos bibliotekų įstatymo Nr. I-920 6<sup>1</sup> straipsnio pakeitimo įstatymo projektui, Lietuvos Respublikos kultūros centrų įstatymo Nr. IX-2395 9 straipsnio pakeitimo įstatymo projektui, Lietuvos Respublikos Lietuvos nacionalinio radijo ir televizijos įstatymo Nr. I-1571 9, 10 ir 12 straipsnių pakeitimo įstatymo projektui ir Lietuvos Respublikos profesionaliojo scenos meno įstatymo Nr. IX-2257 11 straipsnio pakeitimo įstatymo projektui ir pateikti juos Lietuvos Respublikos Seimui.

2. Įgalioti kultūros ministrę Lianą Ruokytę-Jonsson, o jai negalint dalyvauti – kultūros viceministrą Gytį Andrulionį atstovauti Lietuvos Respublikos Vyriausybei, svarstant nurodytus įstatymų projektus Lietuvos Respublikos Seime.

Ministras Pirmininkas

Kultūros ministras

Bendrujų reikalų ir aptarnavimo  
skyriaus vyriausioji specialistė  
Vilma Žemaitienė

2018-02-19

Kultūros ministrė  
Liana Ruokytė-Jonsson

2018.02.19

Seisės ir žmogiškųjų išteklių skyriaus  
vyriausioji specialistė  
Gita Beržauskaitė

2018-02-19



**AIŠKINAMASIS RAŠTAS**  
**DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS**  
**MUZIEJŲ ĮSTATYMO NR. I-930 7 IR 9 STRAIPSNIŲ PAKEITIMO ĮSTATYMO**  
**PROJEKTO, LIETUVOS RESPUBLIKOS BIBLIOTEKŲ ĮSTATYMO NR. I-920 6<sup>1</sup>**  
**STRAIPSNIO PAKEITIMO ĮSTATYMO PROJEKTO, LIETUVOS RESPUBLIKOS**  
**KULTŪROS CENTRŲ ĮSTATYMO NR. IX-2395 9 STRAIPSNIO PAKEITIMO**  
**ĮSTATYMO PROJEKTO, LIETUVOS RESPUBLIKOS LIETUVOS NACIONALINIO**  
**RADIJO IR TELEVIZIJOS ĮSTATYMO NR. I-1571 9, 10 IR 12 STRAIPSNIŲ PAKEITIMO**  
**ĮSTATYMO PROJEKTO IR LIETUVOS RESPUBLIKOS PROFESIONALIOJO SCENOS**  
**MENO ĮSTATYMO NR. IX-2257 11 STRAIPSNIO PAKEITIMO ĮSTATYMO PROJEKTO**

**1. Įstatymų projektų rengimą paskatinusios priežastys, parengtų projektų tikslai ir uždaviniai**

Biudžetinės įstaigos, išlaikomos iš valstybės ar savivaldybės biudžetų lėšų bei valstybės pinigų fondų lėšų, turi vykdyti savo funkcijas efektyviai, skaidriai, visuomenės interesų tenkinimo labui, garantuodamos viešąjį interesą, todėl teikiamais Įstatymų projektais siūloma nustatyti kadencijas visiems kultūros įstaigų vadovams, o nacionalinio ir valstybinio lygmens kultūros įstaigų vadovams – ir kadencijų ribojimą (ne daugiau kaip 2 kadencijas iš eilės toje pačioje įstaigoje). Efektyvus, skaidrus ir atsakingas biudžetinės įstaigos valdymas, jos veikimas visuomenės ir valstybės interesais tiesiogiai priklauso nuo jų vadovų. Vis dar yra biudžetinių įstaigų (kultūros centrai, muziejai, bibliotekos, Lietuvos nacionalinis radijas ir televizija ir kt.), kuriose sudaromos sąlygos vienam asmeniui eiti biudžetinės įstaigos vadovo pareigas neribotą laiką, t. y. neribojant vadovo kadencijų skaičiaus ar išvis nenumatant kadencijų. Tokia situacija gali sąlygoti neefektyvią įstaigos veiklą, nepotizmo praktikų įsigalėjimą, neskaidrumą. Be to, įstaigai ilgą laiką vadovaujantiems vadovams ima trūkti motyvacijos dirbti efektyviai, linkstama vengti naujovių ir atvirumo permainingoms. Pažymėtina, kad daugelyje viešojo sektoriaus institucijų (nacionaliniai, valstybiniai teatrai ir koncertinės įstaigos, Specialiųjų tyrimų tarnyba, Valstybės kontrolė, Valstybinė mokesčių inspekcija, Lietuvos darbo birža, Valstybinio socialinio draudimo fondo valdyba, teismai, prokuratūros ir kt.) vadovų kadencijos jau yra ribojamos – daugumai vadovų įstaigų veiklą reglamentuojančiuose specialiuose įstatymuose ir nuostatuose yra nustatytas maksimalus dviejų kadencijų vadovavimo laikotarpis. Rotacija viešajame sektoriuje yra teigiamas veiksnys, leidžiantis sumažinti korupcijos pasireiškimo tikimybę, neleidžiantis susiklostyti situacijoms, kuomet institucijos tik „dėl akių“ skelbia konkursus įstaigos vadovo pareigoms užimti, ribodamos galimybes kitiems asmenims dalyvauti konkursuose.

Įstatymų projektuose numatyta išimtis savivaldybių lygmens kultūros įstaigoms, numatant jų vadovams penkerių metų trukmės kadencijas, tačiau nenumatant jų ribojimo. Tokį siūlomą reguliavimą sąlygojo Lietuvos demografinė situacija, mažėjantis gyventojų skaičius regionuose, Įstatymų projektų derinimo procese bei 2017 m. lapkričio 16 d. Kultūros ministerijoje vykusiam susitikime dėl kadencijų suinteresuotų institucijų išreikšti pagrįsti nuogastavimai dėl trūkstamo aukštos kvalifikacijos srities specialistų skaičiaus regionuose. Pavyzdžiui, per pastaruosius penkerius metus iš 24-ių priimtų savivaldybių viešųjų bibliotekų vadovų tik šeši (t.y. 25 proc.) turi aukštąjį bibliotekinį išsilavinimą ir darbo kultūros įstaigose patirtį. Panašios tendencijos vyrauja daugelyje savivaldybių kultūros įstaigų, todėl egzistuoja pagrįstas poreikis šių įstaigų vadovams daryti išimtį ir netaikyti kadencijų skaičiaus ribojimo.



Atkreiptinas dėmesys, kad nors Lietuvos Respublikos Vyriausybės įstatymas nustato Vyriausybės įstaigų vadovų bei įstaigų prie ministerijos vadovų ketverių metų kadenciją, dabar galiojančiuose Profesionaliojo scenos meno įstatyme, Bibliotekų įstatyme, Muziejų įstatyme jau yra nustatyta penkerių metų trukmės įstaigos vadovo kadencija. Taip pat pažymėtina, kad muziejai, bibliotekos, kultūros centrai ir kitos panašios kultūros įstaigos nėra viešojo administravimo subjektai. Taigi siekiant išlaikyti sistemingą, nuoseklų ir depolitizuotą kultūros įstaigų vadovų darbo santykių reguliavimą, Įstatymų projektais siūloma numatyti ne ketverių, o penkerių metų trukmės kultūros įstaigų vadovų kadenciją.

Kultūros įstaigos reprezentuoja šalį, jos kultūrą, formuoja valstybės reputaciją, todėl kultūros įstaigų veiklos specifika reikalauja jų vadovams taikyti aukščiausius reikalavimus vadovų reputacijai. Konstitucinis Teismas, 2010 m. gegužės 13 d. nutarime pasisakydamas dėl valstybės pareigūnams keliamų reikalavimų (etinių, moralinių ir kt.), yra konstatavęs, kad valstybės pareigūno elgesys – tiek susijęs su tiesioginių pareigų atlikimu, tiek su jo veikla, kuri nėra susijusi su jo pareigomis, – neturi diskredituoti valstybės pareigūno vardo, valstybės institucijos, kurioje jis atlieka pareigas, autoriteto. Netoleruotina teisinė ir faktinė situacija, kai kultūros įstaigos vadovas, asmeninius interesus iškelęs aukščiau visuomenės ir valstybės interesų, diskreditavęs kultūros įstaigos autoritetą, nebūtų traukiamas teisinėn atsakomybėn, *inter alia* uždraudžiant eiti kultūros įstaigos vadovo pareigas. Nepriekaištingos reputacijos reikalavimas nacionalinių, valstybinių ir savivaldybių teatrų ir koncertinių įstaigų vadovams numatytas Profesionaliojo scenos meno įstatymo 11 straipsnyje, tačiau kiti specialieji įstatymai nenumato jokių reputacijos reikalavimų Lietuvos nacionalinio radijo ir televizijos, muziejų, bibliotekų, kultūros centrų vadovams. Pažymėtina, kad 2017 m. liepos 1 d. įsigaliojusiu Lietuvos Respublikos profesionaliojo scenos meno įstatymo Nr. X-2257 11 ir 13 straipsnių pakeitimo įstatymu Nr. XIII-363 buvo įtvirtintas nepriekaištingos reputacijos reikalavimas nacionalinių, valstybinių ir savivaldybių teatrų ir koncertinių įstaigų vadovams. Lietuvos Respublikos visuomenės informavimo įstatymo 23 straipsnio 1 dalyje nustatyta, kad viešosios informacijos rengėjas privalo turėti vidaus tvarkos taisykles ir (ar) vidaus etikos kodeksą, tačiau Lietuvos radijo ir televizijos Tarybai (toliau – LRT Taryba) specialiuoju įstatymu nesuteikti įgaliojimai tvirtinti tokio pobūdžio dokumentą. LRT Tarybos 2010 m. kovo 30 d. protokolu Nr. PI-04 patvirtintas Tarybos nario elgesio kodeksas taikomas tik LRT Tarybos nariams ir visa apimtimi neįgyvendina minėtos Visuomenės informavimo įstatymo nuostatos, taip pat nenumato jokių nepriekaištingos reputacijos reikalavimų viešosios informacijos rengėjo (šiuo atveju LRT) vadovams. Siekiant nuoseklaus reguliavimo, tikslinga nustatyti LRT Tarybai papildomą funkciją tvirtinti LRT darbuotojų profesinės veiklos ir etikos taisykles, kurios būtų taikomos ir LRT generaliniam direktoriui. Atsižvelgiant į tai, aukščiau nurodytą analogišką modelį dėl nepriekaištingos reputacijos reikalavimo taikymo LRT generaliniam direktoriui, bibliotekų, muziejų bei kultūros centrų vadovams siūloma įtvirtinti specialiuosiuose įstatymuose. Pažymėtina, kad kaip vienas iš sąlygų, kurią atitinkantis asmuo nėra laikomas nepriekaištingos reputacijos, Įstatymų projektuose nurodoma šiuurkštus kultūros ministro patvirtintų Kultūros įstaigų darbuotojų profesinės veiklos ir etikos taisyklių ar LRT tarybos patvirtintų LRT darbuotojų profesinės veiklos ir etikos taisyklių (toliau kartu – taisyklės) pažeidimas. Šiuurkščiu taisyklių pažeidimu laikomas du ir daugiau kartų per vienus metus kultūros įstaigos darbuotojo padarytas taisyklių pažeidimas, kai toks pažeidimas žemina žmogaus orumą, diskredituoja kultūros įstaigos reputaciją. Pažeidimo sistemingumo kriterijus (du ar daugiau kartų padarytas pažeidimas) šiuo atveju pritaikytas pagal analogiją Darbo kodekso 58 straipsniui. Pažymėtina, kad siūloma ne formalioji šiuurkštaus pažeidimo sudėtis, siejant ją su bet kokiais

taisyklių pažeidimais, o materialioji šiurkštaus pažeidimo sudėtis, apibrėžiant svarbiausias pasekmes, nes pasekmės – reputacijos praradimas yra pačios griežčiausios.

Lietuvos Respublikos profesionaliojo scenos meno įstatymo 13 straipsnyje numatyta, kad sprendimą dėl leidimo įstaigos vadovui dirbti kitą darbą ir už šį darbą gauti darbo užmokestį ar atlyginimą, priima savininko teisės ir pareigas įgyvendinančios institucijos vadovas jo nustatyta tvarka. Tačiau dabar galiojantis reglamentavimas nenumato pareigos Lietuvos nacionalinio radijo ir televizijos, muziejų, bibliotekų, kultūros centrų vadovams prašyti tokių leidimų. Tai suponuoja nevienodą kultūros įstaigų veiklos reguliavimą ir prieštarauja lygiateisiškumo principui, kai kultūros įstaigų vadovai, be atskiro prašymo ir leidimo galintys dirbti kitą darbą, atsiduria palankesnėje situacijoje, nei tie vadovai, kuriems leidimai dirbti kitą darbą suteikiami tik atlikus teisės aktuose nustatytas procedūras. Būtinumą sureguliuoti šiuos santykius sąlygojo ir pastaruoju metu vis dažniau pasitaikanti ydinga praktika, kuomet kultūros įstaigų vadovai, dirbdami kitą darbą, supainioja viešuosius ir privačius interesus (pvz. viešųjų pirkimų atveju), taip ne tik atsidurdami neteisėtoje viešųjų ir privačių interesų konflikto situacijoje, bet ir diskredituodami įstaigos autoritetą, todėl siūlomu reguliavimu siekiama nustatyti suderinimo kitam darbui mechanizmą (panašų reguliavimą jau numato Valstybės tarnybos įstatymas, Darbo kodeksas ir kt.).

Siekiant užtikrinti įstaigų vadovų teisėtų lūkesčių apsaugą, Įstatymų projektuose nustatomos pereinamosios nuostatos, įtvirtinant, kad maksimalus kadencijų skaičius pradedamas skaičiuoti tik po įstatymų įsigaliojimo 2018 m. liepos 1 dieną, kartu numatant, kad tie įstaigų vadovai, kurie į pareigas priimti tam tikram terminui, pareigas eina iki šio termino pabaigos. Įstaigų vadovams, kurie priimti į pareigas neterminuotai, nustatomas vienerių metų laikotarpis jų darbo santykiams tęstis. Vienerių metų terminas laikytinas pakankamu ir protingu, ypač atsižvelgiant į tai, kad Lietuvos Respublikos darbo kodeksas nustato trumpesnius įspėjimo terminus, kai darbo sutartis nutraukiama nesant darbuotojo kaltės.

Kultūros valstybinis rėmimas ir apsauga yra svarbi valstybės funkcija, viešasis interesas. Konstitucijos 42 straipsnio antrosios dalies nuostatos yra imperatyvios: jose ne tik yra nurodyta, kad kultūra turi būti remiama, bet ir yra įtvirtintas subjektas, turintis ir negatyvias, ir pozityvias pareigas užtikrinti, kad kultūra būtų remiama. Šios Konstitucijos nuostatos suponuoja valstybės pareigą formuoti ir vykdyti kultūros politiką taip, kad ji atitiktų viešąjį interesą, visuomenės poreikius. Įstatymų projektų siūlymas nustatyti kadencijų terminus ir kadencijų skaičiaus ribojimą, įstaigų vadovų nepriekaištingos reputacijos reikalavimus ir reikalavimus gauti leidimą dirbti kitą darbą nėra savitiksliis dalykas ar kultūros sektoriaus atstovų interesų nepaisymas, galiojančių teisių ir interesų ar teisėtų lūkesčių pažeidimas. Viena vertus, pateikti siūlymai nustato aukštesnius reikalavimus kultūros srities įstaigų vadovams, kita vertus – siūlomi pakeitimai atitinka viešąjį interesą, visuomenės poreikius ir leis padidinti kultūros įstaigų veiklos skaidrumą bei efektyvumą.

Siekiant užtikrinti kuo skaidresnį, efektyvesnį ir profesionalesnį Kultūros ministerijos valdymo srities įstaigų valdymą, suvienodinti šių įstaigų veiklos įstatyminių reguliavimą, užtikrinti šių įstaigų reputaciją, Kultūros ministerija parengė Lietuvos Respublikos Lietuvos nacionalinio radijo ir televizijos įstatymo (toliau – Lietuvos nacionalinio radijo ir televizijos įstatymas), Lietuvos Respublikos kultūros centrų įstatymo (toliau – Kultūros centrų įstatymas), Lietuvos Respublikos muziejų įstatymo (toliau – Muziejų įstatymas), Lietuvos Respublikos bibliotekų įstatymo (toliau – Bibliotekų įstatymas) ir Lietuvos Respublikos profesionaliojo scenos meno įstatymo (toliau – Profesionaliojo scenos meno įstatymas) pakeitimus.



## **2. Įstatymų projektų iniciatoriai (institucija, asmenys ar piliečių įgalioti atstovai) ir rengėjai**

Įstatymų projektus parengė Lietuvos Respublikos kultūros ministerijos Teisės ir žmogiškųjų išteklių skyriaus vyriausioji specialistė Greta Bertauskaitė (tel. 8 608 47 627, el. p. [greta.bertauskaite@lrkm.lt](mailto:greta.bertauskaite@lrkm.lt)).

## **3. Kaip šiuo metu yra reguliuojami įstatymų projektuose aptarti teisiniai santykiai**

1. Šiuo metu galiojančio Lietuvos nacionalinio radijo ir televizijos įstatymo 12 straipsnio 2 dalis nustato, kad Lietuvos nacionalinio radijo ir televizijos (toliau – LRT) generalinį direktorių viešo konkurso būdu 5 metams skiria LRT taryba, tačiau nėra numatomas kadencijų skaičiaus ribojimas, taip pat generaliniam direktoriui ar juo pretenduojančiam tapti asmeniui nenumatytas nepriekaištingos reputacijos reikalavimas bei sąlygos, kurioms esant asmuo nelaikomas nepriekaištingos reputacijos. Be to, nenustatytas pareigybių, dėl kurių rengiamas konkursas, sąrašas, nenustatyta leidimo dirbti kitą darbą suteikimo tvarka.

2. Šiuo metu galiojančiame Kultūros centrų įstatyme nėra nustatytos valstybės ir savivaldybės kultūros centrų vadovų kadencijos ir jų ribojimas, taip pat vadovams ar asmenims, pretenduojantiems eiti šias pareigas, nenustatytas nepriekaištingos reputacijos reikalavimas, sąlygos, kurioms esant asmuo nelaikomas nepriekaištingos reputacijos. Dabartinėje Kultūros centrų įstatymo redakcijoje taip pat nenustatyti atvejai, kada valstybės ir savivaldybių kultūros centrų vadovams leidžiamą dirbti kitą darbą ir gauti atlyginimą.

3. Šiuo metu galiojančio Muziejų įstatymo 7 straipsnio 4 dalyje numatyta, kad muziejaus savininko teisės ir pareigas įgyvendinanti institucija konkurso būdu skiria nacionalinio ir respublikinio muziejaus vadovą penkerių metų kadencijai, tačiau nėra ribojamas kadencijų skaičius. Taip pat nacionalinių, respublikinių ir savivaldybių muziejų vadovams ar šias pareigas pretenduojantiems eiti asmenims nenumatytas nepriekaištingos reputacijos reikalavimas, sąlygos, kurioms esant asmuo nelaikomas nepriekaištingos reputacijos. Dabartinėje Muziejų įstatymo redakcijoje taip pat nenustatyti atvejai, kada nacionalinio, respublikinio ir savivaldybės muziejaus vadovui leidžiama dirbti kitą darbą.

4. Šiuo metu galiojančio Bibliotekų įstatymo 6<sup>1</sup> straipsnis numato, kad Lietuvos nacionalinės, apskričių viešųjų ir valstybinės reikšmės bibliotekų (išskyrus Vilniaus universiteto biblioteką) vadovai į pareigas skiriami penkerių metų kadencijai konkurso būdu, tačiau nėra ribojamas kadencijų skaičius. Taip pat Lietuvos nacionalinės, apskričių, savivaldybių viešųjų ir valstybinės reikšmės, mokslo ir studijų institucijų, mokyklų, specialiųjų bibliotekų vadovams ar šias pareigas pretenduojantiems eiti asmenims nenumatytas nepriekaištingos reputacijos reikalavimas, sąlygos, kurioms esant asmuo nelaikomas nepriekaištingos reputacijos. Dabartinėje Bibliotekų įstatymo redakcijoje taip pat nenustatyti atvejai, kada Lietuvos nacionalinės, apskričių, savivaldybių viešųjų ir valstybinės reikšmės, mokslo ir studijų institucijų, mokyklų, specialiųjų bibliotekų vadovams leidžiama dirbti kitą darbą.

5. Šiuo metu galiojančiame Profesionaliojo scenos meno įstatyme nustatytos nacionalinių, valstybinių ir savivaldybių teatrų ir koncertinių įstaigų vadovų kadencijos ir jų skaičiaus ribojimas, taip pat numatyta, kad Nacionalinių, valstybinių ir savivaldybių teatrų ir koncertinių įstaigų vadovai priimami į pareigas konkurso būdu Vyriausybės nustatyta tvarka, tačiau nėra nustatyta, kas laikoma šiurkščiu Kultūros įstaigų darbuotojų profesinės veiklos ir etikos taisyklių pažeidimu.

#### **4. Kokios siūlomos naujos teisinio reguliavimo nuostatos ir kokių teigiamų rezultatų laukiama**

1. Lietuvos nacionalinio radijo ir televizijos įstatymo 9, 10 ir 12 straipsnių pakeitimo projektu įtvirtinamas maksimalus kadencijų skaičius LRT generalinio direktoriaus pareigoms eiti, t.y. ne daugiau kaip dvi kadencijas iš eilės. Taip pat nustatomas nepriekaištingos reputacijos reikalavimas generalinio direktoriaus pareigas einančiam ar pretenduojančio eiti asmeniui, t.y. asmuo nelaikomas nepriekaištingos reputacijos, jeigu atitinka bent vieną iš šių sąlygų: 1) yra pripažintas kaltu dėl tyčinio nusikaltimo padarymo ir turi neišnykusį ar nepanaikintą teistumą; 2) yra pripažintas kaltu dėl baudžiamojo nusižengimo valstybės tarnybai ir viešiesiems interesams ar korupcinio pobūdžio baudžiamojo nusižengimo padarymo ir nuo apkaltinamojo nuosprendžio įsiteisėjimo dienos nepraėjo 3 metai; 3) yra pripažintas kaltu dėl nusikaltimų, kuriais padaryta turtinė žala valstybei, ir turi neišnykusį ar nepanaikintą teistumą; 4) yra uždraustos organizacijos narys; 5) yra atleistas iš skiriamų arba renkamų pareigų dėl priesaikos ar pasižadėjimo sulaužymo, darbo pareigų pažeidimų ir nuo atleidimo iš pareigų dienos nepraėjo 3 metai; 6) piktnaudžiauja alkoholiu, psichotropinėmis, narkotinėmis ar kitomis psichiką veikiančiomis medžiagomis; 7) yra pripažintas šiurkščiai pažeidęs Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo valstybinėje tarnyboje įstatymo reikalavimus ir nuo pažeidimo paaiškėjimo dienos nepraėjo 3 metai (toliau kartu – sąlygos, kurioms esant, asmuo nelaikomas nepriekaištingos reputacijos). Įtvirtinamas reikalavimas gauti leidimą dirbti kitą darbą, nustatomos pareigybės, į kurias atrenkama konkurso tvarka.

2. Kultūros centrų įstatymo 9 straipsnio pakeitimo įstatymu siūloma atsisakyti perteklinio reguliavimo, numatančio, kad valstybės ir savivaldybių kultūros centrų vadovai į pareigas skiriami konkurso būdu teisės aktų nustatyta tvarka, ir siekiama nustatyti, kad valstybės ir savivaldybių kultūros centrų vadovai konkurso būdu į pareigas skiriami penkeriems metams, o to paties valstybės kultūros centro vadovu tas pats asmuo gali būti skiriamas ne daugiau kaip dviem kadencijoms iš eilės. Projektu taip pat nustatomas nepriekaištingos reputacijos reikalavimas valstybės ir savivaldybių kultūros centrų vadovų pareigas einantiems ar pretenduojantiems šias pareigas eiti asmenims bei sąlygos, kurioms esant, asmuo nelaikomas nepriekaištingos reputacijos. Projektu keičiamo 9 straipsnio 4 dalyje nurodomi atvejai, kada valstybės ir savivaldybės kultūros centro vadovui leidžiama dirbti kitą darbą ir gauti atlygį: tai turi nesukelti viešųjų ir privačių interesų konflikto ir nediskredituoti įstaigos autoriteto.

3. Muziejų įstatymo 7 ir 9 straipsnių pakeitimo įstatymo projektu siūloma atsisakyti perteklinio reguliavimo, numatančio, kad muziejų vadovus konkurso tvarką į pareigas skiria muziejaus savininko teisės ir pareigas įgyvendinanti institucija, bei siūloma nustatyti, kad to paties nacionalinio ir respublikinio muziejaus vadovu tas pats asmuo gali būti skiriamas ne daugiau kaip dviem kadencijoms iš eilės. Projektu taip pat nustatomas nepriekaištingos reputacijos reikalavimas nacionalinių, respublikinių ir savivaldybių muziejų vadovų pareigas einantiems ar pretenduojantiems šias pareigas eiti asmenims bei sąlygos, kurioms esant asmuo nelaikomas nepriekaištingos reputacijos. Projektu keičiamo Muziejų įstatymo 7 straipsnio 6 dalyje nurodomi atvejai, kai respublikinio, nacionalinio ir savivaldybės muziejaus vadovui leidžiama dirbti kitą darbą ir gauti atlyginimą: tai turi nesukelti viešųjų ir privačių interesų konflikto ir nediskredituoti įstaigos autoriteto. Nustatoma, kad kvalifikacinius reikalavimus nacionalinių, respublikinių ir savivaldybių muziejų vadovams nustato Lietuvos Respublikos kultūros ministras. Taip pat nustatoma, kad specialiai muziejų darbuotojų grupei – muziejų direktorių pavaduotojams – vyriausiesiems fondų saugotojams kvalifikacinius reikalavimus nustato kultūros ministras.



Pažymėtina, kad šiai muziejų vadovų direktorių pavaduotojų grupei, t. y. darbuotojams, kurie atsakingi už muziejaus vertybių saugojimą, keliami specialūs kvalifikaciniai reikalavimai, kuriuos turi nustatyti kultūros ministras.

4. Bibliotekų įstatymo 6<sup>1</sup> straipsnio pakeitimo įstatymo projektu siūloma atsisakyti perteklinio reguliavimo, numatančio, kad bibliotekų, kurių savininkė yra valstybė ar savivaldybė, vadovai į darbą priimami konkurso būdu, bei siūloma nustatyti, kad tos pačios nacionalinės, apskrities viešosios ir valstybinės reikšmės bibliotekos (išskyrus Vilniaus universiteto biblioteką) vadovu tas pats asmuo gali būti skiriamas ne daugiau kaip dviem kadencijoms iš eilės. Vilniaus universiteto bibliotekai taikoma išimtis, nes ji yra VšĮ Vilniaus universiteto struktūrinis padalinys, o ne atskiras juridinis asmuo. Ši išimtis sumažina prielaidą Kultūros ministerijai imtis tiesioginio universiteto vidaus reikalų tvarkymo, atsakomybę perkeltiant pačiam universitetui ir taip užtikrinti Statutu nustatytą jo autonomiją. Projektu taip pat nustatomas nepriekaištingos reputacijos reikalavimas Lietuvos nacionalinės, apskričių, savivaldybių viešųjų ir valstybinės reikšmės, mokslo ir studijų institucijų, mokyklų, specialiųjų bibliotekų vadovų pareigas einantiems ar pretenduojantiems šias pareigas eiti asmenims bei sąlygos, kurioms esant, asmuo nelaikomas nepriekaištingos reputacijos. Projektu keičiamo Bibliotekų įstatymo 6<sup>1</sup> straipsnio 5 dalyje nurodomi atvejai, kai Lietuvos nacionalinės, apskrities, savivaldybės viešosios ir valstybinės reikšmės, mokslo ir studijų institucijų, mokyklų, specialiųjų bibliotekų vadovams leidžiama dirbti kitą darbą ir gauti atlyginimą: tai turi nesukelti viešųjų ir privačių interesų konflikto ir nediskredituoti įstaigos autoriteto.

5. Profesionaliojo scenos meno įstatyme siūloma atsisakyti perteklinio reguliavimo, numatančio, kad nacionalinių, valstybinių ir savivaldybių teatrų ir koncertinių įstaigų vadovai priimami į pareigas konkurso būdu Vyriausybės nustatyta tvarka, bei siūloma nurodyti, kas yra laikoma šiurkščiu Kultūros įstaigų darbuotojų profesinės veiklos ir etikos taisyklių pažeidimu. Taip pat, atsižvelgiant į profesionalių kultūros įstaigų darbuotojų stygių regionuose, numatoma netaikyti kadencijų skaičiaus ribojimo savivaldybių teatrų ir koncertinių įstaigų vadovams.

**5. Numatomo teisinio reguliavimo poveikio vertinimo rezultatai, galimos neigiamos priimto įstatymo pasekmės ir kokių priemonių reikėtų imtis, kad tokių pasekmių būtų išvengta**

Neigiamų pasekmių nenumatoma.

**6. Kokią įtaką priimti įstatymai turės kriminogeninei situacijai, korupcijai**

Įstatymai turės teigiamos įtakos korupcijos prevencijai. Rotacija viešajame sektoriuje yra teigiamas veiksnys, leidžiantis sumažinti korupcijos pasireiškimo tikimybę, neleidžiantis susiklostyti situacijoms kuomet institucijos tik „dėl akių“ skelbia konkursus įstaigos vadovo pareigoms užimti, ribodamos galimybes kitiems asmenims dalyvauti konkursuose.

**7. Kaip įstatymų įgyvendinimas atsilieps verslo sąlygoms ir jo plėtrai**

Įstatymų įgyvendinimas neturės įtakos verslo sąlygoms ir jo plėtrai.

**8. Įstatymų inkorporavimas į teisinę sistemą, kokius teisės aktus būtina priimti, kokius galiojančius teisės aktus reikia pakeisti ar pripažinti netekusiais galios**

Priėmus įstatymus, kitų įstatymų ir teisės aktų keisti ar pripažinti netekusiais galios nereikės.

**9. Ar įstatymų projektai parengti laikantis Lietuvos Respublikos valstybinės kalbos, Teisėkūros pagrindų įstatymų reikalavimų, o įstatymų projektų sąvokos ir jas įvardijantys terminai įvertinti „Terminų banko“ įstatymo ir jo įgyvendinamųjų teisės aktų nustatyta tvarka**

Įstatymų projektai parengti laikantis Lietuvos Respublikos valstybinės kalbos, Lietuvos Respublikos teisėkūros pagrindų įstatymų reikalavimų.

**10. Ar įstatymų projektai atitinka Žmogaus teisių ir pagrindinių laisvių apsaugos konvencijos nuostatas ir Europos Sąjungos dokumentus**

Įstatymų projektai atitinka Žmogaus teisių ir pagrindinių laisvių apsaugos konvencijos nuostatas ir neprieštarauja Europos Sąjungos teisės aktams.

**11. Jeigu įstatymams įgyvendinti reikia įgyvendinamųjų teisės aktų, kas ir kada juos turėtų priimti**

Kultūros ministras ir Lietuvos nacionalinio radijo ir televizijos taryba iki įstatymų įsigaliojimo turės parengti leidimų kultūros įstaigų vadovams dirbti kitą darbą sprendimų priėmimo tvarką.

**12. Kiek valstybės, savivaldybių biudžetų ir kitų valstybės įsteigtų fondų lėšų prireiks įstatymams įgyvendinti, ar bus galima sutaupyti (pateikiami prognozuojami rodikliai einamaisiais ir artimiausiais 3 biudžetiniais metais)**

Papildomų valstybės, savivaldybės biudžetų lėšų nereikės.

**13. Įstatymų projektų rengimo metu gauti specialistų vertinimai ir išvados**  
Nėra.

**14. Reikšminiai žodžiai, kurių reikia šiems projektams įtraukti į kompiuterinę paieškos sistemą, įskaitant Europos žodyno *Eurovoc* terminus, temas ir sritis**  
„Kadencijos“, „nepriekaištinga reputacija“, „leidimas dirbti kitą darbą“.

**15. Kiti, iniciatorių nuomone, reikalingi pagrindimai ir paaiškinimai**  
Nėra.

Kultūros ministrė  
Liana Ruokytė-Jonsson

2018.02.19



**Projektas**

**LIETUVOS RESPUBLIKOS  
MUZIEJŲ ĮSTATYMO NR. I-930 7 IR 9 STRAIPSNIŲ PAKEITIMO  
ĮSTATYMAS**

2018 m.

d. Nr.

Vilnius

**1 straipsnis. 7 straipsnio pakeitimas**

1. Pakeisti 7 straipsnio 4 dalį ir ją išdėstyti taip:

„4. Nacionalinio, respublikinio ir savivaldybės muziejaus vadovas į pareigas skiriamas penkerių metų kadencijai konkurso būdu. To paties nacionalinio ir respublikinio muziejaus vadovu tas pats asmuo gali būti skiriamas ne daugiau kaip dviem kadencijoms iš eilės. Kvalifikacinius reikalavimus nacionalinių, respublikinių ir savivaldybių muziejų vadovams nustato kultūros ministras.“

2. Papildyti 7 straipsnį 5 dalimi:

„5. Nacionalinių, respublikinių ir savivaldybių muziejų vadovai, taip pat pretenduojantys šias pareigas eiti asmenys turi būti nepriekaištingos reputacijos. Asmuo nelaikomas nepriekaištingos reputacijos, jei atitinka bent vieną iš šių sąlygų:

1) yra pripažintas kaltu dėl tyčinio nusikaltimo padarymo ir turi neišnykusį ar nepanaikintą teistumą;

2) yra pripažintas kaltu dėl baudžiamojo nusižengimo valstybės tarnybai ir viešiesiems interesams ar korupcinio pobūdžio baudžiamojo nusikaltimo padarymo ir nuo apkaltinamojo nuosprendžio įsiteisėjimo dienos nepraėjo treji metai;

3) yra pripažintas kaltu dėl nusikaltimų, kuriais padaryta turtinė žala valstybei, ir turi neišnykusį ar nepanaikintą teistumą;

4) yra uždraustos organizacijos narys;

5) yra atleistas iš skiriamų arba renkamų pareigų dėl priesaikos ar pasižadėjimo sulaužymo, darbo pareigų pažeidimų ir nuo atleidimo iš pareigų dienos nepraėjo treji metai;

6) piktnaudžiauja alkoholiu, psichotropinėmis, narkotinėmis ar kitomis psichiką veikiančiomis medžiagomis;

7) yra pripažintas šiurkščiai pažeidęs Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo valstybės tarnyboje įstatymo reikalavimus ir nuo pažeidimo paaiškėjimo dienos nepraėjo treji metai;

8) yra pripažintas šiurkščiai pažeidęs kultūros ministro patvirtintas Kultūros įstaigų darbuotojų profesinės veiklos ir etikos taisyklės (toliau – taisyklės) ir nuo pažeidimo paaiškėjimo dienos nepraėjo treji metai. Šiurkščiu taisyklių pažeidimu laikomas du ir daugiau kartų per vienus metus kultūros įstaigos darbuotojo padarytas taisyklių pažeidimas, kai toks pažeidimas žemina žmogaus orumą, diskredituoja kultūros įstaigos reputaciją.

3. Papildyti 7 straipsnį 6 dalimi:

„6. Nacionalinio, respublikinio ir savivaldybės muziejaus vadovui leidžiama dirbti kitą darbą ir už šį darbą gauti atlyginimą, jeigu tai:

1) nesukelia viešųjų ir privačių interesų konflikto;

2) nediskredituoja muziejaus autoriteto.

4. Papildyti 7 straipsnį 7 dalimi:

„7. Sprendimą dėl leidimo nacionalinio, respublikinio ir savivaldybės muziejaus vadovui dirbti kitą darbą ir už šį darbą gauti atlyginimą priima šių įstaigų vadovus į pareigas skiriančių institucijų vadovai jų nustatyta tvarka.“

## **2 straipsnis. 9 straipsnio pakeitimas**

Pakeisti 9 straipsnio 3 dalį ir ją išdėstyti taip:

„3. Nacionaliniuose, respublikiniuose ir savivaldybių muziejuose rinkinių apsaugą, apskaitą ir saugojimą užtikrina muziejaus direktoriaus pavaduotojas – vyriausiasis fondų saugotojas. Nacionalinio ar respublikinio muziejaus direktoriaus pavaduotoją – vyriausiąjį fondų saugotoją į pareigas priima ir iš jų atleidžia muziejaus savininko teisės ir pareigas įgyvendinančios institucijos vadovas, o savivaldybės muziejaus direktoriaus pavaduotoją – vyriausiąjį fondų saugotoją – muziejaus vadovas. Kvalifikacinius reikalavimus nacionalinių, respublikinių ir savivaldybių muziejų direktorių pavaduotojams – vyriausiesiems fondų saugotojams nustato kultūros ministras“.

## **3 straipsnis. Įstatymo įsigaliojimas, įgyvendinimas ir taikymas**

1. Šis įstatymas, išskyrus šio straipsnio 2 dalį, įsigalioja 2018 m. liepos 1 dieną.

2. Lietuvos Respublikos kultūros ministras iki 2018 m. birželio 30 d. priima šio įstatymo įgyvendinamuosius teisės aktus.

3. Iki šio įstatymo įsigaliojimo į nacionalinių ir respublikinių muziejų vadovų pareigas tam tikram terminui priimti asmenys toliau eina atitinkamo muziejaus vadovo pareigas iki šio termino pabaigos.

4. Savivaldybių muziejų vadovai, iki šio įstatymo įsigaliojimo į pareigas priimti neterminuotai, toliau eina atitinkamo muziejaus vadovo pareigas vienus metus nuo šio įstatymo įsigaliojimo dienos.

5. Kai pasibaigia šio straipsnio 3 ir 4 dalyse nustatyti terminai, nacionalinių, respublikinių ir savivaldybių muziejų vadovai atleidžiami iš darbo. Naujas konkursas muziejaus vadovui atrinkti skelbiamas Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatyta tvarka. Asmenų, konkurso būdu atrinktų vadovauti nacionaliniams ir respublikiniams muziejams, pirma kadencija pradedama skaičiuoti laimėjus konkursus ir priimtiems į pareigas po šio įstatymo įsigaliojimo dienos.

6. Šio įstatymo 1 straipsnyje išdėstyto Lietuvos Respublikos muziejų įstatymo 7 straipsnio 5 dalis netaikoma nacionalinių, respublikinių ir savivaldybių muziejų vadovams, priimtiems į pareigas iki šio įstatymo įsigaliojimo, jeigu minėtoje straipsnio dalyje numatytos sąlygos atsirado iki šio įstatymo įsigaliojimo.

*Skelbiu šį Lietuvos Respublikos Seimo priimtą įstatymą.*

Respublikos Prezidentas

Kultūros ministrė  
Liana Ruokytė-Jonsson

2018-02-13

Bendrujų reikalų ir aptarnavimo  
skyriaus vyriausioji specialistė  
Vilma Žemaitienė

2018-02-19

Seišes ir žmogystojis išleidž. skyriaus  
vyriausioji specialistė  
Gita Bertauskaitė  
2018-02-19



LIETUVOS RESPUBLIKOS  
MUZIEJŲ ĮSTATYMO NR. I-930 7 IR 9 STRAIPSNIŲ PAKEITIMO  
ĮSTATYMAS

2018 m.

d. Nr.

Vilnius

**1 straipsnis. 7 straipsnio pakeitimas**

1. Pakeisti 7 straipsnio 4 dalį ir ją išdėstyti taip:

~~„4. Muziejaus savininko teises ir pareigas įgyvendinanti institucija konkurso būdu skiria Nacionalinio, respublikinio ir respublikinio savivaldybės muziejaus vadovąs į pareigas skiriamas penkerių metų kadencijai konkurso būdu. Muziejaus vadovo kadencijų skaičius neribojamas. To paties nacionalinio ir respublikinio muziejaus vadovu tas pats asmuo gali būti skiriamas ne daugiau kaip dviem kadencijoms iš eilės. Kvalifikacinius reikalavimus nacionalinių, respublikinių ir savivaldybių muziejų vadovams nustato kultūros ministras.“~~

2. Papildyti 7 straipsnį 5 dalimi:

~~„5. Nacionalinių, respublikinių ir savivaldybių muziejų vadovai, taip pat pretenduojantys šias pareigas eiti asmenys turi būti nepriekaištingos reputacijos. Asmuo nelaikomas nepriekaištingos reputacijos, jei atitinka bent vieną iš šių sąlygų:~~

~~1) yra pripažintas kaltu dėl tyčinio nusikaltimo padarymo ir turi neišnykusį ar nepanaikintą teistumą;~~

~~2) yra pripažintas kaltu dėl baudžiamojo nusižengimo valstybės tarnybai ir viešiesiems interesams ar korupcinio pobūdžio baudžiamojo nusikaltimo padarymo ir nuo apkaltinamojo nuosprendžio įsiteisėjimo dienos nepraėjo treji metai;~~

~~3) yra pripažintas kaltu dėl nusikaltimų, kuriais padaryta turtinė žala valstybei, ir turi neišnykusį ar nepanaikintą teistumą;~~

~~4) yra uždraustos organizacijos narys;~~

~~5) yra atleistas iš skiriamų arba renkamų pareigų dėl priesaikos ar pasižadėjimo sulaužymo, darbo pareigų pažeidimų ir nuo atleidimo iš pareigų dienos nepraėjo treji metai;~~

~~6) piktnaudžiauja alkoholiu, psichotropinėmis, narkotinėmis ar kitomis psichiką veikiančiomis medžiagomis;~~

~~7) yra pripažintas šiurkščiai pažeidęs Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo valstybės tarnyboje įstatymo reikalavimus ir nuo pažeidimo paaikšėjimo dienos nepraėjo treji metai;~~

~~8) yra pripažintas šiurkščiai pažeidęs kultūros ministro patvirtintas Kultūros įstaigų darbuotojų profesinės veiklos ir etikos taisyklės (toliau – taisyklės) ir nuo pažeidimo paaikšėjimo dienos nepraėjo treji metai. Šiurkščiu taisyklių pažeidimu laikomas du ir daugiau kartų per vienus metus kultūros įstaigos darbuotojo padarytas taisyklių pažeidimas, kai toks pažeidimas žemina žmogaus orumą, diskredituoja kultūros įstaigos reputaciją.~~

3. Papildyti 7 straipsnį 6 dalimi:

~~„6. Nacionalinio, respublikinio ir savivaldybės muziejaus vadovui leidžiama dirbti kitą darbą ir už šį darbą gauti atlyginimą, jeigu tai:~~

~~1) nesukelia viešųjų ir privačių interesų konflikto;~~

~~2) nediskredituoja muziejaus autoriteto.~~

4. Papildyti 7 straipsnį 7 dalimi:

„7. Sprendimą dėl leidimo nacionalinio, respublikinio ir savivaldybės muziejaus vadovui dirbti kitą darbą ir už šį darbą gauti atlyginimą priima šių įstaigų vadovus į pareigas skiriančių institucijų vadovai jų nustatyta tvarka.“

## 2 straipsnis. 9 straipsnio pakeitimas

Pakeisti 9 straipsnio 3 dalį ir ją išdėstyti taip:

„3. Nacionaliniuose, respublikiniuose ir savivaldybių muziejuose rinkinių apsaugą, apskaitą ir saugojimą užtikrina muziejaus direktoriaus pavaduotojas – vyriausiasis fondų saugotojas. Nacionalinio ar respublikinio muziejaus direktoriaus pavaduotoją – vyriausiąjį fondų saugotoją į pareigas priima ir iš jų atleidžia muziejaus savininko teisės ir pareigas įgyvendinančios institucijos vadovas, o savivaldybės muziejaus direktoriaus pavaduotoją – vyriausiąjį fondų saugotoją – muziejaus vadovas. **Kvalifikacinius reikalavimus nacionalinių, respublikinių ir savivaldybių muziejų direktorių pavaduotojams – vyriausiesiems fondų saugotojams nustato kultūros ministras**“.

## 3 straipsnis. Įstatymo įsigaliojimas, įgyvendinimas ir taikymas

1. Šis įstatymas, išskyrus šio straipsnio 2 dalį, įsigalioja 2018 m. liepos 1 dieną.
2. Lietuvos Respublikos kultūros ministras iki 2018 m. birželio 30 d. priima šio įstatymo įgyvendinamuosius teisės aktus.
3. Iki šio įstatymo įsigaliojimo į nacionalinių ir respublikinių muziejų vadovų pareigas tam tikram terminui priimti asmenys toliau eina atitinkamo muziejaus vadovo pareigas iki šio termino pabaigos.
4. Savivaldybių muziejų vadovai, iki šio įstatymo įsigaliojimo į pareigas priimti neterminuotai, toliau eina atitinkamo muziejaus vadovo pareigas vienus metus nuo šio įstatymo įsigaliojimo dienos.
5. Kai pasibaigia šio straipsnio 3 ir 4 dalyse nustatyti terminai, nacionalinių, respublikinių ir savivaldybių muziejų vadovai atleidžiami iš darbo. Naujas konkursas muziejaus vadovui atrinkti skelbiamas Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatyta tvarka. Asmenų, konkurso būdu atrinktų vadovauti nacionaliniams ir respublikiniams muziejams, pirma kadencija pradedama skaičiuoti laimėjus konkursus ir priimtiems į pareigas po šio įstatymo įsigaliojimo dienos.
6. Šio įstatymo 1 straipsnyje išdėstyto Lietuvos Respublikos muziejų įstatymo 7 straipsnio 5 dalis netaikoma nacionalinių, respublikinių ir savivaldybių muziejų vadovams, priimtiems į pareigas iki šio įstatymo įsigaliojimo, jeigu minėtoje straipsnio dalyje numatytos sąlygos atsirado iki šio įstatymo įsigaliojimo.

*Skelbiu šį Lietuvos Respublikos Seimo priimtą įstatymą.*

Respublikos Prezidentas

Kultūros ministrė  
Liana Ruokytė-Jonsson

2018. 02. 19

Bendrųjų reikalų ir aptarnavimo  
skyriaus vyriausioji specialistė  
Vilma Žemaitienė

2018. 02. 19

Seisės ir žmogiskųjų išteklių skyriaus  
vyriausioji specialistė  
Greta Bertauskaitė

2018. 02. 19



Projektas

LIETUVOS RESPUBLIKOS  
BIBLIOTEKŲ ĮSTATYMO NR. I-920 6<sup>1</sup> STRAIPSNIO PAKEITIMO  
ĮSTATYMAS

2018 m.

d. Nr.

Vilnius

**1 straipsnis. Įstatymo 6<sup>1</sup> straipsnio pakeitimas**

Pakeisti 6<sup>1</sup> straipsnį ir jį išdėstyti taip:

„6<sup>1</sup> straipsnis. **Bibliotekų, kurių savininkė yra valstybė ar savivaldybė, vadovų darbo santykių reglamentavimo ypatumai**

1. Bibliotekų, kurių savininkė yra valstybė ar savivaldybė, vadovai į darbą priimami konkurso būdu.

2. Nacionalinės, apskričių, savivaldybių viešųjų ir valstybinės reikšmės bibliotekų (išskyrus Vilniaus universiteto biblioteką) vadovai į pareigas skiriami penkerių metų kadencijai. Tos pačios Nacionalinės, apskrities viešosios ir valstybinės reikšmės bibliotekos (išskyrus Vilniaus universiteto biblioteką) vadovu tas pats asmuo gali būti skiriamas ne daugiau kaip dviem kadencijoms iš eilės.

3. Kvalifikacinius reikalavimus šio straipsnio 2 dalyje nurodytų bibliotekų vadovams nustato Lietuvos Respublikos kultūros ministras.

4. Nacionalinės, apskričių, savivaldybių viešųjų ir valstybinės reikšmės bibliotekų vadovai, taip pat pretenduojantys šias pareigas eiti asmenys turi būti nepriekaištingos reputacijos. Asmuo nelaikomas nepriekaištingos reputacijos, jei atitinka bent vieną iš šių sąlygų:

1) yra pripažintas kaltu dėl tyčinio nusikaltimo padarymo ir turi neišnykusį ar nepanaikintą teistumą;

2) yra pripažintas kaltu dėl baudžiamojo nusižengimo valstybės tarnybai ir viešiesiems interesams ar korupcinio pobūdžio baudžiamojo nusikaltimo padarymo ir nuo apkaltinamojo nuosprendžio įsiteisėjimo dienos nepraėjo 3 metai;

3) yra pripažintas kaltu dėl nusikaltimų, kuriais padaryta turtinė žala valstybei, ir turi neišnykusį ar nepanaikintą teistumą;

4) yra uždraustos organizacijos narys;

5) yra atleistas iš skiriamų arba renkamų pareigų dėl priesaikos ar pasižadėjimo sulaužymo, darbo pareigų pažeidimų ir nuo atleidimo iš pareigų dienos nepraėjo 3 metai;

6) piktnaudžiauja alkoholiu, psichotropinėmis, narkotinėmis ar kitomis psichiką veikiančiomis medžiagomis;

7) yra pripažintas šiurkščiai pažeidęs Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo valstybinėje tarnyboje įstatymo reikalavimus ir nuo pažeidimo paaiškėjimo dienos nepraėjo 3 metai;

8) yra pripažintas šiurkščiai pažeidęs kultūros ministro patvirtintas Kultūros įstaigų darbuotojų profesinės veiklos ir etikos taisyklės (toliau – taisyklės) ir nuo pažeidimo paaiškėjimo dienos nepraėjo 3 metai. Šiurkščiu taisyklių pažeidimu laikomas du ir daugiau kartų per vienus metus kultūros įstaigos darbuotojo padarytas taisyklių pažeidimas, kai toks pažeidimas žemina žmogaus orumą, diskredituoja kultūros įstaigos reputaciją.

5. Nacionalinės, apskričių, savivaldybių viešųjų ir valstybinės reikšmės bibliotekų vadovams leidžiama dirbti kitą darbą ir už šį darbą gauti atlyginimą, jeigu tai:

1) nesukelia viešųjų ir privačių interesų konflikto;



2) nediskredituoja bibliotekos autoriteto.

6. Sprendimą dėl leidimo šio straipsnio 1 dalyje nurodytų bibliotekų vadovams dirbti kitą darbą ir už šį darbą gauti atlyginimą priima šių įstaigų vadovus į pareigas skiriančių institucijų vadovai jų nustatyta tvarka.“

## **2 straipsnis. Įstatymo įsigaliojimas, įgyvendinimas ir taikymas**

1. Šis įstatymas, išskyrus šio straipsnio 2 dalį, įsigalioja 2018 m. liepos 1 dieną.

2. Lietuvos Respublikos kultūros ministras iki 2018 m. birželio 30 d. priima šio įstatymo įgyvendinamuosius teisės aktus.

3. Iki šio įstatymo įsigaliojimo į Lietuvos nacionalinės, apskričių, savivaldybių viešųjų ir valstybinės reikšmės bibliotekų vadovų pareigas tam tikram terminui priimti asmenys toliau eina atitinkamos bibliotekos vadovo pareigas iki šio termino pabaigos.

4. Savivaldybių viešųjų bibliotekų vadovai, iki šio įstatymo įsigaliojimo į pareigas priimti neterminuotai, toliau eina atitinkamos bibliotekos vadovo pareigas vienus metus nuo šio įstatymo įsigaliojimo dienos.

5. Kai pasibaigia šio straipsnio 3 ir 4 dalyse nustatyti terminai, Lietuvos nacionalinės, apskričių, savivaldybių viešųjų ir valstybinės reikšmės bibliotekų vadovai atleidžiami iš darbo. Naujas konkursas bibliotekos vadovui atrinkti skelbiamas Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatyta tvarka. Asmenų, konkurso būdu atrinktų vadovauti Lietuvos nacionalinės, apskričių viešųjų ir valstybinės reikšmės bibliotekoms, pirma kadencija pradedama skaičiuoti laimėjus konkursus ir priimtiems į pareigas po šio įstatymo įsigaliojimo dienos.

6. Šio įstatymo 1 straipsnyje išdėstyto Lietuvos Respublikos bibliotekų įstatymo 6<sup>1</sup> straipsnio 4 dalis netaikoma nacionalinės, apskričių, savivaldybių viešųjų ir valstybinės reikšmės bibliotekų vadovams, priimtiems į pareigas iki šio įstatymo įsigaliojimo, jeigu minėtoje straipsnio dalyje numatytos sąlygos atsirado iki šio įstatymo įsigaliojimo.

*Skelbiu šį Lietuvos Respublikos Seimo priimtą įstatymą.*

Respublikos Prezidentas

Kultūros ministrė  
Liana Ruokytė-Jonsson

2018.02.19

Bendrujų reikalų ir aptarnavimo  
skyriaus vyriausioji specialistė  
Vilma Žemaitienė

2018-02-19

Seisminės ir žmogų išlaikymo skyriaus  
vyriausioji specialistė  
Greta Berlauskaitė

2018-02-19

LIETUVOS RESPUBLIKOS  
BIBLIOTEKŲ ĮSTATYMO NR. I-920 6<sup>1</sup> STRAIPSNIO PAKEITIMO  
ĮSTATYMAS

2018 m. d. Nr.  
Vilnius

**1 straipsnis. Įstatymo 6<sup>1</sup> straipsnio pakeitimas**

Pakeisti 6<sup>1</sup> straipsnį ir jį išdėstyti taip:

„6<sup>1</sup> straipsnis. Bibliotekų, kurių savininkė yra valstybė ar savivaldybė, vadovų skyrimas darbo santykių reglamentavimo ypatumai

1. Bibliotekų, kurių savininkė yra valstybė ar savivaldybė, vadovai į darbą priimami konkurso būdu.

2. Lietuvos Nacionalinės nacionalinės, apskričių, savivaldybių viešųjų ir valstybinės reikšmės bibliotekų (išskyrus Vilniaus universiteto biblioteką) vadovai į pareigas skiriami penkerių metų kadencijai. Kadencijų skaičius neribojamas. Tos pačios Nacionalinės, apskrities viešosios ir valstybinės reikšmės bibliotekos (išskyrus Vilniaus universiteto biblioteką) vadovu tas pats asmuo gali būti skiriamas ne daugiau kaip dviem kadencijoms iš eilės.

3. Kvalifikacinius reikalavimus šio straipsnio 1 ir 2 dalyje nurodytų bibliotekų vadovams ir konkurso šioms pareigoms eiti tvarką nustato Lietuvos Respublikos kultūros ministras Lietuvos Respublikos Vyriausybės (toliau – Vyriausybė) įgaliota valstybės valdymo institucija.

4. Nacionalinės, apskričių, savivaldybių viešųjų ir valstybinės reikšmės bibliotekų vadovai, taip pat pretenduojantys šias pareigas eiti asmenys turi būti nepriekaištingos reputacijos. Asmuo nelaikomas nepriekaištingos reputacijos, jei atitinka bent vieną iš šių sąlygų:

1) yra pripažintas kaltu dėl tyčinio nusikaltimo padarymo ir turi neišnykusį ar nepanaikintą teistumą;

2) yra pripažintas kaltu dėl baudžiamojo nusižengimo valstybės tarnybai ir viešiesiems interesams ar korupcinio pobūdžio baudžiamojo nusikaltimo padarymo ir nuo apkaltinamojo nuosprendžio įsiteisėjimo dienos nepraejo 3 metai;

3) yra pripažintas kaltu dėl nusikaltimų, kuriais padaryta turtinė žala valstybei, ir turi neišnykusį ar nepanaikintą teistumą;

4) yra uždraustos organizacijos narys;

5) yra atleistas iš skiriamų arba renkamų pareigų dėl priesaikos ar pasižadėjimo sulaužymo, darbo pareigų pažeidimų ir nuo atleidimo iš pareigų dienos nepraejo 3 metai;

6) piktnaudžiauja alkoholiu, psichotropinėmis, narkotinėmis ar kitomis psichiką veikiančiomis medžiagomis;

7) yra pripažintas šiurkščiai pažeidęs Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo valstybinėje tarnyboje įstatymo reikalavimus ir nuo pažeidimo paaikšėjimo dienos nepraejo 3 metai;

8) yra pripažintas šiurkščiai pažeidęs kultūros ministro patvirtintas Kultūros įstaigų darbuotojų profesinės veiklos ir etikos taisyklės (toliau – taisyklės) ir nuo pažeidimo paaikšėjimo dienos nepraejo 3 metai. Šiurkščiu taisyklių pažeidimu laikomas du ir daugiau kartų per vienus metus kultūros įstaigos darbuotojo padarytas taisyklių pažeidimas, kai toks pažeidimas žemina žmogaus orumą, diskredituoja kultūros įstaigos reputaciją.



5. Nacionalinės, apskričių, savivaldybių viešųjų ir valstybinės reikšmės bibliotekų vadovams leidžiama dirbti kitą darbą ir už šį darbą gauti atlyginimą, jeigu tai:

- 1) nesukelia viešųjų ir privačių interesų konflikto;
- 2) nediskredituoja bibliotekos autoriteto.

6. Sprendimą dėl leidimo šio straipsnio 1 dalyje nurodytų bibliotekų vadovams dirbti kitą darbą ir už šį darbą gauti atlyginimą priima šių įstaigų vadovus į pareigas skiriančių institucijų vadovai jų nustatyta tvarka.“

## **2 straipsnis. Įstatymo įsigaliojimas, įgyvendinimas ir taikymas**

1. Šis įstatymas, išskyrus šio straipsnio 2 dalį, įsigalioja 2018 m. liepos 1 dieną.
2. Lietuvos Respublikos kultūros ministras iki 2018 m. birželio 30 d. priima šio įstatymo įgyvendinamuosius teisės aktus.
3. Iki šio įstatymo įsigaliojimo į Lietuvos nacionalinės, apskričių, savivaldybių viešųjų ir valstybinės reikšmės bibliotekų vadovų pareigas tam tikram terminui priimti asmenys toliau eina atitinkamos bibliotekos vadovo pareigas iki šio termino pabaigos.
4. Savivaldybių viešųjų bibliotekų vadovai, iki šio įstatymo įsigaliojimo į pareigas priimti neterminuotai, toliau eina atitinkamos bibliotekos vadovo pareigas vienus metus nuo šio įstatymo įsigaliojimo dienos.
5. Kai pasibaigia šio straipsnio 3 ir 4 dalyse nustatyti terminai, Lietuvos nacionalinės, apskričių, savivaldybių viešųjų ir valstybinės reikšmės bibliotekų vadovai atleidžiami iš darbo. Naujas konkursas bibliotekos vadovui atrinkti skelbiamas Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatyta tvarka. Asmenų, konkurso būdu atrinktų vadovauti Lietuvos nacionalinės, apskričių viešųjų ir valstybinės reikšmės bibliotekoms (išskyrus Vilniaus universiteto biblioteką), pirma kadencija pradedama skaičiuoti laimėjus konkursus ir priimtiems į pareigas po šio įstatymo įsigaliojimo dienos.
6. Šio įstatymo 1 straipsnyje išdėstyto Lietuvos Respublikos bibliotekų įstatymo 6<sup>1</sup> straipsnio 4 dalis netaikoma nacionalinės, apskričių, savivaldybių viešųjų ir valstybinės reikšmės bibliotekų vadovams, einantiems pareigas šio įstatymo įsigaliojimo metu, jeigu minėtoje straipsnio dalyje numatytos sąlygos atsirado iki šio įstatymo įsigaliojimo.

*Skelbiu šį Lietuvos Respublikos Seimo priimtą įstatymą.*

Respublikos Prezidentas

Kultūros ministrė  
Liana Ruokytė-Jonsson

2018.02.19

Bendrųjų reikalų ir aptarnavimo  
skyriaus vyriausioji specialistė  
Vilma Žemaitienė

2018-02-19

Seiseno žmogiškųjų išteklių  
skyriaus  
vyriausioji specialistė  
Greta Beilauskaitė  
2018-02-19



Projektas

LIETUVOS RESPUBLIKOS  
KULTŪROS CENTRŲ ĮSTATYMO NR. IX-2395 9 STRAIPSNIO PAKEITIMO  
ĮSTATYMAS

2018 m.

d. Nr.

Vilnius

**1 straipsnis. 9 straipsnio pakeitimas**

Pakeisti 9 straipsnį ir jį išdėstyti taip:

**„9 straipsnis. Kultūros centrų vadovų darbo santykių reglamentavimo ypatumai**

„1. Valstybės ir savivaldybių kultūros centrų vadovai į pareigas skiriami penkeriems metams konkurso būdu. To paties valstybės kultūros centro vadovu tas pats asmuo gali būti skiriamas ne daugiau kaip dviem kadencijoms iš eilės. Kvalifikacinius reikalavimus valstybės ir savivaldybių kultūros centrų vadovams nustato kultūros ministras.

2. Kituose kultūros centruose konkursinių pareigų sąrašą ir konkursų tvarką gali nustatyti darbdavys arba steigėjas.

3. Valstybės ir savivaldybių kultūros centrų vadovai, taip pat pretenduojantys šias pareigas eiti asmenys turi būti nepriekaištingos reputacijos. Asmuo nelaikomas nepriekaištingos reputacijos, jeigu atitinka bent vieną iš šių sąlygų:

1) yra pripažintas kaltu padaręs tyčinį nusikaltimą ir turi neišnykusį ar nepanaikintą teistumą;

2) yra pripažintas kaltu dėl baudžiamojo nusižengimo valstybės tarnybai ir viešiesiems interesams ar korupcinio pobūdžio baudžiamojo nusižengimo padarymo ir nuo apkaltinamojo nuosprendžio įsiteisėjimo dienos nepraėjo 3 metai;

3) yra pripažintas kaltu dėl nusikaltimų, kuriais padaryta turtinė žala valstybei, ir turi neišnykusį ar nepanaikintą teistumą;

4) yra uždraustos organizacijos narys;

5) yra atleistas iš skiriamų arba renkamų pareigų dėl priesaikos ar pasižadėjimo sulaužymo, darbo drausmės pažeidimų ir nuo atleidimo iš pareigų dienos nepraėjo 3 metai;

6) piktnaudžiauja alkoholiu, vartoja narkotines, psichotropines ar toksines medžiagas;

7) yra pripažintas šiurkščiai pažeidęs Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo valstybinėje tarnyboje įstatymo reikalavimus ir nuo pažeidimo paaiškėjimo dienos nepraėjo 3 metai;

8) yra pripažintas šiurkščiai pažeidęs kultūros ministro patvirtintas Kultūros įstaigų darbuotojų profesinės veiklos ir etikos taisyklės (toliau – taisyklės) ir nuo pažeidimo paaiškėjimo dienos nepraėjo 3 metai. Šiurkščiu taisyklių pažeidimu laikomas du ir daugiau kartų per vienus metus kultūros įstaigos darbuotojo padarytas taisyklių pažeidimas, kai toks pažeidimas žemina žmogaus orumą, diskredituoja kultūros įstaigos reputaciją.

4. Valstybės ir savivaldybės kultūros centro vadovui leidžiama dirbti kitą darbą ir už šį darbą gauti atlyginimą, jeigu tai:

1) nesukelia viešųjų ir privačių interesų konflikto;

2) nediskredituoja kultūros centro autoriteto.

5. Sprendimą dėl leidimo valstybės ir savivaldybės kultūros centro vadovui dirbti kitą darbą ir už šį darbą gauti atlyginimą priima šios įstaigos vadovą į pareigas skiriančios institucijos vadovas jo nustatyta tvarka.“

**2 straipsnis. Įstatymo įsigaliojimas, įgyvendinimas ir taikymas**

1. Šis įstatymas, išskyrus šio straipsnio 2 dalį, įsigalioja 2018 m. liepos 1 dieną.
2. Lietuvos Respublikos kultūros ministras iki 2018 m. birželio 30 d. priima šio įstatymo įgyvendinamuosius teisės aktus.
3. Iki šio įstatymo įsigaliojimo į valstybės ir savivaldybių kultūros centrų vadovų pareigas tam tikram terminui priimti asmenys toliau eina atitinkamos įstaigos vadovo pareigas iki šio termino pabaigos.
4. Valstybės ir savivaldybių kultūros centrų vadovai iki šio įstatymo įsigaliojimo į pareigas priimti neterminuotai, toliau eina atitinkamos įstaigos vadovo pareigas vienus metus nuo šio įstatymo įsigaliojimo dienos.
5. Kai pasibaigia šio straipsnio 3 ir 4 dalyse nustatyti terminai, valstybės ir savivaldybių kultūros centrų vadovai atleidžiami iš darbo. Naujas konkursas valstybės ar savivaldybės kultūros centro vadovui atrinkti skelbiamas Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatyta tvarka. Asmenų, konkurso būdu atrinktų vadovauti valstybės kultūros centrams, pirma kadencija pradedama skaičiuoti laimėjus konkursus ir priimtiems į pareigas po šio įstatymo įsigaliojimo dienos.
6. Šio įstatymo 1 straipsnyje išdėstyto Lietuvos Respublikos kultūros centrų įstatymo 9 straipsnio 3 dalis netaikoma valstybės ir savivaldybių kultūros centrų vadovams, priimtiems į pareigas iki šio įstatymo įsigaliojimo, jeigu minėtoje straipsnio dalyje numatytos sąlygos atsirado iki šio įstatymo įsigaliojimo.

*Skelbiu šį Lietuvos Respublikos Seimo priimtą įstatymą.*

Respublikos Prezidentas

Kultūros ministrė  
Liana Ruokytė-Jonsson

2018.02.19

Bendrųjų reikalų ir aptarnavimo  
skyriaus vyriausioji specialistė  
Vilma Žemaitienė

2018-02-19

Sveikatos ir žmogishumo išsivystymo  
vyriausioji specialistė  
Greta Bertauskaitė

2018-02-19



LIETUVOS RESPUBLIKOS  
KULTŪROS CENTRŲ ĮSTATYMO NR. IX-2395 9 STRAIPSNIO PAKEITIMO  
ĮSTATYMAS

2018 m.

d. Nr.

Vilnius

**1 straipsnis. 9 straipsnio pakeitimas**

Pakeisti 9 straipsnį ir jį išdėstyti taip:

**„9 straipsnis. Kultūros centrų vadovų darbo santykių reglamentavimo ypatumai**

„1. Valstybės ir savivaldybių kultūros centrų vadovai į pareigas skiriami penkeriems metams konkurso būdu ~~teisės aktų nustatyta tvarka~~. To paties valstybės kultūros centro vadovu tas pats asmuo gali būti skiriamas ne daugiau kaip dviem kadencijoms iš eilės. Kvalifikacinius reikalavimus valstybės ir savivaldybių kultūros centrų vadovams nustato Kultūros ministerija kultūros ministras.

2. Kituose kultūros centruose konkursinių pareigų sąrašą ir konkursų tvarką gali nustatyti darbdavys arba steigėjas.

3. Valstybės ir savivaldybių kultūros centrų vadovai, taip pat pretenduojantys šias pareigas eiti asmenys turi būti nepriekaištingos reputacijos. Asmuo nelaikomas nepriekaištingos reputacijos, jeigu atitinka bent vieną iš šių sąlygų:

1) yra pripažintas kaltu padaręs tyčinį nusikaltimą ir turi neišnykusį ar nepanaikintą teistumą;

2) yra pripažintas kaltu dėl baudžiamojo nusižengimo valstybės tarnybai ir viešiesiems interesams ar korupcinio pobūdžio baudžiamojo nusižengimo padarymo ir nuo apkaltinamojo nuosprendžio įsiteisėjimo dienos nepraėjo 3 metai;

3) yra pripažintas kaltu dėl nusikaltimų, kuriais padaryta turtinė žala valstybei, ir turi neišnykusį ar nepanaikintą teistumą;

4) yra uždraustos organizacijos narys;

5) yra atleistas iš skiriamų arba renkamų pareigų dėl priesaikos ar pasižadėjimo sulaužymo, darbo drausmės pažeidimų ir nuo atleidimo iš pareigų dienos nepraėjo 3 metai;

6) piktnaudžiauja alkoholiu, vartoja narkotines, psichotropines ar toksines medžiagas;

7) yra pripažintas šiurkščiai pažeidęs Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo valstybinėje tarnyboje įstatymo reikalavimus ir nuo pažeidimo paaikšėjimo dienos nepraėjo 3 metai;

8) yra pripažintas šiurkščiai pažeidęs kultūros ministro patvirtintas Kultūros įstaigų darbuotojų profesinės veiklos ir etikos taisyklės (toliau – taisyklės) ir nuo pažeidimo paaikšėjimo dienos nepraėjo 3 metai. Šiurkščiu taisyklių pažeidimu laikomas du ir daugiau kartų per vienus metus kultūros įstaigos darbuotojo padarytas taisyklių pažeidimas, kai toks pažeidimas žemina žmogaus orumą, diskredituoja kultūros įstaigos reputaciją.

4. Valstybės ir savivaldybės kultūros centro vadovui leidžiama dirbti kitą darbą ir už šį darbą gauti atlyginimą, jeigu tai:

1) nesukelia viešųjų ir privačių interesų konflikto;

2) nediskredituoja kultūros centro autoriteto.

5. Sprendimą dėl leidimo valstybės ir savivaldybės kultūros centro vadovui dirbti kitą darbą ir už šį darbą gauti atlyginimą priima šios įstaigos vadovą į pareigas skiriančios institucijos vadovas jo nustatyta tvarka.“

**2 straipsnis. Įstatymo įsigaliojimas, įgyvendinimas ir taikymas**

1. Šis įstatymas, išskyrus šio straipsnio 2 dalį, įsigalioja 2018 m. liepos 1 dieną.
2. Lietuvos Respublikos kultūros ministras iki 2018 m. birželio 30 d. priima šio įstatymo įgyvendinamuosius teisės aktus.
3. Iki šio įstatymo įsigaliojimo į valstybės ir savivaldybių kultūros centrų vadovų pareigas tam tikram terminui priimti asmenys toliau eina atitinkamos įstaigos vadovo pareigas iki šio termino pabaigos.
4. Valstybės ir savivaldybių kultūros centrų vadovai iki šio įstatymo įsigaliojimo į pareigas priimti neterminuotai, toliau eina atitinkamos įstaigos vadovo pareigas vienus metus nuo šio įstatymo įsigaliojimo dienos.
5. Kai pasibaigia šio straipsnio 3 ir 4 dalyse nustatyti terminai, valstybės ir savivaldybių kultūros centrų vadovai atleidžiami iš darbo. Naujas konkursas valstybės ar savivaldybės kultūros centro vadovui atrinkti skelbiamas Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatyta tvarka. Asmenų, konkurso būdu atrinktų vadovauti valstybės kultūros centrams, pirma kadencija pradedama skaičiuoti laimėjus konkursus ir priimtiems į pareigas po šio įstatymo įsigaliojimo dienos.
6. Šio įstatymo 1 straipsnyje išdėstyto Lietuvos Respublikos kultūros centrų įstatymo 9 straipsnio 3 dalis netaikoma valstybės ir savivaldybių kultūros centrų vadovams, priimtiems į pareigas iki šio įstatymo įsigaliojimo, jeigu minėtoje straipsnio dalyje numatytos sąlygos atsirado iki šio įstatymo įsigaliojimo.

*Skelbiu šį Lietuvos Respublikos Seimo priimtą įstatymą.*

Respublikos Prezidentas

Kultūros ministrė  
Liana Ruokytė-Jonsson

2018.02.19

Bendrujų reikalų ir aptarnavimo  
skyriaus vyriausioji specialistė  
Vilma Žemaitienė

2018.02.19

Tiesos ir žmogiškųjų išteklių skyriaus  
vyriausioji specialistė  
Greta Bertauskaitė

2018.02.19



Projektas

LIETUVOS RESPUBLIKOS  
LIETUVOS NACIONALINIO RADIOJO IR TELEVIZIJOS ĮSTATYMO NR. I-1571 9, 10 IR  
12 STRAIPSNIŲ PAKEITIMO  
ĮSTATYMAS

2018 m.

d. Nr.

Vilnius

**1 straipsnis. 10 straipsnio pakeitimas**

1. Pakeisti 10 straipsnio 1 dalies 14 punktą ir jį išdėstyti taip:
2. „14) nustato pareigybių, į kurias darbuotojai atrenkami konkurso būdu – LRT generalinio direktoriaus (toliau – generalinis direktorius), struktūrinių padalinių vadovų, vyriausiojo buhalterio (buhalterio) ar apskaitos tarnybos vadovo, darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis ir gaunančių darbo užmokestį iš Europos Sąjungos struktūrinės, kitos Europos Sąjungos finansinės paramos ir tarptautinės finansinės paramos lėšų (išskyrus techninės paramos lėšas), konkursų organizavimo ir vykdymo tvarką“.
3. Papildyti 10 straipsnio 1 dalį nauju 15 punktu:  
„15) tvirtina LRT darbuotojų profesinės veiklos ir etikos taisykles“;
4. Buvusius 10 straipsnio 1 dalies 15–18 punktus laikyti atitinkamai 16–19 punktais.

**2 straipsnis. 12 straipsnio pakeitimas**

1. Pakeisti 12 straipsnio 2 dalį ir ją išdėstyti taip:  
„2. Generalinį direktorių viešo konkurso būdu 5 metų kadencijai skiria Taryba daugiau kaip pusės visų Tarybos narių balsų dauguma. Negavus tokio balsų skaičiaus, rengiamas naujas konkursas. Tas pats asmuo generaliniu direktoriumi gali būti skiriamas ne daugiau kaip dviem kadencijoms iš eilės.“
2. Papildyti 12 straipsnį nauja 3 dalimi:  
„3. Generalinis direktorius, taip pat pretenduojantis šias pareigas eiti asmuo turi atitikti būti reputacijos. Asmuo nelaikomas nepriekaištingos reputacijos, jeigu atitinka bent vieną iš šių sąlygų:
  - 1) yra pripažintas kaltu dėl tyčinio nusikaltimo padarymo ir turi neišnykusį ar nepanaikintą teistumą;
  - 2) yra pripažintas kaltu dėl baudžiamojo nusižengimo valstybės tarnybai ir viešiesiems interesams ar korupcinio pobūdžio baudžiamojo nusižengimo padarymo ir nuo apkaltinamojo nuosprendžio įsiteisėjimo dienos nepraėjo 3 metai;
  - 3) yra pripažintas kaltu dėl nusikaltimų, kuriais padaryta turtinė žala valstybei, ir turi neišnykusį ar nepanaikintą teistumą;
  - 4) yra uždraustos organizacijos narys;
  - 5) yra atleistas iš skiriamų arba renkamų pareigų dėl priesaikos ar pasižadėjimo sulaužymo, darbo pareigų pažeidimų ir nuo atleidimo iš pareigų dienos nepraėjo 3 metai;
  - 6) piktnaudžiauja alkoholiu, psichotropinėmis, narkotinėmis ar kitomis psichiką veikiančiomis medžiagomis;

7) yra pripažintas šiurkščiai pažeidęs Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo valstybinėje tarnyboje įstatymo reikalavimus ir nuo pažeidimo paaikšėjimo dienos nepraėjo 3 metai;

8) yra pripažintas šiurkščiai pažeidęs Tarybos patvirtintas LRT darbuotojų profesinės veiklos ir etikos taisykles (toliau – taisyklės) ir nuo pažeidimo paaikšėjimo dienos nepraėjo 3 metai. Šiurkščiu taisyklių pažeidimu laikomas du ir daugiau kartų per vienus metus LRT darbuotojo padarytas taisyklių pažeidimas, kai toks pažeidimas žemina žmogaus orumą, diskredituoja LRT reputaciją.“

3. Papildyti 12 straipsnį nauja 4 dalimi:

„4. Generaliniam direktoriui leidžiama dirbti kitą darbą ir už šį darbą gauti atlyginimą, jeigu tai:

1) nesukelia viešųjų ir privačių interesų konflikto;

2) nediskredituoja LRT autoriteto“.

4. Papildyti 12 straipsnį nauja 5 dalimi:

„5. Sprendimą dėl leidimo generaliniam direktoriui dirbti kitą darbą ir už šį darbą gauti atlyginimą, priima Taryba jos nustatyta tvarka“.

5. Buvusias 12 straipsnio 3–6 dalis laikyti atitinkamai 6–9 dalimis.

### **3 straipsnis. 9 straipsnio pakeitimas**

Pakeisti 9 straipsnio 11 dalį ir ją išdėstyti taip:

„11. Tarybos posėdžius ne rečiau kaip kartą per mėnesį šaukia Tarybos pirmininkas, o kai jis neina pareigų, – pirmininko pavaduotojas savo iniciatyva arba trečdaliai Tarybos narių reikalavimu. Posėdžiai yra teisėti, kai juose dalyvauja daugiau kaip pusė Tarybos narių. Nutarimai priimami paprasta visų Tarybos narių balsų dauguma, išskyrus šio įstatymo 12 straipsnio 7 dalyje nurodytą atvejį.“

### **4 straipsnis. Įstatymo įsigaliojimas, įgyvendinimas ir taikymas**

1. Šis įstatymas, išskyrus šio straipsnio 2 dalį, įsigalioja 2018 m. liepos 1 dieną.

2. Lietuvos nacionalinio radijo ir televizijos taryba ir Lietuvos Respublikos kultūros ministras iki 2018 m. birželio 30 d. priima šio įstatymo įgyvendinamuosius teisės aktus.

3. Iki šio įstatymo įsigaliojimo į Lietuvos nacionalinio radijo ir televizijos generalinio direktoriaus pareigas tam tikram terminui priimtas asmuo toliau eina šias pareigas iki šio termino pabaigos.

4. Kai pasibaigia šio straipsnio 3 dalyje nustatytas terminas, Lietuvos nacionalinio radijo ir televizijos generalinis direktorius atleidžiamas iš darbo. Naujas konkursas generaliniam direktoriui atrinkti skelbiamas Lietuvos nacionalinio radijo ir televizijos tarybos nustatyta tvarka. Asmens, konkurso būdu atrinkto vadovauti Lietuvos nacionaliniam radijui ir televizijai, pirma kadencija pradedama skaičiuoti laimėjus konkursą ir priimtam į pareigas po šio įstatymo įsigaliojimo dienos.

5. Šio įstatymo 2 straipsnyje išdėstyto Lietuvos Respublikos nacionalinio radijo ir televizijos įstatymo 12 straipsnio 3 dalis netaikoma generaliniam direktoriui, priimtam į pareigas iki šio įstatymo įsigaliojimo, jeigu minėtoje straipsnio dalyje numatytos sąlygos atsirado iki šio įstatymo įsigaliojimo.

  
Bendrujų reikalų ir aptarnavimo  
skyriaus vyriausioji specialistė  
Vilma Žemaitienė

2018-02-19

*Skelbiu šį Lietuvos Respublikos Seimo priimtą įstatymą.*

Respublikos Prezidentas

Kultūros ministrė  
Liana Ruokytė-Jonsson

2018-02-19

*Seiso ir žmogiskųjų  
isteklių skyriaus  
vyriausioji specialistė  
Greta Bertauskaitė*  
2018-02-19



LIETUVOS RESPUBLIKOS  
LIETUVOS NACIONALINIO RADIOJO IR TELEVIZIJOS ĮSTATYMO NR. I-1571 9, 10 IR  
12 STRAIPSNIŲ PAKEITIMO  
ĮSTATYMAS

2018 m.

d. Nr.

Vilnius

**1 straipsnis. 10 straipsnio pakeitimas**

1. Pakeisti 10 straipsnio 1 dalies 14 punktą ir jį išdėstyti taip:

„14) nustato pareigybių, į kurias darbuotojai atrenkami konkurso būdu – LRT generalinio direktoriaus (toliau – generalinis direktorius), struktūrinių padalinių vadovų, vyriausiojo buhalterio (buhalterio) ar apskaitos tarnybos vadovo, darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis ir gaunančių darbo užmokestį iš Europos Sąjungos struktūrinės, kitos Europos Sąjungos finansinės paramos ir tarptautinės finansinės paramos lėšų (išskyrus techninės paramos lėšas), konkursų organizavimo ir vykdymo pareigoms tvarką;“.

2. Papildyti 10 straipsnio 1 dalį nauju 15 punktu:

„15) tvirtina LRT darbuotojų profesinės veiklos ir etikos taisykles“;

3. Buvusius 10 straipsnio 1 dalies 15–18 punktus laikyti atitinkamai 16–19 punktais.

**2 straipsnis. 12 straipsnio pakeitimas**

1. Pakeisti 12 straipsnio 2 dalį ir ją išdėstyti taip:

„2. Generalinį direktorių viešo konkurso būdu 5 metams metų kadencijai skiria Taryba daugiau kaip pusės visų Tarybos narių balsų dauguma. Negavus tokio balsų skaičiaus, rengiamas naujas konkursas. Tas pats asmuo generaliniu direktoriumi gali būti skiriamas ne daugiau kaip dviem kadencijoms iš eilės.“

2. Papildyti 12 straipsnį nauja 3 dalimi:

„3. Generalinis direktorius, taip pat pretenduojantis šias pareigas eiti asmuo turi būti nepriekaištingos reputacijos. Asmuo nelaikomas nepriekaištingos reputacijos, jeigu atitinka bent vieną iš šių sąlygų:

1) yra pripažintas kaltu dėl tyčinio nusikaltimo padarymo ir turi neišnykusį ar nepanaikintą teistumą;

2) yra pripažintas kaltu dėl baudžiamojo nusižengimo valstybės tarnybai ir viešiesiems interesams ar korupcinio pobūdžio baudžiamojo nusižengimo padarymo ir nuo apkaltinamojo nuosprendžio įsiteisėjimo dienos nepraėjo 3 metai;

3) yra pripažintas kaltu dėl nusikaltimų, kuriais padaryta turtinė žala valstybei, ir turi neišnykusį ar nepanaikintą teistumą;

4) yra uždraustos organizacijos narys;

5) yra atleistas iš skiriamų arba renkamų pareigų dėl priesaikos ar pasižadėjimo sulaužymo, darbo pareigų pažeidimų ir nuo atleidimo iš pareigų dienos nepraėjo 3 metai;

6) piktnaudžiauja alkoholiu, psichotropinėmis, narkotinėmis ar kitomis psichiką veikiančiomis medžiagomis;

7) yra pripažintas šiurkščiai pažeidęs Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo valstybinėje tarnyboje įstatymo reikalavimus ir nuo pažeidimo paaikšėjimo dienos nepraėjo 3 metai;

8) yra pripažintas šiurkščiai pažeidęs Tarybos patvirtintas LRT darbuotojų profesinės veiklos ir etikos taisykles (toliau – taisyklės) ir nuo pažeidimo paaikšėjimo dienos nepraėjo 3 metai. Šiurkščiu taisyklių pažeidimu laikomas du ir daugiau kartų per vienus metus LRT darbuotojo padarytas taisyklių pažeidimas, kai toks pažeidimas žemina žmogaus orumą, diskredituoja LRT reputaciją.

3. Papildyti 12 straipsnį nauja 4 dalimi:

„4. Generaliniam direktoriui leidžiama dirbti kitą darbą ir už šį darbą gauti atlyginimą, jeigu tai:

1) nesukelia viešųjų ir privačių interesų konflikto;

2) nediskredituoja LRT autoriteto“.

4. Papildyti 12 straipsnį nauja 5 dalimi:

„5. Sprendimą dėl leidimo generaliniam direktoriui dirbti kitą darbą ir už šį darbą gauti atlyginimą, priima Taryba jos nustatyta tvarka“.

5. Buvusias 12 straipsnio 3–6 dalis laikyti atitinkamai 6–9 dalimis.

### 3 straipsnis. 9 straipsnio pakeitimas

Pakeisti 9 straipsnio 11 dalį ir ją išdėstyti taip:

„11. Tarybos posėdžius ne rečiau kaip kartą per mėnesį šaukia Tarybos pirmininkas, o kai jis neina pareigų, – pirmininko pavaduotojas savo iniciatyva arba trečdaliai Tarybos narių reikalavimu. Posėdžiai yra teisėti, kai juose dalyvauja daugiau kaip pusė Tarybos narių. Nutarimai priimami paprasta visų Tarybos narių balsų dauguma, išskyrus šio įstatymo 12 straipsnio 4 7 dalyje nurodytą atvejį.“

### 4 straipsnis. Įstatymo įsigaliojimas, įgyvendinimas ir taikymas

1. Šis įstatymas, išskyrus šio straipsnio 2 dalį, įsigalioja 2018 m. liepos 1 dieną.

2. Lietuvos nacionalinio radijo ir televizijos taryba iki 2018 m. birželio 30 d. priima šio įstatymo įgyvendinamuosius teisės aktus.

3. Iki šio įstatymo įsigaliojimo į Lietuvos nacionalinio radijo ir televizijos generalinio direktoriaus pareigas tam tikram terminui priimtas asmuo toliau eina šias pareigas iki šio termino pabaigos.

4. Kai pasibaigia šio straipsnio 3 dalyje nustatytas terminas, Lietuvos nacionalinio radijo ir televizijos generalinis direktorius atleidžiamas iš darbo. Naujas konkursas generaliniam direktoriui atrinkti skelbiamas Lietuvos nacionalinio radijo ir televizijos tarybos nustatyta tvarka. Asmens, konkurso būdu atrinkto vadovauti Lietuvos nacionaliniam radijui ir televizijai, pirma kadencija pradedama skaičiuoti laimėjus konkursą ir priimtam į pareigas po šio įstatymo įsigaliojimo dienos.

5. Šio įstatymo 2 straipsnyje išdėstyto Lietuvos Respublikos nacionalinio radijo ir televizijos įstatymo 12 straipsnio 3 dalis netaikoma generaliniam direktoriui, priimtam į pareigas iki šio įstatymo įsigaliojimo, jeigu minėtoje straipsnio dalyje numatytos sąlygos atsirado iki šio įstatymo įsigaliojimo.

*Skelbiu šį Lietuvos Respublikos Seimo priimtą įstatymą.*

Respublikos Prezidentas

Bendrijų reikalų ir aptarnavimo  
skyriaus vyriausioji specialistė  
Vilma Žemaitienė

2018-02-19

Kultūros ministrė  
Irena Ruokytė-Jonsson

2018-02-19

Sėsių ir žmogų skystis  
išleidiu skystis  
vyriausioji specialistė  
Gata Bertauskaitė  
2018-02-19



Projektas

LIETUVOS RESPUBLIKOS  
PROFESIONALIOJO SCENOS MENO ĮSTATYMO NR. IX-2257 11 STRAIPSNIO  
PAKEITIMO  
ĮSTATYMAS

2018 m.

d. Nr.

Vilnius

**1 straipsnis. 11 straipsnio pakeitimas**

1. Pakeisti 11 straipsnio 2 dalies pirmąją pastraipą ir ją išdėstyti taip:

„Nacionalinio, valstybinio ar savivaldybės teatro ar koncertinės įstaigos vadovai, taip pat pretenduojantys šias pareigas eiti asmenys turi būti nepriekaištingos reputacijos. Asmuo nelaikomas nepriekaištingos reputacijos, jeigu atitinka bent vieną iš šių sąlygų:“.

2. Pakeisti 11 straipsnio 2 dalies 8 punktą ir jį išdėstyti taip:

„8) yra pripažintas šiurkščiai pažeidęs kultūros ministro patvirtintas Kultūros įstaigų darbuotojų profesinės veiklos ir etikos taisyklės (toliau – taisyklės) ir nuo pažeidimo paaiškėjimo dienos nepraėjo 3 metai. Šiurkščiu taisyklių pažeidimu laikomas du ir daugiau kartų per vienus metus kultūros įstaigos darbuotojo padarytas taisyklių pažeidimas, kai toks pažeidimas žemina žmogaus orumą, diskredituoja kultūros įstaigos reputaciją.“

3. Pakeisti 11 straipsnio 5 dalį ir ją išdėstyti taip:

„5. To paties nacionalinio ar valstybinio teatro ar tos pačios koncertinės įstaigos vadovu tas pats asmuo gali būti skiriamas ne daugiau kaip dviem kadencijoms iš eilės.“

**2 straipsnis. Įstatymo įsigaliojimas**

1. Šis įstatymas įsigalioja 2018 m. liepos 1 dieną.

*Skelbiu šį Lietuvos Respublikos Seimo priimtą įstatymą.*

Respublikos Prezidentas

Kultūros ministrė  
Liana Ruokytė-Jonsson

2018. 02. 19

Bendrųjų reikalų ir aptarnavimo  
skyriaus vyriausioji specialistė  
Vilma Žemaitienė

2018-02-19

Seisės ir žmogistvųjų išteklių skyriaus  
vyriausioji specialistė  
Greta Beštauskaitė

2018-02-19

LIETUVOS RESPUBLIKOS  
PROFESIONALIOJO SCENOS MENO ĮSTATYMO NR. IX-2257 11 STRAIPSNIO  
PAKEITIMO  
ĮSTATYMAS

2018 m.

d. Nr.

Vilnius

**1 straipsnis. 11 straipsnio pakeitimas**

1. Pakeisti 11 straipsnio 2 dalies pirmąją pastraipą ir ją išdėstyti taip:

„Nacionalinio, valstybinio ar savivaldybės teatro ar koncertinės įstaigos vadovai, taip pat pretenduojantys šias pareigas eiti asmenys turi ~~atitikti~~ **būti** nepriekaištingos reputacijos ~~kriterijus~~. Asmuo nelaikomas nepriekaištingos reputacijos, jeigu atitinka bent vieną iš šių sąlygų:“.

2. Pakeisti 11 straipsnio 2 dalies 8 punktą ir jį išdėstyti taip:

„8) yra pripažintas šiurkščiai pažeidęs kultūros ministro patvirtintas Kultūros įstaigų darbuotojų profesinės veiklos ir etikos taisyklės (**toliau – taisyklės**) ir nuo pažeidimo paaikšėjimo dienos nepraėjo 3 metai. **Šiurkščiu taisyklių pažeidimu laikomas du ir daugiau kartų per vienus metus kultūros įstaigos darbuotojo padarytas taisyklių pažeidimas, kai toks pažeidimas žemina žmogaus orumą, diskredituoja kultūros įstaigos reputaciją.**“

3. Pakeisti 11 straipsnio 5 dalį ir ją išdėstyti taip:

„5. To paties nacionalinio ~~ar valstybinio ar savivaldybės~~ teatro ar tos pačios koncertinės įstaigos vadovu tas pats asmuo gali būti skiriamas ne daugiau kaip dviem kadencijoms iš eilės.“

**2 straipsnis. Įstatymo įsigaliojimas**

1. Šis įstatymas įsigalioja 2018 m. liepos 1 dieną.

*Skelbiu šį Lietuvos Respublikos Seimo priimtą įstatymą.*

Respublikos Prezidentas

Kultūros ministrė  
Liana Ruokytė-Jonsson

2018.02.19

Bendrųjų reikalų ir aptarnavimo  
skyriaus vyriausioji specialistė  
Vilma Žemaitienė

2018.02.19

Seimo ir žmogizdijos intelektus skyriaus  
vyriausioji specialistė  
Greta Bertauskaitė  
2018.02.19



## ANTI KORUPCINIO VERTINIMO PAŽYMA

Teisės akto projekto pavadinimas: Lietuvos Respublikos muziejų įstatymo Nr. I-930 7 ir 9 straipsnių pakeitimo įstatymo projektas, Lietuvos Respublikos bibliotekų įstatymo Nr. I-920 6<sup>1</sup> straipsnio pakeitimo įstatymo projektas, Lietuvos Respublikos kultūros centrų įstatymo Nr. IX-2395 9 straipsnio pakeitimo įstatymo projektas, Lietuvos Respublikos Lietuvos nacionalinio radijo ir televizijos įstatymo Nr. I-1571 9, 10 ir 12 straipsnių pakeitimo įstatymo projektas, Lietuvos Respublikos profesionaliojo scenos meno įstatymo Nr. IX-2257 11 straipsnio pakeitimo įstatymo projektas (toliau – projektai).

Teisės akto projekto tiesioginis rengėjas: Kultūros ministerijos Teisės ir žmogiškųjų išteklių skyriaus vyriausioji specialistė Greta Bertauskaitė.

Antikorupciniu požiūriu rizikingos teisės akto projekto nuostatos: nėra.

Eil. Nr.	Kriterijus	Pagrindimas (nurodomos konkrečios teisės akto projekto ar kitų teisės aktų nuostatos, pagrindžiančios teigiamą atsakymą, arba pateikiamos antikorupcinį teisės akto projekto vertinimą atliekančio specialisto pastabos ir pasiūlymai dėl korupcijos rizikos mažinimo)	Teisės akto projekto pakeitimas, mažinantis korupcijos riziką, arba teisės akto projekto tiesioginio rengėjo argumentai, kodėl neatsižvelgta į pastabą	Išvada dėl teisės akto projekto pakeitimų arba argumentų, kodėl neatsižvelgta į pastabą
		<i>pildo teisės akto projekto vertintojas</i>	<i>pildo teisės akto projekto tiesioginis rengėjas</i>	<i>pildo teisės akto projekto vertintojas</i>
1.	Teisės akto projektas nesudaro išskirtinių ar nevienodų sąlygų subjektams, su kuriais susijęs teisės akto įgyvendinimas	Projektais nustatomos kadencijos ir jų skaičiaus ribojimas (toje pačioje įstaigoje tas pats asmuo vadovu gali būti ne daugiau kaip du kartus iš eilės) nacionalinės, apskričių viešųjų ir valstybinės reikšmės bibliotekų vadovams, valstybės kultūros centrų vadovams, Lietuvos nacionalinio radijo ir televizijos generaliniam direktoriui, nacionalinių ir respublikinių muziejų vadovams, tačiau, atsižvelgiant į kultūros įstaigų nuogastavimus dėl trūkstamo aukštos kvalifikacijos kultūros srities specialistų skaičiaus regionuose, nenumatomas kadencijų skaičiaus		<input type="checkbox"/> tenkina  <input type="checkbox"/> netenkina

		ribojimas savivaldybės kultūros centrų, savivaldybės viešųjų bibliotekų ir savivaldybių muziejų vadovams.		
2.	Teisės akto projekte nėra spragų ar nuostatų, leisiančių dviprasmiškai aiškinti ir taikyti teisės aktą	Projekte nėra spragų ar nuostatų, leisiančių dviprasmiškai aiškinti ir taikyti teisės aktą.		<input type="checkbox"/> tenkina <input type="checkbox"/> netenkina
3.	Teisės akto projekte nustatyta, kad sprendimą dėl teisių suteikimo, apribojimų nustatymo, sankcijų taikymo ir panašiai priimančias subjektas atskirtas nuo šių sprendimų teisėtumą ir įgyvendinimą kontroliuojančio (prižiūrinčio) subjekto	Projektuose numatyta, kad sprendimą dėl leidimo įstaigos vadovui dirbti kitą darbą (išskyrus dėl LRT generalinio direktoriaus), ir už šį darbą gauti darbo užmokestį ar atlyginimą priima savininko teisės ir pareigas įgyvendinančios institucijos vadovas jo nustatyta tvarka arba atitinkamai savivaldybės atstovaujamoji institucija jos nustatyta tvarka. Projektuose nėra numatyta atskira šių sprendimų teisėtumo tikrinimo tvarka, ar tai darantis subjektas, tačiau visi valstybinio administravimo subjektų sprendimai gali būti apskūsti Administracinių bylų teisenos įstatymo nustatyta tvarka.		<input type="checkbox"/> tenkina <input type="checkbox"/> netenkina
4.	Teisės akto projekte nustatyti subjekto įgaliojimai (teisės) atitinka subjekto atliekamas funkcijas (pareigas)	Projektuose numatyti subjektų įgaliojimai atitinka subjektų atliekamas funkcijas.		<input type="checkbox"/> tenkina <input type="checkbox"/> netenkina
5.	Teisės akto projekte nustatytas baigtinis sprendimo priėmimo kriterijų (atvejų) sąrašas	<p>Projektuose numatytas baigtinis sąrašas sąlygų, kai įstaigos vadovui leidžiama dirbti kitą darbą ir už šį darbą gauti darbo užmokestį ar atlyginimą.</p> <p>Taip pat numatytas baigtinis sąrašas sąlygų, kada įstaigų vadovai ar pretenduojantys šias pareigas eiti asmenys neatitinka nepriekaištingos reputacijos kriterijaus.</p>		<input type="checkbox"/> tenkina <input type="checkbox"/> netenkina



6.	Teisės akto projekte nustatytas baigtinis sąrašas motyvuotų atvejų, kai priimant sprendimus taikomos išimtys	Projektuose nenumatomos išimtys.		<input type="checkbox"/> tenkina <input type="checkbox"/> netenkina
7.	Teisės akto projekte nustatyta sprendimų priėmimo, įforminimo tvarka ir priimtų sprendimų viešinimas	Sprendimų priėmimo, įforminimo tvarka ir viešinimas bus numatyti įgyvendinamuosiuose teisės aktuose.		<input type="checkbox"/> tenkina <input type="checkbox"/> netenkina
8.	Teisės akto projekte nustatyta sprendimų dėl mažareikšmiškumo priėmimo tvarka	Projektuose nėra nuostatų, susijusių su sprendimų dėl mažareikšmiškumo priėmimu.		<input type="checkbox"/> tenkina <input type="checkbox"/> netenkina
9.	<p>Jeigu pagal numatomą reguliavimą sprendimus priima kolegialus subjektas, teisės akto projekte nustatyta kolegialaus sprendimus priimančio subjekto:</p> <p>9.1. konkretus narių skaičius, užtikrinantis kolegialius sprendimus priimančio subjekto veiklos objektyvumą;</p> <p>9.2. jeigu narius skiria keli subjektai, proporcinga kiekvieno subjekto skiriamų narių dalis, užtikrinanti tinkamą atstovavimą valstybės interesams ir kolegialaus sprendimus priimančio subjekto veiklos</p>	Projektuose nėra numatomas kolegialus subjektas, priimančias sprendimus.		<input type="checkbox"/> tenkina <input type="checkbox"/> netenkina

	objektyvumą ir skaidrumą;  9.3. narių skyrimo mechanizmas;  9.4. narių rotacija ir kadencijų skaičius ir trukmė;  9.5. veiklos pobūdis laiko atžvilgiu;  9.6. individuali narių atsakomybė			
10.	Teisės akto projekto nuostatomis įgyvendinti numatytos administracinės procedūros yra būtinos, nustatyta išsami jų taikymo tvarka	Projektuose nėra nuostatų, numatančių administracinę procedūrą, kaip tai apibrėžta Lietuvos Respublikos viešojo administravimo įstatyme.		<input type="checkbox"/> tenkina <input type="checkbox"/> netenkina
11.	Teisės akto projekte nustatytas baigtinis sąrašas motyvuotų atvejų, kai administracinė procedūra netaikoma	Projektuose nėra nuostatų, numatančių administracinę procedūrą, kaip tai apibrėžta Lietuvos Respublikos viešojo administravimo įstatyme.		<input type="checkbox"/> tenkina <input type="checkbox"/> netenkina
12.	Teisės akto projektas nustato jo nuostatomis įgyvendinti numatytų administracinių procedūrų ir sprendimo priėmimo konkrečius terminus	Projektuose nėra nuostatų, numatančių administracinę procedūrą, kaip tai apibrėžta Lietuvos Respublikos viešojo administravimo įstatyme.		<input type="checkbox"/> tenkina <input type="checkbox"/> netenkina
13.	Teisės akto projektas nustato motyvuotas terminų sustabdymo ir pratęsimo galimybes	Projektuose nėra nuostatų, numatančių administracinę procedūrą, kaip tai apibrėžta Lietuvos Respublikos viešojo administravimo įstatyme.		<input type="checkbox"/> tenkina <input type="checkbox"/> netenkina
14.	Teisės akto projektas nustato administracinių procedūrų viešinimo tvarką	Projektuose nėra nuostatų, numatančių administracinę procedūrą, kaip tai apibrėžta Lietuvos Respublikos viešojo administravimo įstatyme.		<input type="checkbox"/> tenkina <input type="checkbox"/> netenkina
15.	Teisės akto projektas nustato kontrolės	Bus nustatyta įgyvendinamuosiuose teisės		<input type="checkbox"/> tenkina



	(priežiūros) procedūrą ir aiškius jos atlikimo kriterijus (atvejus, dažnį, fiksavimą, kontrolės rezultatų viešinimą ir panašiai)	aktuose.		<input type="checkbox"/> netenkina
16.	Teisės akto projekte nustatytos kontrolės (priežiūros) skaidrumo ir objektyvumo užtikrinimo priemonės	Bus nustatyta įgyvendinamuosiuose teisės aktuose.		<input type="checkbox"/> tenkina <input type="checkbox"/> netenkina
17.	Teisės akto projekte nustatyta subjektų, su kuriais susijęs teisės akto projekto nuostatų įgyvendinimas, atsakomybės rūšis (tarnybinė, administracinė, baudžiamoji ir panašiai)	Nėra		<input type="checkbox"/> tenkina <input type="checkbox"/> netenkina
18.	Teisės aktų projekte numatytas baigtinis sąrašas kriterijų, pagal kuriuos skiriama nuobauda (sankcija) už teisės akto projekte nustatytų nurodymų nevykdymą, ir nustatyta aiški jos skyrimo procedūra	Nėra		<input type="checkbox"/> tenkina <input type="checkbox"/> netenkina
19.	Kiti svarbūs kriterijai	Nėra		<input type="checkbox"/> tenkina <input type="checkbox"/> netenkina

Teisės akto projekto tiesioginis rengėjas:

2018.02.19

Teisės ir žmogiškųjų išteklių skyriaus vyriausioji specialistė  
Greta Bertauskaitė

Kultūros ministrė  
Liana Ruokytė-Jonsson

2018.02.19

Teisės akto projekto vertintojas:

2018-02-19

Teisės ir žmogiškųjų išteklių skyriaus vyriausioji specialistė  
Robertą Emilija Miliutienė