

LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS KANCELIARIJOS
VIEŠOJO VALDYMO IR SOCIALINĖS APLINKOS DEPARTAMENTO
ŠVIETIMO, MOKSLO IR KULTŪROS SKYRIUS

PAŽYMA

DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS NUTARIMO „DĖL NACIONALINĖS
ŽMOGIŠKŲJŲ IŠTEKLIŲ STEBĖSENOS PAGRINDŲ APRAŠO PATVIRTINIMO“
PROJEKTO (TOLIAU – NUTARIMO PROJEKTAS)
(Nr. 15-1092-1-N(2)) (TAIS Nr. 15-14524(2))

2016-02-04 Nr. NV-384

Vilnius

1. **Projekto rengėja** – Švietimo ir mokslo ministerija.
2. **Projekto tikslas, esmė** – patvirtinti Nacionalinės žmogiškųjų išteklių stebėsenos pagrindų aprašą ir nustatyti, kad ministerijos ir kitos įstaigos bei institucijos savo veikloje turėtų naudotis nacionalinės žmogiškųjų išteklių stebėsenos informacija.

Nacionalinė žmogiškųjų išteklių stebėseną – tai nuolatinis duomenų rinkimas ir jų analizė, siekiant švietimo subjektams (švietimo įstaigos, kiti švietimo teikėjai bei švietimo valdymo subjektai), kurie vykdo švietimo kokybę laiduojantį valdymą, analizuoti ir vertinti Lietuvos gyventojų užimtumo, apimančio ūkio, švietimo ir darbo rinkos sritis, būklę, kaitą, procesus įvairiais aspektais bei prognozuoti ateities tendencijas valstybėje, priimti įrodymais (duomenimis) pagrįstus sprendimus.

Nacionalinę žmogiškųjų išteklių stebėseną koordinuotų Vyriausybės komisija, sudaryta iš Vyriausybės kanceliarijos, Švietimo ir mokslo ministerijos, Ūkio ministerijos, Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos, Mokslo ir studijų stebėsenos ir analizės centro atstovų.

Pažymėtina, kad Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2012–2016 metų programos įgyvendinimo prioritetinių priemonių 119 punktu Švietimo ir mokslo ministerijai, Ūkio ministerijai ir Socialinės apsaugos ir darbo ministerijai pavesta sukurti aukštųjų mokyklų absolventų įsidarbinimo ir karjeros stebėsenos sistemą (specialistų kvalifikacijų žemėlapi), nuolat atnaujinti Lietuvos ūkio prognozę ir priėmimą į aukštąsias mokyklas planuoti atsižvelgiant į šio žemėlapio duomenis ir Lietuvos ūkio prognozes, užtikrinti tinkamos kvalifikacijos darbuotojų parengimą.

3. **Derinimas**

Nutarimo projektas patikslintas pagal ministerijų atstovų 2016 m. sausio 19 d. pasitarime pateiktas pastabas. Nutarimo projekto ginčytinos nuostatos taip pat buvo aptartos Vyriausybės kanceliarijoje 2016 m. sausio 22 d. vykusiame suinteresuotų institucijų atstovų pasitarime.

4. **Dalykinio vertinimo išvada**

Nutarimo projektas iš esmės atitinka Vyriausybės darbo reglamento reikalavimus.

Švietimo, mokslo ir kultūros skyriaus patarėja

Sofija Selvestravičienė



LIETUVOS RESPUBLIKOS ŠVIETIMO IR MOKSLO MINISTERIJA

Biudžetinė įstaiga, A. Volano g. 2/7, 01516 Vilnius, tel. (8 5) 219 1225/219 1152, faks. (8 5) 261 2077,
el. p. smmin@smm.lt, <http://www.smm.lt>. Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 188603091.
Atsisk. sąsk. LT30 7300 0100 0245 7205 „Swedbank“, AB, kodas 73000

Lietuvos Respublikos Vyriausybei

2016-02-03 Nr. SR-441

I

DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS NUTARIMO PROJEKTO

Švietimo ir mokslo ministerija (toliau – Ministerija) teikia patikslintą Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo „Dėl Nacionalinės žmogiškųjų išteklių stebėsenos pagrindų aprašo patvirtinimo“ projektą (toliau – Nutarimo projektas). Nutarimo projektas patikslintas atsižvelgiant į 2016 m. sausio 19 d. ministerijų atstovų pasitarimo bei 2016 m. sausio 22 d. Lietuvos Respublikos Vyriausybės kanceliarijoje įvykusio visų suinteresuotų institucijų atstovų susitikimo metu gautas pastabas.

Nutarimo projektą parengė Ministerijos Studijų, mokslo ir technologijų departamento (direktorius – Albertas Žalys, tel. (8 5) 219 1176, el. p. – albertas.zalys@smm.lt) Studijų skyriaus (vedėjas – Antanas Levickas, tel. (8 5) 219 1166, el. p. – antanas.levickas@smm.lt) vyresnioji specialistė Eglė Remeisienė, tel. (8 5) 219 1216, el. p. – egle.remeisiene@smm.lt.

PRIDEDAMA. Nutarimo projektas, 6 lapai.

Kultūros ministras, pavaduojantis
švietimo ir mokslo ministrą

Šarūnas Birutis

Eglė Remeisienė, (8-5) 2191216, el. p. egle.remeisiene@smm.lt

LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖ

NUTARIMAS

**DĖL NACIONALINĖS ŽMOGIŠKŲJŲ IŠTEKLIŲ STEBĖSENOS PAGRINDŲ
APRAŠO PATVIRTINIMO**

2016 m. d. Nr.
Vilnius

Siekdama užtikrinti nuolatinę žmogiškųjų išteklių stebėseną Lietuvoje, Vyriausybė n u t a r i a:


1. Patvirtinti Nacionalinės žmogiškųjų išteklių stebėsenos pagrindų aprašą (pridedama).
2. Nustatyti, kad ministerijos, Lietuvos Respublikos Vyriausybės (toliau – Vyriausybė) kanceliarija, Vyriausybės įstaigos ir įstaigos prie ministerijų, kitos Vyriausybei atskaitingos institucijos ir įstaigos savo veikloje turi naudotis nacionalinės žmogiškųjų išteklių stebėsenos informacija.
3. Rekomenduoti Vyriausybei neatskaitingoms valstybės ir savivaldybių institucijoms ir įstaigoms savo veikloje naudoti nacionalinės žmogiškųjų išteklių stebėsenos informaciją.
4. Nacionalinei žmogiškųjų išteklių stebėsenai koordinuoti sudaryti Vyriausybės komisiją (toliau – Komisija) iš Lietuvos Respublikos Vyriausybės kanceliarijos, Švietimo ir mokslo ministerijos, Ūkio ministerijos, Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos, Mokslo ir studijų stebėsenos ir analizės centro atstovų.
5. Numatyti Komisijai šias užduotis:
 - 5.1. Nacionaliniu lygiu koordinuoti bei prižiūrėti nacionalinės žmogiškųjų išteklių stebėsenos vykdymą bei organizavimą tarp institucijų;
 - 5.2. Vertinti nacionalinei žmogiškųjų išteklių stebėsenai reikiamų duomenų, rodiklių ir informacijos poreikius ir teikti išvadas Vyriausybei ir Stebėsenos vykdytojams;
 - 5.3. Stebėsenos vykdytojų teikimu svarstyti ir teikti Ministrui Pirmininkui siūlymus dėl Rodiklių sąrašo pakeitimo;
 - 5.4. Vertinti duomenų rinkimo administracinę ir finansinę naštą, svarstyti nacionalinės žmogiškųjų išteklių stebėsenos įgyvendinimui reikalingų duomenų sąrašą ir siūlyti reikiamo finansavimo šaltinius ir apimtis;
 - 5.5. Svarstyti Stebėsenos vykdytojų pasiūlytas nacionalinės žmogiškųjų išteklių stebėsenos veiklas ir teikti siūlymus Ministrui Pirmininkui;
 - 5.6. Kasmet iki kovo 1 d. atsiskaityti Ministrui Pirmininkui už Vyriausybės komisijos veiklą pateikiant savo veiklos ataskaitą;
 - 5.7. Nagrinėti kitus su nacionaline žmogiškųjų išteklių stebėseną susijusius klausimus.
6. Pavesti Ministrui Pirmininkui iki 2016 m. balandžio 1 d. patvirtinti personalinę Komisijos sudėtį.
7. Įpareigoti Švietimo ir mokslo ministeriją:
 - 7.1. Patvirtinti Nacionalinės žmogiškųjų išteklių stebėsenos pagrindų aprašo priede nurodytų rodiklių aprašus iki 2016 m. kovo 31 d.
 - 7.2. Parengti ir iki 2016 m. birželio 1 d. pateikti Vyriausybei tvirtinti Švietimo valdymo informacinės sistemos nuostatų projektą.

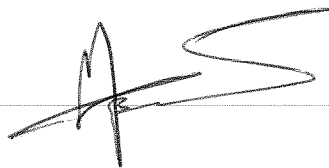
8. Šis nutarimas, išskyrus 4, 5, 6 ir 7 punktus įsigalioja 2016 m. birželio 1 dieną.

Ministras Pirmininkas

Švietimo ir mokslo ministras

Teisės skyriaus vedėja


Rūta Palevičienė
2016-02-01



Kultūros ministras
Šarūnas Birutis

2016.02.02

NACIONALINĖS ŽMOGIŠKŲJŲ IŠTEKLIŲ STEBĖSENOS PAGRINDŲ APRAŠAS

1. Nacionalinės žmogiškųjų išteklių stebėsenos pagrindų aprašas (toliau – Aprašas) nustato nacionalinės žmogiškųjų išteklių stebėsenos paskirtį, jos vykdytojus, stebėsenos principus, stebėsenos koordinavimą.

2. Nacionalinė žmogiškųjų išteklių stebėseną – tai nuolatinis duomenų rinkimas ir jų analizė, siekiant švietimo subjektams (švietimo įstaigos, kiti švietimo teikėjai bei švietimo valdymo subjektai), kurie vykdo švietimo kokybę laiduojantį valdymą, analizuoti ir vertinti Lietuvos gyventojų užimtumo, apimančio ūkio, švietimo ir darbo rinkos sritis, būklę, kaitą, procesus įvairiais aspektais bei prognozuoti ateities tendencijas valstybėje, priimti įrodymais (duomenimis) pagrįstus sprendimus.

3. Šiame apraše vartojamos sąvokos atitinka Lietuvos Respublikos statistikos įstatyme ir Lietuvos Respublikos asmens duomenų teisinės apsaugos įstatymo vartojamas sąvokas.

4. Nacionalinė žmogiškųjų išteklių stebėseną vykdoma vadovaujantis šiais principais:

4.1. integralumas – valstybės informacinėse sistemose ir registruose tvarkomų duomenų naudojimas, užtikrinantis švietimo subjektų funkcijoms atlikti reikiamą nuolatinę nacionalinę žmogiškųjų išteklių stebėseną ir analizę įvairiais aspektais;

4.2. nepertraukiamumas – nacionalinė žmogiškųjų išteklių stebėseną vykdoma nuolat, suderintai ir laikantis tęstinumo;

4.3. tikslingumas – naudojami tik tie duomenys ir informacija, kurie yra reikalingi švietimo subjektų veikloje;

4.4. nešališkumas – nacionalinė žmogiškųjų išteklių stebėseną vykdoma be išankstinio nusistatymo, laikantis profesinio nepriklausomumo nuo įvairių interesų grupių.

5. Nacionalinės žmogiškųjų išteklių stebėsenos informacija naudojama:

5.1. įgalinti švietimo subjektus naudoti nacionalinės žmogiškųjų išteklių stebėsenos informaciją sprendimams jiems pavestose valdymo srityse priimti;

5.2. informuoti visuomenę apie Lietuvos gyventojų užimtumo, apimančio ūkio, švietimo ir darbo rinkos sritis, būklę, kaitą, procesus bei ateities tendencijas.

6. Nacionalinė žmogiškųjų išteklių stebėseną vykdoma remiantis rodikliais, kurių sąrašas nurodomas Aprašo priede (toliau – Rodikliai). Rodiklių paskirtis, jų skaičiavimo metodai ir dažnumas, rodiklių skaičiavimui reikalingi duomenys, duomenų šaltiniai, duomenų rinkimo laikas nustatomi nacionalinės žmogiškųjų išteklių stebėsenos rodiklių aprašuose. Nacionalinės žmogiškųjų išteklių stebėsenos rodiklių aprašus tvirtina Lietuvos Respublikos švietimo ir mokslo ministras suderinęs su Lietuvos Respublikos ūkio ministerija ir Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerija.

7. Rodiklių apskaičiavimui naudojamų duomenų, įskaitant asmens ypatingus duomenis, sąrašas ir duomenų teikimo tvarka nustatoma Vyriausybės patvirtintuose Švietimo valdymo informacinės sistemos nuostatuose.

8. Nacionalinę žmogiškųjų išteklių stebėseną vykdo Lietuvos Respublikos švietimo ir mokslo ministerija, Lietuvos Respublikos ūkio ministerija, Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerija bei jų įgaliotos įstaigos, taip pat Mokslo ir studijų stebėsenos ir analizės centras (toliau – Stebėsenos vykdytojai).

9. Stebėsenos vykdytojai nacionalinės žmogiškųjų išteklių stebėsenos duomenis ir informaciją naudoja šiems klausimams spręsti:

9.1. Švietimo ir mokslo ministerija bei jos įgaliotos įstaigos – valstybės politikos formaliojo ir neformaliojo švietimo, švietimo pagalbos, mokymosi visą gyvenimą, mokslinių tyrimų ir eksperimentinės (socialinės, kultūrinės) plėtros (MTEP), technologinės plėtros srityse įgyvendinimui, įskaitant valstybės finansuojamų studijų planavimui ir finansavimui, mokslo ir studijų institucijų vertinimui, priežiūrai, švietimo įstaigose rengiamų specialistų pasiūlai prognozuoti, visuomenės ir suinteresuotųjų grupių informavimui apie absolventų karjerą ir kitoms teisės aktuose nustatytoms funkcijoms atlikti;

9.2. Ūkio ministerija bei jos įgaliotos įstaigos – valstybės politikos žmogiškųjų išteklių srityje įgyvendinimui, įskaitant žmogiškųjų išteklių vidutinės trukmės paklausos darbo rinkoje prognozavimui, verslo subjektų konkurencingumo augimo skatinimui, investicijų planavimui, pramonės, prekybos, paslaugų, verslo būklės ir raidos tendencijų analizei, visuomenės ir suinteresuotųjų grupių informavimui apie žmogiškųjų išteklių paklausą, ir kitoms teisės aktuose nustatytoms funkcijoms atlikti;

9.3. Socialinės apsaugos ir darbo ministerija bei jos įgaliotos įstaigos – valstybės darbo politikos: darbo santykiai, darbo apmokėjimas, darbo rinka ir užimtumas, įgyvendinimui ir kitoms teisės aktuose nustatytoms funkcijoms atlikti.

9.4. Mokslo ir studijų stebėsenos ir analizės centras – valstybės mokslo ir studijų politikos įgyvendinimui bei tobulinimui reikalingos informacijos ir rekomendacijų teikimui.

10. Nacionalinę žmogiškųjų išteklių stebėseną koordinuoja Lietuvos Respublikos Vyriausybės komisija.

11. Nacionalinės žmogiškųjų išteklių stebėsenos organizavimas, įgyvendinimas ir plėtra finansuojama iš atitinkamų metų Lietuvos Respublikos valstybės biudžeto, Europos Sąjungos struktūrinių fondų ir kitų teisėtai gautų lėšų.

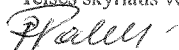


Kultūros ministras

Šarūnas Birutis

2016.02.02

Teisės skyriaus vedėja



Rūta Palevičienė

2016-02-01

NACIONALINĖS ŽMOGIŠKŲJŲ IŠTEKLIŲ STEBĖSENOS PAGRINDŲ RODIKLIŲ SĄRAŠAS

1. Asmenų, įgijusių išsilavinimą ir (arba) kvalifikaciją Lietuvos Respublikoje arba įgijusių išsilavinimą ir (arba) kvalifikaciją užsienyje, kurių kvalifikacija buvo pripažinta Lietuvoje (toliau – įgiję išsilavinimą asmenys), veikla:

- 1.1. Įgijusių išsilavinimą asmenų, dirbančių samdomą darbą, dalis (procentais);
- 1.2. Įgijusių išsilavinimą asmenų, dirbančių ir samdomą darbą, ir savarankiškai, dalis (procentais);
- 1.3. Įgijusių išsilavinimą asmenų, dirbančių savarankiškai, dalis (procentais);
- 1.4. Įgijusių išsilavinimą asmenų, studijuojančių arba besimokančių, dalis (procentais);
- 1.5. Įgijusių išsilavinimą asmenų, studijuojančių arba besimokančių ir dirbančių arba samdomą darbą, arba savarankiškai, dalis (procentais);
- 1.6. Įgijusių išsilavinimą asmenų, turinčių bedarbio statusą, dalis (procentais);
- 1.7. Įgijusių išsilavinimą asmenų, turinčių ilgalaikio bedarbio statusą, dalis (procentais);
- 1.8. Įgijusių išsilavinimą asmenų, atliekančių privalomąją karinę tarnybą, dalis (procentais);
- 1.9. Įgijusių išsilavinimą asmenų dalis vaiko priežiūros atostogose (procentais);
- 1.10. Įgijusių išsilavinimą asmenų, deklaravusių išvykimą iš Lietuvos, dalis (procentais);
- 1.11. Įgiję išsilavinimą asmenys, deklaravę grįžimą į Lietuvą (vienetais);
- 1.12. Įgijusių išsilavinimą asmenų, apie kuriuos nėra duomenų pagal Nacionalinės žmogiškųjų išteklių stebėsenos pagrindų rodiklio sąrašo 1.1-1.10 papunkčius, dalis (procentais).

2. Dirbantieji įgiję išsilavinimą asmenys:

- 2.1. Įsidarbinusių asmenų, skaičiaus pasiskirstymas (vienetais);
- 2.2. dirbusių studijų arba mokymosi baigimo metu, dalis (procentais);
- 2.3. vidutinis laikotarpis iki pirmojo, nedirbusių studijų arba mokyklos baigimo metu, įsidarbinimo (dienomis);
- 2.4. asmenų, turėjusių darbo patirties studijų arba mokymosi metu, dalis (procentais);
- 2.5. dirbančių asmenų (išskyrus studijuojančius arba besimokančius) skaičiaus pasiskirstymas pagal Lietuvos profesijų klasifikatorių (toliau – LPK) (procentais);
- 2.6. dirbančių ir studijuojančių arba besimokančių asmenų pasiskirstymas pagal LPK (procentais);
- 2.7. asmenų, dirbančių žemesnės, nei jų įgyta, kvalifikacijos reikalaujantį darbą dalis nuo visų dirbančiųjų (procentais);
- 2.8. dirbančių asmenų skaičiaus pasiskirstymas viešajame ir privačiame sektoriuose (procentais);
- 2.9. dirbančių asmenų skaičiaus pasiskirstymas pagal darbdavio dydį (procentais);
- 2.10. dirbančių asmenų skaičiaus pasiskirstymas pagal Ekonominės veiklos rūšių klasifikatorių (toliau – EVRK) (procentais);
- 2.11. asmenų skaičiaus pasiskirstymas pagal deklaruotos gyvenamosios vietos savivaldybę (procentais);

- 2.12. asmenų skaičiaus pasiskirstymas pagal gyvenamosios vietos, nurodytos darbdaviui, savivaldybę (procentais);
- 2.13. dirbančių asmenų skaičiaus pasiskirstymas pagal darbdavio buveinės savivaldybę (procentais);
- 2.14. vidutinis dirbusių asmenų darboviečių skaičius (vienetais);
- 2.15. vidutinis dirbusių asmenų dirbtų dienų skaičius (dienomis);
- 2.16. vidutinis ataskaitinio mėnesio samdomą darbą dirbusių asmenų darbo užmokestis (eurais);
- 2.17. vidutinės ataskaitinių metų savarankiškai dirbusių asmenų pajamos (eurais);
- 2.18. asmenų, dirbančių samdomą darbą, darbo užmokesčio skirtumas tarp skirtingais metais įgijusių išsilavinimą asmenų (procentais).
3. Besimokantieji:
 - 3.1. Besimokančių savarankiškai dirbančių asmenų skaičius (vienetais);
 - 3.2. Besimokančių samdomą darbą dirbančių asmenų skaičius (vienetais);
 - 3.3. Besimokančių savarankiškai ir samdomą darbą dirbančių asmenų skaičius (vienetais);
 - 3.4. Dirbančių studentų arba mokinių skaičius (vienetais).
4. Socialinė parama:
 - 4.1. Įgijusių išsilavinimą asmenų, nuo studijų arba mokyklos baigimo bent kartą gavusių socialinę išmoką, dalis (procentais);
 - 4.2. Vidutinis laikotarpis, kurį įgiję išsilavinimą asmenys gavo socialinio draudimo išmokas (dienomis);
 - 4.3. Vidutinė socialinio draudimo išmokų, išmokėtų vienam įgijusiam išsilavinimą asmeniui, suma (eurais);
 - 4.4. Neįgalųjų įgijusių išsilavinimą asmenų dalis nuo visų įgijusių išsilavinimą asmenų (procentais).
5. Bendrieji rodikliai:
 - 5.1. Gyventojų skaičiaus pasiskirstymas (vienetais);
 - 5.2. Samdomą darbą dirbančių gyventojų skaičiaus pasiskirstymas (vienetais);
 - 5.3. Dirbančių ir samdomą darbą, ir savarankiškai gyventojų skaičiaus pasiskirstymas (vienetais);
 - 5.4. Savarankiškai dirbančių gyventojų skaičiaus pasiskirstymas (vienetais);
 - 5.5. Priimtų samdomų darbuotojų skaičiaus pasiskirstymas (vienetais);
 - 5.6. Atleistų samdomų darbuotojų skaičiaus pasiskirstymas (vienetais);
 - 5.7. Darbdavių skaičiaus pasiskirstymas (vienetais);
 - 5.8. Gyventojų, turinčių bedarbio statusą, skaičiaus pasiskirstymas (vienetais);
 - 5.9. Deklaravusių išvykimą iš Lietuvos gyventojų skaičiaus pasiskirstymas (vienetais);
 - 5.10. Deklaravusių grįžimą į Lietuvą gyventojų skaičiaus pasiskirstymas (vienetais);
 - 5.11. Dirbančiųjų gyventojų, pakeitusių deklaruotą gyvenamosios vietos savivaldybę, dalis (procentais);
 - 5.12. Dirbančiųjų gyventojų, pakeitusių profesiją pagal LPK, skaičius (vienetais);
 - 5.13. Gyventojų, dirbančių toje pačioje savivaldybėje, kurioje įgijo išsilavinimą, dalis (procentais);
 - 5.14. Vidutinis ataskaitinio mėnesio samdomą darbą dirbusių gyventojų darbo užmokestis ir jo pasiskirstymas (eurais);
 - 5.15. Gyventojų, gaunančių mažesnę nei minimaliąją mėnesinę algą, skaičiaus pasiskirstymas (vienetais);
 - 5.16. Vidutinės ataskaitiniais metais savarankiškai dirbusių gyventojų pajamos ir jų pasiskirstymas (eurais);

5.17. Samdomų darbuotojų skaičiaus pasiskirstymas viešajame ir privačiame sektoriuose (vienetais);

5.18. Dirbančių neįgaliųjų dalis nuo visų neįgaliųjų (procentais);

5.19. Dirbančių neįgaliųjų dalis nuo visų dirbančiųjų (procentais);

5.20. Gaunančių socialinę paramą dirbančiųjų dalis (procentais);

5.21. Vidutinis dirbusių gyventojų darboviečių skaičiaus pasiskirstymas (vienetais);

5.22. Neįgaliųjų gyventojų dalis (procentais).




Kultūros ministras

Šarūnas Birutis

2016.02.02

Teisės skyriaus vedėja


Rūta Palevičienė
2016-02-01

2015 -12- 16

Nr. *R-11349*



LIETUVOS RESPUBLIKOS TEISINGUMO MINISTERIJA

Biudžetinė įstaiga, Gedimino pr. 30, LT-01104 Vilnius,
tel. (8 5) 266 2984, faks. (8 5) 262 5940, el. p. rastine@tm.lt,
atsisk. sąskaita LT267044060000269484 AB SEB bankas, banko kodas 70440.
Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 188604955

Lietuvos Respublikos švietimo ir mokslo ministerijai

2015-12-16 Nr. *(1.6) ST-1682*
[2015-12-09 Nr. SR-5735

DĖL IŠVADOS NUTARIMO PROJEKTUI

Lietuvos Respublikos teisingumo ministerija, įvertinusi derinimui pateiktą Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo „Dėl Valstybinės žmogiškųjų išteklių stebėsenos tvarkos aprašo patvirtinimo“ projektą, dėl projekto tikslo, priemonių, galimų pasekmių ir teisinės technikos teikia šias pastabas:

1. Teikiamas nutarimo projektas neturi teisinio pagrindo. Pastebėtina, kad nutarimo projekto preambulėje nurodomas teisinis pagrindas nėra tinkamas. Nei Užimtumo didinimo 2014–2020 metų programa, patvirtinta Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2013 m. rugsėjo 25 d. nutarimu Nr. 878, nei Užimtumo didinimo 2014–2020 metų programos įgyvendinimo tarpinstitucinis veiklos planas, patvirtintas Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2014 m. vasario 26 d. nutarimu Nr. 204, tokio teisės akto rengimo ir priėmimo nenumato. Be to, pagal savo turinį, renkamos informacijos pobūdį ir jos panaudojimo galimybes, manytina, kad reglamentuojami klausimai turėtų būti Užimtumo rėmimo įstatymo pagrindu vykdomos darbo rinkos stebėsenos dalyku (Užimtumo rėmimo įstatymo 12, 17 str. nuostatos). Atsižvelgiant į tai, negalime pritarti projekto tikslui – sudaryti teisinį pagrindą vykdyti valstybinę žmogiškųjų išteklių stebėseną, kadangi, mūsų nuomone, toks pagrindas jau ir šiuo metu yra Užimtumo rėmimo įstatymo 12 str. 2 d. Tuo atveju, jeigu Užimtumo rėmimo įstatymo 12-17 str. nustatytas reguliavimas nėra pakankamas užimtumo rėmimo, švietimo ir profesinio mokymo, ekonominei, socialinei ir regioninei politikai formuoti ir įgyvendinti, turėtų būti inicijuoti atitinkami Užimtumo rėmimo įstatymo pakeitimai, o ne kuriamas dar vienas lygiagrečiai darbo rinkos stebėsenai, žmogiškųjų išteklių stebėsenos mechanizmas. Kitu atveju turėtų būti rengiami ir tobulinami darbo rinkos stebėseną reglamentuojantys įgyvendinamieji teisės aktai.

2. Pastebėtina, kad nutarimo projekte ir juo tvirtinamame apraše vartojamos formulotės „žmogiškųjų išteklių stebėsenos informacija“ (nutarimo projekto 2 p.), „žmogiškųjų išteklių stebėsenos rodikliai“ (aprašo 5 p.), „žmogiškųjų išteklių stebėsenos rodiklių apskaitoje



euras.lt



naudojami duomenys“ (aprašo 6 p.), „žmogiškųjų išteklių stebėsenos duomenys ir informacija“ (aprašo 8 p.). Neretai šios formuluotės vartojamos identiškiems duomenims įvardinti. Siūlome jas peržiūrėti ir susisteminti.

3. Siūlome aprašą struktūrizuoti, grupuojant nuostatas į skyrius. Taip pat tikslingas apraše vartojamų sąvokų apibrėžimas ar nuorodų į įstatymus, kuriuose jos apibrėžtos, davimas.

4. Aprašo 2 p. vartojama neapibrėžta konstrukcija „subjektai...kurie vykdo švietimo kokybę laiduojantį valdymą“. Lieka neaišku, kokie teisės aktai reglamentuoja šią veiklą, bei kurie iš išvardintų subjektų galėtų būti laikomi atitinkančiais šį kriterijų. Taip pat, atkreiptinas dėmesys į tai, kad skiriasi aprašo 2 ir 3.1 p. nurodomi subjektai.

5. Atsižvelgiant į Vyriausybės įstatymo 26 str. 3 d. 5 p., aprašo 5 p. kaip teisės aktą priimančio subjekto nurodytiną ministrą.

6. Pastebėtina, kad pagal aprašo 6 p. stebėseną būtų vykdoma vadovaujantis Vyriausybės patvirtintais Švietimo valdymo informacinės sistemos nuostatais. Šie nuostatai šiuo metu nėra patvirtinti Vyriausybės, nors atitinkami Švietimo įstatymo pakeitimai įsigaliojo 2015 m. liepos 1 d. Šių nuostatų projektas nėra teikiamas kartu su nutarimo projektu, todėl priėmus teikiamą nutarimo projektą susidarytų situacija kai jis, nors ir įsigaliojęs, negalėtų būti vykdomas, dėl jam įgyvendinti reikalingų teisės aktų nebuvimo.

Kartu pastebėtina, kad nutarimo projekto įgyvendinimui reikės priimti ir specialius, jame numatytus teisės aktus, tačiau nutarimo projekto įsigaliojimas nėra atidedamas.

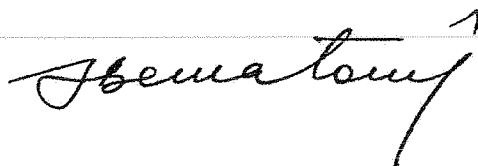
7. Aprašo 7 p. suformuluota nuostata „pagal savo kompetenciją“ nėra aiški. Pastebėtina, kad aprašo priede išvardinti stebėsenos rodikliai yra kompleksiniai, apimantys tuo pačiu metu kelių ministerijų kompetenciją, todėl atsirastų neapibrėžtumas.

8. Aprašo 9 ir 10 p. neatitinka Vyriausybės įstatymo 27 str. nuostatų. Ministras Pirmininkas galėtų tvirtinti tik asmeninę komisijos sudėtį, jeigu institucinę sudėtį būtų patvirtinusi Vyriausybė, tačiau Vyriausybės komisijos institucinė sudėtis nėra nutarimo projektu tvirtinama. Vyriausybės komisijos užduotis nustato Vyriausybė, sudarydama komisiją, tačiau, atsižvelgiant į tai, kad nutarimo projektu nesprendžiamas net institucinės sudėties klausimas, nutarimo projektas negalėtų būti laikomas sprendimu dėl komisijos sudarymo, o atitinkamai ir užduotys jai negalėtų būti nustatomos. Be to, Vyriausybės komisijų darbo tvarką reglamentuoja Vyriausybės darbo reglamentas, o ne aprašo 9 p. nurodomas komisijos darbo reglamentas.

9. Siūlome įvertinti, ar nebūtų tikslinga atsisakyti aprašo priedo, vietoj to numatant atitinkamą įgyvendinamojo teisės akto priėmimą.

10. Atkreiptinas dėmesys į tai, kad derinimo pažymoje nepateikti argumentai, kodėl neatsižvelgta, ar atsižvelgta tik iš dalies į atitinkamas suinteresuotų institucijų pastabas, todėl šios pastabos negali būti laikomos tinkamai įvertintomis.

Teisingumo ministras



Juozas Bernatoniš

**LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS KANCELIARIJOS
TEISĖS DEPARTAMENTAS**

**IŠVADA
DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS NUTARIMO „DĖL
NACIONALINĖS ŽMOGIŠKŲJŲ IŠTEKLIŲ STEBĖSENOS PAGRINDŲ
APRAŠO PATVIRTINIMO“ PROJEKTO
(TAIS Nr. 15-14524(2))**

2016-02-04 Nr. NV-378

Vilnius

Įvertinę patikslinto, atsižvelgiant į 2016 m. sausio 19 d. Ministerijų atstovų (viceministrų, ministerijų kanclerių) pasitarimo metu pateiktas pastabas ir siūlymus, Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo „Dėl Nacionalinės žmogiškųjų išteklių stebėsenos pagrindų aprašo patvirtinimo“ projekto (Toliau – Nutarimo projektas) atitiktį įstatymams, Vyriausybės nutarimams bei teisės technikos reikalavimams, teikiame šias pastabas ir siūlymus:

1. Atsižvelgiant į Nutarimo projekto 2 ir 3 punktus, siūlome Nutarimo projekto 5.1 papunktyje vietoje „tarp institucijų“ įrašyti „tarp institucijų ir įstaigų“.

2. Siekiant teisinio aiškumo, siūlome tikslinti Nutarimo projekto 5.2 papunktį, nurodant kokias išvadas (dėl ko ir kokiais klausimais) Vyriausybės komisija (sudaryta Nacionalinei žmogiškųjų išteklių stebėsenai koordinuoti) teiks Vyriausybei ir Stebėsenos vykdytojams, prieš tai įvertinusi nacionalinei žmogiškųjų išteklių stebėsenai reikiamų duomenų, rodiklių ir informacijos poreikius. Atitinkamai tikslinti ir Nutarimo projekto 5.5 papunktį.

3. Atsižvelgiant į Vyriausybės įstatymo 27 straipsnio 4 ir 5 dalis ir Vyriausybės darbo reglamento, patvirtinto Vyriausybės 1994 m. rugpjūčio 11 d. nutarimu Nr.728, 7 punktą (Vyriausybės komisijos *sudaromos Vyriausybės jos pavestoms/nustatytoms užduotims atlikti*) ir į tai, kad Nacionalinės žmogiškųjų išteklių stebėsenos pagrindų rodiklių sąrašas (Toliau – Rodikliai) tvirtinamas Vyriausybės nutarimu, tikslintinas Nutarimo projekto 5.2 papunktis, nurodant, kad Vyriausybės komisija teiks siūlymus dėl Rodiklių pakeitimo Vyriausybei, o ne Ministrui Pirmininkui. Atitinkamai tikslinti Nutarimo projekto 5.6 papunktį, nes Vyriausybės komisija turėtų atsiskaityti už savo veiklą ją sudariusiam subjektui – Vyriausybei, o ne Ministrui Pirmininkui.

Atitinkamai rekomenduotina įvertinti, ar vadovaujantis Nutarimo 5.3 papunkčio nuostatomis, Vyriausybės komisija negalės ir pati savo iniciatyva, ne tik Stebėsenos vykdytojų teikimu, inicijuoti ir teikti siūlymus Vyriausybei dėl Rodiklių pakeitimo.

Atsižvelgiant į tai, kad Nacionalinės žmogiškųjų išteklių stebėsenos pagrindų aprašo (Toliau – Aprašas) 6 punkte vartojamas sąvokos trumpinys „Rodikliai“, siūlome tikslinti Nutarimo projekto 5.3 papunktį (t. y. vietoje trumpinio „Rodiklių sąrašas“ įrašant „Rodikliai“).

4. Atsižvelgiant į Aprašo 7.1 papunkčio ir Aprašo 6 punkto nuostatų tarpusavio santykį, siūlome Nutarimo 7.1 papunktyje prieš žodį „Patvirtinti“ įrašyti žodžius „suderinus su Ūkio ministerija ir Socialinės apsaugos ir darbo ministerija“, o Aprašo 6 punkto 3 sakinyje išbraukti žodžius „suderinęs su Lietuvos Respublikos ūkio ministerija ir Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerija“.

5. Pažymėtina, kad Aprašo 2 punkte neįvardyta, kokie subjektai bus laikomi „kitais švietimo teikėjais bei švietimo valdymo subjektais“. Be to, atsižvelgiant į Vyriausybės įstatymo 26 str. 1 d., 29 str. 1 d., 29¹ str. 1 d., 30 str.1 d., Vyriausybės 2010 m. kovo 24 d. nutarimą Nr.330 „Dėl ministrams pavedamų valdymo sričių“, kiti švietimo teikėjai bei švietimo valdymo subjektai, neturi valdymo sričių ir negalėtų vykdyti švietimo kokybę laiduojančio valdymo. Todėl turi būti atitinkamai tikslintini Aprašo 2 punktas ir 5.1 papunktis.

6. Atsižvelgiant į Vyriausybės įstatymo 29 straipsnį (*ministerija formuoja valstybės politiką, organizuoja, koordinuoja ir kontroliuoja jos įgyvendinimą ministrui pavestose valdymo srityse, o valstybės politikos įgyvendinimo funkcijos jai gali būti pavestos tik įstatymų nustatytiems atvejams ir terminui*) ir 30 straipsnį (*įstaiga prie ministerijos įgyvendina valstybės politiką ministrui pavestose valdymo srityse ir šios politikos formavimui bei įgyvendinimui aptarnauti*), siūlome tikslinti Aprašo 9 punktą, nes tik įstaigos prie Švietimo ir mokslo ministerijos įgyvendina valstybės politiką, o kiti subjektai – neįgyvendina.

Teisės departamento direktorius

Rimvydas Pilibaitis

Siūlau įtraukti į Vyriausybės posėdžio (pasitarimo) darbotvarkės projektą

2016-02-11

Dėl Nacionalinės žmogiškųjų išteklių stebėsenos pagrindų aprašo patvirtinimo (Nr. 15-1092-02-N) (15-14524(2))

Pranešėjas: švietimo ir mokslo ministrė A.Pitrėnienė

Dalyvauja: ŠMM Studijų skyriaus vyresn. specialistė E.Remeisienė

Klausimo kuratorius:

Posėdžių rengimo skyriaus patarėja

E. Karaliūtė

2016-01-11

| | |
|--|--|
| <p>Apsvarstyta ministerijų atstovų pasitarime</p> <p><u>2016-01-19</u> (data)</p> | <p>Ministerijų atstovų pasitarimo protokolo išrašas</p> <p>1. Pasiūlyti ŠMM įvertinti FM, SADM, TM, ŪM, Vyriausybės kanceliarijos TD ir Ekonomikos pažangos departamento direktorės A. Stankaitienės pastabas.</p> <p>2. Patikslintą projektą svarstyti Vyriausybės posėdžio B dalyje.</p> <p>(2016-01-19)</p> |
| <p>Informacija apie projekto svarstymą Vyriausybės pasitarime ar/ir Vyriausybės posėdyje</p> | <p>Papildoma informacija</p> |

prie 22 kl. (LPR posėdis)



SUREDAKUOTI

LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖ

NUTARIMAS DĖL NACIONALINĖS ŽMOGIŠKŲJŲ IŠTEKLIŲ STEBĖSENOS PAGRINDŲ APRAŠO PATVIRTINIMO

_____ Nr. _____
Vilnius

Siekdama užtikrinti nuolatinę žmogiškųjų išteklių stebėseną Lietuvoje, Lietuvos Respublikos Vyriausybė n u t a r i a:

1. Patvirtinti Nacionalinės žmogiškųjų išteklių stebėsenos pagrindų aprašą (pridedama).

2. Nustatyti, kad ministerijos, Lietuvos Respublikos Vyriausybės (toliau – Vyriausybė) kanceliarija, Vyriausybės įstaigos ir įstaigos prie ministerijų, kitos Vyriausybei atskaitingos institucijos ir įstaigos savo veikloje turi naudotis nacionalinės žmogiškųjų išteklių stebėsenos informacija.

3. Rekomenduoti Vyriausybei neatskaitingoms valstybės ir savivaldybių institucijoms ir įstaigoms savo veikloje naudoti nacionalinės žmogiškųjų išteklių stebėsenos informaciją.

4. Sudaryti Vyriausybės komisiją nacionalinei žmogiškųjų išteklių stebėsenai koordinuoti (toliau – Komisija) iš Vyriausybės kanceliarijos, Lietuvos Respublikos švietimo ir mokslo ministerijos, Lietuvos Respublikos ūkio ministerijos, Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos, Mokslo ir studijų stebėsenos ir analizės centro atstovų.

5. Nustatyti Komisijai šias užduotis:

5.1. nacionaliniu lygiu koordinuoti ir prižiūrėti nacionalinės žmogiškųjų išteklių stebėsenos vykdymą ir organizavimą tarp institucijų;

5.2. vertinti, kiek duomenų, rodiklių ir informacijos reikia nacionalinei žmogiškųjų išteklių stebėsenai vykdyti, ir teikti išvadas Vyriausybei ir stebėsenos vykdytojams;

5.3. nacionalinės žmogiškųjų išteklių stebėsenos vykdytojų teikimu svarstyti ir teikti Ministrui Pirmininkui siūlymus dėl Nacionalinės žmogiškųjų išteklių stebėsenos pagrindų rodiklių sąrašo pakeitimo;

5.4. vertinti duomenų rinkimo administracinę ir finansinę naštą, svarstyti nacionalinei žmogiškųjų išteklių stebėsenai vykdyti reikalingų duomenų sąrašą ir siūlyti reikiamo finansavimo šaltinius ir apimtį;

5.5. svarstyti nacionalinės žmogiškųjų išteklių stebėsenos vykdytojų pasiūlytas nacionalinės žmogiškųjų išteklių stebėsenos veiklas ir teikti siūlymus Ministrui Pirmininkui;

5.6. kasmet iki kovo 1 d. atsiskaityti Ministrui Pirmininkui už Komisijos veiklą – pateikti veiklos ataskaitą;

5.7. nagrinėti kitus su nacionaline žmogiškųjų išteklių stebėseną susijusius klausimus.

6. Paveisti Ministrui Pirmininkui iki 2016 m. balandžio 1 d. patvirtinti personalinę Komisijos sudėtį.

7. Įpareigoti Lietuvos Respublikos švietimo ir mokslo ministeriją:

7.1. iki 2016 m. kovo 31 d. patvirtinti Nacionalinės žmogiškųjų išteklių stebėsenos pagrindų aprašo priede nurodytų rodiklių aprašus;

7.2. parengti ir iki 2016 m. birželio 1 d. Vyriausybei pateikti Švietimo valdymo informacinės sistemos nuostatų projektą.

8. Šis nutarimas, išskyrus 4, 5, 6 ir 7 punktus, įsigalioja 2016 m. birželio 1 dieną.

Ministras Pirmininkas

Algirdas Butkevičius

Švietimo ir mokslo ministrė

Audronė Pitrenienė

NACIONALINĖS ŽMOGIŠKŲJŲ IŠTEKLIŲ STEBĖSENOS PAGRINDŲ APRAŠAS

1. Nacionalinės žmogiškųjų išteklių stebėsenos pagrindų aprašas (toliau – Aprašas) nustato nacionalinės žmogiškųjų išteklių stebėsenos paskirtį, vykdytojus, principus, koordinavimą.

2. Nacionalinė žmogiškųjų išteklių stebėseną – nuolatinis duomenų rinkimas ir analizė, siekiant padėti švietimo subjektams (švietimo įstaigos, kiti švietimo teikėjai ir švietimo valdymo subjektai), kurie atlieka švietimo kokybę laiduojantį valdymą, analizuoti ir vertinti Lietuvos gyventojų užimtumo, apimančio ūkio, švietimo ir darbo rinkos sritis, būklę, kaitą, procesus įvairiais aspektais ir prognozuoti ateities tendencijas, priimti įrodymais (duomenimis) pagrįstus sprendimus.

3. Apraše vartojamos sąvokos atitinka Lietuvos Respublikos statistikos įstatyme ir Lietuvos Respublikos asmens duomenų teisinės apsaugos įstatyme vartojamas sąvokas.

4. Nacionalinės žmogiškųjų išteklių stebėsenos vykdymo principai:

4.1. integralumas – valstybės informacinėse sistemose ir registruose tvarkomų duomenų naudojimas, užtikrinantis švietimo subjektų funkcijoms atlikti reikalingą nuolatinę nacionalinę žmogiškųjų išteklių stebėseną ir analizę įvairiais aspektais;

4.2. nepertraukiamumas – nacionalinė žmogiškųjų išteklių stebėseną vykdoma nuolat, suderintai ir laikantis tęstinumo;

4.3. tikslingumas – naudojami tik tie duomenys ir informacija, kurių reikia švietimo subjektų veiklai;

4.4. nešališkumas – nacionalinė žmogiškųjų išteklių stebėseną vykdoma be išankstinio nusistatymo, laikantis profesinio nepriklausomumo nuo įvairių interesų grupių.

5. Nacionalinės žmogiškųjų išteklių stebėsenos informacija naudojama:

5.1. švietimo subjektams įgalinti naudoti nacionalinės žmogiškųjų išteklių stebėsenos informaciją sprendimams jiems pavestose valdymo srityse priimti;

5.2. informuoti visuomenę apie Lietuvos gyventojų užimtumo, apimančio ūkio, švietimo ir darbo rinkos sritis, būklę, kaitą, procesus ir ateities tendencijas.

6. Nacionalinė žmogiškųjų išteklių stebėseną vykdoma remiantis rodikliais, kurių sąrašas pateiktas Aprašo priede (toliau – rodikliai). Rodiklių paskirtis, skaičiavimo metodai ir dažnis, rodikliams skaičiuoti reikalingi duomenys, duomenų šaltiniai, duomenų rinkimo laikas nustatomi nacionalinės žmogiškųjų išteklių stebėsenos rodiklių aprašuose. Nacionalinės žmogiškųjų išteklių stebėsenos rodiklių aprašus tvirtina švietimo ir mokslo ministras, suderinęs su Lietuvos Respublikos ūkio ministerija ir Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerija.

7. Rodikliams apskaičiuoti naudojamų duomenų, taip pat ir asmens ypatingų duomenų, sąrašas ir duomenų teikimo tvarka nustatomi Vyriausybės tvirtinamuose Švietimo valdymo informacinės sistemos nuostatuose.

8. Nacionalinę žmogiškųjų išteklių stebėseną vykdo Lietuvos Respublikos švietimo ir mokslo ministerija, Lietuvos Respublikos ūkio ministerija, Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerija ir jų įgaliotos įstaigos, taip pat Mokslo ir studijų stebėsenos ir analizės centras (toliau – stebėsenos vykdytojai).

9. Stebėsenos vykdytojai nacionalinės žmogiškųjų išteklių stebėsenos duomenis ir informaciją naudoja šiems klausimams spręsti:

9.1. Lietuvos Respublikos švietimo ir mokslo ministerija ir jos įgaliotos įstaigos – formaliojo ir neformaliojo švietimo, švietimo pagalbos, mokymosi visą gyvenimą, mokslinių tyrimų ir eksperimentinės (socialinės, kultūrinės) plėtros (MTEP), technologinės plėtros sričių valstybės politikai įgyvendinti, taip pat ir valstybės finansuojamoms studijoms planuoti ir finansuoti, mokslo ir studijų institucijoms vertinti, jų priežiūrai atlikti, švietimo įstaigose rengiamų specialistų pasiūlai prognozuoti, visuomenei ir suinteresuotosioms grupėms informuoti apie absolventų karjerą, kitoms teisės aktuose nustatytoms funkcijoms atlikti;

9.2. Lietuvos Respublikos ūkio ministerija ir jos įgaliotos įstaigos – žmogiškųjų išteklių srities valstybės politikai įgyvendinti, taip pat ir žmogiškųjų išteklių vidutinės trukmės paklausai darbo rinkoje prognozuoti, verslo subjektų konkurencingumo didėjimui skatinti, investicijoms planuoti, pramonės, prekybos, paslaugų, verslo būklės ir raidos tendencijoms analizuoti, visuomenei ir suinteresuotosioms grupėms informuoti apie žmogiškųjų išteklių paklausą, kitoms teisės aktuose nustatytoms funkcijoms atlikti;

9.3. Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerija ir jos įgaliotos įstaigos – valstybės darbo politikai: darbo santykiai, darbo apmokėjimas, darbo rinka ir užimtumas, įgyvendinti, kitoms teisės aktuose nustatytoms funkcijoms atlikti;

9.4. Mokslo ir studijų stebėsenos ir analizės centras – valstybės mokslo ir studijų politikai įgyvendinti ir tobulinti reikalingai informacijai ir rekomendacijoms teikti.

10. Nacionalinę žmogiškųjų išteklių stebėseną koordinuoja Lietuvos Respublikos Vyriausybės komisija.

11. Nacionalinės žmogiškųjų išteklių stebėsenos organizavimas, vykdymas ir plėtra finansuojami iš atitinkamų metų Lietuvos Respublikos valstybės biudžeto, Europos Sąjungos struktūrinių fondų ir kitų teisėtai gautų lėšų.

NACIONALINĖS ŽMOGIŠKŲJŲ IŠTEKLIŲ STEBĖSENOS PAGRINDŲ RODIKLIŲ SĄRAŠAS

1. Asmenų, įgijusių išsilavinimą ir (arba) kvalifikaciją Lietuvos Respublikoje, arba įgijusių išsilavinimą ir (arba) kvalifikaciją užsienyje asmenų, kurių kvalifikacija pripažinta Lietuvoje (toliau – įgiję išsilavinimą asmenys), veikla:

- 1.1. įgijusių išsilavinimą asmenų, dirbančių samdomą darbą, dalis (procentais);
- 1.2. įgijusių išsilavinimą asmenų, dirbančių ir samdomą darbą, ir savarankiškai, dalis (procentais);
- 1.3. įgijusių išsilavinimą asmenų, dirbančių savarankiškai, dalis (procentais);
- 1.4. įgijusių išsilavinimą asmenų, kurie studijuoja arba mokosi, dalis (procentais);
- 1.5. įgijusių išsilavinimą asmenų, kurie studijuoja arba mokosi ir dirba arba samdomą darbą, arba savarankiškai, dalis (procentais);
- 1.6. įgijusių išsilavinimą asmenų, turinčių bedarbio statusą, dalis (procentais);
- 1.7. įgijusių išsilavinimą asmenų, turinčių ilgalaikio bedarbio statusą, dalis (procentais);
- 1.8. įgijusių išsilavinimą asmenų, atliekančių privalomąją karo tarnybą, dalis (procentais);
- 1.9. įgijusių išsilavinimą asmenų, išėjusių vaiko priežiūros atostogų, dalis (procentais);
- 1.10. įgijusių išsilavinimą asmenų, deklaravusių išvykimą iš Lietuvos, dalis (procentais);
- 1.11. įgiję išsilavinimą asmenys, deklaravę grįžimą į Lietuvą (vienetais);
- 1.12. įgijusių išsilavinimą asmenų, apie kuriuos nėra duomenų pagal Nacionalinės žmogiškųjų išteklių stebėsenos pagrindų rodiklių sąrašo 1.1–1.10 papunkčius, dalis (procentais).

2. Dirbantys įgiję išsilavinimą asmenys:

- 2.1. įsidarbinusių asmenų skaičiaus pasiskirstymas (vienetais);
- 2.2. asmenų, kurie dirbo studijuodami arba baigdami mokslus, dalis (procentais);
- 2.3. vidutinis laikotarpis, iki asmenys, nedirbę per studijas arba baigdami mokslus, įsidarbina pirmą kartą (dienomis);
- 2.4. asmenų, kurie turėjo darbo patirties studijuodami arba mokydamiesi, dalis (procentais);
- 2.5. dirbančių asmenų (išskyrus tuos, kurie studijuoja arba mokosi) pasiskirstymas pagal Lietuvos profesijų klasifikatorių (toliau – LPK) (procentais);
- 2.6. asmenų, kurie dirba ir studijuoja arba mokosi, pasiskirstymas pagal LPK (procentais);
- 2.7. asmenų, dirbančių darbą, kuriam reikia žemesnės, nei jų įgyta, kvalifikacijos, dalis (procentais);
- 2.8. dirbančių asmenų pasiskirstymas viešajame ir privačiame sektoriuose (procentais);
- 2.9. dirbančių asmenų pasiskirstymas pagal darbdavio dydį (procentais);

2.10. dirbančių asmenų pasiskirstymas pagal Ekonominės veiklos rūšių klasifikatorių (procentais);

2.11. asmenų pasiskirstymas pagal deklaruotos gyvenamosios vietos savivaldybę (procentais);

2.12. asmenų pasiskirstymas pagal gyvenamosios vietos, nurodytos darbdaviui, savivaldybę (procentais);

2.13. dirbančių asmenų pasiskirstymas pagal darbdavio buveinės savivaldybę (procentais);

2.14. vidutinis dirbusių asmenų darboviečių skaičius (vienetais);

2.15. vidutinis dirbusių asmenų dirbtų dienų skaičius (dienomis);

2.16. vidutinis ataskaitinio mėnesio samdomą darbą dirbusių asmenų darbo užmokestis (eurais);

2.17. vidutinės ataskaitinių metų savarankiškai dirbusių asmenų pajamos (eurais);

2.18. skirtingais metais įgijusių išsilavinimą asmenų, dirbančių samdomą darbą, darbo užmokesčio skirtumas (procentais).

3. Asmenys, kurie mokosi:

3.1. savarankiškai dirbančių asmenų skaičius (vienetais);

3.2. samdomą darbą dirbančių asmenų skaičius (vienetais);

3.3. savarankiškai ir samdomą darbą dirbančių asmenų skaičius (vienetais);

3.4. dirbančių studentų arba mokinių skaičius (vienetais).

4. Socialinė parama:

4.1. įgijusių išsilavinimą asmenų, kurie, baigę studijas arba mokyklą, bent kartą gavo socialinę išmoką, dalis (procentais);

4.2. vidutinis laikotarpis, kurį įgiję išsilavinimą asmenys gavo socialinio draudimo išmokas (dienomis);

4.3. vidutinė socialinio draudimo išmokų, išmokėtų vienam įgijusiam išsilavinimą asmeniui, suma (eurais);

4.4. neįgalųjų įgijusių išsilavinimą asmenų dalis (visų įgijusių išsilavinimą asmenų procentais).

5. Bendrieji rodikliai:

5.1. gyventojų skaičiaus pasiskirstymas (vienetais);

5.2. samdomą darbą dirbančių gyventojų skaičiaus pasiskirstymas (vienetais);

5.3. dirbančių ir samdomą darbą, ir savarankiškai gyventojų skaičiaus pasiskirstymas (vienetais);

5.4. savarankiškai dirbančių gyventojų skaičiaus pasiskirstymas (vienetais);

5.5. priimtų samdomų darbuotojų skaičiaus pasiskirstymas (vienetais);

5.6. atleistų samdomų darbuotojų skaičiaus pasiskirstymas (vienetais);

5.7. darbdavių skaičiaus pasiskirstymas (vienetais);

5.8. gyventojų, turinčių bedarbio statusą, skaičiaus pasiskirstymas (vienetais);

- 5.9. deklaravusių išvykimą iš Lietuvos gyventojų skaičiaus pasiskirstymas (vienetais);
 - 5.10. deklaravusių grįžimą į Lietuvą gyventojų skaičiaus pasiskirstymas (vienetais);
 - 5.11. dirbančių gyventojų, pakeitusių deklaruotą gyvenamosios vietos savivaldybę, dalis (procentais);
 - 5.12. dirbančių gyventojų, pakeitusių profesiją pagal LPK, skaičius (vienetais);
 - 5.13. gyventojų, dirbančių toje savivaldybėje, kurioje įgijo išsilavinimą, dalis (procentais);
 - 5.14. vidutinis ataskaitinio mėnesio samdomą darbą dirbusių gyventojų darbo užmokestis ir jo pasiskirstymas (eurais);
 - 5.15. gyventojų, gaunančių mažesnę už minimaliąją mėnesinę algą, skaičiaus pasiskirstymas (vienetais);
 - 5.16. vidutinės ataskaitiniais metais savarankiškai dirbusių gyventojų pajamos ir jų pasiskirstymas (eurais);
 - 5.17. samdomų darbuotojų skaičiaus pasiskirstymas viešajame ir privačiame sektoriuose (vienetais);
 - 5.18. dirbančių neįgaliųjų dalis (visų neįgaliųjų procentais);
 - 5.19. dirbančių neįgaliųjų dalis (visų dirbančiųjų procentais);
 - 5.20. gaunančių socialinę paramą dirbančiųjų dalis (procentais);
 - 5.21. vidutinis dirbusių gyventojų darboviečių skaičiaus pasiskirstymas (vienetais);
 - 5.22. neįgaliųjų gyventojų dalis (procentais).
-