

**LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS KANCELIARIJA
VIEŠOJO VALDYMO IR SOCIALINĖS APLINKOS DEPARTAMENTO
VIEŠOJO VALDYMO IR ATVIROS VYRIAUSYBĖS SKYRIUS**

PAŽYMA

**DĖL VYRIAUSYBĖS NUTARIMO „DĖL PAREIGŪNŲ IR KARIŲ, IŠLEIDŽIAMŲ Į
PENSIJĄ, INTEGRACIJOS Į DARBO RINKĄ IR MEDICININĖS REABILITACIJOS
PRIEMONIŲ SISTEMOS ĮGYVENDINIMO TVARKOS APRAŠO PATVIRTINIMO IR
ĮGALIOJIMŲ SUTEIKIMO ĮGYVENDINANT LIETUVOS RESPUBLIKOS PAREIGŪNŲ
IR KARIŲ VALSTYBINIŲ PENSIJŲ ĮSTATYMO 15² STRAIPSNIO 2 DALĮ“ PROJEKTO
(TAP NR.16-912(2),TAIS NR.16-962(4))**

2016-06-29 Nr. NV-2119

Vilnius

1. Projekto rengėjas. Vidaus reikalų ministerija.

2. Projekto tikslas, esmė. Projektas parengtas vadovaujantis Lietuvos Respublikos pareigūnų ir karių valstybinių pensijų įstatymo Nr. I-693 (2015 m. birželio 25 d. įstatymo Nr. XII-1864 redakcija) (toliau – Pensijų įstatymas) 15² straipsnio 1 ir 2 dalimis.

Projektu tvirtinamo Pareigūnų ir karių, išleidžiamų į pensiją, integracijos į darbo rinką ir medicininės rehabilitacijos priemonių sistemos įgyvendinimo tvarkos aprašo (toliau – Aprašas) nustatyta tvarka Integracijos sistemos priemonės taikomos Pensijų įstatymo 1 straipsnyje nurodytiems asmenims (vidaus tarnybos, krašto apsaugos sistemos, pataisos, muitinės, Specialiųjų tyrimų tarnybos, Valstybės saugumo departamento pareigūnams, profesinės karo tarnybos kariams), kurie yra išėję iš tarnybos ir turi teisę į pareigūnų ir karių valstybinę pensiją už tarnybą arba pareigūnų ir karių valstybinę netekto darbingumo pensiją (toliau – valstybinė pensija) pagal Pensijų įstatymo 3 straipsnyje nustatytas valstybinių pensijų skyrimo sąlygas, taip pat Pensijų įstatymo 1 straipsnyje nurodytiems asmenims, kuriems iki Pensijų įstatyme nustatytos teisės gauti valstybinę pensiją liko ne daugiau kaip 12 mėnesių.

Atsižvelgus į tai, kad integracijos į darbo rinką priemonės taikomos tik *darbingo amžiaus* valstybinių pensijų gavėjams, taip pat į Generalinės prokuratūros rašte pateiktą informaciją, kad nesukakusiems senatvės pensijos amžiaus valstybinė pensija skiriama tik 0,15 proc. prokurorų, t.y. vidutiniškai vienam prokurorui per kalendorinius metus, projekte siūloma nustatyti, kad projektas netaikomas išleidžiamiems į pensiją ir buvusiems prokurorams.

Projektas parengtas atsižvelgus į tai, kad Lietuvoje per metus išeina į pensiją ar išleidžiama į atsargą apie 1000 pareigūnų ir karių, kurių vidutinis amžius – 44,6 metų. Tai grupė asmenų, sudaranti tik labai nedidelę darbo rinkos dalyvių dalį, tačiau efektyvus jų integravimas į darbo rinką yra svarbus dėl kelių priežasčių. *Pirma*, į šių aukštos kvalifikacijos asmenų parengimą ir jų kvalifikacijos tobulinimą buvo investuota nemažai valstybės lėšų. Atitinkamai šių asmenų nedarbas yra nuostolingas ne tik bendrąja prasme, kaip kiekvieno bedarbio nedarbas, kai asmuo nekuria pridėtinės vertės ir jam mokamos socialinės išmokos, bet ir siauresne prasme, kai nėra panaudojamos šių asmenų specifinės žinios ir įgūdžiai, galintys būti naudingi sprendžiant specifinius klausimus ar atliekant specifines užduotis tiek valstybiniame, tiek ir privačiame sektoriuje. *Antra*, šių asmenų sėkminga integracija į darbo rinką formuoja pozityvią nuomonę apie Lietuvos vidaus reikalų, krašto apsaugos sistemas, kitas institucijas pritraukiant naujų pareigūnų ir karių. Tyrimais nustatyta, kad socialinės garantijos, tarp jų teisė į pensiją, yra svarbios pasirenkant policininko ar kario profesijas.

Šiuo metu buvusiems pareigūnams ir kariams taikomos integracijos į darbo rinką priemonės yra neefektyvios, nes teritorinės darbo biržos integracijos į darbo rinką paslaugas buvusiems pareigūnams ir kariams teikia bendra tvarka, tokias pačias kaip ir kitiems bedarbiams,

neatsižvelgdamos į šios asmenų grupės specifinius poreikius. Veiksmingiau užtikrinamos tik medicininės reabilitacijos priemonės. Priėmus projektą bus sudaryta galimybė teikti buvusiems pareigūnams ir kariams pritaikytas integracijos į darbo rinką paslaugas.

3. Derinimas. Projektas išvadoms gauti teiktas Krašto apsaugos ministerijai, Socialinės apsaugos ir darbo ministerijai, Finansų ministerijai, Generalinei prokuratūrai, Specialiųjų tyrimų tarnybai, Valstybės saugumo departamentui, Kalėjimų departamentui prie Teisingumo ministerijos, Lietuvos darbo biržai prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos, Muitinės departamentui prie Finansų ministerijos, vidaus reikalų statutinėmis įstaigomis, Vidaus reikalų ministerijos Medicinos centrai, Sveikatos priežiūros tarnybos prie Vidaus reikalų ministerijos Trakų medicininės reabilitacijos centrai, Lietuvos teisėsaugos pareigūnų federacijai, Nacionaliniam pareigūnų profesinių sąjungų susivienijimui, Lietuvos policijos veteranų asociacijai. Į visas teiktas pastabas atsižvelgta arba dėl teiktų pastabų suderinta su pastabas teikusiomis įstaigomis darbo tvarka.

Nutarimo projektas aptartas 2016 06 07 ministerijų atstovų pasitarime. Po pasitarimo projektas patikslintas atsižvelgiant į Vyriausybės kanceliarijos Teisės departamento ir Viešojo valdymo ir atviros Vyriausybės skyriaus pastabas, pasitarimo metu pateiktas Teisingumo ir Finansų ministerijų pastabas. Ūkio ministerijos pateiktos pastabos darbo tvarka (pagal kompetenciją) perduotos Socialinės apsaugos ir darbo ministerijai.

Patikslintas nutarimo projektas darbo tvarka suderintas su suinteresuotomis institucijomis.

4. Dalykinio vertinimo išvada.

Vyriausybės nutarimo projektas iš esmės atitinka Vyriausybės darbo reglamento nustatytus reikalavimus.

Skyriaus vedėja

Marytė Rozalienė

tel. 8 706 63 780, el. p



LIETUVOS RESPUBLIKOS VIDAUS REIKALŲ MINISTERIJA

Biudžetinė įstaiga, Šventaragio g. 2, LT-01510 Vilnius,
tel.: (8 5) 271 7154 / 271 7178, faks. (8 5) 271 8551, el. p. bendrasisd@vrm.lt.
Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 188601464

Lietuvos Respublikos Vyriausybei

2016-06-27 Nr. 1D-4044(57)
Į 2016-06-07 Nr. 23

DĖL VYRIAUSYBĖS NUTARIMO PROJEKTO

Teikiame Vidaus reikalų ministerijos parengtą Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo „Dėl Pareigūnų ir karių, išleidžiamų į pensiją, integracijos į darbo rinką ir medicininės reabilitacijos priemonių sistemos įgyvendinimo tvarkos aprašo patvirtinimo ir įgaliojimų suteikimo įgyvendinant Lietuvos Respublikos pareigūnų ir karių valstybinių pensijų įstatymo 15² straipsnio 2 dalį“ projektą (toliau – projektas), patikslintą pagal ministerijų atstovų (viceministrų, ministerijų kanclerių) 2016 m. birželio 7 d. pasitarime Vyriausybės kanceliarijos Teisės departamento 2016-06-01 išvadoje Nr. NV-1749, Vyriausybės kanceliarijos Viešojo valdymo ir socialinės aplinkos departamento Viešojo valdymo ir atviros Vyriausybės skyriaus 2016-06-01 pažymoje Nr. NV-1757 pateiktas pastabas, taip pat pagal minėto pasitarimo metu Teisingumo ministerijos, Finansų ministerijos ir Ūkio ministerijos pateiktas pastabas.

Į Ūkio ministerijos pateiktas pastabas atsižvelgta iš dalies, nes siūlomos nuostatos yra ne šio projekto reguliavimo dalykas ir, atsižvelgus į projekto 2 punkte suteikiamą įgaliojimą socialinės apsaugos ir darbo ministrui, jos turėtų būti nustatytos šio ministro tvirtinamame teisės akte arba Užimtumo rėmimo įstatyme. Atsižvelgus į tai, Ūkio ministerijos pastabos darbo tvarka yra perduotos Socialinės apsaugos ir darbo ministerijai.

Dėl Vyriausybės kanceliarijos Teisės departamento išvados 23 pastabos informuojame, kad projekte, atsižvelgus į Vyriausybės kanceliarijos Viešojo valdymo ir socialinės aplinkos departamento Viešojo valdymo ir atviros Vyriausybės skyriaus 2016-06-01 pažymoje pateiktą pastabą, vietoj buvusių keturių priedų paliktas tik vienas – Pareigūno ar kario, pageidaujancio dalyvauti įgyvendinant pareigūnų ir karių, išleidžiamų į pensiją, integracijos į darbo rinką ir medicininės reabilitacijos priemonių sistemos priemonės, anketa. Šis priedas nėra dokumento blankas, o yra tik anketos formos pavyzdys, skirtas pateikti tam tikrus duomenis apie pareigūnus ir karius, išleidžiamus į pensiją, teritorinėms darbo biržoms, siekiant užtikrinti efektyvesnę pareigūnų ir karių integraciją į darbo rinką, todėl neturėtų būti derinamas su Lietuvos vyriausiojo archyvaro tarnyba.

Patikslintas projektas darbo tvarka suderintas su Finansų ministerija, Krašto apsaugos ministerija, Socialinės apsaugos ir darbo ministerija, Ūkio ministerija, Generaline prokuratūra, Specialiųjų tyrimų tarnyba, Kalėjų departamentu prie Teisingumo ministerijos, Lietuvos darbo birža prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos, Muitinės departamentu prie Finansų ministerijos.

PRIDEDAMA. Projektas, 12 lapų.

Vidaus reikalų ministras

Tomas Žilinskas

Inga Prialgauskienė, tel. (8 5) 271 8233, el. p. inga.prialgauskiene@vrm.lt

LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖ

NUTARIMAS

DĖL PAREIGŪNŲ IR KARIŲ, IŠLEIDŽIAMŲ Į PENSIJĄ, INTEGRACIJOS Į DARBO RINKĄ IR MEDICININĖS REABILITACIJOS PRIEMONIŲ SISTEMOS ĮGYVENDINIMO TVARKOS APRAŠO PATVIRTINIMO IR ĮGALIOJIMŲ SUTEIKIMO ĮGYVENDINANT LIETUVOS RESPUBLIKOS PAREIGŪNŲ IR KARIŲ VALSTYBINIŲ PENSIJŲ ĮSTATYMO 15² STRAIPSNIO 2 DALĮ

2016 m.

d. Nr.

Vilnius

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos pareigūnų ir karių valstybinių pensijų įstatymo 15² straipsnio 1 ir 2 dalimis, Lietuvos Respublikos Vyriausybė n u t a r i a :

1. Patvirtinti Pareigūnų ir karių, išleidžiamų į pensiją, integracijos į darbo rinką ir medicininės reabilitacijos priemonių sistemos įgyvendinimo tvarkos aprašą (toliau – Aprašas) (pridedama).

2. Įgalioti Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministrą, suderinus su Lietuvos Respublikos finansų ministerija, Lietuvos Respublikos krašto apsaugos ministerija, Lietuvos Respublikos teisingumo ministerija, Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerija, Lietuvos Respublikos generaline prokuratūra, Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnyba ir Lietuvos Respublikos valstybės saugumo departamentu, nustatyti darbo rinkos paslaugų teikimo ir dalyvavimo užimtumo rėmimo priemonėse ypatumus, taikomus darbingo amžiaus pareigūnų ir karių valstybinės pensijos už tarnybą ir pareigūnų ir karių valstybinės netekto darbingumo pensijos gavėjams 2 metus nuo jų išleidimo į pensiją ar atsargą dienos.

3. Pripažinti netekusiu galios Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2005 m. rugsėjo 20 d. nutarimą Nr. 1030 „Dėl Pareigūnų ir karių, išleidžiamų į pensiją, socialinio prisitaikymo, medicininės reabilitacijos bei profesinio orientavimo į kitas veiklos sritis sistemos sukūrimo programos patvirtinimo“.

Ministras Pirmininkas

Vidaus reikalų ministras

VRM Teisės departamento
direktoriaus pavaduotoja

Irina Urbonė

2016 06 22

Lietuvos Respublikos
vidaus reikalų ministras

Tomas Zilinskas

2016-06-27

PAREIGŪNŲ IR KARIŲ, IŠLEIDŽIAMŲ Į PENSIJĄ, INTEGRACIJOS Į DARBO RINKĄ IR MEDICININĖS REABILITACIJOS PRIEMONIŲ SISTEMOS ĮGYVENDINIMO TVARKOS APRAŠAS

I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Pareigūnų ir karių, išleidžiamų į pensiją, integracijos į darbo rinką ir medicininės rehabilitacijos priemonių sistemos įgyvendinimo tvarkos aprašas (toliau – aprašas) nustato Pareigūnų ir karių, išleidžiamų į pensiją, integracijos į darbo rinką ir medicininės rehabilitacijos priemonių sistemos (toliau – Integracijos sistema) priemones ir jų įgyvendinimo etapus, Integracijos sistemos priemones įgyvendinančias institucijas ir įstaigas, Integracijos sistemos priemonių įgyvendinimo stebėseną.

2. Aprašo nustatyta tvarka Integracijos sistemos priemonės taikomos Lietuvos Respublikos pareigūnų ir karių valstybinių pensijų įstatymo (toliau – Pensijų įstatymas) 1 straipsnyje nurodytiems asmenims, kurie yra išėję iš tarnybos ir turi teisę į pareigūnų ir karių valstybinę pensiją už tarnybą arba pareigūnų ir karių valstybinę netekto darbingumo pensiją (toliau – valstybinė pensija) pagal Pensijų įstatymo 3 straipsnyje nustatytas valstybinių pensijų skyrimo sąlygas (toliau – buvę pareigūnai ir kariai), taip pat Pensijų įstatymo 1 straipsnyje nurodytiems asmenims, kuriems iki Pensijų įstatyme nustatytos teisės gauti valstybinę pensiją liko ne daugiau kaip 12 mėnesių (toliau – tarnybą baigiantys pareigūnai ir kariai).

3. Apraše vartojamos sąvokos atitinka Lietuvos Respublikos užimtumo rėmimo įstatyme, Pensijų įstatyme, Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatyme ir pareigūnų ir karių tarnybą reglamentuojančiuose statutuose ir įstatymuose vartojamas sąvokas.

II SKYRIUS INTEGRACIJOS SISTEMOS PRIEMONĖS IR JŲ ĮGYVENDINIMO ETAPAI

4. Integracijos sistemos integracijos į darbo rinką priemonės sudaro Lietuvos Respublikos užimtumo rėmimo įstatyme nustatytos darbo rinkos paslaugos ir užimtumo rėmimo priemonės, teikiamos darbingo amžiaus valstybinės pensijos gavėjams ne ilgiau kaip 2 metus nuo jų išėjimo iš tarnybos dienos, taip pat tarnybą baigiantiems pareigūnams ir kariams, išskyrus tuos, kurie išeidami iš tarnybos sukaks Lietuvos Respublikos valstybinių socialinio draudimo pensijų įstatymo nustatytą senatvės pensijos amžių. Pagal galimybes (jei susidaro pakankamas pareigūnų ir karių skaičius) darbo rinkos paslaugos (informavimas, konsultavimas, tarpininkavimas įdarbinant, individualios užimtumo veiklos planavimas) teikiamos sudarant pareigūnų ir karių tikslines grupes, sudaromas socialinės apsaugos ir darbo ministro nustatyta tvarka.

5. Integracijos sistemos medicininės rehabilitacijos paslaugos, teikiamos buvusiems pareigūnams ir kariams, kai tai nustatyta atitinkamuose statutuose ir įstatymuose, apima medicininės rehabilitacijos ir psichologinės pagalbos priemones (toliau – medicininės rehabilitacijos paslaugos). Medicininės rehabilitacijos paslaugomis buvę pareigūnai ir kariai gali pasinaudoti ne ilgiau kaip per 6 mėnesius nuo jų tarnybos pabaigos dienos, jeigu pareigūnų ir karių tarnybą reglamentuojančiuose statutuose ir įstatymuose nenustatytas ilgesnis laikotarpis.

6. Integracijos sistemos priemonės įgyvendinamos trimis etapais:

6.1. Pirmasis etapas – informacinis, kurio metu tarnybą baigiantys pareigūnai ir kariai informuojami apie numatomą jų tarnybos pabaigos (kai pareigūnai atleidžiami iš tarnybos arba

kariai išleidžiami į atsargą ir įgyja teisę į valstybinę pensiją) laiką (datą) ir galimybę jiems pasinaudoti Integracijos sistemos priemonėmis.

6.2. Antrasis etapas – parengiamasis, kurio metu nustatomas tarnybą baigiantiems pareigūnams ir kariams taikytinų Integracijos sistemos priemonių poreikis ir taikomos integracijos į darbo rinką priemonės, skirtos tarnybą baigiantiems pareigūnams ir kariams.

6.3. Trečiasis etapas – paslaugų, kurio metu buvusiems pareigūnams ir kariams teikiamos medicininės reabilitacijos paslaugos ir (arba) teikiamos integracijos į darbo rinką priemonės.

III SKYRIUS

INTEGRACIJOS SISTEMOS PRIEMONES ĮGYVENDINANČIOS INSTITUCIJOS IR ĮSTAIGOS

7. Integracijos į darbo rinką priemonių įgyvendinimą pagal kompetenciją koordinuoja Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerija.

8. Aprašo 6 punkte nurodytų etapų įgyvendinimą institucijose ir įstaigose, kuriose tarnauja tarnybą baigiantys pareigūnai ir kariai arba kurios atleido juos iš tarnybos arba išleido į atsargą (toliau – statutinės įstaigos), pagal kompetenciją koordinuoja Lietuvos Respublikos finansų ministerija, Lietuvos Respublikos krašto apsaugos ministerija, Lietuvos Respublikos teisingumo ministerija, Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerija (toliau – koordinuojančios ministerijos).

9. Koordinuojančios ministerijos ir statutinės įstaigos bendradarbiauja su Lietuvos darbo biržos prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos (toliau – Lietuvos darbo birža), teritorinių darbo biržų, nevyriausybinių organizacijų ir kitų institucijų, vykdančių veiklą tarnybą baigiančių pareigūnų ir karių ir buvusių pareigūnų ir karių (toliau – pareigūnai ir kariai) integracijos į darbo rinką ir medicininės reabilitacijos srityse, specialistais, aprašo 11 punkte nurodytomis įstaigomis, rengia ir periodiškai (pagal poreikį) atnaujina pareigūnams ir kariams skirtą informaciją, susijusią su Integracijos sistemos priemonių įgyvendinimu, skelbia ją koordinuojančių ministerijų ir statutinių įstaigų interneto svetainėse arba raštu siunčia pavaldžioms statutinėms įstaigoms, teikia metodinę pagalbą Integracijos sistemos priemones įgyvendinančioms pavaldžioms statutinėms įstaigoms.

10. Medicininės reabilitacijos paslaugų poreikį nustato:

10.1. tarnybą baigiančių ir buvusių prokurorų, Kalėjimų departamento prie Lietuvos Respublikos teisingumo ministerijos, Muitinės departamento prie Lietuvos Respublikos finansų ministerijos, Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos, Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos ir jiems pavaldžių institucijų, įstaigų bei valstybės įmonių pareigūnų – Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos Medicinos centro Centrinės medicinos ekspertizės komisija (toliau – CMEK), teritorinės asmens sveikatos priežiūros įstaigos, atliekančios šių pareigūnų sveikatos periodinius profilaktinius patikrinimus;

10.2. tarnybą baigiančių ir buvusių karių, žvalgybos pareigūnų ir civilinę krašto apsaugos tarnybą atliekančių (atlikusių) statutinių valstybės tarnautojų – Lietuvos kariuomenės Dr. Jono Basanavičiaus karo medicinos tarnyba.

11. Medicininės reabilitacijos paslaugas teikia:

11.1. buvusiems pareigūnams, nurodytiems aprašo 10.1 papunktyje – Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos Medicinos centras, viešoji įstaiga valstybės ir savivaldybių tarnautojų mokymo centras „Dainava“, viešoji įstaiga Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos Poilsio ir reabilitacijos centras „Pušynas“;

11.2. buvusiems pareigūnams ir kariams, nurodytiems aprašo 10.2 papunktyje – Lietuvos kariuomenės Dr. Jono Basanavičiaus karo medicinos tarnybos Karių reabilitacijos centras.

12. Integracijos į darbo rinką priemonės taiko Lietuvos darbo birža ir teritorinės darbo biržos. Jos koordinuojančioms ministerijoms ir statutinėms įstaigoms teikia arba savo interneto svetainėje paskelbia informaciją apie teritorinių darbo biržų teikiamas paslaugas, organizuojamus renginius pareigūnams ir kariams. Teritorinėse darbo biržose paskiriami specialistai, kurie atsakingi

už integracijos į darbo rinką priemonių pareigūnams ir kariams įgyvendinimą teritorinės darbo biržos aptarnaujamoje teritorijoje (toliau – darbo biržos specialistai) ir pareigūnų ir karių, kuriems taikomos integracijos į darbo rinką priemonės, apskaitą. Aktualus šių specialistų sąrašas kartu su jų kontaktiniais duomenimis skelbiamas Lietuvos darbo biržos interneto svetainėje ir teritorinių darbo biržų interneto svetainėse.

IV SKYRIUS INTEGRACIJOS SISTEMOS PRIEMONIŲ ĮGYVENDINIMAS

PIRMASIS SKIRSNIS INTEGRACIJOS SISTEMOS PRIEMONIŲ ĮGYVENDINIMO PIRMASIS ETAPAS

13. Už pirmojo etapo įgyvendinimą atsakingos statutinės įstaigos.
14. Integracijos sistemos priemonių įgyvendinimo pirmąjį etapą tarnybą baigiantiems pareigūnams ir kariams statutinėse įstaigose įgyvendina personalo tvarkymo funkcijas atliekantys asmenys ar kiti įstaigos vadovo įgalioti asmenys (toliau – personalo specialistai).
15. Personalas specialistas tarnybą baigiančius pareigūnus ir karius ne anksčiau kaip prieš 12 mėnesių ir ne vėliau kaip prieš 9 mėnesius iki numatomos pareigūno ar kario tarnybos pabaigos dienos (paaiškęs, kad tarnybą baigiantis pareigūnas atleidžiamas iš tarnybos arba karys išleidžiamas į atsargą ir įgyja teisę į valstybinę pensiją, o iki jo tarnybos pabaigos liko mažiau kaip 9 mėnesiai – nedelsiant) tarnybiniu el. paštu, o jei pareigūnas ar karys neturi tarnybinio el. pašto – raštu, informuoja apie numatomą jo tarnybos pabaigos datą, jo galimybę dalyvauti įgyvendinant Integracijos sistemos priemones ir kartu pateikia:
 - 15.1. Pareigūno ar kario, pageidaujančio dalyvauti įgyvendinant Pareigūnų ir karių, išleidžiamų į pensiją, integracijos į darbo rinką ir medicininės reabilitacijos priemonių sistemos priemones, anketą (toliau – anketa) (priedas);
 - 15.2. statutinės įstaigos parengtą informaciją apie Integracijos sistemos priemones ir galimybę dalyvauti jas įgyvendinant;
 - 15.3. personalo specialisto (-ų) kontaktinius duomenis.

ANTRASIS SKIRSNIS INTEGRACIJOS SISTEMOS PRIEMONIŲ ĮGYVENDINIMO ANTRASIS ETAPAS

16. Integracijos sistemos priemonių įgyvendinimo antrąjį etapą statutinėse įstaigose tarnybą baigiantiems pareigūnams ir kariams ne anksčiau kaip prieš 12 mėnesių ir ne vėliau kaip prieš 9 mėnesius iki numatomos pareigūno ar kario tarnybos pabaigos dienos (paaiškęs, kad pareigūnas atleidžiamas iš tarnybos arba karys išleidžiamas į atsargą ir įgyja teisę į valstybinę pensiją, o iki jo tarnybos pabaigos liko mažiau kaip 9 mėnesiai – nedelsiant) pradeda vykdyti įstaigos personalo specialistas. Šis etapas trunka iki tarnybą baigiančio pareigūno ar kario tarnybos pabaigos dienos.
17. Tarnybą baigiantis pareigūnas ir karys, gavęs aprašo 15 punkte nurodytą informaciją ir dokumentus ir nusprendęs dalyvauti arba nedalyvauti įgyvendinant Integracijos sistemos priemones, per 30 dienų nuo aprašo 15 punkte nurodytos informacijos gavimo pateikia personalo specialistui rašytinį laisvos formos prašymą leisti arba atsisakymą dalyvauti įgyvendinant Integracijos sistemos priemones. Kartu su prašymu tarnybą baigiantis pareigūnas ir karys gali pateikti ir užpildytą anketą, apie tai nurodymas prašyme.
18. Personalas specialistas, gavęs tarnybą baigiančio pareigūno ar kario užpildytą ir pasirašytą prašymą, susitinka su tarnybą baigiančiu pareigūnu ar kariu, nusprendusiu pasinaudoti Integracijos sistemos priemonėmis. Susitikimo metu personalo specialistas tarnybą baigiančiam pareigūnui ar kariui pateikia:
 - 18.1. Lietuvos darbo biržos interneto svetainėje paskelbtą aktualų aprašo 12 punkte nurodytą darbo biržos specialistų sąrašą, kuriame nurodomi ir šių specialistų kontaktiniai duomenys

(jei tarnybą baigiantis pareigūnas ar karys pageidauja pasinaudoti Integracijos sistemos integracijos į darbo rinką priemonėmis);

18.2. informaciją apie Lietuvos darbo biržos arba teritorinių darbo biržų, kitų įstaigų ar socialinių partnerių pateiktą arba jų interneto svetainėse paskelbtą informaciją apie jų teikiamas paslaugas, organizuojamus renginius pareigūnams ir kariams, taip pat informaciją apie tai, kur galima gauti išsamesnę informaciją apie integracijos į darbo rinką priemones (jei tarnybą baigiantis pareigūnas ar karys pageidauja pasinaudoti Integracijos sistemos integracijos į darbo rinką priemonėmis);

18.3. anketą ir kartu su tarnybą baigiančiu pareigūnu ar kariu ją užpildo (jei tarnybą baigiantis pareigūnas ar karys nebuvo pateikęs užpildytos anketos);

18.4. papildomą informaciją apie Integracijos sistemos priemones, kurios pageidauja tarnybą baigiantis pareigūnas ar karys.

19. Jei tarnybą baigiantis pareigūnas ar karys pageidauja pasinaudoti integracijos į darbo rinką priemonėmis, personalo specialistas užpildytą anketą per 5 darbo dienas nuo susitikimo su tarnybą baigiančiu pareigūnu ar kariu dienos išsiunčia atitinkamai teritorinei darbo biržai, atsižvelgdamas į tarnybą baigiančio pareigūno ar kario gyvenamąją vietą ir teritorinės darbo biržos aptarnaujamą teritoriją, raštu informuodamas apie tarnybą baigiantį pareigūną ar karį, pageidaujantį pasinaudoti integracijos į darbo rinką priemonėmis.

20. Jei tarnybą baigiantis pareigūnas ar karys pageidauja pasinaudoti medicininės reabilitacijos paslaugomis, personalo specialistas ne anksčiau kaip prieš 6 mėnesius iki numatomos pareigūno ar kario tarnybos pabaigos dienos (paaiškęjus, kad pareigūnas atleidžiamas iš tarnybos arba karys išleidžiamas į atsargą ir įgyja teisę į valstybinę pensiją – nedelsiant) krašto apsaugos ministro arba vidaus reikalų ministro nustatyta tvarka siunčia tarnybą baigiantį pareigūną ar karį į atitinkamą aprašo 10 punkte nurodytą sveikatos priežiūros įstaigą dėl medicininės reabilitacijos paslaugų poreikio nustatymo.

21. Tarnybą baigiančiam pareigūnui ar kariui, pageidaujančiam pasinaudoti medicininės reabilitacijos paslaugomis, nuvykus į atitinkamą aprašo 10 punkte nurodytą sveikatos priežiūros įstaigą, jos specialistai įvertina tarnybą baigiančio pareigūno ar kario sveikatos būklę ir nustato medicininės reabilitacijos paslaugų poreikį. Esant gydymo indikacijoms, aprašo 10 punkte nurodytos įstaigos išrašo siuntimą į atitinkamą aprašo 11 punkte nurodytą sveikatos priežiūros įstaigą medicininei reabilitacijai. Tarnybą baigiantiems pareigūnams ir kariams taip pat išduodamas išrašas iš medicininių dokumentų (medicininės apskaitos forma Nr. 027/a, patvirtinta sveikatos apsaugos ministro) (toliau – Forma 027/a). Medicininės reabilitacijos vieta, trukmė, jos pradžios data derinama su aprašo 11 punkte nurodyta sveikatos priežiūros įstaiga, kurioje bus teikiamos medicininės reabilitacijos paslaugos ir į kurią bus siunčiamas pareigūnas ar karys. Nesant gydymo indikacijų pateikiama išvada, kad tarnybą baigiančiam pareigūnui ar kariui nebūtina medicininė reabilitacija.

22. Apie nustatytą medicininės reabilitacijos paslaugų poreikį tarnybą baigiantiems pareigūnams ir kariams aprašo 10 punkte nurodytos įstaigos taip pat informuoja statutinės įstaigos, kurios siuntė tarnybą baigiančius pareigūnus ir karius dėl medicininės reabilitacijos paslaugų poreikio nustatymo.

23. Darbo biržos specialistai, gavę aprašo 19 punkte nurodytus dokumentus, ne vėliau kaip per 30 dienų nuo šių dokumentų gavimo dienos pranešimu informuoja tarnybą baigiantį pareigūną ar karį apie taikomų integracijos į darbo rinką priemonių datą ir vietą, apie teritorinės darbo biržos organizuojamus renginius, skirtus tarnybą baigiantiems pareigūnams ir kariams, kuriuose jis gali dalyvauti. Šio etapo metu tarnybą baigiantiems pareigūnams ir kariams taikomos jiems skirtos Integracijos į darbo rinką priemonės.

TREČIASIS SKIRSNIS

INTEGRACIJOS SISTEMOS PRIEMONIŲ ĮGYVENDINIMO TREČIASIS ETAPAS

24. Integracijos sistemos priemonių įgyvendinimo trečiasis etapas pradedamas įgyvendinti, kai tarnybą baigiantiems pareigūnams ir kariams iki numatomos pareigūno ar kario tarnybos pabaigos dienos lieka ne daugiau kaip 6 mėnesiai.

25. Trečiojo etapo metu aprašo 11 punkte nurodytos įstaigos pareigūnams ir kariams teikia medicininės reabilitacijos paslaugas, o aprašo 12 punkte nurodytos įstaigos pareigūnams ir kariams teikia darbo rinkos paslaugas. Užimtumo rėmimo priemonės aprašo 12 punkte nurodytos įstaigos taiko nuo pareigūno ar kario tarnybos pabaigos dienos.

26. Trečiojo etapo metu statutinė įstaiga, atsižvelgdama į tarnybą baigiančio pareigūno ar kario pageidavimus, raštu pateikia pareigūnui ar kariui informaciją apie joje esančias laisvas valstybės tarnautojų ir darbuotojų pareigas, į kurias pareigūnas ar karys galėtų pretenduoti ar būti priimtas. Jei pareigūnas ar karys pageidauja būti priimtas į jam pasiūlytas statutinėje įstaigoje esančias laisvas valstybės tarnautojo ar darbuotojo pareigas, personalo specialistas pateikia jam informaciją dėl priėmimo į šias pareigas tvarkos. Pareigūnas ar karys, priimtas į pareigas statutinėje įstaigoje, apie tai raštu informuoja atitinkamą darbo biržos specialistą.

27. Pareigūnas ar karys, gavęs aprašo 22 punkte nurodytą Formą 027/a, vyksta į atitinkamą aprašo 11 punkte nurodytą įstaigą, kurioje jam suteikiamos Formoje 027/a nurodytos medicininės reabilitacijos paslaugos. Jei nurodytu laiku pareigūnas ar karys negali atvykti į aprašo 11 punkte nurodytą įstaigą, jis privalo apie tai pranešti šiai įstaigai ne vėliau kaip prieš 7 kalendorines dienas iki nustatytos medicininės reabilitacijos pradžios dienos. Pagal galimybes pareigūnui ar kariui paskiriamas kitas galimas laikas.

28. Suteikęs pareigūnui ar kariui medicininės reabilitacijos paslaugas, esant papildomam medicininės reabilitacijos paslaugų poreikiui, aprašo 11 punkte nurodytos įstaigos medicininės reabilitacijos paslaugas reglamentuojančių teisės aktų nustatyta tvarka gali suteikti papildomas medicininės reabilitacijos paslaugas pareigūnams ir kariams.

29. Aprašo 11 punkte nurodytos įstaigos, suteikusias medicininės reabilitacijos paslaugas, išduoda pareigūnui ar kariui Formą 027/a arba ligos istorijos išrašą, kuriuos pareigūnas ar karys pristato į tą asmens sveikatos priežiūros įstaigą, kurioje jis užsiregistravęs pirminės asmens sveikatos priežiūros paslaugoms, taip pat informuoja statutinę įstaigą, kuri siuntė pareigūną ar karį į aprašo 10 punkte nurodytą atitinkamą įstaigą dėl medicininės reabilitacijos paslaugų poreikio nustatymo. Jei aprašo 11 punkte nurodytos įstaigos jų paskirtu laiku nesuteikė medicininės reabilitacijos paslaugų pareigūnui ar kariui, apie tai informuoja statutinę įstaigą, kurioje tarnauja arba iš kurios išleistas į pensiją ar atsargą pareigūnas ar karys, taip pat nurodo šių paslaugų nesuteikimo priežastis ir pagrindą ir apie galimybę suteikti šias paslaugas vėliau, arba nurodo priežastis, dėl kurių paslauga negalės būti suteikta.

30. Pareigūnas ar karys, gavęs darbo biržos specialisto pranešimą dėl integracijos į darbo rinką priemonių, darbo biržos specialisto nurodytu laiku atvyksta į jo nurodytą vietą, su savimi turėdamas asmens tapatybę patvirtinančius dokumentus. Darbo biržos specialistas organizuoja pokalbį, kurio metu pareigūnui ar kariui, atsižvelgus į individualias asmens savybes ir polinkius, parenkamos ir pasiūlomos darbo rinkos paslaugos ir užimtumo rėmimo priemonės. Darbo biržos specialistas, atsižvelgęs į parinktas darbo rinkos paslaugas ir užimtumo rėmimo priemones, pažymi jas Individualiame užimtumo veiklos plane, kurio formą tvirtina Lietuvos darbo biržos direktorius, ir informuoja pareigūną ar karį apie šių priemonių taikymo datą, laiką ir vietą.

31. Kai įgyvendinamos pareigūno ar kario Individualiame užimtumo veiklos plane nurodytos integracijos į darbo rinką priemonės, darbo biržos specialistas apie tai pažymi Individualiame užimtumo veiklos plane ir jo kopiją kartu su pareigūno ar kario anketa siunčia statutinei įstaigai, kurioje buvęs pareigūnas ar karys tarnavo paskiausiai. Jei neįgyvendinamos ar įgyvendinamos ne visos pareigūno ar kario Individualiame užimtumo veiklos plane nurodytos integracijos į darbo rinką priemonės, darbo biržos specialistas informuoja statutinę įstaigą, kurioje tarnauja arba iš kurios išleistas į pensiją ar atsargą pareigūnas ar karys, apie konkrečios paslaugos nesuteikimo priežastis ir pagrindą ir apie galimybę suteikti šią paslaugą (-as) vėliau, arba nurodo priežastis, dėl kurių paslauga negalės būti suteikta.

32. Pareigūnas ir karys turi raštu informuoti personalo specialistą, jeigu jam atvykus į aprašo 11 ar 12 punkte nurodytą įstaigą nėra suteikiamos numatytos integracijos į darbo rinką ar medicininės reabilitacijos paslaugos.

33. Jeigu dėl objektyvių priežasčių buvęs pareigūnas ar karys negalėjo pareikšti pageidavimo pasinaudoti Integracijos sistemos priemonėmis iki jo tarnybos pabaigos, jis turi teisę kreiptis į statutinės įstaigos, iš kurios atleistas iš tarnybos arba išleistas į atsargą, vadovą, prašydamas leisti pasinaudoti Integracijos sistemos priemonėmis ir nurodydamas aplinkybes, dėl kurių negalėjo pareikšti pageidavimo pasinaudoti Integracijos sistemos priemonėmis iki jo tarnybos pabaigos, kartu pateikdamas tas aplinkybes pagrindžiančius dokumentus. Savo pageidavimą pasinaudoti Integracijos sistemos priemonėmis jis gali pareikšti ir Integracijos sistemos priemonėmis pasinaudoti ne vėliau kaip per aprašo 4 ir 5 punktuose nustatytą laiką. Įstaigos vadovas, įvertinęs prašyme nurodytas aplinkybes ir jas pagrindžiančius dokumentus, priima sprendimą dėl galimybės buvusiam pareigūnui ar kariui pasinaudoti Integracijos sistemos priemonėmis. Įstaigos vadovui pritarus, pareigūnui ar kariui pradedami įgyvendinti Integracijos sistemos priemonių įgyvendinimo antrasis ir trečiasis etapai.

34. Teritorinės darbo biržos atsiųstas Individualus užimtumo veiklos planas ir pateikta informacija ir atitinkamos aprašo 10 ir 11 punktuose nurodytos įstaigos pateikta informacija dėl medicininės reabilitacijos paslaugų poreikio ir suteiktų medicininės reabilitacijos paslaugų yra saugomi buvusio pareigūno tarnybos ar kario pensijos byloje.

V SKYRIUS

INTEGRACIJOS SISTEMOS PRIEMONIŲ ĮGYVENDINIMO STEBĖSENA

35. Lietuvos darbo birža kasmet iki einamųjų metų vasario 1 d. parengia praėjusių metų antrojo pusmečio ir praėjusių metų informaciją, o iki rugpjūčio 1 d. parengia einamųjų metų pirmojo pusmečio informaciją apie pareigūnus ir karius, kurie atvyko į teritorinės darbo biržas ir kurie pasinaudojo (naudojasi) integracijos į darbo rinką priemonėmis (pagal kiekvieną statutinę įstaigą) ir paskelbia Lietuvos darbo biržos interneto svetainėje:

35.1. pareigūnų ir karių, kuriems buvo suteiktos darbo rinkos paslaugos, skaičių (pagal atskiras paslaugas);

35.2. pareigūnų ir karių, dalyvavusių įgyvendinant užimtumo rėmimo priemones, skaičių (pagal atskiras priemones);

35.3. pareigūnų ir karių, dalyvavusių įgyvendinant integracijos į darbo rinką priemones ir įsidarbinusių, skaičių.

36. Aprašo 10 ir 11 punkte nurodytos įstaigos koordinuojančioms ministerijoms ir statutinėms įstaigoms kasmet iki einamųjų metų vasario 1 d. teikia praėjusių metų antrojo pusmečio ir praėjusių metų informaciją, o iki rugpjūčio 1 d. teikia einamųjų metų pirmojo pusmečio informaciją apie pareigūnų ir karių, kuriems buvo nustatytas medicininės reabilitacijos paslaugų poreikis ir kurie pasinaudojo medicininės reabilitacijos paslaugomis, skaičių (pagal kiekvieną koordinuojančią ministeriją ir statutinę įstaigą ir pagal atskiras medicininės reabilitacijos paslaugas).

37. Statutinės įstaigos užtikrina tarnybą baigiančių pareigūnų ir karių informavimą apie Integracijos sistemos priemones, vykdo jų apskaitą ir kasmet iki einamųjų metų kovo 1 d. parengia ir pateikia atitinkamai koordinuojančiai ministerijai (Lietuvos Respublikos generalinė prokuratūra – Teisingumo ministerijai, Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnyba – Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijai, Lietuvos Respublikos valstybės saugumo departamentas – Lietuvos Respublikos krašto apsaugos ministerijai) apibendrintą informaciją apie praėjusius metus:

37.1. Integracijos sistemos priemonėmis pasinaudojusių pareigūnų ir karių skaičių, nurodydamos, kiek pareigūnų ir karių per metus pageidavo pasinaudoti Integracijos sistemos priemonėmis;

37.2. kiek ir kokiomis paslaugomis (Integracijos sistemos priemonėmis) pareigūnai ir kariai pasinaudojo;

37.3. kiek pareigūnų ir karių ir dėl kokių priežasčių (jei pareigūnas ar karys šias priežastis buvo nurodęs) vėliau atsisakė pasinaudoti Integracijos sistemos priemonėmis.

38. Statutinė įstaiga neprivalo teikti aprašo 37 punkte nurodytos apibendrinančios informacijos, jei per praėjusius metus nė vienas pareigūnas ir karys nepageidavo pasinaudoti Integracijos sistemos priemonėmis.

39. Koordinuojančios ministerijos gautą aprašo 36 ir 37 punktuose nurodytą informaciją apibendrina ir kasmet iki einamųjų metų gegužės 1 d. savo interneto svetainėse pagal kompetenciją paskelbia šią informaciją už praėjusius metus:

39.1. buvusių pareigūnų ir karių, baigusią tarnybą, skaičių;

39.2. buvusių pareigūnų ir karių, kuriems buvo suteiktos medicininės reabilitacijos paslaugos, skaičių;

39.3. buvusių pareigūnų ir karių, kurie pasinaudojo integracijos į darbo rinką priemonėmis, skaičių.

40. Socialinės apsaugos ir darbo ministerija, Lietuvos darbo birža ir koordinuojančios ministerijos integracijos sistemos priemonių įgyvendinimo stebėsenos informaciją, nurodytą aprašo 35–39 punktuose, naudoja įvertinti Integracijos sistemos priemonių reikalingumą, pakankamumą ir efektyvumą, nustatyti šių priemonių keitimo ar tobulinimo poreikį ir priimti atitinkamus sprendimus.

VI SKYRIUS BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

41. Jeigu baigiančiam tarnybą pareigūnui ar kariui tarnyba pratęsiama, Integracijos sistemos priemonių įgyvendinimas sustabdomas ir personalo specialistas apie tai informuoja aprašo 10, 11 ir 12 punktuose nurodytas įstaigas, kurioms buvo pateikta informacija apie tarnybą baigiantį pareigūną ar karį. Likus ne daugiau kaip 12 mėnesių iki pareigūno ar kario pratęstos tarnybos pabaigos pradedamas įgyvendinti Integracijos sistemos priemonių pirmasis etapas.

42. Pareigūnas ir karys turi teisę bet kuriame Integracijos sistemos priemonių įgyvendinimo etape atsisakyti pasinaudoti Integracijos sistemos priemonėmis iš karto apie tai raštu informuodamas įstaigos, kurioje tarnauja arba kurioje tarnavo paskiausiai, vadovą, taip pat atitinkamas aprašo 10–12 punktuose nurodytas įstaigas, jeigu jų paskirtu laiku nedalyvaus įgyvendinant Integracijos sistemos priemones.

43. Statutinės įstaigos, kurioje buvęs pareigūnas ar karys tarnavo paskiausiai, vadovas apie pareigūno ar kario, dalyvaujančio įgyvendinant Integracijos sistemos priemones, atsisakymą pasinaudoti Integracijos sistemos priemonėmis per penkias darbo dienas nuo tokio atsisakymo gavimo raštu informuoja įstaigas, kurios turi teikti pareigūnui ar kariui Integracijos sistemos priemones. Šis faktas atitinkamai pažymimas Individualiame užimtumo veiklos plane, pareigūno tarnybos ar kario pensijos byloje.

44. Integracijos sistemos priemonės finansuojamos iš Lietuvos Respublikos valstybės biudžete atitinkamai institucijai, įgyvendinančiai Integracijos sistemos priemones, patvirtintų asignavimų, taip pat iš Užimtumo fondo, valstybės ir savivaldybių biudžetų, Europos Sąjungos struktūrinių ir kitų fondų bei šaltinių.

VRM Teisės departamento
direktoriaus pavaduotoja

Irina Urbonė

2016-06-22

Lietuvos Respublikos
vidaus reikalų ministras

Tomas Zilinskas

2016-06-22

Pareigūnų ir karių, išleidžiamų į pensiją, integracijos į darbo rinką ir medicininės reabilitacijos priemonių sistemos įgyvendinimo tvarkos aprašo priedas

(Anketos formos pavyzdys)

PAREIGŪNO AR KARIO, PAGEIDAUJANČIO DALYVAUTI ĮGYVENDINANT PAREIGŪNŲ IR KARIŲ, IŠLEIDŽIAMŲ Į PENSIJĄ, INTEGRACIJOS Į DARBO RINKĄ IR MEDICININĖS REABILITACIJOS PRIEMONIŲ SISTEMOS PRIEMONES, ANKETA

1. ASMENS DUOMENYS

Vardas, pavardė	
Asmens kodas	
Gyvenamoji vieta	
Kontaktiniai duomenys (telefonas, el. paštas)	
Pareigūno ar kario laipsnis (rangas)	
Tarnybos vieta	
Užimamos pareigos	
Išsilavinimas	
Tarnybos pabaigos (atleidimo iš tarnybos ar išleidimo į atsargą) data	
Tarnybos pabaigos (atleidimo iš tarnybos ar išleidimo į atsargą) priežastis	
Gyvenamoji vieta baigus tarnybą (jei keisis)	

2. SUSITIKIMUI SU TERITORINĖS DARBO BIRŽOS SPECIALISTU

1. Jūs jau esate <u>apsisprendęs (-usi)</u>, ką norėtumėte veikti (kokį darbą kokioje srityje dirbti) būdamas (-a) atsargoje ar atleistas (-a) iš tarnybos, ir žinote, kokioje srityje geriausiai galėtumėte save realizuoti?	
1.1. Ar Jūs pats (-i) jau ėmėtės kokių nors veiksmų, kurie galėtų padėti Jums įgyvendinti savo planus? Jei ėmėtės, tai kokių?	1.2. Kokių žinių Jums dar papildomai reikia, kad galėtumėte realizuoti savo planus?

2. Jūs esate <u>neapsisprendęs (-usi)</u> , ką norėtumėte veikti (kokį darbą kokioje srityje dirbti) būdamas (-a) atsargoje ar atleistas iš tarnybos?	
2.1. Ar yra kokia nors sritis, kur Jūs norėtumėte dirbti baigęs (-usi) tarnybą?	2.2. Kokios nepalankios aplinkybės galėtų sukliudyti įgyvendinti Jūsų planus?
2.3. Veiksniai, galintys padėti įgyvendinti Jūsų planus (susirasti darbą)	
2.4. Jūsų darbo patirtis	2.5. Išsilavinimas (profesija)
Savarankiškai įgytos reikalingos žinios	Asmeninės savybės
2.6. Tarnyboje įgytos profesinės žinios (kursai, seminarai, mokymai)	2.7. Kokių profesinių žinių (svarbių ieškant darbo), Jūsų manymu, Jums labiausiai trūksta?
2.8. Kokias užsienio kalbas mokate ir kokių lygiu?	2.9. Ar norėtumėte dar patobulinti kurios nors užsienio kalbos žinias? (nurodyti, kurios)
2.10. Ar turite darbo kompiuteriu įgūdžių?	2.11. Kuriuos darbo kompiuteriu įgūdžius dar norėtumėte patobulinti?
2.12. Ar ketinate siekti aukštojo išsilavinimo (jei jo dar neturite)?	2.13. Ar ketinate siekti antro aukštojo išsilavinimo / šiuo metu mokotės, siekdami įgyti antrą aukštąjį išsilavinimą?

2.14. Ar vairuojate automobilį? Jei taip, kiek laiko?	2.15. Ar sportuojate? Kokią sporto šaką kultivuojate? Sportiniai pasiekimai.
2.16. Laisvalaikio pomėgiai	2.17. Ar laisvalaikio pomėgiai galėtų turėti įtakos pasirenkant kitą profesiją?

3. INFORMACIJA, PAGEIDAUJAMA GAUTI IŠ TERITORINĖS DARBO BIRŽOS SPECIALISTO

3. Kokią informaciją ar pagalbą norėtumėte gauti pokalbio su teritorinės darbo biržos specialistu metu (prašome pažymėti):				
3.1. Gauti informaciją apie situaciją darbo rinkoje, įsidarbinimo galimybes, sužinoti, kokie yra darbo paieškos metodai ir kokios profesinio orientavimo bei profesinio psichologinio konsultavimo galimybės		3.2. Paskelbti asmens duomenis teritorinės darbo biržos interneto svetainėje, personalo atrankos agentūrų skelbimuose		3.3. Dalyvauti tarnybą baigiantiems ir buvusiems pareigūnams ir kariams skirtuose renginiuose
3.4. Išsiaiškinti paklausias profesijas Lietuvoje ir mieste <hr/> (nurodyti miestą)		3.5. Pagalba ir konsultacijos, kaip parengti tinkamą gyvenimo aprašymą (CV)		3.6. Išsiaiškinti, kokia yra profesinio orientavimo bei profesinio psichologinio konsultavimo tvarka ir trukmė
3.7. Personalo atrankos kompanijų, įdarbinimo įstaigų adresai, kontaktai		3.8. Informacija, kaip pasirengti pokalbiui su darbdaviu		3.9. Gauti informaciją apie persikvalifikavimo kursus ir galimybę juose dalyvauti
3.10. Kiti pageidavimai				

4. SUTIKIMAS IR PASIŽADĖJIMAS

1. Sutinku dalyvauti įgyvendinant Pareigūnų ir karių, išleidžiamų į pensiją, integracijos į darbo rinką ir medicininės reabilitacijos priemonių sistemos priemones. 2. Sutinku, kad mano asmens duomenys būtų tvarkomi dalyvavimo įgyvendinant Pareigūnų

ir karių, išleidžiamų į pensiją, integracijos į darbo rinką ir medicininės reabilitacijos priemonių sistemos priemonės tikslais, vadovaujantis teisės aktais, reglamentuojančiais asmens duomenų tvarkymą.

3. Patvirtinu, kad esu informuotas apie savo teisę susipažinti su įstaigų tvarkomais mano asmens duomenimis, reikalauti ištaisyti, sunaikinti savo asmens duomenis arba reikalauti sustabdyti savo asmens duomenų tvarkymo veiksmus, jei duomenys tvarkomi nesilaikant teisės aktų, reglamentuojančių asmens duomenų tvarkymą, reikalavimų, nesutikti, kad būtų tvarkomi mano asmens duomenys.

4. Patvirtinu, kad mano pateikti asmens duomenys yra teisingi, ir pasižadu nedelsdamas informuoti įstaigas apie bet kokius pateiktų duomenų pasikeitimus.

5. Sutinku ir pasižadu apie savo sprendimą nebedalyvauti įgyvendinant Pareigūnų ir karių, išleidžiamų į pensiją, integracijos į darbo rinką ir medicininės reabilitacijos priemonių sistemos priemonės raštu informuoti įstaigos, iš kurios esu atleistas iš tarnybos arba išleistas į atsargą, vadovą.

<p>Tarnybą baigiantis (buvęs) pareigūnas ar karys</p> <p>_____</p> <p>(vardas, pavardė)</p> <p>_____</p> <p>(parašas, data)</p>	<p>Personalo tvarkymo funkcijas atliekantis asmuo ar kitas įgaliotas asmuo</p> <p>_____</p> <p>(pareigos, vardas, pavardė)</p> <p>_____</p> <p>(parašas, data)</p>
---	--

VRM Teisės departamento
direktoriaus pavaduotoja

Irina Urbonė
2016-06-22

Lietuvos Respublikos
vidaus reikalų ministras

Tomas Zilinskas
2016-06-27



LR VRM BENDRASIS DEPARTAMENTAS
Gauta per TAPIS
2016-04-15 Nr. 1G-3671

LIETUVOS RESPUBLIKOS TEISINGUMO MINISTERIJA

Biudžetinė įstaiga, Gedimino pr. 30, LT-01104 Vilnius,
tel. (8 5) 266 2984, faks. (8 5) 262 5940, el. p. rastine@tm.lt,
atsisk. sąskaita LT267044060000269484 AB SEB bankas, banko kodas 70440.
Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 188604955

Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijai

2016-04-14 Nr. (1.36.)2T-433
[2016-03-10 Nr. 1D-1512 (57)

DĖL VYRIAUSYBĖS NUTARIMO PROJEKTO

Lietuvos Respublikos teisingumo ministerija, pagal kompetenciją išnagrinėjusi Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo „Dėl Pareigūnų ir karių, išleidžiamų į pensiją, integracijos į darbo rinką ir medicininės reabilitacijos priemonių sistemos įgyvendinimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ projektą (toliau – Nutarimo projektas), teikia šią teisinę išvadą.

Įvertinus Nutarimo projektu numatomo teisinio reguliavimo tikslą, galimas pasekmes, pastabų ir pasiūlymų nėra. Nutarimo projektu ir juo siūlomą patvirtinti Pareigūnų ir karių, išleidžiamų į pensiją, integracijos į darbo rinką ir medicininės reabilitacijos priemonių sistemos įgyvendinimo tvarkos aprašu (toliau – Aprašas) numatomo teisinio reguliavimo priemonės siūlytina tobulinti, atsižvelgiant į šiuos pasiūlymus.

1. Atsižvelgiant į Aprašo turinį, siūlomus reguliuoti santykius, manytina, Nutarimo projekto preambulėje, kaip teisinis Aprašo patvirtinimo pagrindas, turėtų būti numatyta ir Lietuvos Respublikos pareigūnų ir karių valstybinių pensijų įstatymo (toliau – Įstatymas) 15² straipsnio 2 dalis. Be kita ko, atsižvelgiant į Aprašo 4 punkte minimą pavedimą socialinės apsaugos ir darbo ministrui, siūlytina Nutarimo projektą pildyti punktu, kuriame būtų įgyvendintas Įstatymo 15² straipsnio 2 dalies pavedimas Vyriausybės įgaliotai institucijai (jei pagal Nutarimo projekto rengėjų ketinimus atitinkamo pavedimo neįgyvendins Vyriausybė).

2. Teisės akto projekto rengėjas, siūlydamas konkrečias teisės normas, turėtų jas pagrįsti, pateikti argumentų, kodėl siūlo būtent tokią teisės normą. Atsižvelgiant į tai, siūlytina pateikti papildomų argumentų, kodėl Aprašo 2 punkte nurodoma, kad Aprašo nuostatos netaikytinos prokuratūros pareigūnams; kodėl Aprašo 2 punkte (atitinkamai ir Aprašo 4 punkte) numatomi papildomi subjektai – „asmenys, kuriems iki Įstatyme nustatytos teisės gauti valstybinę pensiją liko ne daugiau kaip 12 mėnesių“ – kurių nėra numatyta Įstatymo 15² straipsnyje; kodėl pasirinktas konkretus 12 mėnesių terminas; kodėl Aprašo 5, 10, 15 punktų ir Aprašo 8.1, 8.2, 12.2 papunkčių nuostatas siūloma taikyti tik tarnybą baigiantiems pareigūnams ir kariams, o buvusiems – ne, o Aprašo 8.3 papunktyje – atvirkščiai; kodėl Aprašo 27 punkte numatoma Aprašo 2 punkte nustatytos bendros taisyklės išimtis ir nustatomas 3 mėnesių naikinamasis terminas.

3. Aprašo 4 punkto nuostata „atsižvelgdamas į pareigūnų ir karių *specifinius poreikius*“ vertintina kaip itin plačios apimties, todėl siūlytina ją tikslinti, formuluojant ją taip, kad būtų aišku, kas patektų į jos turinį.



4. Aprašo 4 punkto antrasis sakinys vertintinas kaip ne Aprašo reguliavimo dalykas, o jame numatyta nuostata „individualus ir grupinis“ neatitinka Lietuvos Respublikos užimtumo rėmimo įstatymo 3 straipsnio 4 dalies 2 punkto. Analogiškai vertintinas Aprašo 39 punktas, kurio nuostatos, manytina, galėtų būti dėstomos žemesnės galios teisės akte.

5. Svarstytinas Aprašo 5 punkto nuostatų tikslingumas, atsižvelgiant tiek į Aprašo 4 punkte numatytą bendrą darbo rinkos paslaugos – informavimo – taikymą, tiek į Aprašo 15 punkte pakartojamas tas pačias nuostatas.

6. Įvertinus Aprašo 6 punktą, atkreiptinas dėmesys į šiame punkte vartojamą nuostatą „medicininės reabilitacijos *priemonės*“. Svarstyтина, ar ši nuostata yra tinkama, atsižvelgiant į tai, kad Įstatyme vartojama kita nuostata – „medicininės reabilitacijos *paslaugos*“. Siūlytina šią nuostatą papildomai įvertinti ir, nesant pagrįstų argumentų dėl jos vartojimo, ją tikslinti pagal Įstatymo nuostatas Aprašo tekste, be kita ko, atkreipiant dėmesį, kad abi minėtos nuostatos vartojamos nenuosekliai, net ir turint omenyje tą patį dalyką (žr. Aprašo 8.2 ir 8.3 papunkčius).

7. Įstatymo 15² straipsnio 1 dalimi pavedama Vyriausybei, be kita ko, nustatyti *tik* medicininės reabilitacijos paslaugų *įgyvendinimo tvarką*. Atsižvelgiant į tai, manytina, Aprašo 6 punkto nuostata, prasidedanti žodžiu „kuriomis“, nėra Aprašo reguliavimo dalykas.

8. Kaip nesukuriančios pridėtinės teisinės vertės vertintinos Aprašo 7 punkto nuostatos – manytina, jų formuluotės galėtų būti kaip papildomas argumentas, siūlant konkrečias Aprašo nuostatas, bet ne kaip savarankiškos teisės normos.

9. Pagal Aprašo 4 punktą *integracijos į darbo rinką priemonės* sudaro, be kita ko, *darbo rinkos paslaugos*. Remiantis Aprašo 8.2 papunkčiu, integracijos į darbo rinką priemonių poreikis nustatomas atsižvelgus į tarnybą baigiančio pareigūno ar kario *pageidavimą*. Minėtų nuostatų kontekste lieka neaiškus Aprašo 8.2 papunkčio nuostatos „šio etapo metu teikiamos *darbo rinkos paslaugos*, skirtos tarnybą baigiantiems pareigūnams ir kariams“ tikslas ir santykis su prieš tai minėtomis nuostatomis.

10. Abejotinas Aprašo 11 punkte numatytos pareigos „raštu siunčia pavaldžioms statutinėms įstaigoms“ nustatymas, atsižvelgiant į to paties punkte nustatytą reikalavimą atitinkamą informaciją skelbti interneto svetainėse.

11. Aprašo 15 punkte siūlytina apibrėžti, apie *kokiose įstaigose* esančias laisvas valstybės tarnautojų ir darbuotojų pareigas turės informuoti statutinės įstaigos. Be kita ko, svarstyтина, ar Aprašo 15 punkte siūlomi reguliuoti santykiai apskritai yra šio teisės akto reguliavimo dalykas – valstybės tarnybos santykius reguliuoja kiti teisės aktai.

12. Abejotinas Aprašo 19 punkto nuostatų poreikis, atsižvelgiant tiek į konstitucinius principus, tiek į bendrus viešojo administravimo principus.

13. Siūlytina apsvarstyti galimybę Aprašo 22 punkte formuluoti ne pareigą susitikti, bet galimybę, atsižvelgiant į tai, kad ne visais atvejais gali kilti poreikis susitikti.

14. Aprašo 22.2 papunkčio nuostatų formuluotės lyg ir preziuoja, kad personalo specialistas turės pareigą kaupti, o atitinkami subjektai turės teikti personalo specialistui „informaciją apie Lietuvos darbo biržos arba teritorinių darbo biržų, kitų įstaigų ar socialinių partnerių pateiktą ir paskelbtą informaciją apie jų teikiamas paslaugas, organizuojamus renginius pareigūnams ir kariams“. Jei ši prielaida teisinga, svarstyтина, ar atitinkamų pareigų nereikėtų nustatyti minėtiems subjektams.

15. Siekiant apibrėžtumo, siūlytina tikslinti Aprašo 22.3 papunkčio nuostatą, nes pateiktoji formuluotė, manytina, yra per plati.

16. Aprašo 28 punkto nuostata, prasidedanti žodžiu „vadovaudamiesi“ yra ne Aprašo reguliavimo dalykas, todėl jos siūlytina atsisakyti. Analogiškai vertintinas Aprašo 29 punkto pirmasis sakiny.

17. Atsižvelgiant į Aprašo 8.2 papunkčio nuostatą, pagal kurią antrojo etapo metu teikiamos *darbo rinkos paslaugos*, skirtos tarnybą baigiantiems pareigūnams ir kariams, svarstyti, kodėl Aprašo 30 punkte ši nuostata siaurinama ir kalbama tik apie vieną iš darbo rinkos paslaugų rūšių – konsultavimą.

18. Svarstyti, apie kokias „medicininės *pagalbos* priemonės“ kalbama Aprašo 37 punkte – pastebėtina, kad Apraše nėra nuostatų, reguliuojančių minėtą institutą.

19. Siūlytina įvertinti galimybę Aprašo 42 punkte numatyti terminą šiame punkte nurodytai pareigai įgyvendinti.

20. Kadangi Nutarimo projektu, be kita ko, siūloma pripažinti netekusiu galios Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2005 m. rugsėjo 20 d. nutarimą Nr. 1030, kuriuo patvirtinta Pareigūnų ir karių, išleidžiamų į pensiją, socialinio prisitaikymo, medicininės reabilitacijos bei profesinio orientavimo į kitas veiklos sritis sistemos sukūrimo programa, siūlytina įvertinti pereinamųjų nuostatų poreikį (pavyzdžiui, kokios nuostatos būtų taikomos santykiams, atsiradusiems pagal Vyriausybės 2005 m. rugsėjo 20 d. nutarimą Nr. 1030 iki Nutarimo projekto įsigaliojimo) ir prireikus pildyti Nutarimo projektą.

Aprašas tobulintinas teisės technikos aspektu.

1. Atsižvelgiant į Aprašo II skyriaus pavadinimą, Aprašo 1 punkte po žodžio „sistemos“ įrašytinas žodis „priemonės“.

2. Aprašo 14 punkto antrasis ir trečiasis sakiny, manytina, galėtų būti numatyti žemesnės teisinės galios teisės akte, todėl jų dėstymo Apraše siūlytina atsisakyti.

3. Aprašo 17 punkto nuostatą „likus ne daugiau kaip 12 mėnesių iki pareigūno ar kario tarnybos pabaigos dienos“ siūlytina tikslinti, atsižvelgiant į Aprašo 2 punkto nuostatą „asmenims, kuriems iki Pensijų įstatyme nustatytos teisės gauti valstybinę pensiją liko ne daugiau kaip 12 mėnesių“. Analogiškas pasiūlymas taikytinas Aprašo 18 punktui.

4. Vadovaujantis Aprašo 11 punkto formuluotėmis, siūlytina Aprašo 18.4 papunkčio nuostatą „informacinį lapą“ keisti į nuostatą „informaciją“, paliekant pačiai įstaigai apsispręsti dėl pateikiamos informacijos formos.

5. Aprašo 25 punkto antruoju sakiniu siūloma nuostata yra kiekvienos įstaigos vidaus administravimo dalykas, todėl jos siūlytina atsisakyti. Analogiškai vertintinas Aprašo 33 punkto antrasis sakiny.

6. Atkreipiame dėmesį, kad Aprašo 33 punkto nuostatos, kiek tai susiję su tarnybą baigiančio pareigūno ar kario, pageidaujančio būti priimtu į jam pasiūlytas laisvas pareigas, perkėlimu, dubliuoja Aprašo 25 punkto nuostatas. Atsižvelgiant į tai ir siekiant teisinio reguliavimo nuoseklumo, siūlytina nuostatas, susijusias su sprendimo dėl tarnybą baigiančio pareigūno ar kario perkėlimo į kitas laisvas pareigas priėmimu, reglamentuoti tik Aprašo 33 punkte.

7. Aprašo 34 punkto sakinio pirmoji dalis yra perteklinė Aprašo 4 punkto nuostatų atžvilgiu, o antroji dalis, manytina, turėtų būti dėstoma kitame Aprašo punkte, pavyzdžiui, 6 punkte, kartu pagrindžiant 6 mėnesių termino nustatymą.

8. Aprašo V skyriaus pavadinimas neatitinka šio skyriaus nuostatų turinio, todėl siūlytina tikslinti Aprašo V skyriaus pavadinimą.

9. Kadangi asmuo pasirinktinai gali dalyvauti sistemos priemonių įgyvendinime, Aprašo 46 punkte po žodžių „šis faktas“ įrašytina „atitinkamai“.

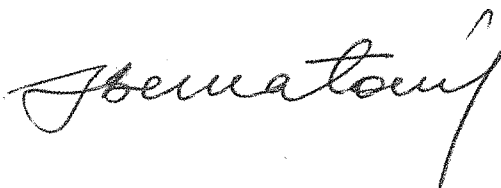
10. Aprašo 48 punkto nuostatos yra perteklinės Aprašo 14 punkto paskutiniojo sakinio atžvilgiu (ypač atkreiptinas dėmesys į nuostatą „aktualus“).

11. Aprašo 49 punkto nuostata vertintina kaip deklaratyvi ir nesukurianti pridėtinės vertės, todėl jos derėtų atsisakyti. Analogiškai vertintinas Aprašo 51 punkto pirmasis sakinys.

12. Vadovaujantis Teisės aktų projektų rengimo rekomendacijų, patvirtintų Lietuvos Respublikos teisingumo ministro 2013 m. gruodžio 23 d. įsakymu Nr. 1R-298, 12 punktu, teisės akte turėtų būti kuo mažiau nuorodų į kitus teisės aktus, o nuorodose turi būti įvardytas konkretus teisės aktas, į kurį jos nukreipia. Atsižvelgiant į tai, Aprašo 2, 3, 8.3, 28, 32, 34, 34, 43 ir 44 punktuose esančios nuorodos „kituose teisės aktuose“ ir „teisės aktų nustatyta tvarka“ turėtų būti tikslinamos arba jų turėtų būti atsisakyta.

13. Aprašo 1 priede tikslintina grafa „pridedami dokumentai“, nurodant, kokie dokumentai turimi omenyje (ar, pavyzdžiui, Aprašo 21 punkte nurodyta anketa, ar kažkokie specifiniai, susiję su asmens statusu).

Teisingumo ministras



Juozas Bernatoniš

Tauras Rutkūnas, (8 5) 219 1895, el. p. tauras.rutkunas@tm.lt
Vaida Štrafėlė, (8 5) 266 2882, el. p. vaida.strafele@tm.lt

Originalas nebus siunčiamas

**LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS KANCELIARIJA
TEISĖS DEPARTAMENTAS**

IŠVADA

**DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS NUTARIMO „DĖL PAREIGŪNŲ IR
KARIŲ, IŠLEIDŽIAMŲ Į PENSIJĄ, INTEGRACIJOS Į DARBO RINKĄ IR
MEDICININĖS REABILITACIJOS PRIEMONIŲ SISTEMOS ĮGYVENDINIMO
TVARKOS APRAŠO PATVIRTINIMO IR ĮGALIOJIMŲ SUTEIKIMO ĮGYVENDINANT
LIETUVOS RESPUBLIKOS PAREIGŪNŲ IR KARIŲ VALSTYBINIŲ PENSIJŲ
ĮSTATYMO 15² STRAIPSNIO 2 DALĮ“ PROJEKTO (toliau – Projektas)
(TAP - 16-912 (2); TAIS Nr. 16-962(4))**

2016-07-01 Nr.NV-2152

Vilnius

Įvertinę patikslinto, atsižvelgiant į ministerijų atstovų (viceministrų, kanclerių) 2016 m. birželio 7 d. pasitarime pateiktas pastabas ir pasiūlymus, Projekto, kuriuo tvirtinamas Pareigūnų ir karių, išleidžiamų į pensiją, integracijos į darbo rinką ir medicininės rehabilitacijos priemonių sistemos įgyvendinimo tvarkos aprašas (toliau – Aprašas), atitiktį įstatymams, Vyriausybės nutarimams bei teisės technikos reikalavimams, teikiame šias pastabas ir pasiūlymus:

1. Pastebėtina, kad išlieka aktuali Teisės departamento 2016 m. birželio 1 d. išvados Nr. 1749 pirmajame punkte pateikta pastaba dėl poreikio Projekte nustatyti pereinamąsias nuostatas reglamentuojant Aprašo nuostatų taikymą asmenims, kuriems pagal Vyriausybės 2005 m. rugsėjo 20 d. nutarimą Nr. 1030 „Dėl Pareigūnų ir karių, išleidžiamų į pensiją, socialinio prisitaikymo, medicininės rehabilitacijos bei profesinio orientavimo į kitas veiklos sritis sistemos sukūrimo programos patvirtinimo“ jau yra taikomos tam tikros integracijos priemonės, o taip pat reglamentuojant ir procedūrų, pradėtų iki Aprašo patvirtinimo ir kurios susijusios su integravimo priemonėmis, vykdymą.

2. Siūlytina peržiūrėti ir suderinti nuostatos „Integracijos sistemos integracijos į darbo rinką priemonės“ ir nuostatos „integracijos į darbo rinką priemonės“ vartojimą (pavyzdžiui, Aprašo 23 punktas, 30 punktas), nes lieka neaišku, ar turimos mintyje tapačios priemonės.

3. Siūlytina patikslinti Aprašo 27 punkte pateiktą nuorodą į 22 punktą (turėtų būti nurodytas 21 punktas). Taipogi, šiame punkte siūlytina atsisakyti paskutiniojo sakinio nuostatos, nes įvertinant jos neapibrėžtumą ir neprivalomą pobūdį, abejotina jos tikslingumu.

4. Siūlytina patikslinti Aprašo 43 punkte nustatomo termino rašybą ir vietoj nuostatos „per penkias darbo dienas“ įrašyti skaičių ir žodžius, kaip tai yra nustatoma, pavyzdžiui, Aprašo 19, 24, 41 punktuose.

5. Siūlytina tikslinti Aprašo priedo 2.14 papunkčio nuostatą „kiek laiko“, kuri vairavimo trukmės kontekste suprantama ir gali būti vertinama nevienareikšmiškai, pavyzdžiui, vairavimo laikas per dieną ir pan.

Teisės departamento direktoriaus pavaduotojas

Aleksandr Radčenko

, tel. 870663862, el. p. tatjana.knyziene@lr.lt

Siūlau įtraukti į Vyriausybės posėdžio (pasitarimo) darbotvarkės projektą

[Signature]
2016-07-05

Dėl Pareigūnų ir karių, išleidžiamų į pensiją, integracijos į darbo rinką ir medicininės reabilitacijos priemonių sistemos įgyvendinimo tvarkos aprašo patvirtinimo (TAP-16-912(2) (16-962(4))

Pranešėjas: Vidaus reikalų ministras T. Žilinskas

Dalyvauja: Vidaus reikalų ministerijos Žmogiškųjų išteklių politikos departamento Valdymo skyriaus patarėja I. Prialgauskienė

Posėdžių rengimo skyriaus
patarėjas

P. Gerasimovič 2016-06-01

Klausimo kuratorius: V.Pavardė, parašas

[Signature]

<p>Apsvarstyta ministerijų atstovų pasitarime</p> <p><u>2016-06-07</u> (data)</p>	<p>Ministerijų atstovų pasitarimo protokolo išrašas</p> <p>1. Pasiūlyti VRM:</p> <p>1.1. atsižvelgti į TD ir Viešojo valdymo ir kitos Vyriausybės skyriaus pastabas;</p> <p>1.2. įvertinti FM pastabas.</p> <p>2. Patikslinti projekto svarstytą Vyriausybės posėdžio B dalyje.</p>
<p>Informacija apie projekto svarstymą Vyriausybės pasitarime ar/ir Vyriausybės posėdyje</p>	<p>Papildoma informacija</p>

prie 21 kl. (DKV pošto)

LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS KANCELIARIJA
VIEŠOJO VALDYMO IR SOCIALINĖS APLINKOS DEPARTAMENTO
VIEŠOJO VALDYMO IR ATVIROS VYRIAUSYBĖS SKYRIUS

PAŽYMA

DĖL VYRIAUSYBĖS NUTARIMO „DĖL PAREIGŪNŲ IR KARIŲ, IŠLEIDŽIAMŲ Į PENSIJĄ, INTEGRACIJOS Į DARBO RINKĄ IR MEDICININĖS REABILITACIJOS PRIEMONIŲ SISTEMOS ĮGYVENDINIMO TVARKOS APRAŠO PATVIRTINIMO IR ĮGALIOJIMŲ SUTEIKIMO ĮGYVENDINANT LIETUVOS RESPUBLIKOS PAREIGŪNŲ IR KARIŲ VALSTYBINIŲ PENSIJŲ ĮSTATYMO 15² STRAIPSNIO 2 DALĮ“ PROJEKTO
(TAP NR.16-912(2),TAIS NR.16-962(4))

2016-07-08 Nr. NV-2225

Vilnius

1. Projekto rengėjas. Vidaus reikalų ministerija.

2. Projekto tikslas, esmė. Projektas parengtas vadovaujantis Lietuvos Respublikos pareigūnų ir karių valstybinių pensijų įstatymo Nr. I-693 (2015 m. birželio 25 d. įstatymo Nr. XII-1864 redakcija) (toliau – Pensijų įstatymas) 15² straipsnio 1 ir 2 dalimis.

Projektu tvirtinamo Pareigūnų ir karių, išleidžiamų į pensiją, integracijos į darbo rinką ir medicininės rehabilitacijos priemonių sistemos įgyvendinimo tvarkos aprašo (toliau – Aprašas) nustatyta tvarka Integracijos sistemos priemonės taikomos Pensijų įstatymo 1 straipsnyje nurodytiems asmenims (vidaus tarnybos, krašto apsaugos sistemos, pataisos, muitinės, Specialiųjų tyrimų tarnybos, Valstybės saugumo departamento pareigūnams, prokurorams, profesinės karo tarnybos kariams), kurie yra išėję iš tarnybos ir turi teisę į pareigūnų ir karių valstybinę pensiją už tarnybą arba pareigūnų ir karių valstybinę netekto darbingumo pensiją (toliau – valstybinė pensija) pagal Pensijų įstatymo 3 straipsnyje nustatytas valstybinių pensijų skyrimo sąlygas, taip pat Pensijų įstatymo 1 straipsnyje nurodytiems asmenims, kuriems iki Pensijų įstatyme nustatytos teisės gauti valstybinę pensiją liko ne daugiau kaip 12 mėnesių.

Projektas parengtas atsižvelgus į tai, kad Lietuvoje per metus išeina į pensiją ar išleidžiama į atsargą apie 1000 pareigūnų ir karių, kurių vidutinis amžius – 44,6 metų. Tai grupė asmenų, sudaranti tik labai nedidelę darbo rinkos dalyvių dalį, tačiau efektyvus jų integravimas į darbo rinką yra svarbus dėl kelių priežasčių. *Pirma*, į šių aukštos kvalifikacijos asmenų parengimą ir jų kvalifikacijos tobulinimą buvo investuota nemažai valstybės lėšų. Atitinkamai šių asmenų nedarbas yra nuostolingas ne tik bendrąja prasme, kaip kiekvieno bedarbio nedarbas, kai asmuo nekuria pridėtinės vertės ir jam mokamos socialinės išmokos, bet ir siauresne prasme, kai nėra panaudojamos šių asmenų specifinės žinios ir įgūdžiai, galintys būti naudingi sprendžiant specifinius klausimus ar atliekant specifines užduotis tiek valstybiniame, tiek ir privačiame sektoriuje. *Antra*, šių asmenų sėkminga integracija į darbo rinką formuoja pozityvią nuomonę apie Lietuvos vidaus reikalų, krašto apsaugos sistemas, kitas institucijas pritraukiant naujų pareigūnų ir karių. Tyrimais nustatyta, kad socialinės garantijos, tarp jų teisė į pensiją, yra svarbios pasirenkant policininko ar kario profesijas.

Šiuo metu buvusiems pareigūnams ir kariams taikomos integracijos į darbo rinką priemonės yra neefektyvios, nes teritorinės darbo biržos integracijos į darbo rinką paslaugas buvusiems pareigūnams ir kariams teikia bendra tvarka, tokias pačias kaip ir kitiems bedarbiams, neatsižvelgdamos į šios asmenų grupės specifinius poreikius. Veiksmingiau užtikrinamos tik medicininės rehabilitacijos priemonės. Priėmus projektą bus sudaryta galimybė teikti buvusiems pareigūnams ir kariams pritaikytas integracijos į darbo rinką paslaugas.

3. Derinimas. Projektas išvadoms gauti teiktas Krašto apsaugos ministerijai, Socialinės apsaugos ir darbo ministerijai, Finansų ministerijai, Generalinei prokuratūrai, Specialiųjų tyrimų tarnybai, Valstybės saugumo departamentui, Kalėjų departamentui prie Teisingumo ministerijos, Lietuvos darbo biržai prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos, Muitinės departamentui prie Finansų ministerijos, vidaus reikalų statutinėmis įstaigomis, Vidaus reikalų ministerijos Medicinos centrai, Sveikatos priežiūros tarnybos prie Vidaus reikalų ministerijos Trakų medicininės reabilitacijos centrai, Lietuvos teisėsaugos pareigūnų federacijai, Nacionaliniam pareigūnų profesinių sąjungų susivienijimui, Lietuvos policijos veteranų asociacijai. Į visas teiktas pastabas atsižvelgta arba dėl teiktų pastabų suderinta su pastabas teikusiomis įstaigomis darbo tvarka.

Nutarimo projektas aptartas 2016 06 07 ministerijų atstovų pasitarime. Po pasitarimo projektas patikslintas atsižvelgiant į Vyriausybės kanceliarijos Teisės departamento ir Viešojo valdymo ir atviros Vyriausybės skyriaus pastabas, pasitarimo metu pateiktas Teisingumo ir Finansų ministerijų pastabas. Ūkio ministerijos pateiktos pastabos darbo tvarka (pagal kompetenciją) perduotos Socialinės apsaugos ir darbo ministerijai.

Patikslintas nutarimo projektas darbo tvarka suderintas su suinteresuotomis institucijomis.

4. Dalykinio vertinimo išvada.

Vyriausybės nutarimo projektas iš esmės atitinka Vyriausybės darbo reglamento nustatytus reikalavimus.

Skyriaus vedėja

Marytė Rozalienė

tel. 8 706 63 780, el. p