

LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS KANCELIARIJA
VIEŠOJO VALDYMO IR SOCIALINĖS APLINKOS DEPARTAMENTAS
VIEŠOJO VALDYMO IR ATVIROS VYRIAUSYBĖS SKYRIUS

PAŽYMA

DĖL BIUDŽETINIŲ ĮSTAIGŲ ĮSTATYMO NR. I-1113 1 IR 9 STRAIPSNIŲ PAKEITIMO IR
ĮSTATYMO PAPILDYMO 9¹ STRAIPSNIU ĮSTATYMO PROJEKTO

(TAP-16-928(3)) (TAIS NR. 14-2309(5))

(TAP-16-929(3)) (TAIS NR. 14-7948(12))

2016-08-10 Nr. NV-2551

Vilnius

1. Projekto rengėjas. Socialinės apsaugos ir darbo ministerija.

2. Projekto tikslas, esmė.

Vyriausybė 2015 m. birželio 9 d. nutarimu Nr. 569 buvo pateikusi Seimui svarstyti Biudžetinių įstaigų įstatymo Nr. I-1113 1 ir 9 straipsnių pakeitimo ir įstatymo papildymo 9¹ straipsniu įstatymo projektą (Nr. XIIP-3294). Seimo 2015 m. spalio 15 d. posėdyje buvo nutarta šį įstatymo projektą grąžinti iniciatoriams tobulinti. Socialinės apsaugos ir darbo ministerija pateikė patobulintą Biudžetinių įstaigų įstatymo Nr. I-1113 1 ir 9 straipsnių pakeitimo ir įstatymo papildymo 9¹ straipsniu įstatymo projektą (toliau – Įstatymo projektas).

Projektu siūloma:

1. Nustatyti, kad biudžetinių įstaigų vadovai, dirbantys pagal darbo sutartis, būtų priimami konkurso būdu 4 metų kadencijai, o antrajai kadencijai būtų paskiriami be konkurso, jeigu pirmosios kadencijos metu jų veikla įvertinama gerai arba labai gerai. Po antrosios kadencijos biudžetinės įstaigos vadovas būtų atleidžiamas iš einamų pareigų, t. y. būtų atleidžiamas pasibaigus jo terminuotai darbo sutarčiai nemokant išeitinės išmokos. Pasibaigus dviem kadencijoms, asmuo vėl galėtų dalyvauti konkurse. Siūloma kadencijų skaičiaus neriboti.

2. Nustatyti, kad biudžetinių įstaigų vadovai, dirbantys pagal darbo sutartis, būtų vertinami kasmet. Jei biudžetinės įstaigos vadovo veikla būtų įvertinta nepatenkinamai du kartus iš eilės, jis būtų atleidžiamas iš pareigų.

3. Įtvirtinti reikalavimą biudžetinės įstaigos vadovui, dirbančiam pagal darbo sutartį, turėti aukštąjį universitetinį arba jam prilyginamą išsilavinimą.

4. Siekiant, kad biudžetinės įstaigos vadovo pareigas eitų tik nepriekaištingos reputacijos asmenys, siūloma įtvirtinti atvejus, kai asmuo negali būti biudžetinės įstaigos vadovu (jeigu jis yra pripažintas kaltu dėl sunkaus ar labai sunkaus nusikaltimo padarymo, dėl nusikaltimo valstybės tarnybai ir viešiesiems interesams ar korupcinio pobūdžio nusikaltimo padarymo, dėl nusikaltimų, kuriais padaryta turtinė žala valstybei ir turi neišnykusį ar nepanaikintą teistumą, yra pripažintas kaltu dėl baudžiamojo nusižengimo valstybės tarnybai ir viešiesiems interesams ar korupcinio pobūdžio baudžiamojo nusižengimo padarymo ir nuo apkaltinamojo nuosprendžio įsiteisėjimo dienos nepraėjo 3 metai, yra uždraustos organizacijos narys, yra atleistas iš skiriamų arba renkamų pareigų dėl priesaikos ar pasižadėjimo sulaužymo, pareigūno vardo pažeminimo ir nuo atleidimo iš pareigų dienos nepraėjo 3 metai, jam atimta teisė eiti tokias pareigas).

3. Derinimas. Projektas svarstytas 2016 m. liepos 18 d. Vyriausybės pasitarime.

Projektas patikslintas pagal Teisingumo ministerijos išvadoje pateiktas pastabas ir Vyriausybės kanceliarijos Viešojo valdymo ir atviros Vyriausybės skyriaus ir Strateginio planavimo ir stebėsenos skyriaus pateiktą pastabą.

4. Dalykinio vertinimo išvada. Projektas iš esmės atitinka Vyriausybės darbo reglamento reikalavimus.

Viešojo valdymo ir atviros Vyriausybės skyriaus patarėja

Goda Aleksaitė



LIETUVOS RESPUBLIKOS SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTERIJA

Biudžetinė įstaiga, A.Vivulskio g. 11, LT-03610 Vilnius, tel. (8 5) 266 8176, (8 5) 266 8169, faks. (8 5) 266 4209,
el. p. post@socmin.lt, <http://www.socmin.lt>. Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 1886 03515

Lietuvos Respublikos Vyriausybei

2016-08-09

Nr. (11.1-53) SD - 4935

DĖL ĮSTATYMO PROJEKTO

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerija, vykdydama Ministro Pirmininko pavedimą, įformintą Lietuvos Respublikos Vyriausybės kanclerio 2015 m. spalio 22 d. rezoliucija Nr. 63–3667 ir 2015 m. gruodžio 23 d. rezoliucija Nr. 63–4520, teikia patobulintą Lietuvos Respublikos biudžetinių įstaigų įstatymo Nr. I-1113 1 ir 9 straipsnių pakeitimo ir įstatymo papildymo 9¹ straipsniu įstatymo projektą (toliau – Įstatymo projektas).

Atsižvelgiant į Lietuvos Respublikos teisingumo ministerijos 2016 m. liepos 5 d. išvadoje Nr. 16-2309(4) pateiktas pastabas ir pasiūlymus Įstatymo projektas patobulintas taip:

1) Įstatymo projekto aiškinamojo rašto 4 punktą papildytas informacija dėl siūlymo nustatyti biudžetinės įstaigos vadovams, dirbantiems pagal darbo sutartį, reikalavimą turėti aukštąjį universitetinį ar jam prilygintą išsilavinimą ir dėl siūlomo išėtinės išmokos mokėjimo skirtingo reglamentavimo. Atsisakyta Įstatymo projekto aiškinamojo rašto 4 punkto ketvirtosios pastraipos pirmojo sakinio, siekiant nedėstyti procedūrinės informacijos, susijusios su Įstatymo projekto parengimu.

2) Įstatymo projekto 4 straipsnio 3 dalis patikslinta, nustatant, kad biudžetinių įstaigų vadovai, dirbantys pagal darbo sutartį, kurie įsigaliojus Įstatymo projektui neturi aukštojo universitetinio arba jam prilyginto išsilavinimo, eina biudžetinės įstaigos vadovo, dirbančio pagal darbo sutartį, pareigas, bet ne ilgiau nei penkerius metus nuo įstatymo įsigaliojimo. Atsisakyta Įstatymo projekto 4 straipsnio 4 dalies nuostatos, kuria buvo siūloma įtvirtinti išimtį, kad įsigaliojus įstatymui biudžetinės įstaigos vadovams, dirbantiems pagal darbo sutartį, kuriems iki senatvės pensijos amžiaus liko ne daugiau kaip penkeri metai, galėtų eiti biudžetinės įstaigos vadovo, dirbančio pagal darbo sutartį, pareigas netaikant reikalavimo dėl aukštojo ar jam prilyginto išsilavinimo turėjimo.

3) Atsižvelgiant į Lietuvos Respublikos darbo kodekso patvirtinimo, įsigaliojimo ir įgyvendinimo įstatymo projekto Nr. XIIP-3234GR nuostatas, Įstatymo projekto 4 straipsnio 6 dalis patikslinta, nustatant, kad, jeigu biudžetinės įstaigos vadovas, dirbantis pagal darbo sutartį, nesutiktų dirbti pakeistomis darbo sutarties sąlygomis, jis būtų atleidžiamas iš pareigų

vadovaujantis Lietuvos Respublikos darbo kodekso nuostatomis dėl darbo sutarties nutraukimo darbdavio iniciatyva be darbuotojo kaltės.

Atsižvelgiant į Lietuvos Respublikos Vyriausybės kanceliarijos Viešojo valdymo ir socialinės aplinkos departamento Viešojo valdymo ir atviros Vyriausybės skyriaus ir Strateginio planavimo ir stebėsenos skyriaus 2016 m. liepos 7 d. pažymoje Nr. NV-2198 pateiktas pastabas Įstatymo projekto 3 straipsniu siūlomo įtvirtinti Lietuvos Respublikos biudžetinių įstaigų įstatymo 9¹ straipsnis patikslintas, numatant, kad metinės užduotys gali būti susijusios su biudžetinių įstaigų metinio veiklos plano priemonėmis arba susijusios su metinio veiklos plano priemonėmis ir su biudžetinės įstaigos vidaus administravimu bei veiklos efektyvumo didinimu.

Įstatymo projektas paskelbtas Lietuvos Respublikos Seimo teisės aktų informacinės sistemos Projektų registravimo posistemyje.

Įstatymo projektą parengė Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos Darbo departamento (direktorė – Eglė Radišauskienė, tel. 2664 240, el. p. egle.radisauskiene@socmin.lt) Darbo teisės skyrius (vedėja – Vita Baliukevičienė, tel. 8 7066 8256, el. p. vita.baliukeviciene@socmin.lt; tiesioginė rengėja – vyriausioji specialistė Simona Mickutė, tel. 2664 290, el. p. simona.mickute@socmin.lt).

PRIDEDAMA:

1. Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo dėl Įstatymo projekto pateikimo Lietuvos Respublikos Seimui projektas, 1 lapas.
2. Įstatymo projektas, 4 lapai.
3. Įstatymo projekto lyginamasis variantas, 4 lapai.
4. Įstatymo projekto aiškinamasis raštas, 7 lapai.
5. Įstatymo projekto antikorupcinio vertinimo pažyma, 6 lapai.

Socialinės apsaugos ir darbo ministrė



Algimanta Pabedinskienė

Simona Mickutė, tel. 266 4290, el. p. simona.mickute@socmin.lt

LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖ

NUTARIMAS

**DĖL PATOBULINTO LIETUVOS RESPUBLIKOS BIUDŽETINIŲ ĮSTAIGŲ ĮSTATYMO
NR. I-1113 1 IR 9 STRAIPSNIŲ PAKEITIMO IR ĮSTATYMO PAPILDYMO
9¹ STRAIPSNIU ĮSTATYMO PROJEKTO PATEIKIMO LIETUVOS RESPUBLIKOS
SEIMUI**


2016 m. d. Nr.
Vilnius

Lietuvos Respublikos Vyriausybė n u t a r i a:

1. Pritarti patobulintam Lietuvos Respublikos biudžetinių įstaigų įstatymo Nr. I-1113 1 ir 9 straipsnių pakeitimo ir įstatymo papildymo 9¹ straipsniu įstatymo projektui ir pateikti jį Lietuvos Respublikos Seimui.
2. Įgalioti socialinės apsaugos ir darbo ministrę Algimantą Pabedinskiene, o jai negalint dalyvauti – socialinės apsaugos ir darbo viceministrą Gintarą Klimavičių atstovauti Lietuvos Respublikos Vyriausybei, svarstant nurodytą įstatymo projektą Lietuvos Respublikos Seime.

Ministras Pirmininkas

Socialinės apsaugos ir darbo ministras


Socialinės apsaugos ir
darbo ministrė
Algimanta Pabedinskiene
2016-08-08

Teisėsauginio pakeitimo parengėjas

Alesia Rynkevič
2016-07-20

LIETUVOS RESPUBLIKOS
BIUDŽETINIŲ ĮSTAIGŲ ĮSTATYMO NR. I-1113 1 IR 9 STRAIPSNIŲ PAKEITIMO IR
ĮSTATYMO PAPILDYMO 9¹ STRAIPSNIŲ ĮSTATYMO PROJEKTO
AIŠKINAMASIS RAŠTAS

1. Įstatymo projekto rengimą paskatinusios priežastys, parengto projekto tikslai ir uždaviniai

Lietuvos Respublikos biudžetinių įstaigų įstatymo Nr. I-1113 1 ir 9 straipsnių pakeitimo ir įstatymo papildymo 9¹ straipsniu įstatymo projektas (toliau – Įstatymo projektas) parengtas, nes viešajame sektoriuje veikiančių įstaigų vadovų atranka, kaitumas ir veiklos vertinimas yra skirtingi, be to, mažai skiriasi nuo kitų darbuotojų atrankos, kaitumo ir veiklos vertinimo. Pavyzdžiui, kadencijos yra nustatytos Vyriausybės įstaigų ir įstaigų prie ministerijų vadovams, nėra privalomo įstaigų, nevykdančių viešojo administravimo funkcijų, vadovų veiklos vertinimo. Šiuos teisinio reguliavimo trūkumus buvo nustačiusi ir pasiūlusi šalinti ir Valstybės valdymo sistemos tobulinimo (Saulėlydžio) komisija.

Įstaigų vadovų – valstybės tarnautojų atranka vykdoma vadovaujantis Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymu ir Konkursų į valstybės tarnautojo pareigas organizavimo tvarkos aprašu, patvirtintu Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2002 m. birželio 24 d. nutarimu Nr. 966 „Dėl Konkursų į valstybės tarnautojo pareigas organizavimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ (toliau – Konkursų į valstybės tarnautojo pareigas organizavimo tvarkos aprašas).

Viešojo administravimo funkcijų nevykdančių biudžetinių įstaigų vadovai į pareigas priimami vadovaujantis Konkursų pareigoms, įtrauktoms į konkursinių pareigų sąrašą, organizavimo tvarkos aprašu, patvirtintu Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2007 m. kovo 21 d. nutarimu Nr. 301 „Dėl Konkursinių pareigų valstybės ir savivaldybių įmonėse, iš valstybės, savivaldybių ir Valstybinio socialinio draudimo fondo biudžetų bei kitų valstybės įsteigtų fondų lėšų finansuojamose valstybės ir savivaldybių įstaigose bei viešosiose įstaigose, kurių savininkė yra valstybė ir savivaldybė, sąrašo nustatymo ir Konkursų pareigoms, įtrauktoms į konkursinių pareigų sąrašą, organizavimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ (toliau – Konkursų pareigoms, įtrauktoms į konkursinių pareigų sąrašą, organizavimo tvarkos aprašas).

Nuo 2010 m. liepos 1 d. Vyriausybės įstaigų ir įstaigų prie ministerijų vadovams Lietuvos Respublikos Vyriausybės įstatymu nustatytos ketverių metų kadencijos (vadovai gali eiti ne daugiau kaip dvi kadencijas iš eilės), o kitų biudžetinių įstaigų vadovams – valstybės tarnautojams kadencijos netaikomos.

Vadovaujantis Lietuvos Respublikos sveikatos priežiūros įstaigų įstatymo 15 straipsniu, Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos valstybės ir savivaldybių biudžetinių ir viešųjų įstaigų, išskyrus įstaigas, kuriose dirba dešimt ar mažiau sveikatos priežiūros specialistų, turinčių medicinos praktikos licenciją, vadovai, taip pat universitetų ligoninių padalinių ir filialų vadovai į darbą priimami viešojo konkurso būdu penkeriems metams.

Vadovaujantis Lietuvos Respublikos teatrų ir koncertinių įstaigų įstatymu, nacionalinių, valstybės ir savivaldybių teatrų ir koncertinių įstaigų vadovai į pareigas priimami konkurso būdu penkeriems metams.

Vadovaujantis Lietuvos Respublikos muziejų įstatymu, nacionalinių ir respublikinių muziejų vadovai į pareigas priimami konkurso būdu penkerių metų kadencijai. Kadencijų skaičius neribojamas.

Vadovaujantis Lietuvos Respublikos bibliotekų įstatymu, Lietuvos nacionalinės, apskričių viešųjų ir valstybinės reikšmės bibliotekų (išskyrus Vilniaus universiteto biblioteką) vadovai į pareigas skiriami penkerių metų kadencijai konkurso būdu. Kadencijų skaičius neribojamas.

Įstaigų vadovų – valstybės tarnautojų tarnybinės veiklos vertinimo tikslas – kasmet nustatyta tvarka įvertinti vadovo kvalifikaciją ir gebėjimus atlikti pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas ir pasiektus rezultatus, vykdant atitinkamai jo vadovaujamai valstybės ar savivaldybės institucijai ar įstaigai arba vadovaujamam įstaigos padaliniui suformuluotas užduotis.

Viešojo administravimo funkcijų neatliekančių įstaigų vadovų vertinimas numatytas Lietuvos Respublikos Vyriausybės 1993 m. liepos 8 d. nutarimu Nr. 511 „Dėl biudžetinių įstaigų ir organizacijų darbuotojų darbo apmokėjimo tvarkos tobulinimo“, kuriame nustatyta, kad įstaigų vadovams priedai nustatomi atsižvelgiant į praėjusių metų veiklos rezultatų vertinimo rodiklius (biudžetinės įstaigos tikslų įgyvendinimą pagal atitinkamų metų strateginiame ar metiniame veiklos plane nustatytus vertinimo kriterijus ir (ar) kitus rodiklius). Pagal šio nutarimo nuostatas, konkrečius veiklos vertinimo rodiklius nustato biudžetinių įstaigų ir organizacijų savininko teisės ir pareigas įgyvendinanti institucija, taigi vienoda vertinimo tvarka nėra nustatyta.

Įstaigų veiklos rezultatai daugiausia priklauso nuo įstaigų vadovų profesionalumo ir lyderystės kompetencijų, gebėjimo sutelkti ir motyvuoti darbuotojus siekti tikslų, aiškiai skleisti įstaigos misiją. Tam būtina aiški ir kryptinga vadovų valdymo politika, kuri turi būti grindžiama pažangiais valdymo principais bei vertybėmis ir skirta nuolatinei lyderių paieškai ir ugdymui, taip pat motyvuoti įstaigų vadovams siekti įstaigai nustatytų tikslų.

Rengti Įstatymo projektą taip pat paskatino Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos (toliau – Specialiųjų tyrimų tarnyba) 2015 m. lapkričio 23 d. raštas Nr. 4-01-8281, kuriuo Specialiųjų tyrimų tarnyba informavo, kad atlikę korupcinį vertinimą Specialiųjų tyrimų tarnybos specialistai nustatė, jog Lietuvos Respublikos biudžetinių įstaigų įstatyme Nr. I-1113 (toliau – Įstatymas) nenustatytas reikalavimas biudžetinių įstaigų vadovams turėti nepriekaištingą reputaciją ir nenumatyta atsakomybė už Įstatymo nuostatų pažeidimą, todėl pasiūlė tobulinti Įstatymo nuostatas, įtvirtinant nepriekaištingos reputacijos reikalavimą, taikomą biudžetinės įstaigos vadovams, ir nustatyti atsakomybę už Įstatymo nuostatų pažeidimą. Biudžetinių įstaigų vadovams – valstybės tarnautojams reikalavimą būti nepriekaištingos reputacijos įtvirtina Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo nuostatos. Tačiau toks reikalavimas netaikomas biudžetinių įstaigų, kurios nevykdo viešojo administravimo funkcijų, vadovams, dirbantiems pagal darbo sutartis. Taigi šiuo metu skiriasi reikalavimai, keliami biudžetinių įstaigų vadovams – valstybės tarnautojams ir biudžetinių įstaigų vadovams, dirbantiems pagal darbo sutartis.

Įstatymo projekto tikslas – įtvirtinti bendruosius viešojo sektoriaus įstaigų vadovų valdymo principus: priėmimą į pareigas konkurso būdu, kadencijų nustatymą, kasmetinį įstaigos vadovų veiklos vertinimą, siekiant užtikrinti geresnius įstaigų veiklos rezultatus, paskatinti keitimąsi žiniomis bei patirtimi ir suvienodinti tinkamumo eiti biudžetinės įstaigos vadovo pareigas reikalavimus tiek biudžetinės įstaigos vadovui – valstybės tarnautojui, tiek biudžetinės įstaigos vadovui, dirbančiam pagal darbo sutartį.

Uždaviniai: nustatyti, kad biudžetinių įstaigų vadovai, dirbantys pagal darbo sutartis, būtų priimami konkurso būdu ketverių metų kadencijai. Taip pat siekiama įtvirtinti, kad biudžetinių įstaigų vadovai būtų paskiriami antrajai kadencijai, jeigu pirmosios kadencijos metu jų veikla buvo įvertinta gerai arba labai gerai. Kadencijų skaičiaus siūloma neriboti.

Įstatymo projektu apibrėžiami biudžetinių įstaigų vadovų, dirbančių pagal darbo sutartis, veiklos vertinimo principai.

Nuo įstaigos vadovo gebėjimų, pastangų ir veiklos efektyvumo priklauso biudžetinei įstaigai iškeltų uždavinių įgyvendinimas. Pagal įvairias vadybos teorijas, tikslų ir uždavinių nustatymas ir žinojimas, kad bus vertinami pasiekimai, suaktyvina ir nukreipia pastangas siekti tų tikslų. Tokiu atveju veiklos rezultatai būna geresni. Todėl metinių užduočių nustatymas, atsižvelgiant į biudžetinės įstaigos strateginius ir (ar) metinius veiklos planus, ir veiklos vertinimas leidžia manyti, kad biudžetinių įstaigų veikla bus efektyvesnė.

Įstatymo projektu įtvirtinami atvejai, kai asmuo negali eiti biudžetinės įstaigos vadovo pareigų. Jei asmuo, kuris pretenduoja eiti biudžetinės įstaigos vadovo pareigas, neatitiktų reikalavimų, keliamų biudžetinės įstaigos vadovui, jis būtų neskiriamas eiti biudžetinės įstaigos vadovo pareigų. Paaiškęjus, kad biudžetinės įstaigos vadovo pareigas einantis asmuo neatitinka reikalavimų, keliamų biudžetinės įstaigos vadovui, jis savininko teisės ir pareigas įgyvendinančios institucijos sprendimu turėtų būti atleidžiamas iš biudžetinės įstaigos vadovo pareigų. Šiuo reglamentavimu siekiama, kad biudžetinėms įstaigoms vadovautų kompetentingi ir patikimi asmenys, kuriems būtų keliami nepriekaištingos reputacijos reikalavimai.

Įstatymo projektas atitinka Šešioliktosios Vyriausybės 2012–2016 metų programos, kuriai pritarta Lietuvos Respublikos Seimo 2012 m. gruodžio 13 d. nutarimu Nr. XII-51 „Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės programos“, 418 punkte numatytą priemonę: „Gerinsime viešųjų reikalų valdymo kokybę, stiprinsime viešajame sektoriuje dirbančių asmenų kompetenciją, diegiant tarptautinius standartus ir dalijantis gerąja administravimo patirtimi.“

Įstatymo projektas aktualus beveik 3 000 biudžetinių įstaigų (socialinės globos įstaigų, mokyklų, kultūros centrų ir kt.) vadovų.

2. Įstatymo projekto iniciatoriai ir rengėjai

Įstatymo projektą parengė Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos Darbo departamento (direktorė – Eglė Radišauskienė, tel. 266 4240, el. p. egle.radisauskiene@socmin.lt) Darbo teisės skyrius (vedėja – Vita Baliukevičienė, tel. 8 706 68256, el. p. vita.baliukeviciene@socmin.lt; tiesioginė rengėja – vyriausioji specialistė Simona Mickutė, tel. 266 4290, el. p. simona.mickute@socmin.lt).

3. Kaip šiuo metu yra reguliuojami Įstatymo projekte aptarti teisiniai santykiai

Šiuo metu Įstatymas nereglamentuoja biudžetinės įstaigos vadovo skyrimo į pareigas tvarkos, nenustato kadencijų, nereglamentuoja biudžetinių įstaigų vadovų vertinimo.

Įstatymo 1 straipsnio 1 dalyje nustatyta, kad Įstatymas reglamentuoja biudžetinių įstaigų steigimą, pertvarkymą, pabaigą, veiklą ir valdymą, jei kiti specialieji biudžetinių įstaigų veiklą reglamentuojantys įstatymai nenustato kitaip.

Biudžetinių įstaigų, kurios nevykdo viešojo administravimo funkcijų, vadovai priimami į pareigas vadovaujantis Konkursų pareigoms, įtrauktoms į konkursinių pareigų sąrašą, organizavimo tvarkos aprašu, o biudžetinių įstaigų vadovai – valstybės tarnautojai – vadovaujantis Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymu ir Konkursų į valstybės tarnautojo pareigas organizavimo tvarkos aprašu.

Vyriausybės įstaigų ir įstaigų prie ministerijų vadovams ketverių metų kadencijos yra nustatytos Lietuvos Respublikos Vyriausybės įstatymu, kai kurių kitų biudžetinių įstaigų vadovams kadencijas nustato specialieji įstatymai, taigi kadencijos nėra nustatytos visiems biudžetinių įstaigų vadovams.

Viešojo administravimo funkcijų nevykdančių įstaigų vadovų vertinimas numatytas Lietuvos Respublikos Vyriausybės 1993 m. liepos 8 d. nutarimu Nr. 511 „Dėl biudžetinių įstaigų ir organizacijų darbuotojų darbo apmokėjimo tvarkos tobulinimo“, kuriame nustatyta, kad įstaigų vadovams priedai nustatomi atsižvelgiant į praėjusių metų veiklos rezultatų vertinimo rodiklius (biudžetinės įstaigos tikslų įgyvendinimą pagal atitinkamų metų strateginiame ar metiniame veiklos plane nustatytus vertinimo kriterijus ir (ar) kitus rodiklius). Pagal šio nutarimo nuostatas, konkrečius veiklos vertinimo rodiklius nustato biudžetinių įstaigų ir organizacijų savininko teisės bei pareigas įgyvendinanti institucija, taigi vienoda vertinimo tvarka nenustatyta.

Šiuo metu biudžetinių įstaigų vadovams – valstybės tarnautojams reikalavimą būti nepriekaištingos reputacijos įtvirtina Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo nuostatos. Tačiau toks reikalavimas netaikomas biudžetinių įstaigų vadovams, dirbantiems pagal darbo sutartį. Taigi šiuo metu skiriasi reikalavimai, keliami biudžetinių įstaigų vadovams – valstybės tarnautojams ir biudžetinių įstaigų vadovams, dirbantiems pagal darbo sutartis.

Viešojo administravimo funkcijų nevykdančių biudžetinių įstaigų vadovai į pareigas priimami vadovaujantis Konkursų pareigoms, įtrauktoms į konkursinių pareigų sąrašą, organizavimo tvarkos aprašo nuostatomis. Konkursų pareigoms, įtrauktoms į konkursinių pareigų sąrašą, organizavimo tvarkos aprašo 25¹ ir 25³ punktuose įtvirtinta, kad Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo 9 straipsnyje nustatytais atvejais ir tvarka konkursą laimėjusį pretendentą į pareigas priimančias asmuo kreipiasi į kompetentingą valstybės instituciją dėl informacijos apie konkursą laimėjusį pretendentą ne vėliau kaip per 5 kalendorines dienas nuo konkurso pabaigos. Kompetentingos valstybės institucijos informacijos apie konkursą laimėjusį pretendentą pagrindu laimėjusįjį į pareigas priimančias asmuo priima sprendimą tokio asmens įdarbinimo arba neįdarbinimo. Taigi asmuo, prieš priimant jį į konkurso būdu laimėtas biudžetinės

įstaigos vadovo, dirbančio pagal darbo sutartį, pareigas, yra tikrinamas Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo 9 straipsnyje nustatyta tvarka. Remdamasis kompetentingos valstybės institucijos informacija apie konkursą laimėjusį pretendenta, konkursą laimėjusį pretendenta į pareigas priimančio asmens sprendimą dėl tokio asmens įdarbinimo arba neįdarbinimo biudžetinės įstaigos vadovu, dirbančiu pagal darbo sutartį.

4. Siūlomos naujos teisinio reguliavimo nuostatos ir kokių teigiamų rezultatų laukiama

Įstatymo projektu siūloma papildyti Įstatymo 1 straipsnio 1 dalį nuostatomis, kad Įstatymas taip pat reglamentuoja ir biudžetinių įstaigų vadovų, dirbančių pagal darbo sutartį, priėmimą į pareigas, kadencijų nustatymą, veiklos vertinimą, atleidimą iš pareigų. Tais atvejais, kai biudžetinių įstaigų vadovų priėmimą į pareigas, kadencijas ir veiklos vertinimą reglamentuoja specialūs įstatymai, Įstatymo nuostatos nebūtų taikomos, o būtų vadovaujamosi specialiais įstatymais. Taip pat Įstatymo 1 straipsnio 1 dalį siūloma keisti siekiant, kad kai kurias pareigas, pavyzdžiui, biudžetinės įstaigos vadovo priėmimo į pareigas ir atleidimo iš jų, Įstatymo projekte numatytas savininko teises ir pareigas įgyvendinančiai institucijai, savivaldybių biudžetinėse įstaigose galėtų vykdyti merai.

Atsižvelgiant į Lietuvos Respublikos darbo kodekso 99 straipsnio 5 dalies pakeitimus, įsigaliojusius 2012 m. rugpjūčio 1 d. priėmus Lietuvos Respublikos darbo kodekso 98, 99 straipsnius ir priedo pakeitimo ir papildymo ir Kodekso papildymo 98¹ straipsniu įstatymą Nr. XI-2191, kuriais numatyta, kad darbuotojas privalo pradėti dirbti kitą po darbo sutarties sudarymo dieną, jeigu vėlesnė darbo pradžia nenustatyta šalių susitarimu, siūloma keisti Įstatymo 9 straipsnio 1 dalį, atsisakant nuostatos, jog biudžetinės įstaigos vadovas pareigas pradeda eiti nuo jo priėmimo į pareigas dienos.

Įstatymo projektu siekiama įtvirtinti, kad biudžetinių įstaigų vadovai, dirbantys pagal darbo sutartis, į pareigas būtų priimami konkurso būdu Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatyta tvarka, o jų atranka būtų organizuojama vadovaujantis Konkursų pareigoms, įtrauktoms į konkursinių pareigų sąrašą, organizavimo tvarkos aprašu.

Įstatymo projektu siūlomu kadencijų nustatymo reglamentavimu siekiama sukurti vieningą sistemą, atsižvelgiant į tai, kad Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo Nr. VIII-1316 pakeitimo įstatymo projekto Nr. XIIP-3268 16 straipsnyje siūloma numatyti, kad valstybės įstaigų, valstybės ar savivaldybių institucijų ar įstaigų vadovams būtų nustatoma 4 metų kadencija ir Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybės įmonių įstatymo Nr. I-722 11 straipsnio pakeitimo įstatymo projekte (TAIS Nr. 15-5441(5)) siūloma įtvirtinti, kad asmuo valstybės ar savivaldybės įmonės vadovu būtų skiriamas konkurso būdu 4 metų kadencijai.

Jeigu biudžetinės įstaigos vadovo, dirbančio pagal darbo sutartį, veikla jo pirmosios kadencijos metu būtų vertinama gerai arba labai gerai, jo darbo sutartis būtų pratęsiama antrajai metų kadencijai. Manytina, kad biudžetinės įstaigos vadovas, dirbantis pagal darbo sutartį, gali būti paskirtas antrajai kadencijai ne tik tuo atveju, kai viršija nustatytus metinių užduočių vertinimo rodiklius, bet ir tada, kai pasiekia visus jam nustatytus rodiklius, t. y. kai jo veikla vertinama gerai.

Po antrosios kadencijos biudžetinės įstaigos vadovas būtų atleidžiamas iš einamų pareigų, nemokant jam išeitinės išmokos. Kadangi siūloma neriboti kadencijų skaičiaus, buvęs biudžetinės įstaigos vadovas galėtų dalyvauti konkurse tos pačios biudžetinės įstaigos vadovo pareigoms eiti. Taip siekiama sudaryti galimybes atrinkti geriausius biudžetinių įstaigų vadovus, neužkertant kelio konkurse dalyvauti ir tiems vadovams, kurie toje biudžetinėje įstaigoje jau turi sukaupę nemenką patirtį. Jei prieš tai biudžetinės įstaigos vadovo pareigas ėjęs asmuo laimėtų konkursą biudžetinės įstaigos vadovo pareigoms eiti, būtų laikoma, kad asmuo iš naujo pradeda eiti pirmąją kadenciją.

Siekiant užtikrinti grįžtamąjį ryšį, turėti informaciją apie biudžetinės įstaigos vadovo veiklą, motyvuoti biudžetinių įstaigų vadovus siekti geresnių rezultatų, kartu užtikrinant geresnius biudžetinių įstaigų veiklos rezultatus, Įstatymo projektu siūloma įtvirtinti kasmetinį biudžetinių įstaigų vadovų, dirbančių pagal darbo sutartis, vertinimą pagal iš anksto nustatytas metines

užduotis, siektinus rezultatus ir jų vertinimo rodiklius. Biudžetinės įstaigos vadovo, dirbančio pagal darbo sutartį, veiklą įvertinus nepatenkinamai du kartus iš eilės, jis būtų atleidžiamas iš pareigų.

Įstatymo projektu taip pat siūloma įtvirtinti reikalavimą, kad biudžetinės įstaigos vadovas, dirbantis pagal darbo sutartį, privalėtų turėti aukštąjį universitetinį arba jam prilyginamą išsilavinimą, siekiant, kad visi reikalavimai biudžetinės įstaigos vadovui būtų viename teisės akte. Atkreiptinas dėmesys į tai, kad Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymo projekte (TAIS Nr. 16-5417(3)) numatyti darbo užmokesčio dydžiai tik biudžetinės įstaigos vadovui, kuris turi aukštąjį universitetinį ar jam prilyginamą išsilavinimą.

Įstatymo projektu taip pat siūloma įtvirtinti atvejus, kai asmuo negalėtų eiti biudžetinės įstaigos vadovo pareigų. Gavus kompetentingos valstybės institucijos informaciją, kad biudžetinės įstaigos vadovo pareigas einantis asmuo neatitinka biudžetinės įstaigos vadovui keliamų reikalavimų, jis savininko teises ir pareigas įgyvendinančios institucijos sprendimu turėtų būti atleidžiamas iš biudžetinės įstaigos vadovo pareigų. Šiuo reglamentavimu siekiama, kad biudžetinėms įstaigoms vadovautų kompetentingi ir patikimi asmenys, kurių reputacijai būtų keliami griežti skaidrumo reikalavimai.

Įstatymo projekte numatomi biudžetinės įstaigos vadovo, dirbančio pagal darbo sutartį, atleidimo pagrindai ir tvarka. Įstatymo projektu siūloma įtvirtinti, kad jeigu biudžetinės įstaigos vadovo, dirbančio pagal darbo sutartį, metinė veikla įvertinama nepatenkinamai dvejus metus iš eilės, savininko teises ir pareigas įgyvendinanti institucija priima sprendimą biudžetinės įstaigos vadovą, dirbantį pagal darbo sutartį, atleisti iš pareigų ir nutraukia su juo sudarytą darbo sutartį per 10 darbo dienų nuo paskutiniojo kasmetinio veiklos įvertinimo, nemokant jam išeitinės išmokos. Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo 9 straipsnyje nustatyta tvarka savininko teises ir pareigas įgyvendinanti institucija savo iniciatyva arba gavusi duomenų, kad biudžetinės įstaigos vadovas, dirbantis pagal darbo sutartį, neatitinka Įstatymo projektu siūlomo papildyti 9¹ straipsnio 3 dalyje biudžetinės įstaigos vadovui, dirbančiam pagal darbo sutartį, nustatytų reikalavimų, kreipiasi į kompetentingą valstybės instituciją dėl informacijos apie biudžetinės įstaigos vadovą, dirbantį pagal darbo sutartį, pateikimo. Jeigu pagal gautą kompetentingos valstybės institucijos informaciją biudžetinės įstaigos vadovas, dirbantis pagal darbo sutartį, neatitinka Įstatymo projektu siūlomo papildyti 9¹ straipsnio 3 dalyje nustatytų reikalavimų, savininko teises ir pareigas įgyvendinanti institucija per 3 darbo dienas po to, kai savininko teises ir pareigas įgyvendinanti institucija gauna kompetentingos valstybės institucijos informaciją apie biudžetinės įstaigos vadovą, dirbantį pagal darbo sutartį, priima sprendimą biudžetinės įstaigos vadovą, dirbantį pagal darbo sutartį, atleisti iš pareigų ir nutraukia su juo sudarytą darbo sutartį, nemokant jam išeitinės išmokos. Kadangi Įstatymo projektu siūloma įtvirtinti biudžetinės įstaigos vadovo, dirbančio pagal darbo sutartį, reputacijai keliamus imperatyvius reikalavimus, paaiškęjus, kad asmuo, einantis biudžetinės įstaigos vadovo, dirbančio pagal darbo sutartį, pareigas, neatitinka šių reikalavimų, jis turi būti atleidžiamas nedelsiant, t. y. per 3 darbo dienas.

Įstatymo projekto įsigaliojimo ir įgyvendinimo nuostatose taip pat siūloma įtvirtinti, kad biudžetinės įstaigos vadovo, dirbančio pagal darbo sutartį, atitiktis Įstatymo projektu siūlomo papildyti Įstatymo 9¹ straipsnio 3 dalyje nustatytiems reikalavimams turės būti patikrinta. Jei pagal gautą kompetentingos valstybės institucijos informaciją biudžetinės įstaigos vadovas, dirbantis pagal darbo sutartį, neatitiktų Įstatymo projektu siūlomo papildyti 9¹ straipsnio 3 dalyje nustatytų reikalavimų, savininko teises ir pareigas įgyvendinanti institucija turėtų priimti sprendimą biudžetinės įstaigos vadovą, dirbantį pagal darbo sutartį, atleisti iš pareigų ir nutraukti su juo sudarytą darbo sutartį, išmokant jam jo dviejų mėnesių vidutinio darbo užmokesčio dydžio išeitinę išmoką.

Atleidžiant biudžetinės įstaigos vadovą, dirbantį pagal darbo sutartį, kuris biudžetinės įstaigos vadovo, dirbančio pagal darbo sutartį, pareigas pradėjo eiti iki Įstatymo projekto įsigaliojimo dėl to, kad po Įstatymo projekto įsigaliojimo paaiškėja, kad jis neatitinka nepriekaištingos reputacijos reikalavimų, jam išmokama jo dviejų mėnesių vidutinio darbo užmokesčio dydžio išeitinė išmoka, o atleidžiant biudžetinės įstaigos vadovą, dirbantį pagal darbo sutartį, kai jis biudžetinės įstaigos vadovo, dirbančio pagal darbo sutartį, pareigas pradėjo eiti po

Įstatymo projekto įsigaliojimo, dėl to, kad jis neatitinka nepriekaištingos reputacijos reikalavimo, jam nemokama išeitinė išmoka. Tokiu skirtingu teisiniu reguliavimu siekiama kompensuoti biudžetinės įstaigos vadovo, dirbančio pagal darbo sutartį, kuris biudžetinės įstaigos vadovo, dirbančio pagal darbo sutartį, pareigas pradėjo eiti iki Įstatymo projekto įsigaliojimo, teisėtus lūkesčius dėl darbo santykių tęstinumo, nes jam pradedant eiti pareigas dar negaliojo nuostata dėl nepriekaištingos reputacijos reikalavimo.

Įstatymo projekto įsigaliojimo ir įgyvendinimo nuostatose numatoma, kad biudžetinės įstaigos vadovai, kurie neturi aukštojo universitetinio ar jam prilyginamo išsilavinimo, gali toliau eiti biudžetinės įstaigos vadovo, dirbančio pagal darbo sutartį pareigas, bet ne ilgiau nei penkerius metus nuo šio įstatymo įsigaliojimo. Pasibaigus šiam terminui, asmuo, kuris nebus įgijęs aukštojo universitetinio ar jam prilyginamo išsilavinimo, bus atleidžiamas iš biudžetinės įstaigos vadovo pareigų, arba jeigu jis anksčiau nustoja eiti biudžetinės įstaigos vadovo, dirbančio pagal darbo sutartį pareigas, ir nėra įgijęs aukštojo universitetinio ar jam prilyginamo išsilavinimo, toks asmuo negalėtų dalyvauti konkurse biudžetinės įstaigos vadovo, dirbančio pagal darbo sutartį, pareigoms eiti.

Įstatymo projekto įsigaliojimo ir įgyvendinimo nuostatose numatoma, kad biudžetinės įstaigos vadovui, dirbančiam pagal darbo sutartį, Lietuvos Respublikos darbo kodekso nustatyta tvarka ir terminais turės būti pranešama apie darbo sutarties sąlygų (darbo sutarties termino) pasikeitimą ir, gavus biudžetinės įstaigos vadovo, dirbančio pagal darbo sutartį, rašytinį sutikimą, bus keičiamos jo darbo sutarties sąlygos (darbo sutarties terminas). Jeigu biudžetinės įstaigos vadovas, dirbantis pagal darbo sutartį, nesutiktų dirbti pakeistomis darbo sutarties sąlygomis, jis būtų atleidžiamas iš pareigų vadovaujantis Lietuvos Respublikos darbo kodekso nuostatomis dėl darbo sutarties nutraukimo darbdavio iniciatyva be darbuotojo kaltės.

5. Numatomo teisinio reguliavimo poveikio vertinimo rezultatai, galimos neigiamos priimto įstatymo pasekmės ir kokių priemonių reikia imtis, kad tokių pasekmių būtų išvengta

Priėmus Įstatymo projektą, neigiamų pasekmių nenumatoma. Numatomos teigiamos teisinio reguliavimo pasekmės aptartos šio aiškinamojo rašto 4 punkte.

6. Kokią įtaką priimtas įstatymas turės kriminogeninei situacijai, korupcijai

Priimtas įstatymas neturės įtakos kriminogeninei situacijai. Įstatymo projekto antikorupcinis vertinimas atliktas, korupcijos rizika nenumatyta.

Specialiųjų tyrimų tarnyba 2015 m. lapkričio 23 d. rašte Nr. 4-01-8281 pažymėjo, jog tai, kad nuteistas biudžetinės įstaigos vadovas gali nebūti atleistas iš einamų pareigų, sudaro papildomas korupcijos rizikos sąlygas, todėl priimtas Įstatymo projektas sumažintų prielaidas atsirasti korupcijai, nes biudžetinės įstaigos vadovo, dirbančio pagal darbo sutartį, pareigas galėtų eiti tik nepriekaištingos reputacijos asmenys.

7. Kaip įstatymo įgyvendinimas atsilieps verslo sąlygoms ir jo plėtrai

Priimtas įstatymas tiesioginės įtakos verslo sąlygoms ir jo plėtrai neturės.

8. Įstatymo inkorporavimas į teisinę sistemą, kokius teisės aktus būtina priimti, kokius galiojančius teisės aktus reikia pakeisti ar pripažinti netekusiais galios

Priėmus Įstatymo projektą priimti naujų, keisti ar pripažinti netekusiais galios galiojančių įstatymų nereikės.

9. Įstatymo projekto atitiktis Lietuvos Respublikos valstybinės kalbos, Teisėkūros pagrindų įstatymų reikalavimams ir įstatymo projekto sąvokų ir jas įvardijančių terminų įvertinimas Terminų banko įstatymo ir jo įgyvendinamųjų teisės aktų nustatyta tvarka

Įstatymo projektas atitinka Lietuvos Respublikos valstybinės kalbos, Teisėkūros pagrindų įstatymų reikalavimus. Įstatymo projekte naujų sąvokų nepateikiama.

10. Įstatymo projekto atitiktis Žmogaus teisių ir pagrindinių laisvių apsaugos konvencijos nuostatomis ir Europos Sąjungos teisei

Įstatymo projektas atitinka Žmogaus teisių ir pagrindinių laisvių apsaugos konvencijos nuostatas ir Europos Sąjungos teisės normas.

11. Įstatymui įgyvendinti reikalingi įgyvendinamieji teisės aktai, šių aktų rengėjai ir terminai

Įstatymo projektui įgyvendinti Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerija turės parengti Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo projektą, reglamentuojantį biudžetinių įstaigų vadovų, dirbančių pagal darbo sutartis, veiklos vertinimo tvarką, kurioje bus numatoma metinių užduočių, siektinų rezultatų ir jų vertinimo rodiklių nustatymo tvarka, viešinimas, veiklos vertinimo tvarka, ir iki Įstatymo projekto įsigaliojimo pateikti jį tvirtinti Lietuvos Respublikos Vyriausybei.

12. Kiek valstybės, savivaldybių biudžetų ir kitų valstybės įsteigtų fondų lėšų prireiks įstatymui įgyvendinti, ar bus galima sutaupyti

Priėmus Įstatymo projektą, biudžetinių įstaigų vadovai, dirbantys pagal darbo sutartis, turės būti įspėti, kad bus keičiamos darbo sutarties sąlygos (darbo sutarties termino), ir, jiems sutikus, darbo sutarties sąlygos turės būti pakeistos – nustatytas darbo sutarties terminas.

Valstybės ir savivaldybės biudžeto lėšų reikėtų tik tuo atveju, jeigu šiuo metu pareigas einantys biudžetinių įstaigų vadovai nesutiktų dirbti pakeistomis sąlygomis. Jeigu atsisakiusiųjų dirbti būtų 20 procentų (apie 600 vadovų), darant prielaidą, kad jų vidutinis darbo stažas – 10–20 metų (5 mėnesių vidutinio darbo užmokesčio dydžio išeitinė išmoka), o vidutinis darbo užmokestis – 1 034 eurai, papildomai biudžeto lėšų reikėtų apie 3,1 mln. eurų. Šių lėšų reikėtų 2017 m. vasario ir 2017 m. balandžio mėn.

13. Įstatymo projekto rengimo metu gauti specialistų vertinimai, rekomendacijos ir išvados


Rengiant Įstatymo projektą specialistų vertinimų, rekomendacijų ir išvadų nebuvo gauta.


14. Reikšminiai žodžiai, kurių reikia Įstatymo projektui įtraukti į kompiuterinę paieškos sistemą, įskaitant Europos žodyno Eurovoc terminus, temas ir sritis

Reikšminiai žodžiai, kurių reikia Įstatymo projektui įtraukti į kompiuterinę paieškos sistemą, yra „vadovas“, „darbo sutartis“.

15. Kiti, iniciatorių nuomone, reikalingi pagrindimai ir paaiškinimai

Nėra.


Socialinės apsaugos ir
darbo ministrė
Algimanta Pabedinskienė
2016-08-08

Tel. 112

Alesia Rynkevič
2016-07-20

**LIETUVOS RESPUBLIKOS
BIUDŽETINIŲ ĮSTAIGŲ ĮSTATYMO NR. I-1113 1 IR 9 STRAIPSNIŲ PAKEITIMO IR
ĮSTATYMO PAPILDYMO 9¹ STRAIPSNIU
ĮSTATYMAS**

2016 m.

d. Nr.

Vilnius

1 straipsnis. 1 straipsnio pakeitimas

Pakeisti 1 straipsnio 1 dalį ir ją išdėstyti taip:

„1. Lietuvos Respublikos biudžetinių įstaigų įstatymas (toliau – šis įstatymas) reglamentuoja biudžetinių įstaigų steigimą, pertvarkymą, pabaigą, veiklą ir valdymą, biudžetinių įstaigų vadovų priėmimą į pareigas, kadencijų nustatymą, veiklos vertinimą, atleidimą iš pareigų, jei kiti specialieji įstatymai nenustato kitaip.“

2 straipsnis. 9 straipsnio pakeitimas

Pakeisti 9 straipsnio 1 dalį ir ją išdėstyti taip:

„1. Biudžetinės įstaigos vadovas yra vienasmenis biudžetinės įstaigos valdymo organas. Apie biudžetinės įstaigos vadovo priėmimą į pareigas ar atleidimą iš pareigų savininko teises ir pareigas įgyvendinanti institucija privalo pranešti Juridinių asmenų registro tvarkytojui.“

3 straipsnis. Įstatymo papildymas 9¹ straipsniu

Papildyti Įstatymą 9¹ straipsniu:

„9¹ straipsnis. Biudžetinių įstaigų vadovų, dirbančių pagal darbo sutartis, priėmimas į pareigas, jų veiklos vertinimas ir atleidimas

1. Biudžetinių įstaigų vadovai, dirbantys pagal darbo sutartis, į pareigas priimami konkurso būdu Vyriausybės nustatyta tvarka, išskyrus šio straipsnio 5 dalyje nustatytą atvejį. Konkursą biudžetinės įstaigos vadovo, dirbančio pagal darbo sutartį, pareigoms eiti skelbia savininko teises ir pareigas įgyvendinanti institucija arba jos įgaliotas asmuo.

2. Biudžetinės įstaigos vadovu, dirbančiu pagal darbo sutartį, gali būti tik asmuo, turintis aukštąjį universitetinį ar jam prilygintą išsilavinimą.

3. Asmuo negali būti priimtas į biudžetinės įstaigos vadovo, dirbančio pagal darbo sutartį, pareigas, taip pat negali eiti šių pareigų, jeigu:

1) yra pripažintas kaltu dėl sunkaus ar labai sunkaus nusikaltimo padarymo ir turi neišnykusį ar nepanaikintą teistumą;

2) yra pripažintas kaltu dėl nusikaltimo valstybės tarnybai ir viešiesiems interesams ar korupcinio pobūdžio nusikaltimo padarymo ir turi neišnykusį ar nepanaikintą teistumą;

121

3) yra pripažintas kaltu dėl baudžiamojo nusižengimo valstybės tarnybai ir viešiesiems interesams ar korupcinio pobūdžio baudžiamojo nusižengimo padarymo ir nuo apkaltinamojo nuosprendžio įsiteisėjimo dienos nepraėjo 3 metai;

4) yra pripažintas kaltu dėl nusikaltimų, kuriais padaryta turtinė žala valstybei, ir turi neišnykusį ar nepanaikintą teistumą;

5) yra uždraustos organizacijos narys;

6) yra atleistas iš skiriamų arba renkamų pareigų dėl priesaikos ar pasižadėjimo sulaužymo, pareigūno vardo pažeminimo ir nuo atleidimo iš pareigų dienos nepraėjo 3 metai;

7) jam atimta teisė eiti tokias pareigas.

4. Biudžetinių įstaigų vadovai, dirbantys pagal darbo sutartis, į pareigas priimami ketverių metų kadencijai. Kadencijų skaičius neribojamas.

5. Pasibaigus pirmajai kadencijai, biudžetinės įstaigos vadovo, dirbančio pagal darbo sutartį, darbo sutartis pratęsiama antrai kadencijai, neskelbiant konkurso biudžetinės įstaigos vadovo, dirbančio pagal darbo sutartį, pareigoms eiti, jeigu visi jo kasmetiniai veiklos vertinimai pirmosios kadencijos metu buvo geri arba labai geri. Pasibaigus antrajai kadencijai, biudžetinės įstaigos vadovas, dirbantis pagal darbo sutartį, atleidžiamas iš pareigų ir darbo sutartis su juo nutraukiama.

6. Biudžetinių įstaigų vadovų, dirbančių pagal darbo sutartis, praėjusių metų veikla vertinama Vyriausybės nustatyta tvarka.

7. Kasmet iki sausio 31 d. savininko teises ir pareigas įgyvendinanti institucija arba jos įgaliotas asmuo, vadovaudamiesi Vyriausybės nustatyta tvarka ir atsižvelgdami į metinio veiklos plano priemones, biudžetinių įstaigų vadovams, dirbantiems pagal darbo sutartis, nustato metinės užduotis, susijusias su biudžetinių įstaigų metinio veiklos plano priemonėmis arba susijusias su metinio veiklos plano priemonėmis ir su biudžetinės įstaigos vidaus administravimu bei veiklos efektyvumo didinimu, siektinus rezultatus ir jų vertinimo rodiklius. Priėmus į pareigas biudžetinės įstaigos vadovą, dirbantį pagal darbo sutartį, metinės užduotys ir siektini rezultatai bei jų vertinimo rodikliai nustatomi per vieną mėnesį nuo jo priėmimo į pareigas dienos. Jeigu biudžetinės įstaigos vadovas, dirbantis pagal darbo sutartį, priimamas į pareigas naujai ketverių metų kadencijai, iki einamųjų metų pabaigos jam galioja einamųjų metų pradžioje nustatytos metinės užduotys ir siektini rezultatai bei jų vertinimo rodikliai. Jeigu, priėmus į pareigas biudžetinės įstaigos vadovą, dirbantį pagal darbo sutartį, iki einamųjų metų pabaigos lieka mažiau kaip 6 mėnesiai, biudžetinės įstaigos vadovui, dirbančiam pagal darbo sutartį, metinės užduotys ir siektini rezultatai bei jų vertinimo rodikliai nustatomi iki kitų metų sausio 31 d. Prireikus nustatytos metinės užduotys, siektini rezultatai ir jų vertinimo rodikliai einamaisiais metais gali būti vieną kartą pakeisti arba papildyti, bet ne vėliau kaip iki liepos 1 d.

8. Savininko teises ir pareigas įgyvendinanti institucija arba jos įgaliotas asmuo kasmet iki sausio 31 d. įvertina biudžetinių įstaigų vadovų, dirbančių pagal darbo sutartis (išskyrus biudžetinių

įstaigų vadovus, dirbančius pagal darbo sutartis, kurie buvo priimti į pareigas praėjusiais metais, iki metų pabaigos likus mažiau negu 6 mėnesiams), praėjusių metų veiklą pagal nustatytas metines užduotis, siektinus rezultatus ir jų vertinimo rodiklius, vadovaudamiesi Vyriausybės nustatyta tvarka. Biudžetinės įstaigos vadovo, dirbančio pagal darbo sutartį, praėjusių metų veikla gali būti vertinama labai gerai, gerai, patenkinamai ir nepatenkinamai. Jeigu biudžetinės įstaigos vadovo, dirbančio pagal darbo sutartį, metinė veikla įvertinama nepatenkinamai dvejus metus iš eilės, savininko teises ir pareigas įgyvendinanti institucija priima sprendimą biudžetinės įstaigos vadovą, dirbantį pagal darbo sutartį, atleisti iš pareigų ir nutraukia su juo sudarytą darbo sutartį per 10 darbo dienų nuo paskutiniojo kasmetinio veiklos įvertinimo, neišmokant jam išeitinės išmokos.

9. Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo 9 straipsnyje nustatyta tvarka savininko teises ir pareigas įgyvendinanti institucija savo iniciatyva arba gavusi duomenų, kad biudžetinės įstaigos vadovas, dirbantis pagal darbo sutartį, gali neatitikti šio straipsnio 3 dalyje biudžetinės įstaigos vadovui, dirbančiam pagal darbo sutartį, nustatytų reikalavimų, kreipiasi į kompetentingą valstybės instituciją dėl informacijos apie biudžetinės įstaigos vadovą, dirbantį pagal darbo sutartį, pateikimo. Jeigu pagal gautą kompetentingos valstybės institucijos informaciją biudžetinės įstaigos vadovas, dirbantis pagal darbo sutartį, neatitinka šio straipsnio 3 dalyje nustatytų reikalavimų, savininko teises ir pareigas įgyvendinanti institucija per 3 darbo dienas po to, kai savininko teises ir pareigas įgyvendinanti institucija gauna kompetentingos valstybės institucijos informaciją apie biudžetinės įstaigos vadovą, dirbantį pagal darbo sutartį, priima sprendimą biudžetinės įstaigos vadovą, dirbantį pagal darbo sutartį, atleisti iš pareigų ir nutraukia su juo sudarytą darbo sutartį, nemokant jam išeitinės išmokos.“

4 straipsnis. Įstatymo įsigaliojimas ir įgyvendinimas

1. Šis įstatymas, išskyrus 2 straipsnį ir šio straipsnio 2 ir 4 dalis, įsigalioja 2016 m. gruodžio 1 d.

2. Lietuvos Respublikos Vyriausybė iki šio įstatymo įsigaliojimo priima šio įstatymo įgyvendinamuosius teisės aktus.

3. Biudžetinių įstaigų vadovai, dirbantys pagal darbo sutartis, kurie neturi aukštojo universitetinio ar jam prilyginto išsilavinimo, eina biudžetinės įstaigos vadovo, dirbančio pagal darbo sutartį, pareigas, bet ne ilgiau nei penkerius metus nuo šio įstatymo įsigaliojimo.

4. Ne vėliau nei likus 30 kalendorinių dienų iki šio įstatymo įsigaliojimo, savininko teises ir pareigas įgyvendinanti institucija kreipiasi į kompetentingą valstybės instituciją dėl informacijos apie biudžetinės įstaigos vadovą, dirbantį pagal darbo sutartį, pateikimo. Jeigu pagal gautą kompetentingos valstybės institucijos informaciją biudžetinės įstaigos vadovas, dirbantis pagal darbo sutartį, neatitinka šio įstatymo 3 straipsnyje išdėstyto Lietuvos Respublikos biudžetinių įstaigų įstatymo 9¹ straipsnio 3 dalyje nustatytų reikalavimų, savininko teises ir pareigas įgyvendinanti institucija per 3 darbo dienas po to, kai savininko teises ir pareigas įgyvendinanti


institucija gauna kompetentingos valstybės institucijos informaciją apie biudžetinės įstaigos vadovą, dirbantį pagal darbo sutartį, bet ne anksčiau nei įsigaliojus šiam įstatymui, priima sprendimą biudžetinės įstaigos vadovą, dirbantį pagal darbo sutartį, atleisti iš pareigų ir nutraukia su juo sudarytą darbo sutartį, išmokant jam jo dviejų mėnesių vidutinio darbo užmokesčio dydžio išeitinę išmoką.

5. Iki šio įstatymo įsigaliojimo į pareigas neterminuotai priimtiems biudžetinių įstaigų vadovams, dirbantiems pagal darbo sutartis, ketverių metų kadencija nustatoma nuo 2017 m. sausio 1 d. Biudžetinės įstaigos vadovui, dirbančiam pagal darbo sutartį, Lietuvos Respublikos darbo kodekso nustatyta tvarka ir terminais pranešama apie darbo sutarties sąlygų (darbo sutarties termino) pasikeitimą ir, gavus biudžetinės įstaigos vadovo, dirbančio pagal darbo sutartį, rašytinį sutikimą, keičiamos jo darbo sutarties sąlygos (darbo sutarties terminas). Jeigu biudžetinės įstaigos vadovas, dirbantis pagal darbo sutartį, nesutinka dirbti pakeistomis darbo sutarties sąlygomis, jis atleidžiamas iš pareigų vadovaujantis Lietuvos Respublikos darbo kodekso nuostatomis dėl darbo sutarties nutraukimo darbdavio iniciatyva be darbuotojo kaltės.

6. Įsigaliojus šiam įstatymui metinės užduotys, siektini rezultatai ir jų vertinimo rodikliai biudžetinių įstaigų vadovams, dirbantiems pagal darbo sutartis, kurie buvo priimti iki šio įstatymo įsigaliojimo ir kurie sutiko dirbti pakeistomis darbo sutarties sąlygomis, pirmą kartą nustatomi iki 2017 m. sausio 31 d. Biudžetinių įstaigų vadovų, dirbančių pagal darbo sutartis, praėjusių metų veikla pirmą kartą įvertinama iki 2018 m. sausio 31 d.

Skelbiu šį Lietuvos Respublikos Seimo priimtą įstatymą.

Respublikos Prezidentas


Socialinės apsaugos ir
darbo ministrė
Algimanta Pabedinskienė
2016-08-08

Tiesioginio skyriaus vedėjo pavaduotoja

Jūlija Rynkevič
2016-07-20

LIETUVOS RESPUBLIKOS
BIUDŽETINIŲ ĮSTAIGŲ ĮSTATYMO NR. I-1113 1 IR 9 STRAIPSNIŲ PAKEITIMO IR
ĮSTATYMO PAPILDYMO 9¹ STRAIPSNIU
ĮSTATYMAS

2016 m.

d. Nr.

Vilnius

1 straipsnis. 1 straipsnio pakeitimas

Pakeisti 1 straipsnio 1 dalį ir ją išdėstyti taip:

„1. Lietuvos Respublikos biudžetinių įstaigų įstatymas (toliau – Šis šis įstatymas) reglamentuoja biudžetinių įstaigų steigimą, pertvarkymą, pabaigą, veiklą ir valdymą, **biudžetinių įstaigų vadovų priėmimą į pareigas, kadencijų nustatymą, veiklos vertinimą, atleidimą iš pareigų**, jei kiti specialieji biudžetinių įstaigų veiklą reglamentuojantys įstatymai nenustato kitaip.“

2 straipsnis. 9 straipsnio pakeitimas

Pakeisti 9 straipsnio 1 dalį ir ją išdėstyti taip:

„1. Biudžetinės įstaigos vadovas yra vienasmenis biudžetinės įstaigos valdymo organas. ~~Biudžetinės įstaigos vadovas pareigas pradeda eiti nuo jo priėmimo į pareigas dienos. Apie biudžetinės įstaigos vadovo priėmimą į pareigas ar atleidimą iš pareigų savininko teises ir pareigas įgyvendinančios institucijos įgaliojtas asmuo įgyvendinanti institucija ne vėliau kaip per 5 dienas privalo pranešti Juridinių asmenų registro tvarkytojui.~~“

3 straipsnis. Įstatymo papildymas 9¹ straipsniu

Papildyti Įstatymą 9¹ straipsniu:

„9¹ straipsnis. Biudžetinių įstaigų vadovų, dirbančių pagal darbo sutartį, priėmimas
į pareigas, jų veiklos vertinimas ir atleidimas

1. Biudžetinių įstaigų vadovai, dirbantys pagal darbo sutartį, į pareigas priimami konkurso būdu Vyriausybės nustatyta tvarka, išskyrus šio straipsnio 5 dalyje nustatytą atvejį. Konkursą biudžetinės įstaigos vadovo, dirbančio pagal darbo sutartį, pareigoms eiti skelbia savininko teises ir pareigas įgyvendinanti institucija arba jos įgaliojtas asmuo.

2. Biudžetinės įstaigos vadovu, dirbančiu pagal darbo sutartį, gali būti tik asmuo, turintis aukštąjį universitetinį ar jam prilygintą išsilavinimą.

3. Asmuo negali būti priimtas į biudžetinės įstaigos vadovo, dirbančio pagal darbo sutartį, pareigas, taip pat negali eiti šių pareigų, jeigu:

1) yra pripažintas kaltu dėl sunkaus ar labai sunkaus nusikaltimo padarymo ir turi neišnykusį ar nepanaikintą teistumą;

2) yra pripažintas kaltu dėl nusikaltimo valstybės tarnybai ir viešiesiems interesams ar korupcinio pobūdžio nusikaltimo padarymo ir turi neišnykusį ar nepanaikintą teistumą;

3) yra pripažintas kaltu dėl baudžiamojo nusižengimo valstybės tarnybai ir viešiesiems interesams ar korupcinio pobūdžio baudžiamojo nusižengimo padarymo ir nuo apkaltinamojo nuosprendžio įsiteisėjimo dienos nepraėjo 3 metai;

4) yra pripažintas kaltu dėl nusikaltimų, kuriais padaryta turtinė žala valstybei, ir turi neišnykusį ar nepanaikintą teistumą;

5) yra uždraustos organizacijos narys;

6) yra atleistas iš skiriamų arba renkamų pareigų dėl priesaikos ar pasižadėjimo sulaužymo, pareigūno vardo pažeminimo ir nuo atleidimo iš pareigų dienos nepraėjo 3 metai;

7) jam atimta teisė eiti tokias pareigas.

4. Biudžetinių įstaigų vadovai, dirbantys pagal darbo sutartį, į pareigas priimami ketverių metų kadencijai. Kadencijų skaičius neribojamas.

5. Pasibaigus pirmajai kadencijai, biudžetinės įstaigos vadovo, dirbančio pagal darbo sutartį, darbo sutartis pratęsiama antrai kadencijai, neskelbiant konkurso biudžetinės įstaigos vadovo, dirbančio pagal darbo sutartį, pareigoms eiti, jeigu visi jo kasmetiniai veiklos vertinimai pirmosios kadencijos metu buvo geri arba labai geri. Pasibaigus antrajai kadencijai, biudžetinės įstaigos vadovas, dirbantis pagal darbo sutartį, atleidžiamas iš pareigų ir darbo sutartis su juo nutraukiama.

6. Biudžetinių įstaigų vadovų, dirbančių pagal darbo sutartį, praėjusių metų veikla vertinama Vyriausybės nustatyta tvarka.

7. Kasmet iki sausio 31 d. savininko teises ir pareigas įgyvendinanti institucija arba jos įgaliotas asmuo, vadovaudamiesi Vyriausybės nustatyta tvarka ir atsižvelgdami į metinio veiklos plano priemones, biudžetinių įstaigų vadovams, dirbantiems pagal darbo sutartį, nustato metines užduotis, susijusias su biudžetinių įstaigų metinio veiklos plano priemonėmis arba susijusias su metinio veiklos plano priemonėmis ir su biudžetinės įstaigos vidaus administravimu bei veiklos efektyvumo didinimu, siektinus rezultatus ir jų vertinimo rodiklius. Priėmus į pareigas biudžetinės įstaigos vadovą, dirbantį pagal darbo sutartį, metinės užduotys ir siektini rezultatai bei jų vertinimo rodikliai nustatomi per vieną mėnesį nuo jo priėmimo į pareigas dienos. Jeigu biudžetinės įstaigos vadovas, dirbantis pagal darbo sutartį, priimamas į pareigas naujai ketverių metų kadencijai, iki einamųjų metų pabaigos jam galioja einamųjų metų pradžioje nustatytos metinės užduotys ir siektini rezultatai bei jų vertinimo rodikliai. Jeigu, priėmus į pareigas biudžetinės įstaigos vadovą, dirbantį pagal darbo sutartį, iki einamųjų metų pabaigos lieka mažiau kaip 6 mėnesiai, biudžetinės įstaigos vadovui, dirbančiam pagal darbo sutartį, metinės užduotys ir siektini rezultatai bei jų

vertinimo rodikliai nustatomi iki kitų metų sausio 31 d. Prireikus nustatytos metinės užduotys, siektini rezultatai ir jų vertinimo rodikliai einamaisiais metais gali būti vieną kartą pakeisti arba papildyti, bet ne vėliau kaip iki liepos 1 d.

8. Savininko teises ir pareigas įgyvendinanti institucija arba jos įgaliotas asmuo kasmet iki sausio 31 d. įvertina biudžetinių įstaigų vadovų, dirbančių pagal darbo sutartis (išskyrus biudžetinių įstaigų vadovus, dirbančius pagal darbo sutartis, kurie buvo priimti į pareigas praėjusiais metais, iki metų pabaigos likus mažiau negu 6 mėnesiams), praėjusių metų veiklą pagal nustatytas metines užduotis, siektinus rezultatus ir jų vertinimo rodiklius, vadovaudamiesi Vyriausybės nustatyta tvarka. Biudžetinės įstaigos vadovo, dirbančio pagal darbo sutartį, praėjusių metų veikla gali būti vertinama labai gerai, gerai, patenkinamai ir nepatenkinamai. Jeigu biudžetinės įstaigos vadovo, dirbančio pagal darbo sutartį, metinė veikla įvertinama nepatenkinamai dvejus metus iš eilės, savininko teises ir pareigas įgyvendinanti institucija priima sprendimą biudžetinės įstaigos vadovą, dirbantį pagal darbo sutartį, atleisti iš pareigų ir nutraukia su juo sudarytą darbo sutartį per 10 darbo dienų nuo paskutiniojo kasmetinio veiklos įvertinimo, neišmokant jam išeitinės išmokos.

9. Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo 9 straipsnyje nustatyta tvarka savininko teises ir pareigas įgyvendinanti institucija savo iniciatyva arba gavusi duomenų, kad biudžetinės įstaigos vadovas, dirbantis pagal darbo sutartį, gali neatitikti šio straipsnio 3 dalyje biudžetinės įstaigos vadovui, dirbančiam pagal darbo sutartį, nustatytų reikalavimų, kreipiasi į kompetentingą valstybės instituciją dėl informacijos apie biudžetinės įstaigos vadovą, dirbantį pagal darbo sutartį, pateikimo. Jeigu pagal gautą kompetentingos valstybės institucijos informaciją biudžetinės įstaigos vadovas, dirbantis pagal darbo sutartį, neatitinka šio straipsnio 3 dalyje nustatytų reikalavimų, savininko teises ir pareigas įgyvendinanti institucija per 3 darbo dienas po to, kai savininko teises ir pareigas įgyvendinanti institucija gauna kompetentingos valstybės institucijos informaciją apie biudžetinės įstaigos vadovą, dirbantį pagal darbo sutartį, priima sprendimą biudžetinės įstaigos vadovą, dirbantį pagal darbo sutartį, atleisti iš pareigų ir nutraukia su juo sudarytą darbo sutartį, nemokant jam išeitinės išmokos.“

4 straipsnis. Įstatymo įsigaliojimas ir įgyvendinimas

1. Šis įstatymas, išskyrus 2 straipsnį ir šio straipsnio 2 ir 4 dalis, įsigalioja 2016 m. gruodžio 1 d.

2. Lietuvos Respublikos Vyriausybė iki šio įstatymo įsigaliojimo priima šio įstatymo įgyvendinamuosius teisės aktus.

3. Biudžetinių įstaigų vadovai, dirbantys pagal darbo sutartis, kurie neturi aukštojo universitetinio ar jam prilyginto išsilavinimo, eina biudžetinės įstaigos vadovo, dirbančio pagal darbo sutartį, pareigas, bet ne ilgiau nei penkerius metus nuo šio įstatymo įsigaliojimo.


4. Ne vėliau nei likus 30 kalendorinių dienų iki šio įstatymo įsigaliojimo, savininko teises ir pareigas įgyvendinanti institucija kreipiasi į kompetentingą valstybės instituciją dėl informacijos apie biudžetinės įstaigos vadovą, dirbantį pagal darbo sutartį, pateikimo. Jeigu pagal gautą kompetentingos valstybės institucijos informaciją biudžetinės įstaigos vadovas, dirbantis pagal darbo sutartį, neatitinka šio įstatymo 3 straipsnyje išdėstyto Lietuvos Respublikos biudžetinių įstaigų įstatymo 9¹ straipsnio 3 dalyje nustatytų reikalavimų, savininko teises ir pareigas įgyvendinanti institucija per 3 darbo dienas po to, kai savininko teises ir pareigas įgyvendinanti institucija gauna kompetentingos valstybės institucijos informaciją apie biudžetinės įstaigos vadovą, dirbantį pagal darbo sutartį, bet ne anksčiau nei įsigaliojus šiam įstatymui, priima sprendimą biudžetinės įstaigos vadovą, dirbantį pagal darbo sutartį, atleisti iš pareigų ir nutraukia su juo sudarytą darbo sutartį, išmokant jam jo dviejų mėnesių vidutinio darbo užmokesčio dydžio išeitinę išmoką.


5. Iki šio įstatymo įsigaliojimo į pareigas neterminuotai priimtiems biudžetinių įstaigų vadovams, dirbantiems pagal darbo sutartis, ketverių metų kadencija nustatoma nuo 2017 m. sausio 1 d. Biudžetinės įstaigos vadovui, dirbančiam pagal darbo sutartį, Lietuvos Respublikos darbo kodekso nustatyta tvarka ir terminais pranešama apie darbo sutarties sąlygų (darbo sutarties termino) pasikeitimą ir, gavus biudžetinės įstaigos vadovo, dirbančio pagal darbo sutartį, rašytinį sutikimą, keičiamos jo darbo sutarties sąlygos (darbo sutarties terminas). Jeigu biudžetinės įstaigos vadovas, dirbantis pagal darbo sutartį, nesutinka dirbti pakeistomis darbo sutarties sąlygomis, jis atleidžiamas iš pareigų vadovaujantis Lietuvos Respublikos darbo kodekso nuostatomis dėl darbo sutarties nutraukimo darbdavio iniciatyva be darbuotojo kaltės.

6. Įsigaliojus šiam įstatymui metinės užduotys, siektini rezultatai ir jų vertinimo rodikliai biudžetinių įstaigų vadovams, dirbantiems pagal darbo sutartis, kurie buvo priimti iki šio įstatymo įsigaliojimo ir kurie sutiko dirbti pakeistomis darbo sutarties sąlygomis, pirmą kartą nustatomi iki 2017 m. sausio 31 d. Biudžetinių įstaigų vadovų, dirbančių pagal darbo sutartis, praėjusių metų veikla pirmą kartą įvertinama iki 2018 m. sausio 31 d.

Skelbiu šį Lietuvos Respublikos Seimo priimtą įstatymą.

Respublikos Prezidentas


Socialinės apsaugos ir
darbo ministrė
Algimanta Pabedinskienė
2016-08-08

Tėsių skyriaus vedėjo pavaduotoja

Alesia Rynkevič
2016-07-20

**LIETUVOS RESPUBLIKOS BIUDŽETINIŲ ĮSTAIGŲ ĮSTATYMO NR. I-1113 1 IR 9 STRAIPSNIŲ PAKEITIMO IR ĮSTATYMO PAPILDYMO 9¹
STRAIPSNIU ĮSTATYMO PROJEKTO
ANTI KORUPCINIO VERTINIMO PAŽYMA**

Teisės akto projekto pavadinimas: Lietuvos Respublikos biudžetinių įstaigų įstatymo Nr. I-1113 1 ir 9 straipsnių pakeitimo ir įstatymo papildymo 9¹ straipsniu įstatymo projektas (toliau – įstatymo projektas).

Teisės akto projekto tiesioginis rengėjas: Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos Darbo departamento Darbo teisės skyriaus vedėja Vita Baliukevičienė

Antikorupcinių požiūriu rizikingos teisės akto projekto nuostatos: nėra.

Eil. Nr.	Kriterijus	Pagrindimas (nurodomos konkrečios teisės akto projekto ar kitų teisės aktų nuostatos, pagrindžiančios teigiamą atsakymą, arba pateikiamos antikorupcinį teisės akto projekto vertinimą atliekančio specialisto pastabos ir pasiūlymai dėl korupcijos rizikos mažinimo)	Teisės akto projekto pakeitimas, mažinantis korupcijos riziką, arba teisės akto projekto tiesioginio rengėjo argumentai, kodėl neatsižvelgta į pastabą	Išvada dėl teisės akto projekto pakeitimų arba argumentų, kodėl neatsižvelgta į pastabą
		<i>pildo teisės akto projekto vertintojas</i>	<i>pildo teisės akto projekto tiesioginis rengėjas</i>	<i>pildo teisės akto projekto vertintojas</i>
1.	Teisės akto projektas nesudaro išskirtinių ar nevienodų sąlygų subjektams, su kuriais susijęs teisės akto įgyvendinimas	Įstatymo projektas nesudaro biudžetinių įstaigų vadovams išskirtinių ar nevienodų sąlygų. Priešingai, įstatymo projektu siekiama nustatyti, kad biudžetinių įstaigų vadovai, dirbantys pagal darbo sutartis, būtų priimami konkurso būdu ketverių metų kadencijai. Taip pat numatoma, kad biudžetinių įstaigų vadovų, dirbančių pagal darbo sutartis, veikla būtų vertinama kasmet pagal iš anksto nustatytas užduotis, siektinus rezultatus ir jų vertinimo rodiklius. Taip pat siūloma įtvirtinti atvejus, kai asmuo negali būti biudžetinės įstaigos vadovu, siekiant kad biudžetinės įstaigos vadovo pareigas eitų tik nepriekaištingos reputacijos asmenys.		<input type="checkbox"/> tenkina <input type="checkbox"/> netenkina
2.	Teisės akto projekte nėra spragų ar nuostatų, leidžiančių dviprasmiškai aiškinti ir taikyti teisės aktą	Įstatymo projekte nėra spragų ar nuostatų, leidžiančių dviprasmiškai aiškinti ir taikyti teisės aktą.		<input type="checkbox"/> tenkina <input type="checkbox"/> netenkina
3.	Teisės akto projekte nustatyta, kad sprendimą dėl teisių suteikimo, apribojimų nustatymo, sankcijų taikymo ir panašiai priimančias subjektas atskirtas nuo šių sprendimų teisėtumą ir	Sprendimą dėl teisių suteikimo priimančias subjektas yra atskirtas nuo šių sprendimų teisėtumą ir įgyvendinimą kontroliuojančio subjekto. Biudžetinės įstaigos vadovo, dirbančio pagal darbo sutartį, veiklos vertinimą vykdo savininko teisės ir pareigos įgyvendinanti institucija ar jos įgaliotas asmuo. Biudžetinės įstaigos vadovas dėl pažeistų teisių gali bendra tvarka kreiptis į Valstybinę darbo inspekciją, į		<input type="checkbox"/> tenkina <input type="checkbox"/> netenkina

Eil. Nr.	Kriterijus	Pagrindimas (nurodomos konkrečios teisės akto projekto ar kitų teisės aktų nuostatos, pagrindžiančios teigiamą atsakymą, arba pateikiamos antikorupcinį teisės akto projekto vertinimą atliekančio specialisto pastabos ir pasiūlymai dėl korupcijos rizikos mažinimo)	Teisės akto projekto pakeitimas, mažinantis korupcijos riziką, arba teisės akto projekto tiesioginio rengėjo argumentai, kodėl neatsižvelgta į pastabą	Išvada dėl teisės akto projekto pakeitimų arba argumentų, kodėl neatsižvelgta į pastabą
	įgyvendinimą kontroliuojančio (prižiūrinčio) subjekto	Darbo ginčų komisiją arba į teismą.		
4.	Teisės akto projekte nustatyti subjekto įgaliojimai (teisės) atitinka subjekto atliekamas funkcijas (pareigas)	Savininko teises ir pareigas įgyvendinančios institucijos įgaliojimai atitinka jos atliekamas funkcijas (Lietuvos Respublikos biudžetinių įstaigų įstatymo 4 str.).		<input type="checkbox"/> tenkina <input type="checkbox"/> netenkina
5.	Teisės akto projekte nustatytas baigtinis sprendimo priėmimo kriterijų (atvejų) sąrašas	Įstatymo projekte nustatyta, kad biudžetinių įstaigų vadovai, dirbantys pagal darbo sutartis, priimami konkurso būdu ketverių metų kadencijai. Biudžetinių įstaigų vadovų, dirbančių pagal darbo sutartis, veikla vertinama kasmet. Įstatymo projekte pateiktas baigtinis sąrašas atvejų, kai asmuo negali eiti biudžetinės įstaigos vadovo pareigų.		<input type="checkbox"/> tenkina <input type="checkbox"/> netenkina
6.	Teisės akto projekte nustatytas baigtinis sąrašas motyvuotų atvejų, kai priimant sprendimus taikomos išimtys	Įstatymo projekte nustatyta, kad, pasibaigus pirmajai kadencijai, biudžetinės įstaigos vadovo, dirbančio pagal darbo sutartį, darbo sutartis pratęsiama antrajai kadencijai, neskelbiant konkurso biudžetinės įstaigos vadovo pareigoms, jeigu jo veikla kadencijos metu buvo vertinama gerai arba labai gerai. Taip pat įstatymo projekte nustatyta, kad, priėmus į pareigas biudžetinės įstaigos vadovą, dirbantį pagal darbo sutartį, metinės užduotys ir siektini rezultatai bei jų vertinimo rodikliai nustatomi per vieną mėnesį nuo jo priėmimo į pareigas dienos, išskyrus atvejus, kai iki einamųjų metų pabaigos lieka mažiau kaip 6 mėnesiai. Tokiais atvejais biudžetinės įstaigos vadovui, dirbančiam pagal darbo sutartį, metinės užduotys ir siektini rezultatai bei jų vertinimo rodikliai nustatomi iki kitų metų sausio 31 d. Nustatyta atitinkama ir veiklos vertinimo išimtis: savininko teises ir pareigas įgyvendinanti institucija arba jos įgaliotas asmuo kasmet iki sausio 31 d. įvertina biudžetinių įstaigų vadovų, dirbančių pagal darbo sutartis (išskyrus įstaigų vadovus, kurie buvo priimti praėjusiais metais, iki metų pabaigos likus mažiau negu 6 mėnesiams), praėjusių metų veiklą pagal nustatytas metines užduotis, siektinus rezultatus ir vertinimo rodiklius.		<input type="checkbox"/> tenkina <input type="checkbox"/> netenkina

Eil. Nr.	Kriterijus	Pagrindimas (nurodomos konkrečios teisės akto projekto ar kitų teisės aktų nuostatos, pagrindžiančios teigiamą atsakymą, arba pateikiamos antikorporcinį teisės akto projekto vertinimą atliekančio specialisto pastabos ir pasiūlymai dėl korupcijos rizikos mažinimo)	Teisės akto projekto pakeitimas, mažinantis korupcijos riziką, arba teisės akto projekto tiesioginio rengėjo argumentai, kodėl neatsižvelgta į pastabą	Išvada dėl teisės akto projekto pakeitimų arba argumentų, kodėl neatsižvelgta į pastabą
7.	Teisės akto projekte nustatyta sprendimų priėmimo, įforminimo tvarka ir priimtų sprendimų viešinimas	Pačiame įstatyme nėra numatyta sprendimų priėmimo, įforminimo tvarka ir priimtų sprendimų viešinimas, tačiau tai numatyta Konkursų pareigoms, įtrauktoms į konkursinių pareigų sąrašą, organizavimo tvarkos apraše, patvirtintame Vyriausybės 2007 m. kovo 21 d. nutarimu Nr. 301 „Dėl Konkursinių pareigų valstybės ir savivaldybių įmonėse, iš valstybės, savivaldybių ir Valstybinio socialinio draudimo fondo biudžetų bei kitų valstybės įsteigtų fondų lėšų finansuojamose valstybės ir savivaldybių įstaigose bei viešosiose įstaigose, kurių savininkė yra valstybė ir savivaldybė, sąrašo nustatymo ir Konkursų pareigoms, įtrauktoms į konkursinių pareigų sąrašą, organizavimo tvarkos aprašo patvirtinimo“. Biudžetinių įstaigų vadovų veiklos vertinimas bus vykdomas Vyriausybės nustatyta tvarka.		<input type="checkbox"/> tenkina <input type="checkbox"/> netenkina
8.	Teisės akto projekte nustatyta sprendimų dėl mažareikšmiškumo priėmimo tvarka	Neregamentuota.		<input type="checkbox"/> tenkina <input type="checkbox"/> netenkina
9.	Jeigu pagal numatomą reguliavimą sprendimus priima kolegialus subjektas, teisės akto projekte nustatyta kolegialaus sprendimus priimančio subjekto: 9.1. konkretus narių skaičius, užtikrinantis kolegialaus sprendimus priimančio subjekto veiklos objektyvumą; 9.2. jeigu narius skiria keli subjektai, proporcinga kiekvieno subjekto skiriamų narių dalis, užtikrinanti tinkamą atstovavimą valstybės interesams ir kolegialaus sprendimus priimančio subjekto	Neregamentuota.		<input type="checkbox"/> tenkina <input type="checkbox"/> netenkina

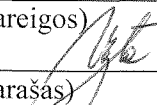
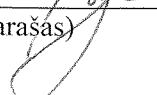
Eil. Nr.	Kriterijus	Pagrindimas (nurodomos konkrečios teisės akto projekto ar kitų teisės aktų nuostatos, pagrindžiančios teigiamą atsakymą, arba pateikiamos antikorupcinį teisės akto projekto vertinimą atliekančio specialisto pastabos ir pasiūlymai dėl korupcijos rizikos mažinimo)	Teisės akto projekto pakeitimas, mažinantis korupcijos riziką, arba teisės akto projekto tiesioginio rengėjo argumentai, kodėl neatsižvelgta į pastabą	Išvada dėl teisės akto projekto pakeitimų arba argumentų, kodėl neatsižvelgta į pastabą
	veiklos objektyvumą ir skaidrumą; 9.3. narių skyrimo mechanizmas; 9.4. narių rotacija ir kadencijų skaičius ir trukmė; 9.5. veiklos pobūdis laiko atžvilgiu; 9.6. individuali narių atsakomybė			
10.	Teisės akto projekto nuostatomis įgyvendinti numatytos administracinės procedūros yra būtinos, nustatyta išsami jų taikymo tvarka	Biudžetinių įstaigų vadovų, dirbančių pagal darbo sutartis, priėmimas į pareigas reglamentuotas Konkursų pareigoms, įtrauktoms į konkursinių pareigų sąrašą, organizavimo tvarkos apraše, patvirtintame Vyriausybės 2007 m. kovo 21 d. nutarimu Nr. 301 „Dėl Konkursinių pareigų valstybės ir savivaldybių įmonėse, iš valstybės, savivaldybių ir Valstybinio socialinio draudimo fondo biudžetų bei kitų valstybės įsteigtų fondų lėšų finansuojamose valstybės ir savivaldybių įstaigose bei viešosiose įstaigose, kurių savininkė yra valstybė ir savivaldybė, sąrašo nustatymo ir Konkursų pareigoms, įtrauktoms į konkursinių pareigų sąrašą, organizavimo tvarkos aprašo patvirtinimo“. Biudžetinių įstaigų vadovų, dirbančių pagal darbo sutartis, veiklos vertinimo tvarką turės nustatyti Vyriausybė.		<input type="checkbox"/> tenkina <input type="checkbox"/> netenkina
11.	Teisės akto projekte nustatytas baigtinis sąrašas motyvuotų atvejų, kai administracinė procedūra netaikoma	Įstatymo projekte nustatyta, kad kiti specialieji įstatymai gali nustatyti kitokią biudžetinių įstaigų vadovų priėmimo į pareigas tvarką, kadencijų nustatymą ir veiklos vertinimą.		<input type="checkbox"/> tenkina <input type="checkbox"/> netenkina
12.	Teisės akto projektas nustato konkrečius jo nuostatomis įgyvendinti numatytų administracinių procedūrų ir sprendimo priėmimo terminus	Įstatymo projekte nustatyta, kad biudžetinių įstaigų vadovams, dirbantiems pagal darbo sutartis, metinės užduotys nustatomos kasmet iki sausio 31 d., naujai į pareigas priimtam biudžetinės įstaigos vadovui, dirbančiam pagal darbo sutartį, metinės užduotys nustatomos per vieną mėnesį nuo jo priėmimo į pareigas dienos, o jeigu iki einamųjų metų pabaigos lieka mažiau kaip 6 mėnesiai, metinės užduotys nustatomos iki kitų metų sausio 31 d. Prireikus nustatytos metinės užduotys einamaisiais metais gali būti vieną kartą		<input type="checkbox"/> tenkina <input type="checkbox"/> netenkina

Eil. Nr.	Kriterijus	Pagrindimas (nurodomos konkrečios teisės akto projekto ar kitų teisės aktų nuostatos, pagrindžiančios teigiamą atsakymą, arba pateikiamos antikorupcinį teisės akto projekto vertinimą atliekančio specialisto pastabos ir pasiūlymai dėl korupcijos rizikos mažinimo)	Teisės akto projekto pakeitimas, mažinantis korupcijos riziką, arba teisės akto projekto tiesioginio rengėjo argumentai, kodėl neatsižvelgta į pastabą	Išvada dėl teisės akto projekto pakeitimų arba argumentų, kodėl neatsižvelgta į pastabą
		pakeistos ar papildytos, bet ne vėliau kaip iki liepos 1 d. Įstatymo projekte taip pat numatyta, kad biudžetinės įstaigos vadovo, dirbančio pagal darbo sutartį, veikla vertinama kasmet iki sausio 31 d. (išskyrus įstaigų vadovus, kurie buvo priimti praėjusiais metais, iki metų pabaigos likus mažiau negu 6 mėnesiams). Įvertinusi biudžetinės įstaigos vadovo, dirbančio pagal darbo sutartį, veiklą nepatenkinamai du kartus iš eilės, savininko teisės ir pareigas įgyvendinanti institucija priima sprendimą biudžetinės įstaigos vadovą atleisti iš pareigų ir nutraukia su juo sudarytą darbo sutartį per 10 darbo dienų nuo paskutinio veiklos įvertinimo, nemokant jam išeitinės išmokos.		
13.	Teisės akto projektas nustato motyvuotas terminų sustabdymo ir pratęsimo galimybes	Neregamentuota.		<input type="checkbox"/> tenkina <input type="checkbox"/> netenkina
14.	Teisės akto projektas nustato administracinių procedūrų viešinimo tvarką	Pačiame įstatyme sprendimų viešinimas nenumatytas, tačiau skelbti konkursus į biudžetinės įstaigos vadovo vietą jau yra numatyta Konkursų pareigoms, įtrauktoms į konkursinių pareigų sąrašą, organizavimo tvarkos apraše, patvirtintame Vyriausybės 2007 m. kovo 21 d. nutarimu Nr. 301 „Dėl Konkursinių pareigų valstybės ir savivaldybių įmonėse, iš valstybės, savivaldybių ir Valstybinio socialinio draudimo fondo biudžetų bei kitų valstybės įsteigtų fondų lėšų finansuojamose valstybės ir savivaldybių įstaigose bei viešosiose įstaigose, kurių savininkė yra valstybė ar savivaldybė, sąrašo nustatymo ir Konkursų pareigoms, įtrauktoms į konkursinių pareigų sąrašą, organizavimo tvarkos aprašo patvirtinimo“.		<input type="checkbox"/> tenkina <input type="checkbox"/> netenkina
15.	Teisės akto projektas nustato kontrolės (priežiūros) procedūrą ir aiškius jos atlikimo kriterijus (atvejus, dažnį, fiksavimą, kontrolės rezultatų viešinimą ir panašiai)	Įstatymo projekte kontrolės (priežiūros) procedūra nenumatyta.		<input type="checkbox"/> tenkina <input type="checkbox"/> netenkina

Eil. Nr.	Kriterijus	Pagrindimas (nurodomos konkrečios teisės akto projekto ar kitų teisės aktų nuostatos, pagrindžiančios teigiamą atsakymą, arba pateikiamos antikorupcinį teisės akto projekto vertinimą atliekančio specialisto pastabos ir pasiūlymai dėl korupcijos rizikos mažinimo)	Teisės akto projekto pakeitimas, mažinantis korupcijos riziką, arba teisės akto projekto tiesioginio rengėjo argumentai, kodėl neatsižvelgta į pastabą	Išvada dėl teisės akto projekto pakeitimų arba argumentų, kodėl neatsižvelgta į pastabą
16.	Teisės akto projekte nustatytos kontrolės (priežiūros) skaidrumo ir objektyvumo užtikrinimo priemonės ¹	Įstatymo projekte kontrolės (priežiūros) procedūra nenumatyta.		<input type="checkbox"/> tenkina <input type="checkbox"/> netenkina
17.	Teisės akto projekte nustatyta subjektų, su kuriais susijęs teisės akto projekto nuostatų įgyvendinimas, atsakomybės rūšis (tarnybinė, administracinė, baudžiamoji ir panašiai)	Administracinių teisės pažeidimų kodekso 41 straipsnyje yra numatyta atsakomybė už darbo įstatymų pažeidimą. Administracinių nusižengimų kodekso, įsigaliosiančio nuo 2017 m. sausio 1 d., 96 straipsnyje nustatyta atsakomybė už darbo įstatymų pažeidimą.		<input type="checkbox"/> tenkina <input type="checkbox"/> netenkina
18.	Teisės aktų projekte numatytas baigtinis sąrašas kriterijų, pagal kuriuos skiriama nuobauda (sankcija) už teisės akto projekte nustatytų nurodymų nevykdymą, ir nustatyta aiški jos skyrimo procedūra	Nereglamentuota.		<input type="checkbox"/> tenkina <input type="checkbox"/> netenkina
19.	Kiti svarbūs kriterijai	Nėra.		<input type="checkbox"/> tenkina <input type="checkbox"/> netenkina

Teisės akto projekto
tiesioginis rengėjas:

Socialinės apsaugos ir darbo
ministerijos Darbo
departamento Darbo teisės
skyriaus vedėja Vita Baliukevičienė

(pareigos)  (vardas ir pavardė)
(parašas)  (data) 2016-07-19

Teisės akto projekto
vertintojas:

Socialinės apsaugos ir darbo
ministerijos Teisės skyriaus
vyriausioji specialistė

Ingrida Kliukienė

(pareigos)  (vardas ir pavardė)
(parašas)  (data) 2016-07-19

¹ Pavyzdžiui, aiškiai ir išsamiai išdėstytos kontroliuojančio subjekto teisės ir pareigos, nustatyta standartizuota kontrolės atlikimo procedūra, reikalavimas fiksuoti atskirus kontrolės procedūros etapus ir jų rezultatus, atsakingų specialistų rotacija, užkirstas kelias kontroliuojančio ir kontroliuojamo subjektų tiesioginiam kontaktui be liudininkų ir panašiai.



LIETUVOS RESPUBLIKOS TEISINGUMO MINISTERIJA

Biudžetinė įstaiga, Gedimino pr. 30, LT-01104 Vilnius,
tel. (8 5) 266 2984, faks. (8 5) 262 5940, el. p. rastine@tm.lt,
atsisk. sąskaita LT26704406000269484 AB SEB bankas, banko kodas 70440.
Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 188604955

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo
ministerijai

2016-08-24 Nr. (1.6) 2T-1005
I 2016-08-09 Nr. (11.1-53) SD-4935

Kopija
Lietuvos Respublikos Vyriausybei

DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS BIUDŽETINIŲ ĮSTAIGŲ ĮSTATYMO NR. I-1113 1 IR 9 STRAIPSNIŲ PAKEITIMO IR ĮSTATYMO PAPILDYMO 9¹ STRAIPSNIU ĮSTATYMO PROJEKTO

Lietuvos Respublikos teisingumo ministerija, vadovaudamasi Lietuvos Respublikos Vyriausybės darbo reglamento, patvirtinto Lietuvos Respublikos Vyriausybės 1994 m. rugpjūčio 11 d. nutarimu Nr. 728, 78.1 papunkčiu, pagal kompetenciją išnagrinėjusi Lietuvos Respublikos biudžetinių įstaigų įstatymo Nr. I-1113 1 ir 9 straipsnių pakeitimo ir įstatymo papildymo 9¹ straipsniu įstatymo projektą (toliau – Projektas), teikia teisinę išvadą.

Teisingumo ministerija, įvertinusi Projektu numatomo teisinio reguliavimo tikslą, Projekto teisės techniką, pastabų ir pasiūlymų neturi.

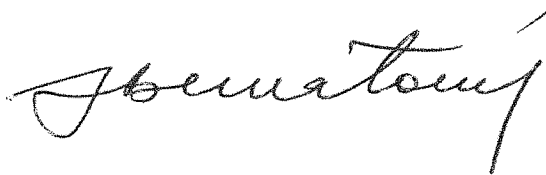
Įvertinus Projektu numatomo teisinio reguliavimo priemones, galimas pasekmes, atkreiptinas dėmesys į šiuos aspektus:

1. Projekto 3 straipsnyje Lietuvos Respublikos biudžetinių įstaigų įstatymą siūloma pildyti nauju 9¹ straipsniu (toliau – vertinamas straipsnis). Vertinamo straipsnio 2 dalyje siūloma numatyti, kad „biudžetinės įstaigos vadovu, dirbančiu pagal darbo sutartį, gali būti tik asmuo, *turintis aukštąjį universitetinį ar jam prilygintą išsilavinimą*“. Atitinkamai Projekto 4 straipsnio 3 dalyje siūloma numatyti, kad „biudžetinių įstaigų vadovai, dirbantys pagal darbo sutartis, kurie neturi aukštojo universitetinio ar jam prilyginto išsilavinimo, *eina biudžetinės įstaigos vadovo, dirbančio pagal darbo sutartį, pareigas, bet ne ilgiau nei penkerius metus nuo šio įstatymo įsigaliojimo*“. Įvertinus šias nuostatas, pakartotinai atkreiptinas dėmesys į jų pagrįstumą Projekto aiškinamajame rašte. Aiškinamajame rašte turi būti pateikta argumentų, informacijos, *kodėl* siūlomos konkrečios nuostatos, o ne pakartojamos konkrečių nuostatų formuluotės, siūlomos Projekte. Teisingumo ministerija taip

pat atkreipia dėmesį, kad iš Projekto 4 straipsnio 3 dalies nuostatų neina padaryti tų išvadų, apie kurias kalba Projekto rengėjai Projekto aiškinamojo rašto 4 punkto priešpaskutinėje pastraipoje. Pirmą, vertinamoje nuostatoje vartojama nuostata „eina“ yra pernelyg plati ir nenustatanti, kad omenyje turimi tik tie vadovai, kurie pareigas pradėjo eiti iki Projekto įsigaliojimo. Antra, Projekte nėra nuostatų, nustatančių, kokia tvarka vadovaujantis būtų atleidžiamas iš pareigų asmuo, kuris, pasibaigus penkerių metų terminui, nebus įgijęs atitinkamo išsilavinimo. Pagaliau, nėra apibrėžtas ir Projekto 4 straipsnio 3 dalies nuostatos santykis su Projekto 4 straipsnio 5 dalimi, kurioje nustatytos taisyklės, susijusios su kadencijos nustatymu iki Projekto įsigaliojimo į pareigas neterminuotai priimtiems biudžetinių įstaigų vadovams. Pastaruoju atveju galbūt būtų tikslinga vienodinti terminus – tiek išsilavinimo įgijimui, tiek kadencijos nustatymui, pavyzdžiui, paliekant po ketverius metus, o paties Projekto įsigaliojimą nukelti, pavyzdžiui, vieneriems metams. Manytina, toks sprendimas atitiktų teisinio tikrumo, teisėtų lūkesčių principų įgyvendinimą bei būtų realus laike, atsižvelgiant į teisėkūros stadijas.

2. Projekto aiškinamajame rašte turėtų būti pagrįsta, kodėl vertinamo straipsnio 5 dalyje numatyto atveju (pasibaigus antrajai kadencijai) asmeniui nebūtų mokama išeitinė išmoka, kaip kad teigiama Projekto aiškinamojo rašto 4 punkto šeštojoje pastraipoje. Be kita ko, svarstyтина, ar toks siūlymas būtų pagrįstas Lietuvos Respublikos darbo kodekso 140 straipsnio 3 dalyje nustatyto teisinio reguliavimo, pagal kurį nutraukus darbo sutartį kituose įstatymuose nustatytais atvejais, kai nėra darbuotojo kaltės, jam išmokama jo dviejų mėnesių vidutinio darbo užmokesčio dydžio išeitinė išmoka, jeigu įstatymai ar kolektyvinės sutartys nenustato kitaip, atžvilgiu.

Teisingumo ministras



Juozas Bernatoniš

**LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS KANCELIARIJA
TEISĖS DEPARTAMENTAS**

IŠVADA

**DĖL PATOBULINTO LIETUVOS RESPUBLIKOS BIUDŽETINIŲ ĮSTAIGŲ ĮSTATYMO
NR. I-1113 1 IR 9 STRAIPSNIŲ PAKEITIMO IR ĮSTATYMO PAPILDYMO 9¹
STRAIPSNIU ĮSTATYMO PROJEKTO (toliau – Projektas)
(TAP-16-928)(TAIS NR. 16-2309(3))**

2016-06-02 Nr.NV-1786

Vilnius

Įvertinę Projekto atitiktį įstatymams bei teisės technikos reikalavimams, teikiame šias pastabas ir pasiūlymus:

1. Atsižvelgiant į tai, kad Projektu siekiama įtvirtinti bendruosius viešojo sektoriaus įstaigų vadovų valdymo principus, o taip pat ir į tai, kad, išskyrus Lietuvos Respublikos Vyriausybės įstatymą, dauguma specialiųjų teisės aktų, nurodytų Projekto aiškinamojo rašto 1 punkte, valstybės ir savivaldybių biudžetinių ar viešųjų įstaigų vadovams nustato penkerių metų kadenciją, siūlytina įvertinti, ar, siekiant veiklos sąlygų suvienodinimo, nebūtų tikslinga Projektu nustatyti analogišką kadencijos terminą, arba Projekto lydimojoje medžiagoje pateikti svarių argumentų, išsamiau pagrindžiančių poreikį biudžetinių įstaigų vadovams nustatyti būtent ketverių metų kadenciją.

2. Siūlytina peržiūrėti Projekto 4 straipsnio 4 dalies nuostatą, nes Projekto 4 straipsnio 4 dalyje nustatyta išimtis ir nuostata „iki aukštojo universitetinio ar jam prilyginto išsilavinimo įgijimo liko mažiau, negu nustatyta šio straipsnio 3 dalyje“ taikytina ir tų biudžetinių įstaigų vadovų, kurie tik nurodyto termino pabaigoje įstotų studijuoti, atžvilgiu, todėl Projekto 4 straipsnio 3 dalyje nustatytas imperatyvus reikalavimas, jog neturintys aukštojo universitetinio ar jam prilyginto išsilavinimo biudžetinių įstaigų vadovai jį *privalo įgyti per penkerius metus* nuo įstatymo įsigaliojimo, ir su šio reikalavimo nevykdymu susijusios neigiamos pasekmės būtų taikomi tik asmenims šiuo laikotarpiu neįstojusiems studijuoti. Atsižvelgiant į tai, siūlytume Projekto aiškinamajame rašte nurodyti teikiamos išimties nustatymo tikslą, nurodant ir šiuo atveju nustatyti skirtingo subjektų traktavimo tikslingumą bei pateikti siūlomo reguliavimo pagrindimą. Be to, siūlytina įvertinti, ar nebūtų tikslinga Projekto 4 dalies nuostatos dėl biudžetinių įstaigų vadovų atleidimo iš pareigų atsisakyti kaip perteklinės, nes Projektu teikiamoje Lietuvos Respublikos biudžetinių įstaigų įstatymo 9¹ straipsnio (Projekto 3 straipsnis) 2 dalyje jau yra nustatyta, jog biudžetinės įstaigos vadovu gali būti tik asmuo, *turintis* aukštąjį universitetinį ar jam prilygintą išsilavinimą.

3. Atsižvelgiant į tai, kad vadovaujantis Teisės aktų rengimo rekomendacijų, patvirtintų Lietuvos Respublikos teisingumo ministro 2013 m. gruodžio 23 d. įsakymu Nr. 1R-298, 40 punkto reikalavimu, pavadinimu „Baigiamosios nuostatos“ rekomenduotina vadinti įstatymo skyrių ar skirsnį, siūlytina pakeisti Projekto 4 straipsnio pavadinimą, įrašant „Įstatymo įsigaliojimas ir įgyvendinimas“.

Teisės departamento direktorius

Rimvydas Pilibaitis

Tatjana Knyzienė, tel. 870663862, el. p. tatjana.knyziene@lr.lt

Išrašas

LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖ PASITARIMO PROTOKOLAS

2016 m. liepos 18 d. Nr. 45

2. Dėl patobulinto Lietuvos Respublikos biudžetinių įstaigų įstatymo Nr. I-1113
1 ir 9 straipsnių pakeitimo ir Įstatymo papildymo 9¹ straipsniu įstatymo projekto
(TAP-16-928(2) (14-2309(4))

Šį klausimą svarstyti Vyriausybės posėdyje.

Ministras Pirmininkas



Algirdas Butkevičius

Siūlau įtraukti į Vyriausybės posėdžio (pasitarimo) darbotvarkės projektą

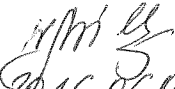

2016-07-13
2016-08-25

Dėl patobulinto Lietuvos Respublikos biudžetinių įstaigų įstatymo Nr.I-1113 1 ir 9 straipsnių pakeitimo ir įstatymo papildymo 9-1 straipsniu įstatymo projekto (TAP-16-928(3)) (142309(5))

Pranešėjas: socialinės apsaugos ir darbo ministrė A.Pabedinskienė

Dalyvauja: SADM Darbo departamento Darbo teisės skyriaus vyr.specialistė S.Mickutė

Klausimo kuratorius: N.Makštelienė


2016 06 07

<p>Apsvarstyta ministerijų atstovų pasitarime</p> <p>2016-06-14 (data)</p>	<p>Ministerijų atstovų pasitarimo protokolo išrašas</p> <p>1. Pasiūlyti SADM įvertinti AM, SAM, TM, STT, TD ir Viešojo valdymo ir atviros Vyriausybės skyriaus ir Strateginio planavimo ir stebėsenos skyriaus pastabas.</p> <p>2. Patikslintą projektą svarstyti Vyriausybės pasitarime.</p>
<p>Informacija apie projekto svarstymą Vyriausybės pasitarime ar/ir Vyriausybės posėdyje</p> <p>2016 07 18</p>	<p>Papildoma informacija</p>