LIETUVOS RESPUBLIKOS
VYRIAUSYBĖS KANCELIARIJA
Teisės akto projektas
2026-11-23 Nr. TAP-26-1521
TAIS Nr. 26-15230

Projektas

LIETUVOS RESPUBLIKOS LIGOS IR MOTINYSTĖS SOCIALINIO DRAUDIMO ĮSTATYMO NR. IX-110 3, 4, 5, 6, 8, 10, 11[1], 14, 16, 18, 19, 21, 22, 23, 24, 25, 32, 33 STRAIPSNIŲ IR PRIEDO PAKEITIMO ĮSTATYMAS

2026 m. d. Nr.
Vilnius

1 straipsnis. 3 straipsnio pakeitimas

Pakeisti 3 straipsnio 5 dalį ir ją išdėstyti taip:

„5. **Ligos socialinio draudimo ir motinystės socialinio draudimo stažas** – laikotarpiai, per kuriuos mokamos arba pagal įstatymus turėjo būti mokamos valstybinio socialinio draudimo įmokos ligos socialiniam draudimui ir (ar) motinystės socialiniam draudimui, taip pat laikotarpiai, per kuriuos apdraustasis asmuo gavo šio įstatymo nustatytas ligos (įskaitant darbdavio mokamą išmoką už 2 pirmąsias ligos dienas), profesinės reabilitacijos, motinystės, tėvystės, vaiko priežiūros išmokas, ligos dėl nelaimingo atsitikimo darbe arba profesinės ligos išmokas, mokamas vadovaujantis Lietuvos Respublikos nelaimingų atsitikimų darbe ir profesinių ligų socialinio draudimo įstatymu, nedarbo socialinio draudimo išmokas bei dalinio darbo išmokas, mokamas vadovaujantis Lietuvos Respublikos nedarbo socialinio draudimo įstatymu. Savarankiškai dirbančių asmenų, išskyrus asmenis, kurie gauna pajamas iš sporto ar atlikėjo veiklos arba pagal autorines sutartis, nesiversdami atitinkama individualia veikla, ligos socialinio draudimo ir motinystės socialinio draudimo stažas nustatomas pagal sumokėtas ligos socialinio draudimo ir (ar) motinystės socialinio draudimo įmokas. Jeigu šios įmokos sumokėtos nuo minimaliosios mėnesinės algos dydžio sumos, įgyjamas vieno mėnesio ligos socialinio draudimo ir motinystės socialinio draudimo stažas. Jeigu šios įmokos sumokėtos nuo mažesnės arba didesnės negu minimalioji mėnesinė alga sumos, ligos socialinio draudimo ir motinystės socialinio draudimo stažas nustatomas proporcingai mažesnis arba didesnis. Asmenų, kurie gauna pajamas iš sporto ar atlikėjo veiklos arba pagal autorines sutartis, nesiversdami atitinkama individualia veikla, ligos socialinio draudimo ir motinystės socialinio draudimo stažas nustatomas pagal apskaičiuotas ligos socialinio draudimo ir (ar) motinystės socialinio draudimo įmokas. Jeigu šios įmokos apskaičiuotos nuo minimaliosios mėnesinės algos dydžio sumos, įgyjamas vieno mėnesio ligos socialinio draudimo ir motinystės socialinio draudimo stažas. Jeigu šios įmokos apskaičiuotos nuo mažesnės arba didesnės negu minimalioji mėnesinė alga sumos, ligos socialinio draudimo ir motinystės socialinio draudimo stažas nustatomas proporcingai mažesnis arba didesnis. Ligos socialinio draudimo ir motinystės socialinio draudimo stažas apskaičiuojamas socialinės apsaugos ir darbo ministro tvirtinamuose ligos ir motinystės socialinio draudimo išmokų nuostatuose nustatyta tvarka.“

2 straipsnis. 4 straipsnio pakeitimas

Pakeisti 4 straipsnio 4 dalies 1 punktą ir jį išdėstyti taip:

„1) Valstybinio socialinio draudimo įstatyme nustatyta tvarka ir terminais iki pirmosios laikinojo nedarbingumo ar dalyvavimo profesinės reabilitacijos programoje dienos arba iki jų prilyginimo pagal šio įstatymo 5 straipsnio 4 dalį asmenims, kuriems suteiktos nėštumo ir gimdymo, tėvystės ar vaiko priežiūros atostogos, yra sumokėję ligos socialinio draudimo ir (ar) motinystės socialinio draudimo įmokas už kalendorinį mėnesį, ėjusį prieš kalendorinį mėnesį, kurį jie įgijo teisę į ligos, profesinės reabilitacijos, motinystės, tėvystės ar vaiko priežiūros išmoką (toliau – praėjęs mėnuo), neatsižvelgiant į tai, pagal kurią Valstybinio socialinio draudimo įstatymo 5 straipsnio 2 dalyje nurodytą veiklą šios įmokos buvo sumokėtos, ir į tai, kad teisės į išmoką įgijimo dieną asmuo vykdo kitą veiklą, o veikla, pagal kurią buvo sumokėtos įmokos, iki teisės į išmoką įgijimo dienos buvo nutraukta;“.

3 straipsnis. 4 straipsnio pakeitimas

Pakeisti 4 straipsnio 4 dalį ir ją išdėstyti taip:

„4. Valstybinio socialinio draudimo įstatymo 5 straipsnio 2 dalyje nurodyti asmenys laikomi apdraustaisiais, jeigu jie:

1) Valstybinio socialinio draudimo įstatyme nustatyta tvarka ir terminais iki pirmosios laikinojo nedarbingumo ar dalyvavimo profesinės reabilitacijos programoje dienos arba iki jų prilyginimo pagal šio įstatymo 5 straipsnio 4 dalį asmenims, kuriems suteiktos nėštumo ir gimdymo, tėvystės atostogos ar atostogos vaikui prižiūrėti, yra sumokėję ligos socialinio draudimo ir (ar) motinystės socialinio draudimo įmokas už kalendorinį mėnesį, ėjusį prieš kalendorinį mėnesį, kurį jie įgijo teisę į ligos, profesinės reabilitacijos, motinystės, tėvystės ar vaiko priežiūros išmoką (toliau – praėjęs mėnuo), neatsižvelgiant į tai, pagal kurią Valstybinio socialinio draudimo įstatymo 5 straipsnio 2 dalyje nurodytą veiklą šios įmokos buvo sumokėtos, ir į tai, kad teisės į išmoką įgijimo dieną asmuo vykdo kitą veiklą, o veikla, pagal kurią buvo sumokėtos įmokos, iki teisės į išmoką įgijimo dienos buvo nutraukta;

2) Valstybinio socialinio draudimo įstatyme nustatyta tvarka ir terminais iki pirmosios laikinojo nedarbingumo ar dalyvavimo profesinės reabilitacijos programoje dienos arba iki jų prilyginimo pagal šio įstatymo 5 straipsnio 4 dalį asmenims, kuriems suteiktos nėštumo ir gimdymo, tėvystės atostogos ar atostogos vaikui prižiūrėti, yra sumokėję ligos socialinio draudimo ir (ar) motinystės socialinio draudimo įmokas už einamąjį kalendorinį mėnesį, jei jų teisė į ligos, profesinės reabilitacijos, motinystės, tėvystės ar vaiko priežiūros išmoką atsirado veiklos vykdymo pradžios kalendorinį mėnesį arba jei ligos socialinio draudimo ir (ar) motinystės socialinio draudimo įmokos už praėjusį mėnesį nebuvo mokėtos dėl to, kad šiems asmenims praėjusį mėnesį buvo išduotas elektroninis nedarbingumo pažymėjimas ar elektroninis nėštumo ir gimdymo atostogų pažymėjimas, arba dėl to, kad šie asmenys gavo šiame įstatyme nustatytas ligos, profesinės reabilitacijos, motinystės, tėvystės ar vaiko priežiūros išmokas;

3) teisę į naują ligos, profesinės reabilitacijos, motinystės, tėvystės ar vaiko priežiūros išmoką įgyja ankstesnės ligos, profesinės reabilitacijos, motinystės, tėvystės ar vaiko priežiūros išmokos mokėjimo laikotarpiu arba be pertraukos kitą dieną, baigus ją mokėti, o ligos socialinio draudimo ir (ar) motinystės socialinio draudimo įmokas anksčiau paskirtai išmokai gauti yra sumokėję šios dalies 1 ar 2 punkte nustatyta tvarka.“

4 straipsnis. 5 straipsnio pakeitimas

1. Pakeisti 5 straipsnio 2 dalies 6 punktą ir jį išdėstyti taip:

„6) vaiko priežiūrai, jeigu asmuo, kuriam suteiktos nėštumo ir gimdymo atostogos ar atostogos vaikui prižiūrėti (toliau – vaiko priežiūros atostogos), negali šio vaiko prižiūrėti dėl savo ar kito vaiko, kurio priežiūrai jam suteiktos nėštumo ir gimdymo ar vaiko priežiūros atostogos, ligos ar traumos;“.

2. Pakeisti 5 straipsnio 4 dalį ir ją išdėstyti taip:

„4. Pagal Valstybinio socialinio draudimo įstatymą motinystės socialiniu draudimu draudžiami asmenys, kuriems nėštumo ir gimdymo, tėvystės ir vaiko priežiūros atostogos nesuteikiamos, nėštumo ir gimdymo laikotarpiu, remiantis nėštumo ir gimdymo atostogų pažymėjimu, prilyginami asmenims, kuriems suteiktos nėštumo ir gimdymo atostogos, o remiantis Lietuvos Respublikos gyventojų registro informacinės sistemos duomenimis apie vaiko gimimą (vaiko vardas, pavardė, asmens kodas (jei jo neturi, – gimimo data), motinos ir tėvo vardas, pavardė, asmens kodas (jei jo neturi, – gimimo data)) arba vaiko gimimo faktą patvirtinančiu dokumentu, jeigu duomenų apie vaiko gimimą nėra Lietuvos Respublikos gyventojų registro informacinėje sistemoje, ir jų Valstybinio socialinio draudimo fondo valdybos teritoriniam skyriui (toliau – Fondo valdybos teritorinis skyrius) pateiktu Valstybinio socialinio draudimo fondo valdybos prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos direktoriaus (toliau – Fondo valdybos direktorius) patvirtintos formos pranešimu apie pasirinktą tėvystės laikotarpį ar vaiko priežiūros laikotarpį, – asmenims, kuriems suteiktos tėvystės ar vaiko priežiūros atostogos. Šios dalies nuostatos *mutatis mutandis* taikomos nustatant neturinčių darbo ar tarnybos santykių įmočių, kurioms nesuteikiamos 30 kalendorinių dienų atostogos pagal Darbo kodekso 132 straipsnio 2 dalį, teisę gauti motinystės išmoką už 30 kalendorinių dienų laikotarpį.“

5 straipsnis. 5 straipsnio pakeitimas

1. Pakeisti 5 straipsnio 2 dalies 6 punktą ir jį išdėstyti taip:

„6) vaiko priežiūrai, jeigu asmuo, kuriam suteiktos nėštumo ir gimdymo atostogos ar atostogos vaikui prižiūrėti, negali šio vaiko prižiūrėti dėl savo ar kito vaiko, kurio priežiūrai jam suteiktos nėštumo ir gimdymo atostogos ar atostogos vaikui prižiūrėti, ligos ar traumos;“.

2. Pakeisti 5 straipsnio 3 dalies 3 punktą ir jį išdėstyti taip:

„3) vaiko priežiūros – apdraustajam asmeniui atostogų vaikui prižiūrėti laikotarpiu arba vaiko priežiūros laikotarpiu, išskyrus atvejus, numatytus šio įstatymo 22 straipsnio 1 dalies

2 punkte, arba atostogų vaikui prižiūrėti, suteiktų pagal Darbo kodekso 134 straipsnio 2 dalį, laikotarpiu, išskyrus atvejus, numatytus šio įstatymo 22 straipsnio 1 dalies 2 punkte, bet ne ilgiau, iki vaikui sukaks 18 metų, jeigu įmotė (įtėvis) anksčiau negavo vaiko priežiūros išmokos tam pačiam vaikui prižiūrėti arba jeigu įvaikintas ne sutuoktinio vaikas.“

3. Pakeisti 5 straipsnio 4 dalį ir ją išdėstyti taip:

„4. Pagal Valstybinio socialinio draudimo įstatymą motinystės socialiniu draudimu draudžiami asmenys, kuriems nėštumo ir gimdymo, tėvystės atostogos ir atostogos vaikui prižiūrėti nesuteikiamos, nėštumo ir gimdymo laikotarpiu, remiantis nėštumo ir gimdymo atostogų pažymėjimu, prilyginami asmenims, kuriems suteiktos nėštumo ir gimdymo atostogos, o remiantis Lietuvos Respublikos gyventojų registro informacinės sistemos duomenimis apie vaiko gimimą (vaiko vardas, pavardė, asmens kodas (jei jo neturi, – gimimo data), motinos ir tėvo vardas, pavardė, asmens kodas (jei jo neturi, – gimimo data)) arba vaiko gimimo faktą patvirtinančiu dokumentu, jeigu duomenų apie vaiko gimimą nėra Lietuvos Respublikos gyventojų registro informacinėje sistemoje, ir jų Valstybinio socialinio draudimo fondo valdybos teritoriniam skyriui (toliau – Fondo valdybos teritorinis skyrius) pateiktu Valstybinio socialinio draudimo fondo valdybos prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos direktoriaus (toliau – Fondo valdybos direktorius) patvirtintos formos pranešimu apie pasirinktą tėvystės laikotarpį ar vaiko priežiūros laikotarpį, – asmenims, kuriems suteiktos tėvystės atostogos ar atostogos vaikui prižiūrėti. Šios dalies nuostatos *mutatis mutandis* taikomos nustatant neturinčių darbo ar tarnybos santykių įmočių, kurioms nesuteikiamos 30 kalendorinių dienų atostogos pagal Darbo kodekso 132 straipsnio 2 dalį, teisę gauti motinystės išmoką už 30 kalendorinių dienų laikotarpį.“

6 straipsnis. 6 straipsnio pakeitimas

1. Pakeisti 6 straipsnio 3 dalį ir ją išdėstyti taip:

„3. Jeigu visą šio straipsnio 2 dalyje nurodytą laikotarpį arba jo dalį apdraustajam asmeniui buvo mokama vaiko priežiūros išmoka už prieš tai ar kartu gimusį, prieš tai globotą ar kartu globojamą, prieš tai ar kartu įvaikintą vaiką arba jam buvo suteiktos prieš tai gimusio vaiko nėštumo ir gimdymo, tėvystės atostogos, prieš tai ar kartu gimusio vaiko priežiūros atostogos, prieš tai globoto vaiko nėštumo ir gimdymo atostogos, prieš tai globoto ar kartu globojamo vaiko priežiūros atostogos arba prieš tai įvaikinto vaiko tėvystės atostogos, prieš tai ar kartu įvaikinto vaiko priežiūros atostogos, nauja motinystės, tėvystės ar vaiko priežiūros išmoka apskaičiuojama pagal kompensuojamąjį uždarbį, pagal kurį buvo apskaičiuota atitinkama ankstesnė motinystės, tėvystės ar vaiko priežiūros išmoka už prieš tai ar kartu gimusį, prieš tai globotą ar kartu globojamą, prieš tai ar kartu įvaikintą vaiką, jeigu ankstesnis kompensuojamasis uždarbis apdraustajam asmeniui yra palankesnis. Jei ankstesnė motinystės, tėvystės ar vaiko priežiūros išmoka už prieš tai ar kartu gimusį, prieš tai globotą ar kartu globojamą, prieš tai ar kartu įvaikintą vaiką buvo apskaičiuota pagal kompensuojamąjį uždarbį, apribotą maksimaliu kompensuojamojo uždarbio dydžiu, nauja motinystės, tėvystės ar vaiko

priežiūros išmoka apskaičiuojama pagal faktinį asmens kompensuojamąjį uždarbį, apskaičiuotą teisės į atitinkamą ankstesnę motinystės, tėvystės ar vaiko priežiūros išmoką įgijimo dieną. Apskaičiuojant tėvystės ar vaiko priežiūros išmoką, taikomas šio straipsnio 5 dalyje nurodytas maksimalus kompensuojamojo uždarbio dydis.“

2. Pakeisti 6 straipsnio 6 dalį ir ją išdėstyti taip:

„6. Vidutinis mėnesinis kompensuojamasis uždarbis, vidutinis dienos kompensuojamasis uždarbis ir maksimalus dienos kompensuojamasis uždarbis išmokoms apskaičiuoti nustatomi Ligos ir motinystės socialinio draudimo išmokų nuostatuose nustatyta tvarka.“

7 straipsnis. 6 straipsnio pakeitimas

1. Pakeisti 6 straipsnio 2 dalį ir ją išdėstyti taip:

„2. Kompensuojamasis uždarbis, pagal kurį nustatomas motinystės, tėvystės ir vaiko priežiūros išmokų dydis, apskaičiuojamas pagal apdraustojo asmens draudžiamąsias pajamas, turėtas per paeiliui einančius 12 kalendorinių mėnesių, buvusių iki praeito kalendorinio mėnesio prieš teisės gauti motinystės, tėvystės ar vaiko priežiūros išmoką atsiradimo mėnesį. Jeigu apdraustasis asmuo, turintis teisę gauti motinystės išmoką, per visą ar dalį šioje dalyje nurodyto laikotarpio draudžiamųjų pajamų Lietuvoje neturėjo dėl to, kad dirbo ir (ar) buvo draudžiamas užsienyje, kompensuojamasis uždarbis, pagal kurį nustatomas motinystės išmokos dydis, apskaičiuojamas pagal paskutinių kalendorinių mėnesių, kurie buvo iki praeito kalendorinio mėnesio prieš teisės gauti motinystės išmoką atsiradimo mėnesį ir kuriais motinystės socialiniu draudimu apdraustasis asmuo Lietuvoje dirbo ir (ar) gavo draudžiamųjų pajamų, nurodytų šio įstatymo 3 straipsnio 2 dalyje, arba pagal paeiliui einančių 12 kalendorinių mėnesių, kurie buvo iki praeito kalendorinio mėnesio prieš teisės gauti motinystės išmoką atsiradimo mėnesį, draudžiamąsias pajamas socialinės apsaugos ir darbo ministro tvirtinamuose ligos ir motinystės socialinio draudimo išmokų nuostatuose (toliau – Ligos ir motinystės socialinio draudimo išmokų nuostatai) nustatyta tvarka, taikant palankesnį kompensuojamojo uždarbio dydį.“

2. Pakeisti 6 straipsnio 3 dalį ir ją išdėstyti taip:

„3. Jeigu visą šio straipsnio 2 dalyje nurodytą laikotarpį arba jo dalį apdraustajam asmeniui buvo mokama vaiko priežiūros išmoka už prieš tai ar kartu gimusį, prieš tai globotą ar kartu globojamą, prieš tai ar kartu įvaikintą vaiką arba jam buvo suteiktos prieš tai gimusio vaiko nėštumo ir gimdymo, tėvystės atostogos, prieš tai ar kartu gimusio vaiko atostogos vaikui prižiūrėti, prieš tai globoto vaiko nėštumo ir gimdymo atostogos, prieš tai globoto ar kartu globojamo vaiko atostogos vaikui prižiūrėti arba prieš tai įvaikinto vaiko tėvystės atostogos, prieš tai ar kartu įvaikinto vaiko atostogos vaikui prižiūrėti, nauja motinystės, tėvystės ar vaiko priežiūros išmoka apskaičiuojama pagal kompensuojamąjį uždarbį, pagal kurį buvo apskaičiuota atitinkama ankstesnė motinystės, tėvystės ar vaiko priežiūros išmoka už prieš tai ar kartu gimusį, prieš tai globotą ar kartu globojamą, prieš tai ar kartu įvaikintą vaiką, jeigu

ankstesnis kompensuojamasis uždarbis apdraustajam asmeniui yra palankesnis. Jei ankstesnė motinystės, tėvystės ar vaiko priežiūros išmoka už prieš tai ar kartu gimusį, prieš tai globotą ar kartu globojamą, prieš tai ar kartu įvaikintą vaiką buvo apskaičiuota pagal kompensuojamąjį uždarbį, apribotą maksimaliu kompensuojamojo uždarbio dydžiu, nauja motinystės, tėvystės ar vaiko priežiūros išmoka apskaičiuojama pagal faktinį asmens kompensuojamąjį uždarbį, apskaičiuotą teisės į atitinkamą ankstesnę motinystės, tėvystės ar vaiko priežiūros išmoką įgijimo dieną. Apskaičiuojant tėvystės ar vaiko priežiūros išmoką, taikomas šio straipsnio 5 dalyje nurodytas maksimalus kompensuojamojo uždarbio dydis.“

3. Pakeisti 6 straipsnio 5 dalį ir ją išdėstyti taip:

„5. Maksimalus kompensuojamasis uždarbis ligos ir profesinės reabilitacijos išmokoms apskaičiuoti negali viršyti 2 šalies vidutinių mėnesinių darbo užmokesčių, galiojusių užpraeitą ketvirtį iki nedarbingumo atsiradimo mėnesio ar dalyvavimo profesinės reabilitacijos programoje pradžios mėnesio, dydžio. Maksimalus kompensuojamasis uždarbis tėvystės ir vaiko priežiūros išmokoms apskaičiuoti negali viršyti 4 šalies vidutinių mėnesinių darbo užmokesčių, galiojusių užpraeitą ketvirtį iki teisės gauti tėvystės ar vaiko priežiūros išmoką atsiradimo dienos, dydžio. Kompensuojamasis uždarbis motinystės išmokoms apskaičiuoti negali viršyti atitinkamų kalendorinių metų socialinio draudimo įmokų bazės, galiojančios laikotarpiu, kurio kompensuojamasis uždarbis skaičiuojamas.“

4. Pakeisti 6 straipsnio 5^1 dalį ir ją išdėstyti taip:

„5^1. Minimalus kompensuojamasis uždarbis, taikomas šio įstatymo 24 straipsnio 6 dalyje nustatytu atveju, negali būti mažesnis negu minimalioji mėnesinė alga, galiojusi pajamų, nuo kurių skaičiuojamos motinystės socialinio draudimo įmokos, arba pajamų, gautų iš vaiko priežiūros išmokos gavimo metu vykdytos darbinės veiklos, kurios pagal šį įstatymą nėra laikomos draudžiamosiomis pajamomis, arba šio įstatymo nustatytų ligos (įskaitant išmokas, darbdavio mokamas už 2 pirmąsias ligos dienas) ar profesinės reabilitacijos išmokų, ligos dėl nelaimingo atsitikimo darbe ar profesinės ligos išmokų, mokamų vadovaujantis Nelaimingų atsitikimų darbe ir profesinių ligų socialinio draudimo įstatymu (toliau kartu šioje dalyje – pajamos ir (ar) išmokos), gavimo mėnesį. Maksimalus kompensuojamasis uždarbis, taikomas šio įstatymo 24 straipsnio 6 dalyje nustatytu atveju, negali viršyti 5 šalies vidutinių mėnesinių darbo užmokesčių, galiojusių užpraeitą ketvirtį, buvusį iki pajamų ir (ar) išmokų gavimo dienos, dydžio.“

8 straipsnis. 8 straipsnio pakeitimas

1. Papildyti 8 straipsnį 1^1 dalimi:

„1^1. Ligos išmokos sergantiems šeimos nariams slaugyti arba vaikams prižiūrėti skiriamos ir mokamos slaugant sergančius šeimos narius ar prižiūrint vaikus, kurių duomenys apie deklaruotą gyvenamąją vietą Lietuvos Respublikoje arba duomenys apie įtraukimą į gyvenamosios vietos nedeklaravusių asmenų apskaitą įrašyti į Lietuvos Respublikos gyventojų registro informacinę sistemą ir kurių išvykimas iš Lietuvos Respublikos nėra deklaruotas.

Deklaravus šeimos nario ar vaiko išvykimą iš Lietuvos Respublikos, ligos išmoka neskiriama arba jos mokėjimas nutraukiamas nuo išvykimo iš Lietuvos Respublikos deklaravimo dienos.“

2. Papildyti 8 straipsnį 1^2 dalimi:

„1^2. Šio straipsnio 1^1 dalis netaikoma, jei:

1) taikomi Europos Sąjungos socialinės apsaugos sistemų koordinavimo reglamentai;

2) taikomos Lietuvos Respublikos tarptautinės sutartys, kuriose numatytas ligos išmokas atitinkančių išmokų skyrimas;

3) sutuoktinis, vaikas (įvaikis), motina (tėvas), įmotė (įtėvis), senelis (senelė), budintis globotojas, nuolatinis globotojas, globėjas ar vaiką laikinai prižiūrintis asmuo, kai vaikui nustatyta laikinoji priežiūra pas fizinius asmenis ar jis laikinai apgyvendintas pas fizinius asmenis, yra valstybės tarnautojas, Lietuvos Respublikos specialusis atašė, Lietuvos Respublikos asmenų delegavimo į tarptautines ir Europos Sąjungos institucijas ar užsienio valstybių institucijas įstatyme nurodytas asmuo, kuriam darbo užmokestį ir nuo jo apskaičiuotas socialinio draudimo įmokas moka asmenį delegavusi Lietuvos Respublikos deleguojančioji institucija, ar Europos deleguotas prokuroras, kurio socialinio draudimo įmokas moka Lietuvos Respublikos generalinė prokuratūra (toliau – deleguotas asmuo), jeigu pastarasis asmuo deleguotas arba valstybės tarnautojas perkeltas, arba specialusis atašė perkeltas ar priimtas į pareigas Lietuvos Respublikos diplomatinėje atstovybėje, konsulinėje įstaigoje, Lietuvos Respublikos atstovybėje prie tarptautinės organizacijos, tarptautinėje ar Europos Sąjungos institucijoje arba užsienio valstybės institucijoje, pasiųstas dirbti į specialiąją misiją, arba žvalgybos pareigūnas ar profesinės karo tarnybos karys paskirtas atlikti karo tarnybą Lietuvos Respublikos diplomatinėje atstovybėje, konsulinėje įstaigoje, Lietuvos Respublikos atstovybėje prie tarptautinės organizacijos, užsienio valstybės ar tarptautinėje karinėje arba gynybos institucijoje, ir jo šeimos narys, kuriam slaugyti, ar vaikas, kuriam prižiūrėti prašoma skirti ir mokėti ligos išmoką, gyvena užsienyje kartu su juo.“

3. Pakeisti 8 straipsnio 2 dalį ir ją išdėstyti taip:

„2. Jeigu apdraustasis asmuo neturi reikiamo ligos socialinio draudimo stažo, nes stažo skaičiavimo laikotarpiu jam buvo suteiktos atostogos vaikui prižiūrėti, ligos socialinio draudimo stažas jam skaičiuojamas pagal 24 mėnesių laikotarpį, buvusį, iki vaikui, kurio priežiūrai apdraustajam asmeniui suteiktos atostogos, sukako 2 metai.“

9 straipsnis. 10 straipsnio pakeitimas

Pakeisti 10 straipsnio 3 dalį ir ją išdėstyti taip:

„3. Turinčiai (-iam) teisę gauti ligos išmoką pagal šio įstatymo 8 straipsnį motinai (tėvui), įmotei (įtėviui) ar globėjui, ar senelei (seneliui), prižiūrinčiai (-iam) vaiką, kurio priežiūrai nėštumo ir gimdymo ar vaiko priežiūros atostogos suteiktos kitam asmeniui (motinai (tėvui), įmotei (įtėviui), globėjui, senelei (seneliui) ar vienam iš buvusių vaiko tėvų nuolatinių globėjų (rūpintojų), išskyrus atvejus, kai nuolatinis globėjas (rūpintojas) teismo nutartimi nušalintas nuo nuolatinio globėjo (rūpintojo) pareigų (toliau – vienas iš buvusių vaiko tėvų

nuolatinių globėjų (rūpintojų)), kuris dėl savo ar kito vaiko (globojamo vaiko), kurio priežiūrai jam suteiktos nėštumo ir gimdymo ar vaiko priežiūros atostogos, ligos ar traumos negali šio vaiko prižiūrėti, ligos išmoka iš Valstybinio socialinio draudimo fondo lėšų pradedama mokėti nuo pirmosios vaiko priežiūros dienos ir mokama ne ilgiau kaip 14 kalendorinių dienų. Bendras ligos išmokos mokėjimo terminas negali būti ilgesnis kaip 90 kalendorinių dienų per kalendorinius metus.“

10 straipsnis. 10 straipsnio pakeitimas

1. Pakeisti 10 straipsnio 3 dalį ir ją išdėstyti taip:

„3. Turinčiai (-iam) teisę gauti ligos išmoką pagal šio įstatymo 8 straipsnį motinai (tėvui), įmotei (įtėviui) ar globėjui, ar senelei (seneliui), prižiūrinčiai (-iam) vaiką, kurio priežiūrai nėštumo ir gimdymo atostogos ar atostogos vaikui prižiūrėti suteiktos kitam asmeniui (motinai (tėvui), įmotei (įtėviui), globėjui, senelei (seneliui) ar vienam iš buvusių vaiko tėvų nuolatinių globėjų (rūpintojų), išskyrus atvejus, kai nuolatinis globėjas (rūpintojas) teismo nutartimi nušalintas nuo nuolatinio globėjo (rūpintojo) pareigų (toliau – vienas iš buvusių vaiko tėvų nuolatinių globėjų (rūpintojų)), kuris dėl savo ar kito vaiko (globojamo vaiko), kurio priežiūrai jam suteiktos nėštumo ir gimdymo atostogos ar atostogos vaikui prižiūrėti, ligos ar traumos negali šio vaiko prižiūrėti, ligos išmoka iš Valstybinio socialinio draudimo fondo lėšų pradedama mokėti nuo pirmosios vaiko priežiūros dienos ir mokama ne ilgiau kaip 90 kalendorinių dienų per kalendorinius metus.“

2. Pripažinti netekusia galios 10 straipsnio 7 dalį.

11 straipsnis. 11^1 straipsnio pakeitimas

Pakeisti 11^1 straipsnio 3 dalį ir ją išdėstyti taip:

„3. Vyriausybės paskelbtos ekstremaliosios situacijos ir karantino metu atsiradus būtinybei prižiūrėti vaiką iki 8 metų, kol jis nepradėtas ugdyti pagal pradinio ugdymo programą, ar pagal pradinio ugdymo programą ugdomą vaiką, ar pagal formaliojo švietimo programą besimokantį asmenį su negalia iki 24 metų, ligos išmoka vaiko ar asmens su negalia motinai (tėvui), įmotei (įtėviui), senelei (seneliui), budinčiam globotojui, nuolatiniam globotojui, globėjui arba šį vaiką ar asmenį su negalia laikinai prižiūrinčiam asmeniui, kai vaikui ar asmeniui su negalia nustatyta laikinoji priežiūra pas fizinius asmenis ar jis laikinai apgyvendintas pas fizinius asmenis, iš Valstybinio socialinio draudimo fondo lėšų pradedama mokėti nuo pirmosios vaiko ar asmens su negalia priežiūros dienos. Šioje dalyje nustatytos ligos išmokos dydis yra lygus 65,94 procento išmokos gavėjo kompensuojamojo uždarbio dydžio. Ši išmoka turinčiai (-iam) teisę ją gauti motinai (tėvui), įmotei (įtėviui), senelei (seneliui), globėjui, prižiūrinčiam (-iai) vaiką, kurio priežiūrai kitam asmeniui (motinai (tėvui), įmotei (įtėviui), senelei (seneliui), globėjui ar vienam iš buvusių vaiko tėvų nuolatinių globėjų (rūpintojų)) suteiktos vaiko priežiūros atostogos, nemokama, išskyrus šio įstatymo 10 straipsnio 3 dalyje nurodytus atvejus.“

12 straipsnis. 11[1] straipsnio pakeitimas

1. Pakeisti 11[1] straipsnio 3 dalį ir ją išdėstyti taip:

„3. Vyriausybės paskelbtos ekstremaliosios situacijos ir karantino metu atsiradus būtinybei prižiūrėti vaiką iki 8 metų, kol jis nepradėtas ugdyti pagal pradinio ugdymo programą, ar pagal pradinio ugdymo programą ugdomą vaiką, ar pagal formaliojo švietimo programą besimokantį asmenį su negalia iki 24 metų, ligos išmoka vaiko ar asmens su negalia motinai (tėvui), įmotei (įtėviui), senelei (seneliui), budinčiam globotojui, nuolatiniam globotojui, globėjui arba šį vaiką ar asmenį su negalia laikinai prižiūrinčiam asmeniui, kai vaikui ar asmeniui su negalia nustatyta laikinoji priežiūra pas fizinius asmenis ar jis laikinai apgyvendintas pas fizinius asmenis, iš Valstybinio socialinio draudimo fondo lėšų pradedama mokėti nuo pirmosios vaiko ar asmens su negalia priežiūros dienos. Šioje dalyje nustatytos ligos išmokos dydis yra lygus 78 procentams išmokos gavėjo kompensuojamojo uždarbio dydžio.“

2. Pakeisti 11[1] straipsnio 4 dalį ir ją išdėstyti taip:

„4. Jeigu dėl Vyriausybės paskelbtos ekstremaliosios situacijos ir (ar) karantino sustabdoma nestacionarių socialinių paslaugų įstaigos (dienos centro) veikla, asmeniui su negalia, kuriam joje buvo teikiama dienos ar trumpalaikė socialinė globa, jo motinai (tėvui), įmotei (įtėviui), globėjui (rūpintojui), prižiūrinčiam (-iai) šį asmenį, iš Valstybinio socialinio draudimo fondo lėšų nuo pirmosios jo priežiūros dienos mokama 78 procentų išmokos gavėjo kompensuojamojo uždarbio dydžio ligos išmoka.“

3. Pakeisti 11[1] straipsnio 5 dalį ir ją išdėstyti taip:

„5. Jeigu dėl Vyriausybės paskelbtos ekstremaliosios situacijos ir (ar) karantino sustabdoma nestacionarių socialinių paslaugų įstaigos (dienos centro) veikla, Lietuvos Respublikos socialinio draudimo pensijų įstatymo nustatytą senatvės pensijos amžių sukakusiam asmeniui, kuriam joje buvo teikiama dienos ar trumpalaikė socialinė globa, jo sutuoktiniui, dukrai (sūnui), įdukrai (įsūniui), globėjui (rūpintojui), prižiūrinčiam (-iai) šį asmenį, iš Valstybinio socialinio draudimo fondo lėšų nuo pirmosios jo priežiūros dienos mokama 78 procentų išmokos gavėjo kompensuojamojo uždarbio dydžio ligos išmoka.“

4. Pakeisti 11[1] straipsnio 7 dalį ir ją išdėstyti taip:

„7. Jei Vyriausybės paskelbtos ekstremaliosios situacijos ir (ar) karantino metu vaikas iki 8 metų, kol jis nepradėtas ugdyti pagal pradinio ugdymo programą, ar pagal pradinio ugdymo programą ugdomas vaikas, ar pagal formaliojo švietimo programą besimokantis asmuo su negalia iki 24 metų lankėsi užsienio šalyje (šalyse) be motinos (įmotės), tėvo (įtėvio), budinčio globotojo, nuolatinio globotojo, globėjo arba šį vaiką ar asmenį su negalia laikinai prižiūrinčio asmens, kai vaikui ar asmeniui su negalia nustatyta laikinoji priežiūra pas fizinius asmenis ar jis laikinai apgyvendintas pas fizinius asmenis, ir dėl jo lankymosi užsienio šalyje (šalyse) jam taikoma privaloma izoliacija arba jei jis turėjo sąlytį su pavojinga užkrečiamąja liga sergančiu asmeniu, ligos išmoka, vaiko ar asmens su negalia motinai (tėvui), įmotei (įtėviui), senelei (seneliui), budinčiam globotojui, nuolatiniam globotojui, globėjui arba šį vaiką

ar asmenį su negalia laikinai prižiūrinčiam asmeniui, kai vaikui ar asmeniui su negalia nustatyta laikinoji priežiūra pas fizinius asmenis ar jis laikinai apgyvendintas pas fizinius asmenis, iš Valstybinio socialinio draudimo fondo lėšų vaiko ar asmens su negalia privalomos izoliacijos laikotarpiu mokama nuo pirmosios jo priežiūros dienos, bet ne ilgiau kaip 14 kalendorinių dienų, skaičiuojant atitinkamai nuo jo atvykimo iš užsienio šalies į Lietuvos Respubliką dienos arba nuo jo turėto sąlyčio su pavojinga užkrečiamąja liga sergančiu asmeniu dienos, yra lygi 78 procentams išmokos gavėjo kompensuojamojo uždarbio dydžio. Šioje dalyje nustatytais atvejais ligos išmoka nemokama, jeigu vaikas iki 8 metų, kol jis nepradėtas ugdyti pagal pradinio ugdymo programą, ar pagal pradinio ugdymo programą ugdomas vaikas, ar pagal formaliojo švietimo programą besimokantis asmuo su negalia iki 24 metų išvyko į užsienio šalį, kuri jo išvykimo iš Lietuvos Respublikos dieną įtraukta į sveikatos apsaugos ministro tvirtinamą užsienio šalių, iš kurių grįžus į Lietuvos Respubliką privaloma izoliacija, sąrašą.“

5. Pakeisti 11^1 straipsnio 8 dalį ir ją išdėstyti taip:

„8. Jeigu Vyriausybės paskelbtos ekstremaliosios situacijos ir (ar) karantino metu vaiko iki 8 metų, kol jis nepradėtas ugdyti pagal pradinio ugdymo programą, ar pagal pradinio ugdymo programą ugdomo vaiko, ar pagal formaliojo švietimo programą besimokančio asmens su negalia iki 24 metų lankomoje švietimo įstaigoje dėl užkrečiamosios ligos, dėl kurios Vyriausybė paskelbė ekstremaliąją situaciją ir (ar) karantiną, nustatomas infekcijų plitimą ribojantis režimas ir dėl to atsiranda būtinybė jį prižiūrėti, ligos išmoka, vaiko ar asmens su negalia motinai (tėvui), įmotei (įtėviui), senelei (seneliui), budinčiam globotojui, nuolatiniam globotojui, globėjui arba šį vaiką ar asmenį su negalia laikinai prižiūrinčiam asmeniui, kai vaikui ar asmeniui su negalia nustatyta laikinoji priežiūra pas fizinius asmenis ar jis laikinai apgyvendintas pas fizinius asmenis, iš Valstybinio socialinio draudimo fondo lėšų mokama infekcijų plitimą ribojančio režimo laikotarpiu nuo tokio režimo nustatymo vaiko ar asmens su negalia lankomoje švietimo įstaigoje dienos, yra lygi 78 procentams išmokos gavėjo kompensuojamojo uždarbio dydžio.“

13 straipsnis. 14 straipsnio pakeitimas

Pakeisti 14 straipsnio 4 dalį ir ją išdėstyti taip:

„4. Ligos išmoka sergančiam šeimos nariui slaugyti arba vaikui prižiūrėti, mokama iš Valstybinio socialinio draudimo fondo lėšų, yra lygi 78 procentams išmokos gavėjo kompensuojamojo uždarbio dydžio.“

14 straipsnis. 16 straipsnio pakeitimas

1. Pakeisti 16 straipsnio 2 dalį ir ją išdėstyti taip:

„2. Jeigu apdraustasis asmuo neturi reikiamo motinystės socialinio draudimo stažo, nes stažo skaičiavimo laikotarpiu jam buvo suteiktos atostogos vaikui prižiūrėti, motinystės socialinio draudimo stažas jam skaičiuojamas pagal 24 mėnesių laikotarpį, buvusį, iki vaikui, kurio priežiūrai apdraustajam asmeniui suteiktos atostogos, sukako 2 metai.“

2. Pakeisti 16 straipsnio 3 dalį ir ją išdėstyti taip:

„3. Asmeniui, turinčiam šio straipsnio 1 dalyje nurodytą motinystės socialinio draudimo stažą ir per 24 mėnesius iki pirmosios nėštumo ir gimdymo atostogų dienos tapusiam neapdraustu asmeniu (pasibaigus darbo sutarčiai, jį atleidus iš tarnybos, jam nutraukus individualią ar kitą veiklą, sporto, atlikėjo veiklą arba pasibaigus draudimui pagal autorinę sutartį, taip pat Valstybinio socialinio draudimo įstatymo 5 straipsnio 2 dalies antrajame sakinyje nurodytiems asmenims sustabdžius veiklą ir apie tai informavus mokesčių administratorių centrinio mokesčių administratoriaus nustatyta tvarka arba įgijus likviduojamo ar bankrutuojančio asmens statusą), motinystės išmoka mokama šio įstatymo 17 straipsnyje nustatyta tvarka. Motinystės išmoka asmeniui, turinčiam šio straipsnio 1 dalyje nurodytą motinystės socialinio draudimo stažą, taip pat skiriama, jeigu nėštumo ir gimdymo atostogos prasideda prieš tai ar kartu gimusio, prieš tai globoto ar kartu globojamo, prieš tai ar kartu įvaikinto vaiko auginimo iki 3 metų laikotarpiu.“

15 straipsnis. 18 straipsnio pakeitimas

1. Pakeisti 18 straipsnio 1 dalį ir ją išdėstyti taip:

„1. Nėštumo ir gimdymo atostogų laikotarpiu mokamos motinystės išmokos dydis yra lygus 78 procentams išmokos gavėjo kompensuojamojo uždarbio dydžio.“

2. Pakeisti 18 straipsnio 3 dalį ir ją išdėstyti taip:

„3. Jeigu apdraustasis asmuo motinystės išmokos gavimo laikotarpiu turi pajamų, nuo kurių skaičiuojamos motinystės socialinio draudimo įmokos, ar iš tuo laikotarpiu vykdytos darbinės veiklos gautų pajamų, kurios pagal šį įstatymą nėra draudžiamosios pajamos, ar gauna šio įstatymo nustatytas ligos (įskaitant išmokas, darbdavio mokamas už 2 pirmąsias ligos dienas) ar profesinės reabilitacijos išmokas, ligos dėl nelaimingo atsitikimo darbe arba profesinės ligos išmokas, mokamas vadovaujantis Nelaimingų atsitikimų darbe ir profesinių ligų socialinio draudimo įstatymu, ir jų suma yra mažesnė už motinystės išmoką, jam mokamas motinystės išmokos ir jo atitinkamą mėnesį turėtų pajamų ir (ar) išmokų sumos skirtumas Ligos ir motinystės socialinio draudimo išmokų nuostatuose nustatyta tvarka. Jeigu šių pajamų ir (ar) išmokų suma yra didesnė už motinystės išmoką arba jai lygi, motinystės išmoka nemokama. Mokant motinystės išmoką, nevertinamos jos mokėjimo laikotarpiu gautos draudžiamosios pajamos už darbą, atliktą iki pirmosios nėštumo ir gimdymo atostogų dienos. Kompensacinio ir (ar) skatinamojo pobūdžio išmokos, neatsižvelgiant į laikotarpį, už kurį jos paskirtos, mokant motinystės išmoką, vertinamos šio straipsnio 5 dalyje nustatyta tvarka. Asmenys, gaunantys pajamų tik iš sporto ar atlikėjo veiklos arba pagal autorines sutartis, laikomi turinčiais draudžiamųjų pajamų visą mėnesį, jeigu motinystės socialinio draudimo įmokos sumokėtos nuo pajamų sumos, ne mažesnės negu minimalioji mėnesinė alga. Jeigu šios įmokos sumokėtos nuo mažesnės negu minimalioji mėnesinė alga sumos, šių asmenų draudžiamųjų pajamų turėjimo laikotarpis laikomas proporcingai trumpesniu. Savarankiškai dirbantiems asmenims, nurodytiems Valstybinio socialinio draudimo įstatymo 5 straipsnio 2 dalyje, įgijusiems teisę

gauti motinystės išmoką, ji mokama neatsižvelgiant į pajamas, gautas vykdant jų, kaip Valstybinio socialinio draudimo įstatymo 5 straipsnio 2 dalyje nurodytų savarankiškai dirbančių asmenų, veiklą. Mokant motinystės išmoką, neatsižvelgiama į meno kūrėjo statusą turinčio asmens draudimo valstybės lėšomis sumas.“

3. Pripažinti netekusia galios 18 straipsnio 4 dalį.

4. Pakeisti 18 straipsnio 5 dalį ir ją išdėstyti taip:

„5. Jei motinystės išmokos mokėjimo laikotarpiu apdraustajam asmeniui draudėjas išmoka kompensacinio ir (ar) skatinamojo pobūdžio išmokas, motinystės išmoka jam mokama neatsižvelgiant į:

1) vienkartines socialinio pobūdžio išmokas, dovanas ir materialinę paramą apdraustajam asmeniui ir jo šeimos nariams, nesusijusias su jo atliekamu darbu ar darbo rezultatais;

2) pirmąją per kalendorinius metus išmokėtą vienkartinę išmoką, kurios paskirtis – skatinti apdraustąjį asmenį už jo darbo rezultatus, darbo funkcijų vykdymą ar kitą su darbo santykiais susijusią veiklą;

3) pirmąją per kalendorinius metus pagal kiekvieną draudimo rūšį darbdavio iniciatyva savanoriškai apdraustojo asmens naudai mokamą draudimo įmoką;

4) su darbo santykių pasibaigimu susijusias išmokas ir kompensacijas.“

16 straipsnis. 19 straipsnio pakeitimas

1. Papildyti 19 straipsnį 1^1 dalimi:

„1^1. Tėvystės išmokos skiriamos ir mokamos už vaikus, kurių duomenys apie deklaruotą gyvenamąją vietą Lietuvos Respublikoje arba duomenys apie įtraukimą į gyvenamosios vietos nedeklaravusių asmenų apskaitą įrašyti į Lietuvos Respublikos gyventojų registro informacinę sistemą ir kurių išvykimas iš Lietuvos Respublikos nėra deklaruotas. Deklaravus vaiko išvykimą iš Lietuvos Respublikos, tėvystės išmoka neskiriama arba jos mokėjimas nutraukiamas nuo išvykimo iš Lietuvos Respublikos deklaravimo dienos.“

2. Papildyti 19 straipsnį 1^2 dalimi:

„1^2. Šio straipsnio 1^1 dalis netaikoma, jei:

1) taikomi Europos Sąjungos socialinės apsaugos sistemų koordinavimo reglamentai;

2) taikomos Lietuvos Respublikos tarptautinės sutartys, kuriose numatytas tėvystės išmokas atitinkančių išmokų skyrimas;

3) vienas iš tėvų (įtėvių) yra valstybės tarnautojas, Lietuvos Respublikos specialusis atašė ar deleguotas asmuo, jeigu pastarasis asmuo deleguotas arba valstybės tarnautojas perkeltas, arba specialusis atašė perkeltas ar priimtas į pareigas Lietuvos Respublikos diplomatinėje atstovybėje, konsulinėje įstaigoje, Lietuvos Respublikos atstovybėje prie tarptautinės organizacijos, tarptautinėje ar Europos Sąjungos institucijoje arba užsienio valstybės institucijoje, pasiųstas dirbti į specialiąją misiją, žvalgybos pareigūnas ar profesinės karo tarnybos karys, jeigu žvalgybos pareigūnas laikinai perkeltas tarnauti arba profesinės karo

tarnybos karys paskirtas atlikti karo tarnybą Lietuvos Respublikos diplomatinėje atstovybėje, konsulinėje įstaigoje, Lietuvos Respublikos atstovybėje prie tarptautinės organizacijos, užsienio valstybės ar tarptautinėje karinėje arba gynybos institucijoje, ir vaikas, už kurį prašoma skirti ir mokėti tėvystės išmoką, gyvena užsienyje kartu su juo.“

3. Pakeisti 19 straipsnio 2 dalį ir ją išdėstyti taip:

„2. Jeigu apdraustasis asmuo neturi reikiamo motinystės socialinio draudimo stažo, nes stažo skaičiavimo laikotarpiu jam buvo suteiktos atostogos vaikui prižiūrėti, motinystės socialinio draudimo stažas jam skaičiuojamas pagal 24 mėnesių laikotarpį, buvusį, iki vaikui, kurio priežiūrai apdraustajam asmeniui suteiktos atostogos, sukako 2 metai.“

17 straipsnis. 21 straipsnio pakeitimas

1. Pakeisti 21 straipsnio 1 dalį ir ją išdėstyti taip:

„1. Tėvystės išmokos dydis yra lygus 78 procentams išmokos gavėjo kompensuojamojo uždarbio dydžio.“

2. Pakeisti 21 straipsnio 3 dalį ir ją išdėstyti taip:

„3. Jeigu apdraustasis asmuo tėvystės išmokos gavimo laikotarpiu turi pajamų, nuo kurių skaičiuojamos motinystės socialinio draudimo įmokos, ar iš tuo laikotarpiu vykdytos darbinės veiklos gautų pajamų, kurios pagal šį įstatymą nėra draudžiamosios pajamos, ar gauna šio įstatymo nustatytas ligos (įskaitant išmokas, darbdavio mokamas už 2 pirmąsias ligos dienas) ar profesinės reabilitacijos išmokas, ligos dėl nelaimingo atsitikimo darbe arba profesinės ligos išmokas, mokamas vadovaujantis Nelaimingų atsitikimų darbe ir profesinių ligų socialinio draudimo įstatymu, ir jų suma yra mažesnė už tėvystės išmoką, jam mokamas tėvystės išmokos ir jo atitinkamą mėnesį turėtų pajamų ir (ar) išmokų sumos skirtumas Ligos ir motinystės socialinio draudimo išmokų nuostatuose nustatyta tvarka. Jeigu šių pajamų ir (ar) išmokų suma yra didesnė už tėvystės išmoką arba jai lygi, tėvystės išmoka nemokama. Mokant tėvystės išmoką, nevertinamos jos mokėjimo laikotarpiu gautos draudžiamosios pajamos už darbą, atliktą iki pirmosios tėvystės atostogų dienos. Kompensacinio ir (ar) skatinamojo pobūdžio išmokos, neatsižvelgiant į laikotarpį, už kurį jos paskirtos, mokant tėvystės išmoką, vertinamos šio straipsnio 4 dalyje nustatyta tvarka. Asmenys, gaunantys pajamų tik iš sporto ar atlikėjo veiklos arba pagal autorines sutartis, laikomi turinčiais draudžiamųjų pajamų visą mėnesį, jeigu motinystės socialinio draudimo įmokos sumokėtos nuo pajamų sumos, ne mažesnės negu minimalioji mėnesinė alga. Jeigu šios įmokos sumokėtos nuo mažesnės negu minimalioji mėnesinė alga sumos, šių asmenų draudžiamųjų pajamų turėjimo laikotarpis laikomas proporcingai trumpesniu. Savarankiškai dirbantiems asmenims, nurodytiems Valstybinio socialinio draudimo įstatymo 5 straipsnio 2 dalyje, įgijusiems teisę gauti tėvystės išmoką, ji mokama neatsižvelgiant į pajamas, gautas vykdant jų, kaip Valstybinio socialinio draudimo įstatymo 5 straipsnio 2 dalyje nurodytų savarankiškai dirbančių asmenų, veiklą. Mokant tėvystės išmoką, neatsižvelgiama į meno kūrėjo statusą turinčio asmens draudimo valstybės lėšomis sumas.“

3. Pakeisti 21 straipsnio 4 dalį ir ją išdėstyti taip:

„4. Jei tėvystės išmokos mokėjimo laikotarpiu apdraustajam asmeniui draudėjas išmoka kompensacinio ir (ar) skatinamojo pobūdžio išmokas, tėvystės išmoka jam mokama neatsižvelgiant į:

1) vienkartines socialinio pobūdžio išmokas, dovanas ir materialinę paramą apdraustajam asmeniui ir jo šeimos nariams, nesusijusias su jo atliekamu darbu ar darbo rezultatais;

2) pirmąją per kalendorinius metus išmokėtą vienkartinę išmoką, kurios paskirtis – skatinti apdraustąjį asmenį už jo darbo rezultatus, darbo funkcijų vykdymą ar kitą su darbo santykiais susijusią veiklą;

3) pirmąją per kalendorinius metus pagal kiekvieną draudimo rūšį darbdavio iniciatyva savanoriškai apdraustojo asmens naudai mokamą draudimo įmoką;

4) su darbo santykių pasibaigimu susijusias išmokas ir kompensacijas.“

18 straipsnis. 22 straipsnio pakeitimas

1. Pakeisti 22 straipsnio 1 dalies nuostatą iki dvitaškio ir ją išdėstyti taip:

„1. Teisę gauti vaiko priežiūros išmoką turi vienas iš tėvų (įtėvių) ar globėjų, ar šio straipsnio 6 dalyje nustatytas sąlygas atitinkantis vienas iš vaiko senelių arba vienas iš buvusių vaiko tėvų nuolatinių globėjų (rūpintojų), kuris:“.

2. Pakeisti 22 straipsnio 8 dalį ir ją išdėstyti taip:

„8. Jeigu apdraustasis asmuo, gaunantis vaiko priežiūros išmoką, įgyja teisę gauti motinystės išmoką dėl kito vaiko gimimo, globos ar įvaikinimo, jam mokamos abi šios išmokos, tačiau bendra jų suma negali būti didesnė kaip 78 procentai išmokos gavėjo palankesnio kompensuojamojo uždarbio dydžio, pagal kurį apskaičiuota motinystės išmoka arba vaiko priežiūros išmoka. Jeigu apdraustasis asmuo, gaunantis motinystės išmoką, įgyja teisę gauti vaiko priežiūros išmoką dėl kito vaiko gimimo, globos ar įvaikinimo, jam mokamos abi šios išmokos, tačiau bendra jų suma negali būti didesnė kaip 78 procentai išmokos gavėjo palankesnio kompensuojamojo uždarbio dydžio, pagal kurį apskaičiuota motinystės išmoka arba vaiko priežiūros išmoka. Jeigu apdraustasis asmuo, gaunantis vaiko priežiūros išmoką, įgyja teisę gauti vaiko priežiūros išmoką dėl kito vaiko gimimo, globos ar įvaikinimo, jam mokamos abi šios išmokos, tačiau bendra jų suma negali būti didesnė kaip 78 procentai išmokos gavėjo palankesnio kompensuojamojo uždarbio dydžio, pagal kurį apskaičiuota vaiko priežiūros išmoka. Vaiko priežiūros išmokos mokamos atsižvelgiant į tai, kurio vaiko priežiūrai suteiktos vaiko priežiūros atostogos.“

3. Pakeisti 22 straipsnio 10 dalį ir ją išdėstyti taip:

„10. Vaiko priežiūros išmoką gaunančiam vienam iš tėvų (įtėvių) ar globėjų, ar vienam iš senelių, ar vienam iš buvusių vaiko tėvų nuolatinių globėjų (rūpintojų), tapusiam neapdraustu asmeniu (pasibaigus darbo sutarčiai, jį atleidus iš tarnybos, jam nutraukus individualią ar kitą veiklą, sporto, atlikėjo veiklą arba pasibaigus draudimui pagal autorinę sutartį, taip pat

Valstybinio socialinio draudimo įstatymo 5 straipsnio 2 dalies antrajame sakinyje nurodytiems asmenims sustabdžius veiklą ir apie tai informavus mokesčių administratorių centrinio mokesčių administratoriaus nustatyta tvarka arba įgijus likviduojamo ar bankrutuojančio asmens statusą), vaiko priežiūros išmoka mokama šio įstatymo 23 ir 24 straipsniuose nustatyta tvarka. Ši nuostata taip pat taikoma skiriant vaiko priežiūros išmoką, jeigu teisė ją gauti atsirado prieš tai ar kartu gimusio, prieš tai globoto ar kartu globojamo, prieš tai ar kartu įvaikinto vaiko auginimo iki 3 metų laikotarpiu.“

4. Pakeisti 22 straipsnio 11 dalį ir ją išdėstyti taip:

„11. Šio straipsnio 1 dalies 3 punkte nurodytą motinystės socialinio draudimo stažą turinčiam vienam iš tėvų (įtėvių) ar globėjų, ar vienam iš senelių, ar vienam iš buvusių vaiko tėvų nuolatinių globėjų (rūpintojų), per 24 mėnesius iki pirmosios vaiko priežiūros atostogų dienos tapusiam neapdraustu asmeniu (pasibaigus darbo sutarčiai, jį atleidus iš tarnybos, jam nutraukus individualią veiklą ar kitą veiklą, sporto, atlikėjo veiklą arba pasibaigus draudimui pagal autorinę sutartį, taip pat Valstybinio socialinio draudimo įstatymo 5 straipsnio 2 dalies antrajame sakinyje nurodytiems asmenims sustabdžius veiklą ir apie tai informavus mokesčių administratorių centrinio mokesčių administratoriaus nustatyta tvarka arba įgijus likviduojamo ar bankrutuojančio asmens statusą) ir dėl to negavusiam vaiko priežiūros atostogų, vaiko priežiūros išmoka mokama šio įstatymo 23 ir 24 straipsniuose nustatyta tvarka. Ši nuostata taip pat taikoma skiriant vaiko priežiūros išmoką, jeigu teisė ją gauti atsirado prieš tai ar kartu gimusio, prieš tai globoto ar kartu globojamo, prieš tai ar kartu įvaikinto vaiko auginimo iki 3 metų laikotarpiu.“

19 straipsnis. 22 straipsnio pakeitimas

Pakeisti 22 straipsnį ir jį išdėstyti taip:

„**22 straipsnis. Teisė gauti vaiko priežiūros išmoką**

1. Teisę gauti vaiko priežiūros išmoką turi vienas iš tėvų (įtėvių) ar globėjų, ar šio straipsnio 7 dalyje nustatytas sąlygas atitinkantis vienas iš vaiko senelių arba vienas iš buvusių vaiko tėvų nuolatinių globėjų (rūpintojų), kuris:

1) apdraustas motinystės socialiniu draudimu, išskyrus atvejus, numatytus šio straipsnio 11, 12 ir 13 dalyse;

2) įstatymų nustatyta tvarka išėjęs jam suteiktų atostogų vaikui prižiūrėti arba vaiko priežiūros laikotarpiu, išskyrus atvejus, kai šios atostogos nutraukiamos dėl grįžimo į darbą ar tarnybą, ir atvejus, numatytus šio straipsnio 11 ir 12 dalyse;

3) iki pirmosios atostogų vaikui prižiūrėti dienos turi ne trumpesnį kaip 12 mėnesių per paskutinius 24 mėnesius motinystės socialinio draudimo stažą, išskyrus atvejį, numatytą šio straipsnio 8 dalyje.

2. Teisę gauti vaiko priežiūros išmoką už neperleidžiamų 62 kalendorinių dienų trukmės atostogų vaikui prižiūrėti, numatytų Darbo kodekso 134 straipsnio 3 dalyje, ar neperleidžiamo vaiko priežiūros laikotarpio (toliau – neperleidžiamas 62 kalendorinių dienų trukmės

laikotarpis), išskyrus atvejus, nustatytus šio straipsnio 1 dalies 2 punkte, dalį turi kiekvienas iš vaiko tėvų (įtėvių) ar globėjų, atitinkančių šio straipsnio 1 dalyje nustatytas sąlygas. Jeigu šią teisę turinčiam apdraustajam asmeniui gimsta, jis įvaikina arba globoja 2 ir daugiau vaikų, jis įgyja teisę gauti vaiko priežiūros išmoką už neperleidžiamą 62 kalendorinių dienų trukmės laikotarpį už kiekvieną vaiką atskirai, atsižvelgiant į vienu metu gimusių, įvaikintų arba globojamų vaikų skaičių.

3. Vienam iš tėvų (įtėvių) ar globėjų nepasinaudojus neperleidžiamu 62 kalendorinių dienų trukmės laikotarpiu ar jo dalimi, kitam iš tėvų (įtėvių) ar globėjų už kito iš tėvų (įtėvių) ar globėjų nepanaudotą neperleidžiamą 62 kalendorinių dienų trukmės laikotarpį ar jo dalį vaiko priežiūros išmoka neskiriama ir nemokama.

4. Vienas iš vaiko tėvų (įtėvių) ar globėjų, atitinkančių šio straipsnio 1 dalyje nustatytas sąlygas, turi teisę gauti vaiko priežiūros išmoką už kito iš tėvų (įtėvių) ar globėjų nepanaudotą neperleidžiamą 62 kalendorinių dienų trukmės laikotarpį ar jo dalį, jeigu Ligos ir motinystės socialinio draudimo išmokų nuostatuose nustatyta tvarka nustatoma, kad:

1) kitas iš vaiko tėvų (įtėvių) ar globėjų yra miręs ar pripažintas mirusiu;

2) kitas iš vaiko tėvų (įtėvių) ar globėjų yra pripažintas nežinia kur esančiu;

3) kitam iš vaiko tėvų (įtėvių) terminuotai ar neterminuotai apribota tėvų valdžia;

4) vaikui, kurio priežiūrai suteiktos atostogos vaikui prižiūrėti, nenustatyta tėvystė;

5) vaikas, kurio priežiūrai suteiktos atostogos vaikui prižiūrėti, atskirtas nuo vieno iš jo tėvų (įtėvių);

6) kitas iš vaiko tėvų (įtėvių) ar globėjų pripažintas neveiksniu šioje srityje;

7) vaiko gyvenamoji vieta nustatyta su vienu iš jo tėvų (įtėvių), o kitam iš jų apribotas bendravimas su vaiku;

8) kitas iš vaiko globėjų atleistas arba nušalintas nuo pareigų;

9) kitas iš vaiko tėvų (įtėvių) ar globėjų atlieka laisvės atėmimo bausmę įkalinimo įstaigoje ir dėl to negali prižiūrėti vaiko;

10) kitam iš vaiko tėvų (įtėvių) ar globėjų nustatytas 75 procentų ir didesnis netekto dalyvumo lygis (iki 2023 m. gruodžio 31 d. – 75 procentų ir didesnis netekto darbingumo lygis; iki 2005 m. birželio 30 d. – I invalidumo grupė);

11) vaiko, kurio priežiūrai suteiktos atostogos vaikui prižiūrėti, globėju paskirtas tik vienas asmuo.

5. Jeigu šio straipsnio 4 dalyje nustatytą teisę turinčiam apdraustajam asmeniui gimsta, jis įvaikina arba globoja 2 ir daugiau vaikų, jis įgyja teisę gauti vaiko priežiūros išmoką už kito iš tėvų (įtėvių) ar globėjų nepanaudotą neperleidžiamą 62 kalendorinių dienų trukmės laikotarpį ar jo dalį už kiekvieną vaiką atskirai, atsižvelgiant į vienu metu gimusių, įvaikintų arba globojamų vaikų skaičių.

6. Jeigu vienam iš vaiko tėvų (įtėvių) ar globėjų paskyrus ir išmokėjus vaiko priežiūros išmoką už kito iš tėvų (įtėvių) ar globėjų nepanaudotą neperleidžiamą 62 kalendorinių dienų trukmės laikotarpį ar jo dalį, vėliau kitam iš tėvų (įtėvių) ar globėjų paskiriama ir išmokama

vaiko priežiūros išmoka už neperleidžiamą 62 kalendorinių dienų trukmės laikotarpį ar jo dalį, pirmasis iš tėvų (įtėvių) ar globėjų privalo grąžinti dėl to susidariusią permokėtą vaiko priežiūros išmokos už kito iš tėvų (įtėvių) ar globėjų nepanaudotą neperleidžiamą 62 kalendorinių dienų trukmės laikotarpį ar jo dalį sumą.

7. Vienas iš vaiko senelių ar vienas iš buvusių vaiko tėvų nuolatinių globėjų (rūpintojų) turi teisę gauti vaiko priežiūros išmoką, išskyrus vaiko priežiūros išmoką už neperleidžiamą 62 kalendorinių dienų trukmės laikotarpį ir už kito iš tėvų (įtėvių) ar globėjų nepanaudotą neperleidžiamą 62 kalendorinių dienų trukmės laikotarpį, jeigu jis atitinka visas šias sąlygas:

1) atitinka šio straipsnio 1 dalyje nustatytas sąlygas;

2) teisę gauti vaiko priežiūros išmoką tam pačiam vaikui prižiūrėti turi bent vienas iš vaiko tėvų.

8. Jeigu apdraustasis asmuo neturi reikiamo motinystės socialinio draudimo stažo, nes šio stažo skaičiavimo laikotarpiu jam buvo suteiktos atostogos vaikui prižiūrėti, motinystės socialinio draudimo stažas jam skaičiuojamas pagal 24 mėnesių laikotarpį, buvusį, iki vaikui, kurio priežiūrai apdraustajam asmeniui suteiktos atostogos, sukako 2 metai.

9. Jeigu apdraustasis asmuo, gaunantis vaiko priežiūros išmoką, įgyja teisę gauti motinystės išmoką dėl kito vaiko gimimo, globos ar įvaikinimo, jam mokamos abi šios išmokos, tačiau bendra jų suma negali būti didesnė kaip 78 procentai išmokos gavėjo palankesnio kompensuojamojo uždarbio dydžio, pagal kurį apskaičiuota motinystės išmoka arba vaiko priežiūros išmoka. Jeigu apdraustasis asmuo, gaunantis motinystės išmoką, įgyja teisę gauti vaiko priežiūros išmoką dėl kito vaiko gimimo, globos ar įvaikinimo, jam mokamos abi šios išmokos, tačiau bendra jų suma negali būti didesnė kaip 78 procentai išmokos gavėjo palankesnio kompensuojamojo uždarbio dydžio, pagal kurį apskaičiuota motinystės išmoka arba vaiko priežiūros išmoka. Jeigu apdraustasis asmuo, gaunantis vaiko priežiūros išmoką, įgyja teisę gauti vaiko priežiūros išmoką dėl kito vaiko gimimo, globos ar įvaikinimo, jam mokamos abi šios išmokos, tačiau bendra jų suma negali būti didesnė kaip 78 procentai išmokos gavėjo palankesnio kompensuojamojo uždarbio dydžio, pagal kurį apskaičiuota vaiko priežiūros išmoka. Vaiko priežiūros išmokos mokamos atsižvelgiant į tai, kurio vaiko priežiūrai suteiktos atostogos vaikui prižiūrėti.

10. Asmeniui, neturinčiam teisės gauti vaiko priežiūros išmokos iš Valstybinio socialinio draudimo fondo lėšų ir atitinkančiam Išmokų vaikams įstatyme nustatytas sąlygas, mokama išmoka vaiko priežiūrai pagal Išmokų vaikams įstatymą.

11. Vaiko priežiūros išmoką gaunančiam vienam iš tėvų (įtėvių) ar globėjų, ar vienam iš senelių, ar vienam iš buvusių vaiko tėvų nuolatinių globėjų (rūpintojų), tapusiam neapdraustu asmeniu (pasibaigus darbo sutarčiai, jį atleidus iš tarnybos, jam nutraukus individualią ar kitą veiklą, sporto, atlikėjo veiklą arba pasibaigus draudimui pagal autorinę sutartį, taip pat Valstybinio socialinio draudimo įstatymo 5 straipsnio 2 dalies antrajame sakinyje nurodytiems asmenims sustabdžius veiklą ir apie tai informavus mokesčių administratorių centrinio mokesčių administratoriaus nustatyta tvarka arba įgijus likviduojamo ar bankrutuojančio

asmens statusą), vaiko priežiūros išmoka mokama šio įstatymo 23 ir 24 straipsniuose nustatyta tvarka. Ši nuostata taip pat taikoma skiriant vaiko priežiūros išmoką, jeigu teisė ją gauti atsirado prieš tai ar kartu gimusio, prieš tai globoto ar kartu globojamo, prieš tai ar kartu įvaikinto vaiko auginimo iki 3 metų laikotarpiu.

12. Šio straipsnio 1 dalies 3 punkte nurodytą motinystės socialinio draudimo stažą turinčiam vienam iš tėvų (įtėvių) ar globėjų, ar vienam iš senelių, ar vienam iš buvusių vaiko tėvų nuolatinių globėjų (rūpintojų), per 24 mėnesius iki pirmosios atostogų vaikui prižiūrėti dienos tapusiam neapdraustu asmeniu (pasibaigus darbo sutarčiai, jį atleidus iš tarnybos, jam nutraukus individualią veiklą ar kitą veiklą, sporto, atlikėjo veiklą arba pasibaigus draudimui pagal autorinę sutartį, taip pat Valstybinio socialinio draudimo įstatymo 5 straipsnio 2 dalies antrajame sakinyje nurodytiems asmenims sustabdžius veiklą ir apie tai informavus mokesčių administratorių centrinio mokesčių administratoriaus nustatyta tvarka arba įgijus likviduojamo ar bankrutuojančio asmens statusą) ir dėl to negavusiam atostogų vaikui prižiūrėti, vaiko priežiūros išmoka mokama šio įstatymo 23 ir 24 straipsniuose nustatyta tvarka. Ši nuostata taip pat taikoma skiriant vaiko priežiūros išmoką, jeigu teisė ją gauti atsirado prieš tai ar kartu gimusio, prieš tai globoto ar kartu globojamo, prieš tai ar kartu įvaikinto vaiko auginimo iki 3 metų laikotarpiu.

13. Vienam iš tėvų (įtėvių) ar globėjų, kuris gauna pajamas iš sporto ar atlikėjo veiklos arba pagal autorines sutartis ir nėra apdraustas motinystės socialiniu draudimu, vaiko priežiūros išmoka mokama šio įstatymo 23 ir 24 straipsniuose nustatyta tvarka, jeigu jam buvo mokėta motinystės ar tėvystės išmoka ir jis turi šio straipsnio 1 dalies 3 punkte nustatytą motinystės socialinio draudimo stažą.“

20 straipsnis. 22 straipsnio pakeitimas

1. Papildyti 22 straipsnį 7^1 dalimi:

„7^1. Vaiko priežiūros išmokos skiriamos ir mokamos už vaikus, kurių duomenys apie deklaruotą gyvenamąją vietą Lietuvos Respublikoje arba duomenys apie įtraukimą į gyvenamosios vietos nedeklaravusių asmenų apskaitą įrašyti į Lietuvos Respublikos gyventojų registro informacinę sistemą ir kurių išvykimas iš Lietuvos Respublikos nėra deklaruotas. Deklaravus vaiko išvykimą iš Lietuvos Respublikos, vaiko priežiūros išmoka neskiriama arba jos mokėjimas nutraukiamas nuo išvykimo iš Lietuvos Respublikos deklaravimo dienos.“

2. Papildyti 22 straipsnį 7^2 dalimi:

„7^2. Šio straipsnio 7^1 dalis netaikoma, jei:

1) taikomi Europos Sąjungos socialinės apsaugos sistemų koordinavimo reglamentai;

2) taikomos Lietuvos Respublikos tarptautinės sutartys, kuriose numatytas vaiko priežiūros išmokas atitinkančių išmokų skyrimas;

3) vienas iš tėvų (įtėvių) ar globėjų, ar vienas iš vaiko senelių, ar vienas iš buvusių vaiko tėvų nuolatinių globėjų (rūpintojų) yra valstybės tarnautojas, Lietuvos Respublikos specialusis atašė ar deleguotas asmuo, jeigu pastarasis asmuo deleguotas arba valstybės tarnautojas

perkeltas, arba specialusis atašė perkeltas ar priimtas į pareigas Lietuvos Respublikos diplomatinėje atstovybėje, konsulinėje įstaigoje, Lietuvos Respublikos atstovybėje prie tarptautinės organizacijos, tarptautinėje ar Europos Sąjungos institucijoje arba užsienio valstybės institucijoje, pasiųstas dirbti į specialiąją misiją, žvalgybos pareigūnas ar profesinės karo tarnybos karys, jeigu žvalgybos pareigūnas laikinai perkeltas tarnauti arba profesinės karo tarnybos karys paskirtas atlikti karo tarnybą Lietuvos Respublikos diplomatinėje atstovybėje, konsulinėje įstaigoje, Lietuvos Respublikos atstovybėje prie tarptautinės organizacijos, užsienio valstybės ar tarptautinėje karinėje arba gynybos institucijoje, ir vaikas, už kurį prašoma skirti ir mokėti vaiko priežiūros išmoką, gyvena užsienyje kartu su juo.“

21 straipsnis. 23 straipsnio pakeitimas

1. Pakeisti 23 straipsnio 4 dalį ir ją išdėstyti taip:

„4. Tėvystės atostogų metu tėvui (įtėviui), gaunančiam tėvystės išmoką, vaiko priežiūros išmoka nemokama.“

2. Papildyti 23 straipsnį 4^1 dalimi:

„4^1. Įmotei, darbdavio suteiktų 30 kalendorinių dienų atostogų pagal Darbo kodekso 132 straipsnio 2 dalį metu gaunančiai motinystės išmoką, vaiko priežiūros išmoka nemokama.“

22 straipsnis. 23 straipsnio pakeitimas

Pakeisti 23 straipsnį ir jį išdėstyti taip:

„**23 straipsnis. Vaiko priežiūros išmokos mokėjimo trukmė**

1. Vaiko priežiūros išmoka mokama atostogų vaikui prižiūrėti arba vaiko priežiūros laikotarpiu, išskyrus šio įstatymo 22 straipsnio 1 dalies 2 punkte numatytus atvejus, už 495 arba 675 kalendorines dienas, išskyrus atvejį, numatytą šio įstatymo 22 straipsnio 3 dalyje. Šios dienos gali būti panaudotos, iki vaikui sukanka 3 metai.

2. Įvaikinimo atveju vaiko priežiūros išmoka mokama atostogų vaikui prižiūrėti, suteiktų pagal Darbo kodekso 134 straipsnio 2 dalį, laikotarpiu, išskyrus šio įstatymo 22 straipsnio 1 dalies 2 punkte numatytus atvejus, už 495 arba 675 kalendorines dienas, išskyrus atvejį, numatytą šio įstatymo 22 straipsnio 3 dalyje. Šios dienos gali būti panaudotos atostogų vaikui prižiūrėti, suteiktų pagal Darbo kodekso 134 straipsnio 2 dalį, laikotarpiu. Neturintiems darbo ar tarnybos santykių asmenims ši išmoka mokama vaiko priežiūros laikotarpiu, kuriam *mutatis mutandis* taikomos Darbo kodekso 134 straipsnio 2 dalies nuostatos.

3. Pasirinkus 495 kalendorinių dienų vaiko priežiūros išmokos mokėjimo trukmę, ši išmoka skiriama ir mokama už kiekvienam iš tėvų (įtėvių) ar globėjų tenkantį neperleidžiamą 62 kalendorinių dienų trukmės laikotarpį ir už bet kuriam iš tėvų (įtėvių), globėjų, senelių ar buvusių vaiko tėvų nuolatinių globėjų (rūpintojų) tenkantį perleidžiamą 371 kalendorinės dienos laikotarpį.

4. Pasirinkus 675 kalendorinių dienų vaiko priežiūros išmokos mokėjimo trukmę, ši išmoka skiriama ir mokama už kiekvienam iš tėvų (įtėvių) ar globėjų tenkantį neperleidžiamą 62 kalendorinių dienų trukmės laikotarpį ir už bet kuriam iš tėvų (įtėvių), globėjų, senelių ar buvusių vaiko tėvų nuolatinių globėjų (rūpintojų) tenkantį perleidžiamą 551 kalendorinės dienos laikotarpį.

5. Tėvams (įtėviams) ar globėjams pirmiausia pradedama mokėti vaiko priežiūros išmoka už neperleidžiamą 62 kalendorinių dienų trukmės laikotarpį.

6. Vaiko priežiūros išmoka už kito iš tėvų (įtėvių) ar globėjų nepanaudotą neperleidžiamą 62 kalendorinių dienų trukmės laikotarpį ar jo dalį vienam iš tėvų (įtėvių) ar globėjų skiriama ir mokama vadovaujantis šio įstatymo 22 straipsnio 4 ir 5 dalimis po to, kai jam išmokama vaiko priežiūros išmoka už neperleidžiamą 62 kalendorinių dienų trukmės laikotarpį ir perleidžiamą laikotarpį, bet ne vėliau kaip iki vaikui sukanka 3 metai, iki atostogų vaikui prižiūrėti, suteiktų pagal Darbo kodekso 134 straipsnio 2 dalį, pabaigos arba iki vaiko priežiūros laikotarpio, kuriam *mutatis mutandis* taikomos Darbo kodekso 134 straipsnio 2 dalies nuostatos, pabaigos.

7. Pasirinkta vaiko priežiūros išmokos mokėjimo trukmė asmens prašymu gali būti keičiama ne daugiau kaip 2 kartus Ligos ir motinystės socialinio draudimo išmokų nuostatų nustatyta tvarka. Pakeitus vaiko priežiūros išmokos mokėjimo trukmę, ši išmoka iš naujo skiriama nuo teisės į ją atsiradimo dienos pagal naujai pasirinktai trukmei taikomą jos dydį, o dėl to susidariusi permokėta vaiko priežiūros išmokos suma nustatoma Ligos ir motinystės socialinio draudimo išmokų nuostatų nustatyta tvarka.

8. Kiekviena vaiko priežiūros išmokos mokėjimo trukmės dalis negali būti trumpesnė negu 7 kalendorinės dienos, išskyrus paskutinę dalį, likusią iki pasirinktos vaiko priežiūros išmokos mokėjimo trukmės pabaigos.

9. Vaiko priežiūros išmoka šio įstatymo 22 straipsnyje nurodytiems asmenims skiriama ir mokama nuo vaiko gimimo dienos, išskyrus šio straipsnio 10 dalyje nustatytą atvejį.

10. Motinai, kuriai paskirta motinystės išmoka už nėštumo ir gimdymo atostogų laikotarpį, vaiko priežiūros išmoka skiriama ir mokama nuo pirmosios dienos po nėštumo ir gimdymo atostogų pabaigos.

11. Tėvystės atostogų metu tėvui (įtėviui), gaunančiam tėvystės išmoką, vaiko priežiūros išmoka nemokama.

12. Įmotei, darbdavio suteiktų 30 kalendorinių dienų atostogų pagal Darbo kodekso 132 straipsnio 2 dalį metu gaunančiai motinystės išmoką, vaiko priežiūros išmoka nemokama.

13. Apdraustojo asmens, turinčio teisę į vaiko priežiūros išmoką, vaikui valstybinės vaiko teisių apsaugos institucijos sprendimu nustačius laikinąją globą ar teismo nutartimi – nuolatinę globą arba apdraustąjį asmenį, globojantį vaiką, valstybinės vaiko teisių apsaugos institucijos sprendimu ar teismo nutartimi atleidus ar nušalinus nuo globėjo pareigų, ši išmoka neskiriama arba jos mokėjimas nutraukiamas nuo valstybinės vaiko teisių apsaugos institucijos sprendimo priėmimo arba nuo teismo nutarties įsiteisėjimo ar nuo joje nurodytos datos (skubaus

vykdymo atveju – nuo jos vykdymo pradžios) Ligos ir motinystės socialinio draudimo išmokų nuostatuose nustatyta tvarka.“

23 straipsnis. 24 straipsnio pakeitimas

1. Pakeisti 24 straipsnio 9 dalį ir ją išdėstyti taip:

„9. Mokant vaiko priežiūros išmoką, nevertinamos jos mokėjimo laikotarpiu gautos draudžiamosios pajamos už darbą, atliktą iki pirmosios vaiko priežiūros atostogų dienos. Kompensacinio ir (ar) skatinamojo pobūdžio išmokos, neatsižvelgiant į laikotarpį, už kurį jos paskirtos, mokant vaiko priežiūros išmoką, vertinamos šio straipsnio 15 dalyje nustatyta tvarka.“

2. Pripažinti netekusia galios 24 straipsnio 14 dalį.

3. Pakeisti 24 straipsnio 15 dalį ir ją išdėstyti taip:

„15. Jei vaiko priežiūros išmokos mokėjimo laikotarpiu apdraustajam asmeniui draudėjas išmoka kompensacinio ir (ar) skatinamojo pobūdžio išmokas, vaiko priežiūros išmoka jam mokama neatsižvelgiant į:

1) vienkartines socialinio pobūdžio išmokas, dovanas ir materialinę paramą apdraustajam asmeniui ir jo šeimos nariams, nesusijusias su jo atliekamu darbu ar darbo rezultatais;

2) pirmąją per kalendorinius metus išmokėtą vienkartinę išmoką, kurios paskirtis – skatinti apdraustąjį asmenį už jo darbo rezultatus, darbo funkcijų vykdymą ar kitą su darbo santykiais susijusią veiklą;

3) pirmąją per kalendorinius metus pagal kiekvieną draudimo rūšį darbdavio iniciatyva savanoriškai apdraustojo asmens naudai mokamą draudimo įmoką;

4) su darbo santykių pasibaigimu susijusias išmokas ir kompensacijas.“

24 straipsnis. 24 straipsnio pakeitimas

Pakeisti 24 straipsnį ir jį išdėstyti taip:

„**24 straipsnis. Vaiko priežiūros išmokos dydis**

1. Pasirinkus 495 kalendorinių dienų vaiko priežiūros išmokos mokėjimo trukmę, visą šį laikotarpį mokamos vaiko priežiūros išmokos dydis yra lygus 78 procentams išmokos gavėjo kompensuojamojo uždarbio dydžio.

2. Pasirinkus 675 kalendorinių dienų vaiko priežiūros išmokos mokėjimo trukmę, neperleidžiamu 62 kalendorinių dienų trukmės laikotarpiu vaiko priežiūros išmokos dydis yra lygus 78 procentams išmokos gavėjo kompensuojamojo uždarbio dydžio. Iš 551 kalendorinės dienos perleidžiamo laikotarpio 248 kalendorines dienas vaiko priežiūros išmokos dydis yra lygus 60 procentų, o 303 kalendorines dienas – 45 procentams šios išmokos gavėjo kompensuojamojo uždarbio dydžio.

3. Už kito iš tėvų (įtėvių) ar globėjų nepanaudotą neperleidžiamą 62 kalendorinių dienų trukmės laikotarpį ar jo dalį mokamos vaiko priežiūros išmokos dydis yra lygus 78 procentams šios išmokos gavėjo kompensuojamojo uždarbio dydžio.

4. Vaiko priežiūros išmoka per mėnesį negali būti mažesnė už 8 bazinės socialinės išmokos, kurios dydį Socialinės apsaugos išmokų atskaitos rodiklių ir bazinio bausmių ir nuobaudų dydžio nustatymo įstatymo nustatyta tvarka tvirtina Vyriausybė, dydžius, galiojusius praeitą mėnesį iki teisės gauti vaiko priežiūros išmoką atsiradimo dienos.

5. Jeigu apdraustajam asmeniui gimsta, jis įvaikina arba globoja 2 ir daugiau vaikų ir jam šių vaikų priežiūrai suteiktos atostogos vaikui prižiūrėti arba pasirinktas vaiko priežiūros laikotarpis, išskyrus atvejus, numatytus šio įstatymo 22 straipsnio 1 dalies 2 punkte, vaiko priežiūros išmoka (šio straipsnio 1–4 dalyse nurodytais atvejais) didinama atsižvelgiant į vienu metu gimusių, įvaikintų arba globojamų vaikų skaičių, tačiau mokama bendra išmokų suma negali būti didesnė kaip 78 procentai išmokos gavėjo kompensuojamojo uždarbio dydžio.

6. Jeigu apdraustasis asmuo, kuriam paskirta vaiko priežiūros išmoka už perleidžiamą laikotarpį, šios išmokos gavimo laikotarpiu turi pajamų, nuo kurių skaičiuojamos motinystės socialinio draudimo įmokos, ar iš tuo laikotarpiu vykdytos darbinės veiklos gautų pajamų, kurios pagal šį įstatymą nėra laikomos draudžiamosiomis pajamomis, arba gauna šio įstatymo nustatytas ligos (įskaitant išmokas, darbdavio mokamas už 2 pirmąsias ligos dienas) ar profesinės reabilitacijos išmokas, ligos dėl nelaimingo atsitikimo darbe arba profesinės ligos išmokas, mokamas vadovaujantis Nelaimingų atsitikimų darbe ir profesinių ligų socialinio draudimo įstatymu (toliau kartu šiame straipsnyje – pajamos ir (ar) išmokos), ir jam paskirtos vaiko priežiūros išmokos (bendros šių išmokų sumos) ir atitinkamą mėnesį apskaičiuotų pajamų ir (ar) išmokų suma neviršija jo vidutinio mėnesinio kompensuojamojo uždarbio, apriboto šio įstatymo 6 straipsnio 5^1 dalyje nurodytu minimaliu ir maksimaliu kompensuojamojo uždarbio dydžiu, dydžio arba yra jam lygi, jam mokama viso dydžio paskirta vaiko priežiūros išmoka. Jeigu apdraustajam asmeniui paskirtos vaiko priežiūros išmokos (bendros šių išmokų sumos) ir atitinkamą mėnesį apskaičiuotų pajamų ir (ar) išmokų suma viršija jo vidutinio mėnesinio kompensuojamojo uždarbio, apriboto šio įstatymo 6 straipsnio 5^1 dalyje nurodytu minimaliu ir maksimaliu kompensuojamojo uždarbio dydžiu, dydį, jam mokamas jo vidutinio mėnesinio kompensuojamojo uždarbio, apriboto šio įstatymo 6 straipsnio 5^1 dalyje nurodytu minimaliu ir maksimaliu kompensuojamojo uždarbio dydžiu, ir apskaičiuotų pajamų ir (ar) išmokų sumos skirtumas Ligos ir motinystės socialinio draudimo išmokų nuostatuose nustatyta tvarka.

7. Jeigu apdraustasis asmuo, kuriam paskirta vaiko priežiūros išmoka už neperleidžiamą 62 kalendorinių dienų trukmės laikotarpį, šios išmokos gavimo laikotarpiu turi pajamų ir (ar) išmokų ir jų suma mažesnė už vaiko priežiūros išmoką (bendrą šių išmokų sumą), jam mokamas vaiko priežiūros išmokos (bendros šių išmokų sumos) ir atitinkamą mėnesį apskaičiuotų pajamų ir (ar) išmokų sumos skirtumas Ligos ir motinystės socialinio draudimo išmokų nuostatuose nustatyta tvarka. Jeigu apdraustojo asmens gaunamų pajamų ir (ar) išmokų suma yra didesnė už jam paskirtos vaiko priežiūros išmokos dydį arba jam lygi, vaiko priežiūros išmoka

nemokama.

8. Apdraustiesiems asmenims, kuriems paskirta vaiko priežiūros išmoka už kito iš tėvų (įtėvių) ar globėjų nepanaudotą neperleidžiamą 62 kalendorinių dienų trukmės laikotarpį ar jo dalį, ši išmoka mokama neatsižvelgiant į tuo metu gautas pajamas ir (ar) išmokas.

9. Mokant vaiko priežiūros išmoką, nevertinamos jos mokėjimo laikotarpiu gautos draudžiamosios pajamos už darbą, atliktą iki pirmosios atostogų vaikui prižiūrėti dienos. Kompensacinio ir (ar) skatinamojo pobūdžio išmokos, neatsižvelgiant į laikotarpį, už kurį jos paskirtos, mokant vaiko priežiūros išmoką, vertinamos šio straipsnio 13 dalyje nustatyta tvarka.

10. Asmenys, gaunantys pajamų tik iš sporto ar atlikėjo veiklos arba pagal autorines sutartis, laikomi turinčiais draudžiamųjų pajamų visą mėnesį, jeigu motinystės socialinio draudimo įmokos sumokėtos nuo pajamų sumos, ne mažesnės negu minimalioji mėnesinė alga. Jeigu šios įmokos sumokėtos nuo mažesnės negu minimalioji mėnesinė alga sumos, šių asmenų draudžiamųjų pajamų turėjimo laikotarpis laikomas proporcingai trumpesniu.

11. Savarankiškai dirbantiems asmenims, nurodytiems Valstybinio socialinio draudimo įstatymo 5 straipsnio 2 dalyje, įgijusiems teisę gauti vaiko priežiūros išmoką, ji mokama neatsižvelgiant į pajamas, gautas vykdant jų, kaip Valstybinio socialinio draudimo įstatymo 5 straipsnio 2 dalyje nurodytų savarankiškai dirbančių asmenų, veiklą.

12. Mokant vaiko priežiūros išmoką, neatsižvelgiama į meno kūrėjo statusą turinčio asmens draudimo valstybės lėšomis sumas.

13. Jeigu vaiko priežiūros išmokos mokėjimo laikotarpiu apdraustajam asmeniui draudėjas išmoka kompensacinio ir (ar) skatinamojo pobūdžio išmokas, vaiko priežiūros išmoka jam mokama neatsižvelgiant į:

1) vienkartines socialinio pobūdžio išmokas, dovanas ir materialinę paramą apdraustajam asmeniui ir jo šeimos nariams, nesusijusias su jo atliekamu darbu ar darbo rezultatais;

2) pirmąją per kalendorinius metus išmokėtą vienkartinę išmoką, kurios paskirtis – skatinti apdraustąjį asmenį už jo darbo rezultatus, darbo funkcijų vykdymą ar kitą su darbo santykiais susijusią veiklą;

3) pirmąją per kalendorinius metus pagal kiekvieną draudimo rūšį darbdavio iniciatyva savanoriškai apdraustojo asmens naudai mokamą draudimo įmoką;

4) su darbo santykių pasibaigimu susijusias išmokas ir kompensacijas.

14. Vaiko priežiūros išmoka apskaičiuojama ir mokama Ligos ir motinystės socialinio draudimo išmokų nuostatuose nustatyta tvarka.

15. Jeigu apdraustasis asmuo, kuriam suteiktos atostogos vaikui prižiūrėti, įsidarbina kitoje darbovietėje ir joje jam suteikiamos atostogos vaikui prižiūrėti, vaiko priežiūros išmoka iš naujo neskiriama.“

25 straipsnis. 25 straipsnio pakeitimas

Pakeisti 25 straipsnio 2 dalį ir ją išdėstyti taip:

„2. Jeigu apdraustasis asmuo neturi reikiamo ligos socialinio draudimo stažo, nes stažo skaičiavimo laikotarpiu jam buvo suteiktos atostogos vaikui prižiūrėti, ligos socialinio draudimo stažas jam skaičiuojamas pagal 24 mėnesių laikotarpį, buvusį, iki vaikui, kurio priežiūrai apdraustajam asmeniui suteiktos atostogos, sukako 2 metai.“

26 straipsnis. 32 straipsnio pakeitimas

Pakeisti 32 straipsnio 2 dalį ir ją išdėstyti taip:

„2. Ligos, profesinės reabilitacijos, motinystės, tėvystės, vaiko priežiūros išmokos skaičiuojamos ir mokamos bei pajamos už darbą, atliktą iki pirmosios nėštumo ir gimdymo, tėvystės ar atostogų vaikui prižiūrėti dienos, nustatomos pagal Lietuvos Respublikos apdraustųjų valstybiniu socialiniu draudimu ir valstybinio socialinio draudimo išmokų gavėjų registro duomenis ir (ar) kitus papildomai pateiktus dokumentus Ligos ir motinystės socialinio draudimo išmokų nuostatuose nustatyta tvarka.“

27 straipsnis. 33 straipsnio pakeitimas

Pakeisti 33 straipsnio 2 dalį ir ją išdėstyti taip:

„2. Fondo valdybos teritorinis skyrius sprendimą dėl išmokų skyrimo priima ne vėliau kaip per 10 darbo dienų nuo prašymo, visų reikalingų dokumentų ir (ar) duomenų gavimo šiame skyriuje dienos. Jeigu pateiktas neterminuotas prašymas skirti ligos išmoką, Fondo valdybos teritorinis skyrius sprendimą dėl jos skyrimo priima ne vėliau kaip per 10 darbo dienų nuo visų reikalingų dokumentų ir (ar) duomenų gavimo šiame skyriuje dienos.“

28 straipsnis. Įstatymo priedo pakeitimas

Papildyti Įstatymo priedą 2 punktu:

„2. 2024 m. balandžio 24 d. Europos Parlamento ir Tarybos direktyva (ES) 2024/1233 dėl vienos prašymų išduoti vieną leidimą trečiųjų valstybių piliečiams gyventi ir dirbti valstybės narės teritorijoje teikimo procedūros ir dėl valstybėje narėje teisėtai gyvenančių trečiųjų valstybių darbuotojų bendrų teisių.“

29 straipsnis. Įstatymo įsigaliojimas, įgyvendinimas ir taikymas

1. Šis įstatymas, išskyrus 2, 4, 6 straipsnius, 8 straipsnio 1 ir 2 dalis, 9, 11 straipsnius, 14 straipsnio 2 dalį, 15 straipsnio 2–4 dalis, 16 straipsnio 1 ir 2 dalis, 17 straipsnio 2 ir 3 dalis, 18, 20, 21, 23, 27, 28 straipsnius ir šio straipsnio 3 ir 4 dalis, įsigalioja 2027 m. liepos 1 d.

2. Šio įstatymo 8 straipsnio 1 ir 2 dalys, 16 straipsnio 1 ir 2 dalys, 20 straipsnis įsigalioja 2028 m. sausio 1 d.

3. Lietuvos Respublikos Vyriausybė, sveikatos apsaugos ministras ir socialinės apsaugos ir darbo ministras iki 2027 m. birželio 30 d. priima šio įstatymo 1 straipsnyje, 5 straipsnio 1 dalyje, 7 straipsnio 1 ir 3 dalyse, 10 straipsnio 1 dalyje, 19, 22, 24 straipsniuose išdėstytų atitinkamai Lietuvos Respublikos ligos ir motinystės socialinio draudimo įstatymo

3 straipsnio 5 dalies, 5 straipsnio 2 dalies 6 punkto, 6 straipsnio 2 ir 5 dalių, 10 straipsnio 3 dalies, 22, 23 ir 24 straipsnių nuostatų įgyvendinamuosius teisės aktus.

4. Sveikatos apsaugos ministras ir socialinės apsaugos ir darbo ministras iki 2027 m. gruodžio 31 d. priima šio įstatymo 8 straipsnio 1 ir 2 dalyse, 16 straipsnio 1 ir 2 dalyse ir 20 straipsnyje išdėstytų atitinkamai Ligos ir motinystės socialinio draudimo įstatymo 8 straipsnio 1^1 ir 1^2 dalių, 19 straipsnio 1^1 ir 1^2 dalių, 22 straipsnio 7^1 ir 7^2 dalių nuostatų įgyvendinamuosius teisės aktus.

5. Asmenims, tapusiems laikinai nedarbingiems iki 2027 m. birželio 30 d., ligos išmoka skiriama ir mokama pagal Ligos ir motinystės socialinio draudimo įstatymo nuostatas, galiojusias iki 2027 m. birželio 30 d.

6. Asmenims, tapusiems laikinai nedarbingiems nuo 2027 m. liepos 1 d. iki 2027 m. gruodžio 31 d., ligos išmoka skiriama ir mokama pagal Ligos ir motinystės socialinio draudimo įstatymo nuostatas, galiojusias iki 2027 m. gruodžio 31 d.

7. Asmenims, įgijusiems teisę gauti motinystės išmoką iki 2027 m. birželio 30 d., ši išmoka skiriama ir mokama pagal Ligos ir motinystės socialinio draudimo įstatymo nuostatas, galiojusias iki 2027 m. birželio 30 d.

8. Tėvystės ir vaiko priežiūros išmokos už vaikus, gimusius ar įvaikintus iki 2027 m. birželio 30 d., skiriamos ir mokamos pagal Ligos ir motinystės socialinio draudimo įstatymo nuostatas, galiojusias iki 2027 m. birželio 30 d.

9. Tėvystės ir vaiko priežiūros išmokos už vaikus, gimusius ar įvaikintus nuo 2027 m. liepos 1 d. iki 2027 m. gruodžio 31 d., skiriamos ir mokamos pagal Ligos ir motinystės socialinio draudimo įstatymo nuostatas, galiojusias iki 2027 m. gruodžio 31 d.

Skelbiu šį Lietuvos Respublikos Seimo priimtą įstatymą.

Respublikos Prezidentas