LIETUVOS RESPUBLIKOS
VYRIAUSYBĖS KANCELIARIJA
Teisės akto projektas
2026-11-23 Nr. TAP-26-1522
TAIS Nr. 26-15229

Projektas

LIETUVOS RESPUBLIKOS DARBO KODEKSO 134 STRAIPSNIO PAKEITIMO ĮSTATYMAS

2026 m. d. Nr.
Vilnius

1 straipsnis. 134 straipsnio pakeitimas

Pakeisti 134 straipsnį ir jį išdėstyti taip:

„134 straipsnis. Atostogos vaikui prižiūrėti

1. Pagal šeimos pasirinkimą, išskyrus šio straipsnio 3 dalyje nurodytos trukmės atostogų vaikui prižiūrėti dalį, motinai (įmotei), tėvui (įtėviui), senelei, seneliui arba kitiems giminaičiams, faktiškai auginantiems vaiką, taip pat darbuotojui, paskirtam vaiko globėju, ar vienam iš buvusių vaiko tėvų nuolatinių globėjų (rūpintojų), išskyrus atvejus, kai nuolatinis globėjas (rūpintojas) teismo nutartimi nušalintas nuo nuolatinio globėjo (rūpintojo) pareigų, suteikiamos atostogos vaikui prižiūrėti, iki vaikui sukanka treji metai. Šias atostogas galima imti visas iš karto, dalimis arba pakaitomis.

2. Per tris mėnesius nuo teismo sprendimo įvaikinti įsiteisėjimo (skubaus vykdymo atveju – per tris mėnesius nuo sprendimo vykdymo pradžios) dienos pagal šeimos pasirinkimą, išskyrus šio straipsnio 3 dalyje nurodytos trukmės atostogų vaikui prižiūrėti dalį, įmotei ar įtėviui, išskyrus atvejus, kai įvaikintas sutuoktinio vaikas arba kai įmotei (įtėviui) jau buvo suteiktos atostogos tam pačiam vaikui prižiūrėti pagal šio straipsnio 1 dalį, suteikiamos trejų metų trukmės atostogos vaikui prižiūrėti. Šias atostogas galima imti visas iš karto, dalimis arba pakaitomis. Darbuotojui, kuris tuo pačiu metu turi teisę į atostogas tam pačiam vaikui prižiūrėti tiek pagal šio straipsnio 1 dalį, tiek pagal šią dalį, suteikiamos atitinkamos atostogos jo pasirinkimu.

3. Kiekvienas iš tėvų (įtėvių, globėjų), imdamas atostogas vaikui prižiūrėti, pirmiausia turi teisę pasinaudoti neperleidžiamomis 62 kalendorinių dienų trukmės atostogomis vaikui prižiūrėti, kurios niekam negali būti perleistos ir kurias kiekvienas iš tėvų (įtėvių, globėjų) gali imti visas iš karto, dalimis arba pakaitomis. Neperleidžiamų 62 kalendorinių dienų trukmės atostogų vaikui prižiūrėti abu tėvai (įtėviai, globėjai) negali imti tuo pačiu metu.

4. Šio straipsnio 1–3 dalyse numatytais atvejais kiekviena atostogų vaikui prižiūrėti dalis negali būti trumpesnė negu 7 kalendorinės dienos, išskyrus paskutinę dalį, likusią iki nustatytos trukmės atostogų vaikui prižiūrėti pabaigos.

5. Darbuotojas, ketinantis pasinaudoti atostogomis vaikui prižiūrėti pagal šio straipsnio 1 ar 3 dalį arba grįžti į darbą šioms atostogoms nepasibaigus, apie tai raštu privalo įspėti darbdavį ne vėliau kaip prieš keturiolika kalendorinių dienų. Darbuotojas, ketinantis pasinaudoti atostogomis vaikui prižiūrėti pagal šio straipsnio 2 dalį arba grįžti į darbą šioms atostogoms nepasibaigus, apie tai raštu privalo įspėti darbdavį ne vėliau kaip prieš tris darbo dienas. Kolektyvinėje sutartyje gali būti nustatytas ilgesnis įspėjimo terminas. Darbuotojas,

ketinantis pasinaudoti atostogomis vaikui prižiūrėti, savo prašyme dėl šių atostogų suteikimo nurodo jų pradžios ir pabaigos datas.

6. Už atostogų vaikui prižiūrėti laiką mokama išmoka Ligos ir motinystės socialinio draudimo įstatymo nustatytomis sąlygomis ir tvarka.“

2 straipsnis. Įstatymo įsigaliojimas ir taikymas

1. Šis įstatymas įsigalioja 2027 m. liepos 1 d.

2. Atostogos iki 2027 m. birželio 30 d. gimusiam ar įvaikintam vaikui prižiūrėti suteikiamos pagal Lietuvos Respublikos darbo kodekso nuostatas, galiojusias iki 2027 m. birželio 30 d.

Skelbiu šį Lietuvos Respublikos Seimo priimtą įstatymą.

Respublikos Prezidentas