

DIREKTYVOS 2022/2381(ES) IR NACIONALINIŲ TEISĖS AKTŲ ATITIKTIES LENTELĖ

| | | |
|--|---|---|
| <p>2022 m. lapkričio 23 d. Europos Parlamento ir Tarybos direktyva (ES) 2022/2381 dėl biržinių bendrovių direktorių pareigas einančių asmenų lyčių pusiausvyros gerinimo ir susijusių priemonių</p> | <p>1. Lietuvos Respublikos lygių galimybių įstatymo Nr. IX-1826 pakeitimo įstatymo projektas (toliau - Projektas)</p> <p>2. Lietuvos Respublikos moterų ir vyrų lygių galimybių įstatymas Nr. VIII-947 (suvestinė redakcija nuo 2017-07-01 iki 2024-10-10) (toliau – MVLGI)</p> <p>3. Lietuvos Respublikos moterų ir vyrų lygių galimybių įstatymo Nr. VIII-947 1, 2, 9 straipsnių, įstatymo priedo pakeitimo ir įstatymo papildymo 61, 111 ir 20 straipsniais įstatymas Nr. XIV-3011 (toliau – Įstatymas Nr. 1)</p> <p>4. Lietuvos Respublikos administracinių nusižengimų kodekso patvirtinimo, įsigaliojimo ir įgyvendinimo tvarkos įstatymas. Lietuvos Respublikos administracinių nusižengimų kodeksas Nr. XII-1869 (suvestinė redakcija nuo 2022-11-01 iki 2022-12-08) (toliau – Administracinių nusižengimų kodeksas)</p> <p>5. Lietuvos Respublikos administracinių nusižengimų kodekso 108, 115, 122, 125, 137, 187, 205, 589 straipsnių pakeitimo ir Kodekso papildymo 113-1, 187-1, 474-1 straipsniais įstatymas Nr. XIV-1926 (toliau – Įstatymas Nr. XIV-1926)</p> <p>6. Lietuvos Respublikos administracinių nusižengimų kodekso 12, 29, 235, 236, 239, 242, 247, 260, 262, 271, 276, 281, 284, 285, 291, 293, 295, 296, 303, 304-2, 309, 356, 440, 505, 589 straipsnių ir priedo pakeitimo, Kodekso papildymo 255-1 straipsniu ir 304 straipsnio pripažinimo netekusiu galios įstatymas Nr. XIV-2786 (toliau – Įstatymas Nr. XIV-2786)</p> | <p>Europos Sąjungos teisės akto perkėlimo (įgyvendinimo) lygis</p> |
|--|---|---|

| | | |
|---|---|------------------------|
| | <p>7. Lietuvos Respublikos administracinių nusižengimų kodekso 589 straipsnio pakeitimo ir 180 straipsnio pripažinimo netekusiu galios įstatymas Nr. XIV-2922 (toliau – Įstatymas Nr. XIV-2922)</p> <p>8. Lietuvos Respublikos administracinių nusižengimų kodekso 242, 268, 286 ir 589 straipsnių pakeitimo įstatymo Nr. XIV-2662 1, 2, 3, 7 ir 8 straipsnių pakeitimo įstatymas Nr. XIV-2852 (toliau – Įstatymas Nr. XIV-2852)</p> <p>9. Lietuvos Respublikos administracinių nusižengimų kodekso 223 ir 589 straipsnių pakeitimo įstatymas Nr. XIV-2021 (toliau – Įstatymas Nr. XIV-2021)</p> | |
| <p>6 straipsnis Tikslams pasiekti skirtos priemonės</p> <p>5. Jeigu kandidatų į skiriamą ar renkamą direktoriaus poziciją atrankos procesas vykdomas pasitelkiant akcininkų ar darbuotojų balsavimą, valstybės narės reikalauja, kad biržinės bendrovės užtikrintų, kad balsavime dalyvaujantys asmenys būtų tinkamai informuoti apie priemones, numatytas šioje direktyvoje, įskaitant sankcijas, kurios grėstų biržinei bendrovei dėl reikalavimų nesilaikymo.</p> | <p>Projektas 29 straipsnis. Lygių galimybių kontrolieriaus sprendimai 1. Lygių galimybių kontrolierius, atlikdamas lygių galimybių pažeidimo tyrimą pagal pateiktą skundą arba savo iniciatyva ar jį atlikęs, priima vieną arba kelis iš šių sprendimų: 1) perduoti turimą tyrimo informaciją ir medžiagą ikiteisminio tyrimo įstaigai ar prokurorui, jeigu nustatomi galimi nusikalstamos veikos požymiai; 2) kreiptis į atitinkamą asmenį ir siūlyti jam nutraukti lygias galimybes pažeidžiančius veiksmus ar neveikimą; 3) kreiptis į norminį administracinį aktą arba administracinį sprendimą priėmusį (-ius) subjektą (-us) ir siūlyti jam (-iems) pakeisti ar panaikinti norminį administracinį aktą (jo dalį) arba administracinį sprendimą (jo dalį), susijusį (-ią) su lygių galimybių pažeidimu; 4) pradėti administracinių nusižengimų teiseną;</p> | <p>Visiškas</p> |

| | | |
|--|---|--|
| | <p>5) pripažinti skundą nepagrįstu, jeigu tyrimo metu nepasitvirtino skunde nurodyto lygių galimybių pažeidimo faktas;</p> <p>6) išpėti atitinkamą asmenį dėl padaryto lygių galimybių pažeidimo;</p> <p>7) įpareigoti reklaminės veiklos subjektus nutraukti lygias galimybes pažeidžiančią reklamą ir nustatyti šio įpareigojimo įvykdymo terminą;</p> <p>8) su pareiškimu kreiptis į administracinį teismą, prašant ištirti, ar norminis administracinis aktas (jo dalis) atitinka šį įstatymą arba Vyriausybės norminį teisės aktą, ar konkrečios bendrijos, politinės partijos, politinės organizacijos ar asociacijos priimtas bendro pobūdžio teisės aktas atitinka šį įstatymą arba Moterų ir vyrų lygių galimybių įstatymą;</p> <p>9) siūlyti Vyriausiajai tarnybinės etikos komisijai atlikti tyrimą, siekiant nustatyti, ar valstybės tarnyboje dirbantis asmuo nepažeidė Viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo;</p> <p>10) kreiptis į teismą dėl viešojo intereso gynimo.</p> <p>2. Šio straipsnio 1 dalyje nurodytas sprendimas turi atitikti Viešojo administravimo įstatyme administraciniam sprendimui nustatytus reikalavimus. Sprendimą pasirašo lygių galimybių kontrolierius. Apie priimtą sprendimą pareiškėjas informuojamas Viešojo administravimo įstatyme nustatyta tvarka.</p> <p>3. Lygių galimybių pažeidimo tyrimas gali būti nutrauktas, jei:</p> <p>1) pareiškėjas skundą atsiima;</p> <p>2) trūksta duomenų, kad būtų galima nustatyti pažeidėją ar ištirti padarytą lygių galimybių pažeidimą;</p> <p>3) lygias galimybes pažeidžiantys veiksmai ar neveikimas nutraukiami;</p> | |
|--|---|--|

| | | |
|--|--|--|
| | <p>4) lygias galimybes pažeidžiantis norminis administracinis aktas (jo dalis) arba administracinis sprendimas (jo dalis) pakeičiamas ar pripažįstamas netekusiu galios.</p> <p>4. Jeigu skundo tyrimo metu išaiškėja šio įstatymo 27 straipsnyje nurodytos aplinkybės arba pareiškėjas ir skundžiamas asmuo sudaro taikos sutartį, tyrimas nutraukiamas.</p> <p>MVLGI</p> <p>2 straipsnis. Pagrindinės šio įstatymo sąvokos</p> <p>1. Diskriminacija – tiesioginė ar netiesioginė diskriminacija, seksualinis priekabiavimas, priekabiavimas, nurodymas tiesiogiai ar netiesiogiai diskriminuoti asmenis dėl lyties.</p> <p><...></p> <p>3. Moterų ir vyrų lygių teisių pažeidimas – diskriminacija dėl lyties. Tai, kad asmuo atmeta moterų ir vyrų lygias teises pažeidžiantį elgesį arba paklūsta jam, negali daryti įtakos su tuo asmeniu susijusiems sprendimams.</p> <p><...></p> <p>4. Netiesioginė diskriminacija – veikimas ar neveikimas, teisės norma, vertinimo kriterijus ar praktika, kurie formaliai yra vienodi moterims ir vyrams, bet juos įgyvendinant ar taikant vienos lyties asmenys gali atsidurti ar atsiduria tam tikroje mažiau palankioje padėtyje negu kitos lyties asmenys, nebent šį veikimą ar neveikimą, teisės normą, vertinimo kriterijų ar praktiką objektyviai pateisina teisėtas tikslas, o šio tikslo siekiama tinkamomis ir būtinomis priemonėmis.</p> <p><...></p> <p>7. Tiesioginė diskriminacija – ne toks palankus asmens traktavimas dėl lyties, negu panašiomis aplinkybėmis yra, buvo ar būtų traktuojamas kitas asmuo.</p> | |
|--|--|--|

| | | |
|--|---|--|
| | <p>Įstatymas Nr. 1</p> <p>3 straipsnis. Įstatymo papildymas 6¹ straipsniu Papildyti Įstatymą 6¹ straipsniu: „6¹ straipsnis. Moterų ir vyrų lygių galimybių įgyvendinimas didelių įmonių valdymo ir priežiūros organuose <...> 4. Jeigu kandidatų į skiriamą ar renkamą didelės įmonės vadovo, valdybos nario, stebėtojų tarybos nario poziciją atranka vykdoma balsuojant akcininkams, kitiems juridinio asmens dalyviams, didelės įmonės užtikrina, kad balsavime dalyvaujantys asmenys būtų informuoti apie šiame straipsnyje nustatytus reikalavimus ir taikytiną atsakomybę, jeigu jų nesilaikoma. <...>“</p> <p>5 straipsnis. Įstatymo papildymas 11¹ straipsniu Papildyti Įstatymą 11¹ straipsniu: „11¹ straipsnis. Moterų ir vyrų lygias teises pažeidžiantys veiksmai didelių įmonių valdymo ir priežiūros organuose Didelių įmonių veiksmai pripažįstami pažeidžiančiais moterų ir vyrų lygias teises, jeigu šios įmonės dėl asmens lyties: 1) vykdydamos atranką į didelės įmonės vadovo, valdybos narių, stebėtojų tarybos narių pozicijas nenustato reikalavimų ir kriterijų, taikomų kandidatams, siekiantiems užimti tam tikrą poziciją, arba nesivadovauja nustatytais reikalavimais ir kriterijais; 2) nesiima priemonių, kad didelės įmonės valdymo ir priežiūros organuose nepakankamai atstovaujamos lyties asmenys užimtų ne mažiau kaip 33 proc. (bet ne daugiau kaip 49 proc.) įmonės vadovo, valdybos narių, stebėtojų tarybos narių pozicijų.“</p> <p>Administracinių nusižengimų kodeksas</p> <p>81 straipsnis. Moterų ir vyrų lygių teisių ir lygių galimybių pažeidimas</p> | |
|--|---|--|

| | | |
|---|---|-----------------|
| | <p>1. Lietuvos Respublikos moterų ir vyrų lygių galimybių įstatyme nustatytų moterų ir vyrų lygių teisių bei Lietuvos Respublikos lygių galimybių įstatyme nustatytų lygių galimybių pažeidimas užtraukia baudą juridinių asmenų vadovams, darbdaviams ar kitiems atsakingiems asmenims nuo keturiasdešimt iki penkių šimtų šešiasdešimt eurų.</p> <p>2. Šio straipsnio 1 dalyje numatytas administracinis nusižengimas, padarytas pakartotinai, užtraukia baudą nuo penkių šimtų šešiasdešimt iki vieno tūkstančio dviejų šimtų eurų.</p> | |
| <p>8 straipsnis Sankcijos ir papildomos priemonės 1. Valstybės narės nustato taisykles dėl sankcijų, taikytinų biržinėms bendrovėms už nacionalinių nuostatų, priimtų pagal 5 straipsnio 2 dalį ir 6 bei 7 straipsnius, priklausomai nuo to, kas taikytina, pažeidimus, ir imasi visų būtinų priemonių užtikrinti, kad jos būtų vykdomos. Visų pirma, valstybės narės užtikrina, kad būtų nustatytos tinkamos administracinės ar teisminės procedūros, kad būtų sudarytos sąlygos užtikrinti iš šios direktyvos kylančių pareigų vykdymą. Sankcijos turi būti veiksmingos, proporcingos ir atgrasomos. Tokios sankcijos, be kita ko, gali būti baudos arba galimybė teisminei institucijai panaikinti su direktorių atranka susijusį sprendimą, priimtą pažeidžiant pagal 6 straipsnį priimtas nacionalines nuostatas, arba paskelbti jį niekiniu. Valstybės narės ne vėliau kaip 2024 m. gruodžio 28 d. praneša apie tas taisykles ir tas priemones Komisijai ir nedelsdamos jai praneša apie visus vėlesnius joms įtakos turinčius dalinius pakeitimus.</p> | <p>Projektas 29 straipsnis. Lygių galimybių kontrolieriaus sprendimai 1. Lygių galimybių kontrolierius, atlikdamas lygių galimybių pažeidimo tyrimą pagal pateiktą skundą arba savo iniciatyva ar jį atlikęs, priima vieną arba kelis iš šių sprendimų: 1) perduoti turimą tyrimo informaciją ir medžiagą ikiteisminio tyrimo įstaigai ar prokurorui, jeigu nustatomi galimi nusikalstamos veikos požymiai; 2) kreiptis į atitinkamą asmenį ir siūlyti jam nutraukti lygias galimybes pažeidžiančius veiksmus ar neveikimą; 3) kreiptis į norminį administracinį aktą arba administracinį sprendimą priėmusį (-ius) subjektą (-us) ir siūlyti jam (-iems) pakeisti ar panaikinti norminį administracinį aktą (jo dalį) arba administracinį sprendimą (jo dalį), susijusį (-ią) su lygių galimybių pažeidimu; 4) pradėti administracinių nusižengimų teiseną; 5) pripažinti skundą nepagrįstu, jeigu tyrimo metu nepasitvirtino skunde nurodyto lygių galimybių pažeidimo faktas;</p> | Visiškas |

| | | |
|--|--|--|
| | <p>6) įspėti atitinkamą asmenį dėl padaryto lygių galimybių pažeidimo;</p> <p>7) įpareigoti reklaminės veiklos subjektus nutraukti lygias galimybes pažeidžiančią reklamą ir nustatyti šio įpareigojimo įvykdymo terminą;</p> <p>8) su pareiškimu kreiptis į administracinį teismą, prašant ištirti, ar norminis administracinis aktas (jo dalis) atitinka šį įstatymą arba Vyriausybės norminį teisės aktą, ar konkrečios bendrijos, politinės partijos, politinės organizacijos ar asociacijos priimtas bendro pobūdžio teisės aktas atitinka šį įstatymą arba Moterų ir vyrų lygių galimybių įstatymą;</p> <p>9) siūlyti Vyriausiajai tarnybinės etikos komisijai atlikti tyrimą, siekiant nustatyti, ar valstybės tarnyboje dirbantis asmuo nepažeidė Viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo;</p> <p>10) kreiptis į teismą dėl viešojo intereso gynimo.</p> <p>2. Šio straipsnio 1 dalyje nurodytas sprendimas turi atitikti Viešojo administravimo įstatyme administraciniam sprendimui nustatytus reikalavimus. Sprendimą pasirašo lygių galimybių kontrolierius. Apie priimtą sprendimą pareiškėjas informuojamas Viešojo administravimo įstatyme nustatyta tvarka.</p> <p>3. Lygių galimybių pažeidimo tyrimas gali būti nutrauktas, jei:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) pareiškėjas skundą atsiima; 2) trūksta duomenų, kad būtų galima nustatyti pažeidėją ar ištirti padarytą lygių galimybių pažeidimą; 3) lygias galimybes pažeidžiantys veiksmai ar neveikimas nutraukiami; 4) lygias galimybes pažeidžiantis norminis administracinis aktas (jo dalis) arba administracinis sprendimas (jo dalis) pakeičiamas ar pripažįstamas netekusiu galios. <p>4. Jeigu skundo tyrimo metu išaiškėja šio įstatymo 27 straipsnyje nurodytos aplinkybės arba pareiškėjas ir</p> | |
|--|--|--|

| | | |
|--|--|--|
| | <p>skundžiamas asmuo sudaro taikos sutartį, tyrimas nutraukiamas.</p> <p>Įstatymas Nr. 1</p> <p>6 straipsnis. Įstatymo papildymas 20 straipsniu Papildyti Įstatymą 20 straipsniu: „20 straipsnis. Pranešimo apie priemones, skirtas moterų ir vyrų lygioms galimybėms didelių įmonių valdymo ir priežiūros organuose užtikrinti, rengimas Europos Komisijai ir informacijos viešinimas 1. Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerija ne vėliau kaip iki 2025 m. gruodžio 29 d., o vėliau – kas 2 metus Europos Komisijai raštu pateikia informaciją apie didelių įmonių taikytas priemones, kurių imtasi, kad didelių įmonių valdymo ir priežiūros organuose nepakankamai atstovaujamos lyties asmenys užimtų ne mažiau kaip 33 proc. (bet ne daugiau kaip 49 proc.) įmonės vadovo, valdybos narių, stebėtojų tarybos narių pozicijų. Lygių galimybių kontrolieriaus tarnyba šią informaciją Socialinės apsaugos ir darbo ministerijai raštu pateikia ne vėliau kaip iki 2025 m. gruodžio 15 d., vėliau – kas 2 metus. Kitos didelės įmonės, kitaip nei didelės įmonės, kurių vertybiniais popieriais leista prekiauti reguliuojamoje rinkoje, lyčių lygybės ataskaitą, parengtą pagal socialinės apsaugos ir darbo ministro patvirtintą formą, Lygių galimybių kontrolieriaus tarnybai už praėjusius kalendorinius metus pateikia ne vėliau kaip iki birželio 1 d. <...>“</p> <p>Administracinių nusižengimų kodeksas</p> <p>81 straipsnis. Moterų ir vyrų lygių teisių ir lygių galimybių pažeidimas</p> | |
|--|--|--|

| | | |
|--|---|--|
| | <p>1. Lietuvos Respublikos moterų ir vyrų lygių galimybių įstatyme nustatytų moterų ir vyrų lygių teisių bei Lietuvos Respublikos lygių galimybių įstatyme nustatytų lygių galimybių pažeidimas užtraukia baudą juridinių asmenų vadovams, darbdaviams ar kitiems atsakingiems asmenims nuo keturiasdešimt iki penkių šimtų šešiasdešimt eurų.</p> <p>2. Šio straipsnio 1 dalyje numatytas administracinis nusižengimas, padarytas pakartotinai, užtraukia baudą nuo penkių šimtų šešiasdešimt iki vieno tūkstančio dviejų šimtų eurų.</p> <p>589 straipsnis. Administracinius nusižengimus tiriantys ir protokolus surašantys pareigūnai</p> <p>Administracinių nusižengimų teiseną pradeda, administracinių nusižengimų tyrimą atlieka ir administracinių nusižengimų protokolus surašo, išskyrus šio kodekso 611 straipsnio 4 dalyje nustatytus atvejus, šių institucijų pareigūnai:</p> <p><i>Straipsnio dalies pakeitimai:</i> <i>Nr. XIII-1862, 2018-12-20, paskelbta TAR 2018-12-28, i. k. 2018-21888</i></p> <p>Įstatymas Nr. XIV-1926</p> <p>11 straipsnis. 589 straipsnio pakeitimas</p> <p>1. Pakeisti 589 straipsnio 32 punktą ir jį išdėstyti taip: „32) Finansinių nusikaltimų tyrimo tarnybos prie Vidaus reikalų ministerijos – dėl šio kodekso <...> 187, 205 <...> straipsniuose numatytų administracinių nusižengimų;“</p> <p>Įstatymas Nr. XIV-2786</p> | |
|--|---|--|

| | | |
|--|---|--|
| | <p>27 straipsnis. 589 straipsnio pakeitimas 4. Pakeisti 589 straipsnio 40 punktą ir jį išdėstyti taip: „40) Lietuvos Respublikos muitinės – dėl šio kodekso <...> 187, <...> straipsniuose numatytų administracinių nusižengimų;“</p> <p>Įstatymas Nr. XIV-2922</p> <p>2 straipsnis. 589 straipsnio pakeitimas Pakeisti 589 straipsnio 66 punktą ir jį išdėstyti taip: „66) Valstybinės mokesčių inspekcijos – dėl šio kodekso <...> 187, 205, <...> straipsniuose numatytų administracinių nusižengimų;“</p> <p>Administracinių nusižengimų kodeksas</p> <p>589 straipsnis. Administracinius nusižengimus tiriantys ir protokolus surašantys pareigūnai <...> 72) Valstybinio socialinio draudimo fondo valdybos prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos ir jos teritorinių skyrių – dėl šio kodekso 187 straipsnio 4 dalyje, <...> numatytų administracinių nusižengimų; <i>Straipsnio punkto numeracijos pakeitimas:</i> <i>Nr. XII-2747, 2016-11-08, paskelbta TAR 2016-11-16, i. k. 2016-26867</i> <i>Nr. XIII-1293, 2018-06-26, paskelbta TAR 2018-06-27, i. k. 2018-10600</i></p> <p>Įstatymas Nr. XIV-2852</p> <p>4 straipsnis. 7 straipsnio pakeitimas Pakeisti 7 straipsnį ir jį išdėstyti taip: „7 straipsnis. 589 straipsnio pakeitimas Pakeisti 589 straipsnio 82 punktą ir jį išdėstyti taip:</p> | |
|--|---|--|

| | | |
|----------------------|--|-----------------|
| | <p>„82) savivaldybių administracijų – dėl šio kodekso <...> 223 <...> straipsniuose numatytų administracinių nusižengimų;“</p> <p>Istatymas Nr. XIV-2021</p> <p>2 straipsnis. 589 straipsnio pakeitimas 2. Pakeisti 589 straipsnio 97 punktą ir jį išdėstyti taip: „97) valstybės įmonės Registrų centro – dėl šio kodekso 223 straipsnio 1, 2 dalyse, 505 straipsnyje numatytų administracinių nusižengimų;“</p> <p>614 straipsnis. Administracinių nusižengimų bylų priskirtinumas 1. Teismas nagrinėja šio kodekso 119, 119¹, 120, 204, 547 straipsniuose numatytų administracinių nusižengimų bylas, kai neatliekamas administracinio nusižengimo tyrimas ir nesurašomas administracinio nusižengimo protokolas.</p> <p><i>Straipsnio dalies pakeitimai:</i> <i>Nr. XIV-415, 2021-06-17, paskelbta TAR 2021-06-29, i. k. 2021-14572</i></p> <p>2. Kitos administracinių nusižengimų bylos nagrinėjamos ne teismo tvarka. <...></p> <p>Pastaba. Socialinės apsaugos ir darbo ministerija pateikia informacinį pranešimą apie taisykles ir priemones Europos Komisijai ne vėliau kaip iki 2024 m. gruodžio 28 d.</p> | |
| 10 straipsnis | 13 straipsnis. Lygių galimybių kontrolierius | Visiškas |

| | | |
|--|--|--|
| <p>Lyčių pusiausvyros biržinėse bendrovėse skatinimo įstaigos</p> <p>Valstybės narės paskiria vieną ar daugiau lyčių pusiausvyros valdybose skatinimo, analizės, stebėsenos ir rėmimo įstaigų. Tuo tikslu valstybės narės galėtų paskirti, pavyzdžiui, lygybę užtikrinančias įstaigas, kurias jos paskyrė pagal Europos Parlamento ir Tarybos direktyvos 2006/54/EB (13) 20 straipsnį.</p> | <p>1. Lygių galimybių kontrolierius – valstybės pareigūnas, kuriam mokamas darbo užmokestis, nustatytas Lietuvos Respublikos valstybės pareigūnų darbo užmokesčio įstatyme.</p> <p>2. Lygių galimybių kontrolierius nepriklausomas nuo valstybės ir savivaldybių institucijų bei įstaigų, pareigūnų ar kitų asmenų ir pagal kompetenciją veikia savarankiškai. Lygių galimybių kontrolieriui negali būti daromas joks politinis, ekonominis, psichologinis, socialinis spaudimas ar kitoks neteisėtas poveikis, galintis turėti įtakos jo sprendimams.</p> <p>3. Lygių galimybių kontrolierius:</p> <p>1) atstovauja Lygių galimybių kontrolieriaus tarnybai Lietuvos Respublikos ir užsienio valstybių institucijose bei įstaigose, tarptautinėse ir Europos Sąjungos institucijose bei jų darbo (valdymo) organuose;</p> <p>2) vykdo šio įstatymo įgyvendinimo priežiūrą ir Jungtinių Tautų asmenų su negalia teisių konvencijos įgyvendinimo kontrolę;</p> <p>3) tvirtina Komisijos nuostatus;</p> <p>4) siūlo Seimui kreiptis į Lietuvos Respublikos Konstitucinį Teismą, kad jis ištirtų, ar teisės aktai, susiję su lygių galimybių užtikrinimu, atitinka Konstituciją ir kitus įstatymus;</p> <p>5) teisme gina viešąjį interesą lygių galimybių srityje Lietuvos Respublikos civilinio proceso kodekso arba Lietuvos Respublikos administracinių bylų teisenos įstatymo nustatyta tvarka;</p> <p>6) nagrinėja asmenų skundus;</p> <p>7) konsultuoja asmenis, patyrusius priekabiavimą, įskaitant ir seksualinį priekabiavimą, dėl galimų jų teisių gynimo būdų;</p> <p>8) vykdo informacinę, prevencinę ir švietėjišką veiklą lygių galimybių srityje;</p> <p>9) rengia ir skelbia nepriklausomas diskriminacijos apraiškų Lietuvos Respublikoje apžvalgas, lygių galimybių ir diskriminacijos padėties ataskaitas; ne rečiau kaip kas 4 metus</p> | |
|--|--|--|

| | | |
|--|--|--|
| | <p>skelbia vieną ar kelias ataskaitas, kurioje (-iose) pateikiamos rekomendacijos dėl asmenų lygių galimybių, vienodo požiūrio į juos užtikrinimo ir diskriminacijos prevencijos visoje Lietuvos Respublikos teritorijoje;</p> <p>10) teikia išvadas ir (ar) rekomendacijas dėl šio įstatymo įgyvendinimo;</p> <p>11) teikia pasiūlymus valstybės ir savivaldybių institucijoms bei įstaigoms dėl valstybės lygių galimybių politikos prioritetų ir (ar) lygių galimybių srities teisės aktų tobulinimo;</p> <p>12) laikydamasis įstatymuose ir kituose teisės aktuose, reglamentuojančiuose informacijos teikimą ir (ar) gavimą bei asmens duomenų apsaugą, nustatytų reikalavimų, pagal kompetenciją teikia informaciją kitoms Lietuvos Respublikos ir užsienio valstybių institucijoms bei įstaigoms, tarptautinėms ir Europos Sąjungos institucijoms bei jų darbo (valdymo) organams, nevyriausybinėms organizacijoms;</p> <p>13) savo veiklos srityje kaupia, sistemina, analizuoja informaciją, įskaitant lygybės duomenis. Surinkti asmens duomenys nuasmeninami arba, jei tai neįmanoma, jiems suteikiami pseudonimai;</p> <p>14) atlieka kitas įstatymais ir kitais teisės aktais jam nustatytas funkcijas.</p> <p>4. Lygių galimybių kontrolierius turi teisę savo iniciatyva:</p> <p>1) su pareiškimu kreiptis į administracinę teisimą, prašydamas ištirti, ar norminis administracinis aktas (ar jo dalis), konkrečios bendrijos, politinės partijos, politinės organizacijos ar asociacijos priimtas bendro pobūdžio teisės aktas atitinka šį įstatymą ar Moterų ir vyrų lygių galimybių įstatymą;</p> <p>2) įstatymų, reglamentuojančių išankstinį ginčų nagrinėjimą ne teismo tvarka, nustatyta tvarka pateikti išvadą dėl lygių galimybių pažeidimo išankstinio ginčų nagrinėjimo ne teismo tvarka institucijoms;</p> | |
|--|--|--|

| | | |
|--|---|--|
| | <p>3) atlikti taikinimo procedūrą;</p> <p>4) pradėti lygių galimybių pažeidimo tyrimą, nustatęs šio pažeidimo požymius visuomenės informavimo priemonėse ar kitur;</p> <p>5) viešai skelbti išvadas ir (ar) rekomendacijas dėl šio įstatymo įgyvendinimo ir prašyti nevyriausybinių organizacijų, kitų suinteresuotų subjektų pateikti nuomonę bei pasiūlymus dėl jų;</p> <p>6) atlikti nepriklausomus socialinius, visuomenės nuostatų tyrimus, rengti diskriminacijos apraiškų ir lygių galimybių užtikrinimo apžvalgas;</p> <p>7) pagal savo veiklos prioritetus vykdyti kitą veiklą lygių galimybių užtikrinimo ir nediskriminavimo srityje.</p> <p>5. Jei lygių galimybių kontrolierius Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo nustatyta tvarka nusišalina nuo pareigų atlikimo, apie viešųjų ir privačių interesų konfliktą informuodamas ir pareiškimą apie nusišalinimą pateikdamas Seimo valdybai, atostogauja, yra išvykęs į komandiruotę už Lietuvos Respublikos ribų ilgiau kaip vienai dienai arba yra laikinai nedarbingas ir dėl to laikinai negali eiti savo pareigų ar atlikti funkcijų, tuo laiku Seimo valdybos sprendimu jį pavaduoja vaiko teisių apsaugos kontrolierius, o jei jis negali, – Seimo kontrolierius.</p> <p>30 straipsnis. Lygių galimybių kontrolieriaus reikalavimų ir sprendimų privalomumas</p> <p>1. Lygių galimybių kontrolierius, vykdydamas šio įstatymo 13 straipsnio 3 ir 4 dalyse nurodytas funkcijas, turi teisę prašyti ir neatlygintinai gauti iš valstybės ir savivaldybių institucijų bei įstaigų, kitų juridinių ir fizinių asmenų, registrų informacinių sistemų ir kitų informacinių sistemų duomenis, dokumentus ir</p> | |
|--|---|--|

| | | |
|--|--|--|
| | <p>informaciją, įskaitant asmens duomenis, paaiškinimus ir kitą medžiagą, kurių jam reikia pavestoms funkcijoms atlikti.</p> <p><...></p> <p>MVLGI</p> <p>19 straipsnis. Įstatymo vykdymo priežiūra</p> <p>1. Moterų ir vyrų lygių galimybių įstatymo vykdymo priežiūrą atlieka lygių galimybių kontrolierius.</p> | |
|--|--|--|