

DIREKTYVOS (ES) 2024/1385 IR NACIONALINIŲ TEISĖS AKTŲ ATITIKTIES LENTELĖ

ES teisės akto pavadinimas ir numeris	Lietuvos Respublikos nacionalinio teisės aktų (teisės akto projektų) pavadinimai	Direktyvos perkėlimo ir įgyvendinimo lygis
2024 m. gegužės 14 d. Europos Parlamento ir Tarybos direktyva (ES) 2024/1385, dėl kovos su smurtu prieš moteris ir smurtu artimoje aplinkoje	<div>1. Lietuvos Respublikos lygių galimybių įstatymo Nr. IX-1826 pakeitimo įstatymo projektas (toliau – Projektas)</div> <div>2. Lietuvos Respublikos darbo kodekso patvirtinimo, įsigaliojimo ir įgyvendinimo įstatymu Nr. XII-2603 patvirtintas Lietuvos Respublikos darbo kodeksas (suvestinė redakcija nuo 2024-01-01)</div> <div>3. Lietuvos Respublikos darbo kodekso 14, 30, 35, 36, 41, 42, 56, 57, 59, 62, 72-1, 112, 119, 134, 140, 141, 144, 171, 179, 181, 182, 185, 193, 194, 222, 223, 225, 226, 228, 237, 240, 241 straipsnių ir priedo pakeitimo įstatymas</div> <div>4. Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2009 m. gegužės 12 d. įsakymu Nr. A1-316 „Dėl Lietuvos Respublikos valstybinės darbo inspekcijos prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos nuostatų patvirtinimo“ patvirtinti Lietuvos Respublikos valstybinės darbo inspekcijos prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos nuostatai</div>	
<div>16 straipsnis</div> <div>Individualus vertinimas aukų apsaugos poreikiams nustatyti</div> <div>4. Atliekant 2 dalyje nurodytą individualų vertinimą atsižvelgiama į individualias aukos aplinkybes, įskaitant tai, ar ji patiria arba yra patyrusi, diskriminaciją ir dėl lyties, ir bet kokio kito pagrindo ar pagrindų, kaip nurodyta Chartijos 21 straipsnyje (toliau – sąveikinė diskriminacija), ir todėl patiria didesnę smurto riziką, taip pat į pačios aukos nuomonę ir padėties vertinimą. Jis atliekamas atsižvelgiant į geriausius aukos interesus, ypač į būtinybę išvengti antrinės ar pakartotinės viktimizacijos.</div>	<div>Projektas</div> <div>2 straipsnis. Pagrindinės šio įstatymo sąvokos</div> <div><...></div> <div>11. Sąveikinė diskriminacija – asmens diskriminacija keliais diskriminacijos pagrindais, kai dėl jų neatsiejamais tarpusavyje sąveikos asmuo atsiduria blogesnėje padėtyje nei palyginamoje situacijoje esantis asmuo.</div> <div><...></div>	<div>Dalinis</div> <div>(Direktyvos nuostata bus visiškai įgyvendinta Teisingumo ministerijai, Vidaus reikalų ministerijai priėmus atitinkamas priemones)</div>
<div>28 straipsnis</div> <div>Specialistų parama seksualinio priekabiavimo darbe aukoms</div> <div>Seksualinio priekabiavimo darbe, kuris pagal nacionalinę teisę laikomas nusikalstama veika, atvejais valstybės narės užtikrina,</div>	<div>Projektas</div> <div>13 straipsnis. Lygių galimybių kontrolierius</div> <div><...></div> <div>3. Lygių galimybių kontrolierius:</div>	<div>Visiškas</div>

<p>kad aukos ir darbdaviai galėtų naudotis konsultavimo paslaugomis. Šios paslaugos apima informaciją apie būdus, kaip tinkamai reaguoti į tokius atvejus, be kita ko, apie galimas teisių gynimo priemones, siekiant pašalinti nusikalstamą veiką padariusį asmenį iš darbo vietos.</p>	<p><...></p> <p>7) konsultuoja asmenis, patyrusius priekabiavimą, įskaitant ir seksualinį priekabiavimą, dėl galimų jų teisių gynimo būdų;</p> <p><...></p> <p>Lietuvos Respublikos darbo kodekso patvirtinimo, įsigaliojimo ir įgyvendinimo įstatymu Nr. XII-2603 patvirtintas Lietuvos Respublikos darbo kodeksas (suvestinė redakcija nuo 2024-01-01)</p> <p><...></p> <p>30 straipsnis. Darbuotojų garbės ir orumo gynimas, smurto ir priekabiavimo draudimas</p> <p>1. Darbdavys privalo sukurti tokią darbo aplinką, kurioje darbuotojas ar darbuotojų grupė nepatirtų priešiško, neetiško, žeminančio, agresyvių, užgaulių, įžeidžiančių veiksmų, kuriais kėsinama į darbuotojo ar darbuotojų grupės garbę ir orumą, fizinį ar psichologinį neliečiamumą ar kuriais siekiama darbuotoją ar darbuotojų grupę įbauginti, sumenkinti ar įstumti į beginklę ir bejėgę padėtį.</p> <p>Lietuvos Respublikos darbo kodekso 14, 30, 35, 36, 41, 42, 56, 57, 59, 62, 72-1, 112, 119, 134, 140, 141, 144, 171, 179, 181, 182, 185, 193, 194, 222, 223, 225, 226, 228, 237, 240, 241 straipsnių ir priedo pakeitimo įstatymas</p> <p>30 straipsnis. Darbuotojų garbės ir orumo gynimas, smurto ir priekabiavimo draudimas</p> <p><...></p> <p>2. Smurtas ir priekabiavimas, įskaitant psichologinį smurtą, smurtą ir priekabiavimą dėl lyties (smurtas ir priekabiavimas nukreiptas prieš asmenį dėl jų lyties arba neproporcingai paveikiantis tam tikros lyties asmenį, įskaitant seksualinį priekabiavimą), – bet koks nepriimtinas darbdavio (fizinio asmens ar juridinio asmens vadovo) ar kitų darbuotojų taikomas elgesys ar jo grėsmė, nesvarbu, ar nepriimtinu elgesiu vieną kartą ar pakartotinai siekiama padaryti fizinį, psichologinį, seksualinį ar ekonominį poveikį, ar nepriimtinu elgesiu šis poveikis padaromas arba gali būti padarytas, ar tokiu elgesiu įžeidžiamas asmens orumas arba sukuriamas bauginanti, priešiška, žeminanti ar įžeidžianti aplinka ar (ir) atsirado arba gali atsirasti fizinė, turtinė ir (ar) neturtinė žala. Smurtas ir priekabiavimas draudžiamas:</p> <p>1) darbo vietose, įskaitant viešąsias ir privačias vietas, kai darbuotojas yra darbdavio žinioje ar atlieka pareigas pagal darbo sutartį;</p> <p>2) pertraukų pailsėti ir pavalgyti metu arba naudojantis buities, sanitarinėmis ir higienos patalpomis;</p> <p>3) su darbu susijusių išvykų, kelionių, mokymų, renginių ar socialinės veiklos metu;</p>	
--	--	--

	<p>4) su darbu susijusio bendravimo, įskaitant bendravimą informacinėmis ir elektroninių ryšių technologijomis, metu;</p> <p>5) darbdavio suteiktame būste;</p> <p>6) pakeliui į darbą ar iš darbo.</p> <p><...></p> <p>Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2009 m. gegužės 12 d. įsakymu Nr. A1-316 „Dėl Lietuvos Respublikos valstybinės darbo inspekcijos prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos nuostatų patvirtinimo“ patvirtinti Lietuvos Respublikos valstybinės darbo inspekcijos prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos nuostatai</p> <p><...></p> <p>8.3.5. konsultuoja darbuotojus, darbuotojų atstovus, darbdaviams atstovaujančius asmenis, darbdavių įgaliotus asmenis Darbo kodekso, darbuotojų saugą ir sveikatą bei darbo santykius reglamentuojančių įstatymų ir kitų norminių teisės aktų taikymo bei vykdymo, kolektyvinių sutarčių sudarymo, profesinių sąjungų steigimo klausimais, rengia ir (ar) organizuoja atitinkamų metodikų, metodinių rekomendacijų, gerosios praktikos vadovų parengimą, jų aprobavimą ir sklaidimą, taip pat konsultuoja savarankiškai dirbančius asmenis, vykdančius savarankišką veiklą statybvietėse, darbuotojų saugos ir sveikatos reikalavimų laikymosi klausimais, teikia jiems metodinę pagalbą.</p> <p><...></p>	
<p>33 straipsnis</p> <p>Tikslinė parama sąveikinių poreikių turinčioms aukoms ir rizikos grupėms</p> <p>1.Valstybės narės užtikrina, kad būtų teikiama speciali parama aukoms, patiriančioms sąveikinę diskriminaciją, kurioms kyla didesnė smurto prieš moteris ar smurto artimoje aplinkoje rizika.</p>	<p>Projektas</p> <p>2 straipsnis. Pagrindinės šio įstatymo sąvokos</p> <p><...></p> <p>11. Sąveikinė diskriminacija – asmens diskriminacija keliais diskriminacijos pagrindais, kai dėl jų neatsiejamą tarpusavio sąveikos asmuo atsiduria blogesnėje padėtyje nei palyginamoje situacijoje esantis asmuo.</p> <p><...></p>	<p>Dalinis</p> <p>(Direktyvos nuostata bus visiškai įgyvendinta priėmus Lietuvos Respublikos apsaugos nuo smurto artimoje aplinkoje įstatymo Nr. XI-1425 pakeitimus)</p> <p>Planuojama priėmimo data – 2026 m. gruodžio mėn.</p>
<p>36 straipsnis</p> <p>Specialistų mokymas ir informavimas</p> <p>6.Priežiūros funkcijas darbo vietoje atliekantiems asmenims – tiek viešajame, tiek privačiajame sektoriuose – rengiami mokymai, kaip atpažinti seksualinį priekabiavimą darbe, užkirsti jam kelią ir jį</p>	<p>Projektas</p> <p>13 straipsnis. Lygių galimybių kontrolierius</p> <p><...></p> <p>3. Lygių galimybių kontrolierius:</p> <p><...></p>	<p>Dalinis</p> <p>(Direktyvos nuostata bus visiškai įgyvendinta Teisingumo ministerijai, Vidaus reikalų</p>

<p>reaguoti, kai jis laikomas nusikalstama veika pagal nacionalinę teisę. Tiems asmenims ir darbdaviams teikiama informacija apie smurto prieš moteris ir smurto artimoje aplinkoje poveikį darbui ir trečiųjų šalių smurto riziką.</p>	<p>8) vykdo informacinę, prevencinę ir švietėjišką veiklą lygių galimybių srityje;</p> <p><...></p>	<p>ministerijai, Nacionalinei teismų administracijai, Generalinei prokuratūrai nurodžius perkėlimo priemonės ir priėmus Lietuvos Respublikos apsaugos nuo smurto artimoje aplinkoje įstatymo Nr. XI-1425 pakeitimus)</p> <p>Planuojama priėmimo data – 2026 m. gruodžio mėn.</p>
<p>49 straipsnis</p> <p>Perkėlimas į nacionalinę teisę</p> <p>1. Valstybės narės užtikrina, kad įsigaliojusių įstatymai ir kiti teisės aktai, būtini, kad šios direktyvos būtų laikomasi ne vėliau kaip 2027 m. birželio 14 d. Apie tai jos nedelsdamos praneša Komisijai. Valstybės narės, priimdamos tas nuostatas, daro jose nuorodą į šią direktyvą arba tokia nuoroda daroma jas oficialiai skelbiant. Nuorodos darymo tvarką nustato valstybės narės.</p>	<p>Projektas</p> <p>Lietuvos Respublikos lygių galimybių įstatymo priedas</p> <p>ĮGYVENDINAMI EUROPOS SĄJUNGOS TEISĖS AKTAI</p> <p><...></p> <p>10. 2024 m. gegužės 14 d. Europos Parlamento ir Tarybos direktyva (ES) 2024/1385 dėl kovos su smurtu prieš moteris ir smurtu artimoje aplinkoje.</p> <p><...></p> <p>_____“.</p>	<p>Visiškas</p>