

**LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS KANCELIARIJOS
NACIONALINIO SAUGUMO IR KRIZIŲ VALDYMO SKYRIUS**

PAŽYMA

**DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS LIETUVOS ŠAULIŲ SĄJUNGOS ĮSTATYMO NR. VIII-375
12, 26 IR 36 STRAIPSNIŲ PAKEITIMO ĮSTATYMO PROJEKTO (TOLIAU – PROJEKTAS)
(TAP-16-1908); TAIS-16-11860(3)); (TAP-16-1909; TAIS-16-11857(3))**

2016-12-07 Nr. NV-3859

Vilnius

1. Projekto rengėjas:

Krašto apsaugos ministerija.

2. Projekto tikslas, esmė:

Projektas parengtas atsižvelgiant į Konstitucinio Teismo 2015 m. rugsėjo 29 d. nutarimą Nr. KT26-N15/2015 „Dėl Lietuvos Respublikos švietimo įstatymo 68 straipsnio 3 dalies ir Lietuvos Respublikos Vyriausybės 1993 m. liepos 8 d. nutarimo Nr. 511 „Dėl biudžetinių įstaigų ir organizacijų darbuotojų darbo apmokėjimo tvarkos tobulinimo“ atitikties Lietuvos Respublikos Konstitucijai, kuriuo konstatuojama, kad įstatymų leidėjui kyla pareiga įstatyme nustatyti esmines asmenų, gaunančių atlyginimą iš valstybės (savivaldybės) biudžeto lėšų, darbo apmokėjimo sąlygas, lemiančias jų darbo užmokestį.

Nuo 2017 m. sausio 1 d. įsigaliojus šiuo metu svarstomam Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymo projektui, LRV nutarimas Nr. 511 bus pripažintas netekusiu galios, todėl šauliams, kurių darbo apmokėjimas siejamas su šiame nutarime nustatyta tvarka, nuo 2017 m. sausio 1 d. Lietuvos šaulių sąjungos įstatyme turės būti naujai nustatyti darbo užmokesčio dydžio nustatymo principai.

Šiuo metu Lietuvos Respublikos šaulių sąjungos įstatyme numatyta, kad kitas ne Šaulių sąjungos vado, jo pavaduotojo, rinktinės vado ar rinktinės vado pavaduotojo, nuolatinės šaulio tarnybos pareigas einantiems šauliams iš Krašto apsaugos ministerijai skirtų valstybės asignavimų darbo užmokestis mokamas vadovaujantis aukščiau minėtu LRV nutarimu Nr. 511.

Projekto tikslas – įgyvendinti Konstitucinio Teismo nutarimo reikalavimą ir Lietuvos šaulių sąjungos įstatyme naujai nustatyti darbo užmokesčio nustatymo principus šauliams, kuriems darbo užmokestis šiuo metu mokamas vadovaujantis LRV nutarimu Nr. 511. Projekte siūloma minėtai šaulių kategorijai darbo apmokėjimo tvarką susieti su Valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymo projekte numatytais biudžetinių įstaigų darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartį, darbo apmokėjimo principais.

Projekto įgyvendinimui gali reikėti apie 85 tūkst. eurų per metus. Lėšos būtų skiriamos iš bendrų Krašto apsaugos ministerijai skirtų biudžeto asignavimų.

3. Derinimas:

Projektas be pastabų suderintas su Socialinės apsaugos ir darbo ir Finansų ministerijomis bei Lietuvos šaulių sąjunga. Dėl Teisingumo ministerijos pastabų, į kurias neatsižvelgta ar atsižvelgta iš dalies, pateikta derinimo pažyma.

4. Dalykinio vertinimo išvada:

Manytume, tikslinga Projektą teikti Seimui, kad Seimas turėtų galimybę Projektą svarstyti kartu su Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymo projektu.

Teikiamas Projektas iš esmės atitinka Vyriausybės darbo reglamento reikalavimus.

Nacionalinio saugumo ir krizių valdymo skyriaus patarėjas

Valdas Kiveris

Valdas Kiveris, tel. 870661805, el. p. valdas.kiveris@lr.lv.lt



LIETUVOS RESPUBLIKOS KRAŠTO APSAUGOS MINISTERIJA

Biudžetinė įstaiga, Totorių g. 25, LT-01121 Vilnius, tel.: (8 5) 273 5501 / 262 4821, faks. (8 5) 264 8517, el. p. kam@kam.lt.
Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 188602751, PVM mokėtojo kodas LT100001016116

Lietuvos Respublikos Vyriausybei

2016-12-05 Nr. 12-01-2084

DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS LIETUVOS ŠAULIŲ SĄJUNGOS ĮSTATYMO NR. VIII-375 12, 26 IR 36 STRAIPSNIŲ PAKEITIMO ĮSTATYMO PROJEKTO

Krašto apsaugos ministerija (toliau – Ministerija) parengė ir teikia Lietuvos Respublikos Lietuvos šaulių sąjungos įstatymo Nr. VIII-375 12, 26 ir 36 straipsnių pakeitimo įstatymo projektą (toliau – Projektas).

Projektas parengtas atsižvelgiant į Lietuvos Respublikos Konstitucinio Teismo 2015 m. rugsėjo 29 d. nutarimą Nr. KT26-N15/2015 „Dėl Lietuvos Respublikos švietimo įstatymo 68 straipsnio 3 dalies ir Lietuvos Respublikos Vyriausybės 1993 m. liepos 8 d. nutarimo Nr. 511 „Dėl biudžetinių įstaigų ir organizacijų darbuotojų darbo apmokėjimo tvarkos tobulinimo“ atitikties Lietuvos Respublikos Konstitucijai“ (toliau – LRKT nutarimas), kuriuo konstatuojama, *inter alia*, kad įstatymų leidėjui kyla pareiga įstatyme nustatyti esmines asmenų, gaunančių atlyginimą iš valstybės (savivaldybės) biudžeto lėšų, darbo apmokėjimo sąlygas, lemiančias jų darbo užmokestį.

Šiuo metu Lietuvos Respublikos Lietuvos šaulių sąjungos (toliau – LŠS) įstatymo 36 straipsnio 9 ir 10 dalyse numatyta, kad kitas, ne LŠS vado, jo pavaduotojo, rinktinės vado ar rinktinės vado pavaduotojo, nuolatinės šaulio tarnybos pareigas einantiems šauliams iš Ministerijai skirtų valstybės biudžeto asignavimų mokamo pagrindinio darbo užmokesčio dydis nustatomas vadovaujantis Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatyta biudžetinių įstaigų ir organizacijų darbuotojų darbo apmokėjimo tvarka (patvirtinta Lietuvos Respublikos Vyriausybės 1993 m. liepos 8 d. nutarimu Nr. 511 „Dėl biudžetinių įstaigų ir organizacijų darbuotojų darbo apmokėjimo tvarkos tobulinimo“, toliau – LRV nutarimas Nr. 511) ir krašto apsaugos ministro nustatytais jo valdymo srities biudžetinių įstaigų darbuotojams, dirbantiems pagal darbo sutartis, taikomais tarnybinio atlyginimo koeficientais, taip pat numatyta galimybė šiems šauliams skirti priedus ir priemokas, vadovaujantis LRV nutarimu Nr. 511 nustatyta tvarka.

Nuo 2017 m. sausio 1 d. įsigaliojus šiuo metu svarstomam Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymo projektui, LRV nutarimas Nr. 511 bus pripažintas netekusiu galios, todėl šauliams, kurių darbo apmokėjimas buvo siejamas su LRV

nutarime Nr. 511 nustatyta tvarka, nuo 2017 m. sausio 1 d. LŠS įstatyme turės būti naujai nustatyti darbo užmokesčio dydžio nustatymo principai.

Atsižvelgiant į tai, kad šiuo metu svarstomas Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymo projektas nustato valstybės ir savivaldybių biudžetinių įstaigų darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, darbo apmokėjimo sąlygas ir dydžius, Projektu siūloma šauliams, kuriems anksčiau darbo užmokestis buvo mokamas iš Ministerijai skirtų valstybės biudžeto asignavimų LRV nutarimo Nr. 511 nustatyta tvarka, nustatyti tokius darbo apmokėjimo principus, kokie bus taikomi biudžetinių įstaigų darbuotojams, dirbantiems pagal darbo sutartis. Atsižvelgiant į LŠS turimą asociacijos statusą ir poreikį asignavimų valdytojai kontroliuoti LŠS skiriamų valstybės biudžeto lėšų panaudojimą, Projektu LŠS vadui pavedama LŠS Centro valdybos pritarimu nustatyti šaulių, kurių pareigybių sąrašą tvirtina krašto apsaugos ministras ir kuriems atlyginimas mokamas iš Ministerijai skirtų valstybės biudžeto asignavimų, darbo apmokėjimo sistemą, tvirtinti pareigybių aprašymus ir pareiginės algos pastoviosios dalies dydžius, priimti sprendimus dėl pareiginės algos kintamosios dalies nustatymo, priemokų ir premijų skyrimo tik suderinus su krašto apsaugos ministru.

Taip pat kyla poreikis suderinti LŠS įstatyme vartojamas sąvokas, atsižvelgiant į Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymo projektą.

Projekto tikslai ir uždaviniai:

1. Įstatymu nustatyti kitas, ne LŠS vado, jo pavaduotojo, rinktinių vadų ir jų pavaduotojų, nuolatinės šaulio tarnybos pareigas einančių šaulių, kuriems darbo užmokestis mokamas iš Ministerijai skiriamų valstybės biudžeto asignavimų, darbo apmokėjimo tvarką ir šių šaulių darbo apmokėjimo sistemą susieti su Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymo projekte siūlomais biudžetinių įstaigų darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, darbo apmokėjimo principais.

2. Atsižvelgiant į specifinį LŠS, kaip valstybės remiamos savanoriškos sukarintos pilietinės savigynos asociacijos, statusą ir siekiant užtikrinti valstybės biudžeto lėšų panaudojimo efektyvumą ir skaidrumą, suteikti LŠS vadui teisę LŠS Centro valdybos pritarimu, suderinus su krašto apsaugos ministru, nustatyti kitas, ne LŠS vado, jo pavaduotojo, rinktinių vadų ir jų pavaduotojų, nuolatinės šaulio tarnybos pareigas einančių šaulių, kuriems darbo užmokestis mokamas iš Ministerijai skiriamų valstybės biudžeto asignavimų, darbo apmokėjimo sistemą, tvirtinti šių šaulių pareigybių aprašymus, nustatyti pareiginės algos pastoviosios dalies dydžius, priimti sprendimus dėl pareiginės algos kintamosios dalies nustatymo, priemokų ir premijų skyrimo.

3. Suderinti LŠS įstatyme vartojamas darbo užmokesčio sudedamąsias dalis nusakančias sąvokas, atsižvelgiant į Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymo projektą.

Siūlomos teisinio reguliavimo priemonės ir jų pagrindimas detalai aptariami kartu su Projektu teikiamame aiškinamajame rašte.

Projektas paskelbtas Lietuvos Respublikos Seimo teisės aktų informacinės sistemos Projektų registravimo posistemyje. Pastabų ir pasiūlymų dėl projekto iš visuomenės negauta.

Projektas buvo pateiktas derinti Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijai, Lietuvos Respublikos finansų ministerijai, Lietuvos šaulių sąjungai, Lietuvos Respublikos teisingumo ministerijai. Dėl Teisingumo ministerijos pastabų, į kurias neatsižvelgta ar atsižvelgta iš dalies, derinimo pažyma pridedama. Iš kitų institucijų pastabų ar pasiūlymų negauta.

Projektą parengė Ministerijos Teisės departamento (direktorė – Judita Nagienė, tel. (8 5) 273 5545, el. p. judita.nagiene@kam.lt) Teisėkūros skyriaus (viršininkė – plk. lt. Inga Šilinytė, tel. (8 5) 273 5563, el. p. inga.silinyte@kam.lt) vyriausiasis specialistas Vytautas Abramikas (tel. (8 5) 264 8518, el. p. vytautas.abramikas@kam.lt), Finansų ir biudžeto departamento (direktorė – Inga Anuškevičiūtė, tel. (8 5) 273 5600, el. p. inga.anuskeviciute@kam.lt) Finansų politikos skyriaus (viršininkė – mjr. Svetlana Jasaitienė, tel. (8 5) 273 5607, el. p. svetlana.jasaitiene@mil.lt) vyriausioji specialistė Greta Borkienė (tel. (8 5) 265 7512, el. p. greta.borkiene@kam.lt) ir Personalo departamento (direktorius – plk. lt. Artūras Balynas, tel. (8 5) 273 5570, el. p. arturas.balynas@mil.lt) Nekarinio personalo politikos skyriaus vedėja Ona Vitčienė (tel. (8 5) 278 5239, el. p. onute.vitciene@kam.lt).

PRIDEDAMA:

1. Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo „Dėl Lietuvos Respublikos Lietuvos šaulių sąjungos įstatymo Nr. VIII-375 12, 26 ir 36 straipsnių pakeitimo įstatymo projekto pateikimo Lietuvos Respublikos Seimui“ projektas, 1 lapas.
2. Projektas, 2 lapai.
3. Projekto lyginamasis variantas, 3 lapai.
4. Aiškinamasis raštas, 4 lapai.
5. Derinimo pažyma, 4 lapai.

L. e. krašto apsaugos ministro pareigas

Juozas Olekas

Vytautas Abramikas, tel. (8 5) 264 8518, el. p. vytautas.abramikas@kam.lt
Greta Borkienė, tel. (8 5) 265 7512, el. p. greta.borkiene@kam.lt
Ona Vitčienė, tel. (8 5) 278 5239, el. p. onute.vitciene@kam.lt

LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖ

NUTARIMAS

**DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS LIETUVOS ŠAULIŲ SĄJUNGOS ĮSTATYMO
NR. VIII-375 12, 26 IR 36 STRAIPSNIŲ PAKEITIMO ĮSTATYMO PROJEKTO
PATEIKIMO LIETUVOS RESPUBLIKOS SEIMUI**

2016 m.

d. Nr.

Vilnius

Lietuvos Respublikos Vyriausybė n u t a r i a:

1. Pritarti Lietuvos Respublikos Lietuvos šaulių sąjungos įstatymo Nr. VIII-375 12, 26 ir 36 straipsnių pakeitimo įstatymo projektui ir pateikti jį Lietuvos Respublikos Seimui.

2. Atsižvelgiant į tai, kad Lietuvos Respublikos Konstitucinio Teismo 2015 m. rugsėjo 29 d. nutarimas Nr. KT26-N15/2015 „Dėl Lietuvos Respublikos švietimo įstatymo 68 straipsnio 3 dalies ir Lietuvos Respublikos Vyriausybės 1993 m. liepos 8 d. nutarimo Nr. 511 „Dėl biudžetinių įstaigų ir organizacijų darbuotojų darbo apmokėjimo tvarkos tobulinimo“ atitikties Lietuvos Respublikos Konstitucijai“, kuriuo Lietuvos Respublikos Vyriausybės 1993 m. liepos 8 d. nutarimas Nr. 511 „Dėl biudžetinių įstaigų ir organizacijų darbuotojų darbo apmokėjimo tvarkos tobulinimo“, kiek juo reguliuojamos esminės biudžetinių įstaigų ir organizacijų darbuotojų darbo apmokėjimo sąlygos, pripažintas prieštaraujančiu Lietuvos Respublikos Konstitucijos 5 straipsnio 2 daliai, 48 straipsnio 1 dalies nuostatai „kiekvienas žmogus <...> turi teisę <...> gauti teisingą apmokėjimą už darbą“, 128 straipsnio 1 dalies nuostatai „sprendimus dėl <...> valstybės <...> esminių turtinių įsipareigojimų priima Seimas Vyriausybės siūlymu“, konstituciniams teisinės valstybės, valdžių padalijimo principams, bus paskelbtas Teisės aktų registre 2017 m. sausio 2 d., prašyti Lietuvos Respublikos Seimą svarstyti šį įstatymo projektą skubos tvarka.

3. Įgalioti l. e. krašto apsaugos ministro pareigas Juozą Oleką, o jam negalint dalyvauti – krašto apsaugos viceministrą Ramūną Usonį atstovauti Lietuvos Respublikos Vyriausybei, svarstant nurodytą įstatymo projektą Lietuvos Respublikos Seime.

Ministras Pirmininkas

Krašto apsaugos ministras


Krašto apsaugos ministerijos
Teisės departamento direktorė
Judita Nagienė


Juozas Olekas
Krašto apsaugos ministras

AIŠKINAMASIS RAŠTAS
DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS LIETUVOS ŠAULIŲ SĄJUNGOS ĮSTATYMO
NR. VIII-375 12, 26 IR 36 STRAIPSNIŲ PAKEITIMO ĮSTATYMO PROJEKTO

1. Įstatymo projekto rengimą paskatinusios priežastys, parengto projekto tikslai ir uždaviniai

Lietuvos Respublikos Lietuvos šaulių sąjungos įstatymo Nr. VIII-375 12, 26 ir 36 straipsnių pakeitimo įstatymo projektas (toliau – Projektas) parengtas atsižvelgiant į Lietuvos Respublikos Konstitucinio Teismo 2015 m. rugsėjo 29 d. nutarimą Nr. KT26-N15/2015 „Dėl Lietuvos Respublikos švietimo įstatymo 68 straipsnio 3 dalies ir Lietuvos Respublikos Vyriausybės 1993 m. liepos 8 d. nutarimo Nr. 511 „Dėl biudžetinių įstaigų ir organizacijų darbuotojų darbo apmokėjimo tvarkos tobulinimo“ atitikties Lietuvos Respublikos Konstitucijai“ (toliau – LRKT nutarimas), kuriuo konstatuojama, *inter alia*, kad įstatymų leidėjui kyla pareiga įstatyme nustatyti esmines asmenų, gaunančių atlyginimą iš valstybės (savivaldybės) biudžeto lėšų, darbo apmokėjimo sąlygas, lemiančias jų darbo užmokestį.

Šiuo metu Lietuvos Respublikos Lietuvos šaulių sąjungos (toliau – LŠS) įstatymo 36 straipsnio 9 ir 10 dalyse numatyta, kad kitas, ne LŠS vado, jo pavaduotojo, rinktinės vado ar rinktinės vado pavaduotojo, nuolatinės šaulio tarnybos pareigas einantiems šauliams iš Krašto apsaugos ministerijai (toliau – Ministerija) skirtų valstybės biudžeto asignavimų mokamo pagrindinio darbo užmokesčio dydis nustatomas vadovaujantis Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatyta biudžetinių įstaigų ir organizacijų darbuotojų darbo apmokėjimo tvarka (patvirtinta Lietuvos Respublikos Vyriausybės 1993 m. liepos 8 d. nutarimu Nr. 511 „Dėl biudžetinių įstaigų ir organizacijų darbuotojų darbo apmokėjimo tvarkos tobulinimo“, toliau – LRV nutarimas Nr. 511) ir krašto apsaugos ministro nustatytais jo valdymo srities biudžetinių įstaigų darbuotojams, dirbantiems pagal darbo sutartis, taikomais tarnybinio atlyginimo koeficientais, taip pat numatyta galimybė šiems šauliams skirti priedus ir priemokas, vadovaujantis LRV nutarimu Nr. 511 nustatyta tvarka.

Nuo 2017 m. sausio 1 d. įsigaliojus šiuo metu svarstomam Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymo projektui, LRV nutarimas Nr. 511 bus pripažintas netekusiu galios, todėl šauliams, kurių darbo apmokėjimas buvo siejamas su LRV nutarime Nr. 511 nustatyta tvarka, nuo 2017 m. sausio 1 d. LŠS įstatyme turės būti naujai nustatyti darbo užmokesčio dydžio nustatymo principai.

Atsižvelgiant į tai, kad šiuo metu svarstomas Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymo projektas nustato valstybės ir savivaldybių biudžetinių įstaigų darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, darbo apmokėjimo sąlygas ir dydžius, Projektu siūloma šauliams, kuriems anksčiau darbo užmokestis iš Ministerijai skirtų valstybės biudžeto asignavimų buvo mokamas LRV nutarimo Nr. 511 nustatyta tvarka, nustatyti tokius darbo apmokėjimo principus, kokie bus taikomi biudžetinių įstaigų darbuotojams, dirbantiems pagal darbo sutartis. Atsižvelgiant į LŠS turimą asociacijos statusą ir poreikį asignavimų valdytojui kontroliuoti LŠS skiriamų valstybės biudžeto lėšų panaudojimą, Projektu LŠS vadui pavedama LŠS Centro valdybos pritarimu nustatyti šaulių, kurių pareigybių sąrašą tvirtina krašto apsaugos ministras ir kuriems atlyginimas mokamas iš Ministerijai skirtų valstybės biudžeto asignavimų, darbo apmokėjimo sistemą, tvirtinti pareigybių aprašymus ir pareiginės algos pastoviosios dalies dydžius, priimti sprendimus dėl pareiginės algos kintamosios dalies nustatymo, priemokų ir premijų skyrimo tik suderinus su krašto apsaugos ministru.

Taip pat kyla poreikis suderinti LŠS įstatyme vartojamas sąvokas, atsižvelgiant į Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymo projektą.

Projekto tikslai ir uždaviniai:

1. Įstatymu nustatyti kitas, ne LŠS vado, jo pavaduotojo, rinktinių vadų ir jų pavaduotojų, nuolatinės šaulio tarnybos pareigas einančių šaulių, kuriems darbo užmokestis mokamas iš

Ministerijai skiriamų valstybės biudžeto asignavimų, darbo apmokėjimo tvarką ir šių šaulių darbo apmokėjimo sistemą susieti su Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymo projekte siūlomais biudžetinių įstaigų darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, darbo apmokėjimo principais.

2. Atsižvelgiant į specifinį LŠS, kaip valstybės remiamos savanoriškos sukarintos pilietinės savigynos asociacijos, statusą ir siekiant užtikrinti valstybės biudžeto lėšų panaudojimo efektyvumą ir skaidrumą, suteikti LŠS vadui teisę LŠS Centro valdybos pritarimu, suderinus su krašto apsaugos ministru, nustatyti kitas, ne LŠS vado, jo pavaduotojo, rinktinių vadų ir jų pavaduotojų, nuolatinės šaulio tarnybos pareigas einančių šaulių, kuriems darbo užmokestis mokamas iš Ministerijai skiriamų valstybės biudžeto asignavimų, darbo apmokėjimo sistemą, tvirtinti šių šaulių pareigybių aprašymus, nustatyti pareiginės algos pastoviosios dalies dydžius, priimti sprendimus dėl pareiginės algos kintamosios dalies nustatymo, priemonių ir premijų skyrimo.

3. Suderinti LŠS įstatyme vartojamas darbo užmokesčio sudedamąsias dalis nusakančias sąvokas, atsižvelgiant į Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymo projektą.

2. Įstatymo projekto iniciatoriai (institucija, asmenys ar piliečių įgalioti atstovai) ir rengėjai

Projektą inicijavo ir rengė Ministerija. Tiesiogiai Projektą rengė Ministerijos Teisės departamento (direktorė – Judita Nagienė, tel. (8 5) 273 5545, el. p. judita.nagiene@kam.lt) Teisėkūros skyriaus (viršininkė – plk. lt. Inga Šilinytė, tel. (8 5) 273 5563, el. p. inga.silinyte@kam.lt) vyriausiasis specialistas Vytautas Abramikas (tel. (8 5) 264 8518, el. p. vytautas.abramikas@kam.lt), Finansų ir biudžeto departamento (direktorė – Inga Anuškevičiūtė, tel. (8 5) 273 5600, el. p. inga.anuskeviciute@kam.lt) Finansų politikos skyriaus (viršininkė – mjr. Svetlana Jasaitienė, tel. (8 5) 273 5607, el. p. svetlana.jasaitiene@mil.lt) vyriausioji specialistė Greta Borkienė (tel. (8 5) 265 7512, el. p. greta.borkiene@kam.lt) ir Personalo departamento (direktorius – plk. lt. Artūras Balynas, tel. (8 5) 273 5570, el. p. arturas.balynas@mil.lt) Nekarinio personalo politikos skyriaus vedėja Ona Vitčienė (tel. (8 5) 278 5239, el. p. onute.vitciene@kam.lt).

3. Kaip šiuo metu yra reguliuojami įstatymo projekte aptarti teisiniai santykiai

Šiuo metu kitas, ne LŠS vado, jo pavaduotojo, rinktinės vado ar rinktinės vado pavaduotojo, nuolatinės šaulio tarnybos pareigas einantiems šauliams, kuriems darbo užmokestis mokamas iš Ministerijai skiriamų valstybės biudžeto asignavimų, pagal LŠS įstatymo 36 straipsnio 9 dalį mokamo pagrindinio darbo užmokesčio dydis nustatomas vadovaujantis Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatyta biudžetinių įstaigų ir organizacijų darbuotojų darbo apmokėjimo tvarka (patvirtinta LRV nutarimu Nr. 511) ir krašto apsaugos ministro nustatytais jo valdymo srities biudžetinių įstaigų darbuotojams, dirbantiems pagal darbo sutartis, taikomais tarnybinio atlyginimo koeficientais. LŠS įstatymo 36 straipsnio 10 dalyje nustatyta, kad priedų ir priemonių šiems šauliams skyrimo atvejai ir dydžiai nustatomi vadovaujantis Vyriausybės nutarimu, t. y. bendra priedų ir priemonių suma neturi viršyti nustatyto tarnybinio atlyginimo dydžio.

4. Kokios siūlomos naujos teisinio reguliavimo nuostatos ir kokių teigiamų rezultatų laukiama

LRKT nutarimu, kuris bus paskelbtas Teisės aktų registre 2017 m. sausio 2 d., pripažinta, kad LRV nutarimas Nr. 511, kiek juo reguliuojamos esminės biudžetinių įstaigų ir organizacijų darbuotojų darbo apmokėjimo sąlygos, prieštarauja Lietuvos Respublikos Konstitucijai. LRKT nutarime konstatuojama, kad įstatymų leidėjui kyla pareiga įstatyme nustatyti esmines asmenų, gaunančių atlyginimą iš valstybės (savivaldybės) biudžeto lėšų, darbo apmokėjimo sąlygas, lemiančias jų darbo užmokestį.

Atsižvelgiant į LRKT nutarime suformuluotą konstitucinę doktriną, Projektu nustatoma kitas, ne LŠS vado, jo pavaduotojo, rinktinės vado ar rinktinės vado pavaduotojo, nuolatinės šaulio tarnybos pareigas einančių šaulių darbo užmokesčio nustatymo tvarka, kuri susieja šių šaulių darbo

apmokėjimą su Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymu nustatomais biudžetinių įstaigų darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, darbo apmokėjimo principais.

Projekte nustatoma, jog kitas, ne LŠS vado, jo pavaduotojo, rinktinės vado ar rinktinės vado pavaduotojo, nuolatinės šaulio tarnybos pareigas einančių šaulių, kuriems darbo užmokestis mokamas iš Ministerijai skiriamų valstybės biudžeto asignavimų, pareiginės algos dydžiai, priemonių ir premijų mokėjimo atvejai ir dydžiai nustatomi *mutatis mutandis* vadovaujantis Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatyme nustatytais kriterijais. Atsižvelgiant į poreikį asignavimų valdytojai kontroliuoti, kaip naudojamos valstybės biudžeto lėšos, Projektu taip pat nustatomi įgaliojimai LŠS vadui, LŠS Centro valdybos pritarimu, suderinus su krašto apsaugos ministru, tvirtinti šių šaulių pareigybių aprašymus, nustatyti darbo apmokėjimo sistemą ir pareiginės algos pastoviosios dalies dydžius, priimti sprendimus dėl kintamosios pareiginės algos dalies nustatymo, priemonių ir premijų skyrimo, *mutatis mutandis* vadovaujantis kriterijais, kurie nustatyti Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatyme.

Projektu taip pat suderinamos darbo užmokesčio sudedamąsias dalis nusakančios sąvokos su Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymo projektu nustatytomis sąvokomis.

Priėmus Projektą, bus įstatymo galią turinčiu teisės aktu nustatytos esminės kitas, ne LŠS vado, jo pavaduotojo, rinktinės vado ar rinktinės vado pavaduotojo, nuolatinės šaulio tarnybos pareigas einančių šaulių, gaunančių atlyginimą iš valstybės biudžeto lėšų, darbo apmokėjimo sąlygos, sukurta darbo apmokėjimo sistema, kuri, atsižvelgiant į šiuo metu galiojantį teisinį reguliavimą, LRKT nutarime suformuluotą konstitucinę doktriną ir Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymo projektą, susieja šių šaulių darbo apmokėjimo sistemą su biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo principais.

5. Numatomo teisinio reguliavimo poveikio vertinimo rezultatai (jeigu rengiant įstatymo projektą toks vertinimas turi būti atliktas ir jo rezultatai nepateikiami atskiru dokumentu), galimos neigiamos priimto įstatymo pasekmės ir kokių priemonių reikėtų imtis, kad tokių pasekmių būtų išvengta

Kadangi Projektu teisinis reguliavimas nėra keičiamas iš esmės ir nėra siekiama reglamentuoti iki šiol neregamentuotų santykių, vadovaujantis Lietuvos Respublikos teisėkūros pagrindų įstatymo 15 straipsnio 1 dalimi, Numatomo teisinio reguliavimo poveikio vertinimo metodikos, patvirtintos Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2003 m. vasario 26 d. nutarimu Nr. 276 „Dėl Numatomo teisinio reguliavimo poveikio vertinimo metodikos patvirtinimo“, 4 punktu, numatomo teisinio reguliavimo poveikio vertinimas neatliekamas.

Priėmus Projektą, neigiamų pasekmių nenumatoma.

6. Kokią įtaką priimtas įstatymas turės kriminogeninei situacijai, korupcijai
Projektas įtakos kriminogeninei situacijai ir korupcijai neturės.

7. Kaip įstatymo įgyvendinimas atsilieps verslo sąlygoms ir jo plėtrai
Projekto įgyvendinimas įtakos verslo sąlygoms ir jo plėtrai neturės.

8. Įstatymo inkorporavimas į teisinę sistemą, kokius teisės aktus būtina priimti, kokius galiojančius teisės aktus reikia pakeisti ar pripažinti netekusiais galios

Priėmus Projektą, kitų įstatymų keisti nereikės.

9. Ar įstatymo projektas parengtas laikantis Lietuvos Respublikos valstybinės kalbos, Teisėkūros pagrindų įstatymų reikalavimų, o įstatymo projekto sąvokos ir jas įvardijantys terminai įvertinti Terminų banko įstatymo ir jo įgyvendinamųjų teisės aktų nustatyta tvarka

Projektas parengtas laikantis Lietuvos Respublikos valstybinės kalbos, Teisėkūros pagrindų įstatymų reikalavimų. Projekto sąvokos ir jas įvardijantys terminai įvertinti Terminų banko įstatymo ir jo įgyvendinamųjų teisės aktų nustatyta tvarka.

10. Ar įstatymo projektas atitinka Žmogaus teisių ir pagrindinių laisvių apsaugos konvencijos nuostatas ir Europos Sąjungos dokumentus

Projektas neprieštarauja Žmogaus teisių ir pagrindinių laisvių apsaugos konvencijos nuostatomis ir Europos Sąjungos teisei.

11. Jeigu įstatymui įgyvendinti reikia įgyvendinamųjų teisės aktų, – kas ir kada juos turėtų priimti

Priėmus Projektą, įgyvendinamųjų teisės aktų priimti nereikės.

12. Kiek valstybės, savivaldybių biudžetų ir kitų valstybės įsteigtų fondų lėšų prireiks įstatymui įgyvendinti, ar bus galima sutaupyti (pateikiami prognozuojami rodikliai einamaisiais ir artimiausiais 3 biudžetiniais metais)

Įstatymo nuostatos bus įgyvendinamos iš bendrų Ministerijai skirtų valstybės biudžeto asignavimų. Lėšų poreikis kitas, ne LŠS vado, jo pavaduotojo, rinktinės vado ar rinktinės vado pavaduotojo, nuolatinės šaulio tarnybos pareigas einančių šaulių, gaunančių atlyginimą iš valstybės biudžeto lėšų darbo apmokėjimui tobulinti priklausys nuo šias pareigas einančių asmenų skaičiaus. Preliminariais skaičiavimais, kasmet šiam tikslui iš bendrų Ministerijai skirtų valstybės biudžeto asignavimų reikėtų skirti apie 85 tūkst. Eur (su socialinio draudimo įmokomis).

13. Įstatymo projekto rengimo metu gauti specialistų vertinimai ir išvados

Specialistų vertinimų ir išvadų negauta.

14. Reikšminiai žodžiai, kurių reikia įstatymo projektui įtraukti į kompiuterinę paieškos sistemą, įskaitant Europos žodyno „Eurovoc“ terminus, temas bei sritis

Reikšminiai Projekto žodžiai, kurių reikia Projektui įtraukti į kompiuterinę paieškos sistemą, įskaitant reikšminius žodžius pagal Europos žodyną *Eurovoc*, yra „Lietuvos šaulių sąjunga“, „šaulys“, „darbo užmokestis“.

15. Kiti, iniciatorių nuomone, reikalingi pagrindimai ir paaiškinimai

Nėra.

Juozas Olekas

Krašto apsaugos ministras

10

Projektas

LIETUVOS RESPUBLIKOS
LIETUVOS ŠAULIŲ SĄJUNGOS ĮSTATYMO NR. VIII-375 12, 26 IR 36 STRAIPSNIŲ
PAKEITIMO
ĮSTATYMAS

2016 m. d.
Vilnius

1 straipsnis. 12 straipsnio pakeitimas

Pakeisti 12 straipsnio 4 dalį ir ją išdėstyti taip:

„4. Pareiginė alga, piniginės premijos LŠS vadui, jo pavaduotojams, rinktinių vadams ir rinktinių vadų pavaduotojams, taip pat pareiginė alga, priemokos ir premijos kitas nuolatinės šaulio tarnybos pareigas, kurių sąrašą tvirtina krašto apsaugos ministras, einantiems šauliams mokamos iš Krašto apsaugos ministerijai skiriamų valstybės biudžeto asignavimų, neviršijant LŠS darbo užmokesčiui skirtų lėšų.“

2 straipsnis. 26 straipsnio pakeitimas

1. Pakeisti 26 straipsnio 10 dalį ir ją išdėstyti taip:

„10. Jeigu LŠS vadas yra tarnybą rezerve atliekantis arba atsargos karys, jam mokamos pareiginės algos dydis yra lygus pulkininko leitenanto (komandoro) laipsnio profesinės karo tarnybos kariui pirmaisiais tarnybos metais priklausančiam tarnybiniam atlyginimui. Antrą kartą iš eilės į LŠS vado pareigas paskirtam asmeniui mokamos pareiginės algos dydis yra lygus pulkininko leitenanto (komandoro) laipsnį turinčiam profesinės karo tarnybos kariui antraisiais tarnybos metais priklausančiam tarnybiniam atlyginimui.“

2. Pakeisti 26 straipsnio 11 dalį ir ją išdėstyti taip:

„11. Krašto apsaugos ministras LŠS Centro valdybos teikimu gali apdovanoti LŠS vadą pinigine premija už ypatingą pasižymėjimą tarnyboje. Ši premija gali būti skiriama ne daugiau kaip kartą per metus ir negali viršyti LŠS vadui nustatytos pareiginės algos dydžio.“

3 straipsnis. 36 straipsnio pakeitimas

1. Pakeisti 36 straipsnio 5 dalį ir ją išdėstyti taip:

„5. LŠS vado pavaduotojui, kuris nėra profesinės karo tarnybos karys, mokamos pareiginės algos dydis yra lygus majoro (komandoro leitenanto) laipsnį turinčiam profesinės karo tarnybos kariui pirmaisiais tarnybos metais priklausančiam tarnybiniam atlyginimui. Rinktinės vadui, kuris nėra profesinės karo tarnybos karys, mokamos pareiginės algos dydis yra lygus kapitono (kapitono leitenanto) laipsnį turinčiam profesinės karo tarnybos kariui pirmaisiais tarnybos metais priklausančiam tarnybiniam atlyginimui. Antrą kartą į LŠS vado pavaduotojo ar rinktinės vado pareigas paskirtam asmeniui mokamos pareiginės algos dydis yra lygus atitinkamai majoro (komandoro leitenanto) ar kapitono (kapitono leitenanto) laipsnį turinčiam profesinės karo tarnybos kariui antraisiais tarnybos metais priklausančiam tarnybiniam atlyginimui, trečią ir kitus kartus paskirtam į šias pareigas asmeniui – atitinkamai majoro (komandoro leitenanto) ar kapitono (kapitono leitenanto) laipsnį turinčiam profesinės karo tarnybos kariui trečiaisiais tarnybos metais priklausančiam tarnybiniam atlyginimui.“

2. Pakeisti 36 straipsnio 6 dalį ir ją išdėstyti taip:

„6. Šaulys eiti rinktinės vado pavaduotojo pareigas skiriamas LŠS vado įsakymu, LŠS su juo sudaro darbo sutartį. Rinktinės vado pavaduotojui mokamos pareiginės algos dydis yra lygus leitenanto laipsnį turinčiam profesinės karo tarnybos kariui pirmaisiais tarnybos metais priklausančiam tarnybiniam atlyginimui. Antrą kartą į rinktinės vado pavaduotojo pareigas paskirtam asmeniui mokamos pareiginės algos dydis yra lygus leitenanto laipsnį turinčiam profesinės karo tarnybos kariui antraisiais tarnybos metais priklausančiam tarnybiniam atlyginimui, trečią ir kitus kartus paskirtam į šias pareigas asmeniui – leitenanto laipsnį

turinčiam profesinės karo tarnybos kariui trečiaisiais tarnybos metais priklausančiam tarnybiniam atlyginimui.“

3. Pakeisti 36 straipsnio 7 dalį ir ją išdėstyti taip:

„7. Krašto apsaugos ministras LŠS vado teikimu, LŠS Centro valdybos pritarimu gali apdovanoti piniginemis premijomis už ypatingą pasižymėjimą tarnyboje LŠS vado pavaduotojus ir rinktinių vadus, LŠS vadas LŠS Centro valdybos pritarimu, suderinęs su krašto apsaugos ministru, – rinktinių vadų pavaduotojus. Premija gali būti skiriama ne daugiau kaip kartą per metus ir negali viršyti apdovanojamam asmeniui nustatytos pareiginės algos dydžio.“

4. Pakeisti 36 straipsnio 9 dalį ir ją išdėstyti taip:

„9. Kitoms, ne LŠS vado pavaduotojo, rinktinės vado ar rinktinės vado pavaduotojo nuolatinės šaulio tarnybos pareigoms eiti šauliai gali būti skiriami LŠS vado įsakymu, LŠS su jais sudaro darbo sutartis. Kitų, ne LŠS vado pavaduotojo, rinktinės vado ar rinktinės vado pavaduotojo, nuolatinės šaulio tarnybos pareigų, kurias einantiems šauliams darbo užmokestis mokamas iš Krašto apsaugos ministerijai skiriamų valstybės biudžeto asignavimų, sąrašą tvirtina krašto apsaugos ministras LŠS vado teikimu, kuriam pritarė LŠS Centro valdyba, o šias pareigas einančių šaulių pareigybių aprašymus tvirtina, darbo apmokėjimo sistemą ir pareiginės algos pastoviosios dalies dydžius nustato LŠS vadas LŠS Centro valdybos pritarimu, suderinęs su krašto apsaugos ministru, *mutatis mutandis* vadovaudamasis Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymo nuostatomis, taikomomis biudžetinių įstaigų darbuotojų pareigybių aprašymams, darbo apmokėjimo sistemai ir pareiginės algos pastoviosios dalies dydžio nustatymui. Kitų nuolatinės šaulio tarnybos pareigų, kurias einantiems šauliams darbo užmokestis mokamas ne iš valstybės biudžeto asignavimų, sąrašą LŠS Centro valdybos pritarimu nustato LŠS vadas.“

5. Pakeisti 36 straipsnio 10 dalį ir ją išdėstyti taip:

„10. Kitų, ne LŠS vado pavaduotojo, rinktinės vado ar rinktinės vado pavaduotojo, nuolatinės šaulio tarnybos pareigas einančių šaulių, kuriems darbo užmokestis mokamas iš Krašto apsaugos ministerijai skiriamų valstybės biudžeto asignavimų, kasmetinis veiklos vertinimas atliekamas *mutatis mutandis* vadovaujantis Vyriausybės nustatyta biudžetinių įstaigų darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, vertinimo tvarka. LŠS vadas LŠS Centro valdybos pritarimu, suderinęs su krašto apsaugos ministru, nustato pareiginės algos kintamąją dalį, skiria priemokas ir premijas kitiems, ne LŠS vado pavaduotojo, rinktinės vado ar rinktinės vado pavaduotojo, nuolatinės šaulio tarnybos pareigas einantiems šauliams, kuriems darbo užmokestis mokamas iš Krašto apsaugos ministerijai skiriamų valstybės biudžeto asignavimų. Pareiginės algos kintamosios dalies nustatymo, priemokų ir premijų skyrimo atvejai ir dydžiai nustatomi *mutatis mutandis* taikant Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymo nuostatas, taikomas biudžetinių įstaigų darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, pareiginės algos kintamosios dalies nustatymui, priemokų ir premijų skyrimui.“

4 straipsnis. Įstatymo įsigaliojimas ir įgyvendinimas

1. Šis įstatymas įsigalioja 2017 m. sausio 1 d.

2. Įsigaliojus šiam įstatymui, kitiems, ne Lietuvos šaulių sąjungos vado, vado pavaduotojo, rinktinės vado ar rinktinės vado pavaduotojo, nuolatinės šaulio tarnybos pareigas einantiems šauliams, kuriems darbo užmokestis mokamas iš Krašto apsaugos ministerijai skiriamų valstybės biudžeto asignavimų, *mutatis mutandis* taikomos Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymo 16 straipsnio 2–5 dalių nuostatos, taikytinos biudžetinių įstaigų darbuotojams.

Skelbiu šį Lietuvos Respublikos Seimo priimtą įstatymą.

Respublikos Prezidentas


Krašto apsaugos ministerijos
Tiesės departamento direktorė
Jūditė Magienė


Juozas Olekas
Krašto apsaugos ministras

LIETUVOS RESPUBLIKOS
LIETUVOS ŠAULIŲ SAJUNGOS ĮSTATYMO NR. VIII-375 12, 26 IR 36 STRAIPSNIŲ
PAKEITIMO
ĮSTATYMAS

2016 m. d.
Vilnius

1 straipsnis. 12 straipsnio pakeitimas

Pakeisti 12 straipsnio 4 dalį ir ją išdėstyti taip:

„4. ~~Pagrindinis darbo užmokesčio~~ **Pareiginė alga**, piniginės premijos LŠS vadui, jo pavaduotojams, rinktinių vadams ir rinktinių vadų pavaduotojams, taip pat ~~pagrindinis darbo užmokesčio, priedai ir~~ **pareiginė alga**, priemokos **ir premijos** kitas nuolatinės šaulio tarnybos pareigas, kurių sąrašą tvirtina krašto apsaugos ministras, einantiems šauliams ~~mokami~~ **mokamos** iš Krašto apsaugos ministerijai skiriamų valstybės biudžeto asignavimų, neviršijant LŠS darbo užmokesčiui skirtų lėšų.“

2 straipsnis. 26 straipsnio pakeitimas

1. Pakeisti 26 straipsnio 10 dalį ir ją išdėstyti taip:

„10. Jeigu LŠS vadas yra tarnybą rezerve atliekantis arba atsargos karys, jam ~~mokamo pagrindinio darbo užmokesčio~~ **mokamos pareiginės algos** dydis yra lygus pulkininko leitenanto (komandoro) laipsnio profesinės karo tarnybos kariui pirmaisiais tarnybos metais priklausančiam tarnybiniam atlyginimui. Antrą kartą iš eilės į LŠS vado pareigas paskirtam asmeniui ~~mokamo pagrindinio darbo užmokesčio~~ **mokamos pareiginės algos** dydis yra lygus pulkininko leitenanto (komandoro) laipsnį turinčiam profesinės karo tarnybos kariui antraisiais tarnybos metais priklausančiam tarnybiniam atlyginimui.“

2. Pakeisti 26 straipsnio 11 dalį ir ją išdėstyti taip:

„11. Krašto apsaugos ministras LŠS Centro valdybos teikimu gali apdovanoti LŠS vadą pinigine premija už ypatingą pasižymėjimą tarnyboje. Ši premija gali būti skiriama ne daugiau kaip kartą per metus ir negali viršyti LŠS vadui ~~nustatyto pagrindinio darbo užmokesčio~~ **nustatytos pareiginės algos** dydžio.“

3 straipsnis. 36 straipsnio pakeitimas

1. Pakeisti 36 straipsnio 5 dalį ir ją išdėstyti taip:

„5. LŠS vado pavaduotojui, kuris nėra profesinės karo tarnybos karys, ~~mokamo pagrindinio darbo užmokesčio~~ **mokamos pareiginės algos** dydis yra lygus majoro (komandoro leitenanto) laipsnį turinčiam profesinės karo tarnybos kariui pirmaisiais tarnybos metais priklausančiam tarnybiniam atlyginimui. Rinktinės vadui, kuris nėra profesinės karo tarnybos karys, ~~mokamo pagrindinio darbo užmokesčio~~ **mokamos pareiginės algos** dydis yra lygus kapitono (kapitono leitenanto) laipsnį turinčiam profesinės karo tarnybos kariui pirmaisiais tarnybos metais priklausančiam tarnybiniam atlyginimui. Antrą kartą į LŠS vado pavaduotojo ar rinktinės vado pareigas paskirtam asmeniui ~~mokamo pagrindinio darbo užmokesčio~~ **mokamos pareiginės algos** dydis yra lygus atitinkamai majoro (komandoro leitenanto) ar kapitono (kapitono leitenanto) laipsnį turinčiam profesinės karo tarnybos kariui antraisiais tarnybos metais priklausančiam tarnybiniam atlyginimui, trečią ir kitus kartus paskirtam į šias pareigas asmeniui – atitinkamai majoro (komandoro leitenanto) ar kapitono (kapitono leitenanto) laipsnį turinčiam profesinės karo tarnybos kariui trečiaisiais tarnybos metais priklausančiam tarnybiniam atlyginimui.“

2. Pakeisti 36 straipsnio 6 dalį ir ją išdėstyti taip:

„6. Šaulys eiti rinktinės vado pavaduotojo pareigas skiriamas LŠS vado įsakymu, LŠS su juo sudaro darbo sutartį. Rinktinės vado pavaduotojui ~~mokamo pagrindinio darbo užmokesčio~~ **mokamos pareiginės algos** dydis yra lygus leitenanto laipsnį turinčiam profesinės karo tarnybos kariui pirmaisiais tarnybos metais priklausančiam tarnybiniam atlyginimui. Antrą kartą į rinktinės vado pavaduotojo pareigas paskirtam asmeniui ~~mokamo pagrindinio darbo užmokesčio~~ **mokamos pareiginės algos** dydis yra lygus leitenanto laipsnį turinčiam profesinės karo tarnybos kariui antraisiais tarnybos metais priklausančiam tarnybiniam atlyginimui, trečią ir kitus kartus paskirtam į šias pareigas asmeniui – leitenanto laipsnį turinčiam profesinės karo tarnybos kariui trečiaisiais tarnybos metais priklausančiam tarnybiniam atlyginimui.“

3. Pakeisti 36 straipsnio 7 dalį ir ją išdėstyti taip:

„7. Krašto apsaugos ministras LŠS vado teikimu, LŠS Centro valdybos pritarimu gali apdovanoti piniginėmis premijomis už ypatingą pasižymėjimą tarnyboje LŠS vado pavaduotojus ir rinktinių vadus, LŠS vadas LŠS Centro valdybos pritarimu, suderinęs su krašto apsaugos ministru, – rinktinių vadų pavaduotojus. Premija gali būti skiriama ne daugiau kaip kartą per metus ir negali viršyti apdovanojamam asmeniui ~~nustatyto pagrindinio darbo užmokesčio~~ **nustatytos pareiginės algos** dydžio.“

4. Pakeisti 36 straipsnio 9 dalį ir ją išdėstyti taip:

„9. Kitoms, ne LŠS vado pavaduotojo, rinktinės vado ar rinktinės vado pavaduotojo nuolatinės šaulio tarnybos pareigoms eiti šauliai gali būti skiriami LŠS vado įsakymu, LŠS su jais sudaro darbo sutartis. ~~Šias pareigas einantiems šauliams mokamo pagrindinio darbo užmokesčio dydis nustatomas vadovaujantis Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatyta biudžetinių įstaigų ir organizacijų darbuotojų darbo apmokėjimo tvarka ir krašto apsaugos ministro nustatytais jo valdymo srities biudžetinių įstaigų darbuotojams, dirbantiems pagal darbo sutartis, taikomais tarnybinio atlyginimo koeficientais. Kitų, ne LŠS vado pavaduotojo, rinktinės vado ar rinktinės vado pavaduotojo, Nuolatinės nuolatinės šaulio tarnybos pareigų, kurias einantiems šauliams darbo užmokestis mokamas iš Krašto apsaugos ministerijai skiriamų valstybės biudžeto asignavimų, sąrašą tvirtina krašto apsaugos ministras LŠS vado teikimu, kuriam pritarė LŠS Centro valdyba, o šias pareigas einančių šaulių pareigybių aprašymus tvirtina, darbo apmokėjimo sistemą ir pareiginės algos pastoviosios dalies dydžius nustato LŠS vadas LŠS Centro valdybos pritarimu, suderinęs su krašto apsaugos ministru, mutatis mutandis vadovaudamasis Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymo nuostatomis, taikomomis biudžetinių įstaigų darbuotojų pareigybių aprašymams, darbo apmokėjimo sistemai ir pareiginės algos pastoviosios dalies dydžio nustatymui. Kitų nuolatinės šaulio tarnybos pareigų, kurias einantiems šauliams darbo užmokestis mokamas ne iš valstybės biudžeto asignavimų, sąrašą LŠS Centro valdybos pritarimu nustato LŠS vadas.~~“

5. Pakeisti 36 straipsnio 10 dalį ir ją išdėstyti taip:

„10. ~~Kitų, ne LŠS vado pavaduotojo, rinktinės vado ar rinktinės vado pavaduotojo, nuolatinės šaulio tarnybos pareigas einančių šaulių, kuriems darbo užmokestis mokamas iš Krašto apsaugos ministerijai skiriamų valstybės biudžeto asignavimų, kasmetinis veiklos vertinimas atliekamas mutatis mutandis vadovaujantis Vyriausybės nustatyta biudžetinių įstaigų darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, vertinimo tvarka. LŠS vadas LŠS Centro valdybos pritarimu, suderinęs su krašto apsaugos ministru, gali nustato pareiginės algos kintamąją dalį, skirti priedus ir skiria priemokas ir premijas kitiems, ne LŠS vado pavaduotojo, rinktinės vado ar rinktinės vado pavaduotojo, nuolatinės šaulio tarnybos pareigas einantiems šauliams, kuriems darbo užmokestis mokamas iš Krašto apsaugos ministerijai skiriamų valstybės biudžeto asignavimų. Priedų ir Pareiginės algos kintamosios dalies nustatymo, priemokų ir premijų skyrimo atvejai ir dydžiai nustatomi mutatis mutandis taikant Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymo nuostatas, taikomas biudžetinių įstaigų~~

darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, pareiginės algos kintamosios dalies nustatymui, priemokų ir premijų skyrimui vadovaujantis Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatyta biudžetinių įstaigų ir organizacijų darbuotojų darbo apmokėjimo tvarka.“

4 straipsnis. Įstatymo įsigaliojimas ir įgyvendinimas

1. Šis įstatymas įsigalioja 2017 m. sausio 1 d.
2. Įsigaliojus šiam įstatymui, kitiems, ne Lietuvos šaulių sąjungos vado, vado pavaduotojo, rinktinės vado ar rinktinės vado pavaduotojo, nuolatinės šaulio tarnybos pareigas einantiems šauliams, kuriems darbo užmokestis mokamas iš Krašto apsaugos ministerijai skiriamų valstybės biudžeto asignavimų, *mutatis mutandis* taikomos Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymo 16 straipsnio 2–5 dalių nuostatos, taikytinos biudžetinių įstaigų darbuotojams.

Skelbiu šį Lietuvos Respublikos Seimo priimtą įstatymą.

Respublikos Prezidentas



Juozas Olekas
Krašto apsaugos ministras



LIETUVOS RESPUBLIKOS TEISINGUMO MINISTERIJA

Biudžetinė įstaiga, Gedimino pr. 30, LT-01104 Vilnius,
tel. (8 5) 266 2984, faks. (8 5) 262 5940, el. p. rastine@tm.lt,
atsisk. sąskaita LT267044060000269484 AB SEB bankas, banko kodas 70440.
Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 188604955

Lietuvos Respublikos krašto apsaugos ministerijai

2016-11- Nr.

Į 2016-11-10 Nr. 12-01-1940

DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS LIETUVOS ŠAULIŲ SĄJUNGOS ĮSTATYMO NR. VIII-375 12, 26 IR 36 STRAIPSNIŲ PAKEITIMO ĮSTATYMO PROJEKTO

Lietuvos Respublikos teisingumo ministerija pagal kompetenciją išnagrinėjo Lietuvos Respublikos Lietuvos šaulių sąjungos įstatymo Nr. VIII-375 12, 26 ir 36 straipsnių pakeitimo įstatymo projektą (toliau – įstatymo projektas).

Įvertinusi įstatymo projekto *teisinį pagrindą, tikslą ir galimas pasekmes* Teisingumo ministerija pastabų neturi.

Įvertinusi įstatymo projekto *priemones*, Teisingumo ministerija teikia šias pastabas ir pasiūlymus:

1. Atkreiptinas dėmesys į tai, kad Lietuvos šaulių sąjunga (toliau – LŠS) yra asociacija, kurią sudaro jos nariai – šauliai. Asociacija, nors ir yra finansuojama iš valstybės biudžeto lėšų, pagal Lietuvos Respublikos Lietuvos šaulių sąjungos įstatymo (toliau – LŠS įstatymas) 40 straipsnio 1 dalį, tai nėra vienintelis lėšų šaltinis. Asociacijos darbuotojų darbo apmokėjimo atveju, keičiamame įstatyme taip pat išskirtas ne tik apmokėjimas valstybės biudžeto lėšomis, bet ir kitų šaltinių naudojimas (LŠS įstatymo 36 straipsnio 9 dalies paskutinis sakinyss). Atsižvelgiant į tai, aiškinamajame rašte nepagrįstas poreikis išskirti atskirą darbuotojų grupę, kuriai darbo užmokestis gali būti mokamas išimtinai tik iš valstybės biudžeto lėšų, ir kurių darbo apmokėjimui negali būti naudojamos iš kitų šaltinių gautos lėšos. Atsižvelgiant į juridinio asmens formą (asociacija), svarstyтина, ar keičiamas įstatymas neturėtų reglamentuoti tik iš valstybės biudžeto lėšų mokamos darbo užmokesčio dalies apskaičiavimą, neribojant asociacijai teisės savarankiškai reguliuoti darbo užmokesčio (likusiai daliai naudojant iš kitų šaltinių gautų lėšų).

2. Pastebėtina, kad, atsižvelgiant į tai, jog LŠS nėra biudžetinė įstaiga, jos atžvilgiu negalėtų būti taikomas Valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymas (toliau – Apmokėjimo įstatymas) (projekto Nr. XIIP-4723). Įvertinant tai, Apmokėjimo įstatymo nuostatos galėtų būti taikomos tik *mutatis mutandis*, o įstatymo projekto formuluotės „taikant tokius reikalavimus...“, „vadovaujantis reikalavimais“, „vadovaudamasis reikalavimais“ (keičiamo įstatymo 36 straipsnio 9, 10 dalys) netinkamos ir tikslintinos. Įvertinant tai, tikslintina ir įstatymo projekto 4 straipsnio 2 dalis, vietoj nuorodų į Apmokėjimo įstatymo 16 straipsnio 2–5 dalis išdėstant konkrečias normas.

3. Vienas iš įstatymo projekto tikslų – suderinti vartojamas darbo užmokesčio



sudedamąsias dalis nusakančias sąvokas, atsižvelgiant į Apmokėjimo įstatymą. Pastebėtina, kad Apmokėjimo įstatyme vartojama „premių“, o ne „piniginių premijų“ sąvoka. Todėl siūlytina tikslinti įstatymo projekto 1 straipsnyje keičiamo LŠS įstatymo 12 straipsnio 4 dalį ir 3 straipsnio 3 dalyje keičiamo LŠS įstatymo 36 straipsnio 7 dalį nurodytu aspektu.

4. Atskirai išskirtinas poreikis pagal analogiją taikyti Apmokėjimo įstatymo 16 straipsnio 2 dalį ir su tuo susijusios, siūlomos LŠS įstatymo 36 straipsnio 9 dalies nuostatos dėl pareigybių aprašymų ir pareiginių algų dydžių nustatymo krašto apsaugos ministro įsakymu. Atsižvelgiant į LŠS, kaip juridinio asmens formą, bei tai, kad darbdaviu laikytina LŠS, nepagrįstu ir neproporcingu laikytinas reikalavimas, kad pareigybių aprašymus tvirtina ne darbdavys, o krašto apsaugos ministras. Be to, darbdavio prerogatyva laikytinas darbo organizavimas ir apsisprendimas, kokios kvalifikacijos darbuotojo kokiai pareigybei jam reikia (išskyrus atvejus, kai mes kalbame apie įstatymu reglamentuojamas pareigybes). Analogiškai ir dėl pareiginės algos dydžio nustatymo.

5. Vertinant LŠS įstatymo 36 straipsnio 9 d. nuostatas dėl darbo apmokėjimo sistemos nustatymo krašto apsaugos ministro įsakymu, atkreiptinas dėmesys į tai, kad jos neatitiks 2017 m. sausio 1 d. įsigaliosiančio Lietuvos Respublikos darbo kodekso 140 straipsnio 3 daliai. Pastebėtina, kad analogiška Darbo kodeksui nuostata yra ir Apmokėjimo įstatymo 5 straipsnio 2 dalyje.

6. Keičiamo įstatymo 12 straipsnio 4 dalyje numatomas tik pareiginės algos ir piniginių premijų mokėjimas Lietuvos šaulių sąjungos vadui, jo pavaduotojams, rinktinių vadams ir rinktinių vadų pavaduotojams iš valstybės biudžeto lėšų. Darbo užmokesčio mokėjimas iš kitų lėšų šiems darbuotojams neišskiriamas. Visos šios pareigybės taip pat laikytinos nuolatinėmis šaulio tarnybos pareigomis, kurias einant šauliams darbo užmokestis mokamas iš Krašto apsaugos ministerijai skiriamų valstybės biudžeto asignavimų. Tai patvirtina ir keičiamo įstatymo 12 straipsnio 4 dalyje vartojama konstrukcija „kitas nuolatinės šaulio tarnybos pareigas...“. Atsižvelgiant į tai, keičiamo įstatymo 36 straipsnio 9 dalies antrame sakinyje įtvirtinta nuostata įpareigotų darbo apmokėjimo sistemoje, vadovaujantis Apmokėjimo įstatymu, apimti ir Lietuvos šaulių sąjungos vadą, jo pavaduotojus, rinktinių vadus ir rinktinių vadų pavaduotojus.

Kadangi Apmokėjimo įstatyme išskiriama pastovioji ir kintamoji pareiginės algos dalis, priemokos, mokėjimas už darbą poilsio ir švenčių dienomis, nakties bei viršvalandinį darbą, budėjimą ir esant nukrypimams nuo normalių darbo sąlygų ir premijos, taptų neaiškios galimybės Lietuvos šaulių sąjungos vadui, jo pavaduotojams, rinktinių vadams ir rinktinių vadų pavaduotojams apmokėjimo sistemoje numatyti priemokas ir mokėjimus už darbą poilsio ir švenčių dienomis, nakties bei viršvalandinį darbą, budėjimą ir esant nukrypimams nuo normalių darbo sąlygų, bei koks finansavimo šaltinis tam turėtų (galėtų) būti naudojamas. Kartu pastebėtina, kad nenumačius šių sudėtinių darbo užmokesčio dalių minėtiems darbuotojams, gali būti keliamas teisingo apmokėjimo už darbą klausimas.

Atskirai išskirtinos keičiamo įstatymo 26 straipsnio 1 dalies ir 36 straipsnio 5 bei 6 dalių nuostatos, nustatančios konkretų pareiginės algos dydį. Atsižvelgiant į tai, kad, *mutatis mutandis* taikant Apmokėjimo įstatymo nuostatas pareiginė alga susideda iš pastoviosios ir kintamosios dalies, liktų neaišku, kaip vadovaujantis siūlomomis nuostatomis, turėtų būti nustatomos šios dalys.

Tuo atveju, jei Lietuvos šaulių sąjungos vadui, jo pavaduotojams, rinktinių vadams ir rinktinių vadų pavaduotojams siūloma pagal analogiją taikyti Lietuvos Respublikos krašto apsaugos sistemos organizavimo ir karo tarnybos įstatyme (toliau – KASOKTI) profesionaliosios tarnybos kariams nustatytą tarnybos apmokėjimo reguliavimą, tai turėtų būti aiškiai išskirta

keičiamame įstatyme (pagrindžiant tai aiškinamajame rašte). Tuo pačiu pastebėtina, kad profesionaliosios karo tarnybos karių darbo apmokėjimo sistemą pagal KASOKTĮ 60 straipsnį sudaro ne tik tarnybinis atlyginimas ir premijos, bet ir priedai bei išmokos, dalis kurių siejamos ir su tarnybinės veiklos kokybe.

7. LŠS įstatymo 36 straipsnio 10 dalyje numatomas visų darbuotojų (išskyrus Lietuvos šaulių sąjungos vadą, jo pavaduotojus, rinktinių vadus ir rinktinių vadų pavaduotojus) vertinimas, neišskiriant tik tų darbuotojų, kurių darbo užmokestis mokamas iš valstybės biudžeto lėšų. Jeigu vertinimas nesiejamas išskirtinai su taikoma apmokėjimo sistema, aiškinamajame rašte lieka nepagrįsta, kokių tikslu numatomas toks visuotinis vertinimas bei kodėl nenumatomas ir analogiškas Lietuvos šaulių sąjungos vado, jo pavaduotojų, rinktinių vadų ir rinktinių vadų pavaduotojų veiklos vertinimas.

8. LŠS įstatymo 36 straipsnio 10 dalies nuostatos, nustatančios, kad pareiginės algos kintamąją dalį gali nustatyti Lietuvos šaulių sąjungos vadas, neįvertina, kad pareiginės algos kintamosios dalies nustatymas turi būti apibrėžtas darbo apmokėjimo sistemoje ir konkrečios kintamosios dalies nustatymas konkrečiam darbuotojui bus ne teisė, o funkcija (konstrukcijos su žodžiu „gali“ vartojimas netinkamas).

9. Siūlytina suderinti LŠS įstatymo 26 straipsnio 11 dalyje ir 36 straipsnio 7 dalyje premijų skyrimo pagrindus su Apmokėjimo įstatymo projekto 11 straipsnyje siekiamais nustatyti pagrindais. Be to, siūlytina vartoti ne „apdovanojimo premijomis“, bet „premijų skyrimo“ terminą.

[vertinusi įstatymo projekto *teisės techniką*, Teisingumo ministerija teikia šias pastabas ir pasiūlymus:

1. Įstatymo projekto 1 straipsniu keičiamoje Lietuvos Šaulių sąjungos įstatymo 12 straipsnio 4 dalyje, vietoj „mokami“ rašytina „mokamos“.

2. Įstatymo projekto lyginamajame variante 3 straipsnio, kuriuo keičiamas Lietuvos Šaulių sąjungos įstatymo 36 straipsnis, 4 dalyje, kurioje dėstoma keičiamo įstatymo 36 straipsnio 9 dalis, po kabučių, kuriomis baigiamas dėstomas straipsnio dalies tekstas, taškas nerašytinas.

3. Tikslintinas įstatymo projekto 4 straipsnio pavadinimas, po žodžio „įsigaliojimas“ įrašant žodžius „ir įgyvendinimas“.

4. Įstatymo projekto 4 straipsnio 2 dalyje, rašant nuorodą į Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymo 16 straipsnio 2–5 dalis, prieš brūkšnį ir po jo tarpai nepaliekami.

L. e. teisingumo ministro pareigas

Juozas Bernatonis

ORIGINALAS PAŠTU
NEBUS SIUNČIAMAS



LIETUVOS RESPUBLIKOS FINANSŲ MINISTERIJA

Krašto apsaugos ministerijai

2016-11-08 Nr. ((1.19-0206)-5K-1621855)-6K-
1604545

I 2016-10-28 Nr. 12-01-1873

DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS LIETUVOS ŠAULIŲ SĄJUNGOS ĮSTATYMO NR. VIII-375 12, 26 IR 36 STRAIPSNIŲ PAKEITIMO ĮSTATYMO PROJEKTO

Finansų ministerija, pagal kompetenciją išnagrinėjusi Jūsų pateiktą derinti Lietuvos Respublikos Lietuvos šaulių sąjungos įstatymo Nr. VIII-375 12, 26 ir 36 straipsnių pakeitimo įstatymo projektą, informuoja, kad pastabų neturi.

Finansų viceministras

Edmundas Žilevičius

J. Trakimavičienė, tel. (8 5) 239 0033, el.p. Jolanta.Trakimaviciene@finmin.lt

KAM dėl Šaulių sąjungos įstat. 11

Biudžetinė įstaiga
Lukiškių g. 2, LT-01512 Vilnius

Tel. (8 5) 239 0000
Faks. (8 5) 279 1481

El. paštas finmin@finmin.lt
<http://www.finmin.lt>

Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių
asmenų registre, kodas 288601650



LIETUVOS RESPUBLIKOS SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTERIJA

Biudžetinė įstaiga, A. Vivulskio g. 11, LT-03610 Vilnius, tel. (8 5) 266 8176, (8 5) 266 8169, faks. (8 5) 266 4209,
el. p. post@socmin.lt, <http://www.socmin.lt>. Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 1886 03515

Krašto apsaugos ministerijai

2016 -11- 03

Nr. (11.10-53) SD - 6578

Į 2016-10-28

Nr. 12-01-1873

DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS LIETUVOS ŠAULIŲ SĄJUNGOS ĮSTATYMO NR. VIII-375 12, 26 IR 36 STRAIPSNIŲ PAKEITIMO ĮSTATYMO PROJEKTO

Socialinės apsaugos ir darbo ministerija, išnagrinėjusi pateiktą išvados gauti Lietuvos Respublikos Lietuvos šaulių sąjungos įstatymo Nr. VIII-375 12, 26 ir 36 straipsnių pakeitimo įstatymo projektą, iš esmės jam pritaria, pastabų dėl jo neturi.

Viceministras

Gintaras Klimavičius

Vanda Dudienė, tel. 8 706 68255, el. p. vanda.dudiene@socmin.lt
Oleg Davidovič, tel. 8 706 68161, el. p. oleg.davidovic@socmin.lt

DERINIMO PAŽYMA
DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS LIETUVOS ŠAULIŲ SĄJUNGOS ĮSTATYMO NR. VIII-375 12, 26 IR 36 STRAIPSNIŲ PAKEITIMO
ĮSTATYMO PROJEKTO

Institucijos pavadinimas, rašto data ir numeris	Pastabos ir pasiūlymai	Pastabų ir pasiūlymų įvertinimas
Lietuvos Respublikos teisingumo ministerijos 2016-11-25 raštas Nr. (1.36.) 2T-1324	„1. Atkreiptinas dėmesys į tai, kad Lietuvos šaulių sąjunga (toliau – LŠS) yra asociacija, kurią sudaro jos nariai – šauliai. Asociacija, nors ir yra finansuojama iš valstybės biudžeto lėšų, pagal Lietuvos Respublikos Lietuvos šaulių sąjungos įstatymo (toliau – LŠS įstatymas) 40 straipsnio 1 dalį, tai nėra vienintelis lėšų šaltinis. Asociacijos darbuotojų darbo apmokėjimo atveju, keičiamame įstatyme taip pat išskirtas ne tik apmokėjimas valstybės biudžeto lėšomis, bet ir kitų šaltinių naudojimas (LŠS įstatymo 36 straipsnio 9 dalies paskutinis sakinys). Atsižvelgiant į tai, aiškinamajame rašte nepagrįstas poreikis išskirti atskirą darbuotojų grupę, kuriai darbo užmokestis gali būti mokamas išimtinai tik iš valstybės biudžeto lėšų, ir kurių darbo apmokėjimui negali būti naudojamos iš kitų šaltinių gautos lėšos. Atsižvelgiant į juridinio asmens formą (asociacija), svarstyтина, ar keičiamas įstatymas neturėtų reglamentuoti tik iš valstybės biudžeto lėšų mokamos darbo užmokesčio dalies apskaičiavimą, neribojant asociacijai teisės savarankiškai reguliuoti darbo užmokesčio (likusiai daliai naudojant iš kitų šaltinių gautų lėšų).“	Atsižvelgta iš dalies. Pažymėtina, kad LŠS darbuotojų grupes, kuriems atlyginamas mokamas iš valstybės biudžeto lėšų ir iš kitų lėšų nustato galiojantis reguliavimas, o Projektu nesiekama jo pakeisti. Projektas parengtas skubos tvarka kaip Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymo (toliau – Apmokėjimo įstatymas) projekto lydimasis teisės aktas, t.y. siekiant įgyvendinti Lietuvos Respublikos Konstitucinio Teismo 2015 m. rugsėjo 29 d. nutarimą Nr. KT26-N15/2015 „Dėl Lietuvos Respublikos švietimo įstatymo 68 straipsnio 3 dalies ir Lietuvos Respublikos Vyriausybės 1993 m. liepos 8 d. nutarimo Nr. 511 „Dėl biudžetinių įstaigų ir organizacijų darbuotojų darbo apmokėjimo tvarkos tobulinimo“ atitikties Lietuvos Respublikos Konstitucijai“ ir iš valstybės biudžeto apmokamų darbuotojų darbo apmokėjimo reguliavimą perkelti iš Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo į įstatyminių lygmenį. Taigi, Projektu nesiekama peržiūrėti ir iš esmės keisti esamos Lietuvos šaulių sąjungos darbuotojų apmokėjimo sistemos. Kartu pažymėtina, kad aiškinamajame rašte neturi būti pagrindžiamas galiojančių teisės normų poreikis ar tikslingumas. Taip pat atkreiptinas dėmesys, kad Projekto nuostatos patikslintos, pabrėžiant, kad LŠS įstatymu reguliuojamas tik iš Krašto apsaugos ministerijai skiriamų valstybės biudžeto asignavimų darbo užmokesčių gaunančių šaulių darbo apmokėjimas.
	„3. Vienas iš įstatymo projekto tikslų – suderinti vartojamas darbo užmokesčio sudedamąsias dalis	Neatsižvelgta. Kadangi piniginės premijos LŠS vadui, jo pavaduotojui, rinktinių vadams ir jų

Institucijos pavadinimas, rašto data ir numeris	Pastabos ir pasiūlymai	Pastabų ir pasiūlymų įvertinimas
	<p>nusakančias sąvokas, atsižvelgiant į Apmokėjimo įstatymą. Pastebėtina, kad Apmokėjimo įstatyme vartojama „premių“, o ne „piniginių premijų“ sąvoka. Todėl siūlytina tikslinti įstatymo projekto 1 straipsnyje keičiamo LŠS įstatymo 12 straipsnio 4 dalį ir 3 straipsnio 3 dalyje keičiamo LŠS įstatymo 36 straipsnio 7 dalį nurodytu aspektu.“</p>	<p>pavduotojams mokamos LŠS įstatymo, o ne Apmokėjimo įstatymo nustatyta tvarka, jos savo esme nėra tapačios Apmokėjimo įstatyme numatytoms premijoms ir laikytinos atskira mokėjimų kategorija, tad nėra būtinybės šias sąvokas suvienodinti. Pažymėtina, kad šių asmenų pareiginė alga prilyginama Lietuvos Respublikos krašto apsaugos sistemos organizavimo ir karo tarnybos įstatymo pagrindu profesinės karo tarnybos kariams mokamam tarnybiniam atlyginimui, tad apdovanojimas piniginėmis premijomis taip pat nustatytas, kaip numatyta šiame įstatyme.</p>
	<p>„6. Keičiamo įstatymo 12 straipsnio 4 dalyje numatomas tik pareiginės algos ir piniginių premijų mokėjimas Lietuvos šaulių sąjungos vadui, jo pavduotojams, rinktinių vadams ir rinktinių vadų pavduotojams iš valstybės biudžeto lėšų. Darbo užmokesčio mokėjimas iš kitų lėšų šiems darbuotojams neišskiriamas. Visos šios pareigybės taip pat laikytinos nuolatinėmis šaulio tarnybos pareigomis, kurias einant šauliams darbo užmokestis mokamas iš Krašto apsaugos ministerijai skiriamų valstybės biudžeto asignavimų. Tai patvirtina ir keičiamo įstatymo 12 straipsnio 4 dalyje vartojama konstrukcija „kitas nuolatinės šaulio tarnybos pareigas...“. Atsižvelgiant į tai, keičiamo įstatymo 36 straipsnio 9 dalies antrame sakinyje įtvirtinta nuostata įpareigotų darbo apmokėjimo sistemoje, vadovaujantis Apmokėjimo įstatymu, apimti ir Lietuvos šaulių sąjungos vadą, jo pavduotojus, rinktinių vadus ir rinktinių vadų pavduotojus.</p> <p>Kadangi Apmokėjimo įstatyme išskiriama pastovioji ir kintamoji pareiginės algos dalis, priemokos, mokėjimas</p>	<p>Atsižvelgta iš dalies.</p> <p>Projekto 3 straipsniu keičiamoje įstatymo 36 straipsnio 9 dalyje siekiama nustatyti tik tų iš Lietuvos Respublikos krašto apsaugos ministerijai skiriamų valstybės biudžeto asignavimų apmokamų pareigybių, kurių sąrašą tvirtina krašto apsaugos ministras (į šį sąrašą neįtraukiamos pareigybės, kurių apmokėjimas iš Lietuvos Respublikos krašto apsaugos ministerijai skiriamų valstybės biudžeto asignavimų nustatytas pačiame Lietuvos šaulių sąjungos įstatyme), darbo apmokėjimą. Siekiant aiškumo, Projektas patikslintas, akcentuojant, kad apmokėjimo sistema nustatoma tik tiems iš Lietuvos Respublikos krašto apsaugos ministerijai skiriamų valstybės biudžeto asignavimų apmokamų pareigybių, kurių sąrašą tvirtina krašto apsaugos ministras.</p> <p>Projektu siūlomi pakeitimai skirti tik tų šaulių, kuriems šiuo metu taikomas Lietuvos Respublikos Vyriausybės 1993 m. liepos 8 d. nutarimas Nr. 511 „Dėl biudžetinių įstaigų ir organizacijų darbuotojų darbo apmokėjimo tvarkos tobulinimo“, darbo apmokėjimui nustatyti (taip pat žr. 1 pastabos įvertinimą). LŠS vado, jo pavduotojo, rinktinių vadų ir jų pavduotojų darbo apmokėjimo sistemos Projektu keisti nesiūloma, atsižvelgiant į Konstitucinio Teismo nutarime suformuluotą konstitucinę doktriną Apmokėjimo įstatymo nuostatas</p>

Institucijos pavadinimas, rašto data ir numeris	Pastabos ir pasiūlymai	Pastabų ir pasiūlymų įvertinimas
	<p>už darbą poilsio ir švenčių dienomis, nakties bei viršvalandinį darbą, budėjimą ir esant nukrypimams nuo normalių darbo sąlygų ir premijos, taptų neaiškios galimybės Lietuvos šaulių sąjungos vadui, jo pavaduotojams, rinktinių vadams ir rinktinių vadų pavaduotojams apmokėjimo sistemoje numatyti priemokas ir mokėjimus už darbą poilsio ir švenčių dienomis, nakties bei viršvalandinį darbą, budėjimą ir esant nukrypimams nuo normalių darbo sąlygų, bei koks finansavimo šaltinis tam turėtų (galėtų) būti naudojamas. Kartu pastebėtina, kad nenumačius šių sudėtinių darbo užmokesčio dalių minėtiems darbuotojams, gali būti keliamas teisingo apmokėjimo už darbą klausimas.</p> <p>Atskirai išskirtinos keičiamo įstatymo 26 straipsnio 1 dalies ir 36 straipsnio 5 bei 6 dalių nuostatos, nustatančios konkretų pareiginės algos dydį. Atsižvelgiant į tai, kad, <i>mutatis mutandis</i> taikant Apmokėjimo įstatymo nuostatas pareiginė alga susideda iš pastoviosios ir kintamosios dalies, liktų neaišku, kaip vadovaujantis siūlomomis nuostatomis, turėtų būti nustatomos šios dalys.</p> <p>Tuo atveju, jei Lietuvos šaulių sąjungos vadui, jo pavaduotojams, rinktinių vadams ir rinktinių vadų pavaduotojams siūloma pagal analogiją taikyti Lietuvos Respublikos krašto apsaugos sistemos organizavimo ir karo tarnybos įstatyme (toliau – KASOKTĮ) profesionaliosios tarnybos kariams nustatytą tarnybos apmokėjimo reguliavimą, tai turėtų būti aiškiai išskirta</p>	<p>siūloma taikyti tik kitoms, ne LŠS vado, jo pavaduotojo, rinktinių vadų ir jų pavaduotojų nuolatinės šaulio tarnybos pareigas einantiems šauliams, kuriems darbo užmokestis mokamas iš Krašto apsaugos ministerijai skiriamų valstybės biudžeto asignavimų.</p> <p>Projekto nuostatos patikslintos, siekiant aiškiau apibrėžti, kuriems šauliams <i>mutatis mutandis</i> taikytinos Apmokėjimo įstatymo nuostatos.</p>

Institucijos pavadinimas, rašto data ir numeris	Pastabos ir pasiūlymai	Pastabų ir pasiūlymų įvertinimas
	keičiamame įstatyme (pagrindžiant tai aiškinamajame rašte). Tuo pačiu pastebėtina, kad profesionaliosios karo tarnybos karių darbo apmokėjimo sistemą pagal KASOKTĮ 60 straipsnį sudaro ne tik tarnybinis atlyginimas ir premijos, bet ir priedai bei išmokos, dalis kurių siejamos ir su tarnybinės veiklos kokybe.“	
	„9. Siūlytina suderinti LŠS įstatymo 26 straipsnio 11 dalyje ir 36 straipsnio 7 dalyje premijų skyrimo pagrindus su Apmokėjimo įstatymo projekto 11 straipsnyje siekiamais nustatyti pagrindais. Be to, siūlytina vartoti ne „apdovanojimo premijomis“, bet „premijų skyrimo“ terminą.“	Neatsižvelgta. Apdovanojimas piniginėmis premijomis nesietinas su Apmokėjimo įstatymu. Žr. 3 pastabos įvertinimą.


Juozas Olekas
 Kultūros ministro pavaduotojas

24

2016 1206

<p>Apsvarstyta ministerijų atstovų pasitarime</p> <p>_____</p> <p>(data)</p>	<p>Ministerijų atstovų pasitarimo protokolo išrašas</p>
<p>Informacija apie projekto svarstymą Vyriausybės pasitarime ar/ir Vyriausybės posėdyje</p>	<p>Papildoma informacija</p>