

PAŽYMA Nr. NV-		2021-11-10		LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS KANCELIARIJA
ĮSTATYMO PROJEKTAS Nr.: TAP- 21-1336 (2) TAIS 21-28073(3)		DĖL SOCIALINIŲ PASLAUGŲ ĮSTATYMO 1, 2, 3, 4, 6, 8, 11, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 20, 26, 29, 34, 38 STRAIPSNIŲ PAKEITIMO, ĮSTATYMO PAPILDYMO 6¹, 19³, 20¹, 20², STRAIPSNIAIS IR 36, 37 STRAIPSNIŲ PRIPAŽINIMO NETEKUSIAIS GALIOS ĮSTATYMO PROJEKTO		
		Rengėjas	Svarstyta	Siūloma
Įtraukta į artimiausią Seimo sesiją	Taip	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija (SADM)	TAP (2021-10-26)	Svarstyti Vyriausybės posėdžio B dalyje

DALYKINIS VERTINIMAS	Siūlomos pagrįstos priemonės, kurios padės išspręsti nustatytą problemą	Taip
	Siūlomas sprendimas pagrįstas įrodymais (duomenimis, faktine informacija)	Iš dalies
	Teisės akto projektas parengtas laikantis Vyriausybės darbo reglamento reikalavimų dėl derinimo subjektų, terminų, projekto lydimosios medžiagos	Taip
	Teisėkūros procesas buvo įtraukus, užtikrinant tinkamą suinteresuotų asmenų informavimą ir dalyvavimo sąlygas	Taip
TEISINIS VERTINIMAS – TEISĖS GRUPĖS PASTABOS	Redakcinio pobūdžio ir (ar) teisės technikos	

PROJEKTO TIKSLAS	<u>Nustatyti naują socialinių paslaugų rūšį – prevencines paslaugas, kurios būtų teikiamos asmenims, šeimoms ir bendruomenėms, siekiant išvengti galimų socialinių problemų ir socialinės rizikos. Sukurti socialinių paslaugų srities darbuotojų reguliacijos mechanizmą, siekiant sudaryti sąlygas šiems darbuotojams tobulinti profesines kompetencijas. Patikslinti socialinio darbo sampratą ir apibrėžti socialinio darbo įgyvendinimo sritis bei lygmenis, aiškiai atskiriant šią profesinę veiklą nuo individualios priežiūros darbuotojų veiklos. Įteisinti kompleksinės pagalbos šeimai paslaugas, kurios būtų užtikrinamos kiekvienoje savivaldybėje per bendruomeninius šeimos namus, jiems organizuojant (teikiant) šias paslaugas vieno langelio principu. Socialinės rehabilitacijos neįgaliesiems paslaugas sistemiškai integruoti į socialinių paslaugų sistemą, siekiant sudaryti tinkamas sąlygas jų tęstinumui ir vienodam šios paslaugos kokybės standarto taikymui.</u>
SPRENDŽIAMA PROBLEMA	<ul style="list-style-type: none"> Socialinės paslaugos šiuo metu teikiamos, siekiant padėti asmenims, šeimoms ar bendruomenėms spręsti jau iškilusias socialines problemas, tačiau nėra užtikrinama galimybė socialines paslaugas gauti prevenciškai. Socialinis darbas kaip profesinė veikla susiduria su iššūkiais – žemu profesinės veiklos prestižu, kvalifikuotų socialinių darbuotojų trūkumu, dideliais darbo krūviais, tinkamų sąlygų reguliariai tobulinti profesinę kompetenciją pagal esamus poreikius stoka. Socialinio darbuotojo profesinė veikla visuomenėje dažnai tapatinama su individualios priežiūros darbuotojo ar padėjėjo veikla (viešosios nuomonės tyrimo duomenimis, socialinį darbuotoją geriausiai apibūdina žodis „padėjėjas“ (57 proc.). 42 proc. respondentų socialinį darbuotoją sieja su konsultantu, 38 proc. – su specialistu, 37 proc. – su prižiūrėtoju). Socialinių paslaugų srities specialistų ir jų kompetencijų trūkumas lemia netolygią teikiamų socialinių paslaugų kokybę, paslaugų trūkumą, darbuotojų „perdegimą“. Kompleksinės pagalbos šeimoms teikimo bei bendruomeninių šeimos namų veiklos finansavimas ES struktūrinių fondų lėšomis nėra tvarus ir neužtikrina nuolatinio ir nepertraukiamo kompleksinių paslaugų organizavimo, nesudaro galimybių užtikrinti vienodo paslaugų prieinamumo visose savivaldybėse. Socialinės rehabilitacijos paslaugų neįgaliesiems organizavimas, kai valstybės biudžeto lėšos (2021 m. skirta 5,1 mln. eurų, 20 proc. skirtos valstybės biudžeto sumos prisideda savivaldybės) paskirstomos savivaldybėms ir organizuojami projektų atrankos konkursai, neužtikrina paslaugų tęstinumo, kokybės ir finansavimo tvarumo.

POREIKĮ KEISTI REGULIAVIMĄ INDIKUOJANTYS SUBJEKTAI IR (AR)	DUOMENYS / ĮRODYMAI
---	----------------------------

ŠALTINIAI	
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Vyriausybės programa ✓ Suinteresuotų grupių interesai ✓ Tyrimų duomenys ✓ Praktinės taikymo problemos 	<p><u>Vyriausybės programos nuostatų įgyvendinimo plane numatyti veiksmai</u>: parengti ir priimti Socialinių paslaugų įstatymo pakeitimus, reglamentuojančius paslaugų šeimai, įskaitant prevencines socialines paslaugas, prieinamumo didinimą (3.1.2 p.); parengti ir priimti Socialinių paslaugų įstatymo pakeitimo įstatymo projektą – nustatyti socialinio darbo sampratą, veikimo lygmenis, socialinio darbo sritis, socialinių darbuotojų profesinę savireguliaciją (3.5.1 p.).</p> <p><u>Kompleksinės paslaugos šeimoms</u> išbandytos praktikoje ir teikiamos nuo 2016 m. įgyvendinant ES socialinio fondo lėšomis finansuojamą priemonę. 2016-2021 m. pagalbą gavo 73,4 tūkst. asmenų (šeimų). Atliktos gavėjų apklausos duomenimis, palankiai gaunamų paslaugų kokybę įvertino 86,5 proc. gavėjų.</p> <p><u>SADM užsakymu UAB Civitta atliktos finansinių paskatų ir paslaugų jaunoms ar vaikus auginančioms šeimoms plėtros galimybių analizės duomenimis</u>, vertinant paslaugų šeimoms kokybės aspektą, nustatyta, kad savivaldybėms yra sunku įvertinti teikiamų paslaugų kokybę, dauguma jų neturi tam skirtų vertinimo sistemų; esamos paslaugų priemonės yra tinkamos paskirties, todėl resursai turėtų būti sukoncentruoti į jų kokybės matavimą ir tobulinimą.</p> <p><u>Valstybės kontrolės ataskaitoje Nr. VRE-3 „Slaugos ir socialinės paslaugos senyvo amžiaus asmenims“</u> pažymima, kad 65 proc. asmenų, kuriems Neįgalumo darbingumo nustatymo tarnyba pateikia rekomendacijas dėl kito asmens pagalbos poreikio, nesikreipia į savivaldybes dėl socialinių paslaugų. 50 proc. savivaldybių nurodo, kad socialinių paslaugų įstaigose trūksta kvalifikuotų socialinių darbuotojų. Neužtikrinant reikiamo darbuotojų skaičiaus, jiems tenka papildomas darbo krūvis. Dėl nepakankamo socialinių darbuotojų, jų padėjėjų skaičiaus nesudaromos sąlygos gauti kokybiškas paslaugas.</p> <p><u>2020 m. atlikto viešosios nuomonės tyrimo, kuriuo siekta išsiaiškinti, kaip šalies gyventojai suvokia ir vertina socialinį darbą, duomenimis</u>, 69 proc. šalies gyventojų socialinį darbą vertina kaip naudingą visuomenei. Socialinio darbo esmė dažniausiai suvokiama kaip socialinių paslaugų organizavimas (48 proc.). 39 proc. respondentų socialinį darbą suvokia kaip pagalbos teikimą asmenims, patekusiems į sudėtingą gyvenimišką situaciją. Tik 27 proc. tyrimo dalyvių socialinį darbą apibūdina kaip socialinio darbuotojo ir jo kliento bendrą veiklą, siekiant išspręsti kliento problemą. Beveik pusė (48 proc.) respondentų socialinio darbuotojo darbo naudą visuomenei įžvelgia tame, kad socialinis darbuotojas rūpinasi vienišais senoliais. 36 proc. apklaustųjų teigia, kad socialinis darbuotojas prisideda prie neįgaliųjų integracijos visuomenėje. Tik trečdalis (34 proc.) tyrimo dalyvių teigimu socialinis darbuotojas prisideda prie skurdo ir socialinės atskirties mažinimo.</p>

SIŪLAMOS PROBLEMOS SPRENDIMO PRIEMONĖS

Rengėjų pasiūlytos priemonės iš esmės atitinka keliamą problematiką ir gali sušvelninti ar pašalinti praktikoje kylančių problemų priežastis.

Tikėtina, kad tinkamas siūlomų priemonių įgyvendinimas ilgalaikėje perspektyvoje turės teigiamą poveikį prevencinių socialinių paslaugų plėtrai, didins bendruomenėje teikiamų socialinių paslaugų prieinamumą ir socialinių paslaugų kokybę. Sukurtas socialinių paslaugų srities darbuotojų reguliacijos mechanizmas (į jį įtraukiant ir visuomeniniais pagrindais veikiančias Lietuvos socialinio darbo tarybą, Socialinių paslaugų srities darbuotojų etikos komisiją bei Lietuvos socialinių paslaugų srities darbuotojus vienijančias ir atstovaujančias organizacijas) skatins darbuotojus nuolat tobulinti savo profesinę kompetenciją, stiprins socialinį darbą kaip profesinę veiklą.

Siūloma patikslinti ir papildyti Socialinių paslaugų įstatymą (įsigaliojimas – 2022-07-01, išskyrus nuostatas dėl socialinės reabilitacijos neįgaliesiems bendruomenėje ir kompleksinės pagalbos šeimoms finansavimo (2023-01-01):

- Praplėsti socialinių paslaugų sampratą, papildant ją prevenciniu aspektu, t.y., nustatyti naują socialinių paslaugų rūšį – prevencines socialines paslaugas (potencialių socialinių paslaugų gavėjų paieškos paslauga, kompleksinės paslaugos šeimai, darbas su bendruomene). Teikiamos nemokamai, finansuojamos iš savivaldybių biudžetų (išskyrus kompleksines paslaugas šeimai, kurios finansuojamos iš ES struktūrinių fondų lėšų, valstybės biudžeto tikslinių dotacijų, savivaldybių biudžetų lėšomis).
- Įteisinti kompleksines paslaugas šeimai, kurias kiekvienoje savivaldybėje vieno langelio principu organizuotų ir

<p>teiktų bendruomeniniai šeimų namai. Nustatyti, kad metodinę pagalbą centrams teikia SADM nustatyta tvarka atrinktas subjektas – Metodinis kompleksinių paslaugų šeimai centras.</p> <ul style="list-style-type: none"> • <u>Papildyti socialines paslaugas socialinės reabilitacijos neįgaliesiems paslaugomis.</u> Paslaugos, kaip ir kitos socialinės priežiūros paslaugos, <u>akredituojamos, teikiamos nemokamai. Finansuojamos savivaldybių biudžetų ir valstybės biudžeto tikslinių dotacijų lėšomis (nuo 2023-01-01).</u> • <u>Nustatyti individualios priežiūros darbuotojo veiklos sritį,</u> siekiant tai atskirti nuo socialinio darbo profesinės veiklos, bei <u>reikalavimus individualios priežiūros darbuotojams.</u> Teisę dirbti juo turės asmuo (pradėjusiems dirbti iki 2022-07-01, skiriamas pereinamasis laikotarpis iki 2027-07-01): <ul style="list-style-type: none"> - įgijęs socialinio darbuotojo padėjėjo / lankomosios priežiūros darbuotojo / individualios priežiūros darbuotojo kvalifikaciją pagal profesinio mokymo programą; - SADM nustatyta tvarka išklauses 40 akad. val. įžanginius mokymus, o pradėjus dirbti per 12 mėn. – 160 akad. val. mokymus; - sveikatos apsaugos ministro nustatyta tvarka įgijęs slaugytojo padėjėjo profesinę kvalifikaciją ir SADM nustatyta tvarka išklauses 40 akad. val. įžanginius mokymus. • <u>Patikslinti socialinio darbo sampratą ir nustatyti socialinio darbo lygmenis</u> (mikrolygmuo – darbas orientuotas į asmenis (šeimas); mezolygmuo – į mažas asmenų (šeimų) grupes, institucijas ir organizacijas; makrolygmuo – į bendruomenės socialinius pokyčius ir veiklą bendruomenėje), <u>socialinio darbo įgyvendinimo sritis</u> (socialinė apsauga, sveikatos priežiūra, švietimas, teisėtvara, užimtumas, krašto apsauga), <u>socialinio darbuotojo teises ir pareigas.</u> • <u>Nustatyti socialinių paslaugų srities reguliaciją</u> (veiksmai ir priemonės, padedančios vykdyti socialinį darbą, kaip profesinę veiklą, laikytis socialinių paslaugų srities darbuotojų etikos kodekso, užtikrinti profesinės kompetencijos tobulinimą). Reguliaciją vykdo: patariamoji SADM visuomeniniais pagrindais veikianti Lietuvos socialinio darbo taryba, Socialinių paslaugų priežiūros departamentas, visuomeniniais pagrindais veikianti Socialinių paslaugų srities darbuotojų etikos komisija, SADM nustatyta tvarka atrinktas subjektas, organizuojantis šių darbuotojų profesinės kompetencijos tobulinimą. Etikos komisijos nuostatus tvirtina SADM; sudėtį – SADM, Lietuvos socialinių paslaugų srities darbuotojus vienijančių ir jiems atstovaujančių organizacijų teikimu; Etikos kodeksą – SADM, šių organizacijų teikimu ir Etikos komisijos pritarimu. • <u>Nustatyti, kad socialinių paslaugų srities darbuotojų profesinę kompetenciją tobulina:</u> <ul style="list-style-type: none"> - socialiniai darbuotojai – kasmet ne mažiau 16 akad. val. dalyvauja mokymuose ir 8 akad. val. supervizijoje; - įstaigų vadovai – kasmet ne mažiau 16 akad. val. dalyvauja mokymuose ir 4 akad. val. supervizijoje; - kiti socialinių paslaugų srities darbuotojai – kasmet ne mažiau 16 akad. val. dalyvauja mokymuose. <p>Socialinių paslaugų srities darbuotojų profesinės kompetencijos tobulinimą organizuoja SADM nustatyta tvarka atrinktas subjektas.</p> • Patikslinti kitas Įstatymo nuostatas. 	
Kitos svarstytos alternatyvios priemonės	Nesvarstytos
Gerosios užsienio šalių taikomos praktikos	<p><u>Nyderlandai.</u> Socialinis darbuotojas nėra reglamentuojama profesija. Socialiniai darbuotojai privalo įsiregistruoti Gerovės ir socialinių darbuotojų registre. Įregistruoti darbuotojai skirstomi į socialinio darbo ir gerovės. Asmuo, norintis dirbti socialiniu darbuotoju, turi turėti taikomųjų mokslų bakalauro ar magistro laipsnį. Prieš įtraukiant asmenį į registrą įvertinamas jo išsilavinimas ir darbo patirtis. Kas 5 m. registraciją būtina atnaujinti. Nariai turi susipažinti su socialinio darbo etikos kodeksu, profesiniais paslaugų kokybės standartais bei jų laikytis. Veikia dar viena profesinė socialinių darbuotojų bendrija, turinti savo registrą – tai Nyderlandų socialinių darbuotojų asociacija, savo tinklapyje kaip pagrindinį siekį nurodanti paslaugų kokybės ir kompetencijos gerinimą.</p> <p><u>Jungtinė Karalystė (Anglija).</u> Socialinio darbuotojo profesija yra reglamentuojama profesija, o profesinis vardas – teisiškai saugomas. Reguliuojanti institucija – Sveikatos ir globos profesijų taryba, kurios misija – užtikrinti visuomenę, kad ši darbą dirbti būtų leidžiama tik aukštos kvalifikacijos ir kompetentingiems socialiniams darbuotojams. Socialiniai darbuotojai privalo įsiregistruoti, o tam, kad būtų įregistruotas, darbuotojas turi turėti reikalingą kvalifikaciją ir laikytis profesinės etikos kodekso. Nesilaikantieji išbraukiami iš registro. Taryba reguliuoja apie 15 skirtingų sveikatos ir globos specialybių, kurių pareigybių aprašymai ir reikalavimai gali būti skirtingi, priklausomai nuo darbo pobūdžio. Tarybos veiklą prižiūri Sveikatos priežiūros profesinių standartų agentūra. Socialinių darbuotojų profesinė organizacija yra Britanijos socialinių darbuotojų asociacija. Organizacija vienija apie 20 000 narių, turi savo profesinės etikos kodeksą, o savo nariams teikia</p>

	konsultacinę, kvalifikacijos kėlimo ir kitokią pagalbą. Narystė yra mokama. Nariai yra draudžiami profesinės civilinės atsakomybės draudimu.
--	--

SPRENDIMO ĮGYVENDINIMO KAŠTAI	
Rengėjai yra detalčiai įvertinę ir pagrindę papildomų valstybės biudžeto lėšų poreikį, susijusį su bendruomeninių šeimos namų, metodinio kompleksinių paslaugų šeimai centro veiklos užtikrinimu bei profesinės kompetencijos tobulinimo koordinavimu.	
Papildomų lėšų poreikis įgyvendinti teisės aktą	<p><u>2022 m. II-am pusmečiui – 1 350 tūkst. eurų</u>, iš jų:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 750 tūkst. eurų bendruomeninių šeimos namų (60) savivaldybėse veiklai vykdyti (lėšos savivaldybėms bus paskirstytos pagal gyventojų skaičių); - 250 tūkst. eurų metodinio kompleksinių paslaugų šeimai centro veiklai užtikrinti (projekto administravimo ir įgyvendinimo išlaidoms, t.y. darbo užmokesčiui, darbo priemonėms, ekspertų ir konsultantų paslaugoms, mokymų ir renginių organizavimui, transporto išlaidoms ir kt.); - 350 tūkst. eurų socialinių paslaugų srities darbuotojų profesinės kompetencijos tobulinimo koordinavimo mechanizmui sukurti ir išlaikyti (subjekto, organizuojančio kompetencijos tobulinimą, veiklai, t.y. darbo užmokesčiui, darbo priemonėms, transporto išlaidoms, interneto svetainės su duomenų baze sukūrimui, metodinių leidinių leidybai, užsakomosioms studijoms Socialinio darbo įvaizdžio kūrimo strategijai, Socialinių darbuotojų reguliacijos modelio kūrimui, socialinių darbuotojų mokymams, konsultacijoms ir kt.). <p><u>2023 m. ir vėlesniais metais – kasmet po 2 700 tūkst. eurų</u>, iš jų: 1 500 tūkst. eurų bendruomeninių šeimos namų veiklai; 500 tūkst. eurų metodinio kompleksinių paslaugų šeimai centro veiklai; 700 tūkst. eurų socialinių paslaugų srities darbuotojų reguliacijos ir profesinės kompetencijos tobulinimo koordinavimo mechanizmui išlaikyti.</p>
Ūkio subjektams, gyventojams, valstybės ir (ar) savivaldybių institucijoms ir įstaigoms sukuriamą administracinę naštą	Įvertinta administracinė našta, susijusi su socialinės reabilitacijos neįgaliesiems paslaugų akreditavimu. Tikimasi, kad administracinė našta nedidės, priešingai – sumažės, nes akreditavimo procedūra taps paprastesnė, lyginant su projektiniu finansavimu, kai paslaugų projektai savivaldybėse atrenkami ir finansuojami konkurso būdu.
Prisitaikymo sąnaudos ūkio subjektams, gyventojams	Atliktas nuostatų, ribojančių galimybę užsiimti socialinio darbuotojo ir individualios priežiūros darbuotojo profesijomis ar jomis verstis, proporcingumo vertinimas. Vertinimo išvados suderintos su EIM, trūkumų nenustatyta.

SPRENDIMO ĮGYVENDINIMO NAUDOS	
<p>Prognozuojamas teigiamas poveikis dėl to, kad socialinės paslaugos būtų teikiamos ne tik siekiant spręsti jau iškilusias asmens (šeimos) socialines problemas, bet ir sudarant galimybes jų išvengti. Taip pat dėl socialinio darbo, kaip profesinės veiklos, stiprinimo, socialinių paslaugų kokybės didinimo. Tinkamai įgyvendinus siūlomas priemones, tikėtina, būtų užtikrintas kompleksinių paslaugų šeimai tvarumas, kokybė ir vienodas prieinamumas visų savivaldybių gyventojams.</p> <p>SADM numato atlikti siūlomo teisinio reguliavimo poveikio <i>ex post</i> vertinimą (6 metų laikotarpis), siekiant nustatyti, ar prevencinės socialinės paslaugos turėjo įtakos asmens (šeimos), bendruomenės socialinių problemų ir socialinės rizikos atsiradimui, atitinkamai nustačius specialiųjų socialinių paslaugų poreikio pokytį ir kt.</p>	
Kiekybiniai / kokybiniai duomenys, pagrindžiantys teigiamą projekto poveikį	Nepateikta
Visuomenės grupės, kurios pajaus teigiamą poveikį	<ul style="list-style-type: none"> • Socialiniai darbuotojai bei kiti socialinių paslaugų srities darbuotojai turės geresnes sąlygas tobulinti kompetencijas pagal poreikius (<i>skaitinė išraiška nenurodyta</i>). • Padidės prevencinės pagalbos prieinamumas šalies gyventojams (<i>skaitinė išraiška nenurodyta, tačiau tam numatomas ex post vertinimas</i>). • Visuomenėje mažės socialinių problemų ir socialinės rizikos (<i>skaitinė išraiška nenurodyta, tačiau tam numatomas ex post vertinimas</i>). • Padidės socialinių paslaugų gavėjų pasitenkinimas gaunamos pagalbos kokybe (<i>skaitinė išraiška nenurodyta, tačiau dėl kompleksinių paslaugų šeimai</i>

	<i>kokybės numatytas ex post vertinimas).</i>
Sutaupytos lėšos	Nebus sutaupyta

SUINTERESUOTŲ ASMENŲ ĮTRAUKIMAS

Rengėjų siūlomos priemonės derintos ir rengtos kartu su suinteresuotomis institucijomis. Rengiant projektą, organizuotos 2 viešosios konsultacijos (2021-05-25 ir 2021-09-07). Jose dalyvavo savivaldybių administracijų, nevyriausybinių organizacijų, socialinių paslaugų įstaigų ir kitų institucijų atstovai.

Rengiant siūlomas priemones dėl socialinių paslaugų srities darbuotojų profesinės kompetencijos, buvo remtasi reguliariomis bei intensyviomis diskusijomis su įvairiais socialiniais partneriais, socialinio darbo ir socialinių paslaugų teikimo ekspertais.

Konsultacijų su visuomene rezultatai	<p>Diskusijų su įvairiais socialiniais partneriais, socialinio darbo ir socialinių paslaugų ekspertais metu prieita išvadų, kad socialinių paslaugų srities darbuotojų (tame tarpe ir individualios priežiūros darbuotojų) įgytos profesinės kompetencijos neatliepia individualių socialinių paslaugų gavėjų poreikių – susiduriama su nepakankama socialinių paslaugų kokybe, socialinių paslaugų valdymo, skyrimo ir teikimo principų nesilaikymu.</p> <p>Projekto rengimo metu dėl siūlomų priemonių problemoms spręsti konsultuotasi su savivaldybėmis, nevyriausybėmis organizacijomis, Lietuvos socialinio darbo taryba, Lietuvos socialinių darbuotojų asociacija, Lietuvos socialinių paslaugų įstaigų vadovų asociacija, Nacionaliniu skurdo mažinimo organizacijų tinklu ir kt.</p> <p>Viešųjų konsultacijų rezultatai: patikslinti socialinio darbo lygmenų apibrėžimai; atsisakyta siūlymo individualios priežiūros darbuotojams skirtų mokymų val. skaičių didinti 360 akad. val.; patikslinta bendruomeninių šeimos namų sąvoka; nustatytos socialinio darbuotojo teisės, pareigos; prevencinėms socialinėms paslaugoms priskirta potencialių socialinių paslaugų gavėjų paieškos paslauga.</p> <p>Konsultacijos su visuomene neskelbtos E. pilietyje</p>
--------------------------------------	--

TEISĖS AKTO PROJEKTO DERINIMAS

Projektas 2 kartus derintas su suinteresuotomis institucijomis (EIM, TM, VRM, SAM, ŠMSM, Valstybine duomenų apsaugos inspekcija, Socialinių paslaugų priežiūros departamentu, Lietuvos savivaldybių asociacija ir kt.) ir patikslintas, įvertinus gautas pastabas. Projektas pakartotinai darbo tvarka suderintas su TM ir FM, nuostatos dėl socialinių paslaugų srities darbuotojų reguliacijos mechanizmo aptartos su Lietuvos socialinių darbuotojų asociacija.

Likusių esminių nesuderintų pastabų ir pasiūlymų nėra.

Projektą siūlome patikslinti iki pasirašymo pagal Vyriausybės kanceliarijos Teisės grupės pateiktas redakcinio pobūdžio pastabas.

PAŽYMĄ PARENGĖ	<i>Daiva Buivydaitė-Garbštienė</i>
	<i>Vyriausybės kanceliarijos Socialinės politikos grupė, patarėja</i>