



LIETUVOS RESPUBLIKOS SVEIKATOS APSAUGOS MINISTERIJA

Biudžetinė įstaiga, Vilniaus g. 33, LT-01506 Vilnius, tel. (8 5) 266 1400,
faks. (8 5) 266 1402, el. p. ministerija@sam.lt, http://www.sam.lt.
Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 188603472

Lietuvos Respublikos Vyriausybei

2020-04-29 Nr. (1.13-144)10-3 085

DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS NUTARIMO PROJEKTO TEIKIMO

Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministerija parengė ir skubos tvarka teikia tvirtinti pagal Vyriausybės 2020 m. balandžio 28 d. tarpinstitucinio pasitarimo metu pateiktas pastabas pakoreguotą Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo „Dėl sveikatos priežiūros įstaigų darbuotojų darbo užmokesčio didinimo karantino metu tvarkos aprašo patvirtinimo“ projektą (toliau – projektas).

Projekto tikslas – įgyvendinti Lietuvos Respublikos žmonių užkrečiamųjų ligų profilaktikos ir kontrolės įstatymo (toliau – Įstatymas) 32¹ straipsnį, reglamentuojantį sveikatos priežiūros įstaigų darbuotojų, įskaitant gydytojus rezidentus, karantino metu organizuojančių ir (ar) teikiančių sveikatos priežiūros paslaugas ypač pavojingomis užkrečiamosiomis ligomis sergantiems pacientams ar vykdančių epidemijų profilaktikos priemones ypač pavojingų ligų židiniuose, darbo užmokesčio didinimą ir su tuo susijusių sveikatos priežiūros įstaigų išlaidų apmokėjimą.

Projekto esmė:

1. Įstatymo 32¹ straipsnio 1 dalyje nustatyta, kad Lietuvos nacionalinei sveikatos sistemai priklausančių sveikatos priežiūros įstaigų darbuotojams nuo karantino visoje Lietuvos Respublikos teritorijoje, kelių savivaldybių ar vienos savivaldybės teritorijoje paskelbimo mėnesio pradžios iki karantino galiojimo mėnesio pabaigos, kai jie organizuoja ir (ar) teikia sveikatos priežiūros paslaugas ypač pavojingomis užkrečiamosiomis ligomis sergantiems pacientams ar vykdo epidemijų profilaktikos priemones ypač pavojingų užkrečiamųjų ligų židiniuose, pareiginės algos (darbo užmokesčio) pastoviosios dalies koeficientai arba mėnesinė alga (priklausomai nuo įstaigoje taikomos darbuotojų darbo apmokėjimo sistemos) didinami nuo 60 iki 100 procentų, atsižvelgiant į konkretaus sveikatos priežiūros įstaigos darbuotojo atliekamų funkcijų pobūdį, sudėtingumą ir atsakomybės lygį, darbo krūvį ir veiklos mastą, *Vyriausybės arba jos įgaliotos institucijos nustatyta tvarka*. Įgyvendinant minėtą nuostatą, Projektu tvirtinamo Sveikatos priežiūros įstaigų darbuotojų darbo užmokesčio didinimo karantino metu tvarkos aprašo (toliau – Aprašas) II skyriuje nustatoma Lietuvos nacionalinei sveikatos sistemai (toliau – LNSS) priklausančių sveikatos priežiūros įstaigų darbuotojų pareiginės algos (darbo užmokesčio) pastoviosios dalies koeficiento arba mėnesinės algos (priklausomai nuo įstaigoje taikomos darbuotojų darbo apmokėjimo sistemos) didinimo konkrečiu procentiniu dydžiu nuo 60 iki 100 procentų tvarka.

2. Įstatymo 32¹ straipsnio 2 dalyje nustatyta, kad LNSS priklausančių sveikatos priežiūros įstaigų, nesudariusių sutarčių su teritorinėmis ligonių kasomis dėl paslaugų apmokėjimo Privalomojo sveikatos draudimo fondo biudžeto lėšomis, patirtos išlaidos, susijusios su šių įstaigų darbuotojų, organizuojančių ir (ar) teikiančių sveikatos priežiūros paslaugas ypač pavojingomis užkrečiamosiomis ligomis sergantiems pacientams ar vykdančių epidemijų profilaktikos priemones ypač pavojingų užkrečiamųjų ligų židiniuose, darbo užmokesčio padidinimu pagal šio straipsnio 1 dalį, apmokamos valstybės biudžeto lėšomis *Vyriausybės nustatyta tvarka*. Įgyvendinant minėtą nuostatą, Aprašo IV skyriuje nustatoma LNSS priklausančių sveikatos priežiūros įstaigų, nesudariusių sutarčių su teritorinėmis ligonių kasomis dėl paslaugų apmokėjimo privalomojo sveikatos draudimo fondo biudžeto lėšomis, patirtų išlaidų, susijusių su šių įstaigų darbuotojų pareiginės algos (darbo užmokesčio) pastoviosios dalies koeficiento arba mėnesinės algos (priklausomai nuo įstaigoje taikomos darbuotojų darbo apmokėjimo sistemos) didinimu, apmokėjimo valstybės biudžeto lėšomis tvarka.

3. Įstatymo 32¹ straipsnio 3 dalyje nustatyta, kad LNSS nepriklausančių sveikatos priežiūros įstaigų patirtos išlaidos, susijusios su sveikatos priežiūros įstaigų darbuotojų, organizuojančių ir (ar)

teikiančių sveikatos priežiūros paslaugas ypač pavojingomis užkrečiamosiomis ligomis sergantiems pacientams ar vykdančių epidemijų profilaktikos priemones ypač pavojingų užkrečiamųjų ligų židiniuose, darbo užmokesčio padidimu, *nustatomos ir apmokamos iš valstybės biudžeto lėšų su šiomis įstaigomis Vyriausybės nustatyta tvarka sudaromose sutartyse numatytomis sąlygomis*. Įgyvendinant minėtą nuostatą:

3.1. Aprašo III skyriuje reglamentuojama LNSS nepriklausančių sveikatos priežiūros įstaigų patirtų išlaidų, susijusių su šių įstaigų darbuotojų darbo užmokesčio didinimu, nustatymo tvarka. Pažymėtina tai, kad Įstatymo 32¹ straipsnio 1 dalyje nustatyti darbo užmokesčio didinimo procentiniu dydžiu kriterijai taikomi tik LNSS priklausančioms įstaigoms, o Įstatymo 32¹ straipsnio 3 dalyje LNSS nepriklausančių įstaigų darbo užmokesčio didinimo reglamentavimas pavedamas Vyriausybei. Vertinant tai, kad LNSS nepriklausančios įstaigos (pagal Lietuvos Respublikos sveikatos priežiūros įstaigų įstatymo 3 straipsnio 1 dalį) iš esmės yra privačios asmens sveikatos priežiūros veiklos licencijas turinčios (įprastai teikiančios mokamas sveikatos priežiūros paslaugas) įstaigos, manytina, kad netikslinga reguliuoti jų taikomų darbo apmokėjimo sistemų dėl darbo užmokesčio didinimo, tačiau reikia nustatyti, kad jų darbuotojų darbo užmokesčiui didinti įstaigos patirtos išlaidos, vadovaujantis Aprašo nuostatomis, iš valstybės biudžeto bus apmokamos tik tuo atveju, jei darbuotojų pareiginės algos (darbo užmokesčio) pastoviosios dalies koeficiento arba mėnesinės algos (priklausomai nuo įstaigoje taikomos darbuotojų darbo apmokėjimo sistemos) didinimas nebus didesnis nei 100 procentų. Tai reiškia, kad visos kitos (nesusijusios su pareiginės algos (darbo užmokesčio) pastoviosios dalies koeficiento arba mėnesinės algos (priklausomai nuo įstaigoje taikomos darbuotojų darbo apmokėjimo sistemos) didinimu, ne didesniu nei 100 procentų, šių įstaigų darbuotojams, organizuojantiems ir (ar) teikiantiems sveikatos priežiūros paslaugas ypač pavojingomis užkrečiamosiomis ligomis sergantiems pacientams ar vykdančioms epidemijų profilaktikos priemones ypač pavojingų užkrečiamųjų ligų židiniuose) LNSS nepriklausančių įstaigų išlaidos dėl darbuotojų darbo užmokesčio didinimo pagal įstaigoje taikomą darbuotojų darbo apmokėjimo sistemą, turės būti dengiamos iš LNSS nepriklausančios įstaigos lėšų. Tokiu siūlymu taip pat yra nustatomos vienodos LNSS priklausančių ir LNSS nepriklausančių įstaigų darbuotojų darbo užmokesčio didinimo sąlygos.

3.2. Aprašo IV skyriuje nustatoma LNSS nepriklausančių įstaigų patirtų išlaidų, susijusių su šių įstaigų darbuotojų pareiginės algos (darbo užmokesčio) pastoviosios dalies koeficiento arba mėnesinės algos (priklausomai nuo įstaigoje taikomos darbuotojų darbo apmokėjimo sistemos) didinimu, kompensavimo valstybės biudžeto lėšomis tvarka. Pastebėtina tai, kad tiek LNSS nepriklausančių įstaigų, tiek ir LNSS priklausančių įstaigų patirtų išlaidų, susijusių su šių įstaigų darbuotojų pareiginės algos (darbo užmokesčio) pastoviosios dalies koeficiento arba mėnesinės algos (priklausomai nuo įstaigoje taikomos darbuotojų darbo apmokėjimo sistemos) didinimu, apmokėjimo valstybės biudžeto lėšomis tvarka yra vienoda.

Projekto nauda:

Bus įgyvendintos Įstatymo 32¹ straipsnio nuostatos ir sudarytos galimybės sveikatos priežiūros įstaigų darbuotojams, įskaitant gydytojus rezidentus, karantino metu organizuojantiems ir (ar) teikiantiems sveikatos priežiūros paslaugas ypač pavojingomis užkrečiamosiomis ligomis sergantiems pacientams ar vykdančioms epidemijų profilaktikos priemones ypač pavojingų ligų židiniuose, gauti padidintą darbo užmokestį, o sveikatos priežiūros įstaigoms gauti su įstaigų darbuotojų darbo užmokesčio didinimu susijusių išlaidų apmokėjimą.

Atsižvelgiant į tai, kad pagal Lietuvos Respublikos žmonių užkrečiamųjų ligų profilaktikos ir kontrolės įstatymo Nr. I-1553 32 straipsnio pakeitimo ir Įstatymo papildymo 32¹ straipsniu įstatymo 3 straipsnį sveikatos priežiūros įstaigų darbuotojams darbo užmokestis perskaičiuojamas ir mokamas nuo Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2020 m. kovo 14 d. nutarimo Nr. 207 „Dėl karantino Lietuvos Respublikos teritorijoje paskelbimo“ įsigaliojimo dienos (tai yra pagal Įstatymo 32¹ straipsnį padidintas darbuotojų darbo užmokestis turėtų būti mokamas ir už kovo mėnesį).

Projektą parengė Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2020 m. balandžio 15 d. įsakymu Nr. V-860 „Dėl darbo grupės Lietuvos Respublikos žmonių užkrečiamųjų ligų profilaktikos ir kontrolės įstatymo Nr. I-1553 32 straipsnio pakeitimo ir įstatymo papildymo 32¹ straipsniu įstatymo įgyvendinimui sudarymo“ sudaryta darbo grupė (darbo grupės vadovas – Sveikatos apsaugos ministerijos Asmens sveikatos departamento direktorė, laikinai vykdanči ministerijos kanclerio

funkcijos, Odeta Vitkūnienė), tiesioginis Projekto rengėjas – Teisės skyriaus patarėjas Kazys Rušinskas, tel. (8 5) 260 4898, el. p. kazys.rusinskas@sam.lt.

PRIDEDAMA:

1. Projektas, 8 lapai.
2. 2020 m. balandžio d. Antikorupcinio vertinimo pažyma Nr. AV- , lapai.

Sveikatos apsaugos ministras



Aurelijus Veryga

Kazys Rušinskas, tel. (8 5) 260 4898, el. p. kazys.rusinskas@sam.lt

