



# LIETUVOS GYDYTOJŲ SĄJUNGA

Sveikatos apsaugos viceministrui  
Gerb. Aurimui Pečkauskui

I

2021-10-07 Nr. SR/2021-16  
2021-10-04 Nr. 10-5286

**El. paštas:** [ministerija@sam.lt](mailto:ministerija@sam.lt); [kazys.rusinskas@sam.lt](mailto:kazys.rusinskas@sam.lt); [aurimas.peckauskas@sam.lt](mailto:aurimas.peckauskas@sam.lt);

DĖL NUTARIMO PROJEKTO „DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS SVEIKATOS PRIEŽIŪROS ĮSTAIGŲ ĮSTATYMO NR. I-1367 15 STRAIPSNIO PAKEITIMO ĮSTATYMO PROJEKTO NR. XIVP-348“

Lietuvos gydytojų sąjunga susipažino su Sveikatos apsaugos ministerijos 2021-10-04 rašte Nr. 10-5286 „DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS NUTARIMO PROJEKTO DERINIMO SKUBOS TVARKA“ pateiktu derinti Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo „Dėl Lietuvos Respublikos sveikatos priežiūros įstaigų įstatymo Nr. I-1367 15 straipsnio pakeitimo įstatymo projekto Nr. XIVP-348“ projektu, kuriuo siūloma keičiamą Sveikatos priežiūros įstaigų įstatymo 15 straipsnio 6 dalį išdėstyti taip:

„6. Universitetų ligoninių sveikatos priežiūros specialistai į darbą priimami viešo konkurso būdu. Viešą konkursą organizuoja ir jo nuostatus tvirtina atitinkamos įstaigos vadovas. *Siekiant įvertinti universiteto ligoninių sveikatos priežiūros specialistų kvalifikaciją ir gebėjimus atlikti pareigybės aprašyme (pareiginėje instrukcijoje) nustatytas funkcijas ir pasiektus rezultatus vykdant jų įstaigoms arba padaliniams ir filialams suformuluotas užduotis, universiteto ligoninių sveikatos priežiūros specialistams šio straipsnio dalies ir universiteto ligoninės vadovo nustatyta ir įstaigoje su pagal Darbo kodeksą veikiančiais darbuotojų atstovais suderinta tvarka organizuojamos kasmetinės atestacijos.* <...> Universiteto ligoninės sveikatos priežiūros specialistai atleidžiami iš pareigų, jei universiteto ligoninės sveikatos priežiūros specialistai atestacijos metu buvo įvertinti nepatenkinamai ir pasibaigus jų veiklos gerinimo plano laikotarpiui universiteto ligoninių sveikatos priežiūros specialistų veiklą pakartotinės atestacijos metu įvertinama nepatenkinamai. Į universiteto ligoninių vadovų sudaromą atestacijų komisiją privalo būti įtrauktas ne mažiau kaip vienas įstaigoje pagal Darbo kodeksą veikiančių darbuotojų atstovų paskirtas asmuo.“

Teikiame Lietuvos gydytojų sąjungos nuomonę:

1. Sveikatos apsaugos ministerijos nutarimo projektu pateiktas siūlymas, kuriuo tariamai sprendžiamos pagal terminuotą sutartį universiteto ligoninėse dirbančių sveikatos priežiūros specialistų problemos, **vertintinas kaip bloginantis jų padėtį, palyginti su šiandiene.**

Projektu kuriama teisinė iliuzija, kad atsisakoma terminuotų sutarčių, tačiau numatomas nutarimo reguliavimas – kasmetinės atestacijos – realiuose darbo santykiuose yra ne kas kita, kaip papildomas pagrindas nutraukti darbo sutartį darbdavio iniciatyva be darbuotojo kaltės (pagal 57 straipsnio 2 dalį). Todėl **de facto siūlomas pakeitimas reiškia penkerių metų terminuotų darbo sutarčių pakeitimą į vienerių metų.**

2. Sveikatos apsaugos ministerijos siūlomas Sveikatos priežiūros įstaigų įstatymo 15 straipsnio 6 dalies pakeitimas yra nepriimtinas universitetinių ligoninių sveikatos priežiūros specialistams, nes **sudaro sąlygas darbuotojus laikyti nuolatinio bandomojo termino įkaitais ir tik padidina milžiniško streso, patiriamo darbe, lygį.**

**Siūlomas reguliavimas kuria sąlygas mobingo kultūros klestėjimui, todėl numatoma pasekmė artimoje ateityje – blogėjantis psichoemocinis klimatas universitetinėse ligoninėse. Todėl šis siūlymas vertintinas kaip tiesiogiai prieštaraujantis SAM deklaruojamai psichoemocinio klimato sveikatos sistemoje gerinimo politikai.**

3. Nutarimo projekte pateiktas siūlymas **neišvengiamai padidins administracinę naštą ir kaštus** (preliminariais skaičiavimais, kasmet organizuojant atestacijas sveikatos priežiūros specialistams tektų per dieną atestuoti apie 50

žmonių, t. y. organizuoti atskirą kompetentingų aukštos kvalifikacijos specialistų padalinį ir išlaikyti jo darbuotojus). **Todėl tariamai sutaupytos lėšos (dėl terminuotų sutarčių) vargu ar padengs šias naujai atsirasiančias išlaidas biurokratiniam aparatui išlaikyti.**

Susipažinę su VUL Santaros klinikų profesinių sąjungų keliamomis problemomis, kurias Lietuvos gydytojų sąjunga įvardijo dar 2019 m., deja, apibendrinami galime konstatuoti, kad darbuotojų padėtis SAM siūlomą projektu bus pabloginta: išlaidos ne tik kad nesumažės, o tikėtina, kad dar ir išaugs; terminuotos 5 metų sutartys *de facto* taps neterminuotu bandomuoju laikotarpiu, išaugs mobingo mastai, sveikatos priežiūros specialistai dėl to patirs nuolatinę įtampą, o tai didins patiriamo streso lygį ir neišvengiamai atsilieps dirbančiųjų psichinei sveikatai. Numatomos neigiamos pasekmės gali sukelti dar didesnes netektis nei tos, kurias medikų bendruomenė patyrė šiemet.

Taip pat Lietuvos gydytojų sąjunga išreiškia didelį susirūpinimą, kad, numatant keisti universitetinėse ligoninėse dirbančiųjų darbo sąlygas, šie sprendiniai nėra derinami su profesinėmis sąjungomis, atstovaujančiomis šiems darbuotojams, o formaliai siunčiami į pirmines grupes. Tokiais veiksmais ministerija demonstruoja vengimą atvirai ir skaidriai diskutuoti su sveikatos priežiūros paslaugas teikiančių specialistų oficialiais atstovais.

LGS prezidentas

prof. Liutauras Labanauskas