



## **LIETUVOS RESPUBLIKOS SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTERIJA**

Biudžetinė įstaiga, A. Vivulskio g. 11, LT-03610 Vilnius, tel. (8 5) 266 4201, faks. 8 706 64209,  
el. p. [post@socmin.lt](mailto:post@socmin.lt), <https://socmin.lrv.lt>. Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 1886 03515

Lietuvos Respublikos Vyriausybei

Nr.

### **DĖL ĮSTATYMŲ PROJEKTŲ TEIKIMO**

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerija parengė ir teikia Lietuvos Respublikos užimtumo įstatymo Nr. XII-2470 1, 16, 20, 22, 24, 28, 29, 30, 31, 36, 37, 38, 39<sup>1</sup>, 40, 44, 46, 47 straipsnių, priedo pakeitimo ir Įstatymo papildymo 39<sup>2</sup> ir 39<sup>3</sup> straipsniais įstatymo projektą (toliau – Užimtumo įstatymo projektas) ir Lietuvos Respublikos sveikatos draudimo įstatymo Nr. I-1343 6 straipsnio pakeitimo įstatymo projektą (toliau – Sveikatos draudimo įstatymo projektas) (toliau – Įstatymų projektas) (toliau – Įstatymų projektai).

Užimtumo įstatymo projektas parengtas siekiant:

1) pakeisti bedarbio statuso suteikimo ir panaikinimo sąlygas, įvertinant ar asmuo yra pasirengęs darbo rinkai, priešingu atveju, siūloma nustatyti papildomą statusą – nedirbantis darbo rinkai nepasirengęs asmuo. Nustatyti papildomą sąlygą, kurią turėtų atitikti asmuo, kad jam būtų suteiktas bedarbio statusas, t. y. turi būti nedeklaravęs išvykimo iš Lietuvos Respublikos, išskyrus Europos Sąjungos reglamentuose dėl socialinės apsaugos sistemų koordinavimo numatytus atvejus, kai bedarbis turi būti Užimtumo tarnybos prie Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos (toliau – Užimtumo tarnyba) žinioje;

2) pakeisti tinkamo darbo nustatymo požymius, siejant su asmens turima kvalifikacija, darbo patirtimi, sveikatos būkle, kelionės į darbą išlaidomis ir numatomu gauti darbo užmokesčio dydžiu, taip pat siejant su registracijos Užimtumo tarnyboje laikotarpiu ir bedarbio statuso panaikinimu pagal Užimtumo tarnybos pateiktą tinkamo darbo pasiūlymų skaičių;

3) nustatyti, kad nedirbantiems darbo rinkai nepasirengusiems asmenims Užimtumo tarnyba teiktų pagalbą sprendžiant įsidarbinimo problemas ir konsultavimo dėl pasirengimo dirbti paslaugas;

4) praplėsti užimtųjų asmenų galimybes mokytis pagal formaliojo ar neformaliojo profesinio mokymo arba neformaliojo suaugusiųjų švietimo programas, taip pat mokytis ir įgyti aukštą pridėtinę vertę kuriančias kvalifikacijas ir kompetencijas. Sudaryti galimybę Užimtumo tarnybai finansuoti užsieniečiams valstybinės kalbos mokymus;

5) nustatyti galimybę užimtiems asmenims įgyvendinti ir kitas paramos mokymuisi priemonės: įdarbinimo pagal pameistrystės darbo sutartį, neformaliojo švietimo ir savišvietos būdu įgytų kompetencijų pripažinimo ir neformaliojo suaugusiųjų švietimo;

6) Lietuvos Respublikos užimtumo įstatymą papildyti naujomis paramos mokymuisi priemonėmis – neformalusis suaugusiųjų švietimas ir aukštą pridėtinę vertę kuriančių kvalifikacijų ir kompetencijų įgijimas, nustatant skiriamų lėšų ir mokymo stipendijos dydžius ir lėšų grąžinimo Užimtumo tarnybai sąlygas, jeigu nevykdomi sutarčių įsipareigojimai;

7) nustatyti galimybę paramos judumui priemonę taikyti asmenims, dalyvaujantiems konsultavimo užsiėmimuose arba vykstantiems į darbo pokalbį su darbdaviu, kai nustatoma, kad asmens gyvenamoji vieta yra ne toje pačioje gyvenamojoje vietovėje, kurioje yra darbo pokalbio ar konsultavimo užsiėmimų vieta;

8) pakeisti paramos darbo vietoms steigti priemonių (vietinių užimtumo iniciatyvų projektų įgyvendinimas ir savarankiško užimtumo rėmimas) įgyvendinimo sąlygas, užtikrinant taiklesnį ir efektyvesnį šių paramos darbo vietoms priemonių taikymą;

9) sudaryti palankesnes sąlygas prieglobsčio prašytojams, turintiems teisę dirbti ir ketinantiems dirbti Lietuvos Respublikoje pagal darbo sutartį, patekti į darbo rinką ir iš dalies įgyvendinti Europos Parlamento ir Tarybos 2013 m. birželio 26 d. direktyvos 2013/33/ES, kuria nustatomos normos dėl tarptautinės apsaugos prašytojų priėmimo (nauja redakcija) nuostatas.

Sveikatos draudimo įstatymo projekto uždavinys – nustatyti, kad nedirbantys darbo rinkai nepasirengę asmenys išliktų draudžiami sveikatos draudimu valstybės lėšomis.

I. Sprendžiamos problemos	<p>1. Nuo 2021 m. pradžios pastebimas nedarbo lygio kritimas. Lietuvos statistikos departamento duomenimis 2021 m. trečiąjį ketvirtį nedarbo lygis siekė 6,7 proc. arba 1,8 procentiniais punktais mažiau lyginant su 2020 m. (8,5 proc.) tuo pačiu laikotarpiu. Nedarbas Lietuvoje galėtų mažėti sparčiau, tačiau tam trukdo neatitiktis tarp darbo vietų paklausos ir nedirbančių asmenų turimos kvalifikacijos, kompetencijų, darbo įgūdžių bei jų pasirengimo darbo rinkai. Dalis nedirbančių asmenų stokoja motyvacijos ir aktyvumo ieškant darbo ir / ar naujų karjeros galimybių, dalis – prioritetą teikia laikinai nedirbti dėl asmeninių ar kitokių išipareigojimų. Įsidarbinimą riboja, susisiekimo sunkumai, sveikatos problemos, įsiskolinimai, socialinių įgūdžių ir motyvacijos stoka, priklausomybės, nelegalus darbas, artimųjų slauga, vaikų priežiūra. Užimtumo tarnybos duomenimis apie 32 proc. skirtingų socialinių grupių asmenų registruotų Užimtumo tarnyboje, įsidarbintų tik taikant suderintas kompleksines paslaugas ir aktyvios darbo rinkos politikos priemones. Siekiant padėti darbdaviams kuo greičiau surasti tinkamus darbuotojus, Užimtumo tarnybai svarbu identifikuoti aktyviai ieškančius darbo bedarbius, kuriems be papildomų priemonių ar paslaugų galėtų būti siūlomas tinkamas darbas. Identifikavus nedirbančius darbo rinkai nepasirengusius asmenis, Užimtumo tarnyba turėtų teikti pagalbą sprendžiant šių asmenų nedarbo problemas. Suderinamos bedarbio statuso suteikimo ir panaikinimo sąlygos asmenims, kurie yra deklaravę išvykimą iš Lietuvos Respublikos.</p> <p>2. Siekiant ekonomikos pokyčių, siejamų su pažangių sektorių vystymu, užtikrinant spartų tiek aukštos, tiek ir žemos kvalifikacijos darbo jėgos mokymą kvalifikacijų ir kompetencijų siejamų su ekonominės veiklos sektoriais, turinčiais augimo potencialą ir pasižyminčiais dideliu produktyvumu, siūlomi sprendimai dėl mokymosi galimybių pagal mokymo programas, kurios būtų skirtos padėti asmenims įgyti aukštą pridėtinę vertę kuriančias kvalifikacijas ir kompetencijas.</p> <p>3. Užimtumo tarnyba neformaliojo švietimo ir savišvietos būdų įgytų kompetencijų pripažinimą, profesinį mokymą pameistrystės forma organizuoja tik bedarbiams ir labai nedidelei daliai užimtųjų asmenų. Pastebima, kad apie penktadalis Lietuvos dirbančiųjų dirba žemesnės kvalifikacijos darbą nei įgyta kvalifikacija, trečdalis dirbančiųjų dirba su savo studijų sritimi nesusijusį darbą, o darbdaviams trūksta reikiamos kvalifikacijos darbuotojų. Be to, atsiranda poreikis Užimtumo įstatyme taip pat sudaryti galimybę mokytis pagal aukštojo mokslo studijų programos dalį (studijų modulį) (neformaliąsias suaugusiųjų švietimo programas).</p> <p>4. Susiduriama su situacija, kada užsieniečiai nemoka arba prastai moka valstybinę kalbą. Kalbos barjeras sukelia nemažai trukdžių jiems</p>
---------------------------	--

	<p>įsidarbinti, užtikrinti darbo sąlygų kokybę, derėtis dėl darbo laiko ir užmokesčio bei užkirsti kelią galimam išnaudojimui darbe. Be to, dėl menko kalbos mokėjimo ir (arba) nemokėjimo sunku surasti informacijos apie darbo pasiūlymus.</p> <p>5. Nepakankamai išnaudojamos paramos judumui priemonės galimybės, kai asmeniui gali būti kompensuojamos kelionės išlaidos, jeigu darbo vieta ar konsultavimo užsiėmimų vieta yra ne jo gyvenamojoje vietovėje.</p> <p>6. Pastebima, kad būtina tobulinti paramos darbo vietoms steigti priemonių įgyvendinimo veiksmingumą. Organizuojant savarankiško užimtumo rėmimo priemonę, atskirais atvejais neužtikrinamas šiai priemonei skiriamų lėšų panaudojimo efektyvumas ir veiksmingumas. Be to, netaikliai nustatomos savivaldybių ir seniūnijų teritorijos, kuriose įgyvendinami vietinių užimtumo iniciatyvų projektai.</p> <p>7. Lietuvos Respublikos sveikatos draudimo įstatymo 6 straipsnyje 4 dalies 2 punkte nustatyta, kad apdraustaisiais, kurie draudžiami valstybės lėšomis laikomi Užimtumo tarnyboje įsiregistravę bedarbiai ir asmenys, dalyvaujantys Užimtumo tarnybos organizuojamuose profesinio mokymo priemonėse, jeigu su jais nesudaromos darbo sutartys. Bedarbiams suteikus nedirbančio darbo rinkai nepasirengusio asmens statusą, jie nebūtų laikomi apdraustaisiais, kurie draudžiami valstybės lėšomis.</p>
II. Siūlomos priemonės	<p>1. Nustatoma, kad asmeniui bedarbio statusas yra panaikinamas, kai Užimtumo tarnyba Lietuvos Respublikos Vyriausybės ar jos įgaliotos institucijos nustatyta tvarka įvertina ir nustato konkrečias priežastis, jog jis yra nepasirengęs darbo rinkai ir registracija Užimtumo tarnyboje tęsiama, suteikiant nedirbančio darbo rinkai nepasirengusio asmens statusą. Bedarbio statusas būtų suteikiamas, kai asmuo yra pasirengęs tiek savarankiškai, tiek naudodamasis Užimtumo tarnybos teikiamomis darbo rinkos paslaugomis ieškoti darbo Užimtumo tarnybos nustatyta tvarka ir įsidarbinti ar vykdyti savarankišką veiklą. Atitinkamai keičiamos bedarbio statuso panaikinimo aplinkybės, t. y. bedarbio statusas panaikinamas, kai jis be svarbių priežasčių du kartus per 12 mėnesių laikotarpį nuo tinkamo darbo pasiūlymo pateikimo dienos antrą kartą atsisako siūlomo tinkamo darbo, du kartus per 6 mėnesių laikotarpį pažeidžia atsiskaitymo už savarankišką darbo paiešką tvarką. Užimtumo tarnyba bedarbio statusą iš karto panaikina, kai iš nelegalaus darbo, nedeklaruoto darbo ir nedeklaruotos savarankiškos veiklos kontrolę ir prevenciją vykdančių ar kitų institucijų gauna informacijos apie bedarbio nelegaliai gautas ar gaunamas pajamas ir (ar) nelegalų darbą, neteisėtą veiklą, susijusią su pajamų gavimu.</p> <p>2. Pakeičiamas tinkamo darbo reglamentavimas, nustatant kad pirmus 9 mėnesius nuo registracijos Užimtumo tarnyboje dienos tinkamas darbas yra darbas, atitinkantis šiuos požymius: atitinka darbo ieškančio asmens kvalifikaciją ir (ar) kompetenciją ir (ar) turimą darbo patirtį, atsižvelgiama į asmens pageidavimą, asmens sveikatos būklę, kelionė nuo asmens gyvenamosios vietos iki darbo vietos ir atgal viešuoju transportu trunka ne ilgiau kaip dvi valandas per dieną ir nekainuoja daugiau kaip 15 procentų siūlomo mėnesinio darbo užmokesčio, o darbo skelbime siūlomas mėnesinis darbo užmokestis pirmus tris mėnesius sudaro ne mažiau kaip 80 procentų, o ketvirtą-devintą mėnesį ne mažiau kaip 60 procentų darbo ieškančio asmens darbo užmokesčio. Nuo dešimto mėnesio tinkamas darbas yra darbas,</p>

	<p>atitinkantis šiuos požymius: neturi atitikti asmens kvalifikacijos ir (ar) kompetencijos ir (ar) turimos darbo patirties, bet turi atitikti asmens sveikatos būklę ir anksčiau nustatytą kelionės iki darbo vietos ir atgal trukmę bei išlaidas. Be to, siūloma nustatyti, kad darbo skelbime siūlomas mėnesinis darbo užmokestis būtų ne mažesnis už tinkamo darbo pasiūlymo pateikimo mėnesį bedarbio gaunamą nedarbo socialinio draudimo išmoką, kurios dydis apskaičiuojamas vadovaujantis Lietuvos Respublikos nedarbo socialinio draudimo įstatymu.</p> <p>3. Konsultavimo paslaugos papildomos naujomis konsultavimo dėl pasirengimo dirbti ir konsultavimo dėl verslo kūrimo paslaugomis, kurių teikimui Užimtumo tarnyba galėtų pasitelkti trečiuosius asmenis.</p> <p>4. Nustatoma, kad nedirbantiems darbo rinkai nepasirengusiems asmenims Užimtumo tarnyba teiktų individualios užimtumo veiklos planavimo ir įsidarbinimo galimybių vertinimo paslaugas ir Lietuvos Respublikos Vyriausybės ar jos įgaliotos institucijos nustatyta tvarka Užimtumo tarnyba teiktų konsultavimo dėl pasirengimo dirbti paslaugas. Be to, šiems asmenims savivaldybės vykdomoji institucija, rengdama ir įgyvendindama užimtumo didinimo programą galėtų organizuoti konsultavimo paslaugų teikimą (pavyzdžiui, teisinė pagalba turintiems įsiskolinimų, pagalba informuojant dėl priklausomybės ligų gydymo).</p> <p>5. Siekiant sudaryti galimybę bedarbiams įgyti ar tobulinti bendrąsias ar profesines kompetencijas arba mokytis pagal Užimtumo tarnybos nustatytas paklausių kompetencijų neformaliojo suaugusiųjų švietimo programas, tarp jų aukštojo mokslo studijų programos dalį (studijų modulį), bedarbiams ir užimtiems asmenims įgyti aukštą pridėtinę vertę kuriančias kompetencijas, užsieniečiams mokytis valstybinės kalbos, Užimtumo įstatymas papildytas naujomis paramos mokymuisi priemonėmis – neformalusis suaugusiųjų švietimas ir aukštą pridėtinę vertę kuriančių kvalifikacijų ir kompetencijų įgijimas.</p> <p>6. Siekiant padidinti užimtųjų asmenų mokymosi ir išlikimo darbo rinkoje galimybes, siūloma nustatyti, kad jiems būtų organizuojamas ne tik profesinis mokymas, bet ir įdarbinimas pagal pameistrystės darbo sutartį, neformaliojo švietimo ir savišvietos būdu įgytų kompetencijų pripažinimas, neformalusis suaugusiųjų švietimas, aukštą pridėtinę vertę kuriančių kvalifikacijų ir kompetencijų įgijimas. Užimtiems asmenims, įgyjantiems aukštą pridėtinę vertę kuriančias kvalifikacijas ir kompetencijas mokama 0,3 Lietuvos Respublikos Vyriausybės patvirtintos minimaliosios mėnesinės algos dydžio stipendija. Bedarbių ir užimtųjų asmenų aukštą pridėtinę vertę kuriančių kvalifikacijų ir kompetencijų įgijimo įgyvendinimas numatytas Ekonomikos gaivinimo ir atsparumo didinimo plane „Naujos kartos Lietuva“.</p> <p>7. Suteikiama galimybė kelionės išlaidas kompensuoti bedarbiams, kurie dalyvauja konsultavimo užsiėmimuose, arba, pagal Užimtumo tarnybos išduotą tinkamo darbo pasiūlymą, vyksta į pokalbį pas darbdavį. Be to, siekiant padidinti paramos judumui priemonės patrauklumą, siūloma prailginti priemonės trukmę nuo 3 iki 4 mėnesių.</p> <p>8. Siekiant taiklesnio ir efektyvesnio vietinių užimtumo iniciatyvų projektų įgyvendinimo, nustatoma, kad Lietuvos Respublikos Vyriausybės ar jos įgaliotos institucijos nustatyta tvarka, nustatomos gyvenamosios vietovės, kuriose yra poreikis ir būtų efektyviausia įgyvendinti vietinių užimtumo iniciatyvų projektus.</p>
--	---

	<p>9. Nustatyti naują paramos verslo kūrimui priemonę, kai darbo vietą sau arba sau ir Užimtumo tarnybos siūstam (siūsties) bedarbiui (bedarbiams) galėtų steigti asmuo, kuriam parama darbo vietai (vietoms) steigti teikiama įgyvendinant Ekonomikos gaivinimo ir atsparumo didinimo plane „Naujos kartos Lietuva“ numatytas priemones. Parama verslo kūrimui būtų skiriama pagal Lietuvos Respublikos Vyriausybės ar jos įgaliotos institucijos kalendoriniams metams nustatytus prioritetus, pavyzdžiui, kai numatoma vykdyti veiklą, kuri prisideda prie skaitmeninės ir žaliosios transformacijos tikslų įgyvendinimo bei žiedinės ekonomikos skatinimo.</p> <p>10. Nedirbantis darbo rinkai nepasirengęs asmuo, išlieka apdraustuoju, sveikatos draudimu valstybės lėšomis.</p>
III. Priemonių kaštai	<p>Užimtumo įstatymo projekte numatomam užimtųjų asmenų, profesiniam mokymui, įdarbinimui pagal pameistrystės darbo sutartį, neformaliajam suaugusiųjų švietimui, neformaliojo švietimo ir savišvietos būdu įgytų kompetencijų pripažinimui, aukštą pridėtinę vertę kuriančių kvalifikacijų ir kompetencijų įgijimui, paramos judumui priemonei ir užsieniečių valstybinės kalbos mokymui finansuoti papildomai reikėtų: 2022 m. – 5,1 mln. Eur, 2023 m. – 7,1 mln. Eur ir 2024 m. – 9,6 mln. Eur lėšų.</p> <p>Išsamiau priemonių įgyvendinimui reikalingos papildomos lėšos nurodytos aiškinamajame rašte.</p>
IV. Nauda visuomenei	<p>Nedirbantiems darbo rinkai nepasirengusiems asmenims finansuojant konsultavimo paslaugas (pavyzdžiui, skolų valdymo, teisininko, antstolio) bus suteikta pagalba sprendžiant nedarbo problemas.</p> <p>Sudaryta galimybė užimtiems asmenims mokytis aukštą pridėtinę vertę kuriančių kvalifikacijų ir kompetencijų, tarp jų ir aukštojo mokslo studijų programos dalį (studijų modulį), taip pat galimybė mokytis pameistrystės forma, vertinti ir pripažinti neformaliojo švietimo ar savišvietos būdu įgytas kompetencijas, užsieniečiams mokytis lietuvių kalbos.</p> <p>Siekiantys kurti verslą asmenys konsultuojami dėl verslo kūrimo ir skiriama parama steigti darbo vietas, prisidedančias prie skaitmeninės ir žaliosios transformacijos tikslų įgyvendinimo bei žiedinės ekonomikos skatinimo.</p>

Užimtumo įstatymo projekto tikslas – tobulinti bedarbio statuso suteikimo ir panaikinimo bei tinkamo darbo nustatymo teisinį reguliavimą; numatyti individualios užimtumo veiklos planavimo ir konsultavimo dėl pasirengimo dirbti paslaugų teikimą nedirbantiems darbo rinkai nepasirengusiems asmenims; suteikti galimybę užimtiems asmenims mokytis ir įgyti aukštą pridėtinę vertę kuriančias kvalifikacijas ir kompetencijas, mokytis pameistrystės organizavimo forma, įvertinti ir pripažinti neformaliojo švietimo ir savišvietos būdu įgytas kompetencijas, užsieniečiams mokytis valstybinės kalbos, didinti paramos judumui ir paramos darbo vietoms steigti priemonių įgyvendinimo veiksmingumą ir efektyvumą.

Sveikatos draudimo įstatymo projekto tikslas – sudaryti galimybę bedarbiams, kuriems suteikiamas nedirbančio darbo rinkai nepasirengusio asmens statusas, išlikti apdraustaisiais sveikatos draudimu valstybės lėšomis.

Konkrečios Įstatymų projektuose nustatytos teisinio reguliavimo priemonės apibūdintos ir jas pagrindžiantys argumentai nurodyti kartu su Įstatymų projektais pateiktame aiškinamajame rašte.

Įstatymų projektai 2021 m. lapkričio 12 d. buvo paskelbti Lietuvos Respublikos Seimo kanceliarijos teisės aktų informacinėje sistemoje, kur visuomenė ir suinteresuotos institucijos galėjo teikti pastabas ir pasiūlymus. Išvadas dėl Įstatymų projektų pateikė Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministerija, Lietuvos Respublikos finansų ministerija, Lietuvos Respublikos

ekonomikos ir inovacijų ministerija, Lietuvos Respublikos teisingumo ministerija, Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerija, Valstybinė duomenų apsaugos inspekcija, Užimtumo tarnyba, Valstybinio socialinio draudimo fondo valdyba prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos, Lietuvos profesinių sąjungų konfederacija, Lietuvos profesinė sąjunga „Solidarumas“, Lietuvos verslo konfederacija, Lietuvos savivaldybių asociacija, Vilniaus miesto savivaldybės administracijos socialinių paslaugų skyrius, Šiaulių miesto savivaldybės administracija, Nacionalinis skurdo mažinimo organizacijų tinklas. Išvadų dėl Įstatymo projektų nepateikė Lietuvos Respublikos švietimo ir mokslo ministerija, VšĮ Investuok Lietuvoje, Lietuvos pramonininkų konfederacija, Lietuvos darbdavių konfederacija, Lietuvos prekybos, pramonės ir amatų rūmų asociacija, „Investors‘ Forum“ asociacija, Lietuvos profesinė sąjunga „Sandrauga“.

Argumentai dėl suinteresuotų institucijų ir organizacijų pateiktų pastabų ir pasiūlymų, į kuriuos neatsižvelgta arba atsižvelgta iš dalies, pateikiami Įstatymų projektų derinimo pažymyje.

Įstatymų projektus parengė Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos Darbo rinkos skyriaus vedėja Kristina Maksvytienė, tel. 8 615 55 749, el. p. [kristina.maksvytiene@socmin.lt](mailto:kristina.maksvytiene@socmin.lt), Darbo rinkos skyriaus patarėja Milda Kojelienė, tel. 8 611 27 348, el. p. [milda.kojeliene@socmin.lt](mailto:milda.kojeliene@socmin.lt).

#### PRIDEDAMA:

1. Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo dėl Įstatymų projektų pateikimo Lietuvos Respublikos Seimui projektas, 1 lapas.

2. Užimtumo įstatymo projektas, 27 lapai.

3. Užimtumo įstatymo projekto lyginamasis variantas, 31 lapas.

4. Sveikatos draudimo įstatymo projektas, 1 lapas.

5. Sveikatos draudimo įstatymo projekto lyginamasis variantas, 1 lapas.

6. Įstatymų projektų aiškinamasis raštas, 16 lapų.

7. Užimtumo įstatymo projekto antikorupcinio vertinimo pažyma, 5 lapai.

8. Sveikatos draudimo įstatymo projekto antikorupcinio vertinimo pažyma, 5 lapai.

8. Atitikties lentelė, 1 lapas.

9. Įstatymų projektų derinimo pažyma, 32 lapai.

10. Suinteresuotų institucijų ir organizacijų išvadų kopijos, 42 lapai.

Ministrė

Monika Navickienė

Milda Kojelienė, tel. 8 611 27 348, el. p. [milda.kojeliene@socmin.lt](mailto:milda.kojeliene@socmin.lt)