

**LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS KANCELIARIJA
VIEŠOJO VALDYMO IR SOCIALINĖS APLINKOS DEPARTAMENTO
VIEŠOJO VALDYMO IR ATVIROS VYRIAUSYBĖS SKYRIUS
PAŽYMA**

**DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS ĮSTATYMO „DĖL UŽSIENIEČIŲ TEISINĖS PADĖTIES“ NR. IX-2206 2, 12¹, 19, 44, 44¹, 57, 61, 62, 63 STRAIPSNIŲ, PRIEDO PAKEITIMO IR ĮSTATYMO PAPILDYMO 62¹ STRAIPSNIU ĮSTATYMO PROJEKTO
(NR. TAP-16-831(2), TAIS NR.15-13671(4))**

2016-06-17 Nr. NV-1961

Vilnius

1. Projekto rengėjas. Socialinės apsaugos ir darbo ministerija.

2. Projekto tikslas, esmė. Įstatymo projektas parengtas siekiant perkelti 2014 m. vasario 26 d. Europos Parlamento ir Tarybos direktyvos 2014/36/ES dėl trečiųjų šalių piliečių atvykimo ir buvimo tikslu dirbti sezoniniais darbuotojais sąlygų (OL 2014 L 94, p. 375) (toliau – Direktyva 2014/36/ES) nuostatas į nacionalinę teisę.

Įstatymo projekto tikslas – užtikrinti Lietuvos Respublikos įstatymo „Dėl užsieniečių teisinės padėties“ (toliau – Įstatymas) nuostatų suderinamumą su Europos Sąjungos teisės aktų reikalavimais, taip pat reglamentuoti leidimo dirbti Lietuvos Respublikoje išdavimo sąlygas ir atsisakymo išduoti leidimą dirbti Lietuvos Respublikoje pagrindus.

Įstatymo projektu siūloma:

1) *apibrėžti sezoninio darbo sąvoką*, nustatant, kad tai yra darbas, susijęs su sezoninėmis sąlygomis ar tam tikru metų periodu pasikartojančiais įvykiais ar veiklomis, kai darbuotojų reikia daugiau nei vykdant įprastą veiklą;

2) *nustatyti, kad užsieniečiui, kuris atvyksta dirbti sezoninio darbo, leidimas dirbti išduodamas iki 6 mėnesių per 12 mėnesių laikotarpį*. Šio leidimo galiojimas iki 6 mėnesių gali sudaryti vieną nepertraukiamą laikotarpį arba kelis trumpesnius laikotarpius, kurie negali viršyti nustatyto 6 mėnesių galiojimo per 12 mėnesių laikotarpį;

3) *nustatyti, kad sezoniniam darbui išduodamas leidimas dirbti Lietuvos Respublikoje ir nacionalinė viza, o jeigu darbo sutartis sudaryta laikotarpiui iki 90 dienų – Šengeno viza*. Perkeliant Direktyvą 2014/36/ES Lietuva pasirinko variantą darbuotojui sezoniniam darbui išduoti leidimą dirbti ir vizą. Kai darbuotojo sezoniniam darbui buvimas Šengeno teritorijoje neviršys 90 dienų per 180 dienų laikotarpį, bus išduodama Šengeno viza, o kai jo buvimas Šengeno teritorijoje viršys 90 dienų per 180 dienų laikotarpį, bus išduodama nacionalinė viza;

4) *nustatyti užsieniečiui, kuris ketina dirbti sezoninį darbą Lietuvoje, leidimo dirbti išdavimo sąlygas:*

- Lietuvoje nėra tinkamo darbuotojo sezoniniam darbui;
- užsieniečio pagrindinė gyvenamoji vieta yra užsienio valstybėje;
- užsienietis ketina dirbti pagal darbo sutartį, kuri gali būti sudaryta tik tiesiogiai su darbdaviu (juridiniu asmeniu, įsteigtu Lietuvos Respublikoje, arba fiziniu asmeniu, kuris yra nuolatinis Lietuvos Respublikos gyventojas), o ne per tarpininkus;
- užsienietis leidimo dirbti sezoninį darbą galiojimo laikotarpiu turi tinkamą gyvenamąją patalpą;

- sezoninis darbas yra įtrauktas į socialinės apsaugos ir darbo ministro patvirtintą sąrašą;

5) *leisti užsieniečiui, kuris dirba sezoninį darbą, vieną kartą pratęsti sudarytą darbo sutartį arba vieną kartą sudaryti darbo sutartį su kitu darbdaviu*, neviršijant nustatyto ilgiausio 6 mėnesių leidimo dirbti termino;

6) *nustatyti pareigą užsieniečiui arba darbdaviui, kuris suteikė tinkamą gyvenamąją patalpą užsieniečiui, per 7 dienas informuoti teritorinę darbo biržą apie gyvenamosios patalpos pakeitimą;*

7) numatyti vienai iš valstybinę kontrolę vykdančių institucijų – *Valstybinei darbo inspekcijai* prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos – *papildomą funkciją: prižiūrėti, ar leidimo dirbti sezoniniam darbui galiojimo laikotarpiu užsieniečiui suteikta gyvenamoji patalpa atitinka nustatytus reikalavimus;*

8) numatyti, kad *socialinės apsaugos ir darbo ministras patvirtina leidimo dirbti sezoninį darbą išdavimo tvarką bei sezoninių darbų sąrašą;*

9) *nustatyti šias leidimo dirbti užsieniečiui išdavimo sąlygas:*

- Lietuvoje nėra specialisto, atitinkančio darbdavio keliamus kvalifikacinius reikalavimus;
- pateikiamas darbdavio įsipareigojimas įdarbinti užsienietį pagal darbo sutartį ne trumpesniam negu 6 mėnesių laikotarpiui arba pateikiama sutartis dėl paslaugų teikimo ar darbų atlikimo, sudaryta tarp įmonės, vykdančios veiklą Lietuvos Respublikoje, ir užsienio valstybėje įsteigtos įmonės, kai užsienietis atsiunčiamas laikinai dirbti į Lietuvos Respubliką;
- pateikiami dokumentai, patvirtinantys užsieniečio turimą kvalifikaciją ir ne mažesnę negu vienerių metų darbo patirtį pagal turimą kvalifikaciją per pastaruosius dvejus metus. Kvalifikacijos ir darbo patirties nereikalaujama, kai įdarbinami studentai studijų laikotarpiu.

10) *reglamentuoti atsisakymo išduoti leidimą dirbti pagrindus ir papildyti leidimo dirbti panaikinimo pagrindus;*

11) siekiant teisinio aiškumo, perkelti Įstatymo 44 straipsnio 8 dalies ir 44¹ straipsnio 7 dalies nuostatas į Įstatymo 62 straipsnį, kuriame reglamentuoti atvejus, kada darbdavys gali sudaryti darbo sutartį su užsieniečiu. *Atsižvelgiant į užsieniečio kvalifikaciją ir darbo pobūdį, jam gali būti išduoti skirtingi leidimai, kurie suteikia teisę dirbti.* Užsieniečiai atitinkamai gali gauti: leidimą laikinai gyventi, kai ketina dirbti aukštos profesinės kvalifikacijos darbą, leidimą laikinai gyventi, kai ketina dirbti (kiti specialistai pagal darbo sutartį), arba tik leidimą dirbti (komandiruoti darbuotojai, sezoniniai darbuotojai, studentai, darbuotojai pagal nuotolinę darbo sutartį);

12) *patikslinti nuostatas dėl užsieniečiui mokamo darbo užmokesčio dydžio, jeigu įmonėje (pas darbdavį) nėra daugiau tokį patį darbą dirbančių darbuotojų.* Siūloma nustatyti, kad darbo užmokestis negali būti mažesnis už Lietuvos statistikos departamento paskelbtą metinį vidutinį mėnesinį bruto darbo užmokesčio dydį pagal atitinkamą ekonominės veiklos rūšį šalies ūkyje.

3. Derinimas. Įstatymo projektas derintas su Teisingumo ministerija, Vidaus reikalų ministerija, Užsienio reikalų ministerija, Ūkio ministerija, Europos teisės departamentu prie Teisingumo ministerijos, Migracijos departamentu prie Vidaus reikalų ministerijos, Valstybinė darbo inspekcija prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos, Lietuvos darbo birža prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos. Pastabas ir pasiūlymus įstatymo projektui pateikė Lietuvos laisvosios rinkos institutas. Po svarstymo ministerijų atstovų pasitarime įstatymo projektas patikslintas pagal Finansų ministerijos, Vyriausybės kanceliarijos Teisės departamento ir Viešojo valdymo ir socialinės apsaugos departamento Viešojo valdymo ir atviros Vyriausybės skyriaus, Vidaus reikalų ministerijos ir Europos teisės departamento prie Teisingumo ministerijos pastabas.

4. Dalykinio vertinimo išvada. Teikiamas projektas iš esmės atitinka Vyriausybės darbo reglamento reikalavimus.

Skyriaus patarėja

Aušrina Genienė

Aušrina Genienė, tel. 8 706 63 769, el. p. ausrina.geniene@lr.lt



LIETUVOS RESPUBLIKOS SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTERIJA

Biudžetinė įstaiga, A.Vivulskio g. 11, LT-03610 Vilnius, tel. (8 5) 266 8176, (8 5) 266 8169, faks. (8 5) 266 4209,
el. p. post@socmin.lt, <http://www.socmin.lt>. Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 1886 03515

Lietuvos Respublikos Vyriausybei

2016-06-14 Nr. (13.3-51) SD - 3812v

DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS ĮSTATYMO „DĖL UŽSIENIEČIŲ TEISINĖS PADĖTIES“ NR. IX-2206 2, 12¹, 19, 44, 44¹, 57, 61, 62, 63 STRAIPSNIŲ, PRIEDO PAKEITIMO IR ĮSTATYMO PAPILDYMO 62¹ STRAIPSNIU ĮSTATYMO PROJEKTO

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerija teikia svarstyti Lietuvos Respublikos įstatymo „Dėl užsieniečių teisinės padėties“ Nr. IX-2206 2, 12¹, 19, 44, 44¹, 57, 61, 62, 63 straipsnių, priedo pakeitimo ir Įstatymo papildymo 62¹ straipsniu įstatymo projektą (toliau – Įstatymo projektas), patikslintą pagal 2016 m. gegužės 31 d. vykusiame ministerijų atstovų (viceministrų, ministerijų kanclerių) pasitarime pateiktas pastabas ir pasiūlymus.

Atsižvelgiant į Lietuvos Respublikos Vyriausybės kanceliarijos Teisės departamento pastabas ir pasiūlymus Įstatymo projektas patobulintas taip:

1) dėl 1 pastabos – Įstatymo projekto 9 straipsniu siūlomo įtvirtinti Lietuvos Respublikos įstatymo „Dėl užsieniečių teisinės padėties“ (toliau – Įstatymas) 62¹ straipsnio 1 dalies 1 punktas papildytas nurodant, kad „tinkamas darbuotojas“ suprantamas taip, kaip jį apibrėžia Lietuvos Respublikos užimtumo rėmimo įstatymas;

2) dėl 2 pastabos – Įstatymo projekto aiškinamojo rašto 4 dalies 9 punktas papildytas, pagrindžiant leidimo dirbti išdavimo sąlygas. Įstatymo projekte atsisakyta 7 ir 12 straipsnių. Manome, kad Lietuvos Respublikos Seimui netikslinga svarstyti kartu Įstatymo projektą ir Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2016 m. balandžio 13 d. nutarimu Nr. 352 „Dėl Lietuvos Respublikos įstatymo „Dėl užsieniečių teisinės padėties“ Nr. IX-2206 2, 17, 33, 35, 36, 40, 43, 44, 44¹, 45, 46, 50, 57, 58, 62, 63 straipsnių pakeitimo ir papildymo 6¹, 45¹ straipsniais įstatymo projekto pateikimo Lietuvos Respublikos Seimui“ Lietuvos Respublikos Seimui pateiktą Lietuvos Respublikos įstatymo „Dėl užsieniečių teisinės padėties“ Nr. IX-2206 2, 17, 33, 35, 36, 40, 43, 44, 44¹, 45, 46, 50, 57, 58, 62, 63 straipsnių pakeitimo ir papildymo 6¹, 45¹ straipsniais įstatymo projektą Nr. XIIP-4306, parengtą Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos (toliau – Projektas, parengtas VRM), nes Įstatymo projektas perkelia 2014 m. vasario 26 d. Europos Parlamento ir Tarybos direktyvą 2014/36/ES dėl trečiųjų šalių piliečių atvykimo ir buvimo tikslu dirbti sezoniniais darbuotojais sąlygų (OL 2014 L 94, p. 375) (toliau – Direktyva 2014/36/ES), o Projektas, parengtas VRM, nustato palankesnes imigracijos taisyklės užsieniečiams;

3) dėl 3 pastabos – Įstatymo projekto 10 straipsniu keičiamo Įstatymo 63 straipsnio 1 dalies 2 punktas ir 2 dalies 6 punktas papildytas nuorodomis į Įstatymo 57 straipsnio 3 dalį ir 62¹ straipsnio 1 dalį.

Atsižvelgiant į Lietuvos Respublikos Vyriausybės kanceliarijos Viešojo valdymo ir socialinės aplinkos departamento Viešojo valdymo ir atviros Vyriausybės skyriaus ir Lietuvos Respublikos finansų ministerijos pastabą, Įstatymo projekto aiškinamojo rašto 12 dalis patikslinta, numatant, kad Įstatymui įgyvendinti papildomų valstybės biudžeto lėšų nereikės.

Atsižvelgiant į Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos pastabą, Įstatymo projekte atsisakyta 7 ir 12 straipsnių.

Atsižvelgiant į Europos teisės departamento prie Lietuvos Respublikos teisingumo ministerijos pastabą, patikslintas Įstatymo projekto 9 straipsniu siūlomo įtvirtinti Įstatymo 62¹ straipsnio 1 dalies 5 punktas, nustatant, kad tuo atveju, kai užsieniečiui tinkamą gyvenamąją patalpą parūpina darbdavys arba jis tarpininkauja surandant tinkamą gyvenamąją patalpą, nuomos mokestis turi būti ne didesnis negu 30 procentų užsieniečio darbo užmokesčio, atskaičius mokesčius bei valstybinio socialinio draudimo įmokas, ir nėra automatiškai nuskaiciuojamas nuo užsieniečio darbo užmokesčio, leidimo dirbti galiojimo laikotarpiu. Pagal Direktyvos 2014/36/ES 20 straipsnio 2 dalies a punktą, kai būstas organizuojamas su darbdavio pagalba, būsto nuomos mokesčio išlaidos „negali būti pernelyg didelės, palyginti su jo (užsieniečio) *grynuoju* atlyginimu ir palyginus su atitinkamo būsto kokybe“, t. y. nuoma negali būti pernelyg didelė palyginus nuomos išlaidas su *neto* darbo užmokesčiu. Pažymėtina, kad, Europos Komisijos nuomone, pusės atlyginimo dydžio nuompinigiai gali būti laikoma neproporcinga suma. Nuo sezonų kaitos priklausanti veikla dažniausiai vykdoma tokiuose sektoriuose kaip žemės ūkis ir sodininkystė, kai sodinama arba nuimamas derlius. O tai yra mažai kvalifikuoti ar nekvalifikuoti darbai, todėl tikėtinas darbo užmokestis šiose veiklose – minimalioji mėnesinė alga, kurios dydis šiuo metu – 350 eurų. Iš minimaliosios mėnesinės algos atėmus gyventojų pajamų mokestį ir valstybinio socialinio draudimo įmokas, dirbančio asmens disponuojamosios pajamos sudarytų apie 317 eurų (kadangi sezoniniai darbuotojai atvyks dirbti su viza, sveikatos draudimo įmokų jie nemokės). Jei asmens disponuojamų pajamų, skiriamų maistui, dalis sudaro daugiau nei 50 procentų, tokio lygio pajamas gaunantys asmenys priskiriami prie skurdą patiriančių gyventojų. Siūlymas nustatyti ne didesnę negu 30 procentų užsieniečio darbo užmokesčio sudarantį nuomos mokestį įvertintas remiantis Lietuvos statistikos departamento skelbiama skurdo rizikos riba vienam gyvenančiam asmeniui. Skurdo rizikos riba – sąlyginis pajamų dydis, už kurį mažesnes disponuojamąsias pajamas gaunantys namų ūkiai priskiriami prie patiriančių skurdo riziką. Skurdo rizikos riba 2014 metais buvo 241 euras per mėnesį vienam gyvenančiam asmeniui. Minimaliosios mėnesinės algos asmens disponuojamosios pajamos sudaro 317 eurų ir yra tik 76 eurai didesnės nei skurdo rizikos riba. Direktyva 2014/36/ES numato, kad sezoninis darbuotojas turėtų pakankamai lėšų pragyventi, nepatirtų skurdo rizikos ir nesinaudotų socialinės paramos sistema, todėl nuomos išlaidos neturėtų būti didesnės negu 0,3 skurdo rizikos ribos dydžio (72,3 euro), kad būtų užtikrinti maisto, ne

maisto prekių ir paslaugų poreikiai. Įvertinus minėtus rodiklius, Įstatymo projekte siūloma numatyti, kad nuomos mokestis už būstą nebūtų didesnis negu 30 procentų sezoninio darbuotojo darbo užmokesčio, atskaičius mokesčius ir valstybinio socialinio draudimo įmokas.

Įstatymo projektas paskelbtas Lietuvos Respublikos Seimo teisės aktų informacinės sistemos Projektų registravimo posistemyje.

Įstatymo projektą parengė Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos Darbo departamento (direktorė – Eglė Radišauskienė, tel. (8 5) 266 4240, el. p. egle.radisauskiene@socmin.lt) Darbo rinkos skyrius (vedėja – Nijolė Dilbienė, tel. (8 5) 266 8266, el. p. nijole.dilbiene@socmin.lt, tiesioginė rengėja – vyriausioji specialistė Rasa Malaiškienė, tel. (8 5) 266 4227, el. p. rasa.malaiskiene@socmin.lt).

PRIDEDAMA:

1. Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo dėl Įstatymo projekto pateikimo Lietuvos Respublikos Seimui projektas, 1 lapas.
2. Įstatymo projektas, 4 lapai.
3. Įstatymo projekto lyginamasis variantas, 5 lapai.
4. Įstatymo projekto aiškinamasis raštas, 7 lapai.
5. Direktyvos 2014/36/ES ir Įstatymo projekto atitikties lentelė, 19 lapų.

Ministrė



Algimanta Pabedinskienė

R. Malaiškienė, tel. 266 4227, el. p. rasa.malaiskiene@socmin.lt

LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖ

NUTARIMAS

**DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS ĮSTATYMO „DĖL UŽSIENIEČIŲ TEISINĖS
PADĖTIES“ NR. IX-2206 2, 12¹, 19, 44, 44¹, 57, 61, 62, 63 STRAIPSNIŲ, PRIEDO
PAKEITIMO IR ĮSTATYMO PAPILDYMO 62¹ STRAIPSNIU
ĮSTATYMO PROJEKTO PATEIKIMO
LIETUVOS RESPUBLIKOS SEIMUI**

2016 m. d. Nr.

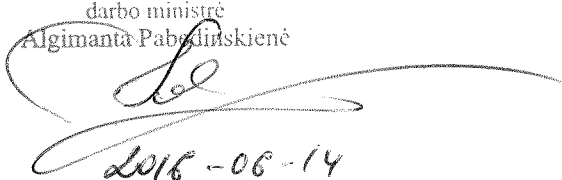
Vilnius


Lietuvos Respublikos Vyriausybė n u t a r i a:

1. Pritarti Lietuvos Respublikos įstatymo „Dėl užsieniečių teisinės padėties“ Nr. IX-2206 2, 12¹, 19, 44, 44¹, 57, 61, 62, 63 straipsnių, priedo pakeitimo ir Įstatymo papildymo 62¹ straipsniu įstatymo projektui ir pateikti jį Lietuvos Respublikos Seimui.
2. Atsižvelgiant į tai, kad 2014 m. vasario 26 d. Europos Parlamento ir Tarybos direktyvos 2014/36/ES dėl trečiųjų šalių piliečių atvykimo ir buvimo tikslu dirbti sezoniniais darbuotojais sąlygų (OL 2014 L 94, p. 375) nuostatos į nacionalinę teisės aktą turi būti perkeltos iki 2016 m. rugsėjo 30 d., prašyti Lietuvos Respublikos Seimą svarstyti šį įstatymo projektą skubos tvarka.
3. Įgalioti socialinės apsaugos ir darbo ministrę Algimantą Pabedinskienę, o jai negalint dalyvauti – socialinės apsaugos ir darbo viceministrą Gintarą Klimavičių atstovauti Lietuvos Respublikos Vyriausybei, svarstant nurodytą įstatymo projektą Lietuvos Respublikos Seime.

Ministras Pirmininkas

Socialinės apsaugos ir darbo ministras

Socialinės apsaugos ir
darbo ministrė
Algimanta Pabedinskienė

2016-06-14

Teisėsaugumo skyriaus
Rita Pabedinskienė

2016-06-13

**LIETUVOS RESPUBLIKOS ĮSTATYMO „DĖL UŽSIENIEČIŲ TEISINĖS
PADĖTIES“ NR. IX-2206 2, 12¹, 19, 44, 44¹, 57, 61, 62, 63 STRAIPSNIŲ, PRIEDO
PAKEITIMO IR ĮSTATYMO PAPILDYMO 62¹ STRAIPSNIU ĮSTATYMO PROJEKTO
AIŠKINAMASIS RAŠTAS**

1. Įstatymo projekto rengimą paskatinusios priežastys, parengto projekto tikslai ir uždaviniai.

Lietuvos Respublikos įstatymo „Dėl užsieniečių teisinės padėties“ Nr. IX-2206 2, 12¹, 19, 44, 44¹, 57, 61, 62, 63 straipsnių, priedo pakeitimo ir Įstatymo papildymo 62¹ straipsniu įstatymo projektas (toliau – Įstatymo projektas) parengtas siekiant perkelti 2014 m. vasario 26 d. Europos Parlamento ir Tarybos direktyvos 2014/36/ES dėl trečiųjų šalių piliečių atvykimo ir buvimo tikslu dirbti sezoniniais darbuotojais sąlygų (OL 2014 L 94, p. 375) (toliau – Direktyva 2014/36/ES) nuostatas į nacionalinę teisę.

Įstatymo projekto tikslas – užtikrinti Lietuvos Respublikos įstatymo „Dėl užsieniečių teisinės padėties“ nuostatų suderinamumą su Europos Sąjungos teisės aktų reikalavimais, taip pat reglamentuoti leidimo dirbti Lietuvos Respublikoje išdavimo sąlygas ir atsisakymo išduoti leidimą dirbti Lietuvos Respublikoje pagrindus.

2. Įstatymo projekto iniciatoriai (institucija, asmenys ar piliečių įgalioti atstovai) ir rengėjai.

Įstatymo projektą parengė Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos Darbo departamento (direktorė – Eglė Radišauskienė, tel. (8 5) 266 4240, el. p. egle.radisauskiene@socmin.lt) Darbo rinkos skyrius (vedėja – Nijolė Dilbienė, tel. (8 5) 266 8266, el. p. nijole.dilbiene@socmin.lt, tiesioginė rengėja – vyriausioji specialistė Rasa Malaiškienė, tel. (8 5) 266 4227, el. p. rasa.malaiskiene@socmin.lt).

3. Kaip šiuo metu yra reguliuojami Įstatymo projekte aptarti teisiniai santykiai.

Pagal šiuo metu galiojančio Įstatymo 61 straipsnio 2 dalį, užsieniečiui, kuris ketina dirbti sezoninius darbus Lietuvos Respublikoje, leidimas dirbti išduodamas iki 6 mėnesių per vienus metus. Tokiam užsieniečiui išduodamas leidimas laikinai gyventi Lietuvos Respublikoje.

Sezoninės darbo sutarties sudarymo, pakeitimo ir nutraukimo, taip pat darbo ir poilsio laiko ir darbo apmokėjimo ypatybės ir Sezoninių darbų sąrašas yra patvirtinti Lietuvos Respublikos Vyriausybės 1994 m. kovo 7 d. nutarimu Nr. 154 „Dėl sezoninio darbo“.

Pagal Įstatymo 62 straipsnį darbdavys gali sudaryti darbo sutartį tik su užsieniečiu, turinčiu leidimą dirbti, išskyrus atvejus, kai užsienietis yra atleidžiamas nuo pareigos įsigyti leidimą dirbti. Užsieniečio darbo užmokestis negali būti mažesnis už tokį patį darbą pas tą patį darbdavį dirbančio Lietuvos Respublikos gyventojo.

Lietuvos darbo biržos prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos duomenimis, darbdaviai pastaruosius 5 metus nesinaudojo galimybe įdarbinti užsieniečius sezoniniais darbuotojais. 2011–2015 metais leidimų dirbti sezoniniams darbuotojams nebuvo išduota.

Įstatyme nėra apibrėžtos visos sąlygos, būtinos užsieniečiui gauti leidimą dirbti. Įstatymo 57 straipsnio 3 dalyje nustatyta, kad leidimas dirbti užsieniečiui gali būti išduodamas, jeigu Lietuvoje nėra specialisto, atitinkančio darbdavio keliamus kvalifikacinius reikalavimus. Įstatymo 57 straipsnio 5 dalyje numatyta, kad leidimo dirbti užsieniečiams išdavimo sąlygas ir tvarką nustato socialinės apsaugos ir darbo ministras, suderinęs su vidaus reikalų ministru.

Įstatyme yra reglamentuoti tik leidimo dirbti panaikinimo pagrindai, tačiau nereglamentuoti atsisakymo išduoti leidimą dirbti pagrindai.

4. Kokios siūlomos naujos teisinio reguliavimo nuostatos ir kokių teigiamų rezultatų laukiama.

Įstatymo projektu siūloma:

1) apibrėžti sezoninio darbo sąvoką, nustatant, kad tai yra darbas, susijęs su sezoninėmis sąlygomis ar tam tikru metų periodu pasikartojančiais įvykiais ar veiklomis, kai darbuotojų reikia daugiau nei vykdant įprastą veiklą;

2) nustatyti, kad užsieniečiui, kuris atvyksta dirbti sezoninio darbo, leidimas dirbti išduodamas iki 6 mėnesių per 12 mėnesių laikotarpį. Šio leidimo galiojimas iki 6 mėnesių gali sudaryti vieną nepertraukiamą laikotarpį arba kelis trumpesnius laikotarpius, kurie negali viršyti nustatyto 6 mėnesių galiojimo per 12 mėnesių laikotarpį;

3) nustatyti, kad užsieniečiui išduodamas leidimas dirbti sezoninį darbą Lietuvos Respublikoje ir nacionalinė viza (papildant Įstatymo 19 straipsnį nuostata, kad atsisakoma išduoti nacionalinę vizą arba išduota nacionalinė viza panaikinama, jei užsienietis nepateikia leidimo dirbti, kai ją būtina turėti), o jeigu darbo sutartis sudaryta laikotarpiui iki 90 dienų – Šengeno viza (papildant Įstatymo 12¹ straipsnį nuostata, kad užsienietis, kuris gavo leidimą dirbti sezoninį darbą ne ilgesniam kaip 90 dienų laikotarpiui, šiuo pagrindu gali kreiptis dėl Šengeno vizos išdavimo). Perkelti Direktyvą 2014/36/ES Lietuva pasirinko variantą sezoniniam darbuotojui išduoti leidimą dirbti ir vizą. Kai darbuotojo, dirbančio sezoninį darbą, buvimas Šengeno teritorijoje neviršys 90 dienų per 180 dienų laikotarpį, bus išduodama Šengeno viza, o kai jo buvimas Šengeno teritorijoje viršys 90 dienų per 180 dienų laikotarpį, bus išduodama nacionalinė viza;

4) nustatyti, kad užsieniečiui, kuris ketina dirbti sezoninį darbą Lietuvoje, leidimas dirbti gali būti išduodamas, jeigu:

- Lietuvoje nėra tinkamo darbuotojo dirbti sezoninį darbą. Tinkamas darbuotojas suprantamas, kaip apibrėžta Lietuvos Respublikos užimtumo rėmimo įstatymo 2 straipsnio 16 dalyje: „asmuo, įgijęs tam tikrą kvalifikaciją arba (ir) kompetenciją ir (ar) turintis reikiamą darbo patirtį ir atitinkantis nustatytus reikalavimus konkrečiam darbui atlikti (pareigoms eiti)“;

- užsieniečio pagrindinė gyvenamoji vieta yra užsienio valstybėje;

- užsienietis ketina dirbti pagal darbo sutartį, kuri gali būti sudaryta tik tiesiogiai su darbdaviu (juridiniu asmeniu, įsteigtu Lietuvos Respublikoje, arba fiziniu asmeniu, kuris yra nuolatinis Lietuvos Respublikos gyventojas), o ne per tarpininkus;

- užsienietis leidimo dirbti sezoninį darbą galiojimo laikotarpiu turi tinkamą gyvenamąją patalpą, kurios gyvenamasis plotas, tenkantis kiekvienam pilnamečiui asmeniui, deklaravusiam joje gyvenamąją vietą, būtų ne mažesnis kaip 7 kvadratiniai metrai, nuosavybės teise ar naudojasi tokia patalpa nuomos ar panaudos pagrindais, jei atitinkama sutartis sudaryta ne trumpesniam kaip leidimo dirbti galiojimo laikotarpiui ir yra įregistruota Lietuvos Respublikos nekilnojamojo turto registre, arba pateikia patvirtintą fizinio ar juridinio asmens įsipareigojimą suteikti jam tinkamą gyvenamąją patalpą, kuri atitiks nurodytą vienam asmeniui tenkančio gyvenamojo ploto reikalavimą, leidimo dirbti galiojimo laikotarpiu;

- kai užsieniečiui tinkamą gyvenamąją patalpą parūpina darbdavys arba jis tarpininkauja surandant tinkamą gyvenamąją patalpą, nuomos sąlygos turi būti nurodytos leidimo dirbti galiojimo laikotarpiu, tokios patalpos nuomos mokestis nėra didesnis negu 30 procentų užsieniečio darbo užmokesčio, atskaičius mokesčius bei valstybinio socialinio draudimo įmokas, ir nebūtų automatiškai nuskaičiuojamas nuo užsieniečio darbo užmokesčio, leidimo dirbti galiojimo laikotarpiu;

Pagal Direktyvos 2014/36/ES 20 straipsnio 2 dalies a punktą, būsto nuomos mokesčio išlaidos „negali būti pernelyg didelės, palyginti su jo (užsieniečio) *grynuoju* atlyginimu ir palyginus su atitinkamo būsto kokybe“, t. y. nuoma negali būti pernelyg didelė palyginus nuomos išlaidas su *neto* darbo užmokesčiu. Pažymėtina, kad, Europos Komisijos nuomone, pusės atlyginimo dydžio nuompinigiai gali būti laikoma neproporcinga suma. Nuo sezonų kaitos priklausanti veikla dažniausiai vykdoma tokiuose sektoriuose kaip žemės ūkis ir sodininkystė, kai sodinama arba

nuimamas derlius. O tai yra mažai kvalifikuoti ar nekvalifikuoti darbai, todėl darbo užmokestis šiose veiklose tikėtinas – minimalioji mėnesinė alga, kurios dydis šiuo metu – 350 eurų. Iš minimaliosios mėnesinės algos atėmus gyventojų pajamų mokestį ir socialinio draudimo įmokas, dirbančio asmens disponuojamosios pajamos sudarytų apie 317 eurų (kadangi sezoniniai darbuotojai atvyksta dirbti su viza, sveikatos draudimo įmokų jie nemokės). Jei asmens disponuojamų pajamų, skiriamų maistui, dalis sudaro daugiau nei 50 procentų, tokio lygio pajamas gaunantys asmenys priskiriami prie skurdą patiriančių gyventojų. Siūlymas nustatyti ne didesnę negu 30 procentų užsieniečio darbo užmokesčio sudarantį nuomos mokestį įvertintas remiantis Lietuvos statistikos departamento skelbiama skurdo rizikos riba vienam gyvenančiam asmeniui. Skurdo rizikos riba – sąlyginis pajamų dydis, už kurį mažesnes disponuojamasias pajamas gaunantys namų ūkiai priskiriami prie patiriančių skurdo riziką. Skurdo rizikos riba 2014 metais buvo 241 euras per mėnesį vienam gyvenančiam asmeniui. Minimaliosios mėnesinės algos asmens disponuojamosios pajamos sudaro 317 eurų ir yra tik 76 eurai didesnės nei skurdo rizikos riba. Direktyva 2014/36/ES numato, kad darbuotojas sezoninio darbo laikotarpiu turėtų pakankamai lėšų pragyventi, nepatirtų skurdo rizikos ir nesinaudotų socialinės paramos sistema, todėl nuomos išlaidos neturėtų būti didesnės negu 0,3 skurdo rizikos ribos dydžio (72,3 euro), kad būtų užtikrinti maisto, ne maisto prekių ir paslaugų poreikiai. Įvertinus minėtus rodiklius, siūloma Įstatymo projekte numatyti, kad nuomos mokestis už būstą nebūtų didesnis negu 30 procentų sezoninio darbuotojo darbo užmokesčio, atskaičius mokesčius ir valstybinio socialinio draudimo įmokas;

- sezoninis darbas yra įtrauktas į socialinės apsaugos ir darbo ministro patvirtintą sąrašą;

5) leisti užsieniečiui, kuris dirba sezoninį darbą, vieną kartą pratęsti sudarytą darbo sutartį arba vieną kartą sudaryti darbo sutartį su kitu darbdaviu, neviršijant nustatyto ilgiausio 6 mėnesių leidimo dirbti termino;

6) nustatyti pareigą užsieniečiui arba darbdaviui, kuris suteikė tinkamą gyvenamąją patalpą užsieniečiui, per 7 dienas informuoti teritorinę darbo biržą apie gyvenamosios patalpos pakeitimą;

7) numatyti vienai iš valstybinę kontrolę vykdančių institucijų – Lietuvos Respublikos valstybinei darbo inspekcijai prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos (toliau – VDI) – papildomą funkciją: prižiūrėti, ar leidimo dirbti sezoniniam darbui galiojimo laikotarpiu užsieniečiui suteikta gyvenamoji patalpa atitinka nustatytus reikalavimus;

8) numatyti, kad socialinės apsaugos ir darbo ministras patvirtina leidimo dirbti sezoninį darbą išdavimo tvarką bei sezoninių darbų sąrašą. Numatoma, kad socialinės apsaugos ir darbo ministras patvirtins sezoninių darbų sąrašą atsižvelgdamas į tai, kad pagal Direktyvą 2014/36/ES sezoniniai darbai apibrėžiami įvertinant du elementus – tai veiklos ryšys su laiku ir papildomas darbo jėgos poreikis. Remiantis Direktyvos 2014/36/ES 3 straipsnio c punktu, tai turi būti „pasikartojantis įvykis ar įvykiai“. Pažymėtina, kad, remiantis Europos Parlamento pozicija, statybų sektoriui Direktyva 2014/36/ES netaikoma. Į sezoninius darbus, patvirtintus Lietuvos Respublikos Vyriausybės 1994 m. kovo 7 d. nutarimu Nr. 154 „Dėl sezoninio darbo“, statybų sektorius yra įtrauktas;

9) atsižvelgiant į Lietuvos Respublikos Konstitucinio Teismo doktriną (pvz., 2011 m. rugsėjo 28 d. nutarimas „Dėl Lietuvos Respublikos Seimo 2008 m. birželio 3 d. nutarimu Nr. X-1569 „Dėl Valstybinės šeimos politikos koncepcijos patvirtinimo“ patvirtintos Valstybinės šeimos politikos koncepcijos nuostatų atitikties Lietuvos Respublikos Konstitucijai“), kurioje ne kartą pažymėta, kad pagal Lietuvos Respublikos Konstituciją su žmogaus teisių ir laisvių turinio apibrėžimu ar jų įgyvendinimo garantijų įtvirtinimu susijusį reguliavimą galima nustatyti tik įstatymu, nustatyti šias leidimo dirbti užsieniečiui išdavimo sąlygas:

- pateikiamas darbdavio įsipareigojimas įdarbinti užsienietį pagal darbo sutartį ne trumpesniam negu 6 mėnesių laikotarpiui arba pateikiama sutartis dėl paslaugų teikimo ar darbų atlikimo, sudaryta tarp įmonės, vykdančios veiklą Lietuvos Respublikoje, ir užsienio valstybėje įsteigtos įmonės, kai užsienietis atsiunčiamas laikinai dirbti į Lietuvos Respubliką. Reikalavimas įdarbinti užsienietį pagal darbo sutartį ne trumpesniam negu 6 mėnesių laikotarpiui yra siejamas su

leidimo dirbti galiojimu – išduodamas 1 metams arba iki 2 metų (Įstatymo 61 straipsnis). Siekiant įsitikinti, kad užsienio įmonė yra veikianti ir jos komandiruojamiems į Lietuvą darbuotojams bus užtikrinamos garantijos, nustatyti reikalavimai užsienio valstybėje įsteigtai įmonei (ne mažiau kaip 6 mėnesius vykdyti steigimo dokumentuose nurodytą veiklą) ir jos darbuotojams (dirbti įmonėje ne mažiau kaip pastaruosius 3 mėnesius, tuo laikotarpiu būti ir komandiruotės į Lietuvos Respubliką laikotarpiu likti apdraustu socialiniu draudimu toje užsienio valstybėje);

- pateikiami dokumentai, patvirtinantys užsieniečio turimą kvalifikaciją ir ne mažesnę negu vienerių metų darbo patirtį pagal turimą kvalifikaciją per pastaruosius dvejus metus. Kvalifikacijos ir darbo patirties nereikalaujama, kai įdarbinami studentai studijų laikotarpiu. Atsižvelgiant į tai, kad leidimas dirbti užsieniečiui gali būti išduodamas, jeigu Lietuvoje nėra specialisto, vertinama užsieniečio kvalifikacija ir, siekiant išvengti piktnaudžiavimų darbo jėga, numatytas reikalavimas pateikti ne tik užsieniečio kvalifikaciją, bet ir patirtį įrodančius dokumentus. Pažymėtina, kad siūlomos nuostatos kartu yra suderintos su Įstatymo 44 straipsnio 1 dalies 3 punkto a ir b papunkčių nuostatomis, susijusiomis su leidimu laikinai gyventi, kai užsienietis ketina dirbti.

Atitinkamai siūloma patikslinti Įstatymo 57 straipsnio 5 dalį, nustatant, kad socialinės apsaugos ir darbo ministras, suderinęs su vidaus reikalų ministru, nustato tik leidimo dirbti užsieniečiams išdavimo tvarką, bet ne sąlygas. Leidimo dirbti išdavimo užsieniečiams tvarką socialinės apsaugos ir darbo ministras turi suderinti su vidaus reikalų ministru, nes leidimas dirbti užsieniečiui gali būti išduotas iki atvykimo į Lietuvos Respubliką arba jam esant Lietuvos Respublikoje, t. y. kai užsienietis turi dokumentą, patvirtinantį jo legalų buvimą ar gyvenimą Lietuvos Respublikoje.

Sezoniniam darbui užsienietis privalės pirmiau įsigyti leidimą dirbti. Ir tik gavusiam šį leidimą užsieniečiui galės būti išduota Šengeno arba nacionalinė viza, su kuria jis galės atvykti į Lietuvos Respubliką. Todėl leidimo dirbti sezoninį darbą išdavimo tvarką siūloma nustatyti tik socialinės apsaugos ir darbo ministru.

10) reglamentuoti atsisakymo išduoti leidimą dirbti pagrindus ir papildyti leidimo dirbti panaikinimo pagrindus.

Įstatymo projekto 11 straipsniu keičiamame Įstatymo 63 straipsnyje siūloma nustatyti, kad leidimą dirbti atsisakoma išduoti, jeigu užsieniečio įdarbinimas neatitinka Lietuvos Respublikos darbo rinkos poreikių; užsienietis neatitinka Įstatyme nustatytų leidimo dirbti išdavimo sąlygų; užsieniečio darbo užmokestis neatitinka Įstatyme nustatyto dydžio; darbdaviui taikytos sankcijos dėl nelegalaus darbo; darbdavys yra likviduojamas, bankrutuojantis ar jam iškelta bankroto byla arba jis nevykdo jokios ekonominės veiklos; darbdavys turi neatidėtų įsiskolinimų Lietuvos Respublikos valstybės biudžetui, savivaldybių biudžetams ar fondams, į kuriuos mokamus mokesčius administruoja Valstybinė mokesčių inspekcija prie Lietuvos Respublikos finansų ministerijos, ar Valstybinio socialinio draudimo fondui; pateikti ne visi reikalingi dokumentai leidimui dirbti išduoti; pateikti dokumentai, kurie yra suklastoti ar kuriuose yra tikrovės neatitinkantys duomenys.

Taip pat siūloma papildyti leidimo dirbti panaikinimo pagrindus šiais atvejais: darbdaviui taikytos sankcijos dėl nelegalaus darbo, darbdavys yra likviduojamas ar buvo likviduotas arba jis nevykdo jokios ekonominės veiklos; panaikinama užsieniečio viza, išduota leidimo dirbti pagrindu. Šiame straipsnyje taip pat siūloma nustatyti, kad, priimant sprendimą, kuriuo atsisakoma išduoti leidimą dirbti sezoninį darbą, ar panaikinant šį leidimą, turi būti atsižvelgiama į konkrečias atvejo aplinkybes, įskaitant užsieniečio interesus, ir laikomasi proporcingumo principo. Vadovaujantis Direktyvos 2014/36/ES 2 straipsnio 1 dalimi, Direktyva 2014/36/ES taikoma trečiųjų šalių piliečiams, kurie gyvena ne valstybių narių teritorijoje ir prašo būti priimti arba kurie buvo priimti pagal Direktyvos 2014/36/ES sąlygas į valstybės narės teritoriją tikslu dirbti sezoniniais darbuotojais. Įgyvendinant šias nuostatas nacionalinėje teisėje, pagal Direktyvą 2014/36/ES minimas proporcingumo principas taikomas tik sezoniniams darbuotojams;

11) siekiant teisinio aiškumo, perkelti Įstatymo 44 straipsnio 8 dalies ir 44¹ straipsnio 7 dalies nuostatas į Įstatymo 62 straipsnį, kuriame reglamentuoti atvejus, kada darbdavys gali sudaryti darbo sutartį su užsieniečiu. Į Įstatymą perkeltus 2009 m. gegužės 25 d. Tarybos direktyvą 2009/50/EB dėl trečiųjų šalių piliečių atvykimo ir apsigyvenimo sąlygų siekiant dirbti aukštos kvalifikacijos darbą (OL 2009 L 155, p. 17) ir 2011 m. gruodžio 13 d. Europos Parlamento ir Tarybos direktyvą 2011/98/ES dėl vienos prašymų išduoti vieną leidimą trečiųjų šalių piliečiams gyventi ir dirbti valstybės narės teritorijoje pateikimo procedūros ir dėl valstybėje narėje teisėtai gyvenančių trečiųjų šalių darbuotojų bendrų teisių (OL 2011 L 343, p. 1), atsižvelgiant į užsieniečio kvalifikaciją ir darbo pobūdį, jam gali būti išduoti skirtingi leidimai, kurie suteikia teisę dirbti. Užsieniečiai atitinkamai gali gauti: leidimą laikinai gyventi, kai ketina dirbti aukštos profesinės kvalifikacijos darbą, leidimą laikinai gyventi, kai ketina dirbti (kiti specialistai pagal darbo sutartį), arba tik leidimą dirbti (komandiruoti darbuotojai, sezoniniai darbuotojai, studentai, darbuotojai pagal nuotolinę darbo sutartį). Pažymėtina, kad aukštos profesinės kvalifikacijos reikalaujantį darbą dirbantis užsienietis per pirmuosius 2 teisėto darbo Lietuvos Respublikoje metus gali pakeisti darbdavį, apie tai informuodamas kompetentingas institucijas: Migracijos departamentą prie Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos ir Lietuvos darbo biržą prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos;

13) patikslinti nuostatas dėl užsieniečiui mokamo darbo užmokesčio dydžio, jeigu įmonėje (pas darbdavį) nėra daugiau tokių patį darbą dirbančių darbuotojų. Siūloma nustatyti, kad darbo užmokestis negali būti mažesnis už Lietuvos statistikos departamento paskelbtą metinį vidutinį mėnesinį bruto darbo užmokesčio dydį pagal atitinkamą ekonominės veiklos rūšį šalies ūkyje;

14) atsižvelgiant į tai, kad Direktyvos 2014/36/ES nuostatos turi būti perkeltos į Įstatymą iki 2016 m. rugsėjo 30 d., nustatyti, kad įstatymas įsigaliotų 2016 m. rugsėjo 30 d.

Siūlomi Įstatymo pakeitimai įtvirtins aiškias leidimo dirbti išdavimo sąlygas, nustatys saugesnes ir palankesnes sąlygas užsieniečiams, kurie ketina dirbti sezoniniais darbuotojais. Padidės lankstumo galimybės darbo rinkoje, užsieniečiai, gavę leidimą dirbti ir vizą, galės greičiau atvykti į Lietuvos Respubliką. Siūlomi pakeitimai padės užtikrinti tinkamas darbo ir gyvenimo sąlygas užsieniečiams sezoniniams darbuotojams, užpildys esamo teisinio reguliavimo spragas. Atsižvelgiant į užsieniečių sezoninių darbuotojų pažeidžiamą padėtį ir laikiną jų darbo pobūdį, bus užtikrinama, kad šiems darbuotojams būtų suteiktas gyvenamasis būstas ir tinkamas gyvenimo lygis. Siūlomi pakeitimai taip pat padės spręsti darbuotojų trūkumo problemas nuo sezonų kaitos ir pasikartojančių metuose įvykių priklausančiuose sektoriuose.

5. Numatomo teisinio reguliavimo poveikio vertinimo rezultatai (jeigu rengiant Įstatymo projektą toks vertinimas turi būti atliktas ir jo rezultatai nepateikiami atskiru dokumentu), galimos neigiamos priimto įstatymo pasekmės ir kokių priemonių reikėtų imtis, kad tokių pasekmių būtų išvengta.

Priėmus Įstatymo projektą, neigiamų pasekmių nenumatoma, tačiau galimas darbdavių nepasitenkinimas, nes daliai užsieniečių darbuotojų galimai reikės padidinti darbo užmokestį.

6. Kokią įtaką priimtas įstatymas turės kriminogeninei situacijai, korupcijai.

Atsižvelgiant į tai, kad Įstatymo projektu nenumatoma reguliuoti Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo 8 straipsnio 1 dalyje nurodytų visuomeninių santykių, Įstatymo projekto antikorpucinis vertinimas neatliktas. Priimtas Įstatymo projektas įtakos kriminogeninei situacijai neturės.

7. Kaip įstatymo įgyvendinimas atsilieps verslo sąlygoms ir jo plėtrai.

Įstatymo projektu siūlomos paprastesnės užsieniečių sezoninių darbuotojų įdarbinimo procedūros. Tai sudarys galimybes darbdaviams greitai ir nesudėtingai įdarbinti užsieniečius dirbti sezoninį darbą, greičiau reaguoti į pokyčius darbo rinkoje.

Priėmus Įstatymo projektą, dalis darbdavių, įdarbinusių užsieniečius pagal darbo sutartį, galimai turės jiems padidinti darbo užmokestį.

8. Įstatymo inkorporavimas į teisinę sistemą, kokius teisės aktus būtina priimti, kokius galiojančius teisės aktus reikia pakeisti ar pripažinti netekusiais galios.

Priėmus įstatymą, galiojančių įstatymų pakeisti ar pripažinti netekusiais galios nereikės.

9. Ar Įstatymo projektas parengtas laikantis Lietuvos Respublikos valstybinės kalbos, Teisėkūros pagrindų įstatymų reikalavimų, o Įstatymo projekto sąvokos ir jas įvardijantys terminai įvertinti Terminų banko įstatymo ir jo įgyvendinamųjų teisės aktų nustatyta tvarka.

Įstatymo projektas atitinka Lietuvos Respublikos valstybinės kalbos, Teisėkūros pagrindų įstatymų reikalavimus. Įstatymo projekte naujai apibrėžiama sąvoka „sezoninis darbas“ ir ją įvardijantis terminas įvertintas Lietuvos Respublikos terminų banko įstatymo ir jo įgyvendinamųjų teisės aktų nustatyta tvarka.

10. Ar Įstatymo projektas atitinka Žmogaus teisių ir pagrindinių laisvių apsaugos konvencijos nuostatas ir Europos Sąjungos dokumentus.

Įstatymo projekto nuostatos neprieštarauja Žmogaus teisių ir pagrindinių laisvių apsaugos konvencijos nuostatomis ir atitinka Europos Sąjungos dokumentus.

11. Jeigu įstatymui įgyvendinti reikia įgyvendinamųjų teisės aktų, kas ir kada juos turėtų priimti.

Priėmus Įstatymo projektą, Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerija turės parengti ir socialinės apsaugos ir darbo ministras iki įstatymo įsigaliojimo priimti:

1) įsakymą, kuriuo bus patvirtinti Leidimo dirbti sezoninį darbą užsieniečiui išdavimo tvarkos aprašas ir Sezoninių darbų sąrašas;

2) Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2009 m. gegužės 12 d. įsakymo Nr. A1-316 „Dėl Lietuvos Respublikos valstybinės darbo inspekcijos prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos nuostatų patvirtinimo“ pakeitimo įsakymą;

3) Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2013 m. kovo 27 d. įsakymo Nr. A1-133 „Dėl Leidimo dirbti užsieniečiams išdavimo sąlygų ir tvarkos aprašo patvirtinimo“ pakeitimo įsakymą.

Priėmus Įstatymo projektą, Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerija ir Lietuvos Respublikos užsienio reikalų ministerija turės parengti bei vidaus reikalų ministras ir užsienio reikalų ministras iki įstatymo įsigaliojimo turės pakeisti Kvietimo patvirtinimo, dokumentų vizai gauti pateikimo, konsultacijų vykdymo, vizos išdavimo ar atsisakymo ją išduoti, jos pratęsimo ar atsisakymo ją pratęsti, jos panaikinimo ir Šengeno vizos atšaukimo, taip pat komercinių tarpininkų akreditavimo ir išorės paslaugų teikėjų pasirinkimo tvarkos aprašą, patvirtintą vidaus reikalų ministro ir užsienio reikalų ministro 2004 m. rugsėjo 2 d. įsakymu Nr. 1V-280/V-109 „Dėl Kvietimo patvirtinimo, dokumentų vizai gauti pateikimo, konsultacijų vykdymo, vizos išdavimo ar atsisakymo ją išduoti, jos pratęsimo ar atsisakymo ją pratęsti, jos panaikinimo ir Šengeno vizos atšaukimo, taip pat komercinių tarpininkų akreditavimo ir išorės paslaugų teikėjų pasirinkimo tvarkos aprašo patvirtinimo“.

12. Kiek valstybės, savivaldybių biudžetų ir kitų valstybės įsteigtų fondų lėšų prireiks įstatymui įgyvendinti, ar bus galima sutaupyti (pateikiami prognozuojami rodikliai einamaisiais ir artimiausiais 3 biudžetiniais metais).

Įstatymui įgyvendinti papildomų valstybės biudžeto lėšų nereikės.

13. Įstatymo projekto rengimo metu gauti specialistų vertinimai ir išvados.

Rengiant Įstatymo projektą specialistų vertinimų ir išvadų negauta.

14. Reikšminiai žodžiai, kurių reikia Įstatymo projektui įtraukti į kompiuterinę paieškos sistemą, įskaitant Europos žodyno „Eurovoc“ terminus, temas bei sritis.

Reikšminiai žodžiai, kurių reikia Įstatymo projektui įtraukti į kompiuterinę paieškos sistemą, yra „sezoninis darbas“, „užsienietis“.

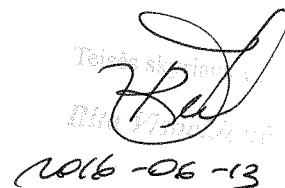
15. Kiti, iniciatorių nuomone, reikalingi pagrindimai ir paaiškinimai.

Nėra.



Socialinės apsaugos ir
darbo ministrė
Algimanta Pabedinskienė

2016-06-14



2016-06-13

LIETUVOS RESPUBLIKOS
**ĮSTATYMO „DĖL UŽSIENIEČIŲ TEISINĖS PADĖTIES“ NR. IX-2206 2, 12¹, 19, 44, 44¹,
57, 61, 62, 63 STRAIPSNIŲ, PRIEDO PAKEITIMO IR ĮSTATYMO PAPILDYMO 62¹**
STRAIPSNIU
ĮSTATYMAS

2016 m.

d. Nr.

Vilnius

1 straipsnis. 2 straipsnio pakeitimas

Papildyti 2 straipsnį 25² dalimi:

„25². **Sezoninis darbas** – darbas, susijęs su sezoninėmis sąlygomis ar tam tikru metų periodu pasikartojančiais įvykiais ar veiklomis, kai darbuotojų reikia daugiau nei vykdant įprastą veiklą.“

2 straipsnis. 12¹ straipsnio pakeitimas

1. Papildyti 12¹ straipsnį nauja 2 dalimi:

„2. Užsienietis, kuris pagal šio Įstatymo 62¹ straipsnį gavo leidimą dirbti sezoninį darbą ne ilgesniam kaip 90 dienų laikotarpiui, šiuo pagrindu gali kreiptis dėl Šengeno vizos išdavimo.“

2. Buvusią 12¹ straipsnio 2 dalį laikyti 3 dalimi.

3 straipsnis. 19 straipsnio pakeitimas

Papildyti 19 straipsnį 11 punktu:

„11) jis nepateikia leidimo dirbti, kai jį būtina turėti.“

4 straipsnis. 44 straipsnio pakeitimas

1. Pakeisti 44 straipsnio 1 dalies 1 punktą ir jį išdėstyti taip:

„1) turi leidimą dirbti kaip stažuotojas ar praktikantas, išduotą pagal šio Įstatymo 57 straipsnio 1 dalies 2 punktą, arba leidimą dirbti, išduotą pagal šio Įstatymo 57 straipsnio 1 dalies 3 punktą;“.

2. Pripažinti netekusia galios 44 straipsnio 8 dalį.

5 straipsnis. 44¹ straipsnio pakeitimas

Pripažinti netekusia galios 44¹ straipsnio 7 dalį.

6 straipsnis. 57 straipsnio pakeitimas

1. Pakeisti 57 straipsnio 1 dalies 2 punktą ir jį išdėstyti taip:

„2) atvyksta į Lietuvos Respubliką dirbti sezoninio darbo arba dirbti kaip stažuotojas ar praktikantas;“.

2. Pakeisti 57 straipsnio 3 dalį ir ją išdėstyti taip:

„3. Leidimas dirbti užsieniečiui gali būti išduodamas, jeigu:

1) Lietuvos Respublikoje nėra specialisto, atitinkančio darbdavio keliamus kvalifikacinius reikalavimus;

2) pateikiamas darbdavio įsipareigojimas įdarbinti užsienietį pagal darbo sutartį ne trumpesniam negu 6 mėnesių laikotarpiui arba pateikiama sutartis dėl paslaugų teikimo ar darbų atlikimo, sudarytos tarp Lietuvos Respublikoje veikiančios įmonės ir užsienio valstybėje įsteigtos ir ne mažiau kaip 6 mėnesius vykdančios steigimo dokumentuose nurodytą veiklą įmonės, kai

užsienietis, kuris yra nuolatinis šios įmonės darbuotojas, atsiunčiamas laikinai dirbti į Lietuvos Respubliką, ir jeigu šis užsienietis siunčiančioje įmonėje dirba ne mažiau kaip pastaruosius 3 mėnesius, tuo laikotarpiu buvo ir komandiruotės į Lietuvos Respubliką laikotarpiu lieka apdraustas socialiniu draudimu toje užsienio valstybėje;

3) pateikiami dokumentai, patvirtinantys užsieniečio turimą kvalifikaciją ir ne mažesnę negu vienerių metų darbo patirtį pagal turimą kvalifikaciją per pastaruosius dvejus metus, išskyrus šio Įstatymo 46 straipsnio 4 dalyje nurodytą atvejį. Darbo patirties sąlyga netaikoma užsieniečiui, kuris atvyksta dirbti kaip stažuotojas ar praktikantas, ir užsieniečiui, kurio nuolatinė darbo vieta yra užsienio valstybėje ir jis atsiunčiamas laikinai dirbti į Lietuvos Respubliką.“

3. Pakeisti 57 straipsnio 5 dalį ir ją išdėstyti taip:

„5. Leidimo dirbti užsieniečiams išdavimo tvarką nustato socialinės apsaugos ir darbo ministras, suderinęs su vidaus reikalų ministru.“

7 straipsnis. 61 straipsnio pakeitimas

Pakeisti 61 straipsnio 2 dalį ir ją išdėstyti taip:

„2. Užsieniečiui, kuris atvyksta į Lietuvos Respubliką dirbti sezoninio darbo, leidimas dirbti išduodamas iki 6 mėnesių per 12 mėnesių laikotarpį, skaičiuojant nuo pirmosios atvykimo į Lietuvos Respubliką dienos. Leidimo dirbti sezoninį darbą galiojimas iki 6 mėnesių gali sudaryti vieną nepertraukiamą laikotarpį arba kelis trumpesnius laikotarpius, kurie negali viršyti nustatyto 6 mėnesių galiojimo per 12 mėnesių laikotarpį.“

8 straipsnis. 62 straipsnio pakeitimas

Pakeisti 62 straipsnį ir jį išdėstyti taip:

„62 straipsnis. Užsieniečių įsidarbinimas

1. Užsienietis gali įsidarbinti Lietuvos Respublikoje pagal darbo sutartį arba, kai jo nuolatinė darbo vieta yra užsienyje, gali būti atsiųstas laikinai dirbti į Lietuvos Respubliką.

2. Darbo sutartis gali būti sudaryta tik su užsieniečiu, turinčiu leidimą dirbti, išskyrus šio Įstatymo 58 straipsnyje nurodytus atvejus, kai užsienietis atleidžiamas nuo pareigos įsigyti leidimą dirbti, ir šio straipsnio 3 ir 4 dalyse nurodytus atvejus. Patvirtintą darbo sutarties kopiją teritorinei darbo biržai registruoti darbdavys turi pateikti per 2 mėnesius nuo leidimo dirbti išdavimo dienos.

3. Darbo sutartis su užsieniečiu, kuris ketina dirbti Lietuvos Respublikoje ir atitinka šio Įstatymo 44 straipsnio 1 dalies 3 punkte nustatytas sąlygas, gali būti sudaryta tik tada, kai užsieniečiui išduotas leidimas laikinai gyventi. Patvirtintą darbo sutarties kopiją teritorinei darbo biržai registruoti darbdavys turi pateikti per 2 mėnesius nuo leidimo laikinai gyventi šiam užsieniečiui išdavimo dienos.

4. Darbo sutartis su užsieniečiu, kuris ketina dirbti aukštos profesinės kvalifikacijos reikalaujantį darbą, gali būti sudaryta tik tada, kai užsieniečiui išduotas leidimas laikinai gyventi. Patvirtintą darbo sutarties kopiją teritorinei darbo biržai registruoti darbdavys turi pateikti per 2 mėnesius nuo leidimo laikinai gyventi šiam užsieniečiui išdavimo arba nuo darbo sutarties su šio Įstatymo 44¹ straipsnio 5 dalyje nurodytu naujuoju darbdaviu sudarymo dienos.

5. Užsieniečio darbo užmokestis negali būti mažesnis už tokį patį darbą pas tą patį darbdavį dirbančio Lietuvos Respublikos gyventojo, o jei nėra tokį patį darbą pas tą patį darbdavį dirbančių darbuotojų, negali būti mažesnis už Lietuvos statistikos departamento paskelbtą metinį vidutinį mėnesinį bruto darbo užmokesčio dydį pagal atitinkamą ekonominę veiklos rūšį šalies ūkyje.

6. Užsieniečio darbo santykius reglamentuoja Lietuvos Respublikos darbo kodeksas, šis Įstatymas ir Europos Sąjungos teisės aktai.“

9 straipsnis. Įstatymo papildymas 62¹ straipsniu

Papildyti Įstatymą 62¹ straipsniu:

„62¹ straipsnis. Leidimo dirbti sezoninį darbą išdavimas

1. Užsieniečiui, kuris ketina dirbti Lietuvos Respublikoje sezoninį darbą, leidimas dirbti gali būti išduodamas, jeigu:

1) Lietuvos Respublikoje nėra tinkamo darbuotojo dirbti sezoninį darbą. Tinkamas darbuotojas suprantamas, kaip ši sąvoka apibrėžta Lietuvos Respublikos užimtumo rėmimo įstatyme;

2) užsieniečio pagrindinė gyvenamoji vieta yra užsienio valstybėje;

3) užsienietis ketina dirbti pagal darbo sutartį, kuri gali būti sudaryta tik tiesiogiai su darbdaviu (Lietuvos Respublikoje įsteigtu juridiniu asmeniu arba fiziniu asmeniu, kuris yra nuolatinis Lietuvos Respublikos gyventojas);

4) užsienietis Lietuvos Respublikoje turi tinkamą gyvenamąją patalpą, kurios gyvenamasis plotas, tenkantis kiekvienam pilnamečiam asmeniui, deklaravusiam joje gyvenamąją vietą, būtų ne mažesnis kaip 7 kvadratiniai metrai, nuosavybės teise ar naudojasi tokia patalpa nuomos ar panaudos pagrindais, jei atitinkama sutartis sudaryta ne trumpesniam kaip leidimo dirbti galiojimo laikotarpiui ir yra įregistruota Lietuvos Respublikos nekilnojamojo turto registre, arba pateikia patvirtintą fizinio ar juridinio asmens įsipareigojimą suteikti jam tinkamą gyvenamąją patalpą, kuri atitiks nurodytą vienam asmeniui tenkančio gyvenamojo ploto reikalavimą, leidimo dirbti galiojimo laikotarpiu;

5) kai šio straipsnio 1 dalies 4 punkte nurodytą tinkamą gyvenamąją patalpą parūpina darbdavys arba jis tarpininkauja surandant tinkamą gyvenamąją patalpą užsieniečiui, nurodomos nuomos sąlygos leidimo dirbti galiojimo laikotarpiu, o nuomos mokestis nėra didesnis negu 30 procentų užsieniečio darbo užmokesčio, atskaičius mokesčius bei valstybinio socialinio draudimo įmokas, ir nėra automatiškai nuskaičiuojamas nuo užsieniečio darbo užmokesčio, leidimo dirbti galiojimo laikotarpiu;

6) sezoninis darbas yra įtrauktas į socialinės apsaugos ir darbo ministro patvirtintą sezoninių darbų sąrašą.

2. Užsienietis, turintis leidimą dirbti sezoninį darbą, arba šio straipsnio 1 dalies 5 punkte nurodytas darbdavys ne vėliau kaip per 7 dienas privalo pranešti teritorinei darbo biržai apie užsieniečio pakeistą tinkamą gyvenamąją patalpą.

3. Užsieniečiui, kuris dirba Lietuvos Respublikoje sezoninį darbą, leidimo dirbti galiojimas gali būti pratęstas, jeigu jis pratęsia darbo sutartį su tuo pačiu darbdaviu, arba gali būti išduotas naujas leidimas dirbti, jeigu jis pageidauja pakeisti darbdavį, kai nėra viršijamas šio Įstatymo 61 straipsnio 2 dalyje nurodytas ilgiausias leidimo dirbti galiojimo terminas. Užsienietis pratęsti darbo sutartį su tuo pačiu darbdaviu arba pakeisti darbdavį gali tik po vieną kartą.

4. Lietuvos Respublikos valstybinė darbo inspekcija prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos prižiūri, ar užsieniečiui leidimo dirbti sezoninį darbą galiojimo laikotarpiu suteikta gyvenamoji patalpa atitinka šio straipsnio 1 dalies 4 ir 5 punktuose nustatytus reikalavimus.

5. Leidimo dirbti sezoninį darbą užsieniečiui išdavimo tvarką ir sezoninių darbų sąrašą nustato socialinės apsaugos ir darbo ministras.“

10 straipsnis. 63 straipsnio pakeitimas

Pakeisti 63 straipsnį ir jį išdėstyti taip:

„63 straipsnis. Atsisakymo išduoti leidimą dirbti ir leidimo dirbti panaikinimo pagrindai

1. Leidimą dirbti užsieniečiui atsisakoma išduoti, jeigu:

1) užsieniečio įdarbinimas neatitinka Lietuvos Respublikos darbo rinkos poreikių;

2) užsienietis neatitinka leidimo dirbti išdavimo sąlygų, nustatytų šio Įstatymo 57 straipsnio 3 dalyje ar 62¹ straipsnio 1 dalyje;

3) užsieniečio darbo užmokestis neatitinka šio Įstatymo 62 straipsnio 5 dalyje nurodyto dydžio;

4) darbdaviui taikytos sankcijos dėl nelegalaus darbo;

5) darbdavys (juridinis asmuo) yra likviduojamas, bankrutuojantis ar jam iškelta bankroto byla arba darbdavys nevykdo jokios ekonominės veiklos;

6) darbdavys turi neatidėtų įsiskolinimų Lietuvos Respublikos valstybės biudžetui, savivaldybių biudžetams ar fondams, į kuriuos mokamus mokesčius administruoja Valstybinė mokesčių inspekcija prie Lietuvos Respublikos finansų ministerijos, ar Valstybinio socialinio draudimo fondui;

7) pateikti dokumentai, kurie yra suklastoti ar kuriuose yra tikrovės neatitinkantys duomenys;

8) pateikti ne visi reikalingi dokumentai.

2. Leidimas dirbti užsieniečiui panaikinamas, jeigu:

1) leidimą dirbti užsienietis gavo apgaulės būdu;

2) darbo sutartis nutraukta;

3) nutrūksta darbo santykiai su užsienyje esančiu darbdaviu, kuris buvo atsiuntęs užsienietį laikinai dirbti į Lietuvos Respubliką;

4) panaikinamas užsieniečio leidimas laikinai gyventi;

5) per šio Įstatymo 62 straipsnio 2 dalyje nustatytą terminą neužregistruota darbo sutartis;

6) nustatoma, kad užsienietis neatitinka leidimo dirbti išdavimo sąlygų, nustatytų šio Įstatymo 57 straipsnio 3 dalyje ar 62¹ straipsnio 1 dalyje;

7) darbdaviui taikytos sankcijos dėl nelegalaus darbo;

8) darbdavys (juridinis asmuo) yra likviduojamas ar buvo likviduotas arba darbdavys nevykdo jokios ekonominės veiklos;

9) panaikinama užsieniečio viza, kuri buvo išduota leidimo dirbti pagrindu.

3. Priimant sprendimą, kuriuo atsisakoma išduoti leidimą dirbti sezoninį darbą, ar sprendimą, kuriuo panaikinamas leidimas dirbti sezoninį darbą, turi būti atsižvelgiama į konkrečias atvejo aplinkybes, įskaitant užsieniečio interesus, ir laikomasi proporcingumo principo.“

11 straipsnis. Įstatymo priedo pakeitimas

1. Papildyti Įstatymo priedą nauju 35 punktu:

„35. 2014 m. vasario 26 d. Europos Parlamento ir Tarybos direktyva 2014/36/ES dėl trečiųjų šalių piliečių atvykimo ir buvimo tikslu dirbti sezoniniais darbuotojais sąlygų (OL 2014 L 94, p. 375).“

2. Buvusį Įstatymo priedo 35 punktą laikyti 36 punktu.

12 straipsnis. Įstatymo įsigaliojimas ir įgyvendinimas


1. Šis įstatymas, išskyrus šio straipsnio 3 dalį, įsigalioja 2016 m. rugsėjo 30 d.


2. Užsieniečių prašymai išduoti leidimą dirbti sezoninį darbą, pateikti iki šio įstatymo įsigaliojimo, baigiami nagrinėti ir sprendimai išduoti leidimą dirbti sezoninį darbą priimami vadovaujantis iki šio įstatymo įsigaliojimo dienos galiojusio Lietuvos Respublikos įstatymo „Dėl užsieniečių teisinės padėties“ nuostatomis.

3. Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministras, Lietuvos Respublikos užsienio reikalų ministras, Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministras iki 2016 m. rugsėjo 29 d. priima šio įstatymo įgyvendinamuosius teisės aktus.

Skelbiu šį Lietuvos Respublikos Seimo priimtą įstatymą.

Respublikos Prezidentas


Socialinės apsaugos ir
darbo ministrė
Algimanta Pabedinskienė
2016-06-14


2016-06-13

LIETUVOS RESPUBLIKOS
ĮSTATYMO „DĖL UŽSIENIEČIŲ TEISINĖS PADĖTIES“ NR. IX-2206 2, 12¹, 19, 44, 44¹,
57, 61, 62, 63 STRAIPSNIŲ, PRIEDO PAKEITIMO IR ĮSTATYMO PAPILDYMO 62¹
STRAIPSNIU
ĮSTATYMAS

2016 m.

d. Nr.

Vilnius

1 straipsnis. 2 straipsnio pakeitimas

Papildyti 2 straipsnį 25² dalimi:

„25². Sezoninis darbas – darbas, susijęs su sezoninėmis sąlygomis ar tam tikru metų periodu pasikartojančiais įvykiais ar veiklomis, kai darbuotojų reikia daugiau nei vykdant įprastą veiklą.“

2 straipsnis. 12¹ straipsnio pakeitimas

1. Papildyti 12¹ straipsnį nauja 2 dalimi:

„2. Užsienietis, kuris pagal šio Įstatymo 62¹ straipsnį gavo leidimą dirbti sezoninį darbą ne ilgesniam kaip 90 dienų laikotarpiui, šiuo pagrindu gali kreiptis dėl Šengeno vizos išdavimo.“

2. Buvusią 12¹ straipsnio 2 dalį laikyti 3 dalimi.

3 straipsnis. 19 straipsnio pakeitimas

Papildyti 19 straipsnį 11 punktu:

„11) jis nepateikia leidimo dirbti, kai jį būtina turėti.“

4 straipsnis. 44 straipsnio pakeitimas

1. Pakeisti 44 straipsnio 1 dalies 1 punktą ir jį išdėstyti taip:

„1) turi leidimą dirbti **kaip stažuotojas ar praktikantas**, išduotą pagal šio Įstatymo 57 straipsnio 1 dalies 2, 3 punktus **punktą, arba leidimą dirbti, išduotą pagal šio Įstatymo 57 straipsnio 1 dalies 3 punktą**;“.

2. Pripažinti netekusia galios 44 straipsnio 8 dalį.

~~8. Darbo sutartis su užsieniečiu, kuris ketina dirbti Lietuvos Respublikoje ir atitinka šio straipsnio 1 dalies 3 punkte nustatytas sąlygas, turi būti sudaryta ir jos kopija, patvirtintą teisės aktų nustatyta tvarka, teritorinei darbo biržai registruoti darbdavys turi pateikti per 2 mėnesius nuo leidimo laikinai gyventi šiam užsieniečiui išdavimo dienos.~~

5 straipsnis. 44¹ straipsnio pakeitimas

Pripažinti netekusia galios 44¹ straipsnio 7 dalį.

~~7. Darbo sutartis su užsieniečiu, kuris ketina dirbti aukštos profesinės kvalifikacijos reikalaujantį darbą, turi būti sudaryta ir darbdavys jos kopiją, patvirtintą teisės aktų nustatyta tvarka, teritorinei darbo biržai registruoti turi pateikti per 2 mėnesius nuo leidimo laikinai gyventi šiam užsieniečiui išdavimo arba nuo darbo sutarties su naujuoju darbdaviu sudarymo dienos.~~

6 straipsnis. 57 straipsnio pakeitimas

1. Pakeisti 57 straipsnio 1 dalies 2 punktą ir jį išdėstyti taip:

„2) atvyksta į Lietuvos Respubliką dirbti **sezoninių darbų sezoninio darbo** arba dirbti kaip stažuotojas ar praktikantas;“.

2. Pakeisti 57 straipsnio 3 dalį ir ją išdėstyti taip:

„3. Leidimas dirbti užsieniečiui gali būti išduodamas, jeigu:

1) Lietuvoje **Lietuvos Respublikoje** nėra specialisto, atitinkančio darbdavio keliamus kvalifikacinius reikalavimus;

2) pateikiamas darbdavio įsipareigojimas įdarbinti užsienietį pagal darbo sutartį ne trumpesniam negu 6 mėnesių laikotarpiui arba pateikiama sutartis dėl paslaugų teikimo ar darbų atlikimo, sudarytos tarp Lietuvos Respublikoje veikiančios įmonės ir užsienio valstybėje įsteigtos ir ne mažiau kaip 6 mėnesius vykdančios steigimo dokumentuose nurodytą veiklą įmonės, kai užsienietis, kuris yra nuolatinis šios įmonės darbuotojas, atsiunčiamas laikinai dirbti į Lietuvos Respubliką, ir jeigu šis užsienietis siunčiančioje įmonėje dirba ne mažiau kaip pastaruosius 3 mėnesius, tuo laikotarpiu buvo ir komandiruotės į Lietuvos Respubliką laikotarpiu lieka apdraustas socialiniu draudimu toje užsienio valstybėje;

3) pateikiami dokumentai, patvirtinantys užsieniečio turimą kvalifikaciją ir ne mažesnę negu vienerių metų darbo patirtį pagal turimą kvalifikaciją per pastaruosius dvejus metus, išskyrus šio Įstatymo 46 straipsnio 4 dalyje nurodytą atvejį. Darbo patirties sąlyga netaikoma užsieniečiui, kuris atvyksta dirbti kaip stažuotojas ar praktikantas, ir užsieniečiui, kurio nuolatinė darbo vieta yra užsienio valstybėje ir jis atsiunčiamas laikinai dirbti į Lietuvos Respubliką.“

3. Pakeisti 57 straipsnio 5 dalį ir ją išdėstyti taip:

„5. Leidimo dirbti užsieniečiams išdavimo sąlygas ir tvarką nustato socialinės apsaugos ir darbo ministras, suderinęs su vidaus reikalų ministru.“

7 straipsnis. 61 straipsnio pakeitimas

Pakeisti 61 straipsnio 2 dalį ir ją išdėstyti taip:

„2. Užsieniečiui, kuris atvyksta į Lietuvos Respubliką dirbti sezoninių darbų sezoninio darbo, leidimas dirbti išduodamas iki 6 mėnesių per vienerius metus 12 mėnesių laikotarpi, skaičiuojant nuo pirmosios atvykimo į Lietuvos Respubliką dienos. Leidimo dirbti sezoninį darbą galiojimas iki 6 mėnesių gali sudaryti vieną nepertraukiamą laikotarpį arba kelis trumpesnius laikotarpius, kurie negali viršyti nustatyto 6 mėnesių galiojimo per 12 mėnesių laikotarpį.“

8 straipsnis. 62 straipsnio pakeitimas

Pakeisti 62 straipsnį ir jį išdėstyti taip:

„62 straipsnis. Užsieniečių įsidarbinimas

1. Užsienietis gali įsidarbinti Lietuvos Respublikoje pagal darbo sutartį arba, kai jo nuolatinė darbo vieta yra užsienyje, gali būti atsiųstas laikinai dirbti į Lietuvos Respubliką.

2. Darbdavys gali sudaryti darbo sutartį. Darbo sutartis gali būti sudaryta tik su užsieniečiu, turinčiu leidimą dirbti, išskyrus šio Įstatymo 58 straipsnyje nurodytus atvejus, kai užsienietis atleidžiamas nuo pareigos įsigyti leidimą dirbti, ir šio straipsnio 3 ir 4 dalyse nurodytus atvejus. Darbo sutartis turi būti sudaryta ir jos Patvirtintą darbo sutarties kopiją, patvirtintą teisės aktų nustatyta tvarka, teritorinei darbo biržai registruoti darbdavys turi pateikti per 2 mėnesius nuo leidimo dirbti išdavimo dienos.

3. Darbo sutartis su užsieniečiu, kuris ketina dirbti Lietuvos Respublikoje ir atitinka šio Įstatymo 44 straipsnio 1 dalies 3 punkte nustatytas sąlygas, gali būti sudaryta tik tada, kai užsieniečiui išduotas leidimas laikinai gyventi. Patvirtintą darbo sutarties kopiją teritorinei darbo biržai registruoti darbdavys turi pateikti per 2 mėnesius nuo leidimo laikinai gyventi šiam užsieniečiui išdavimo dienos.

4. Darbo sutartis su užsieniečiu, kuris ketina dirbti aukštos profesinės kvalifikacijos reikalaujantį darbą, gali būti sudaryta tik tada, kai užsieniečiui išduotas leidimas laikinai gyventi. Patvirtintą darbo sutarties kopiją teritorinei darbo biržai registruoti darbdavys turi pateikti per 2 mėnesius nuo leidimo laikinai gyventi šiam užsieniečiui išdavimo

arba nuo darbo sutarties su šio Įstatymo 44¹ straipsnio 5 dalyje nurodytu naujuoju darbdaviu sudarymo dienos.

3. 5. Užsieniečio darbo užmokestis negali būti mažesnis už tokį patį darbą pas tą patį darbdavį dirbančio Lietuvos Respublikos gyventojo, o jei nėra tokį patį darbą pas tą patį darbdavį dirbančių darbuotojų, negali būti mažesnis už Lietuvos statistikos departamento paskelbtą metinį vidutinį mėnesinį bruto darbo užmokesčio dydį pagal atitinkamą ekonominę veiklos rūšį šalies ūkyje.

4. 6. Užsieniečio darbo santykius reglamentuoja Lietuvos Respublikos darbo kodeksas, šis Įstatymas ir Europos Sąjungos teisės aktai.“

9 straipsnis. Įstatymo papildymas 62¹ straipsniu

Papildyti Įstatymą 62¹ straipsniu:

„62¹ straipsnis. Leidimo dirbti sezoninį darbą išdavimas

1. Užsieniečiui, kuris ketina dirbti Lietuvos Respublikoje sezoninį darbą, leidimas dirbti gali būti išduodamas, jeigu:

1) Lietuvos Respublikoje nėra tinkamo darbuotojo dirbti sezoninį darbą. Tinkamas darbuotojas suprantamas, kaip ši sąvoka apibrėžta Lietuvos Respublikos užimtumo rėmimo įstatyme;

2) užsieniečio pagrindinė gyvenamoji vieta yra užsienio valstybėje;

3) užsienietis ketina dirbti pagal darbo sutartį, kuri gali būti sudaryta tik tiesiogiai su darbdaviu (Lietuvos Respublikoje įsteigtu juridiniu asmeniu arba fiziniu asmeniu, kuris yra nuolatinis Lietuvos Respublikos gyventojas);

4) užsienietis Lietuvos Respublikoje turi tinkamą gyvenamąją patalpą, kurios gyvenamasis plotas, tenkantis kiekvienam pilnamečiam asmeniui, deklaruojamame joje gyvenamąją vietą, būtų ne mažesnis kaip 7 kvadratiniai metrai, nuosavybės teise ar naudojasi tokia patalpa nuomos ar panaudos pagrindais, jei atitinkama sutartis sudaryta ne trumpesniai kaip leidimo dirbti galiojimo laikotarpiui ir yra įregistruota Lietuvos Respublikos nekilnojamojo turto registre, arba pateikia patvirtintą fizinio ar juridinio asmens išipareigojimą suteikti jam tinkamą gyvenamąją patalpą, kuri atitiks nurodytą vienam asmeniui tenkančio gyvenamojo ploto reikalavimą, leidimo dirbti galiojimo laikotarpiui;

5) kai šio straipsnio 1 dalies 4 punkte nurodytą tinkamą gyvenamąją patalpą parūpina darbdavys arba jis tarpininkauja surandant tinkamą gyvenamąją patalpą užsieniečiui, nurodomos nuomos sąlygos leidimo dirbti galiojimo laikotarpiui, o nuomos mokestis nėra didesnis negu 30 procentų užsieniečio darbo užmokesčio, atskaičius mokesčius bei valstybinio socialinio draudimo įmokas, ir nėra automatiškai nuskaičiuojamas nuo užsieniečio darbo užmokesčio, leidimo dirbti galiojimo laikotarpiui;

6) sezoninis darbas yra įtrauktas į socialinės apsaugos ir darbo ministro patvirtintą sezoninių darbų sąrašą.

2. Užsienietis, turintis leidimą dirbti sezoninį darbą, arba šio straipsnio 1 dalies 5 punkte nurodytas darbdavys ne vėliau kaip per 7 dienas privalo pranešti teritorinei darbo biržai apie užsieniečio pakeistą tinkamą gyvenamąją patalpą.

3. Užsieniečiui, kuris dirba Lietuvos Respublikoje sezoninį darbą, leidimo dirbti galiojimas gali būti pratęstas, jeigu jis pratęsia darbo sutartį su tuo pačiu darbdaviu, arba gali būti išduotas naujas leidimas dirbti, jeigu jis pageidauja pakeisti darbdavį, kai nėra viršijamas šio Įstatymo 61 straipsnio 2 dalyje nurodytas ilgiausias leidimo dirbti galiojimo terminas. Užsienietis pratęsti darbo sutartį su tuo pačiu darbdaviu arba pakeisti darbdavį gali tik po vieną kartą.

4. Lietuvos Respublikos valstybinė darbo inspekcija prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos prižiūri, ar užsieniečiui leidimo dirbti sezoninį darbą galiojimo laikotarpiu suteikta gyvenamoji patalpa atitinka šio straipsnio 1 dalies 4 ir 5 punktuose nustatytus reikalavimus.

5. Leidimo dirbti sezoninį darbą užsieniečiui išdavimo tvarką ir sezoninių darbų sąrašą nustato socialinės apsaugos ir darbo ministras.“

10 straipsnis. 63 straipsnio pakeitimas

Pakeisti 63 straipsnį ir jį išdėstyti taip:

„63 straipsnis. **Atsisakymo išduoti leidimą dirbti ir leidimo ~~Leidimo dirbti Lietuvos~~ Respublikoje panaikinimo pagrindai**

1. Leidimą dirbti užsieniečiui atsisakoma išduoti, jeigu:

1) užsieniečio įdarbinimas neatitinka Lietuvos Respublikos darbo rinkos poreikių;

2) užsienietis neatitinka leidimo dirbti išdavimo sąlygų, nustatytų šio Įstatymo 57 straipsnio 3 dalyje ar 62¹ straipsnio 1 dalyje;

3) užsieniečio darbo užmokestis neatitinka šio Įstatymo 62 straipsnio 5 dalyje nurodyto dydžio;

4) darbdaviui taikytos sankcijos dėl nelegalaus darbo;

5) darbdavys (juridinis asmuo) yra likviduojamas, bankrutuojantis ar jam iškelta bankroto byla arba darbdavys nevykdo jokios ekonominės veiklos;

6) darbdavys turi neatidėtų įsiskolinimų Lietuvos Respublikos valstybės biudžetui, savivaldybių biudžetams ar fondams, į kuriuos mokamus mokesčius administruoja Valstybinė mokesčių inspekcija prie Lietuvos Respublikos finansų ministerijos, ar Valstybinio socialinio draudimo fondui;

7) pateikti dokumentai, kurie yra suklastoti ar kuriuose yra tikrovės neatitinkantys duomenys;

8) pateikti ne visi reikalingi dokumentai.

2. Leidimas dirbti užsieniečiui panaikinamas, jeigu:

1) leidimą dirbti užsienietis gavo apgaulės būdu;

2) darbo sutartis nutraukta;

3) nutrūksta darbo santykiai su užsienyje esančiu darbdaviu, kuris buvo atsiuntęs užsienietį laikinai dirbti į Lietuvos Respubliką;

4) panaikinamas užsieniečio leidimas laikinai gyventi;

5) per šio Įstatymo 62 straipsnio 2 dalyje nustatytą terminą neužregistruota darbo sutartis;

6) nustatoma, kad užsienietis neatitinka ~~būtinų~~ leidimo dirbti išdavimo sąlygų, nustatytų šio Įstatymo 57 straipsnio 3 dalyje ar 62¹ straipsnio 1 dalyje.;

7) darbdaviui taikytos sankcijos dėl nelegalaus darbo;

8) darbdavys (juridinis asmuo) yra likviduojamas ar buvo likviduotas arba darbdavys nevykdo jokios ekonominės veiklos;

9) panaikinama užsieniečio viza, kuri buvo išduota leidimo dirbti pagrindu.

3. Priimant sprendimą, kuriuo atsisakoma išduoti leidimą dirbti sezoninį darbą, ar sprendimą, kuriuo panaikinamas leidimas dirbti sezoninį darbą, turi būti atsižvelgiama į konkrečias atvejo aplinkybes, įskaitant užsieniečio interesus, ir laikomasi proporcingumo principo.“

11 straipsnis. Įstatymo priedo pakeitimas

1. Papildyti Įstatymo priedą nauju 35 punktu:

„35. 2014 m. vasario 26 d. Europos Parlamento ir Tarybos direktyva 2014/36/ES dėl trečiųjų šalių piliečių atvykimo ir buvimo tikslu dirbti sezoniniais darbuotojais sąlygų (OL 2014 L 94, p. 375).“


2. Buvusį Įstatymo priedo 35 punktą laikyti 36 punktu.

12 straipsnis. Įstatymo įsigaliojimas ir įgyvendinimas

1. Šis įstatymas, išskyrus šio straipsnio 3 dalį, įsigalioja 2016 m. rugsėjo 30 d.
2. Užsieniečių prašymai išduoti leidimą dirbti sezoninį darbą, pateikti iki šio įstatymo įsigaliojimo, baigiami nagrinėti ir sprendimai išduoti leidimą dirbti sezoninį darbą priimami vadovaujantis iki šio įstatymo įsigaliojimo dienos galiojusio Lietuvos Respublikos įstatymo „Dėl užsieniečių teisinės padėties“ nuostatomis.
3. Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministras, Lietuvos Respublikos užsienio reikalų ministras, Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministras iki 2016 m. rugsėjo 29 d. priima šio įstatymo įgyvendinamuosius teisės aktus.

Skelbiu šį Lietuvos Respublikos Seimo priimtą įstatymą.

Respublikos Prezidentas


Socialinės apsaugos ir
darbo ministrė
Algimanta Pabedinskienė
2016-06-14

Teisės aktų
Rinkos
2016-06-13

2121

**DIREKTYVOS 2014/36/ES IR LIETUVOS RESPUBLIKOS ĮSTATYMO „DĖL UŽSIENIEČIŲ TEISINĖS PADĖTIES“ NR. IX-2206
2, 12¹, 19, 44, 44¹, 57, 61, 62, 63 STRAIPSNIŲ, PRIEDO PAKEITIMO IR ĮSTATYMO PAPILDYMO 62¹ STRAIPSNIU ĮSTATYMO
PROJEKTO
ATITIKTIES LENTELĖ**

<p>2014 m. vasario 26 d. Europos Parlamento ir Tarybos direktyva 2014/36/ES dėl trečiųjų šalių piliečių atvykimo ir buvimo tikslu dirbti sezoniniais darbuotojais sąlygų (toliau – Direktyva)</p>	<p>Lietuvos Respublikos Įstatymo „Dėl užsieniečių teisinės padėties“ Nr. IX-2206 2, 12¹, 19, 44, 44¹, 57, 61, 62, 63 straipsnių, priedo pakeitimo ir Įstatymo papildymo 62¹ straipsniu įstatymo projektas (toliau – Įstatymo projektas)</p> <p>Lietuvos Respublikos darbo kodeksas (toliau – DK)</p> <p>Lietuvos Respublikos administracinių teisės pažeidimų kodeksas (toliau – ATPK)</p> <p>Lietuvos Respublikos administracinių nusižengimų kodeksas (toliau – ANK, nuo 2017 m. sausio 1 d.)</p>	<p align="center">Direktyvos perkėlimo lygis</p>
<p>Direktyvos 2 straipsnis Taikymo sritis 1. Ši direktyva taikoma trečiųjų šalių piliečiams, kurie gyvena ne valstybių narių teritorijoje ir prašo būti priimti arba kurie buvo priimti pagal šios direktyvos sąlygas į valstybės narės teritoriją tikslu dirbti sezoniniais darbuotojais. Ši direktyva netaikoma trečiųjų šalių piliečiams, kurie prašymo pateikimo metu gyvena valstybių narių teritorijoje, išskyrus 15 straipsnyje nurodytus atvejus.</p>	<p>Įstatymo projektas 6 straipsnis. 57 straipsnio pakeitimas 1. Pakeisti 57 straipsnio 1 dalies 2 punktą ir jį išdėstyti taip: „2) atvyksta į Lietuvos Respubliką dirbti sezoninio darbo arba dirbti kaip stažuotojas ar praktikantas;“. [...]</p> <p>8 straipsnis. Įstatymo papildymas 62¹ straipsniu Papildyti Įstatymą 62¹ straipsniu: „62¹ straipsnis. Leidimo dirbti sezoninį darbą išdavimas 1. Užsieniečiui, kuris ketina dirbti Lietuvos Respublikoje sezoninį darbą, leidimas dirbti gali būti išduodamas, jeigu: 1) Lietuvos Respublikoje nėra tinkamo darbuotojo dirbti sezoninį darbą. Tinkamas darbuotojas suprantamas, kaip ši sąvoka apibrėžta Lietuvos Respublikos užimtumo rėmimo įstatyme; 2) užsieniečio pagrindinė gyvenamoji vieta yra užsienio valstybėje; [...]"</p>	<p align="center">Visiškas</p>
<p>2. Perkeldamos šią direktyvą į savo nacionalinę teisę valstybės narės, prireikus konsultuodamosi</p>	<p>Įstatymo projektas 9 straipsnis. Įstatymo papildymas 62¹ straipsniu</p>	<p align="center">Dalinis Visiškai bus perkelta,</p>

<p>su socialiniais partneriais, pateikia tų užimtumo sektorių, kuriuose veikla priklauso nuo sezonų kaitos, sąrašą. Valstybės narės gali iš dalies pakeisti tą sąrašą, prireikus pasikonsultavusios su socialiniais partneriais. Valstybės narės informuoja Komisiją apie tokius pakeitimus.</p>	<p>Papildyti Įstatymą 62¹ straipsniu: „62¹ straipsnis. Leidimo dirbti sezoninį darbą išdavimas [...] 5. Leidimo dirbti sezoninį darbą užsieniečiui išdavimo tvarką ir sezoninių darbų sąrašą nustato socialinės apsaugos ir darbo ministras.“</p>	<p>priėmus Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro įsakymą dėl leidimo dirbti sezoninį darbą užsieniečiui išdavimo tvarkos aprašo ir sezoninių darbų sąrašo patvirtinimo (toliau – Socialinės apsaugos ir darbo ministro įsakymas)</p>
<p><i>3 straipsnis</i> Apibrėžtys [...] b) sezoninis darbuotojas – trečiosios šalies pilietis, kurio pagrindinė gyvenamoji vieta ir toliau yra trečiojoje šalyje ir kuris teisėtai bei laikinai yra valstybės narės teritorijoje, kad vykdytų nuo sezonų kaitos priklausančią veiklą pagal vieną ar daugiau terminuotų darbo sutarčių, kurias tiesiogiai sudaro tas trečiosios šalies pilietis ir toje valstybėje narėje įsisteigęs darbdavys;</p>	<p>Įstatymo projektas 2 straipsnis. 12¹ straipsnio pakeitimas 1. Papildyti 12¹ straipsnį nauja 2 dalimi: „2. Užsienietis, kuris pagal šio Įstatymo 62¹ straipsnį gavo leidimą dirbti sezoninį darbą ne ilgesniam kaip 90 dienų laikotarpiui, šiuo pagrindu gali kreiptis dėl Šengeno vizos išdavimo.“ [...] 10 straipsnis. Įstatymo papildymas 62¹ straipsniu Papildyti Įstatymą 62¹ straipsniu: „62¹ straipsnis. Leidimo dirbti sezoninį darbą išdavimas 1. Užsieniečiui, kuris ketina dirbti Lietuvos Respublikoje sezoninį darbą, leidimas dirbti gali būti išduodamas, jeigu: 1) Lietuvos Respublikoje nėra tinkamo darbuotojo dirbti sezoninį darbą. Tinkamas darbuotojas suprantamas, kaip ši sąvoka apibrėžta Lietuvos Respublikos užimtumo rėmimo įstatyme; 2) užsieniečio pagrindinė gyvenamoji vieta yra užsienio valstybėje; 3) užsienietis ketina dirbti pagal darbo sutartį, kuri gali būti sudaryta tik tiesiogiai su darbdaviu (Lietuvos Respublikoje įsteigtu juridiniu asmeniu arba fiziniu asmeniu, kuris yra nuolatinis Lietuvos Respublikos gyventojas); [...]; 6) sezoninis darbas yra įtrauktas į socialinės apsaugos ir darbo ministro patvirtintą sezoninių darbų sąrašą. [...]“</p>	<p>Visiškas</p>

24

<p>c) nuo sezonų kaitos priklausanti veikla – veikla, susijusi su konkrečiu metų laiku dėl pasikartojančio įvykio ar įvykių, susijusių su sezoninėmis sąlygomis, kai darbo jėgos reikia žymiai daugiau nei vykdant įprastą veiklą;</p>	<p>Įstatymo projektas 1 straipsnis. 2 straipsnio pakeitimas Papildyti 2 straipsnį 25² dalimi: „25². Sezoninis darbas – darbas, susijęs su sezoninėmis sąlygomis ar tam tikru metų periodu pasikartojančiais įvykiais ar veiklomis, kai darbuotojų reikia daugiau nei vykdant įprastą veiklą.“</p>	<p>Visiškas</p>
<p>II SKYRIUS PRIĖMIMO SĄLYGOS <i>5 straipsnis</i> Priėmimo į šalį dėl sezoninio darbo ne ilgesniam kaip 90 dienų buvimo laikotarpiui kriterijai ir reikalavimai 1. Prie prašymų dėl priėmimo į valstybę narę pagal šios direktyvos sąlygas ne ilgesniam kaip 90 dienų buvimo laikotarpiui pridedama: a) galiojanti darbo sutartis arba, jei tai numatyta nacionalinės teisės aktuose, administracinėse taisyklėse ar praktikoje, – įpareigojantis darbo pasiūlymas atitinkamoje valstybėje narėje dirbti sezoninį darbą pas toje valstybėje narėje įsisteigusį darbdavį, kuriame nurodoma: i) darbo vieta ir rūšis; ii) įdarbinimo trukmė; iii) atlyginimas; iv) darbo valandos per savaitę arba mėnesį; v) mokamų atostogų trukmė; vi) atitinkamais atvejais kitos svarbios darbo sąlygos ir vii) taip pat, jei įmanoma, darbo pradžios data; [...] c) įrodymai, kad sezoninis darbuotojas turės tinkamą būstą arba kad jam bus suteiktas tinkamas būstas pagal 20 straipsnį.</p>	<p>Įstatymo projektas 9 straipsnis. Įstatymo papildymas 62¹ straipsniu Papildyti Įstatymą 62¹ straipsniu: „62¹ straipsnis. Leidimo dirbti sezoninį darbą išdavimas 1. Užsieniečiui, kuris ketina dirbti Lietuvos Respublikoje sezoninį darbą, leidimas dirbti gali būti išduodamas, jeigu: [...]; 3) užsienietis ketina dirbti pagal darbo sutartį, kuri gali būti sudaryta tik tiesiogiai su darbdaviu (Lietuvos Respublikoje įsteigtu juridiniu asmeniu arba fiziniu asmeniu, kuris yra nuolatinis Lietuvos Respublikos gyventojas); 4) užsienietis Lietuvos Respublikoje turi tinkamą gyvenamąją patalpą, kurios gyvenamasis plotas, tenkantis kiekvienam pilnamečiam asmeniui, deklaravusiam joje gyvenamąją vietą, būtų ne mažesnis kaip 7 kvadratiniai metrai, nuosavybės teise ar naudojasi tokia patalpa nuomos ar panaudos pagrindais, jei atitinkama sutartis sudaryta ne trumpesniam kaip leidimo dirbti galiojimo laikotarpiui ir yra įregistruota Lietuvos Respublikos nekilnojamojo turto registre, arba pateikia patvirtintą fizinio ar juridinio asmens įsipareigojimą suteikti jam tinkamą gyvenamąją patalpą, kuri atitiks nurodytą vienam asmeniui tenkančio gyvenamojo ploto reikalavimą, leidimo dirbti galiojimo laikotarpiu; 5) kai šio straipsnio 1 dalies 4 punkte nurodytą tinkamą gyvenamąją patalpą parūpina darbdavys arba jis tarpininkauja surandant tinkamą gyvenamąją patalpą užsieniečiui, nurodomos nuomos sąlygos leidimo dirbti galiojimo laikotarpiu, o nuomos mokestis nėra didesnis negu 30 procentų užsieniečio darbo užmokesčio, atskaičius mokesčius bei valstybinio socialinio draudimo įmokas, ir nėra automatiškai nuskaičiuojamas nuo užsieniečio darbo užmokesčio, leidimo dirbti galiojimo laikotarpiu; [...]“</p>	<p>Dalinis Visiškai bus perkelta priėmus Socialinės apsaugos ir darbo ministro įsakymą</p>

<p><i>6 straipsnis</i></p> <p>Priėmimo į šalį dirbti sezoninį darbą ilgesniam kaip 90 dienų buvimo laikotarpiui kriterijai ir reikalavimai</p> <p>1. Prie prašymų dėl priėmimo į valstybę narę pagal šios direktyvos sąlygas ilgesniam kaip 90 dienų buvimo laikotarpiui pridedami:</p> <p>a) galiojanti darbo sutartis arba, jei tai numatyta nacionalinės teisės aktuose, administracinėse taisyklėse ar praktikoje, – įpareigojantis darbo pasiūlymas atitinkamoje valstybėje narėje dirbti sezoninį darbą pas toje valstybėje narėje įsisteigusį darbdavį, kuriame nurodoma:</p> <p>i) darbo vieta ir rūšis;</p> <p>ii) įdarbinimo trukmė;</p> <p>iii) atlyginimas;</p> <p>iv) darbo valandos per savaitę arba mėnesį;</p> <p>v) mokamų atostogų trukmė;</p> <p>vi) atitinkamais atvejais kitos svarbios darbo sąlygos ir</p> <p>vii) jei įmanoma, darbo pradžios data;</p> <p>[...]</p> <p>c) įrodymai, kad sezoninis darbuotojas turės tinkamą būstą arba kad jam bus suteiktas tinkamas būstas pagal 20 straipsnį.</p>	<p>Įstatymo projektas</p> <p>9 straipsnis. Įstatymo papildymas 62¹ straipsniu</p> <p>Papildyti Įstatymą 62¹ straipsniu:</p> <p>„62¹ straipsnis. Leidimo dirbti sezoninį darbą išdavimas</p> <p>1. Užsieniečiui, kuris ketina dirbti Lietuvos Respublikoje sezoninį darbą, leidimas dirbti gali būti išduodamas, jeigu:</p> <p>[...];</p> <p>3) užsienietis ketina dirbti pagal darbo sutartį, kuri gali būti sudaryta tik tiesiogiai su darbdaviu (Lietuvos Respublikoje įsteigtu juridiniu asmeniu arba fiziniu asmeniu, kuris yra nuolatinis Lietuvos Respublikos gyventojas);</p> <p>4) užsienietis Lietuvos Respublikoje turi tinkamą gyvenamąją patalpą, kurios gyvenamasis plotas, tenkantis kiekvienam pilnamečiam asmeniui, deklaravusiam joje gyvenamąją vietą, būtų ne mažesnis kaip 7 kvadratiniai metrai, nuosavybės teise ar naudojasi tokia patalpa nuomos ar panaudos pagrindais, jei atitinkama sutartis sudaryta ne trumpesniam kaip leidimo dirbti galiojimo laikotarpiui ir yra įregistruota Lietuvos Respublikos nekilnojamojo turto registre, arba pateikia patvirtintą fizinio ar juridinio asmens įsipareigojimą suteikti jam tinkamą gyvenamąją patalpą, kuri atitiks nurodytą vienam asmeniui tenkančio gyvenamojo ploto reikalavimą, leidimo dirbti galiojimo laikotarpiu;</p> <p>5) kai šio straipsnio 1 dalies 4 punkte nurodytą tinkamą gyvenamąją patalpą parūpina darbdavys arba jis tarpininkauja surandant tinkamą gyvenamąją patalpą užsieniečiui, nurodomos nuomos sąlygos leidimo dirbti galiojimo laikotarpiu, o nuomos mokestis nėra didesnis negu 30 procentų užsieniečio darbo užmokesčio, atskaičius mokesčius bei valstybinio socialinio draudimo įmokas, ir nėra automatiškai nuskaičiuojamas nuo užsieniečio darbo užmokesčio, leidimo dirbti galiojimo laikotarpiu;</p> <p>[...]“</p>	<p>Dalinis</p> <p>Visiškai bus perkelta priėmus Socialinės apsaugos ir darbo ministro įsakymą</p>
<p><i>8 straipsnis</i></p> <p>Atmetimo pagrindai</p> <p>1. Valstybės narės atmeta prašymą išduoti leidimą dirbti sezoninį darbą, jeigu:</p> <p>a) nesilaikoma 5 arba 6 straipsnių arba</p> <p>b) 5 ar 6 straipsnių tikslu pateikti dokumentai buvo gauti apgaule, suklastoti ar padirbti.</p>	<p>Įstatymo projektas</p> <p>3 straipsnis. 19 straipsnio pakeitimas</p> <p>Papildyti 19 straipsnį 11 punktu:</p> <p>„11) jis nepateikia leidimo dirbti, kai jį būtina turėti.“</p> <p>10 straipsnis. 63 straipsnio pakeitimas</p> <p>Pakeisti 63 straipsnį ir jį išdėstyti taip:</p> <p>„63 straipsnis. Atsisakymo išduoti leidimą dirbti ir leidimo dirbti</p>	<p>Dalinis</p> <p>Visiškai bus perkelta papildžius Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministro ir Lietuvos Respublikos užsienio reikalų ministro 2004 m.</p>

	<p>panaikinimo pagrindai</p> <p>1. Leidimą dirbti užsieniečiui atsisakoma išduoti, jeigu:</p> <p>1) užsieniečio įdarbinimas neatitinka Lietuvos Respublikos darbo rinkos poreikių;</p> <p>2) užsienietis neatitinka leidimo dirbti išdavimo sąlygų, nustatytų šio Įstatymo 57 straipsnio 3 dalyje ar 62¹ straipsnio 1 dalyje;</p> <p>3) užsieniečio darbo užmokestis neatitinka šio Įstatymo 62 straipsnio 5 dalyje nurodyto dydžio;</p> <p>[...]</p> <p>7) pateikti dokumentai, kurie yra suklastoti ar kuriuose yra tikrovės neatitinkantys duomenys;</p> <p>8) pateikti ne visi reikalingi dokumentai.</p> <p>[...]“</p>	<p>rugsėjo 2 d. įsakymą Nr. 1V-280/V-109 „Dėl Kvietimo patvirtinimo, dokumentų vizai gauti pateikimo, konsultacijų vykdymo, vizos išdavimo ar atsisakymo ją išduoti, jos pratęsimo ar atsisakymo ją pratęsti, jos panaikinimo ir Šengeno vizos atšaukimo, taip pat komercinių tarpininkų akreditavimo ir išorės paslaugų teikėjų pasirinkimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ (toliau – Vidaus reikalų ministro ir užsienio reikalų ministro įsakymas) bei priėmus Socialinės apsaugos ir darbo ministro įsakymą</p>
<p>2. Valstybės narės tam tikrais atvejais atmeta prašymą išduoti leidimą dirbti sezoninį darbą, kai:</p> <p>a) darbdaviui pagal nacionalinę teisę buvo taikytos sankcijos dėl nedeklaruoto darbo ir (arba) neteisėto įdarbinimo;</p> <p>b) pagal nacionalinius nemokumo įstatymus darbdavio verslas yra likviduojamas ar buvo likviduotas arba jeigu nevyksta jokia ekonominė veikla arba</p> <p>c) darbdaviui buvo taikytos sankcijos pagal 17</p>	<p>Įstatymo projektas</p> <p>10 straipsnis. 63 straipsnio pakeitimas</p> <p>Pakeisti 63 straipsnį ir jį išdėstyti taip:</p> <p>„1. Leidimą dirbti užsieniečiui atsisakoma išduoti, jeigu:</p> <p>[...]</p> <p>4) darbdaviui taikytos sankcijos dėl nelegalaus darbo;</p> <p>5) darbdavys (juridinis asmuo) yra likviduojamas, bankrutuojantis ar jam iškelta bankroto byla arba darbdavys nevykdo jokios ekonominės veiklos;</p> <p>6) darbdavys turi neatidėtų įsiskolinimų Lietuvos Respublikos valstybės biudžetui, savivaldybių biudžetams ar fondams, į kuriuos mokamus mokesčius administruoja Valstybinė mokesčių inspekcija prie Lietuvos</p>	<p>Visiškas</p>

straipsnį.	<p>Respublikos finansų ministerijos, ar Valstybinio socialinio draudimo fondui; [...]"</p> <p>DK</p> <p>98 straipsnis. Nelegalus darbas</p> <p>1. Nelegalus darbas – darbas, kuris atliekamas darbdavio naudai ir jam vadovaujant arba jam prižiūrint, kai darbuotojas, atlikdamas darbo funkcijas, paklūsta nustatytai darbo organizavimo tvarkai, ir kuris atitinka bent vieną iš šių požymių:</p> <p>1) yra šio Kodekso 93 straipsnyje nustatyti darbo sutarties požymiai, o darbas dirbamas nesudarius rašytinės darbo sutarties;</p> <p>2) darbdavys prieš vieną darbo dieną iki numatytos darbo pradžios nėra pranešęs Valstybinio socialinio draudimo fondo administravimo įstaigai apie asmens darbo pradžią;</p> <p>3) darbą dirba užsienio valstybių piliečiai ar asmenys be pilietybės, įdarbinti nesilaikant jiems norminių teisės aktų nustatytos įsidarbinimo tvarkos;</p> <p>4) darbą dirba trečiosios šalies piliečiai, įdarbinti nesilaikant šio Kodekso 98-1 straipsnio 1 dalies 1, 2, 3 ir 5 punktuose nustatytų reikalavimų.</p> <p>2. Darbdaviai ar jų įgalioti asmenys, leidę dirbti nelegalų darbą, atsako įstatymų nustatyta tvarka.</p> <p>3. Nustačius, kad asmuo dirbo nelegalų darbą, darbdavys privalo jam sumokėti atlyginimą už darbą, dėl kurio buvo susitarta, bet ne mažesnę už minimaliąją mėnesinę algą, nustatytą pagal šio Kodekso 187 straipsnio reikalavimus, ir ne mažiau kaip už tris mėnesius (nebent įrodyta, kad nelegalus darbas buvo atliekamas kitokį laiką). Ginčai tarp asmens, kuris dirbo nelegalų darbą, ir darbdavio dėl atlyginimo mokėjimo sprendžiami individualių darbo ginčų nagrinėjimo tvarka (Kodekso XIX skyrius).</p>	
5. Nedarant poveikio 1 daliai, bet kuriame sprendime atmesti prašymą atsižvelgiama į konkrečias atvejo aplinkybes, įskaitant sezoninio darbuotojo interesus, ir tuo sprendimu laikomasi proporcingumo principo.	<p>Įstatymo projektas</p> <p>10 straipsnis. 63 straipsnio pakeitimas</p> <p>Pakeisti 63 straipsnį ir jį išdėstyti taip:</p> <p>„63 straipsnis. Atsisakymo išduoti leidimą dirbti ir leidimo dirbti panaikinimo pagrindai</p> <p>[...]</p> <p>3. Priimant sprendimą, kuriuo atsisakoma išduoti leidimą dirbti sezoninį darbą, ar sprendimą, kuriuo panaikinamas leidimas dirbti sezoninį darbą, turi būti atsižvelgiama į konkrečias atvejo aplinkybes, įskaitant užsieniečio</p>	Visiškas

	interesus, ir laikomasi proporcingumo principo.“	
<p><i>9 straipsnis</i></p> <p>Leidimo dirbti sezoninį darbą panaikinimas</p> <p>1. Valstybės narės panaikina leidimą dirbti sezoninį darbą, kai:</p> <p>a) 5 arba 6 straipsnių tikslu pateikti dokumentai buvo gauti apgaule, suklastoti ar padirbti arba</p> <p>b) kai leidimo turėtojas būna kitais tikslais, nei jam buvo išduotas leidimas būti.</p>	<p>Įstatymo projektas</p> <p>10 straipsnis. 63 straipsnio pakeitimas</p> <p>Pakeisti 63 straipsnį ir jį išdėstyti taip:</p> <p>„63 straipsnis. Atsisakymo išduoti leidimą dirbti ir leidimo dirbti panaikinimo pagrindai</p> <p>[...]</p> <p>2. Leidimas dirbti užsieniečiui panaikinamas, jeigu:</p> <p>1) leidimą dirbti užsienietis gavo apgaulės būdu;</p> <p>2) darbo sutartis nutraukta;</p> <p>[...];</p> <p>6) nustatoma, kad užsienietis neatitinka leidimo dirbti išdavimo sąlygų, nustatytų šio Įstatymo 57 straipsnio 3 dalyje ar 62¹ straipsnio 1 dalyje;</p> <p>[...];</p> <p>9) panaikinama užsieniečio viza, kuri buvo išduota leidimo dirbti pagrindu.</p> <p>[...]“.</p> <p>2 straipsnis. 12¹ straipsnio pakeitimas</p> <p>1. Papildyti 12¹ straipsnį nauja 2 dalimi:</p> <p>„2. Užsienietis, kuris pagal šio Įstatymo 62¹ straipsnį gavo leidimą dirbti sezoninį darbą ne ilgesniam kaip 90 dienų laikotarpiui, šiuo pagrindu gali kreiptis dėl Šengeno vizos išdavimo.“</p> <p>[...]</p> <p>3 straipsnis. 19 straipsnio pakeitimas</p> <p>Papildyti 19 straipsnį 11 punktu:</p> <p>„11) jis nepateikia leidimo dirbti, kai jį būtina turėti.“</p>	Visiškas
<p>2. Valstybės narės prireikus panaikina leidimą dirbti sezoninį darbą, kai:</p> <p>a) darbdaviui pagal nacionalinės teisės aktus buvo taikytos sankcijos dėl nedeklaruoto darbo;</p> <p>b) neteisėto įdarbinimo arba kai pagal nacionalinius nemokumo įstatymus darbdavio verslas yra likviduojamas ar buvo likviduotas, arba jeigu nevyksta jokia ekonominė veikla arba</p>	<p>Įstatymo projektas</p> <p>10 straipsnis. 63 straipsnio pakeitimas</p> <p>Pakeisti 63 straipsnį ir jį išdėstyti taip:</p> <p>„63 straipsnis. Atsisakymo išduoti leidimą dirbti ir leidimo dirbti panaikinimo pagrindai</p> <p>[...]</p> <p>2. Leidimas dirbti užsieniečiui panaikinamas, jeigu:</p> <p>[...]</p>	Visiškas

<p>c) darbdaviui buvo taikytos sankcijos pagal 17 straipsnį.</p>	<p>5) per šio Įstatymo 62 straipsnio 2 dalyje nustatytą terminą neužregistruota darbo sutartis;</p> <p>6) nustatoma, kad užsienietis neatitinka leidimo dirbti išdavimo sąlygų, nustatytų šio Įstatymo 57 straipsnio 3 dalyje ar 62¹ straipsnio 1 dalyje;</p> <p>7) darbdaviui taikytos sankcijos dėl nelegalaus darbo;</p> <p>8) darbdavys (juridinis asmuo) yra likviduojamas ar buvo likviduotas arba darbdavys nevykdo jokios ekonominės veiklos;</p> <p>9) panaikinama užsieniečio viza, kuri buvo išduota leidimo dirbti pagrindu. [...]"</p> <p>DK</p> <p>98 straipsnis. Nelegalus darbas</p> <p>1. Nelegalus darbas – darbas, kuris atliekamas darbdavio naudai ir jam vadovaujant arba jam prižiūrint, kai darbuotojas, atlikdamas darbo funkcijas, paklūsta nustatytai darbo organizavimo tvarkai, ir kuris atitinka bent vieną iš šių požymių:</p> <p>1) yra šio Kodekso 93 straipsnyje nustatyti darbo sutarties požymiai, o darbas dirbamas nesudarius rašytinės darbo sutarties;</p> <p>2) darbdavys prieš vieną darbo dieną iki numatytos darbo pradžios nėra pranešęs Valstybinio socialinio draudimo fondo administravimo įstaigai apie asmens darbo pradžią;</p> <p>3) darbą dirba užsienio valstybių piliečiai ar asmenys be pilietybės, įdarbinti nesilaikant jiems norminių teisės aktų nustatytos įsidarbinimo tvarkos;</p> <p>4) darbą dirba trečiosios šalies piliečiai, įdarbinti nesilaikant šio Kodekso 98-1 straipsnio 1 dalies 1, 2, 3 ir 5 punktuose nustatytų reikalavimų.</p> <p>2. Darbdaviai ar jų įgalioti asmenys, leidę dirbti nelegalų darbą, atsako įstatymų nustatyta tvarka.</p> <p>3. Nustačius, kad asmuo dirbo nelegalų darbą, darbdavys privalo jam sumokėti atlyginimą už darbą, dėl kurio buvo susitarta, bet ne mažesnę už minimaliąją mėnesinę algą, nustatytą pagal šio Kodekso 187 straipsnio reikalavimus, ir ne mažiau kaip už tris mėnesius (nebent įrodyta, kad nelegalus darbas buvo atliekamas kitokią laiką). Ginčai tarp asmens, kuris dirbo nelegalų darbą, ir darbdavio dėl atlyginimo mokėjimo sprendžiami individualių darbo ginčų nagrinėjimo tvarka (Kodekso XIX skyrius).</p> <p>ATPK</p>	
--	---	--

41 straipsnis. Darbo įstatymų, darbų saugos ir darbo higienos norminių aktų pažeidimas

Darbo įstatymų, darbų saugos ir darbo higienos norminių aktų pažeidimas – užtraukia baudą darbdaviams ar jų įgaliotiems asmenims nuo vieno šimto keturiasdešimt keturių iki vieno tūkstančio keturių šimtų keturiasdešimt aštuonių eurų.

[...]

41³ straipsnis. Nelegalus darbas

Nelegalus darbas – užtraukia baudą darbdaviams ar jų įgaliotiems asmenims už kiekvieną nelegaliai dirbantį asmenį nuo aštuonių šimtų šešiasdešimt aštuonių iki dviejų tūkstančių aštuonių šimtų devyniasdešimt šešių eurų.

Tokie pat veiksmai, padaryti asmens, bausto administracine nuobauda už šio straipsnio pirmojoje dalyje numatytą pažeidimą, – užtraukia baudą darbdaviams ar jų įgaliotiems asmenims už kiekvieną nelegaliai dirbantį asmenį nuo dviejų tūkstančių aštuonių šimtų devyniasdešimt šešių iki penkių tūkstančių septynių šimtų devyniasdešimt dviejų eurų.

41⁴ straipsnis. Darbo užmokesčio apskaičiavimo ir mokėjimo tvarkos pažeidimas

Darbo užmokesčio apskaičiavimo ir mokėjimo tvarkos, nustatytos Lietuvos Respublikos darbo kodekse, kolektyvinėje arba darbo sutartyje, pažeidimas – užtraukia baudą darbdaviams ar jų įgaliotiems asmenims nuo vieno šimto keturiasdešimt keturių iki vieno tūkstančio keturių šimtų keturiasdešimt aštuonių eurų.

Tokie pat veiksmai, padaryti asmens, bausto administracine nuobauda už šio straipsnio pirmojoje dalyje numatytus pažeidimus, – užtraukia baudą nuo vieno tūkstančio keturių šimtų keturiasdešimt aštuonių iki dviejų tūkstančių aštuonių šimtų devyniasdešimt šešių eurų.

[...]

41⁵ straipsnis. Darbo laiko apskaitos pažeidimas

Darbuotojų darbo laiko nežymėjimas darbo laiko apskaitos žiniaraštyje arba žinomai neteisingų duomenų apie asmenų, dirbančių pagal darbo sutartį įmonėse, įstaigose, organizacijose, darbo laiką (įskaitant viršvalandinius

	<p>darbus, darbą nakties metu, poilsio ir švenčių dienomis, kai yra nukrypimų nuo normalių darbo sąlygų) įrašymas į šį žiniaraštį – užtraukia baudą darbdaviams ar jų įgaliotiems asmenims nuo vieno šimto keturiasdešimt keturių iki vieno tūkstančio keturių šimtų keturiasdešimt aštuonių eurų.</p> <p>Tokie pat veiksmai, padaryti asmens, bausto administracine nuobauda už šio straipsnio pirmojoje dalyje numatytus pažeidimus, – užtraukia baudą darbdaviams ar jų įgaliotiems asmenims nuo vieno tūkstančio keturių šimtų keturiasdešimt aštuonių iki dviejų tūkstančių aštuonių šimtų devyniasdešimt šešių eurų.</p> <p>ANK nuo 2017 m. sausio 1 d. 95 straipsnis. Nelegalus darbas 1. Nelegalus darbas užtraukia baudą darbdaviams ar kitiems atsakingiems asmenims nuo vieno tūkstančio iki penkių tūkstančių eurų. 2. Šio straipsnio 1 dalyje numatytas administracinis nusižengimas, padarytas pakartotinai, užtraukia baudą darbdaviams ar kitiems atsakingiems asmenims nuo penkių tūkstančių iki šešių tūkstančių eurų.</p> <p>96 straipsnis. Darbo įstatymų, darbuotojų saugos ir sveikatos norminių teisės aktų pažeidimas 1. Darbuotojų saugos ir sveikatos norminių teisės aktų pažeidimas atliekant pavojingus darbus užtraukia baudą darbuotojui nuo trisdešimt iki devyniasdešimt eurų. [...] 3. Darbo įstatymų, darbuotojų saugos ir sveikatos norminių teisės aktų pažeidimas užtraukia baudą juridinių asmenų vadovams ar kitiems atsakingiems asmenims nuo aštuoniasdešimt iki aštuonių šimtų aštuoniasdešimt eurų. 4. Šio straipsnio 3 dalyje numatytas administracinis nusižengimas, jeigu dėl to galėjo įvykti nelaimingas atsitikimas darbe, avarija ar atsirasti kitų sunkių padarinių, užtraukia baudą juridinių asmenų vadovams ar kitiems atsakingiems asmenims nuo penkių šimtų iki dviejų tūkstančių eurų.</p>	
--	---	--

	<p>[...]</p> <p>99 straipsnis. Darbo užmokesčio apskaičiavimo ir mokėjimo tvarkos pažeidimas</p> <p>1. Lietuvos Respublikos darbo kodekse, kolektyvinėje arba darbo sutartyje nustatytos darbo užmokesčio apskaičiavimo ir mokėjimo tvarkos pažeidimas užtraukia baudą darbdaviams ar kitiems atsakingiems asmenims nuo vieno šimto penkiasdešimt iki vieno tūkstančio keturių šimtų penkiasdešimt eurų.</p> <p>2. Šio straipsnio 1 dalyje numatytas administracinis nusižengimas, padarytas pakartotinai, užtraukia baudą nuo vieno tūkstančio keturių šimtų iki trijų tūkstančių eurų.</p> <p>3. Tyčinis Lietuvos Respublikos darbo kodekse, kolektyvinėje arba darbo sutartyje nustatytos darbo užmokesčio apskaičiavimo ir mokėjimo tvarkos pažeidimas arba darbo užmokesčio ir kitų su darbo santykiais susijusių išmokų, neįtrauktų į buhalterinės apskaitos dokumentus, išmokėjimas užtraukia baudą darbdaviams ar kitiems atsakingiems asmenims nuo dviejų tūkstančių septynių šimtų iki šešių tūkstančių eurų.</p> <p>100 straipsnis. Darbo laiko apskaitos pažeidimas</p> <p>1. Darbuotojų darbo laiko nežymėjimas darbo laiko apskaitos žiniaraštyje arba žinomai neteisingų duomenų apie įmonėse, įstaigose, organizacijose pagal darbo sutartis dirbančių asmenų darbo laiką (įskaitant viršvalandinius darbus, darbą nakties metu, poilsio ir švenčių dienomis, kai yra nukrypimų nuo normalių darbo sąlygų) įrašymas į darbo laiko apskaitos žiniaraštį užtraukia baudą darbdaviams ar kitiems atsakingiems asmenims nuo vieno šimto penkiasdešimt iki vieno tūkstančio keturių šimtų penkiasdešimt eurų.</p> <p>2. Šio straipsnio 1 dalyje numatytas administracinis nusižengimas, padarytas pakartotinai, užtraukia baudą nuo vieno tūkstančio keturių šimtų iki trijų tūkstančių eurų.</p>	
5. Nedarant poveikio 1 daliai, sprendime panaikinti leidimą atsižvelgiama į konkrečias atvejo aplinkybes, įskaitant sezoninio darbuotojo interesus, ir tuo sprendimu laikomasi	<p>Įstatymo projektas</p> <p>10 straipsnis. 63 straipsnio pakeitimas</p> <p>Pakeisti 63 straipsnį ir jį išdėstyti taip:</p> <p>„63 straipsnis. Atsisakymo išduoti leidimą dirbti ir leidimo dirbti</p>	Visiškas

<p>proporcingumo principo.</p>	<p>panaikinimo pagrindai [...] 3. Priimant sprendimą, kuriuo atsisakoma išduoti leidimą dirbti sezoninį darbą, ar sprendimą, kuriuo panaikinamas leidimas dirbti sezoninį darbą, turi būti atsižvelgiama į konkrečias atvejo aplinkybes, įskaitant užsieniečio interesus, ir laikomasi proporcingumo principo.“</p>	
<p><i>12 straipsnis</i> Leidimai dirbti sezoninį darbą [...] b) trumpalaikę vizą ir darbo leidimą, nurodant, kad jie išduoti sezoninio darbo tikslu, arba</p>	<p>Įstatymo projektas 2 straipsnis. 12¹ straipsnio pakeitimas Papildyti 12¹ straipsnį nauja 2 dalimi: „2. Užsienietis, kuris pagal šio Įstatymo 62¹ straipsnį gavo leidimą dirbti sezoninį darbą ne ilgesniam kaip 90 dienų laikotarpiui, šiuo pagrindu gali kreiptis dėl Šengeno vizos išdavimo.“</p> <p>6 straipsnis. 57 straipsnio pakeitimas 1. Pakeisti 57 straipsnio 1 dalies 2 punktą ir jį išdėstyti taip: „2) atvyksta į Lietuvos Respubliką dirbti sezoninio darbo arba dirbti kaip stažuotojas ar praktikantas;“. [...]</p> <p>9 straipsnis. Įstatymo papildymas 62¹ straipsniu Papildyti Įstatymą 62¹ straipsniu: „62¹ straipsnis. Leidimo dirbti sezoninį darbą išdavimas 1. Užsieniečiui, kuris ketina dirbti Lietuvos Respublikoje sezoninį darbą, leidimas dirbti gali būti išduodamas, jeigu: 1) Lietuvos Respublikoje nėra tinkamo darbuotojo dirbti sezoninį darbą. Tinkamas darbuotojas suprantamas, kaip ši sąvoka apibrėžta Lietuvos Respublikos užimtumo rėmimo įstatyme; 2) užsieniečio pagrindinė gyvenamoji vieta yra užsienio valstybėje; 3) užsienietis ketina dirbti pagal darbo sutartį, kuri gali būti sudaryta tik tiesiogiai su darbdaviu (Lietuvos Respublikoje įsteigtu juridiniu asmeniu arba fiziniu asmeniu, kuris yra nuolatinis Lietuvos Respublikos gyventojas); 4) užsienietis Lietuvos Respublikoje turi tinkamą gyvenamąją patalpą, kurios gyvenamasis plotas, tenkantis kiekvienam pilnamečiam asmeniui, deklaravusiam joje gyvenamąją vietą, būtų ne mažesnis kaip 7 kvadratiniai metrai, nuosavybės teise ar naudojasi tokia patalpa nuomos ar panaudos pagrindais, jei atitinkama sutartis sudaryta ne trumpesniam kaip leidimo</p>	<p>Dalinis Visiškai bus perkelta papildžius Vidaus reikalų ministro ir užsienio reikalų ministro įsakymą</p>

	<p>dirbti galiojimo laikotarpiui ir yra įregistruota Lietuvos Respublikos nekilnojamojo turto registre, arba pateikia patvirtintą fizinio ar juridinio asmens išsipareigojimą suteikti jam tinkamą gyvenamąją patalpą, kuri atitiks nurodytą vienam asmeniui tenkančio gyvenamojo ploto reikalavimą, leidimo dirbti galiojimo laikotarpiu;</p> <p>5) kai šio straipsnio 1 dalies 4 punkte nurodytą tinkamą gyvenamąją patalpą parūpina darbdavys arba jis tarpininkauja surandant tinkamą gyvenamąją patalpą užsieniečiui, nurodomos nuomos sąlygos leidimo dirbti galiojimo laikotarpiu, o nuomos mokesčiai nėra didesni negu 30 procentų užsieniečio darbo užmokesčio, atskaičius mokesčius bei valstybinio socialinio draudimo įmokas, ir nėra automatiškai nuskaičiuojamas nuo užsieniečio darbo užmokesčio, leidimo dirbti galiojimo laikotarpiu;</p> <p>6) sezoninis darbas yra įtrauktas į socialinės apsaugos ir darbo ministro patvirtintą sezoninių darbų sąrašą.</p> <p>[...]"</p>	
<p>c) darbo leidimą, kuriame nurodoma, kad jis išduotas sezoninio darbo tikslais, kai trečiosios šalies piliečiui netaikomas vizos reikalavimas pagal Reglamento (EB) Nr. 539/2001 II priedą ir atitinkama valstybė narė jam netaiko to reglamento 4 straipsnio 3 dalies.</p> <p>Perkeldamos šią direktyvą į savo nacionalinę teisę, valstybės narės joje numato a ir c punktuose nurodytus leidimus arba b ir c punktuose nurodytus leidimus.</p>	<p>6 straipsnis. 57 straipsnio pakeitimas</p> <p>1. Pakeisti 57 straipsnio 1 dalies 2 punktą ir jį išdėstyti taip: „2) atvyksta į Lietuvos Respubliką dirbti sezoninio darbo arba dirbti kaip stažuotojas ar praktikantas;“.</p> <p>[...]</p> <p>9 straipsnis. Įstatymo papildymas 62¹ straipsniu</p> <p>Papildyti Įstatymą 62¹ straipsniu: „62¹ straipsnis. Leidimo dirbti sezoninį darbą išdavimas</p> <p>1. Užsieniečiui, kuris ketina dirbti Lietuvos Respublikoje sezoninį darbą, leidimas dirbti gali būti išduodamas, jeigu:</p> <p>1) Lietuvos Respublikoje nėra tinkamo darbuotojo dirbti sezoninį darbą. Tinkamas darbuotojas suprantamas, kaip ši sąvoka apibrėžta Lietuvos Respublikos užimtumo rėmimo įstatyme;</p> <p>2) užsieniečio pagrindinė gyvenamoji vieta yra užsienio valstybėje;</p> <p>3) užsienietis ketina dirbti pagal darbo sutartį, kuri gali būti sudaryta tik tiesiogiai su darbdaviu (Lietuvos Respublikoje įsteigtu juridiniu asmeniu arba fiziniu asmeniu, kuris yra nuolatinis Lietuvos Respublikos gyventojas);</p> <p>4) užsienietis Lietuvos Respublikoje turi tinkamą gyvenamąją patalpą, kurios gyvenamasis plotas, tenkantis kiekvienam pilnamečiui asmeniui, deklaravusiam joje gyvenamąją vietą, būtų ne mažesnis kaip 7 kvadratiniai</p>	<p>Dalinis</p> <p>Visiškai bus perkelta priėmus Socialinės apsaugos ir darbo ministro įsakymą</p>

	<p>metrai, nuosavybės teise ar naudojasi tokia patalpa nuomos ar panaudos pagrindais, jei atitinkama sutartis sudaryta ne trumpesniam kaip leidimo dirbti galiojimo laikotarpiui ir yra įregistruota Lietuvos Respublikos nekilnojamojo turto registre, arba pateikia patvirtintą fizinio ar juridinio asmens įsipareigojimą suteikti jam tinkamą gyvenamąją patalpą, kuri atitiks nurodytą vienam asmeniui tenkančio gyvenamojo ploto reikalavimą, leidimo dirbti galiojimo laikotarpiu;</p> <p>5) kai šio straipsnio 1 dalies 4 punkte nurodytą tinkamą gyvenamąją patalpą parūpina darbdavys arba jis tarpininkauja surandant tinkamą gyvenamąją patalpą užsieniečiui, nurodomos nuomos sąlygos leidimo dirbti galiojimo laikotarpiu, o nuomos mokestis nėra didesnis negu 30 procentų užsieniečio darbo užmokesčio, atskaičius mokesčius bei valstybinio socialinio draudimo įmokas, ir nėra automatiškai nuskaičiuojamas nuo užsieniečio darbo užmokesčio, leidimo dirbti galiojimo laikotarpiu;</p> <p>6) sezoninis darbas yra įtrauktas į socialinės apsaugos ir darbo ministro patvirtintą sezoninių darbų sąrašą.</p> <p>[...]"</p>	
<p>2. Ilgesnio kaip 90 dienų buvimo atveju valstybės narės trečiųjų šalių piliečiams, kurie laikosi 6 straipsnio ir kurių atžvilgiu netaikomi 8 straipsnyje nustatyti pagrindai, išduoda vieną iš toliau nurodytų leidimų dirbti sezoninį darbą:</p> <p>a) ilgalaikę vizą, kurioje nurodoma, kad ji išduota sezoninio darbo tikslais;</p>	<p>Įstatymo projektas</p> <p>9 straipsnis. Įstatymo papildymas 62¹ straipsniu</p> <p>Papildyti Įstatymą 62¹ straipsniu:</p> <p>„62¹ straipsnis. Leidimo dirbti sezoninį darbą išdavimas</p> <p>1. Užsieniečiui, kuris ketina dirbti Lietuvos Respublikoje sezoninį darbą, leidimas dirbti gali būti išduodamas, jeigu:</p> <p>1) Lietuvos Respublikoje nėra tinkamo darbuotojo dirbti sezoninį darbą. Tinkamas darbuotojas suprantamas, kaip ši sąvoka apibrėžta Lietuvos Respublikos užimtumo rėmimo įstatyme;</p> <p>2) užsieniečio pagrindinė gyvenamoji vieta yra užsienio valstybėje;</p> <p>3) užsienietis ketina dirbti pagal darbo sutartį, kuri gali būti sudaryta tik tiesiogiai su darbdaviu (Lietuvos Respublikoje įsteigtu juridiniu asmeniu arba fiziniu asmeniu, kuris yra nuolatinis Lietuvos Respublikos gyventojas);</p> <p>4) užsienietis Lietuvos Respublikoje turi tinkamą gyvenamąją patalpą, kurios gyvenamasis plotas, tenkantis kiekvienam pilnamečiam asmeniui, deklaravusiam joje gyvenamąją vietą, būtų ne mažesnis kaip 7 kvadratiniai metrai, nuosavybės teise ar naudojasi tokia patalpa nuomos ar panaudos pagrindais, jei atitinkama sutartis sudaryta ne trumpesniam kaip leidimo</p>	<p>Dalinis</p> <p>Visiškai bus perkelta papildžius Vidaus reikalų ministro ir užsienio reikalų ministro įsakymą</p>

	<p>dirbti galiojimo laikotarpiui ir yra įregistruota Lietuvos Respublikos nekilnojamojo turto registre, arba pateikia patvirtintą fizinio ar juridinio asmens išipareigojimą suteikti jam tinkamą gyvenamąją patalpą, kuri atitiks nurodytą vienam asmeniui tenkančio gyvenamojo ploto reikalavimą, leidimo dirbti galiojimo laikotarpiu;</p> <p>5) kai šio straipsnio 1 dalies 4 punkte nurodytą tinkamą gyvenamąją patalpą parūpina darbdavys arba jis tarpininkauja surandant tinkamą gyvenamąją patalpą užsieniečiui, nurodomos nuomos sąlygos leidimo dirbti galiojimo laikotarpiu, o nuomos mokeskis nėra didesnis negu 30 procentų užsieniečio darbo užmokesčio, atskaičius mokesčius bei valstybinio socialinio draudimo įmokas, ir nėra automatiškai nuskaičiuojamas nuo užsieniečio darbo užmokesčio, leidimo dirbti galiojimo laikotarpiu;</p> <p>6) sezoninis darbas yra įtrauktas į socialinės apsaugos ir darbo ministro patvirtintą sezoninių darbų sąrašą.</p> <p>[...]"</p>	
<p>8. Ilgalaikės vizos, nurodytos 2 dalies pirmos pastraipos a punkte, išdavimas neapriboja valstybių narių galimybės išduoti išankstinį leidimą dirbti atitinkamoje valstybėje narėje.</p>	<p>Įstatymo projektas</p> <p>6 straipsnis. 57 straipsnio pakeitimas</p> <p>1. Pakeisti 57 straipsnio 1 dalies 2 punktą ir jį išdėstyti taip:</p> <p>„2) atvyksta į Lietuvos Respubliką dirbti sezoninio darbo arba dirbti kaip stažuotojas ar praktikantas;“.</p> <p>[...]</p> <p>9 straipsnis. Įstatymo papildymas 62¹ straipsniu</p> <p>Papildyti Įstatymą 62¹ straipsniu:</p> <p>„62¹ straipsnis. Leidimo dirbti sezoninį darbą išdavimas</p> <p>1. Užsieniečiui, kuris ketina dirbti Lietuvos Respublikoje sezoninį darbą, leidimas dirbti gali būti išduodamas, jeigu:</p> <p>1) Lietuvos Respublikoje nėra tinkamo darbuotojo dirbti sezoninį darbą. Tinkamas darbuotojas suprantamas, kaip ši sąvoka apibrėžta Lietuvos Respublikos užimtumo rėmimo įstatyme;</p> <p>2) užsieniečio pagrindinė gyvenamoji vieta yra užsienio valstybėje;</p> <p>3) užsienietis ketina dirbti pagal darbo sutartį, kuri gali būti sudaryta tik tiesiogiai su darbdaviu (Lietuvos Respublikoje įsteigtu juridiniu asmeniu arba fiziniu asmeniu, kuris yra nuolatinis Lietuvos Respublikos gyventojas);</p> <p>4) užsienietis Lietuvos Respublikoje turi tinkamą gyvenamąją patalpą, kurios gyvenamasis plotas, tenkantis kiekvienam pilnamečiam asmeniui,</p>	<p>Visiškas</p>

	<p>deklaravusiam joje gyvenamąją vietą, būtų ne mažesnis kaip 7 kvadratiniai metrai, nuosavybės teise ar naudojasi tokia patalpa nuomos ar panaudos pagrindais, jei atitinkama sutartis sudaryta ne trumpesniam kaip leidimo dirbti galiojimo laikotarpiui ir yra įregistruota Lietuvos Respublikos nekilnojamojo turto registre, arba pateikia patvirtintą fizinio ar juridinio asmens įsipareigojimą suteikti jam tinkamą gyvenamąją patalpą, kuri atitiks nurodytą vienam asmeniui tenkančio gyvenamojo ploto reikalavimą, leidimo dirbti galiojimo laikotarpiui;</p> <p>5) kai šio straipsnio 1 dalies 4 punkte nurodytą tinkamą gyvenamąją patalpą parūpina darbdavys arba jis tarpininkauja surandant tinkamą gyvenamąją patalpą užsieniečiui, nurodomos nuomos sąlygos leidimo dirbti galiojimo laikotarpiu, o nuomos mokestis nėra didesnis negu 30 procentų užsieniečio darbo užmokesčio, atskaičius mokesčius bei valstybinio socialinio draudimo įmokas, ir nėra automatiškai nuskaičiuojamas nuo užsieniečio darbo užmokesčio, leidimo dirbti galiojimo laikotarpiu;</p> <p>6) sezoninis darbas yra įtrauktas į socialinės apsaugos ir darbo ministro patvirtintą sezoninių darbų sąrašą.</p> <p>[...]"</p>	
<p><i>14 straipsnis</i></p> <p>Buvimo trukmė</p> <p>1. Valstybės narės nustato maksimalų sezoninių darbuotojų buvimo laikotarpį, kuris yra ne mažiau kaip penki mėnesiai ir ne ilgiau kaip devyni mėnesiai per bet kurį dvylikos mėnesių laikotarpį. Tam laikotarpiui pasibaigus, trečiosios šalies pilietis turi išvykti iš valstybės narės teritorijos, išskyrus atvejus, kai atitinkama valstybė narė yra išdavusi leidimą gyventi pagal nacionalinę teisę arba Sąjungos teisę kitais nei sezoninis darbas tikslais.</p>	<p>Įstatymo projektas</p> <p>7 straipsnis. 61 straipsnio pakeitimas</p> <p>Pakeisti 61 straipsnio 2 dalį ir ją išdėstyti taip:</p> <p>„2. Užsieniečiui, kuris atvyksta į Lietuvos Respubliką dirbti sezoninio darbo, leidimas dirbti išduodamas iki 6 mėnesių per 12 mėnesių laikotarpį, skaičiuojant nuo pirmosios atvykimo į Lietuvos Respubliką dienos. Leidimo dirbti galiojimas iki 6 mėnesių gali sudaryti vieną nepertraukiamą laikotarpį arba kelis trumpesnius laikotarpius, kurie negali viršyti nustatyto 6 mėnesių galiojimo per 12 mėnesių laikotarpį.“</p>	Visiškas
<p><i>15 straipsnis</i></p> <p>Buvimo laikotarpio pratęsimas arba leidimo dirbti sezoninį darbą atnaujinimas</p> <p>1. Per 14 straipsnio 1 dalyje nurodytą maksimalų laikotarpį ir su sąlyga, kad laikomasi 5 arba 6</p>	<p>Įstatymo projektas</p> <p>9 straipsnis. Įstatymo papildymas 62¹ straipsniu</p> <p>Papildyti Įstatymą 62¹ straipsniu:</p> <p>„62¹ straipsnis. Leidimo dirbti sezoninį darbą išdavimas</p> <p>[...]"</p>	Visiškas

<p>straipsnių ir netaikomi 8 straipsnio 1 dalies b punkte, 8 straipsnio 2 dalyje ir, jei taikoma, 8 straipsnio 4 dalyje nustatyti pagrindai, valstybės narės leidžia sezoniniams darbuotojams vieną kartą pratęsti savo buvimo laikotarpį, kai sezoniniai darbuotojai pratęsia darbo sutartį su tuo pačiu darbdaviu.</p>	<p>3. Užsieniečiui, kuris dirba Lietuvos Respublikoje sezoninį darbą, leidimo dirbti galiojimas gali būti pratęstas, jeigu jis pratęsia darbo sutartį su tuo pačiu darbdaviu arba gali būti išduotas naujas leidimas dirbti, jeigu jis pageidauja pakeisti darbdavį, kai nėra viršijamas šio Įstatymo 61 straipsnio 2 dalyje nurodytas ilgiausias leidimo dirbti galiojimo terminas. Užsienietis pratęsti darbo sutartį su tuo pačiu darbdaviu arba pakeisti darbdavį gali tik po vieną kartą. [...]"</p>	
<p>3. Per 14 straipsnio 1 dalyje nurodytą maksimalų laikotarpį ir su sąlyga, kad laikomasi 5 arba 6 straipsnių ir netaikomi 8 straipsnio 1 dalies b punkte, 8 straipsnio 2 dalyje ir, jei taikoma, 8 straipsnio 4 dalyje nustatyti pagrindai, valstybės narės leidžia sezoniniams darbuotojams vieną kartą pratęsti jų buvimo laikotarpį siekiant įsidarbinti pas kitą darbdavį.</p>	<p>Įstatymo projektas 9 straipsnis. Įstatymo papildymas 62¹ straipsniu Papildyti Įstatymą 62¹ straipsniu: „62¹ straipsnis. Leidimo dirbti sezoninį darbą išdavimas [...] 3. Užsieniečiui, kuris dirba Lietuvos Respublikoje sezoninį darbą, leidimo dirbti galiojimas gali būti pratęstas, jeigu jis pratęsia darbo sutartį su tuo pačiu darbdaviu arba gali būti išduotas naujas leidimas dirbti, jeigu jis pageidauja pakeisti darbdavį, kai nėra viršijamas šio Įstatymo 61 straipsnio 2 dalyje nurodytas ilgiausias leidimo dirbti galiojimo terminas. Užsienietis pratęsti darbo sutartį su tuo pačiu darbdaviu arba pakeisti darbdavį gali tik po vieną kartą. [...]"</p>	<p>Visiškas</p>
<p>7. Valstybės narės atsisako pratęsti buvimo laikotarpį arba atnaujinti leidimą dirbti sezoninį darbą, kai pasiekta 14 straipsnio 1 dalyje nustatyta maksimali buvimo trukmė.</p>	<p>Įstatymo projektas 7 straipsnis. 61 straipsnio pakeitimas Pakeisti 61 straipsnio 2 dalį ir ją išdėstyti taip: „2. Užsieniečiui, kuris atvyksta į Lietuvos Respubliką dirbti sezoninio darbo, leidimas dirbti išduodamas iki 6 mėnesių per 12 mėnesių laikotarpį, skaičiuojant nuo pirmosios atvykimo į Lietuvos Respubliką dienos. Leidimo dirbti sezoninį darbą galiojimas iki 6 mėnesių gali sudaryti vieną nepertraukiamą laikotarpį arba kelis trumpesnius laikotarpius, kurie negali viršyti nustatyto 6 mėnesių galiojimo per 12 mėnesių laikotarpį.“ 10 straipsnis. 63 straipsnio pakeitimas Pakeisti 63 straipsnį ir jį išdėstyti taip: „63 straipsnis. Atsisakymo išduoti leidimą dirbti ir leidimo dirbti panaikinimo pagrindai</p>	<p>Visiškas</p>

	<p>1. Leidimą dirbti užsieniečiui atsisakoma išduoti, jeigu: [...]</p> <p>2) užsienietis neatitinka leidimo dirbti išdavimo sąlygų, nustatytų šio Įstatymo 57 straipsnio 3 dalyje ar 62¹ straipsnio 1 dalyje; [...]"</p>	
<p>11. Nedarant poveikio 8 straipsnio 1 daliai, sprendime dėl prašymo dėl pratęsimo arba atnaujinimo atsižvelgiama į konkrečias atvejo aplinkybes, įskaitant sezoninio darbuotojo interesus, ir tuo sprendimu laikomasi proporcingumo principo.</p>	<p>Įstatymo projektas 10 straipsnis. 63 straipsnio pakeitimas Pakeisti 63 straipsnį ir jį išdėstyti taip: „63 straipsnis. Atsisakymo išduoti leidimą dirbti ir leidimo dirbti panaikinimo pagrindai [...]</p> <p>3. Priimant sprendimą, kuriuo atsisakoma išduoti leidimą dirbti sezoninį darbą, ar sprendimą, kuriuo panaikinamas leidimas dirbti sezoninį darbą, turi būti atsižvelgiama į konkrečias atvejo aplinkybes, įskaitant užsieniečio interesus, ir laikomasi proporcingumo principo.“</p>	Visiškas
<p><i>20 straipsnis</i> Būstas 1. Valstybės narės reikalauja įrodymų, kad buvimo laikotarpiu sezoninis darbuotojas turės būstą ir taip bus užtikrintas tinkamas gyvenimo lygis pagal nacionalinę teisę ir (arba) praktiką. Kompetentinga valdžios institucija informuojama apie bet koki sezoninio darbuotojo būsto pakeitimą.</p>	<p>Įstatymo projektas 9 straipsnis. Įstatymo papildymas 62¹ straipsniu Papildyti Įstatymą 62¹ straipsniu: „62¹ straipsnis. Leidimo dirbti sezoninį darbą išdavimas 1. Užsieniečiui, kuris ketina dirbti Lietuvos Respublikoje sezoninį darbą, leidimas dirbti gali būti išduodamas, jeigu: [...]</p> <p>4) užsienietis Lietuvos Respublikoje turi tinkamą gyvenamąją patalpą, kurios gyvenamasis plotas, tenkantis kiekvienam pilnamečiam asmeniui, deklaravusiam joje gyvenamąją vietą, būtų ne mažesnis kaip 7 kvadratiniai metrai, nuosavybės teise ar naudojasi tokia patalpa nuomos ar panaudos pagrindais, jei atitinkama sutartis sudaryta ne trumpesniam kaip leidimo dirbti galiojimo laikotarpiui ir yra įregistruota Lietuvos Respublikos nekilnojamojo turto registre, arba pateikia patvirtintą fizinio ar juridinio asmens įsipareigojimą suteikti jam tinkamą gyvenamąją patalpą, kuri atitiks nurodytą vienam asmeniui tenkančio gyvenamojo ploto reikalavimą, leidimo dirbti galiojimo laikotarpiu;</p> <p>5) kai šio straipsnio 1 dalies 4 punkte nurodytą tinkamą gyvenamąją patalpą parūpina darbdavys arba jis tarpininkauja surandant tinkamą gyvenamąją patalpą užsieniečiui, nurodomos nuomos sąlygos leidimo dirbti galiojimo</p>	<p>Dalinis Visiškai bus perkelta priėmus Socialinės apsaugos ir darbo ministro įsakymą bei papildžius Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2009 m. gegužės 12 d. įsakymą Nr. A1-316 „Dėl Lietuvos Respublikos valstybinės darbo inspekcijos prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos nuostatų patvirtinimo“</p>

	<p>laikotarpiu, o nuomos mokestis nėra didesnis negu 30 procentų užsieniečio darbo užmokesčio, atskaičius mokesčius bei valstybinio socialinio draudimo įmokas, ir nėra automatiškai nuskaičiuojamas nuo užsieniečio darbo užmokesčio, leidimo dirbti galiojimo laikotarpiu;</p> <p>[...]</p> <p>2. Užsienietis, turintis leidimą dirbti sezoninį darbą, arba šio straipsnio 1 dalies 5 punkte nurodytas darbdavys ne vėliau kaip per 7 dienas privalo pranešti teritorinei darbo biržai apie užsieniečio pakeistą tinkamą gyvenamąją patalpą.</p> <p>[...]</p> <p>4. Lietuvos Respublikos valstybinė darbo inspekcija prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos prižiūri, ar užsieniečiui leidimo dirbti sezoninį darbą galiojimo laikotarpiu suteikta gyvenamoji patalpa atitinka šio straipsnio 1 dalies 4 ir 5 punktuose nustatytus reikalavimus.</p> <p>[...]“</p>	
<p><i>28 straipsnis</i></p> <p>Perkėlimas į nacionalinę teisę</p> <p>1. Valstybės narės užtikrina, kad įsigaliojusių įstatymai ir kiti teisės aktai, būtini, kad šios direktyvos būtų laikomasi ne vėliau kaip 2016 m. rugsėjo 30 d. Jos nedelsdamos pateikia Komisijai tų nuostatų tekstus.</p> <p>Valstybės narės, priimdamos tas nuostatas, daro jose nuorodą į šią direktyvą arba tokia nuoroda daroma jas oficialiai skelbiant. Nuorodos darymo tvarką nustato valstybės narės.</p>	<p>Įstatymo projektas</p> <p>11 straipsnis. Įstatymo priedo pakeitimas</p> <p>1. Papildyti Įstatymo priedą nauju 35 punktu:</p> <p>„35. 2014 m. vasario 26 d. Europos Parlamento ir Tarybos direktyva 2014/36/ES dėl trečiųjų šalių piliečių atvykimo ir buvimo tikslu dirbti sezoniniais darbuotojais sąlygų (OL 2014 L 94, p. 375).“</p> <p>2. Buvusį Įstatymo priedo 35 punktą laikyti 36 punktu.</p>	<p>Dalinis</p> <p>Visiškai bus perkelta priėmus Socialinės apsaugos ir darbo ministro įsakymą bei papildžius Vidaus reikalų ministro ir užsienio reikalų ministro įsakymą</p>

2016-06-13

Socialinės apsaugos ir darbo ministrė
Algimanta Pabedinskienė

2016-06-14



LIETUVOS RESPUBLIKOS TEISINGUMO MINISTERIJA

Biudžetinė įstaiga, Gedimino pr. 30, LT-01104 Vilnius,
tel. (8 5) 266 2984, faks. (8 5) 262 5940, el. p. rastine@tm.lt,
atsisk. sąskaita LT267044060000269484 AB SEB bankas, banko kodas 70440.
Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 188604955

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo
ministerijai

2016-06-27 Nr. (1.9) ST-499
I 2016-06-14 Nr. (13.3-51) SD-3812

Kopija
Lietuvos Respublikos Vyriausybei

DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS ĮSTATYMO „DĖL UŽSIENIEČIŲ TEISINĖS PADĖTIES“ NR. IX-2206 2, 12¹, 19, 44, 44¹, 57, 61, 62, 63 STRAIPSNIŲ, PRIEDO PAKEITIMO IR ĮSTATYMO PAPILDYMO 62¹ STRAIPSNIU ĮSTATYMO PROJEKTO

Lietuvos Respublikos teisingumo ministerija, pagal kompetenciją išnagrinėjusi patikslintą Lietuvos Respublikos įstatymo „Dėl užsieniečių teisinės padėties“ Nr. IX-2206 2, 12¹, 19, 44, 44¹, 57, 61, 62, 63 straipsnių, priedo pakeitimo ir įstatymo papildymo 62¹ straipsniu įstatymo projektą, pastabų ir pasiūlymų dėl jo tikslo, teisinio reguliavimo priemonių, galimų pasekmių ir teisės technikos neturi.

Teisingumo ministras

Juozas Bernatonių

Gintarė Pažereckaitė, (8 5) 2191885, el. p. gintare.pazereckaite@tm.lt
Brigita Palubinskienė, (8 5) 2662963, el. p. brigita.palubinskiene@tm.lt

Originalas nebus siunčiamas



42

LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS KANCELIARIJA
TEISĖS DEPARTAMENTAS

IŠVADA

**DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS ĮSTATYMO „DĖL UŽSIENIEČIŲ TEISINĖS
PADĖTIES“ NR. IX-2206 2, 12¹, 19, 44, 44¹, 57, 61, 62, 63 STRAIPSNIŲ, PRIEDO
PAKEITIMO IR ĮSTATYMO PAPILDYMO 62¹ STRAIPSNIU ĮSTATYMO PROJEKTO**
(toliau – Įstatymo projektas)
(TAP Nr. 16-831, 16-832; TAIS Nr. 15-13671(3), 15-13672(3))

2016-05-24 Nr.NV-1629

Vilnius

Įvertinę Įstatymo projekto atitiktį įstatymams bei teisės technikos reikalavimams, teikiame šias pastabas ir pasiūlymus:

1. Įstatymo projekto 10 straipsnyje keičiamo Įstatymo „Dėl užsieniečių teisinės padėties“ (toliau – keičiamas įstatymas) 62¹ straipsnio 1 dalies 1 punkte nurodyta, kad užsieniečiui, kuris ketina dirbti Lietuvos Respublikoje sezoninį darbą, leidimas dirbti gali būti išduodamas, jeigu Lietuvos Respublikoje nėra *tinkamo darbuotojo* sezoniniam darbui. Paaikškinimas, kas yra tinkamas darbuotojas sezoniniam darbui, duodamas Įstatymo projekto aiškinamajame rašte, tačiau siekiant aiškumo ir apibrėžtumo, siūlome papildyti Įstatymo projektą ir nustatyti, kad keičiamame įstatyme sąvoka „tinkamas darbuotojas“ suprantama taip kaip ji apibrėžta Užimtumo rėmimo įstatyme.

2. Įstatymo projekto 6 ir 7 straipsniuose siūloma keičiamą įstatymą papildyti leidimo dirbti užsieniečiams išdavimo sąlygomis, tačiau neįmanoma įvertinti jų pagrįstumo, nes Įstatymo projekto aiškinamajame rašte nenurodoma, kodėl nustatomos būtent tokios sąlygos (kodėl pasirinkti tokie terminai ir kita). Taip pat nors Įstatymo projekto aiškinamajame rašte nurodyta, kad Įstatymo projekto 7 ir 12 straipsniai susiję su kitu Vyriausybės Seimui pateiktu Įstatymo „Dėl užsieniečių teisinės padėties“ pakeitimo projektu, tačiau tokiu atveju reikėtų įvertinti ir kitas keičiamo įstatymo nuostatas, pavyzdžiui, Įstatymo projekto 4 straipsniu keičiamo įstatymo 44 straipsnio 1 dalies 1 punktą ir Įstatymo projekto 9 straipsniu keičiamo įstatymo 62 straipsnį, nes šie straipsniai taip pat keičiami nurodytame Vyriausybės Seimui pateiktame projekte. Be to, Įstatymo projekto aiškinamajame rašte siūlome paaikškinti, kokios aplinkybės lėmė tai, kad Įstatymo projekto 7 ir 12 straipsniuose keičiamos įstatymo nuostatos nebuvo įtrauktos į Vyriausybės Seimui pateiktą projektą ir atsižvelgdami į tai, kad minėti projektai yra susiję, manome, kad Seimui turi būti pasiūlyta juos svarstyti kartu.

3. Siekiant aiškumo Įstatymo projekto 11 straipsniu keičiamo įstatymo 63 straipsnio 1 dalies 2 punkte ir 2 dalies 6 punkte ir 12 straipsniu keičiamo įstatymo 63 straipsnio 2 dalies 5 punkte siūlome nurodyti, apie kokias (kokiuose keičiamo įstatymo straipsniuose nustatytas) būtiną leidimo dirbti išdavimo sąlygas kalbama. Taip pat iš Įstatymo projekto nuostatų neaišku, ar leidimas dirbti sezoninį darbą gali būti panaikintas jei užsieniečiui leidimo dirbti sezoninį darbą galiojimo laikotarpiu suteikta gyvenamoji patalpa neatitiktų keičiamo įstatymo 62¹ straipsnio 1 dalies 4 ir 5 punktuose nustatytų reikalavimų. Siūlome tikslinti.

1-ojo teisinės ekspertizės skyriaus vedėja

Daiva Gubistienė

Aida Gritienė, tel. 870663839, el. p. aida.gritiene@lr.lt

Siūlau įtraukti į Vyriausybės posėdžio (pasitarimo) darbotvarkės projektą

2016-06-29

Dėl Užsieniečių teisinės padėties įstatymo Nr. IX-2206 2, 12-1, 19, 44, 44-1, 57, 61, 62, 63 str., priedo pakeitimo ir įstatymo papildymo 62-1 str. įstatymo projekto (TAP-16-831)(15-13671(4))

Pranešėjas: socialinės apsaugos ir darbo ministrė A.Pabedinskienė

Dalyvauja: SADM Darbo rinkos skyriaus vyr. specialistė R.Malaiškienė

Klausimo kuratorius:

Posėdžių rengimo skyriaus patarėja

E. Karaliūtė

2016-05-24

<p>Apsvarstyta ministerijų atstovų pasitarime</p> <p><u>2016-05-31</u> (data)</p>	<p>Ministerijų atstovų pasitarimo protokolo išrašas</p> <p>1. Pasiūlyti SADM:</p> <p>1.1. atsižvelgti į FM, TD ir Viešojo valdymo ir socialinės apsaugos departamento Viešojo valdymo ir atviros Vyriausybės skyriaus pastabas;</p> <p>1.2. įvertinti VRM ir ETD pastabas.</p> <p>2. Patikslintą projektą svarstyti Vyriausybės posėdžio B dalyje.</p> <p>(2016-05-31)</p>
<p>Informacija apie projekto svarstymą Vyriausybės pasitarime ar/ir Vyriausybės posėdyje</p>	<p>Papildoma informacija</p>