

TEISĖS AKTO PROJEKTO DALYKINIO VERTINIMO PAŽYMOS FORMA

2023-02-01 Nr. NV-219

VYRIAUSYBĖS IŠVADA Nr.: TAP-23-56(2) TAIS- 22-17158(3)	DĖL VALSTYBĖS IR SAVIVALDYBĖS ĮMONIŲ ĮSTATYMO NR. I-722 11 STRAIPSNIO PAKEITIMO ĮSTATYMO PROJEKTO NR. XIVP-1050(3) IR AKCINIŲ BENDROVIŲ ĮSTATYMO NR. VIII-1835 37¹ STRAIPSNIO PAKEITIMO ĮSTATYMO PROJEKTO NR. XIVP-1051(3)		
	Rengėjas <i>Ekonomikos ir inovacijų ministerija</i>	Svarstyta <i>Pasirenkama</i> <input checked="" type="checkbox"/> TAP <input type="checkbox"/> LRV pasitarimas <input type="checkbox"/> LRV posėdis <input type="checkbox"/> Nesvarstyta <i>2023-01-31</i>	Siūloma <i>Pasirenkama</i> <input type="checkbox"/> Svarstyti TAP <input type="checkbox"/> Svarstyti LRV pasitarime <input checked="" type="checkbox"/> Svarstyti LRV posėdyje <input type="checkbox"/> Gražinti tobulinti
Pateikimo Seimui terminas <i>2022-12-14</i>			

SPRENDŽIAMA PROBLEMA

Seimo narių A. Čepononio ir kt. (viso 11 Seimo narių) inicijuotomis Valstybės ir savivaldybės įmonių įstatymo ir Akcinių bendrovių įstatymo pataisomis siūloma valstybės valdomų įmonių/bendrovių vadovams panaikinti draudimą eiti daugiau kaip dvi kadencijas iš eilės. Anot pataisų iniciatorių, nesudaroma galimybė tos pačios įmonės/bendrovės vadovui toliau tęsti darbus, neatsižvelgiant į jo darbo rezultatus, ilgiau nei 10 metų iš eilės. EBPO rekomendacijose Lietuvai buvo akcentuota atsisakyti Akcinių bendrovių įstatymo nuostatų, nustatančių valstybės ar savivaldybių valdomų bendrovių vadovų kadencijų skaičiaus ribojimą. Pažymėtina, kad šiuo metu valstybės valdomos įmonės/bendrovės vadovas priimamas į darbą 5 metų kadencijai. Tas pats asmuo tos pačios įmonės/bendrovės vadovu gali būti skiriamas ne daugiau kaip dvi kadencijas iš eilės. Pasibaigus pirmajai kadencijai, įmonės/bendrovės vadovas gali būti skiriamas antrajai 5 metų kadencijai, atsižvelgiant į tai, ar įmonės/bendrovės vadovo pirmosios kadencijos laikotarpiu įmonė/bendrovė pasiekė visus jai nustatytus veiklos tikslus.

PROBLEMOS SPRENDIMO PRIEMONĖS

Vyriausybės pozicija *iš esmės pritarti* Seimo narių siūlomiems įstatymų pakeitimams atliepia EBPO rekomendaciją dėl vadovų kadencijų skaičiaus ribojimo atsisakymo.

ĮGYVENDINIMO MECHANIZMAS

Pritarus siūlomiems pakeitimams, kitų norminių teisės aktų keisti nereikės.

TEISĖS AKTO PROJEKTO DERINIMAS

Derinta su Socialinės apsaugos ir darbo bei Teisingumo ministerijomis, Lietuvos savivaldybių asociacija. Socialinės apsaugos ir darbo ministerija ir Lietuvos savivaldybių asociacija derino be pastabų. Anot rengėjų, su Teisingumo ministerija suderinta darbo tvarka. LRVK Teisės grupė derino be esminių pastabų, išskyrus keletą redakcinio-tikslinamojo pobūdžio pastebėjimų. Atkreiptinas dėmesys, kad STT antikorupcinio vertinimo išvadoje pažymi, kad Įstatymų projektais siūlomi pakeitimai gali turėti įtakos galimai neskaidriai valstybės ir savivaldybių valdomų įmonių vadovų veiklai, nepotizmo praktikų įsigalėjimui, ilgą laiką (daugiau nei 10 metų) vadovaujančių vadovų ryšių su politikais atsirandančioms korupcijos rizikoms, ekonomiškai nenaudingų ir neskaidrių sandorių sudarymui. Klausimą aptariant 2023 m. sausio 31 d. tarpinstituciniame pasitarime institucijos pastabų neturėjo. Projektas patikslintas pagal LRVK Teisės grupės redakcinio-tikslinamojo pobūdžio pateiktas pastabas.

PAŽYMĄ PARENGĖ

Saulius Gaigalas
 EPG patarėjas