

LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS KANCELIARIJA
SOCIALINĖS POLITIKOS GRUPĖ

PAŽYMA

DĖL VALSTYBĖS IR SAVIVALDYBIŲ ĮSTAIGŲ DARBUOTOJŲ DARBO
APMOKĖJIMO IR KOMISIJŲ NARIŲ ATLYGIO UŽ DARBĄ ĮSTATYMO NR. XIII-198
1, 5, 7, 9, 10, 11, 12, 16 STRAIPSNIŲ IR 1, 2, 3, 4 IR 5 PRIEDŲ PAKEITIMO ĮSTATYMO
PROJEKTO (TAP-20-2160) (20-17475)

2020-12-16 Nr.

Vilnius

Rengėjas: Socialinės apsaugos ir darbo ministerija (kartu su Švietimo, mokslo ir sporto ministerija).

Tikslas: padidinti minimalius pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientus, atsižvelgiant į tai, kad nuo 2021 m. sausio 1 d. didėja MMA ir pareiginės algos bazinis dydis bei, įgyvendinant švietimo ir mokslo šakos kolektyvinę sutartį, panaikinti mokyklų vadovų, jų pavaduotojų ugdymui ir mokyklų ugdymą organizuojančių skyrių vedėjų pareiginės algos koeficientų intervalus, paliekant maksimalius koeficientus, taip pat nustatyti, kad nuo 2021-01-01 socialinių paslaugų srities darbuotojams minimalieji pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai būtų didinami 30 proc. (o ne 20 proc.), taip pat būtų didinami socialinių paslaugų srities darbuotojų, turinčių kvalifikacinę kategoriją, pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai.

Esama situacija:

- Įstatymas reglamentuoja valstybės ir savivaldybių biudžetinių įstaigų darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, darbo apmokėjimo sąlygas ir dydžius. Pareiginės algos pastovioji dalis apskaičiuojama atitinkamą pareiginės algos koeficientą dauginant iš pareiginės algos bazinio dydžio (BD 2020 m. – 176 Eur, 2021 m. – 177 Eur). Nekvalifikuotų darbuotojų pareiginė alga yra MMA dydžio (2020 m. – 607 Eur, 2021 m. – 642 Eur).
- Įstatymo 1–4 prieduose nurodytų darbuotojų pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai nustatyti nurodant minimalią ir maksimalią ribas. Švietimo sektoriaus darbuotojų (įstatymo 5 priedas) koeficientai nustatyti nenurodant intervalo, išskyrus mokyklų vadovų, jų pavaduotojų ugdymui ir ugdymą organizuojančių skyrių vedėjų;
- Lietuvos švietimo ir mokslo šakos kolektyvinėje sutartyje numatyta nuo 2021-01-01 atsisakyti mokyklų vadovų, jų pavaduotojų ugdymui ir mokyklų ugdymą organizuojančių skyrių vedėjų pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientų intervalų ir nustatyti jiems maksimalius koeficientus.

Esmė: Siūloma:

- padidinti nuo 2021-01-01 minimalius pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientus, atsižvelgiant į tai, kad didėja MMA ir pareiginės algos bazinis dydis;
- panaikinti nuo 2021-01-01 mokyklų vadovų, jų pavaduotojų ugdymui ir mokyklų ugdymą organizuojančių skyrių vedėjų pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientų intervalus, nustatant maksimalius koeficientus, bei mokyklų ugdymą organizuojančių skyrių vedėjų pareiginės algos koeficientus padidinti vidutiniškai 7,2 proc.;
- nustatyti, kad nuo 2021-07-01 socialinių paslaugų srities darbuotojų minimalūs pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai didinami 30 proc. (dabar 20 proc.) ir nustatyti didesnę socialinių paslaugų srities darbuotojų, turinčių kvalifikacinę kategoriją, pareiginės algos koeficientų padidinimą (pirmą kvalifikacinę kategoriją turintiems socialinių paslaugų srities darbuotojams

siūloma nustatyti 20 proc. (dabar 15 proc.), antrą – 25 proc. (dabar 20 proc.), trečią – 30 proc. (dabar 25 proc.).

- numatyti, kad už darbą, kai yra nukrypimų nuo normalių darbo sąlygų, būtų mokamas ne padidintas darbo užmokestis, o priemoka (iki 20 proc. pareiginės algos pastoviosios dalies dydžio);
- numatyti, kad priemoka už darbą, kai yra nukrypimų nuo normalių darbo sąlygų, karantino metu būtų nesकिриama, jei biudžetinės įstaigos darbuotojui karantino metu taikomi specialiuose įstatymuose nustatyti darbo apmokėjimo dydžiai.
- numatyti galimybę biudžetinės įstaigos darbuotojui pareiginės algos kintamąją dalį nustatyti po darbuotojo išbandymo termino;
- nustatyti konkrečius dydžius už darbą poilsio dieną, švenčių dieną, naktį ir viršvalandžius, nes Darbo kodeksas reglamentuoja tik minimalias dydžių ribas;
- suteikti galimybę darbdavio ir darbovietės lygmens kolektyvinėje sutartyje numatyti ir kitokius atvejus, nei numatyta įstatymo 12 straipsnio 1 dalyje, kuriais skiriama premija.

Minimaliems pareiginės algos pastoviosios dalies dydžiams padidinti numatyta 16 mln. eurų. Lėšų poreikis švietimo sektoriaus darbuotojų algoms – 20,5 mln. eurų. Nuostatomis dėl socialinių paslaugų srities darbuotojų įgyvendinti nuo 2021-01-01 reikia 3,56 mln. eurų.

Numatoma nauda:

- ✓ Kvalifikuotiems darbuotojams, specialistams (išskyrus pedagoginius darbuotojus), kuriems šiuo metu taikomi minimalūs pareiginės algos koeficientai (25 tūkst. darbuotojų), 2021 m. pareiginės algos pastovioji dalis padidėtų nuo 39 iki 77 eurų. Žymiau padidėtų socialinių paslaugų srities darbuotojų darbo užmokestis (tai turėtų padidinti šios profesijos prestižą ir sumažinti socialinių paslaugų srities darbuotojų trūkumą).
- ✓ Nekvalifikuotų darbuotojų (apie 20 tūkst.), darbo užmokestis padidėtų 35 eurai (tiek, kiek didėja MMA).
- ✓ Būtų įgyvendintas švietimo ir mokslo šakos kolektyvinėje sutartyje numatytas įsipareigojimas panaikinti mokyklų vadovų, jų pavaduotojų ugdymui ir ugdymą organizuojančių skyrių vedėjų pareiginės algos koeficientų intervalus – jų algos padidėtų vidutiniškai 19 proc.
- ✓ Auklėtojų, koncertmeisterių, akompaniatorių pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai padidėtų vidutiniškai 14 proc.

Derinimas: Projektas su ministerijomis nederintas.

Dalykinio vertinimo išvada. Siūlome projektą svarstyti Vyriausybės posėdžio B dalyje ir iki pasirašymo patikslinti pagal Vyriausybės kanceliarijos Teisės grupės darbo tvarka pateiktas pastabas.

Socialinės politikos grupės patarėja

Aušra Gratulevičienė

tel. 8 706 61 803, el.p. ausra.gratuleviciene@lr.lt