

**LIETUVOS RESPUBLIKOS
VALSTYBĖS IR SAVIVALDYBIŲ ĮSTAIGŲ DARBUOTOJŲ DARBO APMOKĖJIMO IR
KOMISIJŲ NARIŲ ATLYGIO UŽ DARBĄ ĮSTATYMO NR. XIII-198 10 IR 11
STRAIPSNIŲ BEI 1, 2, 3, 4 IR 5 PRIEDŲ PAKEITIMO
ĮSTATYMO PROJEKTO
AIŠKINAMASIS RAŠTAS**

1. Įstatymo projekto rengimą paskatinusios priežastys, parengto projekto tikslai ir uždaviniai

Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo Nr. XIII-198 10 ir 11 straipsnių bei 1, 2, 3, 4 ir 5 priedų pakeitimo įstatymo projektas (toliau – Įstatymo projektas) parengtas atsižvelgiant į:

1) Lietuvos Respublikos Vyriausybės siūlomą patvirtinti kompromisinį 2023 metų minimaliosios mėnesinės algos (toliau – MMA) dydį – 840 eurų;

2) 2022 metų Nacionalinės kolektyvinės sutarties projektą, kuriame numatyta Lietuvos Respublikos valstybės politikų, teisėjų, valstybės pareigūnų, valstybės tarnautojų, valstybės ir savivaldybių biudžetinių įstaigų darbuotojų pareiginės algos (atlyginimo) bazinį dydį (toliau – BD) 2023 metams didinti iki 186 eurų;

3) parlamentinių partijų Susitarimo dėl Lietuvos švietimo politikos (2021–2030), Lietuvos Respublikos Vyriausybės programos įgyvendinimo plano ir Lietuvos švietimo ir mokslo šakos kolektyvinių sutarčių nuostatas, susijusias su pedagoginių darbuotojų darbo apmokėjimo sąlygų gerinimu.

Įstatymo projekto tikslas – padidinti Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo (toliau – Įstatymas) 1, 2, 3 ir 4 prieduose numatytus minimalius ir maksimalius pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientus, siekiant sudaryti sąlygas mokėti teisingą darbo užmokestį, neleidžiantį atsirasti nepagrįstai minimalių ir maksimalių pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientų sanklotai („persidengimui“), ir siekiant, kad nustačius 840 eurų MMA ir 186 eurų BD, minimalūs kvalifikuotų darbuotojų pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai būtų didesni už nekvalifikuotų darbuotojų darbo užmokestį. MMA, vadovaujantis Lietuvos Respublikos darbo kodekso 141 straipsnio 2 dalies nuostata, – mažiausias leidžiamas atlygis už nekvalifikuotą darbą. Maksimalius pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientų dydžius nuspręsta didinti, siekiant atliepti matomą tendenciją, jog dalis iš valstybės biudžeto, savivaldybių ir Valstybinio socialinio draudimo fondo biudžetų bei valstybės įsteigtų pinigų fondų lėšų finansuojamų įstaigų (toliau – biudžetinės įstaigos) jau yra pasiekusios maksimalias koeficientų lubas, ko pasekoje yra išaugęs poreikis suteikti galimybę biudžetinėms įstaigoms didinti pareiginės algos pastoviuosius dydžius aukštos kvalifikacijos specialistams.

Įstatymo projekte siekiant teisinio aiškumo, siūloma patikslinti Įstatymo 10 ir 11 straipsnius.

Taip pat siūloma pakeisti Įstatymo 5 priedą, reglamentuojantį mokytojų, pagalbos mokiniui specialistų ir švietimo įstaigų vadovaujančių darbuotojų darbo apmokėjimo sąlygas, siekiant:

1) kad vidutinis mokytojų darbo užmokestis 2024 m. sudarytų 130 procentų šalies vidutinio darbo užmokesčio;

2) kitų pedagoginių darbuotojų darbo užmokestį didinti ne mažesniais tempais nei mokytojų darbo užmokestį;

3) gerinti mokyklų vadovų darbo apmokėjimo sąlygas, siekiant, kad mažiausias mokyklos vadovo pareiginės algos koeficientas 2024 m. būtų 40 proc. didesnis už didžiausią mokytojo koeficientą. Mokyklų vadovų pavaduotojų ir ugdymą organizuojančių skyrių vedėjų pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientus didinti tais pačiais tempais, kaip vidutiniškai didinami mokyklų vadovų pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai;

4) švietimo pagalbos įstaigų vadovų, jų pavaduotojų ir skyrių vedėjų, kurių darbas laikomas pedagoginiu, pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientų minimalias intervalų ribas 2023 m. ir 2024 m. didinti tais pačiais tempais, kaip vidutiniškai didinami mokyklų vadovų

pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai, ir atsisakyti pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientų intervalų (užtikrinant, kad naujieji koeficientai būtų ne mažesni nei šiuo metu nustatytos maksimalios intervalų ribos).

5) peržiūrėti pedagoginių darbuotojų darbo laiko normas (jei jos nesiekia 36 val., didinti ne daugiau, nei didinami pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai);

6) didinti mokytojų, dirbančių pagal ikimokyklinio ir priešmokyklinio ugdymo programas, nekontaktinių valandų skaičių etate nuo 3 iki 6 val., 2022–2024 metais nuo rugsėjo 1 d. kasmet pridedant po 1 nekontaktinę valandą.

Įstatymo projektas yra Lietuvos Respublikos 2023 metų valstybės biudžeto ir savivaldybių biudžetų finansinių rodiklių patvirtinimo įstatymo projekto (toliau – 2023 m. valstybės biudžeto projektas) lydimasis teisės aktas.

2. Įstatymo projekto iniciatoriai ir rengėjai

Įstatymo projektą parengė Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerija.

3. Kaip šiuo metu reguliuojami Įstatymo projekte aptarti teisiniai santykiai

Biudžetinės įstaigos darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis (toliau – darbuotojai), darbo apmokėjimo sąlygas reglamentuoja Įstatymas, kuriame biudžetinių įstaigų vadovų, jų pavaduotojų, administracijos padalinių vadovų, jų pavaduotojų, specialistų ir kvalifikuotų darbuotojų minimalūs pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai, apskaičiuojami BD, yra didesni už šiuo metu galiojančią MMA (730 eurus). BD (181 eurai) patvirtintas Lietuvos Respublikos valstybės politikų, teisėjų, valstybės pareigūnų, valstybės tarnautojų, valstybės ir savivaldybių biudžetinių įstaigų darbuotojų pareiginės algos (atlyginimo) bazinio dydžio, taikomo 2022 metais, įstatymu. Minėtų darbuotojų, nurodytų Įstatymo 1, 2, 3 ir 4 prieduose, pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai šiuo metu nustatyti, nurodant minimalią ir maksimalią ribas.

Vadovaujantis Įstatymo nuostatomis, tik D lygio pareigybėms, kurioms netaikomi išsilavinimo ar profesinės kvalifikacijos reikalavimai, pareiginės algos pastovioji dalis nustatoma MMA dydžio.

Įstatymo 10 straipsnio 2 dalyje numatyta, kad šio straipsnio 1 dalies 1, 2 ir 3 punktuose nustatytos priemokos gali siekti iki 30 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies dydžio ir gali būti skiriamos ne ilgiau kaip iki kalendorinių metų pabaigos. Atsižvelgiant į dažnus paklausimus dėl šios nuostatos taikymo, Įstatymo projekte siūlome Įstatymo 10 straipsnio 2 dalį tikslinti, numatant, kad Įstatymo 10 straipsnio 1 dalies 1, 2 ir 3 punktuose nustatytų priemokų suma negali viršyti 30 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies dydžio ir šios priemokos gali būti skiriamos ne ilgiau kaip iki kalendorinių metų pabaigos.

Įstatymo 11 straipsnyje nėra numatytas apmokėjimas už budėjimą, todėl siūlome šį straipsnį papildyti 4 dalimi, aiškiai nurodant, kad už budėjimą darbuotojui mokama Darbo kodekso nustatyta tvarka.

Pedagoginių darbuotojų darbo apmokėjimo sąlygos detalai reglamentuojamos Įstatymo 5 priede. Mokytojų, pagalbos mokiniui specialistų pareiginės algos pastovioji dalis nustatoma, atsižvelgiant į pedagoginio darbo stažą, kvalifikacinę kategoriją ir veiklos sudėtingumą. Mokyklų vadovų, jų pavaduotojų ugdymui pareiginės algos pastovioji dalis nustatoma, atsižvelgiant į mokykloje ugdomų mokinių skaičių, pedagoginio darbo stažą ir veiklos sudėtingumą. Įstatymo 5 priede nurodytiems pedagoginiams darbuotojams, išskyrus švietimo pagalbos įstaigų vadovaujančius darbuotojus, nustatomas konkretus pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas. Švietimo pagalbos įstaigų vadovaujantiems darbuotojams nustatomas koeficientų intervalas.

Susitarime dėl Lietuvos švietimo politikos (2021–2030), Lietuvos Respublikos Vyriausybės programos įgyvendinimo plane ir Lietuvos švietimo ir mokslo šakos kolektyvinėse sutartyse numatyta pasiekti, kad vidutinis mokytojų darbo užmokestis 2024 m. sudarytų 130 procentų šalies vidutinio darbo užmokesčio. Šiuo metu vidutinis mokytojų darbo užmokestis viršija šalies vidutinį darbo užmokestį apie 10 procentų (Lietuvos statistikos departamento duomenimis, 2022 m. II ketvirtį mokytojų darbo užmokestis buvo: *bruto* – 1963,3 euro, *neto* – 1220,2 euro).

Siekiant nustatyto rodiklio, sutarta mokytojų darbo užmokestį kasmet didinti ne mažiau kaip 10 procentų. Tais pačiais tempais būtina didinti ir kitų pedagoginių darbuotojų darbo užmokestį.

Taip pat numatyta pasiekti, kad mažiausias mokyklos vadovo pareiginės algos koeficientas 2024 m. būtų 40 proc. didesnis už didžiausią mokytojo koeficientą. Šiuo metu minėtas atotrūkis sudaro 20 procentų. Siekiant minėto rodiklio, reikėtų nuosekliai didinti mokyklų vadovų pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientus, kad 2023 m. mažiausias mokyklos vadovo pareiginės algos koeficientas būtų 30 proc. didesnis už didžiausią mokytojo koeficientą. Atitinkamai reikia didinti ir kitų vadovujančių darbuotojų pareiginės algos koeficientus. Taip pat reikėtų didinti švietimo pagalbos įstaigų vadovujančių darbuotojų minimalias koeficientų intervalų ribas, kad būtų atsisakyta koeficientų intervalų (kaip ir kitiems pedagoginiams darbuotojams).

Įstatymo 5 priedo 16, 17, 22, 27, 35, 36, 37 punktuose nurodytais atvejais pedagoginiams darbuotojams yra nustatytos mažesnės nei 36 valandų per savaitę darbo laiko normos, tačiau tokios darbo laiko disproporcijos nėra pagrįstos, todėl minėtais atvejais darbo laiką reikėtų palaipsniui ilginti (ne daugiau, nei didinami pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai), kol jis pasieks 36 valandas.

Įstatymo 5 priedo 15 ir 21 punktuose nurodytas mokytojų, dirbančių pagal ikimokyklinio ir priešmokyklinio ugdymo programas, netiesioginio darbo valandų skaičius nuo 2022 m. rugsėjo 1 d. sudaro tik 4 valandos iš 36 valandų per savaitę (anksčiau sudarė tik 3 valandas). To nepakanka, siekiant kokybiškai pasirengti ugdymo veikloms, todėl netiesioginio darbo valandų skaičių būtina palaipsniui didinti bent iki 6 valandų, atitinkamai mažinant tiesioginio darbo valandų skaičių.

4. Kokios siūlomos naujos teisinio reguliavimo nuostatos ir kokių teigiamų rezultatų laukiama

Įstatymo projekte siūlomi šie pakeitimai:

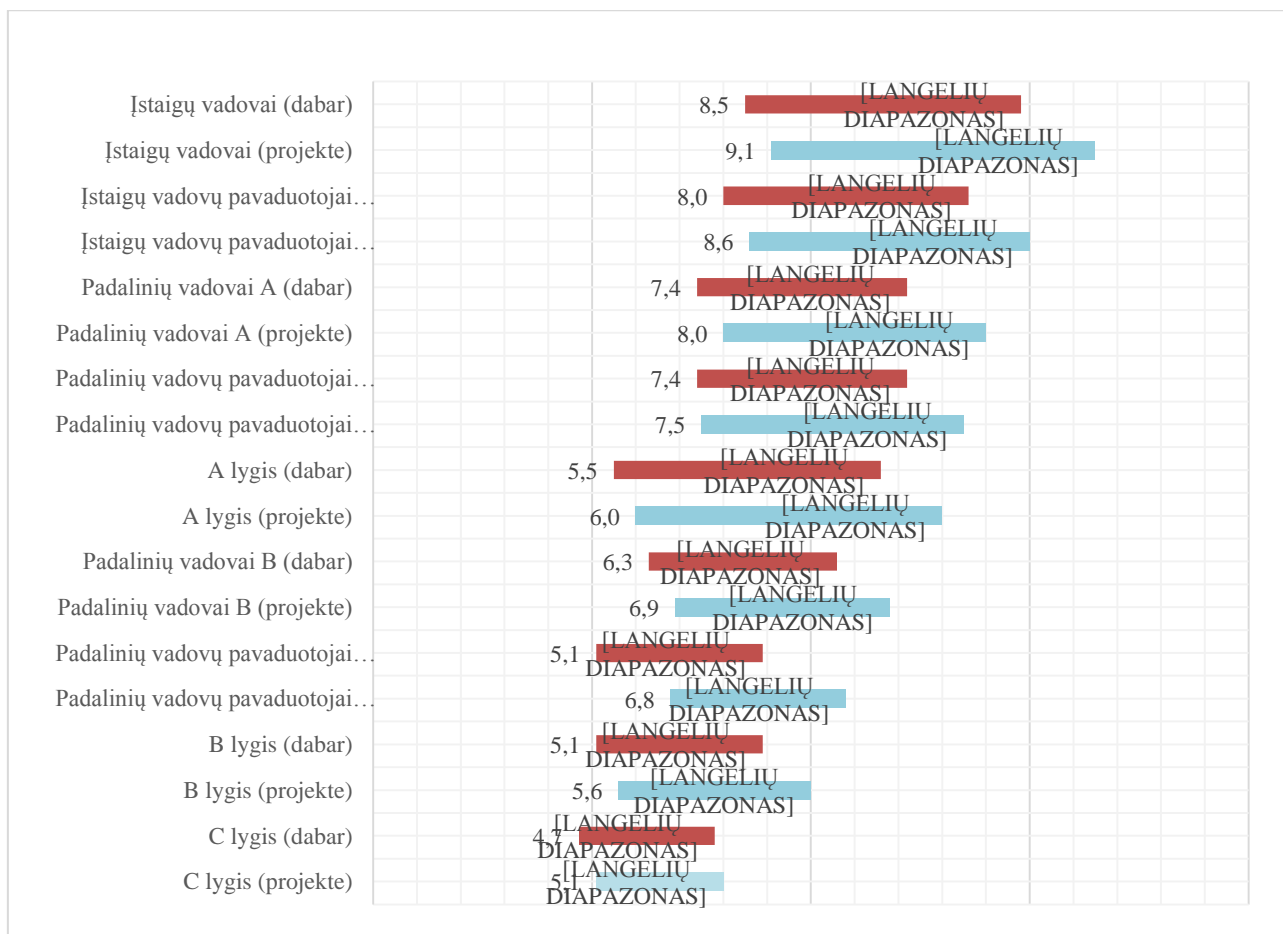
- pakeisti Įstatymo 10 straipsnio 2 dalį, numatant, kad Įstatymo 10 straipsnio 1 dalies 1, 2 ir 3 punktuose nustatytų priemonių suma negali viršyti 30 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies dydžio;

- papildyti Įstatymo 11 straipsnį 4 dalimi, nurodant, kad už budėjimą darbuotojui mokama Darbo kodekso nustatyta tvarka.

Be to, didinami Įstatymo 1, 2, 3 ir 4 prieduose numatyti minimalūs ir maksimalūs pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai, kad nuo 2023 m. sausio 1 d., nustačius MMA ir BD, kvalifikuotų darbuotojų minimalūs pareiginės algos pastoviosios dalies dydžiai būtų didesni už nekvalifikuotų darbuotojų darbo užmokestį, bei siekiant atliepti matomą tendenciją, jog didžioji dalis įstaigų jau yra pasiekusios maksimalias koeficientų ribas, dėl ko yra išaugęs poreikis suteikti galimybę įstaigoms didinti pareiginės algos pastoviuosius dydžius aukštos kvalifikacijos specialistams, taip užtikrinant teisingo apmokėjimo už darbą principo įgyvendinimą. Tik tiems darbuotojams, kurių pareigybės yra D lygio, pareiginės algos pastovioji dalis nustatoma MMA dydžio.

Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos surinktais duomenimis, šiuo metu biudžetinėse įstaigose yra apie 17 tūkstančių nekvalifikuotų darbuotojų, kuriems nustatyta MMA. Nustačius planuojamą 840 eurų MMA, jų pareiginės algos padidės 15 procentų (arba 83 eurai į rankas). A, B ir C lygio pareigybių minimalius koeficientus siūloma padidinti nuo 10 iki 12 proc. (A ir B lygio pareigybių minimalius koeficientus didinant 0,5 koeficientiniais dydžiais, C lygio 0,4), administracijos padalinių vadovų ir jų pavaduotojų, įstaigų vadovų ir jų pavaduotojų pareigybių minimalius koeficientus siūloma padidinti 0,6 koeficientiniu dydžiu. Biudžetinėse įstaigose darbuotojų, išskyrus pedagoginius darbuotojus, kurie gauna minimalius koeficientus dirba apie 25 tūkstančius. 2023 metais šių darbuotojų pareiginės algos pastovioji dalis, įvertinus ir tai, kad BD didėja iki 186 euro, padidėtų A ir B lygio darbuotojams nuo 120,6 iki 122 eurų, C lygio darbuotojams nuo 97,9 iki 99,4 eurų, administracijos padalinių vadovams ir jų pavaduotojams – nuo 142,6 iki 150,6 eurų, įstaigų vadovams ir jų pavaduotojams – nuo 153,6 iki 158,1 eurų.

Kaip padidės biudžetinių įstaigų darbuotojų pastoviosios dalies koeficientai, priėmus Įstatymo projektą, atspindi šioje diagramoje:



Net ir nedaug padidinus MMA bei minimalius ir maksimalius pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientus, padidės nekvalifikuotų ir kvalifikuotų darbuotojų, specialistų, administracijos padalinių vadovų bei jų pavaduotojų, ištaigų vadovų ir jų pavaduotojų darbo užmokestis, o kartu padidės ir jų perkamoji galia.

Taip pat bus labiau įvertinta kvalifikuotų darbuotojų, specialistų ir administracijos padalinių vadovų bei jų pavaduotojų, ištaigų vadovų ir jų pavaduotojų kvalifikacija, darbo sudėtingumas, todėl valstybė, kaip darbdavė, galės konkuruoti darbo rinkoje, pasirinkdama geresnius darbuotojus; bus nustatytas konkurencingas atlyginimas tam tikrų profesijų darbuotojams, kurių trūksta darbo rinkoje.

Keičiant Įstatymo 5 priedą, siūloma:

1) mokytojų, švietimo pagalbos specialistų, auklėtojų, koncertmeisterių, akompaniatorių ir kitų pagalbos mokiniui specialistų (Įstatymo 5 priedo 1, 12, 18, 23, 28, 32, 38 punktai) pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientus padidinti 9 procentais, kad jų pareiginė alga (kartu su BD padidiniu iki 186 eurų) nuo 2023 m. sausio 1 d. išaugtų 12 procentų. Paminėtina, kad 2023 m. valstybės biudžeto projekte šių pedagogų darbo užmokestį numatyta didinti iš viso 13 procentų, iš jų 12 procentų didėtų pareiginė alga, o 1 procentą numatyta skirti pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientų didinimui dėl veiklos sudėtingumo, priemokoms ar kitoms išmokoms, įskaitomoms į darbo užmokestį;

2) mokyklų vadovų pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientus (Įstatymo 5 priedo 42 punktas) padidinti 18,1 procento, kad mažiausias mokyklos vadovo pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas 2023 m. būtų 30 procentų didesnis už didžiausią mokytojo koeficientą (dabar atotrūkis – 20 procentų). Jų pareiginė alga (kartu su BD padidiniu iki 186 eurų) nuo 2023 m. sausio 1 d. išaugtų 21,4 procento. Tuo pačiu dydžiu siūloma didinti ir mokyklų vadovų pavaduotojų bei ugdymą organizuojančių skyrių vedėjų pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientus, taip pat švietimo pagalbos ištaigų vadovaujančių darbuotojų pareiginės algos pastoviosios dalies minimalias koeficientų ribas ir atsisakyti pareiginės algos pastoviosios dalies maksimalių koeficientų ribų,

užtikrinant, kad naujieji koeficientai būtų ne mažesni nei šiuo metu nustatytos maksimalios intervalų ribos (Įstatymo 5 priedo 43, 47, 50 ir 51 punktai);

3) 2 valandomis padidinti (ne daugiau, nei didinami pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai) pedagoginių darbuotojų darbo laiko normas (netiesioginio darbo valandų skaičių), jei jos nesiekia 36 valandų per savaitę, siekiant mažinti disproporcijas tarp skirtingų pedagoginių darbuotojų darbo laiko normų. Taip siekiama palaipsniui artėti prie vienodos 36 valandų darbo laiko normos (Įstatymo 5 priedo 16, 17, 22, 35, 36, 37 punktai ir 27.1 bei 27.2 papunkčiai);

4) nuo 2023 m. rugsėjo 1 d. 1 valanda padidinti mokytojų, dirbančių pagal ikimokyklinio ir priešmokyklinio ugdymo programas, netiesioginio darbo valandų skaičių, atitinkamai sumažinant tiesioginio darbo valandų skaičių (nekeičiant bendros 36 valandų darbo laiko normos), kad ankstyvojo ugdymo mokytojai turėtų daugiau laiko pasirengti veikloms. 2024 m. planuojama minėtų mokytojų netiesioginiam darbui skirti iš viso 6 valandas iš 36 valandų per savaitę, kasmet numatant po 1 papildomą netiesioginio darbo valandą ir atitinkamai mažinant tiesioginio darbo valandas (Įstatymo 5 priedo 15 ir 21 punktai).

Pritarus Įstatymo projektui, mokytojų, švietimo pagalbos specialistų pareiginė alga padidės nuo 162 iki 227 eurų, auklėtojų, koncertmeisterių akompaniatorių – nuo 124 iki 144 eurų, mokyklų vadovų – nuo 485 iki 574 eurų, jų pavaduotojų ugdymui – nuo 473 iki 489 eurų, ugdymą organizuojančių skyrių vedėjų – nuo 412 iki 453 eurų, švietimo pagalbos įstaigų vadovų – nuo 101 iki 496 eurų, jų pavaduotojų – nuo 84 iki 448 eurų; bus sumažintos disproporcijos tarp pedagoginių darbuotojų darbo laiko normų; ankstyvojo ugdymo mokytojai turės daugiau laiko pasirengti veikloms.

5. Numatomo teisinio reguliavimo poveikio vertinimo rezultatai, galimos neigiamos priimto Įstatymo pasekmės ir kokių priemonių reikėtų imtis, kad tokių pasekmių būtų išvengta

Nedidelis darbo užmokesčio padidinimas turės nedidelį poveikį biudžetinių įstaigų darbuotojams, tačiau tam reikės papildomų valstybės biudžeto lėšų.

6. Kokią įtaką Įstatymas turės kriminogeninei situacijai, korupcijai

Priimtas Įstatymas neturės įtakos kriminogeninei situacijai, korupcijai.

7. Kaip Įstatymo įgyvendinimas atsilieps verslo sąlygoms ir jo plėtrai

Įstatymo projektas taikomas biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo užmokesčiui nustatyti, todėl jo įgyvendinimas neturės įtakos verslo sąlygoms ir jo plėtrai.

8. Ar Įstatymo projektas neprieštarauja strateginio lygmens planavimo dokumentams

Įstatymo projektas neprieštarauja strateginio lygmens planavimo dokumentams.

9. Įstatymo inkorporavimas į teisinę sistemą, kokius teisės aktus būtina priimti, kokius galiojančius teisės aktus būtina pakeisti ar pripažinti netekusiais galios

Priėmus teikiamą Įstatymo projektą, kitų įstatymų priimti, pakeisti ar pripažinti netekusiais galios nereikės.

10. Ar Įstatymo projektas parengtas laikantis Lietuvos Respublikos valstybinės kalbos, Lietuvos Respublikos teisėkūros pagrindų įstatymų reikalavimų, projekto sąvokos ir jas įvardijantys terminai įvertinti Lietuvos Respublikos terminų banko įstatymo ir jo įgyvendinamųjų teisės aktų nustatyta tvarka

Įstatymo projektas parengtas laikantis Lietuvos Respublikos valstybinės kalbos, Lietuvos Respublikos teisėkūros pagrindų įstatymų reikalavimų, Įstatymo projekte naujai apibrėžiamos sąvokos nevartojamos.

11. Įstatymo projekto atitiktis Europos žmogaus teisių ir pagrindinių laisvių apsaugos konvencijos nuostatoms bei Europos Sąjungos dokumentams

Įstatymo projekto nuostatos atitinka Europos žmogaus teisių ir pagrindinių laisvių apsaugos konvencijos nuostatas, Europos Sąjungos dokumentų nuostatomis neprieštarauja.

12. Jeigu Įstatymui įgyvendinti reikia įgyvendinamųjų teisės aktų, kas ir kada juos turėtų priimti

Įstatymui įgyvendinti įgyvendinamųjų teisės aktų rengti nereikės.

13. Kiek valstybės ir savivaldybių biudžetų ir kitų valstybės įsteigtų fondų lėšų prireiks įstatymui įgyvendinti, ar bus galima sutaupyti

Įstatymo 1, 2, 3 ir 4 prieduose numatytiems pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientų dydžiams padidinti 2023 metais reikėtų apie 30 mln. eurų valstybės biudžeto lėšų. Mažiausiai 25 tūkstančiams biudžetinių įstaigų darbuotojų (neįskaitant pedagoginių darbuotojų) 2023 metais padidės darbo užmokestis.

Įstatymo 5 priede numatytiems pedagoginių darbuotojų darbo apmokėjimo sąlygų pakeitimams įgyvendinti 2023 m. valstybės biudžeto projekte numatyta 147,2 mln. eurų. Nuo 2023 m. sausio 1 d. darbo užmokestis padidės daugiau kaip 60 tūkstančių pedagoginių darbuotojų.

14. Rengiant Įstatymo projektą gauti specialistų vertinimai ir išvados

Rengiant Įstatymo projektą, specialistų išvadų ir vertinimų negauta.

15. Įstatymo projekto reikšminiai žodžiai, kurių reikia Įstatymo projektui įtraukti į kompiuterinės paieškos sistemą, įskaitant Europos žodyno „Eurovoc“ terminus, temas bei sritis

Reikšminiai žodžiai yra „darbo apmokėjimas“, „biudžetinės įstaigos“.

16. Kiti, iniciatorių nuomone, reikalingi pagrindimai ir paaiškinimai

Nėra.
