



## LIETUVOS RESPUBLIKOS ŠVIETIMO, MOKSLO IR SPORTO MINISTERIJA

Biudžetinė įstaiga, A. Volano g. 2, 01516 Vilnius, tel. (8 5) 219 1225/219 1152, faks. (8 5) 261 2077,  
el. p. smmin@smm.lt, <http://www.smm.lt>. Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 188603091.  
Atsisk. sąsk. LT30 7300 0100 0245 7205 „Swedbank“, AB, kodas 73000

Lietuvos Respublikos Vyriausybei

2022- - Nr. SR-

### DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS VALSTYBĖS IR SAVIVALDYBIŲ ĮSTAIGŲ DARBUOTOJŲ DARBO APMOKĖJIMO IR KOMISIJŲ NARIŲ ATLYGIO UŽ DARBĄ ĮSTATYMO NR. XIII-198 8 STRAIPSNIO IR 5 PRIEDO PAKEITIMO ĮSTATYMO PROJEKTO

Lietuvos Respublikos švietimo, mokslo ir sporto ministerija teikia Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo Nr. XIII-198 8 straipsnio ir 5 priedo pakeitimo įstatymo projektą (toliau – Įstatymo projektas). Prašome Įstatymo projektą nagrinėti **skubos tvarka**, nes jo nuostatos turėtų įsigaliooti jau nuo 2022 m. rugsėjo 1 d., todėl būtina, kad Lietuvos Respublikos Seimas Įstatymo projektą svarstytų ir sprendimus priimtų dar šioje pavasario sesijoje.

Įstatymo projekto tikslas – pagerinti karjeros specialistų darbo apmokėjimą nuo 2022 m. rugsėjo 1 d., kad didėtų šios profesijos patrauklumas ir būtų sudarytos prielaidos veiksmingam mokinių nukreipimui, pasirenkant tolimesnę karjerą.

Įstatymo projekto uždaviniai:

- 1) pagerinti karjeros specialistų darbo apmokėjimą, kad išnyktų atotrūkis nuo mokytojų, švietimo pagalbos specialistų darbo užmokesčio;
- 2) sumažinti darbo krūvio sandaros netolygumus tarp karjeros specialistų ir kitų švietimo pagalbos specialistų;
- 3) detaliam reglamentuoti karjeros specialistų darbo apmokėjimo sąlygas.

Įstatymo projektas parengtas, įgyvendinant Lietuvos Respublikos 2021 m. kovo 10 d. nutarimu patvirtintą Aštuonioliktosios Lietuvos Respublikos Vyriausybės programos nuostatų įgyvendinimo plano 1.9.1 papunktį, kuriame numatoma „Užtikrinti karjeros konsultavimo paslaugų teikimą mokiniams ir suaugusiems asmenims, plėtojant regioninių karjeros centrų tinklą“. Įgyvendinant minimą priemonę numatoma užtikrinti tinkamą karjeros paslaugų teikimą mokiniams, kurie mokosi pagal bendrojo ugdymo ar profesinio mokymo programas, nes, siekiant pasirengti šio įstatymo įgyvendinimui nuo 2022 m. rugsėjo 1 d., būtina ne tik didinti profesinio orientavimo paslaugų apimtį, bet ir gerinti karjeros specialistų darbo apmokėjimą.

I. Sprendžiama problema	Šiuo metu Įstatymo 5 priedo 38 punkte nustatyti pagalbos mokiniui specialistų, nenurodytų šio priedo IV, V ir VI skyriuose, taipogi ir karjeros specialistų pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai yra (iki 10 metų – nuo 16,3 iki 17,7 proc., nuo daugiau kaip 10 iki 15 metų – 7,1 proc., daugiau kaip 15 metų – 0,9 proc.) mažesni už mokytojų, specialiųjų pedagogų, logopedų, surdopedagogų, tiflopedagogų, psichologų asistentų, psichologų, socialinių pedagogų, kuriems nesuteiktos kvalifikacinės kategorijos. Šiuo metu visų pedagoginių darbuotojų, nurodytų Įstatymo 5
-------------------------	--

	<p>priede, pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai nustatomi, atsižvelgiant į pedagoginio darbo stažą, tačiau karjeros specialistų ir mokytojų, švietimo pagalbos specialistų stažo intervalai yra skirtingi. Mokytojams, specialiesiems pedagogams, logopedams, surdopedagogams, tiflopedagogams, socialiniams pedagogams, psichologų asistentams, psichologams pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai nustatomi, kai jų pedagoginio darbo stažas yra iki 2 metų, nuo daugiau kaip 2 iki 5 metų, nuo daugiau kaip 5 iki 10 metų, nuo daugiau kaip 10 iki 15 metų, nuo daugiau kaip 15 iki 20 metų, nuo daugiau kaip 20 iki 25 metų ir daugiau kaip 25 metai. Karjeros specialistams pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai nustatomi, kai jų pedagoginio darbo stažas yra iki 10 metų, nuo daugiau kaip 10 iki 15 metų ir nuo daugiau kaip 15 metų.</p> <p>Šiuo metu švietimo pagalbos specialistams ir karjeros specialistams yra taikomos skirtingos darbo laiko normos (švietimo pagalbos specialistams – 36 valandos per savaitę, karjeros specialistams – 40 valandų per savaitę). Karjeros specialistų darbo pobūdis yra panašaus pobūdžio kaip ir kitų pagalbos mokiniui specialistų, tai yra jų darbas susijęs su didesne protine ir emocine įtampa, todėl karjeros specialistams nepagrįstai netaikoma sutrumpinto darbo laiko norma.</p>
II. Siūlomos priemonės	<p>Siūloma karjeros specialistams nustatyti tokius pačius pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientus, kokie yra taikomi mokytojams, švietimo pagalbos specialistams.</p> <p>Karjeros specialistų darbo apmokėjimą siūloma reglamentuoti Įstatymo 5 priedo IV skyriuje.</p> <p>Karjeros specialistams darbo laiką per savaitę siūloma sutrumpinti nuo 40 iki 36 valandų.</p> <p>Siūloma 5 priedo IV skyrių papildyti nauju 27.4 papunkčiu, pagal kurį karjeros specialistams, dirbantiems švietimo įstaigose, būtų nustatytas 36 valandų per savaitę darbo laikas. Ne daugiau kaip 60 procentų šių darbuotojų darbo laiko būtų skiriama tiesioginiam darbui su mokiniais, o kita darbo laiko dalis skiriama netiesioginiam darbui su mokiniais.</p>
III. Priemonių kaštai	<p>Karjeros specialistai 2022–2023 m. bus finansuojami Ekonominės gaivinimo ir atsparumo didinimo priemonės lėšomis (toliau – EGADP). Nuo 2024 m. pradžios karjeros specialistų pareigybes bus finansuojamos iš valstybės biudžeto lėšų. Šiam tikslui 2024 metų valstybės biudžete reikėtų skirti 7,5 mln. eurų.</p> <p>Lėšų poreikis apskaičiuotas 450 karjeros specialistų pareigybių, taikant Įstatymo projektu siūlomą vidutinį pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientą 7,7 (šiuo metu šis vidutinis koeficientas yra 7,16). 2024 m. sausio 1 d. 450 pareigybių skaičius planuojamas vertinant, kad 2023 m. gruodžio 31 d. jau bus 380 pareigybių, finansuojamų EGADP lėšomis (kurių finansavimą reiks tęsti iš valstybės biudžeto lėšų), papildomos 25 pareigybės (6,7 proc.), bus įsteigtos įteisinus pareigybių ir mokinių (mokomų pagal bendrojo ugdymo programas) santykį 1:750, taip pat 45 papildomos pareigybės (11,1 proc.) bus įsteigtos siekiant užpildyti jų trūkumą dėl Įstatymo projektu siūlomo darbo laiko normos per savaitę sutrumpinimo (vietoj 40 val. būtų 36 val.).</p>

IV. Nauda visuomenei	<p>Karjeros specialistų pareiginė alga susilygintų su mokytojų, švietimo pagalbos specialistų, kuriems nesuteiktos kvalifikacinės kategorijos, pareigine alga ir didėtų: iki 10 metų – nuo 16,3 iki 17,7 proc., nuo daugiau kaip 10 iki 15 metų – 7,1 proc., daugiau kaip 15 metų – 0,9 proc.</p> <p>Karjeros specialistams (kaip ir mokytojams, švietimo pagalbos specialistams) pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai būtų nustatyti, labiau atsižvelgiant į jų pedagoginio darbo stažą.</p> <p>Karjeros specialistams, kaip ir mokytojams, švietimo pagalbos specialistams būtų sudarytos galimybės didinti pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientus dėl veiklos sudėtingumo tais atvejais, kai jie dirba bendrosios paskirties mokyklose su mokiniais, turinčiais didelių ar labai didelių specialiųjų ugdymosi poreikių.</p> <p>Padidėtų karjeros specialistų darbo kokybė ir būtų sudarytos geresnės prielaidos veiksmingam mokinių nukreipimui, pasirenkant tolimesnę karjerą.</p> <p>Įvedus karjeros specialistų pareigybes švietimo įstaigose, bus sudarytos platesnės asmens profesinio pasirinkimo galimybės, užtikrintos efektyvios ugdymo karjerai ir karjeros planavimo paslaugos, stiprinamas stabilus ir tvarus karjeros konsultavimo paslaugų tiekimas nuo pat pirmos klasės. Tokiu būdu bus galima subalansuoti darbo rinkos pasiūlą ir paklausą ir mažinti įgūdžių neatitiktį darbo rinkoje.</p>
----------------------	--

Įstatymo projekte siūlomos teisinio reguliavimo priemonės išsamiai aptartos projekto aiškinamajame rašte.

Įstatymo projektas neprieštaruoja Europos Sąjungos teisės aktams.

Įstatymo projektas skelbiamas Lietuvos Respublikos Seimo kanceliarijos Teisės aktų informacinėje sistemoje (TAIS).

Įstatymo projektas buvo pateiktas derinti Lietuvos Respublikos finansų ministerijai, Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijai, Lietuvos Respublikos teisingumo ministerijai, Lietuvos savivaldybių asociacijai, Lietuvos švietimo ir mokslo profesinei sąjungai, Lietuvos profesinei sąjungai „Sandrauga“, Švietimo ir mokslo profesinei sąjungai „Solidarumas“, Lietuvos aukštųjų mokyklų profesinių sąjungų susivienijimui, Lietuvos švietimo darbuotojų profesinei sąjungai ir Lietuvos švietimo įstaigų vadovų profesinei sąjungai.

Socialinės apsaugos ir darbo ministerija, Lietuvos savivaldybių asociacija, Lietuvos švietimo įstaigų vadovų profesinė sąjunga, Lietuvos švietimo ir mokslo profesinė sąjunga pastabų neturėjo. Lietuvos profesinė sąjunga „Sandrauga“, Švietimo ir mokslo profesinei sąjungai „Solidarumas“, Lietuvos aukštųjų mokyklų profesinių sąjungų susivienijimas, Lietuvos švietimo darbuotojų profesinė sąjunga pastabų nepateikė. Pagal Finansų ministerijos ir Teisingumo ministerijos pastabas patikslintas Įstatymo projekto aiškinamasis raštas.

Atsižvelgdami į Finansų ministerijos pastabą, informuojame, kad suinteresuotoms institucijoms šiuo metu pateiktame derinti Lietuvos Respublikos švietimo, mokslo ir sporto ministro įsakymo „Dėl 2021–2030 metų Lietuvos Respublikos švietimo, mokslo ir sporto ministerijos švietimo plėtros programos pažangos priemonės Nr. 12-003-03-05-01 „Įdiegti vieną langelį karjerai planuoti ir įgūdžiams tobulinti“ aprašo patvirtinimo“ projekte (toliau – Aprašas) numatyta viena iš veiklų „Vieningos mokymosi visą gyvenimą sistemos sukūrimas apimančios ir Karjeros planavimo sistemos sukūrimą“. Aprašo I skyriuje „Plėtros programos pažangos priemonės siekiami rezultatai“ nurodyta, kad karjeros specialistų, teikiančių paslaugas mokyklose, yra 80, siekiama, kad 2023 m. IV ketvirtį šių specialistų skaičius siektų 200, o 2024 m. IV ketvirtį – 380. Tačiau pažymime, kad minimas rodiklis (380 karjeros specialistų pareigybės 2024 m. IV ketv.) yra įtvirtintas EGADP

plane, kuris buvo derintas 2021 metais. Tačiau šiuo metu numatomas projekto įgyvendinimo planas bus intensyvinamas ir EGADP lėšų naudojimas ir plano rodikliai bus pasiekti anksčiau, t. y. iki 2023 m. IV ketv. Todėl ir planuojamas karjeros specialistų pareigybių skaičius (380) bus pasiektas 2023 m. IV ketv. Taip pat pažymėtina, kad šiuo metu rengiamas Vyriausybės nutarimu tvirtinamas Profesinio orientavimo sistemos reglamentavimas, kuriame numatoma įtvirtinti karjeros specialisto pareigybę ir jai tenkančio mokinių skaičiaus santykį – 1:750.

Įstatymo projektą parengė Švietimo, mokslo ir sporto ministerijos Ekonomikos departamento direktorė Eglė Radėnienė (tel. +370 684 26 858), Ekonomikos departamento Švietimo ir sporto ekonomikos skyriaus vyriausioji specialistė Danutė Bužinskienė (tel. +370 686 37 086, el. p. [Danute.Buzinskiene@smsm.lt](mailto:Danute.Buzinskiene@smsm.lt)), Mokymosi visą gyvenimą departamento Neformalaus švietimo skyriaus vyriausioji specialistė Gabrielė Kartanaitė (tel. +370 616 92807, el. p. [Gabriele.Kartanaite@smsm.lt](mailto:Gabriele.Kartanaite@smsm.lt)).

**PRIDEDAMA:**

1. Įstatymo projektas, 3 lapai.
2. Įstatymo projekto lyginamasis variantas, 3 lapai.
3. Įstatymo projekto aiškinamasis raštas, 4 lapai.
4. Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimas „Dėl Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo Nr. XIII-198 8 straipsnio ir 5 priedo pakeitimo įstatymo projekto pateikimo Lietuvos Respublikos Seimui“, 1 lapas.
5. Suinteresuotų institucijų raštai, 2 lapai.

Švietimo, mokslo ir sporto ministrė

Jurgita Šiugždinienė