



LIETUVOS RESPUBLIKOS KRAŠTO APSAUGOS MINISTERIJA

Biudžetinė įstaiga, Totorių g. 25, LT-01121 Vilnius, tel.: (8 5) 273 5673, 8 706 80 501, faks. (8 5) 264 8517, el. p. kam@kam.lt.
Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 188602751

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos
ir darbo ministerijai

2023-10 Nr. 12-01-
Į 2023-09-28 Nr. 798 (11.1 E-53)

DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS ĮSTATYMŲ PROJEKTŲ

Lietuvos Respublikos krašto apsaugos ministerija išnagrinėjo Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos pakartotinai vertinimui pateiktą Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo Nr. XIII-198 pakeitimo įstatymo projektą (toliau – Įstatymo projektas) ir kartu su juo teikiamus kitų įstatymų pakeitimus ir teikia savo pastabas Įstatymo projektui:

1. Įstatymo projekto 5 straipsnio 1 dalies 5 punkte yra numatoma, kad biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo užmokesčių sudaro „kitos darbo užmokesčio dalys, jei jos numatytos kolektyvinėje sutartyje arba darbo apmokėjimo sistemoje“. Siūlome Įstatymo projekto 5 straipsnio 1 dalį tikslinti, numatant visas galimas darbo užmokesčio sudėtines dalis Įstatyme, o ne perkelti į vidinius biudžetinės įstaigos teisės aktus, taip sudarant prielaidas skirtingoms biudžetinėms įstaigoms nusimatyti skirtingas darbo užmokesčio sudėtines dalis. Pagal dabartinę nuostatos formuluotę lieka neaišku, kokios kitos darbo užmokesčio dalys gali būti numatomos (įvairūs priedai ir pan.) darbo apmokėjimo sistemoje.

2. Įstatymo projekto 9 straipsnio 11 dalyje numatoma, kad jei darbuotojo veikla buvo įvertinta kaip neatitinkanti lūkesčių – jam gali būti nustatomas mažesnis pareiginės algos koeficientas arba jis gali būti keliamas į kitas žemesnes pareigas, tačiau kyla neaiškumų dėl šių nuostatų praktinio įgyvendinimo. Siūlome tikslinti šios dalies nuostatas suderinant su Lietuvos Respublikos darbo kodekso 45 straipsnio nuostatomis, reglamentuojančiomis būtinųjų sąlygų keitimą darbdavio iniciatyva.

3. Atkreipiame dėmesį, kad Įstatymo projekto 9 straipsnio 15 dalyje numatoma, kad darbuotojų veiklos vertinimo ypatumai gali būti nustatyti kolektyvinėse sutartyse arba darbo apmokėjimo sistemose, tačiau, atsižvelgiant į tai, kad darbuotojų veiklos vertinimo ypatumai nėra darbuotojų darbo apmokėjimo sistemos reguliavimo dalykas, siūlome atsisakyti šios nuostatos arba patikslinti ją detalizuojant veiklos vertinimo ypatumus, pvz. galbūt jie gali būti susiję su veiklos vertinimo sprendimų įgyvendinimu.

Krašto apsaugos ministerijos
Įsigijimų politikos grupės vadovė,
atliekanti Ministerijos kanclerio funkcijas

Aušra Krasnickaitė

Erika Batisienė, tel. +370 5 273 5578, el. p. erika.batisiene@kam.lt